

نشرة إصدار شركة
المسار الشامل للتعليم



نشرة إصدار شركة المسار الشامل للتعليم

شركة المسار الشامل للتعليم، شركة شخص واحد مساهمة مقفلة، مقيدة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ وتاريخ ١٤٤٤/٠٣/١٠ الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٦.

تبدأ من يوم الثلاثاء تاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨م)
وحتى الساعة الثانية بتوقيت المملكة
في يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠م).

طرح ثلاثين مليون وسبع مائة وعشرون ألف وأربعمائة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) سهم عادي تمثل ٣٠٪ من رأس مال شركة المسار الشامل للتعليم للاكتتاب العام بسعر طرح قدره (١٩,٥) ريال سعودي للسهم الواحد.

تبدأ فترة الطرح من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨م). وتستمر لمدة ثلاثة أيام، شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب لتنتهي الساعة الثانية بتوقيت المملكة في الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠م) («فترة الطرح»). حيث يمكن للمكتبتين الأفراد تقديم طلبات الاكتتاب لدى أي من الجهات المستلمة («الجهات المستلمة») المدرجة في الصفحة (ط) من هذه النشرة، أو عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو الصراف الآلي التابع للجهات المستلمة أو عبر أي قنوات إلكترونية أخرى توفرها الجهات المستلمة لعملائها، وذلك خلال فترة الطرح (مستند إلى مزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة قسم «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب») والنقسم (١٦) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة. ويمكن للمكتبتين من الفئات المشاركة للاكتتاب في أسهم الطرح من خلال مديري سجل اكتتاب المؤسسات خلال عملية بناء سجل الأوامر التي تتم قبل طرح الأسهم على المكتبتين الأفراد.

يجب على كل مكتب من المكتبتين الأفراد الذين يكتبون في أسهم الطرح التقدم بطلب للاكتتاب بعدد عشرة (١٠) أسهم كحد أدنى. علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص هو عشرة (١٠) أسهم لكل مكتب. وسيتم تخصيص العدد المتبقي من أسهم الطرح (إن وجد) على أساس تاسيسي بناءً على نسبة طلب كل مكتب فرد إلى إجمالي عدد الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها. وإذا تجاوز عدد المكتبتين تسعمائة وواحد وعشرون ألف وتسعمائة وأثنا عشر (٩٢١,١٢٢) مكتب فإن الشركة لا تضمن تخصيص الحد الأدنى والبالغ عشرة (١٠) أسهم لكل مكتب. وفي هذه الحالة سيتم تخصيص وفقاً لما تفرحه الشركة والمستشار المالي. وسوف يتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتبتين الأفراد دون أي عموالات أو استقطاعات من الجهات المستلمة. وسيتم الإعلان عن عملية تخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٦م) ورد الفائض (إن وجد) في موعد أقصاه يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/١١هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٠٢م) (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم الفرعي «تخصيص الأسهم ورد الفائض» ضمن القسم (١٦) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة).

للشركة فئة واحدة من الأسهم العادية، ويعمل كل سهم حامله الحق في صوت واحد. ويحق لكل مالك أسهم في الشركة («مساهم») حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين («الجمعية العامة») والتصويت فيها ولن يتمتع أي مساهم بأية حقوق تصويت تفضيلية. وستستحق أسهم الطرح نصيبها من أي أرباح تعلنها الشركة اعتباراً من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية التي تليها (يرجى مراجعة القسم (٧) «سياسة توزيع الأرباح» من هذه النشرة).

لم يسبق إدراج أو تداول أسهم الشركة في أي سوق للأسهم سواء داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها قبل طرحها للاكتتاب العام. وقد قدمت الشركة طلب التسجيل وطرح أسهمها للهيئة وطلب إدراجها لشركة تداول السعودية («تداول» أو «السوق»). وتمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه. وقد تم تقديم جميع المستندات المطلوبة وتم استيفاء المتطلبات كافة من الجهات ذات العلاقة. وقد تم الحصول على الموافقات الرسمية اللازمة للقيام بعملية طرح الأسهم. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم والانتهاء من جميع المتطلبات النظامية ذات العلاقة (يرجى مراجعة قسم «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب») من هذه النشرة. بعد تسجيل الأسهم لدى الهيئة وإدراجها في السوق، سوف يُسمح لمواطني المملكة العربية السعودية والمقيمين فيها إقامة نظامية ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي والشركات والبنوك وصناديق الاستثمار المؤسسية في السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي بالتداول في أسهم الشركة. كما يحق للمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الأجانب الإستراتيجيين التداول في أسهم الطرح بموجب القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية. كما يحق للأفراد المستثمرين غير الخليجين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات غير الخليجية المسجلة خارج المملكة القيام بالاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم من خلال الدخول في اتفاقيات مبادلة (SWAP Agreements) مع مؤسسات السوق المالية المرخصة من قبل الهيئة («مؤسسات السوق المالية»). وبموجب اتفاقيات المبادلة يتم تسجيل مؤسسات السوق المالية كمالكين نظاميين لتلك الأسهم.

ينطوي الاكتتاب في أسهم الطرح على مخاطر وأمر غير مؤكدة، وللإطلاع على بعض العوامل التي ينبغي دراستها بعناية قبل اتخاذ القرار بالاكتتاب في أسهم الطرح، يرجى مراجعة قسم «إشعار هام» في الصفحة (١) والنقسم رقم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة.

المستشار المالي ومتعهد التغطية

كابيتال SNB

مديري سجل الاكتتاب

EFG Hermes
An EFG Holding Company

كابيتال SNB

الجهات المستلمة



تحتوي نشرة الإصدار هذه على معلومات قُدمت ضمن طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية بحسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية (المشار إليها بـ «الهيئة») وطلب إدراج الأوراق المالية بحسب متطلبات قواعد الإدراج الخاصة بالسوق المالية السعودية. ويحمل أعضاء مجلس الإدارة الذين تظهر أسماؤهم على الصفحة (د) مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤكدون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة. ولا تتحمل الهيئة ولا يتحمل السوق أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعطين أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتحذيان نفسيهما صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عما ورد به هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزء منها.

صدرت هذه النشرة بتاريخ ١٤٤٧/٠٤/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٢٩م)



إشعار هام

تحتوي هذه النشرة على معلومات تفصيلية شاملة عن الشركة وأسهم الطرح، وعند تقديم طلب للاكتتاب في أسهم الطرح، ستتم معاملة المستثمرين من المؤسسات والأفراد على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات التي تحتوي عليها هذه النشرة والتي يمكن الحصول على نسخة منها عن طريق زيارة الموقع الإلكتروني للشركة (www.masareducation.com)، أو الموقع الإلكتروني لهيئة السوق المالية (www.cma.org.sa)، أو الموقع الإلكتروني لتداول السعودية (www.saudiexchange.sa)، أو الموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.alahlicapital.com).

عينت الشركة شركة الأهلي المالية كمستشار مالي ومدير الاكتتاب ومتعهد التغطية (ويشار إليه بـ «المستشار المالي») لها فيما يتعلق بالطرح (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم «عنوان الشركة وممثليها» من هذه النشرة).

تحتوي هذه النشرة على تفاصيل تم تقديمها وفقاً لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن الهيئة وقواعد الإدراج الخاصة بتداول السعودية، وتحمل أعضاء مجلس الإدارة، الذين تظهر أسمائهم في الصفحة (د)، مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول بأنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في هذه النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة.

على الرغم من قيام الشركة بإجراء كافة الدراسات المعقولة للتحري عن دقة المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها، إلا أن جزءاً كبيراً من المعلومات الواردة في هذه النشرة فيما يتعلق بالسوق والقطاع اللذين تعمل فيهما الشركة تم الحصول عليها من مصادر خارجية ومن تقديرات إدارة الشركة ومن معلومات وبيانات وتحليلات متاحة للعموم من نشرات تصدر عن مزودي البيانات والمعلومات والأخبار. ومع أنه لا يوجد للشركة أو أعضاء مجلس الإدارة أو المستشار المالي أو أي من مستشاري الشركة الذين تظهر أسمائهم في الصفحات (و) حتى (ح) من هذه النشرة أي سبب للاعتقاد بأن المعلومات الواردة في هذه النشرة عن السوق والقطاع تعتبر غير دقيقة في جوهرها، إلا أنه لم يتم التحقق بشكل مستقل من هذه المعلومات. وعليه، فإنه لا يوجد أي إقرار أو ضمان بصحة أو اكتمال أي من هذه المعلومات.

إن المعلومات التي تحتوي عليها هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها عرضة للتغير، وعلى وجه الخصوص فيما يتعلق بالوضع المالي للشركة وقيمة أسهم الطرح والتي يمكن أن تتأثر سلباً بالتطورات المستقبلية المتعلقة بعوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب، أو أي عوامل اقتصادية أو سياسية أخرى خارجة عن نطاق سيطرة الشركة (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة). ولا ينبغي اعتبار تقديم هذه النشرة أو أي معلومات شفوية أو خطية أو مطبوعة متعلقة بالاكتتاب ولا يجب تفسيرها أو الاعتماد عليها بأي شكل على أنه وعد أو تأكيد أو إقرار بتحقيق الإيرادات أو النتائج أو الأحداث المستقبلية للشركة.

لا يجوز اعتبار هذه النشرة على أنها توصية من الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو المساهم البائع أو مستشاريها للمشاركة في عملية الاكتتاب، وعلاوة على ذلك، تعتبر المعلومات التي تحتوي عليها هذه النشرة ذات طبيعة عامة، وقد تم إعدادها دون الأخذ بعين الاعتبار أهداف الاستثمار الفردية، أو الوضع المالي، أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة للشخص الراغب في الاستثمار بأسهم الطرح. وقبل اتخاذ أي قرار بالاستثمار، يعتبر كل مستلم لهذه النشرة مسؤولاً عن الحصول على استشارة مهنية مستقلة من مستشار مالي مرخص له من الهيئة بخصوص الاكتتاب لتقييم مدى ملاءمة المعلومات الواردة في هذه النشرة للأهداف والأوضاع المالية والاحتياجات الاستثمارية الخاصة به. ويجب عليه الاعتماد على مراجعته الخاصة للشركة ومدى ملاءمة فرصة الاستثمار والمعلومات الواردة في هذه النشرة للأهداف والأوضاع والاحتياجات المالية الخاصة به، بما في ذلك المزايا والمخاطر المرتبطة بالاستثمار في هذا الاكتتاب. فقد يكون الاستثمار في أسهم الطرح مناسباً لبعض المستثمرين دون غيرهم، وبالتالي يجب على المستثمرين المحتملين عدم الاعتماد على قرار طرف آخر بالاستثمار أو عدم الاستثمار كأساس للدراسة المفترض قيامهم بها فيما يخص فرصتهم للاستثمار أو على الظروف الفردية لأولئك المستثمرين.

يقصر هذا الاكتتاب على (أ) الفئات المشاركة: تشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر ويشمل ذلك صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الاستراتيجيين الأجانب والمستثمرين من الشركات الخليجية وغيرهم من المستثمرين الأجانب بموجب اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١) «التعريفات والمصطلحات» من هذه النشرة)، و(ب) المكتتبون الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسمائهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم أو مواطني دول مجلس التعاون الخليجي ممن لديهم حساب بنكي لدى أحد الجهات المستلمة محفظة استثمارية نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها. ويعد لاغياً اكتتاب كل شخص اكتتب باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق مقدم الطلب. وفي حال تم الاكتتاب مرتين سوف يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويؤخذ بالاكتتاب الأول فقط.

لا تمثل هذه النشرة عرضاً لبيع أو طلباً لعرض شراء أي من أسهم الطرح، من جانب أي شخص في أي بلد لا يجيز فيه النظام المعمول به في ذلك البلد لمثل ذلك الشخص تقديم مثل ذلك العرض أو الطلب.



يحظر صراحة توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح في أي دولة أخرى غير المملكة العربية السعودية، باستثناء فئة المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة و/ أو والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الاستراتيجيين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات مبادلة. وتطلب الشركة والمستشار المالي من متلقي هذه النشرة الاطلاع على القيود النظامية التي تتعلق بطرح أو بيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها. وعلى كل مكتب فرد مؤهل وجهة مشاركة مؤهلة قراءة النشرة بالكامل والتماس المشورة من المحامين، والمستشار المالي، وأي مستشارين مهنيين تابعين لهم فيما يخص الاعتبارات النظامية، والضريبية، والتنظيمية، والاقتصادية المتعلقة باستثمارهم في الأسهم، وسوف يتحملون شخصياً الرسوم المرتبطة بتلك المشورة المستمدة من المحامين، والمحاسبين، وغيرهم من المستشارين التابعين لهم فيما يخص كافة المسائل المرتبطة بالاستثمار في أسهم الشركة. ولا يمكن تقديم أي ضمانات من ناحية تحقيق الأرباح.

يعمل المستشار المالي ومديري سجل الاكتتاب بصفة حصرية لصالح الشركة وليس لأي شخص آخر فيما يتعلق بالطرح. ولن يعتبر أي شخص آخر (سواء كان مستملاً لهذه النشرة أم لا) عميلاً لهم فيما يتعلق بالطرح ولن يتحمل أي منهم المسؤولية تجاه أي شخص بخلاف الشركة عن تقديم سبل الحماية الممنوحة لعملائهم ولا عن تقديم مشورة فيما يتعلق بالطرح أو أية معاملة أو ترتيب مشار إليه في هذه النشرة.

معلومات عن السوق والقطاع

تم تقديم المعلومات المتعلقة بالقطاع الذي تعمل فيه الشركة والوارد في هذه النشرة من قبل مستشار دراسة السوق شركة يورومونيتور إنترناشيونال.

تستند المعلومات الواردة في القسم (٣) من هذه النشرة إلى تقرير السوق المُعد من قبل مستشار دراسة السوق وقد تم إنشاء تقرير السوق حصرياً للشركة، وتؤرخ المعلومات الواردة فيه بتاريخ ٠٦ أكتوبر ٢٠٢٤م. مستشار دراسة السوق هو عبارة عن شركة خارجية مستقلة ومزود رائد لمعلومات السوق والتحليل التجاري لقطاعي تعليم ورعاية ذوي الهمم والتعليم العالي.

قام مستشار دراسة السوق بإعداد تقرير السوق بطريقة مستقلة تماماً، وتعكس المعلومات والتحليلات الواردة فيه وجهات نظره حول السوق اعتباراً من تاريخ إعداده للتقرير. قام مستشار السوق بإيلاء العناية الكافية في إعداد هذه التقارير لضمان دقة المعلومات الواردة به واكتمالها. ومع ذلك، فإن بيانات السوق تتطور باستمرار وتخضع للتغيير بسبب القيود المفروضة على توافر المعلومات العامة، لا سيما المعلومات المتعلقة بمنافسي الشركة وعملائها.

لا يمتلك مستشار السوق ولا أي من شركاته الفرعية، أو شركاته التابعة، وشركائه أو مساهميه أو مديره أو مسؤوليه أو أقاربهم أي أسهم أو أي مصلحة من أي نوع في الشركة. واعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذه، قدم مستشار السوق موافقته الخطية على استخدام اسمه وشعاره بالطريقة والشكل الموضحين في نشرة الإصدار تلك.

ويعتقد أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات والبيانات الخاصة بدراسة السوق الواردة في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها من مصادر أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من مستشار السوق، هي معلومات وبيانات يمكن الاعتماد عليها. إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة ولا من قبل أعضاء مجلس إدارتها أو مستشاريها أو المساهم البائع.

المعلومات المالية

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة المعدة لغرض خاص للمجموعة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، والستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، والقوائم المالية الموحدة المراجعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، والإيضاحات المرفقة بها وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) وغيرها من المعايير المحاسبية المطبقة في المملكة العربية السعودية (يشار إليها مجتمعة باسم «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية») ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للمصدر. وقد تم مراجعة هذه القوائم المالية من قبل مراجع الحسابات شركة ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون («شركة ديلويت») بموجب التقرير الصادر عنهم، المدرج في قسم آخر من النشرة.

وقد تم إدراج هذه القوائم المالية في القسم (١٩) («القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات») من هذه النشرة. علماً بأن الشركة تعد قوائمها المالية بالريال السعودي.

إن المعلومات المالية والإحصائية التي تحتوي عليها هذه النشرة عرضة للتقريب من خلال جبرها لأقرب عدد صحيح، وعليه فإنه في حال تم جبر الأرقام الواردة في النشرة، قد يظهر اختلاف بسيط مقارنة بتلك الأرقام المذكورة في القوائم المالية الموحدة، كما أن بعض المبالغ المالية المعروضة في هذه النشرة قد لا تتوافق مع المعلومات المالية الواردة في أي قسم آخر من هذه النشرة أو قد لا تتطابق. وفي الحالات التي يتم فيها تحويل المبالغ في هذه النشرة من الدولار الأمريكي إلى الريال السعودي، فإن سعر الصرف المستخدم هو ٣,٧٥ ريال سعودي



مقابل كل دولار أمريكي واحد غرض التحويل السهل. ومن الدرهم الإماراتي إلى الريال السعودي فإن سعر الصرف المستخدم هو ١,٠٢ ريال سعودي مقابل كل درهم إماراتي. هذه الأرقام التي تم تحويلها إلى ريال سعودي لم تخضع إلى تدقيق أو مراجعة.

التوقعات والإفادات المستقبلية

تم إعداد التوقعات الواردة في هذه النشرة بناءً على افتراضات مبنية على معلومات الشركة حسب خبرتها في السوق بالإضافة إلى معلومات السوق المعلنة والمتاحة للعمامة. وقد تختلف الأوضاع التشغيلية المستقبلية عن الافتراضات المستخدمة. وبالتالي، فإنه لا يوجد أي ضمان أو تأكيد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال أي من هذه التوقعات. وتؤكد الشركة بأن الإفادات الواردة في هذه النشرة تمت بناءً على العناية المهنية اللازمة. تمثل بعض التوقعات الواردة في هذه النشرة «إفادات مستقبلية» ويستدل على هذه الإفادات المستقبلية عن طريق استخدام بعض المصطلحات مثل «تعتزم» أو «تقدر» أو «تعتقد» أو «يتوقع» أو «من الممكن» أو «سوف» أو «ينبغي» أو «متوقع» أو «قد» أو «يعتقد»، أو صيغ النفي لتلك الكلمات أو المصطلحات المشابهة أو المعاكسة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات وجهة نظر الشركة الحالية وإدارتها فيما يتعلق بالأحداث المستقبلية، ولكنها ليست ضماناً للأداء المستقبلي. وهناك العديد من العوامل التي قد تؤدي إلى اختلاف كبير عن النتائج الفعلية أو الأداء الفعلي أو الإنجازات الفعلية التي تحققها الشركة عما كان متوقعاً صراحةً أو ضمناً في الإفادات المذكورة. وقد تم استعراض بعض المخاطر أو العوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأمر بصور أكثر تفصيلاً في أقسام أخرى من هذه النشرة (يرجى مراجعة القسم (٢) «عوامل المخاطرة») من هذه النشرة. وفي حالة تحقق أي واحد أو أكثر من المخاطر أو الأمور غير المتوقعة، أو في حالة ثبت عدم دقة أي من الافتراضات التي تم الاعتماد عليها، أو عدم صحتها، فإن النتائج الفعلية يمكن أن تختلف بشكل جوهري عن تلك الموصوفة، أو المتوقعة، أو المقدرة أو المخطط لها في هذه النشرة.

ومع مراعاة متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إذا تبين للشركة في أي وقت بعد تاريخ نشر نشرة الإصدار وقبل اكتمال الطرح ما يلي: (أ) حدوث أي تغيير ملحوظ في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، أو (ب) ظهور أي مسائل إضافية مهمة كان يتوجب تضمينها في هذه النشرة. وفيما عدا هاتين الحالتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع والسوق الواردة في هذه النشرة، سواء كان ذلك نتيجة لظهور معلومات جديدة أو وقوع أحداث مستقبلية، أو غير ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر الأخرى والأمور غير اليقينية والافتراضات، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة أو قد لا تحدث على الإطلاق. وعليه يجب على المكتتبين دراسة جميع الإفادات المستقبلية على ضوء هذه التفسيرات وعدم الاعتماد عليها بشكل أساسي.

أحكام معينة

تم تقريب بعض الأرقام والنسب الواردة في هذه النشرة من خلال جبرها لأقرب عدد صحيح، وبالتالي فإن الأرقام المبينة لنفس الفئة المقدمة في جداول مختلفة قد تختلف قليلاً، كما أن الأرقام الإجمالية الواردة في بعض الجداول قد لا تكون حاصل الجمع الحسابي للأرقام التي تسبقها.

في هذه النشرة، تم ذكر التواريخ الهجرية مع التواريخ الميلادية الموافقة لها. ويتم إعداد التقويم الهجري بالاستناد إلى دورات القمر المرتقبة، ولكن يتم تحديد بداية كل شهر من خلال المراقبة والمشاهدة الفعلية للقمر. ولهذا السبب، غالباً ما تكون التحويلات من التقويم الهجري إلى التقويم الميلادي عرضة لتباينات تُقدَّر بيوم واحد أو بضعة أيام. بالإضافة إلى ذلك، فإن أي إشارة إلى «سنة» أو «سنوات» هي إشارة إلى سنوات ميلادية، ما لم تحدد هذه النشرة صراحةً خلاف ذلك.

دليل الشركة

أعضاء مجلس الإدارة:

الجدول (١): أعضاء مجلس الإدارة

رقم	الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين*	نسبة الملكية المباشرة		نسبة الملكية غير المباشرة		الصفة
						قبل الطرح	بعد الطرح	قبل الطرح	بعد الطرح	
١	شامشير فايايل باراميات	رئيس مجلس الإدارة	هندي	٤٧	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	١٧,٠٤٣١ %	١١,٩٣٠٢ %	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٢	كمال بن عبدالله بن سالم باحمدان	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	٥٤	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٣	بارتون جون ايارلاند	عضو مجلس الإدارة	بريطاني	٤٤	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٤	علي سعيد سلطان الظاهري	عضو مجلس الإدارة	إماراتي	٥٠	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	١,٠٣٦٣ %	٠,٧٢٥٤ %	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٥	ظافر سحيمي جابر الاحبابي	عضو مجلس الإدارة	إماراتي	٥٥	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	٠,٢١٣٠ %	٠,١٤٩١ %	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٦	فواز بن طلال بن عبدالقادر غوث	عضو مجلس الإدارة	سعودي	٤٠	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(مستقل) - (غير تنفيذي)
٧	فادي حبيب	العضو المنتدب	كندي	٤١	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(تنفيذي) - (غير مستقل)
٨	مهند محمد سعود الداوود	عضو مجلس الإدارة	سعودي	٣٧	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(مستقل) - (غير تنفيذي)
٩	عبدالوهاب الحلبي	عضو مجلس الإدارة	بريطاني	٥٠	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا يوجد	لا يوجد	٠,٠٢ %	٠,٠١٤ %	(مستقل) - (غير تنفيذي)

* التواريخ المذكورة في هذا الجدول هي تواريخ تعيين كل عضو في المجلس للدورة الحالية، وتوضح السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة تاريخ بداية تعيين كل منهم في الشركة في أي منصب آخر سابق على هذه المناصب أو مناصب أخرى حالية (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٥) «هيكل الملكية والهيكل التنظيمي») من هذه النشرة.



عنوان الشركة وممثلوها

عنوان الشركة

شركة المسار الشامل للتعليم
٦٨٩٧، طريق الملك فهد الفرعي، العليا ٣٣٨٨
الرياض
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٠٠٩٦٦١١٢٧٠١١٤٥
الموقع الإلكتروني: masareducation.com
البريد الإلكتروني: info@masareducation.com



ممثلو الشركة

فادي حبيب	ماجد بن بجد بن سدحان المطيري
عضو مجلس إدارة	الرئيس التنفيذي في الشركة
فيلا ٢٦٤، فلل سدره	مبنى رقم ٦٩٤٨، شارع الأنوار
دبي هيلز استيت	الرقم الفرعي ٣٤٢٣ - حي الدوحة الشمالية
دبي	مدينة الظهران
الإمارات العربية المتحدة	المملكة العربية السعودية
هاتف: ٠٠٩٧١٥٦١١٤١٤٥٤	هاتف: ٠٠٩٦٦٥٠٥٨٥١٥٤٦
البريد الإلكتروني: fhabib@masareducation.com	البريد الإلكتروني: malmutairi@masareducation.com

أمين سر مجلس الإدارة

يحيى ياسر عبدالمنعم خورشيد
العنوان: فيلا رقم ٩، منطقة ١٥
قرية جميرا الدائرية
دبي، دولة الإمارات
هاتف: ٠٠٩٧١٥٠٦٨٧٦١٦٩
البريد الإلكتروني: ykhorshed@masareducation.com

سوق الأسهم

شركة تداول السعودية
طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧
وحده رقم: ١٥
الرياض ١٢٢١١-٣٣٨٨
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ ٩٢ ٠٠٠ ١٩١٩
فاكس: ٩٦٦ ١١ ٢١٨ ٩١٣٣
الموقع الإلكتروني: www.saudiexchange.sa
البريد الإلكتروني: csc@tadawul.com.sa



مسجل الأسهم

شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)
طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧
وحدة رقم: ١١
الرياض ١٢٢١١-٣٣٨٨
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦٩٢٠٠٢٦٠٠٠
الموقع الإلكتروني: www.edaa.com.sa
البريد الإلكتروني: cc@edaa.com.sa



من مجموعة تداول السعودية
From Saudi Tadawul Group



المستشارون

المستشار المالي ومتعهد التغطية

الأهلي المالية

طريق الملك سعود

ص.ب. ٢٢٢١٦

الرياض ١١٤٩٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٠٠٩٦٦٩٢٠٠٠٢٣٢

فاكس: ٠٠٩٦٦١١٤٠٦٠٥٢

الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com

البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com

كابيتال SNB

المستشار القانوني للمصدر

شركة فهد أبو حيمد وماجد آل الشيخ ومنصور الحقباني وكليفورد تشانس للمحاماة

المبنى الخامس عشر

البوابة الاقتصادية

طريق مطار الملك خالد الدولي

ص.ب: ٩٠٢٣٩ الرياض ١١٦١٣

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦١١٤٨١٩٧٠٠

فاكس: +٩٦٦ ١١ ٤٨١ ٩٧٠١

الموقع الإلكتروني: www.ashcliffordchance.com

البريد الإلكتروني: Info.ASH@ASHCliffordChance.com

AS&H CLIFFORD
CHANCE

المستشار القانوني للمصدر في دولة الإمارات

شركة كليفورد تشانس إل إل بي

آي سي دي بروكفيلد بليس، الطابق ٣٢

مركز دبي المالي العالمي

ص.ب: ٩٣٨٠ دبي

الإمارات العربية المتحدة

هاتف: +٩٧١٤٥٠٣٢٦٠٠

فاكس: +٩٧١٤٥٠٣٢٨٠٠

الموقع الإلكتروني: https://www.cliffordchance.com/people_and_places/offices/dubai.html

البريد الإلكتروني: cliffordchance.dubai@cliffordchance.com

CLIFFORD
CHANCE



مديري سجل اكتتاب المؤسسات

الأهلي المالية

طريق الملك سعود

ص.ب. ٢٢٢١٦

الرياض ١١٤٩٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٠٠٩٦٦٩٢٠٠٠٢٢٢

فاكس: ٠٠٩٦٦١١٤٠٦٠٥٢

الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com

البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com



المجموعة المالية هيرميس السعودية

الطبق الثالث، البرج الشمالي، أبراج سكاي تاورز، طريق الملك فهد

ص.ب. ٣٠٠١٨٩، الرياض ١١٣٧٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٠١١٢٩٣٨٠٤٨

فاكس: ٠١١٢٩٣٨٠٣٢

الموقع الإلكتروني: www.efghermesksa.com

البريد الإلكتروني: contact-ksa@efg-hermes.com



المستشار القانوني للمستشار المالي ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية

شركة بيكر مكنزي للمحاماة

ص.ب. ٧٩١٠٣ - الرياض ١١٥٤٧

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٠٠٩٦٦١١٢٦٥٨٩٠٠

فاكس: ٠٠٩٦٦١١٢٦٥٨٩٩٩

الموقع الإلكتروني: www.bakermckenzie.com

البريد الإلكتروني: legal.advisors@bakermckenzie.com



مستشار العناية المهنية المالية والضريبة

برايس ووتر هاوس كوبرز محاسبون قانونيون

برج المملكة، الطابق الحادي والعشرون

طريق الملك فهد

ص.ب. ٨٢٨٢

الرياض ١١٤٨٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٠٠٩٦٦ ١١ ٢٤٤٠٤٠٠

فاكس: ٠٠٩٦٦ ١١ ٢١١٠١٠١

الموقع الإلكتروني: www.pwc.com/me

البريد الإلكتروني: mer_project_split@pwc.com



مستشار دراسة السوق

شركة يورومونيتور إنترناشيونال

٦٠-٦١ شارع برايتون

EC1M5UX

لندن، المملكة المتحدة

هاتف: ٠٠٤٤٢٠٧٢٥١٨٠٢٤

فاكس: ٠٠٤٤٢٠٧٦٠٨٣١٤٩

الموقع الإلكتروني: www.euromonitor.com

البريد الإلكتروني: info@Euromonitor.com





مراجع الحسابات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م
وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م وفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

شركة ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون

بوليفارد الممترو - حي العقيق

مركز الملك عبدالله المالي

ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٠٠٩٦٦١١٥٠٨٩٠٠١

الموقع الإلكتروني: www.deloitte.com

البريد الإلكتروني: ksaauditcompliancete@deloitte.com

Deloitte.

ملاحظة: قدم كل من المستشارين ومراجع الحسابات المذكورين أعلاه موافقتهم الكتابية على الإشارة إلى أسمائهم وشعاراتهم وعلى نشر إفادتهم أو تقريرهم في هذه النشرة بالشكل الوارد فيها ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها - من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة - أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة أو أي من شركاتها التابعة وليس لأي منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة أو أي من شركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم.



الجهات المستلمة

شركة الأهلي المالية

المبنى الإقليمي للبنك الأهلي السعودي

طريق الملك سعود

ص.ب. ٢٢٢١٦ الرياض ١١٤٩٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٢ ٠٠٠ ٢٢٢ +٩٦٦

فاكس: ٤٠٦٠٥٢ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.alahlicaptial.com

البريد الإلكتروني: alahlitadawul@alahlicapital.com



شركة المجموعة المالية هيرميس السعودية

الطابق الثالث، البرج الشمالي، أبراج سكاي تاورز،

طريق الملك فهد، العليا، الرياض

ص.ب. ٣٠٠١٨٩، الرياض ١١٣٧٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٩٣٨٠٤٨ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٩٣٨٠٣٢ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.efghermesksa.com

البريد الإلكتروني: contact-ksa@efg-hermes.com



شركة الرياض المالية

واحة غرناطة للأعمال ٢٤١٤ - حي الشهداء - وحدة رقم ٦٩

ص.ب. ١٣٢٤١ الرياض ٧٢٧٩

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٨٦٥٦٤٩ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤٨٦٥٩٠٨ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.riyadhcapital.com

البريد الإلكتروني: ask@riyadhcapital.com



شركة السعودي الفرنسي كابيتال

طريق الملك فهد

ص.ب. ٢٣٤٥٤ الرياض ٢٣٣١٢-٢٧٣٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٨٢٦٦٦٦ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٨٢ ٦٨٢٣ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.sfc.sa

البريد الإلكتروني: sfc-supportcenter@fracnicapital.com.sa



شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال)

طريق الملك فهد - حي الرحمانية

ص.ب. ٢٠٤٣٨ الرياض ١١٤٥٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٢٥٦٠٠٠ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٢٥٦١٨٢ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.aljaziracapital.com.sa

البريد الإلكتروني: contactus@aljaziracapital.com.sa





شركة يقين المالية («يقين كابيتال»)

الرياض - حي الورود - شارع العليا

ص.ب ٨٨٤ الرياض ١١٤٢١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٨٠٠٤٢٩٨٨٨٨ +٩٦٦

فاكس: ٢٠٥٤٨٢٧ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.sa

البريد الإلكتروني: addingvalue@yaqeen.sa



شركة البلاد للاستثمار

طريق الملك فهد

ص.ب. ١٤٠ الرياض ١١٤١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٢٠٠٣٦٣٦ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٩٠٦٢٩٩ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.albilad-capital.com

البريد الإلكتروني: InvestmentBanking@albilad-capital.com



شركة العربي المالية

المملكة العربية السعودية، شارع الملك فيصل

مبنى شركة العربي المالية

ص.ب ٢٢٠٠٩ الرياض ١١٣١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٠٦٢٥٠٠ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤٠٦٢٥٤٨ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.anbcapital.com.sa

البريد الإلكتروني: Investment.Banking@anbcapital.com.sa



شركة دراية المالية

الرياض، العليا، شارع التخصصي

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٩٩٨٠٠٠ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤١٩٥٤٩٨ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.derayah.com

البريد الإلكتروني: support@derayah.com



شركة الراجحي المالية

الراجحي المالية

المقر الرئيسي، طريق الملك فهد

ص.ب. ٥٥٦١ الرياض ١١٤٣٢

المملكة العربية السعودية

الهاتف: ٩٢٠٠٥٨٥٦ +٩٦٦

الفاكس: ٤٦٠ ٠٠٦٢٥ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.alrajhi-capital.com

البريد الإلكتروني: InvestmentBankingTeam@alrajhi-capital.com





شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة

المملكة العربية السعودية، الرياض، طريق الملك فهد

ص.ب: ٦٨٨٨ الرياض ١١٤٥٢

هاتف: ٢٥٤٧٦٦٦ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤٨٩٦٢٥٣ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.alistithmarcapital.com

البريد الإلكتروني: WebEcare@icap.com.sa

الاستثمار كابيتال
Alistithmar Capital



شركة الإنماء المالية

المملكة العربية السعودية، برج العنود ٢، طريق الملك فهد

ص.ب: ٥٥٥٦٠ الرياض ١١٥٤٤

هاتف: ٥٩٩٩ ٢١٨ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٥٩٧٠ ٢١٨ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.alinmacapital.com

البريد الإلكتروني: Info@alinmacapital.com

الإنماء المالية
alinma capital



شركة الأول للاستثمار (ساب انفست)

المملكة العربية السعودية

شارع العليا العام

ص.ب: ١٤٦٧ الرياض - ١١٤٣١

الهاتف: ٨٠٠١٢٤٢٤٤٢ +٩٦٦

فاكس: ٢١٦٩١٠٢ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.sabinvest.com

البريد الإلكتروني: customercare@sabinvest.com

الأول للاستثمار
SAB Invest



شركة الخبير المالية

جدة، طريق المدينة

ص.ب: ١٢٨٢٨٩ جدة ٢١٣٦٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦١٢ ٩٣٤٥ (١٢) +٩٦٦

فاكس: ٦٨٥ ٦٦٦٣ (١٢) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.alkhabeer.com

البريد الإلكتروني: info@alkhabeer.com

الخبير المالية
Alkhabeer Capital



شركة سهم كابيتال المالية

مركز الملك عبدالله المالي - برج ٣٠٥

الرياض، ١٣٥١٩

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٢ ٠٠٠٧٨٨٩ +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.sahmcapital.com

البريد الإلكتروني: cs@sahmcapital.com

Sahm



شركة جي آي بي كابيتال

واحة غرناطة للمباني السكنية والمكتبية - مبنى رقم (ب)

طريق الدائري الشرقي

ص.ب: ٨٩٥٨٩، الرياض ١١٦٩٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٨٠٠ ١٢٤ ٠١٢١ +٩٦٦

فاكس: ٨٣٤ ٨٤٠٠ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.gibcapital.com

البريد الإلكتروني: customercare@gibcapital.com

جي آي بي كابيتال
GiB CAPITAL





شركة مشاركة المالية

الخبر - شارع الأمير تركي بن عبدالعزيز - برج أدير - الدور الثالث عشر

ص.ب ٧١٢ الخير ٣١٩٥٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦ ٩٢٠٠٦٨١١

فاكس: +٩٦٦ (١٣) ٨٨١ ٨٤١٢

البريد الإلكتروني: receiving-entity@musharaka.sa

الموقع الإلكتروني: www.musharaka.sa



شركة عوائد الأصول المالية

طريق العروبة ٢١٦٣، حي المعذر الشمالي ١٢٣٣٤،

البيوت المكتبية، الرياض،

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٨٠٠١١١١٨٧٠

الموقع الإلكتروني: www.awaed.capital

البريد الإلكتروني: ipo_awaed@awaed.co



ملاحظة: قدم كل من الجهات المستلمة المذكورين أعلاه موافقتهم الكتابية على الإشارة إلى أسمائهم وشعاراتهم وعلى نشر إفادتهم أو تقريرهم (حسب الاقتضاء) في هذه النشرة بالشكل الوارد فيها ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها - من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة - أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة أو أي من شركاتها التابعة وليس لأي منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة أو أي من شركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم.



ملخص الطرح

يهدف ملخص الطرح هذا إلى تقديم خلفية موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة. وعليه فإن هذا الملخص لا يحتوي على كافة المعلومات التي قد تكون مهمة بالنسبة للمستثمرين المحتملين. لذلك، فإنه يجب قراءة هذا الملخص كمقدمة لهذه النشرة وينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة ومراجعة هذه النشرة بالكامل، ويجب أن يبنى أي قرار يتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل مستثمرين محتملين على مراعاة هذه النشرة ككل.

وعلى وجه الخصوص، فإنه من الضروري مراعاة ما ورد في قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة قبل اتخاذ أي قرار استثماري في أسهم الطرح.

تأسست الشركة ابتداء باسم شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار كشركة ذات مسؤولية محدودة، بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ وتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٠/٠٦/٢٠٢٢م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية، وعنوان مركزها الرئيسي هو ٦٨٩٧، طريق الملك فهد الفرعي، العليا ٢٣٨٨، الرياض، المملكة، وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ وتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٠/٠٩/٢٠٢٢م)، برأس مال بلغ عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة، قيمة كل منها عشرة (١٠) ريالات سعودية، مملوكة بالكامل من قبل شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة. وبتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ١٠/٠٩/٢٠٢٤م)، وافق مالك رس المال على تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة شخص واحد مساهمة مقفلة، وتغيير اسمها من «شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار» إلى «شركة المسار الشامل للتعليم». كما وافق مالك رأس المال على زيادة رأس مال الشركة من عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة، إلى مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) ريال سعودي، مقسم إلى مئة وإثنان مليون وأربع مئة وواحد ألف وثلاثمائة وإثنان وثلاثون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٢) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية لكل سهم من خلال تحويل مبلغ قدره (١,٠٢٤,٠٠٣,٣٢٠) مليار وأربعة وعشرون مليوناً وثلاثة آلاف وثلاثمائة وعشرون ريال سعودي من حساب مساهمة مالك رأس المال إلى حساب رأس المال، وإصدار أسهم جديدة بعدد (١,٠٢٤,٠٠٣,٣٢٢) مئة وإثنان مليون وأربع مئة ألف وثلاثمائة وإثنان وثلاثون سهم بقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات للسهم الواحد. لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٤-٣-٢) «التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال» من هذه النشرة.	الشركة يتمثل النشاط الفعلي للشركة بالاستثمار في شركات التعليم العالي والعادي وشركات تعليم ورعاية ذوي الهمم، وتتمثل أنشطتها حسب نظامها الأساس في: - أنشطة الخدمات المالية باستثناء التأمين وتمويل المعاشات التقاعدية. - أنشطة التعليم قبل الابتدائي والتعليم الابتدائي. - أنشطة التعليم الثانوي العام. - أنشطة التعليم العالي. وتتمثل أنشطتها حسب سجلها التجاري في: - أنشطة الشركات الاستثمارية - التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة - رياض الأطفال بمنهج وطني - التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة - رياض الأطفال بمنهج عالمي - التعليم الابتدائي للطلاب بمنهج وطني - التعليم الابتدائي للطالبات بمنهج وطني - التعليم الابتدائي للطلاب بمنهج عالمي - التعليم الابتدائي للطالبات بمنهج عالمي - التعليم الابتدائي للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بمنهج وطني - التعليم الابتدائي للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بمنهج وطني - التعليم الابتدائي للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بمنهج عالمي - التعليم الابتدائي للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بمنهج عالمي - التعليم الثانوي للطلاب بمنهج وطني - التعليم الثانوي للطالبات بمنهج وطني - التعليم الثانوي للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بمنهج وطني - التعليم الثانوي للطالبات ذوي الاحتياجات الخاصة بمنهج وطني - التعليم الثانوي للطلاب بمنهج عالمي - التعليم الثانوي للطالبات بمنهج عالمي - الكليات والمعاهد الجامعية - معاهد التدريب العالي وتمارس الشركة أنشطتها وفقاً للترخيص الاستثماري الصادر من وزارة الاستثمار برقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ وتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٤هـ. ولا تمارس الشركة أنشطتها إلا بعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت. لمزيد من التفاصيل عن أنشطة المجموعة وطبيعة أعمالها، يرجى مراجعة القسم (٤) «قسم الشركة» والقسم (١١) «المعلومات القانونية» من هذه النشرة.

إن المساهم الكبير الوحيد في الشركة، والذي يملك ١٠٠٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر هو شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة. ويوضح الجدول الآتي عدد أسهم شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة ونسبة ملكيتها في الشركة قبل الطرح وبعده:						
المساهم الكبير	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية %	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية %
	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠	١٠٠٪	٧١,٦٨٠,٩٣٢	٧١٦,٨٠٩,٣٢٠	٧٠٪
شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة						
الإجمالي	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠	١٠٠٪	٧١,٦٨٠,٩٣٢	٧١٦,٨٠٩,٣٢٠	٧٠٪
رأس مال الشركة	مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) ريال سعودي					
إجمالي عدد أسهم الشركة	مئة واثنان مليون وأربع مئة وواحد ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون (١٠٢,٤٠١,٣٣٢) سهم عادي					
القيمة الإسمية للسهم	(١٠) ريال سعودي للسهم الواحد.					
الطرح	طرح ثلاثين مليون وسبعمائة وعشرون ألف وأربعمائة (٣٠.٧٢٠,٤٠٠) سهم عادي من إجمالي رأس مال الشركة للاكتتاب العام. وسيتم بيع أسهم الطرح من قبل المساهم البائع بسعر طرح يبلغ (١٩,٥) ريال سعودي للسهم الواحد («سعر الطرح»). وتمثل أسهم الطرح بمجموعها نسبة ٣٠٪ من رأس مال الشركة.					
إجمالي عدد أسهم الطرح	ثلاثين مليون وسبعمائة وعشرون ألف وأربعمائة (٣٠.٧٢٠,٤٠٠) سهم					
نسبة أسهم الطرح من إجمالي عدد الأسهم المصدر	تمثل أسهم الطرح ما نسبته ٣٠٪ من أسهم الشركة.					
سعر الطرح	(١٩,٥) ريال سعودي للسهم الواحد.					
إجمالي قيمة الطرح	(٥٩٩,٠٤٧,٨٠٠) خمسمائة وتسعة وتسعون مليوناً وسبعة وأربعون ألفاً وثمانمائة ريال سعودي.					
استخدام متحصلات الطرح	سيتم توزيع صافي متحصلات الطرح البالغة (٥٦١,٠٤٧,٨٠٠) خمسمائة وواحد وستون مليوناً وسبعة وأربعون ألفاً وثمانمائة ريال سعودي وذلك بعد خصم مصاريف الطرح التي تقدر بحوالي ثمانية وثلاثين مليون (٣٨,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي تقريباً (غير شاملة لضريبة القيمة المضافة) على المساهم البائع، ولن تحصل الشركة على أي جزء من متحصلات الطرح. يرجى مراجعة القسم (٨) («استخدام متحصلات الطرح») من هذه النشرة.					
عدد أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها	ثلاثين مليون وسبعمائة وعشرون ألف وأربعمائة (٣٠.٧٢٠,٤٠٠) سهم عادي.					
إجمالي قيمة الطرح المتعهد بتغطيته	(٥٩٩,٠٤٧,٨٠٠) خمسمائة وتسعة وتسعون مليوناً وسبعة وأربعون ألفاً وثمانمائة ريال سعودي.					
المستثمرون المستهدفون	(١) الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر ويشمل ذلك صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الاستراتيجيين الأجانب والمستثمرين من الشركات الخليجية وغيرهم من المستثمرين الأجانب بموجب اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) (لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع للقسم (١) «التعريفات والمصطلحات» من هذه النشرة) و(ب) المكتتبون الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسمائهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم أو مواطني دول مجلس التعاون الخليجي ممن لديهم حساب بنكي لدى أحد الجهات المستلمة ويحق لهم فتح حساب استثماري. ويعد لاغيا اكتتاب كل شخص اكتتب باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام يحق مقدم الطلب. وفي حال تم الاكتتاب مرتين سوف يعتبر الاكتتاب الثاني لاغيا ويتم أخذ الاكتتاب الأول بالاعتبار فقط.					
إجمالي عدد الأسهم المطروحة لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين						
عدد أسهم الطرح للفئات المشاركة	يبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها للفئات المشاركة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) ثلاثين مليون وسبعمائة وعشرون ألف وأربعمائة سهم من أسهم الطرح تمثل نسبة ١٠٠٪ من إجمالي عدد أسهم الطرح، علماً بأنه في حالة وجود طلب كاف من المكتتبين الأفراد بالاكتتاب في الأسهم المخصصة لهم في أسهم الطرح، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة، تخفيض عدد الأسهم المخصصة للفئات المشاركة إلى واحد وعشرون مليون وخمسمائة وأربعة آلاف ومائتين وثمانون (٢١,٥٠٤,٢٨٠) سهم والتي تمثل نسبة ٧٠٪ من إجمالي أسهم الطرح.					
عدد أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد	تسعة ملايين ومائتين وستة عشر ألف ومائة وعشرون (٩,٢١٦,١٢٠) سهم كحد أقصى، تمثل ما نسبته ٣٠٪ من إجمالي أسهم الطرح.					
طريقة الاكتتاب لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين						
كيفية التقدم بطلب الاكتتاب للفئات المشاركة المكتتبه	يحق للفئات المشاركة، كما هي معرفة في القسم (١) «التعريفات والمصطلحات» من هذه النشرة، التقدم بطلب الاكتتاب وسيوفر مديري سجل اكتتاب المؤسسات نماذج طلبات الاكتتاب للفئات المشاركة أثناء عملية بناء سجل الأوامر، وبعد التخصيص المبدئي سيقوم مديري سجل اكتتاب المؤسسات بتوفير نماذج الاكتتاب للجهات المشاركة والتي عليها تعبئتها وفقاً للتعليمات المبينة في القسم (١٦) («المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه») من هذه النشرة.					



ستتوفر طلبات الاكتتاب خلال فترة الطرح لدى الجهات المستلمة من خلال مواقعهم الإلكترونية. ويجب تعبئة تلك الطلبات وفقاً للتعليمات المبينة في القسم (١٦) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة. وبإمكان المكتتبين الأفراد الذين سبق لهم المشاركة في إحدى عمليات الاكتتاب السابقة الاكتتاب عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو الصراف الآلي التابع للجهات المستلمة أو عبر أي قنوات إلكترونية أخرى توفرها الجهات المستلمة لعملائها، أو من خلال أي فرع من فروع الجهات المستلمة التي تقدم هذه الخدمة لعملائها. شريطة أن (١) يكون لدى المستثمر حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات، (٢) لا يكون قد طرأ أي تغيير على المعلومات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ إكتتابه في طرح جرى حديثاً. بالإضافة إلى ما هو مذكور أعلاه، يجب أن يكون لدى جميع المكتتبين الأفراد سواء سعوديين، خليجيين أو غيرهم؛ محفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها. يجب على جميع المكتتبين الأفراد الامتثال للشروط أعلاه، حيث سيعيد الاكتتاب لاغياً في حال تم الإخلال بإحدى الشروط المذكورة أعلاه، بما فيها عدم امتلاك محفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها، وفي هذه الحالة سوف يتم رفض طلب الاكتتاب وسيتم إعادة المبالغ المدفوعة المتعلقة بالطلب الذي تم رفضه.	
الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة للفئات المشاركة	مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم.
الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة للمكتتبين الأفراد	عشرة (١٠) أسهم.
قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة للفئات المشاركة	مليون وتسعمائة وخمسون ألفاً (١,٩٥٠,٠٠٠) ريال سعودي.
قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة للمكتتبين الأفراد	مائة وخمسة وتسعون (١٩٥) ريال سعودي.
الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة للفئات المشاركة	خمسة ملايين ومائة وعشرون ألفاً وخمسة وستون (٥,١٢٠,٠٦٥) سهماً.
الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة للمكتتبين الأفراد	مائتان وخمسون ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم.
قيمة الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
قيمة الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة للفئات المشاركة	تسعة وتسعون مليوناً وثمانمائة وواحد وأربعون ألفاً ومائتان وثمانية وستون (٩٩,٨٤١,٢٦٨) ريال سعودي.
قيمة الحد الأقصى التي يمكن الاكتتاب فيها بالنسبة للمكتتبين الأفراد	أربعة ملايين وثمانمائة وخمسة وسبعون ألفاً (٤,٨٧٥,٠٠٠) ريال سعودي.
طريقة التخصيص ورد الفائض لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
تخصيص الأسهم للفئات المشاركة	سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة عن طريق مديري سجل اكتتاب المؤسسات بعد إتمام عملية اكتتاب المكتتبين الأفراد وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع المصدر باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. وعليه، قد لا يتم تخصيص أي من أسهم الطرح لبعض الجهات المشاركة. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) ثلاثين مليون وسبعمائة وعشرون ألف وأربعمائة سهم تمثل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من أسهم الطرح. علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المكتتبين الأفراد على الاكتتاب في أسهم الطرح، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى واحد وعشرون مليون وخمسمائة وأربعة آلاف ومائتين وثمانون (٢١,٥٠٤,٢٨٠) سهم عادي كحد أدنى لتمثل ما نسبته سبعون بالمائة (٧٠٪) من أسهم الطرح. وبشكل مبدئي، سيتم تخصيص تسعة ملايين ومائتان وستة عشر ألف ومائة وعشرون (٩,٢١٦,١٢٠) سهم لفئة الصناديق العامة تمثل ما نسبته ٣٠٪ من إجمالي عدد أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المكتتبين الأفراد على الاكتتاب في أسهم الطرح، يحق لمدير الاكتتاب تخفيض عدد الأسهم المخصصة للصناديق العامة إلى ستة ملايين وأربعمائة وواحد وخمسون ألف ومائتان وأربعة وثمانون (٦,٤٥١,٢٨٤) سهم كحد أدنى تمثل ما نسبته ٢١٪ من إجمالي عدد أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب الأفراد.



يتوقع أن يتم الانتهاء من تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/٠٥ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٦ م). علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مكتب فرد هو عشرة (١٠) أسهم عادية، كما أن الحد الأقصى للتخصيص لكل مكتب فرد هو مائتان وخمسون ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب فرد إلى إجمالي الأسهم التي تم الاكتتاب فيها. وفي حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد تسعمائة وواحد وعشرون ألف وستمائة وأثنا عشر (٩٢١,٦١٢) مكتب فرد، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص والبالغ عشرة (١٠) أسهم طرح لكل مكتب فرد، وفي هذه الحالة سيتم تخصيص الأسهم المطروحة على شريحة المكتتبين الأفراد وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة.	تخصيص الأسهم للمكتتبين الأفراد
ستعاد مبالغ فائض الاكتتاب، إن وجدت، إلى المكتتبين دون خصم أي رسوم أو استقطاعات من قبل مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة. وسوف يتم الإشعار بالتخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/٠٥ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٦ م) وإعادة مبالغ فائض الاكتتاب، إن وجدت، في موعد أقصاه يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/١١ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٠٢ م) (يرجى مراجعة القسم (١٦) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» «تخصيص الأسهم ورد الفائض» من هذه النشرة).	رد فائض أموال الاكتتاب
تبدأ فترة الطرح من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٧ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨ م)، وتستمر لمدة ثلاثة أيام، شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب لتنتهي الساعة الثانية بتوقيت المملكة في يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠ م).	فترة الطرح
يستحق حاملو أسهم الطرح نصيبهم من أي أرباح تعلنها الشركة من تاريخ هذه النشرة وللسنوات المالية التي تليها (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٧) «سياسة توزيع الأرباح» من هذه النشرة).	الأحقية في الأرباح
أسهم الشركة أسهم عادية من فئة واحدة، ولا يعطي أي مساهم أي حقوق تفضيلية، حيث يمنح كل سهم حامله الحق في صوت واحد، ولكل مساهم حق حضور اجتماع الجمعية العامة للمساهمين والتصويت على قراراتها (يرجى مراجعة القسم (١١-١٤) «ملخص النظام الأساسي» والقسم (١١-١٥) «وصف الأسهم» من القسم (١١) «المعلومات القانونية» من هذه النشرة. يحق للمساهم في الشركة بموجب توكيل خطي توكيل شخص طبيعي آخر، سواء أكان هذا الشخص من المساهمين في الشركة أم من غيرهم على أن لا يكون عضواً في مجلس إدارتها، لحضور اجتماع الجمعية العامة أو الخاصة والتصويت على بنود جدول أعمالها نيابة عنه.	حقوق التصويت
الفترة التي يخضع المساهم البائع خلالها لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر، تبدأ من تاريخ بدء التداول أسهم الشركة في السوق، بحيث لا يجوز له التصرف في أسهمه خلال هذه الفترة. وبعد انتهاء فترة الحظر لا يستلزم الحصول على موافقة الهيئة المسبقة للتصرف في أسهمه.	فترة الحظر/ القيود المفروضة على الأسهم
لم يسبق إدراج أسهم الشركة سواء داخل المملكة أو في أي مكان آخر قبل طرحها للاكتتاب العام. وقد تقدمت الشركة بطلب للهيئة لتسجيل الأسهم لديها وطرح أسهم الطرح وطلب لشركة تداول السعودية لقبول إدراج الأسهم، وتم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة للقيام بعملية طرح وإدراج الأسهم، ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق بعد عملية التخصيص النهائية للأسهم (يرجى مراجعة قسم «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» من هذه النشرة).	إدراج وتداول الأسهم
هناك مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح. ويمكن تصنيف هذه المخاطر كما يلي: (أ) المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملاتها، (ب) المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية، و(ج) المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح. وقد تم استعراض هذه المخاطر في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة والتي يجب دراستها بعناية قبل اتخاذ أي قرار بالاستثمار في أسهم الطرح.	عوامل المخاطرة
سيحمل المساهم البائع جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي سيتم خصمها من متحصلات الطرح. تقدر مصاريف الطرح بثمانية وثلاثين مليون (٢٨,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، وتشمل الرسوم المدفوعة لشركة تداول السعودية وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) والتكاليف الأخرى المتعلقة بإدراج الأسهم، وأتعاب المستشار المالي، ومدير الاكتتاب، ومتعهد التغطية، والمستشارين القانونيين، والمحاسب، ومستشار دراسة السوق، والمستشارين الآخرين، وكذلك أتعاب الترجمة والتسويق والطباعة والتوزيع، والأتعاب والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح.	مصاريف الطرح
شركة الأهلي المالية المبنى الإقليمي للبنك الأهلي طريق الملك سعود ص.ب. ٢٢٢١٦ الرياض ١١٤٩٥ المملكة العربية السعودية هاتف: ٠٠٠٢٢٢ (٩٢) ٩٦٦ فاكس: ٤٠٦٠٠٥٢ (١١) ٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com البريد الإلكتروني: snbcm@alahlicapital.com	متعهد التغطية

ملاحظة: يجب دراسة قسم «إشعار هام» صفحة (أ) والقسم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة بعناية تامة قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الشركة بموجب هذه النشرة.



التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب

الجدول (٢): الجدول الزمني المتوقع للاكتتاب

الجدول الزمني المتوقع للاكتتاب	
التواريخ	الحدث
فترة مدتها خمسة أيام تبدأ من يوم الأحد بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/١١ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٠٢) وحتى الساعة الثانية بتوقيت المملكة في يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/١٥ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٠٦ م)	فترة تسجيل الطلبات للفئات المشاركة وعملية بناء سجل الأوامر
فترة مدتها ثلاثة أيام تبدأ من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٧ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨) وحتى الساعة الثانية بتوقيت المملكة في يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠ م)	فترة اكتتاب الأفراد
يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٧ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨ م)	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب للفئات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئياً لكل منهم
يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٨ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٩ م)	آخر موعد لسداد قيمة الاكتتاب للفئات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئياً لكل منهم
يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠ م)	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب وسداد قيمة الاكتتاب (للمكتتبين الأفراد)
في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/٠٥ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٦ م)	الإعلان عن التخصيص النهائي لأسهم الطرح
في موعد أقصاه يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/١١ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٠٢ م)	رد مبالغ الاكتتاب الفائضة (إن وجدت)
يتوقع أن يبدأ تداول أسهم الشركة في السوق بعد استيفاء جميع المتطلبات والانتهاء من جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة. وسيعلن عن بدء تداول الأسهم على موقع تداول السعودية الإلكتروني (www.saudiexchange.sa).	التاريخ المتوقع لبدء تداول الأسهم في السوق

المصدر: الشركة

ملاحظة: يعتبر الجدول الزمني والتواريخ المشار إليها أعلاه تقريبية، وسوف يتم الإعلان عن التواريخ الفعلية من خلال إعلانات تظهر في الصحف المحلية اليومية في المملكة العربية السعودية والتي تصدر باللغة العربية وعلى موقع تداول الإلكتروني (www.saudiexchange.sa). والموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.alahlicapital.com) والموقع الإلكتروني للشركة (www.masareducation.com).



كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقتصر الاكتتاب على شريحتين من المستثمرين هما:

الشريحة (أ): الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر ويشمل ذلك صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الاستراتيجيين الأجانب والمستثمرين من الشركات الخليجية وغيرهم من المستثمرين الأجانب بموجب اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١) «التعريفات والمصطلحات») من هذه النشرة) يمكن للفئات المشاركة الحصول على استثمارات الطلب من مديري سجل اكتتاب المؤسسات أثناء مدة بناء سجل الأوامر، والحصول على نماذج الاكتتاب من مدير الاكتتاب بعد التخصيص المبدئي. ويقوم مديري سجل اكتتاب المؤسسات - بعد الحصول على موافقة الهيئة - بعرض أسهم الطرح على الفئات المشاركة وذلك خلال مدة بناء سجل الأوامر فقط. وتبدأ عملية اكتتاب الفئات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المكتتبين الأفراد وذلك وفقاً للشروط والتعليمات المفصلة في نماذج طلبات الاكتتاب. ويجب تسليم نموذج طلب اكتتاب موقع إلى مديري سجل اكتتاب المؤسسات، بحيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب اتفاقاً ملزماً بين المساهم البائع والفئة المشاركة مقدمة الطلب.

الشريحة (ب): المكتتبون الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي، حيث يحق لها أن تكتب باسمها وأسماء أولادها القصر لصالحها على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو مواطن دول مجلس التعاون الخليجي ممن لديهم حساب بنكي لدى أحد الجهات المستلمة ويحق لهم فتح حساب استثماري. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع، فسيطبق النظام بحق مقدم الطلب. يمكن الحصول على نماذج طلب الاكتتاب خلال فترة الطرح فقط من المواقع الإلكترونية للجهات المستلمة التي تقدم هذه الخدمة. ويمكن الاكتتاب أيضاً عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة للجهات المستلمة التي تقدم هذه الخدمات لعملائها شريطة استيفاء الشروط التالية:

١. أن يكون للمكتتب الفرد حساب مصرفي لدى الجهة المستلمة التي تقدم هذه الخدمة.
٢. ألا يكون قد طرأت أي تغييرات على المعلومات أو البيانات الخاصة بالمكتتب (يحذف أو إضافة أحد أفراد عائلته) منذ اكتتابه في طرح جرى حديثاً.
٣. يكون لدى المكتتب الفرد سواء سعودي، خليجي أو غيرهم؛ محفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها.

يجب تعبئة نماذج طلبات الاكتتاب وفقاً للتعليمات الواردة في القسم (١٦) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة، وعلى كل مقدم طلب أن يوافق على جميع بنود نموذج طلب اكتتاب الأفراد ذات العلاقة. وتحفظ الشركة بالحق في رفض أي طلب اكتتاب بصورة جزئية أو كلية في حالة عدم استيفائه لأي من شروط وتعليمات الاكتتاب. وفي حال تم الاكتتاب مرتين، يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم الأخذ بالاكتتاب الأول. ولا يسمح بإجراء أي تعديلات على طلب الاكتتاب أو سحبه بعد أن يتم تقديمه. ويعتبر طلب الاكتتاب في حال تسليمه اتفاقاً ملزماً بين مقدم الطلب والمساهم البائع فيما يتعلق بأسهم الطرح.

سوف يتم رد فائض الاكتتاب، إن وجد، لحساب المكتتب الفرد الرئيسي لدى الجهة المستلمة التي خصمت قيمة الاكتتاب منه ابتداءً، ودون خصم أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة، ولن يسمح برد قيمة الاكتتاب نقداً أو إلى حسابات طرف ثالث.

لمزيد من المعلومات عن اكتتاب المكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة، يرجى مراجعة القسم (١٦) «المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه» من هذه النشرة.

ملخص المعلومات الأساسية

يهدف ملخص المعلومات الأساسية هذا إلى توفير لمحة عامة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة، غير أن هذا الملخص لا يشمل كافة المعلومات التي قد تهم المستثمرين. وعليه، فإن هذا الملخص يعتبر بمثابة تقديم موجز للمعلومات الأساسية التي تضمنتها هذه النشرة، ويتعين على الراغبين بالاكتتاب بأسهم الطرح قراءة هذه النشرة بأكملها، حيث أن أي قرار بالاستثمار في أسهم الطرح من قبلهم يجب أن يبنى على دراسة هذه النشرة في مجملها بعناية، بما في ذلك القوائم المالية والإيضاحات ذات الصلة والمعلومات الواردة في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» وقسم «إشعار هام» من هذه النشرة. ويكون للتعريفات والاختصارات الواردة في هذه النشرة المعاني المحددة لها في القسم (١) «التعريفات والمصطلحات» وفي أقسام أخرى من هذه النشرة.



الشركة

نظرة عامة

تأسست بدايةً الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة، بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ وتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٦م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية، وعنوان مركزها الرئيسي هو ٦٨٩٧، طريق الملك فهد الفرعي، العليا ٣٣٨٨، الرياض، المملكة، ووفقاً لترخيص وزارة الاستثمار رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ وتاريخ ١٠/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٠١م)، برأس مال بلغ عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة، قيمة كل منها عشرة (١٠) ريالات سعودية.

وبتاريخ ٢١/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٤/٠٩/٢٠٢٤م)، وافق مالك رأس المال على تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة شخص واحد مساهمة مقفلة، وتغيير اسمها من «شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار» إلى «شركة المسار الشامل للتعليم». كما وافق مالك رأس المال على زيادة رأس مال الشركة من عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة، إلى مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) ريال سعودي، مقسم إلى مئة واثنان مليون وأربع مئة وواحد ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٢) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية لكل سهم من خلال تحويل مبلغ قدره (١,٠٢٤,٠٠٣,٣٢٠) مليار وأربعة وعشرون مليوناً وثلاثة آلاف وثلاثمائة وعشرون ريال سعودي من حساب مساهمة مالك رأس المال إلى حساب رأس المال، وإصدار أسهم جديدة بعدد (١,٠٢٤,٠٠٣,٣٢٢) مئة واثنان مليون وأربع مئة ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون سهم بقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات للسهم الواحد. (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٤-٣-٢) «التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال» من هذه النشرة).

وفيما يلي هيكل الملكية في الشركة قبل وبعد الطرح:

الجدول (٣): هيكل الملكية في الشركة قبل وبعد الطرح

الرقم	المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
		عدد الأسهم	القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية
١	شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠	%١٠٠	٧١,٦٨٠,٩٣٢	٧١٦,٨٠٩,٣٢٠	%٧٠
٢	الجمهور	-	-	-	٣٠,٧٢٠,٤٠٠	٣٠٧,٢٠٤,٠٠٠	%٣٠
الإجمالي		١٠٢,٤٠١,٣٣٢	١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠	%١٠٠	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠	%١٠٠

المصدر: الشركة

الأنشطة الرئيسية للشركة

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في إدارة الشركات التابعة لها، وتتمثل أنشطة المجموعة الرئيسية فيما يلي:

١. أنشطة الشركات الاستثمارية
٢. خدمات التعليم الخاص
٣. خدمات مراكز الرعاية النهارية
٤. أنشطة التعليم العالي
٥. أنشطة المعاهد والتدريب المؤسسي

ولمزيد من التفاصيل عن أنشطة المجموعة وطبيعة أعمالها، يرجى مراجعة القسم (٤) «قسم الشركة» والقسم (١١) «المعلومات القانونية» من هذه النشرة.



رسالة المجموعة واستراتيجيتها العامة

تلتزم الشركة بتقديم أعلى معايير الجودة في خدماتها لتحسين جودة حياة الأجيال القادمة وأن يكون لها أثر إيجابي في المجتمعات التي تعمل بها. وتتمثل رؤيتها في أن تكون منظمة ذات تأثير قوي ومشاركة إيجابية واضحة في المجتمع وأن تتواءم مع الاستراتيجيات الوطنية ومساندة في تحقيقها.

جوانب القوة والمزايا التنافسية للمجموعة

المزايا التنافسية ونقاط القوة

تعمل المجموعة كمختص في مجال تقديم الخدمات التعليمية حيث تقدم خدمات عالية الجودة من خلال تحقيقها للتميز التشغيلي والقيادة الاستراتيجية والتركيز على التأثير المجتمعي الإيجابي. باعتبار أنها الجهة الرائدة في قطاع التعليم العالي وقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم الذي لا تتوفر فيه خدمات كافية، لدى المجموعة قدرة فريدة على تعظيم حقوق المساهمين مع تحقيق نتائج اجتماعية إيجابية. لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٢) «نظرة عامة على السوق» من هذه النشرة.

وتتمتع المجموعة بقدرة فريدة ونهج موحد، مما يسمح لها بإدارة العديد من الأعمال في قطاع التعليم ضمن إستراتيجية متكاملة، مما يسهل عملية اتخاذ القرارات والرقابة المركزية وتخصيص الموارد على النحو الأمثل. ويهدف هذا النهج إلى تحقيق نمو متسارع يتجاوز معدلات النمو في السوق، وذلك من خلال التركيز على جودة النتائج والفاعلية من حيث التكلفة والقدرة على دعم مبادرات النمو من خلال تبادل المعرفة والخبرة السوقية والحصول على تمويل للنمو. وتوسع المجموعة إلى تحقيق رسالتها من خلال معالجة فجوات التعليم الحرجة من خلال توفير خدمات تعليمية ذات مستوى جيد لأكثر من ٧,٩٥٠ مستفيد من ذوي الهمم كما في تاريخ هذه النشرة وتعزيز الشمول الاجتماعي والمساهمة في التنمية الشاملة لرأس المال البشري في المنطقة.

ويرد في ما يلي نظرة عامة على المزايا التنافسية ونقاط القوة الرئيسية للمجموعة.

تعمل المجموعة في قطاعات التعليم عالية النمو والتي لا تتوفر فيها خدمات كافية، وتستفيد من الاتجاهات الهيكلية الإيجابية، المدعومة بالعوامل الديموغرافية المواتية والمتوائمة بشكل كامل مع الإستراتيجيات الوطنية

تُعد منطقة مجلس التعاون الخليجي من بين أسواق التعليم الأكثر جاذبية والأسرع نموًا على مستوى العالم، حيث ارتفع إجمالي الناتج المحلي الاسمي في المملكة بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٠,٥٪ خلال الفترة الممتدة من عام ٢٠٢١م إلى عام ٢٠٢٣م في حين ارتفع في دولة الإمارات بواقع ١١,٣٪ في تلك الفترة، متجاوزًا المتوسط في دول مجلس التعاون الخليجي البالغ ١٠,١٪.

وقد عزز النمو الاقتصادي القوي الإنفاق الاستهلاكي على التعليم الذي ارتفع بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٨,٤٪ في المملكة وبمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٦,٩٪ في دولة الإمارات خلال الفترة الممتدة من عام ٢٠٢١م إلى عام ٢٠٢٣م. وبلغ إجمالي الإنفاق على التعليم في المملكة ١٨٩,١ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٣م، وهو ما يمثل ١٧٪ من الإنفاق الحكومي مقابل متوسط دول مجلس التعاون الخليجي البالغ ١٣,٢٪، بينما بلغ الإنفاق الاستهلاكي على التعليم في دولة الإمارات ١٠,١ مليار ريال سعودي، وهو ما يمثل ٧,٨٪ من إجمالي الإنفاق الاستهلاكي في دولة الإمارات في عام ٢٠٢٣م، مما يعكس التزام الحكومة بدعم القطاع، ومدعومًا بعدد من إصلاحات السياسات التي تستهدف تهيئة اقتصاد قائم على التقنيات المتقدمة.

ومن المتوقع أن يزداد الإنفاق على التعليم بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٦,١٪ في المملكة و٥,٩٪ في دولة الإمارات خلال الفترة الممتدة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م، مدفوعًا بمجموعة من الأجندات الوطنية مثل رؤية السعودية ٢٠٣٠ ورؤية الإمارات ٢٠٣١، والإستراتيجيات الحكومية مثل «أدرس في السعودية» و«الإستراتيجية الوطنية للتعليم العالي ٢٠٣٠» في دولة الإمارات، فضلًا عن النمو السكاني الشاب.

وفي الأسواق الرئيسية للمجموعة، ازداد عدد المسجلين في برامج تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧,٤٪ من عام ٢٠٢١م إلى عام ٢٠٢٣م ليبلغ ٨٧ ألف شخص، ومن المتوقع أن يصل إلى ١٣١ ألف شخص بحلول عام ٢٠٢٨م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٨,٦٪، ويُعزى ذلك إلى زيادة الوعي، وتراجع الوصمة الاجتماعية، والمبادرات الحكومية التي تعزز الشمول. وفي الوقت نفسه، من المتوقع أن تنقل الفجوة بين أعداد ذوي الهمم غير المشخصين وعدد المشخصين منهم، حيث من المتوقع أن تزيد نسبة الطلاب الذين تم تشخيصهم بالإعاقة والذين يلتحقون بتعليم ذوي الهمم من ٤٨,٠٪ حاليًا إلى ٦٦,١٪ بحلول عام ٢٠٢٨م.

وفي دولة الإمارات، التحق ١٨١ ألف طالب بمؤسسات التعليم العالي في عام ٢٠٢٣م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٣,٢٪ منذ عام ٢٠٢١م، بقيادة القطاع الخاص حيث كانت له النسبة الأكبر من هذا الارتفاع بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧,٤٪ خلال تلك الفترة. ومن المتوقع أن تنمو سوق التعليم العالي بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٨٪ خلال الفترة الممتدة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م، حيث من المتوقع أن يستأثر أيضًا القطاع الخاص بالنسبة الأكبر من هذا النمو بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٩,٦٪. وستتميز الجهات الخاصة بتقديم برامج تعليمية

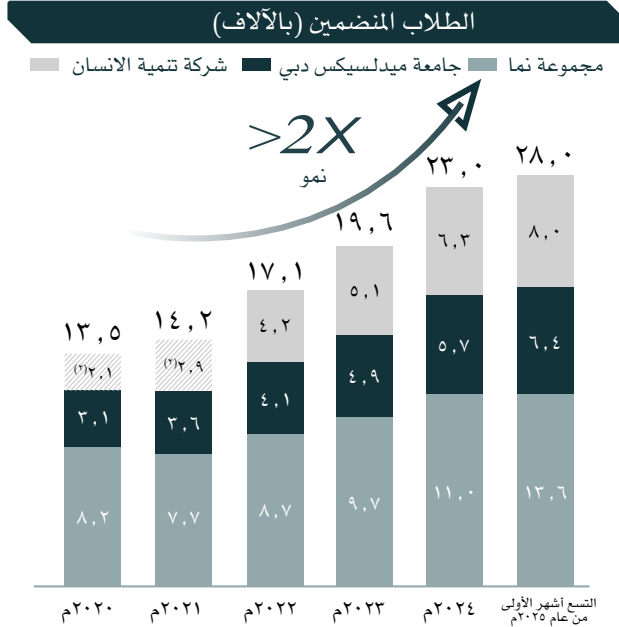


تتناسب بشكل وثيق مع احتياجات سوق العمل، وتمنح شهادات معتمدة دولياً، وتوفر فرصاً للتثقل الدولي، مما يساهم في تفوقها في القطاع التعليمي. وعلاوة على ذلك، فإن مكانة دولة الإمارات كمركز تعليمي صاعد تجذب بشكل متزايد الطلاب من الخارج، وذلك بفضل فرص العمل الواعدة والبيئة التجارية الحيوية والأنظمة المرنة للتأشيرة. وتتمتع جامعة ميدلسيكس دبي، التي تركز بشكل كبير على التوظيف الدولي والطلاب الأجانب الذين يمثلون ما يقرب من ٤٠٪ من إجمالي قاعدة الطلاب كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بإمكانات مثالية للاستفادة من هذه التوجهات والاستمرار في الاستفادة من التدفقات المتوقعة للطلاب الدوليين.

علاوة على ذلك، كان لدى المملكة ٢٥٠,٠٠٠ طالب مسجل في عام ٢٠٢٢م، وهي من أسواق التعليم العالي الإقليمية الرئيسية وسوق مستهدفة للتوسع فيها. ومن المتوقع أن تتوسع هذه القاعدة الطلابية بشكل أكبر، مع توقع نمو القطاع الخاص في المملكة بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧,١٪ حتى عام ٢٠٢٨م، مدفوعة بالتدابير الحكومية الرامية إلى زيادة حضور وانتشار مؤسسات التعليم العالي الخاصة، والتي تمثل حالياً ١٠-٥٪ من إجمالي سوق التعليم العالي في المملكة من حيث معدلات الالتحاق. وتشمل هذه التدابير مراجعة وتعزيز الإطار التنظيمي، بما في ذلك القرار الصادر حديثاً بالسماح بإنشاء فروع للجامعات الأجنبية.

أصول رائدة في القطاع تتمتع بسمعة قوية ووضع رائد في السوق

كما في تاريخ هذه النشرة، تخدم المجموعة أكثر من ٢٨,٠٠٠ طالب ومستفيد في قطاعات التعليم العالي وتعليم ورعاية ذوي الهمم، وتعمل عبر ٢٩ مركزاً لتعليم ورعاية ذوي الهمم، و١٤ مدرسة لتعليم ورعاية ذوي الهمم و٣ جامعات (تشتمل على ٧ مقرات تعليمية) و٣ عيادات.



المصدر: الشركة

(١) بناء على النسبة من كامل رسوم الدراسة

(٢) تم الاستحواذ على شركة تنمية الإنسان في أكتوبر ٢٠٢٢م

تلتزم شركة تنمية الإنسان بالتركيز على الجودة والمراقبة الدقيقة للنتائج، ولذا فإنها تُعد -جنباً إلى جنب مع شركة تأهيل الإنسان-، الشركة الوحيدة بهذا الحجم التي تقدم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة، حيث تدير شبكة من المراكز الأعلى تصنيفاً في ٨ مناطق تقدم خدماتها لنحو ٤,٠٠٠ مستفيد من مراكز الرعاية النهارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مما يجعلها الشركة الوحيدة التي تتمتع بحصة سوقية مزدوجة الرقم تصل إلى (١٠,٤٪) بين مقدمي الخدمات من القطاع الخاص. وفي قطاع مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم، الذي لا يزال يغطي مقدمو الخدمات من القطاع العام الحصة الأكبر منه، تتمتع المجموعة بمكانة رائدة مماثلة في السوق بين مقدمي الخدمات من القطاع الخاص حيث تقدم خدماتها لنحو ١,٠٠٠ طالب. وتُقدر حصة شركة تنمية الإنسان في السوق كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بنحو ٥,٨٪ في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم بشكل عام والذي يتسم بطبيعة مجزأة للغاية.

تمتلك جامعة ميدلسيكس دبي، بفضل سمعتها القوية وما تقدمه من برامج متعددة ذات مستوى عالمي، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م أكبر حصة سوقية في قطاع التعليم العالي الخاص في دبي بنسبة تبلغ نحو ٧,٤٪ من جميع طلاب التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، كان لدى الجامعة ما يقرب من ٤,٩٠٠ طالب، من بينهم ٢٥٪ طلاب دوليون.



وبالمثل، تُعد جامعة أبوظبي، بفضل سمعتها في التميز الأكاديمي، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م أكبر جامعة خاصة من حيث عدد الطلاب في دولة الإمارات، بحصة سوقية تُقدر بنحو ١٣,٥٪، والتي تصل عند دمجها مع جامعة ميدلسيكس دبي وجامعة ليوا إلى ما يُقدَّر بنحو ٢٦,١٪. مما يجعل المجموعة أكبر جهة فاعلة في قطاع التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات.

تتميز المجموعة، بفضل موقعها الريادي في سوق التعليم، بقدرتها على الاستفادة من الأساسيات القوية للسوق وإمكانات التوسع في دول مجلس التعاون الخليجي.

لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٢) «نظرة عامة على السوق» من هذه النشرة.

التركيز القوي على التأثير الإيجابي في المجتمع، والتعليم الشامل، وتنمية رأس المال البشري في المنطقة

تلتزم المجموعة من خلال أنشطتها بتعزيز المجتمع وإحداث تأثير إيجابي فيه وتمكين أفرادها من تحقيق أقصى إمكاناتهم.

وتماشياً مع التوجهات والخطط الوطنية لحكومتها المملكة ودولة الإمارات، تركز المجموعة على تطوير رأس المال البشري المستقبلي في المنطقة، عبر كل المستويات، عن طريق تخريج طلاب التعليم العالي ذوي المهارات المطلوبة والمتعلقة بالوظائف إلى توفير دعم متخصص عالي الجودة للأطفال والبالغين الذين يعانون من صعوبات التعلم.

وتتضمن الأمثلة على جهود المجموعة فيما يتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية ما يلي: (١) إطلاق برامج جديدة في قطاعات عالية النمو تتماشى مع نمو الاقتصادات الإقليمية مثل العلوم الصحية والرياضة والسياحة، بالإضافة إلى الأولويات الناشئة مثل التقنية المالية والتقنية القانونية، و (٢) إنشاء مركز ميدلسيكس للابتكار في عام ٢٠٢٤م، لتعزيز الابتكار وريادة الأعمال بين الطلاب، و (٣) إنشاء معهد ميدلسيكس للتنمية المستدامة، بهدف الدعوة إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وتعزيزها، من خلال البحث والتدريب والتواصل المجتمعي.

علاوة على ذلك، يشكل الموظفون من المواطنين السعوديين تقريباً ٨٠٪ من إجمالي موظفي المجموعة في المملكة مع التركيز على توفير فرص العمل للإناناث.

نهج يركز على الطلاب والمستفيدين، مع التركيز على جودة التعليم والنتائج الإيجابية

تتبع المجموعة نهجاً يركز على الطلاب، حيث تلتزم بالتميز الأكاديمي من خلال توفير خدمات تعليمية عالية الجودة وبرامج متخصصة تلبي احتياجات ذوي الهمم، مع تحديثها باستمرار وفقاً للمعايير الدولية ومتطلبات سوق العمل وأفضل الممارسات. ويفضي هذا النهج إلى تحقيق نتائج إيجابية للطلاب والمستفيدين وتوفير تجربة طلابية مميزة.

ويتضح هذا التفاني من خلال تصنيفات المجموعة حيث حققت كل مراكز الرعاية النهارية التابعة لشركة تنمية الإنسان أعلى تصنيف عند (+١) الممنوح من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م، وحصلت جامعة ميدلسيكس دبي على تصنيف ٥ نجوم (وهو أعلى تصنيف ممكن) من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية في تصنيف مؤسسات التعليم العالي الدولية في دبي والذي تم تطويره بالشراكة مع شركة كواكواريلي سيموندس في عام ٢٠٢٢م (وهو آخر عام تم فيه إجراء التصنيف)، وصُنفت جامعة أبوظبي ضمن أفضل ٢٠٠ جامعة في العالم من قبل مؤسسة تايمز هاير إديوكيشن والجامعة الأولى في العالم العربي للأعمال لعام ٢٠٢٥م. وتُظهر هذه التصنيفات العالمية تركيز المجموعة على الجودة الأكاديمية وقدرتها على تقديم تجربة تعليمية مميزة. ولا تعمل الاعتمادات والتصنيفات المستمرة على التحقق من جودة عروض المجموعة التعليمية فحسب، بل تعزز أيضاً فرص خريجها في الحصول على وظائف، حيث تلقى الشهادات الممنوحة من المؤسسات ذات السمعة الجيدة في الجودة الأكاديمية والمخرجات تقديراً كبيراً لدى أصحاب العمل، وقد بلغت نسبة خريجي جامعة ميدلسيكس دبي الحاصلين على عروض عمل خلال ٦ أشهر من تخرجهم ٧٦٪ من إجمالي الخريجين خلال السنة ٢٠٢٤م بحسب استفتاءات أجرتها الجامعة.

نموذج أعمال قابل للتوسع يستفيد من الوضع الريادي في القطاع ومركز العلامة التجارية القوي

تتميز أعمال المجموعة بمرونتها وقدرتها على التوسع بسرعة بنفقات رأسمالية محدودة، مما يوفر لها أساساً قوياً للنمو المستقبلي.

يتم دعم نمو شركة تنمية الإنسان من خلال نموذج أعمال قابل للتوسع وقائم على النفقات الرأسمالية الخفيفة، مما يسهل التوسع السريع من خلال الأنظمة المتكاملة والبرامج الموحدة وإطار مراقبة التقدم القوي وبرامج تدريب القوى العاملة المتخصصة التي تضمن الاتساق في تقديم التعليم وجودة الخدمات والتوسع الفعال من حيث التكلفة. وتتمتع شركة تنمية الإنسان أيضاً بقدرة فريدة على المساهمة في اقتناص فرص السوق الناشئة مثل تطوير قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم مع توفير الخدمات السكنية، وذلك بالتزامن مع عودة المستفيدين إلى المملكة وتحويل تقديم هذه الخدمات إلى القطاع الخاص.

توسعت شركة تنمية الإنسان في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم بوتيرة سريعة، حيث زاد عدد مراكز الرعاية النهارية العاملة بواقع ٤ مراكز في عام ٢٠٢٢م و٦ مراكز في عام ٢٠٢٣م، مما أدى إلى زيادة إجمالي المستفيدين من مراكز الرعاية النهارية من حوالي ٢,٢٠٠ مستفيد في



عام ٢٠٢١م إلى ٤,٠٠٠م مستفيد في عام ٢٠٢٣م. تم إطلاق ٤ مراكز أخرى في عام ٢٠٢٥م بالإضافة إلى وجود ١١ مركز إضافي قيد الإنشاء كما في تاريخ هذه النشرة، والتي يمكن تشغيلها إما كمراكز رعاية نهارية أو مراكز سكنية، كجزء من برنامج التوسع الرأسمالي المعتمد بقيمة ١١٥ مليون ريال سعودي، بهدف زيادة عدد المراكز خلال السنوات القادمة. وسيؤدي إطلاق المراكز السكنية إلى زيادة نمو العمليات القابلة للتوسع للمجموعة في المملكة، والاستفادة من قطاع تغطي فيه الحكومة حصة كبيرة (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٤-٥-٢) «توسيع خطوط الخدمة الحالية» من هذه النشرة).

وبالمثل، تتبنى جامعة ميدلسيكس دبي نموذج أعمال قابل للتوسع وقائم على الأصول الخفيفة، حيث تستأجر مساحات إضافية في مقرين تعليميين في دبي لاستيعاب الطلاب الجدد. ويعتمد التوسع على القدرة في تحمل التكاليف، وفريق جذب طلاب رائد في السوق، والنهج الشامل لتجربة الطلاب، وجودة المخرجات وشبكة الخريجين التي تضم الآن أكثر من ١٠,٠٠٠ طالب من أكثر من ١٢٠ دولة. وينعكس هذا النهج في المخرجات الأكاديمية حيث حصل ٦٩٪ من طلاب برامج الجامعيين و ٥٠٪ من طلاب برامج الدراسات العليا على الدرجة الأولى أو الدرجة الثانية العليا.

تعتمد الجامعة في جذب الطلاب المحليين على إطلاق الحملات التسويقية في السوق وإقامة الشراكات مع شبكات المدارس، بينما تركز جامعة ميدلسيكس دبي دوليًا على إقامة الشراكات مع الوكالات وتنظيم الفعاليات داخل الدول وحضور المعارض التجارية التعليمية عبر أسواقها الدولية الأساسية. ونتيجة لذلك، ارتفع عدد المسجلين من ٤,١٣١ في عام ٢٠٢٢م إلى ٥,٦٥٢ في عام ٢٠٢٤م ليصل إلى أكثر من ٦,١٦٥ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ومن الجدير بالذكر أن الطلاب الدوليين يشكلون ٤٦٪ من الطلاب المسجلين كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مقارنة بنسبة ٢٩٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. ويشكل الطلاب الجدد ٤٨٪ من إجمالي الطلاب، مما يوفر نموًا عضويًا من خلال تقدّم الطلاب الجامعيين عبر السنوات الثلاث من الدراسة بالإضافة إلى تدفق الطلاب من برنامج التأسيس الدولي إلى برامج الجامعيين.

سجل مالي قوي يعزز النمو مع هوامش جذابة وعائد مرتفع على رأس المال المستثمر

حققت المجموعة أداءً ماليًا قويًا ومتسقًا بفضل إستراتيجيتها الواضحة، وقدرتها على التوسع، وإدارة فريقها المتمرس، مدعومة بقاعدة إيرادات متنوعة من خلال تقديم خدماتها في مناطق جغرافية مختلفة.

ارتفعت الإيرادات على مدار السنوات الثلاث الماضية، من ١٨١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م إلى ٤٣٧,١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥٥,٤٪ حيث يفوق هذا النمو بشكل كبير النمو الإجمالي للقطاع. وقد جاء هذا النمو مدفوعًا بتوسيع وزيادة عدد مراكز الرعاية النهارية العائدة لشركة تنمية الإنسان وتعزيز نشاطها وزيادة أعداد الطلاب المحليين والدوليين في جامعة ميدلسيكس دبي.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى ٢١٥,٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤م، من ٩٦,٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٤٩٪، في حين انخفضت هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء من ٥٣,٤٪ لعام ٢٠٢٢م إلى ٤٩,٣٪ في عام ٢٠٢٤م. وقد ساعدت هذه الزيادة في أعداد الطلاب الجدد والمستفيدين في دفع الأداء المالي والربحية في الفترات السابقة. ارتفع عدد المسجلين في العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م من ٥,٠٢٢ مستفيد في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦,٤٣٦ مستفيد في ٣١ مارس ٢٠٢٥م في شركة تنمية الإنسان ومن ٥,٣٨٤ طالب في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦,١٦٥ طالب في جامعة ميدلسيكس دبي في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مما يشير إلى نمو سنوي يبلغ ٢٨٪/١٥٪، على التوالي. النمو القوي والعائد المرتفع على الاستثمار بالنظر إلى متطلبات رأس المال المحدودة للتوسع العضوي، يترجم إلى عائد مرتفع على الأصول للمجموعة.

توليد تدفقات نقدية قوية تؤدي إلى توزيعات أرباح مستقبلية مع الحفاظ على النمو، وتوفير إمكانية الحصول على قروض لتمويل عمليات الاستحواذ المستقبلية ومبادرات النمو

حققت المجموعة تدفقات نقدية قوية ومستدامة في السنوات الثلاث الماضية، مدفوعة بسياسة تخصيص رأس المال المنتظمة والاعتماد المحدود على تمويل الدين الخارجية.

وحققت كل من جامعة ميدلسيكس دبي تدفقات نقدية قوية، مع تحقيق نسبة تحويل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى التدفقات النقدية الحرة بواقع ١٢١٪ في عام ٢٠٢٤م. ويتم دعم توليد التدفقات النقدية لجامعة ميدلسيكس دبي من خلال دورة رأس المال العامل التشغيلي السلبية وطبيعة الأعمال القائمة على الأصول الخفيفة، حيث تقتصر النفقات الرأسمالية بشكل رئيسي على تجهيز مساحة المقر التعليمي الجديد لزيادة الطاقة الاستيعابية واستيعاب الزيادة في أعداد الطلاب الجدد. وقد بلغ معدل تحويل التدفقات النقدية التشغيلية لشركة تنمية الإنسان ٥٦٪ لعام ٢٠٢٤م، مع انخفاض تحويل التدفقات النقدية الحرة بسبب تأثير مشاريع التوسع لدفع النمو المستقبلي.

تتمتع المجموعة بتدفقات نقدية قوية، مما يسمح لها بالتوسع من خلال التمويل الذاتي منها، كما أن ربحيتها وقوة ميزانيتها وهيكل رأسمالها القوي يفتحان لها المجال للحصول على قروض لتمويل فرص النمو غير العضوي المحتملة.



فريق قيادة متمرس يتمتع بسجل حافل بالنجاحات، ومدعوم بمجلس إدارة يحظى بخبرة كبيرة

تفتخر المجموعة بامتلاكها فريق تنفيذي متمرس يتمتع بخبرة كبيرة في قطاع التعليم ويحظى بسجل حافل بالنمو. وتظهر خبرة الفريق التنفيذي في التخطيط الاستراتيجي والإشراف والتنفيذ الناجح الذي أدى إلى نمو قوي، متجاوزاً معدلات نمو السوق، وقد عززت هذه الكفاءات والمهارات مكانة المجموعة الرائدة في كلا القطاعين. وعلاوة على ذلك، يتمتع الفريق التنفيذي بالقدرة على قيادة المجموعة في مسارها لتنفيذ إستراتيجية النمو الخاصة بها (لمزيد من المعلومات عن أعضاء القيادة التنفيذية للمجموعة، يُرجى مراجعة القسم (٥-٥) «كبار التنفيذيين» من هذه النشرة).

وي يدعم فريق الإدارة التنفيذية مجلس إدارة يتمتع بخبرة واسعة في قطاع التعليم، سواء على المستوى المحلي أو الإقليمي.

الاستراتيجية

تتمتع المجموعة بإستراتيجية واضحة المعالم، تهدف إلى تحقيق النمو وتعزيز قيمة حقوق المساهمين، فضلاً عن تحقيق أثر اجتماعي إيجابي في الوقت نفسه. وتهدف هذه الإستراتيجية إلى ترسيخ مكانة المجموعة كمزود شامل للخدمات التعليمية، حيث تقدم خدماتها لطلاب ومستفيدين من مختلف الفئات العمرية والديموغرافية.

وتستند هذه الإستراتيجية إلى عدد من الركائز، كما يلي:

إطلاق المزيد من مراكز الرعاية النهارية في كل أنحاء المملكة وزيادة الشراكات مع المدارس

تخطط المجموعة لمواصلة توسيع شبكتها من خلال افتتاح مراكز جديدة للرعاية النهارية وإبرام شراكات جديدة مع مدارس قائمة.

وتركز إستراتيجية المجموعة لافتتاح مراكز جديدة للرعاية النهارية على التوسع في الأسواق غير المستغلة مع الحفاظ على معايير عالية من الجودة التعليمية، من خلال تكرار نموذج راسخ في مواقع جديدة. ويتم التخطيط الإستراتيجي لكل مركز لضمان الاستخدام الأمثل للموارد والفعالية من حيث التكلفة والتأثير الأمثل. ويتم تجهيز هذه المراكز بمرافق متطورة وتقنيات وموظفين بما يلزم الاحتياجات المحلية.

قامت المجموعة منذ عام ٢٠٢١م بافتتاح ٢٢ مركزاً جديداً (منها ٤ مراكز تم إطلاقها في عام ٢٠٢٥م). ومن المقرر تطوير مراكز إضافية وتمويلها من خلال خطة توسع رأسمالية معتمدة بقيمة ١١٥ مليون ريال سعودي بدعم من الوضع المالي القوي للمجموعة، وذلك بهدف زيادة الطاقة الاستيعابية لمراكز الرعاية النهارية في الفترات الصباحية إلى نحو ٨,٠٠٠ على المدى القريب.

تشغيل مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها مؤخراً في المملكة لتغطي الطاقة الاستيعابية لها

تخطط المجموعة لرفع مستوى تشغيل مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها مؤخراً والتركيز على تعظيم استخدام الطاقة الاستيعابية، وتحسين البرامج المقدمة، وتحقيق جودة ثابتة. ويتمثل عنصر رئيسي من إستراتيجية رفع المستوى التشغيلي في تحسين هيكل القوى العاملة في كل مراكز الرعاية النهارية لضمان تزويدها بفريق مؤهل ومدرب جيداً. ويشمل ذلك التطوير المهني المستمر للموظفين للحفاظ على معايير عالية من الرعاية والتعليم. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم المجموعة برامج مخصصة تلبي احتياجات الأسر المحلية، مع التركيز على النمو في مرحلة الطفولة المبكرة ودعم ذوي الهمم، إلى جانب ضمان توافق هذه البرامج مع التوقعات الثقافية والتعليمية للمملكة.

افتتحت شركة تنمية الإنسان ٤ مراكز رعاية نهارية في عام ٢٠٢٢م، و٦ مراكز في عام ٢٠٢٣م، و٨ مراكز في عام ٢٠٢٤م. وتتطلب مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها حديثاً وقتاً لتصل لمستوى تشغيلي كامل واستقطاب مستفيدين لشغل الطاقة الاستيعابية الخاصة بها، وهو ما يستغرق في الغالب ٢٤ شهراً، أو أكثر لكي يصل للمستوى التشغيلي وعدد المستفيدين المطلوب، إلا أنه لأغراض محاسبية يحتاج عادةً إلى متوسط قدره ١٢ شهراً للعمل ليعكس صورة دقيقة عن أداء المركز. وفي عام ٢٠٢٣م، وصلت المراكز التي تم افتتاحها قبل عام ٢٠٢١م إلى متوسط استخدام للطاقة الاستيعابية في الفترة الصباحية بواقع ٩٩٪. ومن ناحية أخرى، بلغ متوسط استخدام المراكز التي تم إطلاقها مؤخراً، في عام ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، نسبة ٨٦٪ و٧٦٪ و٣٢٪، على التوالي، مما يدل على مسار نمو متوسط في المستوى التشغيلي للمراكز.



السعي لزيادة عدد الطلاب المسجلين في جامعة ميدلسيكس دبي من خلال جهود الاستقطاب الدولي المستمرة، وتعزيز توحيد قاعدة الطلاب المحليين، وزيادة عدد البرامج التعليمية

ستواصل المجموعة استهداف الطلاب الدوليين لجامعة ميدلسيكس دبي من خلال جهودها في التواصل الدولي وإستراتيجية استقطاب الطلاب الفعالة لتعزيز النمو مع الاستمرار في زيادة عدد الطلاب المحليين، علمًا بأن العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م شهد تسجيل ٢,٩٤٥ طالبًا، منهم ٤٦٪ طلاب دوليون.

ساهم برنامج التأسيس الدولي الذي تبلغ مدته عامًا واحدًا في زيادة عدد الطلاب الدوليين المسجلين في جامعة ميدلسيكس دبي، حيث يوفر للطلاب الذين لا تتوفر فيهم المتطلبات اللازمة للالتحاق المباشر ببرامج الجامعيين الفرصة للحصول على الأدوات اللازمة والالتحاق بالجامعة بعد إكمال البرنامج. ويمكن توسيع برنامج التأسيس الدولي، بما في ذلك من خلال إطلاقه في أسواق رئيسية مستهدفة مثل باكستان.

وتواصل جامعة ميدلسيكس دبي تقديم برامج جديدة موجهة نحو احتياجات سوق العمل والتوجهات الجديدة، بما في ذلك برامج العلوم الصحية والرياضية (على سبيل المثال، ماجستير تحليل الأداء الرياضي الذي بدأ تقديمه اعتبارًا من سبتمبر ٢٠٢٤م) والأمن السيبراني وتحليلات البيانات والوسائط الرقمية. ويبرز تركيز الجامعة على الابتكار من خلال إطلاقها أيضًا برامج في القطاعات الناشئة مثل التقنية المالية والتقنية القانونية ابتداءً من العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م.

بالإضافة إلى ذلك، تستمر جامعة ميدلسيكس دبي في تقديم دورات جديدة مطلوبة تتوافق مع التوجهات الإقليمية ضمن برامجها الأساسية، مما يعكس احتياجات سوق العمل الحالية والمستقبلية، مثل ماجستير إدارة الأعمال بدوام كامل وبيكالوريوس إدارة الأعمال (السياحة والفعاليات).

توسيع خطوط الخدمة الحالية

تعمل المجموعة على توسيع أعمالها الخاصة بتعليم ورعاية ذوي الهمم من خلال تطوير مراكز قادرة على تقديم خدمات سكنية على مدار ٢٤ ساعة («الخدمات السكنية الخاصة بتعليم ورعاية ذوي الهمم») للأفراد ذوي الإعاقة الشديدة. وستكون هذه المراكز قادرة على خدمة المستفيدين ذوي الاحتياجات الخاصة والمعقدة المتنوعة التي تتطلب خدمات الإقامة الداخلية، مع تقديم خدمات الرعاية النهارية في الموقع نفسه وفي الوقت ذاته. وتتوقع المجموعة أن يساهم إنشاء هذه المراكز في تحسين جودة الخدمات المقدمة، خاصة بتقريبها من المستفيدين، بالإضافة إلى نقل المستفيدين من القطاع العام إلى القطاع الخاص.

وتدرس المجموعة أيضًا توسيع خطوط خدماتها في المملكة ودولة الإمارات لتقديم خدمات التعليم العام العادي للمراحل الأساسية («من الروضة وحتى الصف الثاني عشر»)، مما يجعلها مزودًا شاملاً للخدمات التعليمية في كل المراحل التعليمية، مدعومة بنهج متكامل لتعليم ورعاية ذوي الهمم عبر كل خطوط الأعمال. ويعكس هذا النهج، في حالة المملكة، الإستراتيجية الوطنية لزيادة معدلات تسجيل الطلاب لدى مقدمي الخدمات التعليمية من القطاع الخاص من النسبة الحالية البالغة ١٣٪ إلى ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠م.

كما تعمل جامعة ميدلسيكس دبي على تقييم التدشين المحتمل للعديد من البرامج الجديدة بناءً على الطلب بحيث توفرها للطلاب بما يتواءم مع سوق العمل الحالية والمستقبلية. وبالإضافة إلى ذلك، تدرس المجموعة حاليًا، فرص إنشاء جامعات في دول أخرى من دول مجلس التعاون الخليجي، بما في ذلك المملكة. لذا قد تدخل المجموعة في اتفاقيات غير ملزمة لغرض بحث وتقييم فرص التوسع في قطاع التعليم العالي.



النظرة العامة إلى السوق

المملكة العربية السعودية

تتمتع المملكة العربية السعودية بتوجهات اقتصاد كلي وسمات ديموغرافية جذابة، الأمر الذي يساعد على تعزيز الوعي وتحفيز الطلب على خدمات عالية الجودة لتعليم ورعاية ذوي الهمم

أثر الأداء الاقتصادي القوي الذي حققته المملكة، فضلاً عن مبادرات رؤية السعودية ٢٠٣٠، بصورة جوهرية على قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم. ويؤدي التوسع والتنوع الاقتصادي في المملكة إلى زيادة الإنفاق الاستهلاكي على التعليم، بما في ذلك خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في ظل تحقيق المملكة لنمو في إجمالي ناتجها المحلي الاسمي بمعدل سنوي مركب قدره ١٠,٥٪ خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، متفوقاً بذلك على متوسط منطقة مجلس التعاون الخليجي الذي بلغ ١٠,١٪ للفترة نفسها. كما يساهم ارتفاع نسبة الشباب بين سكان المملكة، حيث بلغت نسبة من تقل أعمارهم عن ٣٠ سنة نحو ٤٣,٨٪ من تعداد السكان في عام ٢٠٢٣م، وكذلك التغير في السمات الديموغرافية للعائلات باتجاه تقلص عدد أفراد العائلة، وارتفاع معدلات توظيف الإناث، في تحفيز الطلب على التعليم عالي الجودة بما في ذلك البرامج المتخصصة. فضلاً عن ذلك، تُركز الحكومة على الشمول وتمكين أصحاب الهمم، فضلاً عن اعتماد الممارسات التعليمية الشمولية، الأمر الذي يخلق المزيد من الفرص أمام الجهات الرئيسية من القطاع الخاص للمشاركة في تقديم خدمات التعليم لذوي الهمم.

يشهد قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة نمواً قوياً، ويقترن ذلك بالتحول إلى المؤسسات الخاصة، ومنها المؤسسات المتخصصة في الإعاقات الإدراكية والسلوكية على وجه الخصوص

شهد قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة نمواً قوياً، حيث بلغ عدد الطلاب الملتحقين ٨٦,٨٧٥ طالباً خلال ٢٠٢٣م، محققاً بذلك نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٧,٤٪ منذ ٢٠٢١م. ويدفع هذا النمو تزايد الوعي، فضلاً عن المبادرات الحكومية التي تشجع على الشمول والاحتواء. ويُعنى القطاع بتقديم الخدمات لمجموعة واسعة النطاق من أصحاب الإعاقات ذات مستويات الحدة المختلفة، حيث يقدم التعليم النظامي عن طريق المدارس إلى جانب مناهج متخصصة لأصحاب الحالات منخفضة الحدة؛ فضلاً عن مراكز الرعاية النهارية التي تركز على خدمة الأفراد من أصحاب الظروف معتدلة الحدة، من خلال تقديم الخدمات التعليمية والتأهيلية على حد سواء، بينما تتوفر رعاية وتوعية شاملة طويلة الأمد لأصحاب الحالات الأكثر حدة. وعلى الرغم من هيمنة المؤسسات العامة على القطاع، لا تزال المرافق الخاصة تحظى بتفضيل متزايد، وذلك بفضل ما تتمتع به من شهرة في تقديم خدمات متخصصة وعالية الجودة. كما يعمل القطاع على تنويع الخدمات والبرامج، وخصوصاً في المؤسسات الخاصة، مع التركيز المتزايد على الإعاقات الإدراكية والسلوكية مثل التوحد واضطراب نقص الانتباه مع فرط النشاط. ويظل التعليم الإلكتروني يعاني من قصور في التطوير بسبب الحاجة إلى إيلاء اهتمام خاص بكل حالة على حدة. ومع ذلك، يتزايد اهتمام المؤسسات بإدراج جلسات عبر الإنترنت موجهة لأولياء الأمور، فضلاً عن جلسات الاستشارات الرقمية قبل الالتحاق. ومن المتوقع في المستقبل أن يصل عدد الملتحقين إلى ١٣١,٢٨١ بحلول ٢٠٢٨م، محققاً نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٨,٦٪، ومن المتوقع كذلك أن تنمو برامج التعليم الخاص بمعدل أسرع مقارنة بالتعليم المدمج المتكامل. من المتوقع أن يلعب القطاع الخاص دوراً متزايداً، مدفوعاً في ذلك بتزايد الاستثمارات وجهود التخصيص التي تبذلها الحكومة، مع احتمالية توفيره لوحدة سكنية في المستقبل.

يتزايد دور مشغلي القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية، مثل شركة تنمية الإنسان، في رسم معالم قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم الذي يتميز بأنه فُجراً، مستفيد في ذلك من الوعي المتزايد والتشخيص الدقيق

يتسم قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية بكونه مجزأً للغاية، وتسيطر عليه المنشآت التي تمولها الحكومة والعديد من مشغلي الفرع الواحد من القطاع الخاص. ومع ذلك، شهد القطاع تزايداً في دور مشغلي القطاع الخاص، ومنهم على وجه الخصوص فئة مراكز الرعاية النهارية، مدفوعاً بمبادرات التخصيص الحكومية وتزايد الطلب من الوافدين. فخلال عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ارتفعت حصة الطلاب الملتحقين في خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم من ٢٥,٦٪ إلى ٣٤,٣٪.

وتتركز المنافسة حول مدى قرب من المنازل، وتنوع الخدمات المقدمة، وجودة البرامج. وتُعد شركة تنمية الإنسان هي الشركة الوحيدة كبيرة الحجم، الأمر الذي يجعلها تقود السوق من حيث الحجم والتخصص، فهي تسيطر على حصة ٥,٨٪ من إجمالي عدد الطلاب الملتحقين من ذوي الهمم لعام ٢٠٢٣م، متقدمة بفارق كبير عن منافسيها الأصغر حجماً مثل تطوير التعليم القابضة، والتي لا تستحوذ سوى على حصة قدرها ١,٢٪ من السوق الكلية.

تدير شركة تنمية الإنسان شبكة وتضم ٢٨ مركزاً للرعاية النهارية وتسع مدارس، في عام ٢٠٢٣م، وهي بذلك تعد الجهة الرئيسية الأكبر في القطاع. وقد تأسست شركة تنمية الإنسان في ٢٠٠٧م، وحقت نمواً ضخماً، حيث تمكنت من مضاعفة عدد المستفيدين من خدماتها ليتجاوز ٥,٠٠٠ على مدار السنوات الثلاثة الماضية. ويعتمد هذا التوسع على ما تقدمه من خدمات عالية الجودة، ومبادرات التخصيص الحكومية، فضلاً عن التركيز على برامج الإعاقات الإدراكية والسلوكية.

الإمارات العربية المتحدة

يحقّق قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات منافع هائلة بفضل ظروف الاقتصاد الكلي والسمات الديموغرافية المواتية في الدولة

تحل دولة الإمارات في المرتبة الثانية كأكبر اقتصاد في منطقة مجلس التعاون الخليجي، بدخل محلي إجمالي اسمي بلغ ٥١٤,١ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣م، محققة نموًا قويًا بمعدل سنوي مركب قدره ١١,٣٪ خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، فضلًا عن التنوع الاقتصادي في القطاعات غير النفطية، الأمر الذي ساهم في ارتفاع مستويات الدخل المتاح للإنفاق ليصل إلى ٢٧,٨٧٩,٤ دولار أمريكي لكل فرد، بما يعادل تقريبًا ضعف المتوسط السائد في منطقة مجلس التعاون الخليجي. وساهم ذلك في تحقيق الإنفاق على التعليم نموًا بمعدل سنوي مركب قدره ١٦,٩٪ خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، في ظل توقعات باستمرار هذا النمو بمعدل ٥,٩٪ سنويًا حتى عام ٢٠٢٨م. وعلى المستوى الديموغرافي، تستفيد دولة الإمارات من مستويات الدخل المرتفعة، وتزايد تعداد سكانها من الوافدين، والتحوّل في بنية العائلة، مثل تقلص عدد أفراد العائلة، الأمر الذي أتاح فرصة أكبر للإنفاق على التعليم. وبفضل تعداد سكان يبلغ نحو ٩,٧ مليون نسمة مع تجاوز دخل أكثر من ٤٠٪ منهم ٣٠,٠٠٠ دولار أمريكي سنويًا، فضلًا عن تزايد مشاركة الإناث في القوى العاملة، يتمتع قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات بإمكانات جيدة تتيح له الاستمرار في التوسع والاستثمار. ومن خلال منح الأولوية للتعليم عبر الإنفاق الحكومي الضخم، وبرامج التعليم الذكي وتحسين المناهج التعليمية، تهيّء دولة الإمارات نفسها لتصبح مركزًا تعليميًا عالميًا، يجتذب المؤسسات والطلاب الدوليين، إلى جانب ما توفره من مزايا إضافية مرتبطة بتوفير سوق عمل قوية للخريجين الباحثين عن فرص للتوظيف.

يتميز التعليم العالي في دولة الإمارات بقاعدة قوية ومتنامية من برامج طلاب الجامعة والدراسات العليا، إلى جانب وجود سوق مزدهرة لبرامج التأسيس الدولي، الأمر الذي يعكس تزايد الطلب على التعليم الجيد والمهارات المتخصصة

شهدت فئة الطلاب الجامعيين نموًا مستقرًا، حيث ارتفع عدد الطلاب الملتحقين من ١٣١,٩٥٥ طالبًا في عام ٢٠٢١م ليصل إلى ١٣٩,١٤٤ طالبًا في عام ٢٠٢٣م. ويأتي هذا النمو مدفوعًا بتركيز دولة الإمارات على الاقتصاد المتنوع والجذاب، وإدخال التحسينات على جودة التعليم. وفضلًا عن ذلك، تشهد المؤسسات الخاصة توسعًا متزايدًا، الأمر الذي يعكس تفضيل المرونة والانفتاح الدولي والبرامج المتعلقة بالقطاعات الصناعية التي توفرها الجامعات الخاصة. وتكتسب المؤسسات الخاصة شهرة واسعة، وحققت نموًا في الإيرادات بفضل تزايد عدد تسجيلات الالتحاق. وعلى الرغم من النمو الذي تشهده نماذج التعليم المختلط (مزيج يجمع بين التعليم الإلكتروني والتعليم الشخصي)، يظل التعليم داخل المنشأة التعليمية يحظى بالتركيز الأساسي نظرًا إلى القيمة الثمينة المرتبطة بالتجارب الشخصية والحياة داخل المنشأة التعليمية، وخصوصًا على مستوى الطلاب الجامعيين. وقد شهدت فئة برامج التأسيس الدولي بدولة الإمارات، خلال الفترة نفسها، ارتفاعًا ضخمًا بفضل تزايد الطلب من الطلاب المحليين والدوليين على حد سواء، حيث ارتفع عدد الطلاب الملتحقين من ١,٧٨٦ طالبًا في عام ٢٠٢١م ليصل إلى ٢,٠٠٣ طالبًا في عام ٢٠٢٣م. وبعد أن تصدرت مؤسسات المملكة المتحدة هذه الفئة، أصبحت برامج التأسيس الدولي متاحة اليوم أيضًا من مجموعة كبيرة من الجامعات من الولايات المتحدة وأستراليا والهند. كما يتزايد تحول هذه البرامج التي تستغرق عامًا واحدًا لتصبح أكثر تخصصًا بما يتماشى مع درجات الطلاب الجامعيين، مع استمرار تركيزها بصفة أساسية على إتقان اللغة الإنجليزية. وفضلًا عن ذلك شهدت المصروفات الدراسية بصفة عامة ارتفاعًا منذ عام ٢٠٢١م، بما يتماشى مع التضخم العام وتزايد الطلب. وفي الوقت الحالي، تشهد فئة الدراسات العليا نموًا ضخمًا، حيث بلغ عدد الملتحقين ٣٩,٨٠٨ خريجًا في عام ٢٠٢٣م، بعد أن كان عددهم ٣٦,٠٦٤ خريجًا في عام ٢٠٢١م. وتُعزى تلك الزيادة إلى الطلب المتزايد على المعرفة والخبرات المتخصصة (المهارات الفنية أو المهارات المتخصصة في موضوع محدد، والتي تحتاج في الغالب إلى مستويات أعلى من التعليم) في سوق عمل تنافسية، وبما يتواءم مع تركيز دولة الإمارات على أن تصبح مركز أعمال عالمي. وتجذب المؤسسات الخاصة المزيد من الطلاب بفضل ما تقدمه من درجات مُعدّمة عالميًا، والتي تضم برامج ذات معايير دولية وفرص للانتقال الدولي وتدريب المنهج التعليمي باللغة الإنجليزية، ومرافق بحثية عديدة، وخيارات تعلم مرنة.

تتمتع شركة المسار الشامل للتعليم بمكانة رائدة في قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات من خلال محفظة برامجها المتنوعة ضمن مختلف فئات الأسعار وتمركزها في دبي وأبوظبي والعين، علاوة على عروضها القيمة الجاذبة للشرائح الطلابية المستهدفة

ظل قطاع التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات مُركّزًا نسبيًا، حيث استحوذت أفضل خمس مؤسسات على ٤٦,٦٪ من الطلاب لعام ٢٠٢٣م. وتتصدر جامعة أبوظبي بحصة ١٣,٥٪ تليها جامعة العين بحصة ١٠,٨٪، وتأتي بعدهما جامعة عجمان (٨,٣٪) ثم جامعة ميدلسيكس دبي (٧,٤٪) ثم جامعة هيريوت- وات (٦,٧٪). وفضلًا عن كونه قطاعًا شديد التنافسية، يضم مجموعة من المؤسسات المحلية والدولية التي تقدم باقة متنوعة من البرامج، وتمنح شهادات عالمية، وتستثمر في الأبحاث لاجتذاب الطلاب.

وتحافظ شركة المسار الشامل للتعليم على مكانتها كجهة رئيسية مسيطرة، بما تملكه من حصة في جامعة ميدلسيكس دبي وجامعة أبوظبي وجامعة ليوا التي تستحوذ مجتمعة على نحو ٢٦,١٪ من عدد تسجيلات التحاق الطلاب في قطاع التعليم العالي الخاص بدولة الإمارات لعام ٢٠٢٣م. وقد اشتهرت جامعة ميدلسيكس دبي بما تقدمه من تجربة متميزة للطلاب بأسعار ميسورة وشهادات المملكة المتحدة عالية الجودة، حيث استضافت ٤,٨٧٨ طالبًا في عام ٢٠٢٣م، مما يجعلها أكبر جامعة خاصة في دبي من حيث عدد الطلاب. تضم جامعة



ميدلسيكس دبي مجموعة متنوعة من الطلاب، ويعود ذلك أيضاً إلى تركيزها الشديد على استقطاب الطلاب من الخارج. وتضم جامعة أبوظبي ٨,٨٧٦ طالباً في عام ٢٠٢٣م، حيث تعرف بجودتها ومعاييرها الأكاديمية، وهو ما يتجسد في مكانة الجامعة في التصنيفات الدولية. كذلك وبالمقارنة مع جامعة أبوظبي، توفر جامعة ليوا عادةً برامج تعليمية جامعية بتكلفة ميسورة، مما يسهم في تغطية شركة المسار الشامل للتعليم للسوق بشكل واسع عبر نقاط السعر المختلفة وتتنوع العروض.

ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية

ينبغي أن تقرأ المعلومات المالية المختارة المبينة أدناه جنباً إلى جنب مع القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م.

شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة») هي شركة شخص واحد مساهمة مقفلة (المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م) مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية تحت السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ٦ أكتوبر ٢٠٢٢م وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ١ سبتمبر ٢٠٢٢م.

الشركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة المسجلة كشركة خاصة محدودة بأسهم في سوق أبو ظبي العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتملكها في النهاية شركة أمانات القابضة ش.م.ع (الشركة الأم النهائية أو «أمانات»).

تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة أمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. إن أمانات شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، الإمارات العربية المتحدة.

يمثل الأداء التشغيلي للمجموعة ووضعها المالي في هذا القسم المجموعة الأولى من القوائم المالية الموحدة التي تم إعدادها للشركة وشركاتها التابعة وهي مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م («جامعة ميدلسيكس دبي»)، شركة تنمية الإنسان ذ.م.م، وشركة تأهيل الإنسان ذ.م.م (التي تم الاستثمار من خلال شركة تنمية الإنسان ذ.م.م) (شركة تنمية الإنسان ذ.م.م وشركة تأهيل الإنسان ذ.م.م يشار إليها معاً بـ «مجموعة تنمية الإنسان») (يشار إليها معاً بـ «المجموعة») بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م («إعادة الهيكلة») بغرض تقديم طلب طرح عام أولي للشركة لدى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية في السوق المالية السعودية تداول.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م («جامعة ميدلسيكس») وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة («نما») إلى الشركة من خلال نقل الحصص. القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة والقوائم المالية الموحدة والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصة في نتائج الشركة الزميلة كما لو أن تجميع الاعمال قد حدث منذ بداية أول فترة معروضة في هذا القسم.

تم إعداد القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والإيضاحات المرفقة بها والمدرجة في أجزاء أخرى من نشرة الاصدار هذه وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) (المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)) (يشار إليها مجتمعة بـ «المعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية» (IFRS-KSA)) وتمت مراجعتها من قبل مراجع الحسابات للمجموعة ديلويت أند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون («مراجع الحسابات») بموجب التقارير الصادرة عنه. وقد تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣٤: «التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

وعلى هذا الأساس، تم استخراج المعلومات المالية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م من القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (والفترة المقارنة لها في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م)، ومن القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م)، والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م (والفترة المقارنة لها في ٣١ مارس ٢٠٢٤م).



بآلاف الريالات السعودية	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	للفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	للفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
بيانات قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة					
الإيرادات	١٨١,٠١١	٣٤٢,٥٥٧	٤٣٧,٠٦٥	١٢٤,٧٩٢	١٥٣,٧٩٧
تكلفة الإيرادات	(٨٨,٣٤٦)	(١٧٥,٣٨٣)	(٢٣٤,٠٠١)	(٦٠,٧٢٧)	(٨٠,٩١٨)
إجمالي الربح	٩٢,٦٦٥	١٦٧,١٧٤	٢٠٣,٠٦٤	٦٤,٠٦٥	٧٢,٨٧٩
مصاريف عمومية وبيعية وإدارية	(٤٨,١٣٤)	(٧٤,٨١٤)	(٩٨,٦٣٠)	(٢٤,٧١٠)	(٣٣,٩٨٩)
الحصة في نتائج شركة زميلة	٢٤,١٦٣	١٨,٠٨٠	٢٩,٨٨٥	٣,٢٢٢	٥,٤٢٥
إيرادات تشغيلية أخرى	٣,٨٢٥	١٨,٦٩٦	٣٣,٣٧٨	٧,٦٣٢	٩,٤٨٦
الأرباح التشغيلية	٧٢,٥١٩	١٢٩,١٣٦	١٦٧,٦٩٧	٥٠,٢٠٩	٥٣,٨٠١
إيرادات تمويل	٣٤٤	١,٩١٣	٣,٦٦٤	١,٠٢٣	١,٢٠٠
تكاليف التمويل	(٢,٦٨٩)	(٨,٣٨٠)	(٩,١٩٢)	(١,٧٩٢)	(٢,٢٦٣)
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	٧٠,١٧٤	١٢٢,٦٦٩	١٦٢,١٦٩	٤٩,٤٤٠	٥٢,٧٣٨
الزكاة وضريبة الدخل	(٤٤٠)	(٢,٧٢٨)	(١٤,٠٥١)	(٣,٥١٦)	(٣,٩٦٨)
الضرائب المؤجلة	-	(٥١,٠٥١)	-	-	-
الربح للسنة / للفترة	٦٩,٧٣٤	٦٨,٨٩٠	١٤٨,١١٨	٤٥,٩٢٤	٤٨,٧٧٠
الدخل الشامل الآخر: البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في فترات لاحقة:					
خسارة إعادة القياس على مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	(١٣٠)	١,٣١٥	١,٣٧٥	-	-
مجموع الدخل الشامل للسنة / للفترة	٦٩,٦٠٤	٧٠,٢٠٥	١٤٩,٤٩٣	٤٥,٩٢٤	٤٨,٧٧٠
بيانات قائمة المركز المالي الموحدة					
مجموع الموجودات غير المتداولة	١,١٤٧,٨٣٠	١,١٥٨,٥١٨	١,٢٢٨,٢٤٣	١,١٦٠,٨٧٥	١,٢٤٨,٨٩٨
مجموع الموجودات المتداولة	١٨١,١٩٠	٢٣٥,٥٥٩	٣٦٦,٢٧٦	٣١٦,٢١١	٤٤٣,٤٩٦
مجموع الموجودات	١,٣٢٩,٠٢٠	١,٣٩٤,٠٧٧	١,٥٩٤,٥١٩	١,٤٧٧,٠٨٦	١,٦٩٢,٣٩٤
مجموع حقوق الملكية	١,٠٥٣,٤١٠	١,٠٩٨,٦٨٠	١,٢٢٢,٤١٩	١,١٧٧,٠٥٨	١,٢٧١,١٨٩
مجموع المطلوبات غير المتداولة	١١٢,٧٤٦	١٢٨,٧٠١	١٦١,٨٠٠	١٣٥,٠٠٩	١٧٠,٦١٣
مجموع المطلوبات المتداولة	١٦٢,٨٦٤	١٦٦,٦٩٦	٢١٠,٣٠٠	١٦٥,٠١٩	٢٥٠,٥٩٢
مجموع المطلوبات	٢٧٥,٦١٠	٢٩٥,٣٩٧	٣٧٢,١٠٠	٣٠٠,٠٢٨	٤٢١,٢٠٥
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	١,٣٢٩,٠٢٠	١,٣٩٤,٠٧٧	١,٥٩٤,٥١٩	١,٤٧٧,٠٨٦	١,٦٩٢,٣٩٤
بيانات قائمة التدفقات النقدية الموحدة					
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٥١,٦٩٨	٩٥,٥٤٤	١٤٦,٩٤٧	٧١,٥٠٧	٢٤,٤٩٨
صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من الأنشطة الاستثمارية	(٤,٩٢٠)	(١٣,١٦١)	(٩٣,١٠٨)	(٤١,٣٧٢)	(٢,٤٣٨)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(٢٤,٢٩٣)	(٤٢,٩٨٥)	١٤,٧٧٦	٩,٣٦٠	(١٧٩)
النقد وما في حكمه في نهاية السنة / الفترة	٦٦,١٥٩	١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٢	١٤٥,٠٥٢	١٩٦,٠٥٣

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



مؤشرات الأداء الرئيسية	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
جامعة ميدلسيكس دبي				
متوسط عدد الطلاب المحليين	٣,٠٥٦	٣,٢٦٣	٣,٤٤٧	٣,٤٥٩
متوسط عدد الطلاب الدوليين	١,٣١٩	١,٧٧٩	٢,٣٨٢	٣,٠١٩
إجمالي متوسط عدد الطلاب	٤,٣٧٤	٥,٠٤١	٥,٨٢٨	٦,٤٧٨
نسبة الإشغال ^(١)	%١٠٠,٠	%٩٠,٤	%٩٢,٥	%٩٨,٢
المنح الدراسية المقدمة كنسبة من إجمالي إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي	%٢٧,٣	%٢٨,٩	%٢٨,٦	%٢٨,٤
متوسط الإيرادات لكل طالب (بالريال السعودي) ^(٢)	٣٤,٢٢٧	٣٥,٢١٨	٣٩,٢٣٧	٣٨,٣٣١
مجموعة تنمية الإنسان				
متوسط عدد المستفيدين للمراكز	٢,٦٥٣	٣,٥٤١	٤,٤٩١	٥,١٦٣
متوسط عدد المستفيدين للمدارس	٣٢٧	٣٥١	٣٣٥	٣٤٥
متوسط عدد المستفيدين للمدارس من اتفاقيات الخدمات المشتركة	٦٣٩	٧٤٣	٨٠٣	٨٨٨
إجمالي متوسط عدد المستفيدين	٣,٦١٩	٤,٦٣٥	٥,٦٢٩	٦,٣٩٦
عدد المراكز في نهاية الفترة	٢١	٢٧	٣٥	٣٦
عدد المدارس في نهاية الفترة	٤	٤	٣	٣
عدد المدارس من اتفاقيات الخدمات المشتركة في نهاية الفترة	٦	٦	٧	٧
نسبة إشغال المراكز في الفترة الصباحية ^(٣)	%٥٥,٩	%٦٠,٥	%٥٩,٠	%٦٩,٩
نسبة إشغال المراكز الإجمالية ^(٣)	%٥٥,٢	%٥٠,٥	%٥٢,٨	%٥٩,٨
متوسط الإيرادات لكل مستفيد في المراكز (بالريال السعودي) ^(٤)	٣٩,٠٧١	٤٠,٠٠٩	٤١,٩٩٩	٤٠,٠٣٨
متوسط الإيرادات لكل مستفيد في المدارس (بالريال السعودي) ^(٤)	٣٠,٥٥٤	٣٢,٦٥٨	٣٤,٠٦١	٤٣,٣٠٧
متوسط الإيرادات لكل مستفيد في المدارس من اتفاقيات الخدمات المشتركة (بالريال السعودي) ^(٤)	١٧,٧٩٢	١٦,٠٢٧	١٧,٦٣٨	١٤,٣٤٢
إجمالي متوسط الإيرادات لكل مستفيد (بالريال السعودي)^(٤)	٣٤,٦٦٤	٣٥,٦٠٣	٣٨,٢٤٥	٣٦,٢٥٨
المؤشرات المالية الرئيسية				
الربح قبل القوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ^(٥)	٩٦,٧١٨	١٦٨,٣٥٣	٢١٥,٥٦١	٦٦,٧٣٨
هامش إجمالي الربح ^(٦)	%٥١,٢	%٤٨,٨	%٤٦,٥	%٤٧,٤
هامش المصاريف العمومية والبيعية والإدارية ^(٧)	%٢٦,٦	%٢١,٨	%٢٢,٦	%٢٢,١
هامش الأرباح التشغيلية ^(٨)	%٤٠,١	%٣٧,٧	%٣٨,٤	%٣٥,٠
هامش الربح قبل القوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ^(٩)	%٥٣,٤	%٤٩,١	%٤٩,٣	%٤٣,٤
هامش الربح للسنة / للفترة ^(١٠)	%٢٨,٥	%٢٠,١	%٢٣,٩	%٣١,٧
معدل دوران الذمم المدينة (أيام) ^(١١)	٢٣٣	١٤٣	١٣٣	١٢٢
معدل دوران الذمم المدينة التقديري (أيام) ^(١٢)	١٥٣	١٤٣	١٣٣	١٢٢
معدل دوران المخزون (أيام) ^(١٣)	٨	٧	١٠	٦
معدل دوران الذمم الدائنة (أيام) ^(١٤)	٤٧	١٠	٢٩	٤٨
معدل دورة التحول للنقد (أيام) ^(١٥)	١٩٤	١٤٠	١١٤	١١٠
نسبة العائد على الموجودات ^(١٦)	%٥,٢	%٥,٠	%٩,٤	%١١,٥
نسبة العائد على حقوق الملكية ^(١٧)	%٦,٦	%٦,٤	%١٢,٢	%١٥,٣
نسبة الدين إلى حقوق الملكية ^(١٨)	%١٠,٩	%٩,٣	%١٤,٣	%١٤,٥

المصدر: معلومات الإدارة

- (١) تم احتساب نسبة الإشغال بناءً على متوسط عدد الطلاب / القدرة الاستيعابية الفعلية لجامعة ميدلسيكس دبي (أي ٦,٦٠٠ طالب).
- (٢) تم احتساب متوسط الإيرادات لكل طالب لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م على أساس الإيرادات لمدة ٣ أشهر للمقارنة.
- (٣) تعمل مراكز مجموعة تنمية الإنسان إما من خلال فترة صباحية أو فترة مسائية أو كلتا الفترتين (معظم المراكز تعمل من خلال فترتي الصباح والمساء). وبناءً على ذلك، تعتمد نسبة إشغال كل مركز رعاية على الفترات التي يعمل بها. تراقب الإدارة نسبة إشغال المراكز بناءً على ما يلي:
- نسبة إشغال الفترة الصباحية: يشير إلى متوسط عدد المستفيدين في الفترة الصباحية / سعة الفترة الصباحية.
 - إجمالي نسبة الإشغال: يشير إلى متوسط العدد الكلي للمستفيدين / السعة الكلية (الفترة الصباحية + الفترة المسائية).



الجدير بالذكر أن ٢٦ مركزاً من مراكز الرعاية لمجموعة تنمية الإنسان (من إجمالي ٣٦ مركزاً للرعاية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م) تعمل خلال فترتي الصباح والمساء لتلبية احتياجات المستفيدين المختلفة. وتمثل سعة الفترة الصباحية القدرة الاستيعابية الفعلية لكل مركز. تم إدخال الفترة المسائية لتلبية احتياجات بعض المستفيدين، إلا أنها تظل أقل شعبية من الفترة الصباحية، مما يجعل الفترة الصباحية المحرك الأساسي لنسبة إشغال، حيث تخدم الغالبية العظمى من المستفيدين المسجلين. وتعد إضافة الفترة المسائية تعزيزاً استراتيجياً يؤدي إلى زيادة السعة الإجمالية لتتجاوز السعة الفعلية للمركز استجابة للفترة الإضافية.

وبناءً على ذلك، من المهم الإشارة إلى أن إدراج الفترة المسائية في حساب السعة الكلية يقلل من الأرقام الناتجة عن نسبة إشغال السعة الكلية، ومع ذلك، لا يعني ذلك أن هذه المراكز غير مستغلة، بل إن توفر فترة ثانية في هذه المراكز يتيح تسجيل مستفيدين عبر الفترتين الصباحية والمسائية، مما قد يؤدي إلى تجاوز القدرة الاستيعابية الفعلية لهذه المراكز، وبالتالي تحسين كفاءة المرافق. ومن خلال الاستفادة من البنية التحتية والموارد المتاحة خلال الفترة الصباحية، تحاول مجموعة تنمية الإنسان زيادة كفاءة العمليات من خلال الفترة المسائية، وتوفير فرص تسجيل إضافية دون تكبد تكاليف ثابتة كبيرة إضافية.

(٤) تم احتساب متوسط الإيرادات لكل مستفيد في السنة المالية ٢٠٢٢م بناءً على الإيرادات الفعلية لشهرين، التي تم توحيد احتسابها على أساس السنة الكاملة. تم احتساب متوسط الإيرادات لكل مستفيد لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م على أساس الإيرادات لمدة ١٢ شهراً للمقارنة.

(٥) تم احتساب الربح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء بناءً على الربح للسنة / للفترة مضاف إليه الضرائب المؤجلة، والزكاة وضريبة الدخل، وتكاليف التمويل، واستهلاك أصول حق استخدام، وإطفاء موجودات غير ملموسة، واستهلاك ممتلكات ومعدات، وإطفاء تخصيص سعر الشراء، مخصوم منه إيرادات التمويل.

(٦) تم احتساب هامش إجمالي الربح بناءً على إجمالي الربح / الإيرادات.

(٧) تم احتساب هامش المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بناءً على المصاريف العمومية والبيعية والإدارية / الإيرادات.

(٨) تم احتساب هامش الأرباح التشغيلية بناءً على الأرباح التشغيلية / الإيرادات.

(٩) تم احتساب هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء بناءً على الربح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء / الإيرادات.

(١٠) تم احتساب هامش الربح للسنة / للفترة بناءً على صافي الربح للسنة / للفترة / الإيرادات.

(١١) تم احتساب معدل دوران الذمم المدينة للمجموعة باستخدام إجمالي الذمم المدينة / الإيرادات * ٣٦٥ يوماً (٩٠ يوماً لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م).

(١٢) تم احتساب معدل دوران الذمم المدينة التقديري باستخدام الأثر السنوي الكامل لإيرادات مجموعة تنمية الإنسان للسنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب الذمم المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. هذا توضيح إرشادي لمعدل دوران الذمم المدينة التي كان من الممكن أن تسجلها المجموعة إذا ما تمت عملية شراء مجموعة تنمية الإنسان قبل عام ٢٠٢٢م ولتقديم رؤية تحليلية لمعدل دوران الذمم المدينة طوال الفترة التاريخية.

(١٣) تم احتساب معدل دوران المخزون باستخدام رصيد المخزون / تكلفة الإيرادات (باستثناء الرواتب والاستهلاك) * ٣٦٥ يوماً (٩٠ يوماً لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م).

(١٤) تم احتساب معدل دوران الذمم الدائنة باستخدام الذمم الدائنة / تكلفة الإيرادات (باستثناء الرواتب والاستهلاك) * ٣٦٥ يوماً (٩٠ يوماً لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م).

(١٥) تم احتساب معدل دورة التحول للتد باستخدام معدل دوران الذمم المدينة + معدل دوران المخزون - معدل دوران الذمم الدائنة.

(١٦) تم احتساب نسبة العائد على الموجودات باستخدام الربح للسنة / مجموع الموجودات، (الربح للفترة / ٣١٢) / مجموع الموجودات لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م).

(١٧) تم احتساب نسبة العائد على حقوق الملكية باستخدام الربح للسنة / مجموع حقوق الملكية، (الربح للفترة / ٣١٢) / مجموع حقوق الملكية لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م).

(١٨) تم احتساب نسبة الدين إلى حقوق الملكية باستخدام التمويل من بنوك والتزامات عقود الإيجار / مجموع حقوق الملكية.



ملخص عوامل المخاطرة

قبل اتخاذ قرار الاكتتاب في أسهم الطرح، يتعين على المكتتبين المحتملين مراجعة جميع المعلومات الواردة في هذه النشرة بعناية، لا سيما المخاطر الموضحة أدناه، والتي يتم تناولها بالتفصيل في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة.

١-٢ المخاطر المتعلقة بنشاط المجموعة وعملياتها

١-١-٢	المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات على المدفوعات من الجهات الحكومية والاعتماد على برامج الرعاية التي تقدمها
٢-١-٢	المخاطر المتعلقة بالاحتفاظ بالطلاب الحاليين وجذب طلاب جدد
٣-١-٢	المخاطر المتعلقة بجودة الخدمات المقدمة وتحديد رسوم الدراسة في المدارس ومراكز الرعاية النهارية
٤-١-٢	المخاطر المتعلقة بالعروض الأكاديمية المقدمة من المجموعة
٥-١-٢	المخاطر المتعلقة بمصالح المجموعة في شركة نما القابضة
٦-١-٢	المخاطر المتعلقة بالاستعانة بمقدمي الخدمات أو العلاقات التعاقدية المماثلة مع أطراف أخرى
٧-١-٢	المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على توزيع الأرباح واعتمادها على أداء شركاتها التابعة
٨-١-٢	مخاطر الاعتماد على اتفاقيات المشاريع المشتركة والشراكات والعمليات المرتبطة بها
٩-١-٢	المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات في مقرات تعليمية وبرامج تعليمية محددة
١٠-١-٢	المخاطر المتعلقة بالاعتماد على البنية التحتية والأنظمة التشغيلية وأنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمجموعة
١١-١-٢	المخاطر المتعلقة بفقدان أو تلف البيانات نتيجة الأعطال في أنظمة ومراكز البيانات الخاصة بالمجموعة
١٢-١-٢	المخاطر المتعلقة بالقيود المفروضة على تسعير الخدمات التعليمية
١٣-١-٢	المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على كبار المسؤولين التنفيذيين والموظفين الرئيسيين والكادر التعليمي
١٤-١-٢	المخاطر المتعلقة بحدثة إدارة الشركة ومحدودية خبرتها في إدارة شركة مدرجة وشغور المناصب التنفيذية فيها
١٥-١-٢	المخاطر المتعلقة بتحقيق إستراتيجية المجموعة
١٦-١-٢	المخاطر المتعلقة بكون الشركة حديثة التأسيس
١٧-١-٢	المخاطر المتعلقة بعمليات الاستحواذ المستقبلية المحتملة
١٨-١-٢	المخاطر المتعلقة بقرارات الإدارة
١٩-١-٢	المخاطر المتعلقة بالتمويل
٢٠-١-٢	المخاطر المتعلقة بعدم كفاية التغطية التأمينية
٢١-١-٢	المخاطر المتعلقة بالنفقات الرأسمالية ومتطلبات الصيانة لمجمعات التعليم والاهلاك
٢٢-١-٢	مخاطر تأثير انخفاض قيمة الشهرة التجارية والأصول غير الملموسة للمجموعة
٢٣-١-٢	مخاطر اعتماد المجموعة على المواقع المؤجرة
٢٤-١-٢	المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الخطط التوسعية من خلال تأجير أو بناء مجمعات تعليمية
٢٥-١-٢	المخاطر المتعلقة بمتطلبات المناهج الدراسية المحلية والدولية
٢٦-١-٢	المخاطر المتعلقة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم
٢٧-١-٢	المخاطر المتعلقة بالعلامات التجارية وحقوق الملكية الفكرية للشركة
٢٨-١-٢	المخاطر المتعلقة بالتعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة وبمنافسة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة لأعمال وأنشطة المجموعة



المخاطر المتعلقة بالنزاعات القضائية	٢٩-١-٢
المخاطر المتعلقة بموسمية أعمال المجموعة	٣٠-١-٢
المخاطر المتعلقة بالتزام المجموعة بأنظمة الشركات	٣١-١-٢
المخاطر المتعلقة بإغلاق وافتتاح المراكز والمدارس والحرم الجامعية	٣٢-١-٢
المخاطر المتعلقة بانخفاض ربحية مراكز الرعاية النهارية	٣٣-١-٢
المخاطر المتعلقة بعدم وجود نظام تخطيط موارد للمجموعة	٣٤-١-٢

٢-٢ المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

المخاطر المتعلقة بالتراخيص والتصاريح التي تعمل بموجبها المجموعة	١-٢-٢
المخاطر المتعلقة بالتغيرات في البيئة التنظيمية للمجموعة والقطاعات التي تعمل بها	٢-٢-٢
المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال المستمر للوائح والتعليمات الصادرة عن وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وغيرها من الجهات ذات الصلة في ولايات قضائية أخرى	٣-٢-٢
المخاطر المتعلقة بتركز أعمال المجموعة في منطقة جغرافية واحدة	٤-٢-٢
المخاطر المتعلقة بالدعم المقدم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٥-٢-٢
المخاطر المتعلقة بتطبيق معايير إعداد التقارير المالية، والتقديرات المحاسبية والافتراضات والاعتراف بالإيرادات	٦-٢-٢
المخاطر المتعلقة بالضرائب واستحقاقات الزكاة المُحتملة	٧-٢-٢
المخاطر المتعلقة بتقلبات أسعار الفائدة	٨-٢-٢
المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ومكافحة الاحتكار	٩-٢-٢
المخاطر المتعلقة بالتزام المجموعة بلائحة حوكمة الشركات والالتزامات المستمرة	١٠-٢-٢
المخاطر المتعلقة بالامتثال لمتطلبات نظام العمل ومتطلبات التوظيف	١١-٢-٢
المخاطر المتعلقة بارتفاع معدلات التضخم على مستوى العالم	١٢-٢-٢
المخاطر المتعلقة بالكوارث الطبيعية وتفشي الأمراض المعدية	١٣-٢-٢

٣-٢ المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح

المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهم الحالي بعد الطرح	١-٣-٢
المخاطر المتعلقة بالسيولة وعدم وجود سوق سابقة للأسهم	٢-٣-٢
المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم بعد الطرح	٣-٣-٢
المخاطر المتعلقة بتقلب السعر السوقي للأسهم	٤-٣-٢
المخاطر المتعلقة بأسعار صرف العملات الأجنبية عند الاستثمار في أسهم الطرح	٥-٣-٢
المخاطر المتعلقة بتأخير إغلاق الطرح وإدراج الأسهم	٦-٣-٢
المخاطر المتعلقة بالأبحاث المنشورة عن المجموعة	٧-٣-٢
المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المستثمرين الأجانب غير المؤهلين على حيازة أسهم مباشرة	٨-٣-٢
المخاطر المتعلقة بالتوقعات وما يرتبط بها من بيانات مستقبلية	٩-٣-٢



جدول المحتويات

١	١- التعريفات والمصطلحات
٨	٢- عوامل المخاطرة
٨	١-٢ المخاطر المتعلقة بنشاط المجموعة وعملياتها
٣٣	٢-٢ المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية
٤٢	٣-٢ المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح
٤٦	٣- نظرة عامة على السوق
٤٦	١-٣ مقدمة
٤٧	٢-٣ الملخص التنفيذي
٤٩	٣-٣ المملكة العربية السعودية
٥٨	٤-٣ الإمارات العربية المتحدة
٧٢	٤- قسم الشركة
٧٢	١-٤ نظرة عامة عن الشركة وشركاتها التابعة وأنشطتها التجارية
٧٥	٢-٤ الأرقام المالية والتشغيلية الرئيسية
٧٧	٣-٤ هيكل المجموعة
٧٩	٤-٤ رؤية المجموعة ورسالتها
٧٩	٥-٤ المزايا التنافسية ونقاط القوة وإستراتيجية المجموعة
٨٤	٦-٤ الأنشطة والأعمال الرئيسية للمجموعة
١٠٢	٧-٤ أصول المجموعة
١٠٣	٨-٤ الملكية الفكرية
١٠٣	٩-٤ المسؤولية الاجتماعية للشركات
١٠٣	١٠-٤ الموظفون وتطوير الموظفين والبرامج الأخرى
١٠٦	١١-٤ الانقطاعات الجوهرية للأعمال
١٠٧	١٢-٤ نظرة عامة على أي تغييرات جوهرية في طبيعة أعمال المجموعة
١٠٧	١٣-٤ هيكل الملكية والمساهمون
١٠٨	١٤-٤ البحث والتطوير
١٠٨	١٥-٤ التقنية والبنية التحتية لتقنية المعلومات
١٠٩	١٦-٤ أحدث التطورات



١١٢ -٥ هيكل الملكية والهيكل التنظيمي

١١٢	١-٥	رأس مال الشركة وهيكل ملكيتها
١١٢	٢-٥	الهيكل التنظيمي للشركة
١١٣	٣-٥	أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس
١٢٩	٤-٥	مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة
١٣٢	٥-٥	كبار التنفيذيين
١٣٦	٦-٥	إقرارات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس
١٣٦	٧-٥	مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
١٣٧	٨-٥	العقود المبرمة مع أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
١٣٨	٩-٥	تعارض المصالح
١٤٠	١٠-٥	لجان مجلس الإدارة ومسؤولياتها
١٤٤	١١-٥	حوكمة الشركات
١٤٥	١٢-٥	برنامج أسهم العاملين

١٤٨ -٦ مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات

١٤٨	١-٦	مقدمة
١٤٩	٢-٦	إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بشأن القوائم المالية
١٥٠	٣-٦	معلومات عن الشركة
١٥٢	٤-٦	الشركات التابعة الجوهرية
١٥٤	٥-٦	العوامل الرئيسية التي تؤثر على عمليات المجموعة
١٥٧	٦-٦	المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية
١٧٢	٧-٦	نتائج عمليات شركة المسار الشامل للتعليم وشركاتها التابعة

٢٨٤ -٧ سياسة توزيع الأرباح

٢٨٦ -٨ استخدام متحصلات الطرح

٢٨٨ -٩ إفادة الخبراء

٢٩٠ -١٠ الإقرارات

٢٩٦ -١١- المعلومات القانونية

٢٩٦	١-١١	الإقرارات المتعلقة بالمعلومات القانونية
٢٩٦	٢-١١	الشركة
٢٩٧	٣-١١	هيكل ملكية الأسهم
٢٩٧	٤-١١	الشركات التابعة
٢٩٩	٥-١١	الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية
٣٠٤	٦-١١	الاتفاقيات الجوهرية
٣١٨	٧-١١	الاتفاقيات الجوهرية المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة
٣١٨	٨-١١	التسهيلات الائتمانية والقروض
٣٢٥	٩-١١	العقارات
٣٣٩	١٠-١١	التأمين
٣٤١	١١-١١	الملكية الفكرية والأصول غير الملموسة المملوكة للمجموعة
٣٤٤	١٢-١١	المطالبات والدعاوى القضائية
٣٤٤	١٣-١١	الوضع الزكوي والضريبي للمجموعة
٣٤٥	١٤-١١	ملخص النظام الأساس
٣٥٥	١٥-١١	وصف الأسهم

٣٥٩ -١٢- التعهد بالتغطية

٣٥٩	١-١٢	متعهد التغطية
٣٥٩	٢-١٢	ملخص اتفاقية التعهد بالتغطية
٣٥٩	٣-١٢	تكاليف التعهد بالتغطية

٣٦١ -١٣- مصاريف الطرح

٣٦٣ -١٤- تعهدات ما بعد الإدراج

٣٦٥ -١٥- الإعفاءات

٣٦٨ -١٦- المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه

٣٦٨	١-١٦	الاكتتاب في أسهم الطرح
٣٦٨	٢-١٦	فترة الطرح
٣٦٩	٣-١٦	بناء سجل الأوامر للفئات المشاركة
٣٦٩	٤-١٦	الاكتتاب من قبل المكتتبين الأفراد



٣٧٣	0-١٦	فترة الطرح وشروطها للمكتتبين الأفراد
٣٧٥	1-١٦	تخصيص الأسهم ورد الفائض
٣٧٥	٧-١٦	تخصيص الأسهم للفئات المشاركة
٣٧٥	٨-١٦	تخصيص الأسهم للمكتتبين الأفراد
٣٧٥	٩-١٦	تعليق الإدراج أو إلغائه
٣٧٧	١٠-١٦	الإلغاء الاختياري للإدراج
٣٧٧	١١-١٦	تعليق التداول المؤقت
٣٧٧	١٢-١٦	أحكام متفرقة
٣٧٨	١٣-١٦	القرارات والموافقات التي ستطرح بموجبها الأسهم
٣٧٨	١٤-١٦	فترة الحظر والقيود على الأسهم
٣٨٠	١٧-	التعهدات الخاصة بالاكتتاب
٣٨١	١-١٧	سجل الأسهم وترتيبات التعامل
٣٨١	٢-١٧	نسخة عن تداول السعودية وعملية التداول
٣٨١	٣-١٧	مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)
٣٨١	٤-١٧	تداول أسهم الشركة
٣٨٣	١٨-	المستندات المتاحة للمعاينة
٣٨٥	١٩-	القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات



دليل الجداول

د	الجدول (١١): أعضاء مجلس الإدارة
ف	الجدول (٢): الجدول الزمني المتوقع للاكتتاب
ق	الجدول (٣): هيكل الملكية في الشركة قبل وبعد الطرح
٢٢	الجدول (١-٢): التسهيلات المقدمة للمجموعة:
٥٠	الجدول (١-٣): مؤشرات الاقتصاد الكلي الرئيسية في المملكة، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م
٥١	الجدول (٢-٣): مؤشرات التركيبة السكانية الرئيسية في المملكة، ٢٠٢١م-٢٠٢٨م
٥٢	الجدول (٣-٣): حجم وحصّة السكان الذين تتجاوز أعمارهم ١٥ سنة، مصنّفين تبعاً للمستوى التعليمي الذي حصلوا عليه في المملكة العربية السعودية، ٢٠٢١م-٢٠٢٨م
٥٥	الجدول (٤-٣): تعليم ورعاية ذوي الهمم: تطور حجم السوق في المملكة، الفترة ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٨م
٥٦	الجدول (٥-٣): حصّة شركة تنمية الإنسان في مؤسسات وبرامج تعليم ذوي الهمم في عام ٢٠٢٣م في المملكة العربية السعودية: القيم (المصروفات الدراسية)
٥٦	الجدول (٦-٣): حصص الحجم (%) التي يستحوذ عليها مشغلو خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة لعام ٢٠٢٣م: عدد الطلاب الملتحقين
٥٧	الجدول (٧-٣): حصص الحجم (%) التي تستحوذ عليها شركة تنمية الإنسان بحسب الفئة لعامي ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م: عدد الطلاب الملتحقين
٥٨	الجدول (٨-٣): التعليم العالي: تطور حجم السوق في المملكة، الفترة ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٨م
٥٨	الجدول (٩-٣): مؤشرات الاقتصاد الكلي الأساسية لدولة الإمارات، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م
٦٠	الجدول (١٠-٣): مؤشرات البيانات الديموغرافية الأساسية لدولة الإمارات، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م
٦١	الجدول (١١-٣): حجم وحصّة السكان الذين تتجاوز أعمارهم ١٥ سنة، مصنّفين تبعاً للمستوى التعليمي الذي حصلوا عليه في دولة الإمارات، ٢٠٢١م-٢٠٢٨م
٦١	الجدول (١٢-٣): الهيئات والكيانات الرئيسية المسؤولة عن حوكمة قطاع التعليم في دولة الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢٣م
٦٢	الجدول (١٣-٣): عدد الطلاب الملتحقين بفئات الاعتماد المختلفة في دبي، ٢٠٢١م/٢٠٢٣م
٦٣	الجدول (١٤-٣): الفصل بين أنواع التعليم المختلفة في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢١م-٢٠٢٣م
٦٥	الجدول (١٥-٣): برامج الطلاب الجامعيين: تطور حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م
٦٦	الجدول (١٦-٣): برنامج التأسيس الدولي: تطور حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م
٦٧	الجدول (١٧-٣): برامج الطلاب الجامعيين: تطور حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م
٦٨	الجدول (١٨-٣): حصص الحجم (%) لمؤسسات التعليم العالي الأساسي وفقاً لعدد الطلاب الملتحقين في الإمارات العربية المتحدة لعام ٢٠٢٣م
٧٣	الجدول (١-٤): محفظة المجموعة:
٧٥	الجدول (٢-٤): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة
٧٥	الجدول (٣-٤): تفاصيل إيرادات المجموعة بناء على القوائم المالية الموحدة
٧٨	الجدول (٤-٤): المراحل الرئيسية التاريخية للمجموعة
٨٦	الجدول (٥-٤): إيرادات المجموعة من خدمات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان



٨٧	الجدول (٦-٤): قدرات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان
٩٢	الجدول (٧-٤): الطاقة الاستيعابية للمراكز ومعدل استخدامها حسب السنة
٩٢	الجدول (٨-٤): أكبر عشرة مراكز رعاية نهارية لتعليم ورعاية ذوي الهمم لدى المجموعة من حيث الإيرادات*
٩٣	الجدول (٩-٤): مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم لدى المجموعة*
٩٤	الجدول (١٠-٤): رسوم مراكز الرعاية النهارية
٩٦	الجدول (١١-٤): مزيج الطلاب التاريخي في جامعة ميدلسيكس دبي
٩٧	الجدول (١٢-٤): البرامج الأكاديمية لجامعة ميدلسيكس دبي
٩٨	الجدول (١٣-٤): إيرادات المجموعة من جامعة ميدلسيكس دبي
٩٨	الجدول (١٤-٤): مقرات حرم جامعة ميدلسيكس دبي
١٠٠	الجدول (١٥-٤): الرسوم الدراسية في جامعة ميدلسيكس دبي
١٠١	الجدول (١٦-٤): الأصول الرئيسية لمجموعة نما
١٠٢	الجدول (١٧-٤): أصول المجموعة
١٠٤	الجدول (١٨-٤): عدد الموظفين في الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م
١٠٤	الجدول (١٩-٤): عدد الموظفين في شركة ميدلسيكس
١٠٥	الجدول (٢٠-٤): عدد الموظفين السعوديين وغير السعوديين في شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان
١٠٥	الجدول (٢١-٤): عدد الموظفين في مجموعة نما
١٠٦	الجدول (٢٢-٤): تفاصيل السعودية في شركات المجموعة
١٠٧	الجدول (٢٣-٤): هيكل ملكية الشركة قبل الطرح وبعده
١٠٨	الجدول (٢٤-٤): ملكية شركة أمانات القابضة
١١٢	الجدول (١-٥): هيكل الملكية المباشرة في أسهم الشركة قبل وبعد الطرح
١١٣	الجدول (٢-٥): مديري إدارات الشركة
١١٤	الجدول (٣-٥): أعضاء مجلس إدارة الشركة
١١٥	الجدول (٤-٥): ملخص السيرة الذاتية شامشير فايايليل بارامبات - رئيس مجلس الإدارة
١١٩	الجدول (٥-٥): ملخص السيرة الذاتية كمال عبدالله با حمدان - نائب رئيس مجلس الإدارة
١٢٠	الجدول (٦-٥): ملخص السيرة الذاتية لبارتون جون ايارلاند - عضو مجلس الإدارة
١٢٢	الجدول (٧-٥): ملخص السيرة الذاتية لعلي سعيد سلطان الظاهري - عضو مجلس الإدارة
١٢٤	الجدول (٨-٥): ملخص السيرة الذاتية لظافر سحبي جابر مفرح الاحبابي - عضو مجلس الإدارة
١٢٥	الجدول (٩-٥): ملخص السيرة الذاتية لفواز طلال عبدالقادر غوث - عضو مجلس الإدارة
١٢٦	الجدول (١٠-٥): ملخص السيرة الذاتية لفادي حبيب - عضو منتدب
١٢٧	الجدول (١١-٥): ملخص السيرة الذاتية لمهند محمد سعود الداوود - عضو مجلس الإدارة
١٢٧	الجدول (١٢-٥): ملخص السيرة الذاتية لعبد الوهاب الحلبي - عضو مجلس الإدارة



١٢٩	الجدول (١٣-٥): ملخص السيرة الذاتية ليحيى ياسر عبدالمنعم خورشيد - أمين سر مجلس الإدارة
١٣٢	الجدول (١٤-٥): تفاصيل كبار التنفيذيين في الشركة
١٣٢	الجدول (١٥-٥): تفاصيل المديرين التنفيذيين في الشركات التابعة الجوهرية
١٣٣	الجدول (١٦-٥): ملخص السيرة الذاتية لماجد بن بجد بن سدحان المطيري - الرئيس التنفيذي للشركة
١٣٣	الجدول (١٧-٥): ملخص السيرة الذاتية لأحمد جمال الدين أحمد - المدير المالي للشركة
١٣٣	الجدول (١٨-٥): ملخص السيرة الذاتية لفادي حبيب - العضو المنتدب - يرجى الاطلاع على الجدول (١٠-٥) «ملخص السيرة الذاتية لفادي حبيب - عضو منتدب» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات فادي حبيب ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.
١٣٤	الجدول (١٩-٥): ملخص السيرة الذاتية حسن كلاكش - رئيس تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي
١٣٤	الجدول (٢٠-٥): ملخص السيرة الذاتية خالد محمد عبدالله السبيعي - مدير المراجعة الداخلية
١٣٥	الجدول (٢١-٥): ملخص السيرة الذاتية أكرم السيد علي عبد الرازق - رئيس الشؤون القانونية
١٣٥	الجدول (٢٢-٥): ملخص السيرة الذاتية لسدوين جوزيف فيرنانديس - المدير التنفيذي لشركة ميدلسيكس
١٣٦	الجدول (٢٣-٥): ملخص السيرة الذاتية لعمر بن إبراهيم بن عبدالله المديفر - المدير التنفيذي لشركة تنمية الانسان وشركة تاهيل الانسان
١٣٦	الجدول (٢٤-٥): ملخص السيرة الذاتية لعلي سعيد سلطان الظاهري - رئيس مجلس الإدارة في شركة نما القابضة ونما للتعليم والمدير التنفيذي لشركة نما القابضة
١٣٧	الجدول (٢٥-٥): مكافآت مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
١٣٧	الجدول (٢٦-٥): ملخص عقود عمل كبار التنفيذيين
١٣٨	الجدول (٢٧-٥): مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم الشركة
١٣٩	الجدول (٢٨-٥): مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم الشركات التابعة
١٤١	الجدول (٢٩-٥): أعضاء لجنة المراجعة
١٤١	الجدول (٣٠-٥): ملخص السيرة الذاتية لعبد الوهاب الحلبي - رئيس لجنة المراجعة
١٤١	الجدول (٣١-٥): ملخص السيرة الذاتية لفواز طلال عبدالقادر غوث - عضو لجنة المراجعة
١٤١	الجدول (٣٢-٥): ملخص السيرة الذاتية لبارتون جون ايارلاند - عضو لجنة المراجعة
١٤٢	الجدول (٣٣-٥): ملخص السيرة الذاتية لموكيش سوداني جاني سوداني - عضو لجنة المراجعة
١٤٣	الجدول (٣٤-٥): أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
١٤٣	الجدول (٣٥-٥): ملخص السيرة الذاتية لمهند محمد سعود الداوود - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
١٤٣	الجدول (٣٦-٥): ملخص السيرة الذاتية لبارتون جون ايارلاند - عضو لجنة المكافآت والترشيحات
١٤٣	الجدول (٣٧-٥): ملخص السيرة الذاتية لكمال عبدالله سالم باحمدان - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
١٥١	الجدول (١-٦): الشركات التابعة لشركة المسار الشامل للتعليم
١٥١	الجدول (٢-٦): الشركات الزميلة لشركة المسار الشامل للتعليم
١٥٢	الجدول (٣-٦): الإيرادات وصافي الربح / (الخسارة) حسب الشركة التابعة
١٥٢	الجدول (٤-٦): الإيرادات وصافي الربح / (الخسارة) كنسبة مئوية من الإجمالي حسب الشركة التابعة بعد التوحيد
١٥٣	الجدول (٥-٦): الموجودات والمطلوبات حسب الشركة التابعة



١٥٣	الجدول (٦-٦): الموجودات والمطلوبات كنسبة مئوية من الإجمالي حسب الشركة التابعة بعد التوحيد
١٦٢	الجدول (٧-٦): الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول
١٦٣	الجدول (٨-٦): الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول
١٦٨	الجدول (٩-٦): الأعمار الاقتصادية الإنتاجية المقدرة للأصول
١٧٢	الجدول (١٠-٦): قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة
١٧٣	الجدول (١١-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية والدخل الشامل الموحدة
١٧٣	الجدول (١٢-٦): الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
١٨١	الجدول (١٣-٦): الإيرادات بحسب الشركات التابعة
١٨٢	الجدول (١٤-٦): الإيرادات حسب نوع السلع أو الخدمات
١٨٧	الجدول (١٥-٦): الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة
١٨٧	الجدول (١٦-٦): الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، بعد خصم المنح الدراسية المقدمة حسب البرنامج
١٩٢	الجدول (١٧-٦): الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بحسب البرنامج
١٩٤	الجدول (١٨-٦): الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافي المنح الدراسية المقدمة بحسب الطلاب المحليين والدوليين
١٩٥	الجدول (١٩-٦): تكلفة الإيرادات
١٩٧	الجدول (٢٠-٦): الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين حسب الشركات التابعة
١٩٨	الجدول (٢١-٦): الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين في جامعة ميدلسيكس دبي بحسب المعلمين بدوام كامل وبدوام جزئي
١٩٩	الجدول (٢٢-٦): الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين لمجموعة تنمية الإنسان
٢٠٣	الجدول (٢٣-٦): المصاريف العمومية والبيعية والإدارية
٢٠٨	الجدول (٢٤-٦): الإيرادات التشغيلية الأخرى
٢٠٩	الجدول (٢٥-٦): إيرادات التمويل
٢١٠	الجدول (٢٦-٦): تكاليف التمويل
٢١١	الجدول (٢٧-٦): الربح للسنة / للفترة والدخل الشامل الآخر
٢١٢	الجدول (٢٨-٦): مقاييس الأداء البديلة
٢١٣	الجدول (٢٩-٦): الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء حسب الشركة التابعة
٢١٣	الجدول (٣٠-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية لمقاييس الأداء
٢١٤	الجدول (٣١-٦): قائمة المركز المالي الموحدة
٢١٥	الجدول (٣٢-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية لقائمة المركز المالي الموحدة
٢١٨	الجدول (٣٣-٦): الموجودات غير المتداولة
٢١٩	الجدول (٣٤-٦): صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات
٢١٩	الجدول (٣٥-٦): إضافات على الممتلكات والمعدات
٢١٩	الجدول (٣٦-٦): الاستهلاك المتراكم على الممتلكات والمعدات



٢٢٠	الجدول (٣٧-٦): الالتزامات الرأسمالية
٢٢٢	الجدول (٣٨-٦): موجودات حق الاستخدام
٢٢٣	الجدول (٣٩-٦): صافي القيمة الدفترية للشهرة والموجودات غير الملموسة
٢٢٣	الجدول (٤٠-٦): الإطفاء المتراكم للشهرة والموجودات غير الملموسة
٢٢٤	الجدول (٤١-٦): الشهرة
٢٢٥	الجدول (٤٢-٦): الاستثمار في شركة زميلة
٢٢٦	الجدول (٤٣-٦): استثمار المجموعة في شركة نما القابضة
٢٢٧	الجدول (٤٤-٦): قائمة الربح والدخل الشامل لشركة نما القابضة
٢٢٨	الجدول (٤٥-٦): قائمة المركز المالي لشركة نما القابضة
٢٢٩	الجدول (٤٦-٦): قائمة التدفقات النقدية لشركة نما القابضة
٢٣٠	الجدول (٤٧-٦): الموجودات المتداولة
٢٣١	الجدول (٤٨-٦): الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى
٢٣٢	الجدول (٤٩-٦): الذمم المدينة التجارية حسب الشركة التابعة
٢٣٣	الجدول (٥٠-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
٢٣٣	الجدول (٥١-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
٢٣٣	الجدول (٥٢-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
٢٣٣	الجدول (٥٣-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
٢٣٤	الجدول (٥٤-٦): الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٢٣٦	الجدول (٥٥-٦): مستحق من جهات ذات علاقة
٢٣٧	الجدول (٥٦-٦): نقد وأرصدة لدى البنوك
٢٣٨	الجدول (٥٧-٦): حقوق ملكية الأسهم
٢٣٩	الجدول (٥٨-٦): المطلوبات غير المتداولة
٢٤٠	الجدول (٥٩-٦): حركة الالتزامات عقود إيجار
٢٤١	الجدول (٦٠-٦): الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل
٢٤١	الجدول (٦١-٦): التزامات المنافع المحددة للموظفين
٢٤٢	الجدول (٦٢-٦): المطلوبات المتداولة
٢٤٣	الجدول (٦٣-٦): تمويل من البنوك
٢٤٣	الجدول (٦٤-٦): تمويل من البنوك حسب البنك
٢٤٤	الجدول (٦٥-٦): تفاصيل تمويل من البنوك
٢٤٤	الجدول (٦٦-٦): جدول سداد القرض طويل الأجل كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
٢٤٥	الجدول (٦٧-٦): ذمم دائنة وأخرى



٢٤٨	الجدول (٦-٦٨): التزامات عقود حسب الشركة التابعة
٢٤٩	الجدول (٦-٦٩): رأس المال العامل
٢٥٠	الجدول (٦-٧٠): رسملة الشركة
٢٥١	الجدول (٦-٧١): قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٢٥٣	الجدول (٦-٧٢): معاملات غير نقدية
٢٥٤	الجدول (٦-٧٣): الضمانات البنكية
٢٥٤	الجدول (٦-٧٤): حصة المجموعة من الالتزامات المحتملة للشركة الزميلة
٢٥٥	الجدول (٦-٧٥): بيان الدخل الشامل (بالدرهم الإماراتي)
٢٥٦	الجدول (٦-٧٦): قائمة الدخل الشامل (بالريال السعودي)
٢٥٦	الجدول (٦-٧٧): مؤشرات الأداء الرئيسية لبيان الدخل الشامل
٢٦٠	الجدول (٦-٧٨): بيان المركز المالي (بالدرهم الإماراتي)
٢٦١	الجدول (٦-٧٩): قائمة المركز المالي (بالريال السعودي)
٢٦٤	الجدول (٦-٨٠): قائمة التدفقات النقدية (بالدرهم الإماراتي)
٢٦٥	الجدول (٦-٨١): قائمة التدفقات النقدية (بالريال السعودي)
٢٦٧	الجدول (٦-٨٢): قائمة الدخل الشامل الموحدة
٢٦٧	الجدول (٦-٨٣): مؤشرات الأداء الرئيسية لقائمة الدخل الشامل الموحدة
٢٧٠	الجدول (٦-٨٤): الإيرادات حسب نوع السلع أو الخدمات
٢٧٢	الجدول (٦-٨٥): إيرادات خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية حسب فئة المراكز
٢٧٦	الجدول (٦-٨٦): قائمة المركز المالي الموحدة
٢٨١	الجدول (٦-٨٧): قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٢٨٤	الجدول (٧-١): الأرباح المعلنة والموزعة من الشركات التابعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
٢٩٧	الجدول (١١-١): هيكل ملكية المساهمين في الشركة قبل الطرح وبعده
٢٩٧	الجدول (١١-٢): هيكل ملكية الشركات التابعة:
٢٩٩	الجدول (١١-٣): تفاصيل شهادات السجل التجاري الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة الجوهرية
٢٩٩	الجدول (١١-٤): تفاصيل التراخيص والموافقات الرئيسية وتفاصيل شهادات السجل التجاري الخاصة بالشركة والشركات التابعة الجوهرية
٣٠٥	الجدول (١١-٥): اتفاقية شراكة بين شركة تنمية الإنسان والمدرسة رقم ١
٣٠٦	الجدول (١١-٦): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٢
٣٠٧	الجدول (١١-٧): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٣
٣٠٨	الجدول (١١-٨): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٤
٣٠٩	الجدول (١١-٩): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٥
٣١٠	الجدول (١١-١٠): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٦



٣١١	الجدول (١١-١١): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٧
٣١٢	الجدول (١٢-١١): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٨
٣١٣	الجدول (١٣-١١): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٩
٣١٤	الجدول (١٤-١١): التفاصيل الأساسية الخاصة بالاتفاقيات المبرمة بين شركة تطوير لتقنيات التعليم والمدارس المتعاقد
٣١٥	الجدول (١٥-١١): اتفاقية الشركاء بين الشركة وشركة ثمانية خطوط وشركة تنمية الإنسان
٣١٦	الجدول (١٦-١١): اتفاقية مشروع مشترك بين جامعة ميدلسيكس لندن (من خلال فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي) وشركة ميدلسيكس هولدينجز ٣ ليميتد وعدد من الأمناء
٣١٧	الجدول (١٧-١١): وثيقة الملكية بالأمانة (Trust) المبرمة بين شركة ايه اتش ألفا انفستمنتس هولدينجز ٢ ليميتد وشركة ايه اتش ألفا انفستمنتس هولدينجز ٣ ليميتد وعدد من الأمناء
٣١٨	الجدول (١٨-١١): اتفاقية التسهيلات المصرفية بين كل من شركة الراجحي المصرفية للاستثمار وشركة تنمية الانسان
٣١٩	الجدول (١٩-١١): اتفاقية التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع الضوابط الشرعية بين كل من البنك العربي الوطني وشركة تنمية الانسان
٣٢٠	الجدول (٢٠-١١): اتفاقية تمويل إسلامي بين كل من بنك الرياض وشركة تنمية الانسان
٣٢١	الجدول (٢١-١١): تسهيل الإجارة بين بنك أبوظبي الإسلامي ش.م.ع بصفته المقرض، وشركة نما القابضة (المعروفة سابقاً باسم شركة جامعة أبوظبي القابضة ذ.م.م) بصفتها المقرض
٣٢٣	الجدول (٢٢-١١): تسهيل الإجارة بين مصرف الإمارات الإسلامي ش.م.ع بصفته المقرض، وشركة نما القابضة ذ.م.م، بصفتها المقرض
٣٢٥	الجدول (٢٣-١١): ملخص العقارات المملوكة للشركات التابعة الجوهريّة
٣٢٧	الجدول (٢٤-١١): ملخص عقود الإيجار الجوهريّة التي أبرمتها المجموعة
٣٣٩	الجدول (٢٥-١١): ملخص وثائق التأمين الجوهريّة للشركة وشركاتها التابعة الجوهريّة
٣٤١	الجدول (٢٦-١١): تفاصيل العلامات التجارية الجوهريّة المسجلة للشركة وشركاتها التابعة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية في المملكة ٣٤١
٣٤٢	الجدول (٢٧-١١): الدول الأخرى التي قامت الشركة وشركاتها التابعة بتسجيل علاماتها التجارية فيها
٣٤٣	الجدول (٢٨-١١): تفاصيل أسماء أهم نطاقات الإنترنت
٣٤٣	الجدول (٢٩-١١): تفاصيل الأنظمة والتطبيقات



دليل الأشكال

٧٣	الشكل (١-٤): هيكل المجموعة كما في تاريخ هذه النشرة:
٧٤	الشكل (٢-٤): هيكل مجموعة نما كما في تاريخ هذه النشرة
٧٦	الشكل (٣-٤): الإيرادات حسب القطاع (بالمليون ريال سعودي)
٧٦	الشكل (٤-٤): الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء حسب شركات المجموعة (بالمليون ريال سعودي)
٨٥	الشكل (٥-٤): عدد الطلاب والمستفيدين (بالألف شخص) حسب القطاع في نهاية كل فترة محددة
٨٧	الشكل (٦-٤): عروض المجموعة ضمن إطار تعليم ورعاية ذوي الهمم
٩١	الشكل (٧-٤): تواجد مرافق تعليم ورعاية ذوي الهمم التابعة للمجموعة في المملكة
١٠٧	الشكل (٨-٤): ملكية الشركة
١١٢	الشكل (١-٥): الهيكل التنظيمي للشركة

التعريفات والمصطلحات



١- التعريفات والمصطلحات

فيما يلي التعريفات والاختصارات الرئيسية المستخدمة في هذه النشرة:

قبول الإدراج	قبول إدراج الأسهم بما في ذلك أسهم الطرح للتداول في السوق وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.
المساهم	أي مالك لأسهم في الشركة
المستشارون	مستشارو الطرح للشركة الواردة أسماؤهم في الصفحات من (و) إلى (ح) من هذه النشرة.
تابع	أي شخص يسيطر على شخص آخر أو يخضع لسيطرة ذلك الشخص الآخر، أو يشترك معه في كونه مسيطراً عليه من قبل شخص ثالث. وفي أي مما سبق، تكون السيطرة بشكل مباشرة أو غير مباشرة.
مراجع الحسابات	شركة ديلويت أند توش مراجعون ومحاسبون قانونيون
الهيئة أو هيئة السوق المالية	هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية. وأي إشارة إلى قرارات الهيئة يشمل قرارات مجلسها.
مجلس الإدارة	مجلس إدارة الشركة.
تعليمات بناء سجل الأوامر	تعليمات بناء سجل الأوامر وتخصيص الأسهم في الاكتتابات الأولية الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٢-٩٤-٢٠١٦ الصادرة بموجب قرار مجلس الهيئة رقم (٢ - ٩٤ - ٢٠١٦) وتاريخ ١٥/١٠/١٤٣٧ هـ (الموافق ٢٠/٧/٢٠١٦ م) والمعدلة بموجب قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-١٠٣-٢٠٢٢ بتاريخ ٠٢/٠٣/١٤٤٤ هـ (الموافق ٢٨/٠٩/٢٠٢٢ م).
مدير سجل ائتمان المؤسسات	شركة الأهلي المالية والمجموعة المالية هيرميس السعودية
يوم العمل	أي يوم (باستثناء أيام الجمعة والسبت والعطلات الرسمية) تعمل فيه الجهات المستلمة في المملكة العربية السعودية.
النظام الأساس	النظام الأساس للشركة والذي تم تلخيصه في القسم (١١-١٤) («ملخص النظام الأساس»).
نظام السوق المالية	نظام السوق المالية الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٣٠ وتاريخ ٢/٦/١٤٢٤ هـ (الموافق ٣١/٧/٢٠٢٠ م) وتعديلاته.
الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي للشركة.
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة.
رئيس مجلس الإدارة	رئيس مجلس إدارة الشركة.
نظام الشركات	نظام الشركات الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٢٢ بتاريخ ١/١٢/١٤٤٢ هـ (الموافق ٣٠/٦/٢٠٢٢ م) وتعديلاته.
قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح الهيئة	قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها الصادرة بموجب قرار مجلس الهيئة رقم ٤-١١-٢٠٠٤ بتاريخ ٢٠/٨/١٤٢٥ هـ (الموافق ٤/١٠/٢٠٠٤ م)، والمعدلة بموجب قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-٥٤-٢٠٢٥ وتاريخ ٢٣/١١/١٤٤٦ هـ (الموافق ٢١/٠٥/٢٠٢٥ م).
دليل حوكمة الشركة الداخلي	دليل حوكمة الشركة الداخلي المعتمد بتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٤٦ هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤ م).
نظام المنافسة	نظام المنافسة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٧٥ بتاريخ ٢٩/٠٦/١٤٤٠ هـ (الموافق ٦/٣/٢٠١٩ م).
السيطرة	حسب التعريف الوارد في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح الهيئة، القدرة على التأثير على أفعال أو قرارات شخص آخر، بشكل مباشر أو غير مباشر، منفرداً أو مجتمعاً مع قريب أو تابع، من خلال أي من الآتي: (١) تملك نسبة ٣٠٪ أو أكثر من حقوق التصويت في الشركة، أو (٢) التمتع بالحق في تعيين ٣٠٪ أو أكثر من أعضاء الجهاز الإداري، وتفسر كلمة «الطرف المسيطر» بناءً على ذلك.
لائحة حوكمة الشركات	لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب قرار مجلس الهيئة رقم ٨-١٦-٢٠١٧ بتاريخ ١٦/٠٥/١٤٣٨ هـ (الموافق ١٣/٢/٢٠١٧ م) المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨-٥-٢٠٢٣ وتاريخ ٢٥/٠٦/١٤٤٤ هـ (الموافق ١٨/١١/٢٠٢٣ م) بناءً على نظام الشركات.
اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة	اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب قرار مجلس الهيئة رقم ٨-١٢٧-٢٠١٦ وتاريخ ١٦/٠١/١٤٣٨ هـ (الموافق ١٧/١٠/٢٠١٦ م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢-١١٤-٢٠٢٤ وتاريخ ٠٤/٠٤/١٤٤٦ هـ (الموافق ٠٧/١٠/٢٠٢٤ م) بناءً على نظام الشركات.
مركز الإيداع	مركز إيداع أوراق مالية مرخص له في مزاولة إيداع الأوراق المالية المتداولة في السوق ونقلها وتسويتها وتسجيل ملكيتها في المملكة وفقاً لأحكام نظام السوق المالية ولائحة أسواق ومراكز إيداع الأوراق المالية.



السوق	السوق المالية السعودية أو شركة تداول السعودية، بحسب ما يقتضيه السياق، ويشمل أي لجنة، أو لجنة فرعية، أو موظف، أو مسؤول، أو تابع، أو وكيل يمكن أن يكلف في الوقت الحاضر بالقيام بأي من وظائف السوق. وعبرة «في السوق» تعني أي نشاط يتم من خلال أو بواسطة التجهيزات التي توفرها السوق. كما أن أي إشارة إلى السوق المالية السعودية تعني الإشارة إلى السوق.
قواعد السوق	مجموعة القواعد واللوائح والإجراءات والتعليمات المقترحة من مجلس إدارة السوق والموافق عليها من مجلس الهيئة.
أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس إدارة الشركة.
الجمعية العامة غير العادية	الجمعية العامة غير العادية للمساهمين والتي تُعقد وفقاً للنظام الأساس للشركة.
المستثمرون الأجانب	المستثمرون الأجانب المؤهلون والمستثمرون الاستراتيجيون الأجانب.
المستثمرون الاستراتيجيون الأجانب	شخص اعتباري أجنبي يهدف إلى تملك نسبة مباشرة في أسهم شركة مدرجة لمدة لا تقل عن سنتين، لغرض المساهمة في تعزيز الأداء المالي أو التشغيلي لهذه الشركة المدرجة.
السنة المالية	السنة المالية للشركة.
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية.
مجلس التعاون الخليجي	مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
مستثمر خليجي ذو شخصية اعتبارية	الشخص الاعتباري المملوك غالبية رأسماله لمواطنين من دول مجلس التعاون الخليجي أو حكوماتها وتتمتع بجنسية إحدى دول المجلس، وفقاً للتعريف الوارد في قرار المجلس الأعلى لمجلس التعاون الخليجي الصادر في دورته الخامسة عشرة الموافق عليه بقرار مجلس الوزراء رقم (١٦) وتاريخ ١٤١٨/١/٢٠هـ، وكذلك الصناديق الاستثمارية ذات الشخصية الاعتبارية المؤسّسة في إحدى دول مجلس التعاون الخليجي والمطروحة وحداتها طرحة عاماً على مستثمرين في تلك الدول وفقاً لأنظمتها المعمول بها، والمملوك غالبية رأس مالها لمواطنين من دول مجلس التعاون الخليجي أو حكوماتها.
الجمعيات العامة	الجمعية العامة غير العادية أو الجمعية العامة العادية للشركة.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.
المجموعة	الشركة وشركاتها التابعة.
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية.
مجلس معايير المحاسبة الدولية	مجلس معايير المحاسبة الدولية التابع لهيئة معايير المحاسبة الدولية والمعني بتطوير معايير المحاسبة الدولية.
المعايير الدولية للتقرير المالي	المعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولية.
المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة	المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة والمعايير والتصريحات الأخرى الصادرة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
وزارة التجارة	وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية.
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.
المكتتبون الأفراد	تشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي - حيث يحق لها أن تكتب باسمها و/أو بأسماء أولادها القصر لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر السعوديين - بالإضافة إلى أي شخص طبيعي غير سعودي مقيم أو مواطني دول مجلس التعاون الخليجي ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة ومحفظة استثمارية نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها وسوف يعتبر الاكتتاب لاجياً في حال عدم وجود حساب محفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها.
نموذج طلب الاكتتاب	نموذج طلب الاكتتاب الذي يجب على المكتتبون الأفراد والفئات المشاركة (حسب مقتضى السياق) تعبئته للاكتتاب في أسهم الطرح.
نموذج طلب اكتتاب الأفراد	نموذج طلب الاكتتاب الذي يستخدم من قبل المكتتبون الأفراد لتقديم طلب اكتتاب في أسهم الطرح خلال فترة الطرح.
نموذج طلب المشاركة	استمارة الطلب التي تستخدم من قبل الفئات المشاركة لتقديم طلب المشاركة في بناء سجل الأوامر.
المستشار المالي	شركة الأهلي المالية.
المملكة أو السعودية	المملكة العربية السعودية.
نظام العمل	نظام العمل السعودي الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/٥١) وتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣هـ (الموافق ٢٠٠٥/٩/٢٧م) وتعديلاته.
السوق الرئيسية	السوق التي تتداول فيها الأسهم التي تم تسجيلها وطرحها بموجب الباب الرابع من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وقبول إدراجها بموجب الباب الثالث من قواعد الإدراج.



المستشار القانوني	شركة فهد أبو حيميد وماجد آل الشيخ ومنصور الحقباني وكليفورد تشانس للمحاماة.
مستشار العناية المهنية المالية والضريبية	برايس وترهاوس كوبرز محاسبون قانونيون.
مستشار دراسة السوق أو شركة يورومونيتر إنترناشيونال	شركة يورومونيتر إنترناشيونال
الإدراج	إدراج الأوراق المالية في السوق وفقاً لقواعد الإدراج.
قواعد الإدراج	قواعد الإدراج الموافق عليها بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٣-١٢٣-٢٠١٧ بتاريخ ١٤٣٩/٤/٩هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٢٧م) بصيغتها المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٤-١١٤-٢٠٢٤ وتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠٧م).
فترة الحظر	الفترة التي لا يجوز للمساهم البائع خلالها التصرف بأسهمهم، والتي تنتهي بعد ٦ أشهر من بدء تداول أسهم الشركة في السوق.
صافي متحصلات الطرح	متحصلات الطرح بعد خصم كافة المصاريف ذات الصلة بالطرح.
الطرح	الطرح العام الأولي لأسهم الشركة بالشروط المنصوص عليها في هذه النشرة.
فترة الطرح للمكتتبين الأفراد	الفترة التي ستبدأ من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨م)، وتستمر لمدة ثلاثة أيام، شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب لتنتهي الساعة الثانية بتوقيت المملكة في يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠م).
سعر الطرح	(١٩,٥) ريال سعودي لكل سهم من أسهم الطرح.
أسهم الطرح	ثلاثين مليون وسبعمائة وعشرون ألف وأربعمائة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) سهم من الأسهم الحالية في رأس مال الشركة المقرر طرحها.
المساهم البائع	شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية الفاضلة المحدودة، وهي شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في سوق أبوظبي العالمي، وتعمل بموجب سجل الترخيص رقم ٠٠٠٠٧٨٧٠ الصادر بتاريخ ٠١/٠٨/٢٠٢٢م.
الجمعية العامة العادية	الجمعية العامة العادية للمساهمين والتي تتعقد وفقاً للنظام الأساسي للشركة.
قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة	قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٣-١٢٣-٢٠١٧ بتاريخ ١٤٣٩/٤/٩هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٢٧م) بموجب نظام السوق المالية بصيغتها المعدلة بموجب قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-٥٣-٢٠٢٥ وتاريخ ١٤٤٦/١١/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٩م).
الفئات المشاركة	تشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر، وهي: ١. الصناديق العامة والخاصة التي تستثمر في الأوراق المالية المدرجة في السوق المالية السعودية إذا كانت شروط وأحكام الصندوق تتيح لها ذلك، مع الالتزام بالأحكام والقيود المنصوص عليها في لائحة صناديق الاستثمار وتعليمات بناء سجل الأوامر. ٢. مؤسسات السوق المالية المرخص لها في ممارسة نشاط التعامل بصفة أصيل، مع الالتزام بالأحكام المنصوص عليها في قواعد الكفاية المالية عند تقديم طلب المشاركة. ٣. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها من قبل الهيئة في ممارسة أعمال الإدارة وفقاً للأحكام والقيود المنصوص عليها في تعليمات بناء سجل الأوامر. ٤. أي أشخاص اعتباريين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويشمل ذلك الأشخاص الاعتباريين الأجانب الذين يجوز لهم الاستثمار في السوق التي ستدرج فيها أسهم المصدر، مع مراعاة ضوابط استثمار الشركات المدرجة في الأوراق المالية المدرجة في السوق المنصوص عليها في تعميم الهيئة رقم (٥١٥٨/٦) وتاريخ ١٤٣٥/٠٨/١١هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٦/٠٩م) الصادر بناء على قرار مجلس الهيئة رقم (٩-٢٨-٢٠١٤) وتاريخ ١٤٣٥/٠٧/٢٠هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٥/١٩م). ٥. الجهات الحكومية أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة أو السوق وأي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة أو مركز الإيداع. ٦. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق مدير محفظة خاصة. ٧. الشركات الخليجية والصناديق الخليجية إذا كانت شروط وأحكام الصندوق تتيح لها ذلك.
اتفاقيات المبادلة	يحق للأفراد المستثمرين غير الخليجيين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات غير الخليجية المسجلة خارج المملكة القيام بالاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم من خلال الدخول في اتفاقيات مبادلة (Swap Agreements) مع مؤسسات السوق المالية المرخصة من قبل الهيئة، وبموجب اتفاقيات المبادلة يتم تسجيل مؤسسات السوق المالية كمالكيين نظاميين لتلك الأسهم.
النشرة	هذه النشرة المعدّة من قبل الشركة فيما يتعلق بالطرح وفق قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
الجمهور	الأشخاص غير المذكورين أدناه: ١. تابعي المصدر ٢. المساهم البائع في المصدر ٣. أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للمصدر ٤. أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر ٥. أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهم البائع في المصدر ٦. أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١، ٢، ٣، ٤ أو ٥) أعلاه ٧. أي شركة يسيطر عليها أي من الأشخاص المشار إليهم في (١، ٢، ٣، ٤، ٥ أو ٦) أعلاه ٨. الأشخاص الذين يتصرفون بالاتفاق معاً ويملكون مجتمعين (٥٪) أو أكثر من فئة الأسهم المراد إدراجها.



المستثمرون الأجانب المؤهلون	المستثمر الأجنبي المؤهل، وفقاً لأحكام الباب الثالث من القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية، للاستثمار في الأسهم المدرجة في السوق الرئيسية.
الجهات المستلمة	الجهات المستلمة المذكورة أسمائهم في الصفحة (ط) من هذه النشرة
القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية	القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٢٠٢٣-٢٦-٢ وتاريخ ١٤٤٤/٠٩/٠٥ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٧ م) بموجب نظام السوق المالية بصيغتها المعدلة بموجب قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢٠٢٥-٥٧-٢ وتاريخ ١٤٤٦/١١/٢٨ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٢٦ م).
اللائحة التنفيذية لنظام الشركات	اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٢٠١٦-١٢٧-٨ بتاريخ ١٤٣٨/٠١/١٦ (الموافق ٢٠١٦/١٠/١٧ م)، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٢ بتاريخ ١٤٣٧/٠١/٢٨ (الموافق ٢٠١٥/١١/١٠ م)، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢٠٢٣-٢٦-٢ وتاريخ ١٤٤٤/٠٩/٠٥ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٧ م) بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٣٠ م).
طرف ذو علاقة أو أطراف ذوي العلاقة	يشتمل مصطلح «طرف ذو علاقة» أو «أطراف ذوي علاقة» في هذه النشرة وبموجب قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح الهيئة أي من الجهات التالية: ١. تابعي الشركة فيما عدا الشركات المملوكة بالكامل للشركة ٢. المساهم البائع في الشركة ٣. أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في الشركة ٤. أعضاء مجالس الإدارة لتابعي الشركة ٥. أعضاء مجالس الإدارة أو كبار التنفيذيين لدى المساهم البائع في الشركة ٦. أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١)، (٢)، (٣) أو (٥) أعلاه ٧. أي شركة أو منشأة أخرى يسيطر عليها أي شخص مشار إليه في (١)، (٢)، (٣)، (٥) أو (٦) أعلاه. ولأغراض الفقرة (٦) أعلاه، فإنه يقصد بالأقارب الأب والأم، والزوج والزوجة والأولاد.
الأقارب	الزوج والزوجة والأولاد القصر. ولأغراض لائحة حوكمة الشركات، يشمل هذا المصطلح ما يلي: - الآباء والأمهات والأجداد والجدة (وإن علوا). - الأولاد والأحفاد (وإن نزلوا). - الأخوة والأخوات الأشقاء، أو لأب، أو لأم. - الأزواج والزوجات.
ريال سعودي	العملة الرسمية للمملكة العربية السعودية.
البنك المركزي السعودي	البنك المركزي السعودي (سابقاً «مؤسسة النقد العربي السعودي»).
أمين السر	أمين سر مجلس الإدارة.
كبار التنفيذيين	كبار التنفيذيين الواردة أسماؤهم في القسم (٥-٥) («كبار التنفيذيين») وهم أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة.
الأسهم	أي سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد في رأس مال الشركة.
المكتتبون أو المستثمرون	المكتتبون الأفراد والفئات المشاركة.
الشركات التابعة الجوهريّة	هي الشركات التابعة الجوهريّة للشركة وهي: ١. شركة ميدلسيكس أسوشيتس. ٢. شركة تأهيل الإنسان. ٣. شركة تنمية الإنسان. ٤. شركة نما القابضة. ٥. شركة نما للتعليم.
شركات المجموعة	الشركة أو أي من شركاتها التابعة.
متعهد التغطية	شركة الأهلي المالية
اتفاقية التعهد بالتغطية	اتفاقية التعهد بتغطية الاكتتاب بين الشركة والمساهم البائع ومتعهد التغطية وفقاً للشروط الواردة في القسم (١٢) («التعهد بالتغطية»).
دولار أمريكي	العملة الرسمية للولايات المتحدة الأمريكية المتحدة.
م	التقويم الميلادي.
هـ	التقويم الهجري.
الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.



معدل النمو السنوي المركب	معدل متوسط العائد السنوي للنمو بين عامين محددين، مع افتراض أن النمو يحدث بمعدل مركب وبشكل مضاعف.
النتائج المحلي الإجمالي	القيمة الإجمالية للسلع التي تم إنتاجها والخدمات المقدمة في دولة ما خلال عام واحد.
الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	مجموعة من المعايير التي تطبقها الشركات في عملياتها التشغيلية ويتبعها المستثمرون ذوو الوعي الاجتماعي لفرز الاستثمارات المحتملة.
التعليم العالي	يشير مصطلح التعليم العالي إلى التعليم في الجامعات والكليات والمؤسسات الأخرى التي تمنح درجات أكاديمية أو شهادات مهنية. ويأتي التعليم العالي بعد مرحلة التعليم الثانوي، ويضم برامج للطلاب الجامعيين (مثل: درجات البكالوريوس)، وبرامج الدراسات العليا (مثل: درجات الماجستير والدكتوراة) وبرامج التأسيس الدولي.
برنامج التأسيس الدولي (IFP)	برنامج التأسيس الدولي (والذي يُعرف أحياناً أيضاً باسم برنامج التأسيس الجامعي) هو دورة تمهيدية للطلاب الذين لم يكن تعليمهم السابق مستوفياً للمتطلبات المبدئية للمؤسسة التعليمية أو للدولة المُستهدفة. وتهدف هذه البرامج إلى سد الفجوة بين المؤهلات الحالية للطلاب والمعايير الأكاديمية المطبقة في الجامعة وتستمر عادةً لمدة عام واحد.
برنامج الطلاب الجامعيين	برنامج الطلاب الجامعيين (ويُشار إليه عادةً بدرجة «البكالوريوس») هو برنامج كلية أو جامعة، يمنح الطالب درجة البكالوريوس عند إتمامه. وتمتد تلك البرامج عادةً لفترة ٢ - ٤ سنوات، وتعتمد على البلد أو المؤسسة، وتضم مزيجاً من الدورات التعليمية العامة، والمتخصصة، والاختيارية. ويمثل الهدف من برنامج الطلاب الجامعيين في إمداد الطلاب بالتعليم واسع النطاق، مع السماح لهم في الوقت نفسه بالتخصص في دراسة مجال معين.
برنامج الدراسات العليا	برنامج الدراسات العليا هو برنامج تعليمي متقدم لا يمكن الالتحاق به إلا بعد الحصول على درجة جامعية/بكالوريوس. وتؤدي هذه البرامج إلى الحصول على مؤهلات أكاديمية أعلى، مثل درجات الماجستير والدكتوراة ودبلومات الدراسات العليا أو شهادات الدراسات العليا. وتشتمل برامج الدراسات العليا عادةً على مناهج أكثر تخصصاً تركز بشكل أعمق على مجال أو تخصص بعينه، وقد تشتمل أيضاً على مزيج من الدراسة النظرية والبحث والتدريب العملي. تتفاوت مدة هذه البرامج، حيث يستغرق إتمام برامج الماجستير عادةً فترة تتراوح بين سنة وستين، أما برامج الدكتوراة فيستغرق إتمامها عادةً فترة تتراوح من ٤ إلى سبع سنوات. ويُستثنى منها برامج الدراسات العليا غير الأكاديمية.
تعليم ورعاية ذوي الهمم	برنامج تعليم ورعاية ذوي الهمم هو برنامج تعليمي وتأهيلي مُصمم خصيصاً لدعم الطلاب ذوي الإعاقات أو صعوبات التعلم. وتوفر هذه البرامج أساليب تعليم وموارد تعليمية مُخصصة، فضلاً عن الوسائل المساعدة لتلبية الاحتياجات الخاصة لكل طالب. ويتمثل الهدف منها في مساعدة الطلاب من ذوي الهمم على بلوغ ذروة إمكاناتهم الأكاديمية وتطوير مهاراتهم الحياتية الأساسية. ويمكن تنفيذ برامج ذوي الهمم في مختلف البيئات التعليمية، ومنها الفصول الدراسية السائدة، والمدارس المتخصصة، أو من خلال خطط التعليم الفردية (IEPs). وفضلاً عن ذلك، تشتمل تلك البرامج عادةً على التفاعل بين المُعلّمين والمتخصصين والعائلات لتهيئة بيئة تعلم داعمة.
نماذج التعلم المُختلط	يُشير إلى التعليم المُقدّم من خلال مزيج يجمع بين التعلم الإلكتروني والفصول الدراسية الشخصية.
التعلم المدمج	دمج الطلاب ذوي الهمم في برامج ومدارس التعليم العام
المصروفات الدراسية	المصروفات الدراسية هي الرسوم التي تقررهما المؤسسات التعليمية على الطلاب. وتكون المصروفات الدراسية المصدر الرئيسي لإيرادات تلك المؤسسات (ما لم تكن تلقى تمويلاً حكومياً). ويُحتمل أن تتفاوت المصروفات الدراسية تفاوتاً كبيراً تبعاً لنوعية المؤسسة والمستوى التعليمي ومجال الدراسة والبلد أو المنطقة.
عدد الطلاب	إجمالي عدد الأفراد الملحقين في مؤسسة تعليمية ما في وقت مُحدد. ويشتمل ذلك العدد على الطلاب حديثي الالتحاق، فضلاً عن الملحقين المستمرين.
الشرق الأوسط وأفريقيا	تضم منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا ٦٨ بلداً: الجزائر، وأنغولا، والبحرين، وبنين، وبوتسوانا، وبوركينا فاسو، وبوروندي، والكاميرون، والرأس الأخضر، وجمهورية أفريقيا الوسطى، وتشاد، وجزر القمر، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، والكونغو برازافيل، وكوت ديفوار، وجيبوتي، ومصر، وغينيا الاستوائية، وإريتريا، وإثيوبيا، والجابون، وغامبيا، وغانا، وغينيا، وغينيا بيساو، وإيران، والعراق، وإسرائيل، والأردن، وكينيا، والكويت، ولبنان، وليسوتو، وليبيريا، وليبيا، ومدغشقر، وملاي، ومالي، وموريتانيا، وموريشيوس، والمغرب، وموزمبيق، وناميبيا، والنيجر، ونيجيريا، وعمان، وقطر، ورونيون، ورواندا، وساو تومي وبرينسيبي، والمملكة العربية السعودية، والسنگال، وسيشيل، وسيراليون، والصومال، وجنوب أفريقيا، وجنوب السودان، والسودان، وإسواتيني، وسوريا، وتزانيا، وتوغو، وتونس، وأوغندا، والإمارات العربية المتحدة، واليمن، وزامبيا، وزيمبابوي.
شركة أمانات القابضة	المالك النهائي لكامل أسهم الشركة قبل الطرح
دولة الإمارات	دولة الإمارات العربية المتحدة
دائرة التعليم والمعرفة	دائرة التعليم والمعرفة التابعة لأمانة أبوظبي والمعنية بتنظيم قطاع التعليم فيها
الطلاب العائدون	الطلاب المسجلون لدى الجامعة والعائدون لاستكمال دراستهم لسنة دراسية أخرى
اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط	حالة نفسية شائعة تبدأ في مرحلة الطفولة ويمكن أن تستمر حتى فترة المراهقة والبلوغ. يواجه الطفل المصاب بهذا الاضطراب مشكلة في عدم الانتباه أو فرط النشاط والاندفاع، أو كليهما، مما يزيد صعوبة أداء المهام اليومية ويمكن أن يبطئ النمو
العلاج الطبيعي	الرعاية الصحية الجسدية المُقدّمة للمرضى بهدف تخفيف الآلام وتحسين طريقة الحركة ومنع الإعاقة أو تجنب الحاجة إلى الجراحة
مراكز الرعاية النهارية	مراكز خاضعة لإشراف وتنظيم وزارة الموارد البشرية والمعنية بتقديم خدمات تعليم، ورعاية، وتدريب وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية متوسطة والشديدة والمتعددة من سن ١٢ عام وحتى ٤٥ عام وذلك خلال فترات صباحية أو مسائية
شركة ميدلسيكس	شركة ميدلسيكس أسوشيتس، شركة تابعة مؤسسة بموجب أنظمة المنطقة الحرة في دبي
مجموعة نما	شركة نما القابضة التابعة لمجموعة وشركاتها التابعة



عوامل المخاطرة

٢



٢- عوامل المخاطرة

قبل اتخاذ قرار الاستثمار في أسهم الطرح، يتعين على المستثمرين المحتملين دراسة جميع المعلومات الواردة في هذه النشرة بعناية، وبوجه خاص عوامل المخاطرة الموضحة أدناه، وقد لا تشمل عوامل المخاطرة المذكورة أدناه جميع المخاطر التي قد تواجهها المجموعة، فقد تكون هناك مخاطر إضافية غير معلومة للمجموعة في الوقت الراهن، أو قد تُعد غير جوهرية إلا أنها قد تؤثر على أعمال المجموعة أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

وقد تتأثر أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية بشكل سلبي وجوهري إذا حدثت -أو أصبحت جوهرية- أي من المخاطر المشار إليها أدناه، أو أي مخاطر أخرى لم يحددها أعضاء مجلس الإدارة، أو التي تعتبر غير جوهرية في الوقت الراهن. ونتيجة لهذه المخاطر أو غيرها من العوامل التي قد تؤثر على أعمال المجموعة، فإن الأحداث والظروف المتوقعة في المستقبل والتي قد تم عرضها في هذه النشرة قد لا تحدث بالطريقة التي تتوقعها المجموعة و/أو أعضاء مجلس الإدارة، أو قد لا تحدث على الإطلاق. وعند تقييم المخاطر الموضحة أدناه، ينبغي على المستثمر المحتمل أن يأخذ بعين الاعتبار أيضًا المعلومات الأخرى الواردة في هذه النشرة من بينها المعلومات المتعلقة بالمجموعة والاتفاقيات ذات الصلة الموضحة في القسم (٤) «قسم الشركة» والقسم (١١) «المعلومات القانونية» من هذه النشرة.

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه، على حد علمهم واعتقادهم، لا توجد مخاطر جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة بخلاف تلك المذكورة في هذا القسم والتي قد يؤثر عدم الإفصاح عنها على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح.

إن الاستثمار في أسهم الطرح لا يناسب إلا المستثمرين القادرين على تقييم مخاطر ومزايا هذا الاستثمار، والذين تتوفر لديهم موارد كافية لتحمل أي خسارة قد تنتج عن هذا الاستثمار. ويجب على أي مستثمر محتمل، إن كان لديه أي شك بخصوص الإجراءات التي عليه اتخاذها، الاستعانة بمستشار مالي مرخص له من الهيئة للحصول على المشورة فيما يخص أي استثمار في أسهم الطرح.

وفي حال حدوث أي من عوامل المخاطرة المذكورة أدناه، أو وقوع أي مخاطر أخرى لم يحددها أعضاء مجلس الإدارة أو لا يعتبرونها جوهرية كما في تاريخ هذه النشرة، فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض سعر أسهم المجموعة في السوق مما قد يؤدي إلى خسارة المستثمر كامل قيمة استثماره في أسهم الطرح أو جزءاً منها.

إن المخاطر الموضحة أدناه ذكرت بترتيب لا يعكس أهميتها أو الأثر المتوقع لها على المجموعة أو احتمالية تحققها. إن المخاطر المبينة في هذا القسم (٢) «عوامل المخاطرة» قد: (أ) لا تشمل جميع المخاطر التي قد تؤثر على المجموعة أو على عملياتها، أو أنشطتها، أو أصولها أو الأسواق التي تعمل فيها؛ أو (ب) لا تشمل جميع المخاطر التي ينطوي عليها الاستثمار في أسهم الطرح.

٢-١ المخاطر المتعلقة بنشاط المجموعة وعملياتها

١-١-٢ المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات على المدفوعات من الجهات الحكومية والاعتماد على برامج الرعاية التي تقدمها

تتعرض المجموعة لمخاطر تتعلق بتركز الإيرادات الناتجة بشكل أساسي من الخدمات المقدمة في تعليم ورعاية الطلاب ذوي الهمم تحت رعاية الحكومة في المملكة. ويتم تقديم هذه الخدمات في المملكة من خلال شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان من خلال ٦ مدارس تمتلكها ٨ مدارس مدارة بموجب اتفاقيات شراكة مع مدارس قائمة ومن خلال ٣٩ مركز رعاية نهائية التي تديرها المجموعة تحت العلامة التجارية «عبور» (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-٣) «تعليم ورعاية ذوي الهمم» من هذه النشرة). وكما في تاريخ هذه النشرة، تتم رعاية أكثر من ٩٠٪ من الطلاب ذوي الهمم التابعين لمدارس ومراكز المجموعة من قبل وزارة التعليم السعودية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية، حيث تغطي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رسوم تعليم ورعاية الطلاب ذوي الهمم في مراكز الرعاية النهارية، بالإضافة إلى رسوم الخدمات الأخرى ذات الصلة، مثل رسوم الخدمات العلاجية والنقل وغيرها حسبما ينطبق على كل حالة. وبموجب اللوائح المعمول بها، تغطي حكومة المملكة تكاليف تعليم ورعاية وتأهيل الطلاب ذوي الهمم وفقاً لشروط ومتطلبات معينة في مراكز الرعاية النهارية. كما أن وزارة التعليم تتكفل برسوم الدراسة لتعليم الطلاب ذوي الهمم في المدارس التي تديرها المجموعة كجزء من مبادراتها لدمج الطلاب ذوي الإعاقات البسيطة إلى المتوسطة في المدارس العامة، ويتم عادة اقتراح الرسوم الدراسية للطلاب في مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم من قبل شركة تنمية الإنسان وتقديمها إلى وزارة التعليم لكل فصل دراسي. وتقيم وزارة التعليم وتقرر الرسوم الدراسية لكل فصل دراسي. ويجب الحصول على موافقة وزارة التعليم على أي تغيير في رسوم الدراسة (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٤-٦-٣-٤) «رسوم تعليم ورعاية ذوي الهمم» من هذه النشرة). وبلغت الإيرادات التي حصلت عليها المجموعة من الحكومة السعودية ضمن برامج الرعاية المذكورة أعلاه ما يقارب ١٥٠,٨ مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م،

و١٩٧,٦ مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٦٤,٥ مليون ريال سعودي لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وقد شكلت هذه المبالغ ما نسبته ٩١,٨٪ من إيرادات المجموعة في المملكة للسنتين المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، و٩٢,٥٪ لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وعلى أساس موحد، شكلت الإيرادات التي تلقتها شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان من وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ما نسبته ٤٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٤٤٪ من إجمالي إيرادات المجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٤٢٪ لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتجدر الإشارة إلى أنه تم احتساب هذه الرعايات للسنتين المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نظراً لاستحواذ المجموعة على شركة تنمية الإنسان في نهاية ٢٠٢٢م.

نظراً إلى أن أكثر من ٩٠٪ من إيرادات المجموعة في المملكة خلال السنوات الثلاث المالية الماضية عبر شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان ناتجة عن الرسوم التي تدفعها وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فإن الاعتماد الكبير على استمرار هذه الرعايات يعد أمراً أساسياً لأعمال المجموعة في المملكة. ولا يمكن للمجموعة ضمان استمرار هذه الرعاية، وإذا تم تخفيضها أو إيقافها، فقد يؤثر ذلك بشكل كبير على عدد الطلاب المنضمين في المجموعة بالمملكة. كما أن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تتمتع بقدر من السلطة التقديرية في تحديد الشروط والمعايير لرعاية الطلاب ذوي الهمم في مراكز الرعاية النهارية. وقد يؤدي ذلك إلى فرض شروط ومتطلبات مرهقة قد لا تتمكن المجموعة من الامتثال لها على الإطلاق أو قد لا تتمكن من الامتثال لها إلا بتكبّد تكاليف كبيرة، أو قد لا تنطبق هذه الشروط على المجموعة (على سبيل المثال إذا كانت هذه الرعايات تنطبق فقط على مراكز الرعاية النهارية الحكومية، وهو ما لا ينطبق على المجموعة). علاوة على ذلك، تشترط وزارة التعليم بموجب مبادراتها للقوائم التعليمية المقدمة من خلال منصة «مدارس» التابعة لشركة تطوير لتقنيات التعليم («تطوير»)، وهي شركة مملوكة بالكامل لشركة تطوير القابضة التابعة لوزارة التعليم، أن تبرم المدرسة اتفاقيات نموذجية مع شركة تطوير لتقديم الخدمات وتعليم ورعاية الطلاب ذوي الهمم، على أن يتضمن العقد التزامات ومتطلبات على المدرسة يجب عليها الوفاء بها حتى تتمكن من تقديم الخدمات للطلاب ذوي الهمم والحصول على مبالغ القوائم التعليمية. وقد تتغير هذه المتطلبات والسياسات وتخصيصات التمويل بناءً على أولويات حكومة المملكة والقيود المالية والتغيرات الاقتصادية أو إخفاق المدارس في الحفاظ على متطلبات وزارة التعليم (لمزيد من التفاصيل حول الاتفاقيات المبرمة مع شركة تطوير لتقنيات التعليم، يرجى مراجعة القسم (١١-٢-٦) «ملخص الاتفاقيات الجوهرية المتعلقة بالعقود المبرمة بين شركة تأهيل الإنسان من خلال المدارس التابعة لها وشركة تطوير لتقنيات التعليم» من هذه النشرة). كما أنه يحق لشركة تطوير إنهاء العقد بناءً على رغبتها وبدون سبب بموجب إشعار خطي يقدم للمدرسة المتعاقدة مدته ١٥ يوماً، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

كما أن أي تخفيض أو تأخير أو توقف لهذه الرعايات قد يؤثر بشكل جوهري على الأداء المالي للمجموعة، مما يقلل من قدرتها على الحفاظ على مستويات التشغيل الحالية ومن أرباحها، حيث قد لا يتمكن الطلاب ذوي الهمم من دفع الرسوم الدراسية ويختارون البحث عن خدمات في مدارس أو مراكز رعاية نهارية أخرى ذات تكلفة أقل. وعلاوة على ذلك، فإن الاعتماد على هذه الإعانات والرعايات يعرض المجموعة لمخاطر التغيرات السلبية في سياسات حكومة المملكة أو توفّر التمويل، مما قد يؤدي إلى عدم استقرار كبير في مركزها المالي. وإذا لم تتمكن المجموعة من تأمين مصادر تمويل بديلة، أو جذب الطلاب والاحتفاظ بهم، أو مواءمة عملياتها للتعويض عن انخفاض الإعانات، فسيكون لذلك تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

إن المدة المستغرقة للحصول من هذه الجهات الحكومية فيما يتعلق بالرعايات يعد طويلاً نسبياً وقد أثر الاستحواذ على شركة تنمية الإنسان على متوسط فترة الحصول للمجموعة، حيث بلغت ٢٣٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، (وتشمل هذه الفترة شهرين فقط من إيرادات شركة تنمية الإنسان حيث تم الاستحواذ عليها في أكتوبر ٢٠٢٢م) و١٤٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، كما بلغت ١٣٣ يوم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وارتفعت إلى ١٣٢ يوم كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتعود الذمم المدينة لشركة تنمية الإنسان بشكل أساسي إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة التعليم وبالتالي فترة الحصول المتوقعة تكون أطول.

وقد شكل رصيد الذمم المدينة للعملاء الحكوميين لشركة تنمية الإنسان ٦٩,٢٪، و٦٧,٨٪، و٧٨,٨٪ من إجمالي الذمم المدينة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م و٨٥,٢٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. في حين شكلت الذمم المدينة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ٦٠,٢٪، و٦٧,٦٪، و٩٠,٥٪ من إجمالي الذمم المدينة لشركة تنمية الإنسان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م و٩٤,٣٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وشكلت ٤٧,٠٪، و٥٢,٢٪، و٧٤,٦٪ من إجمالي الذمم المدينة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م، و٨٢,١٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ويؤثر هذا التأخير في التدفقات النقدية للمجموعة وهو ما أدى إلى قيام شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان بالحصول على تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل لتلبية احتياجات رأس مالها العامل في هذه الفترة. كما يؤثر هذا التأخير في التدفقات النقدية لدى المجموعة ومركزها المالي نظراً لأن التسهيلات الائتمانية تحمل معها تكاليف إضافية تؤثر على الدخل الصافي لها. وقد لا تتمكن المجموعة من الحصول على هذه التمويلات في المستقبل لتلبية احتياجات رأس مالها العامل، وبالتالي التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمالها وربحيتها ومركزها المالي.



وتجدر الإشارة إلى أن كل من وزارة الموارد البشرية ووزارة التعليم قد ترفض من وقت لآخر مبالغ مستحقة للمجموعة متمثلة في قيمة رعايات لمستفيدي وطلاب مراكز الرعاية النهارية ومدارس المجموعة. وتتقدم الشركة بدعاوى للمطالبة بهذه المستحقات أمام المحاكم الإدارية في المملكة ولا تزال بعض من هذه الدعاوى منظورة حتى تاريخ ٢٠٢٥/٠٥/٢١ وقد بلغت قيمة هذه المطالبات ٢٢٦,٣٥٨ ألف ريال سعودي لا يوجد ما يضمن نجاح المجموعة في هذه المطالبات. فعلى سبيل المثال، قامت وزارة التعليم برفض دفع ما قيمته ١,٣٦ مليون ريال سعودي عبارة عن مبالغ مستحقة للمجموعة متمثلة في قيمة رعايات لمستفيدي وطلاب مدارس وقامت بناء عليه برفع دعوى أمام المحكمة الإدارية، وقد صدر حكم نهائي برفض هذه الدعوى وقامت المجموعة بالاعتراض عليه عن طريق النقض لدى المحكمة العليا ولا يزال الاعتراض منظوراً (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (١١-١٢) «المطالبات والدعاوى القضائية» من هذه النشرة). لمزيد من التفاصيل حول القضايا والدعاوى الخاصة بالمجموعة، يرجى مراجعة القسم (١١-١٢) «المطالبات والدعاوى القضائية» من هذه النشرة.

علاوة على ذلك، وفيما يتعلق بالحصة البالغة ٣٥٪ التي تمتلكها المجموعة في مجموعة نما، أحد أكبر مقدمي خدمات التعليم العالي في أبوظبي والعين ودبي، تتعرض المجموعة لمخاطر تتعلق بإيرادات محددة ناجمة عن العقود المبرمة مع حكومة دولة الإمارات. وبالإضافة إلى التسجيل التقليدي للطلاب بنظام الدوام الكامل في جامعاتها، يعتمد أيضاً أداء مجموعة نما على تقديم برامج ودورات أكاديمية للكيانات العسكرية في دولة الإمارات (مثل كلية القيادة والأركان المشتركة وكلية زايد الثاني العسكرية). والتي تتكفل بدفعها الحكومة الإماراتية بموجب عقود قصيرة الأجل (مثل العقود السنوية) والتي تخضع لمخاطر عدم التجديد. وبالإضافة إلى ذلك، حتى في حال تم تجديدها، فقد تختلف هذه العقود من حيث القيمة والمدة. وقد تقرر الحكومة إنهاء هذه العقود أو عدم تجديدها بناء على تغيير سياساتها الداخلية مما قد يؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على الإيرادات الناتجة عن هذه العقود. وقد بلغت نسبة إيرادات العقود الحكومية في دولة الإمارات من إجمالي الإيرادات الموحدة لمجموعة نما ما يقارب ١٢,٦٪ و ٩,٣٪ و ٧,٦٪ للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م على التوالي، و ٧,٩٪ تقريباً لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ولا تضمن المجموعة استمرارية هذه الترتيبات مع الحكومة، إذ أن إنهاء الاتفاقية أو إجراء تعديلات عليها لا تصب في صالح المجموعة، قد يكون له تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، فإن أي تخفيض أو تعديل أو إلغاء لسياسات التعويض من قبل هذه الكيانات الحكومية، أو الإخفاق في تجديد العقود الحكومية لمجموعة نما، أو في حال تحقق أي من المخاطر المشار إليها أعلاه قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بالاحتفاظ بالطلاب الحاليين وجذب طلاب جدد

يعتمد نجاح المجموعة إلى حد كبير على قدرتها في الحفاظ على الطلاب الحاليين المسجلين في مدارسها وجامعاتها ومراكز الرعاية النهارية التابعة لها وجذب طلاب جدد. وتُعد معدلات التسجيل في مدارس المجموعة وجامعاتها ومراكزها أمراً أساسياً لأداء المجموعة المالي. وقد تساهم عدة عوامل في انخفاض معدلات تسجيل الطلاب في مدارس وجامعات المجموعة ومراكز الرعاية النهارية، بما في ذلك تقليص أو إنهاء برامج الرعاية الحكومية، والمنافسة من مقدمي الخدمات الآخرين، والتراجع الاقتصادي، والزيادة السريعة في تكاليف المعيشة، وعدم الاستقرار السياسي، وانتقال الوافدين، والتغيرات المحتملة في سياسات الهجرة والقيود المفروضة على إصدار تأشيرات الطلاب (بما في ذلك إذا كانت مؤقتة و/أو مقتصرة على دول معينة)، أو انخفاض مستوى أداء الطلاب والنتائج الأكاديمية أو رضا أولياء الأمور، أو ضعف أدائها في التقييمات أو أثناء التفتيش التنظيمي من قبل الجهات التشريعية والاشراعية، أو وجود مناهج دراسية لم تعد جذابة للطلاب وأولياء الأمور، أو تدهور سمعة المجموعة أو أي من مدارسها أو جامعاتها أو مراكزها، أو أي أحداث تخريبية قد تؤدي إلى الإغلاق المؤقت أو الدائم لأي من مدارس أو جامعات أو مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، قد تتأثر سلباً قدرة المجموعة في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في الحفاظ على قاعدة طلابية وزيادتها بعدم القدرة على تسجيل طلاب جدد نتيجة عدم وجود تشخيص دقيق لبعض المتلازمات.

وبالإضافة إلى ذلك، قد تتغير تفضيلات الطلاب وأولياء الأمور فيما يتعلق بالمناهج أو أساليب التدريس، وقد تتوجه نحو مناهج أو أساليب تدريس مختلفة عن تلك التي تقدمها مدارس وجامعات ومراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة. وفي حال إخفاق المجموعة في الحفاظ على جودة خدماتها التعليمية أو عدم قدرتها على تقديم خدمات وبرامج جديدة لمواكبة التطورات واستخدام التقنيات الجديدة بشكل مناسب، فقد يقرر أولياء الأمور عدم تسجيل أبنائهم أو إعادة تسجيلهم أو قد يقرروا سحبهم من مدارس وجامعات ومراكز المجموعة. وإذا لم تتمكن المجموعة من جذب أو الحفاظ على الطلاب في مدارسها وجامعاتها ومراكزها، فقد تتأثر أعمالها ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية بشكل جوهري وسلبى. وقد يكون لأي انخفاض في أعداد الطلاب الملحقين بمدارس وجامعات ومراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بجودة الخدمات المقدمة وتحديد رسوم الدراسة في المدارس ومراكز الرعاية النهارية

تُعد جودة الخدمات التي تقدمها المجموعة عاملاً رئيسياً لضمان تحقيق الأرباح. فعلى وجه الخصوص، قد تؤثر جودة الخدمة المقدمة في أعمال المجموعة الخاصة بتعليم ورعاية ذوي الهمم بشكل مباشر على برامج الرعاية الحكومية التي تقدمها كل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة التعليم. وتدير المجموعة -من خلال شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان- مراكز الرعاية النهارية، والتي يتم تقييمها وتصنيفها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على مقياس يتراوح من (+) (وهو ما يعادل «متميز») ودرجة إجمالية بين ٩٥ و ١٠٠، وهذا أعلى معدل يمكن تحقيقه والذي يخوّل بدوره مقدم خدمة تعليم ورعاية ذوي الهمم بفرض أعلى رسوم ممكنة وموافق عليها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية) إلى (د) (وهو ما يعادل «مقبول») ودرجة إجمالية أقل من ٧٠، وهذا أدنى معدل يمكن تحقيقه)، وهذه التصنيفات تُعطى بناءً على تقييم جودة البنية التحتية لمراكز الرعاية النهارية ومنشأتها وبرامجها وغيرها من المعايير التي تؤثر بشكل مباشر على الرسوم التي تحصلها المجموعة. إلا أن هذه التصنيفات محددة في اللائحة التنظيمية لمراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (٢٩١) وتاريخ ١٤٢٣/٠٩/٠٤ هـ («التنظيم السابق»)، والتي حل محلها اللائحة التنظيمية للمنشآت الاجتماعية غير الحكومية للأشخاص ذوي الإعاقة الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (٦٩١) وتاريخ ١٤٤٥/٠٨/١٧ هـ وقواعدها التنفيذية («التنظيم الجديد») (لمزيد من التفاصيل يرجى مراجعة القسم (٤-٦-٣-٤) «رسوم تعليم ورعاية ذوي الهمم») من هذه النشرة)، ولم يتطرق التنظيم الجديد لكيفية تقييم جودة الخدمات أو معيار التقييم فيما يتعلق بمراكز الرعاية النهارية أو في حال كانت التصنيفات السابقة لاتزال سارية، وفي حال فرضت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية آلية جديدة للتقييم، فلا تضمن الشركة قدرة المجموعة على استيفاء المعايير ذات الصلة أو الاستمرار على نفس مستوى التقييم، الأمر الذي قد ينشأ عنه تأثير سلبي وجوهري على سمعة الشركة وعملياتها وبالتالي على أرباحها وتوقعاتها المستقبلية. كما تقدم شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في ١٤ مدرسة كما في تاريخ هذه النشرة، منها ستة مدارس مملوكة من قبل المجموعة وثمان مدارس تشغلها المجموعة من خلال اتفاقيات شراكة مع مدارس قائمة، وتتولى وزارة التعليم تقييمها من أجل التأكد من امتثالها لمتطلباتها وتحديد قبول أي زيادة في الرسوم التعليمية تطلبها شركة تنمية الإنسان أو شركة تأهيل الإنسان. لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٤-٦-٣-٤) «رسوم تعليم ورعاية ذوي الهمم») من هذه النشرة. ويعد توفير مستوى عالٍ من الخدمات في مجال تعليم ورعاية ذوي الهمم أمراً ضرورياً لزيادة معدلات تسجيل الطلاب والحفاظ على معدلات الرسوم الخاضعة للرعاية الحكومية.

تعتمد رسوم الدراسة على التصنيفات التي تمنحها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وعلى أساس تقدير وزارة التعليم أثناء قيامهم بعمليات التفتيش. وإذا حدثت تغييرات في هذه التصنيفات، مثل تراجع في درجات الجودة للمراكز القائمة أو المراكز الجديدة التي تم تأسيسها، فقد يكون لذلك عواقب مالية كبيرة. ويمكن أن تؤدي التصنيفات المنخفضة إلى انخفاض في رسوم الدراسة، مما يؤثر سلباً على متوسط الإيرادات المتحصلة لكل طالب. وبالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي التصنيفات المنخفضة، أو انخفاض جودة الخدمات المقدمة، إلى انخفاض عدد المستفيدين الذين يختارون خدمات المجموعة، مما سيؤثر بشكل أكبر على الإيرادات. وليس هناك ما يضمن بأن الإطار النظامي -الحاكم لآلية وإجراءات التقييم لتحديد رسوم الدراسة- لن يتغير أو يتم تعديله في المستقبل القريب بطريقة تؤدي إلى التأثير سلباً على أرباح المجموعة. على سبيل المثال قد تفرض الجهات المعنية معايير أشد لتصنيف المنشآت والمراكز في مقياس عليا، الأمر الذي قد لا تستوفيه المجموعة، أو لن تتمكن من استيفائه إلا بتكبد تكاليف إضافية.

من شأن أي إخفاق في الحفاظ على جودة الخدمات، أو تطوير الموظفين، أو تحسين العمليات، أو انخفاض تصنيفات مراكز المجموعة، أن يلحق ضرراً بأرباح المجموعة وقدرتها على جذب المستفيدين والحفاظ عليهم، مما سيؤثر على الإيرادات والمكانة السوقية، الأمر الذي قد يؤثر بشكل جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بالعروض الأكاديمية المقدمة من المجموعة

قد تواجه المجموعة مخاطر كبيرة تتعلق بجودة العروض الأكاديمية التي تقدمها، والتي تعد أساسية للحفاظ على رضا الطلاب وثبات معدلات التسجيل. وفي حال عدم تمكن المجموعة من إجراء أبحاث سوقية كافية أو التواصل مع خبراء القطاع أو التكيف مع التغيرات السريعة في السوق واللوائح، فقد لا تتماشى برامجها الأكاديمية مع متطلبات القطاع الحالية. وقد يؤدي هذا التباين إلى انخفاض في معدلات خريجها، مما سيضر بسمعة المجموعة ويؤثر سلباً على تسجيل الطلاب والاحتفاظ بهم. وعلاوة على ذلك، فإن عوامل مثل الجودة المتصورة والقيمة المقدمة من العروض الأكاديمية للمجموعة ومعدلات خريجها قد تؤثر سلباً على التصنيفات العالمية أو المحلية أو سمعة البرامج الأكاديمية للمجموعة، لا سيما بالنسبة إلى جامعة ميدلسيكس دبي. وقد يؤثر أي تراجع في هذه التصنيفات أو أي تغطية سلبية للبرامج الأكاديمية للمجموعة على السمعة ومعدلات التسجيل المستقبلية أو الرسوم الدراسية، حيث قد يتأثر الطلاب بتلك التصنيفات في اختياراتهم التعليمية.

إذا أخفقت المجموعة في توقع التغيرات في البيئة التنظيمية العامة أو تشريعات التعليم العالي، بسبب عدم التواصل الكافي مع الجهات الحكومية أو وكالات القطاع أو البيانات ذات الصلة، فقد تواجه تحديات وعوائق تشغيلية، بالإضافة إلى مشاكل محتملة في تطوير وتحديث عروضها الأكاديمية. وإذا تدهورت سمعة مؤسسات المجموعة، سواء نتيجة لانخفاض جودة الخدمات أو عدم كفاية البنية التحتية أو ضعف الأداء الأكاديمي للطلاب، فإنه من المرجح أن تتأثر معدلات تسجيل الطلاب.



وعلاوة على ذلك، إذا زادت معدلات تبديل الموظفين الأكاديميين دون وجود خطة تعاقب فعالة، فقد تحدث اضطرابات كبيرة في استمرارية التدريس. وإذا كان تطوير الموظفين غير كافٍ، فقد يتأثر تبني أحدث الممارسات التعليمية، مما يزيد من تعريض جودة التدريس ومستويات رضا الطلاب للانحدار.

وفي حال تحقق أي من المخاطر سالفة الذكر، فقد يكون لها تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٥-١-٢ المخاطر المتعلقة بمصالح المجموعة في شركة نما القابضة

تمتلك المجموعة حصتها في شركة نما القابضة من خلال هيكل ملكية بالأمانة (Trust) يخضع لصك ائتمان مبرم في مارس ٢٠١٨م («صك الأمانة») بين كل من اتش ألفا انفستمنس هولدينغز ٢ ليمتد («شركة ايه اتش ٢») وشركة ايه اتش ألفا انفستمنس هولدينغز ٣ ليمتد («شركة ايه اتش ٣») وغيرهم من الأمناء (هيكل الأمانة). لمزيد من المعلومات حول هيكل هذه الترتيبات، يرجى مراجعة القسم (١١-٤) («الشركات التابعة») من هذه النشرة.

وينطوي هيكل الأمانة بشكل عام على تعقيدات ومخاطر خاصة مقارنة بالملكية القانونية الاعتيادية والمتعلقة بالسيطرة والحوكمة والشفافية بما أن مصلحة المجموعة في شركة نما القابضة ناشئة عن الحقوق الممنوحة لها بموجب صك الأمانة (أي تعتمد المجموعة على الترتيبات التعاقدية لممارسة حقوقها). فعلى سبيل المثال لهذه المخاطر الخاصة، يشتمل هيكل الأمانة على شروط ومتطلبات خاصة بشأن ممارسة حقوق التصويت للأمناء وترشيح المدراء والمسؤولين في شركة نما القابضة بالإضافة إلى القدرة على تعيين أمناء جدد أو إضافيين أو استبدال أمناء الحاليين، والتي تخضع، في كل حالة، لتوجيهات شركة ايه اتش ٣ (شركة تابعة مملوكة بالكامل للشركة) بموجب الحقوق الممنوحة لها في صك الأمانة. وقد يؤثر هذا الترتيب على قدرة المجموعة في ممارسة حقوقها الاقتصادية في شركة نما القابضة بحرية وذلك نظراً لمدى اعتماد المجموعة على التزام الأمناء بتنفيذ توجيهات شركة ايه اتش ٣ في هذا الشأن.

بالإضافة إلى ذلك، في حال عدم الامتثال من جانب أمناء الاستثمار لواجباتهم، أو في حالة نشوب نزاعات بشأن هيكل الأمانة، فقد يؤدي ذلك إلى تأخير عمليات اتخاذ القرارات أو وجود تحديات قانونية أو قيود على قدرة المجموعة في الوصول إلى الإيرادات أو الأرباح التي تحققها شركة نما القابضة.

وفي حال ظهور أي تعقيدات فيما يتعلق بالملكية القانونية لشركة ايه اتش ٢ أو إدارتها (على سبيل المثال، في حال صدرت أنظمة أو تعليمات جديدة قد تغير تفسير الجهات الرقابية في دولة الإمارات فيما يتعلق بترتيبات الأمانة بشكل عام)، أو في ترتيبات الأمانة نفسها والالتزام الأمناء بواجباتهم تجاه المجموعة، فقد تتأثر قدرة المجموعة على حماية مصالحها في شركة نما القابضة. وقد يترتب على ذلك تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٦-١-٢ المخاطر المتعلقة بالاستعانة بمقدمي الخدمات أو العلاقات التعاقدية المماثلة مع أطراف أخرى

تتعاقد المجموعة من حين لآخر مع مقدمي خدمات من أطراف خارجية لتوفير خدمات معينة، بما في ذلك تقنيات التعليم ومنصات التعليم الإلكتروني وغيرها من الخدمات عبر الإنترنت والمكملة لعروضها التعليمية. كما تتعاون المجموعة مع أطراف خارجية لتقديم الخدمات المتعلقة بتطوير أنظمتها لتكنولوجيا المعلومات وصيانتها وغير ذلك من خدمات الدعم، والتي تشمل التعاقد مع أطراف أخرى مثل وكالات ومستشارين للمساعدة في استقطاب الطلاب الدوليين. كما تجدر الإشارة إلى أن الشركة قامت بالاستعانة بمقدمي خدمات خارجيين لتأدية أعمال إدارة المخاطر والالتزام ودعم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، لذا قد يتوقف مقدمي الخدمات، وفق تقديرهم الخاص، عن تقديم الخدمات المتفق عليها بموجب الاتفاقيات المبرمة معهم، أو في حال انتهاك المجموعة لأي من التزاماتها التعاقدية، فقد لا تتمكن من الحصول على أي تعويضات عن أي خسائر تتكبدها نتيجة لتوقف خدماتها ذات الصلة.

ولا تضمن المجموعة أن تكون الخدمات المقدمة من الأطراف الخارجية بالجودة أو بالصورة التي تستوفي المعايير التي يتوقعها طلابها منها، ونتيجة لذلك قد تتحمل المجموعة المسؤولية عن أي قصور يشوب الخدمات التي يوفرها مقدمو الخدمة هؤلاء. وبالإضافة إلى ذلك، إذا واجه أي من مقدمي الخدمات التابعين لأطراف خارجية حوادث سيبرانية أو اضطرابات في العمليات بسبب عدم الامتثال للإجراءات التشريعية أو التنظيمية أو غيرها من الأسباب، أو كان لديه قدرة غير كافية لإدارة حجم الخدمات المطلوبة، أو أخفق في الامتثال لواجباته التعاقدية تجاه المجموعة، أو تعرض لأي عوامل غير متوقعة (معظمها خارجة عن سيطرة المجموعة)، فقد تواجه المجموعة صعوبات تشغيلية وزيادة في تكاليف الامتثال والالتزام. وقد تؤدي هذه التحديات إلى زيادة النفقات الخاصة بالخدمات المقدمة من الأطراف الخارجية، خصوصاً إذا كانت الإجراءات التشريعية أو القيود التعاقدية تحد من قدرة المجموعة على الاستعانة بمقدمي خدمات آخرين في بلدان معينة. ونتيجة لذلك، قد تتحمل المجموعة تكاليف إضافية، وتواجه عقوبات تعاقدية أو تنظيمية بسبب عدم الامتثال، وتكون مسؤولة أمام طلابها عن قصور خدماتها بسبب هذه التحديات، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

كما ستتأثر المجموعة بشكل مباشر في حال قامت أي من وكالات تسجيل الطلاب واستقطابهم في مخالفة أي من التزاماتهم التعاقدية أو في حال لم تقدم خدماتهم بالشكل المطلوب، وفي حال لم تتمكن المجموعة من تجديد هذه الاتفاقيات مع مقدمي الخدمات بشروط مقبولة للمجموعة، أو إذا لم تتمكن من إبرام اتفاقيات جديدة مع مقدمي خدمات آخرين، فقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٧-١-٢ المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على توزيع الأرباح واعتمادها على أداء شركاتها التابعة

سيعتمد التوزيع المستقبلي للأرباح على عدة عوامل من بينها العوائد المستقبلية والمراكز المالية والتدفقات النقدية ومتطلبات رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية واحتياطيات الشركة القابلة للتوزيع. وبالإضافة إلى عوامل أخرى، قد لا تتمكن الشركة من توزيع الأرباح، وقد لا يوصي أعضاء مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح وقد لا يوافق المساهمون على ذلك. وقد تتكبد الشركة نفقات أو التزامات من شأنها أن تحد من النقد المتاح لتوزيع الأرباح أو جعله غير متاح على أساس.

تدير الشركة أعمالها من خلال شركاتها التابعة وفروعها في المملكة ودولة الإمارات. وتعتمد قدرة الشركة على تحقيق الأرباح وتوزيعها بشكل كبير على الأداء المالي لشركاتها التابعة، بما في ذلك قدرتها على إعلان وتوزيع الأرباح. وكما في تاريخ هذا النشرة، يتكون هيكل المجموعة من ١٧ شركة تابعة مملوكة بشكل مباشر وغير مباشر في المملكة ودولة الإمارات، منها فقط ١٣ شركة تشغيلية، بينما يمثل الباقي في شركات ذات أغراض خاصة من خلالها تمتلك الشركة حصصها في الشركات التابعة التشغيلية. لمزيد من المعلومات عن هيكل المجموعة، يُرجى مراجعة القسم (١١-٤) «الشركات التابعة» من هذه النشرة.

مع ذلك، فإن التوزيع الفعلي للأرباح الحالية أو المستقبلية من قبل شركات المجموعة، ومن ثم من قبل الشركة، يعتمد على عدة عوامل، تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، حجم الأرباح القابلة للتوزيع والاحتياطيات، وخطط الاستثمار، ومستويات الأرباح، والمتطلبات التنظيمية، بما في ذلك الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال والاحتياطيات النظامية المفروضة أو التي قد تفرضها السلطات التنظيمية. وبالإضافة إلى ذلك، قد تؤثر التعميدات الواردة في اتفاقيات التمويل الحالية والظروف الأخرى التي يراها مجلس إدارة الشركة - أو مجلس الإدارة أو الإدارة الخاصة بالشركة التابعة المعنية - ذات أهمية في أوقات معينة والتي قد تؤثر على توزيع الأرباح. فعلى سبيل المثال، تُمنع شركة تنمية الإنسان (الشركة التابعة للمجموعة في المملكة) من توزيع أرباحها من دون الحصول على موافقة مسبقة من شركة الراجحي المصرفية للاستثمار بموجب اتفاقية التسهيلات الخاصة به، وفي حال قامت شركة تنمية الإنسان بتوزيع أرباح مستقبلاً دون الحصول على موافقة مسبقة من شركة الراجحي المصرفية للاستثمار، فستكون شركة تنمية الإنسان قد خالفت التزاماتها بموجب أحكام اتفاقية التسهيلات، وعليه، يكون لشركة الراجحي المطالبة بدفع كامل المستحقات واعتبار أي مبالغ مسحوبة ودفعات السداد حالة الأداء. ولذلك، قد تكون قدرة شركة تنمية الإنسان على توزيع الأرباح للشركة في المستقبل محدودة. وعليه قد يؤثر ذلك على ربحية الشركة ومركزها المالي وقدرتها على توزيع الأرباح على مساهميها، مما يترتب عليه عدم تلقي المساهمون أي عائد على استثماراتهم إلا إذا قاموا ببيع أسهمهم بسعر أعلى من سعر الشراء (لمزيد من المعلومات عن سياسة توزيع الأرباح للشركة، يُرجى مراجعة القسم (٧) «سياسة توزيع الأرباح» من هذا النشرة).

تقوم الشركة بمراقبة وضمان التزام شركاتها التابعة بكل المتطلبات النظامية والمالية والإدارية المعمول بها. وعلاوة على ذلك، فإن أي مخالفة لهذه المتطلبات، بما في ذلك عدم الامتثال للوائح أو شروط التراخيص من قبل الشركات التابعة، يمكن أن يؤثر سلباً على إيراداتها، مما يؤدي إلى عدم تلقي الشركة للأرباح، والذي سيعيق بدوره تدفقاتها المالية وقدرتها على الوفاء بالتزاماتها. وبالمثل، فإن المسؤولية القانونية الناشئة عن أي مخالفة من قبل فروع المجموعة لالتزاماتها النظامية أو التعاقدية ستؤثر مباشرة على الشركة التابعة التي أنشأت الفرع المعني، مع الأخذ في الاعتبار أيضاً أن التزامات الفروع عادةً ما تكون غير محدودة.

كما تعامل حصة المجموعة لما نسبته ٣٥٪ في شركة نما القابضة التي تم الاستحواذ عليها في ٢٠١٨/٠٣/٠٦ م كاستثمار في شركة زميلة لأغراض محاسبية، ويتم احتساب حصة المجموعة فيها باستخدام طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة، وتكون العوائد الناتجة منها هي حصتها من الأرباح الناتجة عنها. وقد انخفضت حصة المجموعة عن الأرباح فيها بنسبة ٢٥,٢٪ من ٢٤,٢ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٢ م إلى ١٨,١ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٣ م بحيث سجلت شركة نما القابضة انخفاض في أرباحها من ٧٧,٧ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٢ م إلى ٦٠,٣ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٣ م والعائدة إلى تعقيدات ناتجة عن جائحة كورونا وبشكل جزئي عائدة إلى إضافة ضريبة في دولة الإمارات في يونيو ٢٠٢٣ م وارتفاع تكاليف التمويل. وارتفعت حصة المجموعة عن الأرباح فيها بنسبة ٦٥٪ من ١٨,١ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٣ م إلى ٢٩,٩ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٤ م بحيث سجلت شركة نما القابضة أرباح بلغت ٩٤,١ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٤ م. كما سجلت شركة نما القابضة أرباح قدرها ١١,٤ مليون ريال سعودي للفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م، وارتفعت أرباح شركة نما القابضة إلى ١٧,٧ مليون ريال سعودي للفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م، بالتالي ارتفعت حصة المجموعة من الأرباح فيها بنسبة ٦٩٪ من ٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م إلى ٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م. ولا تمتلك المجموعة التحكم في عمليات مجموعة نما، لذا فإن أي تذبذب في نتائج مجموعة نما قد يكون له تأثير مباشر على صافي دخل المجموعة.

وقد يكون لأي تراجع في أرباح الشركات التابعة تأثير على قدرتها على توزيع الأرباح، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.



٨-١-٢ مخاطر الاعتماد على اتفاقيات المشاريع المشتركة والشراكات والعمليات المرتبطة بها

تتم ممارسة جزء من أعمال التعليم العالي الخاصة بالمجموعة من خلال جامعة ميدلسيكس دبي («جامعة ميدلسيكس دبي») وتعمل وفقاً لشروط اتفاقية المشروع المشترك المبرمة بتاريخ ٢٠٠٥/٠٩/١٢ بين شركة ميدلسيكس (شركة تابعة مملوكة بالكامل للشركة وتدير جامعة ميدلسيكس دبي) وجامعة ميدلسيكس لندن (عبر فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي) والمعدلة في ٢٤/١٠/٢٠١٢م («اتفاقية المشروع المشترك لجامعة ميدلسيكس دبي»). وقد شكلت إيرادات شركة ميدلسيكس ما ١٤٩,٧ مليون ريال سعودي و ١٧٧,٥ مليون ريال سعودي و ٢٢١,٨ مليون ريال سعودي و ٨٤,٢ مليون ريال سعودي عن الفترات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م على التوالي والتي شكلت ما نسبته ٨٣٪ و ٥٢٪ و ٥١٪ و ٥٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لنفس الفترات المشار لها. وتمتد اتفاقية المشروع المشترك لجامعة ميدلسيكس دبي لمدة غير محددة وتبين الاتفاقية الأحكام والالتزامات والحقوق المتعلقة بالجوانب الإدارية والتجارية بين الأطراف. ووفقاً لترتيبات اتفاقية المشروع المشترك لجامعة ميدلسيكس دبي، تحصل جامعة ميدلسيكس لندن من شركة ميدلسيكس على رسوم امتياز سنوية، بالإضافة إلى حصة من الأرباح الصافية، كتعويض عن حق استخدام العلامة التجارية والخدمات المتعلقة بالجوانب الأكاديمية للعمليات الخاصة بجامعة ميدلسيكس لندن من قبل جامعة ميدلسيكس دبي.

تخضع بعض القرارات المتعلقة بالأنشطة الرئيسية لجامعة ميدلسيكس دبي للاتفاق المشترك بين شركة ميدلسيكس وجامعة ميدلسيكس لندن، مما يعني أن المجموعة ليس لديها سيطرة كاملة على بعض القرارات الإستراتيجية والهامة، مما قد يؤثر على قدرة المجموعة على اتخاذ القرارات التي تراها في مصلحة جامعة ميدلسيكس دبي أو المجموعة بشكل عام. وعلاوة على ذلك، تعتمد جامعة ميدلسيكس دبي على جامعة ميدلسيكس لندن في استخدام العلامة التجارية، وتقديم برامج جديدة (بما في ذلك المجالات والتخصصات الجديدة)، والمعرفة، وحفظ سجلات الطلاب، وغيرها من الخدمات. ولا يعد نجاح عمليات جامعة ميدلسيكس دبي مستقلاً تماماً عن العوامل الخارجة عن سيطرة المجموعة، مثل الحالة المالية والعمليات لجامعة ميدلسيكس لندن. إضافة إلى ذلك، يحق لجامعة ميدلسيكس لندن إنهاء الاتفاقية في حال عدم قدرتها على مواصلة تقديم خدماتها الأكاديمية موضوع الاتفاقية بسبب أي تغيير في اللوائح أو البيئة الدينية أو السياسية أو الأمنية في دبي لم يكن من الممكن توقعه بشكل معقول، أو إذا أصبح من غير الممكن لها بشكل معقول مواصلة تقديم خدماتها الأكاديمية موضوع الاتفاقية. وهذه الأمور تقع خارج سيطرة المجموعة وسيؤدي أي إنهاء لهذه الاتفاقية إلى تأثير سلبي وجوهري على المجموعة وربحياتها.

المجموعة طرف في اتفاقية شركاء مع شركة ثمانية خطوط تنظم وتحكم علاقة الشركاء في شركة تنمية الانسان (يرجى مراجعة القسم (١١-٦) «الاتفاقيات الجوهرية») من هذه النشرة للاطلاع على ملخص الاتفاقية، وتتضمن هذه الاتفاقية على بنود تحد من قدرة المجموعة في بيع حصصها في شركة تنمية الانسان، حيث أن الاتفاقية نصت على أنه في حال رغب أي من طرفيها بيع حصصه، فيحق للطرف الآخر شراء هذه الحصص قبل عرضها على أي طرف آخر. كما أنه في حال قررت المجموعة ببيع حصص تمثل ما نسبته ٥٠٪ أو أكثر من رأس مال شركة تنمية الانسان إلى طرف آخر، فيحق لشركة ثمانية خطوط إلزام المجموعة أو الطرف الآخر (الراغب في شراء هذه الحصص) بتقديم عرض لشراء حصص شركة ثمانية خطوط في شركة تنمية الانسان بنفس بنود العرض المقدم للمجموعة. وقد تؤثر هذه القيود على قدرة المجموعة في التصرف في حصصها بشكل يتوافق مع استراتيجيتها.

وكما في تاريخ هذه النشرة، المجموعة طرف في ١٠ اتفاقيات شراكة (كانت المجموعة طرف في اتفاقيتين آخرين تم إيقاف واحد منها في منتصف عام ٢٠٢٣م وأخرى تم إيقافها في سبتمبر ٢٠٢٤م وانهاؤها باتفاق الطرفين وذلك لأسباب تجارية اعتيادية) كما أن هناك اتفاقيتين لم يتم العمل بها حتى تاريخ النشرة ولم يتم تشغيل المدارس ذات العلاقة بهذه الاتفاقيات حيث تم الاتفاق بين المجموعة والمدرسة ذات العلاقة وتوقيع الاتفاقيات إلا أن الأعمال بموجبها لم تبدأ بعد ولم يتم تقديم أي خدمات بموجبها من قبل المجموعة أو الحصول على أي مداخيل منها بعد بالإضافة إلى اتفاقية واحدة تم إبرامها مع بداية السنة الدراسية ٢٠٢٥/٢٠٢٦م، وجميع هذه الاتفاقيات أبرمتها شركة تنمية الانسان وشركة تأهيل الانسان مع شركات مدارس خاصة في المملكة، حيث تقدم المجموعة خدمات التعليم والرعاية لذوي الهمم داخل هذه المدارس. ساهمت سبعة من هذه الاتفاقيات (توقفت الأعمال بموجب واحدة من هذه الاتفاقيات في منتصف عام ٢٠٢٣م) بتحقيق ٤,٣ مليون ريال سعودي و ١١,٩ مليون ريال سعودي و ١٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م على التوالي، ٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م والتي شكلت ما نسبته ٢,٤٪، ٣,٥٪، ٣,٥٪، و ٢,٥٪ من إيرادات المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٢٠٢٣م، و ٢٠٢٤م، و ٣١ مارس ٢٠٢٥م. ولم يتم تحقيق أي إيرادات من الاتفاقيات الاخرى كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م حيث أن هذه الاتفاقيات لم تدخل حيز النفاذ أو التشغيل حينها. وتتضمن هذه الاتفاقيات ترتيبات توزيع الأرباح والتكاليف بين الأطراف، وكذلك حوكمة الهيكل الإداري لإدارة أقسام ذوي الهمم داخل المدارس. يرجى مراجعة القسم (١١-٦) «الاتفاقيات الجوهرية» من هذه النشرة للاطلاع على ملخصات لاتفاقيات الشراكة الجوهرية التي أبرمتها المجموعة. كما تجدر الإشارة إلى أن واحدة من هذه الاتفاقيات تمتد لسنة واحدة فقط وتجدد بشكل تلقائي إلا في حال قام أحد أطرافها بإبلاغ الآخر بعدم رغبته في تجديد هذه الاتفاقية قبل نهايتها بثلاثة أشهر، ونظراً لقصر مدة هذه الاتفاقية، فإنه في حال عدم تجديدها فقد يؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها. لمزيد من التفاصيل حول هذه الاتفاقية، يرجى مراجعة الجدول (١١-١٠) «اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الانسان والمدرسة رقم ٦» من هذه النشرة.

كما أن المجموعة لا تستطيع تسجيل عوائدها من هذه الشراكات إلا بعد انتهاء السنة الأكاديمية وإعداد هذه المدارس لقوائمها المالية، إلا أن المجموعة تسجل دخلها المتوقع من هذه العوائد بشكل شهري بناء على توقعاتها لأداء تلك المدارس، مما قد يترتب عليه اختلاف في توقعاتها والعوائد الحقيقية المبينة على القوائم المالية الصادرة في نهاية السنة الأكاديمية. لذا فإن الشركة تقوم بتسجيل هذه العوائد من شراكاتها في قوائمها كمستحقات بناء على فواتير مصدرة لتلك لمدارس وشكلت هذه المبالغ ما قيمته ٦,٣ مليون ريال سعودي، و٢,٣ مليون ريال سعودي و ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م، و ٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتجدر الإشارة إلى أن شروط الائتمان في شراكات المدارس تمتد لـ ٤٥ يوم بعد اكتمال السنة الدراسية (باستثناء مدرسة واحدة والتي تمتد شروط الائتمان الخاصة بها لـ ٣٠ يوم بعد انتهاء العام الدراسي)، وبعد إصدار القوائم المالية الخاصة بالمدارس، وبما أن إصدار هذه القوائم الخاصة بالمدارس يعتبر متأخراً نسبياً فإن لذلك تأثير في تحصيل المبالغ المستحقة من هذه المدارس. بلغت المدة المستغرقة للتحصيل من مدارس الشراكات ٣١١ يوماً و ٤٨٨ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م، و ٦١٦ يوم كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. ولم تدخل المجموعة في أي نزاعات مع أي من مدارس الشراكات فيما يتعلق بشروط الائتمان. لذا فإن المدة الزمنية بين إصدار القوائم المالية الخاصة بالمدارس وتوقعات الإدارة في المجموعة قد تؤدي إلى اختلافات أو تناقضات في تقاريرها. كما أنه في حال لم تلزم مدارس الشراكة بشروط الائتمان فقد يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على رأس المال العامل للمجموعة ومركزها المالي.

وبشكل عام، قد لا تتوافق أهداف المجموعة مع أهداف شركائها، وقد يخالف هؤلاء الشركاء التزاماتهم بموجب الاتفاقيات المبرمة مع المجموعة. لذلك، فإن اعتماد المجموعة على المشاريع المشتركة والشراكات الإستراتيجية واتفاقيات التعاون لتنفيذ عملياتها التجارية وتحقيق أهدافها الإستراتيجية يعرضها لمجموعة من المخاطر المعنوية، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر المخاطر المتمثلة في إخلال أحد المستثمرين أو الشركاء في استثمارات المجموعة للأنظمة أو عدم وفائه بالتزاماته مما قد يضر بالمجموعة. ويعتمد نجاح هذه المشاريع والشراكات على أداء وتعاون الأطراف الخارجية التي تكون خارج السيطرة المباشرة للمجموعة. وفي حال إخفاق المرخص أو الشريك في الوفاء بالتزاماته، أو تعرضه لصعوبات مالية، أو واجه تحديات تشغيلية، قد يؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

كما قد تتأثر سمعة المجموعة سلباً إذا أخل أحد الشركاء بالأنظمة أو بأحكام الاتفاقيات المبرمة، فقد تضطر المجموعة بتقديم مساهمات نقدية في حالة عدم تمكن شركائها من الوفاء بالتزاماتهم المتعلقة بالتمويل. وبالإضافة إلى ذلك، قد يحول تعارض المصالح أو التباينات الإستراتيجية بين المجموعة وشركائها دون القدرة على اتخاذ القرارات الفعالة، والمؤثرة على نجاح المشروع بشكل عام. وبالإضافة إلى ذلك، تتطلب الاستثمارات والشراكات الإستراتيجية وقتاً وجهداً كبيرين من إدارة المجموعة ولا يمكن أن يكون هناك ما يضمن نجاح أي من هذه الاستثمارات والشراكات الإستراتيجية. وقد تؤدي هذه الاستثمارات إلى تكبد المجموعة التزامات غير متوقعة واضطرارها إلى التعاون مع شريك إستراتيجي آخر قد لا يكون متعاوناً مع المجموعة. علاوة على ذلك، قد يجد اعتماد المجموعة على هذه الكيانات الخارجية في الجوانب الأساسية من عملياتها من قدرتها على الاستجابة بسرعة للتغيرات في السوق والضغط التنافسي، مما قد يؤثر على مكانتها السوقية وعلى أرباحها.

وفي حال تحقق أي من المخاطر سالفة الذكر، فقد يكون لها تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات في مقرات تعليمية وبرامج تعليمية محددة

بالرغم من تشغيل المجموعة لـ ١٤ مدرسة خاصة، و ٣٩ مركز رعاية نهارية و ٢ جامعات كما في تاريخ هذه النشرة، وتقديمها برامج تعليمية مختلفة من خلالها، إلا أن عوائد المجموعة تتركز في عدد قليل نسبياً من البرامج ومراكز الرعاية النهارية والجامعات على وجه التحديد. حيث شكلت عوائد المجموعة من جامعة واحدة وهي جامعة ميدلسيكس دبي ما نسبته ٨٢,٧٪ و ٥١,٨٪ و ٥٠,٧٪ و ٥٤,٨٪ من عوائد المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٢٠٢٣م، و ٢٠٢٤م، و ٣١ مارس ٢٠٢٥م على التوالي. كما أن هذه العوائد الناتجة عن جامعة ميدلسيكس دبي هي الرسوم الدراسية المدفوعة من قبل طلابها في برامج السنة التحضيرية والبكالوريوس والدراسات العليا، إلا أن الحصة الكبرى من عوائدها كانت من خلال الرسوم المتحصلة في برامج البكالوريوس بعد خصم المنح الدراسية، حيث شكلت عوائدها ما نسبته ٧٢,٨٪، و ٧٠,٩٪، و ٦٨,٦٪، و ٦٧,٧٪ من عوائد جامعة ميدلسيكس دبي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٢٠٢٣م، و ٢٠٢٤م، و ٣١ مارس ٢٠٢٥م. والتي شكلت بدورها ما نسبته ٦٠,٢٪، و ٣٦,٨٪، و ٣٤,٨٪، و ٣٧,١٪ من عوائد المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٢٠٢٣م، و ٢٠٢٤م، و ٣١ مارس ٢٠٢٥م. إضافة إلى ذلك فقد تركزت إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي الناتجة من برامج البكالوريوس في برنامج إدارة الأعمال حيث شكل تقريباً ما نسبته ٢٦,٥٪ من عوائد جامعة ميدلسيكس دبي خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٢٠٢٣م، و ٢٠٢٤م، و ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وما نسبته ١٦,٠٪ تقريباً من عوائد المجموعة خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٢٠٢٣م، و ٢٠٢٤م، و فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م على التوالي. لذا، فتجدر الإشارة إلى أنه في حال خسارة أو تأثر أي من هذه البرامج سلباً لأي سبب، فقد يكون لها تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

إضافة إلى ذلك، تجدر الإشارة إلى أن تضمين شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان في القوائم المالية للمجموعة بدأ في نوفمبر ٢٠٢٢م، وعليه فإن تأثير عمليات الشركتين على قوائم الدخل الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م هو لشهرين



فقط، وشكلت إيرادات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان ما نسبته ١٧,٣٪ و ٤٨,٢٪ و ٤٩,٣٪ و ٤٥,٢٪ من إيرادات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م على التوالي.

شكل قطاع تعليم ورعاية وتأهيل ذوي الهمم عبر مراكز الرعاية النهارية بالإضافة إلى الخدمات المقدمة عبر العيادات معدل بسبة ٧٥,٩٪ من إجمالي إيرادات شركتي تأهيل الإنسان وتنمية الإنسان خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتعتمد المجموعة بشكل كبير على العوائد الناتجة عن بعض مراكز الرعاية النهارية التابعة لشركة تنمية الإنسان وشركتها التابعة شركة تأهيل الإنسان، حيث أنه بالرغم من تشغيلها لـ ٣٩ مركز رعاية نهارية و ١٤ مدرسة خاصة، إلا أنها تعتمد على ١٠ مراكز رعاية نهارية بشكل رئيسي، حيث شكلت هذه المراكز العشرة ما نسبته ٤٦,٢٪ و ٤١,٢٪ و ٣٨,٦٪ من عوائد شركة تنمية الإنسان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، والتي شكلت بدورها ما نسبته ٢٢,١٪ و ٢٠,٣٪ و ١٧,٦٪ من عوائد المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وفي حال خسارة أو تأثر أي من هذه المراكز سلباً لأي سبب، فقد يكون لها تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٠-١-٢ المخاطر المتعلقة بالاعتماد على البنية التحتية والأنظمة التشغيلية وأنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمجموعة

تعتمد المجموعة بشكل كبير على تكنولوجيا المعلومات والنظم والشبكات لإدارة معظم عملياتها، بما في ذلك تسجيل وإدارة ملفات طلابها، وتقديم بعض خدمات التعلم الإلكتروني عبر بوابات إلكترونية للجامعات، ودفع الرواتب والرسوم للموظفين والأخصائيين، والتي تُدار أغلبها من قبل إدارة تكنولوجيا المعلومات الداخلية التابعة للمجموعة. على سبيل المثال، تقوم جامعة ميدلسيكس دبي بإدارة بنيتها التحتية لتكنولوجيا المعلومات داخلياً، بما في ذلك تشغيل خوادمها وصيانتها، مرافق النسخ الاحتياطي وبروتوكولات الحماية والأمن. كما تعتمد على البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات لجامعة ميدلسيكس لندن في بعض الخدمات الأكاديمية كنظم إدارة التعلم وسجلات الطلاب. تدير شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان غالب بنيتهم التحتية لتكنولوجيا المعلومات داخلياً مع اعتمادها على مزودي خدمات خارجيين لاستضافة خوادمهم. وقد تؤدي المخاطر المتعلقة بالحوادث السيبرانية والهجمات على أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمجموعة إلى فشل أو تعطل بعض خوادم المجموعة، وبوابات التعلم والخدمات، وأنظمة إدارة ملفات الطلاب، وغير ذلك من الفصول في قدرة المجموعة على تنفيذ عملياتها، بالإضافة إلى فقدان الملكية الفكرية أو المعلومات الخاصة أو البيانات وتسرب المعلومات الشخصية. (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (١١-٢) «المخاطر المتعلقة بفقدان أو تلف البيانات نتيجة الأعطال في أنظمة ومراكز البيانات الخاصة بالمجموعة» من هذه النشرة). وقد ينتج عن هذه الحوادث انقطاع في العمليات وزيادة في التكاليف المتكبدة لمنع الحوادث السيبرانية أو التخفيف من آثارها. على سبيل المثال، تعرضت البنية التحتية لجامعة ميدلسيكس دبي لهجوم سيبراني في ٢٠٢١/١١/٠٣م، وتبين من التحقيق أن الهجوم استهدف بيانات جامعة ميدلسيكس دبي باستخدام برمجيات الفدية، ولم تؤد هذه المحاولة لأي فقدان في البيانات أو خسارتها. وقد تكبدت المجموعة ما قيمته ٢,٧ مليون ريال سعودي و ٣,٦ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٢م، و ٢٠٢٣م، و ٢٠٢٤م على التوالي و ١,٢ مليون ريال كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك في تحديث وصيانة أنظمة تقنية المعلومات الخاصة في جامعة ميدلسيكس دبي بزيادة بلغت ٥٣٠ ألف ريال سعودي شكلت ٢٧,٧٪ في عام ٢٠٢٢م نتيجة لهذا الهجوم السيبراني.

تعتمد المجموعة في إدارة أعمالها وتقديم الخدمات على أنظمتها الداخلية المطورة وكذلك الأنظمة الخارجية لمقدمي الخدمات، بما في ذلك أنظمة التشغيل والخوادم ومعدات الاتصالات. ومع ذلك، فإن بعض هذه الخدمات تقتصر إلى أنظمة استعادة البيانات في حالة الطوارئ أو مرافق النسخ الاحتياطي. وفي حال تعرضت أنظمة أو منشآت البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمجموعة أو تلك الخاصة بأي من مقدمي الخدمات هؤلاء لهجوم سيبراني أو حدث تخريبي مشابه، فقد تواجه المجموعة انقطاعاً طويلاً في الخدمات، مما قد يؤثر على عملياتها ويتسبب في تأخير أو إعادة جدولة بعض أو كل الأنشطة المقررة خلال فترة معينة، وبالتالي الإضرار بعلاقاتها مع المستخدمين. لذا، يجب على كل من المجموعة ومقدمي خدماتها اتخاذ التدابير لمنع المخاطر مثل الحرائق، وانقطاع الكهرباء، والكوارث الطبيعية، وفشل الاتصالات، وأعطال البرمجيات والأجهزة، والهجمات السيبرانية، والفيروسات، والبرامج الضارة، وخروقات أنظمة الأمان لضمان استمرارية العمليات.

كما قد تقرر المجموعة نقل هذه الأنظمة المقدمة من أطراف أخرى داخلياً، إلا أنها قد لا تتمكن من إدارتها أو استخدامها بنفس القدرة أو قد لا تتمكن من القيام بها بشكل كلي. كما أن نقل هذه الخبرات داخلياً والقيام بهذه الأعمال قد يكبد المجموعة تكاليف كبيرة لإنشاء أي أنظمة أو نقلها.

كما أن أي انقطاع في الوصول إلى الشبكة أو الاتصالات أو الخدمات الإلكترونية الأخرى المقدمة من قبل مقدمي الخدمات أو أي فشل في أنظمتهم أو أنظمة المجموعة في التعامل مع حجم الاستخدام الحالي يمكن أن يؤثر بشكل كبير على عمليات المجموعة ويؤدي إلى توقفات وأعطال مؤقتة. وتتمتع المجموعة بقدر محدود من السيطرة على مقدمي الخدمات هؤلاء، مما يزيد من احتمالية حدوث مشاكل تتعلق بالخدمات التي يقدمونها. وقد يكون لأي أخطاء أو فشل أو انقطاعات أو تأخيرات فيما يتعلق بتقنيات مقدمي الخدمات أو أنظمة المجموعة الخاصة، أو في عدم قدرتها تشغيل هذه الأنظمة أو في حال زيادة التكاليف المتكبدة في تشغيلها وصيانتها، فيسكون لذلك تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١١-١-٢ المخاطر المتعلقة بفقدان أو تلف البيانات نتيجة الأعطال في أنظمة ومراكز البيانات الخاصة بالمجموعة

تتعامل المجموعة، نظرًا إلى طبيعة أنشطتها، مع كمية كبيرة من المعلومات الشخصية الحساسة للغاية والبيانات الرئيسية لطلابها وموظفيها، بما في ذلك السجلات الطبية، والتقييمات النفسية، وغيرها من البيانات المتعلقة بالطلاب والأطفال ذوي الهمم، بالإضافة إلى معلومات طلاب الجامعات والمستفيدين من برامج التعليم العالي والتدريب. وقد يتسبب أي خرق لسلامة أو سرية هذه المعلومات في عواقب وخيمة تتراوح بين الأضرار المالية والتأثير الكبير على سمعة المجموعة. ونظرًا إلى حساسية الفئة السكانية التي تخدمها، قد تؤدي هذه الخروقات أيضًا إلى فقدان الثقة وتعريض سلامة المستفيدين من خدمات المجموعة للخطر، مما يتسبب في فقدان أعداد من الطلاب وتحميل المجموعة المزيد من المسؤوليات.

تخضع المجموعة لأنظمة حماية البيانات، كنظام حماية البيانات الشخصية السعودي والذي دخل حيز النفاذ في ١٧/٠٢/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٤/٠٩/٢٠٢١م) والذي تم تأجيل تطبيقه حتى تاريخ ٢٥/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ١٧/٠٣/٢٠٢٣م)، وقانون حماية البيانات الشخصية الإماراتي، وقد تكون المجموعة عرضة لعدم الالتزام بهذه الأنظمة والتشريعات نظرًا لكونها عرضة للتغيير المستمر من قبل المشرعين. ويتعين على المجموعة تحديث أنظمتها وممارساتها لتتواءم مع هذه التحديثات والتغيرات في الأنظمة بمجرد صدورهما. وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة لم تقم باتخاذ الإجراءات اللازمة للتأكد من التزامها بأحكام هذه التنظيمات ولوائحها، وفي حال قررت المجموعة تطبيق هذه الأنظمة فلا تستطيع المجموعة ضمان أن هذا التطبيق قد لا يؤثر بشكل جوهري على المجموعة، فقد يترتب على سبيل المثال في تطبيق هذه التنظيمات تكبد مصاريف إضافية أو تغير في طبيعة عملياتها للالتزام بهذه التنظيمات، مما قد يكن له أثر سلبي وجوهري على أعمالها أو مركزها المالي.

نظرًا إلى الطبيعة الحساسة للبيانات، فإن الأمر يتطلب أعلى درجات الحذر في تخزينها وحمايتها لمنع هذه النتائج السلبية. ورغم اختيار هذه المنصات بناءً على استقرارها وقدراتها الأمنية وقدرتها على تشغيل أنظمة النسخ الاحتياطي في حالة حدوث أعطال في المراكز الرئيسية، إلا أن المجموعة لا تتحكم بشكل مباشر في استمرارية أو توفر كل منصة، حيث تعتمد على مقدمي الخدمات الخارجيين في توفيرها.

قد يتم اختراق البيانات الشخصية التي تحتفظ بها المجموعة من وقت لآخر. بالإضافة إلى ذلك، قد تواجه المجموعة دعاوى قانونية أو غرامات أو عقوبات تنظيمية بسبب هذه الاختراقات. قد يكون للتكاليف والمسؤوليات المتعلقة بأي اختراق للبيانات تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة وأرباحها وأوضاعها المالية ونتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر سهم الشركة. وقد تكبدت المجموعة تكاليف نتيجة لمحاولة الاختراق التي استهدفت بيانات جامعة ميدلسيكس دبي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بلغت ٥٣٠ ألف ريال سعودي في سبيل تحسين البنية التحتية والحماية للبيانات.

تتعرض المرافق السحابية الخاصة بمقدم الخدمة الخارجي والمرافق الداخلية للمجموعة لأضرار أو انقطاعات نتيجة الكوارث الطبيعية، والحرائق، وانقطاع الكهرباء، وفشل الاتصالات، والأعمال الإرهابية، والحروب، والتخريب، والهجمات السيبرانية، وغيرها من الأحداث المماثلة. وعلى الرغم من اتخاذ التدابير اللازمة لضمان استمرارية الأعمال، قد تؤدي الأحداث غير المتوقعة إلى فقدان البيانات، مما يؤثر على المجموعة، وطلابها، ومورديها، ويؤدي إلى مطالبات بتعويضات ويؤثر سلبيًا على قدرتها على الاحتفاظ بالعملاء وجذب عملاء جدد.

وقد يكون لأي فقدان أو تسرب للبيانات تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بالقيود المفروضة على تسعير الخدمات التعليمية

قد تواجه المجموعة مخاطر متعلقة بتسعير خدماتها التعليمية، لا سيما في حال تدهور الأوضاع الاقتصادية. وبما أن المجموعة هي في الأساس شركة خدمات، فإن العوامل التضخمية والتغيرات التنظيمية التي تسهم في زيادة تكاليف الأجور والمزايا تؤدي إلى زيادات كبيرة في تكاليف تشغيل الأعمال. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المنافسة على استقطاب المعلمين والموظفين، وكذلك التكاليف المرتبطة بتوظيفهم وتعويضهم والاحتفاظ بهم، قد تزيد بشكل كبير من التكاليف التشغيلية، بما في ذلك التكاليف اللازمة لتحسين برامج تعويض الموظفين والمزايا كأدوات تحفيز للموظفين والاحتفاظ بهم. وإلى جانب زيادة أعداد الطلاب، يعتمد نجاح المجموعة كذلك على قدرتها على تمرير هذه التكاليف عبر زيادة الرسوم الدراسية. وقد تدفع الظروف الاقتصادية غير المواتية الطلاب أو أولياء الأمور إلى تسجيل أبنائهم في المدارس والجامعات الحكومية أو المدارس الخاصة ذات رسوم أقل. وبالمثل، قد تدفع هذه الظروف الطلاب في التعليم العالي إلى اختيار بدائل أقل تكلفة، أو تؤدي إلى زيادة في تأجيل تعليمهم الجامعي والدراسات العليا أو التخلي عنها، بالإضافة إلى زيادة معدلات الانسحاب. وعلاوة على ذلك، فإن عمليات المجموعة من خلال شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان في مراكز الرعاية النهارية ومدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم مقيدة فيما يتعلق بتحديد الرسوم الدراسية، حيث تخضع هذه العمليات لإشراف وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وليست تحت تصرف المجموعة. وتعتمد قدرة المجموعة على تعديل رسوم شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان على تقدير وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتعتمد على عدة عوامل، مثل جودة المباني التي تعمل فيها مراكز



الرعاية النهارية والمدارس، وعدد المعلمين والموظفين المؤهلين. وبالتالي قد لا تتمكن شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان من زيادة رسومها لمراعاة أي زيادة في التكاليف والنفقات التشغيلية بمرور الوقت. وعلاوة على ذلك، قد تصدر لوائح جديدة تلزم المدارس الخاصة بتخفيض رسومها، خصوصاً فيما يتعلق بعمليات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٢-١-٣) «المخاطر المتعلقة بجودة الخدمات المقدمة وتحديد رسوم الدراسة في المدارس ومراكز الرعاية النهارية» من هذه النشرة). وفي مثل هذه الحالات، قد تُجبر المجموعة على خفض رسومها الدراسية أو تعديل سياسات التسعير والخصومات للحفاظ على حصتها في السوق أو تطويرها استجابةً للتغيرات في ظروف السوق والبيئة المتطورة التي تعمل فيها المجموعة، مما يقلل من أرباحها. وقد تتكبد المجموعة كذلك تكاليف إضافية في سبيل الالتزام بأي متطلبات جديدة تنص عليها اللوائح الجديدة.

نتيجة لذلك، قد تجد المجموعة تحديات في الاحتفاظ بالطلاب الحاليين أو جذب طلاب جدد بالرسوم الدراسية نفسها أو الحفاظ على إستراتيجياتها الحالية في التسعير والخصومات. وقد تتفاقم هذه التحديات بفعل عوامل مثل إصدار لوائح جديدة تقلل من حواجز الدخول أمام المستثمرين لدخول قطاع التعليم مباشرة، أو إدخال المنافسين خدمات جديدة تنافس تلك التي تقدمها المجموعة، أو انخفاض في الإنفاق على التعليم من قبل عملاء المجموعة، إلى جانب التغيرات في تفضيلاتهم.

وقد يكون لعدم قدرة المجموعة على تعديل الرسوم الدراسية استجابةً للتغيرات في السوق والقيود التنظيمية تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٣-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على كبار المسؤولين التنفيذيين والموظفين الرئيسيين والكادر التعليمي

تعتمد عمليات المجموعة الحالية ونجاحها على استمرار خدمات وأداء كبار الموظفين الأخصائيين وطاقم التدريس، وعلى قدرتها على العثور على أفراد مؤهلين وتوظيفهم وتطويرهم وتحفيزهم والاحتفاظ بهم في المستقبل. وتعتمد المجموعة على عدد من الموظفين الرئيسيين الذين يتمتعون بخبرة واسعة في القطاعات ذات العلاقة ولديهم خبرات علمية وعملية ومهارات قيمة.

على سبيل المثال، يدير شركة تنمية الإنسان مؤسسها الدكتور عمر المديفر، والذي يؤدي دوراً بالغ الأهمية في عمليات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان. وتخضع «شركة ثمانية خطوط للاستثمار القابضة»، المالكة لـ ٤٠٪ في شركة تنمية الإنسان، لسيطرة عائلة المديفر. ويشغل الدكتور عمر المديفر منصب رئيس مجلس الإدارة وكبير استشاريي الطب النفسي، ومتخصص في الطب النفسي للأطفال والمراهقين والعلاج الأسري. ولذلك، فإن خبرات الدكتور عمر المديفر ومهاراته وشبكة معارفه التجارية في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم تعتبر أساسية لتطوير عمليات شركة تنمية الإنسان وتطوير قطاع أعمال تعليم ورعاية ذوي الهمم.

بالإضافة إلى ذلك، يتمتع البروفيسور الدكتور سيدوين فرنانديز، النائب الأول لرئيس جامعة ميدلسيكس دبي، بأكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في الأدوار التنفيذية والقيادية في قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات، بما في ذلك أكثر من ١٠ سنوات في جامعة ميدلسيكس دبي. وقد لعب دوراً محورياً في توسع جامعة ميدلسيكس دبي لتصبح واحدة من أكبر الجامعات الخاصة في إمارة دبي، ولديه خبرات ومهارات وشبكة معارف قيمة في مجال التعليم العالي، التي تعتبر أساسية لاستمرار نجاح وتوسع قطاع التعليم العالي للمجموعة. وبالرغم من أن البروفيسور سيدوين يمارس مهامه في جامعة ميدلسيكس دبي إلا أنه لا يعمل في الوقت الحالي لدى شركة ميدلسيكس وإنما يعمل لدى جامعة ميدلسيكس لندن (عبر شركتها التابعة شركة ميدلسيكس إنترناشيونال). ومن ثم لا تستطيع المجموعة ضمان استمراره في حال اتخاذ قرار من جانب جامعة ميدلسيكس لندن (شريك شركة ميدلسيكس فيما يتعلق بجامعة ميدلسيكس دبي) بنقله أو عزله من منصبه لأي سبب كان.

تعتمد جامعة ميدلسيكس دبي بشكل كبير على الكادر التعليمي لديها بدوام جزئي، حيث بلغ عدد المعلمين بدوام جزئي للسنوات ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م تواليًا ٨٠ (من أصل ١٤٤) و ٨٠ (من أصل ١٤٩) و ١٠٧ (من أصل ١٨١) وازداد هذا العدد ليصبح ١١٦ (من أصل ١٨٩) كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. ويعزوا هذا الازدياد إلى قرار المجموعة في الاعتماد على كادر تعليمي بدوام جزئي بشكل أكبر بهدف خفض التكاليف. وعليه بلغ متوسط المعلمين بدوام جزئي ما نسبته ٥٤,٦٪ من إجمالي معلمين جامعة ميدلسيكس دبي خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٠٢٣م وارتفع هذا المتوسط ليصبح ٦٠,٢٪ خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وبذلك انخفض متوسط التكلفة الشهرية لكل معلم من ٢١ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٩,٦ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م ومن ٢٣ ألف ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢٢ ألف ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، إلا أنه تجدر الإشارة إلى أنه يجب أن تعين الجامعة ثلاثة معلمين بدوام جزئي لتغطية معلم واحد بدوام كامل، مما قد يشكل تحدياً في استقطاب عدد كاف من المعلمين مع المحافظة على جودة المخرجات والخدمات. وفي حال عدم قدرة المجموعة في تلبية عدد الطلاب المتزايد باستقطاب معلمين بدوام جزئي مؤهلين، فستتأثر قدرة المجموعة في النمو والتوسع المطلوب.

ولا يوجد ضمان أن المجموعة ستكون قادرة على الاحتفاظ بموظفيها المؤهلين أو الاستمرار في تنمية مهاراتهم. وقد تحتاج المجموعة إلى استثمار موارد مالية وبشرية ضخمة لتتمكن من استقطاب أعضاء جدد إلى الإدارة العليا و/أو الموظفين المؤهلين والاحتفاظ بهم.

علاوة على ذلك، فإن تقديم خدمات رعاية الأطفال يعتمد بشكل كبير على الأفراد، ويجب على المجموعة الحفاظ على هيكل تكلفة منضبط للغاية نظرًا إلى كونها تخضع لسياسات تسعير مفروضة، حيث تعتمد إيراداتها، خاصة في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، على الرعاية

الحكومية. ونتيجة لذلك، قد تنخفض هوامش الربح بشكل كبير إذا ارتفعت تكاليف الموظفين بسبب التضخم أو زيادة الطلب على أدوار مماثلة. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، لدى المجموعة عدد ٣,٣٥٢ موظفًا وتعتمد بشكل كبير على تدفق ثابت من الخريجين من برامج التعليم الخاص وعلاج التخاطب والعلاج المهني والعلاج الطبيعي لقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، والأساتذة المؤهلين في قطاع التعليم العالي. وقد تؤدي التقلبات في عدد المهنيين المتاحين لقطاعات أعمالها إلى تأثير كبير على قدرات التوظيف أو تكاليف التوظيف والاحتفاظ بالموظفين المطلوبين، وبالتالي على فعالية العمليات التشغيلية للمجموعة. وقد يكون لصعوبة توظيف الموظفين المؤهلين أو الاحتفاظ بهم تأثير غير متناسب على أعمال المجموعة مقارنةً بالشركات الأخرى التي تعتمد بشكل أقل على تقديم الخدمات الشخصية ولا تقدم الرعاية والتعليم مباشرةً لطلابها.

لذلك، إذا فقدت المجموعة أيًا من كبار مسؤوليها التنفيذيين وموظفيها المؤهلين، ولم تتمكن من تعيين بدلاء بمستوى مماثل من الخبرة والمؤهلات بتكلفة معقولة، فقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بحدثة إدارة الشركة ومحدودية خبرتها في إدارة شركة مدرجة وشغور المناصب التنفيذية فيها

كما في تاريخ هذه النشرة عينت الشركة ستة من كبار التنفيذيين في الشركة، حيث بدأت الشركة بإجراء هذه التعيينات في منتصف عام ٢٠٢٤م (لمزيد من التفاصيل حول موظفي الشركة، يرجى مراجعة القسم (٤-١-١) «الموظفون» من هذه النشرة). وتجدر الإشارة أن القوائم المالية للفترة المالية السابقة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م لم تتضمن أي تكاليف متعلقة بمصاريف كبار التنفيذيين وتكاليف الوظائف المركزية الأخرى، حيث أن الشركة منذ تأسيسها وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م لم تعين أي موظف في منصب تنفيذي، وكانت تعتمد على موظفي المالك النهائي للشركة، شركة أمانات القابضة، فيما يتعلق بأعمال الإشراف على عمليات المجموعة وكذلك على موظفي الإدارة في كل من الشركات التابعة الجوهرية للقيام بأعمالها اليومية. وقامت الشركة بتعيين الفريق المركزي خلال الربع الرابع من عام ٢٠٢٤م، وبلغت التكاليف المتعلقة بالموظفين ٢,١ مليون ريال سعودي خلال العام ٢٠٢٤م و٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

وتجدر الإشارة إلى أن كبار التنفيذيين المعينين حتى تاريخ هذه النشرة ومجلس إدارتها المعين في ٢٤/٩/٢٠٢٤م، يمتلكون خبرة محدودة في إدارة شركة مساهمة مدرجة في السوق المالية، والتقيّد بالأنظمة واللوائح المنطبقة على تلك الشركات. وستكون الشركة خاضعة بعد الطرح لرقابة تنظيمية صارمة من قبل هيئة السوق المالية وشركة تداول السعودية وللاتزامات المستمرة المتعلقة بالإفصاح بموجب الأنظمة واللوائح التابعة لها، وستكون تحت مراقبة مستمرة من قبل المحللين الماليين. وعلى وجه الخصوص، سيحتاج كبار التنفيذيين لتنمية خبراتهم بخصوص إدارة شركات مساهمة مدرجة في المملكة، مقرّونًا بالإشراف التنظيمي والالتزامات إعداد التقارير المفروضة على الشركات المدرجة، والذي يتطلب اهتمام كبير من جانب كبار التنفيذيين، وقد يؤدي ذلك إلى صرف انتباههم عن مهام الإدارة اليومية للشركة.

علاوة على ذلك، نظرًا لأن كبار التنفيذيين ومجلس الإدارة ولجان المجلس الفرعية في الشركة معينه حديثًا، فقد يعيق ذلك قدرة الشركة على العمل بفعالية أو كما قد يعيق قدرة هؤلاء على تلبية متطلبات العمليات اليومية نظرًا لعدم معرفتهم بعمليات المجموعة وأنظمتها وسياساتها وعدم فهمهم العميق لتفاصيل عمليات المجموعة والتي يجب أن تتوفر لديهم لاتخاذ القرارات المناسبة، لذا فإنه في حال عدم قدرة الإدارة المعنية حديثًا في التمكن من فهم متطلبات وتفاصيل عمليات المجموعة في وقت سريع أو الانسجام مع استراتيجياتها وخطة عملها فسيكون لذلك تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو أوضاعها المالية أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

وفي حال عدم قدرة الشركة في استقطاب ذوي الكفاءات والمؤهلين لشغل المناصب التنفيذية لديها في حال شغورها مستقبلًا أو في حال عدم قدرتها على استقطابهم بالميزانية المرصودة أو في حال عدم الامتثال للوائح أو متطلبات الإفصاح المفروضة على الشركات المدرجة، فقد يُعرض ذلك الشركة إلى العقوبات والغرامات واستياء الرأي العام، وتكبد مصاريف إضافية وتكاليف أخرى، الأمر الذي قد يكون له تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٥-١-٢ المخاطر المتعلقة بتحقيق إستراتيجية المجموعة

يعتمد الأداء المستقبلي للمجموعة على قدرتها على تنفيذ خططها الإستراتيجية وخططها التجارية طويلة المدى، مثل خطط التوسع في المملكة ودولة الإمارات، ودخول أسواق جديدة وتقديم خدمات جديدة وزيادة عدد الطلاب والمستفيدين فيها. وستعتمد قدرة المجموعة على تنمية هذه الأعمال على عدة عوامل، بما في ذلك توظيف الأفراد المؤهلين الذين يتمتعون بالمعرفة والمهارات اللازمة والاحتفاظ بهم. وكما في تاريخ هذه النشرة، تقدم المجموعة خدماتها في قطاع التعليم العالي من خلال شركات وجامعات خاصة في دولة الإمارات، وتعليم الأطفال ذوي الهمم ورعايتهم وتأهيلهم من خلال المدارس ومراكز الرعاية النهارية لذوي الهمم في المملكة. وتسعى المجموعة كجزء من إستراتيجيتها إلى توسيع وجودها الجغرافي في دولة الإمارات وفي المملكة كذلك، وزيادة حصتها في السوق، بالإضافة إلى الحفاظ على جودة خدماتها، سواء من خلال الاستحواذ على شركات قائمة أو إنشاء مراكز ومدارس وجامعات جديدة.

تعتمد قدرة المجموعة في تطوير أعمالها أيضاً على الاستفادة من فرص النمو، سواء في المناطق الحالية التي تعمل فيها المجموعة أو في مناطق جديدة. وتتأثر فرص النمو بشكل كبير بمستوى المنافسة في السوق، وقدرة المجموعة على توسيع نطاق تواجدها الجغرافي الحالي، وتوفير الموارد المادية والبشرية، وقدرات فريق إدارة المجموعة، والنظم القانونية، وعوامل أخرى. وبالتالي، لا توجد ضمانات للحفاظ على مستوى نمو مستدام، حيث قد تواجه المجموعة صعوبات في توسيع نشاطها، وتعزيز حصتها السوقية، وزيادة إيراداتها. وعلاوة على ذلك، قد تواجه المجموعة صعوبات في التوسع إذا تجاوز عدد الراغبين في التسجيل في المدارس طاقتها الاستيعابية. وعليه، إذا أخفقت المجموعة في إدارة نموها بشكل إيجابي، فسيؤثر ذلك على قدرتها على توسيع نشاطها وزيادة أرباحها وتنفيذ إستراتيجيتها.

إضافة إلى ذلك، قد تستهدف المجموعة الاستحواذ على كيانات جديدة لتسريع تنفيذ إستراتيجيات النمو، مما قد يؤدي إلى عدد من التحديات أو الصعوبات المالية أو التشغيلية (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٢-١-١٧) «المخاطر المتعلقة بعمليات الاستحواذ المستقبلية المحتملة» من هذه النشرة).

بالإضافة إلى ذلك، إذا لم تتمكن المجموعة من تمويل النفقات الرأسمالية اللازمة لتنفيذ إستراتيجيتها من خلال الموارد النقدية المتاحة لديها وتدفقاتها النقدية الناتجة عن عملياتها، فقد تكون مضطرة للحصول على تمويل خارجي إضافي، أو إصدار أدوات دين (صكوك أو سندات)، أو زيادة رأس المال أو تقليص إستراتيجيتها. وقد يكون وصول المجموعة إلى الأسواق المالية مقيداً بوضعها المالي في ذلك الوقت، أو نتيجة لتغييرات في الأنظمة واللوائح أو تفسيرها، أو كنتيجة لظروف سوقية غير مواتية ناجمة، من بين أمور أخرى، عن الظروف الاقتصادية والسياسية والاجتماعية السائدة في الدولة التي تعمل فيها المجموعة وفي دول أخرى، أو في ضوء النفقات الطارئة. ومن شأن أي إخفاق في الحصول على التمويل اللازم لتغطية النفقات الرأسمالية المستقبلية المطلوبة بشروط مقبولة أو الإخفاق في الحصول على التمويل بشكل عام أن يؤدي إلى عدم تحقيق المجموعة لإستراتيجيتها، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢-١-١٦ المخاطر المتعلقة بكون الشركة حديثة التأسيس

تأسست الشركة في أكتوبر ٢٠٢٢م وأصبحت بعد ذلك الشركة الأم للشركات التابعة الجوهريّة الأخرى في يونيو ٢٠٢٤م. وقد عينت الشركة جميع كبار التنفيذيين التابعين لها في عام ٢٠٢٤م. وتعتمد قدرة الشركة على تحقيق الإيرادات والأرباح إلى حد كبير على نجاح العمليات المستمرة للشركات التابعة الجوهريّة التي تديرها الشركة باعتبارها الشركة القابضة الجديدة (لمزيد من المعلومات عن الشركات التابعة الجوهريّة للشركة، يُرجى مراجعة القسم (١١-٤) «الشركات التابعة» من هذه النشرة).

علاوة على ذلك، قامت الشركة بزيادة عدد موظفيها وأنظمة الامتثال الداخلية بشكل كبير منذ يونيو ٢٠٢٤م، وتتوقع أن يتطلب الأمر مزيداً من التوسع. وقد يؤدي ذلك إلى ضغط مستمر وقد يكون مؤثراً على موارد الإدارة ومتطلبات التشغيل والالتزام الخاصة بالشركة، ويتطلب تنسيقاً فعالاً عبر المجموعة بأكملها. بالإضافة إلى ذلك، قد تحتاج الشركة إلى توسيع بنيتها التحتية لتكنولوجيا المعلومات والالتزام والنظم المالية، والأنظمة والصوابط التشغيلية والإدارية. وفي حال عدم تنفيذ الشركة لهذه الأنظمة والوظائف والعمليات في الوقت المناسب، أو في حال لم تكن قادرة على زيادة عدد موظفيها بشكل فعال، فقد يؤدي ذلك إلى المزيد من عدم الكفاءة التشغيلية أو التأخير، وقد يتسبب في زيادة التكاليف أو تقليل الأرباح. وقد تتسبب هذه المخاطر في حدوث تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢-١-١٧ المخاطر المتعلقة بعمليات الاستحواذ المستقبلية المحتملة

قد تقوم المجموعة كجزء من إستراتيجيتها للنمو بتقييم فرص نمو جديدة من خلال عمليات استحواذ أو استثمارات في شركات أو أصول أو تقنيات أخرى تكون متكاملة مع أهداف المجموعة الإستراتيجية أو تتناسب معها، أو قد تختار تطوير مشاريع جديدة بنفسها للاستفادة من فرص النمو المحتملة.

تتطوي عمليات الاستحواذ والاستثمارات بشكل عام على عدد من المخاطر المتعلقة بالاختيار المناسب للمدارس المستهدفة أو المؤسسات أو الأهداف الأخرى المراد الاستحواذ عليها، وتوفير السيولة اللازمة لتمويل الصفقة، وقدرة المجموعة على الحصول على التمويل اللازم أو الموافقات المسبقة المطلوبة، بالإضافة إلى المخاطر المتعلقة بعملية تقييم هذه الاستحواذات، فضلاً عن قدرة المجموعة على التعامل بشكل كافٍ مع الآثار الناتجة عن الاستحواذ؛ بما في ذلك قدرتها على إدارة دمج الأصول المستحوذ عليها حديثاً، ورأس المال البشري والمخاطر الأخرى بشكل فعال. كما أن الاستثمارات الجديدة تحمل مخاطر مماثلة بالإضافة إلى متطلبات تمويل أعلى للمجموعة.

يتطلب ربط العمليات الإدارية والتشغيلية المتعلقة بالأصول الجديدة مع الإجراءات الحالية زيادة حجم الإشراف والمتابعة اليومية من قبل الإدارة، والتأكد من توفر الموظفين المؤهلين للحفاظ على سمعة المجموعة وجودة الخدمات التعليمية التي تقدمها.

نتيجة لذلك، قد تتحمل المجموعة نفقات تشغيلية إضافية لتنفيذ هذه العمليات. وعلاوة على ذلك، تتطوي عمليات الاستحواذ على مخاطر كبيرة، بما في ذلك الحاجة إلى الامتثال للمتطلبات التنظيمية. وفي حال إخفاق المجموعة في الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة أو واجهت تأخيرات، فقد تصبح عملية الاستحواذ غير ممكنة أو مرهقة للغاية. وبالإضافة إلى ذلك، قد يؤدي المضي قدماً من دون الحصول



على الموافقات المطلوبة إلى فرض عقوبات مالية ونظامية (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٢-٢-٩) «المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ومكافحة الاحتكار» من هذه النشرة).

وفي حال تحقق أي من المخاطر سألقة الذكر، فقد يكون لها تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بقرارات الإدارة

تعتمد نتائج أعمال المجموعة بشكل رئيسي على أعضاء مجلس الإدارة الذين يتخذون القرارات الإستراتيجية المتعلقة بأعمال الشركة وأنشطتها، وكذلك على قدرة الإدارة التنفيذية على تنفيذ هذه القرارات بشكل مناسب وملائم. وقد يؤدي إخفاق إدارة الشركة في اتخاذ قرارات ملائمة بشأن أعمالها إلى تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بالتمويل

قد تكون المجموعة غير قادرة على توفير الموارد المالية اللازمة للوفاء بالتزاماتها المالية الناشئة عن الأنشطة التشغيلية والنفقات الرأسمالية والالتزامات في الوقت المناسب. ولا تضمن المجموعة عدم وقوع أي حالات طارئة أو أحداث مفاجئة قد تتطلب سيولة فورية، مما قد يؤثر سلباً على الأداء التشغيلي للمجموعة، ووضعها المالي، ونتائج عملياتها. وعلاوة على ذلك، قد يكون لدى المجموعة التزامات مرتبطة بنفقات رأسمالية محتملة أو استثمارات مستقبلية أو تنفيذ خطط النمو والتوسع الخاصة بها. ولا يوجد أي ضمان أو تأكيد بأن المجموعة ستكون قادرة على تأمين هذه النفقات أو الحصول على التمويل المناسب من الممولين في الوقت المناسب أو بشروط ميسرة، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

قد تسعى المجموعة للحصول على تمويل أو مساعدة من أطراف خارجية لتأمين الموارد المالية اللازمة لخططها الإستراتيجية أو التوسع في أسواق جديدة أو لأسباب أخرى. وقد يؤثر أي إخفاق في الحصول على تمويل كافٍ سلبياً على عمليات المجموعة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية بشأن نموها. وبالإضافة إلى ذلك، قد تكون شروط وأحكام التمويل المستقبلي أقل تفضيلاً من الترتيبات الحالية للمجموعة، مما قد يؤدي إلى زيادة تكاليف رأس المال أو فرض قيود على مرونة عمليات المجموعة.

كما في تاريخ هذه النشرة، المجموعة طرف في خمسة اتفاقيات تمويل حيث أبرمت شركة تنمية الإنسان ثلاثة اتفاقيات تسهيلات (تتضمن تسهيلات ائتمانية دوارة يتم السحب منها وتسديدها حسب الحاجة وقرض لتمويل الاستحواذ على عقار) مع شركة الراجحي المصرفية للاستثمار والبنك العربي الوطني وبنك الرياض وبلغ إجمالي هذه التسهيلات كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م مبلغ قدره مئة وواحد وستون مليون وثمانمائة ألف (١٦١,٨٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، منها مئة وثلاثة وثلاثون مليون (١٣٣,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي تسهيلات ائتمانية والتي سحب منها ثلاث وستين مليون ومئة وستة وثلاثون ألف ومئتان وثلاثة وثلاثون (٦٣,١٣٦,٢٣٣) ريال سعودي ويتبقى متوفراً من هذا التمويل تسعة وستون مليون وثمانمائة وثلاثة وستون ألف وسبعمائة وسبعة وستون (٦٩,٨٦٣,٧٦٧) ريال سعودي، ويتكون الجزء الثاني من هذه التمويلات في قرض طويل الأجل بقيمة ثمان وعشرون مليون وثمانمائة ألف (٢٨,٨٠٠,٠٠٠) ريال سعودي وبلغ رصيد الالتزام على المجموعة بموجبه كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م خمسة عشر مليون وأربعمائة وسبعة وستون ألف (١٥,٤٦٧,٠٠٠) ريال سعودي، وتجدر الإشارة إلى أنه أبرمت شركة نما القابضة اتفاقيتي تسهيلات (تتضمن قروض وتسهيلات ائتمانية دوارة) مع بنك أبوظبي الإسلامي ومع بنك الإمارات الإسلامي وبلغ إجمالي هذه التسهيلات كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م تسعمائة وخمسة ملايين وتسعمائة وخمسة وعشرون ألف وأربعمائة وستة وسبعون (٩٠٥,٩٢٥,٤٧٦) ريال سعودي، منها ثمانمائة وأربعة ملايين وثمانمائة وثلاثة عشر ألف ومئتان وواحد وأربعون (٨٠٤,٨١٣,٢٤١) ريال سعودي عبارة عن قروض، والتي بلغ الرصيد القائم لها كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م مئتان واثنان وخمسون مليون ومئتان وثمانية وثلاثون ألف وأربعمائة وسبعة وأربعون (٢٥٢,٢٣٨,٤٤٧) ريال سعودي، بالإضافة إلى تسهيلات دواره ائتمانية بقيمة مئة وواحد مليون ومئة واثنى عشر ألف ومئتان وخمسة وثلاثين (١٠١,١١٢,٢٣٥) ريال سعودي وبلغ الرصيد القائم لها كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م صفر ريال سعودي.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل التسهيلات المقدمة للمجموعة:

الجدول (١-٢): التسهيلات المقدمة للمجموعة:

#	المقرض*	مقدم التسهيل	الحد الأعلى للتسهيلات	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	الرصيد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	المبلغ المسدد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
١	شركة تنمية الإنسان	شركة الراجحي المصرفية للاستثمار	يبلغ الحد الأعلى للتسهيلات تسعة وستون مليون ريال سعودي (٦٩,٠٠٠,٠٠٠)	١٠,٩٢٢,٠٠٠ ريال سعودي	صفر	١٥,٤٢٨,٤٠٠	١٥,٦٠٥,٦٣٥	١٠,٦٥١,٠٠٠
٢	شركة تنمية الإنسان	البنك العربي الوطني	يبلغ الحد الأعلى للتسهيلات تسعة وسبعون مليون وثمانمائة ألف ريال سعودي (٧٩,٨٠٠,٠٠٠)	١٢,٦٦٣,٠٠٠ ريال سعودي	١٢,٠٢٩,٠٠٠ ريال سعودي	٤٧,٢٣٦,١٥١	٤٧,٥٣٠,٥٦٨	صفر
٣	شركة تنمية الإنسان	بنك الرياض	يبلغ الحد الأعلى للتسهيلات ثلاث عشرة مليون ريال سعودي (١٣,٠٠٠,٠٠٠)	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر

* لم يتم تضمين تفاصيل التمويلات المقدمة لشركة نما القابضة كونها مصنفة كاستثمار في شقيق بناء على معايير المحاسبة وعليه لا تضمن هذه التمويلات في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

** يشكل الرصيد المبالغ المستحقة على الشركة.

المصدر: الشركة

ولمزيد من المعلومات حول اتفاقيات التسهيلات، يُرجى مراجعة القسم (٨-١١) («التسهيلات الائتمانية والقروض») من هذه النشرة.

وتتضمن بعض هذه الاتفاقيات الخاصة بالتسهيلات الائتمانية قيوداً مالية وغير مالية مثل القيود على توزيع الأرباح، والقيود على تقديم الضمانات (مثل إصدار الضمانات نيابة عن الآخرين، والرهن). فعلى سبيل المثال، بموجب اتفاقيات تسهيلات المبرمة مع شركة الراجحي المصرفية للاستثمار والبنك العربي الوطني وبنك الرياض، قدمت شركة ثمانية خطوط ضمان مالي لمقدمي التمويل هؤلاء. كما تتضمن نفس الاتفاقيات المشار إليها والمتعلقة بشركة تنمية الإنسان على قيود متعلقة بتغيير هيكل الملكية في شركة تنمية الإنسان، وبموجبها لا يمكن للشركة من التصرف في حصتها في شركة تنمية الإنسان بدون الحصول على عدم ممانعة مقدمي التمويل، كما قد تنطبق هذه القيود على أي تغيير في ملكية الشركة (بما في ذلك أي تغيير يتم نتيجة للطرح إلا أن الشركة قد حصلت على الاستثناءات والموافقات اللازمة عن هذا القيد لعملية الطرح). وتتضمن اتفاقية التسهيلات مع شركة الراجحي المصرفية للاستثمار على قيود تمنع كل من شركة تنمية الإنسان وضامنيها من توزيع أي أرباح دون أخذ موافقة المصرف الخطية إلا أن الشركة حصلت على تنازل من شركة الراجحي المصرفية للاستثمار عن هذا القيد، بينما تضمنت اتفاقية التسهيلات المبرمة مع البنك العربي على قيود تمنع شركة تنمية الإنسان من توزيع أي أرباح دون أخذ موافقة البنك في حال كانت شركة تنمية الإنسان متعثرة في سداد مستحقات البنك، وتعطي جميع هذه الاتفاقيات الحق لمقدمي التمويل بموجب الاتفاقيات مع شركة تنمية الإنسان في تسوية أي مستحقات لصالحهم من حسابات شركة تنمية الإنسان لديهم. بالإضافة إلى ما سبق، فإنه بموجب اتفاقية التسهيلات مع شركة الراجحي المصرفية للاستثمار فلا يمكن لأي من الأطراف ذوي العلاقة بهذا التمويل والمتمثلين في كل من الشركة، وشركة تنمية الإنسان، وشركة ثمانية خطوط، والسيد عمر المديفر والسيد عبدالله المديفر، تقديم أي ضمان آخر أو رهن لصالح أي طرف آخر بدون أخذ الموافقة الخطية من شركة الراجحي المصرفية للاستثمار، وقد حصل هؤلاء الأطراف على استثناء من هذا القيد من شركة الراجحي المصرفية للاستثمار بشرط أن يتم معاملة شركة الراجحي على أساس مساو لأي طرف آخر تم تقديم نفس الضمانات أو الرهون له. كما تتضمن اتفاقية التسهيلات مع بنك الرياض على قيد يمنع شركة تنمية الإنسان من التصرف في أي من أصولها أو رهنها قبل تسديد كامل قيمة التمويل. وتتضمن اتفاقية التسهيلات مع البنك العربي على قيد يمنع شركة تنمية الإنسان من تقديم أي ضمانات لأي طرف آخر إلا في الحالات الضرورية والتي تعتبر من قبيل الأعمال التجارية الاعتيادية. وتتضمن اتفاقية التسهيلات مع بنك الرياض على أحكام تلزم شركة تنمية الإنسان بدفع غرامة مالية قد تصل إلى ١٠٪ من كامل المبالغ المستحقة وغير المدفوعة من قبل شركة تنمية الإنسان على أي دفعات متأخرة والتي لم يتم سدادها لمدة سنة. وإن كل مما سبق قد يؤثر على قدرة شركة تنمية الإنسان في توزيع أرباح أو الحصول على تمويل مستقبلي، أو قد يؤدي إلى السداد المعجل أو التنفيذ على أي ضمانات مقدمة أو رهون في حالة الإخلال، كما سيكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

قدم كل من الشركة، وشركة ثمانية خطوط، والسيد عمر المديفر والسيد عبدالله المديفر ضمانات غير مشروطة عن التزامات شركة تنمية الإنسان بموجب اتفاقية التسهيلات بين شركة تنمية الإنسان وشركة الراجحي المصرفية للاستثمار، كما قدم كل من الشركة والسيد عمر المديفر والسيد عبدالله المديفر ضمانات عن التزامات شركة تنمية الإنسان بموجب اتفاقية التسهيلات بين شركة تنمية الإنسان والبنك العربي، كما قدم كل من الشركة وشركة ثمانية خطوط والسيد عمر المديفر والسيد عبدالله المديفر ضمانات غير مشروطة عن التزامات

شركة تنمية الإنسان بموجب اتفاقية التسهيلات بين شركة تنمية الإنسان وبنك الرياض، وفي حال تعثرت شركة تنمية الإنسان أو في حال مخالفة أي من أحكام اتفاقيات التسهيلات المشار إليها واكتساب مقدمي التمويل حق التنفيذ على هذه الضمانات فقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

لأبرمت شركة نما القابضة اتفاقيتي تسهيلات مع بنك أبوظبي الإسلامي واتفاقية تسهيلات مع بنك الإمارات الإسلامي، وتتضمن هذه الاتفاقيات على قيود مالية وغير مالية وقيود على تقديم الضمانات، والرهن، وتعرض غرامات تأخر في السداد. وعلى سبيل المثال، تتضمن جميع هذه الاتفاقيات على قيود تمنع أي تغيير في الملكية لشركة نما القابضة دون أخذ الموافقة الخطية، وتتضمن اتفاقية التسهيلات مع بنك الإمارات الإسلامي على قيود تمنع أي تغيير في الملكية أو السيطرة أو الشكل أو الهيكل القانوني لشركة نما القابضة دون أخذ الموافقة الخطية من بنك الإمارات الإسلامي، وقد حصلت الشركة على الموافقة الخطية لكل من البنكين المشار إليهما لعملية الطرح. كما تتضمن كافة الاتفاقيات على غرامة تأخر في الدفع والتي بموجب اتفاقية التسهيلات مع بنك الإمارات الإسلامي تكون نسبة متراكمة تبلغ ٢٪ سنوياً بالإضافة إلى أي نسبة أرباح على المبالغ المستحقة تدفع لصالح جمعية خيرية، وبموجب اتفاقيتي التسهيلات مع بنك أبوظبي الإسلامي تقوم شركة نما القابضة بدفع مبلغ محدد حسب طلب بنك أبوظبي الإسلامي لصالح جمعية خيرية. كما تعطي جميع هذه الاتفاقيات الحق لمقدمي التمويل بموجب الاتفاقيات مع نما القابضة في تسوية أي مستحقات لصالحهم من حسابات شركة نما القابضة لديهم. وبموجب اتفاقية التسهيلات مع بنك الإمارات الإسلامي، كضمانات مقدمة من شركة نما القابضة، يجب أن يتم تعيين جميع مستحقات وعوائد شركة نما القابضة لصالح البنك وأن تكون خالية من أي قيود أو فوائد، وأن يتم تحويلها جميعاً وتحصيلها عن طريق حساب شركة نما القابضة لدى البنك، كما تتمتع شركة نما القابضة من الحصول على أي تسهيلات أو تمويل آخر أو تقديم أي ضمانات أو رهون لطرف آخر دون أخذ الموافقة الخطية من البنك، كما تم تقديم ضمانات غير مشروطة لصالح البنك من قبل الضامين. وتم تقديم ضمانات من شركة نما القابضة لصالح بنك أبوظبي الإسلامي بموجب اتفاقيتي التسهيلات المبرمة معها والتي تتمثل في الالتزام بعدم رهن أو التصرف في من الأصول المرهونة لصالح بنك أبوظبي الإسلامي لأي طرف ثالث، كما قدمت شركة نما القابضة مجموعة من الضمانات والتعهدات والمتمثلة في سند لأمر بكامل قيمة التمويل ورهن على أحد العقارات، وضمانات من شركات تابعة وبحسب اتفاقية التمويل مع بنك أبوظبي الإسلامي فيتمثل أحد الضمانات في تقديم فيتعين على مجموعة نما رهن أسهمها في جامعة ليوا، إلا أن هذا الضمان تم التنازل عنه من قبل البنك.

قد يتأثر توفر التمويل مستقبلاً بعوامل خارجة عن سيطرة المجموعة، مثل تقلبات أسعار الفائدة، وتغير آراء المستثمرين، أو الظروف الاقتصادية بشكل عام. ويمكن أن تتدهور ظروف السوق بشكل سريع، خاصة في الأسواق المالية والائتمانية، مما يحد من قدرة المجموعة على الوصول إلى التمويل أو يؤدي إلى تكبد تكاليف أعلى. وإذا لم تتمكن المجموعة من إعادة تمويل ديونها الحالية مطلقاً أو بشروط ميسرة، فقد تضطر إلى البحث عن تمويل بديل بشروط أقل تفضيلاً، أو قد تضطر إلى تقليص عملياتها، مما قد يكون له أثر جوهري وسلب على أعمالها وأدائها المالي.

وتخضع ترتيبات التمويل الخاصة بالمجموعة، بما في ذلك ما قد تبرمه من تعاقدات في المستقبل، للعديد من الشروط والالتزامات والقيود التي من شأنها التأثير في قدرة الشركة على توزيع الأرباح والتصرف في الأصول وإعادة هيكلة شؤونها المالية (بما في ذلك الحصول على قروض إضافية). وإذا أخلت المجموعة بأي من ترتيبات التمويل الخاصة بها، فقد يؤدي ذلك إلى تقييد قدرتها على توزيع الأرباح على المساهمين، أو فرض الممولين غرامات عليها أو طلب السداد المعجل، أو إلزام المجموعة بسداد كامل مبالغ التمويل، مما قد يسبب آثار مالية سلبية أخرى مثل الحجز أو التنفيذ على أصول المجموعة المرهونة. وقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم كفاية التغطية التأمينية

تمتلك المجموعة عدداً من وثائق التأمين لتغطية عملياتها التجارية وأصولها (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (١١-١٠) «التأمين» من هذه النشرة). ومع ذلك، قد تتعرض المجموعة للعديد من المخاطر التي لا يغطيها التأمين بشكل كافٍ، أو التي لا يمكن التأمين عليها بشكل كامل أو لا يمكن التأمين عليها بتكلفة تجارية معقولة. ولا يمكن للمجموعة ضمان كفاية التغطية التأمينية الحالية لحمايتها من المخاطر سالفة الذكر، الأمر الذي قد يؤدي إلى تكبدها خسائر مالية ضخمة، أو رجوع جهات خارجية عليها بمطالبات عن الأضرار الشخصية أو الحوادث التي تقع ضمن سياق عملياتها، أو الخسائر المحققة بسبب تلف الممتلكات.

لدى الشركة وشركتي تنمية الإنسان وتأهيل الإنسان وشركة ميدلسيكس تغطية تأمينية عن مسؤولية أعضاء مجلس إدارتها وتنفيذها تم الحصول عليها من قبل الشركة، وتشمل هذه التغطية كل من شركات المجموعة باستثناء شركة نما القابضة والشركات التابعة لها. وفي حال فقدت الشركات التابعة حق الاستفادة من وثائق التأمين كما قد تتوقف التغطية التأمينية التي توفرها وثائق التأمين للمجموعة والتي يبلغ الحد الأقصى لها ٣٠ مليون ريال سعودي ويتم تطبيق هذا المبلغ كحد أقصى للتعويض لأي مطالبة واحدة أو كمجموع لأكثر من مطالبة، وقد لا تتوفر التغطية التأمينية المستقبلية بأسعار تجارية مقبولة. وإذا لم يتم تجديد وثائق التأمين ضمن نطاق التغطية الحالي وبموجب شروط مقبولة من الناحية التجارية، أو إذا لم يتم تجديدها على الإطلاق، أو إذا لم يكن هناك أي تأمين، أو إذا كان هناك تأمين غير كاف لتغطية المجالات المختلفة من أعمال المجموعة، فسيكون لذلك تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.



٢١-١-٢ المخاطر المتعلقة بالنفقات الرأسمالية ومتطلبات الصيانة لمجمعات التعليم والاهلاك

تعتبر جودة المباني التعليمية ومستوى صيانتها من الجوانب الرئيسية التي يأخذها الطلاب أو أولياء الأمور بعين الاعتبار عند تسجيلهم في المدارس أو مراكز الرعاية النهارية أو الجامعات. وتؤثر جودة المباني التعليمية على معدلات إقبال الطلاب والتسجيل، وسيتمتع على المجموعة الاستثمار في متطلبات الصيانة والتجديد للحفاظ على جاذبية مرافقها. وينطبق ذلك على الممتلكات المملوكة للمجموعة، وينطبق أيضاً على مراكز التعليم المؤجرة مثل حرم جامعة ميدلسيكس دبي، حيث قد تواجه المجموعة زيادات في تكاليف الإيجار وقد تحتاج إلى مساعدة من مالك العقار في حالة اتخاذها قرار تجديد المجمعات التعليمية. لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٢-١-٣) «المخاطر المتعلقة بجودة الخدمات المقدمة وتحديد رسوم الدراسة في المدارس ومراكز الرعاية النهارية» من هذه النشرة.

بالإضافة إلى ذلك، تؤدي جودة المباني التعليمية وصيانتها دوراً بالغ الأهمية في معايير الخدمات المطبقة لدى المجموعة. وقد يؤدي أي إخفاق في جودة المباني أو عدم كفاية الصيانة إلى الإهلاك السريع في قيمة هذه المباني والحد من الجودة العامة للخدمات، وهو ما قد يؤدي بشكل غير مباشر إلى تدني التصنيفات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وخسارة المجموعة لقيمة أصولها، حيث بلغت قيمة الأصول المستهلكة بالكامل والتي لا تزال قيد الاستخدام من قبل المجموعة ١٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (١٥,٦٪ من إجمال القيمة الدفترية)، و١٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (١٧,٦٪ من إجمالي القيمة الدفترية)، ٢٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (١٤٪ من إجمال القيمة الدفترية)، و٢٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م (٢١,٨٪ من إجمال القيمة الدفترية). وقد يترتب على خفض التصنيفات زيادة في الأعباء والتكاليف التشغيلية من أجل الوفاء بالمعايير المطلوبة وتحسين التصنيفات وتقليل معدلات الرسوم الدراسية، مما يؤثر سلباً على متوسط الإيرادات لكل طالب وربما يُضرب بالأداء المالي للمجموعة. لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٢-١-٢) «مخاطر اعتماد المجموعة على المواقع المؤجرة» من هذه النشرة.

إذا لم توفر المجموعة، أو لم تستطع توفير الصيانة اللازمة لمجمعاتها التعليمية الحالية أو المستقبلية لأي سبب من الأسباب، أو إذا تدهورت حالتها مع مرور الوقت، فإن هذا سيؤثر على جودة هذه المجمعات مما قد يؤدي إلى عزوف الطلاب عنها بسبب حالتها، وهو ما سيؤثر بشكل جوهري وسلبى على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، إذا كانت تكاليف الصيانة أعلى من المتوقع لأي سبب من الأسباب نتيجة لزيادة تكاليف العمالة أو تكاليف التعاقد مع أطراف خارجية أو تكاليف الإصلاح والصيانة، فقد يكون لذلك أيضاً تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢٢-١-٢ مخاطر تأثير انخفاض قيمة الشهرة التجارية والأصول غير الملموسة للمجموعة

بلغت قيمة الشهرة التجارية والأصول غير الملموسة التي تمتلكها المجموعة نحو ٦٢٦,٧ مليون ريال سعودي و٦٢٠,٨ مليون ريال سعودي و٦١٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م على التوالي، و٦١٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م والتي تشكل ما نسبته ٤٧,٢٪، ٤٤,٥٪، ٣٨,٦٪ من إجمالي الأصول للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، و٣٦,٣٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتقوم المجموعة بإجراء اختبار انخفاض هذه القيمة بشكل سنوي لإعادة تقييم القيمة المسجلة لرصيد الشهرة التجارية والأصول غير الملموسة.

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تتكون الشهرة التجارية والأصول غير الملموسة من: (أ) الشهرة التجارية (٥٠٠,٣ مليون ريال سعودي)، (ب) الاتفاقيات والعلاقات الطلابية (١١٠ مليون ريال سعودي)، (ج) والأسماء التجارية (٣,٣ مليون ريال سعودي). ارتفعت قيمة الشهرة التجارية إلى ٥٠٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة الاستحواذ على ٦٠٪ من رأس مال شركة تنمية الانسان وشركتها التابعة شركة تأهيل الانسان في ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢م مقابل ٢٢٠,٤ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى تعويض مشروط يصل إلى ٤٧,١ مليون ريال سعودي يدفع على دفعتين، والتي كانت قيمة الشهرة التجارية لها ٢٢٠,٤ مليون ريال سعودي. وثبتت قيمة الشهرة التجارية للمجموعة على نفس القيمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م تم تحديد قيمة الأصول غير الملموسة بواسطة خبير مستقل ليقدم خدمات دعم التقييم لتحديد القيمة العادلة للأصول المكتسبة والالتزامات المفترضة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية IFRS3، ويتم استهلاكها على مدى عمرها الافتراضي، ولم يتم تحديد أي ظروف تشير إلى أن قيمة الشهرة التجارية قد تكون متضررة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، لذلك لم يتم إجراء اختبار انخفاض القيمة في هذا التاريخ. وتجدر الإشارة إلى أن الاتفاقيات والعلاقات الطلابية ذات الأعمار الافتراضية المحددة تم تحديدها بواسطة خبير مستقل وتستهلك على مدى أعمارها الافتراضية، كما هو الحال فيما يتعلق بالأسماء التجارية ذات الأعمار الافتراضية المحددة والتي تستهلك سنوياً على مدى عمرها الافتراضي البالغ ٢٥ عاماً.

وتتضمن الأصول غير الملموسة اتفاقيات مع جامعة ميدلسيكس لندن، واتفاقيات شراكة مع المدارس الخاصة، وعلاقات طلابية مع الطلاب الأجانب، والتي يتم استهلاكها على مدى أعمارها الافتراضية. وبلغت قيمة الاتفاقيات والعلاقات الطلابية هذه ١١٩,٤ مليون ريال سعودي فيما يتعلق باتفاقية المشروع المشترك الخاصة بجامعة ميدلسيكس دبي، وزادت إلى ١٢٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة الاستحواذ على شركة تنمية الانسان. وانخفض الرصيد إلى ١١٦,٩ مليون ريال سعودي و١١١,٤ مليون ريال سعودي و١١٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م على التوالي نتيجة لمصاريف الاستهلاك. كما تم تحديد قيمة اتفاقية

المشروع المشترك الخاصة بجامعة ميدلسيكس دبي بـ ١٣٤,٨ مليون ريال سعودي كما في تاريخ الاستحواذ وتستهلك على مدى ٣٠ عاماً. بينما تم تحديد قيمة العلاقات الطلابية مع الطلاب الأجانب بـ ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في تاريخ الاستحواذ على شركة تنمية الإنسان وتستهلك على مدى ١٤ عاماً و٤ سنوات على التوالي. كما تتضمن الأصول غير الملموسة الأسماء التجارية الخاصة بمراكز الرعاية النهارية، وذلك من تاريخ استحواذ المجموعة على ما نسبته ٦٠٪ من رأس مال شركة تنمية الإنسان، وكان رصيد هذه الأسماء التجارية ٣,٨ مليون ريال سعودي، و٣,٦ مليون ريال سعودي و٣,٤ مليون ريال سعودي و٣,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م و٢٠٢٥م، باستهلاك بلغ قيمته ٢٢٤ ألف ريال سعودي و٢٢٤ ألف ريال سعودي و٥٦ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م.

كما يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الانتاجية المحددة على العمر الإنتاجي ويتم تقييمها للانخفاض في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تتخلف قيمته. وتتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الاعمار الانتاجية المحددة مرة واحدة على الأقل سنوياً. ولا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الانتاجية غير المحددة، ولكن يتم اختبار انخفاض قيمتها سنوياً، إما بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المولدة للنقد.

وبينما تقوم المجموعة بإجراء اختبارات انخفاض قيمة الشهرة التجارية والأصول غير الملموسة داخلياً، إلا أنه تجدر الإشارة في حال قام مستشار مستقل بإجراء اختبار انخفاض القيمة الدفترية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م فإنه من الممكن أن يتطلب تخفيض في رصيد «الشهرة التجارية» والأصول غير الملموسة، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على قيمة الشهرة التجارية والأصول غير الملموسة وبالتالي على صافي أصول الشركة مما قد يكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢٣-١-٢ مخاطر اعتماد المجموعة على المواقع المؤجرة

تمتلك المجموعة من خلال شركة تأهيل الإنسان أربع عقارات في المملكة لغرض إنشاء مراكز رعاية نهارية فيها. أما في دولة الإمارات، تمتلك مجموعة نما ٩ عقارات والتي تحتضن من خلالها على الحرم الجامعية الخاصة بالجامعات التابعة لها مثل حرم جامعة أبوظبي. ومع ذلك، فإن غالبية العقارات التي تستخدمها المجموعة في عملياتها ليست مملوكة لشركات المجموعة ويتم استئجارها من الغير. تعتمد المجموعة على المواقع المؤجرة التي يتم بناء عدد من المجمعات التعليمية عليها. وكما في تاريخ هذه النشرة، فإن غالبية المجمعات التعليمية للمجموعة تم إنشاؤها على مواقع مؤجرة بالكامل (٦٤ عقاراً من أصل ٧٧ عقاراً). بالإضافة إلى ذلك، تستأجر المجموعة ١١ عقارات والتي تقع عليها جامعة ميدلسيكس دبي تنتهي جميعها خلال عام ٢٠٢٦م، ولا تحتوي عقود الإيجارات هذه على بنود تجديد تلقائي. وبلغت مدفوعات الإيجار الإجمالية للمجموعة (على أساس موحد) ما يقارب ١٢,١ مليون ريال سعودي، و٢٩,٤ مليون ريال سعودي، و٣٠,٩ مليون ريال سعودي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، على التوالي، و٩ مليون ريال سعودي لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وقد التزمت المجموعة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م بدفعات إيجار بلغت ٣٣,٣ مليون ريال سعودي والمستحقة في أقل من ٣ سنوات. وتجدر الإشارة إلى أن بعض هذه العقود تحتوي على بنود تنص على زيادة في قيمة الإيجار بشكل سنوي أو في فترات محددة، فعلى سبيل المثال، تحتوي أربع من عقود إيجار جامعة ميدلسيكس دبي على بند ينص على إضفاء زيادة سنوية بنسبة ١,٦٪ من قيمة الإيجار في فترات محددة من مدة الإيجار، كما تنص بعض عقود إيجار مراكز الرعاية النهارية التابعة لشركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان على زيادة معينة في فترات محددة في هذه العقود. ولأن بعض هذه العقود الإيجارية قصيرة الأجل (تنتهي قرابة عام ٢٠٢٦م)، هناك خطر أن هذه العقود قد لا يتم تجديدها على الإطلاق، أو لا يتم تجديدها بنفس الشروط. بالإضافة إلى ذلك، قد يتم إنهاء العقود في أي وقت لأسباب خارجة عن سيطرة المجموعة، فعلى سبيل المثال، ينص عقدين من عقود الإيجار الخاصة بجامعة أبوظبي التابعة لمجموعة نما على أحقية المؤجر بإنهاء العقد للمصلحة العامة (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (١١-٩-٢) «عقود الإيجار الجوهريّة») من هذه النشرة. ونظراً لكون اتفاقيات الإيجار أبرمت بمدد محددة ويتم تجديدها بناءً على طلب الأطراف المتعاقدة، فإن أي زيادة في الإيجار يفرضها المؤجرون على المجموعة عند التجديد ستؤدي إلى تكبد الشركة لالتزامات غير متوقعة إضافية، مما سيكون له تأثير جوهري وسلبى على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. لمزيد من التفاصيل حول عقود الإيجار الجوهريّة للمجموعة، يُرجى مراجعة القسم (١١-٩-٢) «عقود الإيجار الجوهريّة» من هذه النشرة.

صدر قرار مجلس الوزراء رقم (٢٩٢) وتاريخ ١٦/٥/١٤٣٨هـ (الموافق ١٣/٢/٢٠١٧م)، المتضمن عدم اعتبار عقد الإيجار غير المسجل في منصة إيجار الإلكترونية عقداً صحيحاً، ولا يؤخذ به قضائياً. وكما في تاريخ هذه النشرة، لدى المجموعة عبر شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان عقدي إيجار غير مسجل في منصة إيجار، حيث أن العقد الخاص بشركة تنمية الإنسان تبلغ قيمة الإيجار السنوية له ١٠٥,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً والعقد المتعلق بشركة تأهيل الإنسان والبالغ قيمة الإيجار السنوية له ٧٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (١١-٩-٢) «عقود الإيجار الجوهريّة») من هذه النشرة). وبالتالي في حالة نشوء أي نزاع بين المجموعة والمؤجرين فيما يتعلق بعقدي الإيجار هذه، فقد لا يتم النظر بها من قبل المحاكم في المملكة. وبالتالي قد لا تستطيع المجموعة بالمطالبة بحقوقها أو حمايتها في حال إخلال المؤجر بأي من التزاماته التعاقدية. كما يترتب على عدم تسجيل عقود الإيجار لدى منصة إيجار عدم قدرتها على استخراج أو تجديد تراخيص البلدية. لذا فإنه في حال عدم تسجيل عقود المجموعة إلكترونياً، فسيكون لذلك تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو أوضاعها المالية أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر سهم الشركة.



بالإضافة إلى ذلك، قد لا تتمكن المجموعة من تجديد كل عقود الإيجار، أو قد يتم تجديد هذه العقود بشروط وأحكام مختلفة قد لا تتناسب مع خطط المجموعة وأهدافها الإستراتيجية. قد تكون المجموعة، في بعض الحالات، مطالبة بإخلاء كل العقارات المؤجرة أو عدد منها في فترة قصيرة نتيجة لإنهاء عقود الإيجار وفقاً لأحكامها أو عدم تجديدها. ونتيجة لذلك، قد تتحمل المجموعة تكاليف إضافية للعثور على مواقع أخرى مناسبة للإيجار ولنقل العمليات والأنشطة إلى هذه المواقع الجديدة. وفي هذه الحالة، لا تضمن المجموعة موافقة جميع أولياء الأمور على نقل أطفالهم إلى المواقع الجديدة. وبالمثل، قد يقرر طلاب التعليم العالي الانسحاب أو الانتقال إلى جامعات أخرى نتيجة لنقل عمليات حرم جامعة ميدلسيكس دبي بعيداً عن المساحة المستأجرة حالياً في «مجمع دبي للمعرفة». بالإضافة إلى ذلك، قد لا تتمكن المجموعة من استعادة أي تكاليف تكبدتها في مبان تم بناؤها أو تجديدها أو غير ذلك والتي تكبدت المجموعة تكاليف كبيرة لتحسينها لتلبية المعايير المتوقعة من طلابها والجهات الحكومية عند إخلاء العقارات بمجرد انتهاء عقود الإيجار، خاصة إذا انتهت عقود الإيجار قبل المدة المتوقعة. قد يكون لهذا تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو أوضاعها المالية أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر سهم الشركة.

كما تجدر الإشارة إلى أن عقود الإيجار في إمارة أبوظبي يجب أن تسجل وتوثق عبر منصة «توثيق». وإن شركة خوارزمي التابعة لمجموعة نما هي طرف مستأجر بموجب شهادة توثيق إلا أن شهادة التوثيق هذه لم تتضمن بنود تفصيلية وواضحة تبين التزامات وحقوق الأطراف والأحكام ذات العلاقة. فعلى سبيل المثال لا تتضمن شهادة توثيق أحكام التنازل عن العقد أو التأجير بالباطن أو أحكام السرية الخاصة ببنود التعاقد.

دخلت مجموعة نما في اتفاقيتي مساحية، مُنحت بموجبها كل من شركة نما للتعليم وجامعة ليو حق المساحية (أي حق عيني يمنح المستأجر (مالك حق المساحية) الحق في بناء مبنى أو التخطيط على أرض شخص آخر) في إمارة أبوظبي. هذه الاتفاقيتين ثابتة لقرابة ٣٠ عام (لمزيد من التفاصيل حول اتفاقيات المساحية، يرجى مراجعة الجدول (١١-٢٤) «ملخص عقود الإيجار الجوهريّة التي أبرمتها المجموعة» من هذا النشرة). يجب على المجموعة، بموجب اتفاقيتي المساحية الالتزام بواجباتها بموجب بنود اتفاقيتي المساحية وفي حال تم خرق هذه الاتفاقية من قبلها، فيحق للمؤجر إنهاء الاتفاقية. لم تبدأ المجموعة بعد في البناء على هذه العقارات إلا أنها في صد التخطيط للبناء، وإذا تم إنهاء اتفاقية المساحية بسبب خرق الاتفاقية من قبل المجموعة، أو إذا لم يتم تجديد اتفاقية المساحية عند انتهاء المدة، فقد لا تتمكن المجموعة من الاتفاق على بنود مشابهة بنفس الشروط أو قد لا تتمكن من الاتفاق على الإطلاق. عندها، لن يتم تعويض المجموعة عن المبالغ التي تم تكبدها في الإنشاءات التي تمت على العقار.

في حالة تحقق أي من المخاطر المذكورة أعلاه، قد يكون لذلك تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الخطط التوسعية من خلال تأجير أو بناء مجمعات تعليمية

في حال زيادة الطلب على خدمات المجموعة وعدد الطلاب المنضمين وأعداد التسجيل في المستقبل، ستحتاج المجموعة، ولا سيما حرم جامعة ميدلسيكس دبي، إلى تأجير أو تطوير مجمعات تعليمية جديدة، حيث أن حرم جامعة ميدلسيكس دبي تقع في مجمع دبي للمعرفة ومدينة دبي الأكاديمية وتقوم الجامعة باستئجار المساحات فيها حسب الحاجة من وحدات قائمة مشتركة مع مستأجرين آخرين، وقد لا تتوفر للجامعة مساحات شاغرة نظراً لانشغالها بمستأجرين آخرين. (لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-٤-١-٣) «مرافق جامعة ميدلسيكس دبي» من هذه النشرة) وقد لا تتمكن المجموعة من تأجير مساحات إضافية بشروط تجارية مواتية أو قد لا تتمكن من تأجير مساحات إضافية على الإطلاق، مما سيؤثر على قدرتها على النمو. وعلاوة على ذلك، قد لا تكون المواقع المختارة لإنشاء المجمعات الجديدة من خلال مشاريع البناء مناسبة وقد لا تتماشى مع الطلب المتوقع. ونتيجة لذلك، ستتأثر الجدوى الاقتصادية للمشاريع الجديدة سلباً، مما سيؤثر أيضاً بشكل جوهري وسلبى على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، قد تحتاج المجموعة إلى التعاقد مع أطراف خارجية لبناء أو تجديد المجمعات التعليمية الجديدة، وهذه المشاريع بطبيعتها تخضع لجدول تنفيذ محددة. ومع ذلك، قد يتأخر إنجاز هذه المشاريع أو يتم تعليقها مؤقتاً أو بشكل دائم بسبب عوامل مختلفة. وتشمل هذه العوامل - على سبيل المثال لا الحصر - التأخير في الحصول على التراخيص والموافقات اللازمة، أو عدم تمكن المقاولين من الالتزام بجدول التنفيذ، أو التفاوض مع أطراف أخرى بشأن تنفيذ بعض الأعمال المتعلقة بالمشروع، أو نقص الكفاءات الإدارية والتعليمية والموارد المالية اللازمة. وفي هذه الحالة، قد تتكبد الشركة تكاليف إضافية نتيجة لتأخير إنجاز المشاريع إلى ما بعد الجدول الزمني المحدد أو إيقافها تماماً. وفي حال تحقق أي من المخاطر سائلة الذكر، فقد يكون لها تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢٠-١-٢ المخاطر المتعلقة بمتطلبات المناهج الدراسية المحلية والدولية

تخضع عروض البرامج في جامعات المجموعة لإشراف السلطات المعنية كما تخضع للمتطلبات التنظيمية التي تضعها السلطات المحلية ذات العلاقة. وفي حالة جامعة ميدلسيكس دبي، تعد هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي الجهة المعنية ذات العلاقة (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٣) «نظرة عامة على السوق») من هذه النشرة). وعلاوة على ذلك، يخضع تطوير ملف البرامج في جامعة ميدلسيكس دبي أيضاً لمراجعة وإشراف جامعة ميدلسيكس لندن. وعلى الرغم من مشاركة المجموعة المستمرة وتواصلها المنتظم مع الجهات التنظيمية وشركائها، إلا أنه لا تزال هناك مخاطر تتمثل في احتمالية عدم تمكن المجموعة من تنفيذ خطة إستراتيجية فعالة لتطوير ملف برامجها في دبي، بحيث تتوافق مع كل من المتطلبات والمعايير التنظيمية المحلية بالإضافة إلى التزامات جامعة ميدلسيكس دبي تجاه جامعة ميدلسيكس لندن. وإذا لم تتم إدارة هذه الأمور بشكل فعال، فقد يؤدي ذلك إلى تأخر في عملية الموافقة على أي برامج جديدة.

بالإضافة إلى ذلك، قد تعيق متطلبات الامتثال للعوامل المحلية والدولية على حد سواء خطط التوسع الدولي المحتملة للمجموعة وتؤثر على قدرتها على تنفيذ أهدافها الإستراتيجية. وقد ينتج عن ذلك أيضاً عدم القدرة على التكيف مع التغيرات في طلب السوق المحلي على الخريجين، مما قد يثير تحديات محتملة في تلبية متطلبات الجودة والامتثال التنظيمي، مما يؤثر سلباً على سمعة المجموعة وتصنيفاتها. وعلاوة على ذلك، في حال عدم امتثال المجموعة للمتطلبات التنظيمية المعمول بها، فقد يتم إلغاء تراخيص المجموعة. كما قد تؤدي المشاكل المتعلقة بالمناهج الدراسية إلى اضطرابات تشغيلية وخلق تحديات مالية للمجموعة. وبشكل عام، يمكن أن تؤثر هذه العوامل بشكل كبير في قدرة المجموعة على الحفاظ على عروضها الأكاديمية وتعزيزها، مما قد يؤثر على عملياتها الحالية وتوقعات نموها المستقبلية.

تعتمد الأنشطة التي تقوم بها شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان على أدوات تعليمية ومناهج دولية كجزء من خدماتها التعليمية، وهذه المناهج تخضع لإشراف واشتراطات الاستخدام المحتملة من قبل وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة، مما قد يعيق قدرة المجموعة على الاستفادة الكاملة من هذه الأدوات التعليمية والمناهج الدولية.

وقد يكون لأي تحديات تواجهها المجموعة في تنفيذ أو تحديث مناهجها تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢١-١-٢ المخاطر المتعلقة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم

تتعرض المجموعة لمخاطر ارتكاب موظفيها للأخطاء والاحتيال وسوء السلوك، مما قد يعرض المجموعة لمطالبات مالية بسبب الإهمال أو غير ذلك من الأضرار التي تلحق بالسمعة بالإضافة إلى الإجراءات التنظيمية. ولا تضمن الشركة عدم وجود سوء تصرف أو أخطاء من قبل موظفيها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إساءة استخدام المعلومات، والكشف عن المعلومات السرية، والتورط في نشر معلومات مضللة، وعدم الامتثال للضوابط الداخلية للشركة أو الإهمال في الأدوار التعليمية والإشرافية تجاه الطلاب والطالبات تحت إشرافهم.

وفي حال ارتكاب موظفي المجموعة لأي من ذلك، فسيكون لذلك تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢٧-١-٢ المخاطر المتعلقة بالعلامات التجارية وحقوق الملكية الفكرية للشركة

تعتمد المجموعة، في تسويقها لخدماتها، على سمعتها المرتبطة باسمها التجاري وعلامتها التجارية، الأمر الذي يدعم أعمالها ومركزها التنافسي في السوق. وبناءً عليه، يعتمد نجاح المجموعة أيضاً على قدرتها في الحفاظ على قيمة علامتها التجارية وتعزيزها، الأمر الذي يعتمد بدوره على العديد من العوامل، منها سمعة المجموعة والمنتجات الاستثمارية التي تقدمها وصورة علامتها التجارية. وقد قامت الشركة وشركاتها التابعة بتسجيل أحد عشر (١١) علامة من العلامات التجارية المستخدمة في مجمعاتها التعليمية في المملكة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية وفي دولة الإمارات لدى وزارة الاقتصاد (لمزيد من المعلومات عن العلامة التجارية للمجموعة، يُرجى مراجعة القسم (١١-١١) «الملكية الفكرية والأصول غير الملموسة المملوكة للمجموعة») من هذه النشرة). وفي حالة انتهاك حقوق الملكية الفكرية المتعلقة بالعلامات التجارية للمجموعة، بما في ذلك نتيجة الاستخدام غير المصرح به أو الإخفاق في حماية هذه الحقوق من قبل السلطات المختصة وفقاً للوائح المعمول بها في الدول ذات الصلة، فقد تتعرض في دعاوى قضائية مكلفة مما يؤدي إلى تشتيت انتباه الموظفين الفنيين والإداريين.

قامت الشركة بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١٠م بتغيير اسمها من «شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار» إلى «شركة المسار الشامل للتعليم». وقد قامت الشركة بتسجيل علامتين تجاريتين في المملكة ودولة الإمارات باسمها. وعلاوة على ذلك، تعتمد المجموعة على علامة تجارية واحدة (١) غير مسجلة تُستخدم في مجمعات جامعة ميدلسيكس دبي. ولا يوجد ضمان بأن تتمكن المجموعة من تسجيل هذه العلامات التجارية باسمها. ونظراً إلى أن العلامات التجارية غير المسجلة لا تتمتع بالحماية القانونية ضد استغلال الغير، فإن إخفاق المجموعة في تسجيل علاماتها التجارية بشكل كافٍ، فإن ذلك سيؤثر سلباً على السمعة المرتبطة بها، مما سيؤثر بدوره على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها وأوضاعها المالية وتوقعاتها المستقبلية.

كما قد تضطر المجموعة، من حين لآخر، إلى رفع دعاوى قضائية للمطالبة باسترداد حقوقها التجارية المرتبطة بعلاماتها التجارية وغيرها من حقوق الملكية الفكرية. وبالإضافة إلى ذلك، قد يدعي الأطراف الخارجيين أن المجموعة قد انتهكت حقوق الملكية الفكرية الخاصة بهم، مما قد يؤدي إلى خضوع المجموعة لدعاوى قضائية (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٢-١-٢٩) «المخاطر المتعلقة بالنزاعات القضائية») من هذه النشرة. وتنطوي المنازعات القضائية بصفة أصيلة على حالة من الشك، وقد تتسبب في تشتيت إدارة الشركة، الأمر الذي يؤدي إلى تكبدتها تكاليف ضخمة وإهدار للموارد. وقد يكون لذلك تأثير سلبي على دخل المجموعة وأرباحها، سواء كانت المجموعة قادرة أو غير قادرة على الاحتفاظ بحقوق الملكية الفكرية تلك أو الدفاع عنها.

ومن المُحتمل ألا تتجح المجموعة في تحسين علامتها التجارية ومساهمتها في زيادة مبيعاتها وأرباحها. كما يُحتمل أن تؤثر عوامل داخلية تأثيراً سلبياً على قيمة العلامة التجارية للمجموعة، ومن تلك العوامل تدني جودة الخدمات التي يقدمها موظفوها، والتعامل مع شكاوى العملاء بصورة خاطئة، وتؤثر عليها أيضاً عوامل خارجية مثل الاختلاس من قبل جهات خارجية، وانتهاك حقوق الملكية الفكرية للمجموعة أو إلحاق الضرر بها، أو الشكاوى أو التحقيقات أو غير ذلك من الإجراءات القانونية والأنشطة غير المشروعة التي تستهدف المجموعة. وفضلاً عن ذلك، قد تلحق الدعاوى السلبية للمجموعة أو أي تغطية إعلامية سلبية للضرر بسمعة المجموعة وعلامتها التجارية، الأمر الذي قد يؤدي إلى خسارة الطلاب. وعلاوة على ذلك، قد تكون المجموعة معرضة، في أي وقت، لتعليقات سلبية على وسائل التواصل الاجتماعي، ومنها المدونات وشبكات التواصل الاجتماعي، وغير ذلك من المنصات الإلكترونية، الأمر الذي قد يكون له تأثير سلبي على سمعة المجموعة وصورتها. وإذا لم تستطع المجموعة إدارة تلك العوامل والأحداث أو التعامل معها بصورة صحيحة، أو لم تستطع منعها من الأساس، فسيكون لذلك تأثير جوهري وسلبي على علامتها التجارية، الأمر الذي سيؤدي إلى اكتسابها عدد أقل من الطلاب الجدد أو انسحاب الطلاب الحاليين، ومن ثم انخفاض إيراداتها. وقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بالتعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة وبمنافسة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة لأعمال وأنشطة المجموعة

يتم تحديد المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة وتسجيلها في القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي في المملكة، واللوائح والتعليمات والمبادئ السارية في المملكة. بناءً على القوائم المالية الموحدة والمعدة لغرض خاص للمجموعة، لم تكن هناك مبالغ مستحقة من الأطراف ذوي العلاقة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. كانت المبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م هي ٩,٣ مليون ريال سعودي (ما نسبته ٠,٧٪ من إجمالي الأصول للفترة المالية المشار إليها) و ٨,٨ مليون ريال للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (ما نسبته ٠,٦٪ من إجمالي الأصول للفترة المالية المشار إليها)، وقامت الشركة بتحصيل الرصيد وتسوية المبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة. لذا لم يكن هناك أي مبالغ مستحقة من الأطراف ذوي العلاقة كما في الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. كانت المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م هي ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي (ما نسبته ٠,٠٪ من إجمالي الالتزامات للفترة المالية المشار إليها) و ٢,٣ مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (ما نسبته ٠,٨٪ من إجمالي الالتزامات للفترة المالية المشار إليها) و ٢,٩ مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (ما نسبته ٠,٨٪ من إجمالي الالتزامات للفترة المالية المشار إليها) ولم يكن هناك أي مبالغ مستحقة للأطراف ذات العلاقة لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. كما أنه لدى المجموعة تعاملات مع أعضاء الإدارة الرئيسيين عبارة عن مصاريف رسوم الإدارة المندرجة تحت حصة نتائج شركة زميلة مقابل الخدمات المقدمة من قبل عضو إدارة رئيسي في شركة أمانات القابضة إلى شركة زميلة، وتمثل هذه التعاملات حصة المجموعة من المصاريف المشار لها. وبلغت قيمة التعاملات ٢,٦ مليون ريال سعودي و ٢,٣ مليون ريال سعودي و ٢,٩ مليون ريال و ٠,٩ مليون ريال سعودي كما في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م و ٣١ مارس ٢٠٢٥م على التوالي، والتي شكلت ما نسبته ١٠,٧٪ و ١٢,٧٪ و ٩,٨٪ و ١٦,١٪ على التوالي لنفس الفترات من الحصة في نتائج الشركة الزميلة. بالإضافة إلى ذلك، فإن التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تمثلت في مصاريف مدفوعة بالنيابة عن المجموعة، وبشكل رئيسي فيما يتعلق بقيمة إيجار مبنى لشركة تنمية الإنسان. وبلغت قيمة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة الأخرى ٤,٦ مليون ريال سعودي (ما نسبته ٠,٣٪ من إجمالي الأصول) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والتي تمثل مصاريف إيجار مدفوعة بالنيابة عن المجموعة من قبل مؤسسة وقت التعلم (شركة شقيقة للمجموعة). وبلغت قيمة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة الأخرى ٠,٦ مليون ريال سعودي (ما نسبته ٠٪ من إجمالي الأصول) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ولم يكن لدى الشركة أي تعاملات مع الأطراف ذات العلاقة أخرى للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. كما تجدر الإشارة إلى أنه لدى المجموعة تعاملات أخرى مع أطراف ذوي علاقة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م بقيمة ٢,٥ مليون ريال لكل فترة من الفترات المشار لها ومبلغ ١,٣ مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وصفر لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، متمثلة في رسوم إدارية وقد كانت هذه التعاملات بين شركة ميدلسيكس وشركة أمانات القابضة حيث كانت تدفع شركة ميدلسيكس لشركة أمانات القابضة هذه المبالغ سنوياً وذلك حتى تاريخ نقل ملكية شركة ميدلسيكس للشركة في يونيو ٢٠٢٤م. وعليه لا تعتبر هذه المبالغ عن الفترات المالية اللاحقة لانتقال ملكية شركة ميدلسيكس للشركة تعاملات مع أطراف ذات علاقة في أرصدة الشركة.

كما في تاريخ هذا النشرة، الشركة ليست طرفاً في أي اتفاقيات أو معاملات جارية مع الأطراف ذات العلاقة (كما هو معرف في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية).

تري المجموعة أن جميع المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة تمت بشروط تجارية. ومع ذلك، لا يوجد ضمان بأن شروط ونطاق الاتفاقيات المستقبلية ستكون مشابهة لتلك التي يمكن الحصول عليها إذا تم التعاقد مع أشخاص مستقلين (أي غير الأطراف ذوي العلاقة). وبشكل خاص عندما تختلف مصالح المجموعة عن مصالح الأطراف ذوي العلاقة الذين هم طرف في تلك الاتفاقيات. إذا دخلت المجموعة في عقود مع أي أطراف ذوي علاقة على أساس غير عادل و/أو إذا أدت هذه المعاملات إلى نقل غير مناسب للمزايا إلى الأطراف ذوي العلاقة بالمجموعة، فقد يكون لذلك تأثير سلبي على تكاليف وإيرادات المجموعة، مما سيكون له تأثير سلبي مادي على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها وأوضاعها المالية أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر سهم الشركة.

وفقاً للمادتين (٢٧) و(٧١) من نظام الشركات، لا يجوز لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أن تكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في المعاملات والعقود المبرمة لصالح الشركة دون الحصول على ترخيص بذلك من الجمعية العامة العادية للشركة، كما لا يشارك في أو يصوت على أي قرارات تتخذ من قبل مجلس الإدارة أو الجمعية العامة العادية في أي مسألة تتعلق بتلك المصالح. كما في تاريخ هذا النشرة، لا يوجد لأي من أعضاء مجلس الإدارة أي مصالح في المعاملات والعقود التي تتم لصالح الشركة.

وتجدر الإشارة إلى أن عضو مجلس الإدارة كمال عبدالله سالم باحمدان حالياً يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة تدريس للتعليم ويمتلك بشكل مباشر وغير مباشر حصص مؤثرة فيها وفي شركة جلوبال سكول مانجمنت، وجميعها شركات وكيانات تعمل في مجال التعليم. وتقدم المجموعة حالياً خدمات التعليم بمنهج عامة (غير المقدمة لذوي الهمم) في مدارس المجموعة، كما تدرس الشركة مدى التوسع في هذا المجال في المملكة خلال السنوات القادمة. وعليه، فإن أحكام الفقرة الثانية من المادة ٢٧ من نظام الشركات تنطبق على ذلك مما يتطلب الحصول على ترخيص من الجمعية العامة للشركة. وتم الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية للشركة على اشتراك الأستاذ كمال عبدالله سالم باحمدان في هذه الأعمال والأنشطة التي من شأنها منافسة الشركة أو شركاتها التابعة، وذلك في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢٠ م) (وللمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٥-٩-٣) «أعمال أعضاء مجلس الإدارة المنافسة للمجموعة») من هذه النشرة) ويخضع هذا القرار لمعايير منافسة عضو مجلس الإدارة لأعمال المجموعة أو منافستها في أحد فروع النشاط الذي تزاوله الواردة في سياسة تعارض المصالح وتعاملات الأطراف ذو العلاقة المعتمدة من الشركة، بما في ذلك أن لا يشارك في أو يصوت على أي قرارات تتخذ من قبل مجلس الإدارة أو الجمعية العامة العادية في أي مسألة تتعلق بتلك المصالح المتنافسة وأن يقوم بتحديث الشركة سنوياً حول حالة هذه المصالح المتنافسة وما إذا كانت قد طرأت تغييرات على نطاقها أو طبيعتها. ومع ذلك، ليس هناك ما يضمن أن اشتراك أعضاء مجلس الإدارة في مثل هذه الأنشطة لن ينتج عنه تأثير سلبي على مصالح الشركة ومساهميها. وبشكل عام، في حال اشتراك أعضاء مجلس الإدارة في أي عمل من شأنه منافسة المجموعة أو منافسة أحد فروع نشاطها، فقد ينشأ عن ذلك من وقت لآخر حالات تعارض في المصالح لأعضاء مجلس الإدارة أو أعمال من شأنها منافسة الشركة والتي تتطلب موافقة الجمعية العامة بموجب أحكام المادة (٢٧) من نظام الشركات. في حال اشتراك العضو ذو العلاقة في أي عمل منافس لأعمال وأنشطة الشركة دون الحصول على موافقة الجمعية العامة للشركة فإن ذلك قد يتيح للعضو الاستفادة من معلومات داخلية سرية تتعلق بالمجموعة لتحقيق مصلحة له ولنشاطه المنافس والذي من شأنه أن يضر بمصالح المجموعة بما في ذلك الإضرار بسمعتها وإفشاء معلوماتها السرية الأمر الذي قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

وهناك مخاطر تتمثل في عدم الحصول على موافقة أعضاء مجلس الإدارة أو الجمعية العامة للشركة أو شركاتها التابعة على المعاملات الخاضعة لأحكام المادتين (٢٧) و(٧١) من نظام الشركات. وفي هذه الحالة، يجب على عضو مجلس الإدارة الذي له مصلحة في المعاملة الاستقالة أو اتخاذ خطوات لضمان عدم وجود أي مصلحة له (على سبيل المثال، عن طريق إنهاء العقد المعني أو التنازل عن الحقوق الناشئة عن المصلحة المذكورة). وعلى الرغم من أن المجموعة قد وضعت سياسات لمعالجة تعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة، بما في ذلك إجراءات الإفصاح المحددة والحصول على الموافقات اللازمة من اللجان الداخلية وأعضاء مجلس الإدارة والجمعية العامة للشركة (حسب مقتضى الحال)، فإنه لا يمكن الجزم في عدم وجود تعارض في المصالح من وقت إلى آخر بسبب علاقة هؤلاء الأطراف بالمجموعة. وقد يؤدي إنهاء هذه العقود أو استقالة عضو مجلس الإدارة المذكور إلى تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بالنزاعات القضائية

تشمل العديد من جوانب أعمال المجموعة مخاطر محتملة تتعلق بالنقاضي. وتشتمل بعض المخاطر التي تواجهها المجموعة بشأن المسؤولية بموجب الأنظمة واللوائح المتعلقة بالتأمين والضرائب ومكافحة غسيل الأموال وضوابط الأصول الأجنبية والتوظيف والمحتوى الإعلامي والملكية الفكرية والتشهير وممارسات الفساد. ورغم أن بعض جوانب أعمال المجموعة قد تكون محمية بترتيبات تعاقدية تنص على بنود تقيد أو تعفي من المسؤولية، فإن المجموعة قد تظل معرضة لمسؤوليات كبيرة بموجب الأنظمة واللوائح المعمول بها وقرارات المحاكم الإدارية أو القضائية، وكذلك القواعد واللوائح الصادرة عن الجهات التنظيمية المعنية. وقد تتحمل المجموعة نفقات كبيرة للدفاع عن الدعاوى. وبالإضافة إلى ذلك، إذا صدر أي قرار سلبي في أي قضية أو دعوى ضد المجموعة، فقد يستلزم ذلك سدادها تعويضات ضخمة أو يفرض قيوداً على طريقة المجموعة في مباشرة أعمالها في المستقبل.



كما في تاريخ ٢١ مايو ٢٠٢٥م، كانت الشركة والشركات التابعة لها أطرافاً في ١٤ دعوى قضائية قائمة نشأت خلال سير العمليات العادية، وتشمل مطالبات تجارية وعمالية بالإضافة إلى دعاوى أخرى جميعها مقامة من قبل وضد شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان. تشمل هذه الدعاوى خمسة قضايا عمالية مرفوعة ضد شركة تنمية الإنسان من قبل موظفيها السابقين، ويمثل مجموع المبالغ المطالب بها في هذه القضايا ٨٩,٨٣١ ريال سعودي ودعوى عمالية مقامة ضد شركة تأهيل الإنسان بلغت قيمة المطالبة فيها ١٦,٣١٢ ريال سعودي. كما تشمل تسعة قضايا مرفوعة من قبل شركة تنمية الإنسان وبلغ اجمالي هذه المطالبات ما قيمته ٢٢٦,٣٥٨ ريال سعودي، جميعها كانت أمام المحاكم الإدارية فيما يتعلق باسترداد مبالغ مستحقة لم يتم استلامها من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة قامت بتخصيص احتياطات ضد الدعاوى المرفوعة ضدها. لمزيد من المعلومات عن الدعاوى والمطالبات، يُرجى مراجعة القسم (١١-١٢) «المطالبات والدعاوى القضائية» من هذه النشرة.

لا يمكن للمجموعة التنبؤ بنتائج هذه الإجراءات، وأي نتيجة غير مواتية قد يكون لها تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وبالإضافة إلى ذلك، تتوقع المجموعة أنها ستتحمل تكاليف تتعلق بتلك الإجراءات التي يتم رفعها من قبلها أو ضدها، بما في ذلك الغرامات والتعويضات المفروضة عليها. وعلاوة على ذلك، قد تؤدي هذه الدعاوى إلى تكبد المجموعة تكاليف عالية تتعلق بمتابعة الإجراءات القانونية. وبالتالي، فإن أي قرار لا يكون في مصلحة الشركة أو الشركات التابعة لها قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على المجموعة.

وفي حال تحقق أي من المخاطر سالفة الذكر، فقد يكون لها تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بموسمية أعمال المجموعة

تعمل المجموعة وفقاً للتقويم الأكاديمي السنوي الذي يستمر لمدة تسعة أشهر تقريباً في السنة في كل من المملكة ودولة الإمارات. وبموجب التقويمات الأكاديمية السنوية، تتوقف الدراسة تقريباً لثلاثة أشهر متتالية خلال فترة الإجازة الصيفية للمدارس والجامعات، مما يعني أن عمليات المجموعة خلال هذه الفترة تكون منخفضة. ورغم انخفاض العمليات خلال هذه الفترات، تظل المجموعة ملزمة بسداد التكاليف التشغيلية الثابتة مثل رواتب وأجور الموظفين، وفواتير الصيانة، وتكاليف الترميم والتجديد، وقد لا تستطيع المجموعة إبرام عقود عمل أو خدمات مؤقتة للحد من التكاليف المتكبدة في هذه الفترة مما قد يؤثر سلباً على التدفقات النقدية للمجموعة. إضافة إلى ذلك لو كان عدد الطلاب المنضمين في بداية كل فصل دراسي أقل من المتوقع أو لم يكن كما هو متبأ به، سيستمر العدد ويسري على الشهور المتبقية من الفصل الدراسي المعني (بما أن الطلاب قلماً ينضمون بعد بداية الفصل الدراسي)، وهو ما يعني أن المجموعة لن تكون قادرة على زيادة الإيرادات خلال الفصل الدراسي وستركز عادة على قبول الطلاب في بداية كل فصل دراسي. وبالإضافة إلى ذلك، قد يختلف الأداء المالي للمجموعة من حين لآخر بناءً على تاريخ بدء العام الدراسي وفترة الإجازة الصيفية، مما يصعب مقارنة الأداء المالي للمجموعة بين الفترات بسبب موسمية الأعمال، حيث أن الرسوم الجامعية لجامعة ميدلسيكس دبي للطلاب الملتحقين في شهر يناير من كل سنة يتم احتسابها على فترة ٦ أشهر ونصف مقارنة بفترة ٩ أشهر للطلاب الملتحقين في شهر سبتمبر، مما ينتج عنه متوسط رسوم دراسية أعلى للطلاب الملتحقين في شهر يناير مقارنة بالطلاب الملتحقين في شهر سبتمبر. كما أن المجموعة تعد تقاريرها بشكل ربعي، والتقارير الربعية للربع الأول والثاني والرابع من السنة المالية لا تتضمن أثر المصاريف المتكبدة في فصل الصيف والذي تنخفض فيه عمليات المجموعة، نظراً لتوقف الدراسة فيه، والتي بدورها قد تعطي انطباعاً بريحية أعلى مقارنة بالسنة الميلادية الكاملة. بالمقابل، يسجل الربع الثالث مستوى متدني في الإيرادات والذي قد يعطي انطباعاً بأن الربحية منخفضة مقارنة بالسنة الميلادية الكاملة.

وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة عبر شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان تقوم بإبرام عقود عمل مع بعض من معلميها السعوديين لمدة تسعة أشهر لتتوافق مع السنة الأكاديمية، وتنتهي هذه العقود بمجرد انتهاء السنة الدراسية، ومن ثم تقوم بإبرام عقود عمل جديدة مع بداية السنة الدراسية اللاحقة. ولا يمكن أن تضمن المجموعة قدرتها على استقطاب هؤلاء المعلمين مرة أخرى في السنة الدراسية اللاحقة أو قدرتها على استقطاب عدد كافٍ من الموظفين للسنة الدراسية اللاحقة. وتجدر الإشارة إلى أنه قد يتم تكييف عقود العمل للمعلمين السعوديين كعقود عمل غير محددة المدة نظراً لتكرار انتهاء العقود وتوقيع عقود جديدة في نهاية كل سنة أكاديمية وذلك في حال تم تكييف هذا الإجراء كتجديد للعقود في حال استمرت فترة العمل لأربع سنوات أو تم تجديد العقد ثلاث مرات متتالية. ويتربط عن عقود العمل غير محددة المدة آثار قد تختلف عن المتعلقة بالعقود محددة المدة، مثل المتعلقة بالإنهاء ومكافأة نهاية الخدمة وفترة الإشعار. فعلى سبيل المثال، في حال قامت المجموعة بإنهاء عقد العمل بعد تحوله لعقد غير محدد المدة، فيجب عليها مراعاة تقديم إشعار خطي مسبق محدد بمدة، وفي حال لم تقم بتقديم الإشعار فقد يكيف إنهاء العقد كإنهاء لسبب غير مشروع وبذلك ستتحمل المجموعة الالتزامات الناتجة عن الإنهاء لسبب غير المشروع. كما تقدم كل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان لموظفيها غير السعوديين وبعض من الموظفين السعوديين فرصة أخذ إجازات غير مدفوعة طوال فترة الصيف بموجب موافقة خطية من هؤلاء الموظفين، ويتم إعادة حساب مستحقات نهاية الخدمة لهم أخذاً بالاعتبار هذه الإجازات. ويتم توفير جزء من مصاريف المجموعة المتعلقة بالرواتب والتكاليف الأخرى خلال فترة الإجازة غير المدفوعة هذه. إلا أنه في حال رفض الموظف هذه الإجازة فلا يمكن للمجموعة إلزامه أو عدم صرف مستحقاته وبالتالي ستستمر المجموعة في تحمل هذه المصاريف رغم توقف الأعمال في فترة الصيف مما سيكون له تأثير على تدفقاتها النقدية ومركزها المالي.

وإذا أثرت هذه الموسمية على إدارة التدفقات النقدية، أو علاقتها مع الكادر التعليمي الخاص بها وعلى قدرتها في استقطابهم في بداية السنة الدراسية، فقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٣١-١-٢ المخاطر المتعلقة بالتزام المجموعة بأنظمة الشركات

تلتزم شركات المجموعة باتباع أحكام للأنظمة واللوائح ذات العلاقة في كل من المملكة ودولة الإمارات مثل نظام الشركات السعودي ولائحته التنفيذية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/١٣٢) بتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٣٠ م)، والذي تخضع له الشركة وكل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان التابعة، ويفرض هذا النظام والنظام الأساس وعقد التأسيس لكل من هذه الشركات، متطلبات يتوجب عليها الالتزام بها، وتجدر الإشارة إلى أن الشركة (قبل التحول من شركة ذات مسؤولية محدودة) والشركات التابعة المشار لها لم تلتزم بمتطلبات نظام الشركات المنصوص عليها في المادة ١٦٥ فيما يتعلق بالإلزامية انعقاد الجمعية العامة للشركاء مرة واحدة بالسنة على الأقل خلال الستة أشهر التالية لنهاية السنة المالية وأن تتضمن بحد أدنى البنود المشار إليها في المادة ١٦٨ من نظام الشركات والتي تتضمن على سبيل المثال تعيين مراجع الحسابات الخارجي. وحيث أن الشركة وشركة تأهيل الإنسان هي شركات شخص واحد، فيكون لمالك رأس المال كامل صلاحيات الجمعية العامة وتصدر قراراته كتابة. إلا أن مالك رأس المال لم يقر هذه البنود المشار إليها في المادة ١٦٨ من نظام الشركات خلال المدة المشار إليها في المادة ١٦٥ بعد انقضاء السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م في الشركة وشركة تأهيل الإنسان، بالإضافة إلى بنود الجمعية المشار إليها فيما يتعلق بالسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و٢٠٢٢ م فيما يتعلق بشركة تأهيل الإنسان. كما أن جمعية الشركاء لم تتخذ في شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان خلال المدة النظامية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م، و٢٠٢٢ م، و٢٠٢٣ م، حيث أصدرت قرارات الجمعية العامة لشركة تنمية الإنسان لهذه السنوات ١٤٤٦/٠٣/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠٣ م)، وشركة تأهيل الإنسان في ١٤٤٦/٠٣/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠٣ م).

قامت كل من هذه الشركات بعقد الجمعية العامة للشركاء وأصدر ملاك رأس المال في هذه الشركات قراراته فيما يتعلق بالبنود المشار إليها في المادة ١٦٨ من نظام الشركات، إلا أن هذه القرارات والجمعيات قد عقدت بعد انقضاء المدة النظامية وبذلك تكون عرضة للمخالفات النظامية المنصوص عليها في المادة رقم ٢٦٢ من نظام الشركات، وتصل الغرامات بموجب هذه المخالفات إلى (٥٠٠,٠٠٠) خمسمائة ألف ريال سعودي. وفي حال خالفت الشركة أو أي من شركاتها التابعة الخاضعة لنظام الشركات السعودي لأي من بنوده أو أنظمتها الأساس فتكون عرضة لأي من المخالفات المنصوص عليها في نظام الشركات، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

كما قد تفرض من وقت لآخر على شركات المجموعة التزامات بتحديث وموئمة وثائق تأسيسها وتسجيلاتها لدى الجهات المعنية بناء على آخر التطورات النظامية والتعاميم الداخلية لدى الجهات الرقابية ذات الصلة، وفي حال لم تقم شركة المجموعة المعنية بتحديث وموئمة الوثائق التأسيس أو التسجيلات الخاصة بها خلال الفترة المتاحة، فقد تكون عرضة لإنذارات أو غرامات أو إيقاف الخدمات أو حتى الانقضاء بقوة النظام، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٣٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بإغلاق وافتتاح المراكز والمدارس والحرم الجامعية

تقدم المجموعة بشكل رئيسي خدماتها عبر مقراتها ومرافقها المتمثلة في مراكز رعاية نهارية ومدارس وحرم جامعية، وتقوم المجموعة في إطار عملها بإغلاق وافتتاح هذه المقرات حيث لم يتم إغلاق أي مراكز خلال الأعوام ٢٠٢٢ م و٢٠٢٣ م و٢٠٢٤ م وقامت بافتتاح ٥ مراكز خلال العام ٢٠٢٢ م و٦ مراكز خلال العام ٢٠٢٣ م و٨ مراكز خلال العام ٢٠٢٤ م ومركز واحد خلال الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م. كما قامت المجموعة بالدخول في اتفاقيتين شراكة وتشغيل مدرستين في ٢٠٢٢ م ومدرستين في ٢٠٢٤ م وقامت بإنهاء اتفاقية شراكة واحدة في مدرستين. فعلى سبيل المثال، قامت المجموعة بإغلاق أحد مراكز الرعاية النهارية الرئيسية في مدينة الرياض في عام ٢٠٢١ م، وقد شكل هذا المركز ما نسبته ١٦,٩٪ من عوائد شركة تنمية الإنسان في عام ٢٠٢١ م، وما قيمته ١٣,٢ مليون ريال سعودي وبطاقة استيعابية ٣٣٢٦ مستفيد وكان أعلى مراكزها أداءً لتلك الفترة. وقد أغلقت المجموعة هذا المركز نظير استراتيجيتها المتمثلة في الانتقال من مراكز الرعاية النهارية واسعة النطاق إلى مراكز رعاية نهارية صغيرة لتغطية مناطق جغرافية أكثر. وعليه قامت المجموعة بافتتاح أربع مراكز جديدة في الرياض خلال العام ٢٠٢٢ م والتي بدأت أعمالها في سبتمبر ٢٠٢٢ م، وحصل أحد هذه المراكز على حصة كبيرة من المستفيدين السابقين للمركز الذي تم إغلاقه والمشار إليه أعلاه وسجل إيرادات بلغت ١٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م. وقد بلغ إجمالي إيرادات المراكز الأربع الجديدة ١٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و٢٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م وبمتوسط مستفيدين بلغ ٤٧٢ و ٥٦٦ لنفس الفترات. كما قد أنهت المجموعة أعمالها في مدرستين في منتصف عام ٢٠٢٣ م، حيث كانت الأولى مشغلة فيها بموجب اتفاقية شراكة والتي شكلت العوائد منها مبلغ وقدره ٦١٦ ألف ريال سعودي و ٤٩٧ ألف ريال سعودي للسنوات المالية ٢٠٢٢ م و٢٠٢٣ م. وشكلت المدرسة الأخرى المملوكة من قبل المجموعة مبلغ وقدره ٥٨٢ ألف ريال سعودي و ٣١١ ألف ريال سعودي للسنوات المالية ٢٠٢٢ م و٢٠٢٣ م. كما قامت المجموعة خلال الثلاث سنوات المالية الماضية والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م بإضافة ثلاث مدارس بموجب اتفاقيات شراكة وتم إيقاف الأعمال بوحدة منها وإنهاء الاتفاقية باتفاق طرفيها بمجرد مرور شهر على بدأ الأعمال وذلك في سبتمبر ٢٠٢٤ م وذلك لأسباب تجارية اعتيادية وقد شكلت العوائد من هذه المدرسة مبلغ وقدره ٥٩ ألف ريال سعودي، كما تم



يقاف الأعمال باتفاقية شراكة أخرى في منتصف عام ٢٠٢٣م باتفاق طرفيها وذلك لأسباب تجارية اعتيادية، وقد شكلت العوائد من هذه الاتفاقية ٦١٦ ألف ريال سعودي و٤٩٧ ألف ريال سعودي للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ولم يترتب على هذا الإنهاء لكلا الاتفاقيتين أي تبعات قانونية أو مطالبات. وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة قد لا تتمكن من افتتاح مراكز جديدة أو تشغيلها وتوصيلها للطاقة الاستيعابية المطلوبة في وقت مناسب كما أنها قد لا تتمكن من الدخول في شراكات جديدة مع مدارس أخرى. كما أن مراكز الرعاية النهارية الجديدة تتطلب وقتاً لتصل لمستوى تشغيلي كامل واستقطاب مستفيدين لشغل الطاقة الاستيعابية الخاصة بها، وهو ما يستغرق في الغالب ٢٤ شهراً، أو أكثر لكي يصل للمستوى التشغيلي وعدد المستفيدين المطلوب، إلا أنه لأغراض محاسبية يحتاج عادةً إلى متوسط قدره ١٢ شهراً للعمل ليعكس صورة دقيقة عن أداء المركز. وتعتبر مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة والتي افتتحت قبل عام ٢٠٢١م هي المراكز التي وصلت لهذا المستوى التشغيلي، رغم تكبدها للتكاليف والمصاريف التشغيلية، وقد قامت المجموعة بافتتاح ١٥ مركز منذ ٢٠٢٢م منها ٩ كان منذ ١ يناير ٢٠٢٤م وحتى ٣١ مارس ٢٠٢٥م. ولا تزال هذه المراكز في طور التشغيل التصاعدي لتصل للمستوى التشغيلي المطلوب مما كان له أثر على ربحية المجموعة وقد انخفض هامش الربح الإجمالي لشركة تنمية الإنسان من ٤٥,٢٪ في عام ٢٠٢٢م إلى ٤٢,٠٪ في عام ٢٠٢٣م وإلى ٢٤,٨٪ في عام ٢٠٢٤م وإلى ٣١,٤٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة لإضافة ٩ مراكز جديدة والتي لم تصل بعد للمستوى التشغيلي المطلوب، كما أن المراكز الجديدة قد تحقق مستوى اشغال عالي نظراً لعدم وصولها لمستوى الطاقة الاستيعابية الكامل. لذا فإنه في حال لم تتم المراكز أو المدارس الجديدة بإطفاء تكاليف إغلاق المراكز أو المدارس نظراً لأي تأخير في إضافة المراكز الجديدة نظراً لعدم وجود مواقع بديلة مناسبة أو في حال تأخر وصولها للمستوى التشغيلي المطلوب قد يكون له تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

تجدر الإشارة إلى أن المجموعة قد تضطر إلى نقل أحد مدارسها لاستيفاء متطلبات برنامج تدرج التي تلزم المدرسة بالانتقال لمقر آخر في حال كان المقر يقع في منطقة تم تحديدها كمنطقة محددة لإعادة التطوير أو تحسينات البنية التحتية أو لمخاوف السلامة، ومن المتوقع أن يتم البدء في عملية النقل خلال شهر سبتمبر ٢٠٢٦م وبتكلفة تبلغ ٤ ملايين ريال سعودي. وفي حال حدوث أي تأخير في عملية النقل هذه فقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٣٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بانخفاض ربحية مراكز الرعاية النهارية

تعتمد شركة تنمية الإنسان بشكل كبير على العوائد الناتجة من خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم عبر مراكز الرعاية النهارية بالإضافة إلى الخدمات المقدمة عبر العيادات، حيث بلغت ما نسبته ٧٧,٤٪ تقريباً من عوائد شركة تنمية الإنسان للعام ٢٠٢٣م و٧٨,٢٪ لعام ٢٠٢٤م و٧٧,٣٪ للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وانخفض هامش مساهمة مراكز الرعاية النهارية من ٦٤,٤٪ في عام ٢٠٢٢م، إلى ٦٢,٣٪ في عام ٢٠٢٣م، و٥٦,٢٪ في عام ٢٠٢٤م و٥٢,٧٪ لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. ويعود ذلك إلى افتتاح ١٥ مركزاً جديداً منذ عام ٢٠٢٣م والتي لا تزال لم تصل للمستوى التشغيلي المطلوب، بالإضافة إلى انخفاض هامش العوائد الناتجة عن المراكز التي افتتحت قبل ٢٠٢١م والبالغ عددها ١٣. كما تجدر الإشارة إلى أن معدل استخدام مراكز الرعاية النهارية في الفترة الصباحية قد زاد من ٦٠,٥٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٦٩,٩٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م ويعود ذلك إلى زيادة معدل المستفيدين نظراً لارتفاع المستوى التشغيلي للمراكز التي تم افتتاحها حديثاً، إلا أنه في حال توجه المستفيدين للفترة المسائية والتي تم توفيرها في المراكز التي تم افتتاحها حديثاً وتفضيلها على الفترات الصباحية في المراكز التي تقدم خدماتها في الفترات الصباحية والمسائية (كما هو الحال في المراكز التي تم افتتاحها خلال العام ٢٠٢٤م) فسيكون لذلك تأثير على معدل استخدام الفترات الصباحية في المراكز. كما أن هذا الانخفاض في الربحية يعود إلى زيادة في التكاليف التشغيلية مع ثبات في قيمة ورسوم الخدمات المقدمة في مراكز الرعاية النهارية والمقررة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وبالرغم من تزايد عدد المستفيدين، إلا أن ذلك لا يعد كافياً لإطفاء التكاليف التشغيلية (في المراكز التي افتتحت قبل ٢٠٢١م بشكل خاص). بالإضافة إلى ذلك فقد أثر تحمل المجموعة لتكاليف الموظفين نظراً لانخفاض الدعم المقدم من برنامج تمهير الخاص بوزارة الموارد البشرية انخفاض في هامش الربحية حيث يتبين ذلك في المراكز المشغلة قبل عام ٢٠٢١م والتي شهدت انخفاض في ربحيتها. وعليه، يتعين على المجموعة الاستمرار في التوسع في المراكز لتحسين ربحيتها أو زيادة رسومها من قبل وزارة الموارد البشرية. لذا، فإن عدم قدرة المجموعة في تحسين هامش الربحية بسبب ثبات قيمة الخدمات المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مراكزها وعدم قدرتها في زيادة قيمة الرسوم الدراسة وبسبب ارتفاع التكاليف التشغيلية، وانخفاض الدعم المقدم من قبل وزارة الموارد البشرية المتمثل في برنامج دعم التوظيف وبرنامج تمهير المعني بدعم التدريب في القطاع الخاص سيؤثر على الإنفاق الرأسمالي لتمويل إنشاء مراكز جديدة وسيكون له أثر جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو أوضاعها المالية أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر سهم الشركة.

٣٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم وجود نظام تخطيط موارد للمجموعة

تعد أنظمة تخطيط موارد المؤسسات أنظمة أساسية لإدارة الشركات، حيث تدعم أنظمة تخطيط موارد المؤسسات جميع جوانب الإدارة المالية والموارد البشرية وإدارة سلسلة التوريد والتصنيع باستخدام وظيفة المحاسبة الأساسية. إلا أنه ليس لدى المجموعة حالياً نظام تخطيط موارد مطبق يجمع بين نتائج وبيانات شركة ميدلسيكس وشركتي تنمية الإنسان وتأهيل الإنسان، إنما يقوم أفراد من فريق الإدارة المالية لدى الشركة لإداء المهام المرتبطة بهذا النظام يدوياً. وقد قام المصدر بنقل نظام تخطيط الموارد وأنظمة تقنية المعلومات إلى المجموعة من شركة أمانات القابضة لتعمل بشكل مستقل وتقوم الشركة حالياً بالعمل على تشغيل وتفعيل هذه الأنظمة. إلا أن المجموعة

في حال قررت الاعتماد على الأفراد في تطبيق هذه الأنظمة، فقد ينتج عن ذلك أخطاء بشرية تؤدي إلى خلل أو عدم صحة في البيانات المقدمة، كما لا يمكن أن تضمن بأنها ستتمكن من تطبيق هذا النظام بشكل يدوي أو عن طريق تطبيقات الكترونية وأنظمة مخصصة بشكل مناسب، أو بدون تحمل تكاليف إضافية. كما ستتحمل المجموعة تكاليف صيانة وتشغيل هذه الأنظمة مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢-٢ المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

١-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتراخيص والتصاريف التي تعمل بموجبها المجموعة

تخضع المجموعة لعدد من الأنظمة واللوائح التي تتطلب منها الحصول على عدد من التراخيص والتصاريف والموافقات اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة في المملكة ودولة الإمارات لتشغيل أعمالها. وتعمل شركات المجموعة حالياً بموجب عدد من التراخيص والشهادات والتصاريف والموافقات المتعلقة بأنشطتها التجارية. يُرجى مراجعة القسم (١١-٥) «الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية» من هذه النشرة للحصول على ملخص لأهم التراخيص والتصاريف الخاصة بالمجموعة.

تخضع أعمال المجموعة وعملياتها في ما يتعلق بجامعة ميدلسيكس دبي لعدد من الأنظمة واللوائح التنظيمية ومتطلبات الترخيص في دولة الإمارات وتخضع لإشراف عدة هيئات تنظيمية محلية، بما في ذلك هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي والبلديات المعنية الأخرى، وهيئات الدفاع المدني والجهات الصحية ذات العلاقة. وتشمل هذه اللوائح والتصاريف والاعتمادات، بما في ذلك تراخيص المعلمين، والأنظمة واللوائح الاتحادية والمحلية المتعلقة بالبيئة والتوظيف والصحة والسلامة. وفي ما يتعلق بمعاهد التعليم العالي الخاصة التي تملكها وتشغلها المجموعة في دبي، يتعين على المجموعة تجديد والحفاظ على تصريح خدمات تعليمية صالح صادر عن هيئة المعرفة والتنمية البشرية؛ ورخصة تجارية صادرة عن دائرة الاقتصاد والسياحة في دبي وذلك في ما يخص كل معهد. وتحتوي التراخيص على شروط مستمرة تشمل دفع رسوم التجديد من قبل المجموعة، وإصدار موافقة مبدئية وشهادة عدم ممانعة من هيئة المعرفة والتنمية البشرية. ورغم أن جامعة ميدلسيكس دبي تخضع حالياً للتنظيم من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي بشكل حصري، فإن اللوائح المتغيرة قد تُخضع الجامعة لمتطلبات هيئة الاعتماد الأكاديمي. ومن المتوقع أن يتطلب الامتثال لمتطلبات هيئة الاعتماد الأكاديمي عملية إعداد وموافقة طويلة، مما يزيد من العبء الأكاديمي والإداري بشكل كبير. وبالإضافة إلى ذلك، قد تؤثر الحاجة إلى توظيف أعضاء هيئة تدريس إضافيين يحملون المؤهلات المطلوبة على الموارد المالية والأداء للمجموعة. وسيطلب الحفاظ على نسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس كما تفرضها هيئة الاعتماد الأكاديمي استثمارات كبيرة في الموارد الأكاديمية والمرافق التعليمية، مما قد يقلل من صافي الأرباح. ويتم تجديد تصاريح الخدمات التعليمية بشكل فردي سنوياً من خلال تقديم طلب عبر نظام الخدمات الإلكترونية الخاص بهيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي. وعلاوة على ذلك، تعمل جامعة ميدلسيكس دبي بموجب ترخيص لاستخدام حقوق الملكية الفكرية ذات الصلة من جامعة ميدلسيكس لندن، وقد يؤثر فقدان هذه التراخيص سلباً على العلامة التجارية والعمليات في جامعة ميدلسيكس دبي.

وبالإشارة إلى الترخيص الصادر عن هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي، فقد تم توقيع اتفاقية تعاون بين كل من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي، بموجبها تم إصدار تراخيص جديدة لحاملي تصاريح هيئة المعرفة والتنمية البشرية، وصدر بموجبها القرار الوزاري رقم ٢٢ لعام ٢٠٢٥م الصادر في ٩ يناير ٢٠٢٥م من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في دولة الإمارات العربية المتحدة بشأن ترخيص جامعة ميدلسيكس دبي للعمل في قطاع التعليم العالي حتى ٩ يناير ٢٠٢٩م. ولم يتبين للمجموعة بعد ما إذا كان هذا الترخيص سيحل محل الترخيص السابق الصادر عن هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي أم سيكون مكملاً له، أو ما هي التبعات الناتجة عن هذا الترخيص. وقد تتكبد المجموعة تكاليف إضافية للالتزام بأي شروط جديدة يتم فرضها بموجب هذا الترخيص الجديد أو قد لا تتمكن من الالتزام ببعض الشروط بشكل عام.

في ما يتعلق بعمليات المجموعة في المملكة عبر المدارس الخاصة ومراكز الرعاية النهارية التابعة لشركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان، وتخضع المجموعة لإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ووزارة التعليم، وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، والهيئات التنظيمية الأخرى ذات الصلة. وتعمل هذه الجهات على ضمان تطبيق الأنظمة واللوائح من قبل المدارس الخاصة، ومراكز الرعاية النهارية، مثل لوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتأهيل مراكز الأشخاص ذوي الإعاقة غير الحكومية، ولوائح وزارة التعليم للمدارس العالمية والخاصة، وإرشادات الصحة والسلامة. وعلاوة على ذلك، يتعين على شركات المجموعة الحصول على التراخيص والتصاريف اللازمة لمزاولة أنشطتها وفقاً للأنظمة واللوائح المذكورة أعلاه مثل ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لمراكز التأهيل غير الحكومية للأشخاص ذوي الإعاقة، وترخيص وزارة التعليم للمدارس الخاصة. ويخضع الحصول على هذه التراخيص والتصاريف لامتثال المجموعة لشروط وأحكام التراخيص ذات الصلة، والتي قد تتطلب استثمارات كبيرة في البنية التحتية للمراكز والمدارس التابعة للمجموعة وتوظيف الكوادر المؤهلة. وسيؤدي الإخفاق في تلبية هذه المتطلبات إلى إلغاء أو عدم تجديد تراخيص المجموعة، مما يؤثر بدوره على عمليات المجموعة وسمعتها.

بالإضافة إلى ذلك، يتعين تقديم ضمان مالي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بقيمة (١٠٠,٠٠٠) مئة ألف ريال سعودي لاستخراج رخصة مركز رعاية نهارية في حال كان طالب الرخصة سعودياً، وفي حال كان المستثمر غير سعودي فيلزم تقديم ضمان مالي بقيمة (١,٠٠٠,٠٠٠) مليون ريال سعودي. وتقدم كل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان ضمانات مالية عن كل رخصة مستخرجة لهذه



المراكز بقيمة (١٠٠,٠٠٠) مئة ألف ريال سعودي، إلا أنها تعمل بموجب ترخيص استثماري صادر من وزارة الاستثمار كونها شركة مختلطة تعود ملكيتها للشركة. وحسب متطلبات الترخيص الخاصة بوزارة الموارد البشرية فإن الضمان المالي المقدم من قبل المجموعة محدد للمستثمرين السعوديين فقط، وبالرغم من أن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية حالياً تعامل الشركات المختلطة على أنها سعودية ولم تطلب من الشركة تقديم الضمان المالي المحدد لشركات غير السعودية، إلا أنها قد تقرر مستقبلاً إلزام المجموعة بتقديم ضمان مالي كمستثمر غير سعودي وبذلك ستقدم ضمان مالي بقيمة (١,٠٠٠,٠٠٠) مليون ريال عن كل رخصة مركز رعاية نهائية. وفي حال لم تستطع المجموعة تقديم هذا الضمان فلن تتمكن من إصدار الرخص النظامية التي تمارس أعمالها في مراكز الرعاية النهارية بموجبها. وفي حال لم تلتزم المجموعة بشروط الترخيص الرئيسية أو إذا تبين لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن المجموعة قد قدمت معلومات غير صحيحة عند تقديم طلب الترخيص، فقد تقوم الوزارة بالتنفيذ ضد المجموعة على الضمان المقدم ذو الصلة.

علاوة على ذلك، يجب أن تظل هذه التراخيص سارية باستمرار من خلال امتثال الشركة للأنظمة واللوائح المتعلقة بتلك التراخيص. وإذا لم تتمكن الشركة من تجديد تراخيصها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لمزاولة أعمالها، أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من هذه التراخيص، أو إذا تم تجديد هذه التراخيص بشروط غير مناسبة للشركة وشركاتها التابعة، أو في حالة عدم تمكن الشركة وشركاتها التابعة من الحصول على تراخيص إضافية أو تصاريح أو شهادات قد تكون مطلوبة في المستقبل، فقد تتعرض الشركة وشركاتها التابعة لوقف الأعمال بشكل مؤقت وعدم القدرة على مزاولة أنشطتها أو فرض غرامات مالية عليها من قبل السلطات الحكومية المختصة، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتغيرات في البيئة التنظيمية للمجموعة والقطاعات التي تعمل بها

تمارس المجموعة أعمالها في كل من المملكة ودولة الإمارات، وبالتالي تخضع شركات المجموعة للعديد من الأنظمة والسياسات والتشريعات التي تضعها السلطات المختصة، مثل أنظمة التعليم وأنظمة الاستثمار وأنظمة المنافسة وأنظمة الضرائب وأنظمة الشركات وأنظمة الجمارك وأنظمة العمل وأنظمة حماية البيانات وأنظمة الأمن السيبراني وغيرها من الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المنظمة لأعمال المجموعة، والتي تعتمد أعمال المجموعة على قدرة شركاتها بالامتثال لهذه الأنظمة والحصول والمحافظة على التصاريح والتراخيص اللازمة. وتخضع البيئة التنظيمية التي تعمل بها الشركة للتغير بشكل مستمر، وأي تغيرات في البيئة التنظيمية هذه سيكون له تأثير على أعمال المجموعة وتكريس جهد وتركيز الإدارة لضمان موافقتها مع أي تغير في البيئة التنظيمية، كما قد يترتب على هذه التغيرات تكبد المجموعة لأعباء مالية إضافية أو متطلبات التزام إضافية على المجموعة. قد يؤدي أي تغير في البيئة التنظيمية التي تعمل بها المجموعة إلى قيام المجموعة بإجراء تغييرات في أعمالها بما يتوافق مع هذه الأنظمة وتغييراتها.

تعمل مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة في المملكة بموجب التشريعات النظامية المتعلقة بها، والمتمثلة في اللائحة التنظيمية لمراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (٢٩١) وتاريخ ١٤٢٣/٠٩/٠٤ هـ («التنظيم السابق»)، والتي حلت محلها اللائحة التنظيمية للمنشآت الاجتماعية غير الحكومية للأشخاص ذوي الإعاقة الصادرة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (٦٩١) وتاريخ ١٤٤٥/٠٨/١٧ هـ وقواعدها التنفيذية («التنظيم الجديد»)، ودخل التنظيم الجديد حيز النفاذ في تاريخ ٢٠٢٤/٩/٨ م. تفرض هذه التنظيمات متطلبات على مراكز الرعاية النهارية كما تقر أحكام رعاية الطلاب ذوي الهمم في هذه المراكز وتحدد شروط الحصول على الرعاية، إلا أنه حتى تاريخ هذه النشرة لم يحدد التنظيم الجديد آلية رعاية الطلاب ذوي الهمم في مراكز الرعاية النهارية أو يحدد قيمة رسوم تعليمهم أو رعايتهم فيها واكتفا التنظيم الجديد بالإشارة إلى دليل إجرائي تصدره وزارة الموارد البشرية يحدد هذه التفاصيل، ولم يصدر هذا الدليل الإجرائي حتى تاريخ هذه النشرة. وتعمل مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة حالياً بموجب أحكام التنظيم السابق حتى أن يصدر دليل الوزارة وغيره من التعليمات ذات الصلة. ولا تضمن المجموعة بأن تطبيق التنظيم الجديد لن يفرض على المجموعة متطلبات إضافية قد تكون صارمة أو قد تتطلب تكاليف إضافية عالية للالتزام، كما قد تفرض ضوابط جديدة بخصوص تقييم الخدمة والتسعير، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

تكون المجموعة عرضة للمخالفات أو الغرامات أو أي إجراءات أخرى تفرضها الجهات المختصة في حال عدم امتثالها أو مخالفتها للأنظمة ذات العلاقة وأي تغيرات تطرأ عليها مما سيكبدتها أعباء مالية وتشغيلية إضافية، مما سيكون له تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٣-٢-٢ المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال المستمر للوائح والتعليمات الصادرة عن وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وغيرها من الجهات ذات الصلة في ولايات قضائية أخرى

نظرًا إلى أن شركات المجموعة تعمل في قطاع التعليم، فهي تخضع للأنظمة واللوائح والتعليمات والتعاميم الصادرة أو المعتمدة من قبل السلطات ذات الصلة في المملكة ودولة الإمارات أو دول أخرى والتي تُنظم وظائف المؤسسات التعليمية وتهدف عمومًا إلى تعزيز كفاءة العملية التعليمية. ونظرًا إلى تعدد هذه الأنظمة والتعليمات وتغطيتها لمختلف جوانب أعمال المجموعة، فقد تخفق المجموعة أحيانًا في الامتثال لبعض هذه التعليمات كليًا أو جزئيًا لأسباب مختلفة.

لم تتلق المجموعة أي غرامات جوهرية خلال السنوات الثلاث الماضية، ولكن هذا لا يضمن عدم تعرض المجموعة مستقبلاً لأي غرامات أو أن تكون عرضة للعقوبات التي تفرضها الجهات المختصة أو الهيئات التنظيمية في حال مخالفة أي من الأنظمة أو اللوائح المعمول بها، بما في ذلك فرض غرامات مالية بالإضافة إلى أي تكاليف إضافية لتصحيح هذه المخالفات لعدم التزامها بأي متطلبات نظامية في المستقبل، مما قد يكون له تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٤-٢-٢ المخاطر المتعلقة بتركز أعمال المجموعة في منطقة جغرافية واحدة

كما في تاريخ هذا النشرة، تمارس المجموعة أعمالها من خلال ٣٩ مركز رعاية نهارية و١٤ مدرسة و٢ جامعات تقع في المملكة ودولة الإمارات. لذا يعتمد الأداء المالي للمجموعة -بالإضافة إلى الوضع المالي لعملائها من الطلاب وقوته - على الأوضاع الاقتصادية والسياسية السائدة في المملكة ودولة الإمارات وكذلك على الأوضاع الاقتصادية العالمية التي تؤثر على اقتصاد المملكة ودولة الإمارات.

وفضلاً عن ذلك، تتعرض منطقة الشرق الأوسط على نطاق أوسع للعديد من المخاطر الأمنية والجيوستراتيجية، والتي قد تؤثر على المناطق الجغرافية التي تعمل بها الشركة. فعلى سبيل المثال، لا يزال قطاع النفط يشكل الحصة الأكبر من إجمالي الناتج المحلي السعودي. وقد تشهد أسعار النفط تقلبات تؤثر بشكل سلبي على اقتصاد المملكة العربية السعودية، والذي بدوره قد يؤثر على مستوى البطالة أو إنفاق المستهلك أو ارتفاع في معدل التضخم، مما قد يؤثر على حجم الطلب على خدمات المجموعة والذي بدوره قد يكون له تأثيراً جوهرياً وسلباً على أعمال المجموعة أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

فضلاً عن ذلك، تتعرض منطقة الشرق الأوسط للعديد من المخاطر الأمنية والجيوستراتيجية، والتي قد تؤثر على المناطق الجغرافية التي تعمل بها المجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، تتسم الاستثمارات في منطقة الشرق الأوسط، التي لا تزال عرضة لتغيرات سياسية واقتصادية واجتماعية مستمرة، بحالة من عدم استقرار. ولا يمكن ضمان ألا تؤثر تلك الظروف الاقتصادية والسياسية السلبية في تلك الدول أو في أي دول أخرى بشكل سلبي على الاقتصاد، أو الاستثمارات الأجنبية المباشرة، أو قطاع الرعاية والتعليم الخاص في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات بصفة عامة، وعلى أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

وقد يكون لأي تغييرات غير متوقعة في الأوضاع السياسية أو الاجتماعية أو الاقتصادية أو غيرها من الأوضاع الأخرى في الشرق الأوسط، أو التغييرات في الأوضاع العامة للاقتصاد العالمي، تأثيراً جوهرياً وسلباً على قطاع الرعاية والتعليم الخاص بصفة عامة وعلى خدمات المجموعة بصفة خاصة، وعلى الأسواق التي تعمل بها المجموعة وعلى قدرتها على جذب الطلاب والاحتفاظ بهم في تلك المناطق، وكذلك على الاستثمارات التي نفذتها المجموعة أو قد تنفذها في المستقبل، مما سيكون له تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٥-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالدعم المقدم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تعتمد شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان على الدعم المقدم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المتمثل في صندوق دعم الموارد البشرية السعودي، عبر برنامج دعم التوظيف والمعني بدعم توظيف السعوديين في القطاع الخاص. ويغطي هذا الدعم جزء من رواتب الموظفين السعوديين في أول ٢٤ شهر بعد أقصى من مباشرتهم للعمل في الجهة وبضوابط وشروط محددة. وتكون آلية احتساب الدعم المقدم حسب كل حالة على حدة بناء على آلية الدعم الموضحة من قبل صندوق دعم الموارد البشرية ويحد أقصى مبلغ ٣,٠٠٠ ريال شهرياً لكل موظف. وقد حصلت المجموعة بموجب هذا الدعم للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م ما يقارب ١٠,٩ مليون ريال سعودي و ١٥,٦ مليون ريال سعودي و ٢٨,٢ مليون ريال سعودي، على التوالي، ومبلغ ٨,١ مليون ريال سعودي عن فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م كدعم من برنامج دعم التوظيف. كما تستفيد المجموعة من برنامج آخر مقدم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وهو برنامج تمهيد المعني بدعم تدريب خريجي الجامعات والمعاهد في المملكة والذي بموجبه يتحصل المستفيد على مكافأة مالية قدرها ٣,٠٠٠ آلاف ريال ولمدة تتراوح من ٣ إلى ٦ أشهر من بدأ التدريب في الجهة، حيث بلغ عدد المتدربين لدى المجموعة والمستفيدين من هذا البرنامج ١٣٨ مستفيد، و ١١١ مستفيد، و ١٤٢ مستفيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وقد زادت نسبة موظفي شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان غير المدعومين من قبل برنامج تمهيد من ٨٦,٢٪ في عام ٢٠٢٢م إلى ٩٣,٣٪ في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وقد نتج عن ذلك زيادة في التكاليف المباشرة للشركتين من

٢٥,٩٪ في عام ٢٠٢٢م إلى ٢٩,٩٪ في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. كما ساهم في زيادة هذه التكاليف رفع الحد الأدنى للأجور من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والتي أدت في زيادة معدل الأجر الشهري للموظف من ٤,٠٠٠ ريال سعودي في ٢٠٢٣م إلى ٥,٣٠٠ ريال سعودي في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. كما تجدر الإشارة إلى أن هذا الدعم المقدم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يؤثر بشكل مباشر في الدخل الصافي للمجموعة كما في قوائمها المالية.

وقد ارتفعت المداخل التشغيلية الأخرى للمجموعة والتي تعتمد بشكل كبير على الدعم المقدم من قبل وزارة الموارد البشرية والمتعلق بمبادرات السعودية بنسبة ٣٨٨,٨٪ من ٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والذي يعكس التأثير خلال سنة كاملة بعد الاستحواذ على شركة تنمية الإنسان والتي شكل منها الدعم مبلغ ١٥,٦ مليون ريال سعودي لنفس الفترة. وارتفعت المداخل التشغيلية بنسبة ٧٨,٥٪ من ١٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م مدفوعة بارتفاع المداخل الناتجة عن الدعم من ١٥,٦ مليون ريال سعودي إلى ٢٨,٢ مليون ريال سعودي نتيجة لزيادة عدد الموظفين المستحقين للدعم من ٧٢٣ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٨٧٣ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وارتفاع الحد الأدنى للأجور، كما ارتفعت المداخل التشغيلية بنسبة ٢٤,٣٪ من ٧,٦ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٩,٥ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعود ذلك إلى ارتفاع الدعم من ٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نظراً لزيادة عدد الموظفين المستحقين للدعم من ٩٩٨ موظف كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٢٩٥ موظف كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يمكن أن تضمن المجموعة استمرارية هذا الدعم في المستقبل أو عدم إعادة هيكلة الدعم أو تخفيضه، وفي حال إلغاء هذا الدعم أو تخفيضه، فستحمل المجموعة كامل هذه المبالغ أو سيتعين عليها إيجاد مصادر تمويل بديله لتغطية هذه المبالغ المشار إليها أعلاه، مما قد يترتب عليه تأثير جوهري وسلبى على الأداء المالي للمجموعة ورأس المال العامل مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٦-٢-٢ المخاطر المتعلقة بتطبيق معايير إعداد التقارير المالية، والتقديرات المحاسبية والافتراضات والاعتراف بالإيرادات

أعدت المجموعة قوائمها المالية الموحدة المعدة لغرض خاص وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ونظراً لوجود معايير جديدة وتفسيرات وتعديلات على المعايير المحاسبية القائمة والتي تصدر من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولية ويتم اعتمادها من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، فقد يكون لبعض تلك الإصدارات أو التفسيرات أو التحديثات أثر جوهري وسلبى على المركز المالي للمجموعة وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية وتوقعاتها المستقبلية، وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

وعند تطبيق السياسات المحاسبية عند إعداد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للمجموعة، يتعين على الإدارة إصدار أحكام (بخلاف تلك التي تنطوي على تقديرات) والتي لها أثر جوهري على المبالغ المعترف بها وإجراء تقديرات ووضع افتراضات من شأنها التأثير على القيم الدفترية للإيرادات والمصروفات والأصول والمطلوبات حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. ومن المحتمل أن يتسبب عدم التأكد عند وضع تلك الافتراضات والتقديرات في إدخال تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للأصول أو المطلوبات والتي ستأثر بذلك في المستقبل. وتعتمد تلك التقديرات والافتراضات على الخبرة والعديد من العوامل الأخرى التي يُعتقد أنها معقولة في ظل الظروف القائمة، والمستخدم لحساب القيم الدفترية للأصول والمطلوبات التي يصعب الحصول عليها من مصادر أخرى. يتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل دوري. ويتم الاعتراف بالتعديلات في تقديرات المحاسبة في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقديرات إذا اقتصر التعديل على تلك الفترة فقط، أو يتم الاعتراف بها في فترة التعديل وفترة مستقبلية إذا أثر ذلك التعديل على الفترات الحالية والمستقبلية (لمزيد من المعلومات عن التقديرات والافتراضات المحاسبية، يُرجى مراجعة القسم (٦) «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة).

بموجب المعيار رقم ١٥ من المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة، تسجل المجموعة إيراداتها وتكاليفها المتعلقة بعملائها عند الوفاء بالتزامات الأداء وقد يكون ذلك قبل استحقاق السداد من العملاء أو بعد الحصول على دفعات مقدمة من عملاء المجموعة. ومقابل إثبات تلك الإيرادات في قائمة الدخل المعدة لغرض خاص للمجموعة، يتم إثبات الأصول التعاقدية (أو الالتزامات التعاقدية إذا كانت المجموعة قد استلمت المبلغ المستحق من العميل مقدماً) في قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص وذلك إلى حين وفاء المجموعة بالتزام الأداء. وبناءً عليه، قد تواجه المجموعة احتمالية وقوع أخطاء في تقدير إيراداتها المحاسبية وأصولها ومطلوباتها، سواء كان ذلك بالزيادة أو بالنقصان، حيث قد تخضع الأصول أو المطلوبات للإلغاء أو النزاعات المستقبلية، وبصرف النظر عن قبول أو رفض العميل قبول الفواتير، تسجل المجموعة مخصصاً للخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص، وتسجل المصروفات المتعلقة في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص (استناداً إلى سياسة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة وفقاً للمعيار رقم ٩ من المعايير الدولية للتقرير المالي (لمزيد من المعلومات عن التقديرات والافتراضات المحاسبية، يُرجى مراجعة القسم (٦) «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة). وفي حال تحقق أي من الظروف الواردة أعلاه، فقد يكون لها تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٧-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالضرائب واستحقاقات الزكاة المُحتملة

تمارس المجموعة أعمال في كل من المملكة ودولة الإمارات وتخضع في كل منهما لأنظمة الضريبة والزكاة، والتي تشمل من بين أمور أخرى، ضريبة دخل الشركات، وضرائب الأرباح، والضرائب المرتبطة بالرواتب، وضريبة القيمة المضافة، والرسوم الجمركية، والضرائب المقطعة، وضرائب الممتلكات وغيرها من الضرائب. وعلاوة على ذلك، إن الأنظمة واللوائح الضريبية في هذه الدول، بما في ذلك سياسات تسعير التحويل فيما يتعلق بالمعاملات المتبادلة بين شركات المجموعة، قد تكون خاضعة لتطبيق أنظمة ولوائح ضريبية جديدة والتغيير المتكرر والتفسيرات المتباينة والتطبيق غير المتسق. هذا هو الحال في دولة الإمارات، حيث صدر قانون الضريبة على الشركات والأعمال في ديسمبر ٢٠٢٢م والمعدل في أكتوبر ٢٠٢٣م وبموجبه تم تطبيق الضريبة على الشركات والأعمال اعتباراً من ١ يونيو ٢٠٢٣م.

هناك احتمال فرض الضرائب والعقوبات على المجموعة بسبب عدم الامتثال للقواعد واللوائح المعمول بها، بما في ذلك التقييمات الضريبية غير الصحيحة التي لا تتماشى مع القواعد والأنظمة الضريبية أو عدم الامتثال لقواعد تسعير المعاملات بين شركات المجموعة، أو عن طريق فرض ضرائب جديدة، أو حفظ السجلات بشكل غير صحيح، أو إصدار الفواتير التي لا تمتثل لمتطلبات ضريبة القيمة المضافة، أو التقصير في اقتطاع الضرائب المطلوبة أو عدم تقديم الإقرارات الضريبية اللازمة، أو عدم إجراء بعض من المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة بين شركات المجموعة على أسس تجارية وفق متطلبات التسعير التحويلي. وتقدر المجموعة تعرضها لمبالغ قد تصل إلى ٣,٨ مليون ريال سعودي (تشكل ما نسبته ٠,٣٪ من صافي أصول المجموعة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م) متمثلة في مطالبات زكوية وضريبية محتملة من السلطات ذات العلاقة، وذلك بسبب احتمالية عدم امتثالها للأنظمة واللوائح المعمول بها. كما قدرت المجموعة تعرضها أيضاً لمبلغ ٠,٩ مليون ريال سعودي بسبب عدم الامتثال للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، إلا أن إدارة المجموعة ترى بأن هذا المبلغ غير جوهري، وعليه لن تعمل على اتخاذ أي إجراءات تصحيحية متعلقة بهذا التعرض.

جميع شركات المجموعة قدمت الإقرارات الضريبية (والزكوية) اللازمة على أساس مستقل من تاريخ تأسيسها حتى نهاية السنة المالية ٢٠٢٤م، كما سددت جميع المستحقات الضريبية لهذه الفترات. ولكن لم تقم السلطات الضريبية المختصة باستكمال عمليات الفحص والتقييم على شركات المجموعة (داخل المملكة العربية السعودية وخارجها) وإصدار الربوط النهائية للزكاة والضريبة غالباً للأعوام الخمسة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م (باستثناء شركة تنمية الإنسان حيث تم إصدار الربوط النهائية حتى عام ٢٠٢١م). ولم تقم أي منها بتكوين أي مخصص بشأن ذلك. وتعد جميع الأعوام السابقة حتى عام ٢٠٢١م منتهية بحكم انقضاء مدد التقادم المعمول بها فيما يتعلق بكل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان، كما تعد جميع الأعوام السابقة حتى عام ٢٠٢٠م منتهية بحكم انقضاء مدد التقادم المعمول بها فيما يتعلق بشركات المجموعة المسجلة في دولة الإمارات. وبالنسبة لشركة تنمية الإنسان فإنه تم استكمال عمليات الفحص والتقييم من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للأعوام ٢٠١٩م حتى ٢٠٢١م (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١١-١٣) «الوضع الزكوي والضريبي للمجموعة») من هذه النشرة). قد تفرض السلطات الضريبية المختصة مدفوعات إضافية متعلقة بالزكاة أو الضريبة (بحسب الحال) تتعلق بالأعوام التي لم يتم فيها استكمال التقييم، وهو ما قد يؤدي إلى مدفوعات زكاة وضريبة أعلى مقارنة بالمدفوعات المتوقعة، وستتحمل الشركات التابعة أي مطالبات أو ربوط إضافية ترفعها الجهة المختصة لتلك الأعوام في حال لم تتجح في الاعتراض عليها، وتجدر الإشارة إلى أن الشركة قامت بتسجيل مبلغ ١٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م كمخصصات ضريبية وزكوية، وقد لا تكون هذه المخصصات الضريبية كافية لتغطية هذه المسؤوليات المحتملة. كما قدم المساهم البائع تعهداً بتاريخ ٢٠٢٥/١٠/٢١م بتحمل أي مدفوعات إضافية متعلقة بالزكاة أو الضريبة على الشركة فيما يتعلق بالسنوات السابقة حتى تاريخ الإدراج، إلا أنه في حال فرضت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ربوطاً زكوية ذات صلة بالشركة وأقرت مدفوعات إضافية عن السنوات التي لم تتلق فيها الشركة الربط النهائي وفي حال عدم قيام المساهم البائع بسداد المدفوعات الإضافية، فقد يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة. لا يوجد حالياً أي نزاعات جارية جوهري متعلقة بالضريبة أو الزكاة بين شركات المجموعة والسلطات الضريبية المختصة.

وتجدر الإشارة إلى أن خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم من الخدمات تخضع لضريبة القيمة المضافة بنسبة صفر بالمئة، وعليه تقوم كل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان بالمطالبة بأي مدفوعات ضريبية قامت بها أمام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك السعودية. إلا أنه لا يمكن ضمان تسديد مستحقات الضريبة هذه والتي بلغت كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م تقريباً ١٣,١ مليون ريال سعودي، وتعتزم المجموعة المطالبة فيها إلا أنها ستخضع للمناقشة والفحص من قبل الجهة المعنية. ولم تطالب المجموعة بأي مستحقات من المدفوعات الضريبية حتى تاريخ هذه النشرة.

كما أن الشركة تسلمت من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن الأعوام المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م وحتى تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٥م ما يقارب ١٦,٧ مليون ريال سعودي كمبالغ عن الضريبة المضافة للدفعات المقدمة لشركتي تنمية الإنسان وتأهيل الإنسان. إلا أن الشركة لم تطالب بهذه المبالغ، حيث خاطبت المجموعة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للتحقق من دفع مبالغ الضريبة المشار إليها، إلا أن الهيئة أكدت للمجموعة أن ضريبة القيمة المضافة غير مطبقة على هذه الدفعات حسب الأنظمة واللوائح. وعليه لم تقم المجموعة بتسجيل هذه المبالغ كإيرادات وقامت بتسجيلها كالتزامات مستحقة لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ولا زالت المجموعة في مخاطبات مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لإعادة هذه المبالغ، إلا أنها لم تستلم تأكيد منها على إعادة هذه المبالغ حتى تاريخ هذه النشرة.



ولا تستطيع المجموعة التنبؤ بقبول هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لتقديراتها بخصوص الزكاة عن الأعوام التي لم يتم استكمال عملية الدراسة والتقييم من قبل الجهات المعنية، أو ما إذا كانت ستطالبها بسداد فروقات الزكاة والضريبة مقارنة بما دفعته المجموعة، وبناءً عليه، إذا أعادت الجهة المعنية ربط تلك الأعوام، وطالبت المجموعة بسداد مبلغ زكاة أو ضريبة إضافي عن الإقرارات المقدمة عن تلك الأعوام وفي حال أن المساهم البائع لم يتم بدفع فروقات الزكاة والضريبة للشركة عن السنوات السابقة حتى تاريخ الإدراج، فقد تتحمل المجموعة عبء سداد فروقات الزكاة أو الضريبة (حسب مقتضى الحال) والمبالغ الإضافية، ولا تستطيع المجموعة أن تتنبأ بقبول الجهة المعنية لتقديراتها الزكوية والضريبية عن كل سنة مالية مستقبلاً وما قد تفرضه عليها، وفي حال تحقق أي من الظروف الواردة أعلاه، فقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٨-٢-٢ المخاطر المتعلقة بتقلبات أسعار الفائدة

بالنظر لشروط ترتيبات التمويل، تدفع المجموعة فوائد على أساس الأسعار المعتمدة بين البنوك كسابيور (سعر الفائدة بين البنوك السعودية) بالإضافة إلى هامش الربح، ووفقاً لمعظم ترتيبات التمويل الخاصة بالمجموعة، ويتعين على المجموعة التأكد من وجود حماية من تعرضها لتقلبات أسعار الفائدة أثناء فترة التشغيل بشكل جزئي أو كلي. وتكون المجموعة عرضة لتقلبات أسعار الفائدة فيما يتعلق بترتيبات التمويل الخاصة بها عند انتهاء الترتيبات التي توفر الحماية لها من هذه التقلبات، أو في حال لم تكن المجموعة محمية من هذا التقلب، أو إذا فشلت المجموعة في تنفيذ استراتيجياتها بنجاح للحد من مخاطر أسعار الفائدة. وفي حال قررت المجموعة مستقبلاً بالعمل على الحصول على ترتيبات الحماية أو التحوط، فقد يصبح التحوط أكثر كلفة على المجموعة، وقد لا تكون بعض أنواع أنشطة التحوط الاقتصادي مستوفية لشروط محاسبة التحوط، وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية. وقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٩-٢-٢ المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ومكافحة الاحتكار

تخضع المجموعة للعديد من ممارسات مكافحة الاحتكار والمنافسة غير العادلة والأنظمة واللوائح المماثلة في كل من المملكة ودولة الإمارات. وقد تضيق أو تصعب هذه الممارسات أو الأوضاع على قدرة المجموعة في التوسع وعلى مشاريعها الجديدة أو عمليات الاستحواذ المهمة المستقبلية. كما أن المجموعة ستكون عرضة لادعاءات بالتورط في ممارسات تنافسية غير عادلة أو سلوك مماثل بالإضافة إلى أي تحقيقات أو إجراءات تنظيمية أخرى، ويترتب على هذه الإجراءات أو الادعاءات أو التحقيقات تخصيص وقت وموارد مالية كبيرة من الإدارة للدفاع عن المجموعة، وفي حال إثبات تلك الادعاءات، قد تفرض غرامات وتعويضات ضخمة وغيرها من النفقات، كما قد تتضرر سمعة المجموعة، مما قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمالها.

وتخضع المجموعة لنظام المنافسة في المملكة، وهو نظام يهدف إلى حماية المنافسة العادلة في الأسواق السعودية، وتشجيع وترسيخ قواعد السوق وحرية الأسعار وشفافيتها. ووفقاً للمادة (٧) من نظام المنافسة، يتعين على الكيانات المشاركة في أي عملية تركز اقتصادي إخطار الهيئة العامة للمنافسة للموافقة على هذا التركز قبل (٩٠) يوماً على الأقل من إتمام الصفقة ذات الصلة. ويعرف «التركز الاقتصادي» بشكل واسع بحيث يشمل، من بين عدة أمور، أي عملية نقل كلي أو جزئي لملكية الأسهم والأصول التي من شأنها أن تؤدي إلى تغيير في السيطرة. وتضع اللوائح التنفيذية لنظام المنافسة حداً جديداً فيما يتعلق بالصفقات التي تتطلب موافقة الهيئة العامة للمنافسة. فإذا تجاوز إجمالي إيرادات الكيانات المشاركة في صفقة الدمج أو البيع والشراء ٢٠٠ مليون ريال سعودي، فيجب على الأطراف ذات الصلة تقديم طلب إلى الهيئة العامة للمنافسة قبل (٩٠) يوماً على الأقل من إتمام الصفقة. وأسدرت الهيئة العامة للمنافسة بعض الإرشادات بشأن تحديد الكيانات التي يجب أن تؤخذ في الاعتبار عند تحديد ما إذا كان قد تم تجاوز الحد المذكور أعلاه أم لا. ومن الناحية العملية، ينبغي أن يؤخذ في الاعتبار أطراف الصفقة ذات الصلة (إلى جانب أي كيان آخر خاضع للسيطرة ضمن مجموعاتهم). ونظراً لحجم المجموعة، فإنه في غالبية صفقات الاندماج والاستحواذ والصفقات التجارية الكبيرة التي تقوم بها المجموعة قد تبلغ الحد الأدنى البالغ ٢٠٠ مليون ريال سعودي، ونتيجة لذلك قد يلزم إخطار الهيئة العامة للمنافسة بهذه الصفقة للموافقة عليها. ويسري ذلك حتى لو أجريت هذه الصفقة خارج المملكة وبغض النظر عن حجمها. وإذا اتضح أنه كان على الأطراف التقدم بطلب الموافقة على المعاملة، لكنها نفذت المعاملة المقترحة من دون الحصول على موافقة الهيئة العامة للمنافسة، فقد يخضع الأطراف للعقوبات التي تفرضها الهيئة العامة للمنافسة، والتي تشمل الغرامات وخطر إلغاء المعاملة بأكملها. الأمر الذي قد يكون له تأثير سلبي على خطط التوسع المستقبلية للمجموعة. وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة تقوم بتقييم كل حالة على حدة قبل أي عملية استحواذ لتحديد ما إذا كانت العملية تستوجب إشعار أو موافقة للهيئة العامة للمنافسة أو أي جهة تشريعية ذات صلة أخرى فيما يتعلق بالتركز الاقتصادي.

بالإضافة إلى ذلك، قد تقرر المجموعة إبرام صفقات تجارية معينة مثل الاستحواذ على شركات أو أعمال جديدة، سواء داخل المملكة أو دولة الإمارات أو خارجها (ولمزيد من التفاصيل حول ذلك، يرجى مراجعة القسم (١٧-١-٢) «المخاطر المتعلقة بعمليات الاستحواذ المستقبلية المحتملة» من هذه النشرة). وهناك خطر يتمثل في امتناع الهيئة العامة للمنافسة، أو غيرها من السلطات في دولة الإمارات أو في البلدان المعنية، عن تقديم موافقتها أو إصدار موافقة مشروطة قد لا تستطيع المجموعة تلبيةها، أو رفض معاملات بعينها، أو تأخير اكتمالها إلى حين صدور قرار منها. كما قد تفرض السلطات بعض الغرامات أو العقوبات المحددة إذا اكتشفت عدم امتثال المجموعة بصفة عامة لأحكام أنظمة المنافسة ومكافحة الاحتكار في البلدان المعنية. وقد يؤثر ذلك بشكل سلبي على قدرة المجموعة على تحديد أهداف الاستحواذ أو الشركاء الاستراتيجيين المتوافقين مع أهدافها، مما قد يكون له تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

سيكون لتحقيق أي من المخاطر المشار إليها أعلاه تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٠-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتزام المجموعة بلائحة حوكمة الشركات والالتزامات المستمرة

تخضع الشركة للعديد من الأنظمة واللوائح، بما فيها نظام الشركات، ونظام هيئة السوق المالية بعد الطرح ولوائحه التنفيذية وبشكل خاص قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وتفرض هذه الأنظمة واللوائح التزامات نظامية صارمة تعين على الشركة الالتزام بها، والتي قد تنطوي على اتخاذ إجراءات محددة واعتماد لوائح جديدة لحوكمة الشركات. كما تعين على الشركة الالتزام بالافصاحات المطلوبة على الشركات المدرجة بعد الطرح. وتفرض لائحة حوكمة الشركات العديد من المتطلبات الإلزامية على الشركة بما في ذلك اعتماد سياسات وإجراءات معينة لحوكمة الشركة.

اعتمد مجلس الإدارة دليل حوكمة الشركة الداخلي بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٢٠م ويحتوي هذا الدليل على القواعد والإجراءات ذات الصلة بحوكمة الشركات والمستمدة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وسيعتمد نجاح الشركة في التطبيق الصحيح لقواعد حوكمة الشركات وإجراءاتها على مدى إدراك وفهم هذه القواعد والتنفيذ الصحيح لهذه القواعد والإجراءات من قبل مجلس الإدارة ولجانته وكبار التنفيذيين لاسيما فيما يتعلق بتشكيل مجلس الإدارة ولجانته، ومتطلبات الاستقلالية، والقواعد المتعلقة بتضارب المصالح والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.

شكل مجلس الإدارة لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٣٠م (يرجى مراجعة القسم (٥-١٠) «لجان مجلس الإدارة ومسؤولياتها») من هذه النشرة). وكجزء من إطار حوكمة الشركات، قامت الشركة أيضاً بتنفيذ العديد من سياسات حوكمة الشركات (يرجى مراجعة القسم (٥-١١) «حوكمة الشركات») من هذه النشرة). في ضوء التشكيل الأخير للجان مجلس الإدارة وتنفيذ سياسات حوكمة الشركات، يُحتمل ألا تتمتع تلك اللجان أو الإدارة التنفيذية للشركة بالخبرة الكافية لتطبيق متطلبات حوكمة الشركات ومتطلبات الإفصاح المستمر التي تفرضها الهيئة وإذا لم يلتزم أعضاء هذه اللجان أو الإدارة في المستقبل في تأديتهم لواجباتهم واتباع منهجية عمل تضمن حماية مصالح الشركة ومساهمتها، أو أي عجز من جانب الشركة عن التنفيذ العملي لسياسات حوكمة الشركات، فقد يؤثر ذلك على تطبيق قواعد الحوكمة وكفاءة مجلس إدارة الشركة في السيطرة على إدارة أعمال المجموعة من خلال هذه اللجان وإدارة الشركة. ويُحتمل أن يعرض هذا الشركة لمخاطر عدم الامتثال المحتمل لمتطلبات الإفصاح المستمر بعد الإدراج، هذا من ناحية فضلاً عن المخاطر التشغيلية والإدارية والمالية من ناحية أخرى، وقد يكون لذلك تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

وفي حال عدم نجاح الشركة في الامتثال لقواعد الحوكمة وخاصة القواعد الإلزامية المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات فقد يعرضها ذلك لعقوبات تنظيمية مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١١-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالامتثال لمتطلبات نظام العمل ومتطلبات التوظيف

تتبع المجموعة أنظمة العمل والتوظيف في كل من المملكة ودولة الإمارات وذلك فيما يتعلق بسياسات وعقود العمل واللوائح الداخلية بما يتوافق مع الأنظمة المعمول بها. ويتعين على الشركة التأكد من التزامها بهذه الأنظمة والتي قد يتم تحديثها من وقت لآخر من قبل السلطات المختصة. وفي حال عدم التزام المجموعة مع سياسات ولوائح وعقود العمل المتوافقة مع متطلبات أنظمة العمل المعمول بها فقد تكون المجموعة عرضة لغرامات أو دعاوى عمالية.

ويُعتبر الالتزام بمتطلبات السعودية متطلباً نظامياً بالمملكة، حيث تلتزم بموجب جميع الشركات العاملة في المملكة، بما في ذلك الشركات التابعة، بتوظيف نسبة معينة من الموظفين السعوديين ضمن العاملين لديها والمحافظة على هذه النسبة. وتختلف نسبة الموظفين السعوديين حسب أنشطة الشركة ومهن الأفراد. وكما في تاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٢١م كان معدل السعودة في الشركة ٦٤٪. وقد حصلت الشركة على شهادات السعودة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للإقرار باستيفائها لمتطلبات السعودة. ولا يُسمح للموظفين الأجانب بالعمل، بموجب نظام العمل السعودي، إلا في كيان مؤسسي يكفلهم في المملكة العربية السعودية أو عبر برنامج (أجير). (ولمزيد من المعلومات حول ذلك، يُرجى مراجعة القسم (٤-١٠-٣) «السعودية») من هذه النشرة).

ورغم ذلك، قد لا تتمكن الشركات السعودية التابعة للمجموعة من الاستمرار في الامتثال لمتطلبات السعودة وبرنامج نطاقات. وإذا لم تمتثل الشركات السعودية الخاصة بالمجموعة لمتطلبات السعودة وبرنامج نطاقات، فستعرض للعقوبات التي تفرضها الكيانات الحكومية، مثل تعليق طلبات تأشيرة العمل وتعليق طلبات نقل الكفالة للموظفين غير السعوديين. وقد لا تتمكن تلك الشركات من تعيين الموظفين السعوديين بموجب شروط مواتية، أو قد لا تتمكن من ذلك على الإطلاق، أو قد لا تتمكن من الاحتفاظ بموظفيها السعوديين الحاليين، وهذا بدوره سيؤثر على قدرتها على الوفاء بنسبة السعودة المطلوبة. وربما تكون هناك زيادة ملحوظة في تكاليف الرواتب إذا وظفت شركات المجموعة ذات الصلة عدداً أكبر من الموظفين السعوديين. وسيكون لحدوث أي مما سبق تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها أو وضعها المالي أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

وتقوم كل من شركة تنمية الانسان وشركة تأهيل الانسان بتوقيع عقود عمل لمدة ٩ أشهر مع بعض موظفيها السعوديين لتتوافق مع السنة الأكاديمية، ويتم بعد انتهاء مدة العقد توقيع عقود عمل جديدة مع هؤلاء الموظفين للسنة الأكاديمية القادمة، وتجدر الإشارة إلى أنه قد يتم تكييف عقود العمل للمعلمين السعوديين كعقود عمل غير محددة المدة نظراً لتكرار انتهاء العقود وتوقيع عقود جديدة في نهاية كل سنة أكاديمية وذلك في حال تم تكييف هذا الإجراء كتجديد للعقود في حال استمرت فترة العمل لأربع سنوات أو تم تجديد العقد ثلاث مرات متتالية. ويترتب عن عقود العمل غير محددة المدة آثار قد تختلف عن المتعلقة بالعقود محددة المدة، مثل المتعلقة بالإلغاء ومكافأة نهاية الخدمة وفترة الإشعار. فعلى سبيل المثال، في حال قامت المجموعة بإنهاء عقد العمل بعد تحوله لعقد غير محدد المدة، فيجب عليها مراعاة تقديم إشعار خطي مسبق محدد بمدة، وفي حال لم تقم بتقديم الإشعار فقد يكيف إنهاء العقد كإنهاء لسبب غير مشروع وبذلك ستتحمل المجموعة الالتزامات الناتجة عن الانهاء لسبب غير المشروع.

كما تجدر الإشارة إلى أن المجموعة، كجزء من عقود الشراكة المبرمة مع مدارس قائمة عن طريق شركة تأهيل الانسان، تقوم بنقل كفالة موظفيها غير السعوديين للمدارس المتعاقد معها، مع تضمين بند في هذه العقود يلزم الطرف الآخر بإعادة نقل هذه الكفالة إلى المجموعة بمجرد انتهاء عقد الشراكة المشار إليه. إلا أن عملية نقل كفالة الموظف هذه تتطلب موافقة الموظف لإتمام عملية نقل كفالته من وإلى المجموعة وذلك بحسب متطلبات نظام العمل، وبما أن هذه البنود المشار إليها في اتفاقيات الشراكة لا تراعي موافقة الموظف في نقل كفالته أو إعادتها إلى المجموعة، فإنه قد لا يعتد بهذا النقل في حال لم يقدم الموظف موافقته، وعليه فقد تواجه المجموعة معوقات تمنعها من تلبية التزاماتها في هذه الاتفاقيات في حال رفض الموظف نقل كفالته إلى المدرسة المتعاقد معها أو قد تواجه صعوبات في إيجاد كفاءات بديلة في حال رفض الموظف إعادة نقل كفالته إلى المجموعة مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة.

بالإضافة إلى ذلك، فإن عملية نقل الموظفين وعقودهم إلى جهة أخرى لفترة معينة ومن ثم إعادتهم للشركة قد تعتبر مخالفة لنظام العمل في حال لم تتم عن طريق إصدار تصاريح نظام أجير الخاص بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. فقد تتعرض المجموعة للعقوبات والغرامات المنصوص عليها في نظام العمل والتي قد تصل إلى مئة ألف ريال عن كل موظف أو إغلاق مؤقت أو نهائي للمنشأة التي وقعت عليها الغرامة، كما أن هذه الغرامات قد تضاعف.

علاوة على ذلك، يجب على كل الشركات السعودية التابعة للمجموعة تطبيق سياسات توظيف وعقود تتوافق مع نظام العمل السعودي، والتي تقوم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة بتحديثها من حين إلى آخر. ويجب أن تضمن المجموعة أن عقود العمل الخاصة بشركاتها في السعودية متوافقة مع نظام العمل وأحكامه. وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة قد قامت بتحديث عقود العمل المبرمة في المملكة العربية السعودية لجميع الموظفين، بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي، وذلك لضمان توافيقها مع الأحكام الإلزامية المنصوص عليها في نظام العمل. كما أن الشركة لديها لائحة تنظيم عمل تتطابق بمعظمها مع النموذج المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك باستثناء بعض الأحكام التي تم تحديثها مؤخراً بموجب نظام العمل المعدل الصادر بموجب المرسوم الملكي (م/٤٤٤) وتاريخ ١٤٤٦/٠٢/٠٨ هـ (الموافق ١٢ أغسطس ٢٠٢٤م)، والذي دخل حيز النفاذ بتاريخ ١٤٤٦/٠٨/٢٠ هـ (الموافق ١٩ فبراير ٢٠٢٥م). وتجدر الإشارة إلى أن الفقرة (٢) من المادة (٤) من اللائحة التنفيذية لنظام العمل المعدل نصت على استثناء الجهات التي سبق لها اعتماد لائحة تنظيم العمل الداخلية الخاصة بها وتمت الموافقة عليها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية قبل العمل بتنفيذ أحكام نظام العمل المعدل، من تعديل لائحة العمل الخاصة بها لتتوافق مع النموذج المضمن في نظام العمل المعدل، وذلك ما لم تكن تحتوي اللائحة الأصلية على أحكام تتعارض مع نظام العمل المعدل أو لائحته التنفيذية. وحيث أنه قد سبق للشركة اعتماد لائحة تنظيم العمل الخاصة بها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فتجدر الإشارة إلى أن وضع الشركة الحالي يُعتبر متوافقاً مع الأنظمة واللوائح المعمول بها. في حين أن شركة تأهيل الانسان تعمل حالياً على تحديث سياسة الموارد البشرية الخاصة بها لتتوافق مع آخر التعديلات على النموذج، حيث أن السياسة الحالية لم يتم مواكبتها مع آخر التعديلات للنموذج الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وقد يؤدي عدم الالتزام بالأحكام الإلزامية المنصوص عليها في نظام العمل، بما في ذلك تحديث عقود العمل وسياسات الموارد البشرية وفقاً لمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية إلى مخاطر فرض الغرامات وإنهاء عقود العمل ذات الصلة بالإضافة إلى إمكانية إغلاق الشركة بموجب أحكام النظام مما قد يكون له تأثير جوهري وسلبى على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

وقد تخضع شركات المجموعة في دولة الإمارات لمتطلبات توظيف معينة تقيد قدرتها على تعيين الكفاءات والموظفين اللازمين لعملياتها من وقت لآخر. كما أن هذه الشركات قد تكون عرضة لمخالفات وغرامات وإجراءات تنظيمية أخرى في حال عدم التزامها بهذه المتطلبات مما قد يحملها أعباء تشغيلية ومالية قد تؤثر سلباً على أعمالها أو وضعها المالي وبالتالي على أعمال المجموعة أو وضعها المالي وأرباحها أو نتائج عملياتها.

تتضمن عقود شركة ميدلسيكس بند إلزامية التقاعد في حال بلغ عمر الموظف ٦٥ عاماً، إلا أن أنظمة العمل في دولة الإمارات لا تنص على حد عمري معين يتوجب عليه تقاعد الموظف، لذا فإنه في حالة إنهاء عقد عمل أحد موظفيها بموجب بلوغه ٦٥ عاماً لا يعتبر سبباً نظامياً، بناء على ذلك فقد يطالب هذا الموظف بمستحقاته بناء على الانهاء غير الشرعي أو دون فترة الإشعار المنصوص عليها في عقد عمله، والتي تبلغ كما في تاريخ هذه النشرة ثلاثة أشهر.

وتجدر الإشارة إلى أنه حسب متطلبات العمل في المناطق الحرة في إمارة دبي، فإنه يجب على الجهة التعليمية المرخص لها من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية في إمارة دبي أن تقوم بتعيين الكادر التعليمي والإداري وإبلاغها بأسماء ومعلومات هؤلاء الموظفين. إلا أن الرخصة ذات العلاقة الممنوحة من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية مسجلة باسم جامعة ميدلسيكس دبي (عبر فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي). وعليه فيتم تعيين الكادر الأكاديمي من قبل جامعة ميدلسيكس لندن دون اتباع الأنظمة المشار إليها ذات العلاقة. فإذا أقرت هيئة المعرفة والتنمية البشرية بأن الكادر الأكاديمي تم تعيينه من قبل جهة غير الجهة المرخص لها، فقد ينتج عن ذلك تعرض جامعة ميدلسيكس دبي لغرامات بموجب قرار المجلس التنفيذي رقم (٢١) لسنة ٢٠١١م بشأن مؤسسات التعليم العالي في المناطق الحرة بإمارة دبي تصل لـ (أ) مئة ألف درهم إماراتي (ما يعادل ١٠٢,٠٠٠ ريال سعودي) لعدم المحافظة على سجلات وملفات المعلمين والطلاب، و/أو (ب) خمسين ألف درهم إماراتي (ما يعادل ٥١,٠٠٠ ريال سعودي) لعدم الالتزام بتعليمات وقرارات هيئة المعرفة والتنمية البشرية، كما قد تتم مضاعفة الغرامة في حال تكرار المخالفة في نفس السنة.

كما أن لوائح العمل الداخلية في شركة ميدلسيكس تنص على أنه في حال الموظف عمل ساعات إضافية فسيتم تعويضه بفترات راحة أو إجازة تعادل الساعات الإضافية التي عمل بها، مما يخالف أنظمة عمل دولة الإمارات والتي تلزم تعويض الموظف عن ساعات العمل الإضافية بمقابل مالي، وتسمح بتعويض الموظف عن طريق تقديم إجازات في حال كانت هذه الساعات الإضافية التي عمل بها خلال فترات العطل الرسمية. كما أن اللوائح المشار إليها قد وضعت سقفاً أعلى في حال كان التعويض المقدم مقابلاً مالياً عن العمل خلال ساعات عمل إضافية، وذلك بعد أقصى يعادل راتب شهرين لكل سنة خدمة، إلا أن أنظمة العمل في دولة الإمارات لم تضع سقفاً أعلى لأي تعويض أو مقابل مالي لهذه الساعات الإضافية، لذا فإنه في حال قام الموظف في تقديم مطالبة عن أي مستحقات ناتجة عن ساعات العمل الإضافية فقد تلزم المجموعة بدفع أي مستحقات تتجاوز السقف المحدد من قبلها. وتجدر الإشارة إلى أن لوائح العمل الداخلية في شركة ميدلسيكس مبنية على أنظمة العمل السابقة ولم يتم تحديثها أو موازنتها مع أنظمة العمل الجديدة في دولة الإمارات. بالإضافة إلى ذلك فإنه في حال وقعت المجموعة في مخالفة لأنظمة العمل في دولة الإمارات فستكون عرضة لغرامات تتراوح من ٥,٠٠٠ درهم إماراتي إلى ١,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (ما يعادل ٥,١١٣ إلى ١,٠٢٢,٦٢٣ ريال سعودي) عن كل مخالفة.

كما تجدر الإشارة إلى أن المملكة أو دولة الإمارات قد تجري بعض التغييرات من وقت لآخر في أنظمتها المتعلقة بالتوظيف والعمل بهدف زيادة مشاركة الموظفين المواطنين في سوق العمل، وقد يتم ذلك عن طريق فرض رسوم إضافية على الموظفين الأجانب وعلى تصاريح الإقامة لهم ولأفراد أسرهم، مما سيترتب عليه ارتفاع لتكاليف المعيشة والتي بدورها قد تؤثر في مدى جاذبية الدولة لهؤلاء الموظفين الأجانب بحيث قد يسعون للانتقال إلى دول أخرى ذات تكاليف معيشية أقل. كما قد يشكل ارتفاع التكاليف المعيشية إلى صعوبة استقطاب وجذب الموظفين الأجانب الأكفاء. لذا، سيؤثر ارتفاع الرسوم الحكومية وعدم القدرة على الاحتفاظ بالموظفين الأجانب أو استقطابهم تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٢-٢-٢ المخاطر المتعلقة بارتفاع معدلات التضخم على مستوى العالم

قد يؤدي ارتفاع معدل التضخم العالمي إلى التأثير سلباً في الطلب على خدمات المجموعة. فقد بلغت معدلات التضخم في العديد من دول العالم إلى أعلى مستوياتها منذ سنوات مما أدى إلى توقع تشديد السياسات النقدية بما في ذلك رفع أسعار الفائدة في المستقبل القريب. وقد تؤدي أي زيادة في معدل تضخم الأسعار العالمية إلى زيادة نفقات المجموعة والتي قد لا تتمكن المجموعة من تحميلها على الطلاب، جزئياً أو كلياً. وفي حال لم تتمكن المجموعة من زيادة إيراداتها بشكل كاف لتعويض التكاليف المتزايدة بسبب التضخم، فقد يكون لذلك تأثير جوهري وسلب على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

١٣-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالكوارث الطبيعية وتفشي الأمراض المعدية

تتعرض خدمات المجموعة وممتلكاتها للضرر من وقوع أحداث معينة، بما في ذلك الكوارث الطبيعية، والأحداث الجوية القاسية مثل الأعاصير وحرائق الغابات، ومجموعة من الأحداث الأخرى غير المتوقعة مثل تفشي الأمراض المعدية أو الهجمات الإرهابية أو غيرها من الأحداث المماثلة. وقد تسببت مثل هذه الأحداث في السابق، ويمكن أن تواصل التسبب في المستقبل، في مجموعة متنوعة من الآثار السلبية للأعمال. وقد تتأثر خدماتها أو أعمالها أو تتوقف بشكل كامل في حال حدوث أي من الأحداث المشار إليها، كما قد تتسبب في تلف ممتلكاتها أو أصولها. كما قد يتأثر موظفي المجموعة في حال تفشي مرض معدي أو في حال وقوع جائحة. لذا، فقد تؤدي هذه الأحداث أيضاً إلى خسارة الإيرادات والنفقات الكبيرة لإصلاح الممتلكات والخدمات التالفة أو استبدالها ويمكن أن تؤدي إلى التقاضي والغرامات، حتى إذا ساهمت المجموعة عن غير قصد في الأضرار التي لحقت بالآخرين. ومن المحتمل ألا يكون مبلغ ونطاق التأمين الذي تحتفظ به المجموعة ضد الخسائر الناتجة عن هذه الأنواع من الأحداث كافيين لتغطية خسائر الشركة بالكامل أو تعويض المجموعة بشكل مناسب عن الاضطرابات في أعمالها. وتتوقع المجموعة أنها ستستمر في مواجهة بعض أو كل هذه الأحداث في المستقبل، ولا يوجد ما يضمن أن أي حدث من هذا القبيل لن يكون له تأثير سلبي في أعمالها أو سمعتها أو نتائج عملياتها.

وقد يؤدي أي من الأمور آتفة الذكر إلى انخفاض مفاجئ في أسعار النفط، أو إلى تأثير سلبي مفاجئ على اقتصاد الدول التي تعمل فيها المجموعة، مما سيؤدي إلى تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وعلاوة على ذلك، قد يؤدي أي تفشي أي مرض معدي في مكاتب المجموعة أو مدارسها أو مراكزها أو جامعاتها أو مرافقها إلى إغلاق تلك المرافق لفترات زمنية معينة أو تنفيذ بعض التدابير الاحترازية التي تهدف إلى الحد من الحضور الشخصي. وقد يؤدي الإغلاق المحتمل لمكاتب المجموعة ومرافقها إلى تعطيل أعمال المجموعة أو تكاليف إضافية للامتثال لأي تدابير احترازية، والتي قد يكون لها تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٣-٢ المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح

١-٣-٢ المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهم الحالي بعد الطرح

بعد اكتمال الطرح، سيمتلك المساهم الحالي ما نسبته ٧٠٪ على الأقل من الأسهم المُصدرة. وبالتالي، سيكون المساهم الحالي قادر على التأثير على كل الأمور والقرارات التي تتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة بما في ذلك انتخاب وعزل أعضاء مجلس الإدارة والموافقة على العقود وأنشطة الشركة المهمة وتوزيع الأرباح والتعديلات التي قد يتم إجراؤها على رأس مال الشركة ونظامها الأساس. وفي حين تؤمن الشركة حاليًا أن تلك الترتيبات لصالحها المالي العام، وقد تختلف مصالح المساهم الحالي عن مصالح مساهمي الشركة الآخرين، وقد يتمتع المساهم الحالي من اتخاذ قرارات معينة أو تنفيذ إجراءات معينة من شأنها حماية مصالح المساهمين الآخرين بالشركة. وقد يؤدي هذا أيضًا إلى تأخير التغيير في السيطرة، أو توزيعات أرباح الأسهم، أو تأجيلها أو منعها، ويمكن استخدام تلك الصلاحيات بطريقة يكون لها تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة أو أرباحها أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية وبالتالي على سعر أسهم الشركة.

٢-٣-٢ المخاطر المتعلقة بالسيولة وعدم وجود سوق سابقة للأسهم

لم يسبق طرح أسهم الشركة أو تداولها في سوق للأسهم، ولا يمكن ضمان وجود أو استمرار وجود سوق نشطة وتتمتع بالسيولة فيما يتعلق بالأسهم بعد الطرح. وفي حال عدم وجود سوق نشطة تتمتع بالسيولة للأسهم فسيكون لذلك أثر سلبي على الشركة كما أنه قد تؤدي العديد من العوامل مثل النتائج المالية للمجموعة والظروف العامة وازدهار الاقتصاد العام والبيئة التنظيمية التي تعمل فيها للمجموعة تباينًا كبيرًا في سهولة تداول أسهم الشركة وسعرها.

٣-٣-٢ المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم بعد الطرح

قد يؤثر بيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد إتمام الطرح، أو وجود تصور بحدوث مثل ذلك البيع، سلبًا على سعر أسهم الشركة. وبعد إتمام الطرح بنجاح، سيخضع المساهم الكبير لفترة حظر مدتها ستة أشهر من تاريخ بدء تداول الأسهم بالسوق، لا يجوز له خلالها التصرف بالأسهم التي يملكها. وقد يترتب على بيع عدد كبير من الأسهم، من جانب المساهم الكبير، بعد فترة الحظر المذكورة، أثر سلبي على سوق الأسهم، مما قد ينتج عنه انخفاض السعر السوقي للأسهم.

ستخضع الشركة أيضًا لفترة حظر مدتها ستة أشهر عند اكتمال الطرح بنجاح. وبعد انتهاء فترة الحظر، يجوز للشركة إصدار أسهم أو أوراق مالية أخرى من وقت لآخر كمقابل أو تمويل لعمليات الاستحواذ أو الاستثمارات المستقبلية أو لاحتياجات رأس المال الأخرى. ولا يمكن للشركة التنبؤ بحجم الإصدارات المستقبلية للأسهم أو مدى التأثير الذي ستحدثه المبيعات أو الإصدارات المستقبلية للأسهم في السعر السوقي للأسهم إن وجدت. وإن كان هنالك أي استحواذ أو استثمار أو احتياج كبير لرأس مال إضافي، فإن عدد الأسهم أو عدد الأوراق المالية الأخرى التي قد تصدرها الشركة، حسب مقتضى الحال، قد يكون كبيرًا بدوره وقد يؤدي إلى تخفيض حصص مساهمي الشركة.

٤-٣-٢ المخاطر المتعلقة بتقلب السعر السوقي للأسهم

تم تحديد سعر الطرح بناء على عدة عوامل، بما في ذلك الأداء السابق للمجموعة، والتوقعات المستقبلية لأعمال المجموعة، والقطاع الذي تزاوُل أنشطتها فيه، والأسواق التي تتنافس فيها، وتقييم إدارة المجموعة وعملياتها ونتائجها المالية. وبعد إتمام الطرح، قد لا يكون سعر الطرح مساويًا للسعر الذي سيتم تداول الأسهم به. وقد لا يتمكن المستثمرون من إعادة بيع أسهم الطرح بسعر الطرح أو بسعر أعلى منه، أو قد لا يتمكن المستثمرون من بيعها على الإطلاق.

ويتعرض سوق الأسهم بوجه عام لتقلبات شديدة في السعر وحجم التداول من وقت لآخر، وقد تؤدي تقلبات السوق إلى تغيرات كبيرة في سعر الأسهم، الأمر الذي قد يتسبب في تراجع قيمة الأسهم، مع زيادة في تقلب الأسعار إذا انخفض حجم التداول. وقد يتأثر سعر السهم سلبًا بعوامل مختلفة، بما في ذلك أداء المجموعة ونتائج عملياتها المتوقعة، وترك الموظفين الرئيسيين لمناصبهم، والتغيرات في تقديرات الأرباح أو توقعاتها، ووقوع أي من المخاطر المذكورة في هذا القسم. تشمل العوامل الأخرى التغيرات التي تطرأ على الأنظمة واللوائح المعمول بها، والأعمال الإرهابية، وتصاعد الأعمال العدائية، وأعمال الحرب أو فترات الاضطرابات المدنية واسعة الانتشار، والكوارث الطبيعية وغيرها من الكوارث، وتقلبات أسعار سوق الأسهم. وسيكون لحدوث أي من هذه المخاطر أو غيرها من العوامل تأثيرًا سلبيًا وجوهريًا في العوائد المتوقعة لأي مستثمر، أو قد ينتج عن ذلك خسارة كامل أو جزء من استثماراته في الشركة.

٥-٣-٢ المخاطر المتعلقة بأسعار صرف العملات الأجنبية عند الاستثمار في أسهم الطرح

إن أسهم الطرح، وأي أرباح يتم توزيعها في ما يتعلق بأسهم الطرح، مقومة بالريال السعودي. وعليه، فإن أي استثمار في أسهم الطرح من جانب مستثمر تختلف عملته الرئيسية عن الريال السعودي أو الدولار الأمريكي سيكون معرضاً لمخاطر سعر صرف تلك العملة الأجنبية. وقد يؤثر ذلك سلباً على قيمة استثمار المستثمر في أسهم الطرح أو أي توزيعات أرباح.

٦-٣-٢ المخاطر المتعلقة بتأخير إغلاق الطرح وإدراج الأسهم

عادةً ما يتزامن انتهاء فترة الطرح العام للأسهم التي سيتم إدراجها في السوق مع قبول تداول الأسهم فيها، حيث يحدث كلاهما عادةً بعد أكثر من أسبوعين من الإعلان عن سعر الطرح النهائي للأسهم. وخلال ذلك الوقت، يقوم الأطراف بإتمام الطرح للمكتتبين الأفراد (والذي لم يبدأ من قبل في المملكة إلا بعد تحديد سعر الطرح النهائي) واستكمال عملية الاكتتاب وتخصيص الأسهم. وليس هناك ما يضمن بدء إدراج أسهم الطرح على النحو المتوقع. وبالتالي، قد يتأخر انتهاء فترة الطرح وإدراج الأسهم وتداولها في السوق. وستعلن شركة تداول السعودية عن تاريخ بدء تداول الأسهم في السوق على موقعها الإلكتروني.

٧-٣-٢ المخاطر المتعلقة بالأبحاث المنشورة عن المجموعة

إذا لم يتم محلي الأوراق المالية أو محلي القطاع بنشر أبحاث عن المجموعة وأعمالها أو قاموا بنشر أبحاث تفتقر إلى الدقة أو تتضمن نتائج ليست في صالح المجموعة، فقد ينخفض سعر الأسهم في السوق. وسيعتمد سعر تداول الأسهم وحجمها بصورة جزئية على الأبحاث التي ينشرها محلي الأوراق المالية أو محلي القطاع عن المجموعة وعن أعمالها، فإذا لم يتم المحللون بإجراء أبحاث كافية بصورة مستمرة، أو إذا قلل محلل واحد أو أكثر ممن يقومون بتغطية المجموعة من توصياته بشأن أسهم الشركة أو نشر أبحاثاً عن أعمالها تفتقر إلى الدقة أو تتضمن نتائج ليست في صالحها، فمن المحتمل أن يؤدي ذلك إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق. بالإضافة إلى ذلك، إذا توقف محلل واحد أو أكثر ممن يقومون بنشر الأبحاث عن تغطية المجموعة، أو لم ينشر تقارير منتظمة عنها، فمن الممكن أن تفقد الشركة مكانتها في الأسواق المالية، مما قد يؤدي بدوره إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق بدرجة كبيرة.

٨-٣-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المستثمرين الأجانب غير المؤهلين على حيازة أسهم مباشرة

بموجب اللوائح المعمول بها، يجب على المستثمرين الأجانب غير المؤهلين (غير المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب) الذين يرغبون في المشاركة في الطرح الدخول في اتفاقيات مبادلة مع مؤسسات السوق المالية، والتي بموجبها يكتسبون فائدة نفعية في أسهم الطرح. ويمكن للمستثمرين الأجانب غير المؤهلين تداول هذه الملكية من خلال مؤسسات السوق المالية التي ستكون المالك النظامي للأسهم.

ووفقاً لذلك، لن يمتلك المستثمرون الأجانب الملكية النظامية للأسهم ولن يكونوا قادرين على التصويت على الأسهم التي يمتلكون فيها فائدة اقتصادية. ويمكن أن يكون لهذه العوامل تأثير سلبي على عوائد المستثمرين المتوقعة أو قد تؤدي إلى خسارة كل أو جزء من استثماراتهم في الشركة.

٩-٣-٢ المخاطر المتعلقة بالتوقعات وما يرتبط بها من بيانات مستقبلية

إن بعض البيانات الواردة في هذه النشرة قد تمثل تطلعات وبيانات مستقبلية وتتضمن مخاطر معروفة وأخرى مجهولة وبعض الشكوك التي تؤثر على نتائج المجموعة المالية. وتشمل هذه البيانات، على سبيل المثال لا الحصر، بيانات متعلقة بالوضع المالي للمجموعة واستراتيجية أعمالها وخططها وأهدافها المستقبلية. إن النتائج المستقبلية وبيانات الأداء للمجموعة لا يمكن توقعها فعلياً وقد تختلف عما هو موجود في هذه النشرة، إذ أن أداء المجموعة وقدرتها على التطور هي ما يحدد النتائج الفعلية. إن عدم دقة هذه التطلعات والبيانات هي أحد المخاطر التي يتحملها المساهمين والمستثمرين عند استثمارهم في أسهم الشركة. وفي حال اختلاف التوقعات المستقبلية للمجموعة عن النتائج الفعلية، فإن ذلك قد يؤثر على سعر السهم بشكل سلبي. ولمزيد من المعلومات عن البيانات والتطلعات المستقبلية، الرجاء مراجعة القسم «إشعار هام» من هذه النشرة.





نظرة عامة على السوق

٣



٣- نظرة عامة على السوق

١-٣ مقدمة

كلّمت شركة المسار الشامل للتعليم (المشار إليها فيما يلي بـ«الشركة») يورومونيتور إنترناشيونال، وهي شركة مستقلة تقدم خدمات أبحاث السوق الإستراتيجية، بإعداد دراسة لقطاع التعليم في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة: التعليم العالي في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وتعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية.

تستند المعلومات الواردة أدناه إلى دراسة مستقلة للسوق أعدتها شركة يورومونيتور إنترناشيونال، والتي منحت موافقتها الخطية على نشر تقريرها ضمن نشرة الإصدار ولم تسحب هذه الموافقة حتى تاريخ النشر. لا تمتلك شركة يورومونيتور إنترناشيونال بنفسها أو أي من موظفيها أو أقاربهم أسهماً أو مصالح من أي نوع في الشركة أو أي من الشركات التابعة لها.

أعدت التقديرات والتوقعات الواردة في قسم بيانات القطاع والسوق هذا بناءً على دراسة بحثية للسوق نفذتها شركة يورومونيتور إنترناشيونال، وتتضمن تقديرات بحثية تستند إلى مصادر رسمية منشورة متنوعة، مثل قاعدة بيانات Passport (باسبورت) واستطلاعات الآراء التجارية التي أجرتها شركة يورومونيتور إنترناشيونال مستعينةً بعينة من الجهات الرئيسية ضمن الأسواق الأساسية والصغيرة.

لذلك، تعتقد شركة يورومونيتور إنترناشيونال أنها استخدمت مصادر معلومات ومنهجيات مناسبة لهذه الدراسة، ولكن نظراً لطبيعة التقنيات والمنهجيات المستخدمة في بحث السوق فإنها لا تضمن أو تتعهد بدقة هذه المعلومات أو اكتمالها. ينبغي عدم اعتبار الإشارات إلى شركة يورومونيتور إنترناشيونال على أنها تمثل رأي شركة يورومونيتور إنترناشيونال في ما يتعلق بقيمة أي أوراق مالية أو التوصية بالاستثمار في الشركة.

ليس لدى أعضاء مجلس إدارة الشركة أي سبب للاعتقاد بأن هذه المعلومات خاطئة أو مضللة أو أنه قد تم حذف أي مادة جوهرية من شأنها أن تجعل هذه المعلومات خاطئة أو مضللة. ولم يتم التحقق من المعلومات التي أعدتها شركة يورومونيتور إنترناشيونال والواردة في قسم بيانات القطاع والسوق بشكل مستقل من قبل الشركة أو أي طرف آخر، ولا يقدم أي منها أو شركة يورومونيتور إنترناشيونال أي إقرارات بشأن دقتها وينبغي عدم الاعتماد على المعلومات عند اتخاذ أي قرار استثماري أو الامتناع عن اتخاذه.

منهجية البحث

تستند جميع البيانات، والتحليلات والتقديرات البحثية الواردة في هذا القسم إلى العمل البحثي المنفذ في الفترة ما بين يوليو ٢٠٢٤ وسبتمبر ٢٠٢٤م بما في ذلك: (١) البحوث المكتبية لجمع المصادر الثانوية من البيانات المتاحة علناً للجمهور، بما فيها إحصائيات بشأن مؤشرات الاقتصاد الكلي، والبيانات السكانية الصادرة عن جهات مثل الهيئة العامة للإحصاء (GASTAT)، والبنك المركزي السعودي، ووزارة التعليم في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، وقاعدة البيانات الداخلية لشركة يورومونيتور إنترناشيونال (باسبورت)، والمنشورات الصحفية التجارية بشأن الشركات، وتقارير الجهات الخارجية؛ و(٢) تحليل الدراسة الاستقصائية للأعمال التجارية لآراء ووجهات نظر عينة من المؤسسات التعليمية الرائدة و(٣) وعمليات الفحص والتدقيق والتحليل لجميع المصادر لبناء إجماع آراء في القطاع حول حجم السوق والاتجاهات التاريخية.

تجدر الإشارة إلى أن شركة المسار الشامل للتعليم قدمت بيانات إيراداتها للفترة الممتدة من ٢٠٢١م لغاية ٢٠٢٤م (حتى تاريخه) والتي اعتمدنا عليها لتقييم حصتها السوقية، علماً أن عملية حساب حصة المسار الشامل للتعليم في السوقين تركز على مقارنة بيانات السنة الأكاديمية للشركة (عدد الطلاب وإيرادات الرسوم) بإجمالي حجم السوق وفقاً لتقديرات يورومونيتور إنترناشيونال في قسم تقرير العناية الواجبة بشأن السوق.

أسس التوقعات والافتراضات

استندت يورومونيتور إنترناشيونال في تقريرها إلى الافتراضات التالية: (أ) من المتوقع أن تحافظ البيئة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة على استقرارها خلال الفترة من ٢٠٢٣م - ٢٠٢٨م، (ب) لن تقع صدمة خارجية كأن تحدث مثلاً أزمة مالية تؤثر على العرض والطلب في قطاع التعليم خلال الفترة ذاتها، (ج) العوامل الرئيسية التي تميل للتأثير على النمو/الطلب خلال الفترة ٢٠٢١م - ٢٠٢٣م والفترة ٢٠٢٣م - ٢٠٢٨م تتضمن نمو المجموعة السكانية المستهدفة، والتضخم، وإجمالي الناتج المحلي، والدخل المتاح للإنفاق، والإنفاق العام والخاص على قطاع التعليم ككل، وغير ذلك من العوامل.

٢-٣ الملخص التنفيذي

١-٢-٣ المملكة العربية السعودية

تتمتع المملكة العربية السعودية بتوجهات اقتصاد كلي وسمات ديموغرافية جذابة، الأمر الذي يساعد على تعزيز الوعي وتحفيز الطلب على خدمات عالية الجودة لتعليم ورعاية ذوي الهمم

أثر الأداء الاقتصادي القوي الذي حققته المملكة، فضلاً عن مبادرات رؤية السعودية ٢٠٣٠، بصورة جوهرية على قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم. ويؤدي التوسع والتنوع الاقتصادي في المملكة إلى زيادة الإنفاق الاستهلاكي على التعليم، بما في ذلك خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في ظل تحقيق المملكة لنمو في إجمالي ناتجها المحلي الاسمي بمعدل سنوي مركب قدره ١٠,٥٪ خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، متفوقاً بذلك على متوسط منطقة مجلس التعاون الخليجي الذي بلغ ١٠,١٪. كما يساهم ارتفاع نسبة الشباب بين سكان المملكة، حيث بلغت نسبة من تقل أعمارهم عن ٣٠ سنة نحو ٤٣,٨٪ من تعداد السكان عام ٢٠٢٣م، وكذلك التغير في السمات الديموغرافية للعائلات باتجاه تقلص عدد أفراد العائلة، وارتفاع معدلات توظيف الإناث، في تحفيز الطلب على التعليم عالي الجودة بما في ذلك البرامج المتخصصة. وفضلاً عن ذلك، تُركز الحكومة على الشمول وتمكين أصحاب الهمم، فضلاً عن اعتماد الممارسات التعليمية الشمولية، الأمر الذي يخلق المزيد من الفرص أمام الجهات الرئيسية من القطاع الخاص للمشاركة في تقديم خدمات التعليم لذوي الهمم.

يشهد قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة نمواً قوياً، ويقترن ذلك بالتحول إلى المؤسسات الخاصة، ومنها المؤسسات المتخصصة في الإعاقات الإدراكية والسلوكية على وجه الخصوص

شهد قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة نمواً قوياً، حيث بلغ عدد الطلاب الملتحقين ٨٦,٨٧٥ طالباً خلال ٢٠٢٣م، محققاً بذلك نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٧,٤٪ منذ ٢٠٢١م. ويدفع هذا النمو تزايد الوعي، فضلاً عن المبادرات الحكومية التي تشجع على الشمول والاحتواء. ويُعنى القطاع بتقديم الخدمات لمجموعة واسعة النطاق من أصحاب الإعاقات ذات مستويات الحدة المختلفة، حيث يقدم التعليم النظامي عن طريق المدارس إلى جانب مناهج متخصصة لأصحاب الحالات منخفضة الحدة؛ فضلاً عن مراكز الرعاية النهارية التي تركز على خدمة الأفراد من أصحاب الظروف معتدلة الحدة، من خلال تقديم الخدمات التعليمية والتأهيلية على حدٍ سواء، بينما تتوفر رعاية وتوعية شاملة طويلة الأمد لأصحاب الحالات الأكثر حدة. وعلى الرغم من هيمنة المؤسسات العامة على القطاع، لا تزال المرافق الخاصة تحظى بتفضيل متزايد، وذلك بفضل ما تتمتع به من شهرة في تقديم خدمات متخصصة وعالية الجودة. كما يعمل القطاع على تنويع الخدمات والبرامج، وخصوصاً في المؤسسات الخاصة، مع التركيز المتزايد على الإعاقات الإدراكية والسلوكية مثل التوحد واضطراب نقص الانتباه مع فرط النشاط. ويظل التعلم الإلكتروني يعاني من قصور في التطوير بسبب الحاجة إلى إيلاء اهتمام خاص بكل حالة على حدة. ومع ذلك، يتزايد اهتمام المؤسسات بإدراج جلسات عبر الإنترنت موجهة لأولياء الأمور، فضلاً عن جلسات الاستشارات الرقمية قبل الالتحاق. ومن المتوقع في المستقبل أن يصل عدد الملتحقين إلى ١٣١,٣٨١ بحلول ٢٠٢٨م، محققاً نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٨,٦٪، ومن المتوقع كذلك أن تنمو برامج التعليم الخاص بمعدل أسرع مقارنة بالتعليم المدمج المتكامل. من المتوقع أن يلعب القطاع الخاص دوراً متزايداً، مدفوعاً في ذلك بتزايد الاستثمارات وجهود التخصيص التي تبذلها الحكومة، مع احتمالية توفيره لوحدة سكنية في المستقبل.

يتزايد دور مشغلي القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية، مثل شركة تنمية الإنسان، في رسم معالم قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم الذي يتميز بأنه فُجراً، مستفيدين في ذلك من الوعي المتزايد والتشخيص الدقيق

يتسم قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية بكونه مجزأً للغاية، وتسيطر عليه المنشآت التي تمولها الحكومة والعديد من مشغلي الفرع الواحد من القطاع الخاص. ومع ذلك، شهد القطاع تزايداً في دور مشغلي القطاع الخاص، ومنهم على وجه الخصوص فئة مراكز الرعاية النهارية، مدفوعاً بمبادرات التخصيص الحكومية وتزايد الطلب من الوافدين. فخلال عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ارتفعت حصة الطلاب الملتحقين في خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم من ٢٥,٦٪ إلى ٣٤,٣٪.

وتتركز المنافسة حول مدى القرب من المنازل، وتنوع الخدمات المقدمة، وجودة البرامج. وتُعد شركة تنمية الإنسان هي الشركة الوحيدة كبيرة الحجم، الأمر الذي يجعلها تقود السوق من حيث الحجم والتخصص، فهي تسيطر على حصة ٥,٨٪ من إجمالي عدد الطلاب الملتحقين من ذوي الهمم لعام ٢٠٢٣م، متقدمة بفارق كبير عن منافسيها الأصغر حجماً مثل تطوير التعليم القابضة، والتي لا تستحوذ سوى على حصة قدرها ١,٢٪ من السوق الكلية.

تدير شركة تنمية الإنسان شبكة تضم ٢٨ مركزاً للرعاية النهارية وتسعة مدارس، في عام ٢٠٢٣م، وهي بذلك تعد الجهة الرئيسية الأكبر في القطاع. وقد تأسست شركة تنمية الإنسان في ٢٠٠٧م، وحقت نمواً ضخماً، حيث تمكنت من مضاعفة عدد المستفيدين من خدماتها ليتجاوز ٥,٠٠٠ على مدار السنوات الثلاثة الماضية. ويعتمد هذا التوسع على ما تقدمه من خدمات عالية الجودة، ومبادرات التخصيص الحكومية، فضلاً عن التركيز على برامج الإعاقات الإدراكية والسلوكية.



٣-٢-٢ الإمارات العربية المتحدة

يحقق قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات منافع هائلة بفضل ظروف الاقتصاد الكلي والسمات الديموغرافية المواتية في الدولة

تحل دولة الإمارات في المرتبة الثانية كأكبر اقتصاد في منطقة مجلس التعاون الخليجي، بدخل محلي إجمالي بلغ ٥١٤,١ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣م، محققة نموًا قويًا بمعدل سنوي مركب قدره ١١,٣٪ خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، فضلًا عن التنوع الاقتصادي في القطاعات غير النفطية الأمر الذي ساهم في ارتفاع مستويات الدخل المتاح للإنفاق ليصل إلى ٢٧,٨٧٩,٤ دولار أمريكي لكل فرد، بما يعادل تقريبًا ضعف المتوسط السائد في منطقة مجلس التعاون الخليجي. وساهم ذلك في تحقيق الإنفاق على التعليم نموًا بمعدل سنوي مركب قدره ١٦,٩٪ خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، في ظل توقعات باستمرار هذا النمو بمعدل ٥,٩٪ سنويًا حتى عام ٢٠٢٨م. وعلى المستوى الديموغرافي، تستفيد دولة الإمارات من مستويات الدخل المرتفعة، وتزايد تعداد سكانها من الوافدين، والتحول في بنية العائلة، مثل تقلص عدد أفراد العائلة، الأمر الذي أتاح فرصة أكبر للإنفاق على التعليم. وبفضل تعداد سكان يبلغ نحو ٩,٧ ملايين نسمة مع تجاوز دخل أكثر من ٤٠٪ منهم ٣٠,٠٠٠ دولار أمريكي سنويًا، فضلًا عن تزايد مشاركة الإناث في القوى العاملة، يتمتع قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات بإمكانات جيدة تتيح له الاستمرار في التوسع والاستثمار. ومن خلال منح الأولوية للتعليم عبر الإنفاق الحكومي الضخم، وبرامج التعليم الذكي وتحسين المناهج التعليمية، تهّء دولة الإمارات نفسها لتصبح مركزًا تعليميًا عالميًا، يجتذب المؤسسات والطلاب الدوليين، إلى جانب ما توفره من مزايا إضافية مرتبطة بتوفير سوق عمل قوي للخريجين الباحثين عن فرص للتوظيف.

يتميز التعليم العالي في دولة الإمارات بقاعدة قوية ومتنامية من برامج طلاب الجامعة والدراسات العليا، إلى جانب وجود سوق مزدهرة لبرامج التأسيس الدولي، الأمر الذي يعكس تزايد الطلب على التعليم الجيد والمهارات المتخصصة

شهدت فئة الطلاب الجامعيين نموًا مستقرًا، حيث ارتفع عدد الطلاب الملتحقين من ١٣١,٩٥٥ طالب في ٢٠٢١م ليصل إلى ١٣٩,١٤٤ طالب في ٢٠٢٣م. ويأتي هذا النمو مدفوعًا بتركيز دولة الإمارات على الاقتصاد المتنوع والجذاب، وإدخال التحسينات على جودة التعليم. وفضلًا عن ذلك، تشهد المؤسسات الخاصة توسعًا متزايدًا، الأمر الذي يعكس تفضيل المرونة والانفتاح الدولي والبرامج المتعلقة بالقطاعات الصناعية التي توفرها الجامعات الخاصة. وتكتسب المؤسسات الخاصة شهرة واسعة، وحققت نموًا في الإيرادات بفضل تزايد عدد تسجيلات الالتحاق. وعلى الرغم من النمو الذي تشهده نماذج التعليم المختلط (مزيج يجمع بين التعلم الإلكتروني والتعليم الشخصي)، يظل التعليم داخل المنشأة التعليمية يحظى بالتركيز الأساسي نظرًا إلى القيمة الثمينة المرتبطة بالتجارب الشخصية والحياة داخل المنشأة التعليمية، وخصوصًا على مستوى الطلاب الجامعيين. وقد شهدت فئة برامج التأسيس الدولي بدولة الإمارات، خلال الفترة نفسها، ارتفاعًا ضخمًا بفضل تزايد الطلب من الطلاب المحليين والدوليين على حد سواء، حيث ارتفع عدد الطلاب الملتحقين من ١,٧٨٦ طالبًا في ٢٠٢١م ليصل إلى ٢,٠٠٣ طالبًا في ٢٠٢٣م. وبعد أن تصدرت مؤسسات المملكة المتحدة هذه الفئة، أصبحت برامج التأسيس الدولي متاحة اليوم أيضًا من مجموعة كبيرة من الجامعات من الولايات المتحدة وأستراليا والهند. كما يتزايد تحول هذه البرامج التي تستغرق عامًا واحدًا لتصبح أكثر تخصصًا بما يتماشى مع درجات الطلاب الجامعيين، مع استمرار تركيزها بصفة أساسية على إتقان اللغة الإنجليزية. وفضلًا عن ذلك شهدت المصروفات الدراسية بصفة عامة ارتفاعًا منذ عام ٢٠٢١م، بما يتماشى التضخم العام وتزايد الطلب. وفي الوقت الحالي، تشهد فئة الدراسات العليا نموًا ضخمًا، حيث بلغ عدد الملتحقين ٣٩,٨٠٨ خريجًا في ٢٠٢٣م، بعد أن كان عددهم ٣٦,٠٦٤ خريجًا في عام ٢٠٢١م. وتُعزى تلك الزيادة إلى الطلب المتزايد على المعرفة والخبرات المتخصصة (المهارات الفنية أو المهارات المتخصصة في موضوع محدد، والتي تحتاج في الغالب إلى مستويات أعلى من التعليم) في سوق عمل تنافسية، وبما يتواءم مع تركيز دولة الإمارات على أن تصبح مركز أعمال عالمي. وتجذب المؤسسات الخاصة المزيد من الطلاب بفضل ما تقدمه من درجات مُعتمدة عالميًا، والتي تضم برامج ذات معايير دولية وفرض للانتقال الدولي وتدريب المنهج التعليمي باللغة الإنجليزية، ومرافق بحثية عديدة، وخيارات تعلم مرنة.

تتمتع شركة المسار الشامل للتعليم بمكانة رائدة في قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات من خلال محفظة برامجها المتنوعة ضمن فئات الأسعار وتمركزها في دبي وأبوظبي والعين، علاوة على عروضها القيمة الجاذبة للشرائح الطلابية المستهدفة

ظل قطاع التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات مُركّزًا نسبيًا، حيث استحوذت أفضل خمس مؤسسات على ٤٦,٦٪ من الطلاب لعام ٢٠٢٣م. وتتصدر جامعة أبوظبي بحصة ١٢,٥٪ تليها جامعة العين بحصة ١٠,٨٪، ويأتي بعدهما جامعة عجمان (٨,٣٪) ثم جامعة ميدلسيكس دبي (٧,٤٪) ثم جامعة هيريوت- وات (٦,٧٪). وفضلًا عن كونه قطاعًا شديد التنافسية، يضم مجموعة من المؤسسات المحلية والدولية التي تقدم باقة متنوعة من البرامج، وتمنح شهادات عالمية، وتستثمر في الأبحاث لاجتذاب الطلاب.

وتحافظ شركة المسار الشامل للتعليم على مكانتها كجهة رئيسية مسيطرة، بما تملكه من حصة في جامعة ميدلسيكس دبي وجامعة أبوظبي وجامعة لبوا التي تستحوذ مجتمعة على نحو ٢٦,١٪ من عدد تسجيلات التحاق الطلاب في قطاع التعليم العالي الخاص بدولة الإمارات لعام ٢٠٢٣م. وقد اشتهرت جامعة ميدلسيكس دبي بما تقدمه من تجربة متميزة للطلاب بأسعار ميسورة وشهادات المملكة المتحدة عالية الجودة، حيث استضافت ٤,٨٧٨ طالبًا في عام ٢٠٢٣م، مما يجعلها أكبر جامعة خاصة في دبي من حيث عدد الطلاب. تضم جامعة ميدلسيكس دبي مجموعة متنوعة من الطلاب، ويعود ذلك أيضًا إلى تركيزها الشديد على استقطاب الطلاب من الخارج. وتضم جامعة

أبوظبي ٨,٨٧٦ طالباً في عام ٢٠٢٣م، حيث تعرف بجودتها ومعاييرها الأكاديمية، وهو ما يتجسد في مكانة الجامعة في التصنيفات الدولية. كذلك وبالمقارنة مع جامعة أبوظبي، توفر جامعة ليوا عادةً برامج تعليمية جامعية بتكلفة ميسورة، مما يسهم في تغطية شركة المسار الشامل للتعليم للسوق بشكل واسع عبر نقاط السعر المختلفة وتنوع العروض.

٣-٣ المملكة العربية السعودية

١-٣-٣ آليات الاقتصاد الكلي والبيانات الديموغرافية

١-١-٣-٣ نظرة عامة على الاقتصاد الكلي

ساهم الأداء الاقتصادي القوي الذي حققته المملكة في تحفيز إدخال تحسينات على قطاع التعليم العالي، والترويج للمملكة باعتبارها مركزاً تعليمياً على المستوى الإقليمي، مع تزايد جاذبيتها على المستوى الدولي

يحتل اقتصاد المملكة المرتبة الأولى بين اقتصادات منطقة مجلس التعاون الخليجي، بعد أن حقق ناتجاً محلياً إجمالياً اسمياً يتجاوز ٤,٠ تريليون ريال سعودي (١,١ تريليون دولار أمريكي) عام ٢٠٢٣م، بنسبة شكلت ٥٠,٥٪ من إجمالي الناتج المحلي الكلي للمنطقة، فضلاً عن التوسع بمعدل نمو سنوي مركب بلغ ١٠,٥٪ خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م - متفوقة بذلك على متوسط منطقة مجلس التعاون الخليجي الذي يبلغ ١٠,١٪^(١)، ويعود الفضل في ذلك النمو إلى مبادرات رؤية السعودية ٢٠٣٠ للتنوع الاقتصادي غير النفطي، ومنها إطلاق عدد من المشاريع العملاقة مثل نيوم وروشن وبوابة الدرعية، فضلاً عن مشاريع تطوير البنية التحتية مثل الشبكة الوطنية للخطوط الحديدية وطريق الخطوط الحديدية للربط بين البحر الأحمر والبحر الأبيض المتوسط.

حقق إجمالي الناتج المحلي غير النفطي بالمملكة رقمًا قياسيًا مرتفعاً، حيث بلغ ١,٧ تريليون ريال سعودي (٤٥٣,٠ مليار دولار أمريكي) لعام ٢٠٢٣م، ما يمثل ٤٢,٥٪ من إجمالي الناتج المحلي الكلي^(٢). وقد ساهمت استثمارات القطاع الخاص بصورة كبيرة في هذا التوسع الذي شهدته القطاعات غير النفطية، حيث ارتفعت بنسبة ٥٧,٠٪ في ٢٠٢٣م، لتصل إلى ٩٥٩,٠ مليار ريال سعودي (٢٥٥,٧ مليار دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣م^(٣)، كما هو الحال مع قطاع السياحة في المملكة، والذي سجل أكثر من ١٠٩ مليون سائح خلال ٢٠٢٣م^(٤)، وعلاوة على ذلك، شهد قطاع الخدمات بأسره زيادة بنسبة ١٠,٨٪ من إجمالي الناتج المحلي خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م^(٥).

وقد أدى هذا الأداء الاقتصادي القوي للمملكة إلى نمو قوي في حصة الفرد من إجمالي الناتج المحلي، والتي حققت معدل نمو سنوي مركب قدره ٧,٣٪ خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، مقارنة بالمتوسط المسجل في منطقة مجلس التعاون الخليجي وقدره ٦,٥٪^(٦). ونتيجة لذلك، شهد الإنفاق الاستهلاكي الكلي وتحديداً الإنفاق الاستهلاكي على التعليم نمواً كبيراً، حيث حقق معدل نمو سنوي مركب بلغ ٨,٧٪ و٨,٤٪ على التوالي، خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م^(٧). بلغت الميزانية الحكومية المخصصة للتعليم في المملكة نحو ١٨٩,١ مليار ريال سعودي (٥٠,٤ مليار دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣م^(٨) بنسبة ١٧٪ من إجمالي الإنفاق الحكومي، متفوقةً بذلك على المتوسط المسجل في منطقة مجلس التعاون الخليجي وقدره ١٢,٣٪^(٩). وقد تركزت تلك الاستثمارات على تحقيق الموازنة بين التعليم العالي واحتياجات سوق العمل^(١٠) والتعاون بين القطاعين العام والخاص.

ومن المتوقع مستقبلاً أن يشهد اقتصاد المملكة نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٥,٦٪ خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م، ويقترن ذلك بتوقع ارتفاع نصيب الفرد من إجمالي الناتج المحلي بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٤,٢٪ خلال الفترة نفسها^(١١). وفي هذا السياق، من المتوقع أن يشهد الإنفاق الاستهلاكي الكلي وتحديداً الإنفاق على التعليم نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٥,٩٪ و٦,١٪ على التوالي، خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م^(١٢) وتشير هذه التوجهات إلى توطيد مكانة المملكة كمركز تعليمي إقليمي يستقطب المزيد من الطلاب الدوليين من خلال عدة مبادرات منها «أدرس في السعودية»^(١٣)، فضلاً عن استثمارات القطاع الخاص والتوقعات المستقبلية لفرص العمل الجديدة على أساس التحول الاقتصادي والمشاريع العملاقة.

^١ يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

^٢ المرجع السابق.

^٣ الشرق الأوسط: الاقتصاد غير النفطي بالمملكة يحقق رقمًا قياسيًا بوصوله إلى نسبة ٥٠٪ من إجمالي الناتج المحلي الحقيقي بحسب وزارة الاقتصاد والتخطيط السعودية، ٢٠٢٤م.

^٤ عرب نيوز: الإيرادات غير النفطية بالمملكة ترتفع بنسبة ١١٪ في عام ٢٠٢٣م، بحسب بيانات وزارة المالية السعودية، ٢٠٢٤م.

^٥ المرجع السابق.

^٦ وزارة السياحة: لوحة بيانات السياحة، ٢٠٢٤م.

^٧ عرب نيوز: الإيرادات غير النفطية بالمملكة ترتفع بنسبة ١١٪ في عام ٢٠٢٣م، بحسب بيانات وزارة المالية السعودية، ٢٠٢٤م.

^٨ يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

^٩ المرجع السابق.

^{١٠} زاوية: المملكة العربية السعودية تصدر قيادة قطاع التعليم في منطقة مجلس التعاون الخليجي بتخصيص نحو ٥٠ مليار دولار أمريكي من ميزانيتها للتعليم في عام ٢٠٢٣م، ٢٠٢٣م.

^{١١} المرجع السابق.

^{١٢} دورية التطورات في العلوم الاجتماعية والإدارة: تأثير سياسات التعليم التي تطبيقها المملكة في ظل رؤية السعودية ٢٠٣٠ على أداء الطلاب مقارنة الإنجاز الذي حققته السعودية في مجال التعليم مع مخطط التعليم المألزي لعام ٢٠٢٥م، ٢٠٢٣م.

^{١٣} يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

^{١٤} المرجع السابق.

^{١٥} مراجعة في مجلة آسيا إديوكيشن: السعودية تكشف الستار عن تأثيراتها التعليمية لاجتذاب الكوادر العالمية، ٢٠٢٤م.



الجدول (١-٣): مؤشرات الاقتصاد الكلي الرئيسية في المملكة، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م

الفترة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م
إجمالي الناتج المحلي	بالمليار ريال سعودي	٣,٢٧٨,١	٤,٠٠٣,٤	٤,١٥٩,٢	٥,٢٦٧,٦	١٠,٥%	٥,٦%
نصيب الفرد من إجمالي الناتج المحلي	ريال سعودي	١٠٦,٤٨٥,٨	١٢٢,٥٧٣,٩	١٢٥,٥١٦,٠	١٥٠,٦٦٧,٧	٧,٣%	٤,٢%
نمو إجمالي الناتج المحلي الحقيقي	%	٥,١%	(٠,٨%)	١,٥%	٣,٦%	-	-
نصيب الفرد من الدخل المتاح للإنفاق	ريال سعودي	٤٤,٩٢٢,٧	٤٨,٨٢٤,٧	٥١,٢٤٨,٥	٥٩,٥٠٩,٨	٤,٣%	٤,٠%
التضخم	%	٣,١%	٢,٣%	١,٨%	٢,٠%	-	-
التوظيف	%	٦١,٠%	٦٠,٨%	٦١,٩%	٦٢,٢%	-	-
توظيف الإناث	%	٣٤,٦%	٣٤,٥%	م/غ	م/غ	-	-
إجمالي الإنفاق الاستهلاكي	بالمليون ريال سعودي	١,٣٨٦,٧٩٨,٠	١,٦٤٠,٠١٤,٩	١,٧٥٥,٦٧٦,١	٢,١٨٦,٢٢٤,١	٨,٧%	٥,٩%
إجمالي الإنفاق الاستهلاكي على التعليم	بالمليون ريال سعودي	٤٥,١٣٢,٤	٥٢,٩٨٩,٠	٥٦,٦٤٥,٣	٧١,٢١٠,٦	٨,٤%	٦,١%
معدل التحضر	%	٨٤,٣%	٨٤,٧%	٨٤,٨%	٨٥,٥%	-	-

المصدر: يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م

٣-١-٣ نظرة عامة على البيانات الديموغرافية

يساهم النمو السكاني بالمملكة مع ارتفاع نسبة الشباب، بالإضافة إلى التحول في السمات الديموغرافية للأسرة وارتفاع معدلات توظيف الإناث، في تحفيز زيادة الطلب على التعليم العالي

بلغ عدد سكان المملكة ٣٢,٧ مليون نسمة في عام ٢٠٢٣م، بما يمثل ٥٧,٤% من إجمالي تعداد السكان في منطقة مجلس التعاون الخليجي^(١٦). وشهد تعداد السكان بالمملكة زيادة بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٣,٠% خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، وهو أقل بمقدار ضئيل عن متوسط منطقة مجلس التعاون الخليجي المسجل بنسبة ٣,٤%^(١٧). وتقل أعمار النسبة الأكبر من السكان (٤٣,٨%) عن ٣٠ سنة، في عام ٢٠٢٣م، متفوقاً على المتوسط المسجل في منطقة مجلس التعاون الخليجي وقدره ٤١,٢%^(١٨). ويبلغ إجمالي تعداد المراهقين والشباب وحدهم نحو ٨,٢ مليون نسمة، بما يمثل ٦١,٠% من إجمالي هذه المجموعات العمرية في منطقة مجلس التعاون الخليجي، ويوفرون قاعدة ضخمة للتوسع في قطاع التعليم العالي^(١٩). يشهد حجم الأسرة انكماشاً، بمتوسط ٣,٥ فرد في ٢٠٢٣م، وهو حجم أصغر من متوسط منطقة مجلس التعاون الخليجي ويشهد تقلصاً بسرعة أكبر^(٢٠). ومن المتوقع أن يستمر هذا التوجه في انكماش حجم الأسرة، لتشكل الأسر المكونة من شخص واحد والأزواج من دون أطفال نحو ٣٣,٠% من إجمالي الأسر بحلول ٢٠٢٨م^(٢١) وتنعكس تلك التوجهات على إمكانية إنفاق مبالغ أكبر على التعليم العالي بين الأسر الصغيرة، فضلاً عن قاعدة النساء العاملات المتنامية واللاتي تستثمرن في التعليم والتقدم الوظيفي^(٢٢).

وبالترزامن مع ذلك، تتزايد مشاركة النساء في التعليم والقوى العاملة، مدفوعة برؤية السعودية ٢٠٣٠، ويتضح هذا من نمو معدل توظيف الإناث بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١١,١% خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م^(٢٣) وتمثل الشمولية محور تركيز آخر، حيث تشجع رؤية السعودية ٢٠٣٠ على تعليم ورعاية ذوي الهمم عبر وسائل التعليم السائدة والتقنيات المساعدة^(٢٤)^(٢٥).

^{١٦} يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

^{١٧} المرجع السابق.

^{١٨} المرجع السابق.

^{١٩} المرجع السابق.

^{٢٠} المرجع السابق.

^{٢١} المرجع السابق.

^{٢٢} عرب نيوز: قطاع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية يشهد تحولاً جذرياً، ٢٠٢٤م.

^{٢٣} يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

^{٢٤} رؤية السعودية ٢٠٣٠.

^{٢٥} المرجع السابق.

الجدول (٢-٣): مؤشرات التركيبة السكانية الرئيسية في المملكة، ٢٠٢١م-٢٠٢٨م

الفترة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٨م
إجمالي عدد السكان	بالألف نسمة	٣٠,٧٨٤,٤	٣٢,٦٦١,١	٣٣,١٣٦,٨	٣٤,٩٦١,٧	٣٤,٩٦١,٧	٣,٠%	١,٤%
المراهقون (تتراوح أعمارهم بين ١٣-١٧)	بالألف نسمة	٢,٣٢٤,٤	٢,٤٦٧,٨	٢,٥٠٨,٦	٢,٥٧٧,٣	٢,٥٧٧,٣	٣,٠%	٠,٩%
الشباب (تتراوح أعمارهم بين ١٨-٢٩)	بالألف نسمة	٥,٦٨٢,٩	٥,٦٨٤,٥	٥,٦٤٧,٧	٥,٨٣٣,٨	٥,٨٣٣,٨	٠,٠%	٠,٥%
عدد السكان الذكور	بالألف نسمة	١٨,٥٦٩,٥	١٩,٩٣٥,٢	٢٠,١٨٥,٦	٢١,١٣٨,٣	٢١,١٣٨,٣	٣,٦%	١,٢%
عدد السكان الإناث	بالألف نسمة	١٢,٢١٤,٨	١٢,٧٢٥,٩	١٢,٩٥١,٢	١٣,٨٢٣,٤	١٣,٨٢٣,٤	٢,١%	١,٧%
المواطنون	بالألف نسمة	١٨,٣٨٠,٧	١٩,٢٠٠,٢	١٩,٥٨٨,٠	٢١,٠٦٥,٣	٢١,٠٦٥,٣	٢,٢%	١,٩%
السكان الوافدون	بالألف نسمة	١٢,٤٠٣,٧	١٣,٤٦٠,٩	١٣,٥٤٨,٨	١٣,٨٩٦,٤	١٣,٨٩٦,٤	٤,٢%	٠,٦%
عدد الأسر	بالألف نسمة	٨,١٩٦,٦	٩,٣٤٦,٦	٩,٧٣٩,١	١٠,٩٧١,٠	١٠,٩٧١,٠	٦,٨%	٣,٣%
متوسط حجم الأسرة	العدد	٣,٨	٣,٥	٣,٤	٣,٢	٣,٢	(٣,٥%)	(١,٨%)

المصدر: يورومونيتور إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م

٣-١-٣-٣ نظرة عامة على النظام التعليمي في المملكة

يتسم نظام التعليم بالمملكة العربية السعودية بهيمنة القطاع العام وتطبيق نموذج الحوكمة المركزي، كما يشهد حضوراً متزايداً للمدارس الخاصة والدولية

يضم نظام التعليم بالمملكة نحو ٣٠,٠٠٠ مدرسة، وأكثر من ٦٠ جامعة عامة وخاصة، والعديد من الكليات والمؤسسات. كما توفر الحكومة خدمات تعليم مجانية ومعونات مالية وإعانات، فضلاً عن المكافآت المقدمة إلى الطلاب، في ظل هيمنة المدارس العامة على المنظومة بما يشكل ٩٥٪ من قاعدة الطلاب في عام ٢٠٢٢م.^(٢٧) وتكتسب المدارس الخاصة، ومنها الدولية على وجه الخصوص، شهرة واسعة بين السعوديين، على الرغم من انخفاض قاعدة طلابها - حيث لا يمثل طلاب المدارس الثانوية السعودية الملتحقين لدى مؤسسات تعليمية خاصة خلال السنوات الأخيرة سوى ١٠٪.^(٢٨)

تهدف مبادرات رؤية السعودية ٢٠٣٠، مثل تعميم تدريس اللغة الإنجليزية من الصف الأول، إلى تحقيق المزيد من التناغم التعليمي مع أهداف التحديث الاقتصادي في المملكة.^(٢٩) يشهد التعليم العالي، والذي كان يعتمد سابقاً على الدراسة بالخارج وتهيمن عليه المؤسسات العامة على المستوى المحلي، تحولاً اتجاه توفير خدمات التعليم محلياً. وفي عام ٢٠٢٣م، تضم المملكة ٢٩ جامعة عامة، و١٤ جامعة خاصة، و٢٤ كلية خاصة.^(٣٠) تعمل وزارة التعليم جاهدة على الحد من اعتماد الطلاب على الدراسة بالخارج بتمويل من الحكومة.^(٣١) وفي هذا الإطار، تحقق الحكومة تقدماً في تخصيص مؤسسات التعليم العالي وتوطينها، على الرغم من أنها لا تزال في المراحل المبكرة من الإصلاحات التنظيمية (يرجى الرجوع إلى قسم «السياسة والبيئة التنظيمية»).

٣-١-٣-٤ نظرة عامة على تعليم ورعاية ذوي الهمم بالمملكة

تُظهر المملكة العربية السعودية تنوعاً متزايداً في منظومة تعليم ورعاية ذوي الهمم بالمملكة، إلى جانب التحول مؤخرًا نحو المنشآت الخاصة

بدأت المعاهد الفنية بالمملكة مسيرتها في تقديم خدماتها للطلبة المكفوفين منذ عام ١٩٥٨م، وأسست وزارة التعليم وحدتها للتعليم الخاص عام ١٩٦٢م، بهدف تحسين الخدمات المقدمة إلى الطلبة ذوي الإعاقات البدنية والسمعية والبصرية. ويقوم نظام تعليم ورعاية ذوي الهمم بالمملكة على أسس تشريعية راسخة (راجع قسم «السياسة والبيئة التنظيمية») ويتم تصنيفه إلى ثلاثة أنواع رئيسية، هي: المدارس ومراكز الرعاية النهارية والوحدات السكنية. تركز المدارس، والتي تكون مؤسسات عامة بصفة أساسية، على توفير التعليم النظامي إلى جانب مناهج دراسية مُخصصة، تهتم إما بالتكامل التام وإما بفصول الدراسة المتخصصة. أما مراكز الرعاية النهارية، والتي تتبع في الغالب القطاع الخاص، فمُعنّية بتوفير أنشطة التدخل المبكر وأنشطة التطوير. وأما الوحدات السكنية، والتي يغلب أن تكون كلها تقريباً مؤسسات عامة تمولها الحكومة، فتوفر خدمات الرعاية طويلة الأمد للأفراد من ذوي الإعاقات المعقدة. وبينما تهيمن المؤسسات العامة على نظام تعليم ورعاية ذوي الهمم بالمملكة، كان هناك تزايد في تفضيل أولياء الأمور المحليين للمؤسسات التعليمية الخاصة خلال السنوات الأخيرة، وذلك بفضل اقترانها بمستويات جودة أعلى. وتتعاون وزارتتا التعليم والموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الإشراف على كل المؤسسات، وتوزيع الطلاب على أساس نتائج اختبار مقياس ستانفورد-بينيه للذكاء.

^{٢٧} سفارة السعودية (٢٠٢٤) التعليم في المملكة

^{٢٨} ميد (٢٠٢٣). يحتاج قطاع التعليم العالي في المملكة إلى نحو ٩٠٠,٠٠٠ مقعد جديد

^{٢٩} مؤسسة كونراد أديناور (٢٠٢٠م). التعليم في المملكة العربية السعودية: تحديات وفرص

^{٣٠} المرجع السابق.

^{٣١} ميدل إيست للاستشارات (٢٠١٩م). قطاع التعليم الابتدائي والثانوي والتكميلي في المملكة العربية السعودية

^{٣٢} سفارة السعودية (٢٠٢٤) التعليم في المملكة



٣-١-٥ السياسة والبيئة التنظيمية

رُكّزت سياسة المملكة العربية السعودية وبيئتها التنظيمية على تحسين الحوكمة بهدف ضمان الجودة وتحسين المناهج التعليمية وتخصيص التعليم العالي

في ضوء رؤية السعودية ٢٠٣٠، وضع برنامج التحول الوطني بالمملكة والخطة الإستراتيجية لوزارة التعليم ٢٠٢٠م-٢٠٢٣م، الأهداف بعيدة المدى الرئيسية لقطاع التعليم، بما في ذلك تدريب المعلمين وتطويرهم، وزيادة مشاركة القطاع الخاص، ومواءمة الدراسة الأكاديمية مع متطلبات سوق العمل واحتياجات التنمية الوطنية.^(٣٢) فضلاً عن ذلك، يهدف برنامج تنمية القدرات البشرية (الذي تم إطلاقه عام ٢٠٢١م) إلى حصول ست جامعات سعودية على ترتيب ضمن تصنيف أفضل ٢٠٠ جامعة على مستوى العالم، إلى جانب تحقيق زيادة بنسبة ٤٠٪ في توظيف الوظائف التي تحتاج إلى مهارات عالية بحلول ٢٠٢٥م، وغير ذلك من الأهداف الأخرى.^(٣٣) والأهم من ذلك، كُلفت وزارة التعليم بمهمة تعميم وتنفيذ نموذج المدارس المستقلة - والذي يمنح لعدد ٢,٠٠٠ مدرسة عامة الاستقلالية التامة في الإدارة واتخاذ القرارات، ليعود ذلك بالنفع على إطلاق العنان لمؤسسات الاستثمار الخاصة.^(٣٤) ويتزامن ذلك مع الإصلاحات المهمة بجودة التعليم، وارتكاز الضمانات بصورة كبيرة على طرح أطر جديدة لتقييم المدارس (مثل: التقييم الوطني للتقدم التعليمي وبرنامج التقييم الوطني لإنجاز الجامعات)، والمسارات المهنية للمعلمين على أساس ما يحققونه من أداء، وتحديث المناهج التعليمية بما في ذلك إضافة موضوعات جديدة.^(٣٥)

الجدول (٣-٣): حجم وحصة السكان الذين تتجاوز أعمارهم ١٥ سنة، مصنّفين تبعاً للمستوى التعليمي الذي حصلوا عليه في المملكة العربية السعودية، ٢٠٢١م-٢٠٢٨م

الضفة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م
التعليم الابتدائي	السكان بالألف	٢,٩٦٨,٨	٣,١٥٦,٦	٣,٢٠٩,٢	٣,٤٢٩,٦	٣,١٪	١,٧٪
التعليم الثانوي	السكان بالألف	١٣,١٤٣,٣	١٤,١٧٠,٧	١٤,٤٨٧,٩	١٥,٧٣٢,٥	٣,٨٪	٢,١٪
التعليم العالي	السكان بالألف	٣,٣٩٧,١	٣,٦٦٤,٢	٣,٧٤٧,٠	٤,٠٧١,٥	٣,٩٪	٢,١٪
من دون تعليم	السكان بالألف	٤,٢٧٧,٥	٤,٥١٥,٧	٤,٥٧٧,٥	٤,٨٥٠,٧	٢,٧٪	١,٤٪
التعليم الابتدائي	نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة	١٢,٥	١٢,٤	١٢,٣	١٢,٢	-	-
التعليم الثانوي	نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة	٥٥,٣	٥٥,٦	٥٥,٧	٥٦,٠	-	-
التعليم العالي	نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة	١٤,٣	١٤,٤	١٤,٤	١٤,٥	-	-
من دون تعليم	نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة	١٧,٩	١٧,٦	١٧,٦	١٧,٣	-	-

المصدر: يورومونيتور إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م

على صعيد التعليم العالي، تشتمل التطورات الرئيسية على تأسيس صندوق التعليم العالي الجامعي (HEF) لتمويل مؤسسات التعليم التكميلي في المملكة؛ ويعمل نظام الجامعات (٢٠٢٠م) على تنظيم أنشطة التمويل والحوكمة والاعتماد المؤسسي واعتماد البرامج وخطط وزارة التعليم المستقبلية للتعليم الجامعي.^(٣٦) ومن أبرز التطورات أيضاً الموافقة على العديد من اللوائح التنظيمية ومراجعتها، الأمر الذي سمح بإنشاء جامعات أجنبية داخل المملكة.^(٣٧) وكان مجلس شؤون الجامعات السعودي قد أقر في عام ٢٠٢٣م اللائحة التنظيمية لفروع الجامعات الأجنبية في المملكة العربية السعودية.^(٣٨) كما قالت وزارة التعليم في العام ذاته بأنها تراجع القواعد التنفيذية والتنظيمية ضمن اللوائح التعليمية للجامعات الخاصة لتعزيز فرص الاستثمارات الأجنبية.^(٣٩)

^{٣٢} التميمي للمحاماة (٢٠١٦م). رؤية السعودية ٢٠٣٠ وتحول التعليم في المملكة

^{٣٣} نيو عرب (٢٠٢١م). المملكة العربية السعودية تعلن عن إصلاح شامل للتعليم

^{٣٤} منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (٢٠٢١م). التعليم في المملكة العربية السعودية وليكسولوجي (٢٠٢٢م). متطلبات تأسيس مؤسسات تعليمية في المملكة العربية السعودية.

^{٣٥} عرب نيوز (٢٠٢٢م). التعليم في قلب نهضة المملكة العربية السعودية

^{٣٦} وزارة التعليم الخطة المستقبلية للتعليم الجامعي

^{٣٧} سعودي جازيت (٢٠٢٣م). ووزارة التعليم (٢٠٢٣م). تسعى وزارة التعليم إلى استقطاب أفضل المؤسسات التعليمية الدولية إلى المملكة.

^{٣٨} سعودي جازيت (٢٠٢٣م).

^{٣٩} وزارة التعليم (٢٠٢٣م). تسعى وزارة التعليم إلى استقطاب أفضل المؤسسات التعليمية الدولية إلى المملكة.

٣-١-٦ نظرة عامة على سياسة تعليم ورعاية ذوي الهمم والإطار التنظيمي

يحظى القطاع الفرعي لتعليم ورعاية ذوي الهمم بدعم من إطار عمل تنظيمي وسياسة مُحكمة قوية

احتل نظام رعاية المعوقين (٢٠٠٠م) مكانة جوهريّة في جهود المملكة لتحقيق الشمول في تعليم ورعاية ذوي الهمم^(٤٧)؛ إلى جانب أنظمة القواعد التنظيمية لمعاهد وبرامج التربية الخاصة (RSEPI) لسنة ٢٠٠١م^(٤٨) وسياسة التعليم الخاص (٢٠١٦م)^(٤٩). وتهدف إستراتيجية التعليم ٢٠١٦م-٢٠٢٠م لوزارة التعليم، وبرنامج التحول الوطني ٢٠٣٠، إلى مضاعفة عدد الطلاب المستفيدين من برامج التعليم الخاص ثلاثة أضعاف. وقد اعتمد مجلس وزراء المملكة، في ٢٠٢٣م، أنظمة جديدة بهدف توفير حماية أعلى وخدمات محسنة لذوي الهمم^(٥٠). وتفرض تلك الأنظمة الامتثال على كل الجهات الحكومية وغير الحكومية، وتفرض الغرامات على حالات التمييز وانتهاكات الخصوصية.

٣-١-٧ حوكمة القطاع بالكامل والتعليم العالي

يتسم قطاع التعليم في المملكة العربية السعودية بنموذج حوكمة قوي ومُحكم ومركزي، تحت رعاية وزارة التعليم، على الرغم من تزايد نفوذ الكيانات المستقلة

تتولى وزارة التعليم السعودية مهمة الإشراف على كل المستويات التعليمية وتنظيمها، بالإضافة إلى المدارس والجامعات العامة والخاصة. وتتولى المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني مهمة إدارة التعليم التقني، بينما تتولى هيئة تقويم التعليم والتدريب مسؤولية اعتماد البرامج التعليمية. وقد تأسست شركة تطوير التعليم القابضة عام ٢٠١٢م، لتركز على تحسين جودة التعليم من خلال البنية التحتية وتدريب المعلمين. ويضطلع مجلس شؤون الجامعات، الذي تأسس عام ٢٠١٩م، بمهمة تنظيم الجامعات وسياساتها التعليمية، فضلاً عن تقديمه للدعم التنظيمي والتشريعي بهدف تحسين القدرات العلمية والبحثية. وفي الوقت نفسه، يضطلع معهد الإدارة العامة بتقديم دورات التدريب على الخدمة المدنية. ويدعم تلك الكيانات نظامي «نور» و«فارس»، وهما عبارة عن قواعد بيانات معنية بإدارة البيانات التعليمية. وتتم حوكمة قطاع التعليم في المملكة بصورة مركزية، حيث تدير وزارة التعليم القطاع من خلال ٤٦ مديرية و ٢٤٠ مكتباً للخدمات التعليمية^(٥١). على الرغم من وجود بعض الكيانات المستقلة مثل المركز الوطني لتطوير المناهج، والذي تم إنشاؤه لتلبية احتياجات مُحددة وتمكين مستوى أعلى من الإشراف.

٣-١-٨ تحليل القطاعات الرئيسية: تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة:

شهد تسجيل الالتحاق بتعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة نمواً قوياً على مدار الفترة السابقة، وكان ذلك النمو مدفوعاً بتزايد الوعي والمبادرات الحكومية لدعم الشمول

في ٢٠٢٣م، بلغ عدد الطلاب الملحقين في تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة نحو ٨٦,٨٧٥ طالباً، محققاً بذلك نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٧,٤٪ مقارنة بسنة ٢٠٢١م، وأتت هذه الزيادة بفضل تنامي الوعي ومبادرات الشمول التي أطلقتها الحكومة^(٥٢). وقد حدد برنامج تنمية القدرات البشرية نحو ١٨٠,٩٩٠ طالباً من ذوي الهمم، كان من بينهم ٤٨٪ مسجلون بالفعل في المؤسسات التعليمية^(٥٣). يشار إلى أن الفجوة بين معدل التشخيص ومعدل الانتشار أكبر من ذلك حتى، إذ تشير التقديرات إلى أن معدل التشخيص يبلغ حالياً ١٢,٥٪ فقط، بعد أن سجل ١٢,٤٪ في ٢٠٢١م، فيما يتوقع أن يرتفع إلى ١٢,٨٪ في ٢٠٢٨م. وكان من بين الأسباب وراء انخفاض معدل التشخيص ومعدل الالتحاق الوصمة الثقافية المرتبطة بالإعاقة، الأمر الذي دفع الأسر إلى احتجاز أبنائهم داخل المنزل، أو اختيار الرعاية غير الرسمية للهروب من الأحكام التي يطلقها المجتمع.

ومن بين الطلاب الملحقين، كان هناك ٤٧,٥١٥ طالباً ملحقين في التعليم المدمج المتكامل (المدارس) تحت رعاية وزارة التعليم^(٥٤)، بينما كان هناك ٣٣,٦٨٨ طالباً من ذوي الإعاقات الأكثر حدة ملحقين في برامج التعليم الخاص في مراكز الرعاية النهارية التي تديرها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية^(٥٥). والجدير بالذكر أن ثمة ٥,٦٨٢ طالباً من ذوي الهمم ملحقين في الجامعات خلال ٢٠٢٣م، حيث يمثلون نحو ٦,٥٪ من إجمالي الطلاب ذوي الهمم الملحقين بالمؤسسات التعليمية في المملكة^(٥٦). ولا تزال الحكومة تتولى إدارة التعليم المدمج المتكامل، إلا أن مؤسسات وبرامج التعليم الخاص خضعت للتخصيص، حيث يتم تغطية الرسوم في الغالب بنظام الدعم الحكومي.

^{٤٧} التعهد بمنح الأفراد ذوي الهمم القدرة على الوصول المجاني إلى خدمات التعليم والخدمات الأخرى.

^{٤٨} تحديد الحقوق التعليمية والخدمات المقدمة إلى الطلاب من ذوي الهمم؛

^{٤٩} تحديد شروط الإعاقة، ومسؤوليات المدرس، وخدمات التدخل المبكر، وغير ذلك من الشروط الأخرى

^{٥٠} عرب نيوز (٢٠٢٣م). الإشادة بتوفير بمستوى أعلى من الحماية القانونية للأفراد ذوي الهمم

^{٥١} منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (٢٠٢١م). التعليم في المملكة العربية السعودية

^{٥٢} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة

^{٥٣} المرجع السابق.

^{٥٤} المرجع السابق.

^{٥٥} المرجع السابق.

^{٥٦} المرجع السابق.



وقد ساهمت جهود الحكومة مثل «رحلة التعلم الشامل»^(٥٠) وجهود التعاون للكشف المبكر والعلاج^(٥١) في توفير المزيد من الدعم لهذا النمو، مع توقع أن تتوسع السوق المحتملة لتعليم ورعاية ذوي الهمم بالتزامن مع تزايد الوعي والقبول. وقد كان لتلك المبادرات أهمية خاصة في معالجة أزمة الوصمة الاجتماعية التي تشعر بها الأسر السعودية التي تعاني من الإعاقات البدنية وبشكل أكبر الذهنية، وفي المقابل تم فتح فرص النمو للتعليم الخاص بذوي الهمم. ومع ذلك، نتيجة لحملات التوعية الحكومية والأدوات التشخيصية الأفضل، فإن العقلية تتغير، مما سيؤدي على الأرجح إلى زيادة القبول وبالتالي معدلات التسجيل. ولذلك يُتوقع أن يرتفع معدل الطلاب المشخصة إعاقاتهم والملتحقين حالياً في برامج تعليم ورعاية ذوي الهمم والبالغ ٤٨,٠٪ ليصل إلى ٦٤,١٪ بحلول عام ٢٠٢٨م.

يتزايد تركيز المؤسسات الخاصة في المملكة على الإعاقات الإدراكية والسلوكية مثل التوحد واضطراب نقص الانتباه مع فرط النشاط مدفوعاً بالنمو في الطلب والتوعية

يشكل الطلاب من ذوي الإعاقات البدنية، بما في ذلك الإعاقات البصرية والحركية والسمعية، في المملكة العربية السعودية أكبر مجموعة من متلقي خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم، بما يتناغم مع نسبتهم التي تشكل ٧٠ - ٧٥٪ من الأطفال ذوي الهمم الذين تتراوح أعمارهم بين ٢ و ١٧ سنة.^(٥٢) ويلتزم هؤلاء الطلاب بصفة أساسية بالحضور إلى مؤسسات عامة مزودة ببنية تحتية تسهل عليهم الوصول. وفي الوقت نفسه، يتزايد معدل التحاق الطلاب من ذوي الإعاقات المرتبطة بالتواصل والتعلم والسلوك، مثل التوحد واضطراب نقص الانتباه مع فرط النشاط، بفضل تحسن قدرات التشخيص وتزايد الوعي (تشير بيانات وزارة التعليم إلى ارتفاع عدد الطلاب المصابين بالتوحد خلال الفترة بين عامي ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م بنسبة ٢٥,٦٪، بينما ازداد عدد المصابين باضطراب نقص الانتباه مع فرط النشاط بنسبة ٢٨,٦٪). وأصبحت بعض المؤسسات الخاصة مثل شركة تنمية الإنسان، والتي كانت تدير ٢٨ مركزاً للرعاية النهارية وتسعة مدارس للتعليم الخاص في عام ٢٠٢٢م، الوجهة الرئيسية لتقديم الدعم المتخصص، ولا سيما للمصابين بالتوحد وذوي الإعاقات الذهنية. وفي عام ٢٠٢٣م، كان أكثر من ٨٠٪ من طلابهم هم طلاب تم تشخيص إصابتهم بأحد هذين النوعين من الإعاقات.^(٥٣)

توفر المؤسسات العامة لتعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية خدماتها مجاناً تماماً، بينما تحصل المؤسسات الخاصة على تمويلها بصفة أساسية من خلال نظام الدعم الحكومي؛ ومع ذلك يتم فرض رسوم مقابل الخدمات غير المشمولة بالتغطية، وبأسعار تختلف باختلاف المؤسسة ووفقاً لنظام تصنيف حكومي

توفر المؤسسات العامة المدرجة ضمن نظام تعليم ورعاية ذوي الهمم بالمملكة العربية السعودية البرامج التي تمولها الحكومة مجاناً إلى المواطنين السعوديين وإلى بعض الأجانب المستحقين، والذين يشكلون نحو ١٢,٩٪ من إجمالي تعداد السكان من ذوي الهمم.^(٥٤) ويتحمل غالبية الأجانب غير السعوديين تكاليف مقابل خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم، والتي على الرغم من كونها أقل مقارنة بنظيراتها في الأسواق المتقدمة مثل المملكة المتحدة وكندا،^(٥٥) لا تزال باهظة جداً بالنسبة إلى مواطنهم الأم في جنوب آسيا والدول العربية الأخرى. وتتفاوت الرسوم التي تفرضها مؤسسات القطاع الخاص تبعاً لعدة عوامل منها تصنيف المؤسسة، ونوع الإعاقة، وما يتم توفيره من خدمات إضافية. وتوفر الحكومة السعودية الدعم لتلك البدائل الخاصة من خلال نظام الدعم الحكومي، الذي تم إطلاقه عام ٢٠١٣م، والقادر على توفير تغطية تصل إلى ٢٩,٠٠٠ ريال سعودي (٧,٧٣٠ دولار أمريكي) من المصروفات الدراسية، و ٥,٠٠٠ ريال سعودي (١,٣٣٠ دولار أمريكي) من مصروفات النقل سنوياً وقد يشمل رسوماً إضافية لتغطية خدمات معينة مثل علاج النطق والعلاج الوظيفي بمبلغ إجمالي يصل إلى ١٢,٠٠٠ ريال سعودي (٣,٢٠٠ دولار أمريكي) حسب احتياجات الطالب. وقد شهدت رسوم المؤسسات الخاصة، خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م، زيادة ضخمة، ويرجع السبب في ذلك إلى تزايد التكاليف التشغيلية والاستثمارات في البنية التحتية، مما يدعم التحول باتجاه الجودة، وهو ما تجسد في انتقال مؤسسات تعليم ورعاية ذوي الهمم (مراكز الرعاية النهارية) من التصنيف الحكومي B إلى A و B، علماً أن هذه التحسينات على مستوى الجودة أسهمت في تأمين تعويض حكومي أكبر.

يولي الآباء أولوية متزايدة للخبرات المتخصصة في نوعية إعاقة أطفالهم عند اختيارهم لمنشآت التعليم الخاص، الأمر الذي يدفع الكثير من المؤسسات إلى العمل بفاعلية على تعزيز محافظتها وتعزيز مستوى الجودة

في ٢٠٢٣م، كانت التكلفة السنوية للطالب من ذوي الهمم في المملكة، من دون الدعم الحكومي، والذي يحتاج إلى الالتحاق ببرنامجين في إحدى المؤسسات الخاصة تتراوح بين ٣٠,٠٠٠ و ٦٠,٠٠٠ ريال سعودي (١٠,٦٥٠ - ١٦,٠٠٠ دولار أمريكي)، ويبلغ المتوسط الإجمالي لتكاليف كل طالب حالياً ٣٢,٤٠٠ ريال سعودي (٨,٦٤٠ دولار أمريكي).^(٥٦) لكن جميع المراكز الخاصة تقبل عادة الدعم الحكومي. وفي سبيل تلبية طلبات الآباء على المزيد من الخبرات المتخصصة، يجتهد العديد من المؤسسات في الحصول على اعتمادات ومؤهلات فضلاً عن التعاون الدولي. وقد ساهم السعي إلى تلبية المعايير الدولية في تحفيز شهرة المؤسسات المتعاونة مع جهات دولية، والمعروفة بجودة خدماتها ومنشآتها. وفضلاً عن ذلك، تُركز مؤسسات التعليم الخاص (مراكز الرعاية النهارية) على الحصول على تصنيفات أعلى لتصبح مؤهلة للاستفادة من تعويضات حكومية أفضل من نظام الدعم الحكومي، علماً أن تقييمات نظام الدعم الحكومي مرتبطة بنظام تصنيف الجودة الحكومي للمراكز.

^{٥٠} المرجع السابق.

^{٥١} المرجع السابق.

^{٥٢} تقرير إحصائيات الإعاقة بالمملكة ٢٠٢٣م.

^{٥٣} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{٥٤} تعداد السعودية: انتشار الإعاقات والصعوبات، ٢٠٢٢م.

^{٥٥} مجلس العموم: تمويل احتياجات تعليم ورعاية ذوي الهمم والإعاقات، ٢٠٢٠م.

^{٥٦} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

يملك قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية المقومات التي تمكنه من تحقيق المزيد من النمو، مدفوعًا بتزايد الوعي والطلب على الخدمات المتخصصة، في ظل توسع دور القطاع الخاص

من المتوقع أن يشهد عدد الطلاب ذوي الإعاقات الملحقين في برامج تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة نموًا بمعدل سنوي مركب قدره ٨,٦٪، خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م، ليصل إلى ١٣١,٣٨١ طالبًا^(٥٧) ويرجع السبب في هذه الزيادة، والتي تفوقت على ما تم تسجيله خلال الفترة ٢٠٢١م - ٢٠٢٣م^(٥٨)، إلى تزايد الوعي بين الآباء، والتحسينات المستمرة في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم. وفضلًا عن ذلك، من المتوقع أن تشهد الفئة الخاضعة للتخصيص من مؤسسات وبرامج التعليم الخاص نموًا بمعدل أسرع يصل إلى ١٢,٩٪ مقارنة بالتعليم المدمج المتكامل الذي تقدمه في الغالب مدارس حكومية، ليصل عدد تسجيلات الالتحاق حسب التوقعات إلى ٦١,٨٧٣ طالبًا بحلول ٢٠٢٨م^(٥٩) ليعكس ذلك تزايد الطلب على خدمات الدعم والموارد المخصصة، إلى جانب زيادة الوعي بالإعاقات الذهنية واضطراب نقص الانتباه مع فرط النشاط والتوحد، والتي تعتبر من أهم أسباب الإعاقات في هذا القطاع. ومع ذلك، يظل من المتوقع أن يشهد عدد الطلاب من ذوي الإعاقات والملحقين في التعليم المدمج المتكامل نموًا بمعدل سنوي مركب قدره ٤,٢٪ خلال فترة التوقعات، ليصل إلى ٥٨,٢٤٨ طالبًا بحلول ٢٠٢٨م - مدفوعًا بتزايد تقبل المجتمع والجهود الحكومية الداعمة للشمول^(٦٠). وخلال الفترة ذاتها، يُتوقع أن يصل عدد الطلاب ذوي الإعاقات الملحقين في الجامعات إلى ١١,٢٦٠ طالبًا بحلول عام ٢٠٢٨م، مما يعكس معدل نمو سنوي مركب قدره ١٤,٧٪ انطلاقًا من عام ٢٠٢٣م^(٦١). ومن المتوقع أيضًا أن تشهد إيرادات المصروفات الدراسية لمؤسسات وبرامج التعليم الخاص زيادة ضخمة، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٦,٦٪^(٦٢) مدفوعة بالاستثمارات في المرافق والمناهج المخصصة وفريق العمل المتخصص، مما يحفز تواصل التحول المذكور أعلاه والمتمثل في انتقال مراكز الرعاية النهارية من التصنيف B إلى A و B. ويعتبر هذا التحول عاملًا مهمًا للنمو في القيمة نظراً لارتباط نظام التعويض الحكومي بمستوى التصنيف. ومن المتوقع أن تسهم جهود التخصيص المستمرة للقطاع في تحسين المنافسة واجتذاب المزيد من الاستثمارات، مع احتمالية التوسع لتشمل الوحدات السكنية، والمُقدر أن تستوعب ما يصل إلى ٨,٠٠٠ نزيل من ذوي الإعاقات في ٢٠٢٣م، وفي المستقبل، يتوقع خبراء القطاع أن يحقق كل منها سنويًا ما يزيد على ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (٥٣,٠٠٠ دولار أمريكي).

الجدول (٣-٤): تعليم ورعاية ذوي الهمم: تطور حجم السوق في المملكة، الفترة ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٨م

الفئة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣-٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١-٢٠٢٣م
انتشار الإعاقات (السوق المُتحملة)*	عدد الطلاب	١,٢٩٢,٥٨٥	١,٤٥٢,٨٦٢	١,٤٨٣,٠٠١	١,٦٠٣,٥٥٥	٢,٠٪	٢,١٪
الطلاب الذين يتم تشخيصهم من ذوي الإعاقات	عدد الطلاب	١٧٣,٣٤٩	١٨٠,٩٩٠	١٨٥,٥٢٨	٢٠٤,٨٤٦	٢,٥٪	٢,٢٪
الطلاب الذين يتم تشخيصهم من ذوي الإعاقات	النسبة المئوية من إجمالي الحالات الكلية (سواء تم تشخيصها أم لا)	١٢,٤٪	١٢,٥٪	١٢,٥٪	١٢,٨٪		
الطلاب المسجلون في تعليم ورعاية ذوي الهمم	عدد الطلاب	٧٥,٢٧٩	٨٦,٨٧٥	٩٣,٦٧٤	١٣١,٣٨١	٨,٦٪	٧,٤٪
الطلاب المسجلون في تعليم ورعاية ذوي الهمم	النسبة المئوية للطلاب ذوي الإعاقات المشخصة	٤٣,٤٪	٤٨,٠٪	٥٠,٥٪	٦٤,١٪		
التعليم المدمج المتكامل	عدد الطلاب	٤٣,٠٤٥	٤٧,٥١٥	٤٩,٦٠٤	٥٨,٢٤٨	٤,٢٪	٥,١٪
مؤسسات وبرامج التعليم الخاص	عدد الطلاب	٢٧,٦٣٤	٣٣,٦٧٨	٣٧,٦٣٢	٦١,٨٧٣	١٢,٩٪	١٠,٤٪
الطلاب المسجلون في مؤسسات وبرامج التعليم الخاص	النسبة المئوية للطلاب الملحقين في تعليم ورعاية ذوي الهمم	٣٦,٧٪	٣٨,٨٪	٤٠,٢٪	٤٧,١٪		
الجامعة	عدد الطلاب	٤,٦٠٠	٥,٦٨٢	٦,٤٣٨	١١,٢٦٠	١٤,٧٪	١١,١٪
مؤسسات وبرامج التعليم الخاص	المصروفات الدراسية (بالمليون ريال سعودي)	٨٣٨,٤	١,٠٩١,٢	١,٢٥٨,٤	٢,٣٥١,٨	١٦,٦٪	١٤,١٪

ملاحظة: * تم تقدير معدل انتشار الإعاقات (السوق المُتحملة) استنادًا إلى البيانات المستخلصة من نسب انتشار الإعاقات في الولايات المتحدة باعتبارها المعيار المرجعي للمقارنة (١٥,٢٪ في ٢٠٢٣م) (المركز الوطني للإحصاءات التعليمية، ٢٠٢٤م). الطلاب ذوو الهمم حالة التعليم وزارة التعليم الأمريكية، معهد العلوم التعليمية) ثم ضرب نسبة الانتشار في بيانات السكان السعوديين الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ١٩ سنة (٩,٦ مليون نسمة) من قاعدة بيانات «باسبورت» لدى يورومونيتر إنترناشيونال. ونتج عن ذلك تقدير السوق المُتحملة للطلاب بين أعمار ١٥ و ١٩ سنة من ذوي الهمم بعدد ١,٤٥٢,٨٦٢ طالبًا لعام ٢٠٢٣م.

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية.

^{٥٧} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{٥٨} المرجع السابق.

^{٥٩} المرجع السابق.

^{٦٠} المرجع السابق.

^{٦١} المرجع السابق.

^{٦٢} المرجع السابق.

٣-٣-٢ البيئة التنافسية والمكانة

٣-٣-١-٢ البيئة التنافسية: تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة:

تظل شركة تنمية الإنسان الجهة الرئيسية الضخمة الوحيدة في سوق شديدة التجزئة تسيطر عليها المدارس الحكومية ومشغلو الفرع الواحد من القطاع الخاص

تسيطر المدارس التي تديرها الحكومة على قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية، لكنه شهد نموًا متزايدًا لدور مشغلي القطاع الخاص، من خلال تخصيص مؤسسات وبرامج التعليم الخاص (معظمها مراكز رعاية نهارية بحسب بيانات ٢٠٢٣م). تمثل هذه الفئة الأخيرة حاليًا غالبية المؤسسات الخاصة في السوق، وتبلغ حصتها الإجمالية ٣٨,٨٪ من تعليم ورعاية ذوي الهمم في عام ٢٠٢٣م، بعد أن كانت قد سجلت ٣٦,٧٪ في عام ٢٠٢١م، ومن المتوقع أن تصل إلى ٤٧,١٪ في عام ٢٠٢٨م. يشيع وجود الطلاب ذوي الإعاقات الذهنية في هذه المؤسسات أكثر من المدارس. ونتيجة لذلك، تعد التحسينات في التشخيص والقبول المتزايد في المجتمع من الدوافع الرئيسية للنمو في هذا القطاع على وجه التحديد، وتؤدي إلى تضيق الفجوة بين معدل الانتشار والحالات المشخصة، وكذلك الفجوة بين الحالات المشخصة ومعدل الالتحاق بالرعاية المتخصصة.

ولا تزال السوق مجزأة، وتظل شركة تنمية الإنسان هي الجهة الرئيسية الوحيدة التي تمتلك عشرات من الفروع المتخصصة في تعليم ورعاية ذوي الهمم (راجع القسم ٤-٥). وتتمتع شركة تنمية الإنسان بمكانة قوية في السوق ضمن معاهد وبرامج تعليم ذوي الهمم وهي فئة خضعت للتخصيص، حيث استحوذت الشركة في عام ٢٠٢٣م على حصة قدرها ١٠,٤٪:

الجدول (٥-٣): حصة شركة تنمية الإنسان في مؤسسات وبرامج تعليم ذوي الهمم في عام ٢٠٢٣م في المملكة العربية السعودية: القيم (المصروفات الدراسية)

الشركة	نوع البيانات	٢٠٢٣م إجمالي	التصنيف
شركة تنمية الإنسان	% من إجمالي المصروفات الدراسية	١٠,٤٪	١

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية

وتأتي شركة تطوير التعليم الفابضة في المرتبة الثانية كأكبر جهة رئيسية، حيث تدير أربعة مراكز فقط، وتقدم خدماتها إلى ١,٠٠٠ طالب إجمالاً. وتعتمد المنافسة في السوق بصفة أساسية على مدى القرب من الأسر؛ وتعمق وتنوع محفظة الخدمات؛ مع تزايد التركيز على جودة البرنامج. ويأتي التركيز على العنصر الأخير بفضل تزايد الوعي بين الآباء واعتماد نظام الدعم الحكومي على نظام تصنيف الجودة (الذي يتراوح من A حتى D) والمستخدم لتوفير المعلومات اللازمة لتحديد معدلات تعويض المراكز. ولهذا سعت جهات تعليم ورعاية ذوي الهمم إلى تحسين تصنيفها، وتنويع محفظة خدماتها، وبلغ الأمر بها إلى الاستثمار في المرافق الطبية أو إعادة التأهيل.

الجدول (٦-٣): حصص الحجم (%) التي يستحوذ عليها مشغلو خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة لعام ٢٠٢٣م: عدد الطلاب الملتحقين

الشركة	نوع البيانات	٢٠٢٣م إجمالي	التصنيف
شركة تنمية الإنسان	%	٥,٨٪	١
تطوير	%	١,٢٪	٢
مدارس المدينة الأكاديمية	%	٠,٤٪	٣
جمعية عنيزة للتنمية والخدمات الإنسانية (تأهيل)	%	٠,٣٪	٤
شموع الأمل	%	٠,٣٪	٥
أخرى	%	٩٢,٠٪	-
الإجمالي	%	١٠٠,٠٪	-

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية



٣-٢-٣ مكانة الشركة: تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة

شهدت شركة تنمية الإنسان، باعتبارها أفضل مقدم لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة، نموًا هائلًا بفضل خدماتها عالية الجودة وجهودها للتوسع الاستراتيجي

الجدول (٧-٣): حصص الحجم (%) التي تستحوذ عليها شركة تنمية الإنسان بحسب الفئة لعامي ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م: عدد الطلاب الملتحقين

الشركة	نوع البيانات	٢٠٢٣م إجمالي	٢٠٢٤م إجمالي
عبور (مراكز نهائية لتعليم ورعاية ذوي الهمم)	% من معاهد وبرامج التربية الخاصة	١١,٦%	١٣,٦%
مكان (مدارس لتعليم ورعاية ذوي الهمم)	% من التعليم المدمج المتكامل	٢,٧%	٢,٦%

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على أعداد الطلاب التي قدمتها الشركة
ملاحظة: تعتمد الحصة في السوق لعام ٢٠٢٤م على حجم السوق المتوقع لعام ٢٠٢٤م

شركة تنمية الإنسان هي شركة رائدة في تقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في القطاع الخاص بالمملكة، حيث تدير ٢٨ مركزًا للرعاية النهارية وتسعة مدارس لذوي الهمم، في مختلف أرجاء المملكة في عام ٢٠٢٣م،^(٦٣) لتمتلك بذلك شبكة أكبر بفارق كبير عن شركة تطوير التي تحتل المرتبة الثانية بين أكبر مزودي الخدمات في القطاع ولا تدير سوى أربعة مرافق فقط.^(٦٤) وقد شهدت شركة تنمية الإنسان منذ تأسيسها عام ٢٠٠٧م توسعًا سريعًا، حيث ضاعفت عدد المستفيدين منها ليتجاوز ٥,٠٠٠ مستفيد في ٢٠٢٣م.^(٦٥) وقد كان هذا النمو مدفوعًا بمبادرات التخصيص في المملكة، ومنها على وجه الخصوص فئة مراكز الرعاية النهارية، فضلًا عن تزايد الوعي وتشخيص الحالات مثل التوحد، والإعاقات الذهنية التي يشكلون نسبة عالية من قاعدة المستفيدين.

تضمن خدمات شركة تنمية الإنسان الأعلى تقييمًا حصولها على أعلى تعويض بموجب نظام الدعم الحكومي، فضلًا عن قدرتها على تلبية الطلب المتزايد على الرعاية عالية الجودة. وقد استهدفت إستراتيجية الشركة لتحقيق النمو أنشطة تدريب فريق العمل الداخلي، وتطوير البرامج المؤتمتة، ومراقبة سير العمل لضمان توفير رعاية متسقة وعالية الجودة. وفضلًا عن ذلك، ساهمت الشبكة الممتدة لشركة تنمية الإنسان عبر ربوع المملكة في تيسير وصول العائلات إلى خدماتها، والاستفادة من خبراتها في الرعاية الصحية، إلى جانب شبكة المراكز الطبية التي تدعم الاكتشاف والتدخل المبكر لصالح الأطفال ذوي الهمم.

٣-٢-٣ التقييم السوقي للفرصة: التعليم العالي في المملكة العربية السعودية

يوفر قطاع التعليم العالي الخاص في المملكة العربية السعودية إمكانيات نمو ضخمة، وخصوصًا في المجالات المتخصصة، حيث تعمل المملكة على موازنة نظامها التعليمي مع متطلبات سوق العمل المتطورة باستمرار

يضم قطاع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية أكثر من ١,٦ مليون طالب مسجل خلال ٢٠٢٣م - أكبر عدد في منطقة مجلس التعاون الخليجي، ويعادل تسعة أضعاف الحجم الإجمالي للطلاب في دولة الإمارات.^(٦٦) ويتحقق النمو في هذا القطاع من خلال مبادرات رؤية السعودية ٢٠٣٠ والتي تهدف إلى الانتقال بالمملكة إلى الاقتصاد المتنوع، بدعم من التقنيات المتطورة، وخلق طلب متزايد على العمالة الماهرة عبر مختلف القطاعات، بما في ذلك المجالات المتخصصة مثل الطاقة المتجددة والروبوتات.^(٦٧) وتسيطر المؤسسات العامة على المنظومة، بنسبة ٩٠ - ٩٥% من عدد الطلاب الملتحقين خلال ٢٠٢٣م.^(٦٨) وتوفر تلك المؤسسات خدمات تعليم مجانية لمعظم الطلاب المحليين، ويُنظر إليها على أنها تقدم جودة أعلى وتضمن توفير فرص توظيف أفضل بعد التخرج.

ومع ذلك يوفر قطاع التعليم العالي الخاص أيضًا فرصًا عظيمة. وتظل تلك الفرص بارزة في بعض المجالات مثل الأعمال والهندسة وتكنولوجيا المعلومات، حيث تتنافس المؤسسات الخاصة مع الجامعات العامة في هذه المجالات، من خلال البرامج المعتمدة عالميًا، لإمداد الطلاب بميزة تنافسية في سوق العمل السعودية، وقدرات أفضل على الانتقال إلى الأسواق الدولية. وفضلًا عن ذلك، تساعد إستراتيجية الحكومة السعودية للانتقال من كونها مقدم خدمات إلى جهة تنظيمية لقطاع التعليم على تشجيع القطاع الخاص على النمو، مما يمهّد الطريق أمام الجامعات الدولية لتأسيس فروع لها داخل المملكة. ومن المُحتمل أن يؤدي ذلك أيضًا إلى تحقيق نمو في القطاع بأرقام مكونة من عديدين، بفضل مساهمة مؤسسات التعليم العالي الدولية في تحسين جودة التعليم الخاص وتنوعه.

^{٦٣} شركة تنمية الإنسان. ٢٠٢٤م.

^{٦٤} المرجع السابق.

^{٦٥} المرجع السابق.

^{٦٦} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{٦٧} عرب نيوز: قطاع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية يشهد تحولاً جذرياً. ٢٠٢٤م.

^{٦٨} مؤسسة كوليرز: التعليم العالي في المملكة العربية السعودية: تغير الطلب في ضوء رؤية السعودية ٢٠٣٠م. ٢٠٢٣م.



الجدول (٨-٣): التعليم العالي: تطور حجم السوق في المملكة، الفترة ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٨م

الفئة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م
التعليم العالي	عدد الطلاب	١,٥٧٣,٢٦٨	١,٦٦٦,٦٣٤	١,٧٦٧,٢٧٧	٢,٢٣٨,٦٤٦	٦,١%	٢,٩%
التعليم العالي الخاص	عدد الطلاب	٢٣٣,٤٣٨	٢٥٠,٤٢١	٢٦٧,١٣٧	٣٥٣,٠٤٨	٧,١%	٣,٦%

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية

٤-٣ الإمارات العربية المتحدة

١-٢-٤-٣ آليات الاقتصاد الكلي والبيانات الديموغرافية

(أ) نظرة عامة على الاقتصاد الكلي

يساهم النمو الاقتصادي القوي الذي تشهده دولة الإمارات فضلاً عن التركيز على التعليم في تحفيز خلق سوق مزدهرة للتعليم العالي، واجتذاب الطلاب المحليين والدوليين على حد سواء، فضلاً عن المؤسسات التعليمية

في عام ٢٠٢٣م، بلغ إجمالي الناتج المحلي الاسمي لدولة الإمارات ١,٩٢٨,٠ مليار ريال سعودي (٥١٤,١ مليار دولار أمريكي)، محققة بذلك توسعاً بمعدل نمو سنوي مركب بلغ ١١,٣٪ منذ ٢٠٢١م ومتفوقة على متوسط منطقة مجلس التعاون الخليجي الذي بلغ ١٠,١٪ عن الفترة نفسها. ^(٦٩) تحل دولة الإمارات العربية في المرتبة الثانية بين أكبر الاقتصادات في منطقة مجلس التعاون الخليجي، بحصة بلغت ٢٤,٣٪ من إجمالي الناتج المحلي الكلي للمنطقة. وقد كانت جهود دولة الإمارات لتحقيق التنوع الاقتصادي القائم على الخدمات هي الدافع الرئيسي وراء هذا التوسع الملحوظ، حيث انخفضت حصة إجمالي ناتجها المحلي من الإيرادات النفطية بصورة كبيرة على مدار السنين لصالح قطاعات أخرى مثل التجارة وبدرجة أكبر السياحة. ^(٧٠)

بفضل هذا الأداء القوي والتنويع الاقتصادي، بلغ نصيب الفرد من الدخل المتاح للإنفاق ١٠٤,٥٤٧,٧ ريالاً سعودياً (٢٧,٨٧٩,٤ دولاراً أمريكياً) خلال ٢٠٢٣م، أي ما يقارب ضعف المتوسط السائد في منطقة مجلس التعاون الخليجي وهو ٥٨,٧١٣,٢ ريالاً سعودياً (١٥,٦٥٦,٩ دولاراً أمريكياً). ^(٧١) وبالمثل، شهد كل من دخل الفرد والإنفاق الاستهلاكي الكلي والإنفاق الاستهلاكي على التعليم نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ١٤,٤٪ و ١٧,٥٪ و ١٦,٩٪ على التوالي، خلال الفترة بين ٢٠٢١م و ٢٠٢٣م. ^(٧٢)

ومن المتوقع مستقبلاً أن يشهد الإنفاق الاستهلاكي على التعليم في دولة الإمارات نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٥,٩٪ خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م، بما يتماشى مع المتوسط الإقليمي لمنطقة مجلس التعاون الخليجي. ^(٧٣) علماً أن هذا يستند إلى توقعات بتحقيق إجمالي الناتج المحلي الاسمي في دولة الإمارات نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٥,٤٪، وما يقابل ذلك من نمو في نصيب الفرد من الدخل المتاح للإنفاق بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٤,٥٪. ^(٧٤) وقد شكل التعليم ما نسبته ٧,٨٪ من إجمالي الإنفاق الاستهلاكي في دولة الإمارات في عام ٢٠٢٣م، بما يعكس التزام الحكومة تجاه هذا القطاع، ودعمه من خلال العديد من الإصلاحات السياسية التي تستهدف الاقتصاد القائم على التقنيات المتطورة؛ وتطوير التعليم العالي (مثل: الإستراتيجية الوطنية للتعليم العالي ٢٠٣٠)؛ ومواءمة معايير التعليم K١٢ والمعلمين مع معايير الجامعات العالمية وأسواق العمل الدولية. ^(٧٥)

الجدول (٩-٣): مؤشرات الاقتصاد الكلي الأساسية لدولة الإمارات، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م

الفئة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م
إجمالي الناتج المحلي	بالمليار ريال سعودي	١,٥٥٦,٩	١,٩٢٨,٠	١,٩٦٧,٤	٢,٥٠٢,٠	١١,٣%	٥,٤%
نصيب الفرد من إجمالي الناتج المحلي	ريال سعودي	١٦٥,٨١١,٥	١٩٩,٥٧٦,٥	٢٠٢,٠٣٠,٣	٢٤٩,٤٤٥,٦	٩,٧%	٤,٦%
نمو إجمالي الناتج المحلي الحقيقي	%	٤,٤%	٣,٦%	٣,٥%	٤,٤%	-	-

^{٦٩} يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

^{٧٠} دائرة الاقتصاد والسياحة في دبي: تقرير أداء قطاع السياحة يناير - ديسمبر، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م.

^{٧١} يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

^{٧٢} المرجع السابق.

^{٧٣} المرجع السابق.

^{٧٤} المرجع السابق.

^{٧٥} المرجع السابق.



النسبة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م
نصيب الفرد من الدخل المتاح للإنفاق	ريال سعودي	٧٩,٨٥٤,٨	١٠٤,٥٤٧,٧	١٠٩,٥٥٣,٨	١٢٩,٩٨١,٣	١٤,٤٪	٤,٥٪
التضخم	٪	٠,٢٪	١,٦٪	٢,٣٪	٢,٠٪	-	-
التوظيف	٪	٨٩,٢٪	٨٨,٨٪	٨٩,٢٪	٩٠,٥٪	-	-
توظيف الإناث	٪	٥٢,٨٪	٥٥,٤٪	م/غ	م/غ	-	-
إجمالي الإنفاق الاستهلاكي	بالمليون ريال سعودي	٧٠٧,٢٣٦,٥	٩٧٦,٣٥١,٥	١,٠٣٦,١٨٥,٤	١,٢٧٦,٢٨٧,٤	١٧,٥٪	٥,٥٪
إجمالي الإنفاق الاستهلاكي على التعليم	بالمليون ريال سعودي	٥٥,٥٦٩,٠	٧٥,٨٩٢,٩	٨٠,٥٨٢,٦	١٠١,١١٨,٠	١٦,٩٪	٥,٩٪
معدل التحضر	٪	٨٧,٩٪	٨٨,٤٪	٨٨,٦٪	٨٩,٣٪	-	-

المصدر: يورومونيتور إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

(ب) نظرة عامة على البيانات الديموغرافية

ساهم كل من النمو السكاني، وارتفاع متوسط مستويات الدخل، والتغير في بنية الأسرة، والتركيز على التنمية الذاتية، وخصوصاً بين النساء، فضلاً عن التوقعات المستقبلية القوية لفرض التوظيف والظهور كمرکز تعليمي رائد على المستوى الإقليمي، في تعزيز مكانة قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات

بلغ تعداد السكان في دولة الإمارات ٩,٧ مليون نسمة في ٢٠٢٣م، بعد أن حقق نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ١,٤٪ منذ ٢٠٢١م.^(٧٦) وقد شكل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨-٢٩ سنة ما نسبته ١٧,٧٪ من إجمالي تعداد السكان في عام ٢٠٢٣م، وهي نسبة أعلى قليلاً من المتوسط المسجل في منطقة مجلس التعاون الخليجي وهو ١٦,٩٪، بينما شكلت نسبة المراهقين الذين تتراوح أعمارهم بين ١٣-١٧ سنة ما نسبته ٣,٠٪.^(٧٧) ومن الجدير بالملاحظة أن ٤٢,٨٪ من هؤلاء الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة حققوا أكثر من ١١٢,٥٢٥ ريال سعودي (٣٠,٠٠٠ دولاراً أمريكياً) في السنة.^(٧٨)

ويبلغ متوسط حجم الأسرة في دولة الإمارات ٥,٠ أفراد في كل أسرة، في عام ٢٠٢٣م، وهو حجم أكبر من المتوسط المسجل في منطقة مجلس التعاون الخليجي والذي يبلغ ٤,١ فرد بالأسرة، لكنه يتراجع بوتيرة سريعة (بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ -٣,٨٪ مقارنة بمعدل -٣,٠٪ السائد بالمنطقة). وفي المقابل، شهد عدد الأسر المكونة من شخص واحد والأزواج من دون أطفال، والأزواج الذين يربون طفلاً واحداً نمواً بمعدل نمو سنوي مركب مرتفع جداً، حيث بلغ ١٤,٤٪ و ٩,٨٪ و ١١,٤٪ على التوالي، خلال الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٣م.^(٧٩) وقد تُرجم هذا التحول إلى توجيه استثمارات أكبر إلى قطاع التعليم، وخصوصاً في الأسر الصغيرة، الأمر الذي يسهم في تعزيز احتمالية تحقيق معدلات نمو أعلى في الالتحاق بالتعليم.

ومن المتوقع أن تستمر هذه التحولات الديموغرافية، في ظل توقع انخفاض متوسط حجم الأسرة في دولة الإمارات بمعدل نمو سنوي مركب قدره -٢,٤٪ خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م.^(٨٠) وفي المقابل، من المتوقع أن يشهد عدد الأسر المكونة من شخص واحد أو من زوجين ليس لديهم أطفال أو الأزواج الذين لديهم طفل واحد فقط نمواً كبيراً، بمعدل سنوي مركب قدره ١٠,٤٪ و ٦,٢٪ و ٧,٥٪ على التوالي، خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م.^(٨١) فضلاً عن ذلك، من المتوقع أيضاً أن يشهد معدل التحضر ارتفاعاً ليصل إلى ٨٩,٣٪ بحلول ٢٠٢٨م (بعد أن كان ٨٨,٤٪ في عام ٢٠٢٣م)، وما يترتب على ذلك من تزايد الطلب على التعليم عالي الجودة، وخصوصاً في المدن مثل أبوظبي ودبي.^(٨٢) ذلك إلى جانب استمرار جهود تمكين المرأة، مع تزايد تمثيل الإناث في المحافل السياسية^(٨٣) وتعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات^(٨٤) - بدعم من جهود مكثفة للإصلاحات التشريعية بهدف تحقيق المساواة في الأجور والمشاركة في الشركات.^(٨٥)

^{٧٦} يورومونيتور إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

^{٧٧} المرجع السابق.

^{٧٨} المرجع السابق.

^{٧٩} المرجع السابق.

^{٨٠} المرجع السابق.

^{٨١} المرجع السابق.

^{٨٢} المرجع السابق.

^{٨٣} اللجنة الدائمة لحقوق الإنسان: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ٢٠٢٤م.

^{٨٤} المرجع السابق.

^{٨٥} المرجع السابق.

الجدول (٣-١٠): مؤشرات البيانات الديموغرافية الأساسية لدولة الإمارات، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م

الفترة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م
إجمالي عدد السكان	بالألف نسمة	٩,٣٨٩,٧	٩,٦٦٠,٤	٩,٧٣٨,٠	١٠,٠٣٠,٢	١,٤%	٠,٨%
المراهقون (تتراوح أعمارهم بين ١٣-١٧)	بالألف نسمة	٢٩٨,٣	٢٩٤,٥	٢٩٧,٧	٤٠٤,٣	(٠,٦)%	٦,٥%
الشباب (تتراوح أعمارهم بين ١٨-٢٩)	بالألف نسمة	١,٨٢٠,٢	١,٧١٠,٩	١,٦٨٩,٤	١,٦٢٦,٥	(٣,٠)%	(١,٠)%
عدد السكان الذكور	بالألف نسمة	٦,٥٢٥,٦	٦,٦٧٩,٢	٦,٧١٦,٣	٦,٨٥٥,١	١,٢%	٠,٥%
عدد السكان الإناث	بالألف نسمة	٢,٨٦٤,١	٢,٩٨١,٢	٣,٠٢١,٧	٣,١٧٥,١	٢,٠%	١,٣%
المواطنون	بالألف نسمة	١,١٣٩,٥	١,١٦٢,٨	١,١٧٣,٤	١,٢٠٨,٩	١,٠%	٠,٨%
السكان الوافدون	بالألف نسمة	٨,٢٥٠,٢	٨,٤٩٧,٦	٨,٥٦٤,٦	٨,٨٢١,٣	١,٥%	٠,٨%
عدد الأسر	بالألف نسمة	١,٧٤٠,٤	١,٩٣٦,٤	٢,٠١٠,٦	٢,٢٦٦,٢	٥,٥%	٣,٢%
متوسط حجم الأسرة	العدد	٥,٤	٥,٠	٤,٨	٤,٤	(٣,٨)%	(٢,٤)%

المصدر: يورومونيتر إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

(ج) نظرة عامة على النظام التعليمي في دولة الإمارات

يتميز النظام التعليمي في دولة الإمارات ببنية منظومته المحكمة التي تقدم خدماتها لفئات ديموغرافية متنوعة من السكان، في ظل حضور قوي لكل من المؤسسات العامة والخاصة

يمكن تصنيف النظام التعليمي في دولة الإمارات عمومًا إلى ثلاثة قطاعات رئيسية، وهي: المدارس العامة والمدارس الخاصة ومؤسسات التعليم العالي، علماً أن المراحل التعليمية K١٢ وتعليم ورعاية ذوي الهمم يكون في المدارس العامة والخاصة على حد سواء. وتوفر المدارس العامة خدمات التعليم المجاني والإلزامي لجميع الأطفال الحاملين للجنسية الإماراتية، كما تقبل أطفال الوافدين مقابل مصروفات. أما المدارس الخاصة، والتي توفر ١٥ منهجًا تعليميًا مختلفًا، فتقدم خدماتها بصفة أساسية إلى الوافدين، لكنها أصبحت تجتذب المزيد من الطلاب الإماراتيين.^(٨٧)

وقد كان المحرك الدافع لمشاركة القطاع الخاص هو تطلع دولة الإمارات إلى أن تصبح وجهة تعليم عالمية، من خلال الإصلاحات التنظيمية (مثل: المرسوم الاتحادي بقانون رقم ١٨ لسنة ٢٠٢٠م بشأن التعليم الخاص)؛ وجهود التعاون ثنائي الأطراف لإنشاء مؤسسات دولية (معظمها بالتعاون مع الحكومة الهندية^(٨٨))؛ والتخطيط لإنشاء ١٠٠ مدرسة جديدة ضمن فئة مراحل التعليم K١٢ بحلول سنة ٢٠٣٠م.^(٨٩)

وبالنسبة إلى التعليم العالي، تتجلى هذه المشاركة من خلال استقدام دولة الإمارات العربية المتحدة لفروع المؤسسات التعليمية الدولية وتحفيزها، وخصوصًا في المناطق الحرة التي تفرض قيودًا مخففة على الدخول إليها، إلى جانب تبسيط إجراءات استصدار التراخيص والاعتمادات.^(٩٠) وبحلول ٢٠٢٤م، بلغ عدد مؤسسات التعليم العالي في الإمارات نحو ٧٠ مؤسسة.^(٩١) من بينها مؤسسات عاملة اتحادية تتبع وزارة التعليم، ومعنية بتوفير خدمات التعليم العالي المجانية للطلاب الإماراتيين^(٩٢) (جامعة الإمارات وجامعة زايد وكلية التكنولوجيا العليا)؛ والمؤسسات الخاصة «محلية ذات مستوى ومعايير عالمية» (جامعة أبوظبي والجامعة الأمريكية في دبي)؛ والفروع المحلية للجامعات العالمية.

^{٨٧} ألين أوفرسييز: نظرة عامة على النظام التعليمي في دولة الإمارات.

^{٨٨} المرجع السابق.

^{٨٩} الخليج تايمز (٢٠٢٣م). الإمارات العربية المتحدة المزيد من الجامعات الهندية، بحضور المجلس المركزي للتعليم الثانوي إلى البلد، وفق تصريحات الوزير

^{٩٠} جلف نيوز (٢٠٢٤م). إقبال المزيد من المستثمرين على المشاركة في قطاع التعليم بمراحله K-١٢ في دولة الإمارات

^{٩١} مؤسسة الشيخ سعود بن صقر القاسمي لبحوث السياسة العامة، جامعة تورنتو (٢٠٢٢م). تنظيم جودة التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات لتصبح وجهة تعليمية: المصالح الاتحادية والإقليمية والمؤسسية

^{٩٢} ورلد إديوكيشن نيوز أند ريفيوز (٢٠١٨م). التعليم في الإمارات العربية المتحدة

المرجع السابق.

(د) السياسة والبيئة التنظيمية

يفضل التركيبة الديموغرافية المتنوعة في دولة الإمارات وتطلعاتها الاقتصادية، يحظى التوسع في القطاع التعليمي بدعم من الإصلاحات القوية للسياسات

في عام ٢٠٢٣م، بلغت نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة، والحاصلين على تعليم ثانوي فقط نحو ٢٤,٩٪، بينما بلغت نسبة من حصلوا على التعليم العالي نحو ٤٠,٠٪^(٩٣) وبالأرقام المطلقة، شهدت نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة من الحاصلين على تعليم عال نموًا بمعدل سنوي مركب قدره ٢,٣٪، ليصل تعدادهم إلى ٣,٤ مليون فرد في ٢٠٢٣م^(٩٤)، الأمر الذي يؤكد على الأهمية المتزايدة لقطاع التعليم ما بعد الثانوي في دولة الإمارات.

الجدول (٣-١١): حجم وحصة السكان الذين تتجاوز أعمارهم ١٥ سنة، مصنّفين تبعًا للمستوى التعليمي الذي حصلوا عليه في دولة الإمارات، ٢٠٢١م-٢٠٢٨م

الفترة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م
التعليم الابتدائي	السكان بالآلاف	١,٠٣٥,٦	١,٠٥١,٣	١,٠٥٣,١	١,٠٧٢,٣	٠,٨٪	٠,٤٪
التعليم الثانوي	السكان بالآلاف	٢,٩٣٥,٦	٢,٩٢٨,٣	٢,٩١٢,٢	٢,٩٠٤,٦	٠,١٪	٠,٢٪
التعليم العالي	السكان بالآلاف	٣,٢٠٣,٣	٣,٣٥٤,٩	٣,٤٠١,٧	٣,٥٧٩,٠	٢,٣٪	١,٣٪
من دون تعليم	السكان بالآلاف	١,٠٢٧,٦	١,٠٥٥,٧	١,٠٦٢,٨	١,٠٩٧,٢	١,٤٪	٠,٨٪
التعليم الابتدائي	نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة	١٢,٦	١٢,٥	١٢,٥	١٢,٤	-	-
التعليم الثانوي	نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة	٣٥,٨	٣٤,٩	٣٤,٥	٣٣,٦	-	-
التعليم العالي	نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة	٣٩,١	٤٠,٠	٤٠,٤	٤١,٤	-	-
من دون تعليم	نسبة السكان الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة	١٢,٥	١٢,٦	١٢,٦	١٢,٦	-	-

المصدر: يورومونيتور إنترناشيونال، بيانات الاقتصاديات والمستهلكين، ٢٠٢٤م.

وقد حظي هذا التوسع بدعم كبير من السياسات والبرامج الحكومية، بما في ذلك رؤية الإمارات ٢٠٢١م، والتي استهدفت الحصول على أعلى التصنيفات في التقييمات الدولية مثل الاتجاهات الدولية في الرياضيات والعلوم (TIMSS) والبرنامج الدولي لتقييم الطلبة (PISA)؛ والخطة الإستراتيجية لمؤسسة صندوق المعرفة في دبي عن الفترة ٢٠٢٣م - ٢٠٢٥م؛ والتوجه الإستراتيجي لوزارة التعليم ٢٠٢٣م-٢٠٢٦م، والإستراتيجية الوطنية للتعليم العالي ٢٠٣٠. وقد ضمت الإستراتيجية الأخيرة ٢٣ مبادرة تستهدف تحسين معايير الاعتماد والمناهج التعليمية والمؤهلات وبرامج التدريب الوظيفي والبحوث الأكاديمية^(٩٥)، وفي مايو ٢٠٢٤م، أعلنت حكومة دولة الإمارات أيضًا عن إعادة تصنيفها لمؤسسات التعليم العالي إلى مؤسسات بحثية وغير بحثية، وطبقت نظام تقييم أكثر صرامة عليها^(٩٦).

(هـ) حوكمة القطاع بالكامل والتعليم العالي

يتمتع هيكل حوكمة قطاع التعليم في دولة الإمارات بالقوة رغم أنه مجرّأ حاليًا، ويتجه نحو تطبيق نموذج موحد الغرض منه توحيد معايير الجودة والإشراف والرقابة

تتولى وزارة التعليم الإشراف على كل المجالس والهيئات التعليمية الكائنة في دولة الإمارات. وتضطلع بدور متعدد التخصصات يشمل وضع السياسات وإصدار الترخيص، ويدعمها في ذلك ويستكمل جهودها عددٌ من الهيئات المحلية مثل دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي والمعرفة والتنمية البشرية في دبي على مستوى الإمارات (الجدول أدناه).

الجدول (٣-١٢): الهيئات والكيانات الرئيسية المسؤولة عن حوكمة قطاع التعليم في دولة الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢٣م

الهيئة / الكيان	نظرة عامة على الدور والمسؤوليات
وزارة التعليم	الإشراف على القطاع التعليمي عبر كل مستوياته وصياغة السياسات ووضع المعايير التعليمية والتأكد من تنفيذ مناهج التعليم الوطنية.
دائرة التعليم والمعرفة - أبوظبي	وضع معايير مخرجات العملية التعليمية والصحة والسلامة ومتطلبات المباني في أبوظبي. وإدارة المدارس العامة في أبوظبي وتنظيم أنشطة المدارس الخاصة في كل من أبوظبي والعين والمنطقة الغربية.

^{٩٣} قاعدة بيانات يورومونيتور إنترناشيونال للاقتصادات والمستهلكين من الإحصائيات الوطنية /يوروستات/ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية/ الأمم المتحدة/ صندوق النقد الدولي، والإحصائيات المالية الدولية، واليونسكو

^{٩٤} المرجع السابق.

^{٩٥} جلف نيوز، (٢٠١٧). الإمارات العربية المتحدة تطلق إستراتيجيتها الوطنية للتعليم العالي ٢٠٣٠

^{٩٦} زاوية (٢٠٢٤م). سيتم قريبًا تصنيف الجامعات في دولة الإمارات إلى مؤسسات بحثية وغير بحثية



الهيئة / الكيان	نظرة عامة على الدور والمسؤوليات
هيئة المعرفة والتنمية البشرية - دبي	الإشراف على حوكمة قطاع التعليم في دبي وتطويره بالتعاون مع مجلس التعليم في دبي. وتستضيف جهاز الرقابة المدرسية في دبي، والمعني بإجراء عمليات مراجعة سنوية على الجودة وفرض الغرامات على الأداء المتدني، ^(٩٧) واللجنة الدولية لضمان جودة الجامعات (UQAIB)، والمكلف بتقديم التوصيات بشأن ترخيص مؤسسات التعليم العالي الأجنبية في المناطق الحرة والموافقة على برامجها.
دائرة رأس الخيمة للمعرفة	الإشراف على قطاع التعليم في رأس الخيمة وهي مكلفة بتنظيم قطاع التعليم الخاص بموجب مذكرة تفاهم مبرمة مع وزارة التعليم.
هيئة الشارقة للتعليم الخاص	تعمل كهيئة محلية متخصصة ومعنية بتنظيم مؤسسات التعليم الخاص والإشراف عليها عبر مختلف مستوياتها في الشارقة.
مفوضية الاعتماد الأكاديمي	هي الهيئة الاتحادية للاعتماد الأكاديمي التي تقوم بتقييم وترخيص الكليات والجامعات والبرامج الأكاديمية في الإمارات العربية المتحدة. يمكن للجامعات في جميع الإمارات الحصول على اعتماد مفوضية الاعتماد الأكاديمي.
المركز الوطني للمؤهلات	ملاحظة: في بعض الحالات، يمكن لمؤسسات التعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة العمل بموجب ترخيص منفرد صادر عن الجهات التنظيمية المحلية (مثل هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي)
الهيئة الاتحادية لجودة التعليم	تطوير أطر العمل الوطنية للمؤهلات وتطبيقها، والتأكد من اتساق المؤهلات التعليمية والوظيفية مع المعايير الدولية.
الهيئة الاتحادية للتعليم المبكر	تأسست في مايو ٢٠٢٢م، تحت إشراف وزارة التعليم بهدف تقييم مخرجات التعليم وأداء الطلاب وكفاءة العملية التعليمية.
مؤسسة الإمارات للتعليم المدرسي	تأسست في مايو ٢٠٢٢م، وأسندت إليها مهمة التخطيط لمراقبة مراحل تنشئة الطفل حتى الصف الرابع، وترخيص الحضانات الحكومية والخاصة.
الإشراف على المدارس العامة وتطبيق السياسات والإستراتيجيات والمعايير المتعلقة بتطوير قطاع التعليم. المصدر: تحليل يورومونيتر إنترناشيونال استناداً إلى قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.	

ويمنح هيكل الحوكمة متعدد المستويات المرونة والقدرة على الاستقلالية في اتخاذ القرارات. فعلى سبيل المثال، تتحمل مفوضية الاعتماد الأكاديمي التابعة لوزارة التعليم مسؤولية ترخيص واعتماد مؤسسات التعليم العالي على مستوى البلاد. ولكن في المناطق الحرة، يمكن أن تعمل مؤسسات التعليم العالي بصفة منفردة تحت اللوائح المطبقة على مستوى الإمارة (مثلاً: تحت إشراف هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي). وتعمل حكومة دولة الإمارات وتحديداً دبي على استقطاب الجامعات الدولية والمرموقة لتعزيز صورة الدولة والإمارة بوصفهما مركزين للتعليم. فبرنامج الهيئات التدريسية العالمية الذي أطلقته وزارة التعليم سنة ٢٠٢٣م مثلاً يشجع مؤسسات التعليم العالي على التعاون مع أول ١٠٠ جامعة مصنفة عالمياً لإعداد البرامج التعليمية على الإنترنت بشكل مشترك لصالح طلاب مؤسسات التعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة.^(٩٨)

الجدول (٣-١٣): عدد الطلاب الملتحقين بفئات الاعتماد المختلفة في دبي، ٢٠٢١م/٢٠٢٣م

الفترة	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م
مؤسسات التعليم المعتمدة من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية - دبي*	٢٨,١٦٢	٢٩,١٧١	٣١,٠٧٠	٥,٠٪
مؤسسات التعليم العالي الخاصة المعتمدة فقط من قبل مفوضية الاعتماد الأكاديمي	٦,٦٥٨	٦,٥٩٩	٦,٣٨٠	(٢,١)٪

المصدر: وزارة التعليم بدولة الإمارات، هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي، ٢٠٢٤م.
* تشمل المؤسسات المعتمدة فقط من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية - دبي وكذلك المؤسسات المعتمدة من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية - دبي ومفوضية الاعتماد الأكاديمي.

٣-٤-٢ تحليل القطاعات الرئيسية: التعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة

يتميز قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات بقوته في مرحلة الطلاب الجامعيين مع توسيع نطاق برامج الدراسات العليا، والنمو المتسارع لقطاع برامج التأسيس الدولي، الأمر الذي يؤكد على أنه نظام ناضج يشهد طلباً متزايداً على البرامج عالية الجودة والمهارات المتخصصة

ينقسم نظام التعليم العالي في دولة الإمارات إلى ثلاث فئات: برامج التأسيس الدولي، وبرامج الطلاب الجامعيين، وبرامج الدراسات العليا، والتي تضم مجتمعة نحو ١٨٠,٩٥٥ طالباً مسجلاً في عام ٢٠٢٣م - وتجذب قاعدة طلاب تنمو بمعدل سنوي مركب قدره ٣,٢٪ منذ ٢٠٢١م، ومن المتوقع أن تستمر في النمو بمعدل ٥,٨٪ خلال الفترة من ٢٠٢٣م - ٢٠٢٨م، حيث تتجه الدولة نحو اقتصاد قائم على التكنولوجيا يتطلب قوة عاملة تتمتع بمستوى عالٍ من التعليم، في ظل تطورها أيضاً لتصبح مركزاً تعليمياً إقليمياً.^(٩٩) وتتفوق المؤسسات المعتمدة من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي على معدل نمو سوق مؤسسات التعليم العالي، حيث حققت نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٥,٠٪ خلال الفترة ٢٠٢١م-٢٠٢٣م من حيث عدد الطلاب.^(١٠٠) من ناحية أخرى، فقد شهدت مؤسسات التعليم العالي الخاصة في دبي غير الحاصلة على

^{٩٧} ورلد إديوكيشن نيوز آند ريفيوز (٢٠١٨م). التعليم في الإمارات العربية المتحدة

^{٩٨} وزارة التعليم: برنامج الهيئات التدريسية العالمية.

^{٩٩} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{١٠٠} المرجع السابق.

اعتماد هيئة المعرفة والتنمية البشرية - دبي انخفاضاً بين عامي ٢٠٢١م و٢٠٢٣م (بمعدل نمو سنوي مركب -٢,١٪)، مما يؤكد أهمية اعتماد هيئة المعرفة والتنمية البشرية - دبي في الإمارة. يؤكد هذا النمو أيضاً على الدور المحوري الذي تضطلع به دبي بوصفها مركزاً تعليمياً، وذلك بفضل تنامي مكانتها العالمية وإجراءات التأشيرات الموازية التي تجعلها وجهة جذابة للطلاب من آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا.

وقد شكلت فئة الطلاب الجامعيين أكبر حصة من طلاب التعليم العالي (٧٦,٩٪) في عام ٢٠٢٣م، محققة نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٢,٧٪ منذ ٢٠٢١م. كما شهدت فئة الدراسات العليا زيادة حصتها من إجمالي طلاب التعليم العالي، لترتفع من ٢١,٢٪ في ٢٠٢١م إلى ٢٢,٠٪ في ٢٠٢٣م، فضلاً عن توسع قاعدة الطلاب بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,١٪ خلال الفترة نفسها. (١٠٢) أما قطاع برامج التأسيس الدولي، وعلى الرغم من نسبته المتواضعة التي تشكل ١,١٪ من إجمالي عدد طلاب التعليم العالي لعام ٢٠٢٣م، فقد شهد نمواً سريعاً بمعدل سنوي مركب قدره ٥,٩٪ منذ ٢٠٢١م. (١٠٤)

الجدول (٣-١٤): الفصل بين أنواع التعليم المختلفة في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢١م-٢٠٢٣م

الفئة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م
عدد الطلاب	النسبة المئوية للطلاب	طالب	طالب	طالب	طالب
برامج التأسيس الدولي	%	١,١٪	١,١٪	١,١٪	١,٢٪
طلاب جامعي	%	٧٧,٧٪	٧٦,٩٪	٧٦,٤٪	٧٥,٠٪
برامج الدراسات العليا	%	٢١,٢٪	٢٢,٠٪	٢٢,٤٪	٢٣,٨٪
إيرادات المصروفات الدراسية	النسبة المئوية لإيرادات المصروفات الدراسية	إيرادات المصروفات الدراسية	إيرادات المصروفات الدراسية	إيرادات المصروفات الدراسية	إيرادات المصروفات الدراسية
برامج التأسيس الدولي	%	١,٣٪	١,٣٪	١,٣٪	١,٤٪
طلاب جامعي	%	٧١,٣٪	٧٠,٥٪	٦٩,٨٪	٦٧,٨٪
برامج الدراسات العليا	%	٢٧,٤٪	٢٨,٢٪	٢٨,٨٪	٣٠,٨٪

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية

(و) نظرة عامة على السوق: برامج الطلاب الجامعيين

يشهد قطاع الطلاب الجامعيين في دولة الإمارات نمواً مستقرًا في عدد الطلاب، ويتحقق ذلك بفضل تزايد عدد الطلاب الملتحقين بالمؤسسات الخاصة وزيادة في تدفق الطلاب الدوليين، فضلاً عن جهود الحكومة لتحسين جودة التعليم وتعزيز سهولة الوصول إليه

بلغ عدد الطلاب الجامعيين في دولة الإمارات نحو ١٣٩,١٤٤ طالباً في ٢٠٢٣م، بما يعكس النمو المستقر الذي يحققه هذا القطاع بمعدل نمو سنوي مركب بلغ ٢,٧٪ منذ ٢٠٢١م. (١٠٥) ويعد كل من التوسع في سوق العمل، والتحول إلى اقتصاد يعتمد على التقنيات المتقدمة وانخفاض الاعتماد على العمل البدني، والتركيز على التخصص، من المحركات الرئيسية لهذا القطاع. كما دعم هذا النمو أيضاً الاستثمارات الحكومية والإصلاحات السياسية الرامية إلى تطوير المؤسسات العامة؛ وتحفيز التعاون بين القطاعين العام والخاص؛ وزيادة الدعم المالي والمنح الدراسية المقدمة للطلاب المحليين والدوليين على حد سواء. وقد تم إطلاق اختبار الإمارات القياسي (EmsAT) عام ٢٠١٩م، ليساعد على تحفيز المزيد من الطلب من خلال تجهيز طلاب المدارس الثانوية بصورة أفضل للالتحاق بالتعليم العالي. (١٠٦)

شهدت إيرادات المصروفات الدراسية نمواً ضخماً حيث حققت معدل نمو سنوي مركب قدره ٦,١٪ خلال الفترة ٢٠٢١م-٢٠٢٣م. (١٠٧) وفي ٢٠٢٣م، سجلت الجامعات الخاصة ٤٠,٧٤٩ طالباً، محققة معدل نموي سنوي مركب أقوى بلغ ٧,٣٪ منذ ٢٠٢١م، مقارنة بنسبة ٠,٩٪ التي حققتها الجامعات والكليات غير الخاصة. (١٠٨)

١٠١ المرجع السابق.

١٠٢ المرجع السابق.

١٠٣ المرجع السابق.

١٠٤ المرجع السابق.

١٠٥ تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

١٠٦ جلف نيوز: اختبارات الإمارات القياسية لم تعد إلزامية للالتحاق بالجامعات في دولة الإمارات، ٢٠٢٣م.

١٠٧ تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

١٠٨ المرجع السابق.

١٠٩ المرجع السابق.



الجامعات العامة الاتحادية تستفيد من شهرتها وتكلفتها الميسورة (بالنسبة إلى المواطنين الإماراتيين)، بينما تجتذب المؤسسات الخاصة الطلاب عن طريق البرامج المتناغمة مع القطاع، والاحتكاك الدولي، وفرض الانتقال إلى الخارج، وإجراءات الالتحاق المرنة

حافظت المؤسسات العامة الخالصة (جامعة الإمارات وجامعة زايد وكلية التكنولوجيا العليا) على جاذبيتها الكبيرة بفضل ما تحظى به من شهرة أكاديمية قوية، وبرامجها المتنوعة، والتعليم المجاني للمواطنين الإماراتيين، والمنح الدراسية التي تقدمها لغير الإماراتيين.^(١١٠) وعلاقاتها الإستراتيجية مع قطاع الشركات لضمان فرص التوظيف في المستقبل. ومع ذلك، ساهمت إجراءات الالتحاق التنافسية، بسبب القيود على الأماكن المتاحة، والمتطلبات الصارمة بالنسبة إلى غير الإماراتيين، في إتاحة الكثير من الفرص أمام المؤسسات الخاصة. وقد استفادت المؤسسات الخاصة، بفضل إجراءات الالتحاق الأكثر مرونة، والبرامج القياسية الدولية، وبرامجها القوية لإتقان اللغة الإنجليزية، وتناغم المناهج التعليمية مع سوق العمل،^(١١١) لتكتسب شهرة واسعة، الأمر الذي مكّنها من فرض مصروفات دراسية أعلى.

تحقق الزيادة في عدد الطلاب الدوليين في الإمارات بفضل تزايد جاذبية سوق العمل وبيئة الأعمال في الدولة، ويفتقر ذلك بجهود التسويق والاستقطاب المكثفة التي تبذلها الجامعات الخاصة، وتوظيف الوسائل الرقمية والتقليدية بهدف الوصول إلى الطلاب واجتذابهم

يعتمد العدد المتزايد من الطلاب الدوليين في دولة الإمارات بصورة كبيرة على جهود الاستقطاب الحثيثة التي تبذلها الجامعات الخاصة، وخصوصاً في مركز عالمي مثل دبي، علماً أن تزايد عدد الطلاب الدوليين قد أصبح من أهم العوامل المحفزة على النمو. فقد اضطلعت بعض المؤسسات الرائدة في السوق مثل جامعة ميدلسيكس دبي وجامعة هيريوت- وات بحملات تسويق رقمي قوية (تركز على منصات التواصل الاجتماعي والجولات الافتراضية)، وإستراتيجيات الاستقطاب التقليدية والتعاون مع الوكلاء وشركات الاستشارات التعليمية، لاستهداف الأسواق الدولية بهدف التوسع في الانتشار العالمي وتعزيز علاماتها التجارية. فعلى سبيل المثال، تنظم جامعة ميدلسيكس دبي، بصفة منتظمة، رحلات إلى الأسواق الدولية الرئيسية المستهدفة، كما تعمل على بناء علاقات مع الشركاء والوكلاء ولقاءات مع الطلاب والمستشارين وهيئات التدريس في مختلف المدارس والمراكز التعليمية، مع التركيز على ما تقدمه من منح دراسية دولية.^(١١٢) وقد ساهم تركيز تلك المؤسسات على استقطاب الطلاب الدوليين جزئياً في تزايد شهرتها ونجاحها في السوق، على النقيض من المؤسسات التي تعتمد بشكل أكبر على استقطاب الطلاب المحليين فقط. كما أن شعبية دبي على الصعيد العالمي وإجراءات التأشيرات المبسطة التي تعتمدها الإمارات العربية المتحدة تعزز هذا التوجه، حيث يُتوقع أن يستمر نمو عدد الطلاب الدوليين بأرقام مكونة من عشرين خلال فترة التوقعات.

تحظى نماذج التعلم المُختلط بشهرة أكبر، ولكن لا تزال جامعات دولة الإمارات تركز بصفة أساسية على برامج الطلاب الجامعيين داخل المنشآت التعليمية، مع التركيز على أهمية الحياة الجامعية باعتبارها نقطة الجذب الرئيسية

تجمع نماذج التعلم المُختلط في مؤسسات التعليم العالي في دولة الإمارات بين تجارب التعلم عبر الإنترنت ومواردها، مع التدريس التقليدي داخل المنشأة التعليمية بهدف تحسين التجارب التعليمية وتبسيطها. لكن لا تزال برامج الطلاب الجامعيين المقدمة بالكامل عبر الإنترنت محدودة - وتتفرد جامعة حمدان بن محمد الذكية بكونها المؤسسة التعليمية الوحيدة المعتمدة من وزارة التعليم التي توفر تجربة تعليمية كاملة عبر الإنترنت.^(١١٣) وبينما يستمر تركيز الجامعات العامة والخاصة على الحياة الجامعية داخل المنشآت التعليمية، فإنها تستثمر أيضاً في البنية التحتية القوية للإنترنت، ومن أمثلة ذلك منصة MyMDX^(١١٤) الرقمية التابعة لجامعة ميدلسيكس دبي. وتعمل المؤسسات الأخرى بفاعلية من أجل الارتقاء بعروضها في مجال التعلم الإلكتروني.^(١١٥) فعلى سبيل المثال، دشنت جامعة أبوظبي مركزها للتعلم الذكي في ٢٠٢٢م، سعياً منها لتوفير أكثر من ٢٠ برنامج و٥٠ دورة تعليمية عبر الإنترنت خلال العام الأكاديمي ٢٠٢٥م-٢٠٢٦م.^(١١٦)

من المتوقع أن يشهد قطاع الطلاب الجامعيين في دولة الإمارات نمواً مستقرًا، في ظل استحواذ المؤسسات الخاصة على حصة من القطاع ونمو إيرادات المصروفات الدراسية من خلال زيادة معدل التحاق الطلاب الدوليين وما يتم توفيره من برامج مُحسنة

من المتوقع أن يشهد قطاع الطلاب الجامعيين نمواً مستقرًا من حيث عدد الطلاب، بمعدل نمو سنوي مركب متوقع قدره ٥,٣٪ خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م.^(١١٨) وتمتلك المؤسسات الخاصة المقومات التي تمكنها من الحفاظ على زخم الطلب عليها، في ظل التوقعات بأن يشهد عدد الطلاب الملتحقين في برامج الطلاب الجامعيين نمواً بمعدل سنوي مركب قدره ٩,٥٪ خلال الفترة ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م، وبالتالي يتوقع أن يصل إلى ٦٤,٢٥٨ طالباً في عام ٢٠٢٨م.^(١١٩) وفضلاً عن ذلك، من المتوقع أن يساهم التوسع المستمر في برامج الطلاب الجامعيين في تحقيق نمو ضخم في إيرادات المصروفات الدراسية بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٩,٧٪ خلال الفترة ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م.^(١٢٠)

^{١١٠} المرجع السابق.

^{١١١} المرجع السابق.

^{١١٢} المرجع السابق.

^{١١٣} جلف نيوز: التعلم الإلكتروني في جامعات الإمارات العربية المتحدة - ما هي خياراتك؟ ٢٠٢٠م.

^{١١٤} جامعة حمدان بن محمد الذكية، ٢٠٢٤م.

^{١١٥} جامعة ميدلسيكس دبي، ٢٠٢٤م.

^{١١٦} جامعة أبوظبي، ٢٠٢٢م.

^{١١٧} المرجع السابق.

^{١١٨} تعتمد حسابات يورومونيتر إترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{١١٩} المرجع السابق.

^{١٢٠} المرجع السابق.

الجدول (٣-١٥): برامج الطلاب الجامعيين: تطور حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م

الفترة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م
برامج الطلاب الجامعيين	عدد الطلاب	١٣١,٩٥٥,٠	١٣٩,١٤٤,٠	١٤٧,٦٦٧,٠	١٧٩,٩٩٩,٠	٥,٣%	٢,٧%
برامج الطلاب الجامعيين الخاصة	عدد الطلاب	٣٥,٣٩٢,٠	٤٠,٧٤٩,٠	٤٥,٥٢٥,٠	٦٤,٢٥٨,٠	٩,٥%	٧,٣%
برامج الطلاب الجامعيين	المصروفات الدراسية بالمليون ريال سعودي	٤,٠٤٣,٧	٤,٥٥٥,٩	٥,٠٥٦,٣	٧,٢٥٣,٠	٩,٧%	٦,١%

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية

(ز) نظرة عامة على السوق: برامج التأسيس الدولي

استجابة إلى تزايد الطلب من الطلاب المحليين والدوليين، تسعى الجهات الرئيسية في قطاع برامج التأسيس الدولي في الإمارات العربية المتحدة - لا سيما من القطاع الخاص - إلى التوسع والتحول إلى توفير برامج متخصصة

التحق بقطاع برامج التأسيس الدولي في الإمارات العربية المتحدة ما مجموعه ٢,٠٠٣ طالباً في ٢٠٢٣م، بزيادة ضخمة من ١,٧٨٦ طالباً في ٢٠٢١م، وذلك بعد العودة إلى الأوضاع الطبيعية في أعقاب جائحة «كوفيد-١٩»، وعودة العديد من مؤسسات التعليم العالي إلى فتح أبوابها وتنفيذ برامجها^(١٢١). وقد توسعت برامج التأسيس الدولي، والتي اقتصرت في البداية على الجامعات الخاصة ومنشآت فروع الجامعات الدولية - ومنها على وجه الخصوص جامعة ميدلسيكس وجامعة هيريوت-وات من المملكة المتحدة - لتضم المؤسسات الأمريكية والأسترالية والهندية المنشأ. وفضلاً عن ذلك، يتحول توجه تلك البرامج، التي تستمر عادة لمدة عام واحد وتركز في الأساس على إتقان اللغة الإنجليزية، إلى برامج التأسيس الدولي المتخصصة، بما يتناغم مع مسارات الشهادات المُحددة، الأمر الذي ساهم في اجتذابها قاعدة أوسع من الطلاب من خلال الارتقاء بمستوى جاهزيتهم لبرامج الطلاب الجامعيين.

تتفاوت المصروفات الدراسية لبرامج التأسيس الدولي في الإمارات العربية المتحدة، حيث تتقاضي الجامعات البريطانية والأمريكية والأسترالية مصروفات دراسية أعلى، وتوفر برامج أكثر تخصصاً أو سريعة ومكثفة

تتراوح المصروفات الدراسية لبرامج التأسيس الدولي في الإمارات العربية المتحدة بين ٣٠,٠٠٠-٤٥,٠٠٠ ريال سعودي (٨,٠٠٠-١٢,٠٠٠ دولار أمريكي) في المؤسسات مثل جامعة اميتي - دبي (الهند) وجامعة ميدلسيكس دبي (المملكة المتحدة) وجامعة مردوخ (أستراليا): و٥٥,٠٠٠-٦٠,٠٠٠ ريال سعودي (١٤,٥٠٠-١٦,٠٠٠ دولار أمريكي) في جامعة هيريوت-وات (المملكة المتحدة) وجامعة ولونغونغ في دبي (أستراليا)^(١٢٢); فضلاً عن شريحة أعلى كثيراً تتراوح بين ١١٠,٠٠٠ ريال سعودي و١٣٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٩,٣٠٠-٣٤,٦٠٠ دولار أمريكي) سنوياً لجامعة بيرمنغهام دبي^(١٢٣).

وبصفة عامة، شهدت المصروفات الدراسية لبرامج التأسيس الدولي نمواً مستقراً منذ ٢٠٢١م، متوافقة بصورة كبيرة مع الضغوط التضخمية^(١٢٤) ومتأثرة تأثيراً بالغاً بمنشأ تلك المؤسسات والتخصصات المقدمة ضمن كل برنامج. وتحظى برامج التأسيس الدولي التي توفرها الجامعات المعتمدة من الهيئات المحلية (ومنها على وجه الخصوص هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي) بارتفاع الطلب عليها، الأمر الذي يعمل على تيسير انتقال الطلاب إلى برامج الطلاب الجامعيين. وفي هذا السياق، يدفع الطلاب مصروفات دراسية أعلى للبرامج السريعة والمكثفة - فمثلاً قد تصل تكلفة التسجيل في الدرجة المتقدمة بجامعة هيريوت-وات إلى ٧١,٥٠٠ ريال سعودي (١٩,٠٠٠ دولار أمريكي)^(١٢٥).

من المتوقع أن يشهد قطاع برامج التأسيس الدولي في الإمارات العربية المتحدة نمواً سريعاً، مدفوعاً بارتفاع الطلب من الطلاب المحليين الذين يستعدون للانحاق بالبرامج التي تكون مناهجها باللغة الإنجليزية، فضلاً عن الإقبال المتزايد من الطلاب الدوليين

من المتوقع أن يشهد قطاع برامج التأسيس الدولي في الإمارات، بالرغم من انخفاض قاعدته، نمواً ملحوظاً بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧,٧٪ خلال الفترة بين ٢٠٢٣م و٢٠٢٨م^(١٢٦) ليصل عدد الطلاب إلى ٢,٩٠٣ طالباً بحلول ٢٠٢٨م^(١٢٧). وسيكون العامل المحرك والدافع لهذا النمو هو الطلب على الفصول الإعدادية التأسيسية، وخصوصاً بين الطلاب المحليين المقبلين على الدراسة باللغة الإنجليزية^(١٢٨) في

^{١٢١} المرجع السابق.

^{١٢٢} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{١٢٣} المرجع السابق.

^{١٢٤} المرجع السابق.

^{١٢٥} المرجع السابق.

^{١٢٦} المرجع السابق.

^{١٢٧} المرجع السابق.

^{١٢٨} مؤشر EF لإتقان اللغة الإنجليزية. ٢٠٢٣م.



الجامعات الخاصة. هناك محرك إضافي للنمو يتمثل في التدفق المتزايد للطلاب الدوليين، خاصة من جنوب آسيا ومنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، الذين يسعون للحصول على التعليم العالي في الجامعات التي تتخذ من الإمارات العربية المتحدة مقراً لها، حيث تظهر بيانات اليونسكو زيادة بمعدل ١٢,٦٪ في تدفقات الطلاب الوافدين خلال الفترة بين ٢٠١٩م و ٢٠٢١م. وبالنظر إلى تأثير جائحة كوفيد-١٩، فمن المرجح أن تكون معدلات النمو الحالية أعلى من ذلك وقد تزداد خلال فترة التوقعات، حيث تقوم العديد من الجامعات الدولية بحملات تسويقية كبيرة خارج الدولة لجذب هؤلاء الطلاب.

ومن جانب العرض، من المتوقع أن تتسبب المنافسة الشديدة بين الجامعات الخاصة والمؤسسات المتخصصة في برامج التأسيس الدولي فقط (مثل: مجموعة التأسيس الدولية في أبوظبي وأكاديمية الشبكة التقنية التدريب المهني والتقني في دبي) - مستفيدة من التكلفة الميسورة،^(١٢٩) والمناهج الإنجليزية وتنوع الدورات - الأمر الذي سيحقق قوة دافعة لتحقيق المزيد من النمو في هذا القطاع.

الجدول (٣-١٦): برنامج التأسيس الدولي: تطور حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م

النقطة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م
برنامج التأسيس الدولي	عدد الطلاب	١,٧٨٦,٠	٢,٠٠٣,٠	٢,١٩٣,٠	٢,٩٠٣,٠	٥,٩٪	٧,٧٪
برنامج التأسيس الدولي	المصروفات الدراسية بالمليون ريال سعودي	٧٣,١	٨٦,٣	٩٧,٤	١٤٤,٤	٨,٧٪	١٠,٨٪

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية

(ج) نظرة عامة على السوق: برامج الدراسات العليا

يشهد قطاع الدراسات العليا في الإمارات العربية المتحدة نموًا سريعًا، مدفوعًا بتزايد الطلب على الخبرات المتخصصة والدرجات المتقدمة بهدف تحسين التنافسية في سوق عمل شديدة التنافسية

شهد قطاع الدراسات العليا في الإمارات العربية المتحدة نموًا كبيرًا، حيث بلغ عدد الطلاب الملتحقين ٣٩,٨٠٨ طالبًا خلال ٢٠٢٣م، محققًا بذلك نموًا بمعدل سنوي مركب قدره ٥,١٪ منذ ٢٠٢١م.^(١٣٠) وتحقق هذا النمو، الذي تجاوز ضعف ما شهده قطاع الطلاب الجامعيين خلال الفترة نفسها،^(١٣١) بفضل مكانة دولة الإمارات كمركز عالمي للأعمال والكوادر،^(١٣٢) وتحولها تجاه اقتصاد يعتمد بصورة متزايدة على التقنيات المتطورة عوضًا عن العمل البدني، وارتفاع الطلب على المهنيين من ذوي الخبرات المتخصصة في مجالات مثل إدارة الأعمال والتمويل والرعاية الصحية ودراسة العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، والاهتمام مؤخرًا بالتحول الرقمي وتحليلات البيانات والذكاء الاصطناعي.^(١٣٤) كما ساهم طرح نظام التأشيرة الذهبية لدولة الإمارات عام ٢٠١٩م في تحفيز هذا التوجه،^(١٣٦) من خلال تفضيل منحها للأفراد من حاملي درجات الدكتوراة والماجستير في المجالات المتخصصة.^(١٣٧) وفي المقابل، عمل عدد من المنظمات العامة الكبرى، من بينها شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، على كفاءة الموظفين للحصول على الدراسات العليا عبر شراكات إستراتيجية مع عدد من الجهات الرئيسية، مثل جامعة خليفة.^(١٣٨)

تجذب الجامعات الخاصة في الإمارات العربية المتحدة المزيد من طلاب الدراسات العليا، من خلال ما توفره من برامج متميزة ومرتبطة بالوظيفة، ودرجات معتمدة عالميًا، ومرافق بحثية موسعة، وبدائل تعلم مرنة

شهد قطاع طلاب الدراسات العليا في دولة الإمارات نموًا ملحوظًا من حيث القيمة، بمعدل نمو سنوي مركب بلغ ٨,٤٪ من حيث إيرادات المصروفات الدراسية خلال الفترة ٢٠٢١م-٢٠٢٣م، ويعود ذلك بصفة كبيرة إلى توسع المؤسسات الخاصة.^(١٣٩) وقد تفوقت المؤسسات الخاصة على الجامعات غير الخاصة في عدد الملتحقين ببرامج الدراسات العليا، حيث استحوذت على حصة بلغت ٥٨,٣٪ من إجمالي عدد الطلاب البالغ ٢٣,٢١٨ طالبًا في عام ٢٠٢٣م.^(١٤٠) وعلى الرغم من هذه الهيمنة، تظل الجامعات غير الخاصة تتمتع بدور حيوي بفضل التنوع في برامجها، والثقة التي تحظى بها لدى أصحاب الأعمال، والتكلفة الميسورة من خلال المساعدات المالية والمنح الدراسية الموسعة. وتتراوح المصروفات الدراسية في المؤسسات الخاصة بين ٥٥,٠٠٠ ريال سعودي و ١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي (٤٠,٠٠٠-١٤,٦٥٠ دولار أمريكي)

^{١٢٩} بحسب آراء خبراء القطاع، بلغ متوسط المصروفات الدراسية لبرامج التأسيس الدولي ما قيمته نحو ٤٥,٠٠٠ ريال سعودي (١٢,٠٠٠ دولار أمريكي) للبرنامج الواحد في ٢٠٢٣م. تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقاربات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{١٣١} المرجع السابق.

^{١٣٢} وكالة أنباء الإمارات - WAM: الإمارات العربية المتحدة تتربع على عرش العالم في ٥ من مؤشرات التنافسية في سوق العمالة، مما يعمل على ترسيخ ريادتها العالمية ٢٠٢٣م.

^{١٣٣} المرجع السابق.

^{١٣٤} دبي الرقمية: دبي الذكية - لنصبح أسعد مدينة على الأرض.

^{١٣٥} يم تكنولوجيا: جائزة الإمارات للذكاء الاصطناعي: انطلاقاً لإحداث نقلة في الخدمات الحكومية. ٢٠٢٤م.

^{١٣٦} مكتب أبوظبي للمقيمين. ٢٠٢٤م.

^{١٣٧} المرجع السابق.

^{١٣٨} الاتحاد: جامعة خليفة تبرم شراكة مع أدنو لإطلاق برنامج أكاديمي في مجال تحول الطاقة. ٢٠٢٣م.

^{١٣٩} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقاربات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{١٤٠} المرجع السابق.



سنوياً. ويبرر هذه المصروفات المرتفعة ما توفره تلك البرامج من اعتمادات دولية،^(١٤١) ومرافق بحثية على أحدث طراز، وخيارات التعلم المرنة لصالح المهنيين العاملين والطلاب الدوليين الذين يدرسون عن بعد. كما تستفيد المؤسسات الخاصة أيضاً من القدرات البحثية لاجتذاب الطلاب، ومن أمثلة ذلك مختبر الواقع الافتراضي في جامعة ميدلسيكس دبي، والذي تم إطلاقه عام ٢٠٢٣ بهدف دعم أبحاث وتصميمات الواقع الافتراضي متعدد التخصصات.^(١٤٢)

شهد قطاع تعليم الدراسات العليا في الإمارات العربية المتحدة نموًا قويًا، الأمر الذي يعبر عن ارتفاع مكانة الدولة باعتبارها مركزًا إقليميًا ودوليًا لسوق العمالة

من المتوقع أن يشهد قطاع الدراسات العليا في دولة الإمارات نموًا قويًا، حيث من المتوقع أن ينمو بقوة بمعدل سنوي مركب قدره ٧,٥٪ من حيث عدد الطلاب الملتحقين خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م، ليصل عددهم إلى ٥٧,٠٣٥ طالب.^(١٤٣) وقد تفوق هذا النمو على ما حققه قطاع الطلاب الجامعيين، نظرًا إلى سعي المهنيين للحصول على تعليم تكميلي بهدف تحسين فرصهم المهنية المستقبلية في سوق عمل شديدة التنافسية، وخصوصًا في ظل تزايد جاذبية دولة الإمارات العربية المتحدة باعتبارها مركز أعمال على المستويين الإقليمي والعالمي. ومن المتوقع أن تشهد برامج الجامعات الخاصة معدلات نمو أعلى بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٠,٠٪ خلال الفترة نفسها. ويعكس ذلك الطلب المتزايد على التعليم عالي الجودة، وخصوصًا البرامج المعتمدة عالميًا، والبيئة العالمية، والتي تضع بين أيدي طلاب الدراسات العليا العديد من الفرص المحسنة في سوق العمل المحلية مع توفير فرصة أفضل للانتقال إلى الأسواق الدولية.

الجدول (٣-١٧): برامج الطلاب الجامعيين: تطور حجم السوق في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠٢١م - ٢٠٢٨م

الضفة	نوع البيانات	٢٠٢١م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٨م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢١م-٢٠٢٣م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٣م-٢٠٢٨م
برامج الدراسات العليا	عدد الطلاب	٣٦,٠٦٤,٠	٣٩,٨٠٨,٠	٤٣,٣٥٥,٠	٥٧,٠٣٥,٠	%٧,٥	%٥,١
برامج الطلاب الجامعيين الخاصة	عدد الطلاب	٢٠,٠٤٢,٠	٢٢,٢١٨,٠	٢٦,٠٦٢,٠	٣٧,٣٢٥,٠	%١٠,٠	%٧,٦
برامج الدراسات العليا	المصروفات الدراسية بالمليون ريال سعودي	١,٥٥٠,٦	١,٨٢٢,٤	٢,٠٨٥,٣	٣,٣٠٠,٢	%١٢,٦	%٨,٤

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية

٣-٢-٤-٣ البيئة التنافسية ومكانة الشركة

(أ) البيئة التنافسية: التعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة

يتركز قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة لدى أفضل خمس جهات رئيسية، الأمر الذي يعكس منافسة محتدمة على الاعتماد العالمي والتنوع الثقافي والقدرات البحثية

يتسم قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات بتركزه الكثيف نسبيًا، حيث تسيطر أكبر خمس مؤسسات على ٤٦,٧٪ من عدد الطلاب في القطاع في عام ٢٠٢٣م.^(١٤٤) وتتصدر القطاع جامعة أبوظبي (١٢,٥٪) تليها جامعة العين (١٠,٨٪)، ثم جامعة عجمان (٨,٣٪) ثم جامعة ميدلسيكس دبي (٧,٤٪) ثم جامعة هيريوت- وات (٦,٧٪).^(١٤٥) ومن بين المؤسستين الدوليتين ضمن المؤسسات الخمس الأفضل، تبوأَت جامعة ميدلسيكس دبي الصدارة عام ٢٠٢٣م، بحصة بلغت ٧,٤٪ فيما بلغت حصة جامعة هيريوت- وات ٦,٧٪ في عام ٢٠٢٣م. كما استطاعت جامعة ميدلسيكس دبي توسيع هذه الفجوة بشكل ملحوظ مؤخرًا، حيث بلغ معدل الالتحاق بجامعة ميدلسيكس دبي نحو ٥,٧٠٠ طالب (بعد أن كان حوالي ٤,٩٠٠)، بينما ظل عدد الطلاب الملتحقين بجامعة هيريوت- وات عند ٤,٥٠٠ طالب في عام ٢٠٢٤م. وفي سبيل ترسيخ مكانتها في السوق، ركزت أفضل خمس مؤسسات للتعليم العالي في دولة الإمارات على الاعتمادات العالمية على المستويين المؤسسي والبرامجي؛ فضلًا عن المناهج التعليمية الموسعة للدراسات الجامعية؛ والتنوع الثقافي لاجتذاب الطلاب الدوليين؛ والتصنيفات الأكاديمية الدولية والإقليمية؛ والمنشآت التعليمية الحديثة والمتطورة التي تزخر بحياة جامعية نشطة، مع إمكانيات ومرافق بحثية؛ وإعداد البرامج بما يتماشى مع التوقعات المستقبلية للوظائف استنادًا إلى الاقتصاد القائم على المعرفة في دولة الإمارات وقطاعاته المحورية.

^{١٤١} جامعة هيريوت- وات دبي. ٢٠٢٤م.

^{١٤٢} جامعة أميتي. ٢٠٢٤م.

^{١٤٣} المرجع السابق.

^{١٤٤} تقديرات شركة يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المقابلات التجارية ومصادر المنشورة

^{١٤٥} المرجع السابق.



الجدول (٣-١٨): حصص الحجم (%) لمؤسسات التعليم العالي الأساسي وفقاً لعدد الطلاب الملتحقين في الإمارات العربية المتحدة لعام ٢٠٢٣م

الشركة	نوع البيانات	٢٠٢٣م	التصنيف
جامعة أبوظبي	%	١٣,٥%	١
جامعة العين	%	١٠,٨%	٢
جامعة عجمان	%	٨,٣%	٣
جامعة ميدلسيكس دبي	%	٧,٤%	٤
جامعة هيريوت-وات	%	٦,٧%	٥
كلية ليوا	%	٥,٣%	٦
أخرى	%	٤٨,١%	-
الإجمالي	%	١٠٠,٠%	-

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال بناءً على المصادر الأولية والثانوية

(ب) مكانة الشركة: التعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة

حافظت شركة المسار الشامل للتعليم على موقعها بين أكبر المشغلين ضمن قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات، مدفوعة في ذلك بالاستثمارات الإستراتيجية في جهود الاستقطاب الدولية القوية والمتنوعة

كانت شركة المسار الشامل للتعليم، في عام ٢٠٢٣م، واحدة من أكبر مشغلي خدمات التعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة، حيث بلغ عدد الطلاب الملتحقين ١٧,٢١٩ طالباً في المؤسسات الثلاثة التابعة لها - جامعة ميدلسيكس دبي وجامعة أبوظبي وكلية ليوا - بما يمثل ٢٦,١% من إجمالي عدد الطلاب الملتحقين بمؤسسات القطاع الخاص على مستوى الدولة.^(١٤٦) ويعود الفضل في هذا المركز القوي إلى استثمارات شركة المسار الشامل للتعليم الإستراتيجية في محفظة متنوعة قادرة على تلبية الاحتياجات المختلفة السعيرية والتعليمية والثقافية في دولة الإمارات. وعلاوة على ذلك، تركّز المسار الشامل للتعليم على اجتذاب الطلاب الدوليين، وخصوصاً في جامعة ميدلسيكس دبي، الأمر الذي ساهم في تعزيز قدرتها على الصمود في وجه التحولات التي يشهدها تعداد السكان من الوافدين، وفك الارتباط الجزئي بين نمو تسجيلات الالتحاق وتوجهات السوق المحلية.

جامعة ميدلسيكس دبي

تعود الملكية الكاملة لجامعة ميدلسيكس دبي إلى شركة المسار الشامل للتعليم منذ ٢٠١٨م،^(١٤٧) وهي تدير منشأتين تعليميتين في دبي، حيث يقع مقرها الرئيسي في قرية المعرفة في دبي، فيما تقع المنشأة الثانية في مدينة دبي الأكاديمية العالمية. وتشتهر الجامعة بتكلفتها الميسورة وجودتها العالية، علماً أنها توفر ما يزيد على ٧٠ برنامجاً بريطانياً تحمل تصنيف ٥ نجوم من هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي والتي تتنوع بين برامج التأسيس الدولي ومستويات الدراسات العليا.^(١٤٨) وفي عام ٢٠٢٣م، بلغ عدد طلاب الجامعة ٤,٨٧٨ طالباً، من بينهم ٣٣% من الطلاب الدوليين، يمثلون أكثر من ١٢٠ جنسية. وتستأثر الجامعة بنحو ٧,٤% من إجمالي عدد طلاب التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات، لتحل بذلك في المرتبة الرابعة كأكبر جامعة خاصة في الدولة، وأكبر مؤسسة في إمارة دبي.^{(١٤٩)، (١٥٠)} وتشمل المبادرات الإستراتيجية لجامعة ميدلسيكس توسيع منشأتها الجامعية في قرية المعرفة في دبي^(١٥١) وترقية مرافقها وإطلاق مركز التعلم المستمر والتواصل. وقد ساهمت قدرات الاستقطاب القوية التي تتمتع بها الجامعة، فضلاً عن التعديلات الأخير في المصروفات الدراسية ومحفظة البرامج وهيكل المنح الدراسية والمعونات،^(١٥٢) في ترسيخ مكانتها ضمن القطاع وتحقيق نمو فاق بشكل ملحوظ معدلات السوق، بما في ذلك المعدل العام وعلى مستوى المؤسسات الخاصة. حتى على مستوى مؤسسات التعليم العالي التي تحظى بتنافسية كبيرة ومعتمدة من هيئة المعرفة والتنمية البشرية - دبي، فقد تمكنت ميدلسيكس من زيادة حصتها من ١٣,٦% في عام ٢٠٢١م إلى ١٥,٧% في عام ٢٠٢٣م.

^{١٤٦} لم تشمل محفظة الاستثمارات حينذاك على كلية ليوا

^{١٤٧} المسار الشامل للتعليم، ٢٠١٨م.

^{١٤٨} المرجع السابق.

^{١٤٩} المرجع السابق.

^{١٥٠} تعتمد حسابات يورومونيتر إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونيتر باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.

^{١٥١} المرجع السابق.

^{١٥٢} المرجع السابق.



جامعة أبوظبي

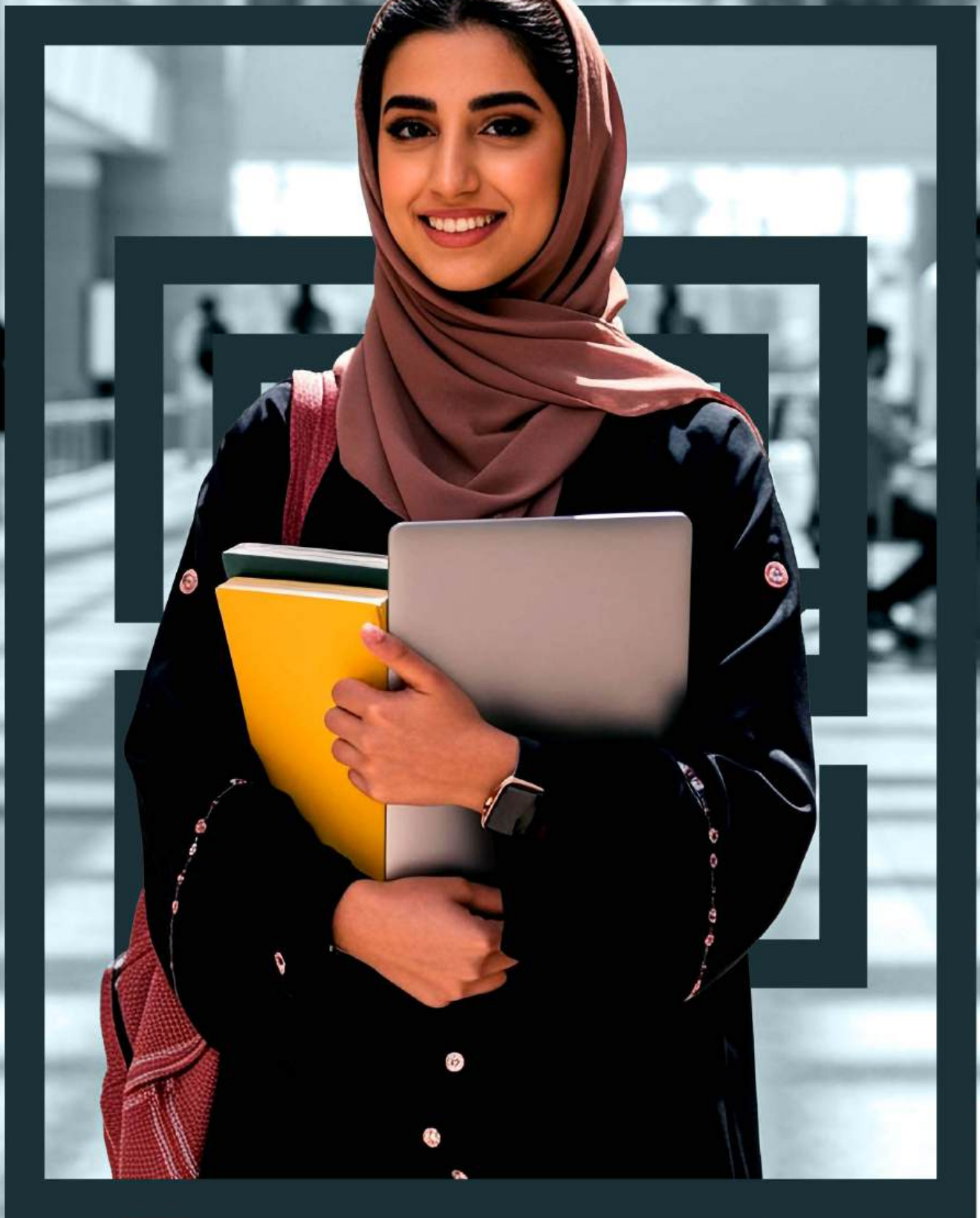
استحوذت شركة المسار الشامل للتعليم على حصة ٢٥٪ من شركة جامعة أبوظبي القابضة، ثم غيرت الاسم لاحقاً إلى شركة نما القابضة في ٢٠٢٢م.^(١٥٣) وتُعد جامعة أبوظبي جزءاً من مجموعة نما القابضة. في عام ٢٠٢٣م، ضمت جامعة أبوظبي ٨,٨٧٦ طالباً، يمثلون ٤,٩٪ من إجمالي الطلاب الملتحقين في التعليم العالي في دولة الإمارات، و١٣,٥٪ من الملتحقين في المؤسسات الخاصة - تحتل بذلك المرتبة الأولى كأكبر جامعة خاصة في دولة الإمارات، والمرتبة الأولى كأكبر جامعة خاصة في إمارة أبوظبي.^(١٥٤) تدير الجامعة ثلاث منشآت في أبوظبي والعين ودبي.^(١٥٥)

يعود الفضل في نجاح جامعة أبوظبي إلى مكانتها المتميزة كمؤسسة محلية تقدم خدمات تعليمية وفق المعايير الدولية، وحاصلة على أعلى التصنيفات العالمية (حيث تحل ضمن أفضل ٢٠٠ جامعة على مستوى العالم، وتحتل المرتبة الأولى في معدل توظيف الخريجين داخل الإمارات، وذلك بحسب تصنيفات مجلة التايمز للتعليم العالي بالجامعات العالمية ٢٠٢٤م^(١٥٦))، فضلاً عن اعتماداتها القوية التي حظيت بها برامجها مثل AACSB (الولايات المتحدة الأمريكية) وEQUIS (بلجيكا).^(١٥٧) ونتيجة لذلك، تحظى الجامعة بشعبية كبيرة بين الإماراتيين والوافدين العرب، والذين شكلوا الأغلبية من إجمالي عدد طلابها خلال ٢٠٢٣م.^(١٥٨) وتشتمل مبادراتها الأخيرة على تحقيق زيادات إستراتيجية في المصروفات وتعزيز الجهود الرامية لتحسين بيع الساعات المعتمدة لكل طالب^(١٥٩) وتزايد تركيزها على جذب الطلاب الدوليين.

كلية ليوا

تأسست كلية ليوا عام ٢٠٢٣م، بعد اندماج كلية الخوارزمي الدولية مع كلية ليوا للتكنولوجيا في أبوظبي، والتي سبق أن استحوذت عليها مجموعة نما القابضة عام ٢٠٢٢م. وكانت مجموعة نما القابضة تمتلك بالفعل ١٠٠٪ من كلية الخوارزمي الدولية (بعد شرائها لحصة شريك الأقلية بنسبة ٤٩٪ عام ٢٠٢١م). وتدير الكلية منشأتين، تضمّان أكثر من ٣,٤٦٥ طالباً في عام ٢٠٢٣م^(١٦٠)، بما يمثل ٥,٣٪ من عدد الطلاب الملتحقين بالتعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة.^(١٦١) وتعد الكلية بديلاً ميسور التكلفة لجامعة أبوظبي^(١٦٢) وتركز بصورة كبيرة على الطلاب الإماراتيين العاملين، وتقدم لهم باقة متنوعة من برامج الطلاب الجامعيين مع التركيز على المجالات الإبداعية مثل تكنولوجيا المعلومات والعلوم الطبية والصحية وإدارة السياحة والضيافة.^(١٦٣)

^{١٥٣} المسار الشامل للتعليم، ٢٠٢٢م.
^{١٥٤} تعتمد حسابات يورومونييتور إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونييتور باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.
^{١٥٥} المرجع السابق.
^{١٥٦} جامعة أبوظبي، ٢٠٢٤م.
^{١٥٧} المسار الشامل للتعليم، ٢٠٢٤م.
^{١٥٨} المرجع السابق.
^{١٥٩} المرجع السابق.
^{١٦٠} كلية ليوا، ٢٠٢٤م.
^{١٦١} تعتمد حسابات يورومونييتور إنترناشيونال على قاعدة بيانات «يورومونييتور باسبورت» ومقابلات الخبراء والمصادر المنشورة.
^{١٦٢} المرجع السابق.
^{١٦٣} كلية ليوا، ٢٠٢٤م.



قسم الشركة

٤

٤- قسم الشركة

١-٤ نظرة عامة عن الشركة وشركاتها التابعة وأنشطتها التجارية

شركة المسار الشامل للتعليم (يشار إليها فيما يلي بـ «الشركة» ويشار إليها مع الشركات التابعة لها بـ «المجموعة») هي شركة شخص واحد مساهمة مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية («المملكة») بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ وتاريخ ١٠٣/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٦م) والعنوان المسجل للشركة هو ٦٨٩٧، طريق الملك فهد الفرعي، العليا ٣٣٨٨، الرياض، المملكة.

تأسست الشركة بتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٦م) كشركة ذات مسؤولية محدودة من شخص واحد برأس مال قدره عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسمًا إلى ألف (١,٠٠٠) حصة متساوية القيمة مدفوعة بالكامل، وقيمة كل حصة منها عشرة (١٠) ريالاً سعودية. ويبلغ رأس مال الشركة - كما في تاريخ هذه النشرة - مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) ريال سعودي، مقسمة إلى مئة واثنان مليون وأربعمائة وواحد ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون (١٠٢,٤٠١,٣٢٢) سهم عادي. يرجى مراجعة القسم (٢-٣-٤) «التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال» والقسم (٤-١١) «الشركات التابعة» من هذه النشرة للحصول على مزيد من التفاصيل بشأن هيكل المجموعة وتواريخ تأسيس الشركات التابعة الجوهرية.

وفي شهر يونيو ٢٠٢٤م، تم إجراء عملية إعادة هيكلة لمجموعة أمانات القابضة، حيث تم نقل ملكية بعض من شركات المجموعة من خلال نقل كامل أسهم كل من شركة ايه اتش إي ألفا ليمتد وشركة ايه اتش ألفا انفستمننتس هولدينجز ٣ المحدودة (المبينة في القسم (٤-١١) «الشركات التابعة») من هذه النشرة) من شركة أمانات القابضة (وهي المالك النهائي للشركة) إلى الشركة، مما أدى إلى تملك الشركة بشكل مباشر وغير مباشر لجميع الشركات التابعة للمجموعة والبالغ عددها (١٧) شركة تابعة (عشرة شركات تابع لمجموعة نما)، وتم قيد قيمة هذه الشركات التابعة في قوائم الشركة كمساهمات إضافية من المساهمين بناءً على القيمة الدفترية لتلك الشركات التابعة. ولمزيد من التفاصيل حول عملية إعادة الهيكلة، يرجى مراجعة القسم (٢-٣-٤) «التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال» من هذه النشرة.

تقدم المجموعة خدماتها في قطاع تعليم ورعاية وتأهيل ذوي الهمم عبر مراكز رعاية نهارية ومدارس خاصة وخدمات العلاج النفسي عبر العيادات في المملكة وفي قطاع التعليم العالي عن طريق عدد من الجامعات الأهلية في دولة الإمارات.

حيث تأسست جامعة ميدلسيكس دبي في عام ٢٠٠٥م من خلال شركة ميدلسيكس أسوشيتس وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مؤسسة بموجب أنظمة المنطقة الحرة في دبي بتاريخ ٢٤/٠٦/٢٠٠٤م (ويشار إليها فيما يلي بـ «شركة ميدلسيكس»)، وهي مملوكة بالكامل للشركة من خلال شركتها التابعة شركة ايه اتش إي ألفا ليمتد (شركة لا تمارس أي أعمال أو أنشطة تم تأسيسها لغرض تملك حصة الشركة في شركة ميدلسيكس). وتشغل شركة ميدلسيكس جامعة ميدلسيكس دبي الخاصة، والتي فتحت أبوابها في دبي عام ٢٠٠٥م ويرتادها حالياً أكثر من ٦,٤٠٠ طالب، وتشغل المجموعة الجامعة من خلال اتفاقية مشروع مشترك غير محددة المدة أبرمتها المجموعة مع جامعة ميدلسيكس لندن. وتتبع جامعة ميدلسيكس دبي منهج جامعة ميدلسيكس في مدينة لندن، وتعد أول تواجد لجامعة ميدلسيكس خارج المملكة المتحدة حيث تعتبر جامعة ميدلسيكس من الجامعات العريقة عبر العالم حيث يمتد تاريخها إلى عام ١٨٨٠م. لمزيد من التفاصيل حول تاريخ وتأسيس شركة ميدلسيكس، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-١) «جامعة ميدلسيكس دبي» من هذه النشرة.

بدأت شركة تنمية الإنسان من مقرها الحالي في مدينة الرياض في عام ٢٠٠٧م، ومن ثم توسعت في خدماتها لتغطي مناطق ومدن مختلفة حول أرجاء المملكة، لتصبح حالياً جهة متكاملة في تقديم خدمات تعليم ورعاية وتأهيل ذوي الهمم والعلاج النفسي. كما قامت شركة تنمية الإنسان بتأسيس شركة تأهيل الإنسان بتاريخ ٢٩/٠٢/١٤٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٢٠م) وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل لشركة تنمية الإنسان، وتمارس شركة تأهيل الإنسان أنشطة تعليم وتأهيل ورعاية ذوي الهمم في المدارس الخاصة ومراكز الرعاية النهارية. لمزيد من التفاصيل حول تاريخ وتأسيس شركة تنمية الإنسان، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-٣) «تعليم ورعاية ذوي الهمم» من هذه النشرة.

وبالإضافة إلى جامعة ميدلسيكس دبي، استثمرت المجموعة في قطاع التعليم العالي والتدريب المؤسسي عن طريق استثمارها في شركة نما القابضة والتي تملك فيها المجموعة ما نسبته (٢٥٪) عن طريق هيكل ملكية بالأمانة (Trust) في عام ٢٠١٨م من خلال كل من شركة ايه اتش ألفا انفستمننتس هولدينجز ٣ المحدودة واية اتش ألفا انفستمننتس هولدينجز ١ المحدودة (شركات لا تمارس أي أعمال أو أنشطة تم تأسيسهم لأغراض هيكل الأمانة ولتملك حصة الشركة في شركة نما القابضة) لمزيد من التفاصيل حول هيكل ملكية شركة نما القابضة، يرجى مراجعة القسم (٤-١١) «الشركات التابعة»، وشركة نما القابضة هي شركة ذات مسؤولية محدودة، تأسست بتاريخ ١٤/٠٨/٢٠٠٨م باسم شركة جامعة أبوظبي القابضة (ويشار إلى شركة نما القابضة مع شركاتها التابعة فيما يلي بـ «مجموعة نما»). لمزيد من التفاصيل حول تاريخ وتأسيس مجموعة نما، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-٢) «شركة نما القابضة» من هذه النشرة. وتمارس شركة نما القابضة أنشطة الاستثمار في قطاع التعليم العالي والتدريب والتطوير المؤسسي عبر شركاتها التابعة، وقد أسست شركة نما القابضة شركة نما



للتعليم وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مؤسسة بموجب أنظمة أبوظبي في دولة الإمارات بتاريخ ٢١/١٠/٢٠١٣م، (ويشار إليها فيما يلي بـ «نما للتعليم») لغرض نقل أغلب شركات مجموعة نما إليها، وتمتلك شركة نما للتعليم مجموعة من الشركات والجامعات التي تقدم الخدمات المشار إليها. لمزيد من التفاصيل حول أعمال مجموعة نما، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-٢) «شركة نما القابضة» من هذه النشرة. وتجدر الإشارة إلى أنه تم تصنيف شركة نما القابضة كشركة تابعة جوهرياً للشركة نظراً لملكية الشركة لها نسبته ٣٥٪ من حقوق التصويت في شركة نما القابضة، وفقاً لتعريف الهيئة للشركة التابعة، إلا أن شركة نما القابضة مصنفة في القوائم المالية للشركة كاستثمار في شركة زميلة. وللمزيد من التفاصيل حول تصنيف شركة نما القابضة من ناحية محاسبية، الرجاء الاطلاع على القسم (٦) «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة.

يبين الجدول التالي مسارات أعمال المجموعة في شركاتها التابعة وعدد المرافق التابعة لها:

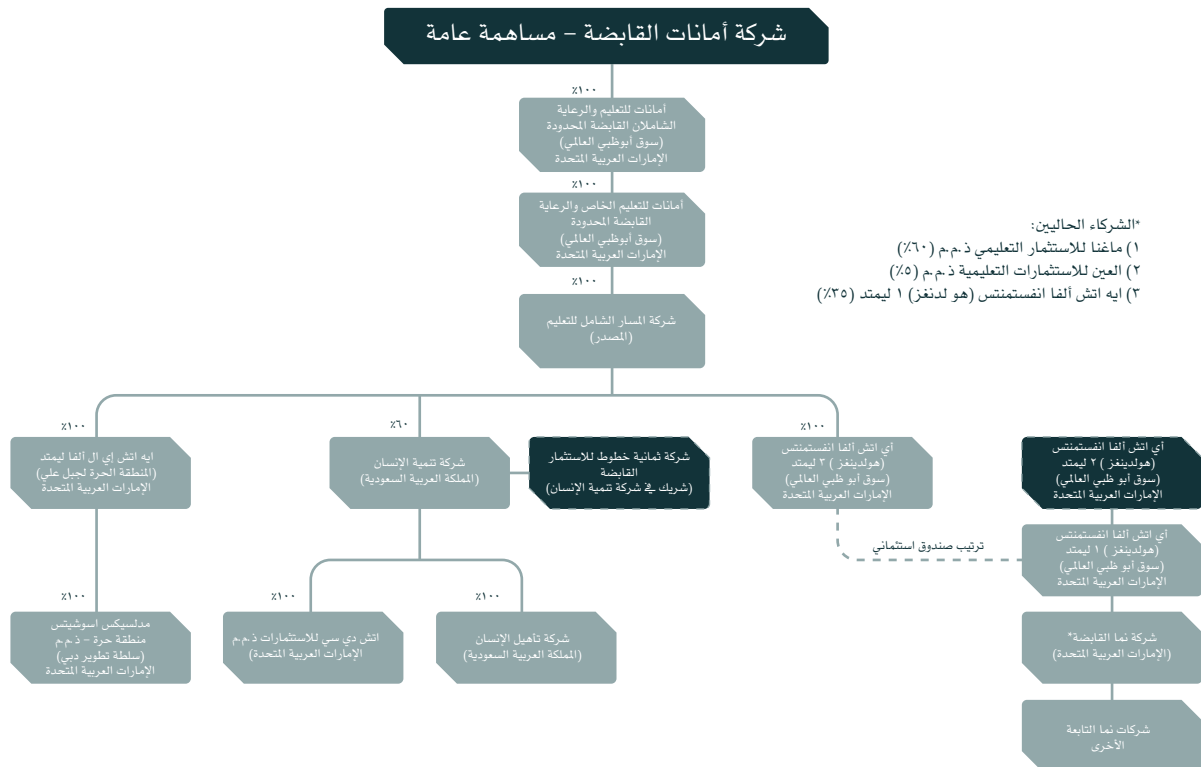
الجدول (٤-١): محفظة المجموعة:

الشركة التابعة	شركة ميدلسيكس	شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان	شركة نما القابضة
الوصف	تعمل شركة ميدلسيكس من خلال جامعة ميدلسيكس دبي والواقعة على حرمين جامعيين في إمارة دبي	تعمل كل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان من خلال ٢٩ مركز رعاية نهارية لذوي الهمم، و١٤ مدرسة و٢ عيادات. حيث تقدم خدمات التعليم والرعاية لذوي الهمم في كل من مراكز الرعاية النهارية والمدارس، وخدمات الصحة النفسية في العيادات. تتبع جميع المراكز والمدارس والعيادات للمجموعة بشكل كامل باستثناء ٨ مدارس من أصل ١٤ مدرسة، حيث تقدم المجموعة خدماتها عبر اتفاقية شراكة بين المجموعة ومدارس أخرى قائمة توفر فيها المجموعة خدماتها لذوي الهمم، وتجدر الإشارة إلى أن هناك اتفاقيتان لم يتم العمل بهما حتى تاريخه.	تمتلك شركة نما القابضة محفظة من الجامعات والشركات، حيث تمتلك جامعتين (جامعة أبوظبي وجامعة ليوا) واقعتان على خمسة حرم جامعية، وعدة شركات تعمل في مجال التدريب المهني والمؤسسي.

المصدر: الشركة

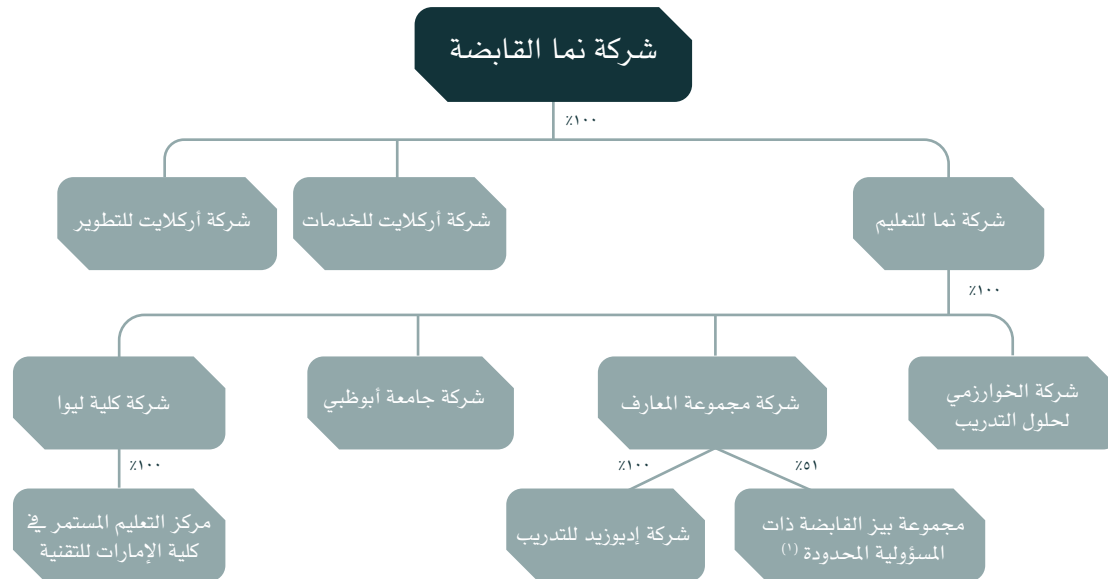
ويوضح المخطط التالي الهيكل للمجموعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الشكل (٤-١): هيكل المجموعة كما في تاريخ هذه النشرة:





الشكل (٤-٢): هيكل مجموعة نما كما في تاريخ هذه النشرة



(١) استحوذت شركة مجموعة المعارف على ما نسبته ٥١٪ من رأس مال مجموعة بيز القابضة ذات المسؤولية المحدودة في ١٤٤٧/٠١/٠٥ هـ (الموافق ٢٠ يونيو ٢٠٢٥ م). هي شركة تأسست في عام ٢٠٢١ م وتعمل في قطاع التدريب والتطوير المهني، وتمارس أعمالها في كل من دولة الإمارات والمملكة وقطر. ولا تعد شركة مجموعة بيز القابضة شركة تابعة للشركة كما في تاريخ هذه النشرة باعتبار أن الشركة لا تسيطر عليها، وتجدر الإشارة إلى أنه التزمت شركة مجموعة المعارف بشراء باقي رأس المال خلال ٢٤ شهراً. كما أن مجموعة بيز تمتلك كامل رأس المال في ست شركات أخرى بشكل مباشر وغير مباشر جميعاً تعمل في قطاع التدريب والتطوير المهني.

لمزيد من التفاصيل حول هيكل المجموعة، يرجى مراجعة القسم (١١) («المعلومات القانونية») من هذه النشرة.

تنقسم أعمال المجموعة وتحقق إيراداتها بشكل أساسي من: (١) خدمات تعليم ورعاية وتأهيل ذوي الهمم في المملكة و(٢) قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات (عن طريق الجامعات الخاصة وشركاتها التابعة).

تعتمد المجموعة على قطاع خدمات تعليم ورعاية وتأهيل ذوي الهمم حيث بلغت إيراداته تقريباً ٢١٥,٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤ م (بما يمثل نحو ٤٨٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة)، و١٦٤,٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٣ م (بما يمثل نحو ٤٨٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة)، و٣١,٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢ م (بما يمثل ١٧٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة)، و٦٩,٦ مليون ريال سعودي في الفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م (بما يمثل ٤٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك الفترة).

وبلغت إيرادات التعليم العالي من شركة ميدلسيكس تقريباً ٢٢١,٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤ م (بما يمثل نحو ٥١٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة)، و١٧٧,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٣ م (بما يمثل نحو ٥٢٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة بحسب القوائم المالية)، و١٤٩,٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢ م (بما يمثل ٨٣٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة)، و٨٤,٢ مليون ريال سعودي في الفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م (بما يمثل ٥٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك الفترة).

حيث بلغت حصة الشركة في الربح الناتج عن استثمار المجموعة في مجموعة نما تقريباً ٢٩,٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤ م (بما يمثل نحو ٧٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة)، و١٨,١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٣ م (بما يمثل نحو ٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة بحسب القوائم المالية)، و٢٤,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢ م (بما يمثل ١٣٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك السنة)، و٥,٤ مليون ريال سعودي في الفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م (بما يمثل ٤٪ من إجمالي إيرادات المجموعة لتلك الفترة).

قبل تأسيس الشركة، كان المقر الرئيسي والمسجل للمجموعة يقع في الإمارات العربية المتحدة تحت شركة أمانات القابضة (وهي شركة مدرجة في سوق دبي المالي والشركة الأم السابقة للشركات التابعة والمالك النهائي الحالي للشركة)، وذلك كجزء من مجموعة أوسع من الشركات التي تعمل في قطاعات متنوعة، منها قطاع التعليم وقطاع الرعاية الصحية. وقررت المجموعة فصل مجموعة الشركات التي تعمل في قطاع التعليم وإعادة هيكلتها لتصبح مملوكة من الشركة استعداداً لطرح أسهم الشركة وإدراجها في السوق، حيث بدأت المجموعة في ٢٧/٠٦/٢٠٢٤ م في انتقال المقر الرئيسي لها إلى المملكة في. ونتيجة لانتقال المجموعة، تم نقل ملكية جميع شركات المجموعة ذات العلاقة بقطاع التعليم من شركة أمانات القابضة إلى الشركة («إعادة هيكلة المجموعة»). لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٤-٢-٣) («التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال») من هذه النشرة. وبعد إعادة هيكلة المجموعة، أصبح المقر الرئيسي للمجموعة في المملكة العربية السعودية، ولكنها تواصل العمل في كل من المملكة ودولة الإمارات.



كما في تاريخ هذه النشرة، لدى المجموعة ٣,٣٥٩ موظف. ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١٠-٤) «الموظفون وتطوير الموظفين والبرامج الأخرى» من هذه النشرة.

ولمزيد من التفاصيل حول أعمال الشركة وأنشطتها، يرجى مراجعة القسم (٦-٤) «الأنشطة والأعمال الرئيسية للمجموعة» من هذه النشرة.

٢-٤ الأرقام المالية والتشغيلية الرئيسية

يوضح الجدول التالي تفاصيل مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م و٢٠٢٥م وفترتي الثلاث أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الجدول (٢-٤): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة

فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			مؤشرات الأداء الرئيسية
٢٠٢٥م	٢٠٢٤م	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	
٥,١٦٣	٣,٩١٥	٤,٤٩١	٣,٥٤١	٢,٦٥٣	متوسط عدد المستفيدين - المراكز (شركتي تنمية الانسان وتأهيل الانسان)
١,٢٣٣	١,٠٨١	١,١٣٨	١,٠٩٤	٩٦٦	متوسط عدد الطلاب - المدارس (شركتي تنمية الانسان وتأهيل الانسان)
٦,٤٧٨	٥,٥٤٩	٥,٨٢٨	٥,٠٤١	٤,٣٧٤	متوسط عدد الطلاب - جامعة ميدلسيكس دبي
١٢,٨٧٤	١٠,٥٤٥	١١,٤٥٧	٩,٦٧٦	٧,٩٩٣	إجمالي عدد الطلاب والمستفيدين
%٢٢	-	%١٨	%٢١	-	نسبة النمو
١٥٣,٨	١٢٤,٨	٤٣٧,١	٣٤٢,٦	١٨١,٠	الإيرادات (بالمليون ريال سعودي)
%٢٣	-	%٢٨	%٨٩	-	نسبة النمو
٦٦,٧	٦٠,٥	٢١٥,٦	١٦٨,٤	٩٦,٧	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (بالمليون ريال سعودي)
%١٠	-	%٢٨	%٧٤	-	نسبة النمو
%٤٣	%٤٩	%٤٩	%٤٩	%٥٣	هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

المصدر: الشركة

الجدول (٣-٤): تفاصيل إيرادات المجموعة بناء على القوائم المالية الموحدة

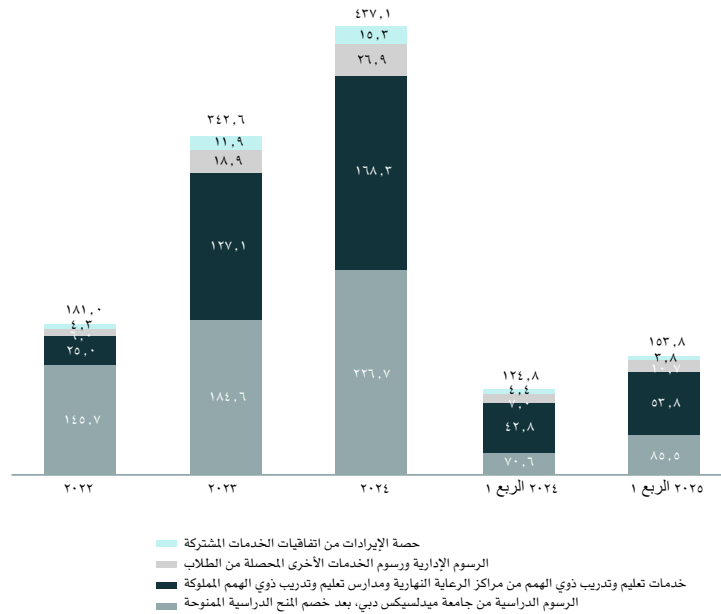
فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٢٥م	٢٠٢٤م	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	
(مليون ريال سعودي)		(مليون ريال سعودي)			
تعليم ورعاية ذوي الهمم – شركتي تنمية الانسان وتأهيل الانسان					
٣,٧	٣,٤	١١,٤	١١,٨	-	الرسوم الدراسية مخصص منها المنح المقدمة
٥٣,٨	٤٢,٨	١٦٨,٣	١٢٧,١	٢٥,٠	خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم من مراكز الرعاية النهارية ومدارس تعليم ورعاية ذو الهمم المملوكة
٨,٣	٥,٢	٢٠,٣	١٤,٥	٢,٠	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى المحصلة من الطلاب
٣,٨	٤,٤	١٥,٣	١١,٩	٤,٣	حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة
٦٩,٦	٥٥,٨	٢١٥,٣	١٦٤,٣	٣١,٣	الإجمالي
التعليم العالي – جامعة ميدلسيكس دبي					
٨١,٨	٦٧,١	٢١٥,٢	١٧٣,١	١٤٥,٧	الرسوم الدراسية بعد خصم المنح المقدمة
٢,٤	١,٩	٦,٥	٤,٤	٤,٠	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى المحصلة من الطلاب
٨٤,٢	٦٩	٢٢١,٨	١٧٧,٥	١٤٩,٧	الإجمالي
١٥٣,٨	١٢٤,٨	٤٣٧,١	٣٤٢,٦	١٨١,٠	إجمالي الإيرادات

المصدر: الشركة



بلغت الإيرادات الإجمالية للمجموعة (على أساس موحد مع استبعاد مجموعة نما) ٤٣٧,١ مليون ريال سعودي في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، مقارنة مع ٣٤٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وما قيمته ١٨١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وبلغ إجمالي الإيرادات المسجلة ١٥٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م مقارنة بمبلغ ١٢٤,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

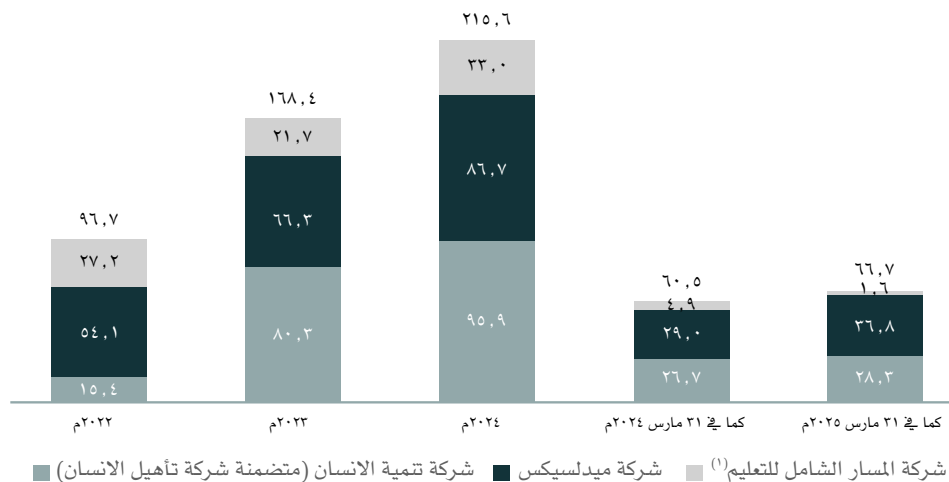
الشكل (٣-٤): الإيرادات حسب القطاع (بالمليون ريال سعودي)



المصدر: الشركة

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ٢١٥,٦ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، مقارنة بمبلغ ١٦٨,٤ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٩٦,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. كما بلغت ٦٦,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مقارنة بمبلغ ٦٠,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

الشكل (٤-٤): الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء حسب شركات المجموعة (بالمليون ريال سعودي)



المصدر: الشركة

^(١) يشمل حصة الأرباح من شركة نما القابضة والتي شكلت ما نسبته ٢٨,١٪ و ١٢,٥٪ و ١٥,٣٪ للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م وما نسبته ٢,٣٪ للفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، كما تمثل حصة الأرباح من شركة نما القابضة مخصصاً منها مصاريف الشركة ابتداء من يوليو ٢٠٢٤م.

بلغ صافي الربح للمجموعة ١٤٨,١ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، مقارنة بـ ٦٨,٩ مليون ريال سعودي بعد مصاريف ضريبية مؤجلة غير نقدية لمرة واحدة بقيمة ٥١,٠ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٦٩,٧ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وبلغ صافي أرباح المجموعة ٤٨,٨ مليون ريال سعودي لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مقارنة بـ ٤٥,٩ مليون ريال سعودي في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

٣-٤ هيكل المجموعة

١-٣-٤ هيكل المجموعة

تعمل المجموعة من خلال شركاتها التابعة وفروعها في كل من المملكة ودولة الإمارات. وتمتلك الشركة هذه الشركات بشكل مباشر وغير مباشر بشكل كامل باستثناء مجموعة نما حيث تتمثل ملكية المجموعة فيها ما نسبته (٣٥٪) من رأس المال عن طريق هيكل ملكية بالأمانة وشركة تنمية الإنسان بحيث تمتلك الشركة فيها ما نسبته (٦٠٪) من رأس المال بشكل مباشر.

فيما يلي الشركات التابعة الجوهرية للمجموعة:

١. شركة تنمية الإنسان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة في السجل التجاري بمدينة الرياض برقم (١٠١٠٣٣٦٨٧٢) وتاريخ ١٤٢٨/٠٧/٢٩هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٨/١٢م)، ويقع مقرها في ٧٣٣١، الطريق الدائري الشرقي الفرعي، الروضة، ٢١١٧ في مدينة الرياض بالمملكة. وتمتلك الشركة في شركة تنمية الإنسان ما نسبته (٦٠٪) من رأس مالها. وتمارس شركة تنمية الإنسان أنشطة خدمات التعليم والرعاية والتأهيل لذوي الهمم وخدمات العلاج الطبيعي والنفسي والسمعي، وتمارس أنشطتها عبر مراكز الرعاية النهارية والمدارس الخاصة ومراكز العلاج النفسي.
٢. شركة تأهيل الإنسان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة في السجل التجاري بمدينة الرياض برقم (١٠١٠٣٠٧٦١٨) وتاريخ ١٤٣٢/٠٥/٢١هـ، (الموافق ٢٠١١/٠٤/٢٥م) ويقع مقرها في طريق الامام سعود بن عبدالعزيز بن محمد، حي الملك فهد، رياض بالمملكة، وهي مملوكة بالكامل من شركة تنمية الإنسان، وتمارس أنشطة التعليم والرعاية لذوي الهمم وذلك عبر مراكز الرعاية النهارية والمدارس الخاصة.
٣. شركة ميدلسيكس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مؤسسة بموجب أنظمة المنطقة الحرة في دبي بتاريخ ٢٠٠٤/٠٦/٢٤م، بالسجل رقم ١٨١٨٨، عنوانها ٣٠١، بلوك رقم ١٦ في مجمع دبي للمعرفة، دبي، دولة الإمارات، وهي شركة مملوكة بالكامل للمجموعة وتمارس نشاط خدمات إدارة ودعم التعليم، والتعليم العالي.
٤. شركة نما القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مؤسسة بموجب أنظمة أبو ظبي بتاريخ ٢٠٠٨/٠٨/١٤م وتحمل رخصة تجارية رقم (CN-1150181)، عنوانها مبنى جامعة أبو ظبي، مدينة خليفة، أبو ظبي، دولة الإمارات. وهي شركة تمتلك فيها المجموعة ما نسبته (٣٥٪) من رأس مالها عبر هيكل ملكية بالأمانة وهي شركة قابضة تمتلك في شركات تمارس أعمالها في قطاع التعليم العالي والتدريب، كما أن لديها أصول متمثلة في معظم العقارات الواقع فيها مقرات الجامعات التابعة لها، وعقارات يتم تأجيرها لأطراف أخرى.
٥. شركة نما للتعليم، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة بموجب أنظمة أبو ظبي بتاريخ ٢٠١٢/١٠/٢١م وتحمل رخصة تجارية رقم (CN-1703938)، عنوانها ٢٩ مدينة زايد، مبنى شركة نما القابضة، أبو ظبي، دولة الإمارات. وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة نما القابضة تمارس أنشطة الاستثمار في قطاع التعليم والتعليم العالي والتدريب المؤسسي. وتم تضمين النتائج والمركز المالي لشركة نما للتعليم من ضمن القوائم الموحدة لمجموعة نما. يتم عكس النتائج المالية لمجموعة نما بطريقة حقوق الملكية ضمن القوائم المالية الموحدة للمجموعة. (يرجى مراجعة القسم (٦) «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة)

الشركات التابعة الجوهرية هي الشركات التابعة الجوهرية للمجموعة التي أسهمت بنسبة ٥٪ أو أكثر في إجمالي أصول المجموعة أو الإيرادات أو حقوق الملكية أو الأرباح كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

ولمزيد من التفاصيل حول الشركات التابعة الجوهرية وأعمالها، يرجى مراجعة القسم (٤-٦) «الأنشطة والأعمال الرئيسية للمجموعة» من هذه النشرة.

وبالإضافة إلى ذلك، لدى المجموعة ٥٩ فرع في المملكة ودولة الإمارات. (ولمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (١١-٤) «الشركات التابعة» من هذه النشرة).

٢-٣-٤ التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال

تأسست الشركة بتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٠/٠٦/٢٠٢٢م) برأس مال قدره عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة متساوية القيمة قيمة كل حصة منها عشرة (١٠) ريالاً سعودية، مملوكة بالكامل من قبل شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة. واستحوذت الشركة في شهر أكتوبر ٢٠٢٢م على ما نسبته ٦٠٪ من رأس مال شركة تنمية الإنسان والتي كانت تعمل في المملكة منذ عام ٢٠٠٧م.

قبل تأسيس الشركة، كانت كل من شركة ميدلسيكس ومجموعة نما مملوكة من شركة أمانات القابضة (وهي المالك النهائي للشركة). وفي شهر يونيو ٢٠٢٤م، تم إجراء عملية إعادة هيكلة لمجموعة أمانات القابضة، حيث تم نقل ملكية بعض من شركات المجموعة من خلال نقل كامل أسهم كل من شركة ايه اتش إي ألفا ليمتد وشركة ايه اتش ألفا انفيستمننتس هولدينجز ٢ المحدودة (المبينة في القسم (١١-٤) «الشركات التابعة») من هذه النشرة) من شركة أمانات القابضة إلى الشركة، مما أدى إلى تملك الشركة بشكل مباشر وغير مباشر لجميع الشركات التابعة للمجموعة والبالغ عددها (١٧) شركة تابعة (عشرة شركات منها تابع لمجموعة نما)، وتم قيد قيمة هذه الشركات التابعة في قوائم الشركة كمساهمات إضافية من المساهمين بناء على القيمة الدفترية لتلك الشركات التابعة. وبذلك أصبحت الشركة هي المالك لجميع هذه الشركات منذ شهر يوليو ٢٠٢٤م.

وبتاريخ ٢١/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٤/٠٩/٢٠٢٤م)، وافق مالك رأس المال في الشركة على تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة من شخص واحد إلى شركة شخص واحد مساهمة مقفلة، وعلى زيادة رأس مال الشركة من عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) ريال سعودي من خلال تحويل مبلغ قدره مليار وأربعة وعشرون مليوناً وثلاثة آلاف وثلاثمائة وعشرون (١,٠٢٤,٠٠٣,٣٢٠) ريال سعودي من حساب مساهمة مالك رأس المال إلى حساب رأس المال، وإصدار أسهم جديدة بعدد مئة واثنان مليون وأربع مئة ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون (١٠٢,٤٠٠,٣٣٢) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالاً للسهم الواحد.

يوضح الجدول التالي المراحل الرئيسية للمجموعة منذ تأسيسها.

الجدول (٤-٤): المراحل الرئيسية التاريخية للمجموعة

التاريخ	الحدث
٢٠٠٣م	تأسيس وافتتاح جامعة أبوظبي في الامارات حيث افتتحت أبوابها للطلاب في تلك السنة بكلية الآداب والعلوم وكلية الأعمال.
٢٠٠٥م	تأسيس وافتتاح جامعة ميدلسيكس دبي، الحرم الأول لجامعة ميدلسيكس لندن المشهورة عالمياً خارج المملكة المتحدة.
٢٠٠٧م	تأسست شركة تنمية الإنسان من قبل الدكتور عمر المديفر.
٢٠١٨م	استحوذت شركة أمانات القابضة على ١٠٠٪ من رأس مال شركة ميدلسكس أسوشيتس. استحوذت شركة أمانات القابضة على ٣٥٪ من رأس مال شركة نما القابضة.
٢٠٢١م	افتتحت جامعة ميدلسيكس دبي حرمها الجامعي الجديد في مدينة دبي الأكاديمية الدولية. جامعة ميدلسيكس دبي تصبح أكبر جامعة خاصة من حيث عدد الطلاب المسجلين كما أعلنت هيئة المعرفة والتنمية البشرية. تأسيس شركة المسار الشامل للتعليم.
٢٠٢٢م	استحوذت شركة نما القابضة على حصة الاقلية المتبقية في شركة الخوارزمي القابضة بسبة ٤٩٪. جامعة ميدلسيكس دبي تفتتح مركز التعليم المستمر والتوعية. استحوذت شركة نما القابضة على كامل رأس مال كلية ليوا للتكنولوجيا.
٢٠٢٣م	استحوذت المجموعة على ٦٠٪ من رأس مال شركة تنمية الإنسان.
٢٠٢٤م	قامت شركة نما القابضة بدمج كلية ليوا للتكنولوجيا وكلية الخوارزمي الدولية لتشكل تحالف تعليمي ديناميكي باسم جامعة ليوا. إعادة هيكلة المجموعة ونقل ملكية شركات المجموعة من شركة أمانات القابضة إلى الشركة ونقل مركز عملياتها إلى مدينة الرياض. تحوّلت الشركة من شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة.

٤-٤ رؤية المجموعة ورسالتها

١-٤-٤ الرؤية

تتمثل رؤية المجموعة في أن تكون منظمة ذات تأثير قوي ومشاركة إيجابية واضحة في المجتمع وأن تتواءم مع الاستراتيجيات الوطنية ومساندة في تحقيقها.

٢-٤-٤ الرسالة

تلتزم الشركة بتقديم أعلى معايير الجودة في خدماتها لتحسين جودة حياة الأجيال القادمة وأن يكون لها أثر إيجابي في المجتمعات التي تعمل بها.

٥-٤ المزايا التنافسية ونقاط القوة وإستراتيجية المجموعة

١-٥-٤ المزايا التنافسية ونقاط القوة

تعمل المجموعة كمختص في مجال تقديم الخدمات التعليمية حيث تقدم خدمات عالية الجودة من خلال تحقيقها للتميز التشغيلي والقيادة الإستراتيجية والتركيز على التأثير المجتمعي الإيجابي. باعتبار أنها الجهة الرائدة في قطاع التعليم العالي وقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم الذي لا تتوفر فيه خدمات كافية، لدى المجموعة قدرة فريدة على تعظيم حقوق المساهمين مع تحقيق نتائج اجتماعية إيجابية. لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٢) «نظرة عامة على السوق» من هذه النشرة.

وتتمتع المجموعة بقدرات فريدة ونهج موحد، مما يسمح لها بإدارة العديد من الأعمال في قطاع التعليم ضمن إستراتيجية متكاملة، مما يسهل عملية اتخاذ القرارات والرقابة المركزية وتخصيص الموارد على النحو الأمثل. ويهدف هذا النهج إلى تحقيق نمو متسارع يتجاوز معدلات النمو في السوق، وذلك من خلال التركيز على جودة النتائج والفاعلية من حيث التكلفة والقدرة على دعم مبادرات النمو من خلال تبادل المعرفة والخبرة السوقية والحصول على تمويل للنمو. وتسعى المجموعة إلى تحقيق رسالتها من خلال معالجة فجوات التعليم الحرجة من خلال توفير خدمات تعليمية ذات مستوى جيد لأكثر من ٧,٩٥٠ مستفيد من ذوي الهمم كما في تاريخ هذه النشرة وتعزيز الشمول الاجتماعي والمساهمة في التنمية الشاملة لرأس المال البشري في المنطقة.

ويرد في ما يلي نظرة عامة على المزايا التنافسية ونقاط القوة الرئيسية للمجموعة.

١-١-٥-٤ تعمل المجموعة في قطاعات التعليم عالية النمو والتي لا تتوفر فيها خدمات كافية، وتستفيد من الاتجاهات الهيكلية الإيجابية، المدعومة بالعوامل الديموغرافية المواتية والمتوائمة بشكل كامل مع الإستراتيجيات الوطنية

تُعد منطقة مجلس التعاون الخليجي من بين أسواق التعليم الأكثر جاذبية والأسرع نموًا على مستوى العالم، حيث ارتفع إجمالي الناتج المحلي الاسمي في المملكة بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٠,٥٪ خلال الفترة الممتدة من عام ٢٠٢١م إلى عام ٢٠٢٣م في حين ارتفع في دولة الإمارات بواقع ١١,٣٪ في تلك الفترة، متجاوزًا المتوسط في دول مجلس التعاون الخليجي البالغ ١٠,١٪.

وقد عزز النمو الاقتصادي القوي الإنفاق الاستهلاكي على التعليم الذي ارتفع بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٨,٤٪ في المملكة وبمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٦,٩٪ في دولة الإمارات خلال الفترة الممتدة من عام ٢٠٢١م إلى عام ٢٠٢٣م. وبلغ إجمالي الإنفاق على التعليم في المملكة ١٨٩,١ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٣م، وهو ما يمثل ١٧٪ من الإنفاق الحكومي مقابل متوسط دول مجلس التعاون الخليجي البالغ ١٣,٣٪، بينما بلغ الإنفاق الاستهلاكي على التعليم في دولة الإمارات ١٠١,١ مليار ريال سعودي، وهو ما يمثل ٧,٨٪ من إجمالي الإنفاق الاستهلاكي في دولة الإمارات في عام ٢٠٢٣م، مما يعكس التزام الحكومة بدعم القطاع، ومدعومًا بعدد من إصلاحات السياسات التي تستهدف تهيئة اقتصاد قائم على التقنيات المتقدمة.

ومن المتوقع أن يزداد الإنفاق على التعليم بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٦,١٪ في المملكة و٥,٩٪ في دولة الإمارات خلال الفترة الممتدة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م، مدفوعًا بمجموعة من الأجندات الوطنية مثل رؤية السعودية ٢٠٣٠ ورؤية الإمارات ٢٠٢١م، والإستراتيجيات الحكومية مثل «ادرس في السعودية» و«الإستراتيجية الوطنية للتعليم العالي ٢٠٣٠» في دولة الإمارات، فضلًا عن النمو السكاني الشاب.

وفي الأسواق الرئيسية للمجموعة، ازداد عدد المسجلين في برامج تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧,٤٪ من عام ٢٠٢١م إلى عام ٢٠٢٣م ليبلغ ٨٧ ألف شخص، ومن المتوقع أن يصل إلى ١٣١ ألف شخص بحلول عام ٢٠٢٨م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٨,٦٪، ويُعزى ذلك إلى زيادة الوعي، وتراجع الوصمة الاجتماعية، والمبادرات الحكومية التي تعزز الشمول. وفي الوقت نفسه، من المتوقع أن تقلص الفجوة بين أعداد ذوي الهمم غير المشخصين وعدد المشخصين منهم، حيث من المتوقع أن تزيد نسبة الطلاب الذين تم تشخيصهم بالإعاقة والذين يلتحقون بتعليم ذوي الهمم من ٤٨,٠٪ حاليًا إلى ٦٦,١٪ بحلول عام ٢٠٢٨م.

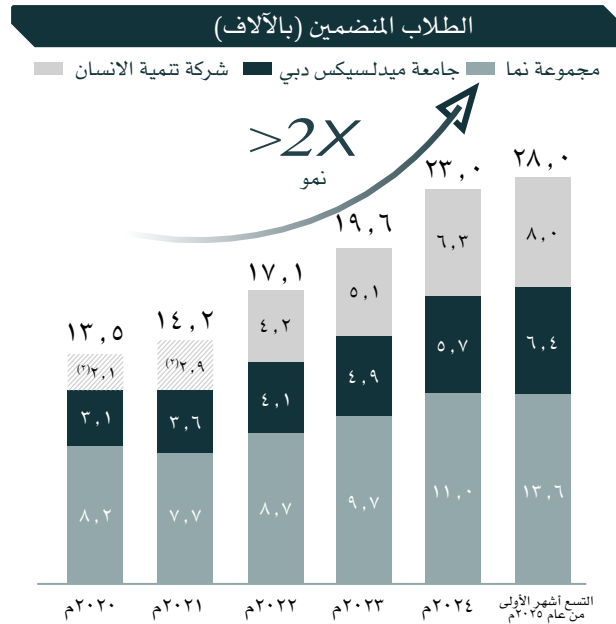


وفي دولة الإمارات، التحق ١٨١ ألف طالب بمؤسسات التعليم العالي في عام ٢٠٢٢م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٣,٢٪ منذ عام ٢٠٢١م، بقيادة القطاع الخاص حيث كانت له النسبة الأكبر من هذا الارتفاع بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧,٤٪ خلال تلك الفترة. ومن المتوقع أن تنمو سوق التعليم العالي بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٨٪ خلال الفترة الممتدة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٨م، حيث من المتوقع أن يستأثر أيضاً القطاع الخاص بالنسبة الأكبر من هذا النمو بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٩,٦٪. وستتميز الجهات الخاصة بتقديم برامج تعليمية تتناسب بشكل وثيق مع احتياجات سوق العمل، وتمنح شهادات معتمدة دولياً، وتوفر فرصاً للتنقل الدولي، مما يساهم في تفوقها في القطاع التعليمي. وعلاوة على ذلك، فإن مكانة دولة الإمارات كمركز تعليمي صاعد تجذب بشكل متزايد الطلاب من الخارج، وذلك بفضل فرص العمل الواعدة والبيئة التجارية الحيوية والأنظمة المرنة للتأشيرة. وتتمتع جامعة ميدلسيكس دبي، التي تركز بشكل كبير على التوظيف الدولي والطلاب الأجانب الذين يمثلون ما يقرب من ٤٠٪ من إجمالي قاعدة الطلاب كما في ٢١ مارس ٢٠٢٥م، بإمكانات مثالية للاستفادة من هذه التوجهات والاستمرار في الاستفادة من التدفقات المتوقعة للطلاب الدوليين.

علاوة على ذلك، كان لدى المملكة ٢٥٠,٠٠٠ طالب مسجل في عام ٢٠٢٣م، وهي من أسواق التعليم العالي الإقليمية الرئيسية وسوق مستهدفة للتوسع فيها. ومن المتوقع أن تتوسع هذه القاعدة الطلابية بشكل أكبر، مع توقع نمو القطاع الخاص في المملكة بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧,١٪ حتى عام ٢٠٢٨م، مدفوعة بالتدابير الحكومية الرامية إلى زيادة حضور وانتشار مؤسسات التعليم العالي الخاصة، والتي تمثل حالياً ١٠-١٥٪ من إجمالي سوق التعليم العالي في المملكة من حيث معدلات الالتحاق. وتشمل هذه التدابير مراجعة وتعزيز الإطار التنظيمي، بما في ذلك القرار الصادر حديثاً بالسماح بإنشاء فروع للجامعات الأجنبية.

٢-١-٥-٤ أصول رائدة في القطاع تتمتع بسمعة قوية ووضع رائد في السوق

كما في تاريخ هذه النشرة، تخدم المجموعة أكثر من ٢٨,٠٠٠ طالب ومستفيد في قطاعات التعليم العالي وتعليم ورعاية ذوي الهمم، وتعمل عبر ٣٩ مركزاً لتعليم ورعاية ذوي الهمم، و١٤ مدرسة لتعليم ورعاية ذوي الهمم و٣ جامعات (تشتمل على ٧ مقرات تعليمية) و٣ عيادات.



المصدر: الشركة

(١) بناء على النسبة من كامل رسوم الدراسة

(٢) تم الاستحواذ على شركة تنمية الإنسان في أكتوبر ٢٠٢٢م

تلتزم شركة تنمية الإنسان بالتركيز على الجودة والمراقبة الدقيقة للنتائج، ولذا فإنها تُعد -جنباً إلى جنب مع شركة تأهيل الإنسان-، الشركة الوحيدة بهذا الحجم التي تقدم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة، حيث تدير شبكة من المراكز الأعلى تصنيفاً في ٨ مناطق تقدم خدماتها لنحو ٤,٠٠٠ مستفيد من مراكز الرعاية النهارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، مما يجعلها الشركة الوحيدة التي تتمتع بحصة سوقية مزدوجة الرقم تصل إلى (١٠,٤٪) بين مقدمي الخدمات من القطاع الخاص. وفي قطاع مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم، الذي لا يزال يغطي مقدمو الخدمات من القطاع العام الحصة الأكبر منه، تتمتع المجموعة بمكانة رائدة مماثلة في السوق بين مقدمي الخدمات من القطاع الخاص حيث تقدم خدماتها لنحو ١,٠٠٠ طالب. وتُقدّر حصة شركة تنمية الإنسان في السوق كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بنحو ٥,٨٪ في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم بشكل عام والذي يتسم بطبيعة مجزأة للغاية.

تمتلك جامعة ميدلسيكس دبي، بفضل سمعتها القوية وما تقدمه من برامج متعددة ذات مستوى عالمي، كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٣ أكبر حصة سوقية في قطاع التعليم العالي الخاص في دبي بنسبة تبلغ نحو ٧,٤٪ من جميع طلاب التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات. وكما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٣، كان لدى الجامعة ما يقرب من ٤,٩٠٠ طالب، من بينهم ٢٥٪ طلاب دوليون.

وبالمثل، تُعد جامعة أبوظبي، بفضل سمعتها في التميز الأكاديمي، كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٣ أكبر جامعة خاصة من حيث عدد الطلاب في دولة الإمارات، بحصة سوقية تُقدر بنحو ١٣,٥٪، والتي تصل عند دمجها مع جامعة ميدلسيكس دبي وجامعة ليوا إلى ما يُقدَّر بنحو ٢٦,١٪، مما يجعل المجموعة أكبر جهة فاعلة في قطاع التعليم العالي الخاص في دولة الإمارات.

تتميز المجموعة، بفضل موقعها الريادي في سوق التعليم، بقدرتها على الاستفادة من الأساسيات القوية للسوق وإمكانات التوسع في دول مجلس التعاون الخليجي.

لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٢) «نظرة عامة على السوق» من هذه النشرة.

٤-١-٥-٣ التركيز القوي على التأثير الإيجابي في المجتمع، والتعليم الشامل، وتنمية رأس المال البشري في المنطقة

تلتزم المجموعة من خلال أنشطتها بتعزيز المجتمع وإحداث تأثير إيجابي فيه وتمكين أفرادها من تحقيق أقصى إمكاناتهم.

وتماشياً مع التوجهات والخطط الوطنية لحكومتها المملكة ودولة الإمارات، تركز المجموعة على تطوير رأس المال البشري المستقبلي في المنطقة، عبر كل المستويات، عن طريق تخريج طلاب التعليم العالي ذوي المهارات المطلوبة والمتعلقة بالوظائف إلى توفير دعم متخصص عالي الجودة للأطفال والبالغين الذين يعانون من صعوبات التعلم.

وتتضمن الأمثلة على جهود المجموعة فيما يتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية ما يلي: (١) إطلاق برامج جديدة في قطاعات عالية النمو تتماشى مع نمو الاقتصادات الإقليمية مثل العلوم الصحية والرياضة والسياحة، بالإضافة إلى الأولويات الناشئة مثل التقنية المالية والتقنية القانونية، و(٢) إنشاء مركز ميدلسيكس للابتكار في عام ٢٠٢٤م، لتعزيز الابتكار وريادة الأعمال بين الطلاب، و(٣) إنشاء معهد ميدلسيكس للتنمية المستدامة، بهدف الدعوة إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وتعزيزها، من خلال البحث والتدريب والتواصل المجتمعي.

علاوة على ذلك، يشكل الموظفون من المواطنين السعوديين تقريباً ٨٠٪ من إجمالي موظفي المجموعة في المملكة مع التركيز على توفير فرص العمل للإناث.

٤-١-٥-٤ نهج يركز على الطلاب والمستفيدين، مع التركيز على جودة التعليم والنتائج الإيجابية

تتبع المجموعة نهجاً يركز على الطلاب، حيث تلتزم بالتميز الأكاديمي من خلال توفير خدمات تعليمية عالية الجودة وبرامج متخصصة تلبي احتياجات ذوي الهمم، مع تحديثها باستمرار وفقاً للمعايير الدولية ومتطلبات سوق العمل وأفضل الممارسات. ويفضي هذا النهج إلى تحقيق نتائج إيجابية للطلاب والمستفيدين وتوفير تجربة طلابية مميزة.

ويتضح هذا التفاني من خلال تصنيفات المجموعة حيث حققت كل مراكز الرعاية النهارية التابعة لشركة تنمية الإنسان أعلى تصنيف عند (١+) الممنوح من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م، وحصلت جامعة ميدلسيكس دبي على تصنيف ٥ نجوم (وهو أعلى تصنيف ممكن) من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية في تصنيف مؤسسات التعليم العالي الدولية في دبي والذي تم تطويره بالشراكة مع شركة كواكواريلي سيموندس في عام ٢٠٢٢م (وهو آخر عام تم فيه إجراء التصنيف)، وصُنفت جامعة أبوظبي ضمن أفضل ٢٠٠ جامعة في العالم من قبل مؤسسة تايمز هابر إديوكيشن والجامعة الأولى في العالم العربي للأعمال لعام ٢٠٢٥م. وتُظهر هذه التصنيفات العالمية تركيز المجموعة على الجودة الأكاديمية وقدرتها على تقديم تجربة تعليمية مميزة. ولا تعمل الاعتمادات والتصنيفات المستمرة على التحقق من جودة عروض المجموعة التعليمية فحسب، بل تعزز أيضاً فرص خريجها في الحصول على وظائف، حيث تلقى الشهادات الممنوحة من المؤسسات ذات السمعة الجيدة في الجودة الأكاديمية والمخرجات تقديراً كبيراً لدى أصحاب العمل، وقد بلغت نسبة خريجي جامعة ميدلسيكس دبي الحاصلين على عروض عمل خلال ٦ أشهر من تخرجهم ٧٦٪ من إجمالي الخريجين خلال السنة ٢٠٢٤م بحسب استفتاءات أجرتها الجامعة.

٤-١-٥-٥ نموذج أعمال قابل للتوسع يستفيد من الوضع الريادي في القطاع ومركز العلامة التجارية القوي

تتميز أعمال المجموعة بمرونتها وقدرتها على التوسع بسرعة بنفقات رأسمالية محدودة، مما يوفر لها أساساً قوياً للنمو المستقبلي.

يتم دعم نمو شركة تنمية الإنسان من خلال نموذج أعمال قابل للتوسع وقائم على النفقات الرأسمالية الخفيفة، مما يسهل التوسع السريع من خلال الأنظمة المتكاملة والبرامج الموحدة وإطار مراقبة التقدم القوي وبرامج تدريب القوى العاملة المخصصة التي تضمن الاتساق في تقديم التعليم وجودة الخدمات والتوسع الفعال من حيث التكلفة. وتتمتع شركة تنمية الإنسان أيضاً بقدرة فريدة على المساهمة في



اقتناص فرص السوق الناشئة مثل تطوير قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم مع توفير الخدمات السكنية، وذلك بالتزامن مع عودة المستفيدين إلى المملكة وتحويل تقديم هذه الخدمات إلى القطاع الخاص.

توسعت شركة تنمية الإنسان في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم بوتيرة سريعة، حيث زاد عدد مراكز الرعاية النهارية العاملة بواقع ٤ مراكز في عام ٢٠٢٢م و٦ مراكز في عام ٢٠٢٣م، مما أدى إلى زيادة إجمالي المستفيدين من مراكز الرعاية النهارية من حوالي ٢,٢٠٠ مستفيد في عام ٢٠٢١م إلى ٤,٠٠٠ مستفيد في عام ٢٠٢٣م. تم إطلاق ٤ مراكز أخرى في عام ٢٠٢٥م بالإضافة إلى وجود ١١ مركز إضافي قيد الإنشاء كما في تاريخ هذه النشرة، والتي يمكن تشغيلها إما كمراكز رعاية نهارية أو مراكز سكنية، كجزء من برنامج التوسع الرأسمالي المعتمد بقيمة ١١٥ مليون ريال سعودي، بهدف زيادة عدد المراكز خلال السنوات القادمة. وسيؤدي إطلاق المراكز السكنية إلى زيادة نمو العمليات القابلة للتوسع للمجموعة في المملكة، والاستفادة من قطاع تغطي فيه الحكومة حصة كبيرة (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٤-٥-٢-٤) «توسيع خطوط الخدمة الحالية» من هذه النشرة).

يعتمد التوسع على القدرة في تحمل التكاليف، وفريق جذب طلاب رائد في السوق، والنهج الشامل لتجربة الطلاب، وجودة المخرجات وشبكة الخريجين التي تضم الآن أكثر من ١٠,٠٠٠ طالب من أكثر من ١٢٠ دولة. وينعكس هذا النهج في المخرجات الأكاديمية حيث حصل ٦٩٪ من طلاب برامج الجامعيين و٥٠٪ من طلاب برامج الدراسات العليا على الدرجة الأولى أو الدرجة الثانية العليا.

تعتمد الجامعة في جذب الطلاب المحليين على إطلاق الحملات التسويقية في السوق وإقامة الشراكات مع شبكات المدارس، بينما تركز جامعة ميدلسيكس دبي دولياً على إقامة الشراكات مع الوكالات وتنظيم الفعاليات داخل الدول وحضور المعارض التجارية التعليمية عبر أسواقها الدولية الأساسية. ونتيجة لذلك، ارتفع عدد المسجلين من ٤,١٣١ في عام ٢٠٢٢م إلى ٥,٦٥٢ في عام ٢٠٢٤م ليصل إلى أكثر من ٦,١٦٥ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ومن الجدير بالذكر أن الطلاب الدوليين يشكلون ٤٦٪ من الطلاب المسجلين كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مقارنة بنسبة ٢٩٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. ويشكل الطلاب الجدد ٤٨٪ من إجمالي الطلاب، مما يوفر نمواً عضوياً من خلال تقدّم الطلاب الجامعيين عبر السنوات الثلاث من الدراسة بالإضافة إلى تدفق الطلاب من برنامج التأسيس الدولي إلى برامج الجامعيين.

٤-١-٥-٦ سجل مالي قوي يعزز النمو مع هوامش جاذبة وعائد مرتفع على رأس المال المستثمر

حققت المجموعة أداءً مالياً قوياً ومتسقاً بفضل إستراتيجيتها الواضحة، وقدرتها على التوسع، وإدارة فريقها المتمرس، مدعومة بقاعدة إيرادات متنوعة من خلال تقديم خدماتها في مناطق جغرافية مختلفة.

ارتفعت الإيرادات على مدار السنوات الثلاث الماضية، من ١٨١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م إلى ٤٣٧,١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥٥,٤٪ حيث يفوق هذا النمو بشكل كبير النمو الإجمالي للقطاع. وقد جاء هذا النمو مدفوعاً بتوسيع وزيادة عدد مراكز الرعاية النهارية العائدة لشركة تنمية الإنسان وتعزيز نشاطها وزيادة أعداد الطلاب المحليين والدوليين في جامعة ميدلسيكس دبي.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء إلى ٢١٥,٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤م، من ٩٦,٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٤٩٪. في حين انخفضت هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء من ٥٣,٤٪ لعام ٢٠٢٢م إلى ٤٩,٣٪ في عام ٢٠٢٤م. وقد ساعدت هذه الزيادة في أعداد الطلاب الجدد والمستفيدين في دفع الأداء المالي والربحية في الفترات السابقة. ارتفع عدد المسجلين في العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م من ٥,٠٢٢ مستفيد في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦,٤٢٦ مستفيد في ٣١ مارس ٢٠٢٥م في شركة تنمية الإنسان ومن ٥,٣٨٤ طالب في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦,١٦٥ طالب في جامعة ميدلسيكس دبي في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مما يشير إلى نمو سنوي يبلغ ٢٨٪ و١٥٪ على التوالي. النمو القوي والعائد المرتفع على الاستثمار بالنظر إلى متطلبات رأس المال المحدودة للتوسع العضوي، يترجم إلى عائد مرتفع على الأصول للمجموعة.

٤-١-٥-٧ توليد تدفقات نقدية قوية تؤدي إلى توزيعات أرباح مستقبلية مع الحفاظ على النمو، وتوفير إمكانية الحصول على قروض لتمويل عمليات الاستحواذ المستقبلية ومبادرات النمو

حققت المجموعة تدفقات نقدية قوية ومستدامة في السنوات الثلاث الماضية، مدفوعة بسياسة تخصيص رأس المال المنتظمة والاعتماد المحدود على تمويل الدين الخارجية.

وحققت كل من جامعة ميدلسيكس دبي تدفقات نقدية قوية، مع تحقيق نسبة تحويل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى التدفقات النقدية الحرة بواقع ١٢١٪ في عام ٢٠٢٤م. ويتم دعم توليد التدفقات النقدية لجامعة ميدلسيكس دبي من خلال دورة رأس المال العامل التشغيلي السلبية وطبيعة الأعمال القائمة على الأصول الخفيفة، حيث تقتصر النفقات الرأسمالية بشكل رئيسي على تجهيز مساحة المقر التعليمي الجديد لزيادة الطاقة الاستيعابية واستيعاب الزيادة في أعداد الطلاب الجدد. وقد بلغ معدل تحويل التدفقات النقدية التشغيلية لشركة تنمية الإنسان ٥٦٪ لعام ٢٠٢٤م، مع انخفاض تحويل التدفقات النقدية الحرة بسبب تأثير مشاريع التوسع لدفع النمو المستقبلي.

تتمتع المجموعة بتدفقات نقدية قوية، مما يسمح لها بالتوسع من خلال التمويل الذاتي منها، كما أن ربحيتها وقوة ميزانيتها وهيكل رأسمالها القوي يفتحان لها المجال للحصول على قروض لتمويل فرص النمو غير العضوي المحتملة.

٨-١-٥-٤ فريق قيادة متمرس يتمتع بسجل حافل بالنجاحات، ومدعوم بمجلس إدارة يحظى بخبرة كبيرة

تفتخر المجموعة بامتلاكها فريق تنفيذي متمرس يتمتع بخبرة كبيرة في قطاع التعليم ويحظى بسجل حافل بالنمو. وتظهر خبرة الفريق التنفيذي في التخطيط الإستراتيجي والإشراف والتنفيذ الناجح الذي أدى إلى نمو قوي، متجاوزاً معدلات نمو السوق، وقد عززت هذه الكفاءات والمهارات مكانة المجموعة الرائدة في كلا القطاعين. وعلاوة على ذلك، يتمتع الفريق التنفيذي بالقدرة على قيادة المجموعة في مسارها لتنفيذ إستراتيجية النمو الخاصة بها (لمزيد من المعلومات عن أعضاء القيادة التنفيذية للمجموعة، يُرجى مراجعة القسم (٥-٥) «كبار التنفيذيين» من هذه النشرة).

وي يدعم فريق الإدارة التنفيذية مجلس إدارة يتمتع بخبرة واسعة في قطاع التعليم، سواء على المستوى المحلي أو الإقليمي.

٢-٥-٤ الاستراتيجية

تتمتع المجموعة بإستراتيجية واضحة المعالم، تهدف إلى تحقيق النمو وتعزيز قيمة حقوق المساهمين، فضلاً عن تحقيق أثر اجتماعي إيجابي في الوقت نفسه. وتهدف هذه الإستراتيجية إلى ترسيخ مكانة المجموعة كمزود شامل للخدمات التعليمية، حيث تقدم خدماتها لطلاب ومستفيدين من مختلف الفئات العمرية والديموغرافية.

وتستند هذه الإستراتيجية إلى عدد من الركائز، كما يلي:

١-٢-٥-٤ إطلاق المزيد من مراكز الرعاية النهارية في كل أنحاء المملكة وزيادة الشراكات مع المدارس

تخطط المجموعة لمواصلة توسيع شبكتها من خلال افتتاح مراكز جديدة للرعاية النهارية وإبرام شراكات جديدة مع مدارس قائمة.

وتركز إستراتيجية المجموعة لافتتاح مراكز جديدة للرعاية النهارية على التوسع في الأسواق غير المستغلة مع الحفاظ على معايير عالية من الجودة التعليمية، من خلال تكرار نموذج راسخ في مواقع جديدة. ويتم التخطيط الإستراتيجي لكل مركز لضمان الاستخدام الأمثل للموارد والفعالية من حيث التكلفة والتأثير الأمثل. ويتم تجهيز هذه المراكز بمرافق متطورة وتقنيات وموظفين بما يلائم الاحتياجات المحلية.

قامت المجموعة منذ عام ٢٠٢١م بافتتاح ٢٢ مركزاً جديداً (منها ٤ مراكز تم إطلاقها في عام ٢٠٢٥م). ومن المقرر تطوير مراكز إضافية وتمويلها من خلال خطة توسع رأسمالية معتمدة بقيمة ١١٥ مليون ريال سعودي بدعم من الوضع المالي القوي للمجموعة، وذلك بهدف زيادة الطاقة الاستيعابية لمراكز الرعاية النهارية في الفترات الصباحية إلى نحو ٨,٠٠٠ على المدى القريب.

٢-٢-٥-٤ تشغيل مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها مؤخراً في المملكة لتغطي الطاقة الاستيعابية لها

تخطط المجموعة لرفع مستوى تشغيل مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها مؤخراً والتركيز على تعظيم استخدام الطاقة الاستيعابية، وتحسين البرامج المقدمة، وتحقيق جودة ثابتة. ويتمثل عنصر رئيسي من إستراتيجية رفع المستوى التشغيلي في تحسين هيكل القوى العاملة في كل مراكز الرعاية النهارية لضمان تزويدها بفريق مؤهل ومدرب جيداً. ويشمل ذلك التطوير المهني المستمر للموظفين للحفاظ على معايير عالية من الرعاية والتعليم. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم المجموعة برامج مخصصة تلبي احتياجات الأسر المحلية، مع التركيز على النمو في مرحلة الطفولة المبكرة ودعم ذوي الهمم، إلى جانب ضمان توافق هذه البرامج مع التوقعات الثقافية والتعليمية للمملكة.

افتتحت شركة تنمية الإنسان ٤ مراكز رعاية نهارية في عام ٢٠٢٢م، ٦ مراكز في عام ٢٠٢٣م، و٨ مراكز في عام ٢٠٢٤م. وتتطلب مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها حديثاً وقتاً لتصل لمستوى تشغيلي كامل واستقطاب مستفيدين لشغل الطاقة الاستيعابية الخاصة بها، وهو ما يستغرق في الغالب ٢٤ شهراً، أو أكثر لكي يصل للمستوى التشغيلي وعدد المستفيدين المطلوب، إلا أنه لأغراض محاسبية يحتاج عادةً إلى متوسط قدره ١٢ شهراً للعمل ليعكس صورة دقيقة عن أداء المركز. وفي عام ٢٠٢٣م، وصلت المراكز التي تم افتتاحها قبل عام ٢٠٢١م إلى متوسط استخدام للطاقة الاستيعابية في الفترة الصباحية بواقع ٩٩٪. ومن ناحية أخرى، بلغ متوسط استخدام المراكز التي تم إطلاقها مؤخراً، في عام ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، نسبة ٨٦٪ و٧٦٪ و٣٢٪، على التوالي، مما يدل على مسار نمو متوسط في المستوى التشغيلي للمراكز.



٤-٢-٥-٣ السعي لزيادة عدد الطلاب المسجلين في جامعة ميدلسيكس دبي من خلال جهود الاستقطاب الدولي المستمرة، وتعزيز توحيد قاعدة الطلاب المحليين، وزيادة عدد البرامج التعليمية

ستواصل المجموعة استهداف الطلاب الدوليين لجامعة ميدلسيكس دبي من خلال جهودها في التواصل الدولي وإستراتيجية استقطاب الطلاب الفعالة لتعزيز النمو مع الاستمرار في زيادة عدد الطلاب المحليين، علمًا بأن العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م شهد تسجيل ٢,٩٤٥ طالبًا، منهم ٤٦٪ طلاب دوليون.

ساهم برنامج التأسيس الدولي الذي تبلغ مدته عامًا واحدًا في زيادة عدد الطلاب الدوليين المسجلين في جامعة ميدلسيكس دبي، حيث يوفر للطلاب الذين لا تتوفر فيهم المتطلبات اللازمة للالتحاق المباشر ببرامج الجامعيين الفرصة للحصول على الأدوات اللازمة والالتحاق بالجامعة بعد إكمال البرنامج. ويمكن توسيع برنامج التأسيس الدولي، بما في ذلك من خلال إطلاقه في أسواق رئيسية مستهدفة مثل باكستان.

وتواصل جامعة ميدلسيكس دبي تقديم برامج جديدة موجهة نحو احتياجات سوق العمل والتوجهات الجديدة، بما في ذلك برامج العلوم الصحية والرياضية (على سبيل المثال، ماجستير تحليل الأداء الرياضي الذي بدأ تقديمه اعتبارًا من سبتمبر ٢٠٢٤م) والأمن السيبراني وتحليلات البيانات والوسائط الرقمية. ويبرز تركيز الجامعة على الابتكار من خلال إطلاقها أيضًا برامج في القطاعات الناشئة مثل التقنية المالية والتقنية القانونية ابتداءً من العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م.

بالإضافة إلى ذلك، تستمر جامعة ميدلسيكس دبي في تقديم دورات جديدة مطلوبة تتوافق مع التوجهات الإقليمية ضمن برامجها الأساسية، مما يعكس احتياجات سوق العمل الحالية والمستقبلية، مثل ماجستير إدارة الأعمال بدوام كامل وبكالوريوس إدارة الأعمال (السياحة والفعاليات).

٤-٢-٥-٤ توسيع خطوط الخدمة الحالية

تعمل المجموعة على توسيع أعمالها الخاصة بتعليم ورعاية ذوي الهمم من خلال تطوير مراكز قادرة على تقديم خدمات سكنية على مدار ٢٤ ساعة («الخدمات السكنية الخاصة بتعليم ورعاية ذوي الهمم») للأفراد ذوي الإعاقة الشديدة. وستكون هذه المراكز قادرة على خدمة المستفيدين ذوي الاحتياجات الخاصة والمعقدة المتنوعة التي تتطلب خدمات الإقامة الداخلية، مع تقديم خدمات الرعاية النهارية في الموقع نفسه وفي الوقت ذاته. وتتوقع المجموعة أن يساهم إنشاء هذه المراكز في تحسين جودة الخدمات المقدمة، خاصة بتقريبها من المستفيدين، بالإضافة إلى نقل المستفيدين من القطاع العام إلى القطاع الخاص.

وتدرس المجموعة أيضًا توسيع خطوط خدماتها في المملكة ودولة الإمارات لتقديم خدمات التعليم العام العادي للمراحل الأساسية («من الروضة وحتى الصف الثاني عشر»)، مما يجعلها مزودًا شاملاً للخدمات التعليمية في كل المراحل التعليمية، مدعومة بنهج متكامل لتعليم ورعاية ذوي الهمم عبر كل خطوط الأعمال. ويعكس هذا النهج، في حالة المملكة، الإستراتيجية الوطنية لزيادة معدلات تسجيل الطلاب لدى مقدمي الخدمات التعليمية من القطاع الخاص من النسبة الحالية البالغة ١٣٪ إلى ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠م.

كما تعمل جامعة ميدلسيكس دبي على تقييم التدشين المحتمل للعديد من البرامج الجديدة بناءً على الطلب بحيث توفرها للطلاب بما يتواءم مع سوق العمل الحالية والمستقبلية. وبالإضافة إلى ذلك، تدرس المجموعة حاليًا، فرص إنشاء جامعات في دول أخرى من دول مجلس التعاون الخليجي، بما في ذلك المملكة. لذا قد تدخل المجموعة في اتفاقيات غير ملزمة لغرض بحث وتقييم فرص التوسع في قطاع التعليم العالي.

٤-٦ الأنشطة والأعمال الرئيسية للمجموعة

٤-٦-١ نظرة عامة

يقدم قطاع التعليم التابع للمجموعة مجموعة واسعة من الخدمات التعليمية المستهدفة لكل الأعمار. وتنقسم أعمال المجموعة إلى قطاعات العمل الرئيسية التالية:

(i) **تعليم ورعاية ذوي الهمم:** مراكز الرعاية النهارية، والمدارس المملوكة والشراكات مع المدارس الخاصة المملوكة للغير، بالإضافة إلى خدمات التدخل المبكر والعيادات التي تركز على العلاجات الداعمة للأفراد المعنيين بتعليم ذوي الهمم من خلال شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان.

(ii) **التعليم العالي:** برامج الجامعيين والدراسات العليا المقدمة من خلال جامعة ميدلسيكس دبي ومجموعة نما، بالإضافة إلى التدريب المهني والمؤسسي، والذي يتم تقديمه بشكل أساسي من خلال مجموعة نما.

وقد نجح هذا النهج الشامل في جذب الكوادر الإقليمية والدولية الرائدة في القطاع، مع تزويدهم بالمعارف والمهارات المتميزة. وكما في تاريخ هذه النشرة، تشمل محفظة المجموعة ثلاث جامعات تعمل عبر سبعة حرم جامعية، و١٤ مدرسة، و٣٩ مركز رعاية نهارية و٣ عيادات، وتصل إلى ٢٨,٠٠٠ طالب ومستفيد.



٢-٦-٤ العملاء والموردون الرئيسيون

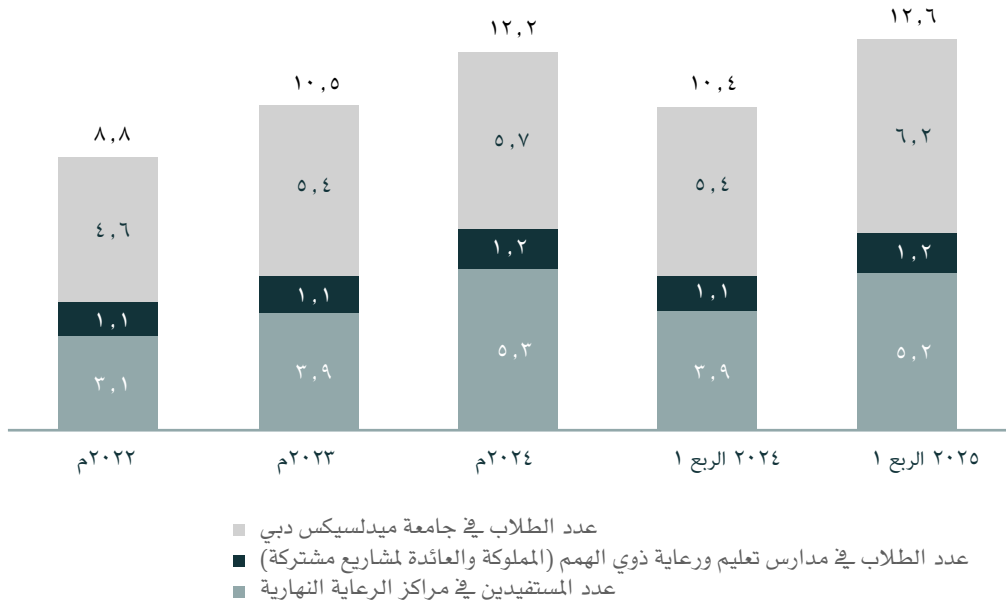
تقدم المجموعة خدماتها للأطفال ذوي الهمم، والأشخاص الذين يعانون من مشاكل الصحة النفسية، وطلاب التعليم العالي، والجهات العامة والخاصة، على النحو التالي:

- الأطفال ذوي الهمم من خلال تعليم ورعاية ذوي الهمم في المدارس ومراكز الرعاية النهارية.
 - الأشخاص الذين يعانون من مشاكل الصحة النفسية من خلال العيادات.
 - طلاب التعليم العالي من خلال الجامعات.
 - الجهات العامة والخاصة من خلال خدمات التدريب والتطوير المؤسسي المقدمة بشكل أساسي من خلال مجموعة نما.
- ولا تمتلك المجموعة، نظرًا إلى طبيعة عملياتها وخدماتها، أي عملاء رئيسيين، ولا تعتمد على أي عميل رئيسي لتوليد إيراداتها. ومع ذلك، تعتمد المجموعة بشكل كبير على الجهات الحكومية كراعي بموجب التعويضات المقدمة منهم في شكل منح دراسية للمستفيدين من ذوي الهمم. لمزيد من المعلومات عن تركيز الأطراف الدافعة للمجموعة، يُرجى مراجعة القسم (١-٢) («المخاطر المتعلقة بتركيز الإيرادات على المدفوعات من الجهات الحكومية والاعتماد على برامج الرعاية التي تقدمها») من هذه النشرة.

بالمثل لا تمتلك المجموعة أي موردين رئيسيين يعتبرون أساسيين لعمليات أعمال المجموعة.

بلغ العدد الإجمالي للطلاب والمستفيدين من جامعة ميدلسيكس دبي وقطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم لدى المجموعة ١٢,٦٠١ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م و١٢,١٥٣ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، مقارنة بـ ١٠,٤٦٨ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٨,٨٠٢ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

الشكل (٥-٤): عدد الطلاب والمستفيدين (بالألف شخص) حسب القطاع في نهاية كل فترة محددة



المصدر: الشركة



٣-٦-٤ تعليم ورعاية ذوي الهمم

١-٣-٦-٤ نظرة عامة

تُعد المجموعة أكبر مزود خاص لخدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة للأطفال ذوي الإعاقة. لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٣) «نظرة عامة على السوق» من هذه النشرة. ومع افتتاح أول مركز لتعليم ورعاية ذوي الهمم في الرياض في عام ٢٠٠٧م، تقود المجموعة الآن تطوير وتقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المملكة، مع إمكانية التوسع الجغرافي في دول مجلس التعاون الخليجي.

تتم إدارة قطاع خدمات ذوي الهمم لدى المجموعة في المملكة من قبل شركة تنمية الإنسان التابعة للمجموعة وشركتها التابعة شركة تأهيل الإنسان. وبشكل عام، يقدم كلا الكيانين خدمات مماثلة من خلال ٣٩ مركز رعاية نهارية تابعة لها على مواقع مستأجرة وتعليم ورعاية ذوي الهمم من خلال ١٤ مدرسة خاصة منها ٦ مملوكة لها تقع على مواقع مستأجرة ومنها ٨ بموجب اتفاقيات شراكة مع مدارس قائمة كما تقدم خدماتها من خلال ٣ عيادات تابعة لها على مواقع مستأجرة، حيث تقوم شركة تنمية الإنسان بتقديم خدمات التعليم والرعاية لذوي الهمم من خلال مراكز الرعاية النهارية، والمدارس وخدمات الصحة النفسية والتشخيص في العيادات، بينما تقوم شركة تأهيل الإنسان بتقديم خدمات التعليم والرعاية لذوي الهمم في المدارس ومراكز الرعاية النهارية. وكما في تاريخ هذه النشرة، تمتلك الشركة ما نسبته ٦٠٪ من رأس مال شركة تنمية الإنسان، بينما تمتلك شركة ثمانية خطوط للاستثمار القابضة النسبة المتبقية البالغة ٤٠٪. وقد أبرمت الشركة وشركة ثمانية خطوط للاستثمار القابضة اتفاقية شركاء في ٢٧/١٠/٢٠٢٢م تحكم حقوق والتزامات كل منهما كشركاء في شركة تنمية الإنسان. كما أن شركة تأهيل الإنسان مملوكة بالكامل لشركة تنمية الإنسان. يُرجى مراجعة القسم (١١-٦-٣) «ملخص اتفاقية الشركاء المبرمة بين الشركة وشركة ثمانية خطوط وشركة تنمية الإنسان» من هذه النشرة للاطلاع على ملخص لاتفاقية الشركاء.

وتسعى المجموعة لتقديم خدمات مخصصة تركز بشكل خاص على جودة النتائج وإحداث تأثير اجتماعي إيجابي في المجتمعات التي تخدمها. وتقدم المجموعة خدماتها عبر مراكز الرعاية النهارية والمدارس والعيادات، لتلبية احتياجات الأفراد ذوي الهمم، بما في ذلك التوحد واضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط ومتلازمة داون ومشاكل الصحة النفسية.

تنقسم الأنشطة في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم إلى ثلاثة خطوط أعمال رئيسية:

- مراكز الرعاية النهارية، التي تعمل تحت العلامة التجارية «عبور»
- خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في المدارس الخاصة («مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم»)، التي تعمل تحت العلامة التجارية «مكان»
- العيادات، التي تقدم خدماتها للأشخاص الذين يعانون من مشاكل الصحة النفسية وخدمات الدعم لتعليم ورعاية ذوي الهمم تحت العلامة التجارية «بريدج»

بالإضافة إلى ذلك، تمتلك المجموعة وتدير ثلاث مدارس تقع على عقارات مستأجرة بإجمالي عدد طلاب يبلغ ٣٤٥ طالبًا كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتقدم هذه المدارس مزيجًا من المناهج التعليمية العادية والخاصة بتعليم ورعاية ذوي الهمم. وبالرغم من تقديم المجموعة لخدمات التعليم العامة لغير ذوي الهمم، إلا أنها تقدمها بشكل محدود ولا تعتبر المجموعة أن عدد الطلاب المسجلين في مدارس التعليم العام العادية يشكل أهمية كبيرة لها، ولذا فإنها تدرس وسائل أخرى للتوسع في قطاع التعليم العام (من الروضة وحتى الصف الثاني عشر). لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٤-٥-٢-٤) «توسيع خطوط الخدمة الحالية» من هذه النشرة.

يوفر الجدول التالي بيانًا للإيرادات التي حققتها المجموعة من تقديم الخدمات من خلال شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان.

الجدول (٤-٥): إيرادات المجموعة من خدمات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس				
	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
	(بالمليون ريال سعودي)		(بالمليون ريال سعودي)		(بالمليون ريال سعودي)
خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم*	٢٥,٠	١٢٧,١	١٦٨,٣	٤٢,٨	٥٣,٨
رسوم خدمات إدارية وخدمات أخرى مقدمة للطلاب	٢,٠	١٤,٥	٢٠,٣	٥,٢	٨,٣
الرسوم الدراسية، مخصص منها المنح المقدمة	-	١٠,٨	١١,٤	٣,٤	٣,٧
الحصة من إيرادات مدارس الشراكة	٤,٣	١١,٩	١٥,٣	٤,٤	٣,٨
إجمالي إيرادات تعليم ورعاية ذوي الهمم	٣١,٣	١٦٤,٣	٢١٥,٣	٥٥,٨	٦٩,٦
نسبة الإيرادات الكلية للمجموعة	١٧,٣٪	٤٨,٢٪	٤٩,٣٪	٤٤,٧٪	٤٥,٣٪

المصدر: الشركة

* تشمل الإيرادات التي تم تحقيقها من العيادات

يعرض الجدول التالي نظرة عامة على قدرات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان.

الجدول (٤-٦): قدرات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان

القدرات	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر					فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس	
	٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	٢٠٢٥ م
عدد مراكز الرعاية النهارية	٢١	٢٧	٣٥	٣٠	٣٦		
الطاقة الاستيعابية لمراكز الرعاية النهارية - الفترات الصباحية	٣,٨٥٢	٤,٣١٥	٥,٥٥١	٤,٦٥٥	٥,٦٧٦		
استخدام مراكز الرعاية النهارية - الفترات الصباحية	%٥٥,٩	%٦٠,٥	%٥٩,٠	%٦٦,٥	%٦٩,٩		
الطاقة الاستيعابية لمراكز الرعاية النهارية - الفترات الصباحية والمسائية	٤,٨١٠	٧,٠١٠	٨,٥٠٨	٧,٦١٢	٨,٦٣٣		
استخدام مراكز الرعاية النهارية - الفترات الصباحية والمسائية	%٥٥,٢	%٥٠,٥	%٥٢,٨	%٥١,٤	%٥٩,٨		
عدد المدارس - المملوكة والمدارة	٤	٤	٣	٣	٣		
عدد المدارس - الشراكة	٦	٦	٧	٥	٧		
عدد العيادات	-	١	٣	٣	٣		

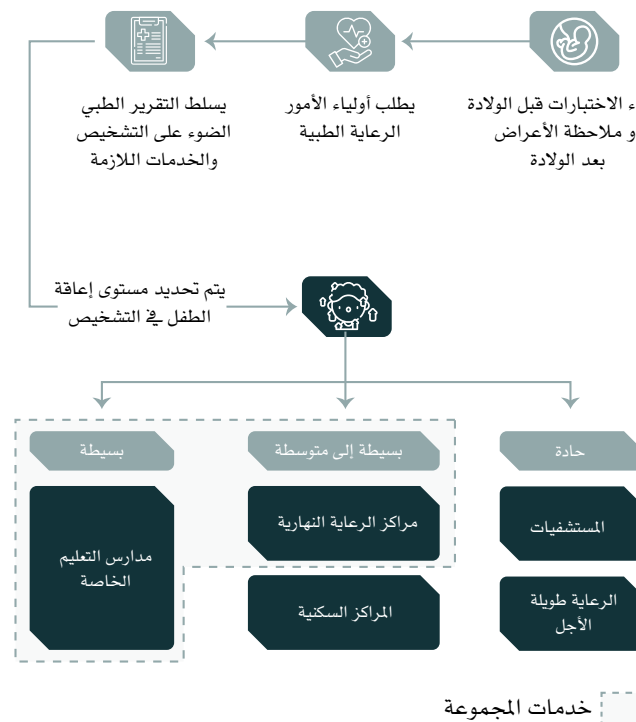
المصدر: الشركة

كما في تاريخ هذه النشرة، لدى المجموعة ٣١ مركز رعاية نهارية تعمل في كل من الفترات الصباحية والمسائية لتلبية الاحتياجات المتنوعة للمستفيدين، وتمثل الطاقة الاستيعابية في الفترة الصباحية السعة الفعلية لكل مركز، ويتم تقديم الفترات المسائية كفترة إضافية لتلبية احتياجات بعض المستفيدين ولكنها تظل أقل شعبية من الفترات الصباحية، وبالتالي فإن الفترة الصباحية هي المحرك الرئيسي للاستخدام، حيث تخدم غالبية المستفيدين المسجلين. يعتبر تقديم الفترة المسائية تحسناً استراتيجياً وينتج عنه سعة إجمالية تتجاوز السعة الفعلية للمركز لاستيعاب الفترة الإضافية.

٢-٣-٦-٤ تفصيل خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم المقدمة من قبل المجموعة

توفر المجموعة عدداً كبيراً من الخدمات التي تشمل مختلف الحالات ومستويات الحدة، مع التركيز بشكل أساسي على الحالات البسيطة والحالات البسيطة إلى المتوسطة. يوضح المخطط التالي الخدمات التي تقدمها المجموعة في إطار تعليم ورعاية ذوي الهمم:

الشكل (٤-٦): عروض المجموعة ضمن إطار تعليم ورعاية ذوي الهمم



المصدر: الشركة



يقود كل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان هيئة تدريس متخصصة تضم أعضاءً متمرسين يحملون درجات في تخصصات مختلفة ضمن قطاعات تعليم ورعاية ذوي الهمم مثل الطب النفسي للأطفال والاضطرابات السلوكية والطب النفسي السريري والعلاج باللعب. ويساهم هؤلاء الأعضاء بخبراتهم في الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للمستفيدين من خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم التي تقدمها المجموعة. يحمل جميع الموظفين المتخصصين في المجموعة والذين يتطلب عملهم الحصول على تصاريح أو تراخيص معينة بموجب الأنظمة والتشريعات ذات الصلة تراخيص صحيحة لتقديم الخدمات ذات الصلة.

وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تستعين المجموعة في تقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم بنحو ٢,٢٧٠ موظفًا في المجمل، بما يشمل المعلمين، والأخصائيين، والإداريين.

تتبع شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان طريقة منهجية تشمل تدريب الموظفين داخلياً والإعداد الآلي للبرامج ومراقبة التقدم. وتعتمد خدماتها على باقة واسعة من الحلول التقنية لتعزيز عروض خدماتها، مثل الواقع الافتراضي، وألعاب التعلم، وأنظمة التغذية العصبية، والروبوتات.

يوضح ما يلي تفاصيل الخدمات التي تقدمها المجموعة في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم:

خدمات مراكز الرعاية النهارية

تعمل مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة، التي تزاوّل أعمالها تحت العلامة التجارية «عبور»، على تقديم خدمات التعليم والتأهيل والعلاجية للطلاب ذوي الهمم الذين يعانون من اضطرابات بسيطة إلى متوسطة ويتطلبون تعليمًا ورعاية متخصصين ومسارات تعليمية خارج بيئة التعليم العام العادية. وتشمل التخصصات التوحد واضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط ومتلازمة داون والإعاقات الوظيفية بالإضافة إلى برامج أوسع تلبي احتياجات المستفيدين الذين يعانون من مجموعة من الإعاقات البسيطة.

تقدم مراكز الرعاية النهارية خدماتها بشكل أساسي للأطفال بين سن ١-١٢ عامًا، حيث يتم تقديم الخدمة بشكل رئيسي في فترة صباحية تبدأ من الساعة ٧ صباحًا حتى ١٢ ظهرًا. وتتوفر فترة مسائية في ٢٤ مركزاً تبدأ من الساعة ٢ مساءً حتى الساعة ٨ مساءً، وتُقدم خلالها الخدمات والبرامج ذاتها في مراكز الرعاية النهارية، حيث تهدف الفترة المسائية إلى استقبال الأطفال الذين لا يستطيع أولياء أمورهم تسجيلهم في الفترة الصباحية بسبب ضيق الوقت أو عدم توفر أماكن شاغرة. وتُعتبر الفترة الصباحية هي الأكثر شيوعًا حيث تشكل النسبة الأكبر من إجمالي المستفيدين حيث شكلت ما نسبته ٨١٪ و ٧٤٪ و ٧٣٪ للسنوات المالية المنتهية في ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م وما نسبته ٧٧٪ كما في الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تستخدم مراكز الرعاية النهارية برنامج ريهادوكس الخاص بشركة تنمية الإنسان، والذي يساعد على توحيد الخدمات عبر شبكة مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة. ويعد برنامج ريهادوكس نظامًا شاملاً لإدارة الاحتياجات الخاصة يُستخدم لتخصيص برامج التعلم للمستفيدين بناءً على تقييمهم وكذلك مراقبة نتائجهم. ويسمح النظام بمستويات عالية من الجودة بشكل ثابت عبر كل المراكز من خلال خطط التعلم الموحدة التي توجه المعلمين أثناء تقديم الخدمة. ويوفر البرنامج أيضًا تدريبًا للمعلمين إلى جانب مراقبة أدائهم، مما يضمن المزيد من الجودة والاتساق.

وبالإضافة إلى التدريس، تقدم المراكز خدمات التأهيل، التي تشمل الآتي:

- **علاج التخاطب:** علاج مخصص لمساعدة المستفيدين الذين يعانون من صعوبة في التحدث للتواصل بشكل أفضل وللتغلب على الحواجز الناتجة عن عيوب النطق. وتشمل أهداف علاج التخاطب تحسين النطق وتقوية العضلات المستخدمة في الكلام وتحسين الكلام بشكل عام.
- **العلاج الطبيعي:** إستراتيجيات علاجية مقدمة للأفراد الذين يعانون من اضطرابات الحركة، بما في ذلك التشخيص والتأهيل، حيث تستهدف المستفيدين الذين يعانون من الشلل الدماغي ومتلازمة داون والتوحد واضطرابات الحركة التنموية والمشاكل العضلية والإعاقات الحركية والمستفيدين الذين يحتاجون إلى تأهيل بدني.
- **العلاج الوظيفي:** إستراتيجيات علاجية تُقدّم للأشخاص الذين يعانون من الاضطرابات الحسية والمشكلات الحركية والمعرفية والاجتماعية التي تؤثر في الأداء الوظيفي في الحياة اليومية بهدف تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من التصرف بشكل مستقل قدر الإمكان.
- **تعديل السلوك:** هو استخدام العلاج التكيفي مع مجموعة من المستفيدين لتحويل السلوكيات غير المرغوب فيها إلى سلوكيات إيجابية.
- **العلاج النفسي:** يستهدف جميع المستفيدين لتحسين جودة الحياة للأشخاص ذوي الهمم بناءً على التحليل السلوكي التطبيقي لفهم السلوكيات وتحسينها، بما في ذلك تصميم وصياغة خطط العلاج وخدمات التقييم والتشخيص.
- **خدمات التمرين:** القياس اليومي للعلامات الحيوية، وبرامج التوعية والتعليم المستمرة للمستفيدين وأسرهم، ومراقبة جرعات الدواء وتوقيتها ووصفها.

وتقدم المراكز التابعة لشركة تنمية الإنسان ثمانية مسارات تعليمية مختلفة لتلبية احتياجات كل مستفيد، بهدف دمجهم في التعليم العادي قدر الإمكان (في المؤسسات غير الخاصة بتعليم ورعاية ذوي الهمم). ويتم تقييم التقدم والنتائج للمستفيدين بشكل مستمر وتغيير مساهمهم وفقاً لأي تغييرات في احتياجات الفرد. ويتضمن كل مسار برنامجاً أساسياً، بالإضافة إلى خدمات داعمة يتم توفيرها حسب احتياجات كل مستفيد. ويرد في ما يلي نظرة عامة موجزة على مسارات البرامج المقدمة في مراكز الرعاية النهارية:

- **برنامج «منطلق»:** هذا البرنامج مصمم للأطفال الذين يتم تشخيصهم بالتوحد، حيث يقدم نهجاً متخصصاً يشمل علاج التخاطب والعلاج اللغوي، والعلاج الوظيفي، بالإضافة إلى تدريب المهارات الاجتماعية.
 - **برنامج «فال»:** برنامج مصمم للأطفال الذين يتم تشخيصهم باضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط، ويهدف إلى دعم الأفراد وتمكينهم من خلال أنشطة تعليمية وتدريبية وتأهيلية متنوعة.
 - **برنامج «إعداد»:** برنامج إعداد ما قبل المدرسة للمستفيدين الذين تتراوح أعمارهم بين ١-١٢ عاماً بهدف تأهيلهم للاندماج في المدارس العادية. ويستفيد من هذا البرنامج عادة الأفراد ذوو الإعاقة البسيطة الذين أظهروا تقدماً في برامج أخرى، مثل منطلق وفال.
 - **برنامج التنمية العقلية:** برنامج للتنمية العقلية مصمم للأطفال الذين يتم تشخيصهم بالإعاقة الذهنية ومتلازمة داون، ويهدف إلى تحسين السلامة المعرفية والعاطفية والنفسية.
 - **برنامج «خطى»:** برنامج يستهدف الأطفال الذين تم تشخيصهم بإعاقات حركية بسيطة، حيث يركز بشكل خاص على العلاج الطبيعي.
 - **برنامج ملتقى فتيات:** برنامج مصمم للمستفيدات اللاتي يبلغن من العمر ١٢ عاماً وما فوق بهدف بناء المهارات الحياتية ومساعدة المستفيدات في الاندماج في بيئات العالم الحقيقي. ويغطي البرنامج العديد من الاضطرابات، بما في ذلك اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط والتوحد والإعاقة الذهنية والشلل الرباعي، ويقدم تخصصات متعددة عبر علاج التخاطب والعلاج المهني وتعديل السلوك والعلاج النفسي.
 - **برنامج تأهيل الذكور:** برنامج مصمم للمستفيدين الذكور الذين يبلغون من العمر ١٢ عاماً وما فوق بهدف بناء المهارات الحياتية ومساعدة المستفيدين في الاندماج في البيئات الواقعية الحياتية. ويغطي البرنامج العديد من الاضطرابات، بما في ذلك اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط والتوحد والإعاقة الذهنية والشلل الرباعي، ويقدم تخصصات متعددة عبر علاج التخاطب والعلاج المهني وتعديل السلوك والعلاج النفسي. يتم تقديم هذا البرنامج حصرياً عبر عشرة مراكز رعاية نهارية مخصصة للذكور فقط كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م.
 - **برنامج «الفت فايف»:** برنامج يُقدّم بالتعاون مع الاتحاد السعودي للأولمبياد الخاص لدعم الأهداف اليومية والأسبوعية والشهرية والأطول أجلاً لتشجيع المعاقين عقلياً على اتباع نمط حياة نشط مع التركيز على اللياقة البدنية وفقدان الوزن.
- وتقدّم المجموعة خدمة شاملة للمستفيدين في مختلف مواقعها، حيث توفر برامج رعاية نهارية مخصصة، بالإضافة إلى خدمات مثل علاج أمراض التخاطب، والعلاج الطبيعي، والعلاج المهني، والعلاج النفسي والعلاج الاجتماعي، حيثما أمكن، وذلك في المواقع نفسها.

خدمات مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم

تعمل المجموعة تحت اسم العلامة التجارية «مكان»، وتقدم من خلالها خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم للمستفيدين في بيئة مدرسية، حيث يتم التركيز على تكييف البيئة وإعداد الفصول الدراسية لتناسب احتياجات الطلاب الذين يعانون من اضطرابات بسيطة إلى متوسطة، والذين يمكنهم إتمام تعليمهم وفقاً لمناهج وزارة التعليم (من الروضة وحتى الصف الثاني عشر، عبر التعليم العام العادي وتعليم ورعاية ذوي الهمم). وتشمل الحالات المستهدفة إعاقات التعلم والاضطرابات العاطفية والسلوكية واضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط والتوحد عالي الأداء والصعوبات الحسية والإعاقة الذهنية وصعوبات التعلم. وتشمل خدمات المجموعة ما يلي:

- الفصول التعليمية الخاصة المصممة لتقديم المناهج التعليمية العامة.
- الفصول التعليمية الخاصة المصممة لتلبية الاحتياجات الخاصة.
- الفصول المخصصة للطلاب الذي يعانون من اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط والتوحد عالي الأداء.
- فصول الروضة (برنامج التدخل المبكر).

تُقدّم الخدمة بشكل أساسي للطلاب ذوي الإعاقة البسيطة، حتى سن ١٨ عاماً، من خلال تقديم برامج مصممة لتلبية احتياجاتهم، مع دمجهم في بيئات المدارس العادية. وتقدم البرامج المناهج الوطنية إلى جانب الخدمات الداعمة حسب الحاجة.

كما في تاريخ هذه النشرة، تقدم المجموعة خدماتها في مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم من خلال ستة مدارس مملوكة، وهي مرافق مدرسية تم تطويرها وتشغيلها فقط من قبل شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان، وثمان مدارس عبر شراكات مع مدارس قائمة أخرى تقدم



بموجبها شركة تنمية الإنسان أو شركة تأهيل الإنسان برامج تعليم ورعاية ذوي الهمم داخل هذه المدارس المملوكة لأطراف أخرى بموجب اتفاقيات شراكة. ويتم إبرام اتفاقيات الشركة مع مدارس التعليم العام العادية العاملة في مواقع مختلفة في كل أنحاء المملكة. ويمكن تقديم الخدمات التعليمية في الفصول الدراسية العادية أو في فصول دراسية متخصصة. للاطلاع على ملخصات اتفاقيات الشراكة، يُرجى مراجعة القسم (١١-٦-١) «ملخص الاتفاقيات الجوهرية المتعلقة باتفاقيات الشراكة المبرمة بين شركة تنمية الإنسان أو شركة تأهيل الإنسان وعدة مدارس بخصوص تقديم خدمات تعليمية» من هذه النشرة.

خدمات العيادات

تقدم عيادات المجموعة، التي تعمل تحت العلامة التجارية «بريدج»، خدمات متعددة تشمل دعم تعليم ورعاية ذوي الهمم من خلال ٣ عيادات مستقلة، بما في ذلك الخدمات التشخيصية والعلاجية، وتقييم ومعالجة الصعوبات النفسية والسلوكية للشباب والبالغين الذين يعانون من مشاكل الصحة النفسية. وتتوافق الحالات المستهدفة بشكل كبير مع مراكز الرعاية النهارية ومدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم.

وتتضمن العيادات غرف العلاج التي تم تصميمها لتناسب أنواعًا مختلفة من العلاج، بما في ذلك العلاج الفردي والعلاج الجماعي والعلاج الأسري، وغرف الاستشارة التي تمثل مساحات خاصة يمكن للمرضى فيها الحصول على جلسات فردية مع الأطباء النفسيين أو علماء النفس أو متخصصي الصحة النفسية الآخرين.

وتتخصص العيادات في الصحة النفسية وتقدم مجموعة شاملة من العلاجات والبرامج لدعم الأطفال والبالغين، مثل:

- علاج التخاطب والعلاج اللغوي.
- علم النفس السريري.
- العلاج النفسي للأطفال والمراهقين.
- تقنيات التشخيص وعلاج الصحة النفسية.
- برامج لعلاج اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط.
- المعالجة من خلال التحليل السلوكي التطبيقي، وهو نوع من العلاج الشخصي حيث يعمل الطفل مع ممارس بشكل فردي.
- العلاج التكامل الحسي، وهو نوع من أنواع العلاج الوظيفي يعمل على مساعدة الأطفال ذوي الحساسية العالية للتعامل بشكل أفضل مع مدخلات حسية متعددة.

وتطبق العيادات حلولاً تقنية متقدمة، بما في ذلك:

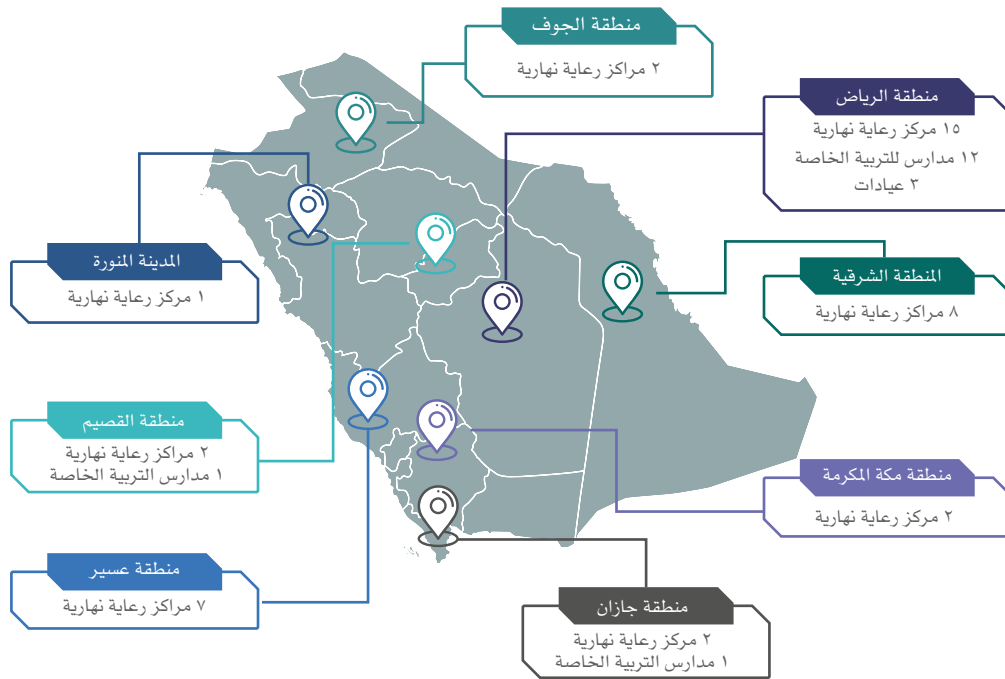
- «BGaze»: استخدام الحلول التشخيصية والعلاجية المدعومة بالذكاء الاصطناعي لاضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط.
- «كينمس» ألعاب محاكاة الحركة المتكاملة لتقنية التعليم المستندة إلى نهج متعدد الحواس، مع التركيز على المهارات الأكاديمية والرياضيات واللغة والمهارات الحركية والمعرفية.
- «Florio VR»: العلاج السلوكي باستخدام الواقع الافتراضي للاضطرابات والمشاكل النمائية العصبية والمصممة للتدريب على المهارات الاجتماعية والسلوكية ومهارات الاتصال والحياة للأفراد الذين يعانون من اضطراب طيف التوحد واضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط والقلق وغيرها من الأمراض العصبية المختلفة.

٣-٣-٦-٤ مرافق تعليم ورعاية ذوي الهمم

كما في تاريخ هذه النشرة، يعمل قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم من خلال ٣٩ مركزاً للرعاية النهارية، ١٤ مدرسة و ٣ عيادات (لدعم الخدمات الرئيسية لتعليم ورعاية ذوي الهمم في مراكز الرعاية النهارية)، ويخدم أكثر من ٧,٩٥٠ مستفيد على مستوى ٨ مناطق في المملكة.

توضح الخريطة التالية المواقع المختلفة لمراكز الرعاية النهارية ومدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم التابعة للمجموعة في كل أنحاء المملكة كما في تاريخ هذه النشرة:

الشكل (٧-٤): تواجد مرافق تعليم ورعاية ذوي الهمم التابعة للمجموعة في المملكة



المصدر: الشركة

مراكز الرعاية النهارية

يعتمد حجم كل مركز من مراكز الرعاية النهارية والقدرة الاستيعابية المرتبطة به على عدد من العوامل، بما في ذلك موقع المركز، وديناميكا الطلب وتوفر المباني.

توفر شركة تنمية الإنسان حوالي ١٠ أمتار مربعة لكل مستفيد مع استيعاب متوسط حجم المركز ما بين ١٠٠ إلى ٢٠٠ مستفيد لكل فترة صباحية، مع ملاحظة أن ٣١ من مراكز المجموعة تقدم أيضاً فترة مسائية أكثر محدودية كخيار للمستفيدين المتاحين فقط للفترة المسائية، وتعد هذه الفترة فترة إضافية، مما يجعل متوسط حجم المركز الإجمالي يستوعب ٢٠٠ إلى ٢٥٠ مستفيداً يومياً.

تتمتع مراكز الرعاية النهارية بمميزات سهولة الوصول وهي مجهزة لتنفيذ واستخدام أدوات التقنية الحديثة مثل برنامج الواقع الافتراضي COGMED (برنامج تدريب إدراكي يهدف لتحسين الذاكرة العاملة والانتباه)، وألعاب التعلم التفاعلية كينمس وأجهزة Mente Autism للارتجاع العصبي التي تستخدم تقنية الارتجاع العصبي لمساعدة الأطفال المصابين بالتوحد.

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تراوح عدد المستفيدين لكل مركز رعاية نهارية من ٦٠ إلى ٤٧٦ مستفيداً في مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها قبل عام ٢٠٢٣م، علماً أن المراكز التي تم إطلاقها مؤخراً تُعتبر في مرحلة رفع المستوى التشغيلي. لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٤-٥-٢) «تشغيل مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها مؤخراً في المملكة لتغطي الطاقة الاستيعابية لها» من هذه النشرة.



يوضح الجدول التالي متوسط الطاقة الاستيعابية واستخدام مراكز الرعاية النهارية حسب سنة الافتتاح:

الجدول (٤-٧): الطاقة الاستيعابية للمراكز ومعدل استخدامها حسب السنة

معدل الاستخدام في الفترة الصباحية**	عدد المستفيدين - الإجمالي	عدد المستفيدين - الفترة المسائية	عدد المستفيدين - الفترة الصباحية	القدرة الاستيعابية*	عدد المراكز	
٨١٪	٣,٢٤٢	٩٤٣	٢,٢٩٩	٢,٨٤٨	١٦	مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها قبل عام ٢٠٢٢م
٧٠٪	٧٨٦	١٨٨	٥٩٨	٨٥١	٥	مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها في عام ٢٠٢٢م
٧٣٪	٦٠٢	٨٢	٥٢٠	٧١٣	٦	مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها في عام ٢٠٢٣م
٤٢٪	٥١٣	٣٧	٤٧٦	١,١٣٩	٨	مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها في عام ٢٠٢٤م
٧١٪	٥,١٣٠	١,١٩٥	٣,٩٣٥	٥,٥٥١	٣٥	الإجمالي كما في ديسمبر ٢٠٢٤م
٢٦٪	٣٣	صفر	٣٣	١٢٥	١	مراكز الرعاية النهارية التي تم إطلاقها في فترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
٧٠٪	٥,١٦٣	١,١٩٦	٣,٩٦٧	٥,٦٧٦	٣٦	الإجمالي

المصدر: الشركة

* الطاقة الاستيعابية في الفترة الصباحية فقط.

** محسوبة على أساس المستفيدين في الفترة الصباحية / الطاقة الاستيعابية في الفترة الصباحية

بلغ إجمالي الطاقة الاستيعابية في الفترة الصباحية لمراكز الرعاية النهارية ٥,٦٧٦ مستفيداً كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م في حين بلغ عدد المستفيدين ٣,٩٦٧ مستفيداً في الفترة الصباحية وبلغ معدل الاستخدام الإجمالي في الفترة الصباحية ٧٠٪. وبالإضافة إلى ذلك، هناك ١,١٩٦ مستفيداً مسجلين في الفترة المسائية. وقد تم افتتاح ثمانية مراكز خلال العام ٢٠٢٤م، لتضيف بذلك طاقة استيعابية قدرها ١,١٣٩ مستفيداً، بالإضافة إلى افتتاح مركز خلال الربع الأول لعام ٢٠٢٥م، ليضيف طاقة استيعابية في الفترة الصباحية بواقع ١٢٥ مستفيداً، ويأتي هذا في إطار خطة إدارة النفقات الرأسمالية المعتمدة بقيمة ١١٥ مليون ريال سعودي لافتتاح المزيد من مراكز الرعاية النهارية وزيادة الطاقة الاستيعابية الإجمالية إلى حوالي ٨,٠٠٠ مستفيد.

يوضح الجدول التالي الصفات الرئيسية لأكثر عشرة مراكز لتعليم ورعاية ذوي الهمم لدى المجموعة من حيث الإيرادات:

الجدول (٤-٨): أكبر عشرة مراكز رعاية نهارية لتعليم ورعاية ذوي الهمم لدى المجموعة من حيث الإيرادات*

المساهمة في إجمالي إيرادات مراكز الرعاية النهارية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	إجمالي معدل الاستخدام كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	معدل استخدام الفترة الصباحية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	عدد المستفيدين كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	الطاقة الاستيعابية في الفترة الصباحية	تاريخ الافتتاح	الموقع	
٩,٧٪	٦٣,٦٪	٨٧,٢٪	٤٧٦	٣٧٤	نوفمبر ٢٠١٤م	الهفوف	مركز الرعاية النهارية في الأحساء
٥,٩٪	٥١,٧٪	٥٨,٧٪	٣١٠	٣٠٠	يونيو ٢٠١٥م	بريدة	مركز الرعاية النهارية في القصيم
٤,٨٪	٦٠,٩٪	٨٠,٨٪	٢٤٤	٢٢٤	نوفمبر ٢٠١٩م	الرياض	مركز الرعاية النهارية في المعيزلية
٤,٦٪	٥٩,٧٪	٧٩٪	٢٣٩	٣٠٠	أكتوبر ٢٠١٤م	جازان	عبور جازان
٤,٥٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٢٣٢	١١٦	يناير ٢٠١٥م	خميس مشيط	مركز الرعاية النهارية في خميس مشيط
٤,٤٪	٧٨,٣٪	٩٧,٢٪	٢٢٤	١٤٣	فبراير ٢٠١٧م	محال عسير	مركز الرعاية النهارية في محال عسير
٤,١٪	٨٨٪	١٠٠٪	٢٠٨	١١٨	يوليو ٢٠١٩م	الرياض	مركز الرعاية النهارية في نمار
٤,١٪	٥٧,٣٪	٦٦,٥٪	٢٢٩	٢٠٠	سبتمبر ٢٠٢٢م	الرياض	مركز الرعاية النهارية في الروضة
٤,١٪	١٠٤,٣٪	١٠٠٪	٢٠٩	١٤٤	أغسطس ٢٠٢١م	الرياض	مركز الرعاية النهارية في العزيزية
٣,٧٪	٧٧,٢٪	٩٧,٦٪	١٩٣	١٢٥	نوفمبر ٢٠١٨م	الرياض	مركز الرعاية النهارية في ظهرة لبن

المصدر: الشركة

* يرجى مراجعة الجدول (٤-٦) («قدرات شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان») من هذه النشرة، للاطلاع على التفاصيل المتعلقة بالطاقة الاستيعابية والاستخدام الفعلي للمراكز.



كما تعمل المجموعة من خلال ٢٦ مركز رعاية نهائية إضافيًا تقع في الرياض وعسير والقصيم والجبيل وجازان والخبر وسكاكا والمدينة المنورة وحضر الباطن والدمام، حيث يساهم كل منها بأقل من ٣,٧٪ من الإيرادات الناتجة عن مراكز الرعاية النهارية. ويتم تشغيل كل مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة بموجب عقود إيجار. ومع ذلك، استحوذت المجموعة على عقارين يقعان في الرياض في أغسطس ٢٠٢٤م وعقارين في منطقة القصيم في مارس ٢٠٢٥م لغرض إنشاء مراكز رعاية نهائية جديدة مملوكة لها. لمزيد من المعلومات عن العقارات التابعة للمجموعة، يُرجى مراجعة القسم (١١-٩-١) «العقارات المملوكة للشركة والشركات التابعة الجوهرية» من هذه النشرة.

مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، قامت المجموعة بتشغيل سبع مدارس بموجب اتفاقيات شراكة مع مدارس من القطاع الخاص لتوفير خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم في مدارس التعليم العام العادية، كما امتلكت وأدارت ثلاث مدارس في المملكة تقدم مناهج تعليم ورعاية ذوي الهمم بينما تقدم في حالات محدودة مناهج تعليمية عادية لغير ذوي الهمم. وكما في تاريخ هذه النشرة، أبرمت المجموعة اتفاقية شراكة إضافية، مما أدى إلى زيادة مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم التابعة للمجموعة إلى ١٤ مدرسة، منها ثمانية مدارس بموجب اتفاقيات شراكة وستة مدارس تمتلكها المجموعة وتديرها. لمزيد من التفاصيل حول اتفاقيات الشراكة، يُرجى مراجعة القسم (١١-٦-١) «ملخص الاتفاقيات الجوهرية المتعلقة باتفاقيات الشراكة المبرمة بين شركة تنمية الإنسان أو شركة تأهيل الإنسان وعدة مدارس بخصوص تقديم خدمات تعليمية» من هذه النشرة.

بلغت الطاقة الاستيعابية لمدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم ١,٨٩٥ و ١,٨٧٥ و ١,٨٧٥ و ١,٩٧٥ طالبًا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ما يمثل معدل استخدام ٥٧٪ و ٦٥٪ و ٦٥٪ و ٦٦٪، على التوالي.

يوضح الجدول التالي التفاصيل الرئيسية لمدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم لدى المجموعة حسب الإيرادات كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٩-٤): مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم لدى المجموعة^(١٦٤)

الموقع	سنة الافتتاح	عدد الطلاب كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	متوسط الإيرادات لكل طالب	المدارس المملوكة / العمليات المشتركة	المساهمة في الإيرادات
مدارس الشراكات					
المدرسة ١	الرياض	٢٠١٨م	٩٨	العمليات المشتركة	١٣,٨٪
المدرسة ٢	الرياض	٢٠٢٠م	٢٤٢	العمليات المشتركة	١٦,٢٪
المدرسة ٣	الرياض	٢٠٢٠م	٢٢٧	العمليات المشتركة	٢٥,٤٪
المدرسة ٤	الرياض	٢٠٢٢م	١٣٤	العمليات المشتركة	١٨,٢٪
المدرسة ٥	الرياض	٢٠٢٢م	٩٣	العمليات المشتركة	١٣,٥٪
المدرسة ٦	الرياض	٢٠٢٤م	٦١	العمليات المشتركة	٩,٣٪
المدرسة ٧	الرياض	٢٠٢٤م	٣٣	العمليات المشتركة	٣,٦٪
المدارس المملوكة					
مدرسة براعم التنمية	أبو عريش	٢٠١٦م	١٨٧	مملوكة	٣٦,٣٪
مدرسة غدق التنمية	البريدة	٢٠١٧م	١٠٥	مملوكة	٤٠٪
مدرسة شجرة التعلم	الرياض	٢٠٢٢م	٥٣	مملوكة	٢٣,٧٪

المصدر: الشركة

^{١٦٤} أبرمت المجموعة اتفاقيتين شراكة مع مدارس قائمة في فبراير ٢٠٢٢م ومارس ٢٠٢٣م، ولم يتم تضمينها في الجدول حيث لم يتم تشغيلها حتى ٣١ مارس ٢٠٢٥م. كما أن المجموعة كانت طرف في اتفاقيتين تم إيقاف واحدة في منتصف عام ٢٠٢٣م والأخرى في سبتمبر ٢٠٢٤م ونهاء هاتين الاتفاقيتين باتفاق الأطراف فيها لأسباب تجارية اعتيادية.

العيادات

تدير المجموعة ٣ عيادات في الرياض تقع في حي النهضة وحي النخيل وحي الملحق. وقد شكلت العيادات ١٪ من إيرادات المجموعة في المملكة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

^{١٦٥} ملاحظة: لم يتم ذكر أسماء مدارس الشراكات باعتبار أن هذه المعلومات تعد سرية وذات طابع تجاري حساس.



٤-٣-٦-٤ رسوم تعليم ورعاية ذوي الهمم

تحقق المجموعة إيراداتها تحت قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم من الرسوم الدراسية التي تحصلها مراكز الرعاية النهارية ومدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم، بالإضافة إلى رسوم الخدمات المقدمة في العيادات والخدمات الأخرى غير المشمولة في نطاق الخدمات المقدمة في مراكز الرعاية النهارية ومدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم. ويتم تغطية رسوم برامج مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم بشكل أساسي من قبل وزارة التعليم من خلال نظام القسائم التعليمية، في حين يتم تغطية رسوم الطلاب في مراكز الرعاية النهارية من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تتولى الحكومة السعودية تغطية ودفع نحو ٩٣٪ من الرسوم الدراسية لطلاب شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان بينما يدفع بعض الطلاب النسبة المتبقية مباشرة. لمزيد من المعلومات عن المخاطر المتعلقة بترتيبات المنح الدراسية، يُرجى مراجعة القسم (١-٢-١) «المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات على المدفوعات من الجهات الحكومية والاعتماد على برامج الرعاية التي تقدمها» من هذه النشرة.

ويتم سداد غالبية الرسوم الدراسية المدفوعة للمجموعة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للطلاب في مراكز الرعاية النهارية، حيث يتم تحديد هذه الرسوم وتنظيمها من قبل الوزارة بناءً على تصنيف مركز الرعاية النهارية، الذي يتم تحديده من خلال تقييم الوزارة باستخدام مقياس من (+) إلى (د). ويعكس التصنيف (+)، الذي يعتبر «متميزاً»، درجة تتراوح من ٩٥ إلى ١٠٠، مما يسمح لمقدم الخدمات بتحصيل أعلى الأسعار المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وعلى الجانب الآخر، يعكس التصنيف (د)، الذي يعتبر «مقبولاً» درجة أقل من ٧٠، مما يمنح إمكانية فرض أدنى الأسعار المعتمدة. ويتم تعيين هذه التصنيفات وفقاً لتقييمات البنية التحتية ومرافق ومناهج ومؤهلات مراكز الرعاية النهارية، والتي تؤثر بشكل مباشر في الرسوم التي تتقاضاها المجموعة. يوضح الجدول التالي الرسوم التي حددتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لكل خدمة مقدمة، إلى جانب تصنيفات مراكز الرعاية النهارية. وكما في تاريخ هذه النشرة، تم تصنيف كل مراكز الرعاية النهارية التي تديرها المجموعة (+).

الجدول (١٠-٤): رسوم مراكز الرعاية النهارية

الدرجة العامة	التصنيف	الرسوم الدراسية الأساسية للعام الدراسي	رسوم خدمات العلاج الطبيعي	رسوم الخدمات المهنية	رسوم خدمات علاج النطق	رسوم خدمات التوحد	رسوم النقل
(بالريال السعودي)							
٩٥٪ فأعلى	(أ+) متميز	٢٩,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠
٩٠-٩٤,٩٪	(إ) ممتاز	٢٥,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠
٨٠-٨٩,٩٪	(ب) جيد جداً	٢١,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠
٧٠-٧٩,٩٪	(ج) جيد	١٦,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠
أقل من ٧٠٪	(د) مقبول	١١,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠

المصدر: الشركة

يتم تحديد الرسوم المذكورة أعلاه على أساس كل حالة على حدة، حيث يتعين على الطالب التقدم بطلب إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالخدمات المطلوبة بناءً على حالته، وتوافق الوزارة على الخدمات اللازمة التي ستتم تغطيتها بعد ذلك. وتُدفع هذه الرسوم الدراسية بعد نهاية كل فصل دراسي لجميع الطلاب المعتمدين.

تجدر الإشارة إلى أن آلية وهيكल الرسوم المذكورة أعلاه قد تم تحديدهما في اللائحة التنظيمية لمراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية وقواعدها، والتي حلت محلها اللائحة التنظيمية لمؤسسات الأشخاص ذوي الإعاقة غير الحكومية وقواعدها، والتي أصبحت سارية المفعول في سبتمبر ٢٠٢٤م. ولا توفر اللوائح الجديدة الآلية أو هيكل الرسوم الذي بموجبه قد تعمل مراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة، وتشير هذه اللائحة الجديدة وقواعدها إلى دليل إجرائي تصدره وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتحديد المتطلبات وآلية الرعاية وهيكل الرسوم لمراكز الرعاية النهارية. ولم يتم إصدار هذا الدليل كما في تاريخ هذه النشرة. ولحين صدوره، ستواصل المجموعة العمل مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في إطار اللوائح السابقة. لمزيد من المعلومات عن المخاطر المرتبطة بذلك، يُرجى مراجعة القسم (٢-٢-٢) «المخاطر المتعلقة بالتغيرات في البيئة التنظيمية للمجموعة والقطاعات التي تعمل بها» من هذه النشرة.

تتم عادة اقتراح الرسوم الدراسية للطلاب في مدارس تعليم ورعاية ذوي الهمم من قبل شركة تنمية الإنسان وتقديمها إلى وزارة التعليم لكل فصل دراسي. وتقيم وزارة التعليم وتقرر الرسوم الدراسية لكل فصل دراسي. ويجب الحصول على موافقة وزارة التعليم على أي تغيير في رسوم الدراسة. وتُدفع هذه الرسوم لطلاب المدارس من قبل شركة تطوير لتقنيات التعليم، وهي شركة مملوكة بالكامل لشركة تطوير القابضة التابعة لوزارة التعليم («شركة تطوير»)، بناءً على اتفاقية مبرمة بين كل مدرسة وشركة تطوير (لمزيد من المعلومات عن هذه الاتفاقيات، يُرجى مراجعة القسم (١١-٦-٢) «ملخص الاتفاقيات الجوهرية المتعلقة بالعقود المبرمة بين شركة تأهيل الإنسان من خلال المدارس التابعة لها وشركة تطوير لتقنيات التعليم») من هذه النشرة. وبلغ متوسط الرسوم السنوية للطلاب الواحد في المدارس



المملوكة للمجموعة ٣٠,٥٥٤ ريال سعودي و٣٢,٦٥٨ ريال سعودي و٣٤,٠٦١ ريال سعودي في السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وما قيمته ٤٣,٣٠٧ ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وفي حين بلغت حصة المجموعة في المدارس التي تديرها بموجب اتفاقيات الشراكة ١٧,٧٩٢ ريال سعودي و١٦,٠٢٧ ريال سعودي و١٧,٦٣٨ ريال سعودي في السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وما قيمته ١٤,٣٤٢ ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وفي المجمل، بلغ متوسط الرسوم السنوية للطلاب الواحد في المدارس التي تديرها المجموعة بموجب اتفاقيات الشراكة ٤١,٢٦٧ ريال سعودي و٣٥,٣٦٠ ريال سعودي و٤٨,٤٣٣ ريال سعودي في السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وما قيمته ٣٨,٦٨٩ ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

كما تتقاضى المجموعة رسوماً عن الخدمات المقدمة في العيادات. ويتم تحديد هذه الرسوم من قبل المجموعة ويتم سدادها مباشرة من قبل المستفيد. وقد حققت المجموعة إيرادات من الخدمات المقدمة من خلال عياداتها بقيمة ١,٤ مليون ريال سعودي و٤,٠ مليون ريال سعودي و٤,٠ مليون ريال سعودي في السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م على التوالي، وما قيمته ٠,٨ مليون ريال سعودي في الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

٤-٦-٤ التعليم العالي

يشير التعليم العالي إلى مرحلة التعليم المتقدمة التي تأتي بعد التعليم الثانوي، والتي يتم فيها عادة تقديم الخدمات التعليمية عن طريق الجامعات والكليات والمؤسسات الأخرى التي توفر درجات أكاديمية واعتمادات وتدريب مهني.

تعمل المجموعة في قطاع التعليم العالي من خلال جامعة ميدلسيكس دبي كما قد استثمرت أيضاً في شركة نما القابضة، التي تعمل بشكل أساسي في قطاع التعليم العالي.

جامعة ميدلسيكس دبي هي منشأة تعليمية خارجية لجامعة ميدلسيكس لندن، وتخضع لإدارة الشركة التابعة للمملوكة للمجموعة بالكامل، شركة ميدلسيكس بالتعاون المشترك مع جامعة ميدلسيكس لندن.

كما تمتلك المجموعة حصة تبلغ ٢٥٪ في شركة نما القابضة، والتي تقدم خدمات التعليم العالي والتدريب المهني والمؤسسي. وتقدم شركة نما القابضة خدماتها للطلاب والعملاء من المؤسسات في القطاع العام والخاص وبشكل خاص في أبوظبي، إلى جانب انتشارها في كل أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي. وكما في تاريخ هذه النشرة تدير شركة نما للتعليم، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة نما القابضة، جامعتين (جامعة أبوظبي وجامعة ليوا) تقدمان خدماتهما لأكثر من ١٣,٥٠٠ طالب في خمس مقرات تعليمية، إلى جانب تقديم خدمات التدريب المهني والمؤسسي من خلال شركتها التابعة للمملوكة بالكامل، مجموعة المعارف ذات المسؤولية المحدودة («مجموعة المعارف») وشركاتها التابعة. لمزيد من التفاصيل حول هيكل المجموعة، يرجى مراجعة القسم (١١) («المعلومات القانونية») من هذه النشرة.

١-٤-٦-٤ جامعة ميدلسيكس دبي

١-١-٤-٦-٤ نظرة عامة

تأسست جامعة ميدلسيكس دبي في عام ٢٠٠٥م باعتبارها أول منشأة تعليمية خارجية لجامعة ميدلسيكس لندن. وهي مملوكة بالكامل للشركة من خلال شركتها التابعة شركة ايه اتش إي ألفا ليمتد (شركة لا تمارس أي أعمال أو أنشطة تم تأسيسها لغرض تملك حصة الشركة في شركة ميدلسيكس) وتُدار جامعة ميدلسيكس دبي من خلال اتفاقية مشروع مشترك غير محددة المدة أبرمتها المجموعة عبر شركة ميدلسيكس مع جامعة ميدلسيكس لندن (من خلال فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي). وتُنظَّم العلاقة مع جامعة ميدلسيكس لندن من خلال اجتماعات مشتركة لمجلس إدارة الجامعة تعقد مرتين في السنة لضمان التوافق بشأن المبادرات التشغيلية والنمو الرئيسية. يُرجى مراجعة القسم (١١-٤-٦) («ملخص اتفاقية الشراكة المبرمة بين شركة ميدلسيكس وجامعة ميدلسيكس لندن») من هذه النشرة للاطلاع على ملخص لاتفاقية المشروع المشترك.

توفر جامعة ميدلسيكس دبي درجة جامعية بريطانية عالية الجودة بتكلفة معقولة إلى جانب تجربة نابضة بالحياة في مقراتها. وتقام الأنشطة طوال العام الدراسي بأكمله، والذي ينقسم إلى فصلين دراسيين من سبتمبر إلى يناير ومن فبراير إلى مايو. ويسجل طلاب جامعة ميدلسيكس دبي عبر البرامج والدورات المختلفة في حرمي الجامعة.

خلال الفترة الممتدة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٢٤م، نما عدد الطلاب المسجلين بمعدل ١٦٪. وفي العام الدراسي ٢٠٢٤م-٢٠٢٥م سجلت جامعة ميدلسيكس ٢,٩٤٥ طالباً في فصل الخريف وفصل الشتاء ما يمثل زيادة بنسبة ١٤٪ مقارنة بـ ٢,٥٩٣ طالباً في العام الدراسي ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م، والتي تمثل زيادة بنسبة ١٧٪ مقارنة بالعام السابق ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م. وكان ٥٦٪ من الطلاب الجدد في العام الدراسي ٢٠٢٤م-٢٠٢٥م من الطلاب الدوليين من أصل ٢,٩٤٥ طالب مقارنة بنسبة ٤٦٪ في العام الدراسي ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م من أصل ٢,٥٩٣ طالب ومقارنة بنسبة ٤٠٪ في العام الأكاديمي ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م من أصل ٢,٢٠٩ طالب.

تواصل جامعة ميدلسيكس دبي الاستفادة من نمو السوق في دبي واستهدفت بنجاح تسجيل الطلاب الدوليين، حيث يشكل الطلاب الدوليون ٤٨٪ من إجمالي عدد الطلاب في السنة الدراسية ٢٠٢٤م-٢٠٢٥م، وهم ينتمون لأكثر من ١٠٠ دولة أبرزها الهند، وباكستان، وقارة إفريقيا.

الجدول (٤-١١): مزيج الطلاب التاريخي في جامعة ميدلسيكس دبي

الثلث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م	الثلث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م	
٧٦٠	٧٤٥	٧٥٢	٦٧٧	٥٧٧	برنامج التأسيس الدولي
٤,٢١١	٣,٦٦٥	٣,٨٥١	٣,٣٧٧	٢,٩٤٣	برامج الجامعيين
١,٥٠٧	١,١٣٩	١,٢٢٦	٩٨٨	٨٥٥	برامج الدراسات العليا
٦,٤٧٨	٥,٥٤٩	٥,٨٢٩	٥,٠٤٢	٤,٣٧٥	إجمالي الطلاب
٣,٠١٩	٢,١٢٩	٢,٣٨٢	١,٧٧٩	١,٣١٩	الطلاب الدوليون
٣,٤٥٩	٣,٤٢٠	٣,٤٤٧	٣,٢٦٣	٣,٠٥٦	الطلاب المحليون
٦,٤٧٨	٥,٥٤٩	٥,٨٢٩	٥,٠٤٢	٤,٣٧٥	إجمالي الطلاب
٢,٩٤٥	٢,٦٢٨	٢,٢٩٦	٢,٠٥٨	١,٨١٥	الطلاب الجدد
٣,٥٣٣	٢,٩٢١	٣,٥٣٣	٢,٩٨٤	٢,٥٦٠	الطلاب العائدون
٦,٤٧٨	٥,٥٤٩	٥,٨٢٩	٥,٠٤٢	٤,٣٧٥	إجمالي الطلاب
%١٧	-	%١٦	%١٥	-	نسبة النمو

المصدر: الشركة

وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بلغ عدد الطلاب المنضمين لجامعة ميدلسيكس دبي ٥,٦٥٢ طالباً.

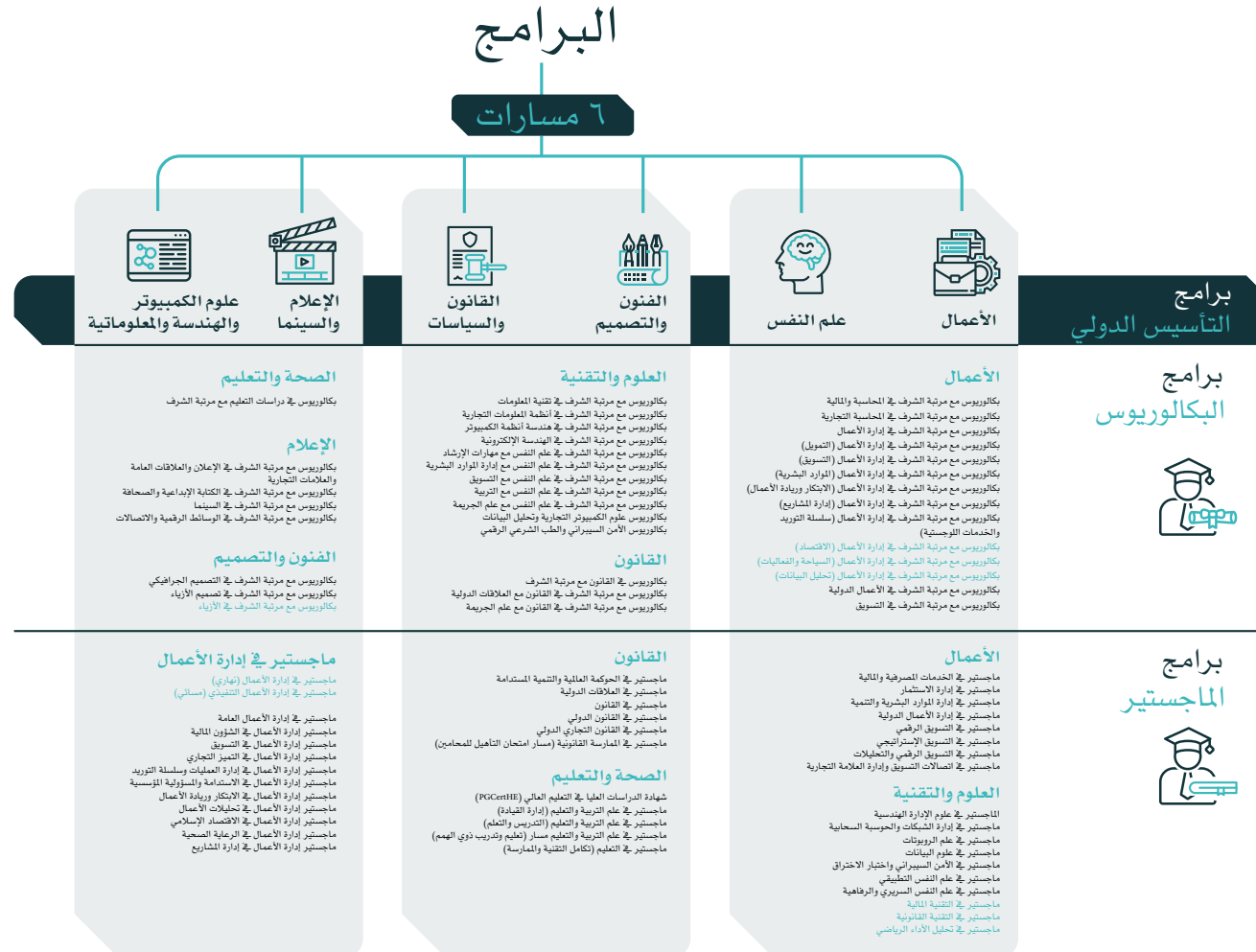
٢-١-٤-٦-٤ عروض خدمات جامعة ميدلسيكس دبي

تقدم جامعة ميدلسيكس دبي برامج عبر ثلاث فئات:

- **برنامج التأسيس الدولي:** برنامج مسار طلابي لمدة عام واحد يوفر للطلاب مسار الدخول في برامج الجامعة، والتي ما كان لهم ليتمكنوا من التسجيل فيها مباشرة بسبب عدم توفر المتطلبات اللازمة. ويقدم البرنامج ستة مسارات في مجالات (١) الأعمال، و(٢) علم النفس، و(٣) القانون والسياسة، و(٤) الفنون والتصميم، و(٥) الإعلام والأفلام، و(٦) علوم الكمبيوتر والتقنية والهندسة.
- **برامج الجامعيين أو البكالوريوس:** تُعد برامج الجامعيين برامج تمتد على مدار ثلاث سنوات تُقدَّم في ست كليات، وهي (١) الأعمال، و(٢) العلوم والتقنية، و(٣) القانون، و(٤) الصحة والتعليم، و(٥) الإعلام، و(٦) الفنون والتصميم. ويتم الحصول عليها إما في شكل بكالوريوس آداب أو بكالوريوس علوم أو بكالوريوس حقوق عبر ٣٨ برنامجاً، يتعلق معظمها بالأعمال (١٦) والعلوم والتقنية (١١). وتشمل الأمثلة في كلية الأعمال بكالوريوس المحاسبة والمالية وبكالوريوس إدارة الأعمال وبكالوريوس المحاسبة التجارية، وتشمل في كلية العلوم بكالوريوس تقنية المعلومات وبكالوريوس التسويق.
- **برامج الدراسات العليا أو الماجستير بما في ذلك ماجستير إدارة الأعمال:** تبلغ مدة برامج الدراسات العليا في العادة عامًا واحدًا تُقدَّم في خمس كليات، وهي (١) الأعمال، و(٢) العلوم والتقنية، و(٣) القانون، و(٤) الصحة والتعليم، و(٥) كلية أخرى تقدم ماجستير إدارة أعمال متخصص. ويتضمن إنجاز البرنامج ماجستير الإدارة وماجستير العلوم وماجستير إدارة الأعمال.



الجدول (٤-١٢): البرامج الأكاديمية لجامعة ميدلسيكس دبي



المصدر: الشركة



يوضح الجدول التالي الإيرادات التي حققتها المجموعة من تقديم خدمات التعليم العالي من خلال جامعة ميدلسيكس دبي.

الجدول (٤-١٣): إيرادات المجموعة من جامعة ميدلسيكس دبي

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس			
	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٤م
	(بالمليون ريال سعودي)	(بالمليون ريال سعودي)	(بالمليون ريال سعودي)	(بالمليون ريال سعودي)
برنامج التأسيس الدولي	١٤,٩	١٨,٤	٢١,٧	٧,٤
برامج الجامعيين	١٠٨,٩	١٢٥,٩	١٥٢,١	٤٨,١
برامج الدراسات العليا	٢٦,٦	٣١,٠	٤١,٥	١٢,٨
الإيرادات غير الأكاديمية	٤,٠	٤,٤	٦,٥	١,٩
الانسحابات والتعديلات	(٤,٨)	(٢,٢)	صفر	(١,٣)
الإجمالي	١٤٩,٧	١٧٧,٥	٢٢١,٨	٦٩
الطلاب الدوليون	٤٢,٥	٥٨,١	٨٤,٩	٢٥,٤
الطلاب المحليون	١٠٨	١١٧,٢	١٣٠,٣	٤٣
إيرادات غير أكاديمية و انسحابات وتعديلات	(٠,٨)	٢,٢	٦,٥	٠,٦
الإجمالي	١٤٩,٧	١٧٧,٥	٢٢١,٨	٦٩
نسبة من الطلاب الدوليين	%٢٨	%٣٣	%٣٨	%٣٧
نسبة الإيرادات الكلية للمجموعة	%٨٢,٧	%٥١,٨	%٥٠,٧	%٥٥,٣

المصدر: الشركة

وفي أكتوبر ٢٠٢٢م، دشنت كذلك جامعة ميدلسيكس دبي مركز التعلم المستمر والتواصل، وهو مركز للتدريب والتطوير المهني والمؤسسي تم تدشينه في المقر التعليمي لمدينة دبي الأكاديمية، يقدم معسكرات صيفية ودورات لتعليم اللغة الإنجليزية إلى جانب دورات قصيرة وبرامج للتطوير المهني. وقد دشنت الجامعة أيضًا منذ سبتمبر ٢٠٢٤م برامج جديدة في التقنية القانونية والتقنية المالية والأداء الرياضي تهدف لتلبية الاحتياجات المتغيرة للطلاب. كما يركز جزء من إستراتيجية المجموعة لتحقيق النمو على الجهود المستمرة لزيادة صافي الرسوم الدراسية، وهو ما ترتب عليه زيادة بنسبة ٢,٥% في الرسوم المسجلة مع استهداف خفض المنح الدراسية والخصومات في السنة الدراسية ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م وزيادة بنسبة ٢,٥% في السنة الدراسية ٢٠٢٤م-٢٠٢٥م. لمزيد من المعلومات عن الرسوم الدراسية في جامعة ميدلسيكس دبي، يُرجى مراجعة الأقسام التالية.

٤-٦-٤-٣ مرافق جامعة ميدلسيكس دبي

كما في تاريخ هذه النشرة، تعمل جامعة ميدلسيكس دبي من خلال حرمين جامعيين مستأجرتين في دبي في مدينتين أكاديميتين متخصصتين، وهما مجمع دبي للمعرفة بسعة تزيد على ٦,٩٠٠ طالب، ومدينة دبي الأكاديمية العالمية بسعة ٣٧٥ طالبًا. وتقدم جامعة ميدلسيكس دبي أيضًا خدمات سكنية للطلاب يتم إسنادها إلى مقدم خدمات خارجي. وقد أكملت جامعة ميدلسيكس دبي في سبتمبر ٢٠٢٤م جزءًا من تجديد وتوسيع حرمها الجامعي في مجمع دبي للمعرفة كجزء من خططها المستمرة لزيادة الطاقة الاستيعابية لمواكبة الزيادة في أعداد الطلاب المسجلين.

الجدول (٤-١٤): مقرات حرم جامعة ميدلسيكس دبي

مدينة دبي الأكاديمية العالمية	مجمع دبي للمعرفة	
٣٧٥	٦,٩٠٠	الطاقة الاستيعابية التقديرية للسكن
١,٠٨٠	١٦,٠١٤	الحجم (بالمتر المربع)
أعضاء هيئة التدريس ومركز الأعمال ومنطقة الطلاب وسكن الطلاب (تم إسناده إلى أطراف خارجية)	مكاتب الإدارة وأعضاء هيئة التدريس والمختبرات ومركز الترفيه الطلابي	المباني/المرافق الرئيسية
مستأجر	مستأجر	مملوك / مُؤجر



مدينة دبي الأكاديمية العالمية	مجمع دبي للمعرفة
على غرار الحرم الجامعي لمجمع دبي للمعرفة، تم افتتاح الحرم الجامعي لمدينة دبي الأكاديمية العالمية في سبتمبر ٢٠٢١م، حيث توفر مرافق حديثة ومساحات تعليمية وترفيهية إضافية. ويضم الحرم الجامعي لمدينة دبي الأكاديمية العالمية أيضاً مركزاً بحثياً جديداً للطلاب، وهو مختبر ابتكار مخصص، ومساحة مفتوحة لتبادل الأفكار بين الطلاب، ومركز الأعمال، ومركز النجاح الأكاديمي والمهني والتوظيف، ومركز الدراسة العالمي لبرامج ماجستير إدارة الأعمال الذي تم إطلاقه مؤخراً.	يتكون مجمع دبي للمعرفة من أربعة مباني، ويضم معظم دورات برنامج التأسيس الدولي وبرامج الجامعيين والدراسات العليا. ويتميز بقاعات دراسية حديثة التجهيز لمواءمة التعلم الهجين، بالإضافة إلى مختبرات التصميم الجرافيك والروبوتات والهندسة والواقع الافتراضي والأمن السيبراني وتصميم الأزياء.

المصدر: الشركة

كانت جامعة ميدلسيكس دبي واحدة من أولى الجامعات في دبي التي تعمل من خلال مقرات تعليمية في كلا المركزين الأكاديميين في إمارة دبي، حيث يستخدمها الطلاب بشكل متبادل، نظراً إلى وجود الفصول الدراسية والمساحات المفتوحة والمختبرات في كلا المقرين. وقدم كلا المقرين مساحات مشتركة لجامعة ميدلسيكس دبي والجامعات الأخرى الموجودة في مدينة دبي الأكاديمية العالمية ومجمع دبي للمعرفة، مثل المساح والمسابح والمساحات الخارجية والمرافق الأخرى.

وتستخدم جامعة ميدلسيكس دبي مجموعة متنوعة من مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة أداء أعمالها، بما في ذلك عدد الطلاب الجدد والإيرادات المتوسطة لكل طالب والطلاب العائدين والطلاب الدوليين ومستويات التوظيف. ويتم إجراء تقييمات للطاقت الاستيعابية باستخدام مجموعة متنوعة من المقاييس، بما في ذلك تقديرات المساحة لكل طالب للأنشطة الأكاديمية والمشاركة، مع مراعاة متطلبات البرامج وأوقات الدورات ومدتها. وبناءً على ذلك، تعتمد متطلبات المساحة على مجموعة متنوعة من العوامل ويتم حسابها بناءً على «يوم الذروة» الذي يختلف بناءً على الجداول وتوفر أعضاء هيئة التدريس.

تستخدم المجموعة معياراً تقريبياً قدره (٢٠) متراً مربعاً للطلاب في حساب التقييم، وذلك لتوفير مساحة كافية للأنشطة الأكاديمية وغير الأكاديمية.

وكما في تاريخ هذه النشرة، تستأجر جامعة ميدلسيكس دبي مساحة إجمالية قدرها ١٦,٠١٤ و ١,٠٨٠ متراً مربعاً موزعة على حرمها الجامعي في مجمع دبي للمعرفة ومدينة دبي الأكاديمية العالمية على التوالي، وتعتمد نهج تأجير مرناً يسمح لها بالتوسع عن طريق استئجار مساحات جديدة في المباني ذاتها لتلبية زيادة عدد الطلاب، ويساعد هذا النهج الجامعة على تحسين كفاءتها التشغيلية وتقليل الحاجة إلى استثمارات رأسمالية إضافية.

تملك مجموعة تيكوم بي جي إس سي («تيكوم») هذين المقرين. وقد تأسست شركة تيكوم في عام ١٩٩٩م، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال امتلاك / تطوير العقارات في دبي، ولديها عقارات في ٦ قطاعات (بما في ذلك التصميم والتعليم والتصنيع والإعلام والعلوم والتقنية) وفي ١٠ مناطق (بما في ذلك مدينة دبي الأكاديمية العالمية ومجمع دبي للمعرفة). وتقدم تيكوم حلول تأجير عقاري طويل الأجل للمستأجرين، بما في ذلك جامعة ميدلسيكس دبي، في المناطق الحرة في إمارة دبي، حيث تقدم مرافق متخصصة في القطاع، بما في ذلك مقرات التعليم العالي.

تدرس المجموعة حالياً، فرص إنشاء جامعات في دول أخرى من دول مجلس التعاون الخليجي، بما في ذلك المملكة. لذا قد تدخل المجموعة في اتفاقيات غير ملزمة لغرض بحث وتقييم فرص التوسع في قطاع التعليم العالي.



٤-٦-٤-١ الرسوم الدراسية في جامعة ميدلسيكس دبي

تعتمد جامعة ميدلسيكس دبي على الإيرادات التي يتم تحقيقها في شكل رسوم دراسية يدفعها طلابها. وتُدفع هذه الرسوم على أساس كل فصل دراسي في بدايته. يوضح الجدول أدناه تفاصيل الرسوم الدراسية كما في تاريخ هذه النشرة.

الجدول (٤-١٥): الرسوم الدراسية في جامعة ميدلسيكس دبي

الرسوم الدراسية الإجمالية لكل عام دراسي*	برنامج التأسيس الدولي	برامج الجامعيين	برامج الدراسات العليا
الأعمال	٦١,٤٥٠ درهم إماراتي (ما يعادل ٦٢,١٢٣ ريال سعودي)	١١٠,٨٠٠ درهم إماراتي (ما يعادل ١١٢,٠٣٢ ريال سعودي)	
علم النفس	٤٧,٨٥٠ درهم إماراتي (ما يعادل ٤٨,٣٨٢ ريال سعودي)	لا يتم تقديمها في هذا البرنامج	لا يتم تقديمها في هذا البرنامج
العلوم والتقنية		من ٧٢,١٠٠ إلى ٨٨,٧٠٠ درهم إماراتي (ما يعادل من ٧٢,٧٩٩ إلى ٨٩,٦٨٦ ريال سعودي)	من ٧٢,١٠٠ إلى ٨٨,٧٠٠ درهم إماراتي (ما يعادل من ٧٢,٧٩٩ إلى ٨٩,٦٨٦ ريال سعودي)
الصحة والتعليم	لا يتم تقديمها في هذا البرنامج	٦١,٤٥٠ درهم إماراتي (ما يعادل ٦٢,١٢٣ ريال سعودي)	من ٧٢,١٠٠ إلى ٨٨,٧٠٠ درهم إماراتي (ما يعادل من ٧٢,٧٩٩ إلى ٨٩,٦٨٦ ريال سعودي)
الفنون والتصميم			لا يتم تقديمها في هذا البرنامج
القانون والسياسة	٤٧,٨٥٠ درهم إماراتي (ما يعادل ٤٨,٣٨٢ ريال سعودي)		٧٢,١٠٠ درهم إماراتي (ما يعادل ٧٢,٩٠٢ ريال سعودي)
الإعلام			لا يتم تقديمها في هذا البرنامج

المصدر: الشركة

*الرسوم الدراسية للعام الدراسي ٢٠٢٤م-٢٠٢٥م وتخضع للخصومات والمنح الدراسية المقدمة

يتمتع الطلاب المحليون بخيارين لخطة التقسيط، الأول هو الدفع المسبق بنسبة ١٠٠٪ لكل من فترات التسجيل في سبتمبر ويناير، والثاني هو خطة تقسيط تتكون من ٨ أقساط متساوية (سبتمبر - أبريل) لفترة التسجيل في سبتمبر و٧ أقساط لفترة التسجيل في يناير (يناير - يوليو). ويتم تقسيم الرسوم الدراسية للطلاب الدوليين إلى ٤ أقساط فصلية متساوية، يبدأ دفعها إما في سبتمبر أو يناير حسب موعد التسجيل. ويتوفر خصم على الدفع المسبق بنسبة ٣٪ للطلاب الذين يدفعون الرسوم دفعة واحدة سواء الطلاب المحليين أو الدوليين. وتتوفر مجموعة متنوعة من المنح الدراسية والمنح الأخرى اعتماداً على عدد من العوامل، بما في ذلك على سبيل المثال وليس الحصر، التحصيل الأكاديمي والحضور والأداء المستمر، حيث يتم النظر في هذه المنح والخصومات على أساس كل حالة على حدة من قبل فريق القبول بالجامعة ووفقاً للإرشادات المعتمدة مسبقاً.

٢-٤-٦-٤ شركة نما القابضة

شركة نما القابضة وشركاتها التابعة هي مجموعة رائدة في مجال التعليم العالي والتدريب والتطوير المؤسسي في أبوظبي، مع توسعها بشكل متزايد في دول مجلس التعاون الخليجي («مجموعة نما»). وقد استحوذت المجموعة على حصة في مجموعة نما في شهر مارس ٢٠١٨م. وكما في تاريخ هذه النشرة، تمتلك المجموعة حصتها في مجموعة نما من خلال شركتها التابعة شركة ايه إتش ألفا انفيستمننتس هولدينجز المحدودة والتي بدورها تعود لها كامل ملكية شركة ايه إتش ألفا انفيستمننتس هولدينجز ١ المحدودة (شركات لا تمارس أي أعمال أو أنشطة تم تأسيسهم لأغراض هيكل الأمانة ولتملك حصة الشركة في شركة نما القابضة) كما تعود ملكية شركة نما القابضة (الكيان الذي يمتلك الشركات المختلفة ضمن مجموعة نما) للمجموعة (بنسبة ٣٥٪)، وشركة ماجنا انفيستمننتس (بنسبة ٦٠٪)، وشركة العين للاستثمارات التعليمية (بنسبة ٥٪). وتمتلك المجموعة حصتها في شركة نما القابضة من خلال هيكل ملكية بالأمانة (Trust). لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٤-١١) («الشركات التابعة») من هذه النشرة.

كما في تاريخ هذه النشرة، تُعد مجموعة نما صاحبة الحصة الأكبر في سوق التعليم العالي الخاص في إمارة أبوظبي، حيث يزيد عدد طلابها على ١٣,٥٠٠ طالب. لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم ٢ («نظرة عامة على السوق») من هذه النشرة.

تدير شركة نما القابضة، من خلال شركتها التابعة شركة نما للتعليم ذ.م.م («نما للتعليم»)، جامعتين هما جامعة أبوظبي وجامعة ليوا، عبر خمس مقرات تعليمية، وتقدم عروضاً مختلفة، مع محفظة كبيرة و متميزة من برامج التدريب المهني والمؤسسي، التي تُقدّم من خلال شركة مجموعة المعارف («KGC»)، للجهات من القطاعين العام والخاص، بما يلبى مختلف نقاط التسعير. وفي مايو ٢٠٢٣م، أطلقت شركة نما القابضة كذلك «EduZ» بشكل رسمي، وهي عبارة عن مشروع مشترك أطلق من خلال مجموعة المعارف، وتقدم خدمات التدريب من خلال شركة الخوارزمي لخدمات التدريب.



الجدول (٤-١٦): الأصول الرئيسية لمجموعة نما

الجامعات	التدريب المهني والمؤسسي
    	

المصدر: الشركة

تُعد جامعة أبوظبي جامعة خاصة تُركّز على البحث العلمي، وتضم ثلاث فترات جامعية في أبوظبي، والعين، ودبي، ويبلغ عدد طلابها حوالي ٩,١٠٠ طالب كما في تاريخ هذه النشرة، وتقدم ٥٠ برنامجاً تعليمياً، وهي مصنفة ضمن أفضل ٢٠٠ جامعة على مستوى العالم، بالإضافة إلى تصنيفها على النحو التالي: (١) من بين أفضل ٣ جامعات في دولة الإمارات والعالم العربي، و(٢) الأولى في دولة الإمارات والعالم العربي في مجال الأعمال و(٣) الثانية في دولة الإمارات للطلاب الدوليين و(٤) الأولى في دولة الإمارات في مجالي التعليم وقابلية التوظيف (المصدر: تصنيف التايمز للجامعات العالمية في قطاع التعليم العالي لعام ٢٠٢٤م).

تأسست جامعة ليوا في عام ١٩٩٣م عن طريق وزارة التعليم في دولة الإمارات باعتبارها معهد الإمارات للتكنولوجيا، وفي عام ٢٠٢٢م استحوذت مجموعة نما على حصة ١٠٠٪ في رأس مال كلية ليوا للتكنولوجيا ذ.م.م، والتي تم لاحقاً دمجها مع كلية الخوارزمي الدولية وأعيد تسميتها بجامعة ليوا. وجامعة ليوا هي جهة تعليم عالي تقع في أبوظبي وتوفر ٢٤ برنامجاً عبر مقرين للكلية في كل من أبوظبي والعين يمكنهما استيعاب ٣,٠٠٠ و ٥٥٠ طالب على التوالي. كما تزاوّل جامعة ليوا في أبوظبي أعمالها من خلال المقر السابق لجامعة ليوا للتكنولوجيا في وسط المدينة بمنطقة الدانة (مؤجرة) وكذلك من المقر السابق لكلية الخوارزمي الدولية في العين، في حين أن المقر السابق غير المستخدم لكلية الخوارزمي الدولية في الباهية (المملوك لمجموعة نما) متاح للتأجير إلى مستأجرين خارجيين.

مجموعة المعارف هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست وفقاً لقوانين أبوظبي في دولة الإمارات في ٢٨/٠٧/٢٠٠٧م، والتي تقدم مجموعة كاملة من خدمات التدريب والخدمات المهنية (مثل تقييم المواهب والاستشارات الإستراتيجية) لعملاء مرموقين في كل أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، حيث تُعد دولة الإمارات والمملكة الأسواق الرئيسية. وتتعاون مجموعة المعارف مع مؤسسات مرموقة على مستوى العالم في مجال التعليم مثل كلية كولومبيا للأعمال وجامعة وارتن في بنسلفانيا. وأطلقت مجموعة المعارف أيضاً «EduZ»، فرعها التعليمي في مجال التقنية، من أجل رقمنة عرضها والتوسع في تقديم برامج التدريب عبر الإنترنت عالية الجودة للأفراد والمؤسسات.

توفر مجموعة نما، عبر الشركة المملوكة لها بالكامل شركة أركلايت للخدمات ذات المسؤولية المحدودة («أركلايت»)، خدمات إدارة العقارات والممتلكات، وتُقدّم هذه الخدمات بشكل أساسي لعقارات مجموعة نما مثل المقرات التعليمية لجامعة أبوظبي وجامعة ليوا، بالإضافة إلى عملاء خارجيين.

٤-٦-٥ أنشطة التسويق والترويج

تقوم المجموعة بتنفيذ العديد من الإستراتيجيات التسويقية والترويجية لبناء الوعي بالعلامة التجارية، وجذب المزيد من الطلاب والمستفيدين، والحفاظ على قاعدة الطلاب والمستفيدين الحاليين.

وتستفيد جامعة ميدلسيكس دبي من فريق تطوير تسويقي واستقطاب طلاب ماهر يستهدف - على أساس محلي - شراكات المدارس والأنشطة الترويجية المشتركة ومبادرات التسويق المباشر من خلال وسائل التواصل الاجتماعي وأيام الطلاب المفتوحة والوصول الشامل إلى الدعم طوال عملية التقديم. وتتمتع جامعة ميدلسيكس دبي أيضاً بشبكة دولية قوية من الشراكات والوكلاء الشركاء التي تساعد في جذب الطلاب الدوليين، بالإضافة إلى الاستعانة بوكالات التسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي والمشاركة في المعارض الدولية.

بنت شركة تنمية الإنسان، مع شركتها التابعة شركة تأهيل الإنسان، سمعة قوية تساهم بشكل رئيسي في تعزيز جذب المستفيدين الجدد والحفاظ على قاعدة المستفيدين الحالية وزيادتها. كما تستهدف الشركة المستفيدين من خلال المشاركة الفعالة في الأيام المفتوحة والمعارض ومن خلال مبادرات التسويق المباشر مثل توفير المواد الترويجية في المواقع الرئيسية، وإطلاق الحملات على وسائل التواصل الاجتماعي، ومقاطع الفيديو الترويجية. ويتم التسويق لخطوط خدمة تعليم ورعاية ذوي الهمم التابعة للمجموعة من خلال شركة تنمية الإنسان تحت أسماء علامات تجارية مسجلة، وهي: «عبور»، و«مكان» و«بريدج» المملوكة كلها لشركة تنمية الإنسان.

٧-٤ أصول المجموعة

كما في تاريخ هذه النشرة، تمتلك المجموعة عددًا من الأصول في المملكة ودولة الإمارات. وتتضمن هذه الأصول حقوق الاستخدام المرتبطة بالعقارات المؤجرة التي تستخدمها المقرات الجامعية، والمدارس، ومراكز الرعاية النهارية التابعة للمجموعة، بالإضافة إلى تحسينات الأصول المؤجرة، والأثاث، والمعدات. ويوضح الجدول التالي أصول المجموعة بالقيم الدفترية الخاصة بها. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، يقع ١٠٠٪ من أصول شركة تنمية الإنسان في المملكة والبالغ قيمتها ٤١٤,٦ مليون ريال سعودي (تشكل ما نسبته ٤٩٪ من إجمالي أصول المجموعة في الفترة المالية المشار إليها)، في حين أن ما نسبته ١٠٠٪ من أصول شركة ميدلسيكس يقع في دولة الإمارات والبالغ قيمتها ٤٢٧,٠ مليون ريال سعودي (تشكل ما نسبته ٥١٪ من إجمالي أصول المجموعة في الفترة المالية المشار إليها). ويتم تضمين استثمار المجموعة في مجموعة نما بالقيمة الدفترية كذلك.

كما تجدر الإشارة إلى أن شركة تأهيل الإنسان قامت بالاستحواذ على قطعتي أرض في منطقة القصيم في تاريخ ١٢/٠٩/١٤٤٦هـ (الموافق ١٢/٠٣/٢٠٢٥م)، تبلغ مساحة الأولى منها ٤,٥٥٠ متر مربع والثانية ٣,١٥٠ متر مربع، وذلك مقابل ١,٩ مليون ريال سعودي للأولى و٢,٣ مليون ريال سعودي للثانية. سيتم استخدام العقارين لتطوير مراكز رعاية نهارية.

الجدول (٤-١٧): أصول المجموعة

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	
(بالمليون ريال سعودي)	(بالمليون ريال سعودي)			
العقارات والمعدات				
١٦,٨	١٧,٤	١٢,٢	٩,٢	شركة ميدلسيكس
١٠٥,٢	٩٦,٤	٥٠,٦	٣٧,٣	شركة تنمية الإنسان
٠,٧٦	٠,٣	صفر	صفر	الشركة
١٢٢,٨	١١٤,٢	٦٢,٨	٤٦,٤	الإجمالي
أصول حقوق الاستخدام				
٢٥,٨	٢٨,٦	٣٧,٨	٤٧,٨	شركة ميدلسيكس
٧٩,٥	٦٨,٥	٤٧,٤	٣٧,٥	شركة تنمية الإنسان
١٠٥,٢	٩٧,١	٨٥,٢	٨٥,٣	الإجمالي
الأصول غير الملموسة والسمعة التجارية				
٣٨٤,٤	٣٨٤,٦	٣٩٠,١	٣٩٤,٧	شركة ميدلسيكس
٢٢٩,٢	٢٣٠,٥	٢٣٠,٧	٢٣٢,١	شركة تنمية الإنسان
٦١٣,٦	٦١٥,١	٦٢٠,٨	٦٢٦,٧	الإجمالي
إجمالي الأصول غير المتداولة				
٤٢٧	٤٣١,٦	٤٤٠,١	٤٥١,٧	شركة ميدلسيكس
٤١٤,٦	٣٩٤,٨	٣٢٨,٧	٣٠٦,٨	شركة تنمية الإنسان
٤٠٧,٣	٤٠١,٩	٣٨٩,٧	٣٨٩,٣	الاستثمار في الشركات الزميلة*
٨٤١,٦	٨٢٦,٣	٧٦٨,٨	٧٥٨,٤	الإجمالي**

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة المعدة لغرض خاص للمجموعة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، والستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، والقوائم المالية الموحدة المراجعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

* يتعلق بمجموعة نما

** لا يشمل الاستثمار في الشركة الزميلة

٨-٤ الملكية الفكرية

تشمل الملكية الفكرية للمجموعة بشكل أساسي العلامات التجارية الخاصة بالمجموعة، وقامت المجموعة بتسجيل حقوق الملكية الفكرية الخاصة بها في الدول ذات الصلة، وتقوم بانتظام بمراقبة الحماية وتجديدها. لمزيد من المعلومات بشأن حقوق الملكية الفكرية للمجموعة، يرجى مراجعة القسم (١١-١) «الملكية الفكرية والأصول غير المملوكة للمجموعة» من هذه النشرة.

٩-٤ المسؤولية الاجتماعية للشركات

تتفانى الشركة - باعتبارها شركة رائدة في مجال الاستثمارات التعليمية المتكاملة بالملكة ودولة الإمارات - للارتقاء بالمجتمع من خلال ضمان إتاحة الخدمات التعليمية المتميزة للجميع. ويُعد التزامها تجاه المجتمع عاملاً جوهرياً لنموذج أعمالها الأساسي الذي يهدف إلى تحقيق نمو مستدام وخلق تأثير اجتماعي إلى جانب تحقيق قيمة للمساهمين.

وتسعى الشركة جاهدة إلى تحقيق قيمة طويلة الأجل عن طريق مواءمة أهدافها مع احتياجات المجتمعات التي تخدمها. وتشارك الشركة بفاعلية في مجموعة من برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات من أجل تعظيم نطاق تأثيرها. وتعمل الشركة، من خلال التعاون مع منظمات مسؤولة أخلاقياً واجتماعياً، على خلق مجتمعات أكثر سعادة وإنتاجية فضلاً عن تعزيز تهيئة بيئة عمل شاملة ومتنوعة وصحية لموظفيها.

تُعد الاستدامة - في جامعة ميدلسيكس دبي - جوهر إستراتيجية العمل ضمن مبادرة «إستراتيجية ٢٠٣١». وهناك ثلاث أولويات تدعم كل ما تقوم به جامعة ميدلسيكس دبي في ما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بدءاً من تحويل التعلم، والتأثير على التحديات العالمية، وبناء منظمة تعليمية ومجتمع باحث. ولتعزيز التزامها بالاستدامة وضمان تحقيق أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، أنشأت جامعة ميدلسيكس دبي معهد ميدلسيكس للتنمية المستدامة. وتشمل أهدافها الرئيسية أن تصبح مؤسسة لا تستخدم البلاستيك، مع الالتزام بمستقبل يتميز بخلوه من الانبعاثات، وبناء ثقافة التنوع والشمول، مع جعل تحقيق المساواة بين الجنسين في طبيعة أولويات المبادرة، والاستخدام المسؤول للبيانات بما يتماشى مع أنظمة حماية البيانات العامة.

أقامت شركة تنمية الإنسان شراكات مع العديد من المؤسسات الحكومية وغير الحكومية لتوفير خدمات التشخيص والتوعية والتدريب. ومن بين هؤلاء الشركاء وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة التعليم في المملكة والجمعية السعودية للتربية الخاصة ومستشفى الملك عبد الله ومستشفى الملك خالد. وعلاوة على ذلك، تتبنى شركة تنمية الإنسان سياسة تعزيز توظيف المواطنين السعوديين مع التركيز على دعم دمج المرأة في بيئة العمل.

وتهدف إستراتيجية المجموعة إلى تحفيز النمو المستدام وتعزيز العوائد الإجمالية للمساهمين من خلال رؤية واضحة وخطة عمل قابلة للتنفيذ. ويأتي في صميم هذه الإستراتيجية الاستدامة والتنمية الاجتماعية، مما يعكس تركيزها على التأثيرات الاجتماعية والبيئية لأعمالها.

١٠-٤ الموظفون وتطوير الموظفين والبرامج الأخرى

١-١٠-٤ الموظفون

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، كانت الشركة تعمل كشركة قابضة وليس لديها أي موظفين، إلا أنها وبعد تاريخ ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، بدأت الشركة بالتوظيف، حيث قامت بتوظيف ١٧ موظف منهم ٩ سعوديين و٨ غير سعوديين حتى تاريخ هذه النشرة.

قامت المجموعة بإبرام عقود توظيف مع جميع كبار التنفيذيين في الشركة. وتتص العقود على رواتبهم وبدلاتهم الأخرى حسب مؤهلاتهم وخبراتهم، وتتضمن عدداً من المزايا مثل التأمين الطبي للموظفين. وهذه العقود قابلة للتجديد وخاضعة لنظام العمل السعودي (لمزيد من التفاصيل عن عقود كبار التنفيذيين، يرجى مراجعة القسم (٥-٨-٢) «العقود المبرمة مع كبار التنفيذيين» من هذه النشرة).

ولدى المجموعة ٣,٧١٧ موظف كما في تاريخ هذه النشرة.

ولم تشهد المجموعة أي نزاعات جوهريّة خاصة بالعمالة أو إضرابات وتعتقد المجموعة بأنها تحظى بعلاقات طيبة مع الموظفين.



يوضح الجدول أدناه عدد الموظفين السعوديين وغير السعوديين الذين وظفتهم الشركة في مختلف أقسامها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٤-١٨): عدد الموظفين في الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م

القسم/الوظيفة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م			٣١ مارس ٢٠٢٥م*		
			غير سعوديين	سعوديين	المجموع	غير سعوديين	سعوديين	المجموع
الإدارة التنفيذية	لا ينطبق	لا ينطبق	صفر	٢	٢	صفر	٢	٢
المراجعة الداخلية	لا ينطبق	لا ينطبق	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
تطوير الأعمال	لا ينطبق	لا ينطبق	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الاستراتيجية	لا ينطبق	لا ينطبق	١	صفر	١	١	صفر	١
المالية	لا ينطبق	لا ينطبق	٣	صفر	٣	٣	صفر	٣
علاقات المستثمرين	لا ينطبق	لا ينطبق	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الموارد البشرية	لا ينطبق	لا ينطبق	صفر	صفر	صفر	صفر	٢	٢
الشؤون الإدارية	لا ينطبق	لا ينطبق	١	صفر	١	٢	صفر	٢
الشؤون القانونية	لا ينطبق	لا ينطبق	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع	لا ينطبق	لا ينطبق	٥	٢	٧	٦	٤	١٠

* قامت الشركة بتوظيف سبعة موظفين آخرين منذ تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٥م، منهم ثلاثة من كبار التنفيذيين، وهم: العضو المنتدب ورئيس تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي، ورئيس الشؤون القانونية، ومدير إدارة المراجعة الداخلية. لمزيد من التفاصيل حول تاريخ تعيين كبار التنفيذيين ومديري الإدارات والأقسام الداخلية في الشركة، يرجى مراجعة القسم (٥-٢) «الهيكل التنظيمي للشركة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

٢-١٠-٤ موظفو الشركات التابعة الجوهرية

(أ) شركة ميدلسيكس

يوضح الجدول التالي عدد الموظفين الذين تم تعيينهم من قبل شركة ميدلسيكس بحسب فئات النشاط الرئيسية.

الجدول (٤-١٩): عدد الموظفين في شركة ميدلسيكس

القسم/الوظيفة*	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ مارس ٢٠٢٥م
التسويق	١٣	١٦	١٩	٢٤
استقطاب وقبول الطلاب	١٣	١٧	١٤	١٩
سجل دبي الأكاديمي والمركز الجامعي	٨	١٠	١١	١١
الشؤون المالية	٦	٧	١٠	١٠
تكنولوجيا المعلومات	٦	٧	٨	٨
المرافق	٥	٦	٧	٧
الجودة	٤	٦	٩	٨
التعامل مع الجهات الحكومية	٣	٤	٥	٥
أنشطة الطلاب	٤	٤	٥	٤
المكتبات	٥	٤	٥	٥
الشؤون الإدارية	٩	١١	٢٣	١٧
الإجمالي	٧٦	٩٢	١١٦	١١٨

* لدى جامعة ميدلسيكس دبي كادر أكاديمي يعملون بدوام كامل أو جزئي يتم تعيينهم من قبل جامعة ميدلسيكس لندن (عبر شركاتها التابعة) وبلغ عددهم ١٣٨ موظفًا (منهم ٧٣ بدوام جزئي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و١٥٢ موظفًا (منهم ٨٤ بدوام جزئي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و١٨١ موظفًا (منهم ١٠٧ بدوام جزئي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و١٩١ موظفًا (منهم ١١٨ بدوام جزئي) كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بناء على الترتيبات المتفق عليها بموجب اتفاقية المشروع المشترك بين جامعة ميدلسيكس لندن (من خلال فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي) وشركة ميدلسيكس (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة الجدول (١١-١٦) «اتفاقية مشروع مشترك بين جامعة ميدلسيكس لندن (من خلال فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي) وشركة ميدلسيكس» من هذه النشرة).

المصدر: الشركة



(ب) شركة تنمية الانسان وشركة تأهيل الانسان

يوضح الجدول التالي عدد الموظفين الذين تم تعيينهم من قبل شركة تنمية الانسان وشركة تأهيل الانسان بحسب فئات النشاط الرئيسية.

الجدول (٢٠-٤): عدد الموظفين السعوديين وغير السعوديين في شركة تنمية الانسان وشركة تأهيل الانسان

القسم/الوظيفة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م		٣١ مارس ٢٠٢٥م	
	الموظفين السعوديين	الموظفين غير السعوديين	الموظفين السعوديين	الموظفين غير السعوديين	الموظفين السعوديين	الموظفين غير السعوديين	الموظفين السعوديين	الموظفين غير السعوديين
مراكز الرعاية النهارية	١,١٢٣	١٦٨	١,٤٢٢	٢٢٦	١,٦٢٩	٣٣٧	١,٦١٠	٣٣٩
المدارس المملوكة	١١٥	٢٨	١٠٥	٢٧	١١٠	٢٩	١٠٩	٢٧
المدارس غير المملوكة	٢٨	٤٤	١٠	٤٩	٨	٦٥	٧	٦٦
العيادات	٣	٥	١٧	٤	٣٤	٧	٣٨	٨
الشؤون الإدارية والمالية	٢٥	٢٢	٢٧	٢٥	٣٤	٢٨	٣٧	٢٩
الإجمالي	١,٢٩٤	٢٦٧	١,٥٨١	٣٣١	١,٨١٥	٤٤٦	١,٨٠١	٤٦٩

المصدر: الشركة

(ج) مجموعة نما

يوضح الجدول التالي عدد الموظفين الذين يعملون لدى مجموعة نما بحسب فئات النشاط الرئيسية بحسب فئات النشاط الرئيسية.

الجدول (٢١-٤): عدد الموظفين في مجموعة نما

القسم/الوظيفة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ مارس ٢٠٢٥م
خدمات أكاديمية	١٤٠	١٤٧	١٦٨	١٦٩
الشؤون الإدارية	٨٠	٩٥	٨٦	٨٤
استقطاب وقبول الطلاب	٢٧	٣٢	٣٠	٢٩
التدريب المؤسسي	٧	١١	١٠	١٠
الإدارة التنفيذية	١٣	١٢	١١	١١
المرافق	٩٩	٨٨	٩٧	٩٨
الكادر التعليمي	٣٣٩	٣٢٢	٣٧٠	٣٨٥
الشؤون المالية والمشتريات	٥٦	٥٠	٤٦	٤٦
الموارد البشرية	٢٥	٢٤	٢٣	٢٢
تكنولوجيا المعلومات	٣٨	٣٦	٣٦	٣٤
التسويق وتطوير الأعمال	٤٣	٣٤	٣٩	٣٨
الأقسام الأخرى	٢٢	٢٣	٢٨	٢٨
الإجمالي	٨٨٩	٨٧٤	٩٤٤	٩٥٤

المصدر: الشركة



٣-١-٤ السعودية

كما في تاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٢١م، لدى الشركة ١٧ موظف منهم ٩ سعوديون. وحسب آخر شهادة توظيف مستخرجة في ٢٠٢٥/٠٦/٢١م، فإن نسبة السعودة بلغت ٦٤٪ وتم تصنيفها من ضمن النطاق البلاتيني في تصنيف نطاقات المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل نسبة السعودة لدى شركات المجموعة في المملكة.

الجدول (٤-٢٢): تفاصيل السعودة في شركات المجموعة

الشركة	رقم الشهادة	التاريخ	نسبة السعودة
الشركة	١٧٩٢٨٥٦١-١٠١٢٢٥	٢٠٢٥/٠٦/٢١م	٦٤٪
شركة تنمية الانسان	١٩١١٧٣٧٣-١٧٦٦٠٧	٢٠٢٥/٠٥/٠٦م	٧٨٪
شركة تأهيل الانسان	٩٩٧٥٦٥١٠-١٩٨٩٢٠	٢٠٢٥/٠٥/٠٦م	٨٨٪

المصدر: الشركة

كما تجدر الإشارة إلى أن الشركات التابعة للمجموعة في المملكة تستفيد من برنامج دعم الوظائف في القطاع الخاص التابع لصندوق تنمية الموارد البشرية («الصندوق»). حيث يتحمل بموجبه الصندوق نسبة من أجر الموظف في المنشأة الخاصة لمدة لا تتجاوز أول ٢٤ شهراً من بدأ العمل لدى المنشأة، وبموجب شروط الأهلية المحددة للبرنامج. وقد مثل الدعم المقدم للمجموعة من قبل الصندوق مبلغ وقدره ١,٧ مليون ريال سعودي، و١٥,٦ مليون ريال سعودي، و٢٨,٢ مليون ريال سعودي والذي يشكل ما نسبته ٩,٠٪، و٤,٥٪، و٦,٤٪ من إيرادات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م تالياً. و٨,١ مليون ريال سعودي عن الفترة المالية المنتهية في ٢٠٢٥م، والتي شكلت ما نسبته ٥,٣٪ من إيرادات المجموعة للفترة المالية نفسها.

٤-١-٤ تطوير الموظفين

يتمثل أحد الأهداف الإستراتيجية الرئيسية للموارد البشرية بالمجموعة في تحسين مؤشر صحة المؤسسة من خلال التركيز على تعريف موظفي المجموعة باتجاه المجموعة ورؤيتها. ونتيجة لذلك، تركز المجموعة على إشراك الموظفين، حيث نفذت المجموعة مبادرات عديدة للتفاعل مع الموظفين.

ومع استمرار تطور العالم بسرعة، تلتزم الشركة بضمان الارتقاء بمهارات موظفي المجموعة في كل الشركات التابعة. ويساعد هذا الالتزام الموظفين على العمل بذكاء أكبر، مما يعزز الروح المعنوية للموظفين ويحافظ على مستويات عالية من الاحتفاظ بالموظفين. وتستخدم المجموعة سياسة التدريب والتطوير الخاصة بموظفيها لقياس فعالية برامج التدريب وضمان تخصيص المسؤوليات للمديرين المباشرين الذين يتعاونون مع قسم الموارد البشرية لكل شركة تابعة.

تشمل الجوانب الرئيسية لهذه العملية ما يلي:

- تحديد احتياجات التدريب للموظفين ومواءمتها مع المتطلبات العامة للمجموعة.
- إعداد إستراتيجيات لتلبية هذه الاحتياجات وضمان تطبيق المهارات المكتسبة في بيئة العمل.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر بين الموظفين.
- تقييم تأثير برامج التدريب لقياس نجاحها في تحقيق النتائج المرجوة.

بالإضافة إلى ذلك، يتولى المديرون المباشرون إجراء تقييمات الأداء السنوية لتقييم أداء الموظفين مقارنة بأهداف السنة السابقة، وتحديد الأهداف للسنة القادمة، وتقييم إمكانية الترقيات، وتحديد المكافآت بناءً على الأداء. كما تلتزم المجموعة بإبلاغ الموظفين بالمستجدات وتوضيح التوقعات السلوكية من خلال هذه المراجعات السنوية.

٤-١١ الانقطاعات الجوهرية للأعمال

لم تحدث أي انقطاعات جوهرية في أعمال المجموعة خلال الـ (١٢) شهراً الأخيرة.



١٢-٤ نظرة عامة على أي تغييرات جوهرية في طبيعة أعمال المجموعة

كما في تاريخ هذه النشرة، لم يحدث أي تغيير جوهري في طبيعة أعمال المجموعة قد يكون له، بشكل فردي أو جماعي، تأثير جوهري في أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية. كما أن ليس هناك نية لإجراء أي تغيير جوهري في طبيعة أعمال المجموعة.

١٣-٤ هيكل الملكية والمساهمون

١-١٣-٤ تطور رأس مال الشركة

بلغ رأس مال الشركة عند تأسيسها عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ألف حصة متساوية القيمة مدفوعة بالكامل، وقيمة كل حصة منها عشرة (١٠) ريالاً سعودية، وبتاريخ ١٤٤٦/٠٣/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م)، وافق مالك رأس المال على زيادة رأس مال الشركة من عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة، إلى مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) ريال سعودي، مقسم إلى مئة واثنان مليون وأربع مئة وواحد ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٢) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالاً سعودية لكل سهم من خلال تحويل مبلغ قدره (١,٠٢٤,٠٠٣,٣٢٠) مليار وأربعة وعشرون مليوناً وثلاثة آلاف وثلاثمائة وعشرون ريال سعودي من حساب مساهمة مالك رأس المال إلى حساب رأس المال، وإصدار أسهم جديدة بعدد (١,٠٢٤,٠٠٣,٣٢٢) مئة واثنان مليون وأربع مئة ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون سهم بقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالاً للسهم الواحد.

٢-١٣-٤ هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

يوضح الجدول التالي هيكل المساهمة في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

الجدول (٢٣-٤): هيكل ملكية الشركة قبل الطرح وبعده

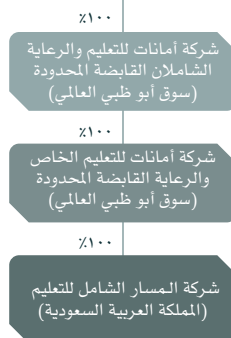
المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (ريال سعودي)	نسبة الملكية	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (ريال سعودي)	نسبة الملكية
شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	١٠	%١٠٠	٧١,٦٨٠,٩٣٢	١٠	%٧٠
الجمهور	-	-	-	٣٠,٧٢٠,٤٠٠	١٠	%٣٠
الإجمالي	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	-	%١٠٠	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	-	%١٠٠

المصدر: الشركة.

تعود ملكية الشركة الفعلية إلى شركة أمانات القابضة وذلك عبر ملكيتها المباشرة في شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة (سوق أبوظبي العالمي) والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة (سوق أبوظبي العالمي) وهي مالك كامل رأس مال الشركة، وذلك حسب ما هو موضح في الشكل التالي.

الشكل (٨-٤): ملكية الشركة

شركة أمانات القابضة - مساهمة عامة



المصدر: الشركة



وتدير شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان غالب بنيتهم التحتية لتكنولوجيا المعلومات داخليًا مع اعتمادها على مزودي خدمات خارجيين لاستضافة خوادمهم. حيث تقدم منصات مخصصة لكل من مراكز الرعاية النهارية والمدارس الخاصة والعيادات، وتمكن طلابها وعملائها من الاطلاع على الخدمات المقدمة والتسجيل فيها من خلال هذه المنصات.

تمكن هذه الأنظمة والمنصات والبنية التحتية لتقنية المعلومات الخاصة بالمجموعة على المحافظة على البيئة من خلال تطبيقات الاجتماعات المرئية والتوقيع الرقمي وتطبيق تعقب الملفات والرسائل وتوفير المواد العلمية والبحثية بصيغة إلكترونية بديلة للورقية.

وتقوم الخدمات المقدمة من تقنية المعلومات على رفع كفاءة الموظف وزيادة الإنتاجية من خلال تزويدهم بأحدث الأجهزة المحمولة المزودة بأحدث التطبيقات لإنجاز الأعمال اليومية.

١٦-٤ أحدث التطورات

كما بتاريخ هذه النشرة، لا توجد أي تطورات جوهرية قد تؤثر على طبيعة أعمال المجموعة والتي من شأنها منفردة أو مجتمعة أن تؤثر على أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو عملياتها.



هيكل الملكية والهيكل التنظيمي

0



الجدول (٥-٢): مديري إدارات الشركة

الإدارة	المسمى الإداري	حالة التعيين	تاريخ التعيين المدير	عدد الموظفين
الإدارة التنفيذية	الرئيس التنفيذي	تم التعيين	٢٠٢٤/٠٩/٠١ م	٢*
إدارة المراجعة الداخلية	مدير إدارة المراجعة الداخلية	تم التعيين	٢٠٢٥/٠٥/٢٥ م	١**
إدارة تطوير الأعمال	رئيس تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي	تم التعيين ^(١٦٥)	٢٠٢٥/٠٦/١٥ م	١**
إدارة الاستراتيجية	مدير الاستراتيجية	تم التعيين	٢٠٢٤/١٠/٠١ م	١
إدارة الشؤون المالية	المدير المالي	تم التعيين	٢٠٢٤/١٢/١٧ م	٤
إدارة علاقات المستثمرين	مدير علاقات المستثمرين	تم التعيين	٢٠٢٥/٠٦/١٥ م	١**
إدارة الموارد البشرية	مدير الموارد البشرية	تم التعيين	٢٠٢٥/٠٢/١٦ م	٢
إدارة الشؤون الإدارية	لا ينطبق***	لا ينطبق	لا ينطبق	٣
إدارة الشؤون القانونية	رئيس الشؤون القانونية	تم التعيين	٢٠٢٥/٠٦/١٥ م	١**
إدارة شؤون الالتزام	مدير الالتزام	تمت الاستعانة بمقدم خدمات خارجي من إحدى الشركات المحاسبية الكبرى في المملكة	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا ينطبق**
إدارة شؤون المخاطر	مدير شؤون المخاطر	تمت الاستعانة بمقدم خدمات خارجي من إحدى الشركات المحاسبية الكبرى في المملكة	٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م	لا ينطبق**

* تتضمن الإدارة التنفيذية المساعد الإداري.

** تمت الاستعانة بمقدم خدمات خارجي لدعم الإدارة أو القيام بعمالتها.

*** ليس لدى هذه الإدارة مدير مستقل حيث يتولى إدارة الشؤون الإدارية مدير الموارد البشرية.

المصدر: الشركة

٣-٥ أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

١-٣-٥ تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة الشركة من تسعة (٩) أعضاء ذوي الخبرة والكفاءة والسمعة العالية تنتخبهم الجمعية العامة العادية. وحسب نظام الشركة الأساس تكون مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة - بما فيهم رئيس المجلس- أربع (٤) سنوات كحد أقصى لكل دورة. كما يجوز إعادة انتخابهم لدورات لاحقة. ويجتمع مجلس الإدارة بشكل دوري وفقاً لما يراه المجلس على ألا تقل هذه الاجتماعات عن أربع (٤) اجتماعات في السنة. ويحدد نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات والنظام الأساس وقواعد حوكمة الشركة مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة. وفقاً للنظام الأساس للشركة، ومع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات في إدارة الشركة بما يحقق أغراضها (ولمزيد من التفاصيل حول سلطات المجلس، يرجى مراجعة القسم (٥-٤) «مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة») من هذه النشرة). وقد تم تشكيل مجلس الإدارة بقرار الجمعية العامة المؤرخ في ٢٠٢٤/١٠/٠٨ م وبدأت دورة المجلس الحالية بتاريخ ٢٠٢٤/٠٩/٢٤ م وستنتهي بتاريخ ٢٠٢٨/٠٩/٢٣ م، كما أن أغلب أعضاء مجلس إدارة الشركة غير تنفيذيين، ويضم ثلاث (٣) أعضاء مستقلين كما في تاريخ هذه النشرة.

^{١٦٥} تم تعيين رئيس تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي، ويتم حالياً العمل على استكمال إجراءات انضمامه وإصدار تأشيرته للعمل في المملكة.

ويوضح الجدول التالي أسماء وتفاصيل أعضاء مجلس الإدارة وملكيتهم في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٣-٥): أعضاء مجلس إدارة الشركة

الرقم	الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين*	نسبة الملكية المباشرة		نسبة الملكية غير المباشرة		الصفة
						قبل الطرح	بعد الطرح	قبل الطرح	بعد الطرح	
١	شامشير فايليل بارامبات	رئيس مجلس الإدارة	هندي	٤٧	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	١٧,٠٥٢٥٪**	١١,٩٣٦٨٪	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٢	كمال بن عبدالله بن سالم باحمدان	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	٥٤	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٣	بارتون جون ايارلاند	عضو مجلس الإدارة	بريطاني	٤٤	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٤	علي سعيد سلطان الظاهري	عضو مجلس الإدارة	إماراتي	٥٠	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	١,٠٣٦٣٪***	٠,٧٢٥٤٪	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٥	ظافر سحيمي جابر الاحبابي	عضو مجلس الإدارة	إماراتي	٥٥	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	٠,٢١٣٠٪****	٠,١٤٩١٪	(غير مستقل) - (غير تنفيذي)
٦	فواز بن طلال بن عبدالقادر غوث	عضو مجلس الإدارة	سعودي	٤٠	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(مستقل) - (غير تنفيذي)
٧	فادي حبيب	العضو المنتدب	كندي	٤١	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(تنفيذي) - (غير مستقل)
٨	مهند محمد سعود الداود	عضو مجلس الإدارة	سعودي	٣٧	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	-	-	(مستقل) - (غير تنفيذي)
٩	عبدالوهاب الحلبي	عضو مجلس الإدارة	بريطاني	٥٠	٢٠٢٤/٠٩/٢٤م	لا يوجد	لا يوجد	٠,٠٢٪*****	٠,٠١٤٪	(مستقل) - (غير تنفيذي)

* توضح التواريخ بداية تعيين كل عضو في الشركة في المجلس للدورة الحالية.

** تتمثل ملكية عضو مجلس الإدارة شامشير فايليل في ملكيته المباشرة لما نسبته ٠,٠٠٩٤٪ من رأس مال شركة أمانات القابضة، وملكيته لما نسبته ١٠٠٪ من رأس مال شركة سوليدوس إنفستمنت هولدينجز ليمتد والتي تملك ما نسبته ١٧,٠٤٣١٪ من شركة أمانات القابضة. وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح.

*** تتمثل ملكية عضو مجلس الإدارة علي بن سعيد الظاهري في ملكيته المباشرة لما نسبته ١,٠٣٦٣٪ هي شركة أمانات القابضة. وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح.

**** تتمثل ملكية عضو مجلس الإدارة ظافر بن سحيمي الأحبابي في ملكيته المباشرة لما نسبته ٠,٢١٣٠٪ من أسهم شركة أمانات القابضة، وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح.

***** تتمثل ملكية عضو مجلس الإدارة عبدالوهاب الحلبي في ملكيته المباشرة لما نسبته ٠,٠٢٪ من أسهم شركة أمانات القابضة، وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح.

المصدر: الشركة

إن أمين سر مجلس الإدارة الحالي هو يحيى ياسر عبدالمنعم خورشيد والذي تم تعيينه في هذا المنصب لدورة المجلس الحالية بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤م) ولا يملك أي أسهم في الشركة.



٢-٣-٥ ملخص السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

فيما يلي نظرة عامة عن الخبرات والمؤهلات والمناصب الحالية والسابقة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس.

الجدول (٤-٥): ملخص السيرة الذاتية شامشير فايلليل بارامبات - رئيس مجلس الإدارة

الاسم	شامشير فايلليل بارامبات
العمر	٤٧
الجنسية	هندي
المنصب الحالي	رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة الدكتوراة الفخرية، جامعة عليكرة الإسلامية، في الهند، في عام ٢٠١٤م. - حاصل على شهادة الدكتوراة في الأشعة، كلية الطب ومعهد الأبحاث سري راماشاندر، في الهند، في عام ٢٠٠٣م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في الطب والجراحة، كلية طب كاستوربا، في الهند، في عام ٢٠٠٠م.
المناصب الحالية الأخرى	- عضو مجلس إدارة، شركة في بي اس للاستثمار القابضة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، مقهى بريموس ذ.م.م، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع المواد الغذائية، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس لجنة الترشيدات والمكافآت، شركة ريسبونس بلس القابضة، شركة مساهمة خاصة مقرها دولة الامارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس إدارة، أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس إدارة، برجيل القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة برجيل للاستثمار والعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، مركز كيبوروس نيكولايدس لطب وعلاج الأجنة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، صيدلية برجيل فرسان سنتر مول، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، ريسبونس بلس القابضة، شركة مساهمة خاصة مقرها دولة الامارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة فارماكير القابضة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة في بي إس للرعاية الصحية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها الهند وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة كو لاب للخدمات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة كو راد للخدمات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة ريسبونس بلس للاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، عيادة إل إل إنتش، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، صيدلية برجيل للتجزئة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة في بي إس للرعاية الصحية القابضة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة في بي إس للخدمات الصحية العالمية ذ.م.م، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.



مدير، معهد برجيل للسرطان، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية الأخرى
مدير، مركز التلقيح الصناعي الأول، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، عيادة تجميل كوزمو، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، وحدة إل إل إتش الطبية المتنقلة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، وحدة إل إل إتش للتصوير الشعاعي للثدي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، شركة برجيل لخدمات الرعاية المنزلية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، شركة تروفانت كابينتال القابضة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، شركة زيفا للمناديل المبللة ذ.م.م، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التصنيع، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، شركة زيفا لصناعة المناديل المبللة ذ.م.م، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التصنيع، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
أمين عام، صندوق إديوكير الخيري، صندوق خيري مقره الهند ويعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، صيدلية برجيل (المارينا)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، عيادة تجميل رويال لطب الأسنان، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، مكتب إدارة المطالبات وإدارة الإيرادات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، شركة في بي اس العالمية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، مطار كانور الدولي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها الهند وتعمل في قطاع الطيران المدني، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، شركة أبورتينانت القابضة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر فيرجن وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، شركة زيفا للمناديل المبللة منطقة حرة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التصنيع، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير صيدلية ميديور ٧/٢٤، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، في بي إس للرعاية الصحية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، شركة في بي إس للرعاية الصحية ذ.م.م، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، مركز تجميل التخصصي الطبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، صيدلية برجيل، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
مدير، مركز تجميل كيدز بارك الطبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.	



المناصب الحالية الأخرى	- مدير، مستشفى لايف كير، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، صيدلية لايف كير الدولية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، اي ميد لحلول تكنولوجيا المعلومات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، خدمة صف السيارات الفريدة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، مختبر برجيل للأسنان، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، شركة مؤتمرات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ذ.م.م، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع المؤتمرات، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو مجلس إدارة، شركة لايف فارما القابضة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو مجلس إدارة، مستشفى ومركز أبحاث ليكشور المحدود، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها الهند وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، صيدلية لايف لاين، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، شركة رويال كيتا كاترينج ذ.م.م، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في المواد الغذائية، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- مدير، عيادة برجيل السريعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، أوبيرونكس للإدارة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، مركز برجيل القضائي الطبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، عيادة تجميل رويال، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، صيدلية تجميل رويال، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، مستشفى برجيل التخصصي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، صيدلية برجيل رويال (عشارج)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، مركز برجيل الطبي (البراري)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، مركز برجيل الطبي (الزينة)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد (الشهامة)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، مستشفى ميديور ٧/٢٤ (دبي)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، مستشفى برجيل للجراحة المتقدمة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، صيدلية مستشفى برجيل، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير، مركز ميديور الطبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٢٤م.



عضو مجلس إدارة، شركة ريسبونس بلس القابضة، شركة مساهمة خاصة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٣م.	المناصب السابقة
مدير، عبادة إل إل إتش المتنقلة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، صيدلية برجيل (الريم)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مركز برجيل لجراحة اليوم الواحد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مستشفى برجيل رويال، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مستشفى برجيل رويال (عشارج)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مركز الواحة الطبي إل إل إتش، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مستشفى ميدبور ٧/٢٤، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مركز إل إل إتش الطبي (المصفح)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مركز برجيل الطبي (الشامخة)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مركز برجيل الطبي (المارينا)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مركز إل إل إتش الطبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مدينة برجيل الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، صيدلية برجيل للتجزئة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، صيدلية برجيل، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مستشفى برجيل، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مستشفى لايف لاين (عمان)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة عمان وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، مستشفى إل إل إتش (المصفح)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، صيدلية مستشفى إل إل إتش (المصفح)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، صيدلية (المصفح)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، صيدلية مستشفى إل إل إتش، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
مدير، شركة ريسبونس بلس لتوريد القوى العاملة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٢م.	
نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو منتدب، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٢م.	



مدير، المركز الدولي للركبة والمفاصل، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠٢٢م.	المناصب السابقة
مدير، مستشفى إل إل إتش، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٢٢م.	
مدير، شركة ريسبونس بلس للصيديات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢١م.	
مدير، عيادة أوكو ميد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢١م.	
مدير، شركة ريسبونس بلس للخدمات الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠٢١م.	

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٥): ملخص السيرة الذاتية كمال عبدالله با حمدان - نائب رئيس مجلس الإدارة

الاسم	كمال عبدالله سالم باحمدان
العمر	٥٤
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	نائب رئيس مجلس الادارة
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة البكالوريوس في هندسة التصنيع من جامعة بوسطن في الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٤م
المناصب الحالية الأخرى	- نائب رئيس مجلس الإدارة، مجموعة باحمدان (شركة سارة القابضة للتجارة)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ١٩٩٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة صافاناد المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر كايمان وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - المؤسس والرئيس التنفيذي، شركة صافاناد المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر كايمان وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة صافاناد باترون إنفستورز ١، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر كايمان وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة بانسوفيك ليرنينج المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر كايمان وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة جلوبيال سكول مانجمنت، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر كايمان وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة كوهات المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر كايمان وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة كيه ١٢ الشرق الأوسط، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر كايمان وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة اتش سي ون توبكو المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر كايمان وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة بداد الدولية للتجارة والمقاولات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ١٩٩٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة تعبئة المياه الصحية، شركة مساهمة غير مدرجة مقرها المملكة وتعمل في قطاع تعبئة المياه، منذ ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس إدارة، شركة تدريس للتعليم، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- الرئيس التنفيذي، مجموعة باحمدان (شركة سارة القابضة للتجارة)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠١٧م. - عضو مجلس إدارة، شركة تسهيلات، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع محطات الوقود، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٩م. - عضو مجلس إدارة، بيت التمويل الخليجي، شركة مساهمة مقرها مملكة البحرين وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٨م. - عضو مجلس إدارة، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٦): ملخص السيرة الذاتية لبارتوتون جون ايارلاند - عضو مجلس الإدارة

الاسم	بارتوتون جون ايارلاند
العمر	٤٤
الجنسية	بريطاني
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد، معهد المحاسبين القانونيين، في بريطانيا وويلز، في عام ٢٠٠٥م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة إكستر، في بريطانيا، في عام ٢٠٠١م.
المناصب الحالية الأخرى	- رئيس تنفيذي، شركة أمانات القابضة المالك النهائي للشركة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، المستشفى الملكي التخصصي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها مملكة البحرين وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة ديليو إم سي إي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها مملكة البحرين وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة إتش سي انفستمننتس ١ هولدينجز ليمتد شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة نما القابضة شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة ميدلسيكس أسوشيتس، شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة تنمية الإنسان، شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم الخاص والرعاية لذوي الهمم، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش ألفا انتفستمننتس هولدينجز ١ ليمتد شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش ألفا انتفستمننتس هولدينجز ٢ ليمتد شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش ألفا انتفستمننتس هولدينجز ٣ ليمتد شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش إي ألفا ليمتد شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش إي إيثوس ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المنطقة الحرة في جبل علي وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش إي إيثوس ليمتد (سوق ابوظبي العالمي)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش إي انتفستمننتس ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش إنتش ألفا ليمتد شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش إنتش انتفستمننتس ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات إيديوكيشن انتفستمننت، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وهي شركة قابضة لا تمارس أي أنشطة، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات إنتش إي ألفا انتفستمننتس، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات هيلث كير انتفستمننتس، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات إنتش إنتش ألفا انتفستمننتس، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات هاير إيديوكايشن هولدينجز ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وهي شركة قابضة لا تمارس أي أنشطة، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.



المناصب الحالية الأخرى	- مدير، شركة أمانات انتفستمنتس، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، شركة أمانات فنتشورز هولدينجز ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، شركة ماترنتي هولدينجز ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- مدير، شركة تالنت انتفستمنتس، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو مجلس إدارة، شركة كامبريدج ميديكال آند ريهابليتيشن هولدينجز ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو مجلس إدارة، شركة إتش سي انتفستمنتس ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو مجلس إدارة، شركة سي إم آر سي السعودية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو مجلس إدارة، شركة كامبريدج ميديكال آند ريهابليتيشن سنتر، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو لجنة المراجعة، شركة نما القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، من عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- مدير مالي، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٤م.
	- مدير مالي ومدير الاستراتيجيات، شركة القدية للاستثمار، شركة مساهمة مقفلة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الترفيه والسياحة، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢١م.
	- مدير مالي، شركة دي إكس بي إنترتينمنتس، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الترفيه، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م.
	- مدير مالي، شركة روتانا القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الإعلام، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٧م.
	- مدير التمويل والاستراتيجيات وتطوير الأعمال، شركة نيوز إنترناشيونال، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع الإعلام، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١١م.
	- مدير التدقيق، شركة ديلويت، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع الخدمات المهنية منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٧م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٧): ملخص السيرة الذاتية لعللي سعيد سلطان الظاهري - عضو مجلس الإدارة

الاسم	علي سعيد سلطان الظاهري
العمر	٥٠
الجنسية	إماراتي
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة الدكتوراه، في إدارة الأعمال، جامعة دورهام، في المملكة المتحدة، في عام ٢٠١٩م. - حاصل على شهادة الماجستير، في إدارة الأعمال، الجامعة الأمريكية، في الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠١م. - حاصل على شهادة البكالوريوس، في إدارة الأعمال، جامعة الإمارات العربية المتحدة، في دولة الإمارات، في عام ١٩٩٧م.
المناصب الحالية الأخرى	- الرئيس التنفيذي، شركة نما القابضة شركة تابعة للمجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو منتدب، مجموعة بن حرم، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٠١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس أمناء، مدارس لبوا الدولية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ١٩٩٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة والمؤسس، شركة بي اتش اس للاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٠١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة، شركة اكسيد لخدمات تقنية المعلومات الخليج، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع تكنولوجيا المعلومات، وذلك منذ عام ٢٠٠١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس أمناء، جامعة أبوظبي، شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٠٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة، جامعة أبوظبي، شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة والمؤسس، شركة أركلايت للخدمات، شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع العقاري، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة، شركة نما القابضة، شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة، شركة ماغنا للاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس أمناء، جائزة علي بن حرم للتعليمية، مبادرة غير ربحية في دولة الإمارات، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة، شركة وطنية إنترناشيونال القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التأمين، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة، شركة العين هومز، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها الأردن وتعمل في القطاع العقاري، وذلك منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس أمناء، مركز بن حرم للقرآن، مبادرة غير ربحية مقرها دولة الإمارات، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس الإدارة، شركة لبوا للتعليم، شركة ذات مسؤولية محدودة تابعة للمجموعة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس إدارة، شركة نما للتعليم، شركة ذات مسؤولية محدودة تابعة للمجموعة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، صندوق الوطن، صندوق الرعاية الاجتماعية الاماراتي، مقره دولة الإمارات ويعمل في القطاع العام، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس لجنة التبرعات والتحصيل، صندوق الرعاية الاجتماعية الاماراتي، مقره دولة الإمارات ويعمل في القطاع العام، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، اللجنة الاقتصادية للقطاعات الحكومي والخاص في أبوظبي، مقره دولة الإمارات ويعمل في القطاع العام، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس الإدارة، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة الاستراتيجيات والاستثمار، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.



المناصب الحالية الأخرى	- رئيس لجنة المراجعة، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو لجنة استثمار رأس المال الجريء، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- النائب الأول لرئيس مجلس الإدارة، غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، جهة حكومية مقرها دولة الإمارات، وذلك منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- رئيس مجلس الإدارة، مركز أبوظبي للتحكيم الدولي، غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، جهة حكومية مقرها دولة الإمارات، وذلك منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- رئيس لجنة مراجعة القوانين والتشريعات الحكومية، غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، وذلك منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- رئيس لجنة التحكيم التجاري في غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، وذلك منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- نائب رئيس لجنة التجارة والاتفاقية والتحكيم، وزارة الموارد البشرية والتوطين الاماراتية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو لجنة فض المنازعات العمالية الجماعية، وزارة الموارد البشرية والتوطين، مؤسسة حكومية مقرها دولة الإمارات، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو اللجنة العليا، صندوق الشيخة فاطمة للاجتماعات، منظمة إنسانية مقرها دولة الإمارات، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو المجلس الاستشاري، مركز تريندز للبحوث والاستشارات في أبوظبي، وهو مركز يشارك في مجال البحوث والخدمات الاستشارية في مختلف القطاعات، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- رئيس مجلس إدارة، شركة مغامرات الصحراء للسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع السياحة وخدمات السفر، منذ عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٨م.
	- رئيس مجلس إدارة، مستشفى الإمارات الدولي، منشأة رعاية صحية خاصة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الصحة، منذ عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠١٢م.
	- رئيس اللجنة التأسيسية، جامعة أبوظبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٢م.
	- رئيس المجلس التنفيذي، جامعة أبوظبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠١٤م.
	- الأمين العام، نادي العين، نادي رياضي تابع للحكومة ومقره دولة الإمارات، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٨م.
	- عضو منتدب، شركة أبوظبي الوطنية للمعارض، شركة حكومية تابعة لدولة الإمارات، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٦م.
	- عضو مجلس إدارة، شركة أبوظبي الوطنية للمعارض، شركة حكومية تابعة لدولة الإمارات، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١٦م.
	- رئيس لجنة المراجعة، شركة أبوظبي الوطنية للمعارض، شركة حكومية تابعة لدولة الإمارات، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٦م.
	- عضو مجلس إدارة، شركة إكسل لندن، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع إدارة الفعاليات والمعارض، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٦م.
	- عضو لجنة المراجعة، شركة إكسل لندن، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع إدارة الفعاليات والمعارض، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٥م.
	- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة إكسل لندن، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع إدارة الفعاليات والمعارض، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٦م.
	- نائب رئيس مجلس الإدارة، الاتحاد الرياضي للتعليم العالي، هيئة حكومية مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرياضة والتعليم، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٢٠م.
	- عضو مجلس إدارة، هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، منظمة تابعة للحكومة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الخدمات الإنسانية والاجتماعية، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١١م.
	- عضو لجنة المراجعة، هيئة أبوظبي للسياحة والثقافة، جهة حكومية مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع السياحي والثقافي، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٥م.
	- عضو لجنة المراجعة، شركة التكافل الوطنية، شركة مساهمة عامة مدرجة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التأمين، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٥م.
	- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الشركة الوطنية للتكافل، شركة مساهمة عامة مدرجة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التأمين، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٢م.
	- رئيس مجلس إدارة، شركة الوطنية للتكافل، شركة مساهمة عامة مدرجة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التأمين، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٢م.
	- رئيس مجلس إدارة، شركة الخوارزمي القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاعات التعليم والتكنولوجيا والاستثمار، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢١م.



عضو مجلس إدارة، مؤسسة الرمز، شركة مساهمة مدرجة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الخدمات المالية والاستثمار، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٤م.	المناصب السابقة
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، مؤسسة الرمز، شركة مساهمة مدرجة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الخدمات المالية والاستثمار، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٤م.	
عضو مجلس أمناء، جامعة محمد بن زايد، مؤسسة تعليم عالي حكومية مقرها دولة الإمارات، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢٣م.	
المصدر: الشركة	

الجدول (٥-٨): ملخص السيرة الذاتية لطايف سحيمي جابر مفرح الاحبابي - عضو مجلس الإدارة

الاسم	طايف سحيمي جابر مفرح الاحبابي
العمر	٥٥
الجنسية	إماراتي
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم والاقتصاد، جامعة الامارات العربية المتحدة، في دولة الامارات، في عام ١٩٩٢م.
المناصب الحالية الأخرى	- رئيس مجلس إدارة، شركة الرمز، شركة مساهمة عامة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- عضو مجلس إدارة، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، من عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- عضو مجلس إدارة، بنك أبوظبي الأول، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠٧م.
	- عضو مجلس إدارة، مصرف أبوظبي الإسلامي، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع المصرفي، منذ عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٠م.
	- عضو مجلس إدارة، بنك الاستثمار، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع المصرفي، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٩م.
	- عضو مجلس إدارة، مجموعة أبوظبي القابضة، شركة مساهمة خاصة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١٧م.

المصدر: الشركة



الجدول (٩-٥): ملخص السيرة الذاتية لفواز طلال عبدالقادر غوث- عضو مجلس الإدارة

الاسم	فواز طلال عبدالقادر غوث
العمر	٤٠
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، الجامعة الأمريكية في الشارقة، دولة الإمارات، في عام ٢٠١٧م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة الشارقة، دولة الإمارات، في عام ٢٠٠٧م.
المناصب الحالية الأخرى	- عضو مجلس إدارة، شركة تحالف، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الفعاليات، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس التطوير، صندوق الفعاليات الاستثماري السعودي، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- الرئيس التنفيذي المكلف، صندوق الفعاليات الاستثماري السعودي، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى عام ٢٠٢٥م. - مستشار في الهيئة الملكية لمدينة الرياض، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢٣م. - رئيس قسم إدارة المشاريع في شركة دبي القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة شبه حكومية مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع العقارات. منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م. - رئيس قسم إدارة المشاريع، شركة مراس القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة شبه حكومية مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع العقارات. منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م. - مهندس، شركة أرامكو، شركة مساهمة عامة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الطاقة، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م. - مدير مشاريع أول، شركة نخيل، شركة مساهمة خاصة حكومية مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة وتعمل في قطاع العقارات. منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٢م. - مدير التطوير، شركة نخيل، شركة مساهمة خاصة حكومية مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع العقارات. منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٢م.

المصدر: الشركة



الجدول (١٠-٥): ملخص السيرة الذاتية لفادي حبيب - عضو منتدب

الاسم	فادي حبيب
العمر	٤١
الجنسية	كندي
المنصب الحالي	عضو منتدب
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA)، المعهد المالي المعتمد، في عام ٢٠١٢م. - حاصل على شهادة ماجستير إدارة الأعمال المالية، جامعة ماكماستر، في كندا، في عام ٢٠٠٧م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر، جامعة كوينز، في كندا، في عام ٢٠٠٥م.
المناصب الحالية الأخرى	- عضو مجلس إدارة، شركة اتش سي انفستمننتس ١ هولدينجز، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة نما القابضة، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو اللجنة التنفيذية، شركة كلية ليوا، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة تنمية الإنسان، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم الخاص والرعاية لذوي الهمم، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة ميدلسيكس أسوشيتس، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات هاير إيديوكايشن هولدينجز ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وهي شركة قابضة لا تمارس أي أنشطة، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أمانات فنتشورز القابضة هولدينجز ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وهي شركة قابضة لا تمارس أي أنشطة، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش ألفا انفستمننتز (هولدينجز) ١ ليمتد، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش ألفا انفستمننتز (هولدينجز) ٢ ليمتد، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة إيه إتش ألفا انفستمننتز (هولدينجز) ٣ ليمتد، إحدى شركات المجموعة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة ايه اتش إي إيثوس ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو اللجنة المالية، جامعة أبو ظبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- رئيس الاستثمارات، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٥م. - مدير الاستثمارات التعليمية، أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢٣م. - عضو لجنة المراجعة، نما القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التعليم العالي، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢٢م. - مدير الاستثمارات، أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢٠م. - نائب رئيس الاستثمارات، أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م. - معاون الاستثمار، أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٧م. - مستشار أول، بنك نوبا سكوشيا، شركة مساهمة عامة، مقرها كندا وتعمل في القطاع المصرفي، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٤م. - مستشار، البنك التجاري الكندي الإمبراطوري، شركة مساهمة عامة، مقرها كندا وتعمل في القطاع المصرفي، من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١١م. - محلل، شركة مانولايف المالية، شركة مساهمة عامة، مقرها كندا وتعمل في قطاع التأمين، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٠٩م.

المصدر: الشركة



الجدول (١١-٥): ملخص السيرة الذاتية لمهندس محمد سعود الداود - عضو مجلس الإدارة

الاسم	مهند محمد سعود الداود
العمر	٣٧
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الأمير سلطان، في الرياض، في عام ٢٠١٦م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك سعود، في الرياض، في عام ٢٠٠٩م.
المناصب الحالية الأخرى	- المدير التنفيذي للاستراتيجية، شركة القدية للاستثمار، شركة مساهمة مقفلة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الترفيه والسياحة، من ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- المدير التنفيذي للتسليم، مركز برنامج جودة الحياة في المملكة، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م. - مدير تنفيذي، وزارة الاستثمار السعودية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م. - مدير، مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية السعودي، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م. - مدير، مجموعة تداول، شركة مساهمة عامة مقرها المملكة وتعمل في قطاع السوق المالية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م. - مدير، شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، شركة مساهمة عامة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الاتصالات وشبكة المعلومات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٤م.

المصدر: الشركة

الجدول (١٢-٥): ملخص السيرة الذاتية لعبد الوهاب الحلبي - عضو مجلس الإدارة

الاسم	عبد الوهاب الحلبي
العمر	٥٠
الجنسية	بريطاني
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، جامعة إيكولي ناشونال دي بونتس شاويز، في فرنسا، في عام ٢٠٠٥م. - حاصل على الزمالة من معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز في عام ٢٠٠٩م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد، جامعة لندن للاقتصاد والعلوم السياسية، في المملكة المتحدة، في عام ١٩٩٦م.
المناصب الحالية الأخرى	- عضو منتدب، شركة إمباسي كابيتال المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع المالي، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - شريك، ديكور وحلبي دي ام سي سي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستشارات، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة يونيون بروبرتيز، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع العقاري، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، بنك أبو ظبي الإسلامي، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع المصرفي، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة تي بي إل ريت مانجمنت المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جمهورية باكستان وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة تي بي إل انفسمنت مانجمنت المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير وشريك، شركة إف إف أيه المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر فيرجن البريطانية وتعمل في قطاع الخدمات المالية والاستثمار، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير وشريك، شركة بروكسيموس المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة جيرسي وتعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة أيه أيه اتش المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر فيرجن البريطانية وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة المصالح العقارية، شركة مساهمة مقفلة مقرها الكويت وتعمل في القطاع العقاري، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.



- عضو مجلس إدارة، شركة بي إي تي جيسيكو المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة جبرسي وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة بي إي تي يو كاي ميدكو المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة بي إي تي بلجيكا يو كاي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة بي إي تي البحرين يو كاي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة المتحدة وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة جاي بي إف بي إتش للإدارة والاستثمار في المشاريع التجارية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها البحرين وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة أروم كايمن المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها جزر الكايمن وتعمل في القطاع العقاري، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، صندوق شركة الأهلي المالية العقاري الخاص، صندوق خاص مقره المملكة ويعمل في القطاع المالي والعقاري، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية الأخرى
- عضو مجلس إدارة، البنك العربي المتحد، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع المصرفي، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٣م - مدير، شركة أبواب المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الأغذية والمشروبات، منذ عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٢م. - رئيس مجلس الإدارة، شركة حدائق ومنتجعات دبي، شركة دي اكس بي انترتينمنتس، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الترفيه، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢١م. - عضو مجلس إدارة، شركة إن إم سي للرعاية الصحية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢١م. - المدير التنفيذي للاستثمار، مجموعة إيكويتافيا، شركة ذات مسؤولية محدودة، مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع صناديق الاستثمار العقاري، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٠م. - عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي، شركة فلوپال إنفستمنت هاوس، شركة مساهمة مغلقة مقرها دولة الكويت وتعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢٠م. - نائب رئيس مجلس إدارة، شركة بلانت فارمسي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع الصيدلاني، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٩م. - عضو مجلس إدارة، ريت الإمارات، صندوق عقاري مقره دولة الإمارات وتعمل في قطاع صناديق الاستثمار العقاري، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٦م. - المدير العام للعمليات والمدير العام للاستثمار، مجموعة مراس القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع العقاري، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٦م. - شريك في استشارات إعادة الهيكلة والدين، كاي بي ام جي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع الاستشاري، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م. - الرئيس التنفيذي، شركة عقارات دبي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع العقاري، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٠م. - نائب الرئيس، شركة ميزن، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع العقاري، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٠٩م. - المدير العام للعمليات، شركة دبي لاند، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع العقار، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٨م. - مدير التحصيل والاسترداد، كي بي ام جي، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في القطاع الاستشاري، منذ عام ١٩٩٦م وحتى عام ٢٠٠٥م.	المناصب السابقة

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١٣): ملخص السيرة الذاتية ليحيى ياسر عبدالمنعم خورشيد - أمين سر مجلس الإدارة

الاسم	يحيى ياسر عبدالمنعم خورشيد
العمر	٢٧
الجنسية	مصري
المنصب الحالي	أمين سر مجلس الادارة
المؤهلات العلمية	- حاصل على الاعتماد في أمانة السر، معهد حوكمة لحوكمة الشركات، في الإمارات، في عام ٢٠٢٣م. - حاصل على شهادة الماجستير في قانون الشركات وفي القانون التجاري، جامعة كوين ماري، في لندن، في عام ٢٠١٩م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في القانون مع مرتبة الشرف، جامعة برونييل، في لندن، في عام ٢٠١٨م.
المناصب الحالية الأخرى	- مساعد قانوني، شركة أمانات القابضة، شركة مساهمة عامة مقرها دولة الإمارات وتعمل في الاستثمار في قطاع الصحة والتعليم، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - أمين سر مجلس إدارة، شركة تنمية الإنسان، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم الخاص والرعاية لذوي الهمم، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- محام مبتدئ، شركة دانون الشرق الأوسط، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع السلع الغذائية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٣م. - مساعد قانوني، شركة دانون الشرق الأوسط، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع السلع الغذائية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢٢م.

المصدر: الشركة

٤-٥ مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة («المجلس») السلطات والصلاحيات في إدارة شؤون الشركة وتصريف أمورها، والقيام بكافة الأعمال والتصرفات التي من شأنها تحقيق أغراضها، وللمجلس في سبيل القيام بواجباته أن يمارس الصلاحيات التالية:

١. تمثيل الشركة والتوقيع باسمها ونيابة عنها أمام الغير وأمام كتابات العدل داخل وخارج المملكة وأمام القضاء والوزارات والجهات والهيئات والمؤسسات الحكومية وغير الحكومية والأفراد والشركات وجميع صناديق ومؤسسات التمويل الحكومية والخاصة والبنوك والمصارف والبيوت المالية السعودية وغير السعودية.
٢. المنازعة، والتقاضي، والترافع، والدفاع، وحضور الجلسات نيابة عن الشركة، وطلب وقبول اللجوء للتحكيم، وإقامة وسماع عموم الدعاوى والمطالبات وتقديم اللوائح والمذكرات والطعن فيها وطلب اليمين والصلح والتنازل والإقرار، وقبول الأحكام والقرارات والطعن فيها واستئنافها واتخاذ كافة الإجراءات النظامية لتنفيذ الأحكام والقرارات الصادرة لمصلحة الشركة، وتعيين المحكمين والخبراء والمحامين وعزلهم وتحديد أنعاب المحامين، واستلام وتسليم السجلات التجارية والتراخيص وصكوك الأحكام والمخالصات والأوراق التجارية والشيكات وكافة المستندات الأخرى.
٣. تسجيل الوكالات والعلامات التجارية واستخراج وتعديل وشطب السجلات التجارية والتراخيص وفتح اشتراكات لدى الغرفة التجارية وتسليم واستلام وإنهاء كافة المعاملات والإجراءات الخاصة بالشركة لدى كافة الوزارات والجهات والهيئات والمؤسسات الحكومية والعامة والخاصة داخل وخارج المملكة؛
٤. الدخول في، أو إنهاء، أي شراكة أو اتفاقيات المشاريع المشتركة والمساهمات العقارية، أو تأسيس، أو التصرف في، أو إغلاق، أي فروع.
٥. التوقيع، أو إنهاء، أو التعديل باسم الشركة ونيابة عنها على جميع الاتفاقيات والعقود والمناقصات والعطاءات والقرارات والمحاضر والسجلات وغيرها من المستندات، بما في ذلك -على سبيل المثال لا الحصر- اتفاقيات التطوير والانشاء.
٦. التوقيع باسم الشركة ونيابة عنها على عقود تأسيس الشركات التي تكون الشركة فيها شريكاً أو مساهماً فيها، وقرارات تعديلها بجميع أنواعها بما في ذلك -على سبيل المثال لا الحصر- قرارات زيادة أو تخفيض رأس المال، أو تعديل أغراض الشركة، أو خروج أحد الشركاء، أو التنازل عن الحصص وقبول الثمن، أو تعديل أي من بنود عقود تأسيس مثل هذه الشركات التي تكون الشركة فيها شريكاً، أو افتتاح فروع لها، أو تعيين مديريها، وذلك أمام وزارة التجارة ووزارة الاستثمار وكتاب العدل ووزارة الداخلية ووزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان والجهات الأخرى ذات العلاقة.
٧. القيام بفتح الحسابات البنكية وإدارتها والإيداع فيها والسحب منها واغلاقها والاعتمادات.
٨. التوقيع نيابة عن الشركة على عقود التسهيلات الائتمانية والقروض التجارية بجميع أنواعها والسندات لأمر وكافة الأوراق والمستندات الأخرى اللازمة لهذا الغرض، باسم الشركة ونيابة عنها من الصناديق والمؤسسات التمويلية الحكومية والخاصة والبنوك والمصارف.



٩. رهن أصول الشركة أو تقديمها كضمان، بعد الحصول على موافقة المساهمين بما يتماشى مع خطة الأعمال؛
١٠. الموافقة على الضمانات والتعويضات والتعهدات التي تقدمها الشركة والتي لم يتم تضمينها في الخطة المالية و/أو الميزانية.
١١. شراء الأراضي والعقارات وإيجارها واستئجارها باسم الشركة ونياية عنها وتوقيع صكوك الإفراج والعقود الخاصة بذلك واستلام وبذل الثمن.
١٢. شراء وبيع المنقولات ضمن نطاق أعمال الشركة المعتادة باسم الشركة ونياية عنها وتوقيع العقود الخاصة بذلك واستلام وبذل الثمن.
١٣. إقرار وتعديل اللوائح الداخلية للشركة، وتحديد مسؤوليات الإدارة التنفيذية للشركة وتعويضاتهم، وله الحق في تفويض أي من صلاحياته للإدارة التنفيذية للشركة.
١٤. إنشاء أو حلّ اللجان المنبثقة عن المجلس و/أو الموافقة على نطاق تفويض الصلاحيات لتلك اللجان.
١٥. تعيين أو استبدال الرئيس التنفيذي والمدير المالي وأي كبار المسؤولين التنفيذيين الآخرين وتحديد صلاحياتهم وعزلهم.
١٦. تفويض وتوكيل الغير في كل أو بعض من الصلاحيات المذكورة.
١٧. يجوز للجمعية العامة منح صلاحيات أخرى لمجلس الإدارة عن طريق قرار مستقل.
١٨. ويشترط حصول مجلس الإدارة على موافقة الجمعية العامة عند بيع أصول تتجاوز قيمتها (خمس في المائة) من قيمة مجموع أصولها سواء تم البيع من خلال صفقة واحدة أو عدة صفقات، وفي هذه الحالة تعتبر الصفقة التي تؤدي إلى تجاوز نسبة (خمس في المائة) من قيمة الأصول هي الصفقة التي يلزم موافقة الجمعية العامة عليها، وتحسب هذه النسبة من تاريخ أول صفقة تمت خلال (الاثني عشر) شهراً السابقة.

بالإضافة إلى ما ورد أعلاه، يتمتع مجلس الإدارة بجميع المسؤوليات والاختصاصات الواردة في الفصل الثاني والفصل الثالث من لائحة حوكمة الشركات والتي منها:

- الموافقة على الهيكل التنظيمي للشركة وتعديله.
- الموافقة على السياسات العامة للشركة وتعديلها،
- الموافقة على تشكيل اللجان التابعة للمجلس وتعيين أعضائها
- الموافقة على الخطط السنوية واستراتيجية الشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها
- الموافقة على تعيين الرئيس التنفيذي للشركة، وتحديد مكافآته واعتماد مؤشرات الأداء السنوية الخاصة به وتقييمه بناء عليها، وعزله.
- الموافقة على قواعد عمل الرئيس التنفيذي وتعديلها والاستثناء منها
- الموافقة على سلم الرواتب والحوافز للعمل في الشركة وأي تعديلات تطرأ عليه
- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية ولإشراف العام عليها.

١-٤-٥ مسؤوليات ومهام رئيس مجلس الإدارة

يكون لرئيس المجلس تمثيل الشركة والتصرف نيابة عنها أمام الدوائر الحكومية وأمام المحاكم بجميع درجاتها وفئاتها وكتاب العدل وديوان المظالم، ومكاتب الفصل في منازعات الأوراق التجارية وهيئات التحكيم والغرف التجارية والصناعية بجميع درجاتها وفئاتها. وله في سبيل ذلك المرافعة والمدافعة عن الشركة، وتقديم الأدلة والمستندات وإبرام الصلح والتنازل وحق الإبراء والإنكار والإقرار وطلب حلف اليمين وذلك في حدود القرارات الصادرة من المجلس، وتسلم الأحكام والاستئناف وتنفيذ الأحكام، وبيع وشراء الأراضي باسم الشركة وحق الإفراج واستلام الثمن، ومراجعة وزارة التجارة ووزارة الاستثمار واستخراج السجلات التجارية والتراخيص والإضافة والشطب وإصدار بدل فاقد وتعديلها وحذفها وشطبها. وله حق التوقيع على عقود تأسيس الشركات التي تؤسسها الشركة أو تشترك في تأسيسها -بما في ذلك زيادة رأس مال تلك الشركات- وغيرها من العقود أو الصكوك والإفراغات أمام كاتب العدل والجهات الرسمية والأهلية. كما له حق توكيل أو تفويض الغير في عمل أو أعمال معينة من صلاحياته كل ذلك في حدود ما يقرره المجلس له من قواعد للتصرف وإلا وقع تصرفه باطلاً وعد وحده مسؤولاً عنه في ذمته المالية المستقلة.



بالإضافة إلى ذلك، يتولى رئيس مجلس الإدارة أو نائب رئيس مجلس الإدارة قيادة المجلس والإشراف على سير عمل وأداء اختصاصات بفعالية، ويدخل في مهام واختصاصات رئيس مجلس الإدارة بصفة خاصة ما يلي:

١. يقوم رئيس المجلس برئاسة اجتماعات المجلس وإدارة الجلسات وضبطها وتوجيهها. ويحل نائب رئيس مجلس الإدارة محل رئيس المجلس.
٢. يرأس الجمعيات العامة رئيس مجلس الإدارة أو نائبه عند غيابه أو من ينتدبه مجلس الإدارة من بين أعضائه لذلك في حال غياب رئيس مجلس الإدارة ونائبه.
٣. يقوم رئيس المجلس بدعوة المجلس للاجتماع بناءً على طلب إليه كتابةً أي عضو في المجلس لمناقشة موضوع أو أكثر.
٤. يكون لرئيس مجلس الإدارة اقتراح إصدار قرار الجمعية العامة في الأمور العاجلة بعرضها على المساهمين بالتمرير، دون الحاجة إلى انعقادها ما لم يطلب أي من المساهمين كتابةً - اجتماع الجمعية العامة للمداولة فيه. وتصدر تلك القرارات بموافقة أغلبية أصوات أعضائه، وتعرض هذه القرارات على المجلس في أول اجتماع تالٍ له لإثباتها في محضر ذلك الاجتماع، كما يجوز اتخاذ أي قرار دون عقد اجتماع للمجلس، شريطة إرسال القرار إلى جميع أعضاء المجلس والموافقة عليه كتابةً من قبل أغلبية أعضاء المجلس ما لم يطلب أحد أعضاء مجلس الإدارة كتابةً باجتماع لمناقشة القضية المعنية وبعد ذلك يتم وضع القرار في نظر المجلس في أقرب اجتماع تالٍ له.

٢-٤-٥ مسؤوليات ومهام أمين سر المجلس

يعين المجلس أمين سر («أمين السر») يختاره من بين أعضائه أو من غيرهم ويحدد المجلس بقرار منه اختصاصات ومكافآت أمين السر، على أن تتضمن اختصاصاته ما يلي:

- أ. توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومداولات، وبيان مكان الاجتماع، وتاريخ ووقت بدايته وانتهائه.
- ب. توثيق قرارات مجلس الإدارة ونتائج التصويت، وحفظها في سجل خاص ومنظم، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والتحفظات التي أبدوها - إن وجدت - وتوقيع هذه المحاضر من جميع الحاضرين.
- ج. حفظ التقارير التي ترفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- د. تزويد أعضاء المجلس بجدول أعمال مجلس الإدارة وفقاً لتعليمات رئيس المجلس، وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة به، وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء مجلس الإدارة ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع.
- هـ. التحقق من تقييد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.
- و. تبليغ أعضاء المجلس بمواعيد اجتماعات مجلس الإدارة قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
- ز. عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء ملاحظاتهم حيالها قبل توقيعها.
- ح. التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات مجلس الإدارة والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.
- ط. التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
- ي. تنظيم سجل إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- ك. تقديم العون والمشورة إلى أعضاء المجلس.



0-0 كبار التنفيذيين

0-0-1 نظرة عامة على إدارة المجموعة

تتألف الإدارة التنفيذية من أعضاء مؤهلين وذوي خبرة ويتمتعون بالمعرفة والخبرات اللازمة لإدارة أعمال المجموعة بما يتماشى مع أهداف وتوجيهات مجلس الإدارة.

مع مراعاة الاختصاصات المقررة لمجلس الإدارة بموجب أحكام نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات ونظام الشركة الأساس وسياساتها الداخلية، تختص الإدارة التنفيذية بتنفيذ الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة بما يحقق أغراضها.

ويوضح الجدول التالي أسماء وتفاصيل كبار التنفيذيين لدى الشركة وملكيتهم في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

الجدول (٥-١٤): تفاصيل كبار التنفيذيين في الشركة

الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين	نسبة الملكية في الشركة قبل الطرح	نسبة الملكية في الشركة بعد الطرح
١ ماجد بن بجد بن سدحان المطيري	الرئيس التنفيذي للشركة	سعودي	٦٢	١ سبتمبر ٢٠٢٤م	-	-
٢ أحمد جمال الدين أحمد عبدالوهاب	المدير المالي للشركة	مصري	٥٢	١٧ ديسمبر ٢٠٢٤م	-	-
٣ فادي حبيب	العضو المنتدب	كندي	٤١	٢٤ سبتمبر ٢٠٢٤م	-	-
٤ حسن كلاش	رئيس تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي	كندي	٤٩	١٥ يونيو ٢٠٢٥م	-	-
٥ خالد محمد عبدالله السبيعي	مدير المراجعة الداخلية	سعودي	٣٨	٢٥ مايو ٢٠٢٥م	-	-
٦ أكرم السيد علي عبد الرازق	رئيس الشؤون القانونية	مصري	٤٧	١٥ يونيو ٢٠٢٥م	-	-

المصدر: الشركة

ويوضح الجدول التالي أسماء وتفاصيل المدير التنفيذي في كل من الشركات التابعة للشركة الجوهري وملكيته في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

الجدول (٥-١٥): تفاصيل المديرين التنفيذيين في الشركات التابعة الجوهري

الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين	نسبة الملكية في الشركة قبل الطرح	نسبة الملكية في الشركة بعد الطرح
١ سدوين جوزيف فيرنانديس	مدير شركة ميدلسيكس ونائب رئيس جامعة ميدلسيكس دبي	هندي	٦٣	١ سبتمبر ٢٠١٤م	-	-
٢ دكتور عمر بن ابراهيم بن عبدالله المديفر	المدير التنفيذي لشركة تنمية الانسان	سعودي	٥٧	٢٣ أكتوبر ٢٠٢٢م	-	-
٣ دكتور علي سعيد سلطان الظاهري	المدير التنفيذي لشركة نما القابضة	إماراتي	٥٠	٢٥ أغسطس ٢٠٠٨م	١,٠٣٦٣%	٠,٧٢٥٤%

* ملكية غير مباشرة عن طريق ملكيته لما نسبته ١,٠٣٦٣% من أسهم الشركة قبل الطرح (ما يعادل ٠,٧٢٥٤% بعد الطرح) وذلك عن طريق ملكيته المباشرة لما نسبته ١,٠٣٦٣% في شركة أمانات القابضة. وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠% من أسهم الشركة قبل الطرح.

المصدر: الشركة



٢-٥-٥ ملخص السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين في الشركة

الجدول (١٦-٥): ملخص السيرة الذاتية لماجد بن بجد بن سدحان المطيري - الرئيس التنفيذي للشركة

الاسم	ماجد بن بجد بن سدحان المطيري
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي للشركة
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة البكالوريوس في هندسة علوم الحاسب، جامعة أركنساس لتل روك، في الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٨٧م.
المناصب الحالية الأخرى	لا يوجد.
المناصب السابقة	- رئيس تنفيذي، شركة كيرتك، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع تعليم ورعاية ذوي الهمم، منذ عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٤م. - رئيس تنفيذي، شركة جيمس ميناسا للتعليم، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢١م. - رئيس تنفيذي، شركة معارف التعليمية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢١م. - نائب الرئيس التنفيذي، شركة زهران القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع التجارة والعقار، وذلك منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م. - مدير عام التوطين، شركة أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠١٣م. - مدير عام نظم المعلومات، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك منذ عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٧م. - رئيس قسم التطبيقات التجارية، شركة الكهرباء السعودية، شركة مساهمة عامة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الكهرباء، منذ عام ١٩٨٧م وحتى عام ١٩٩٣م.

المصدر: الشركة

الجدول (١٧-٥): ملخص السيرة الذاتية لأحمد جمال الدين أحمد - المدير المالي للشركة

الاسم	أحمد جمال الدين أحمد
المنصب الحالي	المدير المالي للشركة
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة ماجستير إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية بالقاهرة - مصر في عام ٢٠٠٥م - حاصل على زمالة الجمعية الأمريكية للمحاسبين الإداريين - الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٩٧م - حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة جامعة القاهرة - مصر في عام ١٩٩٣م
المناصب الحالية الأخرى	لا يوجد
المناصب السابقة	- الرئيس المالي التنفيذي لشركة مغربي الصحية شركة مساهمة ومقرها المملكة وتعمل في قطاع الصحة، منذ عام ٢٠٢٣ إلى عام ٢٠٢٤. - الرئيس المالي التنفيذي لشركة مجموعة مستشفيات كليوباترا شركة مساهمة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع الصحة، منذ عام ٢٠١٩ إلى عام ٢٠٢٣. - الرئيس المالي التنفيذي لشركة ايجيب فودز شركة مساهمة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع الأغذية، منذ عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠١٩. - المراقب المالي لشركة بيبسيكو مصر شركة مساهمة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع المشروبات والأغذية، منذ عام ٢٠١١ إلى عام ٢٠١٧. - المدير المالي الإقليمي لشركة لوندبك شركة مساهمة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع الأدوية، منذ عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١١. - المراقب المالي لشركة كادبوري مصر شركة مساهمة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع الأغذية، منذ عام ٢٠٠٣ إلى عام ٢٠٠٩. - استشاري بشركة KPMG مصر شركة مساهمة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع المراجعة والاستشارات، منذ عام ٢٠٠٢ إلى عام ١٩٩٤.

المصدر: الشركة

الجدول (١٨-٥): ملخص السيرة الذاتية لفادي حبيب -العضو المنتدب - يرجى الاطلاع على الجدول (١٠-٥) «ملخص السيرة الذاتية لفادي حبيب - عضو منتدب» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات فادي حبيب ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.



الجدول (١٩-٥): ملخص السيرة الذاتية حسن كلاكش - رئيس تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي

الاسم	حسن كلاكش
المنصب الحالي	رئيس تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة ماجستير إدارة الأعمال من جامعة كوين - كندا في عام ٢٠٠٩م - حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية والمحاسبة من الجامعة اللبنانية - لبنان في عام ٢٠٠٠م - حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية والتسويق من الجامعة اللبنانية - لبنان في عام ١٩٩٩م
المناصب الحالية الأخرى	- مستشار، شركة قطر فاوندیشن جمعية غير ربحية ومقرها دولة قطر وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- المدير المالي، شركة جي بي ام، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع التكنولوجيا، منذ عام ٢٠٢٣م إلى عام ٢٠٢٥م. - رئيس التنفيذي للعمليات، شركة معارف للتعليم، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٩م إلى عام ٢٠٢٣م. - نائب الرئيس التنفيذي، شركة جيمس للتعليم، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠١٧م إلى عام ٢٠١٩م.

المصدر: الشركة

الجدول (٢٠-٥): ملخص السيرة الذاتية خالد محمد عبدالله السبيعي - مدير المراجعة الداخلية

الاسم	خالد محمد عبدالله السبيعي
المنصب الحالي	مدير المراجعة الداخلية
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية والمحاسبة من جامعة كانتربري كرايست تشيرش - المملكة المتحدة في عام ٢٠١٤م
المناصب الحالية الأخرى	لا يوجد
المناصب السابقة	- مدير أول المراجعة الداخلية، شركة أمريكان إكسبريس السعودية، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها المملكة وتعمل في القطاع المالي، منذ عام ٢٠٢٣م إلى عام ٢٠٢٥م. - مدير المراجعة الداخلية، شركة مدينة الطاقة للتطوير، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها المملكة وتعمل في قطاع الطاقة، منذ عام ٢٠٢١م إلى عام ٢٠٢٢م. - مراجع داخلي، شركة جونز هوبكنز أرامكو للرعاية الصحية، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها المملكة وتعمل في القطاع الصحي، منذ عام ٢٠١٥م إلى عام ٢٠٢١م. - مساعد مراجع داخلي، شركة ديوليت اند توتش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها المملكة وتعمل في قطاع المالية والمحاسبة، منذ ٢٠١٥/٠٢/٠١م إلى ٢٠١٥/١٠/٠١م. - مسؤول اداري، شركة الدواء للخدمات الطبية، شركة مساهمة مدرجة ومقرها المملكة وتعمل في القطاع الصحي، منذ عام ٢٠٠٨م إلى عام ٢٠٠٩م. - مسؤول اداري، شركة الخدمات التعليمية والتربوية المحدودة، شركة مساهمة مدرجة ومقرها المملكة وتعمل في قطاع التعليم، منذ عام ٢٠٠٧م إلى عام ٢٠٠٨م.

المصدر: الشركة



الجدول (٢١-٥): ملخص السيرة الذاتية أكرم السيد علي عبد الرازق - رئيس الشؤون القانونية

الاسم	أكرم السيد علي عبد الرازق
المنصب الحالي	رئيس الشؤون القانونية
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة البكالوريوس في الحقوق من جامعة القاهرة - جمهورية مصر العربية في عام ١٩٩٩م
المناصب الحالية الأخرى	لا يوجد
المناصب السابقة	- محامي، مكتب الكامل للمحاماة، مكتب محاماة ومقره جمهورية مصر العربية ويعمل في قطاع الإستشارات القانونية، منذ عام ١٩٩٩م إلى عام ٢٠٠٠م. - محامي تجارة دولية، وزارة التجارة والصناعة، جهة حكومية ومقرها جمهورية مصر العربية، منذ عام ٢٠٠٠م إلى عام ٢٠٠٣م. - مسئول شئون اقتصادية، لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، جهة دولية ومقرها لبنان وتعمل في قطاع الشؤون الدولية، خلال عام ٢٠٠٣م. - محامي، شركة ارنست أند يونج، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها جمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع الاستشارات، منذ عام ٢٠٠٤م إلى عام ٢٠٠٧م. - محامي، مكتب ذكي هاشم وشركاه، مكتب محاماة ومقره جمهورية مصر العربية ويعمل في قطاع الاستشارات القانونية، منذ عام ٢٠٠٧م إلى عام ٢٠٠٩م. - مدير الشؤون القانونية، شركة بيبسيكو، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقراتها في كل من المملكة ودولة الإمارات وجمهورية مصر العربية وتعمل في قطاع التسويق، منذ عام ٢٠٠٩م إلى عام ٢٠١٩م. - رئيس الشؤون القانونية، شركة استيلاس فارما، شركة ذات مسؤولية محدودة ومقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الأدوية، منذ عام ٢٠١٩م إلى عام ٢٠٢٥م.

المصدر: الشركة

٣-٥-٥ ملخص السيرة الذاتية للمدير التنفيذي لكل من الشركات التابعة الجوهرية

الجدول (٢٢-٥): ملخص السيرة الذاتية لسدوين جوزيف فيرنانديس - المدير التنفيذي لشركة ميدلسيكس

الاسم	سدوين جوزيف فيرنانديس
المنصب الحالي	المدير التنفيذي لشركة ميدلسيكس منذ عام ٢٠١٤م
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة الدكتوراة في الاقتصاد من جامعة مومباي في عام ١٩٨٨م. - حاصل على شهادة الماجستير في الاقتصاد من جامعة مومباي في عام ١٩٨٣م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة مومباي في عام ١٩٨١م.
المناصب الحالية الأخرى	لا يوجد .
المناصب السابقة	- نائب الرئيس، جامعة ميدلسيكس دبي، جامعة أهلية مقرها دولة الإمارات، منذ ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م. - الرئيس التنفيذي لمعهد تكنولوجيا الإدارة في دبي، وذلك منذ ديسمبر ٢٠١٣م وحتى سبتمبر ٢٠١٤م. - عميد الشؤون الأكاديمية في كلية الإمارات للتقنية في أبوظبي، وذلك منذ يونيو ٢٠١٣م وحتى ديسمبر ٢٠١٣م. - رئيس برنامج ماجستير إدارة الأعمال في جامعة ميدلسيكس دبي، وذلك منذ سبتمبر ٢٠٠٨م وحتى يونيو ٢٠١٣م. - رئيس كلية الدراسات العليا في جامعة ولونغونغ في دبي، وذلك منذ سبتمبر ٢٠٠٢م وحتى سبتمبر ٢٠٠٨م. - أخصائي استثمارات دولية، شركة الخطوط السعودية، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها المملكة وتعمل في قطاع الطيران، من عام ١٩٩٠م وحتى ٢٠٠٢م. - رئيس قسم الاقتصاد، كلية سانت أندروز، جامعة خاصة في الهند، من عام ١٩٨٣م وحتى ١٩٩٠م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٢٣): ملخص السيرة الذاتية لعمر بن إبراهيم بن عبدالله المديفر - المدير التنفيذي لشركة تنمية الانسان وشركة تاهيل الانسان

الاسم	دكتور عمر بن إبراهيم بن عبدالله المديفر
المنصب الحالي	رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي لشركة تنمية الانسان
المؤهلات العلمية	- حاصل على الزمالة التخصصية في طب الأطفال والمراهقين من جامعة كاليفورنيا في عام ١٩٩٩م. - حاصل على شهادة تخصص دقيق في الطب النفسي من المجلس الأمريكي لطب المراهقين في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٩٩م. - حاصل على زمالة في الطب النفسي من الكلية الملكية للأطباء في كندا في عام ١٩٩٨. - حاصل على زمالة في الطب النفسي من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية في عام ١٩٩٥. - حاصل على دبلوم في الطب النفسي من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية في عام ١٩٩٣. - حاصل على بكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية في عام ١٩٩٠.
المناصب الحالية الأخرى	رئيس اللجنة الوطنية لخدمات ذوي الإعاقة في اتحاد الغرف السعودية منذ عام ٢٠٢٤م
المناصب السابقة	- استشاري أول في الطب النفسي في شركة تنمية الانسان وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التعليم الخاص والرعاية لذوي الهمم منذ عام ١٩٩٩م وحتى ٢٠٢٢م. - أستاذ مساعد أكاديمي في كلية الطب بجامعة الملك سعود للعلوم الصحية منذ عام ٢٠٠٥م وحتى ٢٠٢٢م - رئيس قسم الصحة النفسية في الشؤون الصحية للحرس الوطني منذ عام ٢٠٠٢م حتى ٢٠٢٢م - مؤسس ومدير قسم العلاج الأسري في الشؤون الصحية للحرس الوطني منذ عام ٢٠٠٥م وحتى ٢٠٢١م

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٢٤): ملخص السيرة الذاتية لعلي سعيد سلطان الظاهري - رئيس مجلس الإدارة في شركة نما القابضة ونما للتعليم والمدير التنفيذي لشركة نما القابضة

يرجى الاطلاع على الجدول (٥-٧) «ملخص السيرة الذاتية لعلي سعيد سلطان الظاهري - عضو مجلس الإدارة» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات علي سعيد سلطان الظاهري ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

٦-٥ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس

يقر كل من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر مجلس الإدارة بما يلي:

١. أنه لم يتم الإعلان عن إفلاسه ولا يخضع لأي إجراءات إفلاس ولم يتعرض لأي حالة إفلاس.
٢. أنه لم يتم الإعلان عن أي إفسار في السنوات الخمس السابقة، ولم يتعرض لأي حالة إفسار لشركة كان أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة معيناً من قبل الشركة المعسرة في منصب إداري أو إشرافي فيها.
٣. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٥-٩-٢) «مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس في أسهم أو أدوات دين الشركة وشركاتها التابعة» من هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أمين السر أو لأي من أقرانهم أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أسهم أو أدوات دين الشركة وشركاتها التابعة أو أي مصلحة في أي أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال الشركة.

٧-٥ مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

وفقاً للنظام الأساس للشركة، تقرر الجمعية العامة للشركة مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن وفي إطار الأحكام المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات. ويجب أن يشمل تقرير مجلس الإدارة الصادر للجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشمل أيضاً على بيان عدد جلسات مجلس الإدارة وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا حسب ما تحدده سياسة المكافآت المعتمدة من قبل الجمعية العامة. لم يتم صرف أي مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة حتى تاريخ هذه النشرة (إلا ما تم صرفه لهم بصفتهم تنفيذيين في الشركة أو كتنفيذيين في تابعي الشركة، كما هو موضح أدناه).



وحتى تاريخ هذه النشرة لم يتم منح أي من كبار التنفيذيين أي مكافآت من الشركة.

يوضح الجدول أدناه إجمالي المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين من قبل الشركة وأي تابع لها، وتشمل تلك المكافآت الرواتب والمزايا والبدلات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م و ٢٠٢٤ م وفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م.

الجدول (٥-٢٥): مكافآت مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

الفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م (ريال سعودي)	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م (ريال سعودي)	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م (ريال سعودي)	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م (ريال سعودي)	
٣,٤٠٤,٨٨٢	١٧,١٩١,١٧١	١٣,٠١٠,٢٩١	١٣,١٥٦,٢٨٧	أعضاء مجلس الإدارة
٧٦٧,٦٠٢	١,٣٨٨,٤٩٦	صفر	صفر	كبار التنفيذيين
٤١,٧٢,٤٨٤	١٨,٥٧٩,٦٦٧	١٣,٠١٠,٢٩١	١٣,١٥٦,٢٨٧	الإجمالي

المصدر: الشركة

ولا يحصل أي من أعضاء مجلس الإدارة على أي مزايا عينية. أما بالنسبة لكبار التنفيذيين فإنهم يحصلون على التأمين الطبي والتأمين على الحياة حسب سياسات المجموعة، كما يحصل بعض من كبار التنفيذيين على بدل النقل والإقامة.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يحق لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس التصويت على أي مسائل تتعلق بالمكافآت التي تمنح لهم، ولا يتمتعون بأية سلطة للاقتراض من الشركة أو التصويت على عقد أو ترتيب تكون لهم فيه مصلحة.

٨-٥ العقود المبرمة مع أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

٨-٥-١ العقود المبرمة مع أعضاء مجلس الإدارة

باستثناء العقد المبرم مع الأستاذ فادي حبيب بصفته العضو المنتدب للشركة، لم يتم إبرام أي عقود مع أعضاء مجلس الإدارة. لمزيد من التفاصيل حول عقد العمل المبرم مع الأستاذ فادي حبيب، يرجى مراجعة الجدول (٥-٢٦) «ملخص عقود عمل كبار التنفيذيين» من هذه النشرة.

٨-٥-٢ العقود المبرمة مع كبار التنفيذيين

أبرمت المجموعة عقود عمل مع كافة أعضاء الإدارة التنفيذية، وتتص هذه العقود على رواتبهم ومكافآتهم وفقاً لمؤهلاتهم وخبراتهم، وتتضمن هذه العقود عدد من المزايا مثل منح بدل شهري للنقل وبدل سكن أو كلاهما وتأمين طبي وتأمين على الحياة، وهذه العقود قابلة للتجديد.

ويوضح الجدول التالي نبذة مختصرة عن عقود العمل المبرمة مع كبار التنفيذيين:

الجدول (٥-٢٦): ملخص عقود عمل كبار التنفيذيين

الاسم	الوظيفة	تاريخ العقد	مدة العقد
ماجد بن بجد بن سدحان المطيري	رئيس تنفيذي	٢٠٢٤/٠٩/٠١ م	غير محدد
فادي حبيب	العضو المنتدب	٢٠٢٥/٠٦/٠١ م	سنة واحدة
أحمد جمال الدين أحمد	مدير مالي	٢٠٢٤/١٢/١٧ م	سنة واحدة
حسن كلاكش	رئيس تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي	٢٠٢٥/٠٦/١٥ م	سنة واحدة
خالد محمد عبدالله السبيعي	مدير المراجعة الداخلية	٢٠٢٥/٠٥/٢٥ م	سنة واحدة
أكرم السيد علي عبد الرازق	رئيس الشؤون القانونية	٢٠٢٥/٠٦/١٥ م	سنة واحدة



9-0 تعارض المصالح

لا يتيح النظام الأساس للشركة أو اللوائح والسياسات الداخلية للشركة أية صلاحيات تمكن عضو مجلس الإدارة من التصويت على عقد أو عمل أو عرض له فيه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، وذلك طبقاً لأحكام المادة السابعة والعشرون (٢٧) من نظام الشركات والمادة الحادية والسبعون (٧١) من نظام الشركات والتي تنص على أنه لا يجوز أن يكون لعضو مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة إلا بترخيص من الجمعية العامة العادية أو المساهمين أو من يفوضونه. بالإضافة إلى ذلك، تحظر المادة السابعة والعشرون (٢٧) من نظام الشركات على أعضاء مجلس الإدارة الاشتراك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة، أو أن يناهض الشركة في أحد فروع النشاط الذي تزاوله، إلا بترخيص من الجمعية العامة أو المساهمين أو من يفوضونه.

ووفقاً للمادة (٧١) المذكورة أعلاه، فإنه يتعين على عضو مجلس الإدارة الإفصاح وتبليغ مجلس الإدارة بما له من مصالح شخصية في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة أو إذا كان لديه مصلحة تتنافس مع الشركة. ويثبت هذا الإبلاغ في محضر اجتماع المجلس عند اجتماعه. ويبلغ رئيس مجلس الإدارة الجمعية العامة العادية عند انعقادها عن الأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء المجلس مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، ويرافق التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة يُعد وفقاً لمعايير المراجعة المعتمدة في المملكة.

ولا يجوز للعضو الذي لديه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة الاشتراك في المداولات أو التصويت على القرارات التي تصدر بشأن هذه العقود والأعمال.

قامت الشركة بإعداد وتطبيق سياسة مكتوبة وواضحة للتعامل مع حالات تعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذو العلاقة مع مراعاة مناسبة هذه السياسة لحجم الشركة وطبيعة أعمالها وهيكلها التنظيمي، وذلك لضمان وجود آلية واضحة يتم تطبيقها لتحديد حالات تعارض المصالح ومعايير منافسة الشركة والحالات التي تستوجب الحصول على موافقة الجمعية العامة. وتضع سياسة تعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة إجراءات مشددة تهدف إلى الامتثال للقواعد العامة بموجب نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات والضوابط التنظيمية الخاصة بالشركات المدرجة والمتطلبات الأخرى ذات الصلة. وافق مجلس الإدارة على سياسة تعارض المصالح وتعاملات الأطراف ذو العلاقة بتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣٠م). وتم الحصول على موافقة الجمعية العامة خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣١م).

١-٩-٥ مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في العقود والاتفاقيات المبرمة مع الشركة والشركات التابعة

كما في تاريخ هذه النشرة لا يوجد لأعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين أو أي من أقربائهم أي مصلحة، سواء مباشرة أو غير مباشرة، في العقود والاتفاقيات المبرمة مع الشركة أو شركاتها التابعة وذلك باستثناء اتفاقية استشارات سنوية موقعة بين شركة نما القابضة (شركة تابعة للشركة) وشركة ماغنا تقوم بموجبهما شركة ماغنا بتقديم خدمات استشارية تشمل تقديم استشارات فيما يتعلق بكل من الاستراتيجية، والاندماج والاستحواذ، ومبادرات النمو، وأي دراسات جدوى لشركة نما القابضة، وذلك مقابل مبلغ سنوي قدره ٥٠٠,٠٠٠ ألف درهم إماراتي (ما يعادل ٥٠٥,٥٠٠ ريال سعودي) وتجدد هذه الاتفاقية بشكل تلقائي سنوياً. ويوجد لدى عضو مجلس الإدارة علي سعيد سلطان الظاهري مصلحة غير مباشرة في هذه الاتفاقية تتمثل في ملكية والده سعيد بن حرمل الظاهري لما نسبته ٥٠٪ من رأس مال شركة ماغنا. ولا تتضمن هذه الاتفاقية أي شروط تفضيلية وتؤكد الشركة بأنه يتم إبرامها على أسس تجارية بحتة.

٢-٩-٥ مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس في أسهم أو أدوات دين الشركة وشركاتها التابعة

يوضح الجدول التالي المصالح المباشرة وغير المباشرة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس وأي من أقربائهم في أسهم الشركة أو شركاتها التابعة.

الجدول (٥-٢٧): مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم الشركة

الاسم	نسبة الملكية	الوصف
شامشير فايليل بارامبات (رئيس مجلس الإدارة)	١٧,٠٥٢٥٪ (بشكل غير مباشر)	يمتلك بشكل غير مباشر ما نسبته ١٧,٠٥٢٥٪ من أسهم الشركة قبل الطرح (ما يعادل ١١,٩٣٦٨٪ بعد الطرح) وذلك عن طريق ملكيته المباشرة لما نسبته ٠,٠٠٩٤٪ من رأس مال شركة أمانات القابضة، وملكيته لما نسبته ١٠٠٪ من رأس مال شركة سوليدوس إنفستمنت هولدينجز ليمتد والتي تملك ما نسبته ١٧,٠٤٣١٪ من شركة أمانات القابضة. وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح.



الاسم	نسبة الملكية	الوصف
علي سعيد سلطان الظاهري (عضو مجلس الإدارة)	١,٠٣٦٣٪ (بشكل غير مباشر)	يملك بشكل غير مباشر ما نسبته ١,٠٣٦٣٪ من أسهم الشركة قبل الطرح (ما يعادل ٠,٧٢٥٤٪ بعد الطرح) وذلك عن طريق ملكيته المباشرة في ما نسبته ١,٠٣٦٣٪ في شركة أمانات القابضة. وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح.
ظافر سحيمي جابر الأحبابي (عضو مجلس الإدارة)	٠,٨١٣٠٪ (بشكل غير مباشر)	يملك بشكل غير مباشر ما نسبته ٠,٢١٣٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح (ما يعادل ٠,١٤٩١٪ بعد الطرح) وذلك عن طريق ملكيته المباشرة في ما نسبته ٠,٢١٣٠٪ من أسهم شركة أمانات القابضة. وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح.
عبد الوهاب الحلبي	٠,٠٢٪ (بشكل غير مباشر)	يملك بشكل غير مباشر ما نسبته ٠,٠٢٪ من أسهم الشركة قبل الطرح (ما يعادل ٠,٠١٤٪ بعد الطرح) وذلك عن طريق ملكيته المباشرة فيما نسبته ٠,٠٢٪ من أسهم شركة أمانات القابضة. وتملك شركة أمانات القابضة كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم والرعاية الشاملان القابضة المحدودة والتي بدورها تملك كامل رأس مال شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة والتي تملك ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح.

الجدول (٥-٢٨): مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم الشركات التابعة

الاسم	الشركة التابعة	نسبة الملكية	الوصف
ظافر سحيمي جابر الأحبابي (عضو مجلس الإدارة)	ايه اتش ألفا انفيستمنس هولدينغز ٢ ليمتد	٢٩٪ بشكل مباشر	يملك ما نسبته ٢٩٪ من رأس المال كإحدى الأمناء عن شركة ايه اتش ألفا انفيستمنس هولدينغز ٣ ليمتد المملوكة بالكامل من قبل الشركة*

*لمزيد من التفاصيل حول هيكل الأمانة، يرجى مراجعة القسم (١١-٤) «الشركات التابعة» من هذه النشرة.

وتجدر الإشارة إلى أنه لعضو مجلس الإدارة علي سعيد سلطان الظاهري مصلحة في شركة نما القابضة وكل من شركاتها التابعة متمثلة في التزام هذه الشركات بصرف ما نسبته ١٠٪ من أرباحها الصافية لصالحه. حيث أنه حسب عقود التأسيس الخاصة بكل من شركة نما القابضة وجميع شركاتها التابعة فيتم تخصيص ما نسبته ١٠٪ من الأرباح الصافية لكل من هذه الشركات كمكافأة سنوية تصرف لعضو مجلس إدارة الشركة علي سعيد سلطان الظاهري مقابل أعماله الإدارية والإشرافية حيث يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة نما القابضة ويشرف على إدارة كل من شركاتها التابعة، ولا تلتزم أي من هذه الشركات بصرف أي مبالغ متعلقة بالمكافأة المشار إليها أعلاه في حال لم تحقق تلك الشركة أي أرباح صافية.

باستثناء ما هو مذكور أعلاه، كما في تاريخ هذه النشرة ليس لأعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين أو أمين سر المجلس أو أي من أقربائهم أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أسهم أو أدوات دين الشركة وشركاتها التابعة أو في أي أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال الشركة. ولأغراض هذا القسم (٥-٩-٢) «مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس في أسهم أو أدوات دين الشركة وشركاتها التابعة»، فإن تعريف القريب يشمل الزوج والزوجة والأولاد القصر لعضو مجلس الإدارة.

٥-٩-٣ أعمال أعضاء مجلس الإدارة المنافسة للمجموعة

أن عضو مجلس الإدارة كمال عبدالله سالم باحمدان متداخل في إدارة شركة تدريس للتعليم ويمتلك بشكل مباشر وغير مباشر حصص مؤثرة فيها وفي شركة جلوبال سكول مانجمنت، وجميعها شركات وكيانات تعمل في مجال التعليم. وتقدم المجموعة حالياً خدمات التعليم العادي في مدارس المجموعة، كما تدرس الشركة مدى التوسع في هذا المجال في المملكة خلال السنوات القادمة. وعليه، فإن أحكام الفقرة الثانية من المادة ٢٧ من نظام الشركات تنطبق على ذلك مما يتطلب الحصول على ترخيص من الجمعية العامة للشركة. وتم الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية للشركة على اشتراك الأستاذ كمال عبدالله سالم باحمدان في هذه الأعمال والأنشطة التي من شأنها منافسة الشركة أو شركاتها التابعة، وذلك في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٨/٠٤/١٤٤٦ هـ (الموافق ٣١/١٠/٢٠٢٤ م). وستقوم الشركة وعضو المجلس المعني بإتباع الإجراءات اللازمة حسب المواد ذات الصلة في نظام الشركات واللوائح ذات الصلة (بما في ذلك لائحة حوكمة الشركات بعد الإدراج ودليل حوكمة الشركة الداخلي). لمزيد من التفاصيل حول المخاطر المرتبطة بهذه الأعمال المنافسة، يرجى مراجعة القسم (٢-١-٢٨) «المخاطر المتعلقة بالتعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة وبمنافسة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للشركة لأعمال وأنشطة المجموعة» من هذه النشرة.

باستثناء ما هو مذكور أعلاه، كما في تاريخ هذه النشرة لا يمارس أعضاء مجلس إدارة الشركة أي أعمال منافسة لأعمال الشركة أو شركاتها التابعة في أحد فروع النشاط الذي تزاوله.

وبناء على ما سبق، يقر ويؤكد مجلس الإدارة قيام كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:



١. الالتزام بالمادتين السابعة والعشرون (٢٧) والحادية والسبعون (٧١) من نظام الشركات والمادتين الثانية والأربعون (٤٢) والرابعة والأربعون (٤٤) من لائحة حوكمة الشركات.
٢. الامتناع عن التصويت على قرارات مجلس الإدارة أو الجمعية العامة المتعلقة بالأعمال والعقود المبرمة أو المعاملات المبرمة مع أطراف ذو علاقة التي تتم لحساب الشركة إذا كانت لهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في هذه الأعمال والعقود أو له مصلحة تنافسية مباشرة أو غير مباشرة فيها.
٣. عدم المشاركة في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن ينافس الشركة في أحد فروع النشاط الذي تزاوله إلا بترخيص من الجمعية العامة العادية تطبيقاً لنص المادة السابعة والعشرون (٢٧) من نظام الشركات.
٤. التأكد من إبرام جميع التعاملات والعقود المستقبلية، بما في ذلك تلك التي يكون لعضو مجلس الإدارة مصلحة فيها، وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات وألا تتضمن شروط تفضيلية لعضو مجلس الإدارة وأن تكون بنفس الأوضاع والشروط التي تتبعها الشركة مع عموم المتعاملين والمتعاقدين.

١-٠-٠ لجان مجلس الإدارة ومسؤولياتها

ينبثق من مجلس إدارة الشركة لجان تساهم في تأدية مهام الشركة بفعالية بالإضافة إلى الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة، وتتكون هذه اللجان كما في تاريخ هذه النشرة من لجنة الترشيحات والمكافآت بالإضافة إلى لجنة المراجعة المشكلة من قبل مجلس الإدارة.

١-١-٠-٠ لجنة المراجعة

بموجب لائحة حوكمة الشركات، تم تشكيل لجنة المراجعة بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤م)، وتم إعداد لائحة عمل لجنة المراجعة والتي تم الموافقة عليها من الجمعية العامة بتاريخ ٢٨/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣١/١٠/٢٠٢٤م).

تتألف لجنة المراجعة الحالية من أربعة ٤ أعضاء غير تنفيذيين من أعضاء مجلس الإدارة وخارج مجلس الإدارة، تم تعيينهم من قبل مجلس إدارة الشركة. ووفق لائحة لجنة المراجعة تكون مدة عضوية اللجنة أربع (٤) سنوات قابلة للتجديد بموجب موافقة مجلس الإدارة. وتختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

١-١-١-٠-٠ إعداد التقارير المالية

تتولى اللجنة مسؤولية مراقبة والتأكد من نزاهة وصحة القوائم المالية للشركة ومراجعة أي معلومات مالية وردت في وثائق أخرى. كما تقوم اللجنة ضمن مهامها الاعتيادية بمراجعة المسائل التالية:

١. دراسة القوائم المالية الأولية والسببية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
٢. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
٣. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
٤. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
٥. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
٦. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

٢-١-١-٠-٠ التدقيق الداخلي

تتولى اللجنة مهام التي تتعلق بالتدقيق الداخلي، والتي تشمل ما يلي:

١. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
٢. دراسة تقارير التدقيق الداخلي ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
٣. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المدقق الداخلي وإدارة التدقيق الداخلي في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
٤. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة التدقيق الداخلي أو المدقق الداخلي واقتراح مكافآته.

٣-١-١-٥ مراجع الحسابات

تتولى اللجنة مهام التي تتعلق بمراجع الحسابات، والتي تشمل ما يلي:

١. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
٢. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجع، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
٣. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
٤. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
٥. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

٤-١-١-٥ ضمان الالتزام

تتولى اللجنة مهام التي تتعلق بضمان الالتزام، والتي تشمل ما يلي:

١. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
٢. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
٣. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوو العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
٤. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التاليين كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٢٩-٥): أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب
عبد الوهاب الحلبي	رئيس لجنة المراجعة - (مستقل) - (غير تنفيذي)
فواز طلال عبدالقادر غوث	عضو لجنة المراجعة - (مستقل) - (غير تنفيذي)
بارتون جون ايارلاند	عضو لجنة المراجعة - (غير تنفيذي) - (غير مستقل)
موكيش سوداني جانكي سوداني	عضو لجنة المراجعة - عضو من خارج مجلس الإدارة

المصدر: الشركة

٥-١-١-٥ ملخص السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في لجنة المراجعة ومؤهلاتهم ومناصبهم الحالية والسابقة:

الجدول (٣٠-٥): ملخص السيرة الذاتية لعبد الوهاب الحلبي - رئيس لجنة المراجعة

يرجى الاطلاع على الجدول (١١-٥) «ملخص السيرة الذاتية لمهند محمد سعود الداوود- عضو مجلس الإدارة» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات عبد الوهاب الحلبي ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

الجدول (٣١-٥): ملخص السيرة الذاتية لفواز طلال عبدالقادر غوث - عضو لجنة المراجعة

يرجى الاطلاع على الجدول (٩-٥) «ملخص السيرة الذاتية لفواز طلال عبدالقادر غوث- عضو مجلس الإدارة» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات فواز طلال عبدالقادر غوث ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

الجدول (٣٢-٥): ملخص السيرة الذاتية لبارتون جون ايارلاند - عضو لجنة المراجعة

يرجى الاطلاع على الجدول (٦-٥) «ملخص السيرة الذاتية لبارتون جون ايارلاند - عضو مجلس الإدارة» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات بارتون جون ايارلاند ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.



الجدول (٥-٣٣): ملخص السيرة الذاتية لموكيش سوداني جاني سوداني - عضو لجنة المراجعة

الاسم	موكيش سوداني جاني سوداني
المنصب الحالي	عضو لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة التميز الأكاديمي في للمراجعين الداخليين المعتمدين من معهد الراجلين الداخليين في الولايات المتحدة، في عام ١٩٩٧م. - حاصل على الدبلوم في مالية الأعمال من معهد المحلل المالي المعتمد بالهند، في عام ١٩٩٥م. - حاصل على شهادة المحاسبة والاعتماد في المحاسبة العامة من معهد دنفر كولورادو للمحاسبين العاملين المعتمدين، في عام ١٩٩٤م. - حاصل على الاعتماد المهني للمحاسبين من معهد المحاسبين المعتمدين في الهند، في عام ١٩٨٧م. - حاصل على شهادة عليا في التجارة من جامعة بومباي في الهند، في عام ١٩٨٦م.
المناصب الحالية الأخرى	- مدير وشريك، شركة اس ام اس جروث ش.م.ح، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الامارات وتعمل في قطاع الاستشارات، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.
المناصب السابقة	- المدير المالي، شركة تأجير الطائرات (أفيليز)، شركة شخص واحد مساهمة مقفلة مقرها الرياض، تعمل في قطاع تأجير الطائرات، من ٢٠٢٣م حتى ٢٠٢٤م. - مستشار لمكتب الوزير، وزارة المالية الاتحادية في دولة الإمارات منذ عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٣م. - المدير التنفيذي، قسم الترفيه في شركة دبي القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الترفيه، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٢١م. - المدير المالي، شركة طيران دبي (فلاي دبي)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاع الطيران، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٧م. - المدير المالي، مجموعة ميراس القابضة، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات وتعمل في قطاعات العقار والسياحة والترفيه، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٠م. - مدير الهيكل المالية والمصرفية الاستثمارية، بنك نور الإسلامي في دبي، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٨م. - نائب الرئيس، مجموعة الإمارات (دنانا)، شركة ذات مسؤولية محدودة مقرها دولة الإمارات تعمل في قطاع خدمات الطيران، منذ عام ١٩٩٣م وحتى عام ٢٠٠٧م. - مشرف تدقيق، شركة إيرنست أند يونق (إي واي)، شركة ذات مسؤولية محدودة في دبي والكويت، وذلك منذ عام ١٩٨٩م وحتى عام ١٩٩٢م. - مسؤول المالية، شركة صناعات جراسيم، شركة مساهمة عامة مقرها الهند وتعمل في قطاع المواد الخام، وذلك منذ عام ١٩٨٧م وحتى عام ١٩٨٨م.

المصدر: الشركة

٢-١-٥ لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤م) ووافقت الجمعية العامة على لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت وسياسة المكافآت بتاريخ ٢٨/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣١/١٠/٢٠٢٤م). تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية من ٣ أعضاء غير تنفيذيين من أعضاء مجلس الإدارة تم تعيينهم من قبل مجلس إدارة الشركة. ووفق لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت تكون مدة عضوية اللجنة أربع (٤) سنوات قابلة للتجديد. وتتلخص مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت التالي:

١. اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٢. تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن ترشيح أو إعادة ترشيح أعضائه وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة أن الترشيح لا يشمل أي شخص مدان بجريمة تنطوي على فساد أخلاقي أو خيانة الأمانة.
٣. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
٤. تحديد مقدار الوقت الذي يخصصه العضو لأنشطة مجلس الإدارة.
٥. إجراء استعراض سنوي للمهارات والخبرات المطلوبة من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٦. ضمان استقلال المديرين المستقلين سنوياً وعدم وجود أي تضارب في المصالح إذا كان عضو مجلس الإدارة يعمل أيضاً كعضو في مجلس إدارة شركة أخرى.
٧. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
٨. تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة والتوصية بحلول العلاج التي تخدم مصالح الشركة.



٩. استعراض هيكل مجلس الادارة والإدارة التنفيذية وتقديم توصيات بشأن التغييرات التي يمكن إدخالها على هذا الهيكل.
 ١٠. وضع الإجراءات الواجب اتباعها في حالة شغور منصب أحد أعضاء مجلس الادارة أو أحد كبار المسؤولين التنفيذيين.
 ١١. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الادارة ولجانه والإدارة التنفيذية، وعرض هذه السياسة على مجلس الادارة تمهيدا لإقرارها من قبل الجمعية العامة، بشرط أن تتبع هذه السياسة المعايير المرتبطة بالأداء؛ والكشف عن هذه السياسة وضمان تنفيذها.
 ١٢. الاستعراض الدوري لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق أهدافها.
 ١٣. تقديم توصيات إلى مجلس الادارة فيما يتعلق بأجور أعضائه وأعضاء اللجان وكبار المسؤولين التنفيذيين، وفقا للسياسة المعتمدة.
 ١٤. توضيح العلاقة بين المكافآت المدفوعة وسياسة المكافآت المعتمدة، وتبسيط الضوء على أي انحراف جوهري عن تلك السياسة.
 ١٥. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
 ١٦. توفير التدريب المناسب وفي الوقت المناسب، سواء في شكل برنامج توجيهي للأعضاء الجدد أو على أساس مستمر لجميع الأعضاء في مجلس الإدارة.
 ١٧. أخذ الاعتبار الواجب للقوانين واللوائح ذات الصلة التي قد تنطبق على نطاق عملها.
 ١٨. الإشراف على أي تحقيق في الأنشطة التي تقع ضمن صلاحياتها وفقا لهذه اللائحة.
 ١٩. العمل مع جميع لجان مجلس الادارة الأخرى والاتصال بها حسب الحاجة.
 ٢٠. اتخاذ الترتيبات اللازمة لإجراء تقييم دوري لأدائها.
 ٢١. حضور الجمعية العامة للشركة (من خلال رئيسها أو مندوبها من أعضاء اللجنة) للإجابة على أي أسئلة يطرحها المساهمون.
- وتتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التاليين كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٥-٣٤): أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب
مهند محمد سعود الداود	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - (مستقل) - (غير تنفيذي)
بارتون جون ايارلاند	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (غير تنفيذي) - (غير مستقل)
كمال عبدالله سالم باحمدان	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (غير تنفيذي) - (غير مستقل)

المصدر: الشركة

١-٢-١-٥ ملخص السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو من أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ومؤهلاتهم ومناصبهم الحالية والسابقة:

الجدول (٥-٣٥): ملخص السيرة الذاتية لمهند محمد سعود الداود - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى الاطلاع على الجدول (٥-١١) «ملخص السيرة الذاتية لمهند محمد سعود الداود - عضو مجلس الإدارة» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات مهند محمد سعود الداود ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

الجدول (٥-٣٦): ملخص السيرة الذاتية لبارتون جون ايارلاند - عضو لجنة المكافآت والترشيحات

يرجى الاطلاع على الجدول (٥-٦) «ملخص السيرة الذاتية لبارتون جون ايارلاند - عضو مجلس الإدارة» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات بارتون جون ايارلاند ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

الجدول (٥-٣٧): ملخص السيرة الذاتية لكمال عبدالله سالم باحمدان - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى الاطلاع على الجدول (٥-٥) «ملخص السيرة الذاتية لكمال عبدالله باحمدان - نائب رئيس مجلس الإدارة» للحصول على تفاصيل أكثر فيما يتعلق بخبرات كمال عبدالله سالم باحمدان ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.



11-0 حوكمة الشركات

11-0-1 نظرة عامة

تتمثل المصادر الرئيسية لحوكمة الشركة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وأحكام معينة من نظام الشركات وأفضل ممارسات حوكمة الشركات في المملكة.

ينظم إطار عمل لائحة حوكمة الشركات مختلف العلاقات بين مجلس الإدارة والأعضاء التنفيذيين والمساهمين وأصحاب المصالح الآخرين من خلال وضع قواعد وإجراءات لتسهيل عمليات اتخاذ القرارات بهدف حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح الآخرين وتعزيز قيم المصادقية والإنصاف والقدرة التنافسية والشفافية في سلوك الشركة في سياق السوق المالية وبيئة الأعمال.

كما تتطلب لائحة حوكمة الشركات وضع طرق وإجراءات واضحة للإفصاح والشفافية والتي تضمن بالتالي أن يعمل مجلس الإدارة بما يحقق أفضل مصالح المساهمين ويقدم صورة واضحة وعادلة عن الوضع المالي للشركة ونتائج عملياتها.

وتهدف سياسة الشركة إلى تبني معايير عالية لحوكمة الشركة وتطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات على الشركة اعتباراً من تاريخ الإدراج، مع العلم أن الشركة تطبق حالياً معظم أحكام لائحة حوكمة الشركات، وستتقيد بأحكام لائحة حوكمة الشركات بشكل كامل اعتباراً من تاريخ الإدراج. وترى الشركة أن حرصها على التقيد والامتثال بلائحة حوكمة الشركات وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات الصلة يشكل عاملاً هاماً في استمرار نجاحها، وستواصل الشركة تحديث لائحة حوكمة الشركة الداخلية عند الحاجة لتعكس أفضل الممارسات. وتعد أحكام لائحة حوكمة الشركات إلزامية، باستثناء الأحكام التي يشار فيها إلى أنها استرشادية.

11-0-2 المتطلبات الرئيسية لحوكمة الشركة

إن المتطلبات الرئيسية للحوكمة والتي تتقيد -سوف تتقيد- بها الشركة محددة في لائحة حوكمة الشركات، وتغطي هذه المتطلبات - على سبيل المثال لا الحصر - المجالات الواسعة التالية:

- الحقوق العامة للمساهمين (المواد من ٤ إلى ٩).
- الحقوق المتعلقة باجتماعات الجمعية العامة (المواد من ١٠ إلى ١٥).
- مجلس الإدارة: تشكيل مجلس الإدارة ومسؤولياته واختصاصاته وإجراءات عمل مجلس الإدارة والتدريب (المواد من ١٦ إلى ٣٩).
- حالات تعارض المصالح (المواد ٤٠ إلى ٤٦).
- لجان الشركة (المواد من ٤٧ إلى ٦٩).
- الضوابط الداخلية ومراجعي الحسابات الخارجيين وتقارير وسياسات الشركة وغيرها من الأمور (المواد من ٧٠ إلى ٩٤).

11-0-3 نظام الحوكمة الخاص بالشركة واللوائح الداخلية

وافق مجلس إدارة الشركة بتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤م) على دليل حوكمة الشركة الداخلي.

يتضمن دليل حوكمة الشركة الداخلي والسياسات الأخرى التابعة للشركة والموافق عليها من قبل مجلس الإدارة أحكاماً تتعلق بما يلي:

- حقوق المساهمين.
- مجلس الإدارة بما في ذلك تشكيله وقواعد العضوية واجتماعات مجلس الإدارة وإجراءات عمله واختصاصاته وصلاحياته.
- لجان الشركة بما في ذلك تشكيلها وقواعد العضوية واجتماعات اللجان وإجراءات عملها واختصاصاتها وصلاحياتها.
- الرقابة والمراجعة الداخلية ومراجع الحسابات.
- سياسة تعارض المصالح.
- سياسات الإفصاح والشفافية.

كما وافقت الجمعية العامة للشركة بتاريخ ٢٨/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣١/١٠/٢٠٢٤م) على بعض من السياسات واللوائح التي تتطلب موافقتها بناء على لائحة حوكمة الشركات، بما في ذلك لائحة عمل لجنة المراجعة ولائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات والسياسات والمعايير والإجراءات الخاصة بعضوية مجلس الإدارة وسياسة المكافآت وسياسة تعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.

٤-١١-٥ الامتثال لائحة حوكمة الشركات

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة في الوقت الراهن ملتزمة بأغلبية أحكام لائحة حوكمة الشركات، وسوف تلتزم بشكل كامل بأحكام لائحة حوكمة الشركات اعتباراً من تاريخ الإدراج.

كما في تاريخ هذه النشرة، يتألف مجلس إدارة الشركة من تسعة (٩) أعضاء يعينهم مالك رأس المال لمدة لا تزيد عن أربع (٤) سنوات، مع إمكانية إعادة تعيينهم لممدد أخرى. كما أن جميع أعضاء مجلس إدارة الشركة غير تنفيذيين باستثناء عضو تنفيذي واحد، ويضم المجلس ثلاث (٣) أعضاء مستقلين.

تلتزم الشركة حالياً بمتطلبات الحوكمة الإلزامية التي تنطبق على شركات المساهمة في المملكة، عدا الأحكام التي لا تعد إلزامية إلا فيما يتعلق بالشركات المدرجة، وبالتالي لا تنطبق على الشركة حالياً نظراً لكونها شركة غير مدرجة بعد في السوق المالية السعودية، وإنما ستقوم الشركة بتطبيقها والالتزام بها كما في تاريخ إدراج أسهم الشركة في السوق. وتشمل هذه المتطلبات الأحكام التالية المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات:

- الفقرة (أ) من المادة (٨) والمتعلقة بالإعلان في الموقع الإلكتروني للسوق عن معلومات المرشحين لعضوية مجلس الإدارة عند نشر أو توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية العامة.
- الفقرة (ب) من المادة (٨) والمتعلقة باقتصار التصويت في الجمعية العامة على المرشحين المعلن عن معلوماتهم وفقاً للفقرة (أ) من المادة الثامنة.
- الفقرة (د) من المادة (١٣) والمتعلقة بنشر الدعوة للجمعية العامة في الموقع الإلكتروني للسوق والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (هـ) من المادة (١٣) والمتعلقة بإعلان الشركة عن تعديل جدول أعمال الجمعية خلال الفترة ما بين نشر الإعلان وموعد انعقاد الجمعية العامة.
- الفقرة (جـ) من المادة (١٤) والمتعلقة بإتاحة المعلومات المتعلقة ببنود الجمعية العامة للمساهمين من خلال الموقع الإلكتروني للسوق والموقع الإلكتروني للشركة والحصول على معلومات متعلقة ببنود جدول أعمال الجمعية العامة، وبخاصة تقرير مجلس الإدارة ومراجع الحسابات والقوائم المالية وتقرير لجنة المراجعة.
- الفقرة (د) من المادة (١٥) والمتعلقة بتزويد الهيئة بنسخة من محضر اجتماع الجمعية العامة.
- الفقرة (هـ) من المادة (١٥) والمتعلقة بالإعلان للجمهور وإشعار الهيئة والسوق بنتائج الجمعية العامة فور انتهائها.
- الفقرة (د) من المادة (١٧) والمتعلقة بإشعار الهيئة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وأي تغييرات تطرأ على عضويتهم خلال خمسة أيام عمل من تاريخ حدوث تلك التغييرات.
- الفقرة (٦) من المادة (٤٧) والمتعلقة بإشعار الهيئة بأسماء أعضاء اللجان وصفات عضويتهم خلال خمسة أيام عمل من تاريخ تعيينهم وأي تغييرات تطرأ على ذلك خلال خمسة أيام عمل من تاريخ حدوث التغييرات.
- المادة (٦٥) والمتعلقة بنشر إعلان الترشح على المواقع الإلكترونية للشركة والسوق وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة، على أن يظل باب الترشح مفتوحاً لمدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان.
- الفقرة (ب) من المادة (٨٨) والمتعلقة بإيداع نسخاً كافية من تقرير لجنة المراجعة في مركز الشركة الرئيس وأن ينشر في الموقع الإلكتروني للسوق عند نشر الدعوة لانعقاد الجمعية العامة.

كما تمثل الشركة بمتطلبات الحوكمة الإلزامية التي تنطبق على شركات المساهمة في المملكة فيما يتعلق بوحدات المراجعة الداخلية وإدارة تقييم المخاطر، حيث قامت الشركة بموجب الفقرة (ب) من المادة ٧١ من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، بالاستعانة بجهة خارجية ذات خبرة واسعة في هذه المجالات وذلك لممارسة مهام واختصاصات وحدات المراجعة الداخلية وإدارة وتقييم المخاطر، وقد اتفقت الشركة مع الجهة الخارجية ذات الصلة بتاريخ ٢٤ سبتمبر ٢٠٢٤م وتستمر هذه الاتفاقية حتى تاريخ ٢١ أغسطس ٢٠٢٦م.

١٢-٥ برنامج أسهم العاملين

كما في تاريخ هذه النشرة، لا يوجد لدى الشركة أي برامج أسهم للموظفين أو غيرها من الترتيبات التي تشرك الموظفين في رأس مال الشركة.



مناقشة وتحليل الإدارة
للمركز المالي ونتائج العمليات





٦- مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات

١-٦ مقدمة

يوفر قسم مناقشة الإدارة وتحليلها عرضاً تحليلياً للأداء التشغيلي للمجموعة ووضعها المالي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م. وقد تم إعداد هذا القسم والإيضاحات المرفقة بناءً على القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترتي الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م.

شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة») هي شركة شخص واحد مساهمة مغلقة (المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشيل إيديكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م) مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية تحت السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ٦ أكتوبر ٢٠٢٢م وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ١ سبتمبر ٢٠٢٢م.

الشركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة المسجلة كشركة خاصة محدودة بأسهم في سوق أبو ظبي العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتملكها في النهاية شركة أمانات القابضة ش.م.ع (الشركة الأم النهائية أو «أمانات»).

تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة أمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. إن أمانات شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، الإمارات العربية المتحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. العنوان المسجل للشركة هو برج التعاونية، طريق الملك عبد فهد، العليا، الرياض، المملكة العربية السعودية. يمثل الأداء التشغيلي للمجموعة ووضعها المالي في هذا القسم المجموعة الأولى من القوائم المالية الموحدة التي تم إعدادها للشركة وشركاتها التابعة وهي مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م («جامعة ميدلسكس دبي»)، شركة تنمية الإنسان ذ.م.م، وشركة تأهيل الإنسان ذ.م.م (التي تم الاستثمار من خلال شركة تنمية الإنسان ذ.م.م). (شركة تنمية الإنسان ذ.م.م. وشركة تأهيل الإنسان ذ.م.م يشار إليها معاً بـ «مجموعة تنمية الإنسان») (يشار إليها معاً بـ «المجموعة») بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م («إعادة الهيكلة») بغرض تقديم طلب طرح عام أولي للشركة لدى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية في السوق المالية السعودية تداول.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م («جامعة ميدلسكس») وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة («نما») إلى الشركة من خلال نقل الحصص. القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة والقوائم المالية الموحدة والموجزة الموحدة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصة في نتائج الشركة الزميلة كما لو أن تجميع الأعمال قد حدث منذ بداية أول فترة معروضة في هذا القسم.

تم إعداد القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترتي الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والإيضاحات المرفقة بها والمدرجة في أجزاء أخرى من نشرة الإصدار هذه وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية («IFRS») المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين («SOCPA») (يشار إليها مجتمعة بـ «المعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية» «IFRS-KSA») وتمت مراجعتها من قبل مراجع الحسابات للمجموعة ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون («مراجع الحسابات») بموجب التقارير الصادرة عنه. وقد تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٢٤: «التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

لا تمتلك شركة ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون أو أي من شركاتها التابعة أو موظفيها من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة أو أي من أقاربهم أي أسهم أو حصص أو مصلحة من أي نوع في المجموعة بما قد يؤثر في استقلاليتها كما في تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة. وقد قدمت شركة ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون كما في تاريخ هذه النشرة موافقتها الخطية على الإشارة في هذه النشرة إلى دورها كجهة مستقلة لمراجعة حسابات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م ولم تقم بسحب تلك الموافقة كما في تاريخ إصدار هذه النشرة.

تم تقريب كل المبالغ الواردة في هذا القسم إلى أقرب ألف ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك، وتم تقريب الأرقام والنسب إلى أقرب رقم عشري. ولهذا، فإن مجموع تلك الأرقام قد يختلف عما هو وارد بالجداول. وعليه، تستند كل النسب والمؤشرات والنفقات السنوية ومعدلات النمو السنوي المركب إلى أرقام مقربة.

تم استخراج المعلومات المالية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م من القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (والفترة المقارنة لها في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م)، ومن القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م (للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م)، والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م (والفترة المقارنة لها في ٣١ مارس ٢٠٢٤م).

قد يتضمن هذا القسم بيانات ذات طبيعة مستقبلية تتعلق بالقدرات المستقبلية للمجموعة، بناءً على خطط الإدارة وتوقعاتها بشأن نمو المجموعة ونتائج عملياتها ومركزها المالي فضلاً عن المخاطر والشكوك المرتبطة بها. وقد تختلف النتائج الفعلية للمجموعة بشكل جوهري عن النتائج المتوقعة نتيجة للعديد من العوامل والمخاطر والأحداث المستقبلية، بما في ذلك تلك الوارد مناقشتها في هذا القسم من النشرة أو في أي موضع آخر منها، لا سيما القسم رقم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة.

٢-٦ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بشأن القوائم المالية

يقر أعضاء مجلس الإدارة التالي:

١. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات المالية الواردة في هذا القسم مستخرجة دون تغيير جوهري وبصيغة تتوافق مع القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م ومع القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، والتي تمت مراجعتها من قبل مراجع الحسابات للمجموعة ديلويت أند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون والإيضاحات المرفقة بها والتي أعدتها المجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية ("IFRS") المعتمدة في المملكة العربية السعودية للقوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ووفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣٤: التقارير المالية الأولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
٢. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة تملك رأس مال عامل يكفي لفترة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل من تاريخ هذه النشرة.
٣. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن جميع المعلومات الجوهرية المتعلقة بالمجموعة وأدائها المالي قد تم الإفصاح عنها في هذه النشرة، وأنه لا توجد أي معلومات أو مستندات أو حقائق أخرى، وفي حال تم إغفالها، ستصبح البيانات الواردة في هذه النشرة مضللة.
٤. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة ليس لديها أي ممتلكات، بما في ذلك أي أوراق مالية تعاقدية أو موجودات أخرى، تخضع قيمتها للتقلبات أو يصعب التأكد منها، مما يؤثر بشكل كبير على تقييم المركز المالي.
٥. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة لم تقدم أي عمولات، أو خصومات، أو رسوم وساطة، أو أي تعويض غير نقدي آخر فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية إلى أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء مجلس الإدارة المقترحين وكبار التنفيذيين والقائمين بعرض أو طرح الأوراق المالية أو الخبراء الذين حصلوا على أي من تلك الدفعات أو المنافع خلال السنوات الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب قبول وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.
٦. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة ليس لديها أي قروض أو أي مطلوبات أخرى سواء كانت مغطاة بضمان شخصي أو ضمان غير شخصي أو مغطاة برهن عقاري أم لا، بما في ذلك أي سحوبات على المكشوف من الحسابات المصرفية، وأنه ليس لديها أي مطلوبات مضمونة، أو مطلوبات بموجب القبول، أو ائتمان القبول، أو أي مطلوبات شراء تأجيلي، وذلك باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١١-٨) «التسهيلات الائتمانية والقروض» من هذه النشرة.
٧. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه ليس لدى المجموعة أي معلومات حول أي سياسات حكومية أو مالية أو نقدية أو سياسات تمس الاقتصاد الكلي أو أي عوامل أخرى أثرت أو قد تؤثر بشكل جوهري، سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة، على عمليات المجموعة باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم «العوامل الرئيسية التي تؤثر على عمليات المجموعة» والقسم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة.
٨. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة ليس لديها أي نية لإجراء أي تغيير جوهري في نشاطها.

٩. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال المجموعة بطريقة قد تؤثر أو أثرت بشكل جوهري على وضعها المالي خلال فترة الاثني عشر (١٢) شهراً الأخيرة.
١٠. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن رأس مال الشركة أو شركاتها التابعة لا يخضع لأي حق من حقوق الخيار.
١١. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة قدمت تفاصيل شاملة في هذا القسم عن أي التزامات محتملة وقد احتسبت وسجلت مخصصاً للالتزامات الواردة في مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات. (للمزيد من التفاصيل، الرجوع للقسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة).
١٢. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن ممتلكات المجموعة لا تخضع لأي رهون أو حقوق أو أعباء كما في تاريخ هذه النشرة، وذلك باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٩-١١) «العقارات» من هذه النشرة.
١٣. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة قدّمت تفاصيل شاملة في هذا القسم عن كل الموجودات الثابتة والاستثمارات، بما في ذلك بما في ذلك، عند الاقتضاء، الأوراق المالية التعاقدية والموجودات الأخرى التي تكون قيمتها متقلبة أو يصعب تقديرها.
١٤. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة لم تصدر أدوات دين، أو قروض لأجل، أو رهون عقارية مضمونة، أو غير مضمونة، أو حالية، أو معتمدة لكن غير مُصدرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٨-١١) «التسهيلات الائتمانية والقروض» (التمويل من البنوك» من هذه النشرة.
١٥. يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أية تحفظات في تقرير مراجعي الحسابات على القوائم المالية للشركة أو شركاتها التابعة عن أي من السنوات المالية الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية موضوع هذه النشرة.
١٦. يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك أي تغيير جوهري في السياسات المحاسبية الهامة للمجموعة خلال السنوات المالية الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ هذه النشرة.
١٧. يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك أي تغيير جوهري في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة المصدرة للمجموعة خلال السنوات المالية الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ هذه النشرة.
١٨. يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي تغييرات جوهريّة في المجموعة في السنوات المالية الثلاث التي سبقت مباشرة تاريخ تقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية موضوع هذه النشرة، بالإضافة إلى نهاية الفترة المشمولة في تقرير مراجع الحسابات حتى تاريخ هذه النشرة.
١٩. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن أعضاء مجلس الإدارة لا يملكون هم ولا أفراباً لهم أسهماً أو مصلحة من أي نوع كانت في المجموعة.
٢٠. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة ليست على علم بأي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية مرتبطة بأنشطة الأعمال، والتي قد يكون لها تأثير على الأعمال والمركز المالي للمجموعة باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة لم تجر أيّ تعديلات في رأس مال المُصدر، أو تعديلات جوهريّة في رأس مال شركاتها التابعة الجوهريّة خلال السنوات الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.

٣-٦ معلومات عن الشركة

شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة») هي شركة شخص واحد مساهمة مغلقة (المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م) مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية تحت السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ٦ أكتوبر ٢٠٢٢م وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ١ سبتمبر ٢٠٢٢م.

الشركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة المسجلة كشركة خاصة محدودة بأسهم في سوق أبو ظبي العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتملكها في النهاية شركة أمانات القابضة ش.م.ع (الشركة الأم النهائية أو «أمانات»). تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة أمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. إن أمانات شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، الإمارات العربية المتحدة. المكتب المسجل للشركة الأم النهائية هو ون سنترال، المكاتب ٥، المستوى ١ وحدة ١٠٧ و ١٠٨، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. العنوان المسجل للشركة هو برج التعاونية، طريق الملك فهد، العليا، الرياض، المملكة العربية السعودية.



يمثل الأداء التشغيلي للمجموعة ووضعها المالي في هذا القسم المجموعة الأولى من القوائم المالية الموحدة التي تم إعدادها للشركة وشركاتها التابعة وهي مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م («جامعة ميدلسيكس دبي»)، شركة تنمية الانسان ذ.م.م.، وشركة تأهيل الانسان ذ.م.م. (التي تم الاستثمار من خلال شركة تنمية الانسان ذ.م.م.) (شركة تنمية الانسان ذ.م.م. وشركة تأهيل الانسان ذ.م.م. يشار إليها معاً بـ «مجموعة تنمية الإنسان») (يشار إليها معاً بـ «المجموعة») بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م («إعادة الهيكلة») بغرض تقديم طلب طرح عام أولي للشركة لدى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية في السوق المالية السعودية تداول.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة («جامعة ميدلسيكس») وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة («نما») إلى الشركة من خلال نقل الحصص. القوائم المالية الموحدة والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصة في نتائج الشركة الزميلة كما لو أن جميع الاعمال قد حدث منذ بداية أول فترة معروضة في هذا القسم.

خلال الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، قرر مساهم الشركة ما يلي:

- أ. تحويل رصيد مساهمة المساهم البالغ ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي كما في يونيو ٢٠٢٤م إلى رأس المال.
- ب. تغيير الاسم القانوني للشركة من «شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار شركة ذ.م.م. إلى شركة المسار الشامل للتعليم».
- ج. تحويل الكيان القانوني للشركة من شركة شخص واحد أجنبية ذات مسؤولية محدودة إلى شركة شخص واحد مساهمة مقفلة. وقد تم الحصول على الموافقات النظامية المطلوبة لاحقاً خلال أكتوبر ٢٠٢٤م.

يلخص الجدول التالي الشركات التابعة لشركة المسار الشامل للتعليم:

الجدول (٦-١): الشركات التابعة لشركة المسار الشامل للتعليم

الاسم	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	حصة الملكية			
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ مارس ٢٠٢٥م
مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م («جامعة ميدلسيكس دبي»)	الإمارات العربية المتحدة	جامعة رائدة في تقديم التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
شركة تنمية الانسان ذ.م.م.	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل	٦٠٪	٦٠٪	٦٠٪	٦٠٪
شركة تأهيل الانسان ذ.م.م.*	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل	٦٠٪	٦٠٪	٦٠٪	٦٠٪

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. * تم الاستثمار من خلال شركة تنمية الانسان ذ.م.م

تمتلك المجموعة العديد من الشركات التابعة الأخرى التي تعتبر في الغالب أدوات استثمارية وليست تشغيلية.

يلخص الجدول التالي الشركات الزميلة لشركة المسار الشامل للتعليم:

الجدول (٦-٢): الشركات الزميلة لشركة المسار الشامل للتعليم

الاسم	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	حصة الملكية			
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ مارس ٢٠٢٥م
شركة نما القابضة ذ.م.م («نما»)*	الإمارات العربية المتحدة	رائدة في مجال توفير التعليم العالي	٢٥٪	٢٥٪	٢٥٪	٢٥٪

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. * في السنة المالية ٢٠٢٢م، قامت شركة جامعة أبو ظبي القابضة ذ.م.م بتغيير اسمها القانوني إلى شركة نما القابضة ذ.م.م



٤-٦ الشركات التابعة الجوهرية

تم اعتبار مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م («جامعة ميدلسيكس دبي») وشركة تنمية الانسان ذ.م.م. وشركة تأهيل الانسان ذ.م.م. (لاستثمار من خلال شركة تنمية الانسان ذ.م.م) كشركات تابعة جوهرية بناءً على مساهمة هذه الشركات في الإيرادات، صافي الربح / (الخسارة)، الموجودات والمطلوبات كما يظهر في الجداول التالية.

يلخص الجدول التالي مساهمة الشركات التابعة لشركة المسار الشامل للتعليم في الإيرادات وصافي الربح / (الخسارة) للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م:

الجدول (٣-٦): الإيرادات وصافي الربح / (الخسارة) حسب الشركة التابعة

بالآلاف الريالات السعودية الإيرادات	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م		السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	
	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات
قبل التوحيد										
شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة»)	-	٦٤,٧٨٣	-	٧٩,٧٧٧	-	١٢٠,١٢٦	-	٣٧,٤٤٨	-	٤٠,٢٤٣
جامعة ميدلسيكس دبي	١٤٩,٧١١	٣٧,٧٤٢	١٧٧,٥٣٥	٤٩,٠٦٠	٢٢١,٧٦٩	٦٠,٥١٤	٦٩,٠٤٤	٢٢,٩٤٧	٨٤,٢٢٩	٢٧,٦٧١
مجموعة تنمية الانسان	٣١,٣٠٠	١٢,٣٧٩	١٦٤,٣١٩	٦٠,٠٢٩	٢١٥,٢٩٦	٦٦,٠٨٤	٥٥,٧٨٨	٢١,١٩١	٦٩,٥٦٨	٢١,٢٩٢
الإجمالي	١٨١,٠١١	١١٤,٩٠٤	٣٤١,٨٥٤	١٨٨,٨٦٦	٤٣٧,٠٦٥	٢٤٦,٧٢٤	١٢٤,٨٣٢	٨١,٥٨٦	١٥٣,٧٩٧	٨٩,٢٠٦
بعد التوحيد										
شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة») ^(١)	-	١٩,٦١٣	-	(٤٠,٧٢٩)	-	٢١,٥٢٠	-	١,٧٨٦	-	(١٩٢)
جامعة ميدلسيكس دبي	١٤٩,٧١١	٣٧,٧٤٢	١٧٧,٥٣٥	٤٩,٠٦٠	٢٢١,٧٦٩	٦٠,٥١٤	٦٩,٠٤٤	٢٢,٩٤٧	٨٤,٢٢٩	٢٧,٦٧١
مجموعة تنمية الانسان	٣١,٣٠٠	١٢,٣٧٩	١٦٥,٠٢٢	٦٠,٥٥٩	٢١٥,٢٩٦	٦٦,٠٨٤	٥٥,٧٨٨	٢١,١٩١	٦٩,٥٦٨	٢١,٢٩٢
الإجمالي	١٨١,٠١١	٦٩,٧٣٤	٣٤٢,٥٥٧	٦٨,٨٩٠	٤٣٧,٠٦٥	١٤٨,١١٨	١٢٤,٧٩٢	٤٥,٩٢٤	١٥٣,٧٩٧	٤٨,٧٧٠

المصدر: معلومات الإدارة.

^(١) يمثل صافي الربح / (الخسارة) لشركة المسار الشامل للتعليم («الشركة») الحصة في نتائج شركة زميلة باستثمار بنسبة ٢٥٪ في شركة نما القابضة ذ.م.م («نما») باستثناء السنة المالية ٢٠٢٣م حيث تكبدت المجموعة مصروف ضريبة مؤجلة المتعلق بتسويات توزيع أسعار الشراء المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة والمنسوبة إلى كيانات المجموعة التي يوجد مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة بالإضافة إلى تكاليف تمويل المتعلقة بالمقابل المحتمل عند الاستحواذ على مجموعة تنمية الانسان، والتي تنص على دفع شريحتين إضافيتين تبلغان ١٤,٧ مليون ريال سعودي و٣٢,٥ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، على التوالي، اعتماداً على الأداء المالي.

الجدول (٤-٦): الإيرادات وصافي الربح / (الخسارة) كنسبة مئوية من الإجمالي حسب الشركة التابعة بعد التوحيد

كنسبة مئوية من الإجمالي	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م		السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	
	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات	صافي الربح (الخسارة)	الإيرادات
شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة»)	٠,٠٪	٢٨,١٪	٠,٠٪	(٥٩,١)٪	١٤,٥٪	٠,٠٪	٠,٠٪	٣,٩٪	٠,٠٪	(٠,٤)٪
جامعة ميدلسيكس دبي	٨٢,٧٪	٥٤,١٪	٥١,٨٪	٧١,٢٪	٤٠,٩٪	٥٠,٧٪	٥٥,٣٪	٥٠,٠٪	٥٤,٨٪	٥٦,٧٪
مجموعة تنمية الانسان	١٧,٣٪	١٧,٨٪	٤٨,٢٪	٨٧,٩٪	٤٤,٦٪	٤٩,٣٪	٤٤,٧٪	٤٦,١٪	٤٥,٢٪	٤٣,٧٪
الإجمالي	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪

المصدر: معلومات الإدارة.



يلخص الجدول التالي مساهمة الشركات التابعة لشركة المسار الشامل للتعليم في الموجودات والمطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٥): الموجودات والمطلوبات حسب الشركة التابعة

بآلاف الريالات السعودية		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م		كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	
		المطلوبات	الموجودات	المطلوبات	الموجودات	المطلوبات	الموجودات	المطلوبات	الموجودات
قبل التوحيد									
شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة»)		١,٠٦٩,٠٥٣	٤٤,٦٥٦	١,١٢٨,١٨٢	٤٢,٦٠٧	١,٢١٧,٨١٠	١٨,٨٥٣	١,٢٥٧,١٨٨	٥٨,٦٨٨
جامعة ميدلسيكس دبي		١٣٣,١٤٧	١١٨,٢٧٨	١٥٧,٣٦٧	١٢٣,٧٧٥	١٨٣,٥٠٢	١٤٨,٠٤٠	٢١٠,١٦٤	١٤٧,٠٣٣
مجموعة تنمية الانسان		١٨٤,٤١٢	٩٥,٧٨٥	٢٢٢,٢٢٣	٨٩,٢٥١	٣٤٨,٧٤٧	١٨٨,٣٢٦	٤٢٢,٠٧٨	٢٤٠,٣٥٤
الإجمالي		١,٣٨٦,٦١١	٢٥٨,٧١٨	١,٥٠٧,٧٧٣	٢٥٥,٦٣٢	١,٧٥٠,٠٥٩	٣٥٥,٢١٩	١,٨٨٩,٤٣٠	٤٤٦,٠٧٥
بعد التوحيد									
شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة») ^(١)		١,٠١٦,٠٥٦	٤٤,٦٥٦	١,٠١٩,٣٣٢	٤٢,٦٠٧	١,٠٦٢,٢٧٠	٣٥,٧٤٤	١,٠٦٠,١٥٢	٣٢,٨١٧
جامعة ميدلسيكس دبي		١٣٣,٠٩٨	١١٨,١٦٩	١٥٧,٠٦٤	١٦٤,٠٦٨	١٨٣,٥٠٢	١٤٨,٠٤٠	٢١٠,١٦٤	١٤٧,٠٣٣
مجموعة تنمية الانسان		١٧٩,٨٦٦	١١٢,٧٨٤	٢١٧,٦٨٠	٨٨,٧٢٢	٣٤٨,٧٤٧	١٨٨,٣٢٦	٤٢٢,٠٧٨	٢٤٠,٣٥٤
الإجمالي		١,٣٢٩,٠٢٠	٢٧٥,٦١٠	١,٣٩٤,٠٧٧	٢٩٥,٣٩٧	١,٥٩٤,٥١٩	٣٧٢,١٠٠	١,٦٩٢,٣٩٤	٤٢١,٢٠٤

المصدر: معلومات الإدارة.

^(١) تمثل الموجودات لشركة المسار الشامل للتعليم («الشركة») الحصة في نتائج شركة زميلة باستثمار بنسبة ٣٥٪ في شركة نما القابضة ذ.م.م («نما») بالإضافة إلى الموجودات غير الملموسة المتأتية من استحوذات على جامعة ميدلسيكس دبي وعلى مجموعة تنمية الانسان. أما المطلوبات لشركة المسار الشامل للتعليم («الشركة») تتعلق بالالتزامات المحتملة طويلة الأجل المدفوعة للشركاء السابقين لمجموعة تنمية الانسان.

الجدول (٦-٦): الموجودات والمطلوبات كنسبة مئوية من الإجمالي حسب الشركة التابعة بعد التوحيد

كنسبة مئوية من الإجمالي		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م		كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	
		المطلوبات	الموجودات	المطلوبات	الموجودات	المطلوبات	الموجودات	المطلوبات	الموجودات
المسار الشامل للتعليم («الشركة»)		٧٦,٥٪	١٦,٢٪	٧٣,١٪	١٤,٤٪	٦٨,٦٪	٢٢,١٪	٦٤,٢٪	٧,٨٪
جامعة ميدلسيكس دبي		١٠,٠٪	٤٢,٩٪	١١,٣٪	٥٥,٥٪	٩,٥٪	٢٧,٣٪	١٠,٨٪	٣٥,١٪
مجموعة تنمية الانسان		١٣,٥٪	٤٠,٩٪	١٥,٦٪	٣٠,٠٪	٢١,٩٪	٥٠,٦٪	٢٤,٩٪	٥٧,١٪
الإجمالي		١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪

المصدر: معلومات الإدارة.



0-1 العوامل الرئيسية التي تؤثر على عمليات المجموعة

فيما يلي مناقشة لأهم العوامل التي أثرت أو من المتوقع أن تؤثر على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها. تعتمد هذه العوامل على المعلومات المتوفرة حالياً للمجموعة وقد لا تمثل جميع العوامل التي قد تؤثر على أعمال المجموعة. لمزيد من المعلومات يرجى الرجوع إلى القسم ٢ («عوامل المخاطرة») من هذه النشرة.

1-0-1 العوامل الاقتصادية الكلية والديموغرافية

من المتوقع أن يؤدي الأداء الاقتصادي القوي للمملكة العربية السعودية إلى دعم الطلب بشكل كبير على قطاع تعليم ذوي الهمم. ومع توقع نمو الناتج المحلي الإجمالي بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٦٪ بين السنوات ٢٠٢٣م و٢٠٢٨م، ومن المتوقع أن يرتفع الإنفاق الاستهلاكي على التعليم بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٦,١٪ خلال نفس الفترة، فمن المرجح أن يستمر الاستثمار في هذا القطاع. ولن يأتي ذلك من الحكومة فقط، التي خصصت ١٧٪ من إجمالي إنفاقها للتعليم في السنة المالية ٢٠٢٣م، ولكن أيضاً من مشاركة القطاع الخاص، مدعوماً بموقف الحكومة المنفتح والدعم النشط للخصخصة. وتخلق هذه الأمور معاً بيئة مواتية لتوسيع وتحسين خدمات تعليم ذوي الهمم.

ومن ناحية أخرى، من المتوقع أن يؤدي التوسع الاقتصادي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتغير الهياكل الأسرية، وزيادة الطلب على تعليم المرأة إلى زيادة الطلب على التعليم العالي. يتطلع قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة إلى فرص نمو واعدة، حيث من المتوقع أن تتوسع جميع القطاعات من السنة ٢٠٢٣م إلى السنة ٢٠٢٨م. على وجه التحديد، من المتوقع أن تنمو برامج البكالوريوس بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٣٪، وبرامج الدراسات العليا بنسبة ٧,٥٪، والبرامج التأسيسية بنسبة ٧,٧٪، خلال الفترة المتوقعة. ويدعم هذا النمو التوقعات الاقتصادية القوية لدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث من المتوقع أن يرتفع الناتج المحلي الإجمالي بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٤٪ بين السنوات ٢٠٢٣م و٢٠٢٨م، الأمر الذي سيدفع الدخل المتاح للارتفاع بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٤,٥٪ ومن المرجح أن يدعم الطلب الإضافي، وهو ما سيترجم إلى ارتفاع متوقع في الإنفاق الاستهلاكي على التعليم بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٩٪. كما تساهم الاتجاهات الديموغرافية المواتية بشكل إيجابي، لا سيما الانكماش الأسرع في أحجام الأسر مقارنة بمتوسط دول مجلس التعاون الخليجي. ويؤدي تغير الهياكل الأسرية، الذي يتميز بارتفاع عدد الأسر الصغيرة، إلى زيادة الاستثمارات التعليمية، حيث من المرجح أن تعطي هذه الأسر الأولوية للإنفاق على التعليم. ومن المرجح أيضاً أن يؤدي التركيز على تمكين المرأة، والذي يظهر في التمثيل النسائي المتزايد في السياسة ومجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، إلى تعزيز الطلب على التعليم العالي بين النساء.

إذا كانت هناك تغييرات جوهرية في هذه العوامل الاقتصادية الكلية أو الديموغرافية، فقد يكون لذلك تأثير على الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة.

2-0-1 العوامل الحكومية والخاصة بالقطاع

من المتوقع أن تؤدي المبادرات الحكومية التي تعزز الشمولية والدعم للأفراد ذوي الهمم، مثل حملات التوعية واسعة النطاق، وبرامج التشخيص المبكر، وأنظمة الدعم التي تغطي الرسوم لجميع السعوديين وبعض غير السعوديين المؤهلين، إلى ارتفاع معدلات الالتحاق والطلب على الخدمات المتخصصة. ومع زيادة الوعي وانخفاض الوصمة الثقافية، مصحوباً بتحسين الوصول إلى الخدمات التشخيصية، من المتوقع أن تضيق الفجوة بين حالات الرعاية الخاصة المشخصة والفعالية. وبحلول سنة ٢٠٢٨م، من المتوقع أن يرتفع عدد الطلاب المشخصين المسجلين في التعليم الخاص من ٤٨,٠٪ في سنة ٢٠٢٣م إلى ٦٦,١٪. وسيساهم ذلك في النمو الإجمالي في معدل الالتحاق بتعليم ذوي الهمم، والذي من المتوقع أن يرتفع بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٨,٦٪، مع توقع نمو الملتحقين بمعاهد وبرامج التعليم الخاص بمعدل أعلى قدره ١٢,٩٪ بين السنوات ٢٠٢٣م و٢٠٢٨م. ويعكس النمو السريع في معدلات الالتحاق بالمؤسسات المتخصصة الاتجاه نحو التخصص والتخصص، مما يشير إلى مستقبل يصبح فيه تعليم ذوي الهمم في المملكة العربية السعودية أكثر سهولة، وأعلى جودة، ومصبهاً بشكل أفضل لتلبية احتياجات الطلاب ذوي الهمم وأولياء أمورهم.

يتكيف قطاع التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة مع متطلبات سوق العمل ويعمل على تنمية عروضه التعليمية، وبالتالي يزيد بشكل طبيعي من جاذبيته للطلاب المحليين والدوليين على حد سواء. مع استمرار دولة الإمارات العربية المتحدة في ترسيخ مكانتها كمركز عالمي للأعمال، يوفر سوق العمل المتطور فرص عمل ذات جودة أعلى وأكثر تنافسية. وتتوافق هذه الديناميكية مع تحول البلاد نحو الاقتصاد القائم على التكنولوجيا، مما لا يحفز الإماراتيين والأطفال المغتربين فحسب، بل أيضاً الطلاب الدوليين، وخاصة أولئك من آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا، لمتابعة التعليم العالي في البلاد. في حين أن السياسات والجهود المواتية التي تبذلها معاهد مختارة، مثل جامعة ميدلسيكس دبي تجتذب الطلاب الدوليين إلى دولة الإمارات العربية المتحدة، إلا أن هناك حافزاً آخر لجاذبية الدولة المتزايدة في التعليم العالي يتمثل في التعديلات والتحسينات الكبيرة في جانب العرض، مع تكيف معاهد التعليم العالي مع السوق الاحتياجيات وتعزيز عرضها من البرامج الدولية. ويتم تعزيز هذا النداء من خلال زيادة التخصص، مع توسع المؤسسات الخاصة في جميع القطاعات من خلال البرامج المبتكرة، والاعتمادات الدولية، ونماذج التعلم المرنة، والتركيز على التخصص لتنمى بشكل أفضل مع احتياجات الصناعة والاتجاهات العالمية.

إذا كانت هناك تغييرات جوهرية في العوامل الحكومية أو القطاعية المحددة، فقد يكون لذلك تأثير على الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة.

٣-٥-٦ الاعتماد على برامج الموظفين الحكوميين وتأثيرها على هيكل تكاليف المجموعة

تعتمد المجموعة من خلال مجموعة تنمية الانسان على الموظفين الذين تدعمهم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال برنامج تمهير حيث تقوم الأخيرة بدفع كامل راتب كل موظف في برنامج تمهير (٣ آلاف ريال سعودي) لمدة ٦ أشهر. عند الانتهاء من فترة الستة أشهر، يتم تعيين معظم الموظفين من قبل مجموعة تنمية الانسان (وتتحمل مجموعة تنمية الانسان التكاليف ذات الصلة). بلغ المتوسط الشهري لعدد الموظفين المدعومين من برنامج تمهير ١٣٨ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٢م، ١١٠ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٣م، ١١١ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٤م، و٢٢٤ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و١٤٢ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

بلغت نسبة موظفي مجموعة تنمية الانسان (المعينين من قبل المجموعة) غير المدعومة ببرنامج تمهير ٨٦,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م، و٩١,٦٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، و٩٣,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م، و٩٣,٣٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وقد أدى ذلك إلى ارتفاع تدريجي في تكاليف الموظفين المباشرة كنسبة من الإيرادات من ٢٥,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٩,٩٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. كما تأثرت تكاليف موظفي المجموعة أيضًا بارتفاع الحد الأدنى لأجور الموظفين المدعومين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مما أدى إلى ارتفاع متوسط الراتب الشهري لكل موظف من ٤,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٥,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتم تعويض هذا الارتفاع جزئيًا من خلال ارتفاع إيرادات المنح المسجلة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ضمن الإيرادات التشغيلية الأخرى.

تتألف الإيرادات التشغيلية الأخرى من إيرادات المنح المتعلقة بمساهمة تلقاها شركة تابعة، مجموعة تنمية الانسان، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية فيما يخص مبادرات السعودة، من بين إيرادات أخرى.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٣٨٨,٨٪ من ٣,٨ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٢م إلى ١٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير على مدار العام الكامل للاستحواذ على مجموعة تنمية الانسان، حيث بلغت إيرادات المنح ١٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٧٨,٥٪ من ١٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٣,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة الارتفاع في إيرادات المنح من ١٥,٦ مليون ريال سعودي إلى ٢٨,٢ مليون ريال سعودي، مدفوعة بارتفاع متوسط عدد الموظفين المؤهلين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من ٧٣٣ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٨٧٣ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى الزيادة في الحد الأدنى لرواتب الموظفين المؤهلين من الوزارة. كما تم عكس مخصص انخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٤م، مرتبط بتعديل سعر الشراء المسجل عند الاستحواذ والمتعلق ببرمجيات تقنية المعلومات (٠,٣ مليون ريال سعودي) ومدرسة شجرة التعلم (١,٨ مليون ريال سعودي)، وذلك نتيجة تحقيق الربحية كما تم الاتفاق عليه مع المدققين الخارجيين.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٢٤,٣٪ من ٧,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٩,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة الارتفاع في إيرادات المنح من ٦,٨ مليون ريال سعودي إلى ٨,١ مليون ريال سعودي، مدفوعة بارتفاع متوسط عدد الموظفين المؤهلين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من ٩٩٨ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٢٩٥ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

في حالة توقف برنامج تمهير عن الوجود أو إذا لم يعوض النمو في الإيرادات هيكل تكلفة الرواتب المتزايد، فقد يتأثر سلبًا الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة نظرًا لاعتماد المجموعة على هؤلاء الموظفين.

علاوة على ذلك، كان لإيرادات المنحة تأثير مباشر على صافي ربح المجموعة المسجل طوال الفترة التاريخية. في حالة إنهاء وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لدخل المنحة هذا أو عدم الحصول عليه في أي سنة/فترة معينة نتيجة لعدم تحقيق المجموعة لمؤشرات الأداء الرئيسية المعنية، فقد يكون لذلك تأثير على الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة.



٤-٥-٦ تأثير الاعتراف بالإيرادات على التقارير ربع السنوية

تعمل المجموعة في قطاع التعليم والرعاية الخاصة لذوي الهمم، وتشهد عملياتها تباطؤاً في فترة الصيف (من شهر يونيو إلى شهر أغسطس). يتم تحقيق إيرادات المجموعة من الجامعة والمراكز والمدارس من اتفاقيات الخدمات المشتركة بشكل رئيسي خلال العام الدراسي الذي يمتد في الغالب على مدى تسعة أشهر من كل سنة تقويمية يتم خلالها استيفاء التزامات الأداء.

في جامعة ميدلسيكس دبي، يتم الاعتراف بالرسوم الدراسية للطلاب المقبولين في يناير على مدى ستة أشهر ونصف مقابل تسعة أشهر للطلاب المقبولين في سبتمبر، مما يؤدي إلى ارتفاع متوسط الرسوم الدراسية لكل طالب (عند مقارنة الطلاب المقبولين). علاوة على ذلك، يشكل صافي إيرادات الرسوم الدراسية الناتجة عن الطلاب المقبولين في شهر يناير جزءاً أكبر من إجمالي صافي إيرادات الرسوم الدراسية في فترات التقارير الربع سنوية. ومن الجدير بالذكر أن التكاليف التشغيلية خلال فترة الصيف تكون في متوسط أقل نسبياً من باقي السنة المالية.

وبناءً على ذلك، فإن التقارير ربع السنوية للربع الأول والثاني والرابع من السنة المالية لن تتضمن تأثير تكاليف فترة الصيف، وبالتالي، قد تظهر هامش ربحية أعلى نسبياً بالمقارنة مع السنة المالية الكاملة المعنية. من ناحية أخرى، فإن الربع الثالث من كل سنة مالية سيتضمن الحد الأدنى من مستويات الإيرادات المعترف بها وقد يظهر مستويات ربحية أقل بالمقارنة مع الأرباع الأخرى من نفس السنة المالية.

٥-٥-٦ تأثير الذمم المدينة المستحقة من العملاء الحكوميين على معدل دوران الذمم المدينة واحتياجات تمويل رأس المال العامل للمجموعة

شكلت الذمم المدينة التجارية لمجموعة تنمية الانسان حوالي ٧٨,١٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٧٧,١٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٨٢,٤٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ٨٧,١٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. تعتمد عمليات مجموعة تنمية الانسان بشكل كبير على مدفوعات العملاء الحكوميين (غالباً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة التعليم) نيابة عن الطلاب الذين يتلقون خدمات الرعاية الخاصة. أثر توحيد نتائج مجموعة تنمية الانسان على معدل دوران الذمم المدينة للمجموعة، والتي انخفضت من ٢٢٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (والتي تتضمن شهرين من إيرادات مجموعة تنمية الانسان بعد الاستحواذ ورصيد حساب الذمم المدينة التجارية لمجموعة تنمية الانسان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م) إلى ١٤٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وانخفض معدل دوران الذمم المدينة إلى ١٣٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ١٣٢ يوماً كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

يمثل الرصيد المستحق من العملاء الحكوميين لمجموعة تنمية الانسان نسبة ٦٩,٢٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٦٧,٨٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و ٧٨,٧٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و ٨٥,٢٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وفي الوقت نفسه، شكل العميل الحكومي ١ نسبة ٦٠,٢٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية لمجموعة تنمية الانسان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٦٧,٦٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و ٩٠,٥٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و ٩٤,٣٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وشكلت نسبة ٤٧,٠٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٥٢,٢٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و ٧٤,٦٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و ٨٢,١٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

دفعت الفترة الطويلة نسبياً لتحصيل الذمم المدينة التجارية المتعلقة بالعملاء الحكوميين مجموعة تنمية الانسان إلى اللجوء إلى تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل لإدارة احتياجات رأس المال العامل بسبب فجوة رأس المال العامل الناتجة عن التحصيلات المتأخرة نسبياً ودفع رواتب مجموعة تنمية الانسان. قد يكون للتأخير الإضافي في تحصيل الذمم المدينة تأثير على المركز المالي للمجموعة حيث أن التسهيلات التمويلية تكون مصحوبة بتكاليف تمويل تتأثر بأسعار الفائدة السائدة وبالتالي تؤثر على ربح المجموعة للسنة. هذا بالإضافة إلى المخاطر المرتبطة بالقدرة على الحصول على تسهيلات إضافية لرأس المال العامل في حال أصبحت الفجوة أكبر.

1-6 المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

1-6-1 أساس الأعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها معاً بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية).

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء المقابل للالتزام المحتمل الذي تم قياسه بالقيمة العادلة، والتزامات المنافع المحددة للموظفين والتي تم الاعتراف بها بالقيمة الحالية لالتزاماتهم باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (٠٠٠ ريال سعودي)، باستثناء ما يذكر خلاف ذلك.

بما أن هذه عبارة عن مجموعة أعمال تحت سيطرة مشتركة، فقد اختارت المجموعة محاسبة تحويل حصص الملكية للمستثمرين بأثر رجعي لجميع الفترات المعروضة. ولم يحدث أي تغيير في حصص الملكية في الشركات المستثمر فيها منذ استحواذ أمانات عليها.

عند إجراء تقييم الاستمرارية، أخذت المجموعة في الاعتبار مجموعة واسعة من المعلومات المتعلقة بالتوقعات الحالية والمستقبلية للربحية والتدفقات النقدية والموارد الرأسمالية الأخرى، إلخ. والإدارة ليست على علم بأي أمور جوهرية غير مؤكدة قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة ذات الغرض الخاص على أساس مبدأ الاستمرارية.

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣٤: «التقرير المالي الأولي المعتمد» في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ويجب أن تقرأ بجانب القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

٢-٦-١ أساس التوحيد

تتضمن القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة لجميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة. وتتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة حقوق في عوائد متغيرة من مشاركتها مع المنشأة المستثمر فيها؛ وعندما يكون لديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على المنشأة المستثمر فيها.

وبالتحديد، لا تسيطر المجموعة على المنشأة المُستثمر فيها إلا عندما يكون لدى المجموعة:

- سلطة على المنشأة المستثمر فيها (أي حقوق قائمة تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها)
- تعرض لعوائد متغيرة من ارتباطها بالمنشأة المستثمر فيها أو حقوق في تلك العوائد؛
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

وعموماً، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وعندما يكون لدى الشركة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو الحقوق المماثلة للشركة المستثمر فيها، فإنها تتمتع بالسلطة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها من جانب واحد. تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الشركة المستثمر فيها كافية أم لا لمنحها السلطة، بما في ذلك:

- الترتيب التعاقدية (الترتيبات التعاقدية) مع مالكي الأصوات الآخرين للشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة وتتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة التي تم حيازتها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى التاريخ الذي تتوقف فيه سيطرة المجموعة على الشركة التابعة.



يتم نسب قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر إلى شركاء الشركة الأم للمجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى وجود عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية الجوهرية المتعلقة بالمعاملات بين المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بإلغاء الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم الاعتراف بأي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

٣-٦-١ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

(أ) تجميع الأعمال الخاضعة لسيطرة مشتركة

تجميع الأعمال هو اندماج أعمال يشتمل على كيانات خاضعة لسيطرة مشتركة، إذا كانت الكيانات المجمعة تخضع في النهاية لسيطرة نفس الطرف (أو الأطراف) قبل وبعد الدمج وكانت السيطرة المشتركة ليست انتقالية.

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال التي تتضمن منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة باستخدام طريقة تجميع الحصص. بموجب هذه الطريقة، يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات بالقيم الدفترية المسجلة بالفعل في القوائم المالية (أي القيمة الدفترية) للشركات المستحوذ عليها ولا يتم إجراء تعديلات على القيمة العادلة فيها. يتم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة والالتزامات المحتملة فقط إلى الحد الذي تم فيه الاعتراف بها من قبل الشركات المستحوذ عليها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعمول بها.

يتم قياس تكلفة الاستحواذ على أنها إجمالي المقابل المحول وقيمة صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها كما في تاريخ الاستحواذ. يتم تحميل تكاليف الاستحواذ المكتوبة وإدراجها في المصاريف الإدارية والعمومية.

لا يتم الاعتراف بالشهرة عند الاستحواذ ويتم عرض الفرق بين تكلفة الاستثمار للمستحوذ وحقوق الملكية للشركة المستحوذ عليها كتعديل ضمن حقوق الملكية عند التوحيد.

ويتم قياس الحصص غير المسيطرة، إن وجدت، كحصة متناسبة من القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات ذات الصلة. يتضمن الربح أو الخسارة نتائج الشركات المستحوذ عليها للفترة من اليوم الأول للسنة التي تم فيها الاستحواذ حتى تاريخ التقرير.

(ب) الاستثمارات في شركات زميلة

الشركة الزميلة هي منشأة يمكن للمجموعة أن تمارس تأثيراً فعالاً عليها وهي ليست شركة تابعة ولا حصة في مشروع مشترك. ويكون التأثير الهام من خلال اشتراكها في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها لكن دون أن يكون لها سلطة تحكم أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

إن الاعتبارات المتخذة عند تحديد التأثير الهام مماثلة لتلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة. يتم المحاسبة عن استثمار المجموعة في شركات زميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في الشركة الزميلة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار للاعتراف بالتغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم تضمين الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبار الانخفاض في القيمة بشكل منفصل.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركات الزميلة. يتم الإفصاح عن أي تغيير في الدخل الشامل الآخر لهذه الشركات المستثمر فيها كأحد مكونات الدخل الشامل الآخر للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير معترف به مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بالاعتراف بحصتها في أي تغييرات، عند الاقتضاء، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة إلى حد الحصة في الشركة الزميلة.

يظهر إجمالي حصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركة الزميلة في صلب قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن الربح التشغيلي ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضريبة والحصص غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركة الزميلة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة بشكل عام لنفس فترة إعداد التقارير المالية للمجموعة، وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات لجعل الفترة المحاسبية والسياسات تتماشى مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة على استثمارها في الشركة الزميلة. في تاريخ كل تقرير، تحدد المجموعة ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. إذا كان هناك مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بحساب مبلغ الانخفاض في القيمة باعتباره الفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة وقيمتها الدفترية، ثم تعترف بالخسارة ضمن «حصة نتائج الشركات الزميلة» في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإدراج أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها والعائدات من البيع في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

(ج) التصنيف كمتداول وغير متداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة بناء على التصنيف كمتداول / غير متداول. يتم تصنيف الأصل كمتداول عندما يكون:

- من المتوقع أن يتحقق أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل الاعتيادية
 - محتفظ به بالأساس لغرض المتاجرة
 - من المتوقع تحقيقه خلال ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية؛ أو
 - نقد وما في حكمه مالم يتم ما لم يتم تقييده أو تبديله أو استخدامه لتسوية التزام لمدة لا تقل عن ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية وتبويب جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة
- تكون المطلوبات متداولة عندما:

- من المتوقع تسديده في دورة الأعمال الاعتيادية
 - محتفظ به بالأساس لغرض المتاجرة
 - مستحق التسديد خلال ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية؛ أو
 - لا يوجد أي حق غير مشروط في تأجيل تسديد الالتزام لمدة لا تقل عن ١٢ شهرا بعد فترة التقرير
- إن شروط الالتزام التي قد ينتج عنها، حسب خيار الطرف المقابل، تسويتها عن طريق إصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر على تصنيفها. تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.
- يتم تصنيف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة كموجودات ومطلوبات غير متداولة.

(د) قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والأدوات المالية المشتقة والمقابل المحتمل بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لنقل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ويتم تحديد قياس القيمة العادلة بناء على افتراضات بإجراء معاملة بيع الأصل أو تحويل المطلوب إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام؛ أو
 - في ظل عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات والمطلوبات
- يجب أن تكون السوق الرئيسية أو الأكثر فائدة متاحة إلى المجموعة.

وتُقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام افتراضات على أن المشاركين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وعلى فرضية أن المشاركين في السوق يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

ويأخذ قياس القيمة العادلة لأصل غير مالي في الاعتبار قدرة المشاركين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عبر استخدام الأصل على نحو أفضل وأعلى فائدة ممكنة أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق يستخدم الأصل على نحو أفضل وأعلى فائدة ممكنة.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة في الظروف والتي تتوفر حولها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وزيادة استخدام المدخلات ذات الصلة القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة إلى الحد الأدنى.



وتُصنّف كافة الموجودات والمطلوبات، التي تُقاس قيمتها العادلة أو يُفصح عنها في القوائم المالية الموحدة، ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، وفيما يلي بيان بذلك على أساس مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول - الأسعار المُدرّجة (بدون تعديل) في سوق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني - طرق تقييم فنية تعتبر مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة لها قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث - طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة لها غير قابلة للملاحظة بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا حدثت الانتقالات بين مستويات التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناءً على المستوى الأدنى من المدخلات الرئيسية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل تاريخ فترة التقرير.
- لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، صنفت المجموعة الموجودات والمطلوبات بناءً على طبيعتها، وخصائصها ومخاطر الأصل أو الالتزام، ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، كما هو موضح أعلاه.

(هـ) الإيرادات

تقدم المجموعة خدمات تعليمية. تعترف المجموعة بالإيرادات عند انتقال سيطرة البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس العوض الذي يتوقعه المجموعة مقابل تلك البضائع أو الخدمات. خلصت المجموعة بشكل عام إلى أن الأساس في ترتيبات إيراداتها لأنها تسيطر عادة على البضائع أو الخدمات قبل نقلها إلى العميل.

رسوم دراسية

يتم الاعتراف بالإيرادات من الرسوم الدراسية خلال فترة كل فصل دراسي ويتم تخفيضها من خلال المنح الدراسية المقدمة للطلاب خلال تلك الفترة.

رسوم خدمات الرعاية الخاصة والتعليم

يتم الاعتراف بالإيرادات من خدمات الرعاية الخاصة والتعليم على مدى فترة الفصل الدراسي الذي يتم فيه تقديم الخدمات، بعد خصم أي خصومات، حيث يتلقى العميل ويستهلك في نفس الوقت المزايا التي تقدمها المجموعة.

الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب

يتم الاعتراف برسوم الخدمات الإدارية والخدمات الأخرى من الطلاب إما في وقت ما عندما يتم تقديم الخدمات للطلاب أو بمرور الوقت عندما يحصل الطلاب في نفس الوقت على المزايا التي تقدمها المجموعة ويستهلكونها، ناقصاً أي خصومات.

اتفاقيات الخدمات المشتركة (المدارس)

يتم إثبات حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة على أساس القسط الثابت طوال فترة كل فصل دراسي.

أرصدة العقود

موجودات العقود

يتم الاعتراف بموجودات العقود مبدئياً للإيرادات المكتسبة من الخدمات حيث أن استلام المقابل مشروط بإتمام الخدمة بنجاح. وعند اكتمال الخدمة وقبولها من قبل العميل، يعاد تصنيف المبلغ المعترف بها كأصل عقد إلى ذمم مدينة تجارية.

تخضع موجودات العقود إلى اختبار انخفاض القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية المتعلقة بانخفاض قيمة الموجودات المالية في القسم (ن) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق.

الذمم المدينة التجارية

يتم الاعتراف بالذمم المدينة إذا كان مبلغ المقابل غير المشروط مستحقاً من العميل (على سبيل المثال، يلزم مرور الوقت فقط قبل استحقاق سداد المقابل). يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية للموجودات المالية في القسم (ن) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق.

التزامات عقود

يتم الاعتراف بالتزام العقد في حالة استلام الدفعة، أو عندما يكون السداد مستحق (أيهما أسبق) من العميل قبل أن تقوم المجموعة بنقل السلع أو الخدمات ذات الصلة. يتم الاعتراف بالتزامات التعاقدية على أنها إيرادات عندما تقوم المجموعة بأداء عملها بموجب العقد (نقل السيطرة على السلع أو الخدمات ذات الصلة إلى العميل).

(و) المنح الحكومية

يتم الاعتراف بالمنح بقيمتها العادلة عندما يكون هناك ضمان معقول بأن المنحة سيتم استلامها. يتم الاعتراف بالمنح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال الفترة اللازمة لمطابقتها مع المصاريف التي تهدف إلى تعويضها.

(ز) ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصاريف والموجودات بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا يتم استرداد ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات من السلطة الضريبية، عندها، يتم الاعتراف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو كجزء من بند المصاريف، حسب الحالة.
- عندما يتم قيد الذمم المدينة والذمم الدائنة بقيمة تشمل ضريبة القيمة المضافة.

إن صافي قيمة ضريبة القيمة المضافة المستردة من، أو المستحقة للسلطة الضريبية تكون مشمولة كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في القوائم المالية الموحدة.

(ح) العملات الأجنبية

تم عرض القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة بالريال السعودي، وهو أيضاً العملة الوظيفية للشركة. بالنسبة لكل منشأة، تحدد المجموعة العملة الوظيفية ويتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل منشأة باستخدام تلك العملة الوظيفية. تستخدم المجموعة الطريقة المباشرة للتوحيد وعند استبعاد عملية أجنبية، فإن الربح أو الخسارة التي يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة تعكس المبلغ الذي ينشأ من استخدام هذه الطريقة.

المعاملات والأرصدة

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية مبدئياً من قبل شركات المجموعة بسعر الصرف الفوري للعملة الوظيفية الخاصة بها في التاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف بها لأول مرة.

ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية وفقاً لسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير.

يتم الاعتراف بالفروق الناشئة عن تسوية أو ترجمة البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستثناء البنود النقدية التي يتم تعيينها كجزء من التحوط لصافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية. ويتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار، وفي ذلك الوقت، يتم إعادة تصنيف المبلغ التراكمي إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار، وفي ذلك الوقت، يتم إعادة تصنيف المبلغ التراكمي إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة الأولى. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع الربح أو الخسارة الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بما يتماشى مع الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود (أي فروق الترجمة في البنود التي تكون مكاسب أو خسائر قيمتها العادلة معترف بها في قائمة الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة يتم الاعتراف بها أيضاً في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عند الاعتراف الأولي بالأصل أو المصاريف أو الإيرادات (أو جزء منه) عند إلغاء الاعتراف بأصل غير نقدي أو التزام غير نقدي يتعلق بمقابل مقدم، فإن تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تعترف فيه المجموعة مبدئياً بالأصل غير النقدي أو الالتزام غير النقدي الناشئ عن المقابل المقدم. إذا كانت هناك دفعات أو إيصالات متعددة مقدماً، تحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعة أو استلام لمقابل مقدم.

شركات المجموعة

عند التوحيد، يتم ترجمة موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بسعر الصرف السائد في تاريخ إعداد التقارير، ويتم ترجمة قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة عن الترجمة للتوحيد في الدخل الشامل الآخر. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم إعادة تصنيف عنصر الدخل الشامل الآخر المتعلق بتلك العملية الأجنبية المحددة إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.



يتم التعامل مع أي شهرة ناشئة عن الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة للقيم الدفترية للموجودات والمطلوبات الناشئة عن الاستحواذ على أنها موجودات ومطلوبات العملية الأجنبية ويتم ترجمتها بسعر الصرف الفوري في تاريخ التقرير.

(ط) توزيعات ارباح نقدية

تعترف الشركة بالتزام لدفع توزيعات الأرباح عندما يتم الاعلان عن توزيعها ولم يعد التوزيع وفقاً لتقدير الشركة. وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتم التصريح بالتوزيع عندما تتم الموافقة عليه من قبل الشركاء. يتم الاعتراف بالمبلغ المقابل مباشرة في حقوق الملكية.

(ي) الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. وتتضمن تلك التكاليف تكلفة استبدال قطع غيار الممتلكات والمعدات وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشاريع الإنشائية طويلة الأجل في حال استيفاء معايير الاعتراف. عندما يلزم استبدال أجزاء كبيرة من الممتلكات والمعدات على فترات، تقوم المجموعة باستهلاكها بشكل منفصل بناءً على عمرها الإنتاجي المحدد. وبالمثل، عندما يتم إجراء فحص رئيسي، يتم إثبات في القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات كاستبدال في حالة استيفاء معايير الاعتراف. يتم الاعتراف بجميع تكاليف الإصلاح والصيانة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

يتم الاعتراف بالإنشاءات قيد التنفيذ بالتكلفة، بعد خصم خسائر انخفاض القيمة المتراكمة، ان وجدت. ولا يتم تحميل أي استهلاك على الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، كما يلي:

الجدول (٦-٧): الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول

البند	سنوات
تحسينات على المأجور	عمر الأصل ومدة عقد الإيجار أيهما أقل
المعدات الأكاديمية	من ٣ إلى ٦ سنوات
المعدات الطبية	٦ سنوات
أثاث وتركيبات	٦ إلى ١٠ سنوات
موجودات أخرى	٣ إلى ١٠ سنوات

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

يتم إلغاء الاعتراف بأحد بنود الممتلكات والمعدات عند استيعاده (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم ادراج الربح أو الخسارة الناتجة من إلغاء الاعتراف بالأصل (التي يتم احتسابها على أساس الفرق بين صافي المتحصل من عملية الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء الاعتراف بالأصل.

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها مستقبلاً، إذا كان ذلك مناسباً.

(ك) عقود الإيجار

تحدد المجموعة، عند بداية الإيجار، ما إذا كان العقد يمثل إيجاراً أو يحتوي على إيجار. أي إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الوقت مقابل المقابل المدفوع.



المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة نهجا وحيدا للاعتراف والقياس لجميع عقود الإيجار باستثناء عقود الإيجار القصيرة الأجل وإيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة. تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار لتسديد دفعات الإيجار وأصول حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الأصول التي تتضمنها.

موجودات حق الاستخدام

تعترف المجموعة بأصول حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الذي يتضمنه هذا الحق للاستخدام). يتم قياس أصول حق الاستخدام أولاً بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض في القيمة، ويتم تعديله لفرض أي إعادة قياس للتزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ التزامات الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المدفوعة في تاريخ البدء أو قبله مخصوماً منها أي حوافز إيجار تم استلامها. ويتم استهلاك أصول حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار أو العمر الإنتاجي المقدر للأصول، أيهما أقصر، كما يلي:

الجدول (٦-٨): الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول

البند	سنوات
مباني ومكاتب	٣ إلى ١٠ سنوات
المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣ وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م.	

إذا كانت ملكية الأصول المؤجرة تنقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو إذا كانت التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، يحسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل.

كما أن أصول حق الاستخدام عرضة للانخفاض في القيمة. راجع السياسات المحاسبية في قسم (م) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.

التزامات إيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار التي تقاس بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يجب سدادها على مدى فترة الإيجار. وتشمل دفعات الإيجار الدفعية الثابتة (بما في ذلك الدفعية الثابتة الفعلية) مخصوماً منها أي حوافز إيجار مستحقة، ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تشمل دفعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ودفع غرامات لإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصاريف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج مخزون) في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

وعند حساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقد الإيجار لعدم إمكانية تحديد سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة. وبعد تاريخ البدء، يزيد مبلغ التزامات الإيجار ليعكس تراكم الفائدة ويخفض بالنسبة لدفعات الإيجار. بالإضافة إلى ذلك، يعاد قياس القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (مثل التغييرات في الدفعات المستقبلية الناتجة عن تغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم لتحديد دفعات الإيجار هذه)، أو تغيير في تقييم خيار لشراء الأصل الأساسي.

عقود الإيجار والإيجارات قصيرة الأجل للأصول ذات القيمة المنخفضة

تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بالإيجار قصير الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل (أي تلك عقود الإيجار التي لها مدة إيجار تبلغ ١٢ شهراً أو أقل من تاريخ نشأة عقد الإيجار ولا تحتوي على خيار شراء). كما تطبق إعفاء عقود الإيجار من الاعتراف بالأصول المنخفضة القيمة على عقود الإيجار للمعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة كمصاريف باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

(ل) تكاليف الاقتراض

يتم رسملة تكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة إلى حيازة أو إنشاء أو إنتاج الأصل الذي يستغرق بالضرورة فترة طويلة من الوقت ليصبح جاهزاً للاستخدام المقصود أو البيع، كجزء من تكلفة الأصل. يتم قيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروفات في الفترة التي حدثت بها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفوائد والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.



(م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق

الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجود مالي في منشأة ومطلوب مالي أو أداة حقوق ملكية في منشأة أخرى.

١. الموجودات المالية الاعتراف الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الاعتراف الأولي، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، والقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. فيما عدا الذمم المدينة التجارية التي لا تتضمن عنصر تمويل هام أو التي طبقت المجموعة من أجلها الطريقة العملية، تقوم المجموعة في البداية بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائداً تكاليف المعاملة، إذا لم يكن الأصل المالي مقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل هام أو التي قامت المجموعة بتطبيق الوسائل العملية لها بسعر المعاملة كما هو موضح في القسم (هـ) الإيرادات.

لكي يتم تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن يؤدي ذلك إلى تدفقات نقدية تمثل «دفعات أصل المبلغ والفائدة فقط» على المبلغ الأصلي المستحق. ويعرف هذا التقييم بأنه اختبار دفعات أصل المبلغ والفائدة فقط ويتم القيام به على مستوى الأداة. ويتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تمثل فقط أصل مبلغ الدين والفائدة، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بصرف النظر عن نموذج العمل.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة موجوداتها المالية لأغراض توليد تدفقات نقدية. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنج من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف رئيسي هو الاحتفاظ بهذه الموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية. من ناحية أخرى، يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال له هدف مزدوج يتمثل في تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع هذه الموجودات عندما تنشأ ظروف مناسبة.

يتم الاعتراف بمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال فترة زمنية محددة بموجب الأنظمة أو عرف السوق (الصفقات العادية) في تاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء الأصل أو بيعه.

القياس اللاحق

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين):

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وتخضع لانخفاض القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تشتمل الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة على ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى ومبالغ مطلوبة من أطراف ذات علاقة.

إلغاء الاعتراف

يتم استبعاد الأصل المالي (أو، عند الحاجة، جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متماثلة) بشكل أساسي (أي حذف من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عندما:

- انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الموجودات؛ أو
- تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في استلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب «التمرير»؛ وإما (أ) قامت الشركة بنقل جميع مخاطر ومزايا الأصل، أو (ب) أن المجموعة لم تنقل كافة مخاطر ومزايا الأصل أو الاحتفاظ، ولكنها حولت السيطرة على الأصل.

عندما تحول المجموعة حقوقها في استلام التدفقات النقدية من أصل ما أو دخلت في ترتيب تمرير، تقوم بتقييم ما إذا كانت قد احتفظت بمخاطر ومزايا الملكية وإلى أي مدى. إذا لم تنقل بتحويل أو الاحتفاظ بجميع مخاطر ومزايا الأصل بشكل أساسي، ولم تحول السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المحول إلى حد استمرار مشاركتها بالأصل. وفي تلك الحالة، تعترف المجموعة بالالتزام المتعلق به. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المتعلق به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

يتم قياس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الأصل المحول بقيمته الدفترية الأصلية، والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يُطلب من المجموعة سداد، أيهما أقل.

الانخفاض

تعترف المجموعة بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وتُحتسب الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، مخفضة بمعدل الفائدة الفعلي السابق. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو تحسينات الائتمان الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم الاعتراف بالخسائر الائتمانية على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم تحدث زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم عمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن حدوث التخلف عن السداد المحتمل خلال ١٢ شهراً قادمة (نموذج خسائر ائتمانية متوقعة لمدة ١٢ شهراً). بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي حدثت فيها زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، تكون هناك حاجة لعمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على الفترة المتبقية من التعرض، بغض النظر عن وقت التعثر (الخسائر الائتمانية مدى العمر).

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة الأسلوب المبسط في حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. لذلك، لا تتبع المجموعة التغيرات في مخاطر الائتمان، وبدلاً من ذلك تعترف بمخصص الخسائر الائتمانية مدى العمر في كل فترة تقرير. أنشأت المجموعة جدول للمخصص يعتمد على الخبرة السابقة في الخسارة الائتمانية، ويعدل حسب العناصر المتوقعة المُحددة للمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متخلف السداد عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة أيضاً أن أحد الأصول المالية متخلفاً عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ حسب العقود المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

٢. المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على أنها (أ) كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، أو قروض وتسهيلات، أو ذمم دائنة، أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط في تحوط فعال، حسب الحاجة.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة، بعد خصم التكاليف المباشرة المنسوبة للمعاملة.

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة والذمم الدائنة الأخرى والتزامات الإيجار والمستحق إلى أطراف ذات علاقة والقروض والسلف والالتزامات الأخرى طويلة الأجل.

القياس اللاحق

المطلوبات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتضمن المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المطلوبات المالية المحتفظ بها للمتاجرة، والمطلوبات المالية المصنفة عند الاعتراف المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر من المطلوبات المحتفظ بها للمتاجرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تصنيف المطلوبات المالية المصنفة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في تاريخ القيد الأولي، وفقط إذا تم استيفاء المعايير الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩. قامت المجموعة بتخصيص مقابل محتمل للاستحواذ على شركة تابعة كالتزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة (قروض واقتراضات)

بعد الاعتراف الأولي، يتم تقييم القروض والاقتراضات التي تحمل فائدة لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي للقياس بالتكلفة المطفأة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء الاعتراف بالالتزامات وكذلك من خلال عملية إطفاء سعر الفائدة الفعلي.

يتم احتساب التكلفة المطفأة مع الأخذ بالاعتبار أي خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم أو التكاليف التي تعد جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ان معدل الفائدة الفعلي يكون مشمولاً ضمن تكاليف التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وتنطبق هذه الفئة عموماً على القروض والقروض التي تخضع للفائدة.



إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما يكون الالتزام المحدد بموجب المطلوبات المالية قد تم تسديده أو إلغاؤه أو انتهت مدته. عند استبدال التزام مالي حالي بآخر من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة بشكل كبير، أو بتعديل شروط الالتزام المالي الحالي بشكل جوهري، يتم معاملة هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن الاعتراف بالالتزام الأصلي واعتراف بالالتزام جديد. يتم الاعتراف بالفرق في القيمة الدفترية ذات الصلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

٣. مقاصة الادوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وصافي القيمة المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة عند وجود حق قانوني ملزم حالياً لمقاصة المبالغ المُعترف بها، وعند وجود نية لتسويتها على أساس صافي قيمتها، لتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات بنفس الوقت.

(ن) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بنهاية كل فترة تقرير، باختبار للتأكد من وجود أي مؤشر على انخفاض في قيمة الأصل. في حالة وجود أي مؤشر، أو عند الحاجة إلى اختبار انخفاض قيمة سنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل. إن المبلغ القابل للاسترداد للأصل هو القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع وقيمه الاستخدامية، أيهما أعلى. ويتم تحديده لكل أصل على أساس فردي ما لم يكن الأصل منتجاً لتدفقات نقدية مستقلة على نحو كبير عن تلك التي يتم إنتاجها من الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد المبلغ القابل للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالي للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بذلك الأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم أخذ أحدث المعاملات بالسوق بالاعتبار، إن وجدت. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. إن هذه العمليات الحسابية يتم تأييدها بمضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المعلنة للشركات المتداولة بشكل علني أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

تعتمد المجموعة في حساب انخفاض القيمة على أحدث الموازنات وحسابات التوقعات، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من وحدات توليد النقد للمجموعة التي تم تخصيص الموجودات الفردية لها. تغطي هذه الموازنات والتوقعات بصورة عامة فترة خمس سنوات. يحتسب معدل نمو طويل المدى ويتم تطبيقه لتقدير التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض قيمة العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في فئات المصاريف تماشياً مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته، باستثناء العقارات التي أعيد تقييمها سابقاً مع إعادة التقييم التي تم نقلها إلى الدخل الشامل الآخر. بالنسبة لهذه الممتلكات، يتم الاعتراف بالانخفاض في القيمة في الدخل الشامل الآخر بما يصل إلى مبلغ أي إعادة تقييم سابقة.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها مسبقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير الأصل أو المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد. يتم عكس خسارة الهبوط فقط في حال حصول تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تثبيت آخر خسارة انخفاض في القيمة. يتم وضع حد لعكس الخسارة بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد، ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة انخفاض قيمة الأصل في سنوات سابقة. يثبت مثل هذا الانعكاس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ما لم يتم إدراج الأصل بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع هذا الانعكاس على أنه زيادة إعادة تقييم.

ويتم اختبار الشهرة للانخفاض في قيمتها سنوياً كما في ٣١ ديسمبر وعند وجود ظروف تشير إلى أن القيمة الدفترية قد تعرضت لانخفاض في قيمتها. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة منتجة للنقد (أو مجموعة من وحدات منتجة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد أقل من قيمتها الدفترية، يتم تسجيل خسارة انخفاض القيمة. ولا يمكن رد خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

(س) المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحديد أيهما أقل. يتم تحديد تكلفة المخزون باستخدام طريقة المتوسط المرجح. القيمة الصافية القابلة للتحقق هي سعر البيع المقدّر للمخزونات مطروحاً منه تكاليف الإكمال المقدرة والتكلفة اللازمة لإتمام البيع. يتم إثبات تخفيض المخزون إلى صافي القيمة الممكن تحقيقها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.



(ع) النقد والأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك في قائمة المركز المالي الموحدة من النقد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع لأجل. لغرض قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتكون النقد وما في حكمه من النقد والودائع قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أولية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل، بالصافي من أي سحب على المكشوف من البنوك القائمة.

(ف) المخصصات والموجودات والمطلوبات المحتملة

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام حالي (قانوني أو استدلائي) على المجموعة ناتج عن حدث سابق، ويكون من المحتمل أن يترتب على ذلك استخدام موارد اقتصادية للشركة لسداد الالتزام، ومن الممكن تقدير الالتزام بشكل موثوق. عندما تتوقع إدارة المجموعة استرداد بعض أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم الاعتراف بالمبالغ المستردة كأصل مستقل إذا كان استرداد المبلغ المستحق مؤكداً. ويتم عرض المصاريف المرتبطة بأي مخصص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد خصم أي مبالغ مستردة.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود أمراً ذا أهمية نسبية، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي ويعكس تقييم السوق الحالي للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالالتزام. عند استخدام الخصم، تسجل الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكلفة تمويل.

الموجودات والمطلوبات المحتملة

لا يتم الاعتراف بالمطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال تدفق الموارد التي تتضمن منافع اقتصادية بعيدة. يتم الاعتراف بالأصل المحتمل في القوائم المالية الموحدة إلا أنه يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية منه.

(ص) مزايا الموظفين

التزامات المنافع المحددة للموظفين

يتم احتساب التزامات المنافع المحددة للموظفين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة مع تقرير اكتواري يتم القيام به في نهاية كل فترة تقرير. إعادة القياس، بما في ذلك الأرباح والخسائر الاكتوارية، مباشرة في قائمة المركز المالي الموحدة مع قيد مصروف أو رصيد دائن في قائمة الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها. ويتم ادراج نتائج إعادة القياس، المعترف بها في الدخل الشامل الآخر، مباشرة في الأرباح المبقاة، ولا يتم ادراجها في قائمة الربح أو الخسارة خلال الفترات اللاحقة. يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تغييرات وتخفيضات في الخطط بها مباشرة بالأرباح والخسائر كتكاليف خدمة سابقة. يتم احتساب الفائدة بتطبيق معدل الخصم في بداية الفترة على صافي المطلوبات أو الموجودات المحددة. تصنف تكاليف المنافع المحددة على النحو التالي:

- تكاليف الخدمة (بما في ذلك تكلفة الخدمة الحالية وتكلفة الخدمة السابقة، فضلاً عن المكاسب والخسائر من التخفيضات والتعديلات)؛
- مصروفات الفوائد؛ و
- عمليات إعادة القياس

تعرض المجموعة المكونين الأولين لتكاليف المنافع المحددة (أي تكلفة الخدمة ومصاريف الفائدة) في قائمة الربح أو الخسارة في البنود ذات الصلة.

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بالالتزام للمنافع المستحقة للموظفين فيما يتعلق بالأجور والرواتب والإجازات السنوية والتي من المتوقع تسويتها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات الصلة. ويتم قيد الالتزام بالمبلغ غير المخصص للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمات.

منافع التقاعد

يتم قيد الدفعات التي تتم لخطط المساهمات المحددة كمصروف عند استحقاقها.

(ق) الموجودات غير الملموسة

إن تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوز عليها في عملية دمج الأعمال هي قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. بعد الاعتراف الأولي بها، تُدرج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصا الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة الناشئة عن الانخفاض في القيمة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الانتاجية المحددة على العمر الإنتاجي ويتم تقييمها للانخفاض في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تنخفض قيمته. تتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الانتاجية المحددة مرة واحدة على الأقل سنوياً. ويتم أخذ التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها هذا الأصل بالاعتبار من خلال تعديل فترة الإطفاء أو طريقته، حسبما يكون ذلك ملائماً، ويتم التعامل مع ذلك كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم الاعتراف بمصروف إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات العمر المحدد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن فئة المصروفات التي تتوافق مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة للمجموعة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الاقتصادية الإنتاجية للموجودات.

يلخص الجدول التالي العمر الاقتصادي المقدر للأصول غير الملموسة:

الجدول (٦-٩): الأعمار الاقتصادية الإنتاجية المقدرة للأصول

البند	سنوات
خبرة تقنية	٤ سنوات
علاقات الطلاب المغتربين	١٤ سنة
اتفاقية الترخيص والخدمات الأكاديمية	٣٠ سنة
اسماء العلامات التجارية	١٠ - ٢٥ سنة

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم اختبار انخفاض قيمتها سنوياً، إما بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المولدة للنقد. تتم مراجعة تقييم الأعمار الانتاجية غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كانت الأعمار الانتاجية غير المحددة لا تزال قابلة للدعم. إذا لم يكن الأمر كذلك، فإن التغيير في العمر الانتاجي من غير محدد إلى محدد يتم على أساس مستقبلي.

يتم إلغاء الاعتراف بالأصل غير الملموس عند استبعاده (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع وجود منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم إدراج الربح أو الخسارة الناتجة من إلغاء الاعتراف بالأصل (التي يتم احتسابها على أساس الفرق بين صافي المتحصل من عملية الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

(ر) الضريبة والزكاة

الضرائب الحالية

تخضع المجموعة للزكاة على أساس وعاء الزكاة وضريبة الدخل وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للتفسيرات. تخضع المجموعة أيضاً لضريبة الشركات الإماراتية. يتم تحميل ضريبة المجموعة والزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تقوم إدارة المجموعة بتكوين المخصصات حسب الحاجة على أساس المبالغ المتوقع دفعها إلى سلطات الضريبة والزكاة ذات الصلة، وتقوم بشكل دوري بتقييم المواقف المتخذة في الإقرارات الضريبية والزكوية فيما يتعلق بالتصريحات والتفسيرات المعمول بها في الفترات اللاحقة.

الضرائب المؤجلة

الضرائب المؤجلة هي مبالغ مستحقة الدفع أو قابلة للاسترداد في فترات مستقبلية متعلقة بالفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة. تقوم المجموعة بالاعتراف بالتزام / (أصل) ضريبي مؤجل عندما يؤدي استرداد أو تسوية القيمة الدفترية للالتزام أو الأصل إلى جعل مدفوعات الضرائب المستقبلية أكبر / (أصغر) مما كانت ستكون عليه لو لم يكن لهذا الاسترداد أو التسوية أي عواقب ضريبية. يتم تسجيل أي التزامات / (موجودات) ضريبية مؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها عند تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل والتي تم تشريعها أو تشريعها بشكل كبير في تاريخ فترة التقرير. لا يتم تسجيل أي ضرائب مؤجلة على الشهرة المكتسبة في عمليات تجميع أعمال.

تقوم إدارة المجموعة أيضاً بتطبيق الأحكام في تحديد مبلغ الضرائب المؤجلة التي سيتم تسجيلها بناءً على فهمها لقوانين الضرائب ذات الصلة وإعادة تقييم تأثير أي إصدار لاحق للتفسيرات والإيضاحات من قبل السلطات الضريبية ذات الصلة.

٤-٦-٦ المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة

المعايير والتفسيرات الجديدة التي اعتمدها المجموعة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥م:

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة تتوافق مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية السنوية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، باستثناء تطبيق المعايير الجديدة السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥م. لم تقم المجموعة بتطبيق أي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره، ولكنه لم يصبح ساري المفعول بعد.

التعديلات المدرجة أدناه تطبق لأول مرة في ٢٠٢٥م، ولكن ليس لها أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة للمجموعة.

- تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ٢١ - عدم القابلية للصرف: قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٢١ لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصرف إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للصرف. ويحدد التعديل إطاراً يمكن بموجبه تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو أي أسلوب تقدير آخر.

المعايير المحاسبية الصادرة ولكنها قيد موافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

المعيار الدولي الأول للتقرير عن الاستدامة «المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة»: يتضمن هذا المعيار الإطار الأساسي للكشف عن المعلومات ذات الأهمية النسبية حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالمنشأة. يسري المعيار اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤م، ويخضع لموافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبالتالي، لم تقم المجموعة باعتماده بعد.

- المعيار الدولي الثاني للتقرير عن الاستدامة بعنوان «الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ»: هذا هو المعيار الموضوعي الأول الذي تم إصداره والذي يحدد متطلبات الكيانات للكشف عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. يسري المعيار اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤م، ويخضع لموافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبالتالي، لم تقم المجموعة باعتماده بعد.

المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد

تم نشر معايير وتفسيرات محاسبية جديدة غير ملزمة للقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للشركة ولم تتبناها المجموعة مبكراً، من غير المتوقع أن يكون لأي من هذه المعايير والتفسيرات أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للمجموعة.

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨ - «بيع أصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك» (تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى): لا ينطبق الاعتراف الجزئي بالربح أو الخسارة للمعاملات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك إلا على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول لا تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ «مجموعات الأعمال»، ويتم الاعتراف بالكامل بالربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣.

- التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ «الأدوات المالية» والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٧ «الأدوات المالية والإفصاحات» (يسري من ١ يناير ٢٠٢٦م): وبموجب التعديلات، يمكن الآن لبعض الأصول المالية بما في ذلك تلك التي تحتوي على ميزات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحكومة أن تلبى معيار SPPI، بشرط ألا تختلف تدفقاتها النقدية بشكل كبير عن أصل مالي متطابق بدون مثل هذه الميزة. عدل مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ لتوضيح متى يتم الاعتراف بأصل مالي أو التزام مالي وإلغاء الاعتراف به ولتوفير استثناء لبعض الالتزامات المالية التي يتم تسويتها باستخدام نظام الدفع الإلكتروني.

- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ العرض والإفصاح في القوائم المالية (يسري من ١ يناير ٢٠٢٧م): يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ إرشادات بشأن البنود المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والمصنفة إلى خمس فئات: التشغيل؛ الاستثمار؛ التمويل؛ ضرائب الدخل والعمليات المتوقفة وهي تحدد مجموعة فرعية من التدابير المتعلقة بالأداء المالي للكيان كمقاييس أداء محددة من قبل الإدارة. يجب وصف المجاميع والمجاميع الفرعية والبنود الواردة في القوائم المالية الأولية والبنود المفصّل عنها في الإيضاحات بطريقة تمثل خصائص البند. ويتطلب ذلك تصنيف فروق أسعار الصرف الأجنبي في نفس فئة الإيرادات والمصروفات من البنود التي أدت إلى فروق أسعار الصرف الأجنبي.

- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ - تقليل إفصاحات الشركات التابعة (يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٧م): يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩. ويجوز للشركة التابعة اختيار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة



أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا يكون لديها مساءلة عامة في تاريخ التقرير وأن تصدر شركتها الأم قوائم مالية موحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي.

0-7-1 الاجتهادات المحاسبية الهامة والتقديرات والافتراضات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المعترف بها للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات، والإفصاحات المرفقة، والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. الشكوك بشأن هذه الافتراضات والتقديرات قد تؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

الاجتهادات

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بالاجتهادات التالية والتي لها أثر كبير على المبالغ المعترف بها في القوائم المالية الموحدة.

تحديد مدة إيجار العقود مع خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة الإيجار بأنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تجديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد إلى حد ما أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا من المؤكد أنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات التمديد والإنهاء. تطبق المجموعة الحكم عند تقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد ما ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. وهذا يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات العلاقة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة إما التمديد أو الإنهاء. بعد تاريخ نشأة عقد الإيجار، تعيد المجموعة تقييم مدة الإيجار إذا كان هناك حدث كبير أو تغيير في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إدخال تحسينات كبيرة على العقارات المستأجرة أو إجراء تعديلات كبيرة على الأصول المستأجرة).

أدرجت المجموعة فترات التجديد كجزء من مدة الإيجار لاستئجار مبنى الحرم الجامعي والمكاتب مع فترة أقصر غير قابلة للإلغاء (أي سنة واحدة). وعادة ما تمارس المجموعة خيارها لتجديد عقود الإيجار هذه لأنه سيكون هناك تأثير سلبي كبير على الشركة إذا لم يكن الأصل البديل متاحاً بسهولة مع تكبد تكاليف كبيرة. لا يتم تضمين فترات تجديد عقود إيجار الأراضي والمباني ذات الفترات الطويلة غير القابلة للإلغاء (أي من 6 إلى 39 سنة من تاريخ التقرير) جزءاً من شروط الإيجار حيث أنه ليس من المؤكد بشكل معقول أن يتم ممارستها.

التقديرات والافتراضات

إن الافتراضات المحاسبية الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لتقدير حالات عدم التأكد في فترة القوائم المالية التي لها مخاطر جوهرية في أحداث تعديلات جوهرية على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة وهي موضحة بالتفصيل في الصفحة التالية. اعتمدت المجموعة في تقديراتها وافتراضاتها على المعايير المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. وتنعكس هذه التغيرات على الافتراضات عند حدوثها.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية (بما في ذلك الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد)

يتحقق الانخفاض في القيمة عند تجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمته القابلة للاسترداد، التي تمثل قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمه قيد الاستخدام، أيهما أعلى. وتحسب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف حساب البيع بناءً على البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة، التي تجرى على أساس تجاري، لأصول مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. تحسب القيمة قيد الاستخدام بناءً على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. وتُستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للخمس سنوات اللاحقة، ولا تتضمن أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصول للوحدة المنتجة للنقد الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. وتُعد القيمة القابلة للاسترداد حساسة لمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة بالإضافة إلى صافي التدفقات النقدية الداخلية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لغرض التقدير الاستقرائي. وهذه التقديرات هي الأكثر صلة بالشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد المعترف بها من قبل المجموعة.

قياس القيمة العادلة للمطلوبات الأخرى طويلة الأجل

يتم تقييم المقابل المحتمل الناتج عن عمليات تجميع الأعمال بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ كجزء من تجميع الأعمال. وعندما يفي المقابل المحتمل بتعريف الالتزام المالي، يتم إعادة قياسه لاحقاً بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير. ويستند تحديد القيمة العادلة إلى التدفقات النقدية المخصومة. وتأخذ الافتراضات الرئيسية في الاعتبار احتمال تحقيق كل هدف من أهداف الأداء وعامل الخصم.

الإيجارات - تقدير معدل الاقتراض التراكمي

لا تستطيع المجموعة أن تحدد بسهولة سعر الفائدة الذي ينطوي عليه عقد الإيجار، ولذلك فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس التزامات الإيجار. معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يجب على المجموعة دفعه للاقتراض على مدى فترة مماثلة، وبضمان مماثل، الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لأصول حق الاستخدام في ظروف اقتصادية مماثلة. وبالتالي، يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما «يتعين على المجموعة دفعه»، وهو ما يتطلب تقدير عندما لا تتوفر أسعار قابلة للرصد (مثل الشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عندما تحتاج إلى تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض المتزايد باستخدام مدخلات يمكن ملاحظتها (مثل أسعار الفائدة في السوق) عندما تكون متاحة، وهي مطلوبة لوضع تقديرات معينة خاصة بالمنشأة (مثل التصنيف الائتماني المستقل للشركة التابعة).

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للرسوم المدينة

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة. تعتمد قيمة المخصصات على عمر الذمم لأغراض تصنيف العملاء في مجموعات حسب شرائح مختلفة لها أنماط خسارة مماثلة.

تعتمد مصفوفة المخصصات مبدئياً على معدلات التخلف عن السداد التاريخية للمجموعة. وستقوم المجموعة بتعديل المصفوفة لضبط الخسارة الائتمانية السابقة بمعلومات جديدة منظورة. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتراجع الظروف الاقتصادية المتوقعة خلال العام المقبل، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التخلف عن السداد، يتم تعديل معدلات التخلف عن السداد التاريخية. في كل تاريخ كل قائمة مركز مالي، يتم تحديث معدلات التخلف عن السداد السابقة الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في التقديرات المنظورة.

إن تقييم الارتباط بين معدلات التخلف عن السداد السابقة الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة هو تقدير مهم. إن كمية الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف وتوقعات الظروف الاقتصادية. قد لا تكون تجربة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية تتمثل أيضاً في التقصير الفعلي للعميل في المستقبل.



٧-٦ نتائج عمليات شركة المسار شامل للتعليم وشركاتها التابعة

١-٧-٦ قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة

يُلخص الجدول التالي قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (١٠-٦): قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السني المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السني ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السني ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
%٢٣,٢	١٥٣,٧٩٧	١٢٤,٧٩٢	%٥٥,٤	%٢٧,٦	%٨٩,٢	٤٣٧,٠٦٥	٣٤٢,٥٥٧	١٨١,٠١١	الإيرادات
%٣٣,٢	(٨٠,٩١٨)	(٦٠,٧٢٧)	%٦٢,٧	%٣٣,٤	%٩٨,٥	(٢٣٤,٠٠١)	(١٧٥,٣٨٣)	(٨٨,٣٤٦)	تكلفة الإيرادات
%١٣,٨	٧٢,٨٧٩	٦٤,٠٦٥	%٤٨,٠	%٢١,٥	%٨٠,٤	٢٠٣,٠٦٤	١٦٧,١٧٤	٩٢,٦٦٥	إجمالي الربح
%٣٧,٦	(٣٣,٩٨٩)	(٢٤,٧١٠)	%٤٣,١	%٣١,٨	%٥٥,٤	(٩٨,٦٣٠)	(٧٤,٨١٤)	(٤٨,١٣٤)	مصاريف عمومية وبيعية وإدارية
%٦٨,٤	٥,٤٢٥	٣,٢٢٢	%١١,٢	%٦٥,٣	(%٢٥,٢)	٢٩,٨٨٥	١٨,٠٨٠	٢٤,١٦٣	الحصة في نتائج شركة زميلة
%٢٤,٣	٩,٤٨٦	٧,٦٣٢	%١٩٥,٤	%٧٨,٥	%٣٨٨,٨	٣٣,٣٧٨	١٨,٦٩٦	٣,٨٢٥	إيرادات تشغيلية أخرى
%٧,٢	٥٣,٨٠١	٥٠,٢٠٩	%٥٢,١	%٢٩,٩	%٧٨,١	١٦٧,٦٩٧	١٢٩,١٣٦	٧٢,٥١٩	الأرباح التشغيلية
%١٧,٣	١,٢٠٠	١,٠٢٣	%٢٢٦,٤	%٩١,٥	%٤٥٦,١	٣,٦٦٤	١,٩١٣	٣٤٤	إيرادات تمويل
%٢٦,٣	(٢,٢٦٣)	(١,٧٩٢)	%٨٤,٩	%٩,٧	%٢١١,٦	(٩,١٩٢)	(٨,٣٨٠)	(٢,٦٨٩)	تكاليف التمويل
%٦,٧	٥٢,٧٣٨	٤٩,٤٤٠	%٥٢,٠	%٣٢,٢	%٧٤,٨	١٦٢,١٦٩	١٢٢,٦٦٩	٧٠,١٧٤	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
%١٢,٩	(٣,٩٦٨)	(٣,٥١٦)	%٤٦٥,١	%٤١٥,١	%٥٢٠,٠	(١٤,٠٥١)	(٢,٧٢٨)	(٤٤٠)	الزكاة وضريبة الدخل
لا ينطبق	-	-	لا ينطبق	(%١٠٠,٠)	لا ينطبق	-	(٥١,٠٥١)	-	الضرائب المؤجلة
%٦,٢	٤٨,٧٧٠	٤٥,٩٢٤	%٤٥,٧	%١١٥,٠	(%١,٢)	١٤٨,١١٨	٦٨,٨٩٠	٦٩,٧٣٤	الربح للسنة / للفترة
الدخل الشامل الآخر: البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في فترات لاحقة:									
لا ينطبق	-	-	لا ينطبق	%٤,٦	لا ينطبق	١,٣٧٥	١,٣١٥	(١٣٠)	(خسارة) // أرباح إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين
%٦,٢	٤٨,٧٧٠	٤٥,٩٢٤	%٤٦,٦	%١١٢,٩	%٠,٩	١٤٩,٤٩٣	٧٠,٢٠٥	٦٩,٦٠٤	إجمالي الدخل الشامل للسنة / للفترة

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



يلخص الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-١١): مؤشرات الأداء الرئيسية والدخل الشامل الموحدة

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنوي المركب - ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنوي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤م	التغير السنوي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
١٠,٣%	٦٦,٧٣٩	٦٠,٥٢٥	٤٩,٣%	٢٨,٠%	٧٤,١%	٢١٥,٥٦١	١٦٨,٣٥٣	٩٦,٧١٨	الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
نقطة مئوية	كنسبة مئوية من الإيرادات	نقطة مئوية	كنسبة مئوية من الإيرادات	نقطة مئوية	كنسبة مئوية من الإيرادات	نقطة مئوية	كنسبة مئوية من الإيرادات	كنسبة مئوية من الإيرادات	
٤,٠	٥٢,٦%	٤٨,٧%	٤,٧	٢,٣	٢,٤	٥٣,٥%	٥١,٢%	٤٨,٨%	تكلفة الإيرادات
(٤,٠)	٤٧,٤%	٥١,٣%	(٤,٧)	(٢,٣)	(٢,٤)	٤٦,٥%	٤٨,٨%	٥١,٢%	هامش إجمالي الربح
٢,٣	٢٢,١%	١٩,٨%	(٤,٠)	٠,٧	(٤,٨)	٢٢,٦%	٢١,٨%	٢٦,٦%	المصاريف العمومية والبيعية والإدارية
(٥,١)	٤٣,٤%	٤٨,٥%	(٤,١)	٠,٢	(٤,٣)	٤٩,٣%	٤٩,١%	٥٣,٤%	هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
(٥,١)	٣١,٧%	٣٦,٨%	(٤,٦)	١٣,٨	(١٨,٤)	٣٣,٩%	٢٠,١%	٣٨,٥%	هامش صافي الربح للسنة / للفترة
المصدر: معلومات الإدارة.									

يلخص الجدول التالي الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-١٢): الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنوي المركب - ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنوي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤م	التغير السنوي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
٦,٢%	٤٨,٧٧٠	٤٥,٩٢٤	٤٥,٧%	١١٥,٠%	(١,٢%)	١٤٨,١١٨	٦٨,٨٩٠	٦٩,٧٣٤	الربح للسنة / للفترة
إضافة									
لا ينطبق	-	-	لا ينطبق	(١٠٠,٠%)	لا ينطبق	-	٥١,٠٥١	-	الضرائب المؤجلة
١٢,٩%	٣,٩٦٨	٣,٥١٦	٤٦٥,١%	٤١٥,١%	٥٢٠,٠%	١٤,٠٥١	٢,٧٢٨	٤٤٠	الزكاة وضريبة الدخل
٢٦,٣%	٢,٢٦٣	١,٧٩٢	٨٤,٩%	٩,٧%	٢١١,٦%	٩,١٩٢	٨,٣٨٠	٢,٦٨٩	تكاليف التمويل
٢١,٤%	٦,٨٣٦	٥,٦٣٢	٤١,٧%	٢٤,٦%	٦١,٢%	٢٦,٧١٢	٢١,٤٣٣	١٣,٢٩٧	استهلاك أصول حق استخدام
٥٧,٠%	١,٤٣٧	١,٤٣٧	١٢,٤%	(٣,٤%)	٣٠,٩%	٥,٧٥٠	٥,٩٥٤	٤,٥٥٠	إطفاء موجودات غير ملموسة
٥٧,٠%	٣,٩٠٦	٢,٤٨٨	٩٣,٠%	٤٠,٦%	١٦٥,٠%	١٢,٣٦٩	٨,٧٩٧	٣,٣١٩	استهلاك ممتلكات ومعدات
٠,٠٠%	٧٥٩	٧٥٩	٠,٠٠%	٠,٠٠%	٠,٠٠%	٣,٠٣٣	٣,٠٣٣	٣,٠٣٣	إطفاء تخصيص سعر الشراء
خصم									
١٧,٣%	(١,٢٠٠)	(١,٠٢٣)	٢٢٦,٤%	٩١,٥%	٤٥٦,١%	(٣,٦٦٤)	(١,٩١٣)	(٣٤٤)	إيرادات تمويل
١٠,٣%	٦٦,٧٣٩	٦٠,٥٢٥	٤٩,٣%	٢٨,٠%	٧٤,١%	٢١٥,٥٦١	١٦٨,٣٥٣	٩٦,٧١٨	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
المصدر: معلومات الإدارة.									



شركة المسار الشامل للتعليم مملوكة بالكامل من شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة، وتمتلك الشركة ٦٠٪ من شركة تنمية الإنسان ذ.م.م، حيث تمتلك شركة تنمية الإنسان ذ.م.م الشركة التابعة لها شركة تأهيل الإنسان ذ.م.م بنسبة ١٠٠٪ (مجموعة «مجموعة تنمية الإنسان»). تدير مجموعة تنمية الإنسان ٣٦ مركز رعاية و ١٠ مدارس كما في ٢١ مارس ٢٠٢٥م، بحيث يتم تشغيل ٧ مدارس منها بشكل مشترك بالتعاون مع أطراف أخرى، حيث أبرمت شركة تنمية الإنسان ذ.م.م وشركة تأهيل الإنسان ذ.م.م ترتيبات تشغيلية مشتركة لتشغيل وإدارة المدارس التي تقدم الخدمات التعليمية للمستفيدين من الرعاية الخاصة. تمتلك شركة المسار الشامل للتعليم أيضاً جامعة ميدلسكس في دبي بنسبة ١٠٠٪، والتي تعمل من خلال فرعين مؤجرين ويبلغ معدل طلابها ٦,٤٧٨ طالب، كما تمتلك المجموعة استثماراً بنسبة ٣٥٪ في شركة نما القابضة، والتي يتم تصنيفها كشركة زميلة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

بتاريخ ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢م، قامت المجموعة بشراء ٦٠٪ من حصص التصويت في شركة تنمية الإنسان ذ.م.م، شركة قابضة غير مدرجة مقرها المملكة العربية السعودية وشركتها التابعة المملوكة لها بنسبة ١٠٠٪، شركة تأهيل الإنسان ذ.م.م. وقد تم تسجيل هذه العملية المحاسبية وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية رقم ٣ «تجميع الأعمال». خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تتضمن القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة نتائج شركة تنمية الإنسان والشركة التابعة لها للفترة من ١ نوفمبر ٢٠٢٢م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حيث لم تكن المعاملات التي تمت بين ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢م و ٣١ أكتوبر ٢٠٢٢م جوهرية بالنسبة للمجموعة. في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ساهمت مجموعة تنمية الإنسان بتحقيق إيرادات بقيمة ٣١,٣ مليون ريال سعودي، و ١٥,٤ مليون ريال سعودي في الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، وصافي دخل بقيمة ١٢,٤ مليون ريال سعودي. في حال تم الاستحواذ في ١ يناير ٢٠٢٢م، كان بلغ الأثر المالي على نتائج المجموعة ١٢٥,٤ مليون ريال سعودي على الإيرادات، ٥٣,٥ مليون ريال سعودي على الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، و ٣٧,٠ مليون ريال سعودي على صافي الدخل.

وتجدر الإشارة أن إيرادات مجموعة تنمية الإنسان الموحدة من خدمات التعليم والرعاية الخاصة بلغت ٢٥,٠ مليون ريال سعودي من إجمالي الإيرادات الموحدة لمجموعة تنمية الإنسان البالغة ٣١,٣ مليون ريال سعودي، في حين تعلقت باقي الإيرادات بالرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب وحصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة.

الإيرادات

تتعلق الإيرادات بشكل أساسي من (١) الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة للطلاب والمستفيدين، والمرتبطة بالإيرادات المتحققة من المناهج المقدمة في جامعة ميدلسكس دبي والرسوم الدراسية للمدارس المشغلة من قبل مجموعة تنمية الإنسان، (٢) خدمات التعليم والرعاية الخاصة، المتعلقة بالمراكز المشغلة من قبل مجموعة تنمية الإنسان، (٣) الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب والمستفيدين المسجلين في الجامعة والمدارس والمراكز، و(٤) حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة في مجموعة تنمية الإنسان.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٨٩,٢٪ من ١٨١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٤٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة:

١. ارتفاع إيرادات مجموعة تنمية الإنسان بقيمة ١٣٣,٧ مليون ريال سعودي مما يعكس الأثر الكامل للاستحواذ طوال العام مقارنةً بشهرين فقط في السنة المالية ٢٠٢٢م. بلغت الإيرادات الموحدة لمجموعة تنمية الإنسان ١٦٥,٠ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، منها ١٢٧,١ مليون ريال سعودي متعلقة بخدمات التعليم والرعاية الخاصة. تجدر الإشارة إلى أنه خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، أضافت المجموعة ٦ مراكز جديدة، مما أدى إلى ارتفاع العدد الإجمالي للمراكز من ٢١ مركزاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٧ مركزاً في السنة المالية ٢٠٢٣م. كما ارتفع متوسط عدد المستفيدين من ٢,٦٥٣ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٥٤١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٣م؛
٢. الارتفاع في الرسوم الدراسية في جامعة ميدلسكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بقيمة ٢٧,٥ مليون ريال سعودي، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٤,٣٧٤ طالب إلى ٥,٠٤١ طالب خلال الفترة، يرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في عدد الطلاب الدوليين نتيجة تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة (CIS) إلى دولة الإمارات العربية المتحدة.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٢٧,٦٪ من ٣٤٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٣٧,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بشكل أساسي نتيجة:

٣. الارتفاع في الرسوم الدراسية في جامعة ميدلسكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بقيمة ٤٢,١ مليون ريال سعودي، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٥,٠٤١ طالب إلى ٥,٨٢٨ طالب خلال الفترة، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة تسجيل الطلاب الدوليين؛

٤. الارتفاع في إيرادات خدمات التعليم والرعاية الخاصة في مجموعة تنمية الإنسان، والتي نتجت بشكل أساسي عن التوسع في المراكز الجديدة التي تمت إضافتها في السنة المالية ٢٠٢٢م والسنة المالية ٢٠٢٣م، إلى جانب افتتاح ٨ مراكز جديدة في السنة المالية ٢٠٢٤م، مما أدى إلى ارتفاع متوسط عدد المستفيدين من ٣,٥٤١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٤٩١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٢٣,٢٪ من ١٢٤,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١٥٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بشكل أساسي نتيجة:

١. الارتفاع في الرسوم الدراسية في جامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بقيمة ١٤,٧ مليون ريال سعودي، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٥,٥٤٩ طالباً إلى ٦,٤٧٨ طالباً بسبب الارتفاع في عدد الطلاب الدوليين؛
٢. الارتفاع في إيرادات خدمات التعليم والرعاية الخاصة في مجموعة تنمية الإنسان بشكل رئيسي نتيجة التوسع في المراكز التي أضيفت في السنة المالية ٢٠٢٣م والسنة المالية ٢٠٢٤م، وافتتاح مركز جديد خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مما أدى إلى الارتفاع في متوسط عدد المستفيدين من ٣,٩١٥ مستفيداً إلى ٥,١٦٣ مستفيداً خلال الفترة.

تجدر الإشارة إلى أن المراكز الجديدة التي تتم إضافتها تحتاج عادةً إلى فترة تتراوح بين ١٢ إلى ٢٤ شهراً للوصول إلى طاقتها التشغيلية الكاملة، وبالتالي يجب أن تكون قد عملت لمدة سنتين أو أكثر لتعتبر مركزاً ناضجاً. تُعرّف المراكز الناضجة بأنها تلك التي تم إضافتها قبل السنة المالية ٢٠٢١م.

تكلفة الإيرادات

تتعلق تكلفة الإيرادات بشكل رئيسي بالرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين، رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية، بالإضافة إلى المصاريف المتعلقة بالطلاب وغيرها.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٩٨,٥٪ من ٨٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٧٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بشكل أساسي نتيجة:

١. الارتفاع في الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين بقيمة ٥١,٦ مليون ريال سعودي، والتي تعكس تأثير سنة كاملة لاستحواذ مجموعة تنمية الإنسان (+٤٨,٩ مليون ريال سعودي)، إلى جانب الارتفاع في رواتب جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي تماشياً مع ارتفاع متوسط عدد المعلمين خلال الفترة لدعم الارتفاع في متوسط عدد الطلاب المسجلين؛
٢. الارتفاع في إطفاء موجودات حق الاستخدام بقيمة ٨,١ مليون ريال سعودي، والتي تعكس تأثير سنة كاملة لاستحواذ مجموعة تنمية الإنسان (+٦,٥ مليون ريال سعودي)، بالإضافة إلى تحسينات على المأجور في جامعة ميدلسيكس دبي (+١,٦ مليون ريال سعودي)؛
٣. الارتفاع في المصاريف المتعلقة بالطلاب وحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة، مما يعكس تأثير السنة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٣٣,٤٪ من ١٧٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٣٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى:

١. ارتفاع رواتب الموظفين في مجموعة تنمية الإنسان بقيمة ٣٣,٥ مليون ريال سعودي، نتيجة الزيادة في متوسط عدد الموظفين المباشرين من ١,٢٥٣ موظفاً في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٧١٢ موظفاً في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك على خلفية التوظيف في المراكز الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، ارتفع متوسط الراتب الشهري للموظف المباشر من ٤,٠ آلاف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٦ آلاف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشياً مع زيادات الرواتب التضخمية في المملكة العربية السعودية، وزيادة الحد الأدنى لرواتب الموظفين المؤهلين من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (حيث تم تعويض ذلك جزئياً من خلال ارتفاع المنح، المسجلة في إيرادات تشغيلية أخرى).
٢. ارتفاع رواتب جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ٥,٠ مليون ريال سعودي، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الارتفاع في الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين بالدوام الكامل بمبلغ ٤,١ مليون ريال سعودي نتيجة الزيادة في كل من عدد المعلمين ومتوسط الراتب الشهري لكل معلم بدوام كامل من ٣٦,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣ إلى ٣٨,٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٣٣,٢٪ من ٦٠,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨١,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الارتفاع في الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين بمبلغ قدره ١١,٠ مليون ريال سعودي، نتيجة:

١. الارتفاع في الرواتب في مجموعة تنمية الإنسان بقيمة ٩,٧ مليون ريال سعودي، بشكل أساسي بسبب الارتفاع في متوسط عدد الموظفين المباشرين من ١,٨٣١ موظفاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢,١١١ موظفاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة إضافة مراكز جديدة. بالإضافة، ارتفع متوسط الراتب الشهري للموظف المباشر من ٤,٤ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة التضخم الذي أدى إلى ارتفاع الأجور في المملكة العربية السعودية، وارتفاع الحد الأدنى لراتب الموظفين المؤهلين المحدد من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (حيث تم تعويض ذلك جزئياً من خلال ارتفاع المنح، المسجلة في إيرادات تشغيلية أخرى)؛



٢. الارتفاع في رواتب جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي، نتيجة لارتفاع في عدد المعلمين بدوام جزئي بمقدار ٢٤ معلمًا.

إجمالي الربح

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٨٠,٤% من ٩٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٦٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير السنة الكاملة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان على كل من الإيرادات وتكلفة الإيرادات. تجدر الإشارة أن الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين في جامعة ميدلسيكس دبي شكلت ٢١,٢% من إيرادات الجامعة في السنة المالية ٢٠٢٣م، في حين شكلت رواتب مجموعة تنمية الإنسان والتكاليف المتعلقة بالموظفين ٣٧,١% من إيرادات مجموعة تنمية الإنسان في السنة المالية ٢٠٢٣م. وعليه، أدت زيادة مساهمة مجموعة تنمية الإنسان إلى ارتفاع إجمالي الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين للمجموعة كنسبة من الإيرادات من ٢٥,٩% في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٨,٧% في السنة المالية ٢٠٢٣م. وقد أدى ذلك إلى انخفاض هامش إجمالي الربح من ٥١,٢% إلى ٤٨,٨% خلال الفترة نفسها.

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٢١,٥% من ١٦٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٠٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، مدفوعًا بنمو الإيرادات الناتج بشكل رئيسي عن الرسوم الدراسية الصافية من المنح الدراسية المقدمة في جامعة ميدلسيكس دبي (+٢٧,٤ مليون ريال سعودي) وخدمات التعليم والرعاية الخاصة في مجموعة تنمية الإنسان (+٤٥,٢ مليون ريال سعودي) على خلفية افتتاح ٨ مراكز جديدة.

وقد قابل ذلك جزئيًا ارتفاع في تكلفة الإيرادات (+٥٨,٦ مليون ريال سعودي) نتيجة الزيادة في الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين، مدفوعة بإضافة موظفين مباشرين في مجموعة تنمية الإنسان تماشيًا مع افتتاح المراكز الجديدة خلال الفترة. أدت الإضافات الجديدة التي لا تزال في مرحلة النمو في مجموعة تنمية الإنسان، والتكاليف المرتبطة بها (إلى جانب ارتفاع متوسط الرواتب الشهرية لموظفي مجموعة تنمية الإنسان المباشرين في السنة المالية ٢٠٢٤م)، إلى انخفاض هامش إجمالي الربح من ٤٨,٨% في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤٦,٥% في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ١٣,٨% من ٦٤,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٧٢,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة النمو في الإيرادات الناتج بشكل أساسي عن الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة في جامعة ميدلسيكس دبي (+١٤,٧ مليون ريال سعودي) وخدمات التعليم والرعاية الخاصة في مجموعة تنمية الإنسان (+١١,٠ مليون ريال سعودي).

وقد قابل ذلك جزئيًا ارتفاع في الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين نتيجة انضمام موظفين مباشرين جدد في مجموعة تنمية الإنسان، وذلك تماشيًا مع افتتاح مراكز جديدة خلال هذه الفترة. كما أن الإضافات الجديدة التي لا تزال في مرحلة النمو في مجموعة تنمية الإنسان والتكاليف المرتبطة بها (إلى جانب ارتفاع متوسط الرواتب الشهرية لموظفي المجموعة المباشرين في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م) أدت إلى انخفاض هامش إجمالي الربح من ٥١,٣% في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٧,٤% في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

خلال الفترة التاريخية، قامت مجموعة تنمية الإنسان بالاستعانة بالموظفين الذين تدعمهم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال برنامج تمهير حيث تقوم الأخيرة بدفع كامل راتب كل موظف في برنامج تمهير (٣ آلاف ريال سعودي) لمدة ٦ أشهر. عند الانتهاء من فترة الستة أشهر، يتم تعيين معظم الموظفين من قبل مجموعة تنمية الإنسان (وتتحمل مجموعة تنمية الإنسان التكاليف ذات الصلة). بلغ المتوسط الشهري لعدد الموظفين المدعومين من برنامج تمهير ١٣٨ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٢م، و ١١٠ موظفين في السنة المالية ٢٠٢٣م، و ١١١ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٤م، و ٢٢٤ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و ١٤٢ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. أثر ارتفاع مساهمة الموظفين المباشرين المعيّنين الذين لم يعد ينتفعون من دعم برنامج تمهير سلبًا على إجمالي الربح لمجموعة تنمية الإنسان خلال الفترة حيث اضطرت المجموعة إلى تحمل جزء أكبر من تكاليف الموظفين.

المصاريف العمومية والبيعية والإدارية

تشمل المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بشكل رئيسي الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين، والخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية، وإطفاء الموجودات غير الملموسة، ومصاريف التسويق والاتصالات، بالإضافة إلى مصاريف أخرى.

ارتفعت المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بنسبة ٥٥,٤% من ٤٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٧٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس بشكل رئيسي تأثير الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان على السنة المالية. ونتيجة لذلك، ارتفعت الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين بقيمة ١٣,٤ مليون ريال سعودي، منها ١٠,٢ مليون ريال سعودي متعلقة بمجموعة تنمية الإنسان، و ٣,٨ مليون ريال سعودي متعلقة بجامعة ميدلسيكس دبي نتيجة الارتفاع الإضافي في رواتب الموظفين الإداريين، بسبب الارتفاع في متوسط عدد الموظفين. بالإضافة إلى الارتفاع في الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية بقيمة ٥,٣ مليون ريال سعودي تماشيًا مع ارتفاع متوسط عدد الطلاب المسجلين، في حين لم تُسجل أي عمليات عكسية خلال تلك الفترة، رافق ذلك ارتفاع في



مصاريف التسويق في جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي لتحفيز التلاميذ المحليين والدوليين للتسجيل. انخفضت المصاريف العمومية والبيعية والإدارية كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢٦,٦٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢١,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب النمو في الإيرادات.

ارتفعت المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بنسبة ٢١,٨٪ من ٧٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩٨,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى الارتفاع في متوسط عدد الموظفين، بالإضافة إلى الارتفاع في متوسط الرواتب الشهرية من ١٩,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢١,٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة تعيين كل من الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة خلال الربع الأخير من السنة المالية ٢٠٢٤م.

بالإضافة إلى ذلك، ارتفعت مصاريف وكلاء التوظيف في الخارج في جامعة ميدلسيكس دبي، وتأسس شركة المسار الشامل التعليمية (الشركة القابضة للمجموعة) خلال الفترة، والتي تكبدت مصاريف عمومية واستشارية مالية استثنائية بلغت ٩٨٢,٤ ألف ريال سعودي. وقد أدت هذه المصاريف الاستثنائية، المدرجة تحت بند الرسوم القانونية والمهنية، إلى ارتفاع المصاريف العمومية والبيعية والإدارية كنسبة من الإيرادات من ٢١,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٢,٦٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بنسبة ٣٧,٦٪ من ٢٤,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٤,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل أساسي إلى الارتفاع في الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين بقيمة ٣,٧ مليون ريال سعودي، نتيجة ارتفاع عدد الموظفين، وتركز هذا الارتفاع بشكل رئيسي في شركة المسار الشامل التعليمية (الشركة القابضة للمجموعة). وقد أدى مستوى المناصب العليا التي تم تعيينها في الشركة القابضة إلى ارتفاع متوسط الراتب الشهري من ١٨,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢٣,١ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

كما رافق ذلك، استمرار الارتفاع في المصاريف القانونية والمهنية بقيمة ٢,٨ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالزيادة المستمرة في مصاريف وكلاء التوظيف في الخارج. أدى ذلك إلى ارتفاع المصاريف العمومية والبيعية والإدارية كنسبة مئوية من الإيرادات من ١٩,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢٢,١٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الحصة في نتائج شركة زميلة

تتعلق الحصة في نتائج شركة زميلة باستثمار بنسبة ٣٥٪ في شركة نما القابضة ذ.م.م («نما»)، التي تم الاستحواذ عليها في ٦ مارس ٢٠١٨م. تعمل الشركة الزميلة في تقديم الخدمات التعليمية، بما في ذلك درجات البكالوريوس والدراسات العليا، والبحث الأكاديمي، بالإضافة إلى تقديم الدبلومات، وتعليم اللغات، والتدريب على برمجيات الحاسوب، والتدريب على إدارة الأعمال الإدارية، والاستثمار في المشاريع، وتأسيس وإدارة المؤسسات في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة. شركة نما القابضة هي شركة خاصة غير مدرجة في أي بورصة عامة. يتم احتساب حصة المجموعة في شركة نما القابضة باستخدام طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة للأغراض الخاصة.

انخفضت الحصة في نتائج شركة زميلة بنسبة ٢٥,٢٪ من ٢٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، حيث سجلت الشركة الزميلة انخفاضاً في الأرباح من ٧٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، نظراً لأن غالبية طلاب قد أتموا ساعاتهم الدراسية خلال فترة جائحة كوفيد-١٩، والتي عادت إلى طبيعتها بعد انتهاء الجائحة. وقد تزامن ذلك مع تطبيق ضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة ابتداءً من شهر يونيو ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى الارتفاع في معدلات التمويل في السوق.

ارتفعت الحصة في نتائج شركة زميلة بنسبة ٦٥,٣٪ من ١٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٩,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشيًا مع الارتفاع في الأرباح التي حققتها شركة نما خلال تلك الفترة من ٦٠,٣ مليون ريال سعودي إلى ٩٤,١ مليون ريال سعودي، مدفوعة بنمو عمليات شركة نما نتيجة ارتفاع عدد الطلاب المسجلين، قابله جزئيًا تأثير تطبيق ضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة.

ارتفعت الحصة في نتائج شركة زميلة بنسبة ٦٨,٤٪ من ٣,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشيًا مع الارتفاع في الأرباح التي حققتها شركة نما خلال تلك الفترة، حيث ارتفعت من ١١,٤ مليون ريال سعودي إلى ١٧,٧ مليون ريال سعودي، وذلك نتيجة النمو في عمليات شركة نما مدفوعاً بالارتفاع المستمر في عدد الطلاب المسجلين.

إيرادات تشغيلية أخرى

تتألف الإيرادات التشغيلية الأخرى من إيرادات المنح المتعلقة بمساهمة تلقيتها شركة تابعة، مجموعة تنمية الإنسان، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية فيما يخص مبادرات السعودية، بالإضافة إلى إيرادات أخرى متعلقة بالغرامات على الرسوم الدراسية المتأخرة، وإيرادات الاستشارات، وأرباح/خسائر صرف العملات الأجنبية.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٣٨٨,٨٪ من ٣,٨ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٢م إلى ١٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير على مدار العام الكامل للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان، حيث بلغت إيرادات المنح ١٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٧٨,٥٪ من ١٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٣,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة الارتفاع في إيرادات المنح من ١٥,٦ مليون ريال سعودي إلى ٢٨,٢ مليون ريال سعودي، مدفوعة بارتفاع متوسط عدد الموظفين المؤهلين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من ٧٣٣ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٨٧٣ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى الزيادة في الحد الأدنى لرواتب الموظفين المؤهلين من الوزارة. كما تم عكس مخصص انخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٤م، مرتبط بتعديل سعر الشراء المسجل عند الاستحواذ والمتعلق ببرمجيات تقنية المعلومات (٠,٣ مليون ريال سعودي) ومدرسة شجرة التعلم (١,٨ مليون ريال سعودي)، وذلك نتيجة تحقيق الربحية كما تم الاتفاق عليه مع المدققين الخارجيين.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٢٤,٣٪ من ٧,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٩,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة الارتفاع في إيرادات المنح من ٦,٨ مليون ريال سعودي إلى ٨,١ مليون ريال سعودي، مدفوعة بارتفاع متوسط عدد الموظفين المؤهلين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من ٩٩٨ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٢٩٥ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء بنسبة ٧٤,١٪ من ٩٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٦٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بسبب:

١. أثر سنة كاملة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان والارتفاع المستمر في متوسط عدد طلاب جامعة ميدلسيكس دبي، مما انعكس على ارتفاع في إجمالي الربح بقيمة ٧٤,٥ مليون ريال سعودي؛
٢. الارتفاع في الإيرادات التشغيلية الأخرى بقيمة ١٤,٩ مليون ريال سعودي نتيجة لإيرادات المنح لمجموعة تنمية الإنسان خلال الفترة.

قابل ذلك جزئيًا ارتفاع في المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بقيمة ٢٦,٧ مليون ريال سعودي، مما يعكس أثر السنة الكاملة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان، بالإضافة إلى انخفاض الحصة في نتائج شركة زميلة، حيث سجلت الأخيرة انخفاضًا إضافيًا في الأرباح من ٧٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م. انخفض هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء من ٥٣,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٩,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، متأثرًا بانخفاض هامش إجمالي الربح، حيث زادت مساهمة مجموعة تنمية الإنسان بشكل أكبر خلال هذه الفترة، بالإضافة إلى انخفاض الحصة في نتائج شركة زميلة.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء بنسبة ٢٨,٠٪ من ١٦٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢١٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى الارتفاع في (١) إجمالي الربح بقيمة ٣٥,٩ مليون ريال سعودي، (٢) الإيرادات التشغيلية الأخرى بقيمة ١٤,٧ مليون ريال سعودي نتيجة لارتفاع دخل المنح من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، و(٣) الحصة في نتائج شركة زميلة بقيمة ١١,٨ مليون ريال سعودي. وقد قابل الانخفاض في هامش إجمالي الربح، الناتج عن استمرار التوسع وتشغيل المراكز الجديدة خلال الفترة، مكاسب استثنائية تم تسجيلها ضمن الإيرادات التشغيلية الأخرى نتيجة لعكس مخصص انخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات خلال السنة المالية ٢٠٢٤م. وبالتالي، ارتفع هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء من ٤٩,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤٩,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء بنسبة ١٠,٣٪ من ٦٠,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦٦,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الارتفاع في (١) إجمالي الربح بقيمة ٨,٨ مليون ريال سعودي، (٢) الإيرادات التشغيلية الأخرى بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي نتيجة لارتفاع دخل المنح من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، و(٣) الحصة في نتائج شركة زميلة بقيمة ٢,٢ مليون ريال سعودي. وقد رافق الانخفاض في هامش إجمالي الربح، نتيجة التوسع في المراكز الجديدة التي لا تزال في مرحلة النمو، ارتفاع في المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بقيمة ٩,٢ مليون ريال سعودي، نتيجة لتأسيس الشركة القابضة للمجموعة وتعيين كل من الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة التابع لها. وبالتالي، انخفض هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء من ٤٨,٥٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٣,٤٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

إيرادات التمويل

تتعلق إيرادات التمويل بالفوائد من الودائع طويلة الأجل والخاصة حصراً بجامعة ميدلسيكس دبي. كانت إيرادات التمويل ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وارتفعت بنسبة ٤٥٦,١٪ إلى ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة لارتفاع حجم الودائع خلال الفترة، مدفوعاً بشكل أساسي بارتفاع أسعار الفائدة على الودائع في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت إيرادات التمويل بنسبة ٩١,٥٪ من ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة للارتفاع المستمر في حجم الودائع التي قامت بها المجموعة خلال الفترة.

ارتفعت إيرادات التمويل بنسبة ١٧,٣٪ من ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك إلى الارتفاع المستمر في حجم الودائع التي قامت بها المجموعة خلال الفترة.

تكاليف التمويل

تتألف تكاليف التمويل بشكل رئيسي من تكلفة التمويل المرتبطة بالتزامات عقود إيجار، وتكاليف التمويل الناتجة عن الاقتراض من البنوك، بالإضافة إلى تكاليف التمويل الأخرى المتعلقة بخصم الالتزامات المحتملة طويلة الأجل.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٢١١,٦٪ من ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس الأثر الكامل للاستحواذ على تكاليف التمويل الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان المتعلقة بالإيجارات والتمويل قصير الأجل من البنوك.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٩,٧٪ من ٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى زيادة تكاليف التمويل الناتجة عن التسهيلات البنكية من ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك تماشيًا مع التمويل الجديد الذي حصلت عليه مجموعة تنمية الإنسان لتمويل (١) متطلبات رأس المال العامل، و(٢) شراء قطعة أرض ومبنى مخصص لإنشاء مراكز جديدة تحت التنفيذ.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٢٦,٣٪ من ١,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى زيادة تكاليف التمويل على التزامات عقود الإيجار من ١,٢ مليون ريال سعودي إلى ١,٦ مليون ريال سعودي، نتيجة لإضافة ثلاثة عقود إيجار جديدة تتعلق بمراكز في مجموعة تنمية الإنسان.

الزكاة وضريبة الدخل

ارتفعت الزكاة وضريبة الدخل بنسبة ٥٢٠,٠٪ من ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م مما يعكس تأثير الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان في أكتوبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت الزكاة وضريبة الدخل بنسبة ٤١٥,١٪ من ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٤,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة لإقرار قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة في يناير ٢٠٢٣م، والإصدارات التوضيحية اللاحقة التي نُشرت خلال النصف الثاني من السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الزكاة وضريبة الدخل بنسبة ١٢,٩٪ من ٣,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشيًا مع نمو عمليات المجموعة خلال الفترة.

الجدير بالذكر أن الشركات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة تخضع لقانون ضريبة الشركات الإماراتي اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤م، وتم احتساب الضرائب الجارية ذات الصلة في القوائم المالية ابتداءً من الفترة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤م. بالإضافة إلى ضريبة الشركات في الإمارات، تخضع الشركة التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية للوائح الهيئة العامة للزكاة والضريبة والجمارك (زاتكا). يتم احتساب الزكاة على أساس الاستحقاق، وتُحسب بنسبة ٢,٥٪ من وعاء الزكاة أو صافي الدخل المعدل، أيهما أعلى. تُحمل الزكاة على قائمة الدخل، ويتم تسجيل أي فروقات في التقديرات عند صدور الربط النهائي، حيث يتم حينها تسوية المخصص.

الضرائب المؤجلة

يتعلق مصروف الضريبة المؤجلة بالاعتراف المبدئي لالتزام الضريبة المؤجلة المتعلق بتسويات توزيع أسعار الشراء المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة والمنسوبة إلى كيانات المجموعة التي يوجد مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢م، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢م بشأن ضريبة الشركات والأعمال، لتطبيق نظام ضريبة الشركات الاتحادية في الدولة. يدخل النظام حيز التنفيذ اعتباراً من ١ يونيو ٢٠٢٣م، وله أثر ضريبي على القوائم المالية للفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد هذا التاريخ. وقد تم تطبيق قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات على المجموعة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤م. وتواصل وزارة المالية إصدار قرارات مكملة من مجلس الوزراء لتوضيح بعض جوانب قانون ضريبة الشركات في الإمارات. وتعد هذه القرارات، إلى جانب التوجيهات التفسيرية الصادرة عن الهيئة الاتحادية للضرائب، ضرورية لتقييم الأثر الكامل لقانون ضريبة الشركات على المجموعة.

وبناءً عليه، تم احتساب ضرائب الدخل الحالية في القوائم المالية للفترة التي تبدأ من ١ يناير ٢٠٢٤م، في حين تم أخذ الأثر المحاسبي للضريبة المؤجلة في الاعتبار للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وقد سجلت المجموعة التزاماً ضريبياً مؤجلاً بقيمة ٥١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرتبط ذلك بالاعتراف المبدئي بالتزام الضريبة المؤجلة المتعلق بتسويات تخصيص سعر الشراء المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة والمنسوبة إلى بعض كيانات المجموعة التي تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها. وتتعلق هذه التعديلات بمعاملات مؤسسية من فترات محاسبية سابقة، في حين أن التزام الضريبة المؤجلة هو نتيجة لإقرار قانون ضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة. ويستند هذا الالتزام إلى التوقع بأن تلك الكيانات القائمة في الإمارات والتي تُنسب إليها تعديلات تخصيص سعر الشراء يجب أن تخضع لضريبة الشركات في المستقبل. وخلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، سجلت المجموعة مكسباً بقيمة ٨٥٣ ألف ريال سعودي لعكس الفروقات المؤقتة في مخصصات الضريبة المؤجلة.

الربح للسنة / الفترة

انخفض الربح للسنة بنسبة ١,٢٪ من ٦٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٨,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، حيث أن النمو في الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بقيمة ٧١,٦ مليون ريال سعودي قابله مصاريف ضريبة مؤجلة بلغت ٥١,١ مليون ريال سعودي، التي تم تسجيلها خلال الفترة بعد إقرار قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى الارتفاع في مصاريف الاستهلاك والإطفاء (بما في ذلك إطفاء سعر شراء شركة زميلة) بقيمة ١٥,٠ مليون ريال سعودي. وبناءً على ذلك، انخفض هامش الربح للسنة من ٣٨,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٠,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م. باستثناء المصاريف الضريبة المؤجلة، كان صافي الدخل سيبلغ ١٢٢,٧ مليون ريال سعودي ويسجل هامش الربح للسنة نسبة ٣٥,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفع الربح للسنة بنسبة ١١٥,٠٪ من ٦٨,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٤٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشيًا مع الارتفاع في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء خلال الفترة. وقد ساهم ذلك في زيادة هامش الربح من ٢٠,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٣,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع الربح للفترة بنسبة ٦,٢٪ من ٤٥,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٨,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشيًا مع الزيادة في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء خلال الفترة. أدى الانخفاض في هامش الربح الإجمالي والارتفاع في المصاريف العمومية والبيعية والإدارية نتيجة لتأسيس وتوظيف الإدارة العليا لشركة المسار الشامل التعليمية (الشركة القابضة للمجموعة) إلى انخفاض هامش الربح من ٣٦,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣١,٧٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



١-١-٧-٦ الإيرادات حسب الشركات التابعة

يلخص الجدول التالي الإيرادات حسب الشركات التابعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م.

الجدول (٦-١٣): الإيرادات بحسب الشركات التابعة

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م ٢٠٢٤م -	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
٢٢,١٪	٨٤,٢٢٩	٦٩,٠٠٤	٢١,٧٪	٢٤,٩٪	١٨,٦٪	٢٢١,٧٦٩	١٧٧,٥٣٥	١٤٩,٧١١	جامعة ميدلسيكس دبي
٢٤,٧٪	٦٩,٥٦٨	٥٥,٧٨٨	١٦٢,٣٪	٣٠,٥٪	٢٧,٢٪	٢١٥,٢٩٦	١٦٥,٠٢٢	٣١,٣٠٠	مجموعة تنمية الإنسان
٢٣,٢٪	١٥٣,٧٩٧	١٢٤,٧٩٢	٥٥,٤٪	٢٧,٦٪	٨٩,٢٪	٤٣٧,٠٦٥	٣٤٢,٥٥٧	١٨١,٠١١	الإجمالي
نقطة مئوية	كنسبة من الإجمالي	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	كنسبة من الإجمالي
(٠,٥)	٥٤,٨٪	٥٥,٣٪	(٢٢,٠)	(١,١)	(٢٠,٩)	٥٠,٧٪	٥١,٨٪	٨٢,٧٪	جامعة ميدلسيكس دبي
٠,٥	٤٥,٢٪	٤٤,٧٪	٣٢,٠	١,١	٣٠,٩	٤٩,٣٪	٤٨,٢٪	١٧,٣٪	مجموعة تنمية الإنسان
-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	-	-	-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	الإجمالي
مؤشرات الأداء الرئيسية									
متوسط عدد الطلاب / المستفيدين									
١٦,٧٪	٦,٤٧٨	٥,٥٤٩	١٥,٤٪	١٥,٦٪	١٥,٢٪	٥,٨٢٨	٥,٠٤١	٤,٣٧٤	جامعة ميدلسيكس دبي
٢٨,٠٪	٦,٣٩٦	٤,٩٩٧	٢٤,٧٪	٢١,٥٪	٢٨,١٪	٥,٦٢٩	٤,٦٣٥	٣,٦١٩	مجموعة تنمية الإنسان
٢٢,١٪	١٢,٨٧٤	١٠,٥٤٦	١٩,٧٪	١٨,٤٪	٢١,١٪	١١,٤٥٨	٩,٦٧٦	٧,٩٩٣	الإجمالي
متوسط الإيرادات لكل طالب / مستفيد (بالريال السعودي)									
٤,٦٪	٣٨,٣٣١	٣٦,٦٥٩	١٤,٦٪	١١,٤٪	٢,٩٪	٣٩,٣٣٧	٣٥,٢١٨	٣٤,٢٢٧ ^(١)	جامعة ميدلسيكس دبي
(٢,٦)٪	٣٦,٢٥٨	٣٧,٢١٦	٥,٠٪	٧,٤٪	٢,٧٪	٣٨,٢٤٥	٣٥,٦٠٣	٣٤,٦٦٤ ^(٢)	مجموعة تنمية الإنسان
١,٠٪	٣٩,٨٢٢	٣٩,٤٤٥	٥,٣٪	٧,٧٪	٢,٨٪	٣٨,١٤٦	٣٥,٤٠٤	٣٤,٤٢٥	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة.

(١) تم احتساب متوسط الإيرادات لكل طالب لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م على أساس الإيرادات لمدة ٣ أشهر للمقارنة.

(٢) تم احتساب متوسط الإيرادات لكل مستفيد في السنة المالية ٢٠٢٢م بناءً على الإيرادات الفعلية لشهرين، التي تم توحيدها واحتسابها على أساس السنة الكاملة. تم احتساب متوسط الإيرادات لكل مستفيد لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م على أساس الإيرادات لمدة ١٢ شهرًا للمقارنة.

جامعة ميدلسيكس دبي

تعمل جامعة ميدلسيكس دبي من خلال حرمين رئيسيين في دبي، الإمارات العربية المتحدة. تقدم الجامعة ثلاثة برامج رئيسية هي: (التأسيسي، والبيكالوريوس، والدراسات العليا). يتألف البرنامج التأسيسي من برنامج مدته عام واحد برسوم ثابتة لجميع الطلاب، وعند استيفاء متطلبات معينة، يمكن للطلاب الالتحاق ببرامج البكالوريوس، حيث تحتوي الجامعة على ٨ كليات مختلفة، مع رسوم دراسية متشابهة نسبيًا عبر البرامج. تشمل برامج الدراسات العليا ٦ كليات مختلفة، مع رسوم دراسية متفاوتة حسب الدرجة العلمية التي يتم الحصول عليها. تتبع جامعة ميدلسيكس دبي فرع الجامعة الرئيسي في المملكة المتحدة، وتضم مجموعة طلاب محلية ودولية. تتضمن الاتفاقية مع الجامعة الرئيسي في المملكة المتحدة رسوم حقوق الملكية واتفاقية لتقاسم الأرباح.

تشمل إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة، بالإضافة إلى الرسوم الإدارية وغيرها من رسوم الخدمات. شهدت إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي نموًا تدريجيًا خلال الفترة من السنة المالية ٢٠٢٢م إلى السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٤,٣٧٤ طالبًا في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥,٨٢٨ طالبًا في السنة المالية ٢٠٢٤م، مدفوعًا بشكل رئيسي بالارتفاع في عدد الطلاب الدوليين على خلفية الزيادة في المساعي الدولية المبذولة في التسويق والاستقطاب (وأبرزها في الهند وأفريقيا). ارتفعت إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي بنسبة ٢٢,١٪ من ٦٩,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨٤,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بسبب الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٥,٥٤٩ طالبًا إلى ٦,٤٧٨ طالبًا، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط تسجيل الطلاب الدوليين (٨٩٠+ طالبًا).



مجموعة تنمية الإنسان

تتكون إيرادات مجموعة تنمية الإنسان بشكل رئيسي من إيرادات خدمات التعليم والرعاية الخاصة، بالإضافة إلى الإيرادات الأخرى مثل الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب، وحصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة. وقد ارتفعت إيرادات مجموعة تنمية الإنسان من ٣١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٦٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير الاستحواذ لسنة كاملة.

سجلت إيرادات مجموعة تنمية الإنسان، على أساس غير موحد (أي قبل الاستحواذ للمجموعة)، ارتفاعاً من ١٢٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٦٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب إضافة مراكز جديدة، حيث ارتفع عددها من ٢١ مركزاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٧ مركزاً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت إيرادات مجموعة تنمية الإنسان من ١٦٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢١٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بشكل رئيسي على خلفية نمو ٦ لمراكز جديدة أضيفت في السنة المالية ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى افتتاح ٨ مراكز جديدة في السنة المالية ٢٠٢٤م، مما أدى لارتفاع في متوسط عدد المستفيدين من ٣,٥٤١ مستفيداً إلى ٤,٤٩١ مستفيداً.

ارتفعت إيرادات مجموعة تنمية الإنسان من ٥٥,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦٩,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى نمو أداء المراكز الجديدة التي تم افتتاحها خلال السنة المالية ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى افتتاح مركز جديد خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مما أدى إلى ارتفاع متوسط عدد المستفيدين من ٣,٩١٥ مستفيداً إلى ٥,١٦٣ مستفيداً.

٢-١-٧-٦ الإيرادات حسب نوع السلع أو الخدمات

يلخص الجدول التالي الإيرادات حسب نوع السلع أو الخدمات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-١٤): الإيرادات حسب نوع السلع أو الخدمات

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بآلاف الريالات السعودية
٢١,٢٪	٨٥,٥٣٠	٧٠,٥٧٧	٢٤,٧٪	٢٢,٨٪	٢٦,٧٪	٢٢٦,٦٥١	١٨٤,٦٠٣	١٤٥,٦٧٩	الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة
٢٥,٧٪	٥٣,٧٥٤	٤٢,٧٧١	١٥٩,٤٪	٣٢,٤٪	٤٠٨,١٪	١٦٨,٣٦٨	١٢٧,١١٠	٢٥,٠١٦	خدمات التعليم والرعاية الخاصة
٥١,٧٪	١٠,٦٩١	٧,٠٤٨	١١١,٣٪	٤١,٩٪	٢١٤,٨٪	٢٦,٨٧٠	١٨,٩٣٦	٦,٠١٦	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب
(١٣,١)	٣,٨٢٢	٤,٣٩٦	٨٨,٥٪	٢٨,٣٪	١٧٦,٩٪	١٥,٢٧٦	١١,٩٠٨	٤,٣٠٠	حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة
٢٣,٢٪	١٥٣,٧٩٧	١٢٤,٧٩٢	٥٥,٤٪	٢٧,٦٪	٨٩,٢٪	٤٣٧,٠٦٥	٣٤٢,٥٥٧	١٨١,٠١١	الإجمالي
	نقطة مئوية		كنسبة من الإجمالي		نقطة مئوية			كنسبة من الإجمالي	
(٠,٩)	٥٥,٦٪	٥٦,٦٪	(٢٨,٦)	(٢,٠)	(٢٦,٦)	٥١,٩٪	٥٣,٩٪	٨٠,٥٪	الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة
٠,٧	٣٥,٠٪	٣٤,٣٪	٢٤,٧	١,٤	٢٣,٣	٣٨,٥٪	٣٧,١٪	١٣,٨٪	خدمات التعليم والرعاية الخاصة
١,٣	٧,٠٪	٥,٦٪	٢,٨	٠,٦	٢,٢	٦,١٪	٥,٥٪	٣,٣٪	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب



التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السني الركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السني ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السني ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
(١,٠)	٢,٥%	٣,٥%	١,١	٠,٠	١,١	٣,٥%	٣,٥%	٢,٤%	حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة
-	١٠٠,٠%	١٠٠,٠%	-	-	-	١٠٠,٠%	١٠٠,٠%	١٠٠,٠%	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ومعلومات الإدارة.

الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدّمة

شكلت الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدّمة كنسبة من الإيرادات ٨٠,٥% في السنة المالية ٢٠٢٢م، ٥١,٩% في السنة المالية ٢٠٢٤م، ٥٦,٦% في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٥٥,٦% في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتتكون هذه الإيرادات بشكل رئيسي من (١) الرسوم المدفوعة من طلاب البرنامج التأسيسي وبرامج البكالوريوس والدراسات العليا المسجلين في جامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدّمة، بالإضافة إلى (٢) الإيرادات التعليمية الناتجة عن المدارس التابعة لمجموعة تنمية الإنسان التي تركز بشكل أساسي على طلاب ذوي الهمم.

تجدر الإشارة إلى أن مجموعة تنمية الإنسان تم الاستحواذ عليها في أكتوبر ٢٠٢٢م، وتم توحيدها اعتباراً من نوفمبر ٢٠٢٢م. بلغت إيرادات مدارس مجموعة تنمية الإنسان المتعلقة بفترة ما بعد الاستحواذ في السنة المالية ٢٠٢٢م نحو ١,٩ مليون ريال سعودي، والتي تم تسجيلها تحت بند «خدمات التعليم والرعاية الخاصة» خلال تلك الفترة.

يتم إصدار فواتير الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي في بداية العام الدراسي، وتُعرف بها كإيرادات على مدار كل فصل دراسي، مع تخفيضها بمبلغ المنح الدراسية المقدمة خلال الفترة نفسها. يثبت الطلاب تسجيلهم في برامج الجامعة من خلال دفع وديعة غير قابلة للاسترداد تُسدد في بداية العقد قبل بدء العام الدراسي، ويتم تسجيل هذه الوديعة تحت بند الإيرادات المؤجلة ويتم توزيعها على الفصل الدراسي الأول.

وكذلك، يتم إصدار فواتير بصافي الرسوم الدراسية لمدارس مجموعة تنمية الإنسان في بداية العام الدراسي (بعد خصم المنح الدراسية) ويتم الاعتراف بها كإيرادات خلال الفصول الدراسية.

ارتفعت الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدّمة، بنسبة ٢٦,٧% من ١٤٥,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٨٤,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بشكل رئيسي نتيجة:

١. ارتفاع صافي إيرادات الرسوم الدراسية لبرنامج البكالوريوس بقيمة ١٧,٠ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٢,٩٤٣ طالباً إلى ٣,٣٧٧ طالباً، نتيجة الارتفاع الإضافي في متوسط عدد الطلاب الدوليين (٢٨١+ طالباً)، ويرجع ذلك أساساً إلى النمو المستمر في الأسواق الدولية الأساسية مثل الهند وأفريقيا، فضلاً عن تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى زيادة متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٥٠,٢ ألف ريال سعودي إلى ٥١,٩ ألف ريال سعودي خلال الفترة، بصورة رئيسية نتيجة زيادة الرسوم الجامعية للطلاب الجدد المسجلين للعام الدراسي ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م؛

٢. ارتفاع صافي إيرادات الرسوم الدراسية للدراسات العليا بقيمة ٤,٤ مليون ريال سعودي، بسبب ارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٨٥٥ طالباً إلى ٩٨٨ طالباً، نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب الدوليين (١٢٥+ طالباً)، بالإضافة إلى تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى ارتفاع متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٤١,٨ ألف ريال سعودي إلى ٤٣,٠ ألف ريال سعودي نتيجة تركيبة طلابية أكثر ملائمة مع ارتفاع عدد الطلاب المسجلين في البرامج ذات الرسوم الدراسية المرتفعة، قابل ذلك ارتفاع في المنح الدراسية المقدمة من ٩,١ مليون ريال سعودي إلى ١١,٥ مليون ريال سعودي؛

٣. ارتفاع صافي إيرادات الرسوم الدراسية للبرنامج التأسيسي بقيمة ٣,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٥٧٧ طالباً إلى ٦٧٧ طالباً بما يتماشى مع الإنفاق المستدام على التسويق على الصعيدين المحلي والدولي، مما أدى إلى ارتفاع في عدد الطلاب الدوليين بمقدار ٥٤ طالباً وذلك بصورة رئيسية نتيجة النمو المستمر في الأسواق الدولية الأساسية مثل الهند وأفريقيا، فضلاً عن تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة في دولة الإمارات العربية المتحدة والارتفاع في الطلاب



المحليين بمقدار ٤٦ طالباً، بالإضافة إلى ارتفاع متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٤١,٢ ألف ريال سعودي إلى ٤٢,٢ ألف ريال سعودي، تماشياً مع الزيادة في الرسوم خلال السنة؛

٤. أثر الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، والذي سجل إيرادات بقيمة ١٠,٨ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م. ارتفعت إيرادات مجموعة تنمية الإنسان الغير موحدة من الرسوم الدراسية (للمدارس) بشكل مستقل من ٦,٤ مليون ريال سعودي إلى ١٠,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٣٢٧ طالباً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٥١ طالباً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة، بنسبة ٢٢,٨٪ من ١٨٤,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٢٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك بشكل رئيسي نتيجة:

١. ارتفاع صافي إيرادات الرسوم الدراسية لبرنامج البكالوريوس بقيمة ٢٦,٢ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٣,٣٧٧ طالباً إلى ٣,٨٥١ طالباً، ويرجع ذلك إلى الزيادة في متوسط عدد الطلاب الدوليين (+٣٤٣ طالباً) بدعم من استمرار زيادة المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى ارتفاع في تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق، إلى جانب الارتفاع في متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٥١,٩ ألف ريال سعودي إلى ٥٤,٦ ألف ريال سعودي، وذلك بشكل أساسي نتيجة (١) الزيادة في رسوم برامج البكالوريوس للطلاب المسجلين حديثاً بالسنة الدراسية ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م من ٥٦,٣ ألف ريال سعودي في السنة الدراسية ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م إلى ٥٨,٢ ألف ريال سعودي في السنة الدراسية ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م، و(٢) الانخفاض في المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي الرسوم الدراسية من ٢٨,٢٪ إلى ٢٧,٧٪؛

٢. ارتفاع صافي إيرادات الرسوم الدراسية للدراسات العليا بقيمة ١٠,٥ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالزيادة في متوسط عدد الطلاب من ٩٨٨ طالباً إلى ١,٢٢٥ طالباً، معظمهم طلاب دوليون (+١٧٣ طالباً)، وذلك تماشياً مع استمرار زيادة المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى ارتفاع في الإنفاق على التسويق والوكلاء في الخارج خلال الفترة المعنية، إلى جانب الارتفاع في متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٤٣,٠ ألف ريال سعودي إلى ٤٧,٢ ألف ريال سعودي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى فرض حد أدنى للرسوم الدراسية بقيمة ٦٨,٥ ألف ريال سعودي لكل برنامج، مما أدى إلى زيادة رسوم بعض البرامج في السنة الدراسية ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م؛ وقابل ذلك جزئياً ارتفاع في المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي الرسوم الدراسية من ٢٧,٠٪ إلى ٢٨,٣٪؛

٣. ارتفاع صافي إيرادات الرسوم الدراسية للبرنامج التأسيسي بقيمة ٣,٣ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالزيادة في متوسط عدد الطلاب من ٦٧٧ طالباً إلى ٧٥٢ طالباً، بدعم من زيادة المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى زيادة أخرى في تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق، إلى جانب انخفاض المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي الرسوم الدراسية من ٣٥,٦٪ إلى ٣٤,٨٪ خلال الفترة المعنية. ارتفع متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٤٢,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤٤,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة، بنسبة ٢١,٢٪ من ٧٠,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨٥,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بشكل رئيسي نتيجة:

١. ارتفاع صافي إيرادات الرسوم الدراسية لبرنامج البكالوريوس بقيمة ٩,٠ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٣,٦٦٥ طالباً إلى ٤,٢١١ طالباً، ويرجع ذلك إلى الزيادة في متوسط عدد الطلاب الدوليين (+٤٦٠ طالباً) بدعم من استمرار زيادة المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى ارتفاع في تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق، إلى جانب الانخفاض في المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي الرسوم الدراسية من ٢٨,١٪ إلى ٢٧,٢٪. وبلغ متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب مستوى مستقرًا عند ٥٥,٠ ألف ريال سعودي خلال الفترة.

٢. ارتفاع صافي إيرادات الرسوم الدراسية للدراسات العليا بقيمة ٦,٣ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالزيادة في متوسط عدد الطلاب من ١,١٢٩ طالباً إلى ١,٥٠٧ طالباً، معظمهم طلاب دوليون (+٣٥٥ طالباً)، وذلك تماشياً مع استمرار زيادة المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى ارتفاع في الإنفاق على التسويق والوكلاء في الخارج خلال الفترة المعنية، إلى جانب الارتفاع في متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٤٥,٦ ألف ريال سعودي إلى ٥٠,٩ ألف ريال سعودي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في الرسوم الدراسية للسنة الدراسية ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م؛ وقابل ذلك جزئياً الانخفاض في المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي الرسوم الدراسية من ٢٨,٣٪ إلى ٢٨,٠٪؛

٣. وانخفض صافي إيرادات الرسوم الدراسية للبرنامج التأسيسي بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالانخفاض في الإيرادات الناتجة عن الطلاب المحليين، حيث يواجه البرنامج منافسة متزايدة من برامج المدارس الثانوية التحضيرية في السوق المحلية. وكانت المنافسة المتزايدة مصحوبة بارتفاع في المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي الرسوم الدراسية من ٣٤,٢٪ إلى ٣٧,٣٪ خلال الفترة. وقابل ذلك جزئياً الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٧٤٥ طالباً إلى ٧٦٠ طالباً، مدفوعاً بالنمو في عدد الطلاب الدوليين وبدعم من زيادة المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى زيادة أخرى في تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق. ونتيجةً للمنافسة المتزايدة، بقي متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب مستقرًا نسبياً عند ٤٦,٣ ألف ريال سعودي في كل من فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ومن الجدير بالذكر أن التغيرات في متوسط الرسوم الدراسية الإجمالية للدراسات العليا تتأثر بشكل أساسي بتنوع خلفيات الطلاب على مستوى البرامج المختلفة (مثل: إدارة الأعمال، وهندسة الحاسوب والمعلوماتية، ومجستير إدارة الأعمال، وما إلى ذلك)، حيث تختلف الرسوم الدراسية بحسب البرامج.

خدمات التعليم والرعاية الخاصة

تتعلق خدمات التعليم والرعاية الخاصة بإيرادات من مراكز الرعاية والعيادات الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان (وشركتها التابعة شركة تأهيل الإنسان) فقط، وشكلت ١٣,٨٪ من الإيرادات في السنة المالية ٢٠٢٢م، و ٣٧,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، و ٣٨,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م، في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و ٣٤,٣٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و ٣٥,٠٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

وتجدر الإشارة إلى أن النتائج المذكورة تتوافق مع السنة الميلادية (التي تبدأ في يناير وتنتهي في ديسمبر)، بينما تمتد عمليات المراكز والمدارس على مدار العام الدراسي (بدءاً من سبتمبر وحتى شهر مايو من كل عام). وعليه، فإن النتائج المبلغ عنها تمثل الأداء المالي للفصل الدراسي الثاني من العام الدراسي السابق والفصل الأول من العام الدراسي الحالي على التوالي. نتيجة لذلك، يتم تتبع متوسط عدد المستفيدين خلال السنة المالية بدلاً من العدد النهائي للمستفيدين في نهاية العام الدراسي. تم الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان في أكتوبر ٢٠٢٢م وتوحيدها ابتداءً من نوفمبر ٢٠٢٢م، وبالتالي خدمات التعليم والرعاية الخاصة تمثل فقط إيرادات شهرين في السنة المالية ٢٠٢٢م.

من الجدير بالذكر أن إيرادات مجموعة تنمية الإنسان من خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية قبل الاستحواذ بلغت ٩١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مع ٢,٧٦٩ مستفيداً. أما بعد الاستحواذ، فقد بلغ الجزء الخاص بالشهرين والذي تم تضمينه في القوائم المالية للشركة ٢٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م.

ارتفعت إيرادات مجموعة تنمية الإنسان من خدمات التعليم والرعاية الخاصة من ٢٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٢٧,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس الأثر الكامل لاستحواذ مجموعة تنمية الإنسان، بالإضافة إلى التوسع من خلال افتتاح ٦ مراكز جديدة في السنة المالية ٢٠٢٣م. وقد تم تحقيق الإيرادات في السنة المالية ٢٠٢٣م من خلال ٢٧ مركزاً وبمتوسط عدد مستفيدين بلغ ٣,٥٤١ مستفيداً، مع متوسط رسوم دراسية بلغ ٣٤,٨ ألف ريال سعودي لكل مستفيد.

ارتفعت إيرادات مجموعة تنمية الإنسان من خدمات التعليم والرعاية الخاصة بنسبة ٣٢,٤٪ من ١٢٧,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٦٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، على خلفية ارتفاع عدد المراكز المضافة في السنوات المالية ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م، وإضافة ٨ مراكز جديدة خلال هذه الفترة. وبناءً على ذلك، ارتفع متوسط عدد المستفيدين من ٣,٥٤١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٤٩١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٤م، إلى جانب ارتفاع متوسط الرسوم الدراسية لكل مستفيد من ٣٤,٨ ألف ريال سعودي إلى ٣٧,٥ ألف ريال سعودي خلال الفترة، بشكل أساسي نتيجة الخدمات الإضافية المقدمة للمستفيدين، مثل علاج النطق، مما ساهم في ارتفاع عدد المستفيدين المسجلين في الدورات الإضافية خلال هذه الفترة.

ارتفعت إيرادات خدمات التعليم والرعاية الخاصة بنسبة ٢٥,٧٪ من ٤٢,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك على خلفية زيادة عدد المراكز التي تم افتتاحها في السنة المالية ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى إضافة مركز جديد خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وبناءً على ذلك، ارتفع متوسط عدد المستفيدين من ٣,٩١٥ مستفيداً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥,١٦٣ مستفيداً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وقابل ذلك جزئياً انخفاض في متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٦,٤ ألف ريال سعودي إلى ٣٤,٧ ألف ريال سعودي. وظلت قوائم الأسعار (الرسوم الدراسية) للمراكز دون تغيير خلال الفترة التاريخية، كما تحددها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مع تقلبات تتبع فقط من عدد الدورات الإضافية المقدمة للمستفيدين الحاليين.

الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب

شكلت الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب ٣,٣٪ من الإيرادات في السنة المالية ٢٠٢٢م، و ٥,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، و ٦,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م، و ٥,٦٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و ٧,٠٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وتشمل الرسوم الإدارية وغيرها من رسوم الخدمات من الطلاب ذات الصلة بكل من جامعة ميدلسيكس دبي ومجموعة تنمية الإنسان، وتعلقت بإيرادات خدمات النقل، وإيرادات خدمات العيادة، وإيرادات الدورات القصيرة، وغيرها من الخدمات.

ارتفعت إيرادات الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب بنسبة ٢١٤,٧٪ من ٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٨,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس أثر الاستحواذ لسنة كاملة على مجموعة تنمية الإنسان، حيث ارتفعت إيرادات النقل بقيمة ١٢,٩ مليون ريال سعودي، منها ١٢,٦ مليون ريال سعودي ناتجة عن مجموعة تنمية الإنسان، قابل ذلك جزئياً انخفاض في الرسوم الإدارية والخدمات الأخرى من الطلبة بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي نتيجة لانخفاض الدخل المتنوع من الطلاب بقيمة ٠,٩ مليون ريال سعودي، وذلك بسبب التغيير في السياسة المحاسبية التي بدأت في أكتوبر ٢٠٢١م، والمتعلقة بالاعتراف بودائع الرسوم الدراسية غير المستردة، حيث بدأت المجموعة في الاعتراف بها على مدار فترة تقديم الخدمة التعليمية بدلاً من الاعتراف بها في فترة زمنية محددة.

ارتفعت إيرادات الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب بنسبة ٤١,٩٪ من ١٨,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، على خلفية الزيادة في إيرادات النقل بقيمة ٤,٥ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى الزيادة في إيرادات الدورات القصيرة في جامعة ميدلسيكس دبي (+١,٩ مليون ريال سعودي) نتيجة لفريق جديد يركز على استغلال الفصول الدراسية خلال فترة الصيف والفصول الدراسية غير المستغلة لفصول اللغة الإنجليزية التمهيدية، مجموعات الطلاب من الجنسية الروسية، والدورات الصيفية.

ارتفعت إيرادات الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب بنسبة ٥١,٧٪ من ٧,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١٠,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة لزيادة إيرادات النقل بقيمة ٣,١ مليون ريال سعودي، مدفوعة بزيادة عدد المستفيدين من مراكز مجموعة تنمية الإنسان المشتركين في خدمة النقل.

حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة

شكلت حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة ٢,٤٪ من الإيرادات في السنة المالية ٢٠٢٢م، ٣,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، ٣,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م، ٢,٥٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. تتعلق حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بشكل حصري بمجموعة تنمية الإنسان. وتتعلق هذه الحصة من الإيرادات بـ ٦ مدارس في كل من السنوات المالية ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م، و ٨ مدارس (بما في ذلك مدرسة واحدة تم إيقافها خلال السنة) في السنة المالية ٢٠٢٤م، و ٥ مدارس في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و ٧ مدارس في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

بلغت حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة ٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، التي يعكس إيرادات شهرين بعد الاستحواذ.

اتفق الطرفان على تخصيص جزء معين من صافي الربح (حسب المدرسة) لمشاركته مع المجموعة، والجزء المتبقي للطرف المقابل، بحيث تُخصص التكاليف التشغيلية بناءً على حصة متفق عليها لكل طرف.

ارتفعت حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بنسبة ١٧٦,٩٪ من ٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان لسنة كاملة خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. حيث ارتفعت حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة لمجموعة تنمية الإنسان بشكل مستقل بنسبة ٤,٧٪ من ١١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بنسبة ٢٨,٣٪ من ١١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجةً للارتفاع في متوسط عدد المستفيدين خلال الفترة، بالإضافة إلى التغير في تركيبة مستفيدين أكثر ملاءمة حيث الأغلبية التحقوا بصفوف ذات رسوم أعلى وإطلاق مدرستين جديدتين خلال الفترة.

انخفضت حصة الإيرادات من اتفاقيات تقديم الخدمات المشتركة بنسبة ١٣,١٪ من ٤,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض متوسط الإيرادات لكل طالب من ١٩,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١٤,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بسبب تركيبة أقل ملاءمة للمستفيدين عبر الصفوف الدراسية، والتي ترتبط برسوم أقل.



١-٢-١-٧-٦ الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة

يلخص الجدول التالي الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة بحسب الشركة التابعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (١٥-٦): الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السني المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤م	التغير السني ٢٠٢٣ ٢٠٢٤م -	التغير السني ٢٠٢٢ ٢٠٢٣م -	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بآلاف الريالات السعودية
٢١,٨٪	٨١,٧٩٥	٦٧,١٤٣	٢١,٦٪	٢٤,٣٪	١٨,٩٪	٢١٥,٢٣٣	١٧٣,١٤٠	١٤٥,٦٧٩	جامعة ميدلسيكس دبي
٨,٨٪	٣,٧٣٥	٣,٤٣٤	لا ينطبق	(٠,٤)٪	لا ينطبق	١١,٤١٨	١١,٤٦٣	-	مجموعة تنمية الإنسان
٢١,٢٪	٨٥,٥٣٠	٧٠,٥٧٧	٢٤,٧٪	٢٢,٨٪	٢٦,٧٪	٢٢٦,٦٥١	١٨٤,٦٠٣	١٤٥,٦٧٩	الإجمالي
نقطة مئوية	نسبة من الإجمالي	نقطة مئوية	نسبة من الإجمالي	نقطة مئوية	نسبة من الإجمالي	نقطة مئوية	نسبة من الإجمالي	نقطة مئوية	نسبة من الإجمالي
٠,٥	٩٥,٦٪	٩٥,١٪	(٥,٠)	١,٢	(٦,٢)	٩٥,٠٪	٩٣,٨٪	١٠٠,٠٪	جامعة ميدلسيكس دبي
(٠,٥)	٤,٤٪	٤,٩٪	٥,٠	(١,٢)	٦,٢	٥,٠٪	٦,٢٪	-	مجموعة تنمية الإنسان
-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	-	-	-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة.

يلخص الجدول التالي الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة حسب البرنامج للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (١٦-٦): الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، بعد خصم المنح الدراسية المقدمة حسب البرنامج

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السني المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤م	التغير السني ٢٠٢٣ ٢٠٢٤م -	التغير السني ٢٠٢٢ ٢٠٢٣م -	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بآلاف الريالات السعودية
إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية									
١٧,٢٪	٧٨,٣٣٠	٦٦,٨٥٩	١٩,٤٪	٢٠,١٪	١٨,٨٪	٢١٠,٥٢٢	١٧٥,٣٦١	١٤٧,٥٩٦	برنامج البكالوريوس
٤٨,٣٪	٢٦,٥٠١	١٧,٨٧٥	٢٧,٣٪	٣٦,١٪	١٩,١٪	٥٧,٨٢١	٤٢,٤٨٠	٣٥,٦٨١	الدراسات العليا
٢,٢٪	١١,٧٣٦	١١,٤٨٨	١٨,٣٪	١٦,٤٪	٢٠,١٪	٣٣,٢٤٦	٢٨,٥٦٣	٢٣,٧٧٦	البرنامج التأسيسي
٢١,١٪	١١٦,٥٦٧	٩٦,٢٢٢	٢٠,٧٪	٢٢,٤٪	١٩,٠٪	٣٠١,٥٨٩	٢٤٦,٤٠٤	٢٠٧,٠٥٣	إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية
المنح الدراسية المقدمة									
١٣,٤٪	(٢١,٣٢١)	(١٨,٨٠٠)	٥١,١٪	١٨,١٪	٢٧,٩٪	(٥٨,٤١٥)	(٤٩,٤٥١)	(٣٨,٦٥٣)	برنامج البكالوريوس
٤٦,٥٪	(٧,٤١٩)	(٥,٠٦٤)	٨٠,٠٪	٤٢,٧٪	٢٦,٢٪	(١٦,٣٦٥)	(١١,٤٧٠)	(٩,٠٨٩)	الدراسات العليا
١١,٤٪	(٤,٣٨١)	(٣,٩٣٣)	٣١,٠٪	١٣,٨٪	١٥,٢٪	(١١,٥٦٩)	(١٠,١٦٩)	(٨,٨٢٩)	البرنامج التأسيسي
١٩,٢٪	(٣٣,١٢٠)	(٢٧,٧٩٧)	٢٣,٥٪	٢١,٥٪	٢٥,٧٪	(٨٦,٣٥٠)	(٧١,٠٨٩)	(٥٦,٥٧٢)	المنح الدراسية المقدمة
صافي إيرادات الرسوم الدراسية									
١٨,٦٪	٥٧,٠١٠	٤٨,٠٥٩	٣٩,٦٪	٢٠,٨٪	١٥,٦٪	١٥٢,١٠٦	١٢٥,٩١٠	١٠٨,٩٤٢	برنامج البكالوريوس
٤٩,٠٪	١٩,٠٨٢	١٢,٨١١	٥٥,٩٪	٣٣,٧٪	١٦,٦٪	٤١,٤٥٦	٣١,٠١١	٢٦,٥٩٢	الدراسات العليا
(٢,٦)٪	٧,٣٥٥	٧,٥٥٥	٤٥,٠٪	١٧,٨٪	٢٣,١٪	٢١,٦٧٧	١٨,٣٩٥	١٤,٩٤٧	البرنامج التأسيسي
٢٢,٠٪	٨٣,٤٤٧	٦٨,٤٢٥	١٩,٦٪	٢٢,٨٪	١٦,٥٪	٢١٥,٢٣٩	١٧٥,٣١٥	١٥٠,٤٨١	صافي إيرادات الرسوم الدراسية



التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية ٣١ في مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية ٣١ في مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٢	بآلاف الريالات السعودية
٢٨,٨٪	(١,٦٥٢)	(١,٢٨٢)	(٩٦,٥)٪	(٩٩,٧)٪	(٥٤,٧)٪	(٦)	(٢,١٧٥)	(٤,٨٠٢)	الانسحابات والتسويات
٢١,٨٪	٨١,٧٩٥	٦٧,١٤٣	٢١,٦٪	٢٤,٣٪	١٨,٩٪	٢١٥,٢٣٣	١٧٣,١٤٠	١٤٥,٦٧٩	الإجمالي
نقطة مئوية	كنسبة من الإجمالي			نقطة مئوية			كنسبة من الإجمالي		
(٣,٨)	٩٥,٨٪	٩٩,٦٪	(٣,٥)	(٣,٥)	٠,٠	٩٧,٨٪	١٠١,٣٪	١٠١,٣٪	برنامج البكالوريوس
٥,٨	٣٢,٤٪	٢٦,٦٪	٢,٤	٢,٣	٠,٠	٢٦,٩٪	٢٤,٥٪	٢٤,٥٪	الدراسات العليا
(٢,٨)	١٤,٣٪	١٧,١٪	(٠,٩)	(١,١)	٠,٢	١٥,٤٪	١٦,٥٪	١٦,٣٪	البرنامج التأسيسي
٠,٩	(٤٠,٥)٪	(٤١,٤)٪	(١,٣)	٠,٩	(٢,٢)	(٤٠,١)٪	(٤١,١)٪	(٣٨,٨)٪	المنح الدراسية
(٠,١)	(٢,٠)٪	(١,٩)٪	٣,٣	١,٣	٢,٠	(٠,٠)٪	(١,٣)٪	(٣,٣)٪	الانسحابات والتسويات
-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	-	-	-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	الإجمالي
مؤشرات الأداء الرئيسية									
متوسط عدد الطلاب									
١٤,٩٪	٤,٢١١	٣,٦٦٥	١٤,٤٪	١٤,٠٪	١٤,٧٪	٣,٨٥١	٣,٣٧٧	٢,٩٤٣	برنامج البكالوريوس
٣٢,٣٪	١,٥٠٧	١,١٣٩	١٩,٧٪	٢٤,١٪	١٥,٦٪	١,٢٢٥	٩٨٨	٨٥٥	الدراسات العليا
٢,٠٪	٧٦٠	٧٤٥	١٤,٢٪	١١,٢٪	١٧,٣٪	٧٥٢	٦٧٧	٥٧٧	البرنامج التأسيسي
١٦,٧٪	٦,٤٧٨	٥,٥٤٩	١٥,٤٪	١٥,٦٪	١٥,٢٪	٥,٨٢٨	٥,٠٤١	٤,٣٧٤	الإجمالي
القدرة الاستيعابية الفعلية لجامعة ميدلسيكس دبي									
١٠,٧٪	٦,٢٢٥	٥,٦٢٥	٢١,٧٪	١٣,٩٪	٣٠,٠٪	٥,٩٢٥	٥,٢٠٠	٤,٠٠٠	مجمع دبي للمعرفة
٠,٠٪	٣٧٥	٣٧٥	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,٠٪	٣٧٥	٣٧٥	٣٧٥	مدينة دبي الأكاديمية العالمية
١٠,٠٪	٦,٦٠٠	٦,٠٠٠	٢٠,٠٪	١٣,٠٪	٢٧,٥٪	٦,٣٠٠	٥,٥٧٥	٤,٣٧٤	الإجمالي
٥,٧٪	٩٨,٢٪	٩٢,٥٪	(٧,٥)	٢,١	(٩,٦)	٩٢,٥٪	٩٠,٤٪	١٠٠,٠٪	نسبة الإشغال ^(١)
متوسط صافي إيرادات الرسوم الدراسية لكل طالب (بالريال السعودي)									
٣,٣٪	٤٠,٣٦٤	٣٩,٠٦٠	٣,٣٪	٥,٩٪	٠,٧٪	٣٩,٤٩٨	٣٧,٢٨٤	٣٧,٠١٧	برنامج البكالوريوس
٤,٣٪	٣٦,٦٧٧	٣٢,٦٥٤	٤,٣٪	٧,٧٪	٠,٩٪	٣٣,٨٣٢	٣١,٤٠٣	٣١,١٢٠	الدراسات العليا
٥,٤٪	٢٧,٧٨٥	٢٩,١٠١	٥,٤٪	٦,٠٪	٤,٩٪	٢٨,٨٢٥	٢٧,١٩١	٢٥,٩٢٦	البرنامج التأسيسي
٤,٥٪	٣٧,٩٧٦	٣٦,٣٥١	٣,٦٪	٦,٢٪	١,١٪	٣٦,٩٣٠	٣٤,٧٧٨	٣٤,٤٠٣	الإجمالي
المنح الدراسية المقدمة									
(٠,٥)	٢٨,٤٪	٢٨,٩٪	١,٣	(٠,٣)	١,٦	٢٨,٦٪	٢٨,٩٪	٢٧,٣٪	المنح الدراسية المقدمة كنسبة مئوية من إجمالي الإيرادات
١٨,٦٪	٦,٢٤٠	٥,٢٦٣	١٨,٦٪	١٧,٥٪	١٩,٦٪	٥,٥٤٥	٤,٧٢٠	٣,٩٤٥	عدد الطلاب المستحقين للمنح الدراسية
٠,٤٪	١٥,٦٤٩	١٥,٥٨٣	٤,٢٪	٣,٤٪	٥,٠٪	١٥,٥٧٣	١٥,٠٦١	١٤,٣٤٠	متوسط المنح الدراسية المقدمة لكل طالب (بالريال السعودي)

المصدر: معلومات الإدارة.

^(١) تم احتساب نسبة الإشغال بناءً على متوسط عدد الطلاب / القدرة الاستيعابية الفعلية لجامعة ميدلسيكس دبي (أي ٦,١٠٠ طالب).

جامعة ميدلسيكس دبي

تجدر الإشارة إلى أن كل سنة ميلادية تشمل الفصلين الدراسيين الثاني والثالث من العام الدراسي السابق (على سبيل المثال يناير-يونيو ٢٠٢٤ من العام الدراسي ٢٠٢٣/م-٢٠٢٤م) والفصل الدراسي الأول من العام الدراسي الجديد (على سبيل المثال سبتمبر ٢٠٢٤م-ديسمبر ٢٠٢٤م من العام الدراسي ٢٠٢٤/م-٢٠٢٥م).

يشمل إجمالي الإيرادات من الرسوم الدراسية بشكل رئيسي ٨ برامج بكالوريوس (بما في ذلك الطلاب بدوام كامل ودوام جزئي). إن برامج البكالوريوس تسعّر بالتساوي، بغض النظر عن نوع البرنامج، حيث يتم فرض نصف الرسوم الدراسية على الطلاب بدوام جزئي مقارنة بالطلاب بدوام كامل. خضعت رسوم برنامج البكالوريوس لارتفاع سنوي بنسبة ٢,٥٪ للطلاب الجدد (طلاب السنة الأولى)، مع استمرار الطلاب الحاليين بنفس الرسوم الدراسية التي التحقوا بها في البداية.

وتجدر الإشارة إلى إجراء الإدارة لتقييم سنوي لأحوال السوق، بما فيها مستوى الطلب من الطلاب والبيئة الكلية والجهات المنافسة، وذلك من أجل تحديد الزيادة الإجمالية في الرسوم الدراسية (إن وجدت) والتعديلات على هيكل الحسومات والمنح الدراسية. ووفقاً لذلك، ترجع الزيادات في الرسوم الدراسية عبر السنوات الدراسية في جامعة ميدلسيكس دبي بصورة رئيسية إلى هذه التقييمات التي أجرتها الإدارة.

برنامج البكالوريوس

تتطلب برامج البكالوريوس التسجيل من خلال البرنامج التأسيسي أو التقديم من أطراف خارجية وتتألف من ٨ كليات وهي الأعمال، وهندسة الحاسوب والمعلوماتية، والقانون، وعلم النفس، والمحاسبة والتمويل، والفنون والتصميم، والصحة والتعليم، والإعلام.

ارتفع إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية لبرنامج البكالوريوس بنسبة ١٨,٨٪ من ١٤٧,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢ إلى ١٧٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣، على خلفية الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٢,٩٤٣ طالباً إلى ٣,٣٧٧ طالباً بسبب الارتفاع الإضافي في متوسط عدد الطلاب الدوليين (+٢٨١ طالباً)، بدعم من الزيادة الإضافية في المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى زيادة تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق، إلى جانب تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة إلى دولة الامارات العربية المتحدة. وقد تزامن ذلك مع ارتفاع في متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٥٠,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥١,٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بسبب الزيادة في رسوم برامج البكالوريوس للطلاب الملتحقين حديثاً في العام الدراسي ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م، حيث ارتفعت من ٥٣,٦ ألف ريال سعودي في العام الدراسي ٢٠٢٢م إلى ٥٦,٣ ألف ريال سعودي في العام الدراسي ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م، ثم إلى ٥٧,٦ ألف ريال سعودي في العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م.

ارتفع إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية لبرنامج البكالوريوس بنسبة ٢٠,١٪ من ١٧٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢١٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة لارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٣,٣٧٧ طالباً إلى ٣,٨٥١ طالباً نتيجة للارتفاع في متوسط عدد الطلاب الدوليين (+٣٤٣ طالباً) بدعم من الزيادة في المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى ارتفاع في تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق. وقد تزامن ذلك مع ارتفاع في متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٥١,٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٥٤,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بشكل أساسي نتيجة الزيادة في رسوم برامج البكالوريوس للطلاب المسجلين حديثاً في العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م من ٥٧,٦ ألف ريال سعودي في العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م إلى ٦٢,١ ألف ريال سعودي في العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م.

ارتفع إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية لبرنامج البكالوريوس بنسبة ١٧,٢٪ من ٦٦,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٧٨,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة لارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٣,٦٦٥ طالباً إلى ٤,٢١١ طالباً، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في متوسط عدد الطلاب الدوليين (+٤٦٠ طالباً) بدعم من استمرار تعزيز المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب. وقد تزامن ذلك مع ارتفاع في متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٥٤,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م (٥٤,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م) إلى ٥٥,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في رسوم برامج البكالوريوس للطلاب المسجلين حديثاً في العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م من ٥٧,٦ ألف ريال سعودي إلى ٦٢,١ ألف ريال سعودي في العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م.

وتجدر الإشارة إلى أن الفروقات البسيطة بين الرسوم الدراسية ومتوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب تعود أساساً إلى (١) الطلاب الحاصلين على منح دراسية كاملة، و(٢) متوسط عدد الطلاب، و(٣) مساهمة الطلاب بدوام جزئي من العدد الإجمالي للطلاب المسجلين.



الدراسات العليا

يشتمل هذا البرنامج الذي يمتد لعام واحد على التسجيل فيه بغض النظر عن الدراسة الجامعية السابقة التي تم الحصول عليها، لا تُحدد رسوم موحدة لبرامج الدراسات العليا (بخلاف برامج البكالوريوس)، حيث تعتمد الرسوم على الكليات التي يلتحق بها الطلاب من بين الكليات الستة: إدارة الأعمال، وماجستير إدارة الأعمال، والصحة والتعليم، وهندسة الحاسوب والمعلوماتية، وعلم النفس، والقانون.

ارتفع إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية لبرنامج الدراسات العليا بنسبة ١٩,١٪ من ٣٥,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مدفوعاً بشكل أساسي بارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٨٥٥ طالباً إلى ٩٨٨ طالباً، وأيضاً نتيجة لارتفاع العدد المتوسط للطلاب الدوليين (+١٢٥ طالباً)، وبدعم من تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة إلى دولة الإمارات العربية المتحدة. وارتفع متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٤١,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٣,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م. ومن الجدير بالذكر أن الرسوم الدراسية تختلف بين برامج الدراسات العليا المختلفة، وبالتالي فإن التغيرات في متوسط إيرادات الرسوم الدراسية لكل طالب يعتمد اعتماداً كبيراً على تنوع مزيج البرامج المختارة للطلاب.

ارتفع إجمالي الرسوم الدراسية لبرنامج الدراسات العليا بنسبة ٣٦,١٪ من ٤٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٥٧,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك بشكل رئيسي بسبب ارتفاع متوسط عدد طلاب الدراسات العليا من ٩٨٨ طالباً إلى ١,٢٢٥ طالباً، نتيجة لارتفاع عدد الطلاب الدوليين (+١٧٣)، وذلك نتيجة الزيادة المستمرة في المساعي المبذولة في الاستقطاب من الهند وأفريقيا. كما ارتفع متوسط الرسوم الدراسية الإجمالية لكل طالب من ٤٣,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤٧,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م. ويُعزى ذلك بشكل أساسي إلى قيام المجموعة بفرض حد أدنى للرسوم الدراسية قدره ٦٨,٥ ألف ريال سعودي لكل برنامج، مما أدى إلى زيادة في رسوم بعض البرامج المقدمة في العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م.

ارتفع إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية لبرنامج الدراسات العليا بنسبة ٤٨,٣٪ من ١٧,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢٦,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة الإضافية في الحد الأدنى للرسوم الدراسية للبرامج المقدمة إلى ٧٢,٩ ألف ريال سعودي لكل برنامج، مما أدى إلى ارتفاع رسوم بعض البرامج في العام الدراسي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م. وقد ارتبط ذلك بارتفاع في متوسط عدد طلاب الدراسات العليا من ١,١٣٩ طالباً إلى ١,٥٠٧ طالباً، معظمهم من الطلاب الدوليين (+٣٥٥ طالباً)، تماشيًا مع الزيادة المستمرة في جهود التسويق والاستقطاب. مما أدى إلى ارتفاع في تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق.

البرنامج التأسيسي

البرنامج التأسيسي هو برنامج يمتد لسنة واحدة يهدف إلى تعريف الطلاب بمجموعة متنوعة من التخصصات، ويضمن تسجيلهم في برنامج البكالوريوس، شريطة استيفائهم للمعايير الأكاديمية اللازمة. بلغت الرسوم الدراسية السنوية للبرنامج التأسيسي خلال العام الدراسي ٢٠٢١م/٢٠٢٢م ٤١,٨ ألف ريال سعودي لكل طالب، قبل أن ترتفع بنسبة ٥٪ في العام الدراسي ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م، وبنسبة ٢,٥٪ في العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م.

ارتفع إجمالي الرسوم الدراسية للبرنامج التأسيسي بنسبة ٢٠,١٪ من ٢٣,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٨,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٥٧٧ طالباً إلى ٦٧٧ طالباً بما يتماشى مع الإنفاق المستدام على التسويق على الصعيدين المحلي والدولي، مما أدى إلى ارتفاع في عدد الطلاب الدوليين ب ٥٤ طالباً (بسبب تسجيل الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة) والطلاب المحليين بنحو ٤٦ طالباً. بالإضافة إلى زيادة متوسط إجمالي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٤١,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٢,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بسبب الزيادة في الرسوم خلال العام.

ارتفع إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية للبرنامج التأسيسي بنسبة ١٦,٤٪ من ٢٨,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٣,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة للارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٦٧٧ طالباً إلى ٧٥٢ طالباً مدعوماً بالزيادة الإضافية في المساعي المبذولة في التسويق والاستقطاب مما أدى إلى ارتفاع إضافي في تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق. ظل متوسط إجمالي الرسوم الدراسية مستقرًا عند ٤٢,٢ ألف ريال سعودي في كل من السنة المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٤م.

ارتفع إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية للبرنامج التأسيسي بنسبة ٢,٢٪ من ١١,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١١,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٧٤٥ طالباً إلى ٧٦٠ طالباً، بدعم من استمرار زيادة الجهود المبذولة في التسويق والاستقطاب، مما أدى إلى ارتفاع إضافي في تكاليف الوكلاء في الخارج والإنفاق على التسويق. ونتيجة للمنافسة المتزايدة التي يواجهها البرنامج من برامج المدارس الثانوية التحضيرية المحلية، ظل متوسط إجمالي الرسوم الدراسية مستقرًا نسبيًا عند ٤٤,٣ ألف ريال سعودي في كل من فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م.

المنح الدراسية

تتعلق المنح الدراسية بشكل رئيسي بالمنح والامتيازات المقدمة للطلاب المؤهلين، وتتألف بشكل أساسي من (١) منح التفوق الأكاديمي المقدمة للطلاب المحليين في برنامجي البكالوريوس والبرنامج التأسيسي، وتتراوح نسبة الخصم بين ١٠٪ و ٥٠٪ من إجمالي الرسوم للبرنامج، (٢) المنح الدراسية الدولية المقدمة للطلاب الدوليين في برنامجي البكالوريوس والبرنامج التأسيسي، وتتراوح نسبة الخصم بين ٢٠٪ و ٤٢٪ من إجمالي الرسوم للبرنامج، (٣) منح الدراسات العليا التي تتراوح نسبة الخصم بين ١٠٪ و ٣٠٪ لجميع طلاب الدراسات العليا، و(٤) خصومات الموظفين والأخوة التي تصل إلى ٥٠٪ لجميع الطلاب المؤهلين في كافة البرامج.

ارتفعت المنح الدراسية بنسبة ٢٥,٧٪ من ٥٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٧١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب المؤهلين من ٣,٩٤٥ طالباً إلى ٤,٧٢٠ طالباً، وذلك تماشيًا مع تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة إلى دولة الإمارات العربية المتحدة. وارتفعت المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي الرسوم الدراسية من ٢٧,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٨,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، حيث قابلت تركيبة الطلاب المؤهلين للحصول على خصومات أعلى أثر التغيير في منحة التفوق الأكاديمي من ١٥٪ في العام الدراسي ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م إلى ١٠٪ في العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م وصاعداً.

ارتفعت المنح الدراسية بنسبة ٢١,٥٪ من ٧١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٨٦,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب المؤهلين من ٤,٧٢٠ طالباً إلى ٥,٥٤٥ طالباً وذلك تماشيًا مع التركيز المستمر على ارتفاع متوسط عدد الطلاب الدوليين. استقرت المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية نسبياً بمتوسط بلغ ٢٨,٧٪ في السنتين المنتهيتين في ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م.

ارتفعت المنح الدراسية بنسبة ١٩,٢٪ من ٢٧,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٣,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب المؤهلين من ٥,٥٤٩ طالباً إلى ٦,٤٧٨ طالباً، تماشيًا مع استمرار التركيز على زيادة متوسط عدد الطلاب الدوليين. وقد استقرت المنح الدراسية كنسبة مئوية من إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية نسبياً عند ٢٨,٥٪ في كل من فترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الانسحابات والتسويات

تتعلق الانسحابات والتسويات بشكل رئيسي باسترداد الرسوم الدراسية للطلاب الذين ينسحبون قبل إكمال البرامج التي قاموا بالتسجيل فيها، كما تتعلق بالتقلبات في نتائج الانسحابات والتسويات (سواء كإيراد أو خسارة) بالتأثير الصافي بين متوسط عدد الانسحابات والودائع المعترف بها من متوسط عدد الطلاب المسجلين في كل فترة. يتم احتساب الانسحابات والتسويات خلال السنة المالية بناءً على تقديرات إدارة جامعة ميدلسيكس دبي، ويتم تعديلها بناءً على الانسحابات الفعلية المسجلة للطلاب في نهاية العام الدراسي. وقد بلغت الانسحابات والتسويات خسارة قدرها ٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وخسارة قدرها ٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وخسارة قدرها ٦ آلاف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م.

بلغت الانسحابات والتسويات خسارة قدرها ١,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وخسارة قدرها ١,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وقد تم تقديرها من قبل الإدارة بناءً على نسبة ١,٣٪ من إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية خلال الفترة.

مجموعة تنمية الإنسان

يرتبط صافي الرسوم الدراسية لمدارس مجموعة تنمية الإنسان بالإيرادات المعترف بها من رسوم الطلاب المسجلين في الأعوام الدراسية، والتي تشمل ٤ مدارس تديرها المجموعة (من بينها مدرسة واحدة تم إغلاقها خلال السنة المالية ٢٠٢٣م).

ارتفع صافي إيرادات الرسوم الدراسية لمدارس مجموعة تنمية الإنسان من صفر في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة (١) تأثير سنة كاملة لتوحيد مدارس مجموعة تنمية الإنسان في السنة المالية ٢٠٢٣م، و(٢) إعادة تصنيف الجزء الخاص بشهرين من صافي إيرادات الرسوم الدراسية للمدارس (١,٩ مليون ريال سعودي) الذي تم تسجيله تحت بند «خدمات التعليم والرعاية الخاصة» في السنة المالية ٢٠٢٢م.

يتعلق صافي إيرادات الرسوم الدراسية لمدارس مجموعة تنمية الإنسان المسجلة في السنة المالية ٢٠٢٣م (١) مدرسة براعم التنمية (٥,٥ مليون ريال سعودي) بمتوسط ٢٢٨ طالباً، (٢) مدرسة غدق التنمية (٣,٤ مليون ريال سعودي) بمتوسط ٧٩ طالباً، (٣) مدرسة شجرة التعلم (٢,٣ مليون ريال سعودي) بمتوسط ٣٨ طالباً، و(٤) مدرسة رسالة الهدى (٣١١ ألف ريال سعودي) بمتوسط ٧ طلاب.

انخفض صافي إيرادات الرسوم الدراسية لمدارس مجموعة تنمية الإنسان بنسبة ٠,٤٪ من ١١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م. وذلك بشكل أساسي نتيجة (١) انخفاض إيرادات مدرسة براعم التنمية من ٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة لانخفاض متوسط عدد الطلاب بمتوسط ٣١ طالباً، و(٢) إغلاق مدرسة رسالة الهدى (٣١١ ألف ريال سعودي). قابل ذلك جزئياً الارتفاع في إيرادات مدرسة غدق التنمية من ٣,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة لارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٧٩ طالباً في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩٠ طالباً في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع صافي إيرادات الرسوم الدراسية لمدارس مجموعة تنمية الإنسان بنسبة ٨,٨٪ من ٣,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع إيرادات مدرسة غدق التنمية بمقدار ٣١٢ ألف ريال سعودي، نتيجة لارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٨٢ طالباً إلى ١٠٥ طلاب خلال الفترة. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض في إيرادات مدرسة براعم التنمية نتيجة لانخفاض متوسط عدد الطلاب خلال الفترة.

١-٧-٢-١-١ الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بحسب البرنامج

يلخص الجدول التالي الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بحسب البرنامج للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (١٧-٦): الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بحسب البرنامج

بـآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م
إدارة الأعمال	٤٩,٧٤٧	٥٧,٣٨٩	٦٩,٧٩٢	٪١٥,٤	٪٢١,٦	٪١٨,٤	٢٢,٤٤١	٢٦,٢٤٠	٪١٦,٩
هندسة الحاسوب والمعلوماتية	١٩,٤٦٧	٢٤,٠٨٢	٣١,١٩٤	٪٢٣,٧	٪٢٩,٥	٪٢٦,٦	٩,٩٤٦	١٢,٣٩٩	٪٢٤,٧
القانون	١٦,٣٩٤	١٩,٣٦٨	٢٥,٧٩٧	٪١٨,١	٪٣٣,٢	٪٢٥,٤	٨,٠٨٢	٩,٦٨٣	٪١٩,٨
علم النفس	١٥,٨٤٥	١٧,٣١٧	١٩,٤٩٠	٪٩,٣	٪١٢,٦	٪١٠,٩	٦,٣٠٨	٦,٩٨٥	٪١٠,٧
المحاسبة والتمويل	١٠,٠٦٩	١١,٤٤٠	١٣,٢١٠	٪١٣,٦	٪١٥,٥	٪١٤,٥	٤,٣١١	٥,١٥٢	٪١٩,٥
الإعلام	٩,٠٢٠	١٠,٧٥٨	١١,٨٤٠	٪١٩,٣	٪١٠,١	٪١٤,٦	٣,٨٠١	٤,٢٨٨	٪١٢,٨
الفنون والتصميم	٣,٤٩٦	٤,٠٧٥	٤,٨٧٣	٪١٦,٥	٪١٩,٦	٪١٨,١	١,٤٦٤	١,٧٧٧	٪٢١,٤
الصحة والتعليم	٤,٣٢٠	٤,٧٥٢	٥,٠٢٨	٪١٠,٠	٪٥,٨	٪٧,٩	١,٧١٩	١,٦٤٣	٪٤,٤
ماجستير إدارة الأعمال	٧,١٧٨	٧,٧٤٠	١٢,٣٣٨	٪٧,٨	٪٥٩,٤	٪٣١,١	٢,٧٩٨	٧,٩٢٥	٪١٨٣,٢
البرنامج التأسيسي	١٤,٩٤٧	١٨,٣٩٥	٢١,٦٧٧	٪٢٣,١	٪١٧,٨	٪٢٠,٤	٧,٥٥٥	٧,٣٥٥	٪٢,٦
إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية	١٥٠,٤٨١	١٧٥,٣١٥	٢١٥,٢٣٩	٪١٦,٥	٪٢٢,٨	٪١٩,٦	٦٨,٤٢٥	٨٣,٤٤٧	٪٢٢,٠
الانسحابات والتسويات	(٤,٨٠٢)	(٢,١٧٥)	(٦)	(٪٥٤,٧)	(٪٩٩,٧)	(٪٩٦,٥)	(١,٢٨٢)	(١,٦٥٢)	٪٢٨,٩
الإجمالي	١٤٥,٦٧٩	١٧٣,١٤٠	٢١٥,٢٣٣	٪١٨,٨	٪٢٤,٣	٪٢١,٥	٦٧,١٤٣	٨١,٧٩٥	٪٢١,٨
كنسبة من إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية كنسبة من إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية كنسبة من إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية									
إدارة الأعمال	٪٣٣,١	٪٣٢,٧	٪٣٢,٤	(٠,٣)	(٠,٣)	(٠,٧)	٪٣٢,٨	٪٣١,٤	(١,٤)
هندسة الحاسوب والمعلوماتية	٪١٢,٩	٪١٣,٧	٪١٤,٥	٠,٨	٠,٨	١,٦	٪١٤,٥	٪١٤,٩	٠,٤
القانون	٪١٠,٩	٪١١,٠	٪١٢,٠	٠,٢	١,٠	١,٢	٪١١,٨	٪١١,٦	(٠,٢)
علم النفس	٪١٠,٥	٪٩,٩	٪٩,١	(٠,٧)	(٠,٨)	(١,٥)	٪٩,٢	٪٨,٤	(٠,٨)
المحاسبة والتمويل	٪٦,٧	٪٦,٥	٪٦,١	(٠,٢)	(٠,٥)	(٠,٧)	٪٦,٣	٪٦,٢	(٠,٥)
الإعلام	٪٦,٠	٪٦,١	٪٥,٥	٠,١	(٠,٦)	(٠,٥)	٪٥,٦	٪٥,١	(٠,٥)
الفنون والتصميم	٪٢,٣	٪٢,٣	٪٢,٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٪٢,١	٪٢,١	٠,٠
الصحة والتعليم	٪٢,٩	٪٢,٧	٪٢,٣	(٠,٢)	(٠,٤)	(٠,٦)	٪٢,٥	٪٢,٠	(٠,٥)



التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	بآلاف الريالات السعودية
٥,٤	%٩,٥	%٤,١	١,١	١,٤	(٠,٣)	%٥,٧	%٤,٤	%٤,٨	ماجستير إدارة الأعمال
(٢,٢)	%٨,٨	%١١,٠	٠,٢	(٠,٤)	٠,٦	%١٠,١	%١٠,٥	%٩,٩	البرنامج التأسيسي
-	%١٠٠,٠	%١٠٠,٠	-	-	-	%١٠٠,٠	%١٠٠,٠	%١٠٠,٠	الإجمالي
مؤشرات الأداء الرئيسية									
متوسط عدد الطلاب									
%١٤,٧	١,٩٧٩	١,٧٢٥	%١٧,٠	%١٦,٤	%١٧,٥	١,٨١٣	١,٥٥٨	١,٣٢٥	إدارة الأعمال
%٢١,٨	٩٨٣	٨٠٧	%٢٠,٤	%٢٠,٢	%٢٠,٦	٨٤٦	٧٠٤	٥٨٤	هندسة الحاسوب والمعلوماتية
%١٦,٥	٧٣٣	٦٢٩	%٢٢,٦	%٢٣,٣	%٢١,٨	٦٦٨	٥٤٢	٤٤٥	القانون
%٦,٠	٥٣١	٥٠١	%٧,٢	%٦,٢	%٨,٣	٥١١	٤٨١	٤٤٤	علم النفس
%١٣,٨	٤٠٥	٣٥٦	%١٠,٦	%٩,٦	%١١,٧	٣٥٦	٣٢٥	٢٩١	المحاسبة والتمويل
%٨,٦	٣٠٤	٢٨٠	%٩,٦	%٥,٢	%١٤,١	٢٨٦	٢٧٢	٢٣٨	الإعلام
%١٥,٠	١٣٠	١١٣	%١٢,٦	%١١,٢	%١٤,٠	١٢٢	١١٠	٩٧	الفنون والتصميم
(%٥,٣)	١٩٦	٢٠٧	%٣,٠	%٠,٣	%٥,٨	١٩٣	١٩٣	١٨٢	الصحة والتعليم
%١٤٥,٧	٤٥٧	١٨٦	%٢٠,٩	%٥٤,٩	(%٥,٧)	٢٨٣	١٨٣	١٩٤	ماجستير إدارة الأعمال
%٢,٠	٧٦٠	٧٤٥	%١٤,٢	%١١,٢	%١٧,٣	٧٥٢	٦٧٧	٥٧٧	البرنامج التأسيسي
%١٦,٧	٦,٤٧٨	٥,٥٤٩	%١٥,٤	%١٥,٦	%١٥,٢	٥,٨٢٨	٥,٠٤١	٤,٣٧٤	الإجمالي
متوسط صافي إيرادات الرسوم الدراسية لكل طالب (بالريال السعودي)									
%٢,٠	٣٩,٥٣٣	٣٨,٧٥٢	%١,٣	%٤,٥	(%١,٩)	٣٨,٤٩٥	٣٦,٨٤٧	٣٧,٥٤٥	إدارة الأعمال
%٢,٤	٣٧,٦٠٨	٣٦,٧١٢	%٥,٢	%٧,٨	%٢,٦	٣٦,٨٨٧	٣٤,٢٣٢	٣٣,٣٦٢	هندسة الحاسوب والمعلوماتية
%٢,٩	٣٩,٣٨٥	٣٨,٢٧٢	%٢,٤	%٨,٠	(%٣,٠)	٣٨,٦٣٨	٣٥,٧٦٧	٣٦,٨٨٢	القانون
%٤,٦	٣٩,٢١٩	٣٧,١٠٢	%٣,٤	%٦,٠	%٠,٩	٣٨,١٦٦	٣٦,٠٠٢	٣٥,٦٨٧	علم النفس
%٥,١	٣٧,٩٢٥	٣٦,٠٧٠	%٣,٥	%٥,٤	%١,٧	٣٧,١٤٠	٣٥,٢٥٤	٣٤,٦٥٩	المحاسبة والتمويل
%٤,٠	٤٢,٠٥٤	٤٠,٤٣٦	%٤,٦	%٤,٦	%٤,٦	٤١,٤٤٧	٣٩,٦٢٤	٣٧,٨٩٩	الإعلام
%٥,٦	٤٠,٧٥٣	٣٨,٥٨٥	%٤,٩	%٧,٥	%٢,٢	٣٩,٨٣٥	٣٧,٠٤٣	٣٦,٢٣٢	الفنون والتصميم
%١,٠	٢٤,٩٩١	٢٤,٧٣٧	%٤,٨	%٥,٥	%٤,٠	٢٦,٠٥٢	٢٤,٦٨٦	٢٣,٧٣٦	الصحة والتعليم
%١٥,٤	٥١,٧٠٣	٤٤,٨١٦	%٨,٥	%٢,٩	%١٤,٣	٤٣,٦٤٨	٤٢,٤١١	٣٧,٠٩٤	ماجستير إدارة الأعمال
(%٤,٥)	٢٨,٨٥٥	٣٠,٢٠٧	%٥,٤	%٦,٠	%٤,٩	٢٨,٨٢٥	٢٧,١٩١	٢٥,٩٢٧	البرنامج التأسيسي
%٤,٦	٣٨,٤٠٦	٣٦,٧٣١	%٣,٦	%٦,٢	%١,١	٣٦,٩٣٠	٣٤,٧٧٨	٣٤,٤٠٤	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة.

يتضمن برنامج البكالوريوس الخاص بجامعة ميدلسيكس دبي ٨ برامج مختلفة برسوم دراسية متشابهة نسبياً. بينما يشمل برنامج الدراسات العليا ٧ برامج مختلفة برسوم دراسية متباينة حسب البرنامج الذي يتم متابعته. كان صافي الرسوم الدراسية المتعلقة ببرنامج الأعمال المساهم الأكبر للرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة خلال الفترة. تعود الفروقات السنوية في الإيرادات عبر البرامج بشكل أساسي إلى عدد الطلاب المسجلين (عدد الطلاب ومزيج الطلاب بين طلاب الدوام الكامل والدوام الجزئي) إلى جانب حجم المنح الدراسية المقدمة.



٦-٧-١-٢-١-١ الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بحسب الطلاب المحليين والدوليين

يلخص الجدول التالي الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافية من المنح الدراسية المقدمة بحسب الطلاب المحليين والدوليين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-١٨): الرسوم الدراسية لجامعة ميدلسيكس دبي، صافي المنح الدراسية المقدمة بحسب الطلاب المحليين والدوليين

التغير للفترة ٣١ لمارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنوي المركب - ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنوي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤م	التغير السنوي - ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بآلاف الريالات السعودية
٥,٢%	٤٥,٣٠٥	٤٣,٠٤٧	٩,٩%	١١,٢%	٨,٦%	١٣٠,٣٣٩	١١٧,٢٠٩	١٠٧,٩٥١	محلي
٥٠,٣%	٣٨,١٤٢	٢٥,٢٧٨	٤١,٣%	٤٦,١%	٣٦,٦%	٨٤,٩٠٠	٥٨,١٠٦	٤٢,٥٢٩	دولي
٢٢,٠%	٨٣,٤٤٧	٦٨,٤٢٥	١٩,٦%	٢٢,٨%	١٦,٥%	٢١٥,٣٣٩	١٧٥,٣١٥	١٥٠,٤٨١	صافي إيرادات الرسوم الدراسية
٢٨,٩%	(١,٦٥٢)	(١,٢٨٢)	(٩٦,٥%)	(٩٩,٧%)	(٥٤,٧%)	(٦)	(٢,١٧٥)	(٤,٨٠٢)	الانسحابات والتسويات
٢١,٨%	٨١,٧٩٥	٦٧,١٤٣	٢١,٥%	٢٤,٣%	١٨,٩%	٢١٥,٢٣٣	١٧٣,١٤٠	١٤٥,٦٧٩	الإجمالي
مؤشرات الأداء الرئيسية									
متوسط عدد الطلاب									
١,١%	٣,٤٥٩	٣,٤٢٠	٦,٢%	٥,٦%	٦,٨%	٣,٤٤٧	٣,٢٦٣	٣,٠٥٦	محلي
٤١,٨%	٣,٠١٩	٢,١٢٩	٣٤,٤%	٢٣,٩%	٢٤,٩%	٢٣٨٢	١,٧٧٩	١,٣١٩	دولي
١٦,٧%	٦,٤٧٨	٥,٥٤٩	١٥,٤%	١٥,٦%	١٥,٢%	٥,٨٢٨	٥,٠٤١	٤,٣٧٤	الإجمالي
متوسط إيرادات الرسوم الدراسية									
٤,٢%	٣٨,٩٠٧	٣٧,٣٢٢	٣,٥%	٥,٣%	١,٧%	٣٧,٨١٦	٣٥,٩٢٦	٣٥,٣٣٠	محلي
٦,١%	٣٦,٩٢٦	٣٤,٨١٤	٥,١%	٩,١%	١,٣%	٣٥,٦٤٧	٣٢,٦٧١	٣٢,٢٥٨	دولي
٤,٥%	٣٧,٩٧٦	٣٦,٣٥١	٣,٦%	٦,٢%	١,١%	٣٦,٩٣٠	٣٤,٧٧٨	٣٤,٤٠٣	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة.

محلي

ارتفع صافي الرسوم الدراسية المحلية بنسبة ٨,٦% من ١٠٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١١٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب المحليين (+٢٠٧ طلاب) تماشيًا مع الارتفاع في المنح الدراسية كنسبة من إجمالي الرسوم الدراسية من ٢٦,٥% في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٧,٦% في السنة المالية ٢٠٢٣م. وقد قابل ذلك ارتفاع في الرسوم الدراسية للمسجلين الجدد خلال العام. وعلى هذا النحو، ارتفع متوسط صافي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٣٥,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٥,٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفع صافي الرسوم الدراسية المحلية بنسبة ١١,٢% من ١١٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٣٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط صافي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٣٦,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٧,٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م. خلال السنة المالية ٢٠٢٤م، طبقت الإدارة تخفيضًا في سياسة المنح الدراسية الممنوحة للطلاب المحليين المؤهلين المسجلين في برامج التأسيس والبيكالوريوس.

ارتفع صافي الرسوم الدراسية المحلية بنسبة ٥,٢% من ٤٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٥,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط صافي الرسوم الدراسية لكل طالب من ٣٧,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٨,٩ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في الرسوم الدراسية المطبقة على برامج البكالوريوس والدراسات العليا.



دولي

ارتفع صافي الرسوم الدراسية الدولية بنسبة ٣٦,٦٪ من ٤٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب الدوليين بعدد ٤٦١ طالباً نتيجة لارتفاع الجهود على التسويق والاستقطاب التي أدت إلى استمرار الإنفاق على وكلاء الخارج، وارتفاع الإنفاق على التسويق الرقمي، إلى جانب تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة إلى دولة الامارات العربية المتحدة. وبلغ متوسط عدد الطلاب الجدد من روسيا حوالي ٢٠٠ طالب خلال الفترة. ارتفعت نسبة المنح الدراسية المقدمة للطلاب الدوليين من إجمالي الرسوم الدراسية من ٢٩,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣١,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م. وقد قابل ذلك الزيادة في إجمالي الرسوم الدراسية. وعلى هذا النحو، استقر متوسط صافي إيرادات الرسوم الدراسية لكل طالب عند ٣٢,٥ ألف ريال سعودي خلال السنوات المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

ارتفع صافي الرسوم الدراسية الدولية بنسبة ٤٦,١٪ من ٥٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٨٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب الدوليين بعدد ٦٠٣ طالباً بسبب الارتفاع الإضافي في جهود التسويق والاستقطاب مما أدى إلى ارتفاع تكاليف الوكلاء الخارجيين والإنفاق التسويقي بالإضافة إلى تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة إلى دولة الإمارات العربية المتحدة على خلفية ارتفاع طفيف في المنح الدراسية كنسبة من إجمالي إيرادات الرسوم الدراسية من ٣١,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣١,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م. إن زيادة الرسوم الدراسية قد عوّضت أثر الزيادة في المنح الدراسية خلال الفترة، مما أدى إلى ارتفاع متوسط صافي إيرادات الرسوم الدراسية لكل طالب دولي من ٣٢,٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٥,٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع صافي الرسوم الدراسية الدولية بنسبة ٥٠,٣٪ من ٢٥,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٨,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب الدوليين بعدد ٨٩٠ طالباً بسبب الارتفاع الإضافي في جهود التسويق والاستقطاب مما أدى إلى ارتفاع تكاليف الوكلاء الخارجيين والإنفاق التسويقي، بالإضافة إلى زيادة الرسوم الدراسية التي تم تطبيقها على برامج البكالوريوس والدراسات العليا خلال الفترة مما أدى إلى ارتفاع متوسط صافي إيرادات الرسوم الدراسية لكل طالب دولي من ٣٤,٨ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٧,٠ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ومن الجدير بالذكر أن الطلاب الذين تم قبولهم خلال شهر يناير هم أغلبهم طلاب دوليين مقارنة بالطلاب المحليين. وعلى هذا النحو، يتم الاعتراف بالرسوم الدراسية للطلاب في شهر يناير على مدى ٦,٥ شهراً مقابل ٩ أشهر للطلاب في شهر سبتمبر، مما يؤدي إلى ارتفاع متوسط الرسوم الدراسية لكل طالب.

٣-١-٧-٦ تكلفة الإيرادات

يلخص الجدول التالي تكلفة الإيرادات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (١٩-٦): تكلفة الإيرادات

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
٣١,٤٪	٤٦,٠٣٢	٣٥,٠٣٨	٧٠,٦٪	٣٨,٥٪	١١٠,١٪	١٣٦,٢١٩	٩٨,٣٧٩	٤٦,٨٢٧	رواتب وتكاليف متعلقة بالموظفين
٢١,٣٪	١٢,٨٤٩	١٠,٥٩٢	٢٥,٥٪	٢١,٠٪	٣٠,٢٪	٢٩,٣٦٤	٢٤,٢٦١	١٨,٦٣٦	رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية
٢١,٤٪	٦,٨٣٦	٥,٦٣٢	٤١,٧٪	٢٤,٦٪	٦١,٢٪	٢٦,٧١٢	٢١,٤٣٣	١٣,٢٩٧	إطفاء موجودات حق الاستخدام
٦٤,٩٪	٩,٣٧٧	٥,٦٨٦	٧٢,٧٪	٤٤,٠٪	١٠٧,٠٪	١٩,١٧٩	١٣,٣١٦	٦,٤٣٣	مصاريف متعلقة بالطلاب
٨٩,١٪	١,٨٤٤	٩٧٥	١١٤,٣٪	٠,٢٪	٣٥٨,٥٪	٦,١٤٧	٦,١٣٥	١,٣٣٨	الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة



التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السني المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السني ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السني ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
٥٢,٧٪	٢,٣٨٦	١,٥٦٣	٢١٠,٦٪	٦٤,٦٪	٤٨٦,١٪	٨,١٢٣	٤,٩٣٥	٨٤٢	استهلاك ممتلكات ومعدات
(٥٨,٤)٪	١٢٢	٢٩٣	٦٩,٢٪	٢٣٢,٤٪	(١٣,٨)٪	٩٩٤	٢٩٩	٣٤٧	عقود الإيجار قصيرة الأجل
٥٥,٣٪	١,٤٧٢	٩٤٨	٢٤٠,٦٪	٩,٦٪	٩٥٨,٣٪	٧,٢٦٣	٦,٦٢٥	٦٢٦	تكاليف مباشرة أخرى
٣٣,٢٪	٨٠,٩١٨	٦٠,٧٢٧	٦٢,٧٪	٣٣,٤٪	٩٨,٥٪	٢٣٤,٠٠١	١٧٥,٣٨٣	٨٨,٣٤٦	الإجمالي
نسبة مئوية من الإيرادات									
نسبة مئوية من الإيرادات									
١,٩	٢٩,٩٪	٢٨,١٪	٥,٣	٢,٤	٢,٨	٣١,٢٪	٢٨,٧٪	٢٥,٩٪	رواتب وتكاليف متعلقة بالموظفين
(٠,١)	٨,٤٪	٨,٥٪	(٣,٦)	(٠,٤)	(٣,٢)	٦,٧٪	٧,١٪	١٠,٣٪	رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية
(٠,١)	٤,٤٪	٤,٥٪	(١,٢)	(٠,١)	(١,١)	٦,١٪	٦,٣٪	٧,٣٪	اطفاء موجودات حق الاستخدام
١,٥	٦,١٪	٤,٦٪	٠,٨	٠,٥	٠,٣	٤,٤٪	٣,٩٪	٣,٦٪	مصاريف متعلقة بالطلاب
٠,٤	١,٢٪	٠,٨٪	٠,٧	(٠,٤)	١,١	١,٤٪	١,٨٪	٠,٧٪	الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة
٠,٣	١,٦٪	١,٣٪	١,٤	٠,٤	١,٠	١,٩٪	١,٤٪	٠,٥٪	استهلاك ممتلكات ومعدات
(٠,٢)	٠,١٪	٠,٢٪	٠,٠	٠,١	(٠,١)	٠,٢٪	٠,١٪	٠,٢٪	عقود الإيجار قصيرة الأجل
٠,٢	١,٠٪	٠,٨٪	١,٣	(٠,٣)	١,٦	١,٧٪	١,٩٪	٠,٣٪	تكاليف مباشرة أخرى
٤,٠	٥٢,٦٪	٤٨,٧٪	٤,٧	٢,٣	٢,٤	٥٣,٥٪	٥١,٢٪	٤٨,٨٪	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة الستة أشهر المنتتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ومعلومات الإدارة.



رواتب وتكاليف متعلقة بالموظفين

يلخص الجدول التالي الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين حسب الشركات التابعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٢٠): الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين حسب الشركات التابعة

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بآلاف الريالات السعودية
١١,٩٪	١٢,٤٦٢	١١,١٣٣	١٠,٤٪	١٣,٢٪	٧,٧٪	٤٢,٥٥٥	٣٧,٥٨٦	٣٤,٨٨٨	جامعة ميدلسيكس دبي
٤٠,٤٪	٣٣,٥٧٠	٢٣,٩٠٥	١٨٠,١٪	٥٤,١٪	٤٠٩,٢٪	٩٣,٦٦٤	٦٠,٧٩٣	١١,٩٣٩	مجموعة تنمية الإنسان
٣١,٤٪	٤٦,٠٣٢	٣٥,٠٣٨	٧٠,٦٪	٣٨,٥٪	١١٠,١٪	١٣٦,٢١٩	٩٨,٣٧٩	٤٦,٨٢٧	الإجمالي
نقطة مئوية كنسبة من الإجمالي									
(٤,٧)	٢٧,١٪	٣١,٨٪	(٤٣,٣)	(٧,٠)	(٣٦,٣)	٣١,٢٪	٣٨,٢٪	٧٤,٥٪	جامعة ميدلسيكس دبي
٤,٧	٧٢,٩٪	٦٨,٢٪	٤٣,٣	٧,٠	٣٦,٣	٦٨,٨٪	٦١,٨٪	٢٥,٥٪	مجموعة تنمية الإنسان
-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	-	-	-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	الإجمالي
مؤشرات الأداء الرئيسية									
متوسط عدد المعلمين / الموظفين									
١٧,٤٪	١٨٩	١٦١	١٢,١٪	٢١,٥٪	٣,٥٪	١٨١	١٤٩	١٤٤	جامعة ميدلسيكس دبي
١٥,٣٪	٢,١١١	١,٨٣١	٧,٩٪	٣٦,٧٪	(١٤,٩)	١٧١٢	١,٢٥٣	١,٤٧٢	مجموعة تنمية الإنسان ^(١)
١٥,٥٪	٢,٣٠٠	١,٩٩٢	٨,٢٪	٣٥,٠٪	(١٣,٢)	١,٨٩٣	١,٤٠٢	١,٦١٦	الإجمالي
متوسط التكلفة الشهرية لكل معلم / موظف (بالريال السعودي)									
(٤,٦)٪	٢١,٩٧٩	٢٣,٠٤٩	(١,٥)	(٦,٨)	٤,١٪	١٩,٥٩٣	٢١,٠٢١	٢٠,١٩٠	جامعة ميدلسيكس دبي
٢١,٨٪	٥,٣٠٠	٤,٣٥٢	٦,٠٪	١٢,٧٪	(٠,٣)	٤,٥٥٩	٤,٠٤٣	٤,٠٥٥	مجموعة تنمية الإنسان ^(١)
١٣,٨٪	٦,٦٧٠	٥,٨٦٣	٤,٥٪	٢,٥٪	٦,٥٪	٥,٩٩٦	٥,٨٤٨	٥,٤٩٣	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة

^(١) لأغراض حساب الراتب الشهري، يتم احتساب متوسط عدد الموظفين في مجموعة تنمية الإنسان بناءً على آخر شهرين من السنة المالية ٢٠٢٢م، حيث تم دمج مجموعة تنمية الإنسان اعتباراً من نوفمبر ٢٠٢٢م.

رواتب وتكاليف متعلقة بالموظفين

تمثل الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين في جامعة ميدلسيكس دبي ومجموعة تنمية الإنسان (بما في ذلك المراكز والمدارس) رواتب أعضاء الهيئة الأكاديمية/التدريسية والمعلمين والموظفين خلال الفترة.

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين بنسبة ١١٠,١٪ من ٤٦,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٩٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس التأثير الكامل لتوحيد رواتب موظفي مجموعة تنمية الإنسان بمبلغ ٤٨,٩ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى ارتفاع رواتب جامعة ميدلسيكس دبي والتكاليف المتعلقة بالموظفين بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي، على خلفية الارتفاع في متوسط عدد الموظفين. بالتالي، ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢٥,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٨,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين بنسبة ٢٨,٥٪ من ٩٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٣٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م. بشكل أساسي نتيجة (١) الارتفاع في رواتب موظفي مجموعة تنمية الإنسان بقيمة ٣٢,٩ مليون ريال سعودي، والتي تعود بشكل رئيسي إلى ارتفاع متوسط عدد الموظفين من ١,٢٥٣ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٧١٢ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة للتوظيف في المراكز الجديدة. بالإضافة إلى ارتفاع متوسط الراتب الشهري للموظف من ٤,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشيًا مع الارتفاع في الأجور الناتجة عن التضخم

في المملكة العربية السعودية (قابل ذلك جزئياً ارتفاع في دخل المنح، المسجل ضمن الإيرادات التشغيلية الأخرى)، (٢) وارتفاع في رواتب جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد المعلمين بدوام جزئي بعدد ٢٧ معلماً. أدى ذلك إلى ارتفاع الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢٨,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣١,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين بنسبة ٣١,٤٪ من ٣٥,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٦,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. بشكل أساسي نتيجة (١) الارتفاع في رواتب موظفي مجموعة تنمية الإنسان بقيمة ٩,٧ مليون ريال سعودي، والتي تعود بشكل رئيسي إلى ارتفاع متوسط عدد الموظفين من ١,٨٣١ موظفاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٥٨٧ موظفاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة للتوظيف في المراكز الجديدة. بالإضافة إلى ارتفاع متوسط الراتب الشهري للموظف من ٤,٤ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشياً مع الارتفاع في الأجور الناتجة عن التضخم في المملكة العربية السعودية (قابل ذلك جزئياً ارتفاع في دخل المنح، المسجل ضمن الإيرادات التشغيلية الأخرى)، (٢) وارتفاع في رواتب جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ١,٣ مليون ريال سعودي تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد المعلمين بدوام جزئي بعدد ٢٨ معلماً. أدى ذلك إلى ارتفاع الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢٨,١٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٠,٠٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

يلخص الجدول التالي الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين في جامعة ميدلسيكس دبي بحسب المعلمين بدوام كامل وبدوام جزئي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٢١): الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين في جامعة ميدلسيكس دبي بحسب المعلمين بدوام كامل وبدوام جزئي

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في	معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي	التغير السنوي	السنة المنتهية في	السنة المنتهية في	السنة المنتهية في	بآلاف الريالات السعودية
٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	٣١ مارس ٢٠٢٥م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	٢٠٢٢ - ٢٠٢٤م	٢٠٢٣ - ٢٠٢٤م	٢٠٢٢ - ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
٨,٨٪	٩,١٦٦	٨,٤٣٦	١١,٤٪	١٣,٦٪	٩,٢٪	٣٣,٩٧٤	٢٩,٩٠٧	٢٧,٣٨٤	دوام كامل
٢١,٨٪	٣,٢٩٦	٢,٧٠٦	٦,٩٪	١١,٨٪	٢,٣٪	٨,٥٨١	٧,٦٧٩	٧,٥٠٤	دوام جزئي
١١,٩٪	١٢,٤٦٢	١١,١٣٣	١٠,٤٪	١٣,٢٪	٧,٧٪	٤٢,٥٥٥	٣٧,٥٨٦	٣٤,٨٨٨	الإجمالي
مؤشرات الأداء الرئيسية									
متوسط عدد المعلمين									
٥,٨٪	٧٣	٦٩	٧,٥٪	٧,٢٪	٧,٨٪	٧٤	٦٩	٦٤	دوام كامل
٣٦,١٪	١١٦	٩٢	١٥,٧٪	٣٣,٨٪	٠,٠٪	١٠٧	٨٠	٨٠	دوام جزئي
١٧,٤٪	١٨٩	١٦١	١٢,١٪	٢١,٥٪	٣,٥٪	١٨١	١٤٩	١٤٤	الإجمالي
متوسط التكلفة الشهرية لكل معلم (بالريال السعودي)									
٢,٨٪	٤١,٨٥٢	٤٠,٧٠٧	٣,٦٪	٥,٩٪	١,٣٪	٣٨,٢٥٩	٣٦,١٢٠	٣٥,٦٥٧	دوام كامل
(٣,٤٪)	٩,٤٧٢	٩,٨٠٦	(٧,٥٪)	(١٦,٤٪)	٢,٣٪	٦,٦٨٣	٧,٩٩٩	٧,٨١٦	دوام جزئي ^(١)
(٤,٦٪)	٢١,٩٧٩	٢٣,٠٤٩	(١,٥٪)	(٦,٨٪)	٤,١٪	١٩,٥٩٣	٢١,٠٢١	٢٠,١٩٠	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة

^(١) يُعرّف المعلمين بدوام جزئي بأنهم المعلمين الذين يتم تعويضهم على أساس الساعات المعتمدة (عادةً لعدد الساعات المعتمدة المستهلكة). تعتمد تكاليف المعلم بدوام جزئي على معدل ١,٠ ألف ريال سعودي لكل ساعة.

جامعة ميدلسيكس دبي

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين في جامعة ميدلسيكس دبي بنسبة ٧,٧٪، من ٣٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢ إلى ٣٧,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣ بسبب ارتفاع متوسط عدد المعلمين بدوام كامل من ٦٤ إلى ٦٩ معلماً، بالإضافة إلى ارتفاع إضافي في متوسط الراتب الشهري لكل معلم بنسبة ٤,١٪ ليصل إلى ٢١,٠ ألف ريال سعودي.

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين في جامعة ميدلسيكس دبي بنسبة ١٣,٢٪ من ٣٧,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣ إلى ٤٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤، نتيجة الارتفاع في رواتب المعلمين بدوام كامل بقيمة ٤,١ مليون ريال سعودي، وذلك نتيجة لارتفاع متوسط الراتب الشهري لكل معلم بدوام كامل من ٣٦,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣ إلى ٣٩,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤.

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين في جامعة ميدلسيكس دبي بنسبة ١٢,٠٪ من ١١,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ إلى ١٢,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥، نتيجة الارتفاع في رواتب المعلمين بدوام كامل بقيمة ٧٩٣ ألف ريال سعودي، وذلك نتيجة لارتفاع متوسط الراتب الشهري لكل معلم بدوام كامل من ٤٠,٧ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ إلى ٤١,٩ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥.

وتجدر الإشارة إلى أنه في السنة المالية ٢٠٢٤، اعتمدت المجموعة بشكل أكبر على المعلمين بدوام جزئي لتلبية الطلب المتزايد، بما يتماشى مع الارتفاع في متوسط عدد الطلاب المسجلين. وقد اعتبرت هذه الاستراتيجية أكثر كفاءة في استخدام خدمات المعلمين بدوام جزئي لتغطية ساعات التدريس الإضافية المطلوبة، بدلاً من ارتفاع عدد المعلمين بدوام كامل. ونتيجة لذلك، شهدت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين انخفاضاً كنسبة مئوية من إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي، حيث انخفضت من ٢١,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٣ إلى ١٩,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٤ وإلى ١٤,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥، (نظراً لأن المعلمين بدوام جزئي يرتبطون بتكلفة أقل ويزيدون بوتيرة أبطأ من الارتفاع في الإيرادات).

يلخص الجدول التالي الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين لمجموعة تنمية الإنسان للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و٢٠٢٣ و٢٠٢٤ ولفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤ و٢٠٢٥:

الجدول (٦-٢٢): الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين لمجموعة تنمية الإنسان

التغير للفترة المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السني الركب ٢٠٢٤ - ٢٠٢٣	التغير السني ٢٠٢٣ - ٢٠٢٢	التغير السني ٢٠٢٢ - ٢٠٢١	السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	بآلاف الريالات السعودية
%٤٠,٤	٣٣,٥٧٠	٢٣,٩٠٥	%١٨٠,١	%٥٤,١	%٤٠٩,٢	٩٣,٦٦٤	٦٠,٧٩٣	١١,٩٣٩	مجموعة تنمية الإنسان
%٤٠,٤	٣٣,٥٧٠	٢٣,٩٠٥	%١٨٠,١	%٥٤,١	%٤٠٩,٢	٩٣,٦٦٤	٦٠,٧٩٣	١١,٩٣٩	الإجمالي
مؤشرات الأداء الرئيسية									
متوسط عدد الموظفين									
%٢٢,٦	١,٩٦٩	١,٦٠٧	%٩,٥	%٤٠,١	(%)١٤,٣	١,٦٠١	١,١٤٣	١,٣٣٤	مجموعة تنمية الإنسان باستثناء موظفين برنامج تمهير
(%)٣٦,٨	١٤٢	٢٢٤	(%)١٠,٣	%٠,٩	(%)٢٠,٣	١١١	١١٠	١٣٨	موظفين برنامج تمهير ^(١)
%١٥,٣	٢,١١١	١,٨٣١	%٧,٩	%٣٦,٧	(%)١٤,٩	١,٧١٢	١,٢٥٣	١,٤٧٢	الإجمالي
متوسط التكلفة الشهرية لكل موظف									
%١٤,٦	٥,٦٨٢	٤,٩٥٩	%٤,٤	%١٠,٠	(%)١,٠	٤,٨٧٦	٤,٤٣٢	٤,٤٧٤	مجموعة تنمية الإنسان باستثناء موظفين برنامج تمهير ^(١)
%٢١,٨	٥,٣٠٠	٤,٣٥٢	%٦,٠	%١٢,٧	(%)٠,٣	٤,٥٥٩	٤,٠٤٣	٤,٠٥٥	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة

^(١) يمثل موظفين برنامج تمهير الموظفين المدعومين من قبل وزارة تنمية الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال برنامج تمهير حيث يقوم الأخير بدفع راتب كل موظف في تمهير بالكامل لمدة ٦ أشهر. عند انتهاء فترة الستة أشهر، يتم تعيين معظم الموظفين من قبل مجموعة تنمية الإنسان (وتتحمل مجموعة تنمية الإنسان الرواتب ذات الصلة) بمتوسط راتب شهري يتراوح بين ٤ آلاف ريال سعودي إلى ٦ آلاف ريال سعودي لكل موظف.



مجموعة تنمية الإنسان

تجدر الإشارة إلى أنه قبل توحيد الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين لمجموعة تنمية الإنسان، بلغت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين ٤٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م (لمدة ١٢ شهراً).

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين لمجموعة تنمية الإنسان بنسبة ٤٠,٢٪ من ١١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٠,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير السنة الكاملة لموظفي المراكز والمدارس، حيث تم توحيد شهرين من نتائج مجموعة تنمية الإنسان في السنة المالية ٢٠٢٢م، مقارنةً بسنة كاملة في السنة المالية ٢٠٢٣م. استقر نسبياً متوسط الراتب الشهري للموظف عند ٤,٠ ألف ريال سعودي في السنوات المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين لمجموعة تنمية الإنسان بنسبة ٥٤,١٪ من ٦٠,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الارتفاع في متوسط عدد الموظفين الذي ارتفع من ١,٢٥٣ موظف في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٧١٢ موظف في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة لتوظيف موظفين جدد في المراكز. كما ارتفع متوسط الراتب الشهري للموظف من ٤,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشياً مع الارتفاع في الأجور الناتجة عن التضخم في المملكة العربية السعودية ورفع الحد الأدنى للأجور من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (قابل ذلك جزئياً ارتفاع في دخل المنح، المسجل ضمن الإيرادات التشغيلية الأخرى).

ارتفعت الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين لمجموعة تنمية الإنسان بنسبة ٤٠,٤٪ من ٢٤,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٣,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الارتفاع في متوسط عدد الموظفين الذي ارتفع من ١,٨٣١ موظف في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢,١١١ موظف في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لتوظيف موظفين جدد في المراكز. كما ارتفع متوسط الراتب الشهري للموظف من ٤,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشياً مع الارتفاع في الأجور الناتجة عن التضخم في المملكة العربية السعودية ورفع الحد الأدنى للأجور من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (قابل ذلك جزئياً ارتفاع في دخل المنح، المسجل ضمن الإيرادات التشغيلية الأخرى).

تجدر الإشارة أن مجموعة تنمية الإنسان تستفيد من الموظفين المدعومين من خلال برنامج تمهير لتقديم خدمات التعليم والرعاية الخاصة. يتم تغطية تكلفة الموظفين المشمولين بالبرنامج، والتي تبلغ ٢,٠ ألف ريال سعودي شهرياً، بالكامل من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. تستمر مدة البرنامج لمدة ستة أشهر كحد أقصى، وفي حال كان أداء الموظف مقبولاً، يتم توظيفه من قبل مجموعة تنمية الإنسان، حيث تتحمل المجموعة التكاليف المتعلقة به، التي تكون في كثير من الحالات أعلى من التكلفة الشهرية البالغة ٣,٠ ألف ريال سعودي. باستثناء تأثير موظفي برنامج تمهير، بلغ متوسط الراتب للموظف ٥,٧ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

وتجدر الإشارة إلى أن الارتفاع في متوسط عدد الموظفين فيما يتعلق بإضافات المراكز الجديدة خلال السنوات المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تراكمت مع انخفاض في مساهمة متوسط عدد الموظفين المدعومين من برنامج تمهير في إجمالي عدد الموظفين لمجموعة تنمية الإنسان، حيث أن العديد من الموظفين المدعومين سابقاً من برنامج تمهير تم توظيفهم من قبل مجموعة تنمية الإنسان، وبالتالي انخفض عدد الموظفين الإضافيين المدعومين من برنامج تمهير في السنة المالية ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

أدى الانخفاض في مساهمة متوسط الموظفين المدعومين من برنامج تمهير من إجمالي الموظفين لمجموعة تنمية الإنسان إلى جانب الارتفاع الإجمالي في متوسط الرواتب الشهرية إلى أثر سلبي على هوامش ربح مجموعة تنمية الإنسان حيث ارتفعت الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين كنسبة مئوية من إيرادات مجموعة تنمية الإنسان من ٣٧,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤٨,٤٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية

تشمل رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية بشكل رئيسي مدفوعات حصة الأرباح من جامعة ميدلسيكس دبي إلى جامعة ميدلسكس في المملكة المتحدة، إضافة إلى رسوم حقوق الملكية لكل طالب بدوام كامل أو ما يعادله، عند الانتهاء من كل عام دراسي. الطالب بدوام كامل هو الطالب الذي يكمل ١٢٠ ساعة معتمدة في العام الدراسي، وعلى هذا النحو، يعتبر الطلاب بدوام جزئي الذين يكملون ٦٠ ساعة معتمدة خلال العام الدراسي ما يعادل نصف ساعات طالب بدوام كامل.

ارتفعت رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية بنسبة ٣٠,٢٪ من ١٨,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بشكل أساسي نتيجة ارتفاع حصة الأرباح بقيمة ٣,٩ مليون ريال سعودي، تماشياً مع الارتفاع في صافي ربح جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ١١,٣ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى ارتفاع نفقات رسوم الامتياز بقيمة ١,٧ مليون ريال سعودي، نتيجة لارتفاع عدد الطلاب المسجلين بجامعة ميدلسيكس دبي.

ارتفعت رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية بنسبة ٢١,٠٪ من ٢٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٩,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في حصة الأرباح، تماشيًا مع الارتفاع في صافي أرباح جامعة ميدلسيكس دبي، بالإضافة إلى ارتفاع نفقات حقوق الامتياز، نتيجة لارتفاع عدد الطلاب المسجلين في جامعة ميدلسيكس دبي خلال الفترة.

ارتفعت رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية بنسبة ٢١,٣٪ من ١٠,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م وذلك بشكل أساسي نتيجة ارتفاع حصة الأرباح، تماشيًا مع الارتفاع في صافي ربح جامعة ميدلسيكس دبي، بالإضافة إلى ارتفاع عدد الطلاب المسجلين بجامعة ميدلسيكس دبي.

انخفضت رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية كنسبة مئوية من الإيرادات من ١٠,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، إلى ٧,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة تأثير السنة الكاملة في السنة المالية ٢٠٢٣م. انخفضت رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية كنسبة مئوية من الإيرادات من ٨,٥٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨,٤٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

استهلاك أصول حق الاستخدام

يتعلق استهلاك أصول حق الاستخدام بشكل أساسي بمصاريف الإطفاء الناتجة عن اعتماد المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦، والذي يُستخدم لاحتمال إيجار فرعين تابعين لجامعة ميدلسيكس دبي، بالإضافة إلى مراكز ومدارس مجموعة تنمية الإنسان ابتداءً من نوفمبر ٢٠٢٢م.

ارتفع استهلاك أصول حق الاستخدام بنسبة ٦١,٢٪ من ١٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير السنة الكاملة لتوحيد إجراءات مجموعة تنمية الإنسان بمبلغ ٦,٥ مليون ريال سعودي. انخفض استهلاك أصول حق الاستخدام كنسبة مئوية من الإيرادات من ٧,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفع استهلاك أصول حق الاستخدام بنسبة ٢٤,٦٪ من ٢١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في استهلاك أصول حق الاستخدام في مجموعة تنمية الإنسان، تماشيًا مع إضافة مراكز جديدة خلال الفترة. بالإضافة إلى إضافة مباني جديدة لجامعة ميدلسيكس دبي، المتوقع أن تزيد من السعة بدءًا من العام الدراسي ٢٠٢٥م. انخفض استهلاك أصول حق الاستخدام كنسبة مئوية من الإيرادات من ٦,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٦,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع استهلاك أصول حق الاستخدام بنسبة ٢١,٤٪ من ٥,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بشكل رئيسي نتيجة افتتاح ٦ مراكز جديدة ضمن مجموعة تنمية الإنسان، واستمرار التوسع في حرم جامعة ميدلسكس. انخفض استهلاك أصول حق الاستخدام كنسبة مئوية من الإيرادات من ٤,٥٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤,٤٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

المصاريف المتعلقة بالطلاب

تتعلق المصاريف المتعلقة بالطلاب بتكاليف أنشطة طلاب جامعة ميدلسيكس دبي، مثل الأنشطة التطوعية، والنقل، والرحلات الميدانية، بالإضافة إلى مصاريف النقل الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان.

ارتفعت المصاريف المتعلقة بالطلاب بنسبة ١٠٧,٠٪ من ٦,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس الأثر الكامل لمصاريف النقل الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان بمبلغ ٥,٦ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى الارتفاع الإجمالي في متوسط عدد الطلاب في جامعة ميدلسيكس دبي ومجموعة تنمية الإنسان. ونتيجة لذلك، ارتفعت المصاريف المتعلقة بالطلاب كنسبة مئوية من الإيرادات من ٣,٦٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت المصاريف المتعلقة بالطلاب بنسبة ٤٤,٠٪ من ١٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٩,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بشكل أساسي نتيجة ارتفاع مصاريف النقل، تماشيًا مع الارتفاع في إجمالي عدد المستفيدين والطلاب المسجلين. نتيجة لذلك، ارتفعت المصاريف المتعلقة بالطلاب كنسبة مئوية من الإيرادات من ٣,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت المصاريف المتعلقة بالطلاب بنسبة ٦٤,٩٪ من ٥,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٩,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بشكل أساسي نتيجة ارتفاع مصاريف النقل، تماشيًا مع الارتفاع في إجمالي عدد المستفيدين والطلاب المسجلين. نتيجة لذلك، ارتفعت المصاريف المتعلقة بالطلاب كنسبة مئوية من الإيرادات من ٤,٦٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦,١٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة

تتعلق الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة بشكل رئيسي بتخصيص تكاليف الطرف الثالث لاتفاقيات التشغيل المشترك لتشغيل وإدارة المدارس التي تقدّم الخدمات التعليمية لطلاب ذوي الهمم. وتجدر الإشارة إلى أن هذه تشمل بشكل أساسي رواتب مدارس التشغيل المشترك التابعة لمجموعة تنمية الإنسان.

ارتفعت الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة بنسبة ٢٥٨,٥٪ من ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب أثر سنة كاملة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان. ونتيجة لذلك، ارتفعت الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م. ارتفعت الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة كنسبة مئوية من حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة لمجموعة تنمية الإنسان من ٣٦,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥١,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب الانتهاء من تسويات التكاليف مع شركاء اتفاقية الخدمات المشتركة في السنة المالية ٢٠٢٣م المتعلقة بالسنوات السابقة.

استقرت الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة عند ٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م والسنة المالية ٢٠٢٤م، على الرغم من الارتفاع في الإيرادات من ١١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة انخفاض عدد الطلاب وبالتالي عدد المعلمين في المدارس الأقل كفاءة، مما أدى إلى ضبط التكاليف، إلى جانب إضافة مجموعة تنمية الإنسان مدرستين جديدتين حققتا هوامش ربح قوية. انخفضت الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة كنسبة مئوية من الإيرادات من ٥١,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤٠,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت حصة التكاليف من اتفاقيات الخدمات المشتركة بنسبة ٨٩,٠٪ من ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة الزيادة في عدد الطلاب خلال الفترة. وارتفعت حصة التكاليف من اتفاقيات الخدمات المشتركة كنسبة من إيرادات تنمية الإنسان من العمليات المشتركة من ٢٢,٢٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٨,٣٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع الإيرادات بشكل أسرع من التكاليف.

تجدر الإشارة أن متوسط الراتب لكل موظف في اتفاقية الخدمة المشتركة أعلى من موظفي مجموعة تنمية الإنسان الآخرين (المدارس والمراكز) كون هؤلاء معلمين بدوام كامل مقارنة بموظفي مجموعة تنمية الإنسان (الذين يشملون المعلمين ومساعدتي المعلمين وغيرهم من الموظفين).

استهلاك الممتلكات والمعدات

ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات بنسبة ٤٨٦,١٪ من ٨٤٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب تأثير سنة كاملة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان. ونتيجة لذلك، ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات بنسبة ٦٤,٦٪ من ٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م بسبب الارتفاع في التحسينات على الموجودات المستأجرة خلال الفترة نتيجة لإضافات على المراكز الجديدة وإضافة عقدي إيجار لمبنيين تعليميين جدد لحرم جامعة ميدلسكس. ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات بنسبة ٥٢,٧٪ من ١,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بشكل رئيسي نتيجة افتتاح ٦ مراكز جديدة ضمن مجموعة تنمية الإنسان، واستمرار التوسع في حرم جامعة ميدلسكس. ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٣٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٦٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

عقود الإيجار قصيرة الأجل

انخفضت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل بنسبة ١٣,٨٪ من ٣٤٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٩٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بشكل أساسي نتيجة الانخفاض في عقود الإيجار قصيرة الأجل خلال السنة، المتعلقة بعقود إيجار أدوات إعادة التأهيل قصيرة الأجل التي لا تخضع للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦. ونتيجة لذلك، انخفضت عقود الإيجار قصيرة الأجل كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم إلى ٠,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل بنسبة ٢٣٢,٤٪ من ٢٩٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩٩٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بما يتعلق بشكل رئيسي بعقود الإيجار قصيرة الأجل لجامعة ميدلسكس دبي المسجلة خلال هذه الفترة بقيمة ٤٤٩ ألف ريال سعودي. ونتيجة لذلك، ارتفعت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٠,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.



انخفضت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل بنسبة ٥٨,٤٪ من ٢٩٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١٢٢ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك مع قيام جامعة ميدلسكس بإتمام اتفاقية الإيجار التي تم تسجيلها ضمن عقود الإيجار قصيرة الأجل خلال السنة المالية ٢٠٢٤م، وتم إثباتها وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولية رقم ١٦، على هذا الأساس انخفضت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,٢٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٠,١٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تكاليف مباشرة أخرى

ارتفعت التكاليف المباشرة الأخرى من ٦٢٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم ارتفعت بنسبة ٩٥٨,٣٪ لتصل إلى ٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في تكاليف الصيانة وأثر سنة كاملة لاستحواذ مجموعة تنمية الإنسان. ونتيجة لذلك، ارتفعت التكاليف المباشرة الأخرى كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم إلى ١,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت التكاليف المباشرة الأخرى بنسبة ٩,٦٪ من ٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بما يتماشى مع افتتاح ٨ مراكز جديدة لمجموعة تنمية الإنسان. انخفضت التكاليف المباشرة الأخرى كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت التكاليف المباشرة الأخرى بنسبة ٥٥,٣٪ من ٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بما يتماشى مع افتتاح ٦ مراكز جديدة لمجموعة تنمية الإنسان. انخفضت التكاليف المباشرة الأخرى كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٠٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

٤-١-٧-٦ المصاريف العمومية والبيعية والإدارية

يلخص الجدول التالي المصاريف العمومية والبيعية والإدارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٢٣): المصاريف العمومية والبيعية والإدارية

بـآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	التغير السنوي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م
رواتب ومصاريف متعلقة بالموظفين	١٧,٧٧٥	٣١,١٩١	٤٥,١٢٥	٧٥,٥٪	٤٤,٧٪	٥٩,٣٪	٩,٤١٥	١٣,١٦٤	٣٩,٨٪
الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية	١,٨٦٧	٧,١٧٤	٤,٩٥١	٢٨٤,٣٪	(٣١,٠)٪	٦٢,٨٪	٣,٨١٨	٣,٧٢٢	(٢,٥)٪
إطفاء موجودات غير ملموسة	٤,٥٥٠	٥,٩٥٤	٥,٧٥٠	٣٠,٩٪	(٣,٤)٪	١٢,٤٪	١,٤٣٧	١,٤٣٧	٠,٠٪
التسويق والاتصالات	٣,٦٧٧	٥,٦٥٤	٧,٤٥٤	٥٣,٨٪	٣١,٨٪	٤٢,٤٪	١,٨٩٤	١,٧٩٦	(٥,٢)٪
استهلاك ممتلكات ومعدات	٢,٤٧٧	٣,٨٦٢	٤,٢٤٦	٥٥,٩٪	٩,٩٪	٣٠,٩٪	٩٢٥	١,٥٢٠	٦٤,٣٪
مصاريف تكنولوجيا المعلومات	٢,٦٥٨	٣,٢٥١	٣,٦١٤	٢٢,٣٪	١١,٢٪	١٦,٦٪	٧٧٣	١,١٩١	٥٤,١٪
اتعاب قانونية ومهنية	١,٦٢٨	٤,٩٥٤	١١,٧١١	٢٠٤,٣٪	١٣٦,٤٪	١٦٨,٢٪	٢,٣٧٩	٥,١٣٢	١١٥,٧٪
عقود إيجار قصيرة الأجل	٦٧٩	١,٣٣٦	١,٤٨٠	٩٦,٨٪	١٠,٨٪	٤٧,٦٪	٧٨٠	١,٣٠٢	٦٦,٩٪
مكافآت مجلس الإدارة واللجان*	-	-	٧٠٥	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	٧٠٨	لا ينطبق
مصاريف أخرى	١٢,٨٢٣	١١,٤٣٨	١٣,٥٩٤	(١٠,٨)٪	١٨,٨٪	٣,٠٪	٣,٢٨٩	٤,٠١٧	٢٢,١٪
الإجمالي	٤٨,١٣٤	٧٤,٨١٤	٩٨,٦٣٠	٥٥,٤٪	٣١,٨٪	٤٣,١٪	٢٤,٧١٠	٣٣,٩٨٩	٣٧,٦٪
كنسبة مئوية من الإيرادات	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	كنسبة مئوية من الإيرادات	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية
رواتب ومصاريف متعلقة بالموظفين	٩,٨٪	٩,١٪	١٠,٣٪	(٠,٧)٪	١,٢٪	٠,٥٪	٧,٥٪	٨,٦٪	١,٠٪



التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السني المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السني ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤	التغير السني ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٢	بالآلاف الريالات السعودية
(٠,٦)	%٢,٤	%٣,١	٠,١	(١,٠)	١,١	%١,١	%٢,١	%١,٠	الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية
(٠,٢)	%٠,٩	%١,٢	(١,٢)	(٠,٤)	(٠,٨)	%١,٣	%١,٧	%٢,٥	إطفاء موجودات غير ملموسة
(٠,٣)	%١,٢	%١,٥	(٠,٣)	٠,١	(٠,٤)	%١,٧	%١,٧	%٢,٠	التسويق والاتصالات
٠,٢	%١,٠	%٠,٧	(٠,٤)	(٠,٢)	(٠,٢)	%١,٠	%١,١	%١,٤	استهلاك ممتلكات ومعدات
٠,٢	%٠,٨	%٠,٦	(٠,٦)	(٠,١)	(٠,٥)	%٠,٨	%٠,٩	%١,٥	مصاريف تكنولوجيا المعلومات
١,٤	%٣,٣	%١,٩	١,٨	١,٢	٠,٥	%٢,٧	%١,٤	%٠,٩	اتعاب قانونية ومهنية
٠,٢	%٠,٨	%٠,٦	(٠,٠)	(٠,١)	٠,٠	%٠,٣	%٠,٤	%٠,٤	عقود إيجار قصيرة الأجل
٠,٥	%٠,٥	%٠,٠	٠,٢	٠,٢	-	%٠,٢	%٠,٠	%٠,٠	مكافآت مجلس الإدارة واللجان*
(٠,٠)	%٢,٦	%٢,٦	(٤,٠)	(٠,٢)	(٣,٧)	%٣,١	%٣,٣	%٧,١	مصاريف أخرى
٢,٣	%٢٢,١	%١٩,٨	(٤,٠)	٠,٧	(٤,٨)	%٢٢,٦	%٢١,٨	%٢٦,٦	الإجمالي

مؤشرات الأداء الرئيسية									
متوسط عدد الموظفين	١١٧	١٣٢	١٧٤	%١٢,٨	%٣١,٧	%٢١,٩	١٧٠	١٩٠	%١٢,٠
متوسط التكلفة الشهرية لكل موظف (بالريال السعودي)	١٢,٦٦٠	١٩,٦٩١	٢١,٦٣٢	%٥٥,٥	%٩,٩	%٣٠,٧	١٨,٤٩٧	٢٣,٠٩٥	%٢٤,٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ ومعلومات الإدارة.

رواتب ومصاريف متعلقة بالموظفين

تمثل الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين رواتب الموظفين الإداريين في جامعة ميدلسيكس دبي (قبول الطلاب، فريق الشؤون المالية، الموارد البشرية، وما إلى ذلك)، بالإضافة إلى رواتب موظفي الشؤون المالية والموارد البشرية في مجموعة تنمية الإنسان، ابتداءً من نوفمبر ٢٠٢٢ بعد الاستحواذ. تجدر الإشارة إلى أن الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين تشمل رواتب كل من الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة، ورواتب المراجعة الداخلية، ورواتب علاقات المستثمرين، والرسوم المتعلقة بمجلس الإدارة، ورسوم التسويق، والرسوم الإدارية.

ارتفعت الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين بنسبة ٧٥,٥٪ من ١٧,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢ إلى ٣١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣، نتيجة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان في أكتوبر ٢٠٢٢ وتأثيره الكامل خلال السنة المالية ٢٠٢٣ بمبلغ ١٠,٢ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى الارتفاع الإضافي في رواتب الموظفين الإداريين في جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ٣,٨ مليون ريال سعودي، نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الموظفين. انخفضت الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين كنسبة مئوية من الإيرادات من ٩,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٢ إلى ٩,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣، نتيجة للارتفاع في متوسط عدد الطلاب المسجلين والأثر الكامل لإيرادات مجموعة تنمية الإنسان خلال السنة، مما قابل الأثر الناجم عن الارتفاع في الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين.

ارتفعت الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين بنسبة ٤٤,٧٪ من ٣١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣ إلى ٤٥,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤، نتيجة زيادة متوسط عدد الموظفين من ١٣٢ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٣ إلى ١٧٤ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٤، بالإضافة إلى زيادة متوسط الراتب الشهري لكل موظف من ١٩,٧ ألف ريال سعودي إلى ٢١,٦ ألف ريال سعودي خلال الفترة، حيث بدأت المجموعة بتعيين كل من الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة خلال الربع الأخير من السنة المالية ٢٠٢٤. ونتيجة لذلك، ارتفعت الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين كنسبة مئوية من الإيرادات من ٩,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣ إلى ١٠,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٤.

ارتفعت الرواتب والمصروفات المتعلقة بالموظفين بنسبة ٣٩,٨٪ من ٩,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ إلى ١٣,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ بسبب تأثير توظيف كل من الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة المدرجة. بناءً عليه، ارتفعت الرواتب والمصروفات المتعلقة بالموظفين كنسبة من الإيرادات من ٧,٥٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ إلى ٨,٦٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥.

الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية

تتعلق الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية بالمبالغ المخصصة وفقاً لسياسة مخصصات الذمم المدينة التي تطبقها كل من جامعة ميدلسيكس دبي ومجموعة تنمية الإنسان. تجدر الإشارة إلى أن المجموعة تطبق نهجاً مبسطاً عند احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة، بحيث يتم تكوين المخصصات بناءً على السياسة التالية:

- تكون جامعة ميدلسيكس دبي مخصصات بنسبة ٩٩٪ على الأرصدة المستحقة لأكثر من سنة واحدة، وحوالي ٨٩٪ على الأرصدة المستحقة لفترة ما بين ٦ أشهر وسنة واحدة، و١٢٪ إلى ١٨٪ على الأرصدة المستحقة لأقل من ٦ أشهر.
- تكون مجموعة تنمية الإنسان مخصصات بنسبة ١٠٠٪ على الأرصدة المستحقة لأكثر من سنة واحدة، و٤٪ على الأرصدة المستحقة لفترة ما بين ٦ أشهر وسنة واحدة في السنة المالية ٢٠٢٣م. وبعد ذلك، تم تغيير السياسة إلى ١٢٪ على الأرصدة المستحقة لفترة ما بين ٦ أشهر وسنة واحدة

تجدر الإشارة إلى أنه عند الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان، تمت إضافة رصيد مخصص للذمم المدينة على الميزانية العمومية بقيمة ٨,١ مليون ريال سعودي، يتعلق بتوزيع أسعار الشراء المدرجة، مع عدم تسجيل أي مصاريف في قائمة الدخل للمجموعة في حين تم تكوين مخصصات للذمم المدينة بقيمة ٥,٢ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م لمجموعة تنمية الإنسان.

ارتفعت الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية بنسبة ٢٨٤,٣٪ من ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة (١) المخصصات التي تم تكوينها لجامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ٤,٦ مليون ريال سعودي خلال الفترة، و(٢) المخصصات التي تم تكوينها بقيمة ٢,٢ مليون ريال سعودي لمجموعة تنمية الإنسان، مع عكس مبلغ ٧٧٤ ألف ريال سعودي. تجدر الإشارة إلى أنه تم شطب مبلغ ٣,٢ مليون ريال سعودي لاحقاً من قائمة المركز المالي. ونتيجة لذلك، ارتفعت الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

انخفضت الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية بنسبة ٣١,٠٪ من ٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة للزيادة في التحصيلات خلال الفترة.

استقرت خسائر الائتمان المتوقعة من الذمم المدينة التجارية عند ٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٣,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

إطفاء الموجودات غير ملموسة

ارتفع إطفاء الموجودات غير الملموسة بنسبة ٣٠,٩٪ من ٤,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بشكل أساسي على خلفية الانتهاء من الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان في أواخر السنة المالية ٢٠٢٢م. تجدر الإشارة إلى أنه تم الانتهاء من عملية تسويات توزيع أسعار الشراء المدرجة المتعلقة بالاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، وبالتالي لم تُسجل أي رسوم إطفاء تتعلق بالموجودات غير الملموسة المحددة الناشئة عن الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. انخفض إطفاء الموجودات غير الملموسة كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

استقر إطفاء الموجودات غير الملموسة عند ٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٥,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وانخفض كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

بلغ إطفاء الموجودات غير الملموسة ١,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و١,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وانخفض كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٢٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٠,٩٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

التسويق والاتصالات

ارتفعت مصاريف التسويق والاتصالات بنسبة ٥٣,٨٪ من ٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة (١) الارتفاع في مصاريف التسويق في جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي لتعزيز التسجيل، و(٢) تأثير سنة كاملة لتوحيد مصاريف التسويق لمجموعة تنمية الإنسان بقيمة ١,٠ مليون ريال سعودي لتعزيز تسجيل الطلاب المحليين والدوليين. انخفضت مصاريف التسويق والاتصالات كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، تماشيًا مع النمو الإجمالي في الإيرادات.

ارتفعت مصاريف التسويق والاتصالات بنسبة ٣١,٨٪ من ٥,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشيًا مع الجهود المبذولة لتعزيز تسجيل الطلاب المحليين والدوليين. بلغت مصاريف التسويق والاتصالات كنسبة مئوية من الإيرادات ١,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م والسنة المالية ٢٠٢٤م.

انخفضت مصاريف التسويق والاتصالات بنسبة ٥,٢٪ من ١,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة لاختلاف توقيت الإنفاق على التسويق، لا سيما في جامعة ميدلسيكس دبي. وقد أدى نمو إيرادات المجموعة إلى انخفاض مصاريف التسويق والاتصالات كنسبة مئوية من الإيرادات ١,٥٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و١,٢٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

استهلاك ممتلكات ومعدات

يتعلق استهلاك الممتلكات والمعدات بشكل كبير بجامعة ميدلسيكس دبي، وارتفع بنسبة ٥٥,٩٪ من ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب تأثير سنة كاملة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان. انخفض استهلاك الممتلكات والمعدات كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، تماشيًا مع النمو في الإيرادات خلال الفترة.

ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات بنسبة ٩,٩٪ من ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك بشكل أساسي نتيجة لانخفاض إضافات الأصول الثابتة خلال الفترة. انخفض استهلاك الممتلكات والمعدات كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م نتيجة ارتفاع الإيرادات.

ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات بنسبة ٦٤,٣٪ من ٩٢٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بشكل رئيسي نتيجة الاستمرار في الإضافات على الممتلكات والمعدات المتعلقة بالتوسعات المستمرة في جامعة ميدلسيكس دبي ومراكز مجموعة تنمية الإنسان. ونظرًا لكون الإيرادات المتوقعة من هذه الإضافات لا تزال في مرحلة التصاعد، فقد ارتفع استهلاك الممتلكات والمعدات كنسبة من الإيرادات من ٠,٧٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٠٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

مصاريف تكنولوجيا المعلومات

ارتفعت مصاريف تكنولوجيا المعلومات بنسبة ٢٢,٣٪ من ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير سنة كاملة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان. انخفضت مصاريف تكنولوجيا المعلومات كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٠,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت مصاريف تكنولوجيا المعلومات بنسبة ١١,٢٪ من ٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويعكس ذلك نمو عمليات المجموعة وتأسيس الشركة المدرجة خلال الربع الأخير من السنة المالية ٢٠٢٤م. وانخفضت مصاريف تكنولوجيا المعلومات كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٠,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، ثم إلى ٠,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشيًا مع النمو في الإيرادات.

ارتفعت مصاريف تكنولوجيا المعلومات بنسبة ٥٤,١٪ من ٧٧٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعكس ذلك نمو عمليات المجموعة وتأسيس الشركة المدرجة في ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م وتفعيل المكتب الرئيسي خلال الربع الأخير من السنة المالية ٢٠٢٤م. ارتفعت مصاريف تكنولوجيا المعلومات كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,٦٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٠,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

اتعاب قانونية ومهنية

تشمل الأتعاب القانونية والمهنية أتعاب المراجعة والضرائب والاستشارات والرسوم القانونية وغيرها من الأتعاب المهنية. ارتفعت الرسوم القانونية والمهنية بنسبة ٤٧,٢٪ من ١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بشكل أساسي بسبب الارتفاع في الرسوم القانونية والمهنية في جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ٧٠٠ ألف ريال سعودي، نتيجة لارتفاع رسوم المراجع القانوني بقيمة ٣٦٦ ألف ريال سعودي بسبب التحول من التقارير السنوية الأكاديمية إلى التقارير السنوية الميلادية بدءاً من السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت مصاريف الاستشارات القانونية والمهنية بنسبة ١٣٦,٤٪ من ٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١١,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إعادة تصنيف تكاليف وكالات التوظيف الخارجية من مصاريف أخرى إلى مصاريف الاستشارات القانونية والمهنية. بلغت تكاليف وكالات التوظيف الخارجية ٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، مقارنة بصفر في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعود ذلك إلى زيادة جهود الاستقطاب في جامعة ميدلسيكس دبي، مما أدى إلى ارتفاع تسجيل الطلاب الدوليين. كما تجدر الإشارة إلى أن الشركة المدرجة حديثاً ضمن المجموعة تكبدت مصاريف استشارية استثنائية بقيمة ٩٨٢,٤ ألف ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الرسوم القانونية والمهنية بنسبة ١١٥,٧٪ من ٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بشكل رئيسي نتيجة تأثير إدخال الشركة المدرجة، ونتيجة لذلك، ارتفعت الرسوم القانونية والمهنية كنسبة مئوية من الإيرادات من ١,٩٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣,٣٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

عقود إيجار قصيرة الأجل

ارتفعت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل بنسبة ٩٦,٨٪ من ٦٧٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة لارتفاع عقود الإيجار قصيرة الأجل خلال الفترة، على خلفية الارتفاع في المشتريات بموجب عقود الإيجار قصيرة الأجل، تماشيًا مع الارتفاع في عدد المراكز خلال الفترة.

ارتفعت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل بنسبة ١٠,٨٪ من ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة لارتفاع عقود الإيجار قصيرة الأجل خلال الفترة، على خلفية الارتفاع في المشتريات بموجب عقود الإيجار قصيرة الأجل، تماشيًا مع الارتفاع في عدد المراكز خلال الفترة. انخفضت مصروفات عقود الإيجار كنسبة مئوية من الإيرادات من ٤,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل بنسبة ٦٦,٩٪ من ٧٨٠ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نظراً لزيادة مصروف الإيجار لجامعة ميدلسكس بمقدار ٣٠٠ ألف ريال سعودي، على هذا الأساس ارتفعت مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل كنسبة مئوية من الإيرادات من ٠,٦٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٠,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

مكافآت مجلس الإدارة واللجان

بلغت مصاريف مجلس الإدارة واللجان ٧٠٥ آلاف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بعد أن كانت معدومة في الفترات السابقة، وذلك نتيجة لتأسيس مجلس الإدارة واللجان التابعة للمجموعة مع إنشاء الشركة المدرجة خلال السنة المالية ٢٠٢٤م.

وارتفعت هذه المصاريف إلى ٧٠٨ آلاف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بعد أن كانت معدومة في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

تشمل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان ما يلي: (١) كل عضو مجلس إدارة يتقاضى ٢٥٠ ألف ريال سعودي سنوياً، (٢) رئيس مجلس الإدارة يتقاضى مبلغاً ثابتاً قدره ٣٠٠ ألف ريال سعودي سنوياً، (٣) كل عضو في لجنة المراجعة (باستثناء الرئيس) يتقاضى ٦٠ ألف ريال سعودي سنوياً، (٤) كل عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت (باستثناء الرئيس) يتقاضى ٦٥ ألف ريال سعودي سنوياً، (٥) كل رئيس لجنة تدقيق يتقاضى ٨٠ ألف ريال سعودي سنوياً، و(٦) كل رئيس لجنة ترشيحات ومكافآت يتقاضى ٧١ ألف ريال سعودي سنوياً.



مصاريف أخرى

تشمل المصاريف الأخرى بشكل رئيسي رسوم الخدمات من أطراف خارجية، رسوم الإدارة، مصاريف التأمين والرسوم البنكية. وترتبط هذه المصاريف بشكل أساسي باتفاقية الإدارة بين جامعة ميدلسكس وشركة أمانات القابضة/المسار، مقابل إدارة العمليات بمبلغ قدره ٢,٥ مليون ريال سعودي سنوياً. بلغت رسوم الإدارة ٢,٥ مليون ريال سعودي في كل من السنة المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ثم انخفضت بمقدار ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م نتيجة لإعادة الهيكلة التي تمت في يوليو ٢٠٢٤م؛ حيث تم دفع جزء الثلاثة أشهر في الربع الثالث من السنة المالية ٢٠٢٤م إلى شركة المسار (بدلاً من أمانات القابضة)، وتم إبعادها على مستوى القوائم المالية الموحدة.

انخفضت المصاريف الأخرى بنسبة ١٢,٣٪ من ١٢,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، نتيجة لانخفاض المصاريف الأخرى في جامعة ميدلسكس دبي خلال العام.

ارتفعت المصاريف الأخرى بنسبة ١٦,٢٪ من ١١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٣,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك بسبب زيادة في رسوم البنك لمجموعة تنمية الإنسان بمقدار ٥٠٠ ألف ريال سعودي والمتعلقة بتسهيلات الائتمان الدورية التي تم الحصول عليها لتمويل احتياجات رأس المال العامل.

ارتفعت المصاريف الأخرى بنسبة ١٧,٥٪ من ٣,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة زيادة المصاريف الأخرى لمجموعة تنمية الإنسان بمقدار ٣٠٠ ألف ريال سعودي، بسبب ارتفاع مصاريف التأمين الطبي والصيانة والإصلاحات في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

٥-١-٧-٦ إيرادات تشغيلية أخرى

يلخص الجدول التالي الإيرادات التشغيلية الأخرى للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٢٤): الإيرادات التشغيلية الأخرى

بآلاف الريالات السعودية	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م
إيرادات المنح	١,٧٢٧	١٥,٦٤٥	٢٨,٢٢٤	٨٠٠,٧٪	٨٠,٤٪	٣٠٣,١٪	٦,٨٤٢	٨,١٠٣	١٨,٤٪
عكس انخفاض قيمة الممتلكات والمعدات	-	-	٢,١٠٠	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
الإيرادات الأخرى	٢,٠٨٨	٣,٠٥١	٣,٠٥٤	٤٦,١٪	٠,١٪	٢٠,٩٪	٧٩٠	١,٣٨٣	٧٥,١٪
الإجمالي	٣,٨٢٥	١٨,٦٩٦	٣٣,٣٧٨	٣٨٨,٨٪	٧٨,٥٪	١٩٥,٤٪	٧,٦٣٢	٩,٤٨٦	٢٤,٣٪
كنسبة من الإجمالي	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	كنسبة من الإجمالي	كنسبة من الإجمالي	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية
إيرادات المنح	١,٠٪	٤,٦٪	٦,٥٪	٣,٦	١,٩	٥,٥	٥,٥٪	٥,٣٪	(٠,٢)
عكس انخفاض قيمة الممتلكات والمعدات	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,٥٪	لا ينطبق	٠,٥	٠,٥	٠,٠٪	٠,٠٪	لا ينطبق
الإيرادات الأخرى	١,٢٪	٠,٩٪	٠,٧٪	(٠,٣)	(٠,٢)	(٠,٥)	٠,٦٪	٠,٩٪	٠,٣
الإجمالي	٢,١٪	٥,٥٪	٧,٦٪	٣,٣	٢,٢	٥,٥	٦,١٪	٦,٢٪	٠,١

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م ومعلومات الإدارة.

تتألف الإيرادات التشغيلية الأخرى من إيرادات المنح المتعلقة بمساهمة تلقتها شركة تابعة، مجموعة تنمية الإنسان، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية فيما يخص مبادرات السعودية، بالإضافة إلى إيرادات أخرى متعلقة بالغرامات على الرسوم الدراسية المتأخرة، وإيرادات الاستشارات، وأرباح/خسائر صرف العملات الأجنبية.



ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٣٨٨,٨٪ من ٣,٨ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٢م إلى ١٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس تأثير على مدار العام الكامل للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان، حيث بلغت إيرادات المنح ١٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٧٨,٥٪ من ١٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٣,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة الارتفاع في إيرادات المنح من ١٥,٦ مليون ريال سعودي إلى ٢٨,٢ مليون ريال سعودي، مدفوعة بزيادة متوسط عدد الموظفين المؤهلين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من ٧٣٣ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٨٧٣ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى الزيادة في الحد الأدنى لرواتب الموظفين المؤهلين من الوزارة. كما تم عكس مخصص انخفاض في قيمة الأصول الثابتة بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٤م، مرتبط بتعديل سعر الشراء المسجل عند الاستحواذ والمتعلق ببرمجيات تقنية المعلومات (٠,٣ مليون ريال سعودي) ومدرسة شجرة التعلم (١,٨ مليون ريال سعودي)، وذلك نتيجة تحقيق الربحية كما تم الاتفاق عليه.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٢٤,٣٪ من ٧,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٩,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة الارتفاع في إيرادات المنح من ٦,٨ مليون ريال سعودي إلى ٨,١ مليون ريال سعودي، مدفوعة بزيادة متوسط عدد الموظفين المؤهلين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من ٩٩٨ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٢٩٥ موظفًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

٦-١-٧-١ إيرادات التمويل

يلخص الجدول التالي إيرادات التمويل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٢٥): إيرادات التمويل

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
١٧,٣٪	١,٢٠٠	١,٠٢٣	٢٢٦,٤٪	٩١,٥٪	٤٥٦,١٪	٣,٦٦٤	١,٩١٣	٣٤٤	فوائد على ودائع لأجل
١٧,٣٪	١,٢٠٠	١,٠٢٣	٢٢٦,٤٪	٩١,٥٪	٤٥٦,١٪	٣,٦٦٤	١,٩١٣	٣٤٤	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ومعلومات الإدارة.

تتعلق إيرادات التمويل بالفوائد من الودائع طويلة الأجل والخاصة حصراً بجامعة ميدلسيكس دبي. كانت إيرادات التمويل ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وارتفعت بنسبة ٤٥٦,١٪ إلى ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة لارتفاع حجم الودائع خلال الفترة، مدفوعاً بشكل أساسي بارتفاع أسعار الفائدة على الودائع في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت إيرادات التمويل بنسبة ٩١,٥٪ من ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة للارتفاع المستمر في حجم الودائع التي قامت بها المجموعة خلال الفترة، مدفوعاً بزيادة السيولة النقدية المتاحة وارتفاع أسعار الفائدة على الودائع.

ارتفعت إيرادات التمويل بنسبة ١٧,٣٪ من ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك إلى الارتفاع المستمر في حجم الودائع التي قامت بها المجموعة خلال الفترة.



٧-١-٧-٦ تكاليف التمويل

يلخص الجدول التالي تكاليف التمويل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٢٦): تكاليف التمويل

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م ٢٠٢٤م -	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
٢٥,٧٪	٦٥٠	٥١٧	٢٦٤,٢٪	١٢٧,٣٪	٤٨٣,٥٪	٢,٤٩٤	١,٠٩٧	١٨٨	تكاليف التمويل على التمويل من البنوك من البنوك
٢٦,٥٪	١,٦١٣	١,٢٧٥	٦٣,٧٪	٢٢,٣٪	١١٩,٠٪	٦,٦٩٨	٥,٤٧٨	٢,٥٠١	تكاليف تمويل التزامات إيجار
لا ينطبق	-	-	لا ينطبق	(١٠٠,٠٪)	لا ينطبق	-	١,٨٠٥	-	أخرى
٢٦,٣٪	٢,٢٦٣	١,٧٩٢	٨٤,٩٪	٩,٧٪	٢١١,٦٪	٩,١٩٢	٨,٣٨٠	٢,٦٨٩	الإجمالي
نسبة من الإجمالي									
نقطة مئوية									
نسبة من الإجمالي									
(٠,١)	٢٨,٧٪	٢٨,٩٪	٢٠,١	١٤,٠	٦,١	٢٧,١٪	١٣,١٪	٧,٠٪	تكاليف التمويل على التمويل من البنوك من البنوك
٠,١	٧١,٣٪	٧١,١٪	(٢٠,١)	٧,٥	(٢٧,٦)	٧٢,٩٪	٦٥,٤٪	٩٣,٠٪	تكاليف تمويل التزامات إيجار
-	٠,٠٪	٠,٠٪	-	(٢١,٥)	٢١,٥	٠,٠٪	٢١,٥٪	٠,٠٪	أخرى
-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	-	-	-	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	١٠٠,٠٪	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ومعلومات الإدارة.

تتألف تكاليف التمويل بشكل رئيسي من تكلفة التمويل المرتبطة بالتزامات عقود إيجار، وتكاليف التمويل الناتجة عن الاقتراض من البنوك، بالإضافة إلى تكاليف التمويل الأخرى المتعلقة بخصم الالتزامات المحتملة طويلة الأجل.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٢١١,٦٪ من ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مما يعكس الأثر الكامل للاستحواذ على تكاليف التمويل الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان المتعلقة بالإيجارات والتمويل قصير الأجل من البنوك.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٨,٧٪ من ٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى زيادة تكاليف التمويل الناتجة عن التسهيلات البنكية من ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك تماشيًا مع التمويل الجديد الذي حصلت عليه مجموعة تنمية الإنسان لتمويل (١) متطلبات رأس المال العامل، و(٢) شراء قطعة أرض ومبنى مخصص لإنشاء مراكز جديدة تحت التنفيذ.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٢٦,٣٪ من ١,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى زيادة تكاليف التمويل على التزامات عقود الإيجار من ١,٢ مليون ريال سعودي إلى ١,٦ مليون ريال سعودي، نتيجة لإضافة ثلاثة عقود إيجار جديدة تتعلق بمراكز في مجموعة تنمية الإنسان.



٨-١-٧-٦ الربح للسنة / للفترة والدخل الشامل الآخر

يلخص الجدول التالي الربح للسنة / للفترة والدخل الشامل الآخر للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٢٧): الربح للسنة / للفترة والدخل الشامل الآخر

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م ٢٠٢٤م -	التغير السنتي ٢٠٢٢م -	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
٧,٢٪	٥٣,٨٠١	٥٠,٢٠٩	٥٢,١٪	٢٩,٩٪	٧٨,١٪	١٦٧,٦٩٧	١٢٩,١٣٦	٧٢,٥١٩	الأرباح التشغيلية
١٧,٣٪	١,٢٠٠	١,٠٢٣	٢٢٦,٤٪	٩١,٥٪	٥٦,١٪	٣,٦٦٤	١,٩١٣	٣٤٤	إيرادات التمويل
٢٦,٣٪	(٢,٢٦٣)	(١,٧٩٢)	٨٤,٩٪	٩,٧٪	٢١١,٦٪	(٩,١٩٢)	(٨,٣٨٠)	(٢,٦٨٩)	تكاليف التمويل
٦,٧٪	٥٢,٧٣٨	٤٩,٤٤٠	٥٢,٠٪	٣٢,٢٪	٧٤,٨٪	١٦٢,١٦٩	١٢٢,٦٦٩	٧٠,١٧٤	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
١٢,٩٪	(٣,٩٦٨)	(٣,٥١٦)	٤٦٥,١٪	٤١٥,١٪	٥٢٠,٠٪	(١٤,٠٥١)	(٢,٧٢٨)	(٤٤٠)	الزكاة وضريبة الدخل
لا ينطبق	-	-	لا ينطبق	(١٠٠,٠٪)	لا ينطبق	-	(٥١,٠٥١)	-	الضرائب المؤجلة
٦,٢٪	٤٨,٧٧٠	٤٥,٩٢٤	٤٥,٧٪	١١٥,٠٪	(١,٢٪)	١٤٨,١١٨	٦٨,٨٩٠	٦٩,٧٣٤	الربح للسنة / للفترة
الدخل الشامل الآخر: البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في فترات لاحقة:									
لا ينطبق	-	-	لا ينطبق	٤,٦٪	لا ينطبق	١,٣٧٥	١,٣١٥	(١٣٠)	أرباح / خسائر إعادة القياس على التزامات مناقص الموظفين
٦,٢٪	٤٨,٧٧٠	٤٥,٩٢٤	٤٦,٦٪	١١٢,٩٪	٠,٩٪	١٤٩,٤٩٣	٧٠,٢٠٥	٦٩,٦٠٤	مجموع الدخل الشامل للسنة / للفترة

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الربح للسنة / للفترة

انخفض الربح للسنة بنسبة ١,٢٪ من ٦٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٨,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، حيث أن النمو في الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بقيمة ٧١,٦ مليون ريال سعودي قابله مصاريف ضريبة مؤجلة بلغت ٥١,١ مليون ريال سعودي، التي تم تسجيلها خلال الفترة بعد إقرار قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى الارتفاع في مصاريف الاستهلاك والإطفاء (بما في ذلك إطفاء سعر شراء شركة زميلة) بقيمة ١٥,٠ مليون ريال سعودي. وبناء على ذلك، انخفض هامش الربح للسنة من ٣٨,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٠,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م. باستثناء المصاريف الضريبة المؤجلة، كان صافي الدخل سيبلغ ١٢٢,٧ مليون ريال سعودي ويسجل هامش الربح للسنة نسبة ٣٥,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفع الربح للسنة بنسبة ١١٥,٠٪ من ٦٨,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٤٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشيًا مع الارتفاع في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء خلال الفترة. وقد ساهم ذلك في زيادة هامش الربح من ٢٠,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٣,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع الربح للفترة بنسبة ٦,٢٪ من ٤٥,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٨,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشيًا مع الزيادة في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء خلال الفترة. أدى الانخفاض في هامش الربح الإجمالي والارتفاع في المصاريف العمومية والبيعية والإدارية نتيجة لتأسيس وتوظيف الإدارة العليا لشركة المسار الشامل التعليمية (الشركة القابضة للمجموعة) إلى انخفاض هامش الربح من ٣٦,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣١,٧٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



أرباح / خسائر إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين

تمنح المجموعة مكافآت نهاية الخدمة (خطة الامتيازات) لموظفيها مع مراعاة متطلبات قوانين العمل في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. تتضمن المزايا التي تم منحها بموجب هذه الخطة مبلغاً مقطوعاً يُحسب بناءً على الرواتب والبدلات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم التراكمية عند تاريخ إنهاء الخدمة. وتجدر الإشارة إلى أن خسائر إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين تسجل ضمن الأرباح الشاملة الأخرى دون أي تأثير على صافي الربح للمجموعة.

بلغت خسائر إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين ١٣٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م و١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م و١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، حيث تتفاوت أرباح / خسائر إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين على أساس سنوي بما يتماشى مع سنوات خدمة الموظفين، بالإضافة إلى التغير الإجمالي لعدد الموظفين خلال الفترة.

٩-١-٧-٦ مقاييس الأداء البديلة

يلخص الجدول التالي مقاييس الأداء البديلة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٢٨): مقاييس الأداء البديلة

بـآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٤م	التغير السنوي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ في مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ في مارس ٢٠٢٥م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	٧٠,١٧٤	١٢٢,٦٦٩	١٦٢,١٦٩	٧٤,٨%	٣٢,٢%	٥٢,٠%	٤٩,٤٤٠	٥٢,٧٣٨	٦,٧%
تعديلات على:									
عناصر أخرى غير متكررة لمرة واحدة	-	٢,٦٩٤	٨٨٥	لا ينطبق	(٦٧,١%)	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
الأرباح المعدلة قبل الزكاة وضريبة الدخل	٧٠,١٧٤	١٢٥,٣٦٣	١٦٣,٠٥٤	٧٨,٦%	٣٠,١%	٥٢,٤%	٤٩,٤٤٠	٥٢,٧٣٨	٦,٧%
يضاف / (يخصم):									
الزكاة وضريبة الدخل	(٤٤٠)	(٢,٧٢٨)	(١٤,٠٥١)	٥٢٠,٠%	٤١٥,١%	٤٦٥,١%	-	-	لا ينطبق
الربح المعدل	٦٩,٧٣٤	١٢٢,٦٣٥	١٤٩,٠٠٣	٧٥,٩%	٢١,٥%	٤٦,٢%	٤٩,٤٤٠	٥٢,٧٣٨	٦,٧%
يضاف / (يخصم):									
الحصص غير المسيطرة	(٤,٩٥١)	(٢٤,٢٢٣)	(٢٨,٠٣٦)	٢٨٩,٣%	١٥,٧%	١٣٨,٠%	-	-	لا ينطبق
الأرباح المعدلة العائدة لشركاء الشركة الأم للمجموعة	٦٤,٧٨٣	٩٨,٤١٢	١٢٠,٩٦٧	٥١,٩%	٢٢,٩%	٣٦,٦%	٤٩,٤٤٠	٥٢,٧٣٨	٦,٧%
يضاف / (يخصم):									
الاستهلاك والإطفاء	٢١,١٦٦	٣٦,١٨٤	٤٤,٨٣١	٧١,٠%	٢٣,٩%	٤٥,٥%	٩,٥٥٨	١٢,١٧٩	٢٧,٤%
اطفاء سعر شراء شركة زميلة	٣,٠٢٣	٣,٠٢٣	٣,٠٢٣	٠,٠%	٠,٠%	٠,٠%	٧٥٨	٧٥٨	٠,٠%
الزكاة وضريبة الدخل	٤٤٠	٢,٧٢٨	١٤,٠٥١	٥٢٠,٠%	٤١٥,١%	٤٦٥,١%	-	-	٣٧,٧%
إيرادات التمويل	(٣٤٤)	(١,٩١٣)	(٣,٦٦٤)	٤٥٦,١%	٩١,٥%	٢٣٦,٤%	(١,٠٢٣)	(١,٢٠٠)	١٧,٣%
تكاليف التمويل	٢,٦٨٩	٨,٣٨٠	٩,١٩٢	٢١١,٦%	٩,٧%	٨٤,٩%	١,٧٩٢	٢,٢٦٣	٢٦,٣%
الحصص غير المسيطرة	٤,٩٥١	٢٤,٢٢٣	٢٨,٠٣٦	٢٨٩,٣%	١٥,٧%	١٣٨,٠%	-	-	٠,٦%
عناصر أخرى غير متكررة لمرة واحدة	-	(٢,٦٩٤)	(٨٨٥)	لا ينطبق	(٦٧,١%)	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٩٦,٧١٨	١٦٨,٣٥٣	٢١٥,٥٦١	٧٤,١%	٢٨,٠%	٤٩,٣%	٦٠,٥٢٥	٦٦,٧٣٨	١٠,٣%

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



الجدول (٢٩-٦): الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء حسب الشركة التابعة

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ -	التغير السنتي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	بالآلاف الريالات السعودية
(٦٦,٧) %	١,٦٣١	٤,٩٠٧	١٠,١ %	٥١,٨ %	(٢٠,٢) %	٣٢,٩٦٥	٢١,٧١٥	٢٧,١٩٥	شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة»)
٢٧,١ %	٣٦,٧٨٩	٢٨,٩٥٢	٢٦,٦ %	٣٠,٨ %	٢٢,٥ %	٨٦,٦٩٩	٦٦,٢٩٨	٥٤,١٣٦	جامعة ميدلسكس دبي
٦,٢ %	٢٨,٣١٨	٢٦,٦٦٦	١٤٩,٦ %	١٩,٤ %	٤٢٢,١ %	٩٥,٨٩٧	٨٠,٣٤٠	١٥,٣٨٧	مجموعة تنمية الانسان*
١٠,٣ %	٦٦,٧٣٨	٦٠,٥٢٥	٤٩,٣ %	٢٨,٠ %	٧٤,١ %	٢١٥,٥٦١	١٦٨,٣٥٣	٩٦,٧١٨	الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
٦,٢ %	٢٨,٣١٨	٢٦,٦٦٦	٣٣,٩ %	١٩,٤ %	٥٠,١ %	٩٥,٨٩٧	٨٠,٣٤٠	٥٣,٥٢١	مجموعة تنمية الانسان قبل التوحيد

المصدر: معلومات الإدارة.

* تمثل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لمجموعة تنمية الانسان في السنة المالية ٢٠٢٢ أداءً لمدة شهرين.

تعتمد الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لكل من مجموعة تنمية الانسان وجامعة ميدلسكس دبي على الأرقام المستقلة، ويتم احتساب التسويات داخل شركة المسار الشامل للتعليم («الشركة»).

الجدول (٣٠-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية لمقاييس الأداء

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ -	التغير السنتي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية	نقطة مئوية
(٥,١)	٤٣,٤ %	٤٨,٥ %	(٤,١)	٠,٢	(٤,٣)	٤٩,٣ %	٤٩,١ %	٥٣,٤ %

المصدر: معلومات الإدارة

تري الإدارة أن استخدام مقاييس الأداء البديلة غير المتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي أمراً بالغ الأهمية لفهم الأداء المالي للمجموعة والمساعدة في التنبؤ بأداء الفترات المستقبلية.

وينطوي عرض مقاييس الأداء البديلة كأداة تحليلية ولا ينبغي النظر إليه بمعزل عن التدابير المالية ذات الصلة المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي أو كبديل عنها.

وعند عرض هذه المقاييس، تقوم الإدارة بالتكيف مع بعض البنود التي تختلف بين الفترات، والتي يسهل التعديل بالنسبة لها المقارنة بين الفترات.

تم توضيح تسوية مقاييس الأداء البديلة المستخدمة مع البنود الأكثر قابلية للتسوية بشكل مباشر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة وقد تختلف عن المقاييس ذات العناوين المماثلة المستخدمة من قبل كيانات أخرى.

يمثل الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء الوارد في الجدول أعلاه الربح المعلن قبل الضريبة والزكاة، بعد تعديله للإيرادات / المصاريف المتعلقة بما يلي:

- الاستهلاك والإطفاء
- اطفاء سعر شراء الشركة الزميلة
- تكاليف التمويل والإيرادات
- الحصص غير المسيطرة



٦-٧-٢ قائمة المركز المالي الموحدة

يلخص الجدول التالي قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و٢٠٢٣ م و٢٠٢٤ م، وقائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م:

الجدول (٦-٣١): قائمة المركز المالي الموحدة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م
الموجودات				
الموجودات غير المتداولة				
الممتلكات والمعدات	٤٦,٤٣٧	٦٢,٨١٤	١١٤,١٩٨	١٢٢,٧٦٥
موجودات حق الاستخدام	٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	٩٧,١١٨	١٠٥,٢١٨
الشهرة والموجودات غير الملموسة	٦٣٦,٧٣٨	٦٢٠,٧٨٤	٦١٥,٠٣٤	٦١٣,٥٩٧
استثمار في شركة زميلة	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣	٤٠٧,٣١٨
مجموع الموجودات غير المتداولة	١,١٤٧,٨٣٠	١,١٥٨,٥١٨	١,٢٢٨,٢٤٣	١,٢٤٨,٨٩٨
الموجودات المتداولة				
المخزون	٦٠٩	٩٠٧	١,٧٠١	١,٧٠١
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	١٠٤,٣١١	١١٩,٨١٢	١٥٤,٧٦١	٢١٨,٩٤٦
مستحق من جهات ذات علاقة	-	٩,٢٨٣	٨,٨٤٧	-
نقد وأرصدة لدى البنوك	٧٦,٢٧٠	١٠٥,٥٥٧	٢٠٠,٩٦٧	٢٢٢,٨٤٩
مجموع الموجودات المتداولة	١٨١,١٩٠	٢٣٥,٥٥٩	٣٦٦,٢٧٦	٤٤٣,٤٩٦
مجموع الموجودات	١,٣٢٩,٠٢٠	١,٣٩٤,٠٧٧	١,٥٩٤,٥١٩	١,٦٩٢,٣٩٤
حقوق الملكية والمطلوبات				
رأس المال	١٠	١٠	١,٠٢٤,٠١٣	١,٠٢٤,٠١٣
احتياطي نظامي	٣	٣	١٢,٠١١	١٢,٠١١
مساهمة من مساهم	٩٧٧,٢٩٧	٩٩١,٥٤٣	-	-
احتياطيات أخرى	(١٨,٦٣٠)	(١٧,٨٤١)	(١٧,٠١٦)	(١٧,٠١٦)
الأرباح المبقة	٦٧,٨٩٨	٧٣,٣٨٤	١٣٩,٢٤٤	١٧٩,٤٨٩
مجموع حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة	١,٠٢٦,٥٧٨	١,٠٤٧,٠٩٩	١,١٥٨,٢٥٢	١,١٩٨,٤٩٧
الحصص غير المسيطرة	٢٦,٨٣٢	٥١,٥٨١	٦٤,١٦٧	٧٢,٦٩٢
مجموع حقوق الملكية	١,٠٥٣,٤١٠	١,٠٩٨,٦٨٠	١,٢٢٢,٤١٩	١,٢٧١,١٨٩
المطلوبات				
المطلوبات غير المتداولة				
التزامات عقود ايجار	٦٧,٤٤٤	٦٠,٩٣١	٧٣,٤٣٨	٨٢,٩٧٧
الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل	٣٠,١١٣	-	-	-
التزام ضريبي مؤجل	-	٥١,٠٥١	٥١,٠٥١	٥٠,١٩٨
التزامات المنافع المحددة للموظفين	١٥,١٨٩	١٦,٧١٩	٢٠,٣٩٦	٢١,٩٧١
تمويل من البنوك	-	-	١٦,٩١٥	١٥,٤٦٧
مجموع المطلوبات غير المتداولة	١١٢,٧٤٦	١٢٨,٧٠١	١٦١,٨٠٠	١٧٠,٦١٣
المطلوبات المتداولة				
تمويل من البنوك	٢٣,٥٨٣	١٢,٠٢٩	٤٥,٧٥٠	٤٧,٦٧٠
التزامات عقود ايجار	٢٠,٤٩٦	٢٤,٤٢١	٢٩,٧٤٤	٢٧,٧٤٢
ذمم دائنة وأخرى	٨٢,٢٥٦	٨١,٧٥٥	٦٩,٣٦١	٧٢,٢٣٨
التزامات عقود	٣٦,٤٧٩	٤٦,١٩٦	٦٢,٥٦٥	١٠٢,٩٤٢
مستحق إلى جهة ذات علاقة	٥٠	٢,٢٩٥	٢,٨٨٠	٠
مجموع المطلوبات المتداولة	١٦٢,٨٦٤	١٦٦,٦٩٦	٢١٠,٣٠٠	٢٥٠,٥٩٢
مجموع المطلوبات	٢٧٥,٦١٠	٢٩٥,٣٩٧	٣٧٢,١٠٠	٤٢١,٢٠٥
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	١,٣٢٩,٠٢٠	١,٣٩٤,٠٧٧	١,٥٩٤,٥١٩	١,٦٩٢,٣٩٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و٢٠٢٢ م و٢٠٢٣ م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م.



يلخص الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية لقائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وقائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٣٢): مؤشرات الأداء الرئيسية لقائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
١٣٢	١٣٣	١٤٣	٢٣٣	معدل دوران الذمم المدينة (أيام) ^(١)
١٣٢	١٣٣	١٤٣	١٥٣	معدل دوران الذمم المدينة التقديري (أيام) ^(٢)
٦	١٠	٧	٨	معدل دوران المخزون ^(٣)
٢٨	٢٩	١٠	٤٧	معدل دوران الذمم الدائنة ^(٤)
١١٠	١١٤	١٤٠	١٩٤	معدل دورة التحول للنقد (أيام) ^(٥)
%١١,٥	%٩,٤	%٥,٠	%٥,٢	نسبة العائد على الموجودات ^(٦)
%١٥,٣	%١٢,٢	%٦,٤	%٦,٦	نسبة العائد على حقوق الملكية ^(٧)
١٤,٥	١٤,٣	٩,٣	١٠,٩	نسبة الدين إلى حقوق الملكية ^(٨)

المصدر: معلومات الإدارة

- (١) تم احتساب معدل دوران الذمم المدينة للمجموعة باستخدام إجمالي الذمم المدينة / الإيرادات * ٣٦٥ يوماً (٩٠ يوماً لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م).
- (٢) تم احتساب معدل دوران الذمم المدينة التقديري باستخدام الأثر السنوي الكامل لإيرادات مجموعة تنمية الإنسان للسنوات المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، إلى جانب الذمم المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. هذا توضيح إرشادي لمعدل دوران الذمم المدينة التي كان من الممكن أن تسجلها المجموعة إذا ما تمت عملية شراء مجموعة تنمية الإنسان قبل عام ٢٠٢١م ولتقديم رؤية تحليلية لمعدل دوران الذمم المدينة طوال الفترة التاريخية.
- (٣) تم احتساب معدل دوران المخزون باستخدام رصيد المخزون / تكلفة الإيرادات (باستثناء الرواتب والاستهلاك) * ٣٦٥ يوماً (٩٠ يوماً لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م).
- (٤) تم احتساب معدل دوران الذمم الدائنة باستخدام الذمم الدائنة / تكلفة الإيرادات (باستثناء الرواتب والاستهلاك) * ٣٦٥ يوماً (٩٠ يوماً لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م).
- (٥) تم احتساب دورة معدل التحول للنقد باستخدام معدل دوران الذمم المدينة + معدل دوران المخزون - معدل دوران الذمم الدائنة.
- (٦) تم احتساب نسبة العائد على الموجودات باستخدام الربح للسنة / مجموع الموجودات، (الربح لفترة / ٣٦٥) / مجموع الموجودات لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.
- (٧) تم احتساب نسبة العائد على حقوق الملكية باستخدام الربح للسنة / مجموع حقوق الملكية، (الربح لفترة / ٣٦٥) / مجموع حقوق الملكية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.
- (٨) تم احتساب نسبة الدين إلى حقوق الملكية باستخدام التمويل من بنوك والتزامات عقود الإيجار / مجموع حقوق الملكية.

الموجودات غير المتداولة

تتكون الموجودات غير المتداولة من الممتلكات والمعدات، وموجودات حق الاستخدام، والشهرة والموجودات غير الملموسة، بالإضافة إلى الاستثمارات في شركة زميلة.

ارتفعت الموجودات غير المتداولة من ١,١٤٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١,١٥٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة:

١. ارتفاع رصيد الممتلكات والمعدات بمبلغ ١٦,٤ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع رصيد الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ٧,٦ مليون ريال سعودي، بعد إضافة مركز رعاية جديد في مجموعة تنمية الإنسان في منطقة جازان بالملكة العربية السعودية بقيمة ١٢,٩ مليون ريال سعودي، تم تعويضها جزئياً من خلال نقل المشاريع المنجزة إلى تحسينات على المأجور والأثاث والتجهيزات. وقد صاحب ذلك ارتفاع في تحسينات على المأجور بمبلغ ٥,٤ مليون ريال سعودي، تتعلق بشكل رئيسي بإضافة ٦ مراكز جديدة خلال هذه الفترة.
٢. ارتفاع قيمة الاستثمار في شركة زميلة بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعة بشكل رئيسي بحصة النتائج المتعلقة بشركة نما القابضة بمبلغ ٢١,١ مليون ريال سعودي، قابل ذلك جزئياً توزيعات الأرباح الموزعة بقيمة ١٧,٧ مليون ريال سعودي.
- قابل ذلك جزئياً انخفاض قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة بمبلغ ٦,٠ مليون ريال سعودي نتيجة لمصاريف الإطفاء والاستهلاك خلال السنة.
- ارتفعت الموجودات غير المتداولة من ١,١٥٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١,٢٢٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م نتيجة:
١. ارتفاع رصيد الممتلكات والمعدات بمبلغ ٥١,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بارتفاع التحسينات على المأجور التي أجريت على المراكز الجديدة والمدارس. وقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال مصاريف الاستهلاك خلال الفترة.
٢. ارتفاع قيمة الاستثمار في شركة زميلة بمبلغ ١٢,٢ مليون ريال سعودي، مدفوعة بشكل رئيسي بحصة النتائج المتعلقة بشركة نما القابضة والتي بلغت ٣٢,٩ مليون ريال سعودي، قابل ذلك جزئياً توزيعات الأرباح الموزعة بقيمة ١٧,٧ مليون ريال سعودي.



قابل ذلك جزئياً انخفاض الشهرة والموجودات غير الملموسة بمبلغ ٥,٨ مليون ريال سعودي بسبب رسوم الإطفاء والاستهلاك خلال الفترة. ارتفعت الموجودات غير المتداولة من ١,٢٢٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١,٢٤٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة:

١. ارتفاع رصيد الممتلكات والمعدات بمبلغ ٨,٦ مليون ريال سعودي، نتيجة ارتفاع رصيد الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ١٠,٠ مليون ريال سعودي، بعد إضافة مراكز رعاية جديد في مجموعة تنمية الإنسان، قابل ذلك جزئياً مصاريف الاستهلاك خلال الفترة.
 ٢. ارتفاع قيمة موجودات حق الاستخدام بمبلغ ٨,١ مليون ريال سعودي، نتيجة لتسجيل عقود إيجار جديدة ضمن مجموعة تنمية الإنسان وإضافة مساحة حرم جامعي مؤجرة في جامعة ميدلسكس دبي، وذلك نظراً لزيادة عدد المراكز والطلاب المسجلين.
- قابل ذلك جزئياً انخفاض الشهرة والموجودات غير الملموسة بمبلغ ١,٤ مليون ريال سعودي بسبب رسوم الإطفاء والاستهلاك خلال الفترة.

الموجودات المتداولة

تشمل الموجودات المتداولة المخزون والذمم المدينة التجارية وغيرها مستحق من جهات ذات علاقة إلى جانب النقد والأرصدة لدى البنوك.

ارتفعت الموجودات المتداولة من ١٨١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٢٥,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة:

١. ارتفاع في النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٢٩,٣ مليون ريال سعودي مدفوعاً بارتفاع التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية تماشياً مع النمو المستمر في عمليات جامعة ميدلسكس دبي وتأثير الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان على مدار السنة. قابل ذلك جزئياً توزيعات الشركاء التي بلغت ٣٠,٣ مليون ريال سعودي خلال السنة؛
٢. ارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ ١٥,٥ مليون ريال سعودي مدفوعاً بارتفاع إجمالي الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٢٣,٥ مليون ريال سعودي تماشياً مع ارتفاع إيرادات الرسوم الدراسية بسبب ارتفاع متوسط عدد طلاب جامعة ميدلسكس دبي وزيادة عدد مراكز مجموعة تنمية الإنسان. قابل ذلك جزئياً انخفاض المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات خدمات المشاريع المشتركة بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي بعد التحصيلات التي قامت بها المجموعة.
٣. ارتفاع المستحقات من أرصدة الأطراف ذات العلاقة التي بلغت ٩,٣ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بأرباح مستحقة القبض غير مدفوعة من شركة نما القابضة.

ارتفعت الموجودات المتداولة من ٢٣٥,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢٦٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة للارتفاع في النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٩٥,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالتدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بقيمة ١٤٦,٩ مليون ريال سعودي، إلى جانب العوائد الناتجة عن التمويل من البنوك الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان. قابل ذلك جزئياً انخفاض في الأرصدة المستحقة من جهات ذات علاقة بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي بعد تسوية الأرصدة المتبقية المستحقة من شركة تابعة لمجموعة تنمية الإنسان المتعلقة بتوفير المعدات الطبية نيابة عن الشركة الزميلة.

ارتفعت الموجودات المتداولة من ٣٦٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٤٤٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة:

١. ارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ ٦٤,٢ مليون ريال سعودي بارتفاع إجمالي الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٥٨,١ مليون ريال سعودي، والارتفاع في الحصة المستحقة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بمبلغ ٣,١ مليون ريال سعودي.
٢. ارتفاع في النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٢١,٩ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بشكل رئيسي بارتفاع التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية، تماشياً مع نمو الأنشطة التشغيلية للمجموعة الناتجة عن زيادة متوسط عدد الطلاب والمستفيدين.

حقوق الملكية

تتألف حقوق الملكية من رأس المال واحتياطي نظامي ومساهمة من مساهم والاحتياطيات الأخرى والأرباح المبقة والحصص غير المسيطرة.

ارتفعت حقوق الملكية من ١,٠٥٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٠٩٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، نتيجة ارتفاع الحصص غير المسيطرة بمبلغ ٢٤,٧ مليون ريال سعودي مدفوعاً بارتفاع حقوق ملكية لمجموعة تنمية الإنسان، إلى جانب ارتفاع المساهمة من مساهم نتيجة لنقل الشركات المستثمرة المملوكة من قبل شركة امانات إلى الشركة.

ارتفعت حقوق الملكية من ١,٠٩٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١,٢٢٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة ارتفاع الأرباح المبقة بمبلغ ٦٥,٨ مليون ريال سعودي بسبب ربح السنة البالغ ١٤٨,١ مليون ريال سعودي السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت حقوق الملكية من ١,٢٢٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١,٢٧١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع الأرباح المبقة بمبلغ ٤٠,٢ مليون ريال سعودي بسبب ربح السنة البالغ ٤٨,٨ مليون ريال سعودي فترة الثلاثة أشهر المنتهية في مارس ٢٠٢٥م.

المطلوبات غير المتداولة

تشمل المطلوبات غير المتداولة التزامات عقود ايجار والذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل والتزام ضريبي مؤجل والتزامات المنافع المحددة للموظفين.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من ١١٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة للمطلوبات الضريبية المؤجلة المسجلة بمبلغ ٥١,١ مليون ريال سعودي المتعلقة بالاعتراف الأولي بالتزام ضريبي مؤجل فيما يتعلق بتسويات توزيع أسعار الشراء المدرجة التي أجريت في قائمة المركز المالي الموحدة للأغراض الخاصة للمجموعة والتي تتعلق بشركات المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة. قابل ذلك جزئياً انخفاض الذمم الدائنة طويلة الأجل بمبلغ ٣٠,١ مليون ريال سعودي حيث تم إعادة تصنيف التسوية مقابل التزام المستحق في ديسمبر ٢٠٢٣م فيما يتعلق بالاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان تحت حسابات وذمم دائنة أخرى (المطلوبات المتداولة) اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من ١٢٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٦١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى (١) القرض طويل الأجل الذي تم الحصول عليه خلال الفترة لتمويل شراء ٨٠٪ من قطعة أرض ومبنى لمركز في منطقة النرجس في الرياض والذي بلغ ١٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و (٢) لحصول مجموعة تنمية الإنسان على واستخدامها منشأتين جديديتين من مصرف الراجحي والبنك العربي الوطني لتمويل احتياجات رأس المال العامل.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من ١٦١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٧٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع التزامات عقود الإيجار بقيمة ٧,٥ مليون ريال سعودي نتيجة لتسجيل عقود إيجار جديدة ضمن مجموعة تنمية الإنسان وإضافة مساحة حرم جامعي مؤجرة في جامعة ميدلسكس دبي، وذلك نظراً لزيادة عدد المراكز والطلاب المسجلين.

المطلوبات المتداولة

تشمل المطلوبات المتداولة تمويل من البنوك، والتزامات عقود ايجار، وذمم دائنة وأخرى، والتزامات عقود، والأرصدة المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة.

ارتفعت المطلوبات المتداولة من ١٦٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٦٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة:

١. ارتفاع التزامات عقود بمبلغ ٩,٧ مليون ريال سعودي بسبب الارتفاع في متوسط عدد الطلاب وإضافة مراكز جديدة تؤثر على الرسوم المسبقة المحصلة فيما يتعلق بالفصل الدراسي الثاني من العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م.

٢. ارتفاع في التزامات عقود ايجار بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي نتيجة إضافة مراكز جديدة لذوي الهمم.

قابل ذلك جزئياً انخفاض في التمويل من البنوك بمبلغ ١١,٦ مليون ريال سعودي بسبب تسوية القروض المستحقة خلال السنة حيث أن التسهيلات هي قصيرة الأجل بطبيعتها ومدة استحقاقها خلال عام واحد.

ارتفعت المطلوبات المتداولة من ١٦٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢١٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م نتيجة:

١. ارتفاع التمويل من البنوك بمبلغ ٣٣,٧ مليون ريال سعودي، نظراً لحصول مجموعة تنمية الإنسان على واستخدامها منشأتين جديديتين من مصرف الراجحي والبنك العربي الوطني لتمويل احتياجات رأس المال العامل.

٢. ارتفاع التزامات عقود بمبلغ ١٦,٤ مليون ريال سعودي تماشياً مع زيادة عدد الطلاب والمستفيدين خلال العام.

قابل ذلك جزئياً انخفاض في الذمم الدائنة والمطلوبات الأخرى بمبلغ ١٢,٤ مليون ريال سعودي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى دفع الشريحة الثانية من المقابل المحتمل الذي يبلغ ٣٢,٢ مليون ريال سعودي.



ارتفعت المطلوبات المتداولة من ٢١٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢٥٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة ارتفاع التزامات عقود بمبلغ ٤٠,٣ مليون ريال سعودي ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تأثير تاريخ الإقفال المتعلق بالاعتراف بالإيرادات مقابل تقديم الخدمات التعليمية، بالإضافة إلى الزيادة المستمرة في متوسط عدد الطلاب/المستفيدين.

١-٢-٧-٦ الموجودات غير المتداولة

يلخص الجدول التالي الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وقائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٣٣): الموجودات غير المتداولة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الممتلكات والمعدات	٤٦,٤٣٧	٦٢,٨١٤	١١٤,١٩٨	١٢٢,٧٦٥
موجودات حق الاستخدام	٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	٩٧,١١٨	١٠٥,٢١٨
الشهرة والموجودات غير الملموسة	٦٢٦,٧٣٨	٦٢٠,٧٨٤	٦١٥,٠٣٤	٦١٣,٥٩٧
استثمار في شركة زميلة	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣	٤٠٧,٣١٨
الإجمالي	١,١٤٧,٨٣٠	١,١٥٨,٥١٨	١,٢٢٨,٢٤٣	١,٢٤٨,٨٩٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

تتكون الموجودات غير المتداولة من الممتلكات والمعدات، وموجودات حق الاستخدام، والشهرة والموجودات غير الملموسة، بالإضافة إلى الاستثمارات في شركة زميلة.

ارتفعت الموجودات غير المتداولة من ١,١٤٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١,١٥٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة:

١. ارتفاع رصيد الممتلكات والمعدات بمبلغ ١٦,٤ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع رصيد الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ٧,٦ مليون ريال سعودي، بعد إضافة مركز رعاية جديد في مجموعة تنمية الإنسان في منطقة جازان بالمملكة العربية السعودية بقيمة ١٢,٩ مليون ريال سعودي، تم تعويضها جزئياً من خلال نقل المشاريع المنجزة إلى تحسينات على المأجور والأثاث والتجهيزات. وقد صاحب ذلك ارتفاع في تحسينات على المأجور بمبلغ ٥,٤ مليون ريال سعودي، تتعلق بشكل رئيسي بإضافة ٦ مراكز جديدة خلال هذه الفترة.

٢. ارتفاع قيمة الاستثمار في شركة زميلة بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعة بشكل رئيسي بحصة النتائج المتعلقة بشركة نما القابضة بمبلغ ٢١,١ مليون ريال سعودي، قابل ذلك جزئياً توزيعات الأرباح الموزعة بقيمة ١٧,٧ مليون ريال سعودي.

قابل ذلك جزئياً انخفاض قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة بمبلغ ٦,٠ مليون ريال سعودي نتيجة لمصاريف الإطفاء والاستهلاك خلال السنة.

ارتفعت الموجودات غير المتداولة من ١,١٥٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١,٢٢٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م نتيجة:

١. ارتفاع رصيد الممتلكات والمعدات بمبلغ ٥١,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بارتفاع التحسينات على المأجور التي أجريت على المراكز الجديدة والمدارس. وقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال مصاريف الاستهلاك خلال الفترة.

٢. ارتفاع قيمة الاستثمار في شركة زميلة بمبلغ ١٢,٢ مليون ريال سعودي، مدفوعة بشكل رئيسي بحصة النتائج المتعلقة بشركة نما القابضة والتي بلغت ٣٢,٩ مليون ريال سعودي، قابل ذلك جزئياً توزيعات الأرباح الموزعة بقيمة ١٧,٧ مليون ريال سعودي.

قابل ذلك جزئياً انخفاض الشهرة والموجودات غير الملموسة بمبلغ ٥,٨ مليون ريال سعودي بسبب رسوم الإطفاء والاستهلاك خلال الفترة.

ارتفعت الموجودات غير المتداولة من ١,٢٢٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١,٢٤٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة:

١. ارتفاع رصيد الممتلكات والمعدات بمبلغ ٨,٦ مليون ريال سعودي، نتيجة ارتفاع رصيد الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ١٠,٠ مليون ريال سعودي، بعد إضافة مراكز رعاية جديد في مجموعة تنمية الإنسان، قابل ذلك جزئياً مصاريف الاستهلاك خلال الفترة.



٢. ارتفاع قيمة موجودات حق الاستخدام بمبلغ ٨,١ مليون ريال سعودي، نتيجةً لتسجيل عقود إيجار جديدة ضمن مجموعة تنمية الإنسان وإضافة مساحة حرم جامعي مؤجرة في جامعة ميدلسكس دبي، وذلك نظراً لزيادة عدد المراكز والطلاب المسجلين.

قابل ذلك جزئياً انخفاض الشهرة والموجودات غير الملموسة بمبلغ ١,٤ مليون ريال سعودي بسبب رسوم الإطفاء والاستهلاك خلال الفترة.

١-٢-٧-١ الممتلكات والمعدات

تلخص الجداول التالية الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وقائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٣٤): صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
أراضي ومباني	-	-	٢٣,٦٧٤	٢٣,٢٨٢
تحسينات على المأجور	١٢,٨٨٢	١٨,٢٣٨	٣٥,٨٣٥	٣٥,٠١٩
المعدات الطبية	٣,٥٨٧	٣,٢٧٥	١,٤٠٥	١,٢٩٢
المعدات الأكاديمية	٢,٤٠١	٢,١٥٥	٥,١٠٠	٤,٨١٣
أثاث وتركيبات	٤,٤٠٢	٦,٧٧٥	٧,٨٢٦	٧,٧٧٩
موجودات أخرى	٤,١٩٢	٥,٧٧٢	٦,١٢٥	٦,٣٧٥
الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	١٨,٩٧٣	٢٦,٥٩٩	٣٤,٢٣٣	٤٤,٣٠٥
الإجمالي	٤٦,٤٣٧	٦٢,٨١٤	١١٤,١٩٨	١٢٢,٧٦٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ومعلومات الإدارة.

الجدول (٦-٣٥): إضافات على الممتلكات والمعدات

بآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
أراضي ومباني	-	-	٣٦	-
تحسينات على المأجور	٣,٥١٠	١,٨٨٣	٧,٧٥٩	١,١٢١
المعدات الطبية	١٠٩	-	١٣٧	٢٠
المعدات الأكاديمية	٦٨٨	٧٠٢	٤,٣٣٠	٢٩٨
أثاث وتركيبات	٨٤٢	٩٠٠	١,٥٤٢	٥٢٧
موجودات أخرى	١٧٠	٢,٩٥٣	١,٢٤٥	٥٣٥
الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	١,٤٠٦	١٨,٧٤٧	٤٢,٩٢٨	١٤,٩٦١
الإجمالي	٦,٧٢٥	٢٥,١٨٥	٥٧,٩٧٧	١٧,٤٦٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الجدول (٦-٣٦): الاستهلاك المتراكم على الممتلكات والمعدات

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
أراضي ومباني	-	-	٩٥٧	١,٣٤٩
تحسينات على المأجور	١١,٣٣٧	١٥,٠٢٩	٢١,٤٦٨	٢٣,٤٠٥
المعدات الطبية	١,٨٨٩	٢,٦٣٥	٤,٦٨٥	٤,٨١٨
المعدات الأكاديمية	٦,٩١٤	٧,٨٤٤	٩,٢٢٩	٩,٨١٣
أثاث وتركيبات	٧,٤٨٢	٩,٥١١	١٠,٥٥٠	١١,١٢٥
موجودات أخرى	١١,٦٥٦	١٣,٠٤٩	١١,٣٢٢	١١,٦٠٧
الإجمالي	٣٩,٢٧٨	٤٨,٠٦٨	٥٨,٢١١	٦٢,١١٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تتألف الممتلكات والمعدات من تحسينات على المأجور المتعلقة بالتحسينات التي أجريت على الحرم الجامعي والمراكز والمدارس، والمعدات الطبية في مراكز ومدارس مجموعة تنمية الإنسان لعلاج ورعاية الطلاب، والمعدات الأكاديمية، وأثاث وتركيبات، وغيرها من الموجودات المكونة من المعدات المكتبية والمركبات، بالإضافة إلى الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، والتي تتعلق بشكل أساسي بتطوير وإضافة مراكز الرعاية في مجموعة تنمية الإنسان والتحسينات داخل حرم جامعة ميدلسكس دبي.



ارتفعت قيمة الممتلكات والمعدات من ٤٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٦٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بسبب الزيادة في رصيد الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ٧,٦ مليون ريال سعودي، بعد إضافة مركز في جيزان بمبلغ ١٢,٩ مليون ريال سعودي، قابله جزئيًا تحويل المشاريع المنجزة إلى تحسينات على المأجور وأثاث وتركيبات. وقد صاحب ذلك زيادة في تحسينات على المأجور بمبلغ ٥,٤ مليون ريال سعودي، تتعلق بشكل رئيسي بإضافة ستة مراكز جديدة خلال هذه الفترة.

ارتفعت قيمة الممتلكات والمعدات من ٦٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١١٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الأراضي والمباني بمقدار ٢٣,٧ مليون ريال سعودي والتحسينات المستأجرة بمقدار ١٧,٦ مليون ريال سعودي، ويرتبط ذلك بشكل أساسي بشراء أرض واقتراح مراكز رعاية نهارية جديدة خلال الفترة، قابلهما جزئيًا رسوم الاستهلاك خلال الفترة.

ارتفعت قيمة الممتلكات والمعدات من ١١٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٢٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ١٥,٠ مليون ريال سعودي متعلق بخمس عشرة مركزًا لرعاية الأطفال جديدة قيد التطوير ومدرستان جديدتان، قابلهما جزئيًا إعادة تصنيفات إلى أصول حق الاستخدام.

تجدر الإشارة إلى أن الموجودات المستهلكة بالكامل التي لا تزال قيد الاستخدام بلغت قيمتها الدفترية الإجمالية ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و١٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٢٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٢٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. تجدر الإشارة إلى أن المجموعة تستبدل الموجودات الثابتة عند الحاجة بناءً على الاحتياجات التشغيلية للأعمال.

تحسب المجموعة الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات. يتم الاعتراف بالإنشاءات قيد التنفيذ بالتكلفة، بعد خصم خسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. لا يُفرض أي استهلاك على الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

لدى المجموعة التزامات رأسمالية (أي التزامات لتطوير مراكز والتزامات نفقات رأسمالية (capital commitments) بقيمة ٥٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تتعلق بمشاريع تم تنفيذها في المملكة العربية السعودية من قبل مجموعة تنمية الإنسان والتي تخص التطوير المستمر لمراكز رعاية جديدة (٤٩,٨ مليون ريال سعودي)، نقل الحرم المدرسي المتعلق بمدرسة براعم التنمية حسب متطلبات برنامج تدرج (٤ مليون ريال سعودي)، مدرستين جديدتين (٢,٨ مليون ريال سعودي).

يلخص الجدول التالي الالتزامات الرأسمالية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٣٧): الالتزامات الرأسمالية

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ١	٦٨٨
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ٢	٦٨٨
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ٣	٢,٥٠٠
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ٤	٤,٠٠٠
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ٥	٣,٧٦١
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ٦	٥,٩٤٠
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ٧	٥,٩٤٠
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ٨	٣,٢٨٣
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ٩	٣,٢٨٣
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ١٠	٣,٦٩٨
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ١١	٣,٦٩٨
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ١٢	٦,٢٧٠
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ١٣	٥,٠٠٠
تكلفة تطوير مركز جديد رقم ١٤	١,٠٦٢
إجمالي المراكز الجديدة	٤٩,٨١٢
نقل الحرم المدرسي المتعلق بمدرسة براعم التنمية	٤,٠٢٨
استكمال أعمال مدرسة ومبنى سكني	٢,٣٤١
استكمال أعمال مدرسة	٤٥٧
إجمالي التزامات رأسمالية	٥٦,٦٣٨

المصدر: معلومات الإدارة



التحسينات على المأجور

تتعلق تحسينات على المأجور بالتحسينات التي أجريت على المراكز والمدارس وحرم الجامعة. ارتفعت التحسينات على المأجور من ١٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة التحويلات من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ٧,٢ مليون ريال سعودي، والتي تتعلق بشكل رئيسي بإضافة ٦ مراكز جديدة خلال السنة، قابله جزئياً رسوم الاستهلاك البالغة ٣,٧ مليون ريال سعودي خلال السنة.

ارتفعت التحسينات على المأجور من ١٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى للتحويلات والإضافات التي بلغت إلى ١٢,٨ مليون ريال سعودي و٧,٨ مليون ريال سعودي على التوالي، والمتعلقة بأعمال التجديد التي تم تنفيذها لكل من مراكز مجموعة تنمية الإنسان الجديدة وحرم جامعة ميدلسكس دبي المؤجرة، قابلاً جزئياً رسوم استهلاك بلغت ٥,٧ مليون ريال سعودي.

انخفضت التحسينات على المأجور من ٣٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٣٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة لرسوم الاستهلاك التي بلغت ١,٩ مليون ريال سعودي، قابلاً جزئياً إضافات بلغت ١,١ مليون ريال سعودي.

المعدات الطبية

تتعلق المعدات الطبية بالمعدات في مراكز مجموعة تنمية الإنسان، والمدارس لعلاج ورعاية الطلاب والمستفيدين. انخفضت المعدات الطبية من ٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب رسوم الاستهلاك للسنة وانخفاض مستوى الإضافات التي تمت خلال السنة.

انخفضت المعدات الطبية من ٣,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة لرسوم الاستهلاك خلال الفترة.

انخفضت المعدات الطبية من ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لرسوم الاستهلاك خلال الفترة.

المعدات الأكاديمية

تشمل المعدات الأكاديمية أجهزة الحاسوب المحمولة والكتب والألواح وغيرها، المستخدمة للأغراض التعليمية في جامعة ميدلسكس دبي.

انخفضت المعدات الأكاديمية من ٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، نتيجة لرسوم الاستهلاك التي بلغت ٩٣٧ ألف ريال سعودي، قابلاً جزئياً إضافات خلال السنة بقيمة ٧٠٢ ألف ريال سعودي.

ارتفعت المعدات الأكاديمية من ٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة لإضافات بلغت ٤,٣ مليون ريال سعودي، قابله رسوم استهلاك بقيمة ١,٤ مليون ريال سعودي.

انخفضت المعدات الأكاديمية من ٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لرسوم الاستهلاك التي بلغت ٥٨٥ ألف ريال سعودي، قابلاً جزئياً إضافات خلال السنة بقيمة ٢٩٨ ألف ريال سعودي.

أثاث وتركيبات

يتكون الأثاث والتركيبات بشكل أساسي من أثاث المجموعة المخصص للمراكز والمدارس والحرم الجامعي.

ارتفع الأثاث والتركيبات من ٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التحويلات من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ خلال السنة والتي بلغت ٣,٥ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالمراكز المضافة لمجموعة تنمية الإنسان.

ارتفع الأثاث والتركيبات من ٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة إضافات وتحويلات من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ خلال الفترة والبالغة ٢,٩ مليون ريال سعودي.

استقر الأثاث والتركيبات عند ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م، برسوم استهلاك بلغت ٥٧٤ ألف ريال سعودي.

موجودات أخرى

تشمل الموجودات الأخرى بشكل أساسي المعدات المكتبية والمركبات التابعة للمجموعة. ارتفعت الموجودات الأخرى من ٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الإضافات خلال السنة والتي بلغت ٣,٠ مليون ريال سعودي تتعلق بمركبات المراكز المضافة قابلها جزئياً رسوم استهلاك للسنة بقيمة ١,٤ مليون ريال سعودي.

ارتفعت الموجودات الأخرى من ٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الإضافات خلال الفترة.

ارتفعت الموجودات الأخرى من ٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الإضافات خلال الفترة بلغت ٥٢٥ ألف ريال سعودي.

الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تتعلق الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالمشاريع الجارية المتعلقة بتطوير مراكز لرعاية الأطفال (٣١,٨ مليون ريال سعودي)، مدرستين (٧,١ مليون ريال سعودي)، تحسينات للمراكز والمدارس (٥,٢ مليون ريال سعودي).

ارتفعت الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ من ١٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بشكل رئيسي بسبب إضافات مركز في جازان بلغت ١٢,٩ مليون ريال سعودي.

ارتفعت الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ من ٢٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وذلك بشكل رئيسي بسبب التطوير المستمر لاثني عشر مركز رعاية جديد ونقل الحرم الجامعي لمدرسة البراعم (ضمن برنامج التدرج).

ارتفعت الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ من ٣٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٤٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بشكل رئيسي بسبب التطوير المستمر بخمس عشرة مركز رعاية جديد ومدرستين قيد التطوير، قابل ذلك جزئياً إعادة تصنيف إلى أصول حق الاستخدام بمبلغ ٥,٠ مليون ريال سعودي، والتي تمثل دفعات إيجار ما قبل التشغيل تم رسميتها ضمن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، وتم أعيد تصنيفها لاحقاً كأصول حق استخدام.

لدى المجموعة التزامات رأسمالية (أي التزامات لتطوير مراكز والتزامات نفقات رأسمالية) بقيمة ٥٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تتعلق بمشاريع تم تنفيذها في المملكة العربية السعودية من قبل مجموعة تنمية الإنسان والتي تخص التطوير المستمر لمراكز رعاية جديدة (٤٩,٨ مليون ريال سعودي)، نقل الحرم المدرسي المتعلق بمدرسة براعم التنمية حسب متطلبات برنامج تدرج (٤ مليون ريال سعودي)، مدرستين جديدتين (٢,٨ مليون ريال سعودي).

٢-١-٢-٧-٦ موجودات حق الاستخدام

يلخص الجدول التالي موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٣٨): موجودات حق الاستخدام

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
في ١ يناير	٥٢,٤٣٨	٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	٩٧,١١٨
الاستحواذ على شركة تابعة	٣٨,٥٨١	-	-	-
إضافات	٢٧,١١٩	٢١,٣١٢	٤٣,٠٣٠	١٤,٩٣٦
الإنهاء	(١٧,٩٤٨)	-	-	-
التعديل	(١,٥٥٤)	-	(٧٤٢)	-
المحول إلى ممتلكات ومعدات	-	-	(٣,٦٧٦)	-
الاستهلاك	(١٣,٢٩٧)	(٢١,٤٣٣)	(٢٦,٧١٢)	(٦,٨٣٦)
في نهاية السنة / الفترة	٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	٩٧,١١٨	١٠٥,٢١٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م



موجودات حق الاستخدام

تمتلك المجموعة عقود إيجار للمباني والمكاتب. إن التزامات المجموعة بموجب عقود الإيجار مضمونة بمسؤولية المؤجر على الموجودات المؤجرة. بشكل عام، يُحظر على المجموعة التنازل عن الموجودات المؤجرة أو تأجيرها من الباطن كما أن لدى المجموعة عقود إيجار معينة للوحدات السكنية والمكاتب، التي تتراوح مدتها الإيجارية بين ١٢ شهرًا أو أقل، بالإضافة إلى إيجارات لمعدات مكتبية ذات قيمة منخفضة. تطبق المجموعة استثناءات الاعتراف بـ «عقود الإيجار قصيرة الأجل» و«تأجير الموجودات منخفضة القيمة» على هذه العقود، وبناءً عليه، يتم تسجيل التكاليف المتعلقة بها في قسم عقود الإيجار قصيرة الأجل ضمن تكلفة الإيرادات.

تتألف موجودات حق الاستخدام من المراكز والمدارس وأماكن إقامة الموظفين المتعلقة بمجموعة تنمية الانسان، بالإضافة إلى حرم جامعة ميدلسيكس دبي والمكاتب الإدارية.

استقرت موجودات حق الاستخدام نسبيا عند ٨٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٨٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إضافات بقيمة ٢١,٣ مليون ريال سعودي خلال السنة، تتعلق في المقام الأول بإضافة ٧ مراكز جديدة، قائلها جزئيا رسوم استهلاك بقيمة ٢١,٤ مليون ريال سعودي.

ارتفعت موجودات حق الاستخدام من ٨٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٩٧,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إضافات في مجموعة تنمية الانسان بمبلغ ٣٥,٤ مليون ريال سعودي تتعلق بالمراكز الجديدة التي تم افتتاحها، وإلى إضافات في جامعة ميدلسيكس دبي بمبلغ ٥,١ مليون ريال سعودي تتعلق بمساحات الحرم الجامعي المؤجرة حديثاً، قائلها جزئياً رسوم استهلاك بلغت ٢٦,٧ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

ارتفعت أصول حق الاستخدام من ٩٧,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٠٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى إضافات في مجموعة تنمية الانسان بمبلغ ١٣,٢ مليون ريال سعودي تتعلق بالمراكز الجديدة التي تم افتتاحها، بالإضافة إلى أرض تم استئجارها لإنشاء مركز جديد، وإلى إضافات في جامعة ميدلسيكس دبي بمبلغ ١,٩ مليون ريال سعودي تتعلق بمساحات الحرم الجامعي المؤجرة حديثاً، قائلها جزئياً رسوم استهلاك بلغت ٦,٨ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

٣-١-٢-٧-٦ الشهرة والموجودات غير الملموسة

يلخص الجدول التالي الشهرة والموجودات غير الملموسة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٣٩-٦): صافي القيمة الدفترية للشهرة والموجودات غير الملموسة

بالآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الشهرة	٥٠٠,٢٦٧	٥٠٠,٢٦٧	٥٠٠,٢٦٧	٥٠٠,٢٦٧
الاتفاقيات وعلاقة الطلاب ذات الاعمار الإنتاجية المحددة	١٢٢,٦٣١	١١٦,٩٠١	١١١,٣٧٥	١٠٩,٩٩٤
العلامات التجارية ذات الاعمار الإنتاجية المحددة	٣,٨٤٠	٣,٦١٦	٣,٣٩٢	٣,٣٣٦
الإجمالي	٦٢٦,٧٣٨	٦٢٠,٧٨٤	٦١٥,٠٣٤	٦١٣,٥٩٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الجدول (٤٠-٦): الإطفاء المتراكم للشهرة والموجودات غير الملموسة

بالآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الاتفاقيات وعلاقة الطلاب ذات الاعمار الإنتاجية المحددة	١٩,٩٥٢	٢٥,٦٨٢	٣١,٢٠٨	٣٢,٥٨٩
أسماء العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة	-	٢٢٤	٤٤٨	٥٠٤
الإجمالي	١٩,٩٥٢	٢٥,٩٠٦	٣١,٦٥٦	٣٣,٠٩٣

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تتألف الشهرة والموجودات غير الملموسة من الشهرة والاتفاقيات وعلاقات الطلاب ذات الأعمار الإنتاجية المحددة، وأسماء العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة الناتجة عن (١) الاستحواذ على ١٠٠٪ من الأسهم والمصالح التصويتية لشركة ميدلسيكس منطقة حرة أسوشيتس - ذ.م.م. في ٢ أغسطس ٢٠١٨م مقابل إجمالي ٤٢٣,٦ مليون ريال سعودي، و(٢) الاستحواذ على ٦٠٪ من أسهم التصويت لمجموعة تنمية الإنسان ذ.م.م وشركة تأهيل الإنسان ذ.م.م. التابعة لها بنسبة ١٠٠٪ مقابل مبلغ نقدي إجمالي يبلغ ٢٢٠,٤ مليون ريال



سعودي بالإضافة إلى مبلغ مشروط يصل إلى ٤٧,١ مليون ريال سعودي مستحق الدفع على شريحتين. تم تحديد الموجودات غير الملموسة من قبل خبير مستقل ويتم استهلاكها على مدى عمرها الإنتاجي.

انخفضت قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة من ٦٢٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٦٢٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وإلى ٦١٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وإلى ٦١٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م بسبب رسوم الإطفاء خلال السنة/الفترة.

وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة تجري اختبار انخفاض القيمة السنوي للشهرة داخليا في نهاية السنة وعندما تشير الظروف إلى إمكانية انخفاض القيمة الدفترية. في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، لم تحدد الإدارة أي ظروف تشير إلى أن القيمة المسجلة للشهرة التجارية والاتفاقيات ذات العمر الإنتاجي غير المحدود قد تنخفض وبالتالي، لم يتم تقييم انخفاض القيمة حتى ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الشهرة

الجدول (٤١-٦): الشهرة

بآلاف الريالات السعودية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ مارس ٢٠٢٥م
جامعة ميدلسكس دبي	٢٧٩,٨٤٧	٢٧٩,٨٤٧	٢٧٩,٨٤٧	٢٧٩,٨٤٧
مجموعة تنمية الإنسان	٢٢٠,٤١٩	٢٢٠,٤١٩	٢٢٠,٤١٩	٢٢٠,٤١٩
الإجمالي	٥٠٠,٢٦٦	٥٠٠,٢٦٦	٥٠٠,٢٦٦	٥٠٠,٢٦٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تتعلق الشهرة بما يلي: (١) الاستحواذ على ١٠٠٪ من الأسهم والمصالح التصويتية لشركة ميدلسكس منطقة حرة أسوشيتس - ذ.م.م. في ٢ أغسطس ٢٠١٨م مقابل إجمالي ٤٢٣,٦ مليون ريال سعودي، و(٢) الاستحواذ على ٦٠٪ من أسهم التصويت لمجموعة تنمية الإنسان ذ.م.م. وشركة إعادة تأهيل الإنسان ذ.م.م. التابعة لها بنسبة ١٠٠٪ مقابل مبلغ نقدي إجمالي يبلغ ٢٢٠,٤ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى مبلغ مشروط يصل إلى ٤٧,١ مليون ريال سعودي مستحق الدفع على شريحتين.

بلغت قيمة الشهرة ٥٠٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، فيما يتعلق بالشهرة المعترف بها عند الاستحواذ على جامعة ميدلسكس مقابل إجمالي ٤٢٣,٦ مليون ريال سعودي، والاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان في ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢م، مما أدى إلى شهرة بلغت ٢٢٠,٤ مليون ريال سعودي لمجموعة تنمية الإنسان ذ.م.م. وشركة تأهيل الإنسان ذ.م.م. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وكما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة - ذ.م.م

في ٢ أغسطس ٢٠١٨م، استحوذت المجموعة على ١٠٠٪ من الأسهم وحصة التصويت في شركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذ.م.م. مقابل إجمالي ٤٢٣,٦ مليون ريال سعودي. استعانت المجموعة بخبير مستقل من طرف ثالث لتقديم الدعم في التقييم فيما يتعلق بتحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المكتسبة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٣، حيث تم تحديد أصل غير ملموس يمكن تحديده بشكل منفصل فيما يتعلق باتفاقية أبرمتها الشركة التابعة مع ميدلسكس المملكة المتحدة، والتي قدرت قيمتها العادلة بمبلغ ١٣٤,٨ مليون ريال سعودي في تاريخ الاستملاك وعمر افتراضي يصل إلى ٣٠ عاما من تاريخ الاستملاك. وبناء على ذلك، تم تخفيض ١٣٤,٨ مليون ريال سعودي من مبلغ الشهرة المعترف به مبدئيا مما أدى إلى تعديل الشهرة لمبلغ ٢٧٩,٨ مليون ريال سعودي عند الاستحواذ.

مجموعة تنمية الإنسان

في ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢م، استحوذت المجموعة على ٦٠٪ من أسهم التصويت لشركة تنمية الإنسان ذ.م.م. وشركة تأهيل الإنسان التابعة لها والمملوكة بنسبة ١٠٠٪ ذ.م.م. وكلاهما يعملان في مجال توفير خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية، مقابل مبلغ نقدي إجمالي يبلغ ٢٢٠,٣ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى مقابل مشروط يصل إلى ٤٧,١ مليون ريال سعودي مستحق الدفع على شريحتين. تجدر الإشارة إلى أن الشريحة الأولى دفعت خلال النصف الثاني من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، في حين دفعت الشريحة الثانية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م. استعانت المجموعة بخبير مستقل لتقديم الدعم في التقييم فيما يتعلق بتحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المكتسبة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٣ حيث تم تحديد أصول غير ملموسة القابلة للتحديد بشكل منفصل مع قيم عادلة تقديرية في تاريخ الاستملاك بقيمة ١١,٦ مليون ريال سعودي. ونتيجة لذلك، بلغت قيمة الشهرة الأولية عند الاستحواذ ٢٢٠,٤ مليون ريال سعودي.



الاتفاقيات وعلاقة الطلاب بأعمار انتاجية محددة

حدد خبير مستقل الاتفاقيات وعلاقة الطلاب ذات الاعمار الإنتاجية المحددة كأصول غير ملموسة فيما يتعلق باتفاقية أبرمتها جامعة ميدلسيكس دبي مع شركة ميدلسكس في المملكة المتحدة، بالإضافة إلى اتفاقيات مع عمليات مشتركة وعلاقات طلابية مع عمر إنتاجي محدد ليتم إطفائها خلال أعمارهم. بلغت الاتفاقيات وعلاقات الطلاب ذات العمر الإنتاجي المحدد ١١٩,٤ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالاتفاق بين جامعة ميدلسيكس دبي مع ميدلسكس في المملكة المتحدة ويتم استهلاكها على مدى عمر إنتاجي يبلغ ٣٠ عاما.

ارتفعت الاتفاقيات وعلاقة الطلاب ذات الاعمار الإنتاجية المحددة إلى ١٢٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك نتيجة للاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان مما نتج عنه إضافة بقيمة ٧,٨ مليون ريال سعودي للاتفاقيات وعلاقات الطلاب مع رصيد محدد في العمر الإنتاجي، مرتبط بالاتفاقيات مع العمليات المشتركة وعلاقات الطلاب، والتي يتم إطفائها على مدى العمر الإنتاجي لكل منها ١٤ سنة و ٤ سنوات على التوالي.

انخفضت الاتفاقيات وعلاقة الطلاب ذات الاعمار الإنتاجية المحددة من ١١٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١١١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وإلى ١١٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بسبب مصاريف إطفاء بقيمة ٥,٧ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٣م و ٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ١,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥.

أسماء العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة

حدد خبير مستقل الاسم التجاري لمراكز مجموعة تنمية الإنسان كأصل غير ملموس عند الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان ويتم استهلاكه سنويا على مدى عمره الإنتاجي البالغ ٢٥ عاما. بلغت أسماء العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة ٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وانخفضت إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي و ٣,٤ مليون ريال سعودي و ٣,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ٣١ مارس ٢٠٢٥م على التوالي، نتيجة لمصاريف الإطفاء البالغة ٢٢٤ ألف ريال سعودي في ٢٠٢٣م و ٢٢٤ ألف ريال سعودي في ٢٠٢٤م و ٥٦ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥.

٦-٢-١-٤ استثمار في شركة زميلة

يلخص الجدول التالي الاستثمار في شركة زميلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٤): الاستثمار في شركة زميلة

بالآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
في ١ يناير	٣٨١,٠٧٩	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣
حصة النتائج	٢٧,١٩٦	٢١,١١٣	٣٢,٩١٨	٦,١٨٤
إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء	(٣,٠٣٣)	(٣,٠٣٣)	(٣,٠٣٣)	(٧٥٩)
الحصة من النتائج في الربح أو الخسارة	٢٤,١٦٣	١٨,٠٨٠	٢٩,٨٨٥	٥,٤٢٥
توزيعات الأرباح	(١٥,٩٢٦)	(١٧,٦٩٤)	(١٧,٦٩٤)	-
في نهاية السنة / الفترة	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣	٤٠٧,٣١٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و فترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



يلخص الجدول التالي المعلومات المالية لاستثمار المجموعة في شركة نما القابضة كما في وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٤٣-٦): استثمار المجموعة في شركة نما القابضة

بالآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الموجودات المتداولة	٢١٥,٦٧٢	٢٠٥,٣٦٣	٢٢١,٠٠٠	٣٠٩,٣٧٠
الموجودات غير المتداولة	١,١٧٦,٩٦٠	١,١٦١,٨١٨	١,١٥٤,٧٢٩	١,١٧١,١٣٩
المطلوبات المتداولة	(١٧٤,٨٠٥)	(١٨٦,٨٦١)	(٢٢٥,٢٢٠)	(٢٩٥,٣٤١)
المطلوبات غير المتداولة	(٤٧١,٠٦٦)	(٤٢٣,٧٨٩)	(٣٥٠,٤٧٨)	(٣٦٧,٧٦٩)
حقوق الملكية العائدة لحاملي الأسهم في شركة نما القابضة	٧٤٦,٦٦١	٧٥٦,٥٣١	٨٠٠,٠٣١	٨١٧,٦٩٧
حصة المجموعة في صافي الموجودات بنسبة ٣٥٪	٢٦١,٣٦٧	٢٦٤,٧٨٦	٢٨٠,٠١١	٢٨٦,١٩٤
الشهرة والموجودات غير الملموسة عند الاستحواذ	١٣٢,٦٥٣	١٣٢,٦٥٣	١٣٢,٦٥٣	١٣٢,٦٥٣
تكاليف الاستحواذ المرسمة	٩,٤٨٤	٩,٤٨٤	٩,٤٨٤	٩,٤٨٤
إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء	(١٤,١٨٨)	(١٧,٢٢١)	(٢٠,٢٥٥)	(٢١,٠١٢)
القيمة الدفترية للاستثمار للمجموعة	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣	٤٠٧,٣١٩
الإيرادات	٤٨٧,٠٨١	٥١٤,٩٢٧	٥٦٩,٥٧٦	١٤٥,٠٦٦
الربح	٧٧,٧٠٢	٦٠,٣٢٥	٩٤,٠٥٢	١٧,٦٦٨
حصة المجموعة من الأرباح ٣٥٪*	٢٧,١٩٦	٢١,١١٣	٣٢,٩١٨	٦,١٨٤
إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء	(٣,٠٣٣)	(٣,٠٣٣)	(٣,٠٣٣)	(٧٥٩)
الحصة في نتائج شركة زميلة	٢٤,١٦٣	١٨,٠٨٠	٢٩,٨٨٥	٥,٤٢٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

* تشمل حصة المجموعة من تكاليف المعاملات التي تبلغ ١,٧ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالاستحواذ على حصة ١٠٠٪ في شركة لوا للتكنولوجيا من قبل شركة نما القابضة في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

استثمار في شركة زميلة

تمتلك المجموعة حصة بنسبة ٣٥٪ في شركة نما القابضة ذ.م.م، والتي تم الاستحواذ عليها في ٦ مارس ٢٠١٨م. تشارك شركة نما القابضة في توفير التعليم العالي والخدمات المهنية في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة. شركة نما القابضة كيان خاص غير مدرج في أي بورصة عامة. يتم احتساب حصة المجموعة في شركة نما القابضة باستخدام طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة للأغراض الخاصة.

ارتفع الاستثمار في شركة زميلة من ٢٨٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٨٩,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، مدفوعة بشكل رئيسي بحصة النتائج (قبل إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء) بمبلغ ٢١,١ مليون ريال سعودي، قابلها جزئياً توزيعات أرباح بقيمة ١٧,٧ مليون ريال سعودي.

انخفضت الحصة في نتائج شركة زميلة بنسبة ٢٥,٢٪ من ٢٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، حيث سجلت الشركة الزميلة انخفاضاً إضافياً في الأرباح من ٧٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بسبب التأثيرات الإضافية لجائحة فيروس كورونا على الطلاب الذين أتموا ساعاتهم الدراسية في السنة المالية ٢٠٢٢م، والمتأثرة جزئياً بتطبيق ضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة ابتداءً من شهر يونيو ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى الارتفاع في معدلات التمويل في السوق.

ارتفع الاستثمار في شركة زميلة من ٢٨٩,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٤٠١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، مدفوعاً بشكل رئيسي بحصة النتائج التي بلغت ٢٩,٩ مليون ريال سعودي.

ارتفعت الحصة في نتائج شركة زميلة بنسبة ٦٥,٣٪ من ١٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢٩,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤م، تماشياً مع الارتفاع في الأرباح التي حققتها شركة نما خلال تلك الفترة، حيث ارتفعت من ٦٠,٣ مليون ريال سعودي إلى ٩٤,١ مليون ريال سعودي، قابلها جزئياً توزيعات أرباح بقيمة ١٧,٧ مليون ريال سعودي.



ارتفع الاستثمار في شركة زميلة من ٤٠١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٤٠٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مدفوعا بشكل رئيسي بحصة النتائج التي بلغت ٥,٤ مليون ريال سعودي.

ارتفعت الحصة في نتائج شركة زميلة بنسبة ٦٨,٤٪ من ٣,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ إلى ٥,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشيا مع الارتفاع في الأرباح التي حققتها شركة نما خلال تلك الفترة، حيث ارتفعت من ١١,٤ مليون ريال سعودي إلى ١٧,٧ مليون ريال سعودي.

تلخص الجداول التالية المعلومات المالية (قائمة الربح والدخل الشامل، قائمة المركز المالي، وقائمة التدفقات النقدية) لشركة نما القابضة كما في للفترات المنتهية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٤٤): قائمة الربح والدخل الشامل لشركة نما القابضة

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	بآلاف الريالات السعودية
الإيرادات	١٤٥,٠٦٦	١٢٦,٣٨٠	٨,١٪	١٠,٦٪	٥,٧٪	٥٦٩,٥٧٦	٥١٤,٩٢٧	٤٨٧,٠٨١	
تكاليف مباشرة	(١٣,٦)	(٦٧,٣٦١)	٩,٣٪	١٣,٦٪	٥,٢٪	(٢٤١,٦٧٠)	(٢١٢,٧٣٢)	(٢٠٢,٢٢٢)	
إجمالي الربح	١٥٨	٦٧,١٠٠	٧,٣٪	٨,٥٪	٦,١٪	٣٢٧,٩٠٦	٣٠٢,١٩٥	٢٨٤,٨٥٩	
المصاريف العمومية والبيعية والإدارية	١٦,٢٪	(٣٨,٠٥٩)	(٣,٤٪)	(١٤,٠٪)	٨,٦٪	(١٣٩,٧٤٩)	(١٦٢,٥٩٣)	(١٤٩,٧٥٤)	
رسوم الإدارة	لا ينطبق	-	(١٠٠,٠٪)	(١٠٠,٠٪)	(١١,٥٪)	-	(٦,٥٣٦)	(٧,٣٨٢)	
مخصص الديون المشكوك فيها	٢٩,٧٪	(٢,١٧٨)	(٥,٤٪)	١١٠,٠٪	(٥٧,٤٪)	(٨,٢٢١)	(٣,٩١٦)	(٩,١٨٥)	
مصاريف أخرى	١٠٦,١٪	(٢,٩٨٣)	١٠٩,٤٪	٦٢,٩٪	١٦٩,٣٪	(٨,٠٨٠)	(٤,٩٦٠)	(١,٨٤٢)	
خسارة في التقييم العادل للاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة	لا ينطبق	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-	-	
منحة حكومية	٠,٠٪	٣,٥٥٩	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,٠٪	١٤,٢٣٦	١٤,٢٣٦	١٤,٢٣٦	
إيرادات أخرى	لا ينطبق	-	(١٠٠,٠٪)	(١٠٠,٠٪)	٢٨,٩٪	-	٦,٩٣٣	٥,٣٨٠	
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٩,٤٪	٣٨,٠٤٣	١٦,٨٪	٢٨,٠٪	٦,٦٪	١٨٦,٠٩٢	١٤٥,٣٦١	١٣٦,٣١١	
الاستهلاك والإطفاء	(٨,١٪)	(١٣,١٣٢)	١٥,٦٪	١١,٣٪	٢٠,٠٪	(٥٦,٢٤٦)	(٥٠,٥١٧)	(٤٢,١٠٨)	
الأرباح قبل الفوائد والضرائب	٢١,٥٪	٢٤,٩١١	١٧,٤٪	٣٦,٩٪	٠,٧٪	١٢٩,٨٤٦	٩٤,٨٤٤	٩٤,٢٠٣	
مصاريف الفوائد	(٣١,١٪)	(٥,٠٧٣)	٢٥,١٪	(١١,٥٪)	٧٦,٨٪	(٢٥,٨١١)	(٢٩,١٧٤)	(١٦,٥٠١)	
الأرباح قبل الضرائب	٥١,٠٪	١٩,٨٣٩	١٥,٧٪	٥٨,٤٪	(١٥,٥٪)	١٠٤,٠٣٥	٦٥,٦٧٠	٧٧,٧٠٢	
ضريبة الشركات	٢٢,٧٪	(٢,١٧١)	لا ينطبق	٨٦,٧٪	لا ينطبق	(٩,٩٨١)	(٥,٣٤٥)	-	
الربح للسنة/الفترة	٥٥,٣٪	١٧,٦٦٨	(٢٨,٩٪)	٥٥,٩٪	(٢٢,٤٪)	٩٤,٠٥٤	٦٠,٣٢٥	٧٧,٧٠٢	

المصدر: معلومات الإدارة

الجدول (٤٥-٦): قائمة المركز المالي لشركة نما القابضة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الموجودات				
الموجودات غير المتداولة				
الممتلكات والمعدات	٨١٩,٧٦١	٧٦٢,٥٤٠	٧٥٩,٠٦٣	٧٦٦,٤١٥
موجودات حق الاستخدام	٦٨,٤٦٠	٥٩,٢٣٣	٥٣,٢٩٤	٥٢,٩٦٤
العقارات الاستثمارية	٩٩,٢٢١	١٥٥,٩٩٥	١٦١,١٢٩	١٧١,٩٥٢
الموجودات غير الملموسة	٧,٥٦٤	٣١,٨٨١	٢٩,٠٩٤	٢٧,٦٥٧
الشهرة	١٨١,٩٥٥	١٥٢,١٧٠	١٥٢,١٥٠	١٥٢,١٥٠
إجمالي الموجودات غير المتداولة	١,١٧٦,٩٦٠	١,١٦١,٨١٨	١,١٥٤,٧٢٩	١,١٧١,١٣٩
الموجودات المتداولة				
المخزون	٦٦٥	٥٠٩	٧٦٨	٨٧٠
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	١٥٧,٩٣١	١٦٠,٢١٣	١٨١,٦٤٧	٢٥٤,٠٩٣
نقد وأرصدة لدى البنوك	٥٧,٠٧٦	٤٤,٦٤١	٣٨,١٢٢	٥٤,٤٠٧
إجمالي الموجودات المتداولة	٢١٥,٦٧٢	٢٠٥,٣٦٣	٢٢٠,٥٣٦	٣٠٩,٣٧٠
إجمالي الموجودات	١,٣٩٢,٦٣٢	١,٣٦٧,١٨١	١,٣٧٥,٢٦٦	١,٤٨٠,٥٠٩
حقوق الملكية والمطلوبات				
حقوق الملكية				
رأس المال	٢٣٣,٤٦٦	٢٣٣,٤٦٦	٢٣٣,٤٦٦	٢٣٣,٤٦٦
الاحتياطي النظامي				
احتياطي حصة الأقلية غير المسيطرة	(٥٣,٠٨٦)	(٥٣,٠٨٦)	-	-
الأرباح المبقة	٥٦٦,٢٨١	٥٧٦,١٥١	٥٦٦,٥٦٣	٥٨٤,٢٣١
إجمالي حقوق الملكية	٧٤٦,٧٦١	٧٥٦,٥٣١	٨٠٠,٠٢٩	٨١٧,٦٩٧
المطلوبات				
المطلوبات غير المتداولة				
التزامات المنافع المحددة للموظفين	٤٨,٩٢٧	٤٩,٥٧٧	٥٤,٣٨٦	٥٥,١٦٤
التزامات عقود إيجار	٨٦,٠٣٥	٧٥,١٨٣	٧٧,٣٢٦	٦١,٤٩٩
قرض لأجل	٣٣٦,١٠٤	٢٩٩,٠٢٩	٢٧٠,٥٢٨	٢٥١,١٠٥
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	٤٧١,٠٦٦	٤٢٣,٧٨٩	٤٠٢,٢٤١	٣٦٧,٧٦٩
المطلوبات المتداولة				
التمويل من البنوك	٧٢,٥٦٧	٤٣,٩٩٥	٢١,٠٩١	١,١٣٢
التزامات عقود إيجار	٢,٣٦٣	٤,٠٦٧	٢١,٣٥١	٩,٣٦٦
حسابات والذمم الدائنة الأخرى	٩٧,٢٣٣	١٢١,٠٢٦	١٣١,٠١٨	٢٨٤,٨٤٣
التسهيلات الائتمانية	-	١٥,٢٨١	-	-
مستحق من الأطراف ذات العلاقة	٢,٥٤١	٢,٤٩١	٤٦٣	٢٩٨
إجمالي المطلوبات المتداولة	١٧٤,٨٠٥	١٨٦,٨٦١	١٧٢,٩٩٥	٢٩٥,٠٤٣
إجمالي المطلوبات	٦٤٥,٨٧١	٦١٠,٦٥٠	٥٧٥,٢٣٦	٦٦٢,٨١٢
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	١,٣٩٢,٦٣٢	١,٣٦٧,١٨١	١,٣٧٥,٢٦٦	١,٤٨٠,٥٠٩

المصدر: معلومات الإدارة



الجدول (٦-٤٦): قائمة التدفقات النقدية لشركة نما القابضة

بـآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	التغير السنوي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ م	التغير السنوي ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ م	معدل النمو المركب السنوي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤ م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥ م
الأرباح قبل احتساب الضرائب والزكاة	٧٧,٧٠٢	٦٠,٣٢٥	٩٤,٠٥٤	(%)٢٢,٤٠	%٥٥,٩	%١٠,٠	١١,٣٧٤	١٧,٦٦٨	%٥٥,٣
استهلاك ممتلكات ومعدات	٤٢,١٠٨	٥٠,٥١٧	٥٦,٢٤٦	%٢٠,٠٠	%١١,٣	%١٥,٦	١٤,٢٨٣	١٣,١٣٢	(%)٨,١
حركات عناصر رأس المال العامل بالمصروفات والإيرادات غير النقدية	٤٥,٠٠٧	٩٧٣	١٢,٢٩٧	(%)٩٧,٨٠	%١١٦,٤	(%)٤٧,٧	٧٧,٥٠٩	٨١,٣٧٨	%٥,٠
منحة حكومية	(١٤,٢٣٦)	(١٤,٢٣٦)	(١٤,٢٣٦)	%٠,٠٠	%٠,٠	%٠,٠	(٣,٥٥٩)	(٣,٥٥٩)	%٠,٠
مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين	-	-	٨,٩٧٢	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٢,٢٤٤	٢,٢٩٩	%٢,٥
التزامات المنافع المحددة للموظفين المدفوعة	-	-	(٤,١٤٥)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٦٥٦)	(١,٤٧٠)	%١٢٤,٠
الخسارة من التقييم العادل للاستثمارات المحفوظ بها بالقيمة العادلة	-	-	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
إجمالي الأنشطة التشغيلية	١٥٠,٥٨٢	٩٧,٥٧٩	١٥٣,١٨٧	(%)٣٥,٢٠	%٥٧,٠	%٠,٩	١٠١,١٩٥	١٠٩,٤٤٨	%٨,٢
بيع / (شراء) الممتلكات والمعدات	(٢٩,٠٧٧)	(٢٥,١٢٤)	(٢٣,٠٠٢)	(%)١٣,٦٠	%٣١,٤	%٦,٥	(٨,٣٣٥)	(٢٣,٩٦٠)	%١٨٧,٥
بيع / (شراء) الاستثمارات	(١٨٤,٨٨٤)	-	-	(%)١٠٠,٠٠	لا ينطبق	(%)١٠٠,٠٠	-	-	لا ينطبق
صافي التدفقات النقدية من/ (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية	(٢١٣,٩٦١)	(٢٥,١٢٤)	(٣٣,٠٠٢)	(%)٨٨,٣٠	%٣١,٤	(%)٦٠,٧	(٨,٣٣٥)	(٢٣,٩٦٠)	%١٨٧,٥
الحركات في التسهيلات المصرفية الدوارة، صافي	١٣٨,٣٩٩	(٥٠,٣٦٧)	(٦٦,٦٨٥)	(%)١٣٦,٤٠	%٣٢,٤	لا ينطبق	(٥٧,٦٨٧)	(٢٩,٣٨١)	(%)٣١,٧
الحركة الصافية في حساب الشركاء	-	-	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
الأرباح الموزعة	(٤٥,٤٨٠)	(٢٥,٢٩٨)	(٥٠,٥٥٦)	(%)٤٤,٤٠	%٩٩,٨	%٥,٤	(٢٥,٢٩٨)	(٢٥,٢٧٨)	(%)٠,١
سداد التزام الإيجار	(٥,٨٦٧)	(٩,٢٢٤)	(٩,٤٦٣)	%٥٧,٢٠	%٢,٦	%٢٧,٠	(١,٥٧٦)	(٤,٥٤٣)	%١٨٨,٣
صافي التدفقات النقدية من / (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية	٨٧,٠٥١	(٨٤,٨٩٠)	(١٢٦,٧٠٤)	(%)١٩٧,٥	%٤٩,٣	لا ينطبق	(٨٤,٥٦٢)	(٦٩,٢٠٣)	(%)١٨,٢
صافي الزيادة/ الانخفاض في النقد وما في حكمه	٢٣,٦٧٢	(١٢,٤٣٥)	(٦,٥١٩)	(%)١٥٢,٥٠	(%)٤٧,٦	لا ينطبق	٨,٢٩٨	١٦,٢٨٥	%٩٦,٢
الرصيد الافتتاحي للنقد وأرصدة لدى البنوك	٣٣,٤٠٤	٥٧,٠٧٦	٤٤,٦٤١	%٧٠,٩٠	(%)٢١,٨	%١٥,٦	٤٤,٦٤١	٣٨,١٢٢	(%)١٤,٦
الرصيد الختامي للنقد وأرصدة لدى البنوك	٥٧,٠٧٦	٤٤,٦٤١	٣٨,١٢٢	(%)٢١,٨٠	(%)١٤,٦	(%)١٨,٣	٥٢,٩٣٩	٥٤,٤٠٧	%٢,٨

المصدر: معلومات الإدارة



٢-٢-٧-٦ الموجودات المتداولة

يلخص الجدول التالي الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٤٧-٦): الموجودات المتداولة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
المخزون	٦٠٩	٩٠٧	١,٧٠١	١,٧٠١
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	١٠٤,٣١١	١١٩,٨١٢	١٥٤,٧٦١	٢١٨,٩٤٦
مستحق من جهات ذات العلاقة	-	٩,٢٨٣	٨,٨٤٧	-
نقد وأرصدة لدى البنوك	٧٦,٢٧٠	١٠٥,٥٥٧	٢٠٠,٩٦٧	٢٢٢,٨٤٩
الإجمالي	١٨١,١٩٠	٢٣٥,٥٥٩	٣٦٦,٢٧٦	٤٤٣,٤٩٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ارتفعت الموجودات المتداولة من ١٨١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٢٥,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة:

١. ارتفاع في النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٢٩,٣ مليون ريال سعودي مدفوعا بارتفاع التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية تماشياً مع النمو المستمر في عمليات جامعة ميدلسيكس دبي وتأثير الاستحواذ على مجموعة تنمية الانسان على مدار السنة. قابل ذلك جزئياً توزيعات الشركاء التي بلغت ٣٠,٣ مليون ريال سعودي خلال السنة؛
٢. ارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ ١٥,٥ مليون ريال سعودي مدفوعا بارتفاع إجمالي الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٢٣,٥ مليون ريال سعودي تماشياً مع ارتفاع إيرادات الرسوم الدراسية بسبب ارتفاع متوسط عدد طلاب جامعة ميدلسيكس دبي وزيادة عدد مراكز مجموعة تنمية الانسان. قابل ذلك جزئياً انخفاض المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات خدمات المشاريع المشتركة بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي بعد التحصيلات التي قامت بها المجموعة.
٣. المستحقات من أرصدة جهات ذات العلاقة التي بلغت ٩,٣ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بأرباح مستحقة القبض غير مدفوعة من شركة نما القابضة.

ارتفعت الموجودات المتداولة من ٢٣٥,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣٦٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة للارتفاع في النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٩٥,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بالتدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بقيمة ١٤٦,٩ مليون ريال سعودي، إلى جانب العوائد الناتجة عن التمويل من البنوك الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان. قابل ذلك جزئياً انخفاض في الأرصدة المستحقة من جهات ذات علاقة بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي بعد تسوية الأرصدة المتبقية المستحقة من شركة تابعة لمجموعة تنمية الإنسان المتعلقة بتوفير المعدات الطبية نيابة عن الشركة الزميلة.

ارتفعت الموجودات المتداولة من ٣٦٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٤٤٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة:

١. ارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ ٦٤,٢ مليون ريال سعودي بارتفاع في إجمالي الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٥٨,١ مليون ريال سعودي، والارتفاع في الحصة المستحقة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بمبلغ ٢,١ مليون ريال سعودي.
٢. ارتفاع في النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٢١,٩ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بشكل رئيسي بارتفاع التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية، تماشياً مع نمو الأنشطة التشغيلية للمجموعة الناتجة عن زيادة متوسط عدد الطلاب والمستفيدين.

١-٢-٢-٧-٦ المخزون

يتعلق المخزون بالأدوات التعليمية الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان والأدوات الأخرى المستخدمة في المراكز والمدارس. ارتفع المخزون من ٦٠٩ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٩٠٧ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، تماشياً مع إضافة خمسة مراكز خلال السنة.

ارتفع المخزون من ٩٠٧ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، تماشياً مع إضافة ثمان مراكز خلال السنة.



استقر المخزون عند ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة إضافة مركز واحد فقط خلال الفترة.

٢-٢-٢-٧-٦ ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى

يلخص الجدول التالي الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ مارس ٢٠٢٤م و ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٤٨-٦): الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الذمم المدينة التجارية	١٠٠,٢٩١	١٢٣,٧٨١	١٣٩,١٧٨	١٩٩,٠٥٠
ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(٢٤,٦٤٥)	(٢٨,٥٦٣)	(٢٣,٢٠٠)	(٢٤,٩٧١)
صافي الذمم المدينة التجارية	٧٥,٦٤٦	٩٥,٢١٨	١١٥,٩٧٨	١٧٤,٠٧٩
مدفوعات مقدمة	٤,١٢٣	٣,٦١١	٥,٥٠٢	٥,٥٩٢
ودائع مستردة	٤,٤٣٤	٥,٢٠١	٣,٩٧٠	٣,٩٦٥
الحصة المستحقة من إيرادات اتفاقيات العمليات المشتركة	٩,٠٢١	٧,٨٠٩	١٥,١٦٨	٢٠,٠٩٢
دفعات مقدمة إلى موردين	١,٣٣٩	٢,٥٧٣	٤,٢١٨	٣,٦١١
المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات العمليات المشتركة	٦,٢٨٠	٢,٣٣٧	٥,٢٦١	٥,٧١٤
ذمم مدينة أخرى	٣,٤٦٨	٣,٠٦٣	٤,٦٦٤	٥,٨٩٣
الإجمالي	١٠٤,٣١١	١١٩,٨١٢	١٥٤,٧٦١	٢١٨,٩٤٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تتألف الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بشكل أساسي من صافي الذمم المدينة من العملاء الحكوميين والطلاب والحصة المستحقة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة والودائع المستردة وغيرها.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى من ١٠٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١١٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بسبب ارتفاع إجمالي الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٢٣,٥ مليون ريال سعودي، تماشياً مع الزيادة في إيرادات الرسوم الدراسية والتعليم الخاص وخدمات الرعاية بسبب الارتفاع في متوسط عدد طلاب جامعة ميدلسيكس دبي وزيادة عدد مراكز مجموعة تنمية الإنسان. قابل ذلك جزئياً انخفاض المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات خدمات المشاريع المشتركة بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي بعد التحصيلات التي قامت بها المجموعة.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى من ١١٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٥٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة لزيادة إجمالي رصيد الذمم المدينة بمبلغ ١٥,٤ مليون ريال سعودي ويُعزى ذلك إلى الزيادة في متوسط عدد المستفيدين ضمن مجموعة تنمية الإنسان، نتيجة لتشغيل المراكز الجديدة تدريجياً، بالإضافة إلى إثبات مخصص خسائر ائتمانية متوقعة مقابل الذمم المدينة القديمة المتعلقة بفترة جائحة كوفيد-١٩. وتزامن ذلك مع ارتفاع الإيرادات المستحقة من اتفاقيات الخدمات المشتركة بمبلغ ٧,٤ مليون ريال سعودي، نتيجة لتأخر الانتهاء من القوائم المالية لشركاء العمليات المشتركة، وبالتالي تأخر تسوية الأرصدة المستحقة لتلك الفترة.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى من ١٥٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢١٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لزيادة إجمالي رصيد الذمم المدينة بمبلغ ٦٤,٢ مليون ريال سعودي ويُعزى ذلك إلى الزيادة المستمرة في متوسط عدد المستفيدين ضمن مجموعة تنمية الإنسان ومعدل دوران الذمم المدينة التاريخية المرتفعة المتعلقة بهذه الذمم المدينة.

الذمم المدينة التجارية

يلخص الجدول التالي الذمم المدينة التجارية حسب الشركة التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٤٩-٦): الذمم المدينة التجارية حسب الشركة التابعة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
عميل حكومي ١	٤٧,١٠٥	٦٤,٥٦٧	١٠٣,٨٨٨	١٦٣,٤٩٣
عميل حكومي ٢	٢٢,٢٦٦	١٨,١٣٢	٥,٦١٠	٦,٠٦٤
عميل حكومي ٣	-	١,٢٢٥	-	-
عملاء حكوميين	٦٩,٣٧١	٨٣,٩٢٤	١٠٩,٤٩٨	١٦٩,٥٥٧
أفراد	٨,٩١١	١١,٥٤٣	٥,٢٣٤	٣,٨٨٦
مجموعة تنمية الإنسان	٧٨,٢٨٢	٩٥,٤٦٧	١١٤,٧٣٣	١٧٣,٤٤٣
جامعة ميدلسيكس دبي	٢٢,٠٠٩	٢٨,٣١٤	٢٤,٤٤٥	٢٥,٦٠٧
إجمالي الذمم المدينة التجارية	١٠٠,٢٩١	١٢٣,٧٨١	١٣٩,١٧٨	١٩٩,٠٥٠
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(٢٤,٦٤٥)	(٢٨,٥٦٣)	(٢٣,٢٠٠)	(٢٤,٩٧١)
صافي الذمم المدينة التجارية	٧٥,٦٤٦	٩٥,٢١٨	١١٥,٩٧٨	١٧٤,٠٧٩
معدل دوران الذمم المدينة (أيام) ^(١)	٢٣٣	١٤٣	١٣٣	١٣٢
معدل دوران الذمم المدينة التقديري (أيام) ^(٢)	١٥٣	١٤٣	١٣٣	١٣٢

المصدر: معلومات الإدارة

^(١) تم احتساب معدل دوران الذمم المدينة للمجموعة باستخدام إجمالي الذمم المدينة / الإيرادات * ٣٦٥ يوماً (٩٠ يوماً لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م).

^(٢) تم احتساب معدل دوران الذمم المدينة التقديري باستخدام الأثر السنوي الكامل لإيرادات مجموعة تنمية الإنسان للسنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب الذمم المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. هذا توضيح إرشادي لمعدل دوران الذمم المدينة التي كان من الممكن أن تسجلها المجموعة إذا ما تمت عملية شراء مجموعة تنمية الإنسان قبل عام ٢٠٢٢م ولتقديم رؤية تحليلية لمعدل دوران الذمم المدينة طوال الفترة التاريخية.

تمثل الذمم المدينة التجارية إجمالي الأرصدة المستحقة من الخدمات المقدمة من المجموعة إلى المراكز والمدارس وطلاب الجامعات. كانت مجموعة تنمية الإنسان أكبر مساهم في إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية للمجموعة، حيث مثل ٨٧,١٪ في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. يمثل الرصيد المستحق من العملاء الحكوميين لمجموعة تنمية الإنسان نسبة ٦٩,٢٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٦٧,٨٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٧٨,٧٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٨٥,٢٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. وفي الوقت نفسه، شكل العميل الحكومي ١ نسبة ٦٠,٢٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية لمجموعة تنمية الإنسان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٦٧,٦٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٩٠,٥٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٩٤,٣٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وشكل نسبة ٤٧,٠٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٥٢,٢٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٧٤,٦٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٨٢,١٪ كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

أثر توحيد نتائج مجموعة تنمية الإنسان على معدل دوران الذمم المدينة للمجموعة، والتي بلغت ٢٢٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (والتي تتضمن شهرين من إيرادات مجموعة تنمية الإنسان بعد الاستحواذ مع المحاسبة عن كامل رصيد الذمم المدينة التجارية لمجموعة تنمية الإنسان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م).

ارتفعت الذمم المدينة التجارية من ١٠٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، تماشياً مع الارتفاع في إيرادات الرسوم الدراسية والتعليم الخاص وخدمات الرعاية، مدفوعاً بارتفاع متوسط عدد طلاب جامعة ميدلسيكس دبي وزيادة عدد مراكز مجموعة تنمية الإنسان المضافة، وبالتالي ارتفاع متوسط عدد المستفيدين. استقر معدل دوران الذمم المدينة التقديري نسبياً، حيث انخفض من ١٥٣ يوماً (بما في ذلك أثر السنة الكاملة للإيرادات في مجموعة تنمية الإنسان) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٤٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة التحصيلات خلال العام. بلغت قيمة الذمم المدينة المتعلقة بالمستحقات من العملاء الحكوميين ٨٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية من ١٢٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويعزى ذلك إلى الزيادة في متوسط عدد المستفيدين ضمن مجموعة تنمية الإنسان، نتيجة لتشغيل المراكز الجديدة تدريجياً، بالإضافة إلى إثبات مخصص خسائر ائتمانية متوقعة مقابل الذمم المدينة القديمة المتعلقة بفترة جائحة كوفيد-١٩. انخفض معدل دوران الذمم المدينة من ١٤٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م نظراً للتحسن في التحصيلات.



ارتفعت الذمم المدينة التجارية من ١٣٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٩٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في المستحقات من الجهات الحكومية بمبلغ ٦٠,١ مليون ريال سعودي، نتيجة لارتفاع عدد المستفيدين. كما انخفض معدل دوران الذمم المدينة بشكل طفيف من ١٣٣ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٣٢ يوماً كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

يلخص الجدول التالي أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:

الجدول (٥٠-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٦٠-٠ يوم	٦١ - ١٢٠ يوماً	١٢١ - ٣٦٥ يوماً	أكثر من ٣٦٥ يوماً	الإجمالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
الذمم التجارية المدينة	-	٧,٥٥٩	٥٩,٦٧٤	٤,٢٩٤	٤,١١٩	٧٥,٦٤٦
المصدر: معلومات الإدارة						

يلخص الجدول التالي أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٥١-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٦٠-٠ يوم	٦١ - ١٢٠ يوماً	١٢١ - ٣٦٥ يوماً	أكثر من ٣٦٥ يوماً	الإجمالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
الذمم التجارية المدينة	-	١٣,٠٢٤	٧٣,١٦٩	٦,٤٢٧	٢,٥٩٨	٩٥,٢١٨
المصدر: معلومات الإدارة						

يلخص الجدول التالي أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م:

الجدول (٥٢-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٦٠-٠ يوم	٦١ - ١٢٠ يوماً	١٢١ - ٣٦٥ يوماً	أكثر من ٣٦٥ يوماً	الإجمالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
الذمم التجارية المدينة	١٠٦,٢٨٩	٣,٣٤٢	٩٢٦	٣,٧٩٥	١,٦٢٦	١١٥,٩٧٨
المصدر: معلومات الإدارة						

يلخص الجدول التالي أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٥٣-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٦٠-٠ يوم	٦١ - ١٢٠ يوماً	١٢١ - ٣٦٥ يوماً	أكثر من ٣٦٥ يوماً	الإجمالي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الذمم التجارية المدينة	٩٤,٥٨٤	٣,٧٨٢	٧٣,٢٩٢	٢,٢٦٠	١٦١	١٧٤,٠٧٩
المصدر: معلومات الإدارة.						



يلخص الجدول التالي حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م ولفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٥٤): الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
١٢,٢١٤	٢٤,٦٤٥	٢٨,٥٦٣	٢٣,٢٠٠	٢٣,٢٠٠
١٠,٤٦٤	-	-	-	-
٤,٢٠٥	٧,٩٥٦	٤,٩٥١	٣,٧٢٢	٣,٧٢٢
(٢,٣٣٨)	(٧٨٢)	-	-	-
-	(٣,٢٥٦)	(١٠,٣١٤)	(١,٩٥١)	(١,٩٥١)
٢٤,٦٤٥	٢٨,٥٦٣	٢٣,٢٠٠	٢٤,٩٧١	٢٤,٩٧١

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تطبق المجموعة نهجاً مبسطاً في احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة، حيث لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكنها تعترف بدلاً للخسائر بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة في كل فترة تقرير بناءً على السياسة التالية:

- تكون جامعة ميدلسيكس دبي مخصصات بنسبة ٩٩٪ على الأرصدة المستحقة لأكثر من سنة واحدة، وحوالي ٨٩٪ على الأرصدة المستحقة لفترة ما بين ٦ أشهر وسنة واحدة، و١٢٪ إلى ١٨٪ على الأرصدة المستحقة لأقل من ٦ أشهر.
- تكون مجموعة تنمية الإنسان مخصصات بنسبة ١٠٠٪ على الأرصدة المستحقة لأكثر من سنة واحدة، و٤٪ على الأرصدة المستحقة لفترة ما بين ٦ أشهر وسنة واحدة في السنة المالية ٢٠٢٣م. وبعد ذلك، تم تغيير السياسة إلى ١٢٪ على الأرصدة المستحقة لفترة ما بين ٦ أشهر وسنة واحدة

ارتفعت الخسائر الائتمانية المتوقعة من ٢٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب مخصصات محملة للسنة بقيمة ٨,٠ مليون ريال سعودي تماشياً مع الارتفاع في أرصدة الذمم المدينة المتقادمة خلال الفترة نفسها، قابلها شطب مخصصات بقيمة ٣,٢ مليون ريال سعودي.

انخفضت الخسائر الائتمانية المتوقعة من ٢٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م بسبب الشطب البالغ ١٠,٣ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالذمم المدينة للرسوم الدراسية في جامعة ميدلسيكس دبي، والتي تم تحديدها خلال مراجعة الإدارة لمخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الخسائر الائتمانية المتوقعة من ٢٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بسبب مخصصات محملة للفترة بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي، قابله جزئياً عكس مخصصات بمبلغ ٢,٠ مليون ريال سعودي. وقد نتج هذا العكس عن استمرار مراجعة الإدارة لمخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة في جامعة ميدلسيكس دبي، حيث رأت الإدارة أن المبالغ المخصصة كانت متحفظة نظراً لارتباطها بزمم مدينة تعود لفترة جائحة كوفيد-١٩، وتعتقد أن الذمم المدينة المتبقية مغطاة بشكل كافٍ.

كان لدى المجموعة أرصدة متقادمة (أكثر من سنة) بقيمة ٢١,٨ مليون ريال سعودي، مع مخصصات ذات صلة بقيمة ٢١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. بلغ رصيد الخسائر الائتمانية المتوقعة ٩٩,٣٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

مدفوعات مقدمة

تتعلق المدفوعات المقدمة بشكل رئيسي بإيجار المجموعة المدفوع مسبقاً والتأمين والرسوم البنكية. انخفضت المدفوعات المقدمة من ٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب انخفاض الدفعات المقدمة من جامعة ميدلسيكس دبي بمبلغ ٠,٩ مليون ريال سعودي، بسبب التغير في الشروط التعاقدية مع مزودي التأمين الطبي مما أدى إلى إصدار فواتير ربع سنوية، مقارنة بالفواتير على أساس نصف سنوي سابقاً. قابل ذلك جزئياً ارتفاعاً في المصاريف المدفوعة مقدماً لمجموعة تنمية الإنسان بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي خلال السنة، بسبب زيادة متوسط عدد الموظفين، مما أدى إلى ارتفاع في تكاليف التأمين الطبي.



ارتفعت المدفوعات المقدمة من ٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تأسيس الشركة المدرجة التابعة للمجموعة خلال الربع الرابع من السنة المالية ٢٠٢٤م.

ودائع مستردة

تتعلق الودائع المستردة بشكل رئيسي بالهامش النقدي على الضمانات البنكية المقدمة إلى البنوك المصدرة من قبل مجموعة تنمية الإنسان إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للحصول على تراخيص تشغيل وودائع التأشيرات من قبل جامعة ميدلسيكس دبي فيما يتعلق بالطلاب الدوليين، بقيمة ٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ارتفعت الودائع المستردة من ٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، تماشيًا مع ارتفاع الضمانات البنكية من ٢١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب إضافة مراكز جديدة.

انخفضت الودائع المستردة من ٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، تماشيًا مع انخفاض الضمانات البنكية من ٣٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م بسبب إضافة مراكز جديدة.

استقرت الودائع المستردة عند ٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الحصة المستحقة من إيرادات اتفاقيات الخدمات المشتركة

تتعلق الحصة المستحقة من إيرادات اتفاقيات الخدمات المشتركة بالمبالغ المستحقة فيما يتعلق باتفاقية تشغيل المدارس وإدارتها بشكل مشترك. وتخصص هذه العمليات المشتركة للمجموعة بنسب متفق عليها تعاقديًا، وتستحق الإدارة المبالغ المسجلة بناءً على التقارير الداخلية الفعلية وأداء المدارس. وتمثل هذه المستحقات حصة الإيرادات قبل إصدار الفواتير، حيث يتم إصدار الفواتير لحصة المجموعة بعد انتهاء السنة الدراسية (يوليو من كل سنة تقويمية). وبعد إصدار الفواتير، تنقل الأرصدة إلى حساب «المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة».

تقوم الإدارة باحتساب حصتها من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بناءً على تقديراتها لنتائج السنة الأكاديمية الكاملة للمدارس المُدارة بشكل مشترك. وبمجرد انتهاء السنة الأكاديمية وإصدار المدارس المُدارة بشكل مشترك بياناتها المالية، تقوم الإدارة بتعديل المخصصات وتصدر الفواتير لتحصيلها من شركاء اتفاقيات الخدمات المشتركة. وبالتالي، فإن تذبذب الحصة المحسوبة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م يتأثر بتقديرات الإدارة.

انخفضت الحصة المتراكمة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة من ٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

ارتفعت الحصة المتراكمة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة من ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م بشكل رئيسي حيث تحصل المجموعة على حصتها من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بناءً على أداء المدارس الخاضعة لاتفاقيات التشغيل المشترك للسنة الدراسية وتصدر الفواتير بعد التسوية مع شركاء العمليات المشتركة بعد الانتهاء من السنة الدراسية.

ارتفعت الحصة المتراكمة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة إلى ٢٠,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لتأثير تاريخ الإقفال، بالإضافة إلى الأرصدة المرحلة من السنة الأكاديمية ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م، مع الإشارة إلى أن معدل دوران الذمم المدينة لاتفاقيات التشغيل المشترك ارتفع من ٤٨٨ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٦٠٨ أيام كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

دفعات مقدمة إلى موردين

تتعلق الدفعات المقدمة إلى الموردين بالدفعات المقدمة لموردي المواد التعليمية في جامعة ميدلسيكس دبي قبل استلام فواتير الخدمات ذات الصلة.

ارتفعت الدفعات المقدمة إلى الموردين من ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب الدفعات المقدمة لموردي المواد التعليمية.



ارتفعت الدفعات المقدمة إلى الموردين من ٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م بسبب الدفعات المقدمة لموردي المواد التعليمية.

انخفضت الدفعات المقدمة إلى الموردين من ٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م بسبب تأخير تاريخ الإقفال وتوقيت استلام الفواتير من الموردين.

المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة

تتعلق المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة بحصة المجموعة من الإيرادات من المدارس التي تم تشغيلها بشكل مشترك والتي تم إصدار فواتير بها ولكن لم يتم دفعها بعد، وترتبط بشكل رئيسي بمجموعة تنمية الإنسان.

بلغت المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة ٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وانخفضت إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة لإصدار الفواتير.

ارتفعت المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة من ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وإلى ٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمة المشتركة تعتمد بشكل رئيسي على توقيت إغلاق البيانات المالية للمدارس المتعلقة. عادةً تكون شروط الائتمان مع المدارس المشتركة ٤٥ يومًا بعد انتهاء العام الدراسي (باستثناء مدرسة واحدة تكون ٣٠ يومًا بعد انتهاء العام الدراسي) وبعد إصدار البيانات المالية للمدرسة.

ذمم مدينة أخرى

تتعلق الذمم المدينة الأخرى بمستحقات ضريبة القيمة المضافة والتكاليف المتكبدة نتيجة إبرام اتفاقيات الخدمات المشتركة وسلف الموظفين.

انخفضت الذمم المدينة الأخرى من ٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة إطفاء سلف الموظفين.

ارتفعت الذمم المدينة الأخرى من ٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وتشمل بشكل رئيسي التبرعات (١,١ مليون ريال سعودي) والسلف المقدمة للموظفين (٣٧١,٤ ألف ريال سعودي)، من بين ذمم مدينة أخرى.

ارتفعت الذمم المدينة الأخرى من ٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع رصيد مستحقات ضريبة القيمة المضافة، تماشيًا مع أعمال الإنشاءات الجارية التي تنفذها المجموعة.

٣-٢-٧-٦ مستحق من جهات ذات علاقة

يلخص الجدول التالي المُستحق من الأطراف ذات العلاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٥٥): مستحق من جهات ذات علاقة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الشركة الأم النهائية	-	-	-	-
الشركة الزميلة	-	٨,٨٤٧	٨,٨٤٧	-
أطراف أخرى ذات علاقة	-	٤٣٦	-	-
الإجمالي	-	٩,٢٨٣	٨,٨٤٧	-

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



يتعلق المستحق من جهات ذات علاقة بشكل رئيسي بالدفوعات المسددة نيابة عن شركة تابعة لمجموعة تنمية الإنسان. بلغ المستحق من جهات ذات علاقة صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وارتفع إلى ٩,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى رصيد توزيعات الأرباح المستحقة من شركة نما القابضة.

انخفض المستحق من جهات ذات علاقة من ٩,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٨,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بعد تسوية جزء من الأرصدة المستحقة من إحدى الشركات التابعة لشركة تنمية الإنسان (شركة تناسق الطبية) المتعلقة بتوريد المعدات الطبية، حيث قامت شركة تنمية الإنسان بشراء المعدات الطبية بالنيابة عن شركة تناسق الطبية. قامت المجموعة بتحصيل جزء من الرصيد، وانخفض الرصيد إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وصفر كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. أما الرصيد المتبقي (٨,٨ مليون ريال سعودي) يتعلق بالأرباح المستحقة من شركة نما للمجموعة. تلقت الشركة الأم النهائية توزيعات أرباح مؤقتة إضافية بقيمة ٨,٨ مليون ريال سعودي من شركة نما، والتي اعترفت بها المجموعة كمبلغ مستحق من أمانات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

٦-٢-٢-٤ نقد وأرصدة لدى البنوك

يلخص الجدول التالي النقد والأرصدة لدى البنوك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٥): نقد وأرصدة لدى البنوك

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
نقد في الصندوق	٢,٦١٩	٥,٠١٨	١٧	٦٠٣
الحسابات الجارية لدى البنوك	٣٣,٢٠٦	١٩,٦٤٩	١١٣,٤٨٨	١٢٩,٣٠٨
ودائع بنكية لأجل	٤٠,٤٤٥	٨٠,٨٩٠	٣٠,٣٣٤	-
الودائع لأجل المتوافقة مع الشريعة الإسلامية	-	-	٥٧,١٢٨	٩٢,٩٣٨
الإجمالي	٧٦,٢٧٠	١٠٥,٥٥٧	٢٠٠,٩٦٧	٢٢٢,٨٤٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

يتألف النقد والأرصدة لدى البنوك من الودائع البنكية لأجل والحسابات الجارية لدى البنوك والنقد في الصندوق.

ارتفع النقد والأرصدة لدى البنوك من ٧٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٠٥,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، مدفوعا بارتفاع التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية تماشيا مع النمو المستمر في عمليات جامعة ميدلسيكس دبي وتأثير الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان على مدار السنة. قابل ذلك جزئيا توزيعات الشركاء التي بلغت ٣٠,٣ مليون ريال سعودي خلال السنة.

ارتفع النقد والأرصدة لدى البنوك من ١٠٥,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢٠١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، مدفوعا بالتدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية، إلى جانب العوائد الناتجة عن التمويل من البنوك الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان. وقابل ذلك جزئيا إضافات إلى الممتلكات والمعدات بقيمة ٥٨,٠ مليون ريال سعودي وتوزيعات الشركاء بمبلغ ٣٣,٤ مليون ريال سعودي.

ارتفع النقد والأرصدة لدى البنوك من ٢٠١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢٢٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مدفوعا بالتدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية، إلى جانب العوائد الناتجة عن التمويل من البنوك الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان. وقابل ذلك جزئيا الإضافات إلى الممتلكات والمعدات.



٣-٢-٧-٦ حقوق الملكية

يلخص الجدول التالي حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٥٧-٦): حقوق ملكية الأسهم

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
رأس المال	١٠	١٠	١٠	١٠٢٤,٠١٣
احتياطي نظامي	٣	٣	٣	١٢,٠١١
مساهمة من مساهم	٩٧٧,٢٩٧	٩٩١,٥٤٣	-	-
احتياطيات أخرى	(١٨,٦٣٠)	(١٧,٨٤١)	(١٧,٠١٦)	(١٧,٠١٦)
الأرباح المبقاة	٦٧,٨٩٨	٧٣,٣٨٤	١٣٩,٢٤٤	١٧٩,٤٨٩
مجموع حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة	١,٠٢٦,٥٧٨	١,٠٤٧,٠٩٩	١,١٥٨,٢٥٢	١,١٩٨,٤٩٧
الحصص غير المسيطرة	٢٦,٨٣٢	٥١,٥٨١	٦٤,١٦٧	٧٢,٦٩٢
مجموع حقوق الملكية	١,٠٥٣,٤١٠	١,٠٩٨,٦٨٠	١,٢٢٢,٤١٩	١,٢٧١,١٨٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تتألف حقوق الملكية من رأس المال واحتياطي نظامي ومساهمة من مساهم والاحتياطيات الأخرى والأرباح المبقاة والحصص غير المسيطرة.

ارتفعت حقوق الملكية من ١,٠٥٣,٤١٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٠٩٨,٦٨٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، نتيجة ارتفاع الحصص غير المسيطرة بمبلغ ٢٤,٧ مليون ريال سعودي مدفوعا بارتفاع حقوق ملكية لمجموعة تنمية الإنسان، إلى جانب ارتفاع المساهمة من الشريك نتيجة لنقل الشركات المستثمرة المملوكة من قبل شركة امانات إلى الشركة.

ارتفعت حقوق الملكية من ١,٠٩٨,٦٨٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١,٢٢٢,٤١٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة ارتفاع الأرباح المبقاة بمبلغ ٦٥,٨ مليون ريال سعودي بسبب ربح السنة البالغ ١٤٨,١ مليون ريال سعودي السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت حقوق الملكية من ١,٢٢٢,٤١٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١,٢٧١,١٨٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع الأرباح المبقاة بمبلغ ٤٠,٢ مليون ريال سعودي بسبب ربح السنة البالغ ٤٨,٨ مليون ريال سعودي فترة الثلاثة أشهر المنتهية في مارس ٢٠٢٥م.

١-٣-٢-٧-٦ رأس المال

يبلغ رأس مال المجموعة ١٠ آلاف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ممثلة ب ١٠٠٠ سهم عادي في إصدار ١٠ ريالات سعودية تم سداد كل منها بالكامل. ارتفع رأس مال المجموعة من ١٠ آلاف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م إلى ١,٠٢٤,٠١٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة قرار المساهمين في الشركة زيادة رأس مال الشركة إلى ١,٠٢٤,٠١٣ مليون ريال سعودي من خلال تحويل رصيد مساهمة المساهم كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م. وقد تم الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة في أكتوبر ٢٠٢٤م.

٢-٣-٢-٧-٦ احتياطي نظامي

وفقا لما يقتضيه نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، يجب تحويل ما لا يقل عن ١٠٪ من أرباح السنة إلى الاحتياطي النظامي. يجوز للشركة أن تقرر وقف هذه التحويلات السنوية عندما يساوي الاحتياطي ٣٠٪ من القيمة الاسمية لرأس المال المدفوع. وعليه، بلغ الاحتياطي النظامي ٣ آلاف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و ١٢,٠١١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و ١٢,٠١١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

٣-٣-٢-٧-٦ مساهمة من مساهم

تمثل مساهمة من مساهم مساهمات الأسهم التي تقدمها امانات للشركة من خلال نقل الشركات المستثمرة المملوكة من قبل امانات إلى الشركة، بالإضافة إلى تسوية مقابل التزام محتمل ذي الصلة المقدم نيابة عن الشركة.

ارتفعت مساهمة من مساهم من ٩٧٧,٢٩٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٩٩١,٥٤٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.



٢٠٢٣م بسبب تسوية الجزء الأول من مقابل التزام محتمل ذي الصلة المقدم نيابة عن الشركة.

انخفضت مساهمة من مساهم من ٩٩١,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بعد تحويل الرصيد إلى رأس المال في أكتوبر ٢٠٢٤م.

٤-٣-٢-٧-٦ الاحتياطات الأخرى

تتعلق الاحتياطات الأخرى بالاستحواذ على الحصة الاقتصادية التي تحتفظ بها الحصص غير المسيطرة في شركة نما والمكاسب/ الخسائر الاكتوارية الناتجة عن إعادة القياس على مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة المحددة للموظفين.

بلغت الاحتياطات الأخرى ١٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وانخفضت إلى ١٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ثم إلى ١٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة للخسائر الاكتوارية الناتجة عن إعادة القياس على مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة المحددة للموظفين لدى مجموعة تنمية الإنسان.

٥-٣-٢-٧-٦ الأرباح المبقة

ارتفعت الأرباح المبقة من ٦٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٧٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، تماشيا مع الارتفاع في الربح للسنة.

ارتفعت الأرباح المبقة من ٧٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، تماشيا مع الارتفاع في الربح للسنة.

ارتفعت الأرباح المبقة من ١٣٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٧٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشيا مع الارتفاع في الربح للفترة.

٦-٣-٢-٧-٦ حصة غير مُسيطر

تتعلق الحصة غير المسيطرة بملكية الشركاء الخارجيين بنسبة ٤٠٪ في مجموعة تنمية الإنسان ذ.م.م. بلغت الحصة غير المسيطرة ٢٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٥١,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٦٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٧٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

٤-٢-٧-٦ المطلوبات غير المتداولة

يلخص الجدول التالي المطلوبات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٥٨-٦): المطلوبات غير المتداولة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
التزامات عقود إيجار	٦٧,٤٤٤	٦٠,٩٣١	٧٣,٤٣٨	٨٢,٩٧٧
الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل	٣٠,١١٣	-	-	-
التزام ضريبي مؤجل	-	٥١,٠٥١	٥١,٠٥١	٥٠,١٩٨
تمويل من البنوك	-	-	١٦,٩١٥	١٥,٤٦٧
التزامات المنافع المحددة للموظفين	١٥,١٨٩	١٦,٧١٩	٢٠,٣٩٦	٢١,٩٧١
الإجمالي	١١٢,٧٤٦	١٢٨,٧٠١	١٦١,٨٠٠	١٧٠,٦١٣

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تشمل المطلوبات غير المتداولة التزامات عقود إيجار والذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل والتزام ضريبي مؤجل والتزامات المنافع المحددة للموظفين.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من ١١٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة للمطلوبات الضريبية المؤجلة المسجلة بمبلغ ٥١,١ مليون ريال سعودي المتعلقة بالاعتراف الأولي بالتزام ضريبي مؤجل فيما يتعلق بتسويات توزيع أسعار الشراء المدرجة التي أجريت في قائمة المركز المالي الموحدة للأغراض الخاصة للمجموعة والتي تتعلق بشركات المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة. قابل ذلك جزئيًا انخفاض الذمم الدائنة طويلة الأجل بمبلغ



٣٠,١ مليون ريال سعودي حيث تم إعادة تصنيف التسوية مقابل التزام المستحق في ديسمبر ٢٠٢٣م فيما يتعلق بالاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان تحت حسابات ودمم دائرة أخرى (المطلوبات المتداولة) اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من ١٢٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٦١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى (١) القرض طويل الأجل الذي تم الحصول عليه خلال الفترة لتمويل شراء ٨٠٪ من قطعة أرض ومبنى لمركز في منطقة النرجس في الرياض والذي بلغ ١٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و، (٢) لحصول مجموعة تنمية الإنسان على واستخدامها منشأتين جديدتين من مصرف الراجحي والبنك العربي الوطني لتمويل احتياجات رأس المال العامل.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة من ١٦١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٧٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع التزامات عقود الإيجار بقيمة ٩,٥ مليون ريال سعودي نتيجة لتسجيل عقود إيجار جديدة ضمن مجموعة تنمية الإنسان وإضافة مساحة حرم جامعي مؤجرة في جامعة ميدلسكس دبي، وذلك نظراً لزيادة عدد المراكز والطلاب المسجلين.

١-٤-٢-٧-٦ التزامات عقود إيجار

يلخص الجدول التالي حركة التزامات عقود إيجار للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م ولفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٥٩-٦): حركة التزامات عقود إيجار

بالآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
في ١ يناير	٥١,٩٠١	٨٧,٩٤٠	٨٥,٣٥٢	١٠٣,١٨٢
الاستحواذ على شركة تابعة	٣٨,٣٩٧	-	-	-
إضافات	٢٧,١١٩	٢١,٣١٢	٤٣,٠٣٠	١٤,٩٣٦
فائدة متراكمة	٢,٥٠١	٥,٤٧٨	٦,٤٥٤	١,٦١٢
الإنهاء	(١٨,٢٦٠)	-	-	-
التعديل	(١,٦٤٤)	-	(٧٤٣)	-
دفعات	(١٢,٠٧٤)	(٢٩,٣٧٨)	(٣٠,٩١٢)	(٩,٠١٠)
في نهاية السنة / الفترة	٨٧,٩٤٠	٨٥,٣٥٢	١٠٣,١٨٢	١١٠,٧٢٠
متداول	٢٠,٤٩٦	٢٤,٤٢١	٢٩,٧٤٤	٢٧,٧٤٢
غير متداول	٦٧,٤٤٤	٦٠,٩٣١	٧٣,٤٣٨	٨٢,٩٧٧
الإجمالي	٨٧,٩٤٠	٨٥,٣٥٢	١٠٣,١٨٢	١١٠,٧١٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تتعلق التزامات عقود إيجار بالمراكز وأماكن إقامة الموظفين المتعلقة بمجموعة تنمية الإنسان، بالإضافة إلى منشآت جامعة ميدلسكس دبي وغيرها.

انخفضت التزامات عقود إيجار من ٨٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٨٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، حيث تجاوزت الدفعات التي تمت خلال العام بقيمة ٢٩,٤ مليون ريال سعودي الإضافات المتعلقة بإضافة مراكز جديدة بقيمة ٢١,٣ مليون ريال سعودي وزيادة الفائدة بقيمة ٥,٥ مليون ريال سعودي خلال السنة.

ارتفعت التزامات عقود إيجار من ٨٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٠٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إضافات بلغت ٤٣,٠ مليون ريال سعودي خلال الفترة، قابل ذلك جزئياً مدفوعات بلغت ٣٠,٩ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

ارتفعت التزامات عقود إيجار من ١٠٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١١٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إضافات بلغت ١٤,٩ مليون ريال سعودي خلال الفترة، قابل ذلك جزئياً مدفوعات مُسددة على عقود الإيجار القائمة بمبلغ قدره ٩,٠ مليون ريال سعودي.

٢-٤-٧-٦ الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل

يلخص الجدول التالي الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٦٠): الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل

بآلاف الريالات السعودية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥
المقابل المحتمل المتعلق بالاستحواذ على شركة تابعة	٣٠,١١٣	-	-	-
الإجمالي	٣٠,١١٣	-	-	-

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣ وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥.

بلغت الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل مبلغاً قدره ٣٠,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وترتبط بالجزء غير المتداول من تسوية المقابل المحتمل المتعلق بالاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان. تم إعادة تصنيف الرصيد تحت بند الحسابات والذمم الدائنة الأخرى (المطلوبات المتداولة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وتم دفعه خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

٣-٤-٧-٦ التزام ضريبي مؤجل

تُعزى التزام ضريبي مؤجل إلى الاعتراف المبدئي بها والناجم عن إحداث تعديلات في تخصيص أسعار الشراء المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة للأغراض الخاصة للمجموعة والمنسوبة إلى كيانات المجموعة الكائن مقرها في الإمارات العربية المتحدة. ورغم أن تعديلات توزيع أسعار الشراء تتعلق بمعاملات الشركات التي تم إنجازها في فترات محاسبية سابقة، فإن التزام ضريبي مؤجل تنشأ بسبب سن قانون الضريبة على الشركات في الإمارات العربية المتحدة خلال شهر يناير ٢٠٢٣م، وإصدار توضيحات إضافية خلال النصف الثاني من السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك على أساس أن الكيانات الإماراتية التي تُعزى إليها تلك التعديلات في توزيع أسعار الشراء ستخضع للضريبة على الشركات الإماراتية في المستقبل. وإلى جانب ذلك، فالالتزام ضريبي مؤجل مطلوبات غير نقدية، ولا يتوقع تحويلها إلى مطلوبات نقدية مستقبلاً. وبناءً عليه، بلغ مصروف الضريبة المؤجلة مبلغاً قدره ٥١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

٦-٧-٢-٤ تمويل من البنوك

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة، وهي مجموعة تنمية الانسان، على تسهيلات تمويلية جديدة متوافقة مع الشريعة الإسلامية تبلغ قيمتها ٤٥,٧ مليون ريال سعودي لشراء الأراضي والمباني لمشاريع التوسع الجارية في المملكة العربية السعودية. تحمل هذه التسهيلات هامش ربح بناءً على أسعار السوق ويتم سدادها على أقساط ربع سنوية على مدى ثلاث سنوات. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، تم سحب مبلغ ١٦,٩ مليون ريال سعودي من هذه التسهيلات. يتم تأمين التسهيلات الجديدة بضمان مؤسسي من مساهمي شركة تنمية الانسان، بالإضافة إلى ضمانات شخصية من المساهمين الأقلية في شركة تنمية الانسان. كما تمتلك شركة تنمية الانسان تسهيلات بنكية متجددة تستخدم لتمويل متطلبات رأس المال العامل قصير الأجل عند الحاجة، والتي تتراوح فترات استحقاقها بين ٦ إلى ١٢ شهرًا وتستحق الربح بأسعار تنافسية.

٧-٢-٤-٥ التزامات المنافع المحددة للموظفين

يلخص الجدول التالي التزامات المنافع المحددة للموظفين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م، ولفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٦١): التزامات المنافع المحددة للموظفين

بـ	بـ	بـ	بـ	بـ
٣١ مارس ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	بـ
٢٠,٣٨٤	١٦,٧١٩	١٥,١٨٩	٨,٠٨٧	في ١ يناير
-	-	-	٥,٠٣٧	الاستحواذ على شركة تابعة
١,٧٠٩	٦,٦٣١	٤,٧٢٩	٢,٦٥٩	المصروف المحمل للسنة / للفترة
-	(١,٣٧٥)	(١,٣١٥)	١٣٠	إعادة القياس
(١٢٢)	(١,٥٧٩)	(١,٨٨٤)	(٧٢٤)	دفعات تمت خلال السنة / الفترة
٢١,٩٧١	٢٠,٣٩٦	١٦,٧١٩	١٥,١٨٩	في نهاية السنة / الفترة

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥



تتعلق التزامات المنافع المحددة للموظفين بمخصصات مكافأة نهاية الخدمة لموظفي المجموعة، بناء على القوانين المعمول بها في المناطق التي تعمل فيها المجموعة.

ارتفعت التزامات المنافع المحددة للموظفين من ١٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، المصروف المحمل للسنة البالغ ٤,٧ مليون ريال سعودي، قابل ذلك جزئياً مدفوعات تمت خلال السنة وإعادة قياس بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي و١,٣ مليون ريال سعودي، على التوالي.

ارتفعت التزامات المنافع المحددة للموظفين من ١٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بسبب المصروف المحمل للفترة البالغ ٦,٦ مليون ريال سعودي، وقابل ذلك جزئياً مدفوعات تمت خلال الفترة بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي.

ارتفعت التزامات المنافع المحددة للموظفين من ٢٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بسبب المصروف المحمل للفترة البالغ ١,٧ مليون ريال سعودي، وقابل ذلك جزئياً مدفوعات تمت خلال الفترة بقيمة ١٢٢ ألف ريال سعودي.

٥-٢-٧-٦ O المطلوبات المتداولة

يلخص الجدول التالي المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦٢-٦): المطلوبات المتداولة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
التمويل من البنوك	٢٣,٥٨٣	١٢,٠٢٩	٤٥,٧٥٠	٤٧,٦٧٠
التزامات عقود ايجار	٢٠,٤٩٦	٢٤,٤٢١	٢٩,٧٤٤	٢٧,٧٤٢
ذمم دائنة وأخرى	٨٢,٢٥٦	٨١,٧٥٥	٦٩,٣٦١	٧٢,٢٣٨
التزامات عقود	٣٦,٤٧٩	٤٦,١٩٦	٦٢,٥٦٥	١٠٢,٩٤٢
مستحق إلى جهات ذات علاقة	٥٠	٢,٢٩٥	٢,٨٨٠	-
الإجمالي	١٦٢,٨٦٤	١٦٦,٦٩٦	٢١٠,٣٠٠	٢٥٠,٥٩٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تشمل المطلوبات المتداولة التمويل من البنوك، والتزامات عقود ايجار، وذمم دائنة وأخرى، والتزامات عقود، والأرصدة المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة.

ارتفعت المطلوبات المتداولة من ١٦٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٦٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة:

١. ارتفاع التزامات عقود بمبلغ ٩,٧ مليون ريال سعودي بسبب الارتفاع في متوسط عدد الطلاب وإضافة مراكز جديدة تؤثر على الرسوم المسبقة المحصلة فيما يتعلق بالفصل الدراسي الثاني من العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م.
٢. ارتفاع في التزامات عقود ايجار بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي نتيجة إضافة مراكز جديدة لذوي الهمم.

قابل ذلك جزئياً انخفاض في التمويل من البنوك بمبلغ ١١,٦ مليون ريال سعودي بسبب تسوية القروض المستحقة خلال السنة حيث أن التسهيلات هي قصيرة الأجل بطبيعتها ومدة استحقاقها خلال عام واحد.

ارتفعت المطلوبات المتداولة من ١٦٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢١٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م نتيجة:

١. ارتفاع التمويل من البنوك بمبلغ ٣٣,٧ مليون ريال سعودي، نظراً لحصول مجموعة تنمية الإنسان على واستخدامها منشأتين جديدتين من مصرف الراجحي والبنك العربي الوطني لتمويل احتياجات رأس المال العامل.
٢. ارتفاع التزامات عقود بمبلغ ١٦,٤ مليون ريال سعودي تماشياً مع زيادة عدد الطلاب والمستفيدين خلال العام.



قابل ذلك جزئياً انخفاض في الذمم الدائنة والمطلوبات الأخرى بمبلغ ١٢,٤ مليون ريال سعودي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تسوية الشريحة الثانية من المقابل المحتمل الذي يبلغ ٣٢,٢ مليون ريال سعودي.

ارتفعت المطلوبات المتداولة من ٢١٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢٥٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة ارتفاع التزامات عقود بمبلغ ٤٠,٤ مليون ريال سعودي ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تأثير تاريخ الإقفال المتعلق بالاعتراف بالإيرادات مقابل تقديم الخدمات التعليمية، بالإضافة إلى الزيادة المستمرة في متوسط عدد الطلاب/المستفيدين.

١-٥-٢-٧-٦ تمويل من البنوك

يلخص الجدول التالي التمويل من البنوك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٦٣): تمويل من البنوك

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
التسهيلات المصرفية المتجددة	٢٣,٥٨٣	١٢,٠٢٩	٦٢,٦٦٥	٦٣,١٣٧
الإجمالي	٢٣,٥٨٣	١٢,٠٢٩	٦٢,٦٦٥	٦٣,١٣٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

يلخص الجدول التالي التمويل من البنوك حسب البنك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٦٤): تمويل من البنوك حسب البنك

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
تمويل بنكي من مصرف الراجحي ١	٥,٦٨٠	-	-	-
تمويل بنكي من مصرف الراجحي ٢	٥,٢٤٢	-	-	-
تمويل بنكي من مصرف الراجحي ٣	-	-	١٥,٤٢٨	١٥,٦٠٦
تمويل بنكي من مصرف الراجحي ٤	-	-	-	-
تمويل بنكي من البنك العربي الوطني ١	٦,٢٣٩	-	-	-
تمويل بنكي من البنك العربي الوطني ٢	٥,١٩٩	-	-	-
تمويل بنكي من البنك العربي الوطني ٣	-	٥,٦٥٤	-	-
تمويل بنكي من البنك العربي الوطني ٤	-	٤,٣٨٨	-	-
تمويل بنكي من البنك العربي الوطني ٥	-	-	٣٠,٢٥١	-
تمويل بنكي من البنك العربي الوطني ٦	-	-	-	٣٢,٠٦٤
تمويل بنكي محلي متجدد	٢٢,٣٥٩	١٠,٠٤٢	٤٥,٦٧٩	٤٧,٦٧٠
قروض محلية طويلة الأجل	-	-	١٦,٩١٥	١٥,٤٦٧
التسهيلات المصرفية المحلية	١,٢٢٤	١,٩٨٧	-	-
التسهيلات المصرفية المحلية - البنك العربي الوطني	-	-	٧١	-
الإجمالي	٢٣,٥٨٣	١٢,٠٢٩	٦٢,٦٦٥	٦٣,١٣٧

المصدر: معلومات الإدارة.

الجدول (٦-٦٥): تفاصيل تمويل من البنوك

البنك	الجهة المقترضة	الغرض	تاريخ الحصول عليها	تاريخ الاستحقاق	قيمة التمويل بالآلاف الريالات السعودية	الفائدة	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	الرصيد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
مصرف الراجحي ١ و٢	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل رأس المال العامل	يناير ٢٠٢٤م	يوليو ٢٠٢٤م	٥,٠٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٦%	-	-
مصرف الراجحي ٣ و٤	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل رأس المال العامل	أغسطس ٢٠٢٤م	فبراير ٢٠٢٥م	١٠,٤٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٦%	١٥,٤٢٨	١٥,٦٠٦
تسهيلات البنك العربي الوطني ١	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل رأس المال العامل	أغسطس ٢٠٢٣م	فبراير ٢٠٢٤م	٥,٤٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٤%	-	-
تسهيلات البنك العربي الوطني ٢	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل رأس المال العامل	نوفمبر ٢٠٢٣م	مايو ٢٠٢٤م	٤,٠٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٨%	-	-
تسهيلات البنك العربي الوطني ٣	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل رأس المال العامل	يناير ٢٠٢٤م	يوليو ٢٠٢٤م	٣,٨٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٤%	-	-
تسهيلات البنك العربي الوطني ٤	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل رأس المال العامل	يناير ٢٠٢٤م	يوليو ٢٠٢٤م	٦,١٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٤%	-	-
تسهيلات البنك العربي الوطني ٥	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل لشراء الأراضي	أغسطس ٢٠٢٤م	يناير ٢٠٢٥م	٣٠,٣٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٤%	٣٠,٢٥١	-
تسهيلات البنك العربي الوطني ٦	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل لشراء الأراضي	يناير ٢٠٢٥م	يوليو ٢٠٢٥م	٣٢,١٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٤%	-	٣٢,٠٦٤
قروض محلية طويلة الأجل - البنك العربي الوطني	مجموعة تنمية الإنسان	تمويل لشراء الأراضي	يوليو ٢٠٢٤م	يوليو ٢٠٢٩م	١٦,٨٠٠	سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) + ٢,٢٥%	١٦,٩١٥	١٥,٤٦٧

المصدر: معلومات الإدارة.

يلخص الجدول التالي جدول سداد القرض طويل الأجل كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٦٦): جدول سداد القرض طويل الأجل كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

بآلاف الريالات السعودية	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م	٢٠٢٦م	٢٠٢٧م	٢٠٢٨م	٢٠٢٩م
البنك العربي الوطني	-	-	٢,٨٠٠	٥,٦٠٠	٥,٦٠٠	٢,٨٠٠

المصدر: معلومات الإدارة.

يتعلق التمويل من البنوك بمجموعة تنمية الإنسان والذي يتألف من تسهيلات مصرفية محلية متعددة قصيرة الأجل تم الحصول عليها من مصرف الراجحي والبنك العربي الوطني إلى جانب خطابات الضمانات الصادرة عن مجموعة تنمية الإنسان إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما يتعلق بالتراخيص التشغيلية للمراكز.

انخفض التمويل من البنوك من ٢٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تسوية القروض المستحقة خلال السنة، حيث أن التسهيلات المنفذة قصيرة الأجل بطبيعتها ولها استحقاق لمدة عام واحد. قابل ذلك جزئياً إصدار تسهيلات ائتمانية جديدة بقيمة ١٠,٠ مليون ريال سعودي في أغسطس ٢٠٢٣م ونوفمبر ٢٠٢٣م من البنك العربي الوطني، تستحق في النصف الأول من السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع التمويل من البنوك من ١٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٦٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، حيث حصلت المجموعة على تسهيلات جديدة من كل من بنك الراجحي والبنك العربي الوطني لتمويل احتياجات رأس المال العامل.



بالإضافة إلى حصولها على قرض محلي طويل الأجل من البنك العربي الوطني في يوليو ٢٠٢٤م لتمويل ٨٠٪ من شراء قطعة أرض ومبنى مركز في حي النرجس بمدينة الرياض، مع استخدام الأرض والمبنى كضمان، إلى جانب تقديم ضمانات شخصية من المساهمين غير المسيطرين في مجموعة تنمية الإنسان.

ارتفع التمويل من البنوك من ٦٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٦٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لعمليات سحب إضافية من تسهيلات الائتمان الدوارة الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان لتمويل احتياجات رأس المال العامل، قائلها جزئياً سداد جزء من القرض المحلي طويل الأجل الذي تم الحصول عليه في الفترة السابقة.

في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، كان لدى شركة نما القابضة تسهيلات تمويل طويلة الأجل قائمة بمبلغ ٢٥١,١ مليون ريال سعودي. التسهيلات الطويلة الأجل لشركة نما القابضة مضمونة برهن عقاري لعقارين مملوكين لشركة نما القابضة.

٢-٥-٢-٧-٦ ذمم دائنة وأخرى

يلخص الجدول التالي الذمم الدائنة والأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦٧-٦): ذمم دائنة وأخرى

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
المقابل المحتمل	١٤,٥٤٣	٣٢,٢١٥	-	-
حصة الأرباح المتراكمة	١٥,٣٥٥	١٩,٥٧٧	٢٤,٥٦٢	١٤,٦٠٠
ضريبة القيمة المضافة المُستحقة	١٦,٥٨٤	١٣,١٩٤	٢,٢٠٠	٦٩١
ودائع العملاء	٣,٠١٠	٤,٠٠٣	٥,٤٤٦	٥,٦١٥
رسوم امتياز مستحقة	٢,٢٣٥	٢,٦٧٢	٣,١٠٠	٦,٧٠٠
مخصص الزكاة وضريبة الدخل	١,٩٥٦	٢,١٩٥	١٣,١٠٤	١٧,٨٥٨
الحسابات الدائنة	٣,٥٠٩	١,٣٢٨	٤,٩٦٦	٧,٩٤٥
المستحقات المتعلقة بالموظفين	٣,٩١٥	١,٣١٦	٦,٢٠٢	٣,١١٧
المستحقات والذمم الدائنة الأخرى	٢١,١٤٩	٥,٢٥٥	٥,٧٨١	١١,٧١٢
المجموع الكلي	٨٢,٢٥٦	٨١,٧٥٥	٦٩,٣٦١	٧٢,٢٣٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م ومعلومات الإدارة.

تتألف ذمم دائنة وأخرى بشكل أساسي من حصة الأرباح المستحقة وضريبة القيمة المضافة المُستحقة وودائع العملاء وغيرها.

انخفضت الذمم الدائنة والأخرى من ٨٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٨١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض المستحقات والذمم الدائنة الأخرى بمبلغ ١٥,٩ مليون ريال سعودي بسبب التسوية لضريبة القيمة المضافة المُستحقة، قابلها المقابل المحتمل بمبلغ ١٧,٧ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالشريحة الثانية من رسوم الاستحواذ المعتمدة على الأداء المالي لمجموعة تنمية الإنسان.

انخفضت الذمم الدائنة والأخرى من ٨١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٦٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تسوية الشريحة الثانية من تسوية المقابل المحتمل بقيمة ٣٢,٢ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى انخفاض حصة الأرباح المستحقة. وقد قابل ذلك جزئياً ارتفاع مخصصات الزكاة والضرائب بمبلغ ١٠,٩ مليون ريال سعودي، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تطبيق قانون ضريبة الشركات الجديد على الكيانات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى ارتفاع حصة الأرباح المستحقة بمبلغ ٥,٠ مليون ريال سعودي، تماشياً مع زيادة أرباح جامعة ميدلسيكس دبي خلال السنة.

ارتفعت الذمم الدائنة والأخرى من ٦٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٧٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع مخصصات الزكاة والضرائب بمبلغ ٤,٨ مليون ريال سعودي تماشياً مع نمو عمليات المجموعة، بالإضافة إلى ارتفاع رسوم الامتياز المستحقة بمبلغ ٥,٩ مليون ريال سعودي، تماشياً مع زيادة أعداد الطلاب المسجلين في جامعة ميدلسيكس دبي وتأثير فترة الإقفال مقارنة بالسنة الأكاديمية، وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض حصة الأرباح المستحقة بمبلغ ١٠,٠ مليون ريال سعودي نتيجة لتسوية المجموعة للجزء المتعلق بالفترة الأكاديمية السابقة.

مخصص الزكاة وضريبة الدخل

يتعلق مخصص الزكاة وضريبة الدخل بمجموعة تنمية الإنسان وجامعة ميدلسيكس دبي.

ارتفع مخصص الزكاة وضريبة الدخل من ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، تماشياً مع الارتفاع في الوعاء الزكوي الخاص بمجموعة تنمية الإنسان.

ارتفعت مخصصات الزكاة وضريبة الدخل إلى ١٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وواصلت الارتفاع لتصل إلى ١٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. تأثر الارتفاع الإجمالي في الرصيد بإصدار قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة خلال يناير ٢٠٢٣م وما تبعه من إصدار توضيحات إضافية خلال النصف الثاني من السنة ٢٠٢٣م.

الحسابات الدائنة

تتعلق الحسابات الدائنة بالموردين مقابل التكاليف التشغيلية المختلفة بما في ذلك الصيانة والمرافق والتسويق.

انخفضت الحسابات الدائنة من ٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب تسوية أرصدة الذمم الدائنة كجزء من سير الأعمال الطبيعي المتعلق بشكل رئيسي بالخدمات التشغيلية.

ارتفعت الحسابات الدائنة من ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، من ثم إلى ٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تأسيس الشركة المدرجة في ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م وتفعيل المكتب الرئيسي خلال الربع الأخير من السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك كجزء من سير الأعمال الطبيعي، حيث واصلت المجموعة التوسع خلال الفترة.

المستحقات المتعلقة بالموظفين

تتعلق المستحقات المتعلقة بالموظفين بشكل أساسي بالرواتب المستحقة ورواتب الإجازات في مجموعة تنمية الإنسان.

انخفضت المستحقات المتعلقة بالموظفين من ٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م تماشياً مع صرف استحقاقات الموظفين خلال السنة.

ارتفعت المستحقات المتعلقة بالموظفين من ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الرواتب المستحقة غير المسددة في مجموعة تنمية الإنسان والمتعلقة بمكافآت السنة المالية ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى رصيد التأمينات الاجتماعية غير المدفوع.

انخفضت المستحقات المتعلقة بالموظفين من ٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لتسوية الرواتب المستحقة المتعلقة بمكافآت السنة المالية ٢٠٢٤م خلال الفترة.

المستحقات والذمم الدائنة الأخرى

تتعلق المستحقات والذمم الدائنة الأخرى بشكل أساسي بتكاليف التشغيل المتكبدة والتي لم يتم إصدار فواتير بها بعد.

انخفضت المستحقات والذمم الدائنة الأخرى من ٢١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، مدفوعاً بانخفاض الذمم الدائنة لمجموعة تنمية الإنسان نتيجة لتسوية توزيعات الأرباح المستحقة للمساهمين السابقين المتعلقة بفترة ما قبل الاستحواذ.

ارتفعت المستحقات والذمم الدائنة الأخرى من ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وذلك كجزء من سير الأعمال الطبيعي.

ارتفعت المستحقات والذمم الدائنة الأخرى من ٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تسجيل مستحقات التخرج (٩٠٠ ألف ريال سعودي)، وعمولات الوكالات (٩٠٠ ألف ريال سعودي)، ورسوم الإدارة (٦٠٠ ألف ريال سعودي)، بالإضافة إلى بنود أخرى.



٣-٥-٢-٧-٦ التزامات عقود

يلخص الجدول التالي التزامات عقود حسب الشركة التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٦٨): التزامات عقود حسب الشركة التابعة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
جامعة ميدلسيكس دبي	٣٤,٢٦٩	٤٢,٢٠٢	٥٨,٨٣٣	٥٨,٥٠٧
مجموعة تنمية الإنسان	٢,٢٠٩	٢,٩٩٤	٣,٧٣٢	٤٤,٤٣٣
الإجمالي	٣٦,٤٧٩	٤٥,١٩٦	٦٢,٥٦٥	١٠٢,٩٤٢

المصدر: معلومات الإدارة

تتعلق التزامات عقود بشكل رئيسي بجامعة ميدلسيكس دبي، والتي تمثل متوسط ٩٦,١٪ خلال الفترة. شكلت التزامات عقود جامعة ميدلسيكس دبي ما يعادل ١٩,١٪ من إيرادات العام التالي. تجدر الإشارة إلى أنه يتم إصدار فواتير برسوم الفصل الدراسي قبل بداية الفصل الدراسي، ويتم الاعتراف بها كإيرادات عند الانتهاء من كل شهر دراسي.

تمثل التزامات عقود المتعلقة بمجموعة تنمية الإنسان ما يعادل ٣,٩٪ خلال الفترة. شكلت التزامات عقود مجموعة تنمية الإنسان ما يعادل ١,٦٪ من إيرادات العام التالي. تجدر الإشارة إلى أنه يتم إصدار فواتير برسوم الفصل الدراسي قبل بداية الفصل الدراسي، ويتم الاعتراف بها كإيرادات عند الانتهاء من كل شهر دراسي.

ارتفعت التزامات عقود من ٣٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب ارتفاع إضافي في متوسط عدد المستفيدين وإضافة مراكز جديدة، مما أثر على الرسوم المسبقة المحصلة فيما يتعلق بالفصل الدراسي الثاني من العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م.

ارتفعت التزامات العقود من ٤٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٦٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويُعزى ذلك إلى الزيادة الإضافية في متوسط عدد الطلاب/المستفيدين، بالإضافة إلى افتتاح ٨ مراكز جديدة، مما أثر على الرسوم الدراسية المحصلة مقدماً والخاصة بالفصل الدراسي الثاني من العام الأكاديمي ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م.

ارتفعت التزامات العقود من ٦٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٠٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تأثير تاريخ الإقفال المتعلق بالاعتراف بالإيرادات مقابل تقديم الخدمات التعليمية، بالإضافة إلى الزيادة المستمرة في متوسط عدد الطلاب/المستفيدين.

مستحق إلى جهة ذات علاقة

تتألف المستحقات إلى جهة ذات العلاقة بشكل رئيسي من الأرصدة المستحقة لشركة تابعة لمجموعة تنمية الإنسان فيما يتعلق بإيجار مبنى.

بلغت المبالغ المستحقة إلى جهة ذات العلاقة ٥٠ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وارتفعت المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب مصروفات إيجار مستحقة لشركة تابعة لمجموعة تنمية الإنسان.

انخفضت المبالغ المستحقة إلى جهة ذات علاقة من ٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى صفر كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بعد تسوية الأرصدة المستحقة على المجموعة.



٦-٢-٧-٦ رأس المال العامل

يلخص الجدول التالي رأس المال العامل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦٩-٦): رأس المال العامل

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الموجودات المتداولة				
المخزون	٦٠٩	٩٠٧	١,٧٠١	١,٧٠١
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	١٠٤,٣١١	١١٩,٨١٢	١٥٤,٧٦١	٢١٨,٩٤٦
مستحق من جهات ذات العلاقة	-	٩,٢٨٣	٨,٨٤٧	-
نقد وأرصدة لدى البنوك	٧٦,٢٧٠	١٠٥,٥٥٧	٢٠٠,٩٦٧	٢٢٢,٨٤٩
إجمالي الموجودات المتداولة	١٨١,١٩٠	٢٣٥,٥٥٩	٣٦٦,٢٧٦	٤٤٣,٩٩٦
المطلوبات المتداولة				
تمويل من البنوك	٢٣,٥٨٣	١٢,٠٢٩	٤٥,٧٥٠	٤٧,٦٧٠
التزامات عقود ايجار	٢٠,٤٩٦	٢٤,٤٢١	٢٩,٧٤٤	٢٧,٧٤٢
ذمم دائنة وأخرى	٨٢,٢٥٦	٨١,٧٥٥	٦٩,٣٦١	٧٢,٢٣٨
التزامات عقود	٣٦,٤٧٩	٤٦,١٩٦	٦٢,٥٦٥	١٠٢,٩٤٢
مستحق إلى جهة ذات علاقة	٥٠	٢,٢٩٥	٢,٨٨٠	٠
إجمالي المطلوبات المتداولة	١٦٢,٨٦٤	١٦٦,٦٩٦	٢١٠,٣٠٠	٢٥٠,٥٩٢
رأس المال العامل^(١)	١٨,٣٢٦	٦٨,٨٦٣	١٥٩,٩٧٦	١٩٣,٩٠٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

(١) تم احتساب رأس المال العامل كإجمالي الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م ناقص إجمالي المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ارتفع رأس المال العامل من ١٨,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٦٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة ارتفاع الموجودات المتداولة من ١٨١,٢ مليون ريال سعودي إلى ٢٣٥,٦ مليون ريال سعودي نتيجة:

١. ارتفاع في النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٢٩,٣ مليون ريال سعودي مدفوعا بارتفاع التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية تماشيا مع النمو المستمر في عمليات جامعة ميدلسيكس دبي وتأثير الاستحواذ على مجموعة تنمية الانسان على مدار السنة. قابل ذلك جزئيا توزيعات الشركاء التي بلغت ٣٠,٣ مليون ريال سعودي خلال السنة؛
٢. ارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ ١٥,٥ مليون ريال سعودي مدفوعا بارتفاع إجمالي الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٢٣,٥ مليون ريال سعودي تماشيا مع ارتفاع إيرادات الرسوم الدراسية بسبب ارتفاع متوسط عدد طلاب جامعة ميدلسيكس دبي وزيادة عدد مراكز مجموعة تنمية الانسان. قابل ذلك جزئيا انخفاض المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات خدمات المشاريع المشتركة بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي بعد التحصيلات التي قامت بها المجموعة.
٣. ارتفاع المستحقات من أرصدة جهة ذات العلاقة التي بلغت ٩,٣ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بأرباح مستحقة القبض غير مدفوعة من شركة نما القابضة.

قابل ذلك جزئيا ارتفاع المطلوبات المتداولة من ١٦٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٦٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة:

١. ارتفاع التزامات عقود بمبلغ ٩,٧ مليون ريال سعودي بسبب الارتفاع في متوسط عدد الطلاب وإضافة مراكز جديدة تؤثر على الرسوم المسبقة المحصلة فيما يتعلق بالفصل الدراسي الثاني من العام الدراسي ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م.
٢. ارتفاع في التزامات عقود ايجار بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي نتيجة إضافة مراكز جديدة لذوي الهمم.

قابل ذلك جزئيا انخفاض في التمويل من البنوك بمبلغ ١١,٦ مليون ريال سعودي بسبب تسوية القروض المستحقة خلال السنة حيث أن التسهيلات هي قصيرة الأجل بطبيعتها ومدة استحقاقها خلال عام واحد.



ارتفع رأس المال العامل من ٦٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٥٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م نتيجة ارتفاع الموجودات المتداولة من ٢٣٥,٦ مليون ريال سعودي إلى ٣٦٦,٣ مليون ريال سعودي النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٩٥,٤ مليون ريال سعودي، مدفوعا بالتدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بقيمة ١٤٦,٩ مليون ريال سعودي، إلى جانب العوائد الناتجة عن التمويل من البنوك الخاصة بمجموعة تنمية الإنسان. قابل ذلك جزئياً انخفاض في الأرصدة المستحقة من جهات ذات علاقة بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي بعد تسوية الأرصدة المتبقية المستحقة من شركة تابعة لمجموعة تنمية الإنسان المتعلقة بتوفير المعدات الطبية نيابة عن الشركة الزميلة.

ارتفع رأس المال العامل من ١٥٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٩٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة ارتفاع الموجودات المتداولة من ٣٦٦,٣ مليون ريال سعودي إلى ٤٤٣,٥ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ ٦٤,٢ مليون ريال سعودي بارتفاع في إجمالي الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٥٨,١ مليون ريال سعودي. بالإضافة إلى ارتفاع في النقد والأرصدة لدى البنوك بمبلغ ٢١,٩ مليون ريال سعودي، مدفوعاً بشكل رئيسي بارتفاع التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية، تماشياً مع نمو الأنشطة التشغيلية للمجموعة الناتجة عن زيادة متوسط عدد الطلاب والمستفيدين.

٧-٢-٧-١ الهيكل التمويلي

يملك المساهم البائع جميع أسهم الشركة قبل الطرح. وبعد استكمال عملية الطرح، سيمتلك ما نسبته ٧٠٪ من أسهم الشركة.

يوضح الجدول التالي رسملة الشركة كما تظهر في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٧-٦): رسملة الشركة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
التزامات عقود ايجار	٨٧,٩٤٠	٨٥,٣٥٢	١٠٣,١٨٢	١١٠,٧١٩
إجمالي التمويل من البنوك	٢٣,٥٨٤	١٢,٠٢٩	٦٢,٦٦٥	٦٣,١٣٧
مجموع الالتزامات	١١١,٥٢٣	٩٧,٣٨١	١٦٥,٨٤٧	١٧٣,٨٥٦
حقوق الملكية				
رأس المال	١٠	١٠	١٠	١٠
الاحتياطي النظامي	٣	٣	٣	٣
مساهمة من مساهم	٩٧٧,٢٩٧	٩٩١,٥٤٣	-	-
احتياطيات أخرى	(١٨,٦٣٠)	(١٧,٨٤١)	(١٧,٠١٦)	(١٧,٠١٦)
الأرباح المبقة	٦٧,٨٩٨	٧٣,٣٨٤	١٣٩,٢٤٤	١٧٩,٤٨٩
مجموع حقوق الملكية	١,٠٢٦,٥٧٨	١,٠٤٧,٠٩٩	١,١٥٨,٢٥٢	١,١٩٨,٤٩٧
مجموع الهيكل التمويلي (مجموع القروض + مجموع حقوق الملكية)	١,١٣٨,١٠١	١,١٤٤,٤٨٠	١,٣٢٤,٠٩٩	١,٣٧٢,٣٥٣
مجموع القروض / مجموع حقوق الملكية	١٠,٨٦٪	٩,٣٠٪	١٤,٣٢٪	١٤,٥١٪

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ومعلومات الإدارة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة:

- حتى تاريخ هذا النشرة، رأس مال الشركة أو شركاتها التابعة لا يخضع لأي حق من حقوق خيار.
- حتى تاريخ هذا النشرة، لا تمتلك الشركة أي أدوات دين.
- بشرط عدم حدوث أي تغيير جوهري سلبي يؤثر على أعمال الشركة، أرصدة النقد الحالية للشركة وتدفقاتها النقدية كافية لتلبية احتياجاتها المتوقعة من رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية لمدة لا تقل عن اثني عشر (١٢) شهراً من تاريخ هذا النشرة.



٣-٧-٦ قائمة التدفقات النقدية الموحدة

يلخص الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م، و٢٠٢٣ م، و٢٠٢٤ م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م، و٢٠٢٥ م:

الجدول (٧١-٦): قائمة التدفقات النقدية الموحدة

بـآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	التغير السني ٢٠٢٢ م - ٢٠٢٣ م	التغير السني ٢٠٢٣ م - ٢٠٢٤ م	معدل النمو السني المركب ٢٠٢٢ م - ٢٠٢٤ م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ م - ٣١ مارس ٢٠٢٥ م
الأنشطة التشغيلية									
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	٧٠,١٧٤	١٢٢,٦٦٩	١٦٢,١٦٩	%٧٤,٨	%٣٢,٢	%٥٢,٠	٥٢,٧٣٨	٤٩,٤٤٠	%٦,٧
تسويات:									
الحصة في نتائج شركة زميلة	(٢٤,١٦٣)	(١٨,٠٨٠)	(٢٩,٨٨٥)	(%٢٥,٢)	%٦٥,٣	%١١,٢	(٥,٤٢٥)	(٣,٢٢٢)	%٦٨,٤
استهلاك ممتلكات ومعدات	٣,٣١٩	٨,٧٩٧	١٢,٣٦٩	%١٦٥,٠	%٤٠,٦	%٩٣,٠	٣,٩٠٦	٢,٤٨٩	%٥٦,٩
استهلاك أصول حق الاستخدام	١٣,٢٩٧	٢١,٤٣٣	٢٦,٧١٢	%٦١,٢	%٢٤,٦	%٤١,٧	٦,٨٣٦	٥,٦٣٢	%٢١,٤
إطفاء موجودات غير ملموسة	٤,٥٥٠	٥,٩٥٤	٥,٧٥٠	%٣٠,٩	(%٣,٤)	%١٢,٤	١,٤٣٧	١,٤٣٧	%٠,١
عكس المخصص المتعلق بأعمال رأس المال قيد التنفيذ	-	-	(٢,١٠٠)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
خسارة من استبعاد وشطب ممتلكات ومعدات	٢٥٦	١١	-	(%٩٥,٧)	(%١٠٠,٠)	(%١٠٠,٠)	-	-	لا ينطبق
ربح من تعديل والغاء عقود ايجار	(٤٠٢)	-	-	(%١٠٠,٠)	لا ينطبق	(%١٠٠,٠)	-	-	لا ينطبق
مخصص خسائر اقتصادية متوقعة، صافي	١,٨٦٧	٧,١٧٤	٤,٩٥١	%٢٨٤,٣	(%٣١,٠)	%٦٢,٨	١,٧٧١	(٨,٧٣٩)	(%١٢٠,٣)
مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين	٢,٦٥٩	٤,٧٢٩	٦,٦٣١	%٧٧,٨	%٤٠,٢	%٥٧,٩	١,٧٠٩	٧٦٨	%١٢٢,٥
إيرادات تمويل	(٣٤٤)	(١,٩١٣)	(٣,٦٦٤)	(%٤٥٦,١)	%٩١,٥	%٢٢٦,٤	(١,٢٠٠)	(١,٠٢٣)	%١٧,٣
تكاليف التمويل	٢,٦٨٩	٨,٣٨٠	٩,١٩٢	%٢١١,٦	%٩,٧	%٨٤,٩	٢,٢٦٣	١,٧٩٢	%٢٦,٣
إجمالي الأنشطة التشغيلية	٧٣,٩٠٢	١٥٩,١٥٤	١٩٢,١٢٥	%١١٥,٤	%٢٠,٧	%٦١,٢	٦٤,٠٣٥	٤٨,٥٧٤	%٣١,٨
الحركات في رأس المال العامل:									
المخزون	(٥٢)	(٢٩٨)	(٧٩٤)	(%٤٧٣,١)	%١٦٦,٤	%٢٩٠,٨	(٠)	(١٣٢)	(%٩٩,٩)
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	(١٢,٣٦٩)	(٢٢,٦٧٥)	٩,٢٨٣	%٨٣,٣	(%١٤٠,٩)	لا ينطبق	(٦٦,٠٢٠)	٤,٣٦٨	(%١٦١١,٤)
مطلوب من أطراف ذات علاقة	-	(٤٣٦)	(٣٩,٩٠٠)	لا ينطبق	%٩٠٥,٤	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
حسابات وذمم دائنة أخرى والتزامات عقود	٢,٩٦٥	(٨,٦٩٥)	٢١,٢٨١	(%٣٩٣,٣)	(%٣٤٤,٧)	%١٦٧,٩	٣٨,٣٧٣	٢٦,٢٢٧	%٤٦,٣
مستحق إلى أطراف ذات علاقة	٥٠	٢,٢٤٥	٥٨٥	%٤٣٩٠,٠	(%٧٣,٩)	%٢٤٢,١	(٢,٨٨٠)	٦	(%٤٨١٠٦,٤)
النقد من العمليات	٦٤,٤٩٦	١٢٩,٢٩٥	١٨٢,٥٨٠	%١٠٠,٥	%٤١,٢	%٦٨,٣	٣٣,٥٠٨	٧٩,٠٤٣	(%٥٧,٦)



بآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي الركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م
التزامات المنافع المحددة للموظفين مدفوعة	(٧٢٤)	(١,٨٨٤)	(١,٥٧٩)	%١٦٠,٢	(%١٦,٢)	%٤٧,٧	-	-	لا ينطبق
زكاة مدفوعة	-	(٢,٤٨٩)	(٣,١٤٢)	لا ينطبق	%٢٦,٢	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
التزامات ايجار مدفوعة	(١٢,٠٧٤)	(٢٩,٣٧٨)	(٣٠,٩١٢)	%١٤٣,٣	%٥,٢	%٦٠,٠	(٩,٠١٠)	(٧,٥٣٦)	%٦٠,٠
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٥١,٦٩٨	٩٥,٥٤٤	١٤٦,٩٤٧	%٨٤,٨	%٥٣,٨	%٦٨,٦	٧١,٥٠٧	٢٤,٤٩٨	%٦٥,٧
الأنشطة الاستثمارية									
اضافات إلى ممتلكات ومعدات	(٦,٧٢٥)	(٢٥,١٨٥)	(٥٧,٩٧٧)	%٢٧٤,٥	%١٣٠,٢	%١٩٣,٦	(٥,٧٤١)	(١٢,٤٧٣)	%١١٧,٣
نقد مكتسب عند الاستحواذ على شركة تابعة	١١,٥٧٢	-	-	(%١٠٠,٠)	لا ينطبق	(%١٠٠,٠)	-	-	لا ينطبق
أرباح نقدية من شركة زميلة	-	-	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٨,٨٤٧	٨,٨٤٧	%٠,٠
التغيرات في الودائع البنكية لأجل	(١٠,١١١)	١٠,١١١	(٢٦,٧٩٥)	لا ينطبق	(%٣٦٥,٠)	لا ينطبق	(٤٥,٥٠١)	-	(%١٠٠,٠)
فوائد مستلمة من ودائع بنكية لأجل	٣٤٤	١,٩١٣	٣,٦٦٤	%٤٥٦,١	%٩١,٥	%٢٢٦,٤	١,٠٢٣	١,١٨٨	%١٦,١
توزيعات أرباح للحصص الغير مسيطرة	-	-	(١٢,٠٠٠)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من الأنشطة الاستثمارية	(٤,٩٢٠)	(١٣,١٦١)	(٩٣,١٠٨)	(%٣٥٣,٥)	%٦٠٧,٥	لا ينطبق	(٤١,٣٧٢)	(٢,٤٣٨)	(%٩٤,١)
الأنشطة التمويلية									
الحركة في تمويلات من البنوك، صافي	٨,٢٥٠	-	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق
العوائد من تمويل البنوك	-	٢٠,٦٣٥	٧٤,٩٣٨	لا ينطبق	%٢٦٣,٢	لا ينطبق	٩,٨٧٧	١٠,٤٧٢	%٦,٠
سداد تمويل من البنوك	-	(٣٢,١٨٩)	(٢٤,٣٠٢)	لا ينطبق	(%٢٤,٥)	لا ينطبق	-	(١٠,٠٠٠)	لا ينطبق
توزيعات إلى الشريك	(٣٢,٣٥٥)	(٣٠,٣٣٤)	(٣٣,٣٦٧)	(%٦,٢)	%١٠,٠	%١,٦	-	-	لا ينطبق
تكاليف مالية مدفوعة	(١٨٨)	(١,٠٩٧)	(٢,٤٩٣)	%٤٨٣,٥	%١٢٧,٣	%٢٦٤,٢	(٥١٧)	(٦٥١)	%٢٥,٩
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(٢٤,٢٩٣)	(٤٢,٩٨٥)	١٤,٧٧٦	%٧٦,٩	(%١٣٤,٤)	لا ينطبق	٩,٣٦٠	(١٧٩)	(%١٠١,٩)
صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه	٢٢,٤٨٥	٣٩,٣٩٨	٦٨,٦١٥	%٢٠,٩	%٧٤,٢	%٤٥,١	٣٩,٤٩٥	٢١,٨٨١	(%٤٤,٦)
نقد وما في حكمه في ١ يناير	٤٣,٦٧٤	٦٦,١٥٩	١٠٥,٥٥٧	%٥١,٥	%٥٩,٦	%٥٥,٥	١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٣	%٦٥,٠
النقد وما في حكمه في ٣١ مارس / ديسمبر	٦٦,١٥٩	١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٢	%٣٨,٤	%٦٥,٠	%٥١,١	١٤٥,٠٥٢	١٩٦,٠٥٤	%٣٥,٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنه المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

(١) يتوافق النقد وما في حكمه المعروض في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة مع النقد والأرصدة النقدية للمجموعة بعد خصم الودائع البنكية لأجل التي تستحق بعد أكثر من ٣ أشهر. بلغت قيمة الودائع المصرفية لأجل التي تستحق بعد أكثر من ٣ أشهر ١٠,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ١٠,٠ مليون ريال سعودي في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



الجدول (٦-٧٢): معاملات غير نقدية

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
٢٧,١١٩	٢١,٣١٢	٤٣,٠٣٠	٨٥١	١٤,٩٣٦	١٤,٩٣٦
٢٧,١١٩	٢١,٣١٢	٤٣,٠٣٠	٨٥١	١٤,٩٣٦	١٤,٩٣٦
-	١٤,٢٤٦	٣٢,٤٦٠	-	-	-
٢٢٠,٣٠٥	-	-	-	-	-
-	-	٣,٦٧٦	-	-	-
١٥,٩٢٦	٨,٨٤٧	٨,٨٤٧	-	-	-

المصدر: القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

ارتفع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٥١,٧ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٢م إلى ٩٥,٥ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٣م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى نمو الأنشطة التشغيلية حيث ارتفع الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل بمبلغ ٥٢,٥ مليون ريال سعودي، مما يعكس تأثير الاستحواذ على مجموعة تنمية الإنسان في أكتوبر ٢٠٢٢م على مدار السنة، وقد قابل ذلك جزئيًا زيادة في النقد المستخدم في سداد التزامات الإيجار بمقدار ١٧,٣ مليون ريال سعودي، وارتفاع النقد المستخدم لتسوية الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والتزامات العقود بمبلغ ١١,٧ مليون ريال سعودي، وزيادة في النقد المستخدم في الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ ١٠,٣ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٩٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٤٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، مدفوعةً بشكل رئيسي بنمو العمليات، حيث ارتفع الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل بمقدار ٣٩,٥ مليون ريال سعودي بعد زيادة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء خلال الفترة. كما دُعم هذا الارتفاع بارتفاع التدفقات النقدية من العمليات بمبلغ ٥٣,٣ مليون ريال سعودي، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ ٣٢,٠ مليون ريال سعودي، والتي قابلها جزئيًا ارتفاع في رصيد المستحق من الأطراف ذات علاقة بمبلغ ٣٩,٥ مليون ريال سعودي.

انخفض صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٧١,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢٤,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض التدفقات النقدية من العمليات بمقدار ٤٥,٥ مليون ريال سعودي، مدفوعًا بشكل رئيسي بانخفاض الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بمبلغ -٧٠,٤ مليون ريال سعودي، مما يعكس ارتفاع الأرصدة المستحقة من العملاء بنهاية الفترة.

صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من ٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى تدفقات نقدية مستخدمة في الأنشطة الاستثمارية بمقدار ١٣,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعزى ذلك إلى زيادة الإضافات على الممتلكات والمعدات بمقدار ١٨,٥ مليون ريال سعودي، والتي تتعلق بشكل رئيسي بالإضافات إلى المركز في جازان بقيمة ١٢,٩ مليون ريال سعودي، إلى جانب انخفاض النقد المكتسب من الاستحواذ على شركة مجموعة تنمية الإنسان في السنة المالية ٢٠٢٢م بمقدار ١١,٦ مليون ريال سعودي خلال العام.

ارتفعت صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من ١٣,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الإضافات على الممتلكات والمعدات بقيمة ٣٢,٨ مليون ريال سعودي المرتبط بالمراكز الجديدة لشركة مجموعة تنمية الإنسان التي تم افتتاحها خلال الفترة، إلى جانب التغيرات في الودائع لأجل البنكية (-٣٦,٩ مليون ريال سعودي). وقد تم تعويض ذلك جزئيًا بزيادة في الفوائد المستلمة من وداائع بنكية لأجل (+١,٨ مليون ريال سعودي).

انخفضت صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من ٤١,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى إضافة وداائع بنكية لأجل خلال السنة المالية ٢٠٢٤م.

صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من الأنشطة التمويلية



ارتفعت صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية من ٢٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى سداد القروض بقيمة ٣٢,٢ مليون ريال سعودي، قابل ذلك جزئياً عائدات من قروض بقيمة ٢٠,٦ مليون ريال سعودي، وانخفاض توزيعات إلى الشريك من ٢٢,٤ مليون ريال سعودي إلى ٣٠,٣ مليون ريال سعودي خلال العام.

انخفض صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية من ٤٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى تدفقات نقدية ناتجة من الأنشطة التمويلية بلغت ١٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة لزيادة صافي الحركة في تمويلات من البنوك بمقدار ٦٢,٢ مليون ريال سعودي، مما يعكس زيادة في الاقتراض خلال الفترة. وقد تم تعويض ذلك جزئياً بزيادة في توزيعات إلى الشريك بمقدار ٣,٠ مليون ريال سعودي.

انخفضت صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية من ٩,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى تدفقات نقدية مستخدمة في الأنشطة التمويلية بلغت ١٧٩ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض صافي الحركات التمويلية من البنوك بمقدار ٩,٤ مليون ريال سعودي نتيجة سداد تمويل بنكي بمقدار ١٠,٠ مليون ريال سعودي.

٤-٧-٦ الالتزامات المُتَحتملة

١-٤-٧-٦ الضمانات البنكية

يلخص الجدول التالي الالتزامات المُتَحتملة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٧٣): الضمانات البنكية

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الضمانات البنكية	٤,٠٦٠	٤,٨٨١	٣,٦٤٩	٣,٢٤٤
الإجمالي	٤,٠٦٠	٤,٨٨١	٣,٦٤٩	٣,٢٤٤

المصدر: القوائم المالية المُوحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية المُوحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة المُوحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الضمانات البنكية

يتم الاحتفاظ بالضمانات البنكية مقابل هوامش نقدية مودعة لدى البنوك المصدرة تبلغ ٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٤,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، و٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

يلخص الجدول التالي حصة المجموعة من الالتزامات المُتَحتملة للشركة الزميلة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م، وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٧٤): حصة المجموعة من الالتزامات المُتَحتملة للشركة الزميلة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الضمانات البنكية	٢١,١٣١	٣٧,٢٦٥	٣٠,٩٧٧	٣٠,٩٣٢
الإجمالي	٢١,١٣١	٣٧,٢٦٥	٣٠,٩٧٧	٣٠,٩٣٢

المصدر: القوائم المالية المُوحدة لأغراض خاصة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية المُوحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة المُوحدة غير المدققة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



التزامات رأسمالية

لدى المجموعة التزامات رأسمالية (أي التزامات لتطوير مراكز والتزامات نفقات رأسمالية (capital commitments) بقيمة ٥٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تتعلق بمشاريع تم تنفيذها في المملكة العربية السعودية من قبل مجموعة تنمية الإنسان والتي تخص التطوير المستمر لمراكز رعاية جديدة (٤٩,٨ مليون ريال سعودي)، نقل الحرم المدرسي المتعلق بمدرسة براعم التنمية حسب متطلبات برنامج تدرج (٤ مليون ريال سعودي)، مدرستين جديدتين (٢,٨ مليون ريال سعودي).

٥-٧-٦ تحليل الشركات التابعة الجوهرية

١-٥-٧-٦ شركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة - ذ.م.م («جامعة ميدلسيكس دبي»)

١-١-٥-٧-٦ بيان الدخل الشامل

يُليخص الجدول التالي بيان الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م، و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م (بالدرهم الإماراتي):

الجدول (٧٥-٦): بيان الدخل الشامل (بالدرهم الإماراتي)

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السوي الركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السوي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السوي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالألف درهم إماراتي
٢٢,١	٨٣,٣٠٢	٦٨,٢٤٥	٢١,٧%	٢٤,٩%	١٨,٦%	٢١٩,٣٣٠	١٧٥,٥٨٢	١٤٨,٠٦٤	الإيرادات
٢٠,١	(٣٢,٨٣٦)	(٢٧,٣٤٥)	١٥,٢%	١٦,٩%	١٣,٥%	(٩٢,٥٣٠)	(٧٩,١٨٢)	(٦٩,٧٥٨)	تكاليف مباشرة
٢٣,٤	٥٠,٤٦٦	٤٠,٩٠٠	٢٧,٣%	٣١,٥%	٢٣,١%	١٢٦,٨٠٠	٩٦,٤٠٠	٧٨,٣٠٦	إجمالي الربح
٢٩,٥	(٢١,٥٤٠)	(١٦,٦٢٧)	٢٤,٧%	٢٥,٨%	٢٣,٦%	(٦٤,٠٥١)	(٥٠,٩١١)	(٤١,١٩٨)	مصاريف عمومية وبيعية وإدارية
٧٥,١	١,٣٦٨	٧٨١	٢٣,٩%	(٥,١%)	٦١,٨%	٢,٨٨٣	٣,٠٣٨	١,٨٧٨	إيرادات تشغيلية أخرى
٢٠,٩	٣٠,٢٩٤	٢٥,٠٥٤	٢٩,٧%	٣٥,٢%	٢٤,٥%	٦٥,٦٣٢	٤٨,٥٢٧	٣٨,٩٨٦	الربح التشغيلي
(٤,٢)	٩٦٩	١,٠١١	٢٢٦,٥%	٩١,٦%	٤٥٦,٥%	٣,٦٢٤	١,٨٩٢	٣٤٠	إيرادات تمويل
(٢١,٥)	(٢٢٥)	(٤١٤)	(١١,٨%)	(١٨,٣%)	(٤,٨%)	(١,٥٥٤)	(١,٩٠٢)	(١,٩٩٨)	تكاليف تمويل
٢٠,٦	٣٠,٩٣٨	٢٥,٦٥١	٣٤,٧%	٣٠,٠%	٣٠,٠%	٦٧,٧٠٣	٤٨,٥١٧	٣٧,٣٢٨	الربح قبل الضريبة
٢٠,٨	(٣,٥٧٢)	(٢,٩٥٦)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٧,٨٥٥)	-	-	ضريبة الدخل
٢٠,٦	٢٧,٣٦٦	٢٢,٦٩٥	٢٦,٦%	٢٣,٤%	٣٠,٠%	٥٩,٨٤٨	٤٨,٥١٧	٣٧,٣٢٨	ربح السنة / الفترة

المصدر: القوائم المالية ذات الغرض الخاص لشركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذ.م.م («جامعة ميدلسيكس دبي») للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، والبيانات المالية الأولية الموجزة غير المدققة لشركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذ.م.م («جامعة ميدلسيكس دبي») لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

يلخص الجدول التالي قائمة الدخل الشامل للسنوات الثلاث المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م (بالريال السعودي):

الجدول (٦-٧٦): قائمة الدخل الشامل (بالريال السعودي)

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بالآلاف الريالات السعودية
%٢٢,١	٨٤,٢٢٩	٦٩,٠٠٤	%٢١,٧	%٢٤,٩	%١٨,٦	٢٢١,٧٦٩	١٧٧,٥٣٥	١٤٩,٧١١	الإيرادات
%٢٠,١	(٣٣,٢٠١)	(٢٧,٦٤٩)	%١٥,٢	%١٦,٩	%١٣,٥	(٩٣,٥٥٩)	(٨٠,٠٦٣)	(٧٠,٥٣٤)	تكاليف مباشرة
%٢٣,٤	٥١,٠٢٧	٤١,٣٥٥	%٢٧,٣	%٣١,٥	%٢٣,١	١٢٨,٢١١	٩٧,٤٧٢	٧٩,١٧٧	إجمالي الربح
%٢٩,٥	(٢١,٧٧٩)	(١٦,٨١٢)	%٢٤,٧	%٢٥,٨	%٢٣,٦	(٦٤,٧٦٤)	(٥١,٤٧٧)	(٤١,٦٥٦)	مصاريف عمومية وبيعية وإدارية
%٧٥,١	١,٣٨٣	٧٩٠	%٢٣,٩	(%٥,١)	%٦١,٨	٢,٩١٥	٣,٠٧٢	١,٨٩٩	إيرادات تشغيلية أخرى
%٢٠,٩	٣٠,٦٣١	٢٥,٣٣٣	%٢٩,٧	%٣٥,٢	%٢٤,٥	٦٦,٣٦٢	٤٩,٠٦٧	٣٩,٤٢٠	الربح التشغيلي
(%٤,٢)	٩٨٠	١,٠٢٢	%٢٢٦,٥	%٩١,٦	%٤٥٦,٥	٢,٦٦٥	١,٩١٣	٣٤٤	إيرادات تمويل
(%٢١,٥)	(٢٢٩)	(٤١٩)	(%١١,٨)	(%١٨,٣)	(%٤,٨)	(١,٥٧١)	(١,٩٢٣)	(٢,٠٢٠)	تكاليف تمويل
%٢٠,٦	٣١,٢٨٢	٢٥,٩٣٦	%٣٤,٧	%٣٠,٠	%٣٠,٠	٦٨,٤٥٦	٤٩,٠٦٠	٣٧,٧٤٢	الربح قبل الضريبة
%٢٠,٨	(٢,٦١١)	(٢,٩٨٩)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٧,٩٤٢)	-	-	ضريبة الدخل
%٢٠,٦	٢٧,٦٧١	٢٢,٩٤٧	%٢٦,٦	%٢٣,٤	%٣٠,٠	٦٠,٥١٤	٤٩,٠٦٠	٣٧,٧٤٢	ربح السنة / الفترة

المصدر: معلومات الإدارة

ملاحظة: تم إصدار القوائم المالية للأغراض الخاصة والقوائم المالية الأولية الموجزة غير المراجعة بالدرهم الإماراتي، وتم تحويل الجداول أعلاه إلى عملة الريال السعودي لأغراض الملاءمة باستخدام سعر صرف قدره ١ درهم = ١,٠١١ ريال سعودي باستمرار لجميع السنوات والفترات.

يلخص الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٧٧): مؤشرات الأداء الرئيسية لبيان الدخل الشامل

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	التغير السنتي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
نقاط مئوية	نقاط مئوية من الإيرادات	نقاط مئوية من الإيرادات	نقاط مئوية	نقاط مئوية	نقاط مئوية	نقاط مئوية من الإيرادات	نقاط مئوية من الإيرادات	نقاط مئوية من الإيرادات	
(٠,٧)	%٢٩,٤	%٤٠,١	(٤,٩)	(٢,٩)	(٢,٠)	%٤٢,٢	%٤٥,١	%٤٧,١	تكاليف مباشرة
٠,٧	%٦٠,٦	%٥٩,٩	٤,٩	٢,٩	٢,٠	%٥٧,٨	%٥٤,٩	%٥٢,٩	هامش إجمالي الربح
١,٥	%٢٥,٩	%٢٤,٤	١,٤	٠,٢	١,٢	%٢٩,٢	%٢٩,٠	%٢٧,٨	المصاريف العمومية والبيعية والإدارية
(٠,٣)	%٣٦,٤	%٣٦,٧	٣,٦	٢,٣	١,٣	%٢٩,٩	%٢٧,٦	%٢٦,٣	الربح التشغيلي
(٠,٤)	%٣٧,١	%٣٧,٦	٥,٧	٣,٢	٢,٤	%٣٠,٩	%٢٧,٦	%٢٥,٢	الربح قبل الضريبة
(٠,٤)	%٣٢,٩	%٣٢,٣	٢,١	(٠,٣)	٢,٤	%٢٧,٣	%٢٧,٦	%٢٥,٢	ربح السنة / الفترة

المصدر: معلومات الإدارة

الإيرادات

تتعلق الإيرادات بالرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة للطلاب، والرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب.

ارتفعت إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي بنسبة ١٨,٦٪ من ١٤٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٧٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، الارتفاع في الرسوم الدراسية صافية من المنح الدراسية المقدمة بقيمة ٢٧,٥ مليون ريال سعودي، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٤,٣٧٤ طالب إلى ٥,٠٤١ طالب خلال الفترة، تماشيًا مع الجهود المستمرة من خلال التسويق لجذب الطلاب الدوليين (الهند وإفريقيا)، بالإضافة إلى تدفق الطلاب من روسيا ودول رابطة الدول المستقلة (CIS) إلى دولة الإمارات العربية المتحدة. بالإضافة إلى الارتفاع في الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب بقيمة ٠,٤ مليون سعودي.

ارتفعت إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي بنسبة ٢٤,٩٪ من ١٧٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٢١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة الارتفاع في الرسوم الدراسية صافية من المنح الدراسية المقدمة بقيمة ٤٤,٢ مليون ريال سعودي، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٥,٠٤١ طالب إلى ٥,٨٢٨ طالب خلال الفترة، تماشيًا مع الجهود المستمرة في التسويق الدولي واستقطاب الطلاب الدوليين لتوسيع قاعدة الطلاب الدوليين. بالإضافة إلى الارتفاع في الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع إيرادات الدورات القصيرة بقيمة ١,٨ مليون ريال سعودي.

ارتفعت إيرادات جامعة ميدلسيكس دبي بنسبة ٢٢,١٪ من ٦٩,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨٤,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م بسبب الارتفاع في الرسوم الدراسية صافية من المنح الدراسية المقدمة بقيمة ١٤,٧ مليون ريال سعودي، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٥,٥٤٩ طالب إلى ٦,٤٧٨ طالب في الفترة، تماشيًا مع الجهود المستمرة في التسويق الدولي واستقطاب الطلاب الدوليين لتوسيع قاعدة الطلاب الدوليين. بالإضافة إلى الارتفاع في الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع إيرادات الدورات القصيرة بقيمة ١,٥ مليون ريال سعودي، نتيجة تشكيل فريق جديد يركز على استغلال الفصول الدراسية في فترة الصيف.

تكاليف مباشرة

تتعلق التكاليف المباشرة بالرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين، حق الامتياز وترتيبات مشاركة الأرباح، استهلاك موجودات حق الاستخدام، المصاريف المتعلقة بالطلاب، وعقود الإيجار.

ارتفعت التكاليف المباشرة بنسبة ١٣,٥٪ من ٧٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٨٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، نتيجة الارتفاع في (١) حق الامتياز وترتيبات مشاركة الأرباح بقيمة ٥,٦ مليون ريال سعودي وذلك بشكل أساسي نتيجة ارتفاع حصة الأرباح بقيمة ٣,٩ مليون ريال سعودي، تماشيًا مع الارتفاع في صافي ربح جامعة ميدلسيكس دبي بقيمة ١١,٣ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى ارتفاع نفقات حق الامتياز بقيمة ١,٧ مليون ريال سعودي، نتيجة لارتفاع عدد الطلاب المسجلين، (٢) الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي بسبب ارتفاع متوسط عدد المعلمين بدوام كامل من ٦٤ إلى ٦٩ معلمًا، بالإضافة إلى ارتفاع إضافي في متوسط الراتب الشهري لكل معلم بنسبة ٤,١٪ ليصل إلى ٢١,٠ ألف ريال سعودي، (٣) استهلاك موجودات حق الاستخدام بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي على خلفية إضافات على موجودات حق الاستخدام بلغت ٣,٨ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك انخفاض في تكاليف عقود الإيجار بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي ما يعكس تأثير اعتماد المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦.

ارتفعت التكاليف المباشرة بنسبة ١٦,٩٪ من ٨٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩٣,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة الزيادة في (١) رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية بقيمة ٥,١ مليون ريال سعودي، بسبب زيادة حصة الأرباح، تماشيًا مع ارتفاع صافي ربح جامعة ميدلسيكس (١١,٥+ مليون ريال سعودي) نتيجة ارتفاع أعداد الطلاب، و(٢) الرواتب والمصاريف الأخرى بقيمة ٤,١ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع رواتب المعلمين بدوام كامل (٥,٠+ مليون ريال سعودي)، بسبب زيادة متوسط الراتب الشهري للمعلم بدوام كامل من ٣٦,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٨,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت التكاليف المباشرة بنسبة ٢٠,١٪ من ٢٧,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٣,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة الزيادة في (١) رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية بقيمة ٢,٣ مليون ريال سعودي، بسبب زيادة حصة الأرباح، تماشيًا مع ارتفاع صافي ربح جامعة ميدلسيكس (٤,٧+ مليون ريال سعودي) نتيجة ارتفاع أعداد الطلاب، و(٢) الرواتب والمصاريف الأخرى بقيمة ١,٣ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع رواتب المعلمين بدوام كامل (٧٣٩+ ألف ريال سعودي)، بسبب زيادة متوسط الراتب الشهري للمعلم بدوام كامل من ٤٠,٧ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤١,٩ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



إجمالي الربح

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٢٣,١٪ من ٧٩,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٩٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، تماشياً مع النمو في عمليات الجامعة، حيث ارتفع متوسط عدد الطلاب من ٤,١٥٩ إلى ٤,٧٩٧ خلال الفترة. تحسن هامش إجمالي الربح إلى ٥٤,٩٪ بسبب استيعاب التكاليف الثابتة، حيث انخفضت الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢٣,٣٪ إلى ٢١,٢٪، وانخفض استهلاك موجودات حق الاستخدام كنسبة مئوية من الإيرادات من ٨,٢٪ إلى ٧,٨٪ خلال الفترة.

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٣١,٦٪ من ٩٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٢٨,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة ارتفاع الإيرادات بقيمة ٤٤,٢ مليون ريال سعودي بسبب زيادة عدد الطلاب من ٥,٠٤١ طالب إلى ٥,٨٢٨ طالب. وتحسن هامش إجمالي الربح من ٥٤,٩٪ إلى ٥٧,٨٪ نتيجة التحسن في الرواتب والمصاريف المرتبطة بالموظفين، حيث قامت الشركة بتبني توجه استراتيجي بالاعتماد بشكل أكبر على المعلمين بدوام جزئي بدلاً من زيادة عدد المعلمين بدوام كامل، مما أدى إلى انخفاض الرواتب والمصاريف المرتبطة بالموظفين كنسبة من الإيرادات من ٤٥,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٢,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع إجمالي الربح من ٤١,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥١,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع الإيرادات بقيمة ١٥,٢ مليون ريال سعودي بسبب زيادة عدد الطلاب من ٥,٥٤٩ طالب إلى ٦,٤٧٨ طالب. تحسن هامش إجمالي الربح بشكل طفيف من ٥٩,٩٪ إلى ٦٠,٦٪ نتيجة التحسن في الرواتب والمصاريف المرتبطة بالموظفين، حيث قامت الشركة بتبني توجه استراتيجي بالاعتماد بشكل أكبر على المعلمين بدوام جزئي بدلاً من زيادة عدد المعلمين بدوام كامل، مما أدى إلى انخفاض الرواتب والمصاريف المرتبطة بالموظفين كنسبة من الإيرادات من ١٦,١٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١٤,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

المصاريف العمومية والبيعية والإدارية

تتعلق المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بشكل أساسي بالمصاريف المتعلقة بالموظفين، التسويق والاتصالات، خسائر ائتمانية متوقعة على الذمم المدينة التجارية، وأتعاب إدارة، من بين غيرها من المصاريف.

ارتفعت المصاريف العمومية والبيعية والإدارية بنسبة ٢٣,٦٪ من ٤١,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥١,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٣م، على خلفية الارتفاع في (١) المصاريف المتعلقة بالموظفين بقيمة ٣,٧ مليون ريال سعودي، نتيجة الارتفاع في متوسط الراتب الشهري بنسبة ١٠,٦٪ من ١٧,٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٩,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، (٢) التسويق والاتصالات بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي لتعزيز التسجيل، و(٣) استهلاك الممتلكات والمعدات بقيمة ٠,٩ مليون ريال سعودي. ارتفعت المصاريف العمومية والبيعية والإدارية كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢٧,٨٪ إلى ٢٩,٠٪ خلال الفترة.

ارتفعت المصاريف العمومية والتسويقية والإدارية بنسبة ٢٥,٨٪ من ٥١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٦٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة ارتفاع (١) الأتعاب القانونية والمهنية بقيمة ٦,٨ مليون ريال سعودي، لتصل إلى ٨,٦ مليون ريال سعودي خلال السنة، و(٢) الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين بقيمة ٤,٥ مليون ريال سعودي تماشياً مع زيادة عدد الموظفين بمقدار ٢٠ موظفاً خلال الفترة. وكنسبة من الإيرادات، ظلت المصاريف العمومية والتسويقية والإدارية مستقرة عند ٢٩,٢٪ خلال الفترة.

ارتفعت المصاريف العمومية والتسويقية والإدارية بنسبة ٢٩,٥٪ من ١٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢١,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع الرواتب والمصاريف المتعلقة بالموظفين بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي تماشياً مع زيادة عدد الموظفين بموظفين خلال الفترة. وكنسبة من الإيرادات، ارتفعت المصاريف العمومية والتسويقية والإدارية من ٢٤,٤٪ إلى ٢٦,٠٪ خلال الفترة.

إيرادات تشغيلية أخرى

تتعلق الإيرادات التشغيلية الأخرى بشكل أساسي بالغرامات على الرسوم الدراسية المتأخرة، وإيرادات الاستشارات، من بين غيرها من الإيرادات التشغيلية الأخرى.

ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٦٢,٠٪ من ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، نتيجة الارتفاع الإضافي في الغرامات على الرسوم الدراسية المتأخرة تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد الطلاب خلال الفترة.

انخفضت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٥,١٪ من ٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة ارتفاع صافي مكاسب/خسائر العملات الأجنبية بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي، إلى جانب ارتفاع صافي رسوم التأشيرات والفحوصات الطبية للطلاب بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي.



ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى بنسبة ٧٥,١٪ من ٠,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع صافي رسوم التأشيرات والفحوصات الطبية للطلاب بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي، إلى جانب ارتفاع الغرامات المفروضة على الطلاب بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي.

إيرادات تمويل

تتعلق إيرادات التمويل بالفوائد من الودائع طويلة الأجل. كانت إيرادات التمويل ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وارتفعت بنسبة ٤٥٦,١٪ إلى ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة لارتفاع حجم الودائع خلال الفترة، مدفوعاً بشكل أساسي بارتفاع أسعار الفائدة على الودائع في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت إيرادات التمويل بنسبة ٩٤,٧٪ من ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة استمرار ارتفاع مستوى الودائع التي قامت بها المجموعة خلال الفترة.

بلغت إيرادات التمويل ١,٠ مليون ريال سعودي خلال فترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة استقرار مستوى الودائع التي قامت بها المجموعة خلال الفترة.

تكاليف التمويل

تتألف تكاليف التمويل من تكلفة التمويل المرتبطة بالتزامات عقود ايجار. استقرت تكاليف التمويل وبلغت ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م.

انخفضت تكاليف التمويل من ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م تماشياً مع اقتراب عقود الإيجار من تاريخ انتهاءها.

انخفضت تكاليف التمويل من ٠,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٠,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشياً مع اقتراب عقود الإيجار من تاريخ انتهاء مدتها.

ضريبة الدخل

بلغت ضريبة الدخل ٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة صدور قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة في يناير ٢٠٢٣م، وما تلاه من إضاحات إضافية خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٣م.

ارتفعت ضريبة الدخل من ٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشياً مع ارتفاع صافي الدخل بقيمة ٤,٧ مليون ريال سعودي.

ربح السنة / الفترة

ارتفع الربح للسنة بنسبة ٣٠,٠٪ من ٣٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٩,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، نتيجة الارتفاع في الربح قبل الضريبة بقيمة ١١,٣ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى الارتفاع في إيرادات التمويل بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي خلال الفترة. ارتفع هامش الربح من ٢٥,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٧,٦٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفع الربح للسنة بنسبة ٢٣,٤٪ من ٤٩,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٦٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشياً مع النمو في الربح قبل الضريبة إلى جانب زيادة إيرادات التمويل، قابل ذلك ضريبة الدخل التي بلغت ٨,٠ مليون ريال سعودي خلال الفترة. وبناءً عليه، انخفض هامش الربح من ٢٧,٦٪ إلى ٢٧,٣٪ خلال الفترة.

ارتفع الربح للفترة بنسبة ٢٠,٦٪ من ٢٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢٧,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشياً مع النمو في الربح قبل الضريبة، وقابل ذلك ضريبة الدخل التي بلغت ٣,٦ مليون ريال سعودي خلال الفترة. وبناءً عليه، انخفض هامش ربح الفترة من ٢٣,٣٪ إلى ٢٣,٩٪ خلال الفترة.



٢-١-٥-٧-٦ بيان المركز المالي

يلخص الجدول التالي بيان المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م (بالدرهم الإماراتي):

الجدول (٦-٧٨): بيان المركز المالي (بالدرهم الإماراتي)

بـالألف درهم إماراتي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ مارس ٢٠٢٥م
الموجودات				
الموجودات غير المتداولة				
ممتلكات ومعدات	٩,٠٧٢	١٢,٠٧٩	١٧,٢٣٧	١٦,٥٩٠
موجودات حق الاستخدام	٤٧,٢٨٨	٣٧,٣٥٧	٢٨,٢٥٧	٢٥,٤٧٦
مجموع الموجودات غير المتداولة	٥٦,٣٦٠	٤٩,٤٣٦	٤٥,٤٩٤	٤٢,٠٦٦
الموجودات المتداولة				
ذمم مدينة تجارية وأخرى	١٣,٢٨٨	١٥,٠٢٩	١٥,٥٧٢	١٤,٣٥٤
نقد والأرصدة لدى البنوك	٦٢,٠٣٤	٩١,١٧١	١٢٠,٤١٧	١٥١,٤٣٣
مجموع الموجودات المتداولة	٧٥,٣٢٢	١٠٦,٢٠٠	١٣٥,٩٨٩	١٦٥,٧٨٧
مجموع الموجودات	١٣١,٦٨٢	١٥٥,٦٣٦	١٨١,٤٨٣	٢٠٧,٨٥٣
حقوق الملكية والمطلوبات				
حقوق الملكية				
رأس المال	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠
أرباح مبقاة	١٤,٤٠٦	٣٢,٩٢٣	٣٤,٧٧١	٦٢,١٣٧
مجموع حقوق الملكية	١٤,٧٠٦	٣٣,٢٢٣	٣٥,٠٧١	٦٢,٤٣٧
المطلوبات				
المطلوبات غير المتداولة				
مطلوبات عقود الإيجار	٣٦,٩٣٩	٢٣,٧٦٨	١١,٧٠١	٧,٠٧٧
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٩,٦٧٤	١١,٠٩٧	١٢,٧٢١	١٣,٢٩٧
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٤٦,٦١٣	٣٤,٨٦٥	٢٤,٤٢٢	٢٠,٣٧٤
المطلوبات المتداولة				
مطلوبات عقود الإيجار	١١,٥٨٤	١٥,٠٢٣	١٧,٩٤٠	١٩,٤٦١
ذمم دائنة تجارية أخرى	٢٤,٨٨٧	٢٩,٦٣٩	٤٥,٧١١	٤٧,٧١٦
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	-	١٥٩	١٥٣	-
مطلوبات العقود	٣٣,٨٩٢	٤٢,٧٢٧	٥٨,١٨٦	٥٧,٨٦٤
مجموع المطلوبات المتداولة	٧٠,٣٦٣	٨٧,٥٤٨	١٢١,٩٩٠	١٢٥,٠٤١
مجموع المطلوبات	١١٦,٩٧٦	١٢٢,٤١٣	١٤٦,٤١٢	١٤٥,٤١٥
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	١٣١,٦٨٢	١٥٥,٦٣٦	١٨١,٤٨٣	٢٠٧,٨٥٣

المصدر: القوائم المالية ذات الغرض الخاص لشركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذ.م.م («جامعة ميدلسكس دبي») للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، والبيانات المالية الأولية الموجزة غير المدققة لشركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذ.م.م («جامعة ميدلسكس دبي») لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



يُلخّص الجدول التالي قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وكما في ٣٠ مارس ٢٠٢٥م (بالريال السعودي):

الجدول (٦-٧٩): قائمة المركز المالي (بالريال السعودي)

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	كما في ٣٠ مارس ٢٠٢٥م
الموجودات				
الموجودات غير المتداولة				
ممتلكات ومعدات	٩,١٧٣	١٢,٢١٣	١٧,٤٢٩	١٦,٧٧٥
موجودات حق الاستخدام	٤٧,٨١٤	٣٧,٧٧٢	٢٨,٥٧٢	٢٥,٧٥٩
مجموع الموجودات غير المتداولة	٥٦,٩٨٧	٤٩,٩٨٦	٤٦,٠٠٠	٤٢,٥٣٤
الموجودات المتداولة				
ذمم مدينة تجارية وأخرى	١٣,٤٣٦	١٥,١٩٦	١٥,٧٤٦	١٤,٥١٤
نقد والأرصدة لدى البنوك	٦٢,٧٢٤	٩٢,١٨٦	١٢١,٧٥٦	١٥٣,١١٧
مجموع الموجودات المتداولة	٧٦,١٦٠	١٠٧,٣٨٢	١٣٧,٥٠٢	١٦٧,٦٣١
مجموع الموجودات	١٣٣,١٤٧	١٥٧,٣٦٧	١٨٣,٥٠٢	٢١٠,١٦٤
حقوق الملكية والمطلوبات				
حقوق الملكية				
رأس المال	٣٠٣	٣٠٣	٣٠٣	٣٠٣
أرباح مبقاة	١٤,٥٦٦	٣٣,٢٨٩	٣٥,١٥٨	٦٢,٨٢٩
مجموع حقوق الملكية	١٤,٨٧٠	٣٣,٥٩٣	٣٥,٤٦١	٦٣,١٣٢
المطلوبات				
المطلوبات غير المتداولة				
مطلوبات عقود الإيجار	٣٧,٣٥٠	٢٤,٠٣٢	١١,٨٢١	٧,١٥٦
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٩,٧٨٢	١١,٢٢١	١٢,٨٦٣	١٣,٤٤٥
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٤٧,١٣١	٣٥,٢٥٣	٢٤,٦٩٤	٢٠,٦٠١
المطلوبات المتداولة				
مطلوبات عقود الإيجار	١١,٧١٣	١٥,١٩٠	١٨,١٤٠	١٩,٦٧٧
ذمم دائنة تجارية وأخرى	٢٥,١٦٤	٢٩,٩٦٩	٤٦,٢٢٠	٤٨,٢٤٦
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	-	١٦١	١٥٥	-
مطلوبات العقود	٣٤,٢٦٩	٤٣,٢٠٢	٥٨,٨٢٣	٥٨,٥٠٧
مجموع المطلوبات المتداولة	٧١,١٤٦	٨٨,٥٢٢	١٢٣,٣٤٧	١٢٦,٤٣٢
مجموع المطلوبات	١١٨,٢٧٧	١٢٣,٧٧٤	١٤٨,٠٤١	١٤٧,٠٣٣
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	١٣٣,١٤٧	١٥٧,٣٦٧	١٨٣,٥٠٢	٢١٠,١٦٤

المصدر: معلومات الإدارة

ملاحظة: تم إصدار القوائم المالية للأغراض الخاصة والقوائم المالية الأولية الموجزة غير المُراجعة بالدرهم الإماراتي، وتم تحويل الجداول أعلاه إلى عملة الريال السعودي لأغراض الملاءمة باستخدام سعر صرف قدره ١ درهم = ١,٠١١ ريال سعودي باستمرار لجميع السنوات والفترات.



ممتلكات ومعدات

شملت الممتلكات والمعدات تحسينات على المأجور والمعدات الأكاديمية المتعلقة بالتدريس والصفوف، وغيرها من الممتلكات.

ارتفع رصيد الممتلكات والمعدات من ٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، على خلفية الارتفاع في رصيد الموجودات الأخرى بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي بما يتعلق بافتتاح مختبرين جديدين، بالإضافة إلى إضافات على الأثاث والتجهيزات في الحرمين الجامعيين بقيمة ٥٧٧ ألف ريال سعودي.

ارتفع رصيد الممتلكات والمعدات من ١٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٧,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك أساساً إلى إضافة معدات أكاديمية بقيمة ٤,٢ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى إضافة تحسينات مستأجرة بقيمة ٤,٠ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

انخفض رصيد الممتلكات والمعدات من ١٧,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك أساساً إلى مصروف الاستهلاك الخاص بتحسينات المستأجرة الذي بلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

يجدر الذكر أن القيمة الدفترية الإجمالية للأصول التي تم استهلاكها بالكامل بلغت ١٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ مارس ٢٠٢٥م.

موجودات حق الاستخدام

تتعلق موجودات حق الاستخدام بحرم جامعة ميدلسيكس دبي، من بين غيرها من موجودات حق الاستخدام.

انخفض رصيد موجودات حق الاستخدام من ٤٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة رسوم الإطفاء والمدفوعات خلال الفترة، مما قابل إضافات متعلقة بمبنى تعليمي جديد خلال العام.

انخفض رصيد موجودات حق الاستخدام من ٣٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة ارتفاع رسوم الإطفاء والمدفوعات، مما قابل إضافات متعلقة بالمباني التعليمية خلال الفترة.

انخفضت رصيد موجودات حق الاستخدام من ٢٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع رسوم الإطفاء والمدفوعات، مما قابل إضافات متعلقة بالمباني التعليمية خلال الفترة.

ذمم مدينة تجارية وأخرى

تتكون الذمم المدينة التجارية وأخرى بشكل أساسي من صافي الذمم المدينة التجارية المتعلقة بالطلاب المسجلين والمصاريف المدفوعة مقدماً، وتأمينات مستردة، من بين غيرها من الذمم التجارية.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية والأخرى من ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في (١) إجمالي الذمم التجارية المدينة بقيمة ٦,٣ مليون ريال سعودي تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد الطلاب خلال الفترة و(٢) الارتفاع في الدفعات المقدمة لموردين بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية والأخرى من ١٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة ارتفاع الدفعات المقدمة للموردين بمبلغ ١,٤ مليون ريال سعودي، وبسبب انخفاض الخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ ٢,٣ مليون ريال سعودي خلال السنة.

انخفضت الذمم المدينة التجارية والأخرى من ١٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٤,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة ارتفاع الخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ ١,٩ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

النقد والأرصدة لدى البنوك

يشمل النقد والأرصدة لدى البنوك نقد في الصندوق، حسابات الجارية لدى البنوك، وودائع لأجل لدى البنوك.

ارتفع النقد والأرصدة لدى البنوك من ٦٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٩٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بشكل رئيسي نتيجة الارتفاع في التدفقات النقدية الصافية من الأنشطة التشغيلية تماشياً مع النمو المستمر في عمليات جامعة ميدلسيكس دبي، بالإضافة إلى الإضافات على الودائع لأجل خلال العام بمقدار ٤٠,٥ مليون ريال سعودي.

ارتفع النقد والأرصدة لدى البنوك من ٩٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٢١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة ارتفاع الرصيد في الحسابات الجارية لدى البنوك بمقدار ٢٣,٠ مليون ريال سعودي.



ارتفع النقد والأرصدة لدى البنوك من ١٢١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٥٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة ارتفاع الرصيد في الحسابات الجارية لدى البنوك بمقدار ٦٠,٩ مليون ريال سعودي.

رأس المال

يتكون رأس المال من ٣٠٠ سهم عادي في الإصدار بقيمة ١,٠٠٠ ريال سعودي لكل منها، والتي تم دفعها بالكامل. بلغ رأس المال ٣٠٣ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، ٢٠٢٤م و ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

أرباح مبقاة

ارتفعت الأرباح المبقاة من ١٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و ٣٣,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و ٣٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ٦٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشيًا مع الارتفاع في أرباح جامعة ميدلسيكس دبي خلال هذه الفترة.

مطلوبات عقود الإيجار

تتعلق مطلوبات عقود الإيجار باتفاقيات إيجار حرم جامعة ميدلسيكس دبي وغيرها من اتفاقيات الإيجار.

انخفضت مطلوبات عقود الإيجار من ٤٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة مدفوعات متعلقة بعقود إيجار قائمة، قابل ذلك إضافة مبنى تعليمي خلال الفترة.

انخفضت مطلوبات عقود الإيجار من ٣٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة سداد المبالغ المستحقة المتعلقة بعقود الإيجار القائمة بمبلغ ١٧,٧ مليون ريال سعودي وقابله إضافة عقدي إيجار جديان في ديسمبر ٢٠٢٤م بمبلغ ٦,٥ مليون ريال سعودي.

انخفضت مطلوبات عقود الإيجار من ٣٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يتعلق مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين بمخصصات مكافأة نهاية الخدمة لموظفي جامعة ميدلسيكس دبي.

ارتفع مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين من ٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بسبب محمل خلال الفترة بلغ ٢,٤ مليون ريال سعودي، قابل ذلك جزئيًا مدفوعات وإعادة قياس بلغت ٦٥٥ ألف ريال سعودي خلال الفترة.

ارتفع مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين من ١١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وذلك بسبب محمل خلال الفترة بمبلغ ٢,٤ مليون ريال سعودي، مقابل مدفوعات خلال الفترة وإعادة القياس بمبلغ ٧٧٣ ألف ريال سعودي.

ارتفع مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين من ١٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بسبب محمل خلال الفترة بمبلغ ٤٩١ ألف ريال سعودي.

ذمم دائنة تجارية وأخرى

تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى بشكل رئيسي حصة الأرباح المستحقة، رسوم حقوق الامتياز لجامعة ميدلسكس المملكة المتحدة، وودائع العملاء، من بين غيرها من الذمم الدائنة.

ارتفعت الذمم الدائنة وأخرى من ٢٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة الارتفاع في حصة الأرباح المستحقة المسجلة ضمن المستحقات والذمم الدائنة الأخرى بقيمة ٤,٢ مليون ريال سعودي، تماشيًا مع الارتفاع في أرباح جامعة ميدلسيكس دبي خلال الفترة. قابل ذلك جزئيًا انخفاض في الذمم الدائنة بقيمة ٢,٠ مليون ريال سعودي.

ارتفعت الذمم الدائنة التجارية وأخرى من ٣٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٤٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة ارتفاع مخصص الضريبة بمقدار ٧,٩ مليون ريال سعودي، إلى جانب ارتفاع الأرباح المستحقة بمقدار ٥,٠ مليون ريال سعودي، وارتفاع ودائع العملاء بمقدار ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.



ارتفعت الذمم الدائنة التجارية وأخرى من ٤٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٤٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بسبب نشاط العمليات الاعتيادي.

مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة

انخفضت المبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة من ١٦١ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٥٥ ألف ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بسبب تسوية المبالغ المستحقة لشركة أمانات القابضة ش.م.ع خلال الفترة.

مطلوبات العقود

تتعلق مطلوبات العقود بشكل رئيسي الرسوم المحصلة مقدما من الطلاب فيما يتعلق بالسنة الدراسية القادمة.

ارتفعت مطلوبات العقود من ٤٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، تماشيا مع الارتفاع في الإيرادات ومتوسط عدد الطلاب خلال الفترة.

ارتفعت مطلوبات العقود من ٤٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٥٨,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وذلك بسبب استمرار الزيادة في الإيرادات ومتوسط عدد الطلاب خلال السنة.

استقرت مطلوبات العقود عند ٥٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مقارنة بـ ٥٨,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

٣-١-٥-٧-٦ قائمة التدفقات النقدية

يلخص الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية للسنوات الثلاث المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م (بالدرهم الإماراتي):

الجدول (٦-٨): قائمة التدفقات النقدية (بالدرهم الإماراتي)

بالألف درهم إماراتي	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الأنشطة التشغيلية:					
الربح قبل الضريبة	٣٧,٢٢٨	٤٨,٥١٧	٦٧,٧٠٣	٢٥,٦٥١	٣٠,٩٣٨
التعديلات على:					
استهلاك ممتلكات ومعدات وموجودات حق الاستخدام	١٤,٥٥٤	١٧,٠٤٢	٢٠,١١٣	٤,٤٩٥	٦,٠٩٠
خسارة من استبعاد وشطب ممتلكات معدات	٢٥٤	١١	-	-	-
مكسب من تعديل وإلغاء عقد الإيجار	(٣٩٥)	-	-	-	-
مخصص خسائر ائتمانية المتوقعة، بعد خصم الاسترداد	١,٨٤٦	٤,٦٤٩	٥,١٩٧	٢,٠٠٠	١,٨٣٤
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٢,٣٢٤	٢,١٧٧	٢,٣٨٨	٤٨٦	٤٨٦
إيرادات تمويل	(٣٤٠)	(١,٨٩٢)	(٣,٦٢٤)	(١,٠١١)	(٩٦٩)
تكاليف تمويل	١,٩٩٨	١,٩٠٢	١,٥٥٤	٤١٤	٢٢٥
	٥٧,٥٦٩	٧٢,٤٠٦	٩٣,٣٣٠	٣٢,٠٣٥	٣٨,٧٠٤
تغيرات رأس المال العامل					
ذمم مدينة تجارية وأخرى	(٣,٥٩٠)	١,٠٥١	(٤,٦٥٤)	٤,٧١٢	(٦٠٥)
مستحق من جهة ذات علاقة	-	-	-	-	-
ذمم دائنة تجارية وأخرى ومطلوبات العقود	١٢,١٢٥	٦,١٤٦	٢٣,٤٣٤	(٦,٧٥٩)	(٢,١٢٢)
مستحق لجهة ذات علاقة	-	١٥٩	٦	-	(١٥٣)
نقد من العمليات	٦٦,١٠٤	٧٩,٧٦٢	١١٢,١١٧	٢٩,٩٨٨	٣٥,٨٢٤
مكافآت نهاية خدمة الموظفين المدفوعة	(٦٤٨)	(٧٥٤)	(٧٦٤)	(١١)	(٩)
تسديد مطلوبات عقود الإيجار	(١٠,٩٧٢)	(١٥,٣٩٥)	(١٧,٥٢١)	(٤,٥٠٥)	(٥,٢٧٢)
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية	٥٤,٤٨٤	٦٣,٦١٣	٩٣,٨٣١	٢٥,٤٧٢	٣٠,٥٤٣



بالألف درهم إماراتي	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

الأنشطة الاستثمارية:

الاستحواذ على الممتلكات والمعدات	(٣,٩٨٤)	(٦,٣٦٨)	(٩,٣٥٤)	(٣٥٢)	(٨١٧)
الفائدة المستلمة على الودائع المصرفية	٣٤٠	١,٨٩٢	٢,٧٦٧	٤٠٨	١,٢٩٩
صافي التدفقات النقدية من/(المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية	(٣,٦٤٤)	(٤,٤٧٦)	(٦,٥٨٧)	٥٦	٤٨٣

الأنشطة التمويلية:

الأرباح الموزعة	(٣٢,٠٠٠)	(٣٠,٠٠٠)	(٥٨,٠٠٠)	-	-
التدفقات النقدية المستخدمة في نشاط تمويلي	(٣٢,٠٠٠)	(٣٠,٠٠٠)	(٥٨,٠٠٠)	-	-
صافي (الانخفاض) / الزيادة في النقد وما في حكمه	١٨,٨٤٠	٢٩,١٣٨	٢٩,٢٤٥	٢٥,٥٢٨	٣١,٠٢٦
النقد وما في حكمه، في بداية السنة / الفترة	٤٣,١٩٤	٦٢,٠٣٤	٩١,١٧٢	٩١,١٧٢	١٢٠,١٧
النقد وما في حكمه، في نهاية السنة / الفترة	٦٢,٠٣٤	٩١,١٧٢	١٢٠,٤١٧	١١٦,٧٠٠	١٥١,٤٤٣

المصدر: القوائم المالية للأغراض الخاصة لشركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذ.م.م («جامعة ميدلسكس دبي») للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، والقائمة المالية الأولية الموجزة غير المراجعة لشركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذ.م.م («جامعة ميدلسكس دبي») لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

يلخص الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية للسنوات الثلاث المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م (بالريال السعودي):

الجدول (٦-٨١): قائمة التدفقات النقدية (بالريال السعودي)

بالآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

الأنشطة التشغيلية:

الأرباح قبل الضريبة	٣٧,٧٤٣	٤٩,٠٥٧	٦٨,٤٥٦	٢٥,٩٣٦	٣١,٢٨٢
التعديلات					
استهلاك الممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام	١٤,٧١٦	١٧,٢٣٢	٢٠,٣٣٦	٤,٥٤٥	٦,١٥٨
الخسارة الناتجة عن التصرف في الممتلكات والمعدات وشطبها	٢٥٧	١١	-	-	-
الربح من تعديل عقود الإيجار وإنهائها	(٣٩٩)	-	-	-	-
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	١,٨٦٧	٤,٧٠١	٥,٢٥٥	٢,٠٢٢	١,٨٥٥
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٢,٣٥٠	٢,٢٠١	٢,٤١٥	٤٩١	٤٩١
إيرادات التمويل	(٣٤٤)	(١,٩١٣)	(٣,٦٦٥)	(١,٠٢٢)	(٩٨٠)
تكاليف التمويل	٢,٠٢٠	١,٩٢٣	١,٥٧١	٤١٩	٣٢٩
	٥٨,٢٠٩	٧٣,٢١١	٩٤,٣٦٨	٣٢,٣٩١	٣٩,١٣٥

تغيرات رأس المال العامل

الذمم المدينة التجارية وغيرها	(٣,٦٣٠)	١,٠٦٣	(٤,٧٠٦)	٤,٧٦٤	(٦١٢)
المستحق من الأطراف ذات العلاقة	-	-	-	-	-
الحسابات والذمم الدائنة الأخرى والتزامات عقود	١٢,٢٦٠	٦,٢١٤	٢٣,٦٩٥	(٦,٨٣٤)	(٢,١٤٦)
المستحق لطرف ذي علاقة	-	١٦١	٦	-	(١٥٥)
النقد من العمليات	٦٦,٨٣٩	٨٠,٦٤٩	١١٣,٣٦٤	٣٠,٣٢٢	٣٦,٢٢٣



فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	بآلاف الريالات السعودية
(٩)	(١١)	(٧٧٣)	(٧٦٢)	(٦٥٥)	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
(٥,٣٣١)	(٤,٥٥٥)	(١٧,٧١٦)	(١٥,٥٦٦)	(١١,٠٩٤)	سداد التزامات عقود ايجار
٣٠,٨٨٣	٢٥,٧٥٦	٩٤,٨٧٥	٦٤,٣٢١	٥٥,٠٩٠	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية:					
(٨٢٦)	(٣٥٦)	(٩,٤٥٨)	(٦,٤٣٩)	(٤,٠٢٨)	حيازة الممتلكات والمعدات
١,٣١٤	٤١٣	٢,٧٩٨	١,٩١٣	٣٤٤	الفائدة المستلمة على الودائع المصرفية
٤٨٨	٥٧	(٦,٦٦٠)	(٤,٥٢٦)	(٣,٦٨٥)	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
الأنشطة التمويلية:					
-	-	(٥٨,٦٤٥)	(٣٠,٣٣٤)	(٣٢,٣٥٦)	الأرباح الموزعة
-	-	(٥٨,٦٤٥)	(٣٠,٣٣٤)	(٣٢,٣٥٦)	التدفقات النقدية المستخدمة في نشاط تمويلي
٣١,٣٧١	٢٥,٨١٢	٢٩,٥٧٠	٢٩,٤٦٢	١٩,٠٥٠	صافي (الانخفاض) / الزيادة في النقد وما في حكمه
١٢١,٧٥٦	٩٢,١٨٦	٩٢,١٨٦	٦٢,٧٢٤	٤٣,٦٧٤	النقد وما في حكمه، في بداية الفترة
١٥٣,١١٧	١١٧,٩٩٨	١٢١,٧٥٦	٩٢,١٨٦	٦٢,٧٢٤	النقد وما في حكمه، في نهاية العام

المصدر: معلومات الإدارة

ملاحظة: تم إصدار القوائم المالية للأغراض الخاصة والقوائم المالية الأولية الموجزة غير المراجعة بالدرهم الإماراتي، وتم تحويل الجداول أعلاه إلى عملة الريال السعودي لأغراض الملاءمة باستخدام سعر صرف قدره ١ درهم = ١,٠١١ ريال سعودي باستمرار لجميع السنوات والفترات.

صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

ارتفع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٥٥,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بشكل أساسي نتيجة النمو في العمليات التشغيلية حيث ارتفع الربح قبل الضريبة بقيمة ١١,٣ مليون ريال سعودي، على خلفية الارتفاع في متوسط عدد الطلاب خلال الفترة، قابل ذلك جزئياً ارتفاع في النقد المستخدم في سداد التزامات عقود الإيجار بقيمة ٤,٥ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٦٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة ارتفاع الربح قبل الضريبة بمقدار ١٩,٤ مليون ريال سعودي بسبب نمو الإيرادات خلال الفترة، قابله جزئياً تدفق نقدي خارج من الذمم الدائنة التجارية وأخرى ومطلوبات العقود بمقدار ١٧,٥ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٢٥,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع الربح قبل الضريبة بمقدار ٥,٣ مليون ريال سعودي بسبب نمو الإيرادات خلال الفترة، قابله جزئياً تدفق نقدي خارج من الذمم الدائنة التجارية وأخرى ومطلوبات العقود بمقدار ٤,٧ مليون ريال سعودي.

صافي التدفقات النقدية من (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من ٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بسبب الارتفاع في الاستثمارات في الممتلكات والمعدات بقيمة ٢,٤ مليون ريال سعودي، قابل ذلك جزئياً ارتفاع في الفائدة المستلمة على الودائع البنكية لأجل بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من ٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م نتيجة زيادة الإضافات على الممتلكات والمعدات بمقدار ٣,١ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية من ٥٧ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٨٨ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة زيادة إيرادات الفوائد على الودائع البنكية بمقدار ٠,٩ مليون ريال سعودي.



صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

انخفض صافي التدفق النقدي المستخدم في الأنشطة التمويلية من ٣٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، تماشياً مع انخفاض توزيعات الأرباح المدفوعة خلال الفترة.

انخفض صافي التدفق النقدي المستخدم في الأنشطة التمويلية من ٣٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٥٨,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة زيادة توزيعات الأرباح المدفوعة خلال الفترة.

٢-٥-٧-٦ مجموعة تنمية الإنسان

١-٢-٥-٧-٦ قائمة الدخل الشامل الموحدة

يُخلص الجدول التالي قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٨٢-٦): قائمة الدخل الشامل الموحدة

بالآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	التغير السوي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	التغير السوي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	معدل النمو السوي الركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الإيرادات	١٢٥,٤٤٩	١٦٤,٣١٩	٢١٥,٢٩٦	%٣١,٠	%٣١,٠	%٣١,٠	٦٩,٥٦٨	٥٥,٧٨٨	%٢٤,٧
تكلفة الإيرادات	(٦٨,٧٠٣)	(٩٥,٣٢١)	(١٤٠,٤٤٢)	%٣٨,٧	%٤٧,٣	%٤٣,٠	(٤٧,٧١٧)	(٣٣,٠٧٨)	%٤٤,٣
إجمالي الربح	٥٦,٧٤٦	٦٨,٩٩٨	٧٤,٨٥٤	%٢١,٦	%٨,٥	%١٤,٩	٢١,٨٥١	٢٢,٧١٠	(%٣,٨)
مصاريف عمومية وإدارية	(٢٥,٣٧٣)	(١٧,٩٨٦)	(٢٥,٩٢١)	(%٢٩,١)	%٤٤,١	%١,١	(٦,١٨٠)	(٦,٤٦١)	(%٤,٤)
دخل آخر	١١,٤٧٤	١٦,٣٤٩	٢٨,٢٢٤	%٤٢,٥	%٧٢,٦	%٥٦,٨	٨,١٠٣	٦,٨٤٢	%١٨,٤
دخل العمليات	٤٢,٨٤٧	٦٧,٣٦١	٧٧,١٥٧	%٥٧,٢	%١٤,٥	%٣٤,٢	٢٣,٧٧٤	٢٣,٠٩١	%٣,٠
تكاليف التمويل	(٣,٨٨٣)	(٤,٦٥٢)	(٧,٣٧٧)	%١٩,٨	%٥٨,٦	%٣٧,٨	(١,٩٣٤)	(١,٣٧٣)	%٤٠,٨
الربح قبل الزكاة	٣٨,٩٦٥	٦٢,٧٠٩	٦٩,٧٨٠	%٦٠,٩	%١١,٣	%٣٣,٨	٢١,٨٤٠	٢١,٧١٨	%٠,٦
زكاة	(١,٩٣٦)	(٢,٦٧٩)	(٣,٦٩٦)	%٣٨,٤	%٣٧,٩	%٣٨,٢	(٥٤٨)	(٥٢٧)	%٤,٠
الربح للسنة/الفترة	٣٧,٠٢٩	٦٠,٠٣٠	٦٦,٠٨٤	%٦٢,١	%١٠,١	%٣٣,٦	٢١,٢٩٢	٢١,١٩١	%٠,٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المُراجعة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م.

يلخص الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية لقائمة الدخل الشامل الموحدة للسنوات الثلاث المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٨٣-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية لقائمة الدخل الشامل الموحدة

التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	معدل النمو السوي الركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	التغير السوي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	التغير السوي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
نقاط مئوية	كسبة مئوية من الإيرادات	نقاط مئوية	نقاط مئوية	كسبة مئوية من الإيرادات	كسبة مئوية من الإيرادات	كسبة مئوية من الإيرادات	كسبة مئوية من الإيرادات	كسبة مئوية من الإيرادات	
٩,٣	%٦٨,٦	%٥٩,٣	١٠,٥	٧,٢	٣,٢	%٦٥,٢	%٥٨,٠	%٥٤,٨	تكلفة الإيرادات
(٩,٣)	%٣١,٤	%٤٠,٧	(١٠,٥)	(٧,٢)	(٣,٢)	%٣٤,٨	%٤٢,٠	%٤٥,٢	هامش إجمالي الربح
(٢,٧)	%٨,٩	%١١,٦	(٨,٢)	١,١	(٩,٣)	%١٢,٠	%١٠,٩	%٢٠,٢	مصاريف عمومية وإدارية
(٧,٢)	%٣٤,٢	%٤١,٤	١,٧	(٥,٢)	٦,٨	%٣٥,٨	%٤١,٠	%٣٤,٢	دخل العمليات
(٧,٥)	%٣١,٤	%٣٨,٩	١,٤	(٥,٨)	٧,١	%٣٢,٤	%٣٨,٢	%٣١,١	الربح قبل الزكاة
(٧,٤)	%٣٠,٦	%٣٨,٠	١,٢	(٥,٨)	٧,٠	%٣٠,٧	%٣٦,٥	%٢٩,٥	الربح للسنة/الفترة

المصدر: معلومات الإدارة



أنشاء إعداد قسم مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات، تم اعتبار شركة تأهيل الانسان جزءاً من مجموعة تنمية الإنسان للأسباب التالية: (١) مملوكة بالكامل لمجموعة تنمية الإنسان وتعمل كلتا الشركتين في خدمات ذوي الهمم؛ (٢) تتم إدارة مجموعة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الانسان من قبل نفس فريق الإدارة ويتم مراقبتهما بناءً على وحدة الأعمال (مثل المراكز والمدارس) بدلاً من الشركات التابعة؛ و(٣) تتمتع كلتا الشركتين، مجموعة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الانسان بنفس التقارير المالية.

الإيرادات

شملت الإيرادات إيرادات برنامج إعادة التأهيل وإيرادات النقل وحصة من الإيرادات من العمليات المشتركة وإيرادات البرامج المدرسية، وغيرها.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٢١,٠٪ من ١٢٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٦٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع إيرادات إعادة التأهيل، بسبب زيادة إيرادات المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م بمبلغ ١٢,٥ مليون ريال سعودي، مع زيادة متوسط عدد المستفيدين من ٢,٦٥٣ مستفيد في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٥٤١ مستفيد في السنة المالية ٢٠٢٣م. وإضافة إلى ارتفاع في إيرادات النقل بمبلغ ٤,١ مليون ريال سعودي تماشياً مع زيادة متوسط عدد المستفيدين خلال السنة.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٣١,٠٪ من ١٦٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢١٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة ارتفاع إيرادات خدمات التعليم الخاص والرعاية اللازمة بمقدار ٤٥,١ مليون ريال سعودي، نتيجة الزيادة في المتوسط السنوي لعدد المستفيدين من ٣,٥٤١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٤٩١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٢٤,٧٪ من ٥٥,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦٩,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة ارتفاع إيرادات خدمات التعليم الخاص والرعاية اللازمة بمقدار ١١,٠ مليون ريال سعودي، نتيجة الزيادة في المتوسط لعدد المستفيدين من ٣,٩١٥ مستفيداً إلى ٥,١٦٣ مستفيداً خلال الفترة.

تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الإيرادات بشكل أساسي رواتب الموظفين والمزايا الأخرى وعقود خدمات النقل والشحن واستهلاك موجودات حق الاستخدام وغيرها.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٣٨,٧٪ من ٦٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٩٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة رواتب الموظفين والمزايا الأخرى بمبلغ ١٦,٧ مليون ريال سعودي. وإضافة إلى ارتفاع عقود خدمات النقل والشحن بمبلغ ٤,٣ مليون ريال سعودي تماشياً مع إضافات المراكز الجديدة خلال السنة.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٤٧,٣٪ من ٩٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٤٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة ارتفاع رواتب ومزايا الموظفين الأخرى بمقدار ٣٢,٩ مليون ريال سعودي، بسبب زيادة متوسط الرواتب الشهرية للكوادر الأكاديمية التابعة لمراكز التربية الخاصة من ٤,٠ آلاف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٦ آلاف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى ارتفاع متوسط عدد الموظفين المباشرين من ١,٢٥٣ موظفًا مباشرًا إلى ١,٧١٢ موظفًا مباشرًا خلال نفس الفترة بسبب التوظيف في المراكز الجديدة. كما ارتفع متوسط الراتب الشهري للموظف المباشر من ٤,٠ آلاف ريال سعودي إلى ٤,٦ آلاف ريال سعودي نتيجة الزيادات المرتبطة بالتضخم في المملكة، وزيادة الحد الأدنى لأجور الموظفين المؤهلين حسب متطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتي تم تعويضها من خلال ارتفاع المنح المسجلة ضمن الإيرادات الأخرى.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٤٤,٣٪ من ٣٣,١ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٤٧,٧ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترة من عام ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة ارتفاع رواتب ومزايا الموظفين الأخرى بمقدار ٩,٧ مليون ريال سعودي، بسبب زيادة متوسط الرواتب الشهرية للكوادر الأكاديمية التابعة للمراكز من ٤,٣ آلاف ريال سعودي إلى ٥,٣ آلاف ريال سعودي، بالإضافة إلى ارتفاع متوسط عدد الموظفين المباشرين من ١,٨٣١ موظفًا إلى ٢,١١١ موظفًا نتيجة التوظيف في المراكز الجديدة. كما ارتفع متوسط الراتب الشهري للموظف المباشر من ٣,٩ آلاف ريال سعودي إلى ٤,٤ آلاف ريال سعودي بسبب صرف المكافآت السنوية للموظفين في شهر فبراير، بالإضافة إلى الزيادات المرتبطة بالتضخم.

إجمالي الربح

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٢١,٦٪، حيث ارتفع من ٥٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٩,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بسبب ارتفاع إيرادات برنامج إعادة التأهيل نتيجة ارتفاع الإيرادات المحققة من المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م بمبلغ ١٢,٥ مليون ريال سعودي، وقابل ذلك جزئيًا ارتفاع رواتب الموظفين والمزايا الأخرى بمبلغ ١٦,٧ مليون ريال سعودي وارتفاع مصاريف النقل بمبلغ ٤,٣ مليون ريال سعودي. انخفض هامش الربح الإجمالي من ٤٥,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٢,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى (١) ارتفاع رواتب الموظفين والمزايا الأخرى كنسبة مئوية من الإيرادات من ٣٥,١٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٧,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م نتيجة للمراكز المضافة حديثاً في السنوات المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م التي لا تزال في مرحلة التوسع، و(٢) ارتفاع مصاريف النقل كنسبة مئوية من الإيرادات من ٤,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٨,٥٪ من ٦٩,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٧٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة نمو إيرادات خدمات التعليم الخاص والرعاية اللازمة، وقابل هذا النمو ارتفاع أكبر في الرواتب. وانخفض هامش إجمالي الربح من ٤٢,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٤,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م، بشكل رئيسي بسبب ارتفاع رواتب الموظفين والمزايا الأخرى كنسبة من الإيرادات من ٣٧,٠٪ إلى ٤٣,٥٪ خلال نفس الفترة، بسبب زيادة متوسط عدد الموظفين المباشرين من ١,١٢٧ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١,٥٨٦ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٤م نتيجة التوظيف في المراكز الجديدة. كما ارتفع متوسط الراتب الشهري للموظف المباشر من ٤,٠ آلاف ريال سعودي إلى ٤,٥ آلاف ريال سعودي نتيجة الزيادات المرتبطة بتكلفة المعيشة، إلى جانب رفع الحد الأدنى لأجور الموظفين المؤهلين حسب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما تم تعويضه من خلال زيادة دخل المنح المسجل ضمن الإيرادات الأخرى.

انخفض إجمالي الربح بنسبة ٣,٨٪ من ٢٢,٧ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢١,٩ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترة من عام ٢٠٢٥م، رغم ارتفاع إيرادات خدمات التعليم الخاص والرعاية اللازمة، إلا أن ارتفاع الرواتب كان أسرع نسبيًا. وانخفض هامش إجمالي الربح من ٤٠,٧٪ إلى ٣١,٤٪ خلال نفس الفترة، نتيجة زيادة رواتب الموظفين والمزايا الأخرى كنسبة من الإيرادات من ٤٣,٠٪ إلى ٤٨,٣٪، بسبب زيادة متوسط عدد الموظفين المباشرين من ١,٦٩٢ موظفًا إلى ١,٩٧٤ موظفًا نتيجة التوظيف في المراكز الجديدة. كما ارتفع متوسط الراتب الشهري للموظف المباشر من ٤,٦ آلاف ريال سعودي إلى ٥,٣ آلاف ريال سعودي نتيجة الزيادات المرتبطة بتكلفة المعيشة، بالإضافة إلى صرف المكافآت السنوية للموظفين في شهر فبراير.

مصاريف عمومية وإدارية

تشتمل المصاريف العمومية والإدارية بشكل أساسي على تكاليف الموظفين ومخصصات الديون المشكوك في تحصيلها، والرسوم القانونية والمهنية وغيرها.

انخفضت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ٢٩,١٪ من ٢٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى (١) انخفاض الشطب المتعلق بأرصدة الأطراف ذات العلاقة بقيمة ٣,٧ مليون ريال سعودي، و(٢) انخفاض مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة بمبلغ ٦٠٠ ألف ريال سعودي. وقابل ذلك جزئيًا ارتفاع في رواتب الموظفين والمزايا الأخرى، تماشيًا مع ارتفاع في عدد الموظفين الإداريين خلال الفترة. ونتيجة لذلك، انخفضت المصاريف العمومية والإدارية كنسبة مئوية من الإيرادات من ٢٠,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٠,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ٤٤,١٪ من ١٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة المصاريف المتعلقة بالموظفين بقيمة ٦,١ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع عدد الموظفين الإداريين خلال الفترة. ونتيجة لذلك، ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية كنسبة من الإيرادات من ١٠,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٢,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م.

انخفضت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ٤,٤٪ من ٦,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض المصاريف المتعلقة بالموظفين بقيمة ٠,٩ مليون ريال سعودي نتيجة تراجع عدد الموظفين الإداريين خلال الفترة. ونتيجة لذلك، انخفضت المصاريف العمومية والإدارية كنسبة من الإيرادات من ١١,٦٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨,٩٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

دخل آخر

يتكون الدخل آخر من إيرادات المنح المتعلقة بمساهمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية فيما يخص مبادرات السعودية.

ارتفع الدخل الآخر بنسبة ٤٢,٥٪، حيث ارتفعت من ١١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى ١٦,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ثم ارتفع بنسبة ٧٢,٦٪ إلى ٢٨,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفع الدخل الآخر بنسبة ١٨,٤٪، حيث ارتفع من ٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

تكاليف التمويل

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ١٩,٨٪ من ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م نتيجة ارتفاع تكاليف التمويل على التزامات عقود إيجار إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي، تماشيًا مع الإضافات التي تمت في ٦ مراكز خلال العام.



ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٥٨,٦٪ من ٤,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٧,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة زيادة عدد المراكز من خلال إضافة ٨ مراكز جديدة خلال الفترة.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٤٠,٨٪ من ١,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة زيادة عدد المراكز من خلال إضافة ٦ مراكز جديدة خلال الفترة.

الزكاة

ارتفعت الزكاة بنسبة ٢٨,٤٪، من ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ثم ارتفعت بنسبة ٣٧,٩٪ لتصل إلى ٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، تماشيًا مع الارتفاع في الربحية والوعاء الزكوي خلال الفترة نفسها.

ارتفعت الزكاة بنسبة ٤,٠٪ من ٥٢٧ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥٤٨ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لارتفاع في الربحية والوعاء الزكوي خلال الفترة نفسها.

الربح للسنة/الفترة

ارتفع الربح للسنة بنسبة ٦٢,١٪، من ٣٧,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بسبب ارتفاع الربح الإجمالي بمبلغ ١٢,٣ مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع متوسط عدد المستفيدين من ٢,٦٥٣ مستفيد في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٥٤١ مستفيد في السنة المالية ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى انخفاض المصاريف العمومية والإدارية بمبلغ ٧,٤ مليون ريال سعودي وارتفاع الإيرادات الأخرى بمبلغ ٤,٩ مليون ريال سعودي. وبناءً على ذلك، ارتفع هامش الربح للسنة من ٢٩,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٦,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفع الربح للسنة بنسبة ١٠,٢٪، من ٦٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٦٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م. انخفض هامش صافي الربح من ٣٦,٥٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٠,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة انخفاض هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء من ٤٩,٠٪ إلى ٤٤,٥٪، بالإضافة إلى ارتفاع مصروف الزكاة خلال الفترة.

ظل صافي الربح مستقرًا عند ٢١,٢ مليون ريال سعودي خلال فترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م، إلا أن هامش صافي الربح انخفض من ٣٨,٠٪ إلى ٣٠,٦٪ خلال نفس الفترة، نتيجة انخفاض هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء من ٤٧,٨٪ إلى ٤٠,٧٪، بالإضافة إلى ارتفاع مصروف الزكاة.

١-٢-٥-٧-٦ الإيرادات حسب نوع السلع أو الخدمات

يلخص الجدول التالي الإيرادات حسب نوع السلع أو الخدمات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٨٤): الإيرادات حسب نوع السلع أو الخدمات

التغير للفترة للمارس ٣١ ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السوي المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السوي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السوي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	بآلاف الريالات السعودية
٨,٨٪	٣,٧٣٥	٣,٤٣٤	٤,٧٪	٦,١٪	٣,٢٪	١١,٤١٨	١٠,٧٥٨	١٠,٤٢٥	الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة
٢٥,٧٪	٥٣,٧٥٤	٤٢,٧٧١	٣٥,٣٪	٣٦,٧٪	٣٤,٠٪	١٦٨,٢٦٨	١٢٣,١٠٥	٩١,٨٨٧	خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية
٥٩,٢٪	٨,٢٥٧	٥,١٨٧	٣١,٤٪	٩,٦٪	٥٧,٦٪	٢٠,٣٣٣	١٨,٥٤٧	١١,٧٦٨	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب
(١٣,١)٪	٣,٨٢٢	٤,٣٩٥	١٥,٩٪	٢٨,٣٪	٤,٧٪	١٥,٢٧٧	١١,٩٠٨	١١,٣٦٩	حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة
٢٤,٧٪	٦٩,٥٦٨	٥٥,٧٨٨	٣١,٠٪	٣١,٠٪	٣١,٠٪	٢١٥,٢٩٦	١٦٤,٣١٩	١٢٥,٤٤٩	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة.

الرسوم الدراسية، صافي المنح الدراسية الممنوحة

تتألف الرسوم الدراسية، صافي المنح الدراسية الممنوحة للمستفيدين، من إيرادات الرسوم الدراسية الناتجة عن مدارس مجموعة تنمية الانسان التي تركز بشكل أساسي على الطلاب ذوي الهمم.

يتم إصدار فاتورة بصافي الرسوم الدراسية لمدارس مجموعة تنمية الانسان في بداية العام الدراسي (صافي المنح الدراسية) ويتم الاعتراف بها كإيرادات على مدار الفصول الدراسية المعنية.

ارتفعت الرسوم الدراسية، صافي المنح الدراسية الممنوحة بنسبة ٣,٢٪ من ١٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٠,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م مدفوعة بارتفاع متوسط عدد الطلاب من ٣٢٧ طالباً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٥١ طالباً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الرسوم الدراسية، صافي المنح الدراسية الممنوحة بنسبة ٦,١٪ من ١٠,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م بسبب الارتفاع في الرسوم الدراسية خلال العام.

ارتفعت الرسوم الدراسية، صافي المنح الدراسية الممنوحة بنسبة ٨,٨٪ من ٣,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م بشكل رئيسي بسبب الارتفاع في متوسط عدد الطلاب من ٣٢٨ طالباً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٤٥ طالباً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية

تمثل خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية إيرادات من مراكز الرعاية والعيادات المخصصة لمجموعة تنمية الانسان.

ومن الجدير بالذكر أن النتائج المعلنة تتوافق مع السنة التقويمية (بداية يناير وتنتهي في ديسمبر)، في حين تمتد عمليات المراكز/المدارس على مدار العام الدراسي (سبتمبر إلى مايو)، وبالتالي فإن النتائج المعلنة تمثل الأداء المالي للفصل الثاني والثاني الفصل الدراسي الأول من العام الدراسي السابق والحالي على التوالي. ونتيجة لذلك، يتم رصد متوسط عدد المستفيدين خلال السنة المالية بدلاً من عدد المستفيدين في نهاية العام الدراسي.

ارتفعت إيرادات خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية بنسبة ٣٤,٠٪ من ٩١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٢٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م نتيجة زيادة المراكز الخمسة الجديدة التي تمت إضافتها في السنة المالية ٢٠٢٢م وستة مراكز جديدة في السنة المالية ٢٠٢٣م. وارتفع عدد المراكز النشطة من ٢١ مركزاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٧ مركزاً في السنة المالية ٢٠٢٣م مما أدى إلى زيادة متوسط عدد المستفيدين من ٢,٦٥٣ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,١٤٥ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت إيرادات خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية بنسبة ٣٦,٧٪ من ١٢٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٦٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م بشكل أساسي بسبب التوسع في المراكز الجديدة التي تمت إضافتها في السنة المالية ٢٠٢٢م والسنة المالية ٢٠٢٣م، إلى جانب افتتاح ٨ مراكز جديدة في السنة المالية ٢٠٢٤م، مما أدى إلى ارتفاع متوسط عدد المستفيدين من ٣,٥٤١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤,٤٩١ مستفيداً في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت إيرادات خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية بنسبة ٢٥,٧٪ من ٤٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م نتيجة التوسع في المراكز التي أضيفت في السنة المالية ٢٠٢٣م والسنة المالية ٢٠٢٤م، وافتتاح مركز جديد خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، مما أدى إلى الارتفاع في متوسط عدد المستفيدين من ٣,٩١٥ مستفيداً إلى ٥,١٦٣ مستفيداً خلال الفترة.

الرسوم الإدارية والخدمات الأخرى من الطلاب

تتألف الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب بشكل أساسي من إيرادات النقل والإيرادات السريية.

ارتفعت الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من إيرادات الطلاب بنسبة ٥٧,٦٪ من ١١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد المستفيدين المسجلين في مجموعة تنمية الانسان.

ارتفعت الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من إيرادات الطلاب بنسبة ٩,٦٪ من ١٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م تماشياً مع الارتفاع المستمر في متوسط عدد المستفيدين المسجلين في مجموعة تنمية الانسان.



ارتفعت الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من إيرادات الطلاب بنسبة ٥٩,٢٪ من ٥,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٨,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد الطلاب المستفيدين في مجموعة تنمية الموارد البشرية.

حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة

تتعلق حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بحصة إيرادات مجموعة تنمية الانسان من اتفاقيات العمليات المشتركة لأطراف ثالثة للتشغيل المشترك وإدارة مدارس الخدمات التعليمية للطلاب ذوي الهمم. اتفق الطرفان على تخصيص جزء معين من صافي الربح (حسب المدرسة) لمشاركته مع المجموعة والباقي للطرف المقابل، حيث سيتم تخصيص تكاليف التشغيل على حصة متفق عليها لكل طرف.

ارتفعت حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بنسبة ٤,٧٪ من ١١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م نتيجة زيادة اتفاقية الخدمات المشتركة المضافة حديثاً والتي أدت إلى زيادة متوسط عدد الطلاب من ٦٣٩ طالباً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٧٤٣ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بنسبة ٢٨,٣٪ من ١١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة للارتفاع في متوسط عدد المستفيدين خلال الفترة، بالإضافة إلى التغير في تركيبة مستفيدين أكثر ملاءمة حيث الأغلبية التحقوا بصفوف ذات رسوم أعلى وإطلاق مدرستين جديدتين خلال الفترة.

انخفضت حصة الإيرادات من اتفاقيات تقديم الخدمات المشتركة بنسبة ١٣,١٪ من ٤,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض متوسط الإيرادات لكل طالب من ١٩,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١٤,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك بسبب تركيبة أقل ملاءمة للمستفيدين عبر الصفوف الدراسية، والتي ترتبط برسوم أقل.

٧-١-٢-٥-١-١ خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية

يلخص الجدول التالي إيرادات خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية حسب فئة المراكز للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٨٥): إيرادات خدمات التعليم الخاص واحتياجات الرعاية حسب فئة المراكز

بآلاف الريالات السعودية	السنة المنتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٤م	التغير السنوي ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢٣م - ٢٠٢٤م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ في مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ في مارس ٢٠٢٥م	التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤م - ٣١ مارس ٢٠٢٥م
المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م	٦٨,٤١١	٨٠,٩٥٦	٩٧,٦٤٥	١٨,٣٪	٢٠,٦٪	١٩,٥٪	٢٦,٢٣٧	٢٨,٨٠١	٩,٨٪
مراكز مضافة في عام ٢٠٢١م	٧,٩٢٧	١٢,٧٤٠	١٦,٠١٨	٦٠,٥٪	٢٥,٧٪	٤٢,٢٪	٤,٢٢٧	٥,٢٠٠	٢٣,٠٪
مراكز مضافة في عام ٢٠٢٢م	١٥,٥٤٩	٢١,٩٠٣	٢٦,٢٦٩	٤٠,٩٪	١٩,٩٪	٣٠,٠٪	٧,٠٤٣	٧,٩٣٢	١٢,٦٪
مراكز مضافة في عام ٢٠٢٣م	-	٧,٥٠٧	١٨,١٦٤	لا ينطبق	١٤٢,٠٪	لا ينطبق	٤,٢٦٦	٦,٢٥٦	٤٦,٦٪
مراكز مضافة في عام ٢٠٢٤م	-	-	١٠,١٨٤	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٩٩٨	٥,١٩٢	٤٢٠,١٪
مراكز مضافة في عام ٢٠٢٥م	-	-	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	٣٧٣	لا ينطبق
الإجمالي	٩١,٨٨٧	١٢٣,١٠٥	١٦٨,٢٧٩	٣٤,٠٪	٣٦,٧٪	٣٥,٣٪	٤٢,٧٧١	٥٣,٧٥٤	٢٥,٧٪
كنسبة من الإجمالي	نقاط مئوية	نقاط مئوية	نقاط مئوية	كنسبة من الإجمالي	نقاط مئوية	نقاط مئوية	نقاط مئوية	نقاط مئوية	نقاط مئوية
المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م	٧٤,٥٪	٦٥,٧٪	٥٨,٠٪	(٨,٧)	(٧,٧)	(١٦,٤)	٦١,٣٪	٥٣,٦٪	(٧,٨)
مراكز مضافة في عام ٢٠٢١م	٨,٦٪	١٠,٣٪	٩,٥٪	١,٧	(٠,٨)	٠,٩	٩,٩٪	٩,٧٪	(٠,٢)
مراكز مضافة في عام ٢٠٢٢م	١٦,٩٪	١٧,٨٪	١٥,٦٪	٠,٩	(٢,٢)	(١,٣)	١٦,٥٪	١٤,٨٪	(١,٧)
مراكز مضافة في عام ٢٠٢٣م	-	٦,١٪	١٠,٨٪	لا ينطبق	٤,٧	لا ينطبق	١٠,٠٪	١١,٦٪	١,٧
مراكز مضافة في عام ٢٠٢٤م	-	-	٦,١٪	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	٢,٣٪	٩,٧٪	٧,٣
مراكز مضافة في عام ٢٠٢٥م	-	-	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	٠,٧٪	٠,٧



التغير للفترة ٣١ مارس ٢٠٢٤ - ٣١ مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية ٣١ في مارس ٢٠٢٥	فترة الثلاثة أشهر المنتتهية ٣١ في مارس ٢٠٢٤	معدل النمو السنتي المركب ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤	التغير السنتي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٤	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٣	السنة المنتتهية ٣١ في ديسمبر ٢٠٢٢	بآلاف الريالات السعودية
-	١٠٠,٠%	١٠٠,٠%	-	-	-	١٠٠,٠%	١٠٠,٠%	١٠٠,٠%	الإجمالي
مؤشرات الأداء الرئيسية									
عدد المراكز									
٠,٠%	١٣	١٣	لا ينطبق	٠,٠%	٠,٠%	١٣	١٣	١٣	المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م
٠,٠%	٣	٣	لا ينطبق	٠,٠%	٠,٠%	٣	٣	٣	مراكز مضافة في عام ٢٠٢١م
٠,٠%	٥	٥	لا ينطبق	٠,٠%	٠,٠%	٥	٥	٥	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٢م
٠,٠%	٦	٦	لا ينطبق	٠,٠%	لا ينطبق	٦	٦	-	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٣م
٠,٠%	٨	٨	لا ينطبق	٠,٠%	لا ينطبق	٨	-	-	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٤م
٠,٠%	١	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-	-	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٥م
٢,٩%	٣٦	٣٥	٢٩,١%	٢٩,٦%	٢٨,٦%	٣٥	٢٧	٢١	الإجمالي
متوسط الإيرادات لكل مركز (بآلاف الريالات السعودية)*									
٩,٨%	٨,٨٦٢	٨,٠٧٣	١٩,٥%	٢٠,٦%	١٨,٣%	٧,٥١١	٦,٢٢٧	٥,٢٦٢	المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م
٢٣,٠%	٦,٩٣٣	٥,٦٣٦	٤٢,٢%	٢٥,٧%	٦٠,٧%	٥,٣٣٩	٤,٢٤٠	٢,٦٤٢	مراكز مضافة في عام ٢٠٢١م
١٢,٦%	٦,٣٤٦	٥,٦٣٥	٣٠,٠%	١٩,٩%	٤٠,٩%	٥,٣٥٤	٤,٣٨١	٣,١١٠	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٢م
٤٦,٦%	٤,١٧٠	٢,٨٤٤	لا ينطبق	١٤٢,٠%	لا ينطبق	٣,٠٢٧	١,٢٥١	لا ينطبق	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٣م
٤٢٠,١%	٢,٥٩٦	٤٩٩	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١,٢٧٣	لا ينطبق	لا ينطبق	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٤م
لا ينطبق	١,٤٩٢	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	لا ينطبق	لا ينطبق	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٥م
٢٥,٧%	٥,٩٧٣	٤,٧٥٢	٣٥,٣%	٣٦,٧%	٣٤,٠%	٤,٦٧٤	٣,٤٢٠	٢,٥٥٢	الإجمالي
نسبة الإشغال للفترة الصباحية									
(٨,٥)	٨١,٧%	٧٣,٢%	١,٥	١,٣	٠,٢	٧٠,٢%	٦٨,٩%	٦٨,٧%	المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م
٩,١	٨٣,١%	٧٤,٠%	١٨,٩	٢,٨	١٦,٠	٧٦,٧%	٧٣,٩%	٥٧,٨%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢١م
٩,٦	٧١,٣%	٦١,٧%	١٥,٩	٩,٦	٦,٣	٦٧,٨%	٥٨,٢%	٥١,٩%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٢م
١٨,٤	٧٢,٧%	٥٤,٣%	٦٣,٤	٣٥,٩	٢٧,٥	٦٣,٤%	٢٧,٥%	٠,٠%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٣م
٣٣,٣	٤١,٨%	٨,٥%	١٩,٤	١٨,٣	٠,٠	١٩,٤%	٠,٠%	٠,٠%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٤م
٢٦,٤	٢٦,٤%	٠,٠%	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠%	٠,٠%	٠,٠%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٥م
٣,٤	٦٩,٩%	٦٦,٥%	٣,١	(١,٤)	٤,٥	٥٩,٠%	٦٠,٥%	٥٥,٩%	الإجمالي
إجمالي نسبة الإشغال									
٨,٩	٦٥,٠%	٥٦,١%	٣,٢	٣,١	٠,١	٦٠,٨%	٥٧,٨%	٥٧,٦%	المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م
١٧,٠	٨٣,١%	٦٦,١%	١٦,٣	١٢,٩	٣,٤	٧٤,١%	٦١,٣%	٥٧,٨%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢١م
٩,٤	٥٨,١%	٤٨,٧%	٧,٨	٨,٥	(٠,٤)	٥٣,٢%	٤٤,٧%	٤٥,٥%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٢م
١٩,٤	٦٠,٠%	٤٠,٧%	٤٩,٦	٢٧,١	٢٢,٥	٤٩,٦%	٢٢,٥%	٠,٠%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٣م
٣٠,٨	٣٧,٩%	٧,١%	٢٠,٢	١٨,٣	٠,٠	٢٠,٢%	٠,٠%	٠,٠%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٤م
٢٦,٤	٢٦,٤%	٠,٠%	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠%	٠,٠%	٠,٠%	مراكز مضافة في عام ٢٠٢٥م
٨,٤	٥٩,٨%	٥١,٤%	(٢,٤)	٢,٣	(٤,٦)	٥٢,٨%	٥٠,٥%	٥٥,٢%	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة.

* يمثل متوسط الإيرادات لكل مركز لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م متوسط الإيرادات لكل مركز لفترة ثلاث أشهر مقارنة بفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م.



المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م

تجدر الإشارة إلى أن المركز المضاف حديثاً يحتاج عادةً إلى متوسط قدره ١٢-٢٤ شهرًا للعمل ليعكس صورة دقيقة عن أداء المركز، وبالتالي يجب أن يكون قد عمل لمدة سنتين أو أكثر ليعتبر مركز ناضج. تُعرّف المراكز الناضجة بأنها تلك التي تم إضافتها قبل السنة المالية ٢٠٢١م.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م بنسبة ١٨,٢٪ حيث ارتفعت من ٦٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٨١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة متوسط الإيرادات لكل مركز من ٥,٣ مليون ريال سعودي إلى ٦,٢ مليون ريال سعودي نتيجة زيادة متوسط عدد المستفيدين من ١,٩٥٦ مستفيد إلى ٢,٣٠٧ مستفيد مدفوع بشكل رئيسي بتوسع مراكز البنات بعد زيادة سعة المراكز، إلى جانب النمو المستمر في سوق التعليم الخاص واحتياجات الرعاية. بينما استقر متوسط الإيرادات لكل مستفيد نسبيًا وبلغ ٣٥,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م مقابل ٣٥,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م بنسبة ٢٠,٦٪، من ٨١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٩٧,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة زيادة متوسط عدد المستفيدين من ٢,٣٠٧ طالبًا إلى ٢,٥٥٩ مستفيدًا. جاء هذا الارتفاع نتيجة استمرار نمو سوق التعليم الخاص وذوي الاحتياجات الخاصة وزيادة وعي أولياء الأمور. كما ارتفع متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٥,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٨,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة زيادة عدد المستفيدين المسجلين في الدورات المساندة مثل العلاج الطبيعي ودورات التوحد خلال الفترة.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة قبل عام ٢٠٢١م بنسبة ٩,٨٪، من ٢٦,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٢٨,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة زيادة متوسط عدد المستفيدين من ٢,٢٦٠ إلى ٢,٧٣٦ مستفيدًا. جاء هذا الارتفاع نتيجة استمرار نمو سوق التعليم الخاص وذوي الاحتياجات الخاصة وزيادة وعي أولياء الأمور. في المقابل، انخفض متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٧,١ ألف ريال سعودي إلى ٣٥,١ ألف ريال سعودي بسبب انخفاض عدد المستفيدين المسجلين في الدورات المساندة مثل العلاج الطبيعي ودورات التوحد خلال الفترة.

المراكز المضافة في عام ٢٠٢١م

تتعلق المراكز المضافة في عام ٢٠٢١م بثلاثة مراكز تم إضافتها خلال نهاية عام ٢٠٢١م.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢١م بنسبة ٦٠,٧٪، حيث ارتفعت من ٧,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م نتيجة زيادة متوسط الإيرادات لكل مركز بنسبة ٦٠,٥٪ من ٢,٦ مليون ريال سعودي إلى ٤,٢ مليون ريال سعودي نتيجة لزيادة عدد المستفيدين بنسبة ٤٨,٨٪، من ٢٤٧ مستفيدًا إلى ٣٦٨ مستفيدًا، نتيجة لزيادة عدد المراكز، إلى جانب الزيادة في متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٢,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٤,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢١م بنسبة ٢٥,٧٪، من ١٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م نتيجة لزيادة عدد المستفيدين من ٣٦٨ مستفيدًا إلى ٤٤٥ مستفيدًا خلال الفترة، بسبب زيادة نشاط المركز. ارتفع متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٤,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٦,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢١م بنسبة ٢٣,٠٪ من ٤,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. نتيجة لزيادة متوسط عدد المستفيدين من ٣٩٧ إلى ٤٩٩ خلال الفترة، بسبب زيادة نشاط المراكز. انخفض متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٥,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٤,٨ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

المراكز المضافة في عام ٢٠٢٢م

تتعلق المراكز التي تمت إضافتها في عام ٢٠٢٢م بخمسة مراكز تم إضافتها خلال عام ٢٠٢٢م، منها مركز واحد فقط تم إضافته في يناير ٢٠٢٢م والمراكز الأربعة المتبقية تم إضافتها في سبتمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢٢م بنسبة ٤٠,٩٪، حيث ارتفعت من ١٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م. ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى أن أربعة من المراكز الخمسة النشطة كانت تعمل فقط كما في سبتمبر ٢٠٢٢م، وبالتالي لم تكن إيراداتها على مدار العام كاملاً، كما يتضح من الزيادة في متوسط إيرادات كل مركز من ٣,١ مليون ريال سعودي إلى ٤,٣ مليون ريال سعودي تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد المستفيدين من ٤٥٠ إلى ٦٤٤ مستفيدًا خلال الفترة. وقد إضافة إلى المركز الذي تم إيقافه في عام ٢٠٢١م (١٣,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١م)، والذي تم استبداله بالمراكز المضافة حديثًا في سبتمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢٢م بنسبة ١٩,٩٪ من ٢١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٢٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة لزيادة متوسط عدد المستفيدين من ٦٤٤ إلى ٧٢٤ خلال الفترة، ناتج عن زيادة نشاط المراكز. ارتفع متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٤,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٣٦,٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢٢م بنسبة ١٢,٦٪ من ٧,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٧,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لزيادة متوسط عدد المستفيدين من ٦٦٢ إلى ٧٩٠ خلال الفترة، ناتج عن زيادة نشاط المراكز. انخفض متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٥,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٣,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

المراكز المضافة في عام ٢٠٢٣م

تتعلق المراكز المضافة في عام ٢٠٢٣م بستة مراكز إضافية تم إضافتها خلال نهاية عام ٢٠٢٣م.

تجدر الإشارة إلى أن الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢٣م بلغت ٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م مسجلةً متوسط إيرادات لكل مركز يبلغ ١,٣ مليون ريال سعودي.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢٣م بنسبة ١٤,٠٪ من ٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ١٨,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م. بشكل رئيسي بسبب زيادة نشاط المراكز بعد السنة الأولى من التشغيل. نلاحظ أن متوسط عدد المستفيدين ارتفع من ٢٢٢ في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤٨٩ في السنة المالية ٢٠٢٤م، نتيجة لزيادة نشاط المراكز خلال السنة/الفترة.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢٣م بنسبة ٤٦,٦٪ من ٤,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٦,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. بشكل رئيسي بسبب زيادة متوسط عدد المستفيدين من ٤٠١ طالب إلى ٥٩٢ مستفيد. ظل متوسط الإيرادات لكل مستفيد مستقرًا نسبيًا وبلغ ٣٥,٤ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٣٥,٢ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

المراكز المضافة في عام ٢٠٢٤م

تتعلق المراكز التي تمت إضافتها في عام ٢٠٢٤م بثمانية مراكز تم إطلاق ثلاثة منها خلال شهر يناير ٢٠٢٤م (مراكز الجوف، الخبر ٢، والمدينة المنورة) وتم إطلاق الخمسة المتبقية خلال شهر سبتمبر ٢٠٢٤م، إيرادات تمثل شهرًا واحدًا من الإيرادات (جنوب النرجس، الرمال، عريجاء، الجوف، الدمام). بلغت الإيرادات ١٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م بمتوسط ٢٧٢ مستفيد.

ارتفعت الإيرادات من المراكز المضافة في عام ٢٠٢٤م بنسبة ٤٢٠,١٪ من ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٥,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. بشكل رئيسي بسبب زيادة متوسط عدد المستفيدين من ٩٦ طالبًا إلى ٥١٣ مستفيد خلال السنة الأولى من تشغيل المراكز. انخفض متوسط الإيرادات لكل مستفيد من ٣٤,٧ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ٣٣,٧ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

نسبة إشغال المراكز

تعمل مراكز مجموعة تنمية الإنسان إما من خلال فترة صباحية أو فترة مسائية أو كلتا الفترتين (معظم المراكز تعمل من خلال فترتي الصباح والمساء). وبناءً على ذلك، تعتمد نسبة إشغال كل مركز رعاية على الفترات التي يعمل بها. تراقب الإدارة نسبة إشغال المراكز بناءً على ما يلي:

- نسبة إشغال الفترة الصباحية: يشير إلى متوسط عدد المستفيدين في الفترة الصباحية / سعة الفترة الصباحية.
- إجمالي نسبة الإشغال: يشير إلى متوسط العدد الكلي للمستفيدين / السعة الكلية (الفترة الصباحية + الفترة المسائية).

الجدير بالذكر أن ٢٦ مركزاً من مراكز الرعاية لمجموعة تنمية الإنسان (من إجمالي ٣٦ مركزاً للرعاية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م) تعمل خلال فترتي الصباح والمساء لتلبية احتياجات المستفيدين المختلفة. وتمثل سعة الفترة الصباحية القدرة الاستيعابية الفعلية لكل مركز. تم إدخال الفترة المسائية لتلبية احتياجات بعض المستفيدين، إلا أنها تظل أقل شعبية من الفترة الصباحية، مما يجعل الفترة الصباحية المحرك الأساسي لنسبة إشغال، حيث تخدم الغالبية العظمى من المستفيدين المسجلين. وتعد إضافة الفترة المسائية تعزيزاً استراتيجياً يؤدي إلى زيادة السعة الإجمالية لتتجاوز السعة الفعلية للمركز استجابةً للفترة الإضافية.

وبناءً على ذلك، من المهم الإشارة إلى أن إدراج الفترة المسائية في حساب السعة الكلية يقلل من الأرقام الناتجة عن نسبة إشغال السعة الكلية، ومع ذلك، لا يعني ذلك أن هذه المراكز غير مستغلة، بل إن توفر فترة ثانية في هذه المراكز يتيح تسجيل مستفيدين عبر الفترتين الصباحية والمسائية، مما قد يؤدي إلى تجاوز القدرة الاستيعابية الفعلية لهذه المراكز، وبالتالي تحسين كفاءة المرافق. ومن خلال الاستفادة

من البنية التحتية والموارد المتاحة خلال الفترة الصباحية، تحاول مجموعة تنمية الإنسان زيادة كفاءة العمليات من خلال الفترة المسائية، وتوفير فرص تسجيل إضافية دون تكبد تكاليف ثابتة كبيرة إضافية.

٢-٢-٥-٧-٦ قائمة المركز المالي الموحدة

يلخص الجدول التالي قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٨٦): قائمة المركز المالي الموحدة

بآلاف الريالات السعودية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
الموجودات				
الموجودات غير المتداولة				
الممتلكات والمعدات	٣٦,٩٥٩	٥٠,٥٦٨	٩٦,٤٤٤	١٠٥,٢٢٩
الموجودات غير الملموسة	٢,٤٠٥	٢,١٣٢	-	-
موجودات حق الاستخدام	٣٧,٥٢٥	٤٧,٤٤٦	٦٨,٥٤٧	٧٩,٤٦٠
إجمالي الموجودات غير المتداولة	٧٦,٨٩٠	١٠٠,١٤٥	١٦٤,٩٩١	١٨٤,٦٨٩
الموجودات المتداولة				
المخزون	٧٤٨	١,٠٤٦	١,٧٠١	١,٧٠١
الذمم المدينة التجارية وغيرها	٩٠,٦٢٨	١٠٤,٦٢٣	١٣٧,٨٨٤	٢٠٣,٠٠٤
موجودات العقود	-	٢,٦٠٠	-	-
المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة	٢,٦٠٠	٤٣٦	-	-
النقد وما في حكمه	١٣,٥٤٦	١٣,٣٧٢	٤٤,١٧٠	٣٢,٦٨٥
إجمالي الموجودات المتداولة	١٠٧,٥٢٢	١٢٢,٠٧٨	١٨٣,٧٥٥	٢٣٧,٣٩٠
إجمالي الموجودات	١٨٤,٤١٢	٢٢٢,٢٢٣	٣٤٨,٧٤٧	٤٢٢,٠٧٩
حقوق الملكية والمطلوبات				
حقوق ملكية الأسهم				
رأس المال المدفوع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
الاحتياطي النظامي	٩٨	٩٨	٩٨	٩٨
المساهمة الرأسمالية الإضافية	١٨,٠١٣	١٨,٠١٣	١٨,٠١٣	١٨,٠١٣
الاحتياطي الاكتواري	٢,٥٠٦	٣,٨٢١	٥,١٩٦	٥,١٩٦
الأرباح المبقاة	٦٧,٩١٠	١١٠,٩٤١	١٣٧,٠٢٥	١٥٨,٣١٧
إجمالي حقوق الملكية	٨٨,٦٢٧	١٣٢,٩٧٣	١٦٠,٤٣٢	١٨١,٧٢٤
المطلوبات				
المطلوبات غير المتداولة				
مطلوبات المنافع المحددة للموظفين	٥,٤٠٧	٦,٠٩٥	٧,٥٢٣	٨,٤٦٣
تمويل من البنوك	-	-	١٦,٩١٥	١٥,٤٦٧
التزامات عقود ايجار - الجزء غير المتداول	٣٠,٠٩٤	٣٦,٨١٦	٦١,٦٠٧	٧٥,٨٢١
مخصصات تكلفة التفكيك	٧١	٧٢	-	-
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	٣٥,٥٧٢	٤٢,٩٨٣	٨٦,٠٤٥	٩٩,٧٥١
المطلوبات المتداولة				
القروض والاقتراضات	٢٣,٥٨٤	١٢,٠٢٩	٤٥,٧٥٠	٤٧,٦٧٠
التزامات عقود ايجار	٨,٧٨٤	٩,٣١٤	١١,٦٠٤	٨,٠٦٤
الذمم الدائنة وغيرها	٢٢,٩٩٢	١٦,٩٤٥	١٣,١٨٤	١٢,٤٣٧
الحسابات الدائنة التجارية وغيرها	٦٣٨	٤٩٥	-	-
التزامات عقود	٢,٢١٠	٢,٩٩٤	٣,٧٣٢	٤٤,٤٣٢
المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة	٤٩	٢,٢٩٥	-	-
الأرباح الموزعة	-	-	٢٨,٠٠٠	٢٨,٠٠٠
الزكاة المستحقة	١,٩٥٦	٢,١٩٥	-	-
إجمالي المطلوبات المتداولة	٦٠,٧١٣	٤٢,٢٦٧	١٠٢,٢٧٠	١٤٠,٦٠٤
إجمالي المطلوبات	٩٥,٧٨٤	٨٩,٢٥٠	١٨٨,٣١٥	٢٤٠,٣٥٥
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	١٨٤,٤١٢	٢٢٢,٢٢٣	٣٤٨,٧٤٧	٤٢٢,٠٧٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة لشركة تنمية الإنسان ذ.م.م عن السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة غير المراجعة لشركة تنمية الإنسان ذ.م.م عن فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

* تضمن الذمم المدينة التجارية وغيرها المصروفات المدفوعة مقدما وموجودات لعقود للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م.



الممتلكات والمعدات

تتألف الممتلكات والمعدات من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ المتعلقة بإضافة مراكز جديدة، وتوسيع المراكز، وتحسينات عقد الإيجار المتعلقة بالتحسينات التي أجريت على المراكز والمدارس، والأثاث والتجهيزات.

ارتفعت قيمة الممتلكات والمعدات من ٣٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٥٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب الزيادة في الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ٦,٦ مليون ريال سعودي، بعد إضافة المركز في جازان بمبلغ ١٢,٩ مليون ريال سعودي، قابلها جزئياً تحويل المشاريع المنجزة إلى تحسينات في عقد الإيجار والأثاث والتجهيزات.

ارتفعت الممتلكات والمعدات من ٥٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٩٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة رصيد الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمقدار ٣٨,٧ مليون ريال سعودي، قابل ذلك رسوم الإستهلاك خلال الفترة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

ارتفعت الممتلكات والمعدات من ٩٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٠٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة رصيد الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمقدار ١٥,٠ مليون ريال سعودي، قابل ذلك رسوم الإستهلاك خلال الفترة. كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

بلغ رصيد المجموعة من أرصدة الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ ٤٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م. تجدر الإشارة إلى أن القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المستهلكة بالكامل بلغت ١٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

الموجودات غير الملموسة

تتعلق الموجودات غير الملموسة بالتراخيص المشتراة لتشغيل المراكز التعليمية.

انخفضت الموجودات غير الملموسة من ٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في رسوم الإطفاء للسنة بمبلغ ٢٧٣,٨ ألف ريال سعودي.

انخفضت الموجودات غير الملموسة من ٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى صفر كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

موجودات حق الاستخدام

تتألف موجودات حق الاستخدام من المراكز والمدارس وأماكن إقامة الموظفين.

ارتفعت قيمة موجودات حق الاستخدام من ٣٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٧,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الإضافات خلال السنة والتي بلغت ١٧,٥ مليون ريال سعودي، تماشياً مع إضافات المراكز السنة الجديدة خلال السنة. تم تعويض ذلك جزئياً بخصم الاستهلاك للسنة بمبلغ ٧,٦ مليون ريال سعودي.

ارتفعت موجودات حق الاستخدام من ٤٧,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٦٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الإضافات بقيمة ٣٦,٥ مليون ريال سعودي، قابلها رسوم الإستهلاك لفترة بقيمة ١٠,٦ مليون ريال سعودي.

انخفضت موجودات حق الاستخدام من ٦٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٧٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الإضافات لفترة بقيمة ١٣,١ مليون ريال سعودي، قابلها رسوم إستهلاك ضئيلة خلال الفترة.

الذمم المدينة التجارية وغيرها

تتعلق الذمم المدينة التجارية وغيرها بالرسوم الدراسية المستحقة القبض بصافي الذمم المدينة من العملاء الحكوميين بشكل رئيسي.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية وغيرها من ٩٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٠٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م ويعود ذلك إلى زيادة إجمالي الذمم المدينة بمبلغ ١٨,٢ مليون ريال سعودي تماشياً مع الزيادة في إيرادات إعادة التأهيل نتيجة الزيادة في متوسط عدد المستفيدين وزيادة المراكز. وقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال شطب الرسوم الدراسية مستحقة القبض بقيمة ٣,٢ مليون ريال سعودي حيث تم اعتبار بعض الأرصدة مشكوك في تحصيلها.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية وغيرها من ١٠٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، تماشياً مع زيادة عدد المستفيدين خلال الفترة وإضافة مراكز جديدة خلال الفترة. وقد تزامن ذلك مع زيادة في الحصة المستحقة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بقيمة ٧,٤ مليون ريال سعودي والمبالغ المستحقة من العمليات المشتركة بقيمة ٣,٠ مليون ريال سعودي.



ارتفعت الذمم المدينة التجارية وغيرها من ١٣٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٢٠٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بما يتماشى مع زيادة عدد المستفيدين خلال الفترة وتاريخ نهاية الفترة. وقد تزامن ذلك مع زيادة في المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة بقيمة ٢٠,٥ مليون ريال سعودي وقابلها انخفاض في الحصة المستحقة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة بقيمة ١٥,٢ مليون ريال سعودي.

المخزون

يتعلق المخزون بالأدوات الدراسية الخاصة والأدوات الأخرى المستخدمة في المراكز والمدارس.

ارتفع المخزون من ٧٤٨ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، تماشيًا مع إضافة ٦ مراكز خلال السنة. انخفض المخزون من ١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إنفاق أرصدة المخزون خلال الفترة.

استقر المخزون عند ١,٧ مليون ريال سعودي خلال الفترة من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة

تتعلق المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة بمدفوعات تمت بالنيابة عن شركة تابعة لشركة تنمية الإنسان.

انخفضت المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة من ٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٣٦,٢ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك إلى تسوية المدفوعات نيابة عن السيد عبد الله المديفر (شريك) والتي قابلها مدفوعات نيابة عن الشركات التابعة لشركة تنمية الإنسان.

موجودات العقود

بلغت قيمة موجودات العقود ٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وتتعلق بشكل رئيسي بالإيرادات المتراكمة من اتفاقيات العمليات المشتركة.

النقد وما في حكمه

يتألف النقد وما في حكمه من الحسابات الجارية المحتفظ بها لدى البنوك والنقد المتوفر.

ظل النقد وما في حكمه مستقرًا عند ١٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و١٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وارتفع إلى ٤٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة التحصيلات من الطلاب نظرًا لتاريخ القطع.

انخفضت أرصدة النقد وما في حكمه من ٤٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٣٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

رأس المال

يتألف رأس المال من ١,٠٠٠ سهم عادي في الإصدار بسعر ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد، مدفوع بالكامل.

الاحتياطي النظامي

وفقًا لما يقتضيه نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة في المملكة العربية السعودية، يجب تحويل ١٠٪ كحد أدنى من أرباح السنة إلى الاحتياطي النظامي. يجوز للشركة أن تقرر وقف هذه التحويلات السنوية عندما يساوي الاحتياطي ٣٠٪ من القيمة الاسمية لرأس المال المدفوع.

مساهمة من الشريك

وتمثل مساهمة من الشريك مدفوعات من الشركاء لتوفير رأس المال العامل اللازم لشركة تنمية الإنسان. خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، تم تقديم تمويل من عبد الله المديفر (الشريك السابق) لتلبية احتياجات رأس المال العامل لشركة تنمية الإنسان.



التزامات عقود إيجار

تتعلق التزامات عقود إيجار بالمراكز وسكن الموظفين المتعلقة بمجموعة تنمية الإنسان.

ارتفعت التزامات عقود إيجار من ٢٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة إضافة مراكز جديدة بقيمة ١٧,٥ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى زيادة الفوائد المحتسبة خلال العام بمقدار ٣,٦ مليون ريال سعودي.

انخفضت التزامات عقود إيجار من ٤٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٧٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويُعزى هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى المدفوعات المسددة على عقود الإيجار القائمة والتي تجاوزت الإضافات الطفيفة خلال الفترة.

ارتفعت التزامات عقود إيجار من ٧٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٨٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى إضافات جديدة بقيمة ١٢,١ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

مطلوبات المنافع المحددة للموظفين

ارتفعت مطلوبات المنافع المحددة للموظفين من ٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في تكلفة الخدمة الحالية بمبلغ ٣,١ مليون ريال سعودي، قابلها جزئياً مزايا نهاية الخدمة المدفوعة بمبلغ ١,١ مليون ريال سعودي وإعادة القياس الاكتواري بمبلغ ١,٣ مليون ريال سعودي.

ارتفعت مطلوبات المنافع المحددة للموظفين من ٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة تكلفة الخدمة الحالية بقيمة ٣,٦ مليون ريال سعودي تماشياً مع زيادة عدد الموظفين خلال الفترة، وقابل ذلك مدفوعات نهاية الخدمة بقيمة ٠,٨ مليون ريال سعودي وإعادة القياس الاكتواري بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي.

ارتفعت مطلوبات المنافع المحددة للموظفين من ٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة تكلفة الخدمة الحالية بمبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي.

مخصصات تكلفة التفكيك

بلغت مخصصات تكاليف التفكيك ٧١ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٧٢ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وتتعلق بشكل رئيسي بتفكيك التحسينات الإيجارية للمراكز.

القروض والاقتراضات

تتألف القروض والاقتراضات من تسهيلات مصرفية متجددة محلية قصيرة الأجل تم الحصول عليها من مصرف الراجحي والبنك العربي الوطني، إلى جانب خطابات الضمانات الصادرة من مجموعة تنمية الإنسان إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما يتعلق بالتراخيص التشغيلية للمراكز.

انخفضت القروض والاقتراضات من ٢٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تسوية القروض المستحقة خلال السنة، حيث أن التسهيلات التي تم التعاقد بها قصيرة الأجل بطبيعتها ومدة استحقاقها سنة واحدة. وقابل ذلك جزئياً إصدار تسهيلات ائتمانية جديدة بقيمة ١٠,٠ مليون ريال سعودي في أغسطس ٢٠٢٣م ونوفمبر ٢٠٢٣م من البنك العربي الوطني تستحق خلال النصف الأول من السنة المالية ٢٠٢٤م.

ارتفعت القروض والاقتراضات من ١٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٦٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وواصل الارتفاع ليصل إلى ٦٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، وذلك نتيجة حصول المجموعة على قرض محلي طويل الأجل جديد من البنك العربي الوطني بسعر فائدة سايبور +٢,٢٥٪ لتمويل ٨٠٪ من شراء أرض في حي الخليج ومبنى مركز في منطقة النرجس بالرياض. تمت الاتفاقية على فترة تزيد عن ٥ سنوات (مع فترة سماح لمدة سنتين). مع استخدام قطعة الأرض والمبنى مرهونان كضمان للتسهيلات، مما يوفر تغطية بنسبة ١٢٥٪.



المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة

تتألف المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة بشكل رئيسي من أرصدة مستحقة لشركة تابعة لشركة تنمية الإنسان فيما يتعلق بإيجار مبنى.

ارتفعت المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة من ٤٩ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك إلى مدفوعات من مؤسسة «Learning Time Establishment» مقابل إيجار مبنى بقيمة ٢,٣ مليون ريال سعودي.

انخفضت المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة من ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة لتسوية مدفوعات الأرباح المستحقة.

الأرباح الموزعة

ظلت الأرباح الموزعة مستقرة عند ٢٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م و٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة رصيد توزيعات الأرباح المستحقة.

الذمم الدائنة وغيرها

تتكون الذمم الدائنة وغيرها بشكل رئيسي من المصروفات المستحقة، والدفعات المستحقة لضريبة القيمة المضافة، وودائع العملاء، وغيرها.

انخفضت الذمم الدائنة وغيرها من ٢٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، نتيجة للتسوية الجزئية لأرصدة ضريبة القيمة المضافة المستحقة بقيمة ٢,٢ مليون ريال سعودي.

انخفضت الذمم الدائنة وغيرها من ١٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، نتيجة للتسوية الجزئية لأرصدة ضريبة القيمة المضافة المستحقة بمبلغ ١١,١ مليون ريال سعودي وقابلها زيادة في رصيد المستحقات للموظفين بمقدار ٤,٨ مليون ريال سعودي.

انخفضت الذمم الدائنة وغيرها من ١٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، نتيجة للتسوية الجزئية للمستحقات المتعلقة بالموظفين بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي.

الحسابات الدائنة التجارية وغيرها

انخفضت الحسابات الدائنة التجارية وغيرها من ٦٣٨ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٩٥ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تسوية أرصدة الموردين. انخفضت الحسابات الدائنة التجارية وغيرها من ٤٩٥ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى صفر كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تسوية أرصدة الموردين.

التزامات عقود

تمثل التزامات عقود بشكل رئيسي الإيرادات المؤجلة المسجلة فيما يتعلق بالرسوم المحصلة مقدماً من المستفيدين والخدمات التعليمية التي تعتبر قصيرة الأجل بطبيعتها. تجدر الإشارة إلى أنه يتم إصدار فواتير رسوم الفصل الدراسي قبل بداية الفصل الدراسي ويتم الاعتراف بها كإيرادات عند الانتهاء من كل شهر دراسي.

ارتفعت التزامات عقود من ٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب الزيادة في متوسط عدد المستفيدين وإيرادات إعادة التأهيل خلال الفترة.

ارتفعت التزامات عقود من ٣,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ٤٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الإيرادات المؤجلة المسجلة فيما يتعلق بالرسوم المحصلة مسبقاً من الطلاب والخدمات التعليمية التي تكون قصيرة الأجل بطبيعتها. ويجدر الذكر أن رسوم الفصل الدراسي تصدر فواتيرها قبل بداية الفصل ويتم الاعتراف بها كإيرادات عند انتهاء كل شهر دراسي.

الزكاة المستحقة

ارتفعت الزكاة المستحقة من ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب الزيادة في الوعاء الزكوي.



انخفضت الزكاة المستحقة من ٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، بسبب إعادة تصنيفها إلى مصروفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى.

٣-٢-٥-٧-٦ قائمة التدفقات النقدية المؤتدة

يُخلص الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية المؤتدة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، و٢٠٢٥م:

الجدول (٦-٨٧): قائمة التدفقات النقدية المؤتدة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م	بالآلاف الريالات السعودية
الأنشطة التشغيلية:					
٣٨,٩٦٥	٦٢,٧٠٩	٦٩,٧٨٠	٢١,٧١٨	٢١,٨٤٠	الربح قبل الضريبة والزكاة
التعديلات					
١٠,٢٣٤	١٢,٩٧٩	١٨,٧٤٠	٣,٥٧٥	٤,٥٤٤	استهلاك الممتلكات والمعدات وأصول حق الاستخدام
٣٣٤	-	-	-	-	شطب الأصول غير الملموسة
٣,٨٨١	٤,٦٥٠	٧,٣٧٧	١,٣٧٣	١,٩٣٤	تكلفة التمويل
٢	٢	-	-	-	توفير تكلفة التفكيك
١,٨٠٧	-	-	-	-	مخصص رصيد الأطراف ذات العلاقة
٣,٧٠٥	٣,٢٥٥	-	-	-	شطب مستحقات الرسوم التعليمية
٧٢٧	-	-	-	-	خسارة انخفاض قيمة المشاريع قيد التنفيذ
٥,١٩٦	(٧٨٢)	٢,٠٠٠	١,٧٩٦	١,٨٠١	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
١,٧٣٠	٣,١٢٥	٣,٦٠٩	٢٧٦	١,٠٣٧	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٦٦,٥٨٠	٨٥,٩٣٧	١٠١,٥٠٦	٢٨,٧٣٨	٣١,١٥٦	
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:					
(١٨١)	(٢٩٩)	(٦٥٥)	٨	-	المخزون
(٣٢,٧٨١)	(١٩,٠٦٩)	(٣٢,٦٦٠)	٤٠٩	(٦٧,٠٤١)	الرسوم التعليمية المستحقة وأصول العقد
(١,١٢١)	٤,٤١٠	(١,٨٥٩)	١٧	-	التغيرات في أرصدة الأطراف ذات العلاقة
١٦,٢٩٦	(٥,٤٠٥)	(٦,٣٣٩)	٢٩,٤٤٣	٣٩,٤٢٨	الحسابات الدائنة والذمم الدائنة الأخرى والتزامات العقود
٤٨,٧٩٤	٦٥,٥٧٤	٥٩,٩٩٤	٥٨,٦١٥	٣,٥٤٣	النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
(٨٢٨)	(١,١٢٢)	(٨٠٧)	-	-	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
(١,٣٤٣)	(١,٠٩٧)	(٢,٤٩٤)	-	-	تكلفة التمويل المدفوعة على القروض والسلفيات
(١,٦٧٨)	(٢,٤٤٠)	(٣,١٤١)	-	-	الزكاة المدفوعة
-	-	-	(٣,٤٠٧)	(٣,٦٧٩)	سداد التزامات الإيجار
٤٤,٩٤٥	٦٠,٩١٦	٥٣,٥٥٢	٥٥,٢٠٨	(١٣٦)	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية:					
(١٣,٩١٦)	(١٨,٧٤٦)	(٤٨,١٩٢)	(٥,٣٨٥)	(١١,١٧٠)	شراء الممتلكات والمعدات
-	-	-	-	-	عائدات بيع الممتلكات والمعدات
(١٣,٩١٦)	(١٨,٧٤٦)	(٤٨,١٩٢)	(٥,٣٨٥)	(١١,١٧٠)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
الأنشطة التمويلية:					
(١٥,٠٠١)	(١٧,٠٠٠)	(١٢,٠٠٠)	-	-	أرباح مدفوعة
٣٥,١٢٢	٢٠,٦٣٥	٧٨,٤١٦	٩,٨٧٧	١٠,٤٧٢	عائدات القروض والسلف
(٣٨,٦٥٧)	(٣٢,١٩٠)	(٢٧,٧٨٠)	-	(١٠,٠٠٠)	تسديد القروض والقروض
(٧,٠١٢)	(١٣,٧٨٩)	(١٣,١٩٧)	-	-	مدفوعات المبلغ الأصلي لالتزامات الإيجار
-	-	-	(٥١٧)	(٦٥١)	تكاليف التمويل مدفوعة
(٢٥,٥٤٧)	(٤٢,٣٤٤)	٢٥,٤٣٩	٩,٣٦٠	(١٧٩)	صافي النقد المستخدم في نشاط التمويل
٥,٤٨١	(١٧٤)	٣٠,٧٩٩	٥٩,١٨٣	(١١,٤٨٥)	(النقصان) الزيادة في الأرصدة البنكية والنقدية
٨,٠٦٥	١٣,٥٤٦	١٣,٣٧٢	١٣,٣٧٢	٤٤,١٧٠	الأرصدة لدى البنوك والنقد في بداية السنة المالية
١٣,٥٤٦	١٣,٣٧٢	٤٤,١٧١	٧٢,٥٥٥	٣٢,٦٨٥	الأرصدة لدى البنوك والنقد في نهاية السنة المالية

المصدر: القوائم المالية المؤتدة لشركة تنمية الإنسان ذ.م.م عن السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية المؤتدة الموجزة غير المراجعة لشركة تنمية الإنسان ذ.م.م عن فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

ارتفع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٤٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٦٠,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى نمو العمليات التشغيلية حيث ارتفعت الأرباح قبل الزكاة بمبلغ ٢٣,٧ مليون ريال سعودي، نتيجة الزيادة في متوسط عدد المستفيدين وإضافة مراكز جديدة خلال السنة. وقابل ذلك جزئياً انخفاض في المصروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى بمبلغ ٢١,٧ مليون ريال سعودي.

انخفض صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٦٠,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٥٣,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الذمم المدينة التجارية وغيرها بمقدار ١٣,٦ مليون ريال سعودي. قابل ذلك زيادة في الأرباح خلال الفترة.

انخفض صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٥٥,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية بقيمة ٠,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الذمم المدينة التجارية وغيرها بمقدار ٦٧,٥ مليون ريال سعودي نتيجة لتاريخ القطع.

صافي التدفقات النقدية من/(المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من ١٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك إلى زيادة الاستثمارات في الممتلكات والمعدات بمبلغ ٤,٨ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية بمقدار ١٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى ٤٨,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك إلى زيادة الاستثمارات في الممتلكات والمعدات بمقدار ٢٩,٤ مليون ريال سعودي.

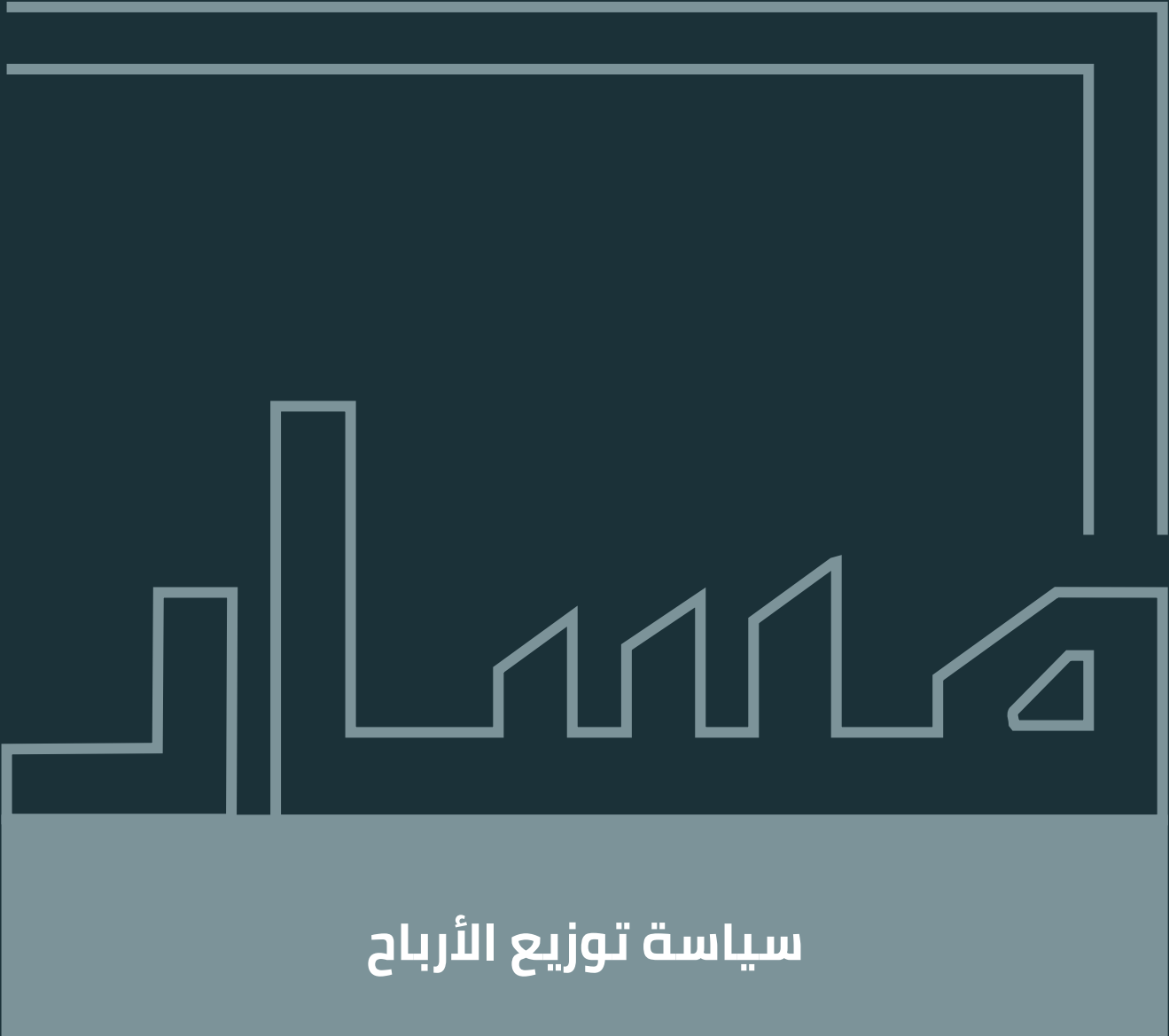
ارتفع صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية بمقدار ٥,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى ١١,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك إلى زيادة الاستثمارات في الممتلكات والمعدات بمقدار ٥,٨ مليون ريال سعودي.

صافي التدفقات النقدية من / (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية

ارتفع صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية من ٢٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض عائدات القروض والاقتراضات بمبلغ ١٤,٥ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية من صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية بقيمة ٤٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م إلى صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية بقيمة ٢٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الحصول على تسهيلات بنكية متجددة بقيمة ٥٧,٨ مليون ريال سعودي.

انخفض صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية من صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية بقيمة ٩,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م إلى صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى سداد القروض بمقدار ١٠,٠ مليون ريال سعودي.



سياسة توزيع الأرباح



V



٧- سياسة توزيع الأرباح

طبقاً للمادة السابعة بعد المئة (١٠٧) من نظام الشركات، تثبت لكل مساهم جميع الحقوق المتصلة بالسهم، وعلى وجه خاص الحق في الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يتقرر توزيعها. ويقوم مجلس الإدارة بالتوصية بتوزيع أية أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. وبالرغم من ذلك فإنه لا يوجد أي ضمانات بتوزيع فعلي للأرباح، كما لا يوجد أي ضمان بشأن المبالغ التي ستدفع في أي سنة. ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، وأي قيود واردة في اتفاقيات التمويل التي تكون الشركة طرفاً فيها ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزكاة والضريبة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى. لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع للقسم (٢-١-٧) «المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على توزيع الأرباح واعتمادها على أداء شركاتها التابعة» من هذه النشرة.

وتوزع أرباح الشركة بعد خصم جميع المصروفات على النحو التالي:

١. لمالك رأس المال - عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح - أن يقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان، وللمالك كذلك أن يقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
 ٢. يحدد مالك رأس المال النسبة التي يجب توزيعها عليه من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
 ٣. يبين قرار مالك رأس المال تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار مالك رأس المال في شأن توزيع الأرباح خلال المدة التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.
- يكون أول استحقاق لأسهم الطرح في توزيعات الأرباح التي يتم الإعلان عنها من قبل الشركة من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية اللاحقة. يستحق المساهم حصته في الأرباح سواء كانت نقداً أو أسهم ممنوحة وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر بهذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- قامت شركات المجموعة بتوزيع أرباح، حيث كانت جميع الأرباح التي تم توزيعها قبل تاريخ نقل ملكية شركات المجموعة إلى الشركة في ٢٧ يونيو ٢٠٢٤م، تم توزيعها للمالك النهائي شركة أمانات القابضة، وجميع الأرباح التي تم توزيعها بعد التاريخ المشار له تمت لصالح الشركة، وذلك كما هو موضح في الجدول التالي:

الجدول (٧-١): الأرباح المعلنة والموزعة من الشركات التابعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م والفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م

شركة المجموعة	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥م
بالمليون ريال سعودي				
شركة ميدلسيكس	٣٢,٤	٣٠,٣	٥٨,٦	-
شركة تنمية الإنسان	-	-	-	-
إجمالي الأرباح الموزعة من الشركات التابعة	٣٢,٤	٣٠,٣	٥٨,٦	-
توزيعات من شركة زميلة (شركة نما القابضة)	١٥,٩	٨,٨	٨,٨	-
إجمالي الأرباح الموزعة من الشركات التابعة والشركات الزميلة	٤٨,٣	٣٩,٢	٦٧,٥	-
الأرباح المعلنة وغير الموزعة من شركة تنمية الإنسان	-	-	٢٤,٠	-
الأرباح المعلنة وغير الموزعة من شركة زميلة (شركة نما القابضة)*	-	٨,٨	٨,٨	-
إجمالي الأرباح الموزعة وغير الموزعة من الشركات التابعة والشركات الزميلة	٤٨,٣	٤٨,٠	١٠٠,٣	-

* الأرباح المعلن عنها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٤م المتعلقة بحصة المجموعة في شركة نما القابضة تم الإعلان عنها ولكن تم توزيعها بعد انتهاء الفترات المشار إليها، وعليه لم يتم تضمينها في القوائم المالية الموحدة لهذه الفترات.

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة المعدة لغرض خاص للمجموعة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ٢٠٢٢م، ٢٠٢٣م، والستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، والقوائم المالية الموحدة المراجعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

ولم تقم الشركة بالإعلان أو بتوزيع أية أرباح في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.



استخدام متحصلات الطرح





٨- استخدام متحصلات الطرح

يقدر مجموع متحصلات الطرح بحوالي (٥٩٩,٠٤٧,٨٠٠) خمسمائة وتسعة وتسعون مليوناً وسبعة وأربعون ألفاً وثمانمائة ريال سعودي، سيستخدم منها مبلغ يقدر بحوالي ثمانية وثلاثين مليون (٣٨,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لتسوية جميع المصاريف المتعلقة بالطرح ويشمل ذلك الرسوم المدفوعة لشركة تداول السعودية وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) والتكاليف الأخرى المتعلقة بإدراج الأسهم، وأتعاب المستشار المالي، ومدير الاكتتاب، ومتعهد التغطية، والمستشارين القانونيين، والمحاسبين، ومستشار دراسة السوق، والمستشارين الآخرين، وكذلك أتعاب الترجمة والتسويق والطباعة والتوزيع، والأتعاب والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح.

سوف يعود صافي متحصلات الطرح البالغة حوالي (٥٦١,٠٤٧,٨٠٠) خمسمائة وواحد وستون مليوناً وسبعة وأربعون ألفاً وثمانمائة ريال سعودي للمساهمين البائع، ولن تتلقى الشركة أي جزء من صافي متحصلات الطرح. وسيتحمل المساهم البائع كافة الأتعاب والمصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح.

إفادة الخبراء

٩



٩- إفادة الخبراء

قدم جميع المستشارين ومراجع الحسابات الواردة أسمائهم في الصفحات من (و) إلى (ح) من هذه النشرة موافقتهم الخطية على الإشارة إلى أسمائهم وشعاراتهم وعلى نشر إفادتهم أو تقريرهم بصيغتها ونصها كما ترد في نشرة الإصدار ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن جميع المستشارين والعاملين لديهم ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للمجموعة أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة وليس لأي منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم.

الإقرارات





١٠- الإقرارات

يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

١. لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال المصدر أو أي شركة من شركاته التابعة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً في الوضع المالي للمصدر خلال الـ (١٢) شهراً الأخيرة.
٢. لم تُمنح أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي من قبل المصدر أو أي شركة من شركاته التابعة خلال السنوات الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية.
٣. لم يكن هناك أي تغيير سلبي جوهري في الوضع المالي والتجاري للمصدر أو شركاته التابعة خلال السنوات المالية الثلاثة السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة، إضافة إلى الفترة التي يشملها تقرير المحاسب القانوني حتى تاريخ هذه النشرة.
٤. بخلاف ما ورد ذكره في القسم (٥) «هيكل الملكية والهيكل التنظيمي» من هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من أقربائهم أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في المصدر أو في أي من شركاته التابعة.
٥. أن لدى المصدر - منفرد أو بالمشاركة مع شركاته التابعة - رأس مال عامل يكفي لمدة ١٢ شهراً على الأقل تلي مباشرة تاريخ نشر نشرة الإصدار.
٦. بخلاف ما ورد ذكره في القسم (٥-٩) «تعارض المصالح»، لم يشارك أي من أعضاء مجلس الإدارة -مجتمعين ومنفردين- في أي أنشطة مماثلة أو منافسة للمصدر أو شركاته التابعة، ويتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام بهذا المتطلب النظامي مستقبلاً وفقاً لنظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
٧. لم يشهر أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين وأمين سر مجلس الإدارة في أي وقت من الأوقات إفلاسه أو خضع لإجراءات إفلاس ولم يتعرض لأي حالة إفلاس.
٨. لم يتم الإعلان عن أي إعسار في السنوات الخمس (٥) السابقة لتاريخ هذه النشرة ولم يتعرض لأي حالة إعسار لأي شركة كان أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أعضاء مجلس الإدارة المقترحين أو كبار التنفيذيين أو أمين السر يشغل أي منصب إداري أو إشرافي فيها.
٩. بخلاف ما ورد ذكره في القسم (٥-٩) «تعارض المصالح»، من هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر المجلس أو أي شخص من أقربائهم أو التابعين لهم أي مصلحة في أي عقود أو ترتيبات قائمة سواءً خطية أو شفوية أو عقود أو ترتيبات قيد الدراسة أو مزعم إبرامها مع المصدر أو شركاته التابعة حتى تاريخ هذه النشرة.
١٠. لن يشترك أعضاء مجلس الإدارة في التصويت على القرارات المتعلقة بالأعمال والعقود التي يكون لهم فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة.
١١. بخلاف ما ورد ذكره في القسم (٤) «قسم الشركة» من هذه النشرة، ليست هناك نية لإجراء أي تغيير جوهري في طبيعة نشاط المصدر أو شركاته التابعة.
١٢. ليس هنالك أي برامج أسهم لموظفي المصدر من شأنها أن تشرك الموظفين في رأس مال المصدر، وليس هنالك أي ترتيبات أخرى مشابهة قائمة كما في تاريخ هذه النشرة.
١٣. لا يملك المصدر أي أوراق مالية (تعاقدية أو غيرها) أو أي من الأصول التي تكون قيمتها عرضة للتقلبات مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري في تقييم الموقف المالي.
١٤. بخلاف ما ورد ذكره في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» والقسم (٤) «قسم الشركة»، ليس المصدر على دراية بأي معلومات تتعلق بأي سياسات حكومية أو اقتصادية أو مالية أو نقدية أو سياسية أو أي عوامل أخرى أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (مباشر أو غير مباشر) على عمليات المصدر أو أي من شركاته التابعة.
١٥. بخلاف ما ورد ذكره في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة ليس المصدر على دراية بأي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية متعلقة بنشاطه قد يكون لها تأثير جوهري على أعمال المصدر أو شركاته التابعة أو وضعها المالي.
١٦. تم الإفصاح عن كافة العقود والاتفاقيات التي يعتقد المصدر بأهميتها أو جوهريتها أو التي من الممكن أن تؤثر بشكل معقول على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح، ولا يوجد هناك أي عقود اتفاقيات جوهرية أخرى لم يتم الإفصاح عنها.

١٧. كما في تاريخ هذه النشرة، لا توجد عقود أو معاملات جوهرية مع أطراف ذوي علاقة ذات تأثير كبير على أعمال المصدر، ويؤكد المصدر أنه فيما يتعلق بأي اتفاقيات ومعاملات يتم إبرامها بعد تاريخ هذه النشرة سيتم الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح التي تنظم التعامل مع الأطراف ذوي العلاقة والحصول على جميع الموافقات اللازمة في هذا الشأن. وضع المصدر إجراءات وضوابط ونظم من شأنها أن تمكن المجموعة من استيفاء متطلبات الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة، ومن ضمنها نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.

١٨. إن الملكية القانونية والنفعية للأسهم في المصدر كما في تاريخ هذه النشرة تعود للمساهمين المشار اليه في القسم (١-٥) («رأس مال الشركة وهيكل ملكيتها»).

١٩. أن الزيادة التي طرأت على رأس مال المصدر لا تتعارض مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة.

٢٠. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-٢-١) («المخاطر المتعلقة بالتراخيص والتصاريح التي تعمل بموجبها المجموعة»)، وعلى حسب علمهم واعتقادهم، لا يوجد أي مخاطر جوهرية أخرى من الممكن أن تؤثر على قرار المستثمرين المحتملين في الاستثمار في أسهم الطرح.

٢١. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-٢-١) («المخاطر المتعلقة بالتراخيص والتصاريح التي تعمل بموجبها المجموعة») والقسم (١١-٥) («الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية»)، فإن المصدر وشركاته التابعة حاصلة على جميع التراخيص والموافقات الأساسية المطلوبة لممارسة أنشطتها.

٢٢. لا تخضع أي من أسهم المصدر لأي حقوق خيار.

٢٣. إن المصدر قادر على إعداد التقارير المطلوبة في أوقاتها المحددة حسب اللوائح التنفيذية الصادرة عن الهيئة.

٢٤. كما في تاريخ هذه النشرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-١-١٩) («المخاطر المتعلقة بالتمويل») لا يوجد هناك أي إخلال جوهري للشروط والأحكام التعاقدية بموجب الاتفاقيات مع الجهات المانحة لجميع القروض والتسهيلات والتمويل، ويلتزم المصدر بجميع تلك الشروط والأحكام.

٢٥. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١١-٨) («التسهيلات الائتمانية والقروض»)، لم يصدر المصدر وشركاته التابعة أية أدوات دين، أو تحصل على أية قروض آجلة أو أية قروض أو ديون مستحقة حتى تاريخ هذه النشرة.

٢٦. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٥-٩-٢) («مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر المجلس في أسهم أو أدوات دين الشركة وشركاتها التابعة»)، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أسهم أو أدوات دين المصدر وشركاته التابعة أو أي مصلحة في أي أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال المصدر.

٢٧. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١١-٨) («التسهيلات الائتمانية والقروض») القسم (٢-١-١٩) («المخاطر المتعلقة بالتمويل»)، لا توجد تعهدات رهونات أو حقوق أو أعباء على ممتلكات المصدر وشركاته التابعة كما في تاريخ هذه النشرة.

٢٨. أن المعلومات الإحصائية المستخدمة في القسم (٣) («نظرة عامة على السوق») والتي تم الحصول عليها من مصادر خارجية تمثل أحدث المعلومات المتاحة من مصدرها المعني.

٢٩. بخلاف ما ورد ذكره في القسم (٢) («عوامل المخاطرة») والقسم (١١-١٠) («التأمين»)، إن وثائق التأمين الخاصة بالمجموعة توفر غطاء تأميني بحدود كافية لممارسة المصدر وشركاته التابعة لأعمالها، وتقوم المجموعة بتجديد وثائق وعقود التأمين بشكل دوري لضمان وجود تغطية تأمينية بشكل مستمر.

٣٠. تم الإفصاح عن كافة الشروط والأحكام التي من الممكن أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح.

٣١. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١١-١٢) («المطالبات والدعاوى القضائية»)، إن المصدر وشركاته التابعة ليسوا أطرافاً في أي نزاعات أو دعاوى أو قضايا أو إجراءات تحقيق قائمة يمكن أن يكون لها تأثير جوهري على عمليات المصدر أو شركاتها التابعة أو مركزها المالي.

٣٢. كما في تاريخ هذه النشرة، ليس لدى المصدر أو شركاتها التابعة سياسة بشأن الأبحاث والتطوير لمنتجات جديدة والطرق المتبعة في الإنتاج على مدى السنوات المالية الثلاث السابقة وكما أن المصدر لا ينتج أي منتجات.

٣٣. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-١-١٩) («المخاطر المتعلقة بالتمويل») إن المصدر ملتزم بجميع الأحكام والشروط بموجب الاتفاقيات المبرمة مع الجهات المانحة لجميع القروض والتسهيلات والتمويل.

٣٤. تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالمصدر في نشرة الإصدار.

٣٥. أن هذه النشرة تتضمن جميع المعلومات المطلوب تضمينها بمقتضى قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ولا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن تؤثر على طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لم يتم تضمينها في هذه النشرة. وهم يتحملون المسؤولية الكاملة منفردين أو مجتمعين عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة.

٣٦. إن جميع موظفي المصدر غير السعوديين تحت كفالتها.
٣٧. أن المعلومات والبيانات الواردة في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها من أطراف أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من تقرير دراسة السوق يمكن الاعتماد عليها ولا يوجد أي سبب يدعو المصدر للاعتقاد بأن تلك المعلومات غير دقيقة بشكل جوهري.
٣٨. أنه قدم وسيقدم إلى الهيئة جميع المستندات المطلوبة بمقتضى نظام السوق المالية وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
٣٩. أن أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية قد أعدت من قبل المصدر على أسس سليمة حيث تم وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة حالات التعارض المحتملة والتي تشمل إساءة استخدام أصول المصدر أو شركاته التابعة وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة. بالإضافة إلى ذلك، قام المصدر بالتأكد من سلامة الأنظمة المالية والتشغيلية ومن تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر وفقاً لمتطلبات الباب الخامس من لائحة حوكمة الشركات. كما يقوم أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة سنوية لإجراءات الرقابة الداخلية للمصدر.
٤٠. للمصدر إجراءات وضوابط ونظم من شأنها أن تمكنها من استيفاء متطلبات الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة، ومن ضمنها نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.
٤١. أن أنظمة الرقابة الداخلية والمحاسبية وتقنية المعلومات كافية وملائمة.
٤٢. لا يجوز لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أن يكون له مصلحة مباشرة أو غير المباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب المصدر إلا بترخيص من الجمعية العامة.
٤٣. ليس لأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الحق بالتصويت على عقد أو اقتراح له فيه مصلحة.
٤٤. يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بإخطار المجلس عن مصالحهم الشخصية المباشرة أو غير المباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب المصدر على أن يسجل ذلك في محضر اجتماع مجلس الإدارة.
٤٥. أن كافة التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة سوف تتم على أساس تجاري وسيتم التصويت على جميع الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماعات مجلس الإدارة - وفي حال تطلب النظام ذلك - الجمعية العامة للمصدر مع امتناع عضو مجلس الإدارة عن التصويت على القرارات المتعلقة بالأعمال والعقود التي تتم لحساب المصدر والتي يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها سواء في مجلس الإدارة أو الجمعية العامة وفقاً للمادة السابعة والعشرون والمادة الحادية والسبعون من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
٤٦. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين الاقتراض من المصدر أو شركاته التابعة أو أن تضمن المصدر أي قرض يحصل عليه أي من أعضاء مجلس الإدارة.
٤٧. تم الحصول على جميع الموافقات اللازمة لطرح أسهم المصدر في السوق المالية وإن يكون شركة مساهمة مدرجة.
٤٨. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في هذه النشرة، لم يحدث أي تغيير جوهري في طبيعة عمل المصدر قد يكون له، بشكل فردي أو إجمالي، تأثير جوهري في أعمال المصدر أو شركاته التابعة أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية. وباستثناء ما تم الإفصاح عنه في النشرة، لا ينوي المصدر كما في تاريخ هذه النشرة بإجراء أي تغييرات جوهري.
٤٩. لا يخل الطرح بأي من العقود والاتفاقيات التي يكون المصدر طرفاً فيها.
٥٠. أن الطرح لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية.
٥١. أعضاء مجلس إدارة المصدر ليسوا خاضعين لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً على أعمال المصدر أو شركاته التابعة أو في وضعهم المالي.
٥٢. كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه، على حد علمهم واعتقادهم، لا توجد مخاطر جوهريّة أخرى كما في تاريخ هذه النشرة بخلاف تلك المذكورة في من القسم (٢) «عوامل المخاطرة»، والتي قد يؤثر عدم الإفصاح عنها على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح.
٥٣. أن رصيد المصدر وتدفقاته النقدية كافية لتغطية احتياجاته النقدية المتوقعة لرأس المال العامل والتدفقات الرأسمالية لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل بعد تاريخ هذه النشرة.
٥٤. أن يلتزم المصدر بمتطلبات الحوكمة الإلزامية التي تنطبق على شركات المساهمة في المملكة.



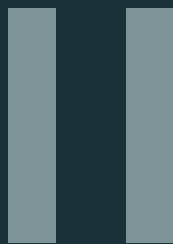
٥٥. يتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالآتي:

- أ. تسجيل جميع قرارات المجلس ومداولاته في شكل محضر اجتماع مكتوب يتم التوقيع عليه من قبلهم.
 - ب. الإفصاح عن تفاصيل أية معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات.
 - ج. الامتثال لأحكام المادة ٢٧ و ٧١ من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
- وتتعهد الشركة بتقديم أحدث قوائم مالية سنوية/أولية (حسبما ينطبق)، على أن يتم إرفاقها ضمن نشرة الإصدار الأولية قبل البدء بعملية طرح أسهم الشركة أو ضمن نشرة الإصدار النهائية، أو الإعلان عنها قبل إدراج أسهم الشركة (حسبما ينطبق)، وذلك بما يتوافق مع الفترات المنصوص عليها في الالتزامات المستمرة ذات العلاقة على الشركات المدرجة.





المعلومات القانونية



II- المعلومات القانونية

II-1 الإقرارات المتعلقة بالمعلومات القانونية

يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- الإصدار لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية.
- لا يخل الإصدار بأي من العقود أو الاتفاقيات التي يكون المصدر طرفاً فيها.
- تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالمصدر في نشرة الإصدار.
- بخلاف ما ورد في القسم (١١-١٢) («المطالبات والدعاوى القضائية») من هذه النشرة، المصدر وشركاته التابعة ليسوا خاضعين لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً في أعمال المصدر أو شركاته التابعة أو في وضعهم المالي.
- أعضاء مجلس إدارة المصدر ليسوا خاضعين لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً في أعمال المصدر أو شركاته التابعة أو في وضعهم المالي.

II-2 الشركة

شركة المسار الشامل للتعليم هي شركة شخص واحد مساهمة مغلقة مسجلة في المملكة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ وتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٠/٠٦/٢٠٢٢م) والعنوان المسجل للشركة هو ٦٨٩٧، طريق الملك فهد الفرعي، العليا ٢٣٨٨، الرياض، المملكة.

تأسست الشركة ابتداءً كشركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال قدره عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسماً إلى ألف (١,٠٠٠) حصة متساوية القيمة مدفوعة بالكامل، وقيمة كل حصة منها عشرة (١٠) ريالات سعودية. ويبلغ رأس مال الشركة - كما في تاريخ هذه النشرة - مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون (١,٠٢٤,٠١٢,٣٢٠) ريال سعودي، مقسمة إلى مئة واثنان مليون وأربع مئة وواحد ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون (١٠٢,٤٠١,٣٢٢) سهم. يرجى مراجعة القسم (٤-٣-٢) («التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال») والقسم (١١-٤) («الشركات التابعة») من هذه النشرة للحصول على مزيد من التفاصيل بشأن هيكل المجموعة وتواريخ تأسيس الشركات التابعة الجوهرية.

وفي شهر يونيو ٢٠٢٤م، تم إجراء عملية إعادة هيكلة لمجموعة شركة أمانات القابضة، حيث تم نقل ملكية بعض من شركات المجموعة من خلال نقل كامل أسهم كل من شركة ايه اتش إي ألفا ليمتد وشركة ايه إتش ألفا انفستمنش هولدينجز ٣ المحدودة (المبينة في القسم (١١-٤) («الشركات التابعة») من هذه النشرة) من شركة أمانات القابضة (وهي المالك النهائي للشركة) إلى الشركة، مما أدى إلى تملك الشركة بشكل مباشر وغير مباشر لجميع الشركات التابعة للمجموعة والبالغ عددها (١٧) شركة تابعة (عشرة منها تابع لمجموعة نما)، وتم قيد قيمة هذه الشركات التابعة في قوائم الشركة كمساهمات إضافية من المساهمين بناء على القيمة الدفترية لتلك الشركات التابعة. ولمزيد من التفاصيل حول عملية إعادة الهيكلة، يرجى مراجعة القسم (٤-٣-٢) («التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال») من هذه النشرة.

قبل تأسيس الشركة، كان المقر الرئيسي والمسجل للمجموعة يقع في الإمارات العربية المتحدة تحت شركة أمانات القابضة (وهي شركة مدرجة في سوق دبي المالي والشركة الأم السابقة للشركات التابعة والمالك النهائي للشركة)، وذلك كجزء من مجموعة أوسع من شركات تعمل في قطاعات متنوعة، منها قطاع التعليم وقطاع الرعاية الصحية. واتخذ قرار من قبل مجلس إدارة شركة أمانات القابضة بتاريخ ١١/٠٧/١٤٤٥هـ (الموافق ١٥/٠٥/٢٠٢٤م) بفصل مجموعة الشركات التي تعمل في قطاع التعليم وإعادة هيكلتها لتصبح مملوكة من الشركة استعداداً لطرح أسهم الشركة وإدراجها في السوق. بدأت المجموعة في انتقال المقر الرئيسي للشركة إلى المملكة في عام ٢٠٢٤م. ونتيجة لانتقال المجموعة، تم نقل ملكية جميع شركات المجموعة ذات العلاقة بقطاع التعليم من شركة أمانات القابضة إلى الشركة من خلال إتمام إعادة هيكلة المجموعة. لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٤-٣-٢) («التاريخ والتأسيس وتطور رأس المال») من هذه النشرة. وبعد إعادة هيكلة المجموعة، أصبح المقر الرئيسي للمجموعة في المملكة العربية السعودية، ولكنها تواصل العمل في كل من المملكة ودولة الإمارات.

وتقدم المجموعة خدماتها في قطاع تعليم ورعاية وتأهيل ذوي الهمم عبر مراكز رعاية ومدارس خاصة وخدمات العلاج النفسي عبر مراكز العلاج النفسي في المملكة وفي قطاع التعليم العالي عن طريق عدد من الجامعات الخاصة في دولة الإمارات.



٣-١١ هيكل ملكية الأسهم

تمتلك شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة كامل رأس مال الشركة منذ تأسيسها حتى تاريخ هذه النشرة.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية المساهمين في الشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول (١١-١): هيكل ملكية المساهمين في الشركة قبل الطرح وبعده

اسم المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (الواحد ريال سعودي)	نسبة الملكية المباشرة	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (الواحد ريال سعودي)	نسبة الملكية المباشرة
شركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	١٠	%١٠٠	٧١,٦٨٠,٩٣٢	١٠	%٧٠
الجمهور	-	-	%٠	٣٠,٧٢٠,٤٠٠	١٠	%٣٠
المجموع	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	-	%١٠٠	١٠٢,٤٠١,٣٣٢	-	%١٠٠

المصدر: الشركة

٤-١١ الشركات التابعة

تملك الشركة بشكل مباشر وغير مباشر (١٧) شركة تابعة، والتي من ضمنها (٥) شركات تابعة جوهرية و(١٢) شركة تابعة غير جوهرية في كل من المملكة ودولة الإمارات.

وتعد الشركة التابعة جوهرية إذا شكلت أصولها أو إيراداتها السنوية أو صافي الدخل السنوي ما يعادل ٥٪ من أصول وإيرادات وصافي دخل المجموعة كما في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م أو إذا رأت الشركة أهمية الإفصاح عنها للمستثمرين باعتبار أنها قد تؤثر على قرار الاستثمار في أسهم الشركة، وهي الشركات التالية:

١. شركة تنمية الإنسان
٢. شركة تأهيل الإنسان
٣. شركة ميدلسيكس
٤. شركة نما القابضة
٥. شركة نما للتعليم

ويوضح الجدول التالي جميع الشركات التابعة للمجموعة والشركات الأخرى التي تملك الشركة اسهماً فيها بشكل مباشر وغير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (١١-٢): هيكل ملكية الشركات التابعة:

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	سنة التأسيس (م)	نسبة ملكية الشركة المباشرة فيها	نسبة ملكية الشركة غير المباشرة فيها
١	شركة تنمية الإنسان	المملكة	٢٠٠٧ م	%٦٠	صفر
٢	شركة تأهيل الإنسان	المملكة	٢٠١١ م	صفر	%٦٠
٣	اتش دي سي للاستثمارات ش.ذ.م.م	دولة الإمارات	٢٠٢٤ م	صفر	%٦٠
٤	ايه اتش إي ألفا ليمتد	دولة الإمارات	٢٠١٥ م	%١٠٠	صفر
٥	شركة ميدلسيكس	دولة الإمارات	٢٠٠٤ م	صفر	%١٠٠
٦	ايه اتش ألفا انفستمنش هولدينجز ٣ ليمتد	دولة الإمارات	٢٠١٨ م	%١٠٠	صفر
٧	ايه اتش ألفا انفستمنش هولدينجز ١ ليمتد	دولة الإمارات	٢٠١٧ م	صفر	%١٠٠
٨	شركة نما القابضة	دولة الإمارات	٢٠٠٨ م	صفر	%٣٥
٩	شركة نما للتعليم	دولة الإمارات	٢٠١٣ م	صفر	%٣٥
١٠	شركة اركلايت للخدمات	دولة الإمارات	٢٠١٣ م	صفر	%٣٥



الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	سنة التأسيس (م)	نسبة ملكية الشركة المباشرة فيها	نسبة ملكية الشركة غير المباشرة فيها
١١	شركة أركلايت للتطوير	دولة الإمارات	٢٠٠٥م	صفر	٣٥٪
١٢	الخوارزمي لخدمات التدريب	دولة الإمارات	٢٠١١م	صفر	٣٥٪
١٣	شركة مجموعة المعارف*	دولة الإمارات	٢٠٠٦م	صفر	٣٥٪
١٤	جامعة أبو ظبي	دولة الإمارات	٢٠١٢م	صفر	٣٥٪
١٥	جامعة ليوا	دولة الإمارات	٢٠٠٩م	صفر	٣٥٪
١٦	مركز التعليم المستمر بكلية الامارات للتكنولوجيا	دولة الإمارات	٢٠١٦م	صفر	٣٥٪
١٧	شركة إيديوزيد	دولة الإمارات	٢٠٢٢م	صفر	٣٥٪

* استحوذت شركة مجموعة المعارف على ما نسبته ٥١٪ من رأس مال مجموعة بيز القابضة ذات المسؤولية المحدودة في ١٤٤٧/٠١/٠٥ هـ (الموافق ٣٠ يونيو ٢٠٢٥م)، هي شركة تأسست في عام ٢٠٢١م وتعمل في قطاع التدريب والتطوير المهني، وتمارس أعمالها في كل من دولة الإمارات والمملكة وقطر. ولا تعد شركة مجموعة بيز القابضة شركة تابعة للشركة كما في تاريخ هذه النشرة باعتبار أن الشركة لا تسيطر عليها. وتجدر الإشارة إلى أنه التزمت شركة مجموعة المعارف بشراء باقي رأس المال خلال ٢٤ شهراً، كما أن مجموعة بيز تمتلك كامل رأس المال في ست شركات أخرى بشكل مباشر وغير مباشر جميعاً تعمل في قطاع التدريب والتطوير المهني.

المصدر: الشركة

تجدر الإشارة إلى أن ملكية الشركة في مجموعة نما، التي تشمل شركة نما القابضة وشركاتها التابعة العشرة، قائمة حالياً عن طريق هيكل ملكية بالأمانة (Trust)، حيث تمتلك المجموعة ما نسبته ٣٥٪ من شركة نما القابضة عبر هيكل ملكية بالأمانة (Trust)، والذي تم تلخيصه فيما يلي:

إن جميع حقوق المنفعة والمصلحة الاقتصادية والسيطرة العائدة من الملكية في مجموعة نما تعود للمجموعة بموجب وثيقة الملكية بالأمانة (Trust) المؤرخة في مارس ٢٠١٨م والموقعة بين كل من شركة ايه اتش ألفا انفيستمنس هولدينغز ٢ ليمتد («شركة ايه اتش ٢») وشركة ايه اتش ألفا انفيستمنس هولدينغز ٣ ليمتد («شركة ايه اتش ٣»)، وعدد من الأمناء، وهم أطراف في وثيقة الملكية بالأمانة كونهم حاملين كامل أسهم شركة ايه اتش ٢، المالكة لما نسبته ٣٥٪ من رأس مال شركة نما القابضة.

وفيما يلي أهم تفاصيل صك الأمانة:

١. تملك شركة ايه اتش ٢ ما نسبته ١٠٠٪ من رأس مال شركة ايه اتش ألفا انفيستمنس هولدينغز ١ ليمتد («شركة ايه اتش ١») («أسهم الأمانة»)، والتي بدورها تمتلك ما نسبته ٣٥٪ من رأس مال شركة نما القابضة.

٢. شركة ايه اتش ٢ («الوصي») هي الوصي وتملك أسهم الأمانة لصالح شركة ايه اتش ٣، المستفيد الوحيد والمالك الفعلي لأسهم الأمانة («المستفيد») وهي شركة مملوكة بالكامل للمجموعة.

٣. يقر الوصي بموجب صك الأمانة ب(أ) أنه مؤتمن على أسهم الأمانة، ب(ب) أنه يحمل ويحفظ جميع أسهم الأمانة، وأي توزيعات، أو دفعات، أو حوالات من شركة ايه اتش ١، بالإضافة إلى أي أصول أو ممتلكات من أي نوع، والتي يحصل عليها الوصي لصالح المستفيد، و(ج) أنه سيقوم باستخدام حقه في التصويت الممنوح بموجب صك الأمانة بما يتوافق مع أحكام صك الأمانة.

٤. يلتزم الوصي بموجب أحكام صك الأمانة، ب(أ) التصويت على أي قرار مقترح في اجتماعات الشركاء في شركة ايه اتش ١ بحسب توجيه المستفيد فقط، ب(ب) استلام التوزيعات النقدية أو العوائد الناتجة من أسهم الأمانة (أو من أي استثمار آخر بموجب صندوق الأمانة)، ودفع تلك التوزيعات أو العوائد للمستفيد بأسرع وقت ممكن، و(ج) ترشيح أي عضو أو مدير في إدارة شركة ايه اتش ١، وذلك بموجب توجيه المستفيد فقط.

٥. يحق للمستفيد تعيين وعزل أي من الأمناء وتعيين أي أمناء جدد.

كما تجدر الإشارة إلى أنه تم تصنيف شركة نما القابضة كشركة تابعة للشركة، وفقاً لتعريف الهيئة للشركة التابعة، نظراً لملكية الشركة لما نسبته ٣٥٪ من حقوق التصويت في شركة نما القابضة، إلا أن شركة نما القابضة من ناحية محاسبية تصنف كاستثمار في شركة زميلة. للمزيد من التفاصيل، الرجاء الاطلاع على القسم (٦) «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة.

ولمزيد من التفاصيل عن الشركات التابعة وملكيته، يرجى مراجعة القسم (٤-٣) «هيكل المجموعة» من هذه النشرة.



0-II الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية

حصلت الشركة وشركاتها التابعة على عدة تراخيص وشهادات نظامية وتشغيلية من الجهات المختصة ويتم تجديد التراخيص والشهادات التي تتطلب تجديد أو تحديث بصفة دورية في الوقت المناسب. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة وشركاتها التابعة قد حصلوا على جميع التراخيص والموافقات اللازمة لمزاولة أعمالهم. وتجدر الإشارة إلى أن الشركة تعمل حالياً كشركة قابضة ولا تقوم بأي أعمال بشكل مباشر، وعليه فلا تحمل أي تراخيص أو شهادات نظامية فيما عدا شهادة السجل التجاري وشهادة تسجيل الاستثمار الصادرة عن وزارة الاستثمار.

وفيما يلي تفاصيل شهادات السجل التجاري للشركة وشركاتها التابعة الجوهرية وملخص للتراخيص والموافقات الرئيسية الممنوحة لها:

الجدول (١١-٣): تفاصيل شهادات السجل التجاري الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة الجوهرية

الشركة	نوع الكيان القانوني	الموقع	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
شركة المسار الشامل للتعليم	شركة شخص واحد مساهمة مغلقة	الرياض، المملكة العربية السعودية	١٠١٠٨٣١٧٦٩	١٤٤٤/٠٣/١٠ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٦ م)	-	وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية
شركة تنمية الإنسان	شركة ذات مسؤولية محدودة	الرياض، المملكة العربية السعودية	١٠١٠٢٣٦٨٧٢	١٤٣٦/٠٤/٢٠ (الموافق ٢٠١٥/٠٢/٠٩ م)	١٤٤٧/٠٥/٢١ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٢ م)	وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية
شركة تأهيل الإنسان	شركة ذات مسؤولية محدودة	الرياض، المملكة العربية السعودية	١٠١٠٣٠٧٦١٨	١٤٣٢/٠٥/٢١ (الموافق ٢٠١١/٠٤/٢٥ م)	١٤٤٧/٠٥/٢١ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٢ م)	وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية
شركة ميدلسيكس	شركة ذات مسؤولية محدودة	قرية المعرفة، دبي، الإمارات العربية المتحدة	١٨١٨٨	١٤٤٧/٠٢/٠٧ (الموافق ٢٠٢٥/٠٨/٠١ م)	١٤٤٨/٠٢/١٧ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٣١ م)	سلطة دبي للتطوير
شركة نما القابضة	شركة ذات مسؤولية محدودة	إمارة أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة	CN-1150181	١٤٤٦/١٢/١٤ (الموافق ٢٠٢٥/٠٦/١٠ م)	١٤٤٨/٠٢/٠١ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/١٥ م)	دائرة التنمية الاقتصادية بأبوظبي
شركة نما للتعليم	شركة ذات مسؤولية محدودة	إمارة أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة	CN-1703938	١٤٤٦/٠٤/٢٦ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢٩ م)	١٤٤٧/٠٥/٢٢ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٣ م)	دائرة التنمية الاقتصادية بأبوظبي

المصدر: الشركة

الجدول (١١-٤): تفاصيل التراخيص والموافقات الرئيسية وتفاصيل شهادات السجل التجاري الخاصة بالشركة والشركات التابعة الجوهرية

نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
الشركة					
السجل التجاري	قيد الشركة في السجل التجاري	١٠١٠٨٣١٧٦٩	١٤٤٤/٠٣/١٠ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٦ م)	-	وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية
شهادة تسجيل الاستثمار	ترخيص إلزامي من وزارة الاستثمار	١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١	١٤٤٤/٠٢/٠٤ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٠١ م)	١٤٤٨/٠١/٢٩ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/١٤ م)	وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية
شهادة توظيف	التحقق من موافقة الشركة لمتطلبات السعودية	١٧٩٢٨٥٦١-١٠١٢٢٥	١٤٤٦/٠٥/٠٢ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٤ م)	١٤٤٧/٠٣/٢٧ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/١٩ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
شهادة التأمينات الاجتماعية	التزام الشركة بمتطلبات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٩٧٥٢٨٩٥١	١٤٤٦/١٢/٢٣ (الموافق ٢٠٢٥/٠٦/١٩ م)	١٤٤٧/٠١/٢٣ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/١٨ م)	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
شهادة تسجيل في ضريبة القيمة المضافة	التزام الشركة المعنية بمتطلبات التسجيل في ضريبة القيمة المضافة	٣١١٤٤٥٧٥٥٧٠٠٠٣	١٤٤٤/٠٥/٠٤ (الموافق ٢٠٢٢/١١/٢٨ م)	لا يوجد	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
شهادة زكاة	شهادة تقديم الشركة المعنية لإقرارها	١٠٢٦٢٧٤٧٢٢	١٤٤٦/١١/٠٣ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٠١ م)	١٤٤٧/١١/١٣ (الموافق ٢٠٢٦/٠٤/٣٠ م)	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك



نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
شركة تنمية الإنسان					
السجل التجاري	فيد الشركة في السجل التجاري	١٠١٠٢٣٦٨٧٢	١٤٢٨/٠٧/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٨/١٢ م)	١٤٤٧/٠٥/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٢ م)	وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية
ترخيص استثماري	ترخيص إلزامي من وزارة الاستثمار	١٠٢١٧٤٤٠٣١٧٢٩٧٩	١٤٤٤/٠٣/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٠ م)	١٤٤٧/٠٣/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/١٢ م)	وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية
شهادة توظيف	التحقق من موافقة الشركة لمتطلبات السعودة	١٩١١٧٣٧٣-١٧٦٦٠٧	١٤٤٥/٠٢/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٠٦ م)	١٤٤٧/٠٢/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٨/٠٤ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
شهادة التأمينات الاجتماعية	التزام الشركة بمتطلبات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥٠٢٠٤٨٧٧٥	١٤٤٦/١١/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٠٦ م)	١٤٤٦/١٢/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٦/٠٤ م)	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
شهادة تسجيل في ضريبة القيمة المضافة	التزام الشركة المعنية بمتطلبات التسجيل في ضريبة القيمة المضافة	٣١٠١٣٤٦١٧٠٠٠٠٣	١٤٤٦/٠١/٢٢ هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٠٦ م)	لا يوجد	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
شهادة زكاة	شهادة تقديم الشركة المعنية لإقرارها	١٠٢٦٣٨٤٢٩٥	١٤٤٧/٠١/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/١٣ م)	١٤٤٧/١١/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٤/٣٠ م)	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
مركز عبور للرعاية النهارية، مدينة ابها (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية فقط	١٨٥٦	١٤٤٤/٠٦/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٨ م)	١٤٤٩/٠٦/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٧/١١/٠٢ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، مدينة الجبيل (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية فقط	٢٠٠٥	١٤٤٥/٠١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢٧ م)	١٤٥٠/٠١/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٦/٠١ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، منطقة الجوف (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مركز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٣٠١٠١٠٣٢٧٢١	١٤٤٥/٠١/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/١٩ م)	١٤٤٩/١٢/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٥/٢٣ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، الخبر (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٢٤	١٤٤٥/٠٦/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٠١ م)	١٤٥٠/٠٤/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٩/٠٩ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، الدمام (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٦٦	١٤٤٤/٠٢/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٠٥ م)	١٤٤٩/٠٢/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٧/١٢ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، محافظة الرس (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٣٨٤	١٤٤٢/٠٦/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٢/٠٩ م)	١٤٤٧/٠٦/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/١٧ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز تنمية الإنسان، الروضة (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	١٩٠١٠١٠١١٤٩	١٤٤٥/١٠/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٥ م)	١٤٥٠/١٠/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٣/٠٩ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، الطائف (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٧٦	١٤٤٣/٠١/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٠٦ م)	١٤٤٨/٠١/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/١٣ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
مركز عبور للرعاية النهارية، العزيزية (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	١٩٠١٠١٠٢١٢	١٤٤٦/٠١/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١٧ م)	١٤٥١/٠١/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٥/٢١ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، محافظة المجمعة (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٣١٠	١٤٤٣/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١ م)	١٤٤٨/٠٥/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٦/١١/٠٧ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، المدينة المنورة (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٣٠١٠١٠١٢١٦٤	١٤٤٤/١٠/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٠٨ م)	١٤٤٩/١٠/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٣/١٢ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، المعيزليه (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٠٠١٠١٠٣٧٨	١٤٤٦/٠٧/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٠٨ م)	١٤٥١/٠٧/٠٦ هـ (الموافق ٢٠٢٩/١١/١٢ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، حي الملحق (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٨٥٧	١٤٤٤/١٢/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/١٠ م)	١٤٤٩/١٢/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٥/١٤ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للتعليمية للرعاية النهارية، محافظة النعيرية (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٩٨	١٤٤٣/٠٤/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢١/١٢/٠٢ م)	١٤٤٨/٠٤/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٦/١٠/٠٧ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، بيشة (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	١٧٠١٠١٠٣٢٣	١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠ م)	١٤٤٨/١٠/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٤/٠٥ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، حي النرجس (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٤٠١٠١٠١٤٢٣٣	١٤٤٦/٠١/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١١ م)	١٤٥١/٠١/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٥/١٥ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، جازان (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٠٠١٠١٠١٠٢١٤	١٤٤٥/١١/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/١٥ م)	١٤٥٠/١١/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٣/٢٠ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، حضر الباطن (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٤٤٦	١٤٤٣/٠٥/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢١/١٢/١٩ م)	١٤٤٨/٠٥/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٦/١٠/٢٥ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، حي الرمال (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٤٠١٠١٠١٥٠٤٨	١٤٤٥/١٢/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٠٤ م)	١٤٤٨/٠٥/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٦/١٠/٢٥ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، النعيرية (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٤٢٢	١٤٤٤/٠١/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/١٢ م)	١٤٤٩/٠١/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٦/١٨ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
مركز عبور للرعاية النهارية، جازان (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٣٠١٠١٠١٢٨٣٣	١٤٤٤/١٢/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢٢ م)	١٤٤٩/١٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٤/٢٦ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، ابها (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٢٠١٠١٠١١٨٥٢	١٤٤٤/٠٦/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠٣ م)	١٤٤٩/٠٦/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٧/١١/٠٨ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز شباب عبور للرعاية النهارية، الأحساء (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٤٨٥	١٤٤٤/٠١/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠٢ م)	١٤٤٩/٠١/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٦/٠٨ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز شباب عبور للرعاية النهارية، المجمعة (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٢٠١٠١٠١٠٤٩١	١٤٤٤/٠٢/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٠٤ م)	١٤٤٩/٠٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٧/١١ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، محاليل عسير (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٣٠١٠١٠١٢٢٠٧	١٤٤٤/١٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/١٩ م)	١٤٤٩/١١/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٤/٢٣ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، حي النرجس (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٤٦١	١٤٤٣/١١/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٢٨ م)	١٤٤٨/١١/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٥/٠٥ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، ظهرة لبن (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٣٧١	١٤٤٥/٠٥/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٧ م)	١٤٥٠/٠٥/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٨/١٠/٠١ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركزا عبور للرعاية النهارية، محاليل عسير (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٣١١	١٤٤٣/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١ م)	١٤٤٨/٠٥/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٦/١١/٠٧ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، حي العوالي (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٣٢٥	١٤٤٥/١١/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/١٨ م)	١٤٥٠/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٣/٢٤ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، وادي الدواسر (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٩٠	١٤٤٣/٠١/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٨/٢٩ م)	١٤٤٨/٠١/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٠٥ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز عبور للرعاية النهارية، حي العريجاء (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٤٠١٠١٠١٥٣١٤	١٤٤٦/٠٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/١٩ م)	١٤٥١/٠٢/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٦/٢٣ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
شركة تنمية الإنسان، حي العريجاء (فرع شركة تنمية الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٤٠١٠١٠١٥٤٩٨	١٤٤٦/٠٦/٠٦ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٧ م)	١٤٥١/٠٢/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٦/٢٣ م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
شركة تأهيل الإنسان					
السجل التجاري	فيد الشركة في السجل التجاري	١٠١٠٣٠٧٦١٨	١٤٣٢/٠٥/٢١هـ (الموافق ٢٥/٠٤/٢٠١١م)	١٤٤٧/٠٥/٢١هـ (الموافق ١٢/١١/٢٠٢٥م)	وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية
شهادة تسجيل الاستثمار	ترخيص إلزامي من وزارة الاستثمار	٢٤٩٢٥٢٣٢٦٢	١٤٤٦/٠٩/٠٦هـ (الموافق ٠٣/٠٦/٢٠٢٥م)	١٤٤٧/٠٩/١٧هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٢٦م)	وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية
شهادة توظيف	التحقق من موافقة الشركة لمتطلبات السعودية	٩٩٧٥٦٥١-١٩٨٩٢٠	١٤٤٥/١١/٠١هـ (الموافق ٠٩/٠٥/٢٠٢٤م)	١٤٤٧/٠٢/١٠هـ (الموافق ٠٤/٠٨/٢٠٢٥م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
شهادة التأمينات الاجتماعية	التزام الشركة بمتطلبات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٩٠٩٦٢٧١٧	١٤٤٦/١١/٠٨هـ (الموافق ٠٥/٠٦/٢٠٢٥م)	١٤٤٦/١٢/٠٨هـ (الموافق ٠٤/٠٦/٢٠٢٥م)	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
شهادة تسجيل في ضريبة القيمة المضافة	التزام الشركة المعنية بمتطلبات التسجيل في ضريبة القيمة المضافة	٣٠٠٧٣٨٨٣٩٠٠٠٣	١٤٣٩/٠٢/٢٢هـ (الموافق ١١/١١/٢٠١٧م)	لا يوجد	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
شهادة زكاة ^(١١٦)	شهادة تقديم الشركة المعنية لإقرارها	١٠٢٣٤٧٥٧٩	١٤٤٥/١٢/١٦هـ (الموافق ٢٢/٠٦/٢٠٢٤م)	١٤٤٦/١١/٠٢هـ (الموافق ٣٠/٠٤/٢٠٢٥م)	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
مركز تنمية إنسان للرعاية النهارية، الأحساء (فرع شركة تأهيل الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية فقط	١٩٠١٠١٠١٠٢١٦	١٤٤٥/١١/٢٥هـ (الموافق ٠٢/٠٦/٢٠٢٤م)	١٤٥٠/١١/٢٣هـ (الموافق ٠٤/٠٧/٢٠٢٩م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
فرع شركة تأهيل الإنسان، بريدة					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٠١٠١٠١٠٢٢٧	١٤٤٦/٠٧/٠٨هـ (الموافق ٠١/٠٨/٢٠٢٥م)	١٤٥١/٠٧/٠٦هـ (الموافق ١٢/١١/٢٠٢٩م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز تنمية إنسان للرعاية النهارية، خميس مشيط (فرع شركة تأهيل الإنسان)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٠١٠١٠١٠٢٢١	١٤٤٦/٠٧/٢٦هـ (الموافق ٢٦/٠١/٢٠٢٥م)	١٤٥١/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٠١/١٢/٢٠٢٩م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز فرسان التحدي للرعاية النهارية، العنوان غير واضح (صاحب الترخيص اكرم خليل العلي)					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	١٩٠١٠١٠١٠٣٦٩	١٤٤٦/٠١/٠٩هـ (الموافق ١٥/٠٧/٢٠٢٤م)	١٤٥١/٠١/٢٦هـ (الموافق ٠٨/٠٦/٢٠٢٩م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
فرع شركة تأهيل الإنسان، الدمام					
ترخيص مراكز تأهيل ذوي الإعاقة غير الحكومية	تقديم خدمات الرعاية النهارية	٢٤٠١٠١٠١٥٣٠	١٤٤٦/٠١/٢٢هـ (الموافق ٢٨/٠٧/٢٠٢٤م)	١٤٥١/٠١/١٩هـ (الموافق ٠١/٠٦/٢٠٢٩م)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
شركة شجرة العلم العالمية، الرياض (فرع شركة تأهيل الإنسان)					
ترخيص مدرسة أهلية	الحصول على الموافقات اللازمة لممارسة نشاط التعليم في مرحلة رياض الأطفال	٥٢٠٢٠٢٥٠	١٤٤٤/٠١/٠٣هـ (الموافق ٠١/٠٨/٢٠٢٢م)	١٤٤٧/٠٦/٢٤هـ (الموافق ١٥/١٢/٢٠٢٥م)	وزارة التعليم
مدرسة غدق التنمية، القصيم (فرع شركة تأهيل الإنسان)					
ترخيص مدرسة تربية خاصة أهلية	الحصول على الموافقات اللازمة لممارسة نشاط التعليم في مرحلة رياض الأطفال	٥٢١٣٢٨٧	١٤٤١/٠٢/٢٢هـ (الموافق ٢١/١٠/٢٠١٩م)	١٤٤٧/٠٦/٢٤هـ (الموافق ١٥/١٢/٢٠٢٥م)	وزارة التعليم

^{١١٦} ملاحظة: تعمل شركة تأهيل الإنسان كما في تاريخ هذه النشرة على الحصول على شهادة زكاة تبين استيفاء متطلبات الإقرارات الزكوية للسنة المالية المنتهية في تاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١.



نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
براعم التنمية الأهلية، جازان (فرع شركة تأهيل الإنسان)					
ترخيص المدارس الأهلية	الحصول على الموافقات اللازمة لممارسة نشاط التعليم في مرحلة رياض الأطفال والابتدائي	٣٢٨٩-٥٢٠	١٤٤١/٠٣/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/٢٩ م)	١٤٤٧/٠٦/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/١٥ م)	وزارة التعليم
شركة ميدلسيكس ^(١٧٧)					
رخصة تجارية	رخصة تجارية لتقديم خدمات الدعم التعليمي وخدمات إدارة التعليم	١٨١٨٨	١٤٤٧/٠٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٨/٠١ م)	١٤٤٨/٠٢/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٣١ م)	سلطة دبي للتطوير
شركة نما القابضة					
رخصة تجارية	إعداد الخدمات التعليمية للمؤسسات الاستثمارية والمؤسسية والإدارة	CN-1150181	١٤٤٦/١٢/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٦/١٠ م)	١٤٤٨/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/١٥ م)	دائرة التنمية الاقتصادية
شركة نما للتعليم					
رخصة اقتصادية	الاستثمار في مشروعات الخدمات التعليمية وتأسيسها وإدارتها	CN-1703938	١٤٤٦/٠٤/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢٩ م)	١٤٤٧/٠٥/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٢ م)	دائرة التنمية الاقتصادية

المصدر: الشركة

٦-١١ الاتفاقيات الجوهرية

تدخل المجموعة في سياق عملها المعتاد في عدد من الترتيبات التعاقدية تتعلق بأعمالها التجارية، تتضمن عقود واتفاقيات مع الشركاء في المدارس للخدمات المشتركة والجامعات التي تمارس أنشطتها فيها واتفاقيات مع أطراف أخرى.

ويلخص هذا القسم الاتفاقيات التي تعتبرها الشركة اتفاقيات جوهرية أو ذات أهمية أو من شأنها التأثير على قرار الاستثمار في أسهم الطرح. ولا توجد أي اتفاقيات جوهرية أخرى في سياق أعمال المجموعة لم يتم الإفصاح عنها في القسم (٦-١١) «الاتفاقيات الجوهرية» والقسم (٧-١١) «الاتفاقيات الجوهرية المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة» والقسم (٨-١١) «التسهيلات الائتمانية والقروض» من هذه النشرة، كما لم تخل شركات المجموعة المتعاقدة بأي من الشروط والأحكام الجوهرية المنصوص عليها في تلك الاتفاقيات. وتجدر الإشارة إلى أن جميع الاتفاقيات المشمولة في هذا القسم سارية، إلا إذا تم النص صراحةً على خلاف ذلك في الملخص ذو الصلة. كما تجدر الإشارة إلى أن ملخص الاتفاقيات والعقود المشار إليها أدناه لا يشمل جميع الشروط والأحكام ولا يمكن اعتبار الملخص بديلاً عن الشروط والأحكام الواردة في تلك الاتفاقيات حيث يشمل الشروط والأحكام الجوهرية فيما يتعلق بأعمال المجموعة أو التي قد تؤثر على قرار المستثمرين في الاكتتاب في أسهم الطرح.

٦-١١-١ ملخص الاتفاقيات الجوهرية المتعلقة باتفاقيات الشراكة المبرمة بين شركة تنمية الإنسان أو شركة تأهيل الإنسان وعدة مدارس بخصوص تقديم خدمات تعليمية

أبرمت كل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان عددًا من اتفاقيات الشراكة مع عدة مدارس مختلفة. يتم إبرام هذه الاتفاقيات لتقوم المجموعة بتقديم خدمات متعلقة بإنشاء وإقامة فصول مدرسية مستقلة للبنين والبنات لجميع المراحل من ذوي الهمم القابلين للدمج في التعليم العام لدى المدرسة المتعاقدة، ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.

وفيما يلي ملخص لاتفاقيات الشراكة التي تعد جوهرية. ولم يتم ذكر أسماء المدارس المتعاقدة أو نسب مشاركة الأرباح المتفق عليها، باعتبار أن هذه المعلومات تعد سرية وذات طابع تجاري حساس. وقد حققت شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان من هذه الاتفاقيات الجوهرية خلال العام ٢٠٢٣ م إجمالي إيرادات قيمتها ١١,٩٠٨,٠٠٠ ريال سعودي، والتي شكلت ٣,٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة في المملكة لتلك الفترة، و١٥,٢٧٦,٠٠٠ ريال سعودي خلال العام ٢٠٢٤ م والتي شكلت ٣,٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة في المملكة لتلك الفترة، كما حققت خلال الفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م إجمالي إيرادات قيمتها ٣,٨٢٢,٠٠٠ ريال سعودي، والتي شكلت ٢,٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة في المملكة لتلك الفترة.

^{١٧٧} ملاحظة: تجدر الإشارة إلى أن شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي (وهي فرع لجامعة ميدلسيكس لندن) تمتلك تصريح الخدمات التعليمية رقم (٨٠٧٧٥٤) لأغراض تقديم الخدمات التعليمية من قبل جامعة ميدلسيكس دبي، والذي تم إصداره لها من قبل هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دولة الإمارات وفقاً للقوانين والأنظمة ذات الصلة في دولة الإمارات، والتي تنتهي مدته الحالية بتاريخ ١١/١٠/١٤٤٧ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٢/٣٠ م)، كما تمتلك أيضاً ترخيص مؤسسي للعمل في مجال التعليم العالي من قبل جامعة ميدلسيكس دبي، والذي تم إصداره لها من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتنتهي مدته الحالية في تاريخ ٢٤/٠٨/١٤٥٠ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠١/٠٩ م).

الجدول (١١-٥): اتفاقية شراكة بين شركة تنمية الإنسان والمدرسة رقم ١

نُبذة عن الاتفاقية بتاريخ ١٤٣٩/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/٠٨ م)، أبرمت شركة تنمية الإنسان اتفاقية مع المدرسة رقم ١، حيث تقدم شركة تنمية الإنسان خدمات متعلقة بإنشاء وإقامة فصول مدرسية مستقلة بالمدرسة رقم ١ للبنين والبنات لجميع المراحل من ذوي الهمم القابلون للدمج في التعليم العام ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.	
المدة: ١٠ سنوات، تبدأ من تاريخ توقيع الاتفاقية، وإذا كان وقت انتهاء مدة الاتفاقية قبل انتهاء العام الدراسي فتتمدد تلقائياً إلى نهاية العام الدراسي الذي انتهت به. التجديد: تجدد الاتفاقية تلقائياً وذلك لمدة إضافية تكون كل منها سنة دراسية واحدة بداية من بعد انقضاء مدة العشر سنوات الأولى، ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في التجديد وذلك قبل نهاية المدة الأصلية أو المجددة بشهر على الأقل من نهاية العام الدراسي الذي تقع فيه نهاية المدة المعنية.	مدة الاتفاقية وآلية التجديد
الالتزامات شركة تنمية الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لتشغيل وإدارة المشروع ومنها على سبيل المثال التسويق، والتنظيم، والمشتريات، والتعيين والتوظيف، والتدريب. - عدم استغلال الشراكة لتحقيق المصلحة الشخصية. - سداد أي غرامات مالية مفروضة على مشروع الشراكة بسبب مخالفة شركة تنمية الإنسان للأنظمة والاشتراطات الحكومية. الالتزامات المدرسة رقم ١: - تمكين شركة تنمية الإنسان من إدارة المشروع دون أي عوائق. - تمكين شركة تنمية الإنسان من التوسع في زيادة عدد الفصول التابعة للمشروع داخل المدرسة بحسب الإقبال وذلك حسب إمكانية توفر الفصول لدى المدرسة رقم ١ دون التأثير على الفصول الخاصة بالمدرسة رقم ١، على أن لا يتعارض التوسع مع تعليمات وزارة التعليم. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة لتسجيل إشراف شركة تنمية الإنسان على الفصول لدى وزارة التعليم. - القيام بمتابعة جميع الإجراءات اللازمة للمشروع أمام جميع الجهات الحكومية، وكذلك إجراءات تسجيل الطلاب وإجراءات تحصيل الرسوم.	أهم الالتزامات
تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين على فسخ الاتفاقية والعدول عنها. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفية أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية. - إذا حقق المشروع أرباح أقل من مليون ريال سعودي لسنة دراسية واحدة بعد السنة الثانية من بداية المشروع، حيث يجوز في هذه الحالة لأي من الطرفين طلب فسخ الاتفاقية قبل بداية السنة الدراسية التي تليها، ولا يحق للطرف الذي أنهى الاتفاقية تسجيل نفس الطلاب في نفس البرنامج لمدة سنتين دراسيتين بعد ذلك.	إنهاء الاتفاقية
يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تنمية الإنسان على أساس مشاركة الأرباح والتكاليف بين الطرفين.	قيمة الاتفاقية
تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل غاية واسعة لحلّه ودياً، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة بمدينة الرياض.	النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات

الجدول (١١-٦): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٢

نبذة عن الاتفاقية	بتاريخ ١٤٤٣/١١/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٠٧ م)، أبرمت شركة تأهيل الإنسان اتفاقية مع المدرسة رقم ٢، حيث تقدم شركة تأهيل الإنسان برنامج خدمات تربوية لذوي الهمم، بما في ذلك الاستشارات، والتدريب، والتقييم، والخدمات التربوية، والمساندة داخل وخارج الفصول، والفصول المستقلة، والبرامج المسائية، وغيرها من الخدمات، في المدرسة رقم ٢. ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.
مدة الاتفاقية وألية التجديد	المدة: ٥ سنوات، تبدأ من تاريخ توقيع الاتفاقية وتنتهي بنهاية العام الدراسي الخامس والمنتهي في ١٤٤٩/٠١/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٧/٠١ م). التجديد: تجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة ٥ سنوات دراسية، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد بموجب إشعار مكتوب للطرف الآخر وذلك قبل ٦ أشهر على الأقل من نهاية العام الدراسي.
أهم الالتزامات	الالتزامات شركة تأهيل الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لتشغيل ومتابعة إدارة المشروع والمشرع على المشروع. - التعيين والتوظيف. - التدريب للموظفين وادراجهم ضمن برامج أكاديمية عبور. - القيام بدراسة الحالات وتقييمها طبياً ونفسياً وتربوياً ووضع التوصيات اللازمة. - توفير الكوادر المتخصصة بدوام كامل أو جزئي -تحتسب التكلفة ضمن البرنامج- مثل اخصائي نفسي، أو اخصائي علاج طبيعي، أو مدرب، أو اخصائي تخاطب أو اخصائي علاج وظيفي وذلك حسب احتياج الطلاب. الالتزامات المدرسة رقم ٢: - تمكين شركة تأهيل الإنسان من إدارة المشروع دون أي عوائق. - توفير الفصول والمرافق المناسبة للمشروع. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة إدارياً وفق شروط وزارة التعليم. - القيام بتسجيل الطلاب بحسب نموذج القبول المتفق عليه وتحصيل الرسوم ومتابعة ذلك. - مشاركة كشف التكلفة والدخل مالياً كل شهر مع الطرف الثاني. - فتح حساب بنكي يكون خاص بحسابات المشروع لتسهيل المتابعة من الطرفين.
إنهاء الاتفاقية	تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين على فسخ الاتفاقية والعدول عنها. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفية أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية. - إذا أخل أي طرف من طرفي هذا العقد بالالتزامات العقدية المتفق عليها في هذا العقد فإن العقد يعد منفسخاً. - إذا انتقلت ملكية المدرسة رقم ٢ أو شركة تأهيل الإنسان لجهة أخرى ورغب الطرف الجديد بعدم استمرار الشراكة، على ان يتم تصفية كافة الحقوق والالتزامات أو الاتفاق معه على آلية لتنفيذ ذلك. - في حال أثبت المشروع عدم جدواه الاقتصادي أو تأخر صرف المستحقات من الجهة الداعمة فترة تزيد ثلاثة أشهر من تاريخ استحقاقها، وتتم مناقشة الأسباب بين الطرفين.
قيمة الاتفاقية	يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تأهيل الإنسان على أساس مشاركة الأرباح بين الطرفين.
النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات	تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل غاية واسعة لحلله ودياً، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة بمدينة الرياض.



الجدول (١١-٧): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٣

نبتة عن الاتفاقية بتاريخ ١٤٤١/١٢/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٨/١٥ م)، أبرمت شركة تأهيل الإنسان (بواسطة أحد فروعها وهي شركة تأهيل الإنسان في الرياض والتي تحمل رقم السجل التجاري (١٠١٠٦٦١٢٥٩)) اتفاقية مع المدرسة رقم ٣، حيث تقدم شركة تأهيل الإنسان برنامج خدمات تربوية لذوي الهمم، وهي بالتجديد الاستشارات، والتعليم، والتدريب، والتقييم، والخدمات التربوية، والمساندة داخل وخارج الفصول، والفصول المستقلة، والبرامج المسائية، وغيرها من الخدمات (بشروط حصول التراخيص اللازمة).	
المدة: ٣ سنوات، تبدأ من تاريخ بداية البرنامج وتوقيع الاتفاقية. التجديد: التجديد يكون تلقائياً لمدة تحدد حسب الاتفاق بين الطرفين، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد بموجب إشعار مكتوب للطرف الآخر وذلك قبل شهرين (ستون يوماً) على الأقل من نهاية العام الدراسي.	مدة الاتفاقية وألية التجديد
التزامات شركة تأهيل الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لذلك. - تقييم البرنامج دورياً عن طريق الاشراف الفني في الشركة او عن طريق الاتصال بأولياء الأمور. - رفع طلبات التوظيف حسب احتياج البرنامج للمدرسة رقم ٣. - التدريب للموظفين بحسب احتياجات البرنامج وجودة مخرجاته. - توفير تقنيات تعليمية متطورة تساهم في خدمة البرنامج واستخدامها تربوياً وعلاجياً، تحتسب التكلفة ضمن البرنامج. - توفير الكوادر المتخصصة بدوام كامل أو جزئي -تحتسب التكلفة ضمن البرنامج- مثل اخصائي نفسي، أو اخصائي علاج طبيعي، أو مدرب، أو اخصائي تخاطب أو اخصائي علاج وظيفي وذلك حسب احتياج الطلاب. - بذل المجهود والعناية لنجاح هذه الشراكة وتحقيق اهداف البرنامج والربح للطرفين.	أهم الالتزامات
التزامات المدرسة رقم ٣: - فتح حساب بنكي مخصص للبرنامج. - تمكين شركة تأهيل الإنسان من إدارة البرنامج بما يحقق جودته التعليمية وأهدافه الاستثمارية بما يتماشى مع اللوائح والقوانين المتفق عليها من قبل الطرفين ومن قبل الجهات الحكومية المعنية. - توفير الفصول والمرافق المناسبة للبرنامج حسب حاجة المشروع وحسب المتاح على ارض الواقع دون التأثير على الاستثمار الأساسي على المدرسة رقم ٣. - تسهيل عملية التوظيف وإدراج الموظفين ضمن موظفيه ما لم يتعارض ذلك مع أنظمة الجهات الحكومية. - القيام بتسجيل الطلاب بحسب نموذج القبول المتفق عليه وتحصيل الرسوم ومتابعة ذلك. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة إدارياً وفق شروط وزارة التعليم. - مشاركة كشف التكلفة مالياً كل شهر مع شركة تأهيل الإنسان.	
تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين على فسخ الاتفاقية والعدول عنها. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفية أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية. - ارتكاب شركة تأهيل الإنسان لأية مخالفة تجاه أنظمة العمل في السعودية. - ارتكاب شركة تأهيل الإنسان لأية مخالفة تجاه أنظمة ولوائح وزارة التعليم. - إذا حقق المشروع أرباح اقل من (مليون) ريال لستين دراستين متتاليتين، حيث يجوز لأي من الطرفين طلب فسخ الاتفاقية قبل بداية السنة الدراسية التي تليها. - تأثير المشروع سلباً على المدرسة رقم ٣، فيحق للمدرسة رقم ٣ فسخ العقد على ان تشعر شركة تأهيل الإنسان قبل شهرين من انتهاء العام الدراسي بذلك. - في حال عدم تحقيق جودة التعليم والأداء بما يعكس اثره الإيجابي على الطرفين.	إنهاء الاتفاقية
يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تأهيل الإنسان على أساس مشاركة الأرباح بين الطرفين.	قيمة الاتفاقية
تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل كل الجهود لحلله ودياً، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة او عن طريق اللجوء إلى التحكيم.	النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات



الجدول (١١-٨): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٤

نبرة عن الاتفاقية بتاريخ ١٤٤٣/١١/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٢٠ م)، أبرمت شركة تأهيل الإنسان اتفاقية مع المدرسة رقم ٤، حيث تقدم شركة تأهيل الإنسان برنامج خدمات تربوية لذوي الهمم، بما في ذلك الاستشارات، والتدريب، والتقييم، والخدمات التربوية، والمساندة داخل وخارج الفصول، والفصول المستقلة، والبرامج المسائية، وغيرها من الخدمات، في المدرسة. ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.	
المدة: ٥ سنوات، تبدأ من تاريخ العقد. التجديد: تجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة ٥ سنوات ميلادية، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد بموجب إشعار مكتوب للطرف الآخر وذلك قبل ٦ أشهر على الأقل من نهاية العام الدراسي.	مدة الاتفاقية وألية التجديد
التزامات شركة تأهيل الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لتشغيل ومتابعة إدارة المشروع والمشرع على المشروع. - التعيين والتوظيف. - التدريب للموظفين وادراجهم ضمن برامج أكاديمية عبور. - القيام بدراسة الحالات وتقييمها طبياً ونفسياً وتربوياً ووضع التوصيات اللازمة. - توفير الكوادر المتخصصة بدوام كامل أو جزئي -تحتسب التكلفة ضمن البرنامج- مثل إخصائي نفسي، أو إخصائي علاج طبيعي، أو مدرب، أو إخصائي تخاطب أو إخصائي علاج وظيفي وذلك حسب احتياج الطلاب. التزامات المدرسة رقم ٤: - تمكين شركة تأهيل الإنسان من إدارة المشروع دون أي عوائق. - توفير الفصول والمرافق المناسبة للمشروع. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة إدارياً وفق شروط وزارة التعليم. - القيام بتسجيل الطلاب بحسب نموذج القبول المتفق عليه وتحصيل الرسوم ومتابعة ذلك. - مشاركة كشف التكلفة والدخل مالياً كل شهر مع الطرف الثاني. - فتح حساب بنكي يكون خاص بحسابات المشروع لتسهيل المتابعة من الطرفين.	أهم الالتزامات
تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين بالتراضي على فسخ عقد الشراكة والعدول عنها، على أن يكون الاتفاق كتابياً موقع من الطرفين. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفية أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية.	إنهاء الاتفاقية
يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تأهيل الإنسان على أساس مشاركة الأرباح بين الطرفين.	قيمة الاتفاقية
تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل غاية واسعة لحلله ودياً، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة بمدينة الرياض.	النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات

الجدول (٩-١١): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٥

بتاريخ ٢٢/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٢/٠٢/٢٠٢٢م)، أبرمت شركة تأهيل الإنسان اتفاقية مع المدرسة رقم ٥، حيث تقدم شركة تأهيل الإنسان برنامج خدمات تربوية لذوي الهمم، بما في ذلك الاستشارات، والتدريب، والتقييم، والخدمات التربوية، والمساندة داخل وخارج الفصول، والفصول المستقلة، والبرامج المسائية، وغيرها من الخدمات، في المدرسة. ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.	نبذة عن الاتفاقية
المدة: ٥ سنوات، تبدأ من تاريخ توقيع الاتفاقية وتنتهي بنهاية العام الدراسي الخامس والمنتهي في ٢٦/٠١/١٤٤٩هـ (الموافق ٠١/٠٧/٢٠٢٧م). التجديد: تجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة ٥ سنوات دراسية، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد بموجب إشعار مكتوب للطرف الآخر وذلك قبل ٦ أشهر على الأقل من نهاية العام الدراسي.	مدة الاتفاقية وآلية التجديد
التزامات شركة تأهيل الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لتشغيل ومتابعة إدارة المشروع والمشرف على المشروع. - التعيين والتوظيف. - التدريب للموظفين وإدراجهم ضمن برامج أكاديمية عبور. - القيام بدراسة الحالات وتقييمها طبياً ونفسياً وتربوياً ووضع التوصيات اللازمة. - توفير الكوادر المتخصصة بدوام كامل أو جزئي -تحتسب التكلفة ضمن البرنامج- مثل إخصائي نفسي، أو إخصائي علاج طبيعي، أو مدرب، أو إخصائي تخاطب أو إخصائي علاج وظيفي وذلك حسب احتياج الطلاب. التزامات المدرسة رقم ٥: - تمكين شركة تأهيل الإنسان من إدارة المشروع دون أي عوائق. - توفير الفصول والمرافق المناسبة للمشروع. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة إدارياً وفق شروط وزارة التعليم. - القيام بتسجيل الطلاب بحسب نموذج القبول المتفق عليه وتحصيل الرسوم ومتابعة ذلك. - مشاركة كشف التكلفة والدخل مالياً كل شهر مع الطرف الثاني. - فتح حساب بنكي يكون خاص بحسابات المشروع لتسهيل المتابعة من الطرفين.	أهم الالتزامات
تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين على فسخ الاتفاقية والعدول عنها. على أن يكون الاتفاق كتابياً ويوقع من الطرفين. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفية أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية. - إخلال أي طرف من طرفي العقد بالالتزامات العقدية المتفق عليها، -حيث يتم إرسال خطاب رسمي من المتضرر وفي حال عدم تصحيح المخالفة خلال (٩٠) يوماً من تاريخ الخطاب الرسمي المرسل، يحق للطرف المتضرر فسخ العقد، ويلتزم الطرف المخالف لشروط العقد بدفع ما قد ينشأ من خسائر للطرف الآخر وكذلك دفع التعويض اللازم عن الأضرار التي أصابته من المخالفة، والتزام الجميع بتبعات انتهاء العقد المنصوص عليها فيه.	إنهاء الاتفاقية
يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تأهيل الإنسان على أساس مشاركة الأرباح بين الطرفين.	قيمة الاتفاقية
تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل غاية واسعة لحلّه ودياً، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة بمدينة الرياض.	النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات

الجدول (١١-١٠): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٦

نبذة عن الاتفاقية	بتاريخ ١١/٠١/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠/٠٨/٢٠٢٠م)، أبرمت شركة تأهيل الإنسان (بواسطة أحد فروعها وهي شركة تأهيل الإنسان في الرياض والتي تحمل رقم السجل التجاري (١٠١٠٦٦١٢٥٩)) اتفاقية مع المدرسة رقم ٦، حيث تقدم شركة تأهيل الإنسان برنامج خدمات تربية لذوي الهمم، بما في ذلك الاستشارات، والتدريب، والتقييم، والخدمات التربوية، والمساندة داخل وخارج الفصول، والفصول المستقلة، والبرامج المسائية، وغيرها من الخدمات في المدرسة. ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.
مدة الاتفاقية وألية التجديد	المدة: سنة دراسية واحدة، تبدأ من تاريخ توقيع هذه الاتفاقية وتنتهي بنهاية العام الدراسي والمنتهي في ٢٠/١١/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠/٠٦/٢٠٢١م). التجديد: تجدد الاتفاقية تلقائياً وذلك لمدد إضافية تكون كل منها سنة دراسية واحدة، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد بموجب إشعار مكتوب للطرف الآخر وذلك قبل ٣ أشهر على الأقل من نهاية العام الدراسي.
أهم الالتزامات	الالتزامات شركة تأهيل الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لتشغيل ومتابعة إدارة المشروع والمشرف على المشروع. - التعيين والتوظيف، بمشاركة المدرسة رقم ٦. - التدريب للموظفين وإدراجهم ضمن برامج أكاديمية عبور. - القيام بدراسة الحالات وتقييمها طبياً ونفسياً وتربوياً ووضع التوصيات اللازمة. - متابعة تحصيل الرسوم الدراسية مع أولياء الأمور ووزارة التعليم. - توفير الكوادر المتخصصة بدوام كامل أو جزئي -تحتسب التكلفة ضمن البرنامج- مثل إخصائي نفسي، أو إخصائي علاج طبيعي، أو مدرب، أو إخصائي تخاطب أو إخصائي علاج وظيفي وذلك حسب احتياج الطلاب. - بذل الجهد والعناية اللازمة لنجاح هذه الشراكة وتحقيق الربح للطرفين. الالتزامات المدرسة رقم ٦: - تمكين شركة تأهيل الإنسان من إدارة المشروع دون أي عوائق. - توفير الفصول والمرافق المناسبة للمشروع. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة إدارياً وفق شروط وزارة التعليم. - القيام بتسجيل الطلاب بحسب نموذج القبول المتفق عليه وتحصيل الرسوم ومتابعة ذلك. - مشاركة كشف التكلفة والدخل مالياً كل شهر مع الطرف الثاني. - فتح حساب بنكي يكون خاص بحسابات المشروع لتسهيل المتابعة من الطرفين.
إنهاء الاتفاقية	تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين على فسخ الاتفاقية والعدول عنها، على أن يكون الاتفاق كتابياً ويوقع من الطرفين. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفية أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية. - إذا تم بيع المدرسة فيعتبر هذا العقد لاغياً وتنتهي مسؤولية المدرسة رقم ٦ واستمرار شركة تأهيل الإنسان من عدمه يعتمد على اتفاقه مع المشتري.
قيمة الاتفاقية	يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تأهيل الإنسان على أساس مشاركة الأرباح بين الطرفين.
النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات	تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل غاية واسعة لحلّه ودياً، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة بمدينة الرياض.



الجدول (١١-١١): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٧

نبذة عن الاتفاقية	بتاريخ ١٤٤٥/٠٨/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/١٢م)، أبرمت شركة تأهيل الإنسان والتي تحمل رقم السجل التجاري (١٠١٠٣٠٧٦١٨) اتفاقية مع المدرسة رقم ٧، حيث تقدم شركة تأهيل الإنسان برنامج خدمات تربوية لذوي الهمم، بما في ذلك الاستشارات، والتدريب، والتقييم، والخدمات التربوية، والمساندة داخل وخارج الفصول، والفصول المستقلة، والبرامج المسائية، وغيرها من الخدمات في المدرسة. ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.
مدة الاتفاقية وألية التجديد	المدة: خمس سنوات دراسية، تبدأ من تاريخ توقيع الاتفاقية وتنتهي بنهاية العام الدراسي والمنتهي في ١٤٥١/٠٢/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٧/٠١م). التجديد: تجدد الاتفاقية تلقائياً وذلك لمدة خمس سنوات دراسية، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد بموجب إشعار مكتوب للطرف الآخر وذلك قبل ٦ أشهر على الأقل من نهاية العام الدراسي الأخير.
أهم الالتزامات	الالتزامات شركة تأهيل الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لتشغيل ومتابعة إدارة المشروع والمشرع على المشروع. - التعيين والتوظيف. - التدريب للموظفين وإدراجهم ضمن برامج أكاديمية عبور. - القيام بدراسة الحالات وتقييمها طبياً ونفسياً وتربوياً ووضع التوصيات اللازمة. - متابعة تحصيل الرسوم الدراسية مع أولياء الأمور ووزارة التعليم. - توفير الكوادر المتخصصة بدوام كامل أو جزئي -تحتسب التكلفة ضمن البرنامج- مثل إخصائي نفسي، أو إخصائي علاج طبيعي، أو مدرب، أو إخصائي تخاطب أو إخصائي علاج وظيفي وذلك حسب احتياج الطلاب. - بذل الجهد والعناية اللازمة لنجاح هذه الشراكة وتحقيق الربح للطرفين. الالتزامات المدرسة رقم ٧: - تمكين شركة تأهيل الإنسان من إدارة المشروع دون أي عوائق. - توفير الفصول والمرافق المناسبة للمشروع. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة إدارياً وفق شروط وزارة التعليم. - القيام بتسجيل الطلاب بحسب نموذج القبول المتفق عليه وتحصيل الرسوم ومتابعة ذلك. - مشاركة كشف التكلفة والدخل مالياً كل شهر مع الطرف الثاني. - فتح حساب بنكي يكون خاص بحسابات المشروع لتسهيل المتابعة من الطرفين. تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين على فسخ الاتفاقية والعدول عنها . على ان يكون الاتفاق كتابياً ويوقع من الطرفين. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفية أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية. - يحق للمدرسة رقم ٧ إنهاء الاتفاقية قبل انتهاء مدتها بإشعار شركة تأهيل الإنسان برغبتها في التخرج من الشراكة، وذلك قبل ٦ أشهر على الأقل من نهاية العام الدراسي الفعلي الذي يتم به تزويد الإشعار.
قيمة الاتفاقية	يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تأهيل الإنسان على أساس مشاركة الأرباح بين الطرفين.
النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات	تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل غاية واسعة لحلّه ودياً، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة بمدينة الرياض.



الجدول (١١-١٢): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٨

نبتة عن الاتفاقية بتاريخ ١٨/٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢١/٩/٢٠٢٤م)، أبرمت شركة تأهيل الإنسان والتي تحمل رقم السجل التجاري (١٠١٣٠٧٦١٨) اتفاقية مع المدرسة رقم ٨، حيث تقدم شركة تأهيل الإنسان برنامج خدمات تربوية لذوي الهمم، بما في ذلك الاستشارات، والتدريب، والتقييم، والخدمات التربوية، والمساندة داخل وخارج الفصول، والفصول المستقلة، والبرامج المساندة، وغيرها من الخدمات في المدرسة. ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.	
المدة: سنتين، تبدأ من تاريخ توقيع هذه الاتفاقية وتنتهي بنهاية العام الدراسي والمنتهي في ١٦/١٠/١٤٤٨هـ (الموافق ١٠/٧/٢٠٢٦م). التجديد: تجدد الاتفاقية تلقائياً وذلك لمدة تعاقدية مماثلة، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد بموجب إشعار مكتوب للطرف الآخر وذلك قبل ٣ أشهر على الأقل من نهاية الاتفاقية.	مدة الاتفاقية وألية التجديد
التزامات شركة تأهيل الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لتشغيل ومتابعة إدارة المشروع والمشرّف على المشروع. - الاشراف الفني الكامل على طلاب التربية الخاصة بشكل عام سواء المستقطبين من طرفه او من قبل طرف اخر. - تقييم البرنامج دورياً وبشكل شهري عن طريق الاشراف الفني في مقر المدرسة. - استقطاب طلاب مسار ذوي الهمم وقبولهم في المدارس. - التعيين والتوظيف. - التدريب للموظفين وادراجهم ضمن برامج أكاديمية عبور. - القيام بدراسة الحالات وتقييمها طبياً ونفسياً وتربوياً ووضع التوصيات اللازمة. - تنفيذ إجراءات تجهيز ملف القسائم التعليمية للطلاب على نظام القسائم التعليمية وتصنيفهم حسب الاحتياجات المناسبة لتقاريرهم النفسية والطبية واستكمال الملفات مع مشرف القسائم التعليمية بوزارة التعليم وشركة تطوير وبالتعاون مع ممثل المدرسة رقم ٨. - متابعة تحصيل الرسوم الدراسية مع شركة تطوير أو وزارة التعليم أو أي جهة ذات علاقة. - توفير الكوادر المتخصصة بدوام كامل أو جزئي -تحتسب التكلفة ضمن البرنامج- مثل اخصائي نفسي، أو اخصائي علاج طبيعي، أو مدرب، أو أخصائي تخاطب أو أخصائي علاج وظيفي وذلك حسب احتياج الطلاب. - بذل الجهد والعناية اللازمة لنجاح هذه الشراكة وتحقيق الربح للطرفين. التزامات المدرسة رقم ٨: - تمكين شركة تأهيل الإنسان من إدارة المشروع دون أي عوائق. - توفير الفصول والمرافق المناسبة للمشروع. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة إدارياً وفق شروط وزارة التعليم. - القيام بتسجيل الطلاب بحسب نموذج القبول المتفق عليه وتحصيل الرسوم ومتابعة ذلك. - مشاركة كشف التكلفة والدخل مالياً كل شهر مع الطرف الثاني. - فتح حساب بنكي يكون خاص بحسابات المشروع لتسهيل المتابعة من الطرفين.	أهم الالتزامات
تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين على فسخ الاتفاقية والعدول عنها، على ان يكون الاتفاق كتابياً ويوقع من الطرفين. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفيّة أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية. - اذا لم يتفق الطرفين على الميزانية التشغيلية السنوية. - اذا قررت المدرسة رقم ٨ الغاء مسار التربية الخاصة وذوي الهمم بالمدرسة لأسبابها الخاصة. - اذا ثبت للمدرسة رقم ٨ بأن شركة تأهيل الإنسان او احد كوادرها قامت بسحب طلاب التربية الخاصة مسار ذوي الهمم إلى المسجلين لديها لتسجيلهم في منشأة أخرى دون سبب مشروع. - اذا اخل احد الطرفين بأحد التزاماته المناطة اليه حسب هذه الاتفاقية والتي من شأنها إنجاح المشروع وتؤثر سلباً على الطرف الاخر. - يحق للمدرسة رقم ٨ فسخ هذه الاتفاقية في حال لم تحقق شركة تأهيل الإنسان استقطاب وتسجيل العدد المستهدف من طلاب التربية الخاصة والمتفق عليه.	إنهاء الاتفاقية
يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تأهيل الإنسان على أساس مشاركة الأرباح بين الطرفين. تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل غاية واسعة لحلّه ودياً خلال ١٥ يوم من تاريخ نشوء الخلاف، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة بمدينة الرياض.	قيمة الاتفاقية النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات



الجدول (١١-١٣): اتفاقية شراكة بين شركة تأهيل الإنسان والمدرسة رقم ٩

نُبذة عن الاتفاقية بتاريخ ١٤٤٤/٠٨/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٠٩م)، أبرمت شركة تأهيل الإنسان، والتي تحمل رقم السجل التجاري (١٠١٠٣٠٧٦١٨)، اتفاقية مع المدرسة رقم ٩، حيث تقدم شركة تأهيل الإنسان برنامج خدمات تربوية لذوي الهمم، بما في ذلك الاستشارات، والتدريب، والتقييم، والخدمات التربوية، والمساندة داخل وخارج الفصول، والفصول المستقلة، والبرامج المسائية، وغيرها من الخدمات في المدرسة. ويشمل ذلك دون حصر طلاب اضطراب نقص الانتباه وفرط النشاط وطلاب التوحد عالي الأداء.	
المدة: أربعة سنوات، تبدأ من تاريخ توقيع الاتفاقية وتنتهي بنهاية العام الدراسي والمنتهي في ١٤٤٩/٠١/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٧/٠١م). التجديد: تجدد الاتفاقية تلقائياً وذلك لمدة دراسية مماثلة، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد بموجب إشعار مكتوب للطرف الآخر وذلك قبل ٣ أشهر على الأقل من نهاية العام الدراسي الأخير.	مدة الاتفاقية وآلية التجديد
التزامات شركة تأهيل الإنسان: - بذل كل جهد في إدارة وتشغيل المشروع وتطويره ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لتشغيل ومتابعة إدارة المشروع والمشرف على المشروع. - التعيين والتوظيف. - التدريب للموظفين وإدراجهم ضمن برامج أكاديمية عبور. - القيام بدراسة الحالات وتقييمها طبياً ونفسياً وتربوياً ووضع التوصيات اللازمة. - متابعة تحصيل الرسوم الدراسية مع أولياء الأمور ووزارة التعليم. - توفير الكوادر المتخصصة بدوام كامل أو جزئي -تحتسب التكلفة ضمن البرنامج- مثل إخصائي نفسي، أو إخصائي علاج طبيعي، أو مدرب، أو إخصائي تخاطب أو إخصائي علاج وظيفي وذلك حسب احتياج الطلاب. - بذل الجهد والعناية اللازمة لنجاح هذه الشراكة وتحقيق الربح للطرفين. التزامات المدرسة رقم ٩: - توفير الفصول والمرافق المناسبة للمشروع. - القيام بجميع المتطلبات اللازمة إدارياً وفق شروط وزارة التعليم. - القيام بتسجيل الطلاب بحسب نموذج القبول المتفق عليه وتحصيل الرسوم ومتابعة ذلك. - مشاركة كشف التكلفة والدخل مالياً كل شهر مع الطرف الثاني. - فتح حساب بنكي يكون خاص بحسابات المشروع لتسهيل المتابعة من الطرفين.	أهم الالتزامات
تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - اتفاق الطرفين على فسخ الاتفاقية والعدول عنها. على أن يكون الاتفاق كتابياً ويوقع من الطرفين. - اتخاذ أحد الطرفين الخطوات أو الإجراءات التي تتعلق بتصفية أعماله التجارية أو إشهار إفلاسه أو إذا أصبح ذلك الطرف معسراً وتم إخضاعه لأي إجراءات إدارية أو قضائية.	إنهاء الاتفاقية
يقام نموذج الدفع للخدمات المقدمة من شركة تأهيل الإنسان على أساس مشاركة الأرباح بين الطرفين.	قيمة الاتفاقية
تخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ أي خلاف بين الطرفين فيما يتعلق بتنفيذ بنود الاتفاقية أو تفسيرها فعلى كل من الطرفين بذل غاية واسعة لحلّه ودياً، فإن تعذر ذلك يحل النزاع عن طريق الجهات القضائية المختصة بمدينة الرياض.	النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات



٢-٦-١١ ملخص الاتفاقيات الجوهرية المتعلقة بالعقود المبرمة بين شركة تأهيل الإنسان من خلال المدارس التابعة لها وشركة تطوير لتقنيات التعليم

أبرمت شركة تأهيل الإنسان، من خلال ثلاث فروع ومدارس تابعة لها (وهي مدرسة شجرة العلم العالمية، ومدرسة براعم التنمية الأهلية، ومدرسة غدق التنمية الأهلية) اتفاقيات نموذجية مع شركة تطوير لتقنيات التعليم، وهي إحدى شركات شركة تطوير التعليم القابضة، والتي هي بدورها شركة مملوكة لوزارة التعليم بالكامل تهدف لتوسيع مجالات الشراكة بين القطاعين العام والخاص، للاشتراك في خدمة القسائم التعليمية لطلاب التربية الخاصة. إن الغاية من هذه الاتفاقيات هي تنظيم العلاقة التعاقدية ما بين كل من المدارس المتعاقدة وشركة تطوير لتقنيات التعليم، حيث أنه لا يجوز للمدرسة تحصيل رسوم تسجيل الطلبة بشكل مباشر، بل يتم قبول قسائم تعليمية وتقديمها لشركة تطوير لتقنيات التعليم، والتي ترفع في نهاية كل فترة دراسية لوزارة التعليم إجمالي الرسوم المستحقة للمدرسة المتعاقدة بناء على عدد القسائم المقدمة للموافقة عليها قبل قيام شركة تطوير لتقنيات التعليم بسداد الرسوم ذات الصلة.

وكما في تاريخ هذه النشرة تم إبرام اتفاقية منفصلة لكل من مدارس شركة تأهيل الإنسان المذكورة أعلاه، والتي توفر الخدمات التعليمية للطلاب ذوي الهمم، مما يشكل متطلباً قانونياً ينطبق على المدارس ويتوجب استيفاؤه للقدرة على تشغيل أنشطة المدارس في المملكة. وتنظم هذه الاتفاقيات النموذجية بموجب الشروط والأحكام العامة التي تقوم بالموافقة عليها والالتزام بها المدارس المتعاقدة للاشتراك في منصة مدارس العائدة لشركة تطوير لتقنيات التعليم، كما هي متوفرة على الموقع الإلكتروني لمنصة مدارس (<https://madares.sa/madaresLP/index-ar.html>). ولم يتم ذكر قيمة هذه الاتفاقيات بشكل مستقل باعتبار أنها تعد معلومات سرية وذات طابع تجاري حساس. وقد حققت شركة تأهيل الإنسان من هذه الاتفاقيات (بالإضافة إلى الاتفاقيات السابقة التي تم إبرامها مع شركة تطوير التعليم القابضة لنفس الغاية، والتي تعد منتهية كما في تاريخ هذه النشرة) خلال العام ٢٠٢٣م إجمالي إيرادات قيمتها ١١,٩٠٨,٠٠٠ ريال سعودي، والتي شكلت ٧,٢٪ من إجمالي إيرادات المجموعة في المملكة لتلك الفترة، و ١٥,٢٧٦,٠٠٠ ريال سعودي خلال العام ٢٠٢٤م والتي شكلت ٧,١٪ من إجمالي إيرادات المجموعة في المملكة لتلك الفترة، كما حققت خلال الفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م إجمالي إيرادات قيمتها ٣,٨٢٢,٠٠٠ ريال سعودي، والتي شكلت ٥,٥٪ من إجمالي إيرادات المجموعة في المملكة لتلك الفترة.

يوضح الجدول أدناه بعض التفاصيل الأساسية للاشتراك في خدمة القسائم التعليمية لطلاب التربية الخاصة الذي قامت به كل من المدارس المتعاقدة، علماً بأن مدة الاشتراك تغطي عامين دراسيين:

الجدول (١١-١٤): التفاصيل الأساسية الخاصة بالاتفاقيات المبرمة بين شركة تطوير لتقنيات التعليم والمدارس المتعاقدة

المدرسة المتعاقدة	تاريخ الاشتراك في منصة مدارس العائدة لشركة تطوير لتقنيات التعليم ^(١٢٨)	الأعوام الدراسية التي تغطيها الاتفاقية
مدرسة شجرة العلم العالمية	١٤٤٦/٠٧/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٠١م)	العام الدراسي ١٤٤٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م) والعام الدراسي ١٤٤٦/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م)
مدرسة براعم التنمية الأهلية	١٤٤٦/٠٧/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٠١م)	العام الدراسي ١٤٤٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م) والعام الدراسي ١٤٤٦/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م)
مدرسة غدق التنمية الأهلية	١٤٤٦/٠٥/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١٤م)	العام الدراسي ١٤٤٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠٢٣م/٢٠٢٤م) والعام الدراسي ١٤٤٦/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠٢٤م/٢٠٢٥م)

^{١٢٨} ملاحظة: تم تغيير هيكل التعاقد المطبق من شركة تطوير مع المدارس مؤخراً من عقود ورقية إلى اشتراكات عبر نظام إلكتروني، ونظراً لكون هذا التغيير تم تطبيقه أثناء سريان الاتفاقيات التي تم توقيعها في السنة السابقة والتي تغطي العام الدراسي (٢٠٢٣م-٢٠٢٤م) من خلال هيكل التعاقد السابق، فقد تم تضمين العام الدراسي السابق (٢٠٢٣م-٢٠٢٤م) في مدة الاتفاقية الحالية ليحل هذا الاتفاق محل الاتفاق السابق، ولذا فقد تم توقيع الاتفاقيات في تاريخ لاحق لبدايتها بشكل استثنائي للعام الدراسي السابق، وسيتم توقيع اتفاقيات مستقبلاً قبل بداية الأعوام الدراسية التي تغطيها، حيث من المتوقع أن يتم توقيع الاتفاقيات التي تغطي العام الدراسي ١٤٤٧/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٠٢٥م-٢٠٢٦م) خلال الربع الثالث من سنة ٢٠٢٥م.



٣-٦-١١ ملخص اتفاقية الشركاء المبرمة بين الشركة وشركة ثمانية خطوط وشركة تنمية الإنسان

الجدول (١٥-١١): اتفاقية الشركاء بين الشركة وشركة ثمانية خطوط وشركة تنمية الإنسان

نُبذة عن الاتفاقية	بتاريخ ١٤٤٤/٠٤/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٧م) أبرمت الشركة وشركة ثمانية خطوط («الشركاء») وشركة تنمية الإنسان اتفاقية شركاء تحكم حقوق والتزامات كل طرف بصفتها شركاء في شركة تنمية الإنسان.
مدة الاتفاقية وآلية التجديد	مدة غير مُحددة.
أهم الالتزامات	- على كل من الشركاء الترويج لأعمال شركة تنمية الإنسان وتطويرها وفقاً لخطة الأعمال المعتمدة. - يتعهد الشركاء بتوفير التمويل اللازم لتنمية أعمال شركة تنمية الإنسان من خلال عمليات استحواذ جديدة وافتتاح مواقع جديدة، مع إمكانية الحصول على تمويل إضافي سواء عبر إصدار حصص جديدة أو قروض من الشركاء. - توزيع الأرباح يتم وفقاً لحصة كل من الشركاء بعد دفع الضرائب المستحقة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك. - تتضمن الاتفاقية بنوداً تنظم عملية نقل الحصص بين الشركاء، بما في ذلك الشروط والقيود على عمليات البيع ونقل الحصص. - لا يجوز لشركة ثمانية خطوط نقل أي حصص قبل تاريخ ٢٠٢٥/١٠/٢٧م. - إذا رغب أي من الشركاء في بيع حصصه، يجب عليه تقديم عرض للشريك الآخر لشراء الحصص قبل بيعها لطرف ثالث. - إذا رغب أحد الشركاء في بيع حصته لطرف ثالث، يحق للشريك الآخر إلزام الشريك البائع بالحصول على عرض من الطرف الثالث لشراء حصص الشريك الآخر بالإضافة إلى حصص الشريك البائع (tag-along right). - للشركة ممارسة حق إلزام شركة ثمانية خطوط ببيع حصصها في شركة تنمية الإنسان في حال تم عرض بيع كامل حصص الشركة في شركة تنمية الإنسان لطرف ثالث، وذلك وفقاً للشروط المنصوص عليها في الاتفاقية (drag-along right).
إنهاء الاتفاقية	تنتهي الاتفاقية في الحالات التالية: - أن يتوقف أحد الشركاء عن امتلاك أي حصص. - أن يصبح هناك شريك واحد فقط يمتلك الحصص. - صدور قرار من الشركاء أو الدائنين أو أمر من المحكمة بتصفية الشركة وتوزيع أصولها.
النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات	- تخضع الاتفاقية وتفسر وفقاً لأنظمة المملكة. - في حالة حدوث أي نزاع بين الأطراف، يتم السعي لحلّه بشكل ودي. إذا لم يتم التوصل إلى حل خلال ٦٠ يوماً، يمكن لأي طرف أن يحيل النزاع إلى التحكيم وفقاً لقواعد المركز السعودي للتحكيم التجاري، ويكون مكان التحكيم في الرياض، المملكة العربية السعودية، ولغة التحكيم هي الإنجليزية.

٤-٦-١١ ملخص اتفاقية الشراكة المبرمة بين شركة ميدلسيكس وجامعة ميدلسيكس لندن

الجدول (١٦-١١): اتفاقية مشروع مشترك بين جامعة ميدلسيكس لندن (من خلال فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي) وشركة ميدلسيكس

نُبذة عن الاتفاقية أبرمت جامعة ميدلسيكس لندن (من خلال فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي) («شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي») وشركة ميدلسيكس اتفاقية مشروع مشترك بتاريخ ٢٦/٠٨/١٤٢٦هـ (الموافق ٢٠٠٥/٠٩/١٢م) (بصيغتها المعدلة في ١٦/٠٦/١٤٢٧هـ (الموافق ٢٠٠٦/٠٧/١٢م) و ١٢/٠٨/١٤٢٣هـ (الموافق ٢٠١٢/١٠/٢٤م)) والتي تضع أسس التعاون بين جامعة ميدلسيكس لندن وشركة ميدلسيكس بخصوص إنشاء جامعة ميدلسيكس دبي («جامعة ميدلسيكس دبي») وإدارتها. وتحدد الاتفاقية مسؤوليات كل طرف بخصوص العمليات الأكاديمية وغير الأكاديمية، والمساهمات المالية للمشروع المشترك وإدارته، مع التركيز على توفير خدمات التعليم العالي المتميزة في دبي، وفق المعيار نفسه المطبق لدى جامعة ميدلسيكس لندن في المملكة المتحدة.	مدة الاتفاقية و آلية التجديد مدة غير مُحددة. ولا تنص الاتفاقية على أي آلية للتجديد.
أهم الالتزامات تتشارك جامعة ميدلسيكس لندن وشركة ميدلسيكس إنترناشيونال منطقة حرة ذ.م.م. («ميدلسيكس إنترناشيونال») (شركة تم تأسيسها في دبي من قبل جامعة ميدلسيكس لندن لأغراض الاتفاقية) في المساهمة بتوفير الدورات الأكاديمية والفريق الأكاديمي (ويشمل ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - النائب الأول لرئيس جامعة أمناء المكتبات ومساعد المختبرات ومن تكون وظيفتهم مرتبطة بصورة أكبر بالبرنامج الأكاديمي وليس بالشؤون المالية والإدارية)، لأغراض تحقيق مستوى تعليمي يضاهي المعيار نفسه المعمول به في جامعة ميدلسيكس لندن في المملكة المتحدة. تلتزم شركة ميدلسيكس بتوفير جميع أعضاء فريق العمل غير الأكاديمي. وكما في تاريخ هذه النشرة، لا يزال هذا الالتزام مستمراً على شركة ميدلسيكس. وتلتزم جامعة ميدلسيكس لندن أيضاً بتقديم خدمات مُحددة ذات صلة بجامعة ميدلسيكس دبي، ومنها: أ. تقديم المشورة بخصوص تدريس دورات تعليمية محددة لفريق التدريس في دبي، تزامناً مع تطور كل برنامج من برامج الشهادات. ب. تقييم عمل الطالب، بما في ذلك عدالة منح الدرجات. ج. مراقبة الجودة الأكاديمية في دبي، بما في ذلك التعاملات مع وكالة ضمان الجودة في المملكة المتحدة. د. رفع تقارير بنتائج الطلاب وإصدار شهادات الدرجات. - هـ. صيانة أنظمة تكنولوجيا المعلومات في لندن، والتي يتم استخدامها داخل المقر التعليمي في دبي. و. استخدام نظام ميدلسيكس المتكامل لمعلومات الطالب في الأغراض الأكاديمية وغير ذلك من السجلات ذات الصلة بالطلاب في دبي. يتم تعيين الفريق الأكاديمي في جامعة ميدلسيكس دبي من قبل جامعة ميدلسيكس لندن وسيصبحون موظفين لدى ميدلسيكس إنترناشيونال. ويتم تعيين الفريق غير الأكاديمي في جامعة ميدلسيكس دبي من قبل شركة ميدلسيكس.	إنهاء الاتفاقية يجوز إنهاء هذه الاتفاقية بموجب اتفاق الطرفين في أي وقت ولأي سبب. ويجوز أيضاً إنهاء هذه الاتفاقية في الحالات التالية: أ. في حال قيام أحد الطرفين بالإخلال في التزاماته بموجب الاتفاقية، يحق للطرف الآخر إنهاء الاتفاقية على الفور (إذا كان الإخلال غير قابل للمعالجة) أو في غضون ٣٠ يوماً من تاريخ تقديم الطرف المتضرر إشعار إنهاء إلى الطرف المخل، في حال عدم معالجة الطرف المخل ذلك الإخلال خلال هذه المدة. ب. بموجب إشعار بالإنهاء يُرسله أي طرف إلى الطرف الآخر، وذلك وفقاً لآلتي (ولا يسري إنهاء الاتفاقية في أي وقت قبل انتهاء العام الأكاديمي التالي للعام الأكاديمي الذي تم فيه إرسال ذلك الإشعار): • بالنسبة إلى جامعة ميدلسيكس لندن، في حال عدم قدرتها على مواصلة تقديم خدماتها الأكاديمية موضوع الاتفاقية بسبب أي تغيير في اللوائح أو البيئة الدينية أو السياسية أو الأمنية في دبي لم يكن من الممكن توقعه بشكل معقول، أو إذا أصبح من غير الممكن لها بشكل معقول مواصلة تقديم خدماتها الأكاديمية موضوع الاتفاقية. ولا يسري إنهاء الاتفاقية في أي وقت قبل انتهاء العام الأكاديمي التالي للعام الأكاديمي الذي تم فيه إرسال ذلك الإشعار. • بالنسبة إلى شركة ميدلسيكس، إذا فقدت الشركة قدرتها على تحقيق الاكتفاء المالي الذاتي والربحية المالية. يجب على كل طرف، كشرط مسبق لتمتعه بالحق في إنهاء الاتفاقية بموجب أحكام البند (ب) أعلاه، محاولة التوصل بحسن نية إلى اتفاق بالتراضي مع الطرف الآخر على إنهاء الاتفاقية، بما في ذلك ما يكون عن طريق عقد اجتماع واحد على الأقل للجنة الاستشارية (وفق ما هو موضح أدناه)، بهدف التوصل إلى اتفاق.
قيمة الاتفاقية ستحصل شركة ميدلسيكس، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، على كل الإيرادات المتحققة من المقر التعليمي لجامعة ميدلسيكس دبي وتكون هي المسؤولة عن الإجراءات المحاسبية والصحية والتصرف في تلك الإيرادات. وتحصل جامعة ميدلسيكس لندن، مقابل ما تقدمه من خدمات ودعم إلى جامعة ميدلسيكس دبي، على تعويض مادي من شركة ميدلسيكس كما هو محدد في الاتفاقية.^(١٦٩)	المسؤولية والتعويض ستتحمل شركة ميدلسيكس المسؤولية المالية عن مباشرة الأعمال اليومية لكل من ميدلسيكس إنترناشيونال وشركة ميدلسيكس وأعمال جامعة ميدلسيكس دبي بصفة عامة. ويتحمل كل طرف مخاطره الخاصة بشأن الالتزامات الاستثنائية الواقعة على عاتقه (بما في ذلك الالتزامات القانونية تجاه الأطراف الخارجية).

^{١٦٩} ملاحظة: لم يتم ذكر تفاصيل التعويض المادي التي تحصل عليه جامعة ميدلسيكس لندن في الملخص باعتبار أنها تعد معلومات سرية وذات طابع تجاري حساس.



يخضع التنفيذ الصحيح للأعمال والمشروع المشترك بموجب الاتفاقية (والتسويق بين ميدلسيكس إنترناشيونال وشركة ميدلسيكس بصفة عامة) لإشراف مجلس إدارة مشترك، يضم ثلاثة أعضاء تُعينهم ميدلسيكس إنترناشيونال وثلاثة أعضاء تُعينهم شركة ميدلسيكس («مجلس الإدارة المشترك»). ينتخب مجلس الإدارة المشترك رئيساً له من بين الأعضاء المُعينين بواسطة ميدلسيكس إنترناشيونال، ليرأس اجتماعات الشؤون الأكاديمية، ومن بين الأعضاء المُعينين بواسطة شركة ميدلسيكس ليرأس اجتماعات الشؤون المالية والإدارية. ويجب تشكيل لجنة استشارية («اللجنة الاستشارية») بحيث تتكون من (أ) الأعضاء الستة لمجلس الإدارة المشترك، و(ب) ثلاثة أعضاء خارج مجلس الإدارة تُعينهم ميدلسيكس إنترناشيونال؛ و(ج) ثلاثة أعضاء خارج مجلس الإدارة تُعينهم شركة ميدلسيكس. ويجب تداول رئاسة الاجتماعات بين الأعضاء المُعينين من قبل ميدلسيكس إنترناشيونال والأعضاء المعينين من قبل شركة ميدلسيكس.	الحكومة
يخضع تنفيذ هذه الاتفاقية للقوانين المعمول بها في إمارة دبي. ويلتزم الطرفان بالسعي، بحسن نية، للتوصل إلى تسوية ودية لأي نزاع ينشأ عن الاتفاقية أو عن أعمال المشروع المشترك بصفة عامة. وفي حال عدم القدرة على تسوية النزاع، تتم إحالته إلى التحكيم بموجب ما ينص عليه القانون المعمول به في دبي.	النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات

0-1-11 ملخص للاتفاقيات الجوهرية الأخرى للمجموعة

فيما يلي ملخص للاتفاقيات الجوهرية الأخرى التي أبرمتها المجموعة.

الجدول (١١-١٧): وثيقة الملكية بالأمانة (Trust) المبرمة بين شركة ايه اتش ألفا انفستمنتس هولدينغز ٢ ليمتد وشركة ايه اتش ألفا انفستمنتس هولدينغز ٣ ليمتد وعدد من الأمناء

أبرمت شركة ايه اتش ألفا انفستمنتس هولدينغز ٢ ليمتد («شركة ايه اتش ٢»)، ايه اتش ألفا انفستمنتس هولدينغز ٣ ليمتد («شركة ايه اتش ٣»)، وعدد من الأمناء وثيقة ائتمان مؤرخة في ١٤٣٩/٠٦/١٧ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/٠٥م) (ويشار إليها باسم «وثيقة الائتمان»). أعلنت شركة ايه اتش ٢ وبموجب شروط وثيقة الائتمان، أنها تمتلك جميع الأسهم المصدرة في شركة ايه اتش ألفا انفستمنتس هولدينغز ١ ليمتد («شركة ايه اتش ١») (يشار إليها باسم «أسهم الائتمان»)، وأي توزيعات (أو أي دفعة أو تحويل آخر) من شركة ايه اتش ١ أو أي شركة تابعة لشركة ايه اتش ٢، بالإضافة إلى أي ممتلكات أو أصول أخرى من أي نوع استحوذت عليها شركة ايه اتش ٢ بصفتها أمين (يشار إليها فيما يلي باسم «الأمين») (يشار إليها مجتمعة باسم «صندوق الائتمان») على سبيل الائتمان لصالح شركة ايه اتش ٢ (يشار إليها باسم «المستفيد»). تبقى وثيقة الائتمان سارية المفعول بالكامل ما لم يتم إنهاؤها من قبل أحد الأطراف وفقاً لشروط وثيقة الائتمان (يرجى مراجعة بند «إنهاء الاتفاقية» أدناه).	نبذة عن الاتفاقية
يجوز للمستفيد في أي وقت أن يعزل الأمين ويجب عليه أن يبذل قصارى جهده لتعيين شخص أو أشخاص آخرين لشغل منصب كأمين. يجب على الأمين وما لم يتم توجيهه بخلاف ذلك من قبل المستفيد، أن يستلم أي أرباح نقدية أو عوائد مالية فيما يتعلق بأسهم الصندوق أو أي استثمار آخر مشمول في الصندوق ويجب عليه أن يسدد هذه الأرباح أو العوائد المالية إلى المستفيد (أو إلى حساب مصرفي باسم هذا المستفيد) في أقرب وقت ممكن وفي كل الأحوال في غضون ثلاث أيام عمل بعد استلام الأمين لتلك الأرباح أو العوائد بشكل كامل. يجوز للمستفيد في أي وقت إنهاء الائتمان وتوجيه الأمين بتسليم صندوق الائتمان إليه (أو إلى مرشحه). يجوز لأي طرف آخر في وثيقة الائتمان إنهاء وثيقة الائتمان بإشعار كتابي لا يقل عن ٣٠ يوماً في ظل ظروف معينة محددة، بما في ذلك إذا أصبح الائتمان غير نظامي بموجب القانون المعمول به أو إذا كان أي طرف قد تم إلغاء ترخيصه التجاري من قبل السلطة المختصة.	أهم الالتزامات
يجب على المستفيد تعويض الأطراف الأخرى في وثيقة الائتمان عن أي مسؤولية أو نفقات تنشأ عن تنفيذ شروط الائتمان بموجب وثيقة الائتمان. يوافق كل طرف في وثيقة الائتمان على تعويض أي طرف آخر عن و/أو عن أي خسارة أو ضرر أو مسؤولية أو مطالبة أو طلب أو تكلفة و/أو نفقات مباشرة أو غير مباشرة (تبعية) يتكبدها أو يعاني منها أي طرف آخر بسبب أي خرق لأحكام وثيقة الائتمان من قبل أي طرف تعويضي. لا يجوز للأمين وفقاً لشروط وثيقة الائتمان، وما لم يتم توجيهه كتابياً من المستفيد للقيام بذلك، ترشيح أي مدير أو مسؤول أو السعي للتأثير على إدارة أو شؤون أي كيان تابع (كما هو موضح أدناه). عند استلام إشعار بعقد أي اجتماع لمساهمي شركة ايه اتش ١ (أو أي كيان آخر حيث تشكل أسهم أو أوراق مالية لهذا الكيان جزءاً من الأصول المضمنة في صندوق الائتمان من وقت لآخر) («كيان تابع»)، يجب على الأمين في أسرع وقت ممكن تسليم نسخة من الإشعار إلى المستفيد وذلك في أقرب وقت ممكن عملياً.	المسؤولية والتعويض
يصوت الأمين على أي قرار مقترح في اجتماع المساهمين في أي كيان تابع فقط بناءً على توجيهات المستفيد شريطة أن يكون الأمين قد تلقى نسخة من شهادة أو وثيقة مكتوبة أخرى موقعة من قبل اثنين من مديري المستفيد أو اثنين من المسؤولين المفوضين من قبل المستفيد (يشار إليها فيما يلي باسم «شهادة المستفيد») من المستفيد؛ (أ) توجيه كيفية تصويت الأمين على أسهم الصندوق؛ و(ب) تأكيد أن هذا التوجيه قد تمت الموافقة عليه بقرار من مديري المستفيد. ومع ذلك، لن يكون الأمين ملزماً بالامتثال لشهادة المستفيد إذا لم يتسلمها من المستفيد قبل يوم عمل واحد على الأقل من الوقت المحدد في النظام الأساسي للكيان التابع ذي الصلة لإيداع وثيقة التوكيل.	الحكومة
لا ينطبق. تخضع وثيقة الائتمان لقوانين سوق أبو ظبي العالمي ويتم تفسيرها وفقاً له.	قيمة الاتفاقية النظام الواجب التطبيق وتسوية المنازعات



٧-١١ الاتفاقيات الجوهرية المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة

كما في تاريخ هذه النشرة، لم تبرم المجموعة أي اتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة.

٨-١١ التسهيلات الائتمانية والقروض

١-٨-١١ ملخص لاتفاقيات التسهيلات والقروض الجوهرية المبرمة من قبل شركة تنمية الانسان

الجدول (١١-١٨): اتفاقية التسهيلات المصرفية بين كل من شركة الراجحي المصرفية للاستثمار وشركة تنمية الانسان

تاريخ الاتفاقية	١٤٤٦/٠٨/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/٠٣ م)
المقترض	شركة تنمية الانسان.
نوع التسهيل/ الغرض/ المبلغ	- تسهيل البيع الآجل ١: • الغرض: تمويل رواتب الموظفين واشتراك التأمينات الاجتماعية ما نسبته ٨٥٪ من اجمالي الرواتب. • المبلغ: ١٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي • المدة: ٦ أشهر. • المعدل المعمول به: سايبور ٦ أشهر. • الهامش: ٢,٢٥٪ سنوياً.
	- تسهيل البيع الآجل ٢: • الغرض: يستخدم التسهيل لتمويل ما نسبته ٨٥٪ من اجمالي المصاريف والفواتير الحكومية وبتحويل مباشر للموردين. • المبلغ: ٤,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي • المدة: ٦ أشهر. • المعدل المعمول به: سايبور ٦ أشهر. • الهامش: ٢,٢٥٪ سنوياً.
	- تسهيل البيع الآجل ٣: • الغرض: تمويل استحواذ وتطوير افتتاح فرع جديد بتمويل ما نسبته ٨٠٪ من قبل المصرف ونسبة ٢٠٪ من قبل العميل. • المبلغ: ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. • المدة: ٧٢ شهراً (تكون فترة السماح بواقع ١٢ شهراً). • المعدل المعمول به: سايبور ٦ أشهر. • الهامش: ٢,٧٢٪ سنوياً.
تاريخ الانتهاء	لم تنص الاتفاقية على تاريخ انتهاء محدد، ولكن تم تحديد تاريخ للمراجعة السنوية، ويكون تاريخ المراجعة السنوية في ١٢/٠٨/١٤٤٧ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠١/٣١ م).
قيمة التسهيلات	٦٩,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
المبلغ المقترض	بلغت الأرصدة القائمة المفصح عنها كما في تاريخ ١٤٤٦/٠٩/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٢٥ م) ما يلي:
	- تسهيل البيع الآجل ١: ١٥,٦٠٥,٦٣٥ ريال سعودي. - تسهيل البيع الآجل ٢: صفر. - تسهيل البيع الآجل ٣: صفر.
	يتم تحديد تاريخ السداد في طلب التسهيل ذي الصلة وتكون مدة التسهيل المتعلقة بكل طلب تسهيل البيع الآجل ١ أو طلب تسهيل البيع الآجل ٢، ٦ أشهر، بينما تكون مدة التسهيل المتعلقة بكل طلب تسهيل البيع الآجل ٣، ٧٢ شهر (تكون فترة السماح بواقع ١٢ شهراً) كما هو مبين أعلاه.
هامش الربح/ العمولة	- تسهيل البيع الآجل ١: ٢,٢٥٪ سنوياً. - تسهيل البيع الآجل ٢: ٢,٢٥٪ سنوياً. - تسهيل البيع الآجل ٣: ٢,٧٢٪ سنوياً.
	- الشروط والأحكام الرئيسية للتسهيلات المصرفية المؤرخة بتاريخ ١٤٤٦/٠٨/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/٠٣ م). - اتفاقية بيع آجل المؤرخة بتاريخ ١٤٤٦/٠٨/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/٠٣ م).



- إقرار كفالة (شركات) صادر عن الشركة لصالح شركة الراجحي المصرفية للاستثمار بتاريخ ١٤٤٦/٠٨/٠٤هـ الموافق (٢٠٢٥/٠٢/٠٣م). - إقرار كفالة (شركات) صادر عن شركة ثمانية خطوط للاستثمار القابضة لصالح شركة الراجحي المصرفية للاستثمار بتاريخ ١٤٤٦/٠٨/٠٤هـ الموافق (٢٠٢٥/٠٢/٠٣م). - إقرار كفالة غرم وأداء والتزام صادر عن عمر بن إبراهيم بن عبدالله المديفر لصالح شركة الراجحي المصرفية للاستثمار بتاريخ ١٤٤٦/٠٨/٠٤هـ الموافق (٢٠٢٥/٠٢/٠٣م). - إقرار كفالة غرم وأداء والتزام صادر عن عبدالله بن عمر بن إبراهيم المديفر لصالح شركة الراجحي المصرفية للاستثمار بتاريخ ١٤٤٦/٠٨/٠٤هـ الموافق (٢٠٢٥/٠٢/٠٣م). - سند لأمر بمبلغ ٤٦,٨٤٨,٧٧١ ريال سعودي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٢/٠٣م، صادر من قبل شركة تنمية الانسان لصالح شركة الراجحي المصرفية ومضمون من قبل الشركة. - سند لأمر بمبلغ ٧٨,٠٨١,٢٨٦ ريال سعودي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٢/٠٣م، صادر من قبل شركة تنمية الانسان لصالح شركة الراجحي المصرفية. - سند لأمر بمبلغ ٣١,٢٣٢,٥١٤ ريال سعودي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٢/٠٣م، صادر من قبل شركة تنمية الانسان لصالح شركة الراجحي المصرفية ومضمون من قبل كل من شركة ثمانية خطوط للاستثمار القابضة وعبدالله بن عمر بن إبراهيم المديفر وعمر بن إبراهيم بن عبدالله المديفر.	مستندات الضمانات

الجدول (١١-١٩): اتفاقية التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع الضوابط الشرعية بين كل من البنك العربي الوطني وشركة تنمية الانسان

تاريخ الاتفاقية	١٤٤٦/١١/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٢م)
المقترض	شركة تنمية الانسان.
نوع التسهيل/ الغرض/ المبلغ	- جاري مدين إسلامي: • الغرض: تمويل رأس المال العامل. • حد التسهيل: ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي • هامش الربح: هو الفرق بين هامش الربح لعملية التورق وهامش ربح الاستثمار المستحق للعميل على المتوسط الشهري لموجودات الاستثمار بالوكالة. • هامش ربح التورق: سعر الأساس. • المدة: سنة. - تسهيلات خصم الفواتير/تمويلات بالتورق قصيرة الأجل: • الغرض: تمويل المستخلصات حتى نسبة ٧٠٪ من قيمة الفواتير المعتمدة أو مطالبات المشاريع. • حد التسهيل: ٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي • المدة: ١٨٠ يوماً أو ورود المستخلصات، أيهما يحل أولاً. • هامش ربح التورق: سايبور + ٢٪ - خطابات الضمان الإسلامية (الضمانات الابتدائية/النهائية/الدفع): • الغرض: اصدار بعض خطابات الضمان لصالح مستفيدين مقبولين للبنك للمشاريع الحكومية. • الرسم للضمانات: تعرفه البنك المركزي (ساما) + ١٪ سنوياً. • حد التسهيل: ٩,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي • المدة: ٣٦ شهر للضمان الابتدائي والنهاية ٦٠ شهراً للضمانات الدفع. - تمويل تورق محدد المدة (لمرة واحدة) رقم ١: • الغرض: لتمويل نسبة ٨٠٪ من تكاليف شراء مبنى بمساحة ٨٥٥م في حي النرجس لتهيئته كمركز رعاية وتأهيل لذوى الاحتياجات الخاصة (بتكلفة اجمالية ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي). • حد التسهيل: ٨,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي • هامش الربح: سايبور + ٢,٢٥٪ • المدة: ٤ سنوات (شاملة فترة السماح ١٢ شهر) - تمويل تورق محدد المدة (لمرة واحدة) رقم ٢: • الغرض: لتمويل نسبة ٨٠٪ من تكلفة شراء قطعة أرض بمساحة ٨,٠٠٠م في حي الخليج وتمويل تكاليف بناء مركز رعاية وتأهيل لذوى الهمم (بتكلفة ١١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وتكلفة التطوير ١٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي). • حد التسهيل: ٢٠,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي • المدة: ٥ سنوات (شاملة فترة السماح ٢٤ شهر) • هامش الربح: سايبور + ٢,٢٥٪
قيمة التسهيلات	٧٩,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي



بلغت الأرصدة القائمة المفصّل عنها كما في تاريخ ١٠/٠٢/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٣١م) ما يلي:	
- جاري مدين إسلامي: صفر.	
- تسهيلات خصم الفواتير/تمويلات بالتورق قصيرة الأجل: ٣٢,٠٦٣,٥٦٨ ريال سعودي	المبلغ المقرض
- خطابات الضمان الإسلامية (الضمانات الابتدائية/النهائية/الدفع): صفر.	
- تمويل تورق محدد المدة (لمرة واحدة) رقم ١ وتمويل تورق محدد المدة (لمرة واحدة) رقم ٢: ١٥,٤٦٧,٠٠٠ ريال سعودي	
تكون مدة كل تمويل/تسهيل مصرفي، كما هي مبينة في شروط ذلك التمويل/التسهيل أعلاه.	مدة التسهيلات
- اتفاقية بيع وشراء سلع لغرض التورق المؤرخة بتاريخ ١٤/١١/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٢م)	
- الشروط العامة لخطابات الضمان المؤرخة بتاريخ ١٤/١١/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٢م).	المستندات الإضافية
- اتفاقية جاري مدين متوافق مع الضوابط الشرعية المؤرخة بتاريخ ١٤/١١/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٢م).	
- كفالة غرم وأداء تضامنية صادرة عن عمر بن إبراهيم بن عبدالله المدير وعمر بن إبراهيم المدير والشركة لصالح البنك العربي الوطني المؤرخة بتاريخ ١٤/١١/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٢م).	
- عقد رهن عقار مسجل (كفالة عينية) المؤرخة بتاريخ ١٤/١١/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٢م).	مستندات الضمانات
- سند لأمر بمبلغ ٧٩,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي صادر من قبل شركة تنمية الانسان ومضمون من قبل عمر بن إبراهيم بن عبدالله المدير وعبدالله بن عمر بن إبراهيم المدير والشركة.	

الجدول (١١-٢٠): اتفاقية تمويل إسلامي بين كل من بنك الرياض وشركة تنمية الانسان

١٤٤٦/٠٩/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٠٢م)	تاريخ الاتفاقية
شركة تنمية الانسان.	المقرض
- التورق:	
• المبلغ: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.	
• الغرض: تغطية المصاريف التشغيلية.	
• هامش الربح: سايبور+٤%	
• تاريخ السداد: تسدد كل شريحة دفعة واحدة بعد ٦ أشهر من تاريخ المنح.	نوع التسهيل/ الغرض/ المبلغ
- خطابات الضمان:	
• المبلغ: ٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	
• الغطاء النقدي: ٥٪.	
• العمولة: التعرفة + عمولة إضافية بواقع ١,٥٪.	
ينتهي العمل بهذه الاتفاقية في تاريخ ١٠/٠٦/١٤٤٩هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٣/٠٢م).	مدة الاتفاقية
١٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	قيمة التسهيلات
بلغت الأرصدة القائمة المفصّل عنها كما في تاريخ ١٠/٠٢/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٣١م) ما يلي:	المبلغ المقرض
- التورق: صفر.	
- خطابات الضمان: صفر.	
- اتفاقية الأحكام والشروط العامة لفتح الاعتمادات المستندية وإصدار خطابات الضمان والكفالات المؤرخة بتاريخ ٢٠٢٥/٠٣/٠٢م.	المستندات الإضافية
- خطاب تبليغ بحدود وشروط التسهيلات المؤرخة بتاريخ ٢٠٢٥/٠٣/٠٢م.	
- إقرار كفالة تضامنية بالغرم والأداء صادرة عن عبدالله عمر إبراهيم المدير وعمر بن إبراهيم المدير وشركة ثمانية خطوط للاستثمار القابضة والشركة لصالح بنك الرياض بتاريخ ٢٠٢٥/٠٣/٠٢م.	مستندات الضمانات
- سند لأمر بمبلغ ١٣,٩٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٣/٠٢م صادر من قبل شركة تنمية الانسان ومضمون من قبل كل من عبدالله بن عمر بن إبراهيم المدير وعمر بن إبراهيم بن عبدالله المدير وشركة ثمانية خطوط للاستثمار القابضة والشركة.	



٢-٨-١١ ملخص لاتفاقيات التسهيلات والقروض الجوهرية المبرمة من قبل شركة نما القابضة وشركاتها التابعة

الجدول (١١-٢١): تسهيل الإجارة بين بنك أبوظبي الإسلامي ش.م.ع بصفته المُقرض، وشركة نما القابضة (المعروفة سابقًا باسم شركة جامعة أبوظبي القابضة ذ.م.م) بصفتها المقرض

تاريخ الاتفاقية	١١/٠٨/١٤٤٣هـ (الموافق ١٤/٠٣/٢٠٢٢م)
المقرض	شركة نما القابضة ذ.م.م (المعروفة سابقًا باسم شركة جامعة أبوظبي القابضة ذ.م.م)
نوع التسهيل/ الغرض/ المبلغ	تتمثل التسهيلات الستة المقدمة في ما يلي: - تسهيل الإجارة لتمويل بناء الحرم الجامعي الرئيسي وإكمال إنشاء ١٥ فيلا على شكل حرف L («تسهيل الإجارة ١»); - تسهيل الإجارة لتمويل إنشاء المرحلة الأولى من المقر التعليمي في العين ومركز للطلاب ومرافق خارجية («تسهيل الإجارة ٢»); - تسهيل الإجارة الدوار لتلبية احتياجات رأس المال العامل («تسهيل الإجارة ٣»); - تسهيل الإجارة لتمويل إنشاء ملحق/توسعة (قاعة وصالة ألعاب رياضية) داخل مقر أبوظبي التعليمي («تسهيل الإجارة ٤»); - تسهيل الإجارة لتمويل إنشاء سكن جديد للموظفين داخل مقر أبوظبي التعليمي («تسهيل الإجارة ٥»); و - تسهيل الإجارة لتمويل الاستحواذ على مؤسسة تعليمية قائمة في دولة الإمارات العربية المتحدة («تسهيل الإجارة ٦»).
المدة	- تسهيل الإجارة ١: سبع سنوات - تسهيل الإجارة ٢: سبع سنوات - تسهيل الإجارة ٣: سنة واحدة (تسهيل دوار، أي أنه بإمكان شركة نما القابضة سحب الأموال وسدادها وإعادة السحب بشكل متكرر خلال فترة العام الواحد المحددة للتسهيل، حتى الحد المتفق عليه) - تسهيل الإجارة ٤: سبع سنوات - تسهيل الإجارة ٥: سبع سنوات - تسهيل الإجارة ٦: ثمانية سنوات
قيمة التسهيلات	- تسهيل الإجارة ١: ١٧,٨٩٥,٥٤٨ دولار أمريكي بما يعادل ٦٧,١٠٨,٣٠٥ ريال سعودي - تسهيل الإجارة ٢: ٢١,٧٨٤,١٨١ دولار أمريكي بما يعادل ٨١,٦٩٠,٦٧٩ ريال سعودي - تسهيل الإجارة ٣: ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٥٠,٥٥٦,١١٧ ريال سعودي - تسهيل الإجارة ٤: ٧,٧٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي بما يعادل ٢٨,٨٧٥,٠٠٠ ريال سعودي - تسهيل الإجارة ٥: ٧,٣٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي بما يعادل ٢٧,٣٧٥,٠٠٠ ريال سعودي - تسهيل الإجارة ٦: ٤٥,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي بما يعادل ١٦٨,٧٥٠,٠٠٠ ريال سعودي
المبلغ المقرض	بلغت الأرصدة القائمة المفصّل عنها كما في تاريخ ١٠/٠٢/١٤٤٦هـ (الموافق ٣١/٠٣/٢٠٢٥م) ما يلي: - تسهيل الإجارة ١ وتسهيل الإجارة ٢: ٧٢,٧٧٥,٤٦٦ درهم إماراتي بما يعادل ٧٤,٢٣٠,٩٧٥,٣ ريال سعودي - تسهيل الإجارة ٣: صفر. - تسهيل الإجارة ٤: صفر. - تسهيل الإجارة ٥: صفر - تسهيل الإجارة ٦: ٨٤,٢٧٨,٥٧٢ درهم إماراتي بما يعادل ٨٥,٩٦٤,١٤٣,٤ ريال سعودي
تاريخ السداد	- تسهيل الإجارة ١: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على أقساط نصف سنوية متساوية مع دفعة نهائية بنسبة ٢٥٪. - تسهيل الإجارة ٢: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على أقساط نصف سنوية متساوية مع دفعة نهائية بنسبة ٢٥٪. - تسهيل الإجارة ٣: يُسَدَّد المبلغ الأصلي عند الاستحقاق. - تسهيل الإجارة ٤: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على أقساط نصف سنوية متساوية بداية من شهر نوفمبر ٢٠٢٢م مع دفعة نهائية بنسبة ٢٥٪. - تسهيل الإجارة ٥: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على أقساط نصف سنوية متساوية بداية من شهر نوفمبر ٢٠٢٢م مع دفعة نهائية بنسبة ٢٥٪. - تسهيل الإجارة ٦: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على أقساط نصف سنوية متساوية بداية من شهر نوفمبر ٢٠٢٢م مع دفعة نهائية بنسبة ٢٥٪.
هامش الربح/ العمولة	- تسهيل الإجارة ١: سعر الليبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش ١,٧٥٪ سنويًا. - تسهيل الإجارة ٢: سعر الليبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش ١,٧٥٪ سنويًا. - تسهيل الإجارة ٣: سعر الليبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش ١,٧٥٪ سنويًا. - تسهيل الإجارة ٤: سعر الليبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش ١,٧٥٪ سنويًا. - تسهيل الإجارة ٥: سعر الليبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش ١,٧٥٪ سنويًا. - تسهيل الإجارة ٦: سعر الليبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش ١,٧٥٪ سنويًا.



مسندات الضمانات	- سند لأمر يغطي المبلغ الإجمالي للتسهيلات - رهن عقاري من المستوى الأول على المقر التعليمي لجامعة أبوظبي (القطعة ٥ ج) - ضمانات مؤسسية من: • مجموعة المعارف ذ.م.م. (أبوظبي) • جامعة أبوظبي ذ.م.م. • شركة فورتشن للعقارات • مجموعة المعارف ذ.م.م. (دبي) • شركة سوميت ذ.م.م. - التنازل عن وثيقة التأمين ضد كل المخاطر - التنازل عن ضمانات المقاولين (إن وجدت) - التنازل عن اتفاقية إيجار المدرسة الإنجليزية وشركة نما القابضة - التنازل عن اتفاقية إيجار جامعة أبوظبي وشركة نما القابضة - وثيقة تأمين ضد الحرائق على المقر التعليمي لجامعة أبوظبي (القطعة ٥ ج) - التنازل عن التدفقات النقدية من شركة نما القابضة وشركاتها التابعة - تُدرج الشروط اللاحقة (المتعلقة بالتسهيل رقم ٦ الذي يشمل الاستحواذ على مؤسسة تعليمية قائمة في دولة الإمارات العربية المتحدة) خلال ٦٠ يوماً من الصرف: • ضمان مؤسسي من الكيان الجديد • التنازل عن الإيرادات من الكيان الجديد • التنازل عن وثيقة التأمين الخاصة بالكيان الجديد



الجدول (١١-٢٢): تسهيل الإجارة بين مصرف الإمارات الإسلامية ش.م.ع. بصفته المقرض، وشركة نما القابضة ذ.م.م. بصفتها المقرض

تاريخ الاتفاقية	المقرض	نوع التسهيل/ الغرض/ المبلغ	المدة	قيمة التسهيلات	المبلغ المقرض
١٤٤٣/٠٦/٢٣ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٢٦ م)، وتم تعديلها بموجب خطاب مؤرخ في ١٤٤٦/٠٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/١٩ م) لإضافة تسهيل المراجعة/الإجارة ٤، وخطاب مؤرخ في ١٤٤٦/٠٤/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/١١ م) لإضافة تسهيل المراجعة/الإجارة ٥	شركة نما القابضة ذ.م.م (المعروفة سابقاً باسم شركة جامعة أبوظبي القابضة ذ.م.م)				
	- تسهيل مراجعة/إجارة لتوفير سيولة بقيمة ٢٤٦,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢٤٨,٧٣٦,٠٩٧ ريال سعودي) للاستحواذ على كيانات معتمدة من مصرف الإمارات الإسلامي («تسهيل المراجعة/الإجارة ١»)				
	- تسهيل مراجعة/إجارة لتوفير سيولة بقيمة ٩٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٩١,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) لسداد تسهيل لأجل قائم بقيمة ٩١,٠٠١,٠١١ درهم إماراتي (بما يعادل ٩١,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) مقدم من بنك أبوظبي الأول وبنك دبي الإسلامي («تسهيل المراجعة/الإجارة ٢»)				
	- تسهيل مراجعة/إجارة لتوفير سيولة بقيمة ٣٤,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٣٤,٣٧٨,١٦٠ ريال سعودي) للاستحواذ على شركة الخوارزمي القابضة ذ.م.م («تسهيل المراجعة/الإجارة ٣»)				
	- تسهيل سحب مشمول بالتغطية غير مُلتزم به بقيمة ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢٥,٢٧٨,٠٥٩ ريال سعودي) لتلبية متطلبات رأس المال العامل وسداد تسهيل سحب على المكشوف لدى بنك دبي الإسلامي («تسهيل السحب المشمول بالتغطية»)				
	- تسهيل اعتماد مستندي غير مُلتزم به بقيمة ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢٥,٢٧٨,٠٥٩ ريال سعودي) للعمليات التشغيلية الرئيسية («تسهيل الاعتماد المستندي»)				
	- تسهيل مراجعة/إجارة لتوفير سيولة بقيمة ٣٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٣٥,٧٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) لإنشاء مباني خاصة بجامعة ليو («تسهيل المراجعة/الإجارة ٤»)				
	- تسهيل مراجعة/إجارة لتوفير سيولة بقيمة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢٠,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) لإنشاء مباني إضافية للمدرسة البريطانية الدولية («تسهيل المراجعة/الإجارة ٥»)				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ١: ثمان سنوات				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٢: ثمان سنوات				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٣: ثمان سنوات				
	- تسهيل السحب المشمول بالتغطية: سنة واحدة (دوار)				
	- تسهيل الاعتماد المستندي: بحسب موافقة مصرف الإمارات الإسلامي				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٤: ثمان سنوات				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٥: سبع سنوات وثمان أشهر				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ١: ٢٤٦,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٤٨,٧٣٦,٠٩٧ ريال سعودي				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٢: ٩٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٩١,٠٠١,٠١١ ريال سعودي				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٣: ٣٤,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٣٤,٣٧٨,١٦٠ ريال سعودي				
	- تسهيل السحب المشمول بالتغطية: ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٥,٢٧٨,٠٥٩ ريال سعودي				
	- تسهيل الاعتماد المستندي: ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٥,٢٧٨,٠٥٩ ريال سعودي				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٤: ٣٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٣٥,٧٠٠,٠٠٠ ريال سعودي				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٥: ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي				
	تمثل الأرصدة القائمة المفصّل عنها كما في تاريخ ١٤٤٦/١٠/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٢١ م) ما يلي:				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ١: صفر				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٢: ٤٨,٧٠٤,٦٠٨ درهم إماراتي بما يعادل ٤٩,٦٧٨,٧٠٠,٢ ريال سعودي				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٣: ٢٠,٢٣٧,٥٤٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠,٦٤٢,٢٩٠,٨ ريال سعودي				
	- تسهيل السحب المشمول بالتغطية: صفر				
	- تسهيل الاعتماد المستندي: صفر				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٤: ١٣,١٨٩,٨٢٦ درهم إماراتي بما يعادل ١٣,٤٥٣,٦٢٢,٥ ريال سعودي				
	- تسهيل المراجعة/الإجارة ٥: ١٠,٢٧٧,٨١٢ درهم إماراتي بما يعادل ١٠,٤٨٣,٣٦٨,٢ ريال سعودي				



- تسهيل المراجعة/الإجارة ١: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على ٣٢ قسماً ربع سنوي (على أن يتم سداد ٧٠٪ من المبلغ الأصلي على ٣١ قسماً ربع سنوي متساو، وسداد دفعة نهائية نسبتها ٣٠٪ عند الاستحقاق). ويُسَدَّد الريج/بدل الإيجار المتغير بشكل ربع سنوي. - تسهيل المراجعة/الإجارة ٢: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على ٣٢ قسماً ربع سنوي (على أن يتم سداد ٧٠٪ من المبلغ الأصلي على ٣١ قسماً ربع سنوي متساو، وسداد دفعة نهائية نسبتها ٣٠٪ عند الاستحقاق). ويُسَدَّد الريج/بدل الإيجار المتغير بشكل ربع سنوي. - تسهيل المراجعة/الإجارة ٣: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على ٣٢ قسماً ربع سنوي (على أن يتم سداد ٧٠٪ من المبلغ الأصلي على ٣١ قسماً ربع سنوي متساو، وسداد دفعة نهائية نسبتها ٣٠٪ عند الاستحقاق). ويُسَدَّد الريج/بدل الإيجار المتغير بشكل ربع سنوي. - تسهيل السحب المشمول بالتغطية: يُدفع المبلغ الأصلي عند الاستحقاق. تُسَدَّد الأرباح شهرياً. - تسهيل الاعتماد المستندي: تُسَدَّد العمولة بشكل ربع سنوي مسبقاً. - تسهيل المراجعة/الإجارة ٤: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على ٢٦ قسماً ربع سنوي (على أن يتم سداد ٧٠٪ من المبلغ الأصلي على ٢٥ قسماً ربع سنوي متساو، وسداد دفعة نهائية نسبتها ٣٠٪ عند الاستحقاق). ويُسَدَّد الريج/بدل الإيجار المتغير بشكل ربع سنوي. - تسهيل المراجعة/الإجارة ٥: يُسَدَّد المبلغ الأصلي على ٢٨ قسماً ربع سنوي (على أن يتم سداد ٧٠٪ من المبلغ الأصلي على ٢٧ قسماً ربع سنوي متساو، وسداد دفعة نهائية نسبتها ٣٠٪ عند الاستحقاق). ويُسَدَّد الريج/بدل الإيجار المتغير بشكل ربع سنوي.	تاريخ السداد
- تسهيل المراجعة/الإجارة ١: معدل الريج/بدل الإيجار المتغير بحسب سعر الإيبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش نسبته ١,٨٪ سنوياً. - تسهيل المراجعة/الإجارة ٢: معدل الريج/بدل الإيجار المتغير بحسب سعر الإيبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش نسبته ١,٨٪ سنوياً. - تسهيل المراجعة/الإجارة ٣: معدل الريج/بدل الإيجار المتغير بحسب سعر الإيبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش نسبته ١,٨٪ سنوياً. - تسهيل السحب المشمول بالتغطية: معدل الريج/بدل الإيجار المتغير بحسب سعر الإيبور على مدار شهر واحد إلى جانب هامش نسبته ١,٨٪ سنوياً. - تسهيل الاعتماد المستندي: عمولة بنسبة ٠,٥٪ سنوياً. - تسهيل المراجعة/الإجارة ٤: معدل الريج/بدل الإيجار المتغير بحسب سعر الإيبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش نسبته ١,٨٪ سنوياً. - تسهيل المراجعة/الإجارة ٥: معدل الريج/بدل الإيجار المتغير بحسب سعر الإيبور على مدار ٣ أشهر إلى جانب هامش نسبته ١,٨٪ سنوياً.	هامش الريج/العمولة
- التنازل عن المستحقات بحسب الاتفاقية المبرمة بين شركة نما القابضة بصفتها العميل/المتنازل ومصرف الإمارات الإسلامي بصفته البنك. - التنازل عن المستحقات بحسب الاتفاقية المبرمة بين جامعة ليوا بصفتها المتنازل ومصرف الإمارات الإسلامي بصفته البنك. - التنازل عن المستحقات بحسب الاتفاقية المبرمة بين شركة الخوارزمي لخدمات التدريب بصفتها المتنازل ومصرف الإمارات الإسلامي بصفته البنك. - ضمان مبرم بين جامعة أبوظبي مؤسسة فردية ذ.م.م بصفتها الضامن ومصرف الإمارات الإسلامي بصفته البنك. - ضمان مبرم بين شركة الخوارزمي لخدمات التدريب وجامعة ليوا - ذ.م.م - ش.ش.و ومجموعة المعارف مؤسسة فردية ذ.م.م بصفتهم الضامنين ومصرف الإمارات الإسلامي بصفته البنك. - اتفاقية رهن الحساب المبرمة من قبل شركة نما القابضة لصالح مصرف الإمارات الإسلامي. - اتفاقية رهن الحساب المبرمة من قبل جامعة ليوا لصالح مصرف الإمارات الإسلامي. - اتفاقية رهن الحساب المبرمة من قبل شركة الخوارزمي لخدمات التدريب لصالح مصرف الإمارات الإسلامي. - تعديل على الرهن العقاري بتاريخ ٢٠/٠٤/١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٣/١١/٢٠٢٣ م) بين شركة نما القابضة بصفتها الراهن ومصرف الإمارات الإسلامي بصفته المرتهن.	مستندات الضمانات

وباستثناء ما هو مذكور أعلاه، لم تبرم أي شركة في المجموعة أي اتفاقيات تسهيلات وقروض جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة.



٩-١١ العقارات

١-٩-١١ العقارات المملوكة للشركة والشركات التابعة الجوهريّة

كما في تاريخ هذه النشرة، لا تمتلك الشركة أي عقارات، إلا أن شركة تأهيل الإنسان تمتلك أربع عقارات، وشركة نما القابضة تمتلك تسعة عقارات. ويبين الجدول التالي تفاصيل هذه العقارات.

الجدول (١١-٢٣): ملخص العقارات المملوكة للشركات التابعة الجوهريّة

#	المالك المسجل	رقم صك الملكية	الرهن العقاري	تاريخ صك الملكية	الموقع	الغرض	المساحة (بالمتر المربع)	القيمة الدفترية (ريال سعودي)
١	شركة تأهيل الإنسان	١٨٨٢٧١٨٤١٢٠٠٠٠٠	مرهونة	١٤٤٦/٠٥/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٦ م)	القطعة ٥٥٧٦/أ، الرياض، ٢٧٣٧، النرجس	مركز رعاية نهارية / منشأة لتقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم	٨٥٥	٩,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
٢	شركة تأهيل الإنسان	٣٦٠٠٠١٥٣٣١٢٦	مرهونة	١٤٤٦/٠٥/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٧ م)	القطعة ٣١٥، المخطط ٣٠٠٧، حي الخليج، الرياض	منشأة لتقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم	٨,٧٩٠	١٠,١٠٨,٥١٢ ريال سعودي
٣	شركة تأهيل الإنسان	٣٩٣٣١٤٠٠١٤٢٦	لا يوجد	١٤٤٦/٠٩/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٢ م)	المخطط ٣٦٩/ق، حي وادي الرمة، الرس	منشأة لتقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم	٤,٥٥٠	١,٩٤٥,٩٧٨ ريال سعودي
٤	شركة تأهيل الإنسان	٣٩٣٣١٤٠٠١٤٢٧	لا يوجد	١٤٤٦/٠٩/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٢ م)	المخطط ٣٥٢/ق/ب، حي الروابي، بريدة	منشأة لتقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم	٣,١٥٠	٢,٣٩٢,٥٩٩ ريال سعودي
٥	شركة نما القابضة	٣٩١٤١٣/٢٠٢٤	لا يوجد	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٣٠-٠٢-٠١٣-٣، الأرض رقم ٣، الشارع الثالث عشر، حوض السلان، منطقة العقابية، مدينة العين	منشأة جامعية (تتضمن أيضاً ملاعب رياضية للذكور)	٩,٧٢٢,١	٢,٣٠١,٢٨٢ درهم اماراتي بما يعادل ٢,٣٤٧,٣٠٧,٦٤ ريال سعودي
٦	شركة نما القابضة	٣٩١٤١٤/٢٠٢٤	لا يوجد	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٣٠-٠٢-٠١٣-٧، الأرض رقم ٧، الشارع الثالث عشر، حوض السلان، منطقة العقابية، مدينة العين	منشأة جامعية (تتضمن أرض غير مطورة)	١٢,٤٠٦,٤	
٧	شركة نما القابضة	٣٩١٤١٦/٢٠٢٤	لا يوجد	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٣٠-٠٢-٠١٣-٩، الأرض رقم ٩، الشارع الثالث عشر، حوض السلان، منطقة العقابية، مدينة العين	منشأة جامعية (تتضمن أيضاً ملاعب رياضية للإناث)	٥,١١٩,٩	
٨	شركة نما القابضة	٣٩١٤١٢/٢٠٢٤	لا يوجد	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٣٠-٠٢-٠٠١-٤٨، الأرض رقم ٤٨، الشارع الأول، حوض السلان، منطقة العقابية، مدينة العين	منشأة جامعية (تتضمن المنشأة التعليمي الرئيسية، ومركز الطلاب، وموافق أخرى مثل مناطق اصطلفاف السيارات)	٢٦,٨٢٤,٢	



#	المالك المسجل	رقم صك الملكية	الرهن العقاري	تاريخ صك الملكية	الموقع	الغرض	المساحة (بالمتر المربع)	القيمة الدفترية (ريال سعودي)
٩	شركة نما القابضة	٣٩١٤٠٦/٢٠٢٤	لا يوجد	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٥٥-٠٠٠-٠١٢-٤٤٤، الأرض ٥٥، مدينة زايد ٣٩، مدينة زايد، مدينة أبوظبي	منشأة جامعية (تتضمن ملاعب رياضية وأرض غير مطورة)	٤٣,٥٥٠,٦١	٢٩٧,٠٨٦,١٥٢ درهم اماراتي بما يعادل ٣٠٣,٠٢٧,٨٧٥,٠٤ ريال سعودي
١٠	شركة نما القابضة	٣٩١٤٠٧/٢٠٢٤	مرهونة	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٥٥-٠٠٠-٠١٢-٤٤٤، الأرض ٥٥، مدينة زايد ٣٩، مدينة زايد، مدينة أبوظبي	منشأة جامعية (تتضمن مرافق سكن للموظفين وللطالبات، ومنشآت مدرسية ومرافق أخرى مثل المسارح والملاعب ومناطق اصطفااف السيارات)	١٠٧,٨٩٦,٠٥	
١١	شركة نما القابضة	٣٩١٤٢٢/٢٠٢٤	مرهونة	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٥٥-٠٠٠-٠١٢-٤٤٤، الأرض ٥٥، مدينة زايد ٣٩، مدينة زايد، مدينة أبوظبي	منشأة جامعية (تتضمن المنشأة التعليمية الرئيسية، ومرافق سكن للطلاب الذكور، ومنشآت مدرسية ومرافق أخرى مثل الملاعب ومناطق اصطفااف السيارات)	١٠٦,٢٠٨,٨٦	
١٢	شركة نما القابضة	٣٩١٤١٠/٢٠٢٤	لا يوجد	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٥٥-٠٠٠-٠١٢-٤٤٤، الأرض ٥٥، مدينة زايد ٣٩، مدينة زايد، مدينة أبوظبي	منشأة جامعية (تتضمن مرافق سكن لفريق الإدارة، ومرافق أخرى مثل المخازن والملاعب ومناطق اصطفااف السيارات)	١١٠,١٥٣,١٥	
١٣	شركة نما القابضة	٣٩١٤٠٥/٢٠٢٤	لا يوجد	١٤٤٦/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٧ م)	القسيمة ٥٥-٠٠٠-١٢٥-٠، الأرض ٥٥، الحوض شرق ١٩-١، منطقة آل نهيان، مدينة أبوظبي	استخدام مكتبي / تجاري	٢٩٧,٢٩	٩,٢٢٠,٩٣٩ درهم اماراتي بما يعادل ٩,٤٠٥,٣٥٧,٧٨ ريال سعودي



٢-٩-١١ عقود الإيجار الجوهريّة

تقوم المجموعة بإبرام العديد من عقود الإيجار كجزء من أعمالها الاعتيادية، وذلك لغرض استئجار مكاتبها ومراكزها والمنشآت المستخدمة لتشغيل المدارس المملوكة لها، وكذلك المباني الجامعية التي تقوم بتشغيلها. ولدى المجموعة غير ذلك من عقود الإيجار المتعلقة بالخدمات التعليمية التي تقوم بتوفيرها. تتنوع عقود الإيجار الجوهريّة من حيث حجمها وموقعها وغرضها والقيمة السنوية لها، ويبين الجدول التالي ملخص عن أحكام عقود الإيجار الجوهريّة السارية كما في تاريخ هذه النشرة، والتي تشكل جميع عقود الإيجار الجوهريّة التي أبرمتها المجموعة في كل من المملكة ودولة الإمارات:

الجدول (١١-٢٤): ملخص عقود الإيجار الجوهريّة التي أبرمتها المجموعة

#	المستأجر	المؤجر	الموقع	الغرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
١	الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	الشركة	المملكة، طريق الملك فهد، ١٢٢١١، ٣٣٨٨، ٦٨٩٧ (الطابق السابع عشر بالبرج الشمالي)	الاستخدام المكتبي	مدة الإيجار تكون من ١٤٤٧/٠٤/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٠/٠١م) حتى ١٤٥٢/٠٦/٠٢هـ (الموافق ٢٠٣٠/٠٩/٢٠م) يتم التجديد بكتابة عقد جديد يتم الاتفاق عليه من قبل الشركة والمؤجر.	(٧٧٦,٢٥٠) ريال سعودي، شاملة ضريبة القيمة المضافة.	يجوز للمستأجر تأجير جزء من المساحة المؤجرة للغير بموافقة المؤجر المسبقة	يحق للطرف المتضرر فسخ العقد إذا أخل الطرف الآخر بأي من التزاماته بعد إنذاره، ولم يلتزم خلال خمسة عشر (١٥) يوماً بأداء التزاماته أو إزالة الضرر. كما يحق فسخ العقد في حال إفسار المستأجر إذا كان فرداً، أو إفلاسه أو تصفيته إذا كان منشأة تجارية، من تاريخ علم المؤجر بذلك أو انتهاء مدة العقد، أيهما أقرب، مع احتفاظ المؤجر بحقه في الحصول على مستحقاته عن الفترة السابقة لإنهاء العقد. وينقضي العقد في الحالات التالية: - انتهاء مدة العقد؛ - ثبوت أن العقار آيل للسقوط بموجب تقرير معتمد من الدفاع المدني أو من تخوله الجهة الحكومية المعتمدة. - إذا اقتضت قرارات حكومية تعديل أنظمة البناء، مما ينتج عنه تعذر استخدام الوحدات الإيجارية. - قيام الدولة بتملك العقار أو جزء منه، بحيث يتعذر استخدام الوحدات الإيجارية. - بحصول حالة القوة القاهرة. وينتج عن هذا الانقضاء ما يلي: - يقوم المستأجر بتسليم الوحدات الإيجارية خلال (٣٠) ثلاثين يوماً من تاريخ حدوث حالة الانقضاء. - يلتزم المؤجر بإعادة ما تبقى من قيمة الإيجار المدفوعة للمدة المتبقية عند إخلاء المستأجر للوحدات الإيجارية.



#	المستأجر	المؤجر	الموقع	الفرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
٢	الشركة	الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	المملكة، طريق الملك فهد، ١٢٢١١، ٣٣٨٨، ٦٨٩٧ (الطابق السابع عشر بالبرج الشمالي)	الاستخدام المكتبي	مدة الإيجار تكون من ١٤٤٦/٠٣/٢٨ هـ الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠١ م) حتى ١٤٤٧/٠٤/٠٨ م) الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٣٠ م) يتم التجديد بكتابة عقد جديد يتم الاتفاق عليه من قبل الشركة والمؤجر.	(٦٧٥,٠٠٠) ريال سعودي، شاملةً ضريبة القيمة المضافة.	لا يجوز	يحق للطرف المتضرر فسخ العقد إذا أخل الطرف الآخر بأي من التزاماته بعد إنذاره، ولم يلتزم خلال خمسة عشر (١٥) يوماً بأداء التزاماته أو إزالة الضرر. كما يحق فسخ العقد في حال إعاقة المستأجر إذا كان فرداً، أو إفلاسه أو تصفيته إذا كان منشأة تجارية، من تاريخ علم المؤجر بذلك أو انتهاء مدة العقد، أيهما أقرب، مع احتفاظ المؤجر بحقه في الحصول على مستحقاته عن الفترة السابقة لإنهاء العقد. وينقضي العقد في الحالات التالية: انتهاء مدة العقد: - ثبوت أن العقار آيل للسقوط بموجب تقرير معتمد من الدفاع المدني أو من تخوله الجهة الحكومية المعتمدة. - إذا اقتضت قرارات حكومية تعديل أنظمة البناء، مما ينتج عنه تعذر استخدام الوحدات الإيجارية. - قيام الدولة بتملك العقار أو جزء منه، بحيث يتعذر استخدام الوحدات الإيجارية. - بحصول حالة القوة القاهرة. - وينتج عن هذا الانقضاء ما يلي: - يقوم المستأجر بتسليم الوحدات الإيجارية خلال (٣٠) ثلاثين يوماً من تاريخ حدوث حالة الانقضاء. - يلتزم المؤجر بإعادة ما تبقى من قيمة الإيجار المدفوعة للمدة المتبقية عند إخلاء المستأجر للوحدات الإيجارية.



#	المستاجر	المؤجر	الموقع	الفرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
٣	مؤسسة الرحي التجارية لصاحبها ابراهيم عبدالله ابراهيم الرحيمي شركة تنمية الانسان (فرع لشركة تنمية الإنسان)	شركة رال للاستثمار مساهمة مقفلة	المملكة، تقع العمارة في طريق الدائري الشرقي الفرعي	مركز رعاية نهائية	مدة الإيجار تكون من ١٣/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ١٦/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٢٥/٠٢/١٤٦٠هـ (الموافق ٢١/٠٣/٢٠٢٨م). يجوز التجديد باتفاق الطرفان.	(٤٦٩,٤٤٤) ريال سعودي، شاملةً ضريبة القيمة المضافة.	لا يجوز	يحق للطرف المتضرر فسخ العقد إذا أخل الطرف الآخر بأي من التزاماته بعد إنذاره، ولم يلتزم خلال خمسة عشر (١٥) يوماً بإداء التزاماته أو إزالة الضرر. كما يحق فسخ العقد في حال إعسار المستاجر إذا كان فرداً، أو إفلاسه أو تصفيته إذا كان منشأة تجارية، من تاريخ علم المؤجر بذلك أو انتهاء مدة العقد، أيهما أقرب، مع احتفاظ المؤجر بحقه في الحصول على مستحقاته عن الفترة السابقة لإنهاء العقد.
٤	مركز عبور للرعاية النهارية (فرع لشركة تنمية الإنسان)	شركة رال للاستثمار مساهمة مقفلة	المملكة، تقع العمارة في طريق النصر الفرعي	مركز رعاية نهائية	مدة الإيجار تكون من ١١/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٩/٠٨/٢٠٢٢م) حتى ١٦/٠٢/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠٢٦م). يجوز التجديد باتفاق الطرفان.	(٢٨٠,٠٠٠) ريال سعودي، ولا تشمل القيمة ضريبة القيمة المضافة.	لا يجوز	يحق للطرف المتضرر فسخ العقد إذا أخل الطرف الآخر بأي من التزاماته بعد إنذاره، ولم يلتزم خلال خمسة عشر (١٥) يوماً بإداء التزاماته أو إزالة الضرر. كما يحق فسخ العقد في حال إعسار المستاجر إذا كان فرداً، أو إفلاسه أو تصفيته إذا كان منشأة تجارية، من تاريخ علم المؤجر بذلك أو انتهاء مدة العقد، أيهما أقرب، مع احتفاظ المؤجر بحقه في الحصول على مستحقاته عن الفترة السابقة لإنهاء العقد.
٥	مركز عبور للرعاية النهارية (فرع لشركة تنمية الإنسان)	عبد العزيز عبد الله عبد العزيز الفوزان	المملكة، طريق نجم الدين، حي العوالي، ١٤٩٦٥، الرياض، ٣٩٢١	مركز رعاية نهائية	مدة الإيجار تكون من ٠٥/٠٣/١٤٤٣هـ (الموافق ١١/٠١/٢٠٢١م) حتى ٢٩/٠٤/١٤٤٨هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠٢٦م). يجوز التجديد باتفاق الطرفان.	(٢٢٠,٠٠٠) ريال سعودي، ولا تشمل القيمة ضريبة القيمة المضافة.	لا يجوز	ينقضي العقد في الحالات التالية: - انتهاء مدة العقد: - ثبوت أن العقار آيل للسقوط بموجب تقرير معتمد من جهة حكومية مختصة. - إذا اقتضت قرارات حكومية تعديل أنظمة البناء، مما ينتج عنه تعذر استخدام الوحدات الإيجارية.
٦	تنمية الانسان للرعاية النهارية (فرع لشركة تاهيل الإنسان)	جمعية خيرية بخميس مشيط	المملكة، طريق صلاح الدين، خميس مشيط، السد، ٦٢٤٣١	مركز رعاية نهائية	مدة الإيجار تكون من ٠٥/١١/١٤٤٢هـ (الموافق ١٥/٠٦/٢٠٢١م) حتى ٢٨/١٢/١٤٤٧هـ (الموافق ١٤/٠٦/٢٠٢٦م). يكون التجديد تلقائي لمدّة مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر برغبته في إنهاء العقد قبل (٦٠) يوماً من تاريخ انتهاء مدّة الإيجار.	(٣٥٠,٠٠٠) ريال سعودي، شاملةً ضريبة القيمة المضافة.	لا يجوز	قيام الدولة بتملك العقار أو جزء منه، بحيث يتعذر استخدام الوحدات الإيجارية. - بحصول حالة القوة القاهرة. - وينتج عن هذا الانقضاء ما يلي: - يقوم المستاجر بتسليم الوحدات الإيجارية خلال (٣٠) ثلاثين يوماً من تاريخ حدوث حالة الانقضاء.
٧	مركز عبور للرعاية النهارية (فرع لشركة تنمية الإنسان)	مبارك بن زيد بن محمد الزويد	المملكة، تقع العمارة في الاحساء، الشرقية وتحت الإحداثيات التالية: (٨١٢٠٠,٢٤٦٦,٣٦٣٤١)	مركز رعاية نهائية	مدة الإيجار تكون من ٠٢/١١/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٦/٠١/٢٠٢٢م) حتى ٢٥/٠٦/١٤٥٤هـ (الموافق ٢٠/٠٩/٢٠٢٢م). يجوز التجديد باتفاق الطرفان.	(٦٧٧,٤١٩,٣٦) ريال سعودي، شاملةً ضريبة القيمة المضافة.	لا يجوز	يلتزم المؤجر بإعادة ما تبقى من قيمة الإيجار المدفوعة للمدة المتبقية عند إخلاء المستاجر للوحدات الإيجارية.
٨	مركز عبور للرعاية النهارية (فرع لشركة تنمية الإنسان)	شركة رصانة العقارية	المملكة، تقع العمارة في طريق الامام محمد ابن سعود، ٦٣٧٥١	مركز رعاية نهائية	مدة الإيجار تكون من ١٣/١٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٠١/٠٧/٢٠٢٣م) حتى ١٥/٠١/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٠/٠٣/٢٠٢٦م). يجوز التجديد باتفاق الطرفان.	(٤٣٠,٥٣٣) ريال سعودي، شاملةً ضريبة القيمة المضافة.	لا يجوز	إذا تأخر المستاجر عن البدء في التنفيذ خلال الفترة الزمنية المعطاة له في التجهيز والإنشاء.
٩	شركة عبد العزيز إبراهيم المدير (مركز تنمية الانسان لرعاية المعاقين) (فرع لشركة تنمية الإنسان)	أمانة منطقة جازان	المملكة، يقع المشروع في مدينة جيزان، طريق الملك فيصل	مشروع استثماري (مركز خدمات صحية لتقديم خدمات تعليم ورعاية ذوي الهمم)	مدة الإيجار ٢٥ سنة وتبدأ من تاريخ ١٣/١٠/١٤٣٢هـ (الموافق ١١/٠٩/٢٠١١م). لم تشمل الاتفاقية أية بنود تنظم التجديد التلقائي لمدة الإيجار.	(١٠٥,٠٠٠) ريال سعودي، ولم ينص العقد على ما إن كانت قيمة الإيجار السنوية تشمل ضريبة القيمة المضافة أم لا.	لا يجوز	إذا أخل المستاجر بأي من مواد العقد أو بالشروط والمواصفات ولم يتجاوب مع الأمانة لتصحيح الوضع خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ الإنذار. - إذا تأخر المستاجر عن دفع الإيجار في بداية السنة العقدية.



#	المستأجر	المؤجر	الموقع	الفرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
١٠	شركة تاهيل الإنسان	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة ^(١٧)	المملكة، تقع العمارة في مخطط النهضة رقم ٢/٢٩٩/ق على طريق أبو بكر الصديق في بريدة	الفرض يكون صحي وتعليمي لخدمة ذوي الهمم	مدة هذا العقد عشر سنوات وتبدأ من ١٤٢٩/١٢/٢١هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٩/٠١ م). يتم التجديد بموافقة الطرفين.	يكون الإيجار للسنة الأولى بقيمة: (٤٠٠,٠٠٠) ريال سعودي يكون الإيجار من السنة الثانية إلى الرابعة بقيمة: (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي سنوياً. يكون الإيجار للسنة الخامسة والسداسة بقيمة: (٦٠٠,٠٠٠) ريال سعودي سنوياً. ويكون الإيجار للسنة السابعة والثامنة والتاسعة والعاشر بقيمة: (٧٠٠,٠٠٠) ريال سعودي سنوياً. ولم ينص العقد على ما إن كانت قيم الإيجار تشمل ضريبة القيمة المضافة أم لا.	لا يجوز الا بموافقة خطية من المؤجر	يحق للمستأجر فقط فسخ العقد، وذلك بنهاية مدة الإيجار السنوية ومن خلال خطاب رسمي مقدم للمؤجر بمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر قبل نهاية العام الجاري.
١١	شركة ميدلسيكس	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، مبنى إداري مشيد على قطعة الأرض رقم (A-004-019)، دبي، مدينة دبي للإنترنت، دبي.	الاستخدام المكثبي	يمتد عقد الإيجار من ١٤٤٤/٠١/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) حتى ١٤٤٨/٠٢/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٢١ م). يتم التجديد بموجب اتفاق كتابي جديد قبل انتهاء مدة عقد الإيجار.	تكون رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٤٤/٠١/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) حتى تاريخ ١٤٤٥/٠١/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢١ م) ٥,٩٨٢,٠٣٦,٦٥ درهم إماراتي بما يعادل ٦,١٠١,٦٧٧,٣٨ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٢٩/١٢/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) حتى تاريخ ١٤٤٦/٠١/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٢١ م) ٧,٥٩٤,٣٢٣,٦٤ درهم إماراتي بما يعادل ٧,٧٤٦,٢١٠,١١ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٤٦/٠١/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠١ م) حتى تاريخ ١٤٤٧/٠٢/٠٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/٢١ م) ٧,٧١٤,٨٦٨,٤٤ درهم إماراتي بما يعادل ٧,٨٦٩,١٦٥,٨١ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٤٧/٠٢/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٨/٠١ م) حتى تاريخ ١٤٤٨/٠٢/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٢١ م) ٧,٨٣٥,٤١٣,٣٢ درهم إماراتي بما يعادل ٧,٩٩٢,١٢١,٥٩ ريال سعودي. ولا تشمل قيم الإيجار ضريبة القيمة المضافة.	تتنازل المستأجر والتأجير من الباطن يكون بشريطة الحصول على موافقة كتابية من المالك. لا يعفى المستأجر من المسؤولية الأساسية لدفع الإيجار وأداء جميع الالتزامات الأخرى.	يحق للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب: عدم السداد؛ الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطال المستأجر؛ التنازل من جانب المستأجر من دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المالك؛ و مغادرة المستأجر للعين المؤجرة.

^{١٧} ملاحظة: إن العقد المشار إليه في هذا الصف لم يتم تسجيله على منصة إيجار، حيث قام المستأجر بالتواصل مع المؤجر للقيام بتسجيل العقد ولكن ذلك لم يتم كما في تاريخ هذه النشرة. وقد تم الإفصاح عن المخاطر المتعلقة بعدم تسجيل العقد على منصة إيجار في القسم ٢-١-٢٣ «مخاطر اعتماد المجموعة على المواقع المؤجرة».



#	المستاجر	المؤجر	الموقع	الفرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
١٢	شركة ميدلسيكس	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، الوحدات المكتبية أرقام (١٠١-١١١-٣٠١-٣١١)، شركة منطقة G١٠ - C, FL١C, FL٢C, G٠١ في المبنى B١٦ بمجمع دبي للمعرفة	الاستخدام المكتبي	يمتد عقد الإيجار من ١٤٤٤/٠١/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) حتى ١٤٤٨/٠٢/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٣١ م). يخضع تجديد عقد الإيجار لإشعار من المستأجر قبل موعد انتهاء عقد الإيجار بثلاثة أشهر على الأقل، ويتوقف ذلك على موافقة المالك حسب تقديره المطلق.	تكون رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٢ م ٤,٤٥١,٦٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٤,٥٤٠,٦٣٢ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٣ م ٤,٥٢٣,٤٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٤,٦١٣,٨٦٨ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٤ م ٤,٥٩٥,٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٤,٦٨٧,١٠٤ ريال سعودي.	شريطة الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المالك. يجوز للمالك التنازل لأي تابع.	- يجوز إنهاء عقد الإيجار بموجب اتفاق متبادل بين المالك والمستأجر. - يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب: • تنازل المستأجر دون موافقة المؤجر؛ • استخدام المستأجر للمين المؤجرة لأي غرض غير الاستخدام المكتبي؛ • استخدام المستأجر للمين المؤجرة في أغراض غير مشروعة أو غير أخلاقية، أو إذا ألحق المستأجر أضراراً بالمبنى أو عرض سلامته للخطر؛ • عدم السداد؛ • انتهاك المستأجر لأي بند من بنود عقد الإيجار؛ • مغادرة المستأجر للمين المؤجرة، أو إخفاقه في فتح العين المؤجرة للعمل؛ و • الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطل المستأجر.
١٣	شركة ميدلسيكس	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، الوحدات أرقام C, G٠٩ - G٠١، بالمبنى B١٧ في مجمع دبي للمعرفة	الاستخدام المكتبي	يمتد عقد الإيجار من ١٤٤٤/٠١/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) حتى ١٤٤٨/٠٢/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٣١ م). يخضع تجديد عقد الإيجار لإشعار من المستأجر قبل موعد انتهاء عقد الإيجار بثلاثة أشهر على الأقل، ويتوقف ذلك على موافقة المالك حسب تقديره المطلق.	تكون رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٢ م ١,٣٠٣,٦١٢ درهم إماراتي بما يعادل ١,٣٢٩,٦٨٤,٢٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٣ م ١,٣٢٤,٦٣٨ درهم إماراتي بما يعادل ١,٣٥١,١٣٠,٧٦ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٤ م ١,٣٤٥,٦٦٤ درهم إماراتي بما يعادل ١,٣٧٢,٥٧٧,٢٨ ريال سعودي.	شريطة الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المالك. يجوز للمالك التنازل لأي تابع.	- يجوز إنهاء عقد الإيجار بموجب اتفاق متبادل بين المالك والمستأجر. - يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب: • تنازل المستأجر دون موافقة المؤجر؛ • استخدام المستأجر للمين المؤجرة لأي غرض غير الاستخدام المكتبي؛ • استخدام المستأجر للمين المؤجرة في أغراض غير مشروعة أو غير أخلاقية، أو إذا ألحق المستأجر أضراراً بالمبنى أو عرض سلامته للخطر؛ • عدم السداد؛ • انتهاك المستأجر لأي بند من بنود عقد الإيجار؛ • مغادرة المستأجر للمين المؤجرة، أو إخفاقه في فتح العين المؤجرة للعمل؛ و • الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطل المستأجر.



#	المستاجر	المؤجر	الموقع	الغرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
١٤	شركة ميدلسيكس	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، الوحدات أرقام G٠١، G٠٢A، G٠٣، G٠٢B - بالمبنى رقم B١٩ في مجمع دبي للمعرفة.	الاستخدام المكتبي	يمتد عقد الإيجار من ١٦/١٢/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٢/٠٦/٢٠٢٤م) حتى ١٧/٠٢/١٤٤٨هـ (الموافق ٢١/٠٧/٢٠٢٦م). يخضع تجديد عقد الإيجار لإشعار من المستأجر قبل موعد انتهاء عقد الإيجار بثلاثة أشهر على الأقل، ويتوقف ذلك على موافقة المالك حسب تقديره المطلق.	تكون رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٤م ١,٦٥٤,١٤٩,٤٠ درهم إماراتي بما يعادل ١,٦٨٧,٢٢٢,٣٩ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٥م ١,٧٦٤,٤٠٢,٨٠ درهم إماراتي بما يعادل ١,٧٩٩,٦٩٠,٨٦ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٦م (بمدة تستغرق شهر واحد (١) وعشر (١٠) أيام) ١٩٤,٤٤٢,٧٩ درهم إماراتي بما يعادل ١٩٨,٢٣١,٦٥ ريال سعودي.	يجوز للمستأجر التنازل لأي تابع.	- يجوز إنهاء عقد الإيجار بموجب اتفاق متبادل بين المالك والمستأجر. - يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب: • تنازل المستأجر دون موافقة المؤجر؛ • استخدام المستأجر للعين المؤجرة لأي غرض غير الاستخدام المكتبي؛ • استخدام المستأجر للعين المؤجرة في أغراض غير مشروعة أو غير أخلاقية، أو إذا ألحق المستأجر أضراراً بالمبنى أو عرض سلامته للخطر؛ • عدم السداد؛ • انتهاك المستأجر لأي بند من بنود عقد الإيجار؛ • مغادرة المستأجر للعين المؤجرة، أو إخفاقه في فتح العين المؤجرة للعمل؛ و • الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطل المستأجر.
١٥	شركة ميدلسيكس	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، الوحدات أرقام ٢٠٧ - ٢١٢ بالمبنى B١٧ في مجمع دبي للمعرفة.	الاستخدام المكتبي	يمتد عقد الإيجار من ٢٥/١٢/١٤٤٥هـ (الموافق ٠١/٠٧/٢٠٢٤م) حتى ١٧/٠٢/١٤٤٨هـ (الموافق ٢١/٠٧/٢٠٢٦م). يخضع تجديد عقد الإيجار لإشعار من المستأجر قبل موعد انتهاء عقد الإيجار بثلاثة أشهر على الأقل، ويتوقف ذلك على موافقة المالك حسب تقديره المطلق.	تكون رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٤م ٨٠٠,٦٨٣,٥٦ درهم إماراتي بما يعادل ٨١٦,٦٩٧,٢٢ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٥م ٨٥٤,٠٦٢,٤٨ درهم إماراتي بما يعادل ٨٧١,١٤٣,٧٣ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٦م (بمدة تستغرق شهر واحد (١)) ٧١,١٧١,٨٩ درهم إماراتي بما يعادل ٧٢,٥٩٥,٣٣ ريال سعودي.	يجوز للمستأجر التنازل لأي تابع.	- يجوز إنهاء عقد الإيجار بموجب اتفاق متبادل بين المالك والمستأجر. - يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب: • تنازل المستأجر دون موافقة المؤجر؛ • استخدام المستأجر للعين المؤجرة لأي غرض غير الاستخدام المكتبي؛ • استخدام المستأجر للعين المؤجرة في أغراض غير مشروعة أو غير أخلاقية، أو إذا ألحق المستأجر أضراراً بالمبنى أو عرض سلامته للخطر؛ • عدم السداد؛ • انتهاك المستأجر لأي بند من بنود عقد الإيجار؛ • مغادرة المستأجر للعين المؤجرة، أو إخفاقه في فتح العين المؤجرة للعمل؛ و • الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطل المستأجر.
١٦	شركة ميدلسيكس	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، الوحدات أرقام ١٠٧ - ١٠٨، A١٠٨، ١٠٩ - ١١١، ٢٠١ - ٢١٢، ٢٠٦، C١-FL٢ بالمبنى B١٧ في مجمع دبي للمعرفة.	الاستخدام المكتبي	يمتد عقد الإيجار من ٠٨/٠١/١٤٤٦هـ (الموافق ١٤/٠٧/٢٠٢٤م) حتى ٢٤/٠١/١٤٤٨هـ (الموافق ٠٩/٠٧/٢٠٢٦م). يخضع تجديد عقد الإيجار لإشعار من المستأجر قبل موعد انتهاء عقد الإيجار بثلاثة أشهر على الأقل، ويتوقف ذلك على موافقة المالك حسب تقديره المطلق.	تكون رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٤م ١,٧٤٢,٠٢٨,٩٢ درهم إماراتي بما يعادل ١,٧٧٧,٨٨٩,٥٠ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٥م ٢,٣٢٤,٠٣٨,٤٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢,٣٧٠,٥١٩,١٧ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٦م (بمدة تستغرق سبعة عشرة (١٧) يوماً) ١٠٦,٢٠٦,٠٦ درهم إماراتي بما يعادل ١٠٨,٢٣٠,١٨ ريال سعودي.	يجوز للمستأجر التنازل لأي تابع.	- يجوز إنهاء عقد الإيجار بموجب اتفاق متبادل بين المالك والمستأجر. - يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب: • تنازل المستأجر دون موافقة المؤجر؛ • استخدام المستأجر للعين المؤجرة لأي غرض غير الاستخدام المكتبي؛ • استخدام المستأجر للعين المؤجرة في أغراض غير مشروعة أو غير أخلاقية، أو إذا ألحق المستأجر أضراراً بالمبنى أو عرض سلامته للخطر؛ • عدم السداد؛ • انتهاك المستأجر لأي بند من بنود عقد الإيجار؛ • مغادرة المستأجر للعين المؤجرة، أو إخفاقه في فتح العين المؤجرة للعمل؛ و • الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطل المستأجر.



#	المستأجر	المؤجر	الموقع	الفرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
- يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب:								
- تنازل المستأجر دون موافقة المؤجر؛ - استخدام المستأجر للعين المؤجرة لأي استخدام غير الاستخدام المكتبي؛ - استخدام المستأجر للعين المؤجرة في أغراض غير مشروعة أو غير أخلاقية، أو إذا ألحق المستأجر أضراراً بالمبنى أو عرض سلامته للخطر؛ - عدم السداد؛ - انتهاك المستأجر لأي بند من بنود عقد الإيجار؛ - مغادرة المستأجر للعين المؤجرة، أو إخفاقه في فتح العين المؤجرة للعمل؛ و - الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطل المستأجر. - يجوز للمستأجر إنهاء العقد عن طريق تقديم إشعار مدته ٣ أشهر بعد مرور السنة الأولى، بشرط أن يكون المستأجر قد (١) دفع المبالغ المستحقة والقبالة للدفع و(ب) قام بتنفيذ التزاماته بموجب الاتفاقية حتى تاريخ إخلاء الحيازة وتسليم المبنى.								
١٧	شركة ميدلسيكس	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، الوحدة رقم ٥٠١ بالمبنى B١٠ في مدينة دبي الأكاديمية العالمية	الاستخدام المكتبي	يمتد عقد الإيجار من ٢٨/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠١م) حتى ١٧/٠٢/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٣١م). يخضع تجديد عقد الإيجار لإشعار من المستأجر قبل موعد انتهاء عقد الإيجار بثلاثة أشهر على الأقل، ويتوقف ذلك على موافقة المالك حسب تقديره المطلق.	رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٤م ١,٢١٨,١٨٣,٨٤ درهم إماراتي بما يعادل ١,٢٤٢,٥٤٧,٥٢ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٥م (فترة ١٠ أشهر) ١,٠١٥,١٥٣,٢٠ درهم إماراتي بما يعادل ١,٠٣٥,٤٥٦,٢٦ ريال سعودي. ولا تشمل قيم الإيجار ضريبة القيمة المضافة.	شريطة الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المالك. يجوز للمستأجر التنازل لأي تابع.	
١٨	شركة ميدلسيكس («المستأجر»)	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، الوحدات المكتبية أرقام (١٠١ - ١١١، ٣٠١ - ٣١١، C, FL١C, FL٢C, G٠١) في المبنى B١٦ بمجمع دبي للمعرفة	الاستخدام المكتبي وكما ورد في الرخصة التجارية للمستأجر.	يمتد عقد الإيجار من ٠٣/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١م) حتى ١٧/٠٢/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٣١م).	تكون قيمة الإيجار من عام ٢٠٢٢م إلى عام ٢٠٢٥م: ٣٠١,١٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٣٠٧,٠٢ ريال سعودي، ولا تشمل القيمة ضريبة القيمة المضافة.	لا يوجد، شريطة خضوع أي مستأجر من الباطن لجميع الشروط الأحكام التي يخضع لها المستأجر بموجب العقد الرئيسي (والذي تم تلخيصه في الصف رقم ١١ من هذا الجدول).	إذا أصدر المالك الرئيسي أو المستأجر إشعاراً بإنهاء عقد الإيجار الرئيسي، فيحق للمستأجر إرسال إشعار كتابي إلى المستأجر من الباطن بإنهاء عقد الإيجار من الباطن.
١٩	شركة ميدلسيكس («المستأجر»)	جامعة ميدلسيكس لندن (من خلال فرعها شركة جامعة ميدلسيكس للتعليم العالي) بصفتها كميدلسيكس («المستأجر من الباطن»)	دولة الإمارات، الوحدات المكتبية أرقام (١٠١ - ١١١، ٣٠١ - ٣١١، C, FL١C, FL٢C, G٠١) في المبنى B١٦ بمجمع دبي للمعرفة	الاستخدام المكتبي	يمتد عقد الإيجار من ٠٣/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١م) حتى ١٧/٠٢/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٣١م).	تكون قيمة الإيجار من عام ٢٠٢٢م إلى عام ٢٠٢٥م: ٢٣,٨٥٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٤,٣٢٧ ريال سعودي، ولا تشمل القيمة ضريبة القيمة المضافة.	لا يوجد، شريطة خضوع أي مستأجر من الباطن لجميع الشروط والأحكام التي يخضع لها المستأجر بموجب العقد الرئيسي (والذي تم تلخيصه في الصف رقم ١١ من هذا الجدول).	إذا أصدر المالك الرئيسي أو المستأجر إشعاراً بإنهاء عقد الإيجار الرئيسي، فيحق للمستأجر إرسال إشعار كتابي إلى المستأجر من الباطن بإنهاء عقد الإيجار من الباطن.



#	المستاجر	المؤجر	الموقع	الغرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
٢٠	شركة ميدلسيكس («المستاجر»)	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م.	دولة الإمارات، الوحدات المكتبية أرقام (١٠١-١٠٢) في المبنى B١٧ مجمع دبي للمعرفة	الاستخدام المكتبي	يمتد عقد الإيجار من ١٤٤٦/٠٦/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٥ م) حتى ١٤٤٨/٠٢/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٧/٢١ م). يخضع تجديد عقد الإيجار لإشعار من المستاجر قبل موعد انتهاء عقد الإيجار بثلاثة أشهر على الأقل، ويتوقف ذلك على موافقة المالك حسب تقديره المطلق.	رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي. تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٤م ٢٤,٦٦٨,٦٦ درهم إماراتي بما يعادل ٢٤,٧٦٥,٥٧ ريال سعودي (وقد وافق المؤجر على منح فترة مجانية من الإيجار مدتها ٣١ يوماً). تكون قيمة الإيجار لعام ٢٠٢٥م (فترة حوالي ٨ أشهر) ١٨,٤٩٢,٠٦ درهم إماراتي بما يعادل ١٨,٨٦١,٩٠ ريال سعودي. ولا تشمل قيم الإيجار ضريبة القيمة المضافة.	شريطة الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المالك. يجوز للمالك التنازل لأي تابع.	- يجوز إنهاء عقد الإيجار بموجب اتفاق متبادل بين المالك والمستاجر. - يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب: • تنازل المستاجر دون موافقة المؤجر؛ • استخدام المستاجر للعين المؤجرة لأي غرض غير الاستخدام المكتبي؛ • استخدام المستاجر للعين المؤجرة في أغراض غير مشروعة أو غير أخلاقية، أو إذا ألحق المستاجر أضراراً بالمبنى أو عُرض سلامته للخطر؛ • عدم السداد؛ • انتهاك المستاجر لأي بند من بنود عقد الإيجار؛ • مغادرة المستاجر للعين المؤجرة، أو إخفاقه في فتح العين المؤجرة للعمل؛ و • الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطل المستاجر.
٢١	شركة جامعة أبوظبي شركة فردية ذ.م.م.	تيكوم للاستثمار شركة منطقة حرة ذ.م.م. نيابة عن مالك المبنى، جامعة زايد - أبوظبي.	دولة الإمارات، المبنى المقام والواقع في قطعة الأرض رقم A-٠٤٠٠٠٤ الكائنة في مجمع دبي للمعرفة	خدمات التعليم والتدريب	يمتد عقد الإيجار من ١٤٤٦/٠٩/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٥ م) حتى ١٤٤٧/٠٩/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٣/١٤ م).	تكون رسوم التسجيل بقيمة ٢٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٠٤ ريال سعودي، ولا تشمل ضريبة القيمة المضافة. تكون قيمة الإيجار ٣,٥٢١,٧٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٣,٥٩٢,١٣٤ ريال سعودي، ولا تشمل القيمة ضريبة القيمة المضافة.	يجوز للمستاجر التنازل على موافقة كتابية مسبقة من المالك.	- يجوز إنهاء عقد الإيجار بسبب: • عدم السداد؛ • مغادرة المستاجر للعين المؤجرة؛ • التنازل من جانب المستاجر من دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المالك؛ و • الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تطل المستاجر.
٢٢	المدرسة البريطانية الدولية ذ.م.م.	شركة نما القابضة، ويمثلها ممثلها القانوني شركة فورتشن للعقارات ذ.م.م.	الملاعب الرياضي: على قطعة الأرض المجاورة لمبنى المدرسة، بمساحة إجمالية تبلغ ٩,٧٥٠ مترًا مربعًا وتحتوي على مبنى المركز الرياضي (٢,٥١٠ مترًا مربعًا). الأراضي الإضافية: - أرض رياضية إضافية (٦,٠٠٠ مترًا مربعًا). - قاعة المحاضرات (٢,٣٧٣ مترًا مربعًا).	مبنى المدرسة: باعتباره مؤسسة تعليمية دولية. الملاعب الرياضي ومبنى المركز الرياضي: يقع داخل أراضي جامعة أبوظبي في مدينة خليفة. الملاعب الرياضي: على قطعة الأرض المجاورة لمبنى المدرسة، بمساحة إجمالية تبلغ ٩,٧٥٠ مترًا مربعًا وتحتوي على مبنى المركز الرياضي (٢,٥١٠ مترًا مربعًا). الأراضي الإضافية: - أرض رياضية إضافية (٦,٠٠٠ مترًا مربعًا). - قاعة المحاضرات (٢,٣٧٣ مترًا مربعًا).	اعتباراً من ١٤٤٤/١٠/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٠١ م): تكون قيمة الإيجار السنوي لمبنى المدرسة والملاعب ومركز الرياضة ١٤,١٤٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ١٤,٦٩٨,٢٠٠ ريال سعودي، وترتفع القيمة بنسبة ٣٪ في كل من ١٤٤٥/٠١/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٠١ م) و ١٤٤٦/٠١/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠١ م)، ثم ترتفع بنسبة ٢,٥٪ سنوياً. يمتد عقد الإيجار من ١٤٢٠/٠٨/١٠ هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٠١ م) حتى ١٤٢٩/٠٦/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٧/٢١ م).	بالإضافة إلى قيمة إيجار أخرى لكل من: - قاعة المحاضرات ١,٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ١,٥٣٠,٠٠٠ ريال سعودي تبدأ بعد انتهاء فترة الإعفاء من الإيجار بعد التسليم؛ و - أرض رياضية إضافية بقيمة ٦٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٦١٢,٠٠٠ ريال سعودي، وتزيد قيمة الإيجار سنوياً بنسبة ٢,٥٪ اعتباراً من ١ أغسطس ٢٠٢٦ م. - ولا تشمل قيم الإيجار ضريبة القيمة المضافة.	شريطة الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المالك.	- يتمتع المالك بحق إنهاء الإيجار بسبب: - عدم السداد؛ - الإخلال الجوهري لأي شرط أو تعهد من جانب المستاجر؛ و - اتخاذ ترتيبات طوعية أو التقدم بطلب للتصفية أو التعرض لأزمات مالية مماثلة قد تطل المستاجر.



#	المستاجر	المؤجر	الموقع	الفرض	مدة الإيجار وألية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٢/٢١/١٤٣٩هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠١٨م) حتى تاريخ ٠٢/١٥/١٤٤٥هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٢٢م) ٨٨٩٢,٨١٩ درهم إماراتي بما يعادل ٨٨٩٢,٨١٩ ريال سعودي لكل مدة تساوي سنة واحدة ضمن هذه التواريخ		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ٠٢/١٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠٢٣م) حتى تاريخ ٠٢/٢٧/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٢٤م) ٨,٧٣٩,٣٣١,٦٧ درهم إماراتي بما يعادل ٨,٩١٤,١١٨,٣٠ ريال سعودي		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ٠٢/٢٨/١٤٤٦هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠٢٤م) حتى تاريخ ٠٤/١٠/١٤٥٠هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٢٨م) ٨,٧٦٨,٥٦٦,٩٢٧,٣٢ ريال سعودي لكل مدة تساوي سنة واحدة ضمن هذه التواريخ		
٢٣	جامعة ليوا - ذ.م.م - ش.ش.و	الدار التجارية - ذ.م.م - ش.ش.و	دولة الإمارات، عدد من الوحدات في برج بني ياس ب، أبوظبي	الحرم الجامعي (أ) من جامعة ليوا	يتمتع عقد الإيجار من ١٢/٢١/١٤٣٩هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠١٨م) حتى ١٢/٠٩/١٤٥٥هـ (الموافق ٢٨/٠٢/٢٠٢٤م)	تكون قيمة الإيجار من تاريخ ٠٤/١١/١٤٥٠هـ (الموافق ٠٩/٠٩/٢٠٢٨م) حتى تاريخ ٠٦/٠٥/١٤٥٥هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٢٣م) ٩,٥٧٥,٨٩٨,٤٢ درهم إماراتي بما يعادل ٩,٧٦٧,٤١٦,٣٩ ريال سعودي لكل مدة تساوي سنة واحدة ضمن هذه التواريخ.	يجوز للمستأجر التنازل شريطة الحصول على موافقة مسبقة من المالك.	يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار في الحالات التالية: - وجود أي مبلغ مستحق من المستأجر إلى المالك أو أي جزء منه لم يتم دفعه بعد أن أصبح مستحق الدفع؛ أو - إخلال المستأجر بأي التزام في عقد الإيجار. - للمالك الحق في الإنهاء، وفقاً لتقديره، بأثر فوري عن طريق إشعار المستأجر؛ - إذا أصبح المستأجر معسراً؛ - إذا ارتكب المستأجر أي احتيال أو أي أعمال غير نظامية أو جنائية أخرى؛ أو - على أي أساس متاح له بموجب النظام. - يجوز إنهاء عقد الإيجار في أي وقت باتفاق خطي متبادل بين المستأجر والمالك.
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ٠٦/٠٦/١٤٥٥هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠٢٣م) حتى تاريخ ١٢/٠٩/١٤٥٥هـ (الموافق ٢٨/٠٢/٢٠٢٤م) (فترة ٦ أشهر) ٤,٧٨٧,٩٤٩,٢١ درهم إماراتي بما يعادل ٤,٨٨٢,٧٠٨,١٩ ريال سعودي		
						تشمل المبالغ المذكورة أعلاه، المبالغ التالية التي يقوم المستأجر بدفعها سنوياً: فواتير مياه باردة سنوية بقيمة ١٥٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ١٥٢,٩٧١,٠٥ ريال سعودي ولا تشمل قيم الإيجار ضريبة القيمة المضافة.		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ٠٥/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٠١/١٠/٢٠٢٢م) حتى ٠٤/٠٨/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠/٠٩/٢٠٢٥م).		
٢٤	شركة كلية الخوارزمي الدولية - ذ.م.م. - فرع ^(١١١)	مسكن العقارية	دولة الإمارات، الوحدات ٢١, ٢٢, ٢٣, ٢٤, ٢٥, ٢٦, ٢٧, ٢٨, ٢٩, ٣٠, ٣١, ٣٢, ٣٣, ٣٤, ٣٥, ٣٦, ٣٧, ٣٨, ٣٩, ٤٠, ٤١, ٤٢, ٤٣, ٤٤, ٤٥, ٤٦, ٤٧, ٤٨, ٤٩, ٥٠, ٥١, ٥٢, ٥٣, ٥٤, ٥٥, ٥٦, ٥٧, ٥٨, ٥٩, ٦٠, ٦١, ٦٢, ٦٣, ٦٤, ٦٥, ٦٦, ٦٧, ٦٨, ٦٩, ٧٠, ٧١, ٧٢, ٧٣, ٧٤, ٧٥, ٧٦, ٧٧, ٧٨, ٧٩, ٨٠, ٨١, ٨٢, ٨٣, ٨٤, ٨٥, ٨٦, ٨٧, ٨٨, ٨٩, ٩٠, ٩١, ٩٢, ٩٣, ٩٤, ٩٥, ٩٦, ٩٧, ٩٨, ٩٩, ١٠٠, ١٠١, ١٠٢, ١٠٣, ١٠٤, ١٠٥, ١٠٦, ١٠٧, ١٠٨, ١٠٩, ١١٠, ١١١, ١١٢, ١١٣, ١١٤, ١١٥, ١١٦, ١١٧, ١١٨, ١١٩, ١٢٠, ١٢١, ١٢٢, ١٢٣, ١٢٤, ١٢٥, ١٢٦, ١٢٧, ١٢٨, ١٢٩, ١٣٠, ١٣١, ١٣٢, ١٣٣, ١٣٤, ١٣٥, ١٣٦, ١٣٧, ١٣٨, ١٣٩, ١٤٠, ١٤١, ١٤٢, ١٤٣, ١٤٤, ١٤٥, ١٤٦, ١٤٧, ١٤٨, ١٤٩, ١٥٠, ١٥١, ١٥٢, ١٥٣, ١٥٤, ١٥٥, ١٥٦, ١٥٧, ١٥٨, ١٥٩, ١٦٠, ١٦١, ١٦٢, ١٦٣, ١٦٤, ١٦٥, ١٦٦, ١٦٧, ١٦٨, ١٦٩, ١٧٠, ١٧١, ١٧٢, ١٧٣, ١٧٤, ١٧٥, ١٧٦, ١٧٧, ١٧٨, ١٧٩, ١٨٠, ١٨١, ١٨٢, ١٨٣, ١٨٤, ١٨٥, ١٨٦, ١٨٧, ١٨٨, ١٨٩, ١٩٠, ١٩١, ١٩٢, ١٩٣, ١٩٤, ١٩٥, ١٩٦, ١٩٧, ١٩٨, ١٩٩, ٢٠٠, ٢٠١, ٢٠٢, ٢٠٣, ٢٠٤, ٢٠٥, ٢٠٦, ٢٠٧, ٢٠٨, ٢٠٩, ٢١٠, ٢١١, ٢١٢, ٢١٣, ٢١٤, ٢١٥, ٢١٦, ٢١٧, ٢١٨, ٢١٩, ٢٢٠, ٢٢١, ٢٢٢, ٢٢٣, ٢٢٤, ٢٢٥, ٢٢٦, ٢٢٧, ٢٢٨, ٢٢٩, ٢٣٠, ٢٣١, ٢٣٢, ٢٣٣, ٢٣٤, ٢٣٥, ٢٣٦, ٢٣٧, ٢٣٨, ٢٣٩, ٢٤٠, ٢٤١, ٢٤٢, ٢٤٣, ٢٤٤, ٢٤٥, ٢٤٦, ٢٤٧, ٢٤٨, ٢٤٩, ٢٥٠, ٢٥١, ٢٥٢, ٢٥٣, ٢٥٤, ٢٥٥, ٢٥٦, ٢٥٧, ٢٥٨, ٢٥٩, ٢٦٠, ٢٦١, ٢٦٢, ٢٦٣, ٢٦٤, ٢٦٥, ٢٦٦, ٢٦٧, ٢٦٨, ٢٦٩, ٢٧٠, ٢٧١, ٢٧٢, ٢٧٣, ٢٧٤, ٢٧٥, ٢٧٦, ٢٧٧, ٢٧٨, ٢٧٩, ٢٨٠, ٢٨١, ٢٨٢, ٢٨٣, ٢٨٤, ٢٨٥, ٢٨٦, ٢٨٧, ٢٨٨, ٢٨٩, ٢٩٠, ٢٩١, ٢٩٢, ٢٩٣, ٢٩٤, ٢٩٥, ٢٩٦, ٢٩٧, ٢٩٨, ٢٩٩, ٣٠٠, ٣٠١, ٣٠٢, ٣٠٣, ٣٠٤, ٣٠٥, ٣٠٦, ٣٠٧, ٣٠٨, ٣٠٩, ٣١٠, ٣١١, ٣١٢, ٣١٣, ٣١٤, ٣١٥, ٣١٦, ٣١٧, ٣١٨, ٣١٩, ٣٢٠, ٣٢١, ٣٢٢, ٣٢٣, ٣٢٤, ٣٢٥, ٣٢٦, ٣٢٧, ٣٢٨, ٣٢٩, ٣٣٠, ٣٣١, ٣٣٢, ٣٣٣, ٣٣٤, ٣٣٥, ٣٣٦, ٣٣٧, ٣٣٨, ٣٣٩, ٣٤٠, ٣٤١, ٣٤٢, ٣٤٣, ٣٤٤, ٣٤٥, ٣٤٦, ٣٤٧, ٣٤٨, ٣٤٩, ٣٥٠, ٣٥١, ٣٥٢, ٣٥٣, ٣٥٤, ٣٥٥, ٣٥٦, ٣٥٧, ٣٥٨, ٣٥٩, ٣٦٠, ٣٦١, ٣٦٢, ٣٦٣, ٣٦٤, ٣٦٥, ٣٦٦, ٣٦٧, ٣٦٨, ٣٦٩, ٣٧٠, ٣٧١, ٣٧٢, ٣٧٣, ٣٧٤, ٣٧٥, ٣٧٦, ٣٧٧, ٣٧٨, ٣٧٩, ٣٨٠, ٣٨١, ٣٨٢, ٣٨٣, ٣٨٤, ٣٨٥, ٣٨٦, ٣٨٧, ٣٨٨, ٣٨٩, ٣٩٠, ٣٩١, ٣٩٢, ٣٩٣, ٣٩٤, ٣٩٥, ٣٩٦, ٣٩٧, ٣٩٨, ٣٩٩, ٤٠٠, ٤٠١, ٤٠٢, ٤٠٣, ٤٠٤, ٤٠٥, ٤٠٦, ٤٠٧, ٤٠٨, ٤٠٩, ٤١٠, ٤١١, ٤١٢, ٤١٣, ٤١٤, ٤١٥, ٤١٦, ٤١٧, ٤١٨, ٤١٩, ٤٢٠, ٤٢١, ٤٢٢, ٤٢٣, ٤٢٤, ٤٢٥, ٤٢٦, ٤٢٧, ٤٢٨, ٤٢٩, ٤٣٠, ٤٣١, ٤٣٢, ٤٣٣, ٤٣٤, ٤٣٥, ٤٣٦, ٤٣٧, ٤٣٨, ٤٣٩, ٤٤٠, ٤٤١, ٤٤٢, ٤٤٣, ٤٤٤, ٤٤٥, ٤٤٦, ٤٤٧, ٤٤٨, ٤٤٩, ٤٥٠, ٤٥١, ٤٥٢, ٤٥٣, ٤٥٤, ٤٥٥, ٤٥٦, ٤٥٧, ٤٥٨, ٤٥٩, ٤٦٠, ٤٦١, ٤٦٢, ٤٦٣, ٤٦٤, ٤٦٥, ٤٦٦, ٤٦٧, ٤٦٨, ٤٦٩, ٤٧٠, ٤٧١, ٤٧٢, ٤٧٣, ٤٧٤, ٤٧٥, ٤٧٦, ٤٧٧, ٤٧٨, ٤٧٩, ٤٨٠, ٤٨١, ٤٨٢, ٤٨٣, ٤٨٤, ٤٨٥, ٤٨٦, ٤٨٧, ٤٨٨, ٤٨٩, ٤٩٠, ٤٩١, ٤٩٢, ٤٩٣, ٤٩٤, ٤٩٥, ٤٩٦, ٤٩٧, ٤٩٨, ٤٩٩, ٥٠٠, ٥٠١, ٥٠٢, ٥٠٣, ٥٠٤, ٥٠٥, ٥٠٦, ٥٠٧, ٥٠٨, ٥٠٩, ٥١٠, ٥١١, ٥١٢, ٥١٣, ٥١٤, ٥١٥, ٥١٦, ٥١٧, ٥١٨, ٥١٩, ٥٢٠, ٥٢١, ٥٢٢, ٥٢٣, ٥٢٤, ٥٢٥, ٥٢٦, ٥٢٧, ٥٢٨, ٥٢٩, ٥٣٠, ٥٣١, ٥٣٢, ٥٣٣, ٥٣٤, ٥٣٥, ٥٣٦, ٥٣٧, ٥٣٨, ٥٣٩, ٥٤٠, ٥٤١, ٥٤٢, ٥٤٣, ٥٤٤, ٥٤٥, ٥٤٦, ٥٤٧, ٥٤٨, ٥٤٩, ٥٥٠, ٥٥١, ٥٥٢, ٥٥٣, ٥٥٤, ٥٥٥, ٥٥٦, ٥٥٧, ٥٥٨, ٥٥٩, ٥٦٠, ٥٦١, ٥٦٢, ٥٦٣, ٥٦٤, ٥٦٥, ٥٦٦, ٥٦٧, ٥٦٨, ٥٦٩, ٥٧٠, ٥٧١, ٥٧٢, ٥٧٣, ٥٧٤, ٥٧٥, ٥٧٦, ٥٧٧, ٥٧٨, ٥٧٩, ٥٨٠, ٥٨١, ٥٨٢, ٥٨٣, ٥٨٤, ٥٨٥, ٥٨٦, ٥٨٧, ٥٨٨, ٥٨٩, ٥٩٠, ٥٩١, ٥٩٢, ٥٩٣, ٥٩٤, ٥٩٥, ٥٩٦, ٥٩٧, ٥٩٨, ٥٩٩, ٦٠٠, ٦٠١, ٦٠٢, ٦٠٣, ٦٠٤, ٦٠٥, ٦٠٦, ٦٠٧, ٦٠٨, ٦٠٩, ٦١٠, ٦١١, ٦١٢, ٦١٣, ٦١٤, ٦١٥, ٦١٦, ٦١٧, ٦١٨, ٦١٩, ٦٢٠, ٦٢١, ٦٢٢, ٦٢٣, ٦٢٤, ٦٢٥, ٦٢٦, ٦٢٧, ٦٢٨, ٦٢٩, ٦٣٠, ٦٣١, ٦٣٢, ٦٣٣, ٦٣٤, ٦٣٥, ٦٣٦, ٦٣٧, ٦٣٨, ٦٣٩, ٦٤٠, ٦٤١, ٦٤٢, ٦٤٣, ٦٤٤, ٦٤٥, ٦٤٦, ٦٤٧, ٦٤٨, ٦٤٩, ٦٥٠, ٦٥١, ٦٥٢, ٦٥٣, ٦٥٤, ٦٥٥, ٦٥٦, ٦٥٧, ٦٥٨, ٦٥٩, ٦٦٠, ٦٦١, ٦٦٢, ٦٦٣, ٦٦٤, ٦٦٥, ٦٦٦, ٦٦٧, ٦٦٨, ٦٦٩, ٦٧٠, ٦٧١, ٦٧٢, ٦٧٣, ٦٧٤, ٦٧٥, ٦٧٦, ٦٧٧, ٦٧٨, ٦٧٩, ٦٨٠, ٦٨١, ٦٨٢, ٦٨٣, ٦٨٤, ٦٨٥, ٦٨٦, ٦٨٧, ٦٨٨, ٦٨٩, ٦٩٠, ٦٩١, ٦٩٢, ٦٩٣, ٦٩٤, ٦٩٥, ٦٩٦, ٦٩٧, ٦٩٨, ٦٩٩, ٧٠٠, ٧٠١, ٧٠٢, ٧٠٣, ٧٠٤, ٧٠٥, ٧٠٦, ٧٠٧, ٧٠٨, ٧٠٩, ٧١٠, ٧١١, ٧١٢, ٧١٣, ٧١٤, ٧١٥, ٧١٦, ٧١٧, ٧١٨, ٧١٩, ٧٢٠, ٧٢١, ٧٢٢, ٧٢٣, ٧٢٤, ٧٢٥, ٧٢٦, ٧٢٧, ٧٢٨, ٧٢٩, ٧٣٠, ٧٣١, ٧٣٢, ٧٣٣, ٧٣٤, ٧٣٥, ٧٣٦, ٧٣٧, ٧٣٨, ٧٣٩, ٧٤٠, ٧٤١, ٧٤٢, ٧٤٣, ٧٤٤, ٧٤٥, ٧٤٦, ٧٤٧, ٧٤٨, ٧٤٩, ٧٥٠, ٧٥١, ٧٥٢, ٧٥٣, ٧٥٤, ٧٥٥, ٧٥٦, ٧٥٧, ٧٥٨, ٧٥٩, ٧٦٠, ٧٦١, ٧٦٢, ٧٦٣, ٧٦٤, ٧٦٥, ٧٦٦, ٧٦٧, ٧٦٨, ٧٦٩, ٧٧٠, ٧٧١, ٧٧٢, ٧٧٣, ٧٧٤, ٧٧٥, ٧٧٦, ٧٧٧, ٧٧٨, ٧٧٩, ٧٨٠, ٧٨١, ٧٨٢, ٧٨٣, ٧٨٤, ٧٨٥, ٧٨٦, ٧٨٧, ٧٨٨, ٧٨٩, ٧٩٠, ٧٩١, ٧٩٢, ٧٩٣, ٧٩٤, ٧٩٥, ٧٩٦, ٧٩٧, ٧٩٨, ٧٩٩, ٨٠٠, ٨٠١, ٨٠٢, ٨٠٣, ٨٠٤, ٨٠٥, ٨٠٦, ٨٠٧, ٨٠٨, ٨٠٩, ٨١٠, ٨١١, ٨١٢, ٨١٣, ٨١٤, ٨١٥, ٨١٦, ٨١٧, ٨١٨, ٨١٩, ٨٢٠, ٨٢١, ٨٢٢, ٨٢٣, ٨٢٤, ٨٢٥, ٨٢٦, ٨٢٧, ٨٢٨, ٨٢٩, ٨٣٠, ٨٣١, ٨٣٢, ٨٣٣, ٨٣٤, ٨٣٥, ٨٣٦, ٨٣٧, ٨٣٨, ٨٣٩, ٨٤٠, ٨٤١, ٨٤٢, ٨٤٣, ٨٤٤, ٨٤٥, ٨٤٦, ٨٤٧, ٨٤٨, ٨٤٩, ٨٥٠, ٨٥١, ٨٥٢, ٨٥٣, ٨٥٤, ٨٥٥, ٨٥٦, ٨٥٧, ٨٥٨, ٨٥٩, ٨٦٠, ٨٦١, ٨٦٢, ٨٦٣, ٨٦٤, ٨٦٥, ٨٦٦, ٨٦٧, ٨٦٨, ٨٦٩, ٨٧٠, ٨٧١, ٨٧٢, ٨٧٣, ٨٧٤, ٨٧٥, ٨٧٦, ٨٧٧, ٨٧٨, ٨٧٩, ٨٨٠, ٨٨١, ٨٨٢, ٨٨٣, ٨٨٤, ٨٨٥, ٨٨٦, ٨٨٧, ٨٨٨, ٨٨٩, ٨٩٠, ٨٩١, ٨٩٢, ٨٩٣, ٨٩٤, ٨٩٥, ٨٩٦, ٨٩٧, ٨٩٨, ٨٩٩, ٩٠٠, ٩٠١, ٩٠٢, ٩٠٣, ٩٠٤, ٩٠٥, ٩٠٦, ٩٠٧, ٩٠٨, ٩٠٩, ٩١٠, ٩١١, ٩١٢, ٩١٣, ٩١٤, ٩١٥, ٩١٦, ٩١٧, ٩١٨, ٩١٩, ٩٢٠, ٩٢١, ٩٢٢, ٩٢٣, ٩٢٤, ٩٢٥, ٩٢٦, ٩٢٧, ٩٢٨, ٩٢٩, ٩٣٠, ٩٣١, ٩٣٢, ٩٣٣, ٩٣٤, ٩٣٥, ٩٣٦, ٩٣٧, ٩٣٨, ٩٣٩, ٩٤٠, ٩٤١, ٩٤٢, ٩٤٣, ٩٤٤, ٩٤٥, ٩٤٦, ٩٤٧, ٩٤٨, ٩٤٩, ٩٥٠, ٩٥١, ٩٥٢, ٩٥٣, ٩٥٤, ٩٥٥, ٩٥٦, ٩٥٧, ٩٥٨, ٩٥٩, ٩٦٠, ٩٦١, ٩٦٢, ٩٦٣, ٩٦٤, ٩٦٥, ٩٦٦, ٩٦٧, ٩٦٨, ٩٦٩, ٩٧٠, ٩٧١, ٩٧٢, ٩٧٣, ٩٧٤, ٩٧٥, ٩٧٦, ٩٧٧, ٩٧٨, ٩٧٩, ٩٨٠, ٩٨١, ٩٨٢, ٩٨٣, ٩٨٤, ٩٨٥, ٩٨٦, ٩٨٧, ٩٨٨, ٩٨٩, ٩٩٠, ٩٩١, ٩٩٢, ٩٩٣, ٩٩٤, ٩٩٥, ٩٩٦, ٩٩٧, ٩٩٨, ٩٩٩, ١٠٠٠, ١٠٠١, ١٠٠٢, ١٠٠٣, ١٠٠٤, ١٠٠٥, ١٠٠٦, ١٠٠٧, ١٠٠٨, ١٠٠٩, ١٠١٠, ١٠١١, ١٠١٢, ١٠١٣, ١٠١٤, ١٠١٥, ١٠١٦, ١٠١٧, ١٠١٨, ١٠١٩, ١٠٢٠, ١٠٢١, ١٠٢٢, ١٠٢٣, ١٠٢٤, ١٠٢٥, ١٠٢٦, ١٠٢٧, ١٠٢٨, ١٠٢٩, ١٠٣٠, ١٠٣١, ١٠٣٢, ١٠٣٣, ١٠٣٤, ١٠٣٥, ١٠٣٦, ١٠٣٧, ١٠٣٨, ١٠٣٩, ١٠٤٠, ١٠٤١, ١٠٤٢, ١٠٤٣, ١٠٤٤, ١٠٤٥, ١٠٤٦, ١٠٤٧, ١٠٤٨, ١٠٤٩, ١٠٥٠, ١٠٥١, ١٠٥٢, ١٠٥٣, ١٠٥٤, ١٠٥٥, ١٠٥٦, ١٠٥٧, ١٠٥٨, ١٠٥٩, ١٠٦٠, ١٠٦١, ١٠٦٢, ١٠٦٣, ١٠٦٤, ١٠٦٥, ١٠٦٦, ١٠٦٧, ١٠٦٨, ١٠٦٩, ١٠٧٠, ١٠٧١, ١٠٧٢, ١٠٧٣, ١٠٧٤, ١٠٧٥, ١٠٧٦, ١٠٧٧, ١٠٧٨, ١٠٧٩, ١٠٨٠, ١٠٨١, ١٠٨٢, ١٠٨٣, ١٠٨٤, ١٠٨٥, ١٠٨٦, ١٠٨٧, ١٠٨٨, ١٠٨٩, ١٠٩٠, ١٠٩١, ١٠٩٢, ١٠٩٣, ١٠٩٤, ١٠٩٥, ١٠٩٦, ١٠٩٧, ١٠٩٨, ١٠٩٩, ١١٠٠, ١١٠١, ١١٠٢, ١١٠٣, ١١٠٤, ١١٠٥, ١١٠٦, ١١٠٧, ١١٠٨, ١١٠٩, ١١١٠, ١١١١, ١١١٢, ١١١٣, ١١١٤, ١١١٥, ١١١٦, ١١١٧, ١١١٨, ١١١٩, ١١٢٠, ١١٢١, ١١٢٢, ١١٢٣, ١١٢٤, ١١٢٥, ١١٢٦, ١١٢٧, ١١٢٨, ١١٢٩, ١١٣٠, ١١٣١, ١١٣٢, ١١٣٣, ١١٣٤, ١١٣٥, ١١٣٦, ١١٣٧, ١١٣٨, ١١٣٩, ١١٤٠, ١١٤١, ١١٤٢, ١١٤٣, ١١٤٤, ١١٤٥, ١١٤٦, ١١٤٧, ١١٤٨, ١١٤٩, ١١٥٠, ١١٥١, ١١٥٢, ١١٥٣, ١١٥٤, ١١٥٥, ١١٥٦, ١١٥٧, ١١٥٨, ١١٥٩, ١١٦٠, ١١٦١, ١١٦٢, ١١٦٣, ١١٦٤, ١١٦٥, ١١٦٦, ١١٦٧, ١١٦٨, ١١٦٩, ١١٧٠, ١١٧١, ١١٧٢, ١١٧٣, ١١٧٤, ١١٧٥, ١١٧٦, ١١٧٧, ١١٧٨, ١١٧٩, ١١٨٠, ١١٨١, ١١٨٢, ١١٨٣, ١١٨٤, ١١٨٥, ١١٨٦, ١١٨٧, ١١٨٨, ١١٨٩, ١١٩٠, ١١٩١, ١١٩٢, ١١٩٣, ١١٩٤, ١١٩٥, ١١٩٦, ١١٩٧, ١١٩٨, ١١٩٩, ١٢٠٠, ١٢٠١, ١٢٠٢, ١٢٠٣, ١٢٠٤, ١٢٠٥, ١٢٠٦, ١٢٠٧, ١٢٠٨, ١٢٠٩, ١٢١٠, ١٢١١, ١٢١٢, ١٢١٣, ١٢١٤, ١٢١٥, ١٢١٦, ١٢١٧, ١٢١٨, ١٢١٩, ١٢٢٠, ١٢٢١, ١٢٢٢, ١٢٢٣, ١٢٢٤, ١٢٢٥, ١٢٢٦, ١٢٢٧, ١٢٢٨, ١٢٢٩, ١٢٣٠, ١٢٣١, ١٢٣٢, ١٢٣٣, ١٢٣٤, ١٢٣٥, ١٢٣٦, ١٢٣٧, ١٢٣٨, ١٢٣٩, ١٢٤٠, ١٢٤١, ١٢٤٢, ١٢٤٣, ١٢٤٤, ١٢٤٥, ١٢٤٦, ١٢٤٧, ١٢٤٨, ١٢٤٩, ١٢٥٠, ١٢٥١, ١٢٥٢, ١٢٥٣, ١٢٥٤, ١٢٥٥, ١٢٥٦, ١٢٥٧, ١٢٥٨, ١٢٥٩, ١٢٦٠, ١٢٦١, ١٢٦٢, ١٢٦٣, ١٢٦٤, ١٢٦٥, ١٢٦٦, ١٢٦٧, ١٢٦٨, ١٢٦٩, ١٢٧٠, ١٢٧١, ١٢٧٢, ١٢٧٣, ١٢٧٤, ١٢٧٥, ١٢٧٦, ١٢٧٧, ١٢٧٨, ١٢٧٩, ١٢٨٠, ١٢٨١, ١٢٨٢, ١٢٨٣, ١٢٨٤, ١٢٨٥					



١٧٢ **ملاحظة:** «قيمة الأجار» في هذا الصف تشير إلى القيمة الإجمالية المستحقة وليس القيمة السنوية.

١٧٣ **ملاحظة:** لم يتم ذكر اسم الطرف المتعاقد (المالك)، وتفاصيل العنوان الخاص بالعين محل العقد، وتفاصيل غرض العقد، وتواريخ بداية ونهاية مدة العقد، وقيمة العقد في هذه الاتفاقية باعتبار أنها تعد معلومات سرية وذات طابع تجاري حساس.

١٧٤ **ملاحظة:** لم يتم ذكر اسم الطرف المتعاقد (المالك)، وتفاصيل العنوان الخاص بالعين محل العقد، وتفاصيل غرض العقد، وتواريخ بداية ونهاية مدة العقد، وقيمة العقد في هذه الاتفاقية باعتبار أنها تعد معلومات سرية وذات طابع تجاري حساس.



#	المستاجر	المؤجر	الموقع	الفرض	مدة الإيجار وآلية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
						تبدأ مدد استحقاق رسوم الإيجار من تاريخ ١٤٤٦/٠٩/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٦م)، حيث قام المؤجر من الباطن بمنج المستاجر فترة سماح من الرسوم من تاريخ ١٤٤٦/٠٤/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/١٦م) وحتى تاريخ ١٤٤٦/٠٩/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٥م).		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٤٦/٠٩/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٦م) حتى تاريخ ١٤٤٧/٠٣/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٣/١٥م) ٩,١٨٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٩,١٨٠,٠٠٠ ريال سعودي.		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٤٧/٠٩/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٣/١٦م) حتى تاريخ ١٤٤٨/١٠/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٣/١٥م) ٩,١٨٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٩,١٨٠,٠٠٠ ريال سعودي.		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٤٨/١٠/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٣/١٦م) حتى تاريخ ١٤٤٩/١٠/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٣/١٥م) ٩,٦٣٩,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٩,٦٣٩,٠٠٠ ريال سعودي.	يجوز للمستاجر التنازل شريطة الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المؤجر من الباطن، على أنه يجوز للمستاجر التنازل لأي تابع له دون الحصول على موافقة المؤجر من الباطن.	يجوز للمالك إنهاء عقد الإيجار بسبب: عدم سداد رسوم الإيجار: التنازل من جانب المستاجر من دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة من المؤجر من الباطن؛ و الإفلاس أو التصفية أو غير ذلك من الأزمات المالية التي تصيب المستاجر.
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٤٩/١٠/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٣/١٦م) حتى تاريخ ١٤٥٠/١٠/٣٠هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٣/١٥م) ٩,٩٢٢,٥٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ١٠,١٢٠,٩٥٠ ريال سعودي.	يجوز للمؤجر من الباطن التنازل دون الحصول على موافقة المستاجر.	
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٥٠/١١/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٣/١٦م) حتى تاريخ ١٤٥١/١١/١٠هـ (الموافق ٢٠٣٠/٠٣/١٥م) ١٠,٤١٨,٦٢٥ درهم إماراتي بما يعادل ١٠,٦٣٦,٩٩٧,٥ ريال سعودي.		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٥١/١١/١١هـ (الموافق ٢٠٣٠/٠٣/١٦م) حتى تاريخ ١٤٥٢/١١/٢١هـ (الموافق ٢٠٣١/٠٣/١٥م) ١٠,٩٣٩,٥٥٦ درهم إماراتي بما يعادل ١١,١٥٨,٣٤٧,١ ريال سعودي.		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٤٥٢/١١/٢٢هـ (الموافق ٢٠٣١/٠٣/١٦م) حتى تاريخ ١٤٥٣/١٢/٠٣هـ (الموافق ٢٠٣٢/٠٣/١٥م) ١١,٤٨٦,٥٣٤ درهم إماراتي بما يعادل ١١,٧١٦,٢٦٤,٧ ريال سعودي.		

^{١٧٥} **ملاحظة:** لم يتم ذكر تفاصيل العنوان الخاص بالعين محل العقد باعتبار أنها تعد معلومات سرية وذات طابع تجاري حساس، وهي ذات العين التي استأجرتها جامعة ليوا - ذ.م.م - ش.ش.و (من خلال فرعها) بموجب اتفاقية المساطحة الممنصع عنها في هذه النشرة.

^{١٧٦} **ملاحظة:** قامت مجموعة إيدج ش.م.ع. بالتعاقد مع شركة أركلايت للخدمات، شركة فردية ذات مسؤولية محدودة وهي إحدى الشركات التابعة للشركة، لتزويدها بعدد من الخدمات المتعلقة بتجهيز العين المستأجرة للاستخدام، وقد قامت شركة أركلايت للخدمات بدورها بتعيين شركة أيه تي كيو إنترپريوز ذ.م.م. كمتعاقد من الباطن لتزويد شركة أركلايت للخدمات بالخدمات التي تقوم هي بالتالي بتزويدها لمجموعة إيدج ش.م.ع. ولا تعد أي من هذه الاتفاقيات جوهرية.



#	المستاجر	المؤجر	الموقع	الفرض	مدة الإيجار وألية التجديد	قيمة الإيجار السنوية	حق التنازل / الإيجار من الباطن	حالات الإنهاء
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٢/٠٤/١٤٥٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٦ م) حتى تاريخ ١٢/١٢/١٤٥٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٥ م) ١٢,٠٦٠,٨٦١ درهم إماراتي بما يعادل ١٢,٣٠٢,٠٧٨,٢ ريال سعودي.		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٢/١٤/١٤٥٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٦ م) حتى تاريخ ١٢/٢٤/١٤٥٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/١٥ م) ١٢,٦٦٣,٩٠٤ درهم إماراتي بما يعادل ١٢,٩١٧,١٨٢,١ ريال سعودي.		
						تكون قيمة الإيجار من تاريخ ١٢/٢٥/١٤٥٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/١٦ م) حتى تاريخ ١٠/٠٥/١٤٥٧ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/١٥ م) ١٣,٢٩٧,٠٩٩ درهم إماراتي بما يعادل ١٣,٥٦٣,٠٤١ ريال سعودي.		
						ولا تشمل قيم الإيجار ضريبة القيمة المضافة.		

المصدر: الشركة



١-١١ التأمين

تحتفظ المجموعة بوثائق تأمين تغطي مختلف أنواع المخاطر التي قد تتعرض لها وذلك بموجب وثائق تأمين الشركات التابعة الجوهريّة، بالإضافة إلى وثيقة تأمين تحتفظ بها شركة أمانات القابضة، وتستفيد منها الشركة كون الشركة مملوكة من شركة أمانات القابضة. وتجدر الإشارة إلى أن الشركة كما في تاريخ هذه النشرة لا تحتفظ بأي وثيقة تأمين (باستثناء التأمين الطبي لموظفيها) باعتبار أنها لا تقوم بعمليات بشكل مباشر، إلا أن الشركة تعمل على الحصول على الوثائق التأمين اللازمة لتغطية المخاطر المتعلقة بأعمالها كشركة قابضة في المجموعة. ويوضح الجدول التالي التفاصيل الرئيسية لوثائق التأمين الجوهريّة التي تحتفظ بها الشركة وشركاتها التابعة الجوهريّة:

الجدول (١١-٢٥): ملخص وثائق التأمين الجوهريّة للشركة^(١٧٧) وشركاتها التابعة الجوهريّة

رقم الوثيقة	نوع التغطية التأمينية	شركة التأمين	الحد الأقصى للتعويض	مدة السريان وتاريخ انتهاء التغطية
وثيقة التأمين الصادرة باسم الشركة والتي تستفيد منها شركة تنمية الإنسان، وشركة تاهيل الإنسان، وشركة ميدلسيكس				
٦٢٧٦٥٦	تأمين مسؤولية المديرين والموظفين	التعاونية	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. يتم تطبيق المبلغ كحد أقصى للتعويض لأي مطالبة واحدة أو كمجموع لأكثر من مطالبة	١٢/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠/٠٥/٢٠٢٥م) حتى ١٢/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٦م)
الشركة				
٤٠٦٨٦٧٥٠	تأمين طبي لجميع موظفي الشركة (السعوديين وغير السعوديين)	التعاونية	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل شخص سنوياً	٠٣/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ١٩/٠٩/٢٠٢٤م) حتى ٠٤/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٥م)
شركة تنمية الإنسان				
A-RAJH-2-B-10-040	تأمين طبي لجميع موظفي الشركة (السعوديين وغير السعوديين)	تكاثل الراجحي	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل شخص سنوياً	٠٩/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٤/٠٣/٢٠٢٥م) حتى ٠٤/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٣/٠٣/٢٠٢٦م)
P0824-MTI-TELE-05261861	تأمين مركبات - مسؤولية الطرف الثالث لعدد ١٠ مركبات لخدمة مراكز وفروع الشركة في مختلف المناطق	تكاثل الراجحي	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لمسؤولية الطرف الثالث	٠٣/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ١٩/٠٩/٢٠٢٤م) حتى ٢٦/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ١٨/٠٩/٢٠٢٥م)
P0824-MTI-TELE-04856039	تأمين مركبات - مسؤولية الطرف الثالث لعدد ٢٤ مركبات لخدمة مراكز وفروع الشركة في مختلف المناطق	تكاثل الراجحي	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لمسؤولية الطرف الثالث	٠٤/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٢٤م) حتى ٢٣/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٧/٠٨/٢٠٢٥م)
P1124-MTI-TELE-07846276	تأمين مركبات - مسؤولية الطرف الثالث لعدد ١٨ مركبات لخدمة مراكز وفروع الشركة في مختلف المناطق	تكاثل الراجحي	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لمسؤولية الطرف الثالث	٠٥/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٧/١١/٢٠٢٤م) حتى ١٥/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٦/١١/٢٠٢٥م)
P0225-MTI-TELE-00587654	تأمين مركبات - مسؤولية الطرف الثالث لعدد ١٠ مركبات لخدمة مراكز وفروع الشركة في مختلف المناطق	تكاثل الراجحي	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لمسؤولية الطرف الثالث	١٤/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ١٣/٠٢/٢٠٢٥م) حتى ٢٤/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ١٢/٠٢/٢٠٢٦م)
شركة تاهيل الإنسان				
A-RAJH-2-B-10-040	تأمين طبي لجميع موظفي الشركة (السعوديين وغير السعوديين)	تكاثل الراجحي	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل شخص سنوياً	٢٤/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٤/٠٣/٢٠٢٥م) حتى ٠٤/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٣/٠٣/٢٠٢٦م)
شركة ميدلسيكس				
P2420002597	تأمين طبي على المجموعة - في كل أنحاء العالم باستثناء الولايات المتحدة الأمريكية وكندا رهناً باحساب رسوم معقولة ومعتمدة من جانب الشبكة المعنية في دولة الإمارات العربية المتحدة	شركة قطر للتأمين - الفئة أ	٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٥١٠,٠٠٠ ريال سعودي) لكل شخص سنوياً	٢٨/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٠١/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٠٨/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٥م)
P2420002597-1	تأمين طبي على المجموعة - في دولة الإمارات العربية المتحدة والدول العربية وشبه القارة الهندية رهناً باحساب رسوم معقولة ومعتمدة من جانب الشبكة المعنية في دولة الإمارات العربية المتحدة	شركة قطر للتأمين - الفئة ب	٢٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢٠٤,٠٠٠ ريال سعودي) لكل شخص سنوياً	٢٨/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٠١/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٠٨/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٥م)
P22200404000729	ضرر مادي مشترك - كل مخاطر الممتلكات وتعطل الأعمال	شركة قطر للتأمين	٩٠,٥٣٥,٥١٥ درهم إماراتي بما يعادل ٩٢,٣٤٦,٢٢٥,٣٠٠ ريال سعودي	٢٠/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٣/٠٩/٢٠٢٤م) حتى ٣٠/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٢/٠٩/٢٠٢٥م)

^{١٧٧} ملاحظة: تعمل الشركة حالياً على الحصول على وثيقة تأمين لتغطية المسؤولية المتعلقة بالطرح العام للأوراق المالية فيما يتعلق بأعضاء مجلس الإدارة في الشركة، ومن المتوقع أن يتم إصدار هذه الوثيقة قبل إدراج أسهم الشركة.



رقم الوثيقة	نوع التغطية التأمينية	شركة التأمين	الحد الأقصى للتعويض	مدة السريان وتاريخ انتهاء التغطية
P222200704000858	المسؤولية العامة والمسؤولية عن المنتجات والتلوث	شركة قطر للتأمين	القسم أ - المسؤولية العامة - ١٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ١٠,٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) - أي حادثة واحدة بدون حد على الإجمالي السنوي القسم ب - المسؤولية عن التلوث - تلوث مفاجئ وغير متوقع - ١٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ١٠,٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) لأي حادثة واحدة ضمن الإجمالي السنوي القسم ج - المسؤولية عن المنتجات - ٢,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢,٠٤٠,٠٠٠ ريال سعودي) - أي حادثة واحدة ضمن الإجمالي السنوي	٢٠/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٣/٠٩/٢٠٢٤م) حتى ٢٠/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٢/٠٩/٢٠٢٥م)
P222200803000379	ضمان الأمانة	شركة قطر للتأمين	يسري حد تأميني بواقع ٢٥٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢٥٥,٠٠٠ ريال سعودي) في ما يتعلق بأي موظف واحد و١,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ١,٠٢٠,٠٠٠ ريال سعودي) إجمالاً خلال أي فترة تأمينية واحدة	٢٠/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٣/٠٩/٢٠٢٤م) حتى ٢٠/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٢/٠٩/٢٠٢٥م)
P222200806000378	تأمين خسارة الأموال	شركة قطر للتأمين	١. في الموقع خلال ساعات العمل: ١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ١٠٢,٠٠٠ ريال سعودي. ٢. في الموقع خارج ساعات العمل: ١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ١٠٢,٠٠٠ ريال سعودي. ٣. في الموقع خارج ساعات العمل وليس في خزانة مغلقة، لكن في درج أو دولاب مغلق ١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ١٠٢,٠٠٠ ريال سعودي) عن أي خسارة واحدة. ٤. في أيدي الأشخاص المفوضين، بما في ذلك ما يكون أثناء إقامتهم الخاصة (على ألا يكون المال خاضعاً للتغطية بموجب الأحداث الطارئة من ١ إلى ٣ أعلاه، أو مال في المسار الاعتيادي لنقل الأموال بحسب الحدث الطارئ رقم ٥ الموضح أدناه): ١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ١٠٢,٠٠٠ ريال سعودي) لأي شخص واحد. ٥. أثناء النقل: ١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ١٠٢,٠٠٠ ريال سعودي) عن أي خسارة واحدة.	٢٠/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٣/٠٩/٢٠٢٤م) حتى ٢٠/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٢/٠٩/٢٠٢٥م)
P222200201000773	تعويض العمال/مسؤولية الموظفين	شركة قطر للتأمين	مسؤولية صاحب العمل بعد أقصى ٧,٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٧,٦٥٠,٠٠٠ ريال سعودي) عن أي مطالبة واحدة ضمن الإجمالي السنوي	٢٠/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٣/٠٩/٢٠٢٤م) حتى ٢٠/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٢/٠٩/٢٠٢٥م)
P/301/1/95120/2023/00112	برنامج التكافل الجماعي (الوفاة لأي سبب) وفوائد التكافل التكميلية مثل المعجز الكلي الدائم (حادث)، المعجز الجزئي الدائم (حادث)، وتغطية مخاطر الحرب غير المباشرة، أو الوفاة لأي سبب، أو المعجز الكلي الدائم (حادث)، أو المعجز الجزئي الدائم (حادث)	شركة أبوظبي الوطنية للتكافل ش.م.ع	٥,٧٦٣,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٥,٨٦٣,٠٠٠ ريال سعودي	٢٨/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٠١/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٢٨/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٥م)
P/301/1/95120/2024/00141	تأمين على الحياة	شركة أبوظبي الوطنية للتكافل	١٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ١٠٢,٠٠٠ ريال سعودي للموظفين و ٢٥,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ٢٥,٥٠٠ ريال سعودي للطلاب حتى عمر الخمسة وستون عاماً	٢٨/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٠١/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٢٨/٠٣/١٤٤٧هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٥م)
شركة نما القابضة				
٠١٠٢٠٧٠٢٠٢٣٩٠٩٣٠٠٠٠٠٠٠٠	التأمين ضد كل مخاطر الممتلكات	شركة سككون للتأمين ش.م.ع	١,١١٣,٣٤٢,٥٥٣,٠٧ درهم إماراتي بما يعادل ١,١٣٥,٦٠٩,٤٠٤,١٣ ريال سعودي	٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٢٧/٠٤/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٧/١٠/٢٠٢٥م)
٠١٠٢٠٦٠٢٠٢٣٨٩٤٦٩٠٠٠٠٠٠٠٠	تعويض العمال/مسؤولية الموظفين	شركة سككون للتأمين ش.م.ع	١٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي بما يعادل ١٠,٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لأي حالة منفصلة أو بالاجتماع	٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٢٧/٠٤/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٧/١٠/٢٠٢٥م)
٠١٠٢٠٦٠٦٠٢٣٨٩٤٧٨٠٠٠٠٠٠٠٠٠	تأمين الأموال: أثناء النقل في دولة الإمارات الموضوعة في خزانة مغلقة الموضوعة في درج	شركة سككون للتأمين ش.م.ع	٢٤٥,٣٦٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢٥٠,٦٣٠,٢٠٠ ريال سعودي) إجمالاً	٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٢٧/٠٤/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٧/١٠/٢٠٢٥م)
٠١٠٢٠٦٠٥٠٣٣٨٩٤١٧٠٠٠٠٠٠٠٠٠	تأمين ضمان الأمانة	شركة سككون للتأمين ش.م.ع	٥٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٥١٠,٠٠٠ ريال سعودي) لكل موظف و ٢,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢,٠٤٠,٠٠٠ ريال سعودي) إجمالاً	٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠٢٤م) حتى ٢٧/٠٤/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٧/١٠/٢٠٢٥م)



رقم الوثيقة	نوع التغطية التأمينية	شركة التأمين	الحد الأقصى للتعويض	مدة السريان وتاريخ انتهاء التغطية
١٢٣٧	تأمين صحي	تأمين ضمان	نطاق أو مدى الخدمة التي يحق للأشخاص المؤهلين الحصول عليها استناداً إلى وثقتهم التأمينية مع ضمان	١٨/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٠١م) حتى ١٩/٠٦/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٣١م)
٠١٠٢٠٦٠١٠٢٣٨٨٧٤٢	تأمين المسؤولية العامة / المنتجات	شركة سكوك للتأمين ش.م.ع	١٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ١٠,٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) لأي حالة، و ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (بما يعادل ٢٥,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) اجمالاً	٢٧/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣٠م) حتى ٠٧/٠٥/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٠/٢٩م)

المصدر: الشركة

إضافة إلى ما ورد أعلاه، تضم شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان عددًا من الممارسين الصحيين المرخصين. ولا تقوم الشركة بتوفير تغطية تأمينية ضد أخطاء المهن الطبية، حيث أنه يتعين على كل من هؤلاء الممارسين الصحيين الحصول على هذه التغطية التأمينية ضد أخطاء المهن الطبية بشكل مستقل كجزء من متطلبات الترخيص.

١١-١١ الملكية الفكرية والأصول غير الملموسة المملوكة للمجموعة

تعتمد المجموعة بشكل كبير على الأصول غير الملموسة التابعة لها من علامات تجارية تعكس هويتها التجارية وأنظمة تقنية مستخدمة لعملياتها اليومية. كما في تاريخ هذه النشرة، تم تسجيل علامتين تجاريتين باسم الشركة في كل من المملكة ودولة الإمارات. وفيما يلي التفاصيل الرئيسية لجميع العلامات التجارية الجوهريّة المسجلة لصالح الشركة وللشركات التابعة الجوهريّة داخل المملكة وخارجها.

١-١١-١١ التفاصيل الرئيسية لجميع العلامات التجارية الجوهريّة المسجلة للشركة والشركات التابعة الجوهريّة داخل المملكة وخارجها

الجدول (١١-٢٦): تفاصيل العلامات التجارية الجوهريّة المسجلة للشركة وشركاتها التابعة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية في المملكة

شعار العلامة التجارية	الشركة المالكة للعلامة	رقم شهادة تسجيل العلامة التجارية	فئة العلامة	تاريخ نهاية الحماية
	الشركة	TM-01-00-37133-24	٤١	١٦/٠٣/١٤٥٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٣م)
	الشركة	TM-01-00-37132-24	٤١	١٦/٠٣/١٤٥٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٣م)
	شركة تأهيل الإنسان	١٤٤٢٠٢٦٩٧٠	٤١	٢٢/٠٨/١٤٥٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/١٧م)
	مركز تنمية الإنسان	١٤٣٨٠١٦١٠٣	٤١	١١/٠٧/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٠٢٦/١٢/٢٠م)
	شركة جسر التعلم الطبية	١٤٤٣٠١٩٧٢٦	٤٤	٠٨/٠٦/١٤٥٣هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٢٥م)
	مركز تنمية الإنسان	١٤٤١٠٠٦٨٣٥	٤١	١٢/٠٣/١٤٥١هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٧/٢٤م)



شعار العلامة التجارية	الشركة المالكة للعلامة	رقم شهادة تسجيل العلامة التجارية	فئة العلامة	تاريخ نهاية الحماية
	مركز تنمية الإنسان	١٤٣٨٠٠٤٨٣٠	٤١	١٤٤٨/٠٢/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٨/١٣ م)
	مركز تنمية الإنسان	١٤٣٧٠١٥٥٧١	٤١	١٤٤٧/٠٧/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٣٠ م)
	مركز تنمية الإنسان	١٤٣٨٠٠٤١٤٤	٤١	١٤٤٨/٠٣/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٨/٢٨ م)

المصدر: الشركة

الجدول (١١-٢٧): الدول الأخرى التي قامت الشركة وشركاتها التابعة بتسجيل علاماتها التجارية فيها

شعار العلامة التجارية	الشركة المالكة للعلامة	رقم شهادة تسجيل العلامة التجارية	فئة العلامة	دولة التسجيل	تاريخ نهاية الحماية
	الشركة	٤٢٩٨٨٣	٤١	الإمارات العربية المتحدة	١٤٥٦/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٢٣ م)
	الشركة	٤٢٩٨٨٤	٤١	الإمارات العربية المتحدة	١٤٥٦/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٢٣ م)
	جامعة أبوظبي ذ.م.م.	٢٨٤٨٠٠	٤٢	الإمارات العربية المتحدة	١٤٤٩/٠٧/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٧/١٢/٢٠ م)
	مجموعة المعرفة ذات المسؤولية المحدودة	٣٩٣٦٤٩	٤١	الإمارات العربية المتحدة	١٤٥٤/١٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٠٨ م)

المصدر: الشركة

٢-١١-١١ عناوين المواقع الإلكترونية التي تملكها المجموعة

قامت المجموعة بحجز وتسجيل عدد من عناوين المواقع الإلكترونية ونطاقات إنترنت باسمها . ويوضح الجدول التالي تفاصيل أهم نطاقات الإنترنت المسجلة باسم الشركة وشركاتها التابعة.

الجدول (٢٨-١١): تفاصيل أسماء أهم نطاقات الإنترنت

#	اسم نطاق الإنترنت	اسم الشركة المالكة للنطاق
١.	masareducation.sa	الشركة
٢.	masareducation.com	الشركة
٣.	masareducation.ae	الشركة
٤.	hdc.com.sa	شركة تنمية الإنسان
٥.	learningtree.edu.sa	شركة تنمية الإنسان
٥.	hdc.edu.sa	شركة تنمية الإنسان
٦.	hdc.sa	شركة تنمية الإنسان
٧.	odoor.com.sa	شركة تنمية الإنسان
٨.	odoor.sa	شركة تنمية الإنسان
٩.	montalik.com.sa	شركة تنمية الإنسان
١٠.	montalik.sa	شركة تنمية الإنسان
١١.	bridge.med.sa	شركة تنمية الإنسان
١٢.	rehadox.com.sa	شركة تنمية الإنسان
١٣.	rehadox.sa	شركة تنمية الإنسان
١٤.	bridge.com.sa	شركة تنمية الإنسان
١٥.	montalikedu.sa	شركة تنمية الإنسان
١٦.	rehadox.edu.sa	شركة تنمية الإنسان
١٧.	عبور.السعودية	شركة تنمية الإنسان
١٨.	بريدج.السعودية	شركة تنمية الإنسان
١٩.	تنمية الإنسان.السعودية	شركة تنمية الإنسان
٢٠.	ريهادوكس.السعودية	شركة تنمية الإنسان
٢١.	شركة تنمية الإنسان.السعودية	شركة تنمية الإنسان
٢٢.	منطلق.السعودية	شركة تنمية الإنسان
٢٣.	MDX.AC.AE	شركة ميدلسيكس

المصدر: الشركة

٣-١١-١١ أهم الأنظمة التقنية المستخدمة من قبل المجموعة

يوضح الجدول التالي تفاصيل أهم الأنظمة والتطبيقات المستخدمة من قبل المجموعة:

الجدول (٢٩-١١): تفاصيل الأنظمة والتطبيقات

#	اسم التطبيق أو النظام	طبيعة التطبيق أو النظام	الغرض من التطبيق أو النظام	اسم الشركة المالكة أو المستخدمة للتطبيق أو النظام	تاريخ انتهاء الصلاحية - إن وجد -
١.	ريهادوكس	تطبيق الهاتف المتحرك	إدارة التدريب والتأهيل للأطفال	شركة تنمية الإنسان	لا يوجد
٢.	جسر التعليم	تطبيق الهاتف المتحرك	تقديم دورات تعليمية تفاعلية للأفراد	شركة تنمية الإنسان	لا يوجد

المصدر: الشركة

وباستثناء ما ذكر أعلاه، فلا تملك المجموعة أي أصول غير ملموسة جوهرية أخرى.



١٢-١١ المطالبات والدعاوى القضائية

يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه ليس هناك أي نزاعات قضائية، أو قضايا أو شكاوى أو إجراءات تحقيق قضائية حالية قائمة أو محتملة مقامة ضد الشركة أو شركاتها التابعة أو من قبل أي منهم يمكن أن يكون لها، مجتمعة أو منفردة، تأثير جوهري على الشركة أو شركاتها التابعة أو مركزهم المالي.

مع ذلك، كما في تاريخ ١٤٤٦/١١/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٢١ م)، فإن شركة تنمية الإنسان طرفٌ في عدد من الدعاوى القضائية القائمة التي أقيمت أثناء سير العمل المعتاد لها. إلا أن الشركة لا ترى بأن الدعاوى القائمة تعد جوهريّة. ولأغراض هذا القسم، اعتبرت أي قضية أو مطالبة جوهريّة في حال تصل قيمتها ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي أو أكثر (والتي تعادل ٨٪ من إيرادات الشركة للسنة المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٤ م) أو إذا رأت الشركة أنها جوهريّة بحكم طبيعتها.

ونشير إلى أن شركة تنمية الإنسان، كما في تاريخ ١٤٤٦/١١/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٢١ م) طرفٌ في خمسة قضايا عمالية مرفوعة ضدها من قبل موظفيها السابقين، ويمثل مجموع المبالغ المطالب بها في هذه القضايا ٨٩,٨٣١ ريال سعودي. كما قامت شركة تنمية الإنسان برفع تسعة قضايا أمام المحكمة الإدارية في الرياض فيما يتعلق باسترداد مبالغ مستحقة لم يتم استلامها من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وبلغ مجموع المبالغ المطالب بها ٢٢٦,٣٥٨ ريال سعودي. وقامت المجموعة بتخصيص احتياطيّات ضد الدعاوى المرفوعة ضدها. كما نشير إلى أن شركة تأهيل الإنسان، كما في تاريخ ١٤٤٦/١١/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٢١ م) طرفٌ في قضية عمالية واحدة مرفوعة ضدها من قبل موظف سابق، ويمثل مجموع المبلغ المطالب به في هذه القضية ١٦,٣١٣ ريال سعودي.

ولا ترى الشركة أن أي من القضايا المذكورة أعلاه تعد جوهريّة بحكم قيمتها وطبيعتها القضائية.

١٣-١١ الوضع الزكوي والضريبي للمجموعة

تخضع الشركة وشركاتها التابعة في المملكة العربية السعودية لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وكما في تاريخ هذه النشرة، قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية منذ تأسيسها وحتى السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م. وقامت كل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان، شركات تابعة سعودية في المجموعة، بتقديم إقراراتها الزكوية والضريبية بشكل مستقل من تاريخ تأسيسها حتى نهاية السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م وحصلت على الشهادات الزكوية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات حتى السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م.

قامت جميع شركات المجموعة الأخرى بتقديم الإقرارات الزكوية والضريبية المطلوبة منها منذ تاريخ تأسيس كل شركة فيها بشكل مستقل حتى نهاية عام ٢٠٢٤ م وفق الأنظمة المعمول بها، كما سددت جميع المستحقات الضريبية لهذه الفترات. ولكن لم تقم السلطات الضريبية المختصة باستكمال عمليات الفحص والتقييم على شركات المجموعة (داخل المملكة العربية السعودية وخارجها) وإصدار الربوط النهائية للزكاة والضريبة غالباً للأعوام الخمسة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م، و ٢٠٢١ م، و ٢٠٢٢ م، و ٢٠٢٣ م، و ٢٠٢٤ م (باستثناء شركة تنمية الإنسان حيث تم إصدار الربوط النهائية حتى عام ٢٠٢١ م)، ولم تقم أي منها بتكوين أي مخصص بشأن ذلك. وتعد جميع الأعوام السابقة حتى عام ٢٠٢١ م منتهية بحكم انقضاء مدد التقادم المعمول بها فيما يتعلق بكل من شركة تنمية الإنسان وشركة تأهيل الإنسان، كما تعد جميع الأعوام السابقة حتى عام ٢٠٢٠ م منتهية بحكم انقضاء مدد التقادم المعمول بها فيما يتعلق بشركات المجموعة المسجلة في دولة الإمارات. وبالنسبة لشركة تنمية الإنسان فإنه تم استكمال عمليات الفحص والتقييم من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للأعوام ٢٠١٩ م حتى ٢٠٢١ م.

وتجدر الإشارة إلى أن الشركة قامت بتسجيل مبلغ ١٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م كمخصصات ضريبية وزكوية.

لا يوجد حالياً أي نزاعات جارية جوهريّة متعلقة بالضريبية أو الزكاة بين شركات المجموعة والسلطات الضريبية المختصة، كما لا يوجد أي نزاعات جوهريّة محتملة متعلقة بالضريبية أو الزكاة بين شركات المجموعة والسلطات الضريبية المختصة بحسب علم الشركة. وستتحمّل المجموعة أي مطالبات في المستقبل في حالة عدم نجاح اعتراضها.

١٤-١١ ملخص النظام الأساس

اسم الشركة:

شركة المسار الشامل للتعليم (شركة شخص واحد مساهمة مقفلة).

أغراض الشركة:

- الأنشطة المالية.
- أنشطة التعليم قبل الابتدائي والتعليم الابتدائي.
- أنشطة التعليم الثانوي العام.
- أنشطة التعليم العالي.

المركز الرئيسي للشركة:

يقع المركز الرئيس للشركة في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية. وللشركة إنشاء فروع داخل المملكة أو خارجها بقرار من مجلس الإدارة متى اقتضت مصلحة الشركة.

مدة الشركة:

مدة الشركة غير محددة.

رأس المال (كما ورد في النظام الأساس):

كما في تاريخ هذه النشرة، حُدد رأس مال الشركة المصدر بمبلغ (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون ريال سعودي مقسم إلى (١٠٢,٤٠١,٣٣٢) مئة واثنان مليون وأربع مئة وواحد ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون سهم اسمي متساوية القيمة قيمة كل منها (١٠) عشرة ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية مدفوعة بالكامل.

١-١٤-١١ الاكتتاب في الأسهم

اكتتب مالك رأس المال في كامل أسهم رأس المال المصدر البالغة (١٠٢,٤٠١,٣٣٢) مئة واثنان مليون وأربع مئة وواحد ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون سهم مدفوعة بالكامل وقيمتها الإجمالية (١,٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون ريال سعودي مدفوعة بالكامل.

زيادة رأس المال:

للمالك أن يقرر زيادة رأس مال الشركة المصدر، أو المصرح به -إن وجد- بشرط أن يكون رأس المال المصدر قد دفع كاملاً. ولا يشترط أن يكون رأس المال قد دفع بأكمله إذا كان الجزء غير المدفوع منه يعود إلى أسهم صدرت مقابل تحويل أدوات دين أو صكوك تمويلية إلى أسهم ولم تنتهِ بعد المدة المقررة لتحويلها.

تخفيض رأس المال:

١. للمالك أن يقرر تخفيض رأس المال إذا زاد على حاجة الشركة أو إذا مُنيت الشركة بخسائر. ويجوز في الحالة الأخيرة وحدها تخفيض رأس المال إلى ما دون الحد الوارد في المادة (التاسعة والخمسين) من نظام الشركات. ولا يصدر قرار التخفيض إلا بعد عرض بيان على المالك، يعده مجلس الإدارة عن الأسباب الموجبة للتخفيض والتزامات الشركة وأثر التخفيض في الوفاء بها، على أن يرفق في شأن هذا البيان تقرير من مراجع حسابات الشركة.
٢. إذا كان تخفيض رأس المال نتيجة زيادته على حاجة الشركة، وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم- إن وجدت- على التخفيض قبل (خمسة وأربعين) يومًا على الأقل من التاريخ المحدد لاتخاذ قرار المالك بالتخفيض، فإن اعترض على التخفيض أي من الدائنين وقدم إلى الشركة مستنداته في الموعد المذكور، وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان حالاً أو أن تقدم إليه ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان آجلاً.



٢-١٤-١١ مجلس الإدارة

إدارة الشركة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة («المجلس») ويكون مؤلف من تسعة (٩) أعضاء يعينهم مالك رأس المال لمدة لا تزيد عن أربع (٤) سنوات، مع إمكانية إعادة تعيينهم لممدد أخرى.

انتهاء أو إنهاء عضوية المجلس:

تنتهي عضوية المجلس بانتهاء مدته أو بانتهاء صلاحية العضو لها وفقاً لأي نظام أو تعليمات سارية في المملكة، ويجوز للمالك (بناء على توصية من مجلس الإدارة) إنهاء عضوية من تغيب عن الأعضاء عن حضور (ثلاثة) اجتماعات متتالية أو (خمس) اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة. ومع ذلك يجوز للمالك عزل جميع أعضاء مجلس الإدارة أو بعضهم، وعلى المالك في هذه الحالة تعيين مجلس إدارة جديد أو من يحل محل العضو المعزول (بحسب الأحوال) وذلك وفقاً لأحكام نظام الشركات.

انتهاء مدة مجلس الإدارة أو اعتزال أعضائه أو شغور العضوية:

١. على مجلس الإدارة قبل انتهاء مدة دورته أن يدعو مالك رأس المال لتعيين مجلس إدارة لدورة جديدة. وإذا تعذر إجراء التعيين وانتهت مدة دورة المجلس الحالي، يستمر أعضاؤه في أداء مهامهم إلى حين تعيين مجلس إدارة لدورة جديدة، على ألا تتجاوز مدة استمرار أعضاء المجلس المنتهية دورته المدة التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.

٢. إذا اعتزل رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، وجب عليهم دعوة مالك رأس المال لتعيين مجلس إدارة جديد، ولا يسري الاعتزال إلى حين تعيين المجلس الجديد، على ألا تتجاوز مدة استمرار المجلس المعتزل المدة التي تحددها اللائحة.

٣. يجوز لعضو مجلس الإدارة أن يعتزل من عضوية المجلس بموجب إبلاغ مكتوب يوجهه إلى رئيس المجلس، وإذا اعتزل رئيس المجلس وجب أن يوجه الإبلاغ إلى باقي أعضاء المجلس وأمين سر المجلس، ويعد الاعتزال نافذاً -في الحاليتين- من التاريخ المحدد في الإبلاغ.

٤. إذا شغل مركز أحد أعضاء مجلس إدارة لوفاء أي من أعضائه أو اعتزاله ولم ينتج عن هذا الشغور إخلال بالشروط اللازمة لصحة انعقاد المجلس بسبب نقص عدد أعضائه عن الحد الأدنى، فللمجلس أن يعين (مؤقتاً) في المركز الشاغر من تتوافر فيه الخبرة والكفاية، على أن يبلغ بذلك السجل التجاري خلال (خمس) عشر يوماً من تاريخ التعيين، ويعرض التعيين على مالك رأس المال لإقراره، ويكمل العضو المعين مدة سلفه. أو بقاء المقعد شاغراً لحين انتهاء الدورة، وكما يجوز للمجلس دعوة المالك لتعيين عضو في المقعد الشاغر.

٥. إذا لم تتوافر الشروط اللازمة لصحة انعقاد مجلس الإدارة بسبب نقص عدد أعضائه عن الحد الأدنى المنصوص عليه في نظام الشركات أو في هذا النظام، وجب على بقية الأعضاء دعوة المالك لاتخاذ قرار تعيين العدد اللازم من الأعضاء خلال (ستين) يوماً.

صلاحيات المجلس:

مع مراعاة الاختصاصات المقررة لمالك رأس المال، يكون للمجلس أوسع السلطات والصلاحيات في إدارة شؤون الشركة وتصريف أمورها، والقيام بكافة الأعمال والتصرفات التي من شأنها تحقيق أغراضها، وللمجلس في سبيل القيام بواجباته أن يمارس الصلاحيات التالية:

١. السجلات التجارية: الرئيسية: إصدار وتجديد وشطب، الفرعية: إصدار وتجديد وشطب.
٢. الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: توقيع عقود الشركات، شراء الحصص، تصفية الشركة، بيع الحصص، تمثيل الشركة في الشركة المساهم فيها.
٣. تأسيس الشركات باسم الشركة: السجلات التجارية: إصدار وتجديد وشطب، تسجيلها في الوزارة، تمثيل أمام كاتب العدل، التوقيع على عقد الشركة، التوقيع على قرارات الشركاء.
٤. البنكية: فتح الحسابات، فتح الاعتمادات، الإيداع، السحب، إصدار الشيكات، تحديث الحسابات، استخراج كشوف الحسابات، طلب التسهيلات، طلب الضمانات، توقيع عقود القروض، توقيع الأوراق التجارية، توقيع سندات الأمر، التقدم بأي طلب أو خدمة من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، صلاحية التفويض لأي شخص -وفقاً للأنظمة ذات العلاقة- للتقدم بأي من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.
٥. إدارة الأملاك: شراء وبيع وإفراغ الممتلكات: العقار: شراء وبيع وإفراغ، الأراضي: شراء وبيع وإفراغ، الأسهم: شراء وبيع، رهن الأملاك: حق الرهن وفك الرهن والقبض.
٦. تحرير الأوراق التجارية: الموقعة والتوقيع على الأوراق التجارية، إنشاء الأوراق التجارية، إلغاء الأوراق التجارية، إغلاق الأوراق التجارية.

٧. تعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: الموافقة على قرارات الشركاء: تغيير الكيان القانوني وزيادة أو تخفيض رأس المال وقبول التنازل عن الحصص وشراء الحصص ودخول وخروج الشركاء والتوقيع على قرار الشركاء بالاندماج والتعديل على باقي بنود عقد التأسيس، تصفية الشركة، تحول الشركة إلى مؤسسة.

٨. القضاء: التمثيل أمام المحاكم الشرعية: سماع الدعاوي والرد عليها والمصالحة ورفض وقبول التحكيم ورفض وقبول الصلح والإقرار والإنكار والتنازل والمرافعة والمدافعة والمطالبة والمخاصمة، تعيين المحكمين، تعيين المحامين، التمثيل أمام كتابات العدل، استخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية، تفويض/توكيل الغير على تنفيذ خدمات وزارة العدل الإلكترونية، (التوقيع على اتفاقية عقد القرض وتعديلاته وملحقاته وكافة الوثائق ذات العلاقة - التوقيع على اتفاقية المتابعة - التوقيع على اتفاقية المشورة - التوقيع أمام كاتب العدل فيما يخص الرهن الصناعي الخاص برهن جميع ممتلكات الشركة - استلام القرض - التنازل عن القرض - الإعفاء من القرض - تسديد القرض - التوقيع على اتفاقية الاعتماد المستندي)، (التوقيع على الضمان الاعتباري)، (التوقيع على اتفاقية نقل الالتزامات وتعديل عقد القرض)، (التوقيع على اتفاقية ترتيب الديون عن الشركة والشركاء)، (إصدار وتعديل وإلغاء إعلان التنازل).

٩. أخرى: تحويل فرع المؤسسة، فتح فروع للسجلات، شراء المؤسسة، التوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية، بيع المؤسسة، مراجعة إدارة السجلات، استخراج السجلات، نقل السجلات التجارية، إدارة السجلات، إلغاء السجلات، الإشراف على السجلات، فتح الاشتراك لدى الغرفة التجارية، اعتماد التوقيع لدى الغرفة التجارية، إلغاء التوقيع لدى الغرفة التجارية، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، إدارة السجل التجاري، إلغاء السجل التجاري، مراجعة الدفاع المدني، تعديل السجلات، إضافة نشاط، حجز الاسم التجاري، تجديد الاشتراك لدى الغرفة التجارية، تعديل السجل التجاري، نقل السجل التجاري، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، تسجيل العلامة التجارية، التنازل عن العلامة التجارية، التنازل عن الاسم التجاري، استخراج التراخيص، تجديد التراخيص، تعديل التراخيص، إضافة نشاط، حجز الأسماء، إلغاء التراخيص، تجديد الاشتراك بالغرفة التجارية، فتح الفروع، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة الدفاع المدني، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، فتح فرع للترخيص، نقل الترخيص، تأسيس شركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل، إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل، توقيع قرارات الشركاء، تعيين المديرين وعزلهم، تعديل أغراض الشركة، تصفية الشركة، تحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسؤولية محدودة، تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة، تحويل الشركة من تضامنية إلى ذات مسؤولية محدودة، زيادة رأس المال، خفض رأس المال، دخول وخروج الشركاء، الدخول في شركات قائمة، نقل الحصص والأسهم والسندات، تحديد رأس المال، استلام فائض التخصيص، بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة، التنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال، بيع فرع الشركة، تعديل جنسية أحد الشركاء في العقد، قبول التنازل عن الحصص والأسهم ورأس المال، شراء الحصص والأسهم ودفع الثمن، قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، توقيع الاتفاقيات، تسجيل الشركة، تسجيل الوكالات والعلامات التجارية، حضور الجمعيات العامة، فتح الفروع للشركة، فتح الملفات للشركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل، استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة، الاشتراك بالغرفة التجارية وتجديدها، مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها، مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس، مراجعة هيئة سوق المال، استخراج التراخيص وتجديدها للشركة، تحويل المؤسسة إلى شركة، تحويل فرع الشركة إلى مؤسسة، تحويل فرع الشركة إلى شركة، نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل ومخلصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية، مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوالات باسم الشركة، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير، التنازل عن العلامات التجارية أو إلغائها، تعديل اسم الشركة، استخراج التأشيرات، تحويل الشركة إلى مؤسسة، استلام تعويضات التأشيرات، تحديث بيانات العمال، فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها، تصفية العمالة وإلغاؤها، التبليغ عن هروب العمالة، إلغاء بلاغات الهروب للعمالة، نقل الكفالات، تعديل المهن، نقل ملكية المنشآت وتصفياتها وإلغاؤها، مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستقدام، مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة، استخراج رخص العمل وتجديدها، استلام شهادات السعودية، استخراج كشف بيانات (برنت)، إضافة وحذف السعوديين، استقدام، فتح ملف، تفعيل البوابة السعودية، استقدام العمالة من الخارج، إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية، إلغاء التأشيرات، استرداد مبالغ التأشيرات، تعديل الجنسيات، استخراج تأشيرات الزيارات العائلية، استخراج تأشيرات استقدام العوائل، مراجعة السفارة، تمديد تأشيرات الخروج والعودة، تمديد تأشيرات الزيارة، استخراج كشف بيانات (برنت)، إلغاء التأشيرة، استرداد مبلغ التأشيرة، تعديل جهة القدوم، استخراج الإقامات، تجديد الإقامات، عمل خروج وعودة، عمل خروج نهائي، نقل الكفالات، استخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف، إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة، التبليغ عن الهروب، إلغاء بلاغات الهروب، نقل المعلومات وتحديث البيانات، التسوية والتنازل عن العمال، مراجعة إدارة الترحيل والوافدين، استخراج كشف بيانات العمال (برنت)، إسقاط العمالة، إدارة أعمالي التجارية، نقل كفالة العمالة لنفسه، إضافة مولود، إنهاء إجراءات العامل المتوفى، إدارة شؤون المنافذ، استخراج مشاهد الإعادة، إضافة تابعين، إضافة الأبناء إلى جواز الأب أو الأم، فصل الأبناء من جواز الأب أو الأم، إلغاء تأشيرات الخروج والعودة، إلغاء تأشيرات الخروج النهائي، استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود، استخراج تمديد تأشيرات الزيارة، تعديل المهن، استخراج تصاريح حج، مراجعة شؤون الخدامات، التسجيل في الخدمة الإلكترونية، مراجعة وزارة الزراعة ومديرية الزراعة بخصوص، مراجعة كتابة العدل أو المحكمة لقبول إفراجها، التنازل عن القرار الزراعي، نقل القرار الزراعي، استلام الرواتب، استلام الرواتب التقاعدية، استلام مكافأة نهاية الخدمة والتعويض عن الإجازات، تحويل الراتب، استلام

المكافأة، استخراج تعريف بالراتب، استلام مستحقاتي، فتح الحسابات بضوابط شرعية، قفل الحسابات وتسويتها، السحب من الحسابات، استخراج بطاقة صراف آلي، استخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام الحوالات وصرفها، صرف الشيكات، إصدار الشيكات المصدقة، استخراج دفتر شيكات، استخراج كشف حساب، التحويل من الحسابات، طلب القروض البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، فتح حساب بضوابط شرعية، الإيداع في الحساب، تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات، فتح صناديق الأمانات، الاشتراك في صناديق الأمانات، طلب الإعفاء من القروض، الاعتراض على الشيكات، تحديث البيانات، تنشيط الحسابات، استلام الشيكات، استرداد وحدات صناديق الأمانات، مراجعة، إعادة جولة الأقساط، طلب نقاط البيع، طلب اعتماد بنكي، طلب ضمان بنكي، الاكتتابات في الشركات المساهمة، استلام شهادات المساهمات، شراء الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية، بيع الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام قيمة الأسهم، استلام الأرباح، استلام الفائض، فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر، الاكتتاب، شراء أسهم، بيع أسهم، استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية، نقل الأسهم من المحفظة، الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، إدارة المحافظ الاستثمارية، استخراج إثبات مديونية، تصفية المحافظ الاستثمارية، فتح محل، استخراج الكروت الصحية، تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني، فتح المحلات، استخراج رخص، تجديد الرخص، إلغاء الرخص، نقل الرخص، استخراج فسوحات البناء والترميم، تخطيط الأراضي، استخراج شهادات إتمام البناء، استخراج رخص تسوير، استخراج رخص هدم، توقيع عقد الإيجار، التنازل عن العقد، عمل مخطط للأرض المملوكة، مراجعة أمانة، تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية، الإشراف على البناء، توقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين، دخول المناقصات واستلام الاستثمارات، البيع والإفراغ للمشتري، الشراء وقبول الإفراغ ودفع الثمن، استلام الصكوك، التأجير، استلام الأجرة، توقيع عقود الأجرة، تجديد عقود الأجرة، إلغاء وفسخ عقود التأجير، الرهن، فك الرهن، التجزئة والفرز، تعديل الحدود والأطوال والمساحة وأرقام القطع والمخططات والصكوك وتواريخها وأسماء الأحياء، بيع، قبول الرهن، تحديث الصكوك وإدخالها في النظام الشامل، بيع النصيب من، شراء، شراء النصيب من، تأجير، تعديل اسم المالك ورقم السجل المدني الحفيظة، الهبة والإفراغ، قبول الهبة والإفراغ، التنازل عن النقص في المساحة، دمج الصكوك، قبول التنازل والإفراغ، استخراج مجموعة صكوك بدل مفقود وبياناتها كالتالي: استخراج مجموعة صكوك بدل تالف وبياناتها كالتالي: البيع والإفراغ للورثة، التنازل عن النصيب من، إثبات المبني، استخراج صك بدل تالف، وذلك للعقارات الواقعة، تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية أو صناعية، الدخول في المساهمات العقارية، شراء أسهم المساهمات العقارية، بيع أسهم المساهمات العقارية، التنازل عن الأرض المؤجرة، تحديث الصك وإدخاله في النظام الشامل، استخراج صك بدل مفقود، تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، بناء الأرض، استئجار الأرض، تغيير الكيان القانوني للشركة، تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة، قسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظهم.

ويشترط حصول مجلس الإدارة على موافقة مالك رأس المال عند بيع أصول تتجاوز قيمتها (خمسین في المائة) من قيمة مجموع أصولها سواء تم البيع من خلال صفقة واحدة أو عدة صفقات، وفي هذه الحالة تعتبر الصفقة التي تؤدي إلى تجاوز نسبة (خمسین في المائة) من قيمة الأصول هي الصفقة التي يلزم موافقة المالك عليها، وتحسب هذه النسبة من تاريخ أول صفقة تمت خلال (الاثني عشر) شهراً السابقة. ولمجلس الإدارة في حدود اختصاصه أن يفوض عضواً واحداً أو أكثر من أعضائه أو من الغير في مباشرة عمل أو أعمال معينة.

مكافأة أعضاء المجلس:

١. تتكون مكافأة المجلس من مبلغ محدد أو بدل حضور ومواصلات أو مكافآت عينية فيما يتعلق باجتماعات المجلس وذلك في حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
٢. يجب أن يشتمل تقرير الإدارة السنوي إلى مالك رأس المال على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء المجلس خلال السنة المالية من مبالغ ومكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بصفتهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.



صلاحيات رئيس المجلس والنائب والرئيس التنفيذي وأمين السر:

يعين مجلس الإدارة في أول اجتماع له من بين أعضائه رئيساً للمجلس، كما يجوز للمجلس أن يعين من بين أعضائه نائباً للرئيس، ويحل نائب رئيس مجلس الإدارة محل رئيس مجلس الإدارة عند غيابه في الحالات التي يكون فيها لمجلس الإدارة نائب للرئيس. يكون لرئيس المجلس الصلاحيات التالية:

١. السجلات التجارية: الرئيسية: إصدار وتجديد وشطب، الفرعية: إصدار وتجديد وشطب.
٢. الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: توقيع عقود الشركات، شراء الحصص، تصفية الشركة، بيع الحصص، تمثيل الشركة في الشركة المساهم فيها.
٣. تأسيس الشركات باسم الشركة: السجلات التجارية: إصدار وتجديد وشطب، تسجيلها في الوزارة، تمثيل أمام كاتب العدل، التوقيع على عقد الشركة، التوقيع على قرارات الشركاء.
٤. إدارة الأملاك: شراء وبيع وإفراغ الممتلكات: العقار: شراء وبيع وإفراغ، الأراضي: شراء وبيع وإفراغ، الأسهم: شراء وبيع، رهن الأملاك: حق الرهن وفك الرهن والقبض.
٥. تعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: الموافقة على قرارات الشركاء: تغيير الكيان القانوني وزيادة أو تخفيض رأس المال وقبول التنازل عن الحصص وشراء الحصص ودخول وخروج الشركاء والتوقيع على قرار الشركاء بالاندماج والتعديل على باقي بنود عقد التأسيس، تصفية الشركة، تحول الشركة إلى مؤسسة.
٦. القضاء: التمثيل أمام المحاكم الشرعية: سماع الدعاوي والرد عليها والمصالحة ورفض وقبول التحكيم ورفض وقبول الصلح والإقرار والإنكار والتنازل والمرافعة والمدافعة والمطالبة والمخاصمة، تعيين المحكمين، تعيين المحامين، التمثيل أمام كتابات العدل، استخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية، تفويض/توكيل الغير على تنفيذ خدمات وزارة العدل الإلكترونية، (التوقيع على اتفاقية عقد القرض وتعديلاته وملحقاته وكافة الوثائق ذات العلاقة - التوقيع على اتفاقية المتابعة - التوقيع على اتفاقية المشورة - التوقيع أمام كاتب العدل فيما يخص الرهن الصناعي الخاص برهن جميع ممتلكات الشركة - استلام القرض - التنازل عن القرض - الإعفاء من القرض - تسديد القرض - التوقيع على اتفاقية الاعتماد المستندي)، (التوقيع على الضمان الاعتباري)، (التوقيع على اتفاقية نقل الالتزامات وتعديل عقد القرض)، (التوقيع على اتفاقية ترتيب الديون عن الشركة والشركاء)، (إصدار وتعديل وإلغاء إعلان التنازل).

للمجلس أن يعين عضو منتدب («العضو المنتدب») أو رئيس تنفيذي («الرئيس التنفيذي») من أعضائه أو من غيرهم. يختص العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي للشركة بتنفيذ قرارات المجلس وتسيير أعمال الشركة اليومية، ورئاسة العاملين فيها تحت إشراف المجلس، كما يكون له الصلاحيات المنصوص عليها في النظام الأساس ويختص الرئيس التنفيذي بالصلاحيات التالية:

١. السجلات التجارية: الرئيسية: إصدار وتجديد وشطب، الفرعية: إصدار وتجديد وشطب.
٢. الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: توقيع عقود الشركات، تمثيل الشركة في الشركة المساهم فيها (لا يمثلها بشكل منفرد وإنما بموافقة من له نفس الصلاحية).
٣. تأسيس الشركات باسم الشركة: السجلات التجارية: إصدار وتجديد وشطب، تسجيلها في الوزارة، تمثيل أمام كاتب العدل، التوقيع على عقد الشركة، التوقيع على قرارات الشركاء.
٤. البنكية: فتح الحسابات، فتح الاعتمادات، الإيداع، السحب، إصدار الشيكات، تحديث الحسابات، استخراج كشوف الحسابات، طلب التسهيلات، طلب الضمانات، توقيع عقود القروض، توقيع الأوراق التجارية، توقيع سندات الأمر، التقدم بأي طلب أو خدمة من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، صلاحية التفويض لأي شخص -وفقاً للأنظمة ذات العلاقة- للتقدم بأي من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.
٥. إدارة الأملاك: شراء وبيع وإفراغ الممتلكات: العقار: شراء وبيع وإفراغ، الأراضي: شراء وبيع وإفراغ.
٦. تعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: الموافقة على قرارات الشركاء: زيادة أو تخفيض رأس المال وقبول التنازل عن الحصص وشراء الحصص ودخول وخروج الشركاء والتوقيع على قرار الشركاء بالاندماج والتعديل على باقي بنود عقد التأسيس.
٧. القضاء: استخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية، تفويض/توكيل الغير على تنفيذ خدمات وزارة العدل الإلكترونية.
٨. أخرى: فتح فروع للسجلات، التوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية، مراجعة إدارة السجلات، استخراج السجلات، نقل السجلات التجارية، إدارة السجلات، إلغاء السجلات، الإشراف على السجلات، فتح الاشتراك لدى الغرفة التجارية، اعتماد التوقيع لدى الغرفة التجارية، إلغاء التوقيع لدى الغرفة التجارية، دخول المناقصات واستلام الاستثمارات، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، إدارة السجل التجاري، إلغاء السجل التجاري، مراجعة الدفاع المدني، تعديل السجلات، إضافة نشاط، حجز الاسم التجاري، تجديد الاشتراك لدى الغرفة التجارية، تعديل السجل التجاري، نقل السجل التجاري، استخراج سجل

بدل تالف أو مفقود، تسجيل العلامة التجارية، التنازل عن العلامة التجارية، التنازل عن الاسم التجاري، استخراج التراخيص، تجديد التراخيص، تعديل التراخيص، إضافة نشاط، حجز الأسماء، إلغاء التراخيص، تجديد الاشتراك بالغرفة التجارية، فتح الفروع، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة الدفاع المدني، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، فتح فرع للترخيص، نقل الترخيص، تأسيس شركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل، إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل، توقيع قرارات الشركاء، تعيين المديرين وعزلهم، تعديل أغراض الشركة، زيادة رأس المال، خفض رأس المال، دخول وخروج الشركاء، الدخول في شركات قائمة، تحديد رأس المال، استلام فائض التخصيص، قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، توقيع الاتفاقيات، تسجيل الشركة، تسجيل الوكالات والعلامات التجارية، حضور الجمعيات العامة، فتح الفروع للشركة، فتح الملفات للشركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل، استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة، الاشتراك بالغرفة التجارية وتجديدها، مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها، مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس، مراجعة هيئة سوق المال، استخراج التراخيص وتجديدها للشركة، نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل ومخلصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية، مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوال باسم الشركة، دخول المناقصات واستلام الاستثمارات، توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير، التنازل عن العلامات التجارية أو إلغائها، تعديل اسم الشركة، استخراج التأشيرات، استلام تعويضات التأشيرات، تحديث بيانات العمال، فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها، تصفية العمالة وإلغاؤها، التبليغ عن هروب العمالة، إلغاء بلاغات الهروب للعمالة، نقل الكفالات، تعديل المهن، نقل ملكية المنشآت وتصفيته وإلغاؤها، مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستقدام، مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة، استخراج رخص العمل وتجديدها، استلام شهادات السعودية، استخراج كشف بيانات (برنت)، إضافة وحذف السعوديين، استقدام، فتح ملف، تفعيل البوابة السعودية، استقدام العمالة من الخارج، إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية، إلغاء التأشيرات، استرداد مبالغ التأشيرات، تعديل الجنسيات، استخراج تأشيرات الزيارات العائلية، استخراج تأشيرات استقدام العوائل، مراجعة السفارة، تمديد تأشيرات الخروج والعودة، تمديد تأشيرات الزيارة، استخراج كشف بيانات (برنت)، إلغاء التأشيرة، استرداد مبلغ التأشيرة، تعديل جهة القدوم، استخراج الإقامات، تجديد الإقامات، عمل خروج وعودة، عمل خروج نهائي، نقل الكفالات، استخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف، إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة، التبليغ عن الهروب، إلغاء بلاغات الهروب، نقل المعلومات وتحديث البيانات، التسوية والتنازل عن العمال، مراجعة إدارة الترحيل والوافدين، استخراج كشف بيانات العمال (برنت)، إسقاط العمالة، إدارة أعمال التجارية، نقل كفالة العمالة لنفسه، إضافة مولود، إنهاء إجراءات العامل المتوفى، إدارة شؤون المنافذ، استخراج مشاهد الإعادة، إضافة تابعين، إضافة الأبناء إلى جواز الأب أو الأم، فصل الأبناء من جواز الأب أو الأم، إلغاء تأشيرات الخروج والعودة، إلغاء تأشيرات الخروج النهائي، استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود، استخراج تمديد تأشيرات الزيارة، تعديل المهن، استخراج تصاريح حج، مراجعة شؤون الخدامات، التسجيل في الخدمة الإلكترونية، مراجعة كتابة العدل أو المحكمة لقبول إفراغها، استلام الرواتب، استلام الرواتب التقاعدية، استلام مكافأة نهاية الخدمة والتعويض عن الإجازات، تحويل الراتب، استلام المكافأة، استخراج تعريف بالراتب، استلام مستحقاتي، فتح الحسابات بضوابط شرعية، قفل الحسابات وتسويتها، السحب من الحسابات، استخراج بطاقة صراف آلي، استخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام الحوالات وصرفها، صرف الشيكات، إصدار الشيكات المصدقة، استخراج دفتر شيكات، استخراج كشف حساب، التحويل من الحسابات، طلب القروض البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، فتح حساب بضوابط شرعية، الإيداع في الحساب، تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات، طلب الإعفاء من القروض، الاعتراض على الشيكات، تحديث البيانات، تنشيط الحسابات، استلام الشيكات، استرداد وحدات صناديق الأمانات، مراجعة، إعادة جدولة الأقساط، طلب نقاط البيع، طلب اعتماد بنكي، طلب ضمان بنكي، الاكتتابات في الشركات المساهمة، استلام شهادات المساهمات، استلام الأرباح، استلام الفائض، فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر، استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية، استخراج إثبات مديونية، تصفية المحافظ الاستثمارية، فتح محل، استخراج الكروت الصحية، مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني، فتح المحلات، استخراج رخص، تجديد الرخص، إلغاء الرخص، نقل الرخص، استخراج فسوحات البناء والترميم، تخطيط الأراضي، استخراج شهادات إتمام البناء، استخراج رخص تسوير، استخراج رخص هدم، توقيع عقد الإيجار، التنازل عن العقد، عمل مخطط للأرض المملوكة، مراجعة أمانة، الإشراف على البناء، توقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين، دخول المناقصات واستلام الاستثمارات، البيع والإفراغ للمشتري، الشراء وقبول الإفراغ ودفع الثمن، استلام الصكوك، التأجير، استلام الأجرة، توقيع عقود الأجرة، تجديد عقود الأجرة، إلغاء وفسخ عقود التأجير، التجزئة والفرز، تعديل الحدود والأطوال والمساحة وأرقام القطع والمخططات والصكوك وتواريخها وأسماء الأحياء، بيع، تحديث الصكوك وإدخالها في النظام الشامل، شراء، تأجير، تعديل اسم المالك ورقم السجل المدني الحفيظة، التنازل عن النقص في المساحة، دمج الصكوك، قبول التنازل والإفراغ، استخراج مجموعة صكوك بدل مفقود وبياناتها كالتالي: استخراج مجموعة صكوك بدل تالف وبياناتها كالتالي: إثبات المبنى، استخراج صك بدل تالف، وذلك للعقارات الواقعة، التنازل عن الأرض المؤجرة، تحديث الصك وإدخاله في النظام الشامل، استخراج صك بدل مفقود، بناء الأرض، استئجار الأرض.

ويختص العضو المنتدب بالصلاحيات التالي:

١. **السجلات التجارية:** الرئيسية: إصدار وتجديد وشطب، الفرعية: إصدار وتجديد وشطب.
٢. **الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك:** توقيع عقود الشركات، تمثيل الشركة في الشركة المساهم فيها (لا يمثلها بشكل منفرد وإنما بموافقة من له نفس الصلاحية).
٣. **تأسيس الشركات باسم الشركة:** السجلات التجارية: إصدار وتجديد وشطب، تسجيلها في الوزارة، تمثيل أمام كاتب العدل، التوقيع على عقد الشركة، التوقيع على قرارات الشركاء.
٤. **البنكية:** فتح الحسابات، فتح الاعتمادات، الإيداع، السحب، إصدار الشيكات، تحديث الحسابات، استخراج كشوف الحسابات، طلب التسهيلات، طلب الضمانات، توقيع عقود القروض، توقيع الأوراق التجارية، توقيع سندات الأمر، التقدم بأي طلب أو خدمة من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، صلاحية التفويض لأي شخص -وفقاً للأنظمة ذات العلاقة- للتقدم بأي من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.
٥. **إدارة الأملاك:** شراء وبيع وإفراغ الممتلكات: العقار: شراء وبيع وإفراغ، الأراضي: شراء وبيع وإفراغ.
٦. **تعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك:** الموافقة على قرارات الشركاء: زيادة أو تخفيض رأس المال ودخول وخروج الشركاء والتوقيع على قرار الشركاء بالاندماج والتعديل على باقي بنود عقد التأسيس.
٧. **القضاء:** استخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية، تفويض/توكيل الغير على تنفيذ خدمات وزارة العدل الإلكترونية.
٨. **أخرى:** فتح فروع للسجلات، التوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية، مراجعة إدارة السجلات، استخراج السجلات، نقل السجلات التجارية، إدارة السجلات، إلغاء السجلات، الإشراف على السجلات، فتح الاشتراك لدى الغرفة التجارية، اعتماد التوقيع لدى الغرفة التجارية، إلغاء التوقيع لدى الغرفة التجارية، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، إدارة السجل التجاري، إلغاء السجل التجاري، مراجعة الدفاع المدني، تعديل السجلات، إضافة نشاط، حجز الاسم التجاري، تجديد الاشتراك لدى الغرفة التجارية، تعديل السجل التجاري، نقل السجل التجاري، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، تسجيل العلامة التجارية، التنازل عن العلامة التجارية، التنازل عن الاسم التجاري، استخراج التراخيص، تجديد التراخيص، تعديل التراخيص، إضافة نشاط، حجز الأسماء، إلغاء التراخيص، تجديد الاشتراك بالغرفة التجارية، فتح الفروع، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة الدفاع المدني، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، فتح فرع للترخيص، نقل الترخيص، تأسيس شركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل، إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل، توقيع قرارات الشركاء، تعيين المديرين وعزلهم، تعديل أغراض الشركة، تصفية الشركة، زيادة رأس المال، خفض رأس المال، دخول وخروج الشركاء، الدخول في شركات قائمة، تحديد رأس المال، استلام فائض التخصيص، قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، توقيع الاتفاقيات، تسجيل الشركة، تسجيل الوكالات والعلامات التجارية، حضور الجمعيات العامة، فتح الفروع للشركة، فتح الملفات للشركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل، استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة، الاشتراك بالغرفة التجارية وتجديدها، مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها، مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس، مراجعة هيئة سوق المال، استخراج التراخيص وتجديدها للشركة، نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل ومخلصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية، مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوال باسم الشركة، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير، التنازل عن العلامات التجارية أو إلغاؤها، تعديل اسم الشركة، استخراج التأشيرات، استلام تعويضات التأشيرات، تحديث بيانات العمال، فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها، تصفية العمالة وإلغاؤها، التبليغ عن هروب العمالة، إلغاء بلاغات الهروب للعمالة، نقل الكفالات، تعديل المهن، نقل ملكية المنشآت وتصفياتها وإلغاؤها، مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستقدام، مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة، استخراج رخص العمل وتجديدها، استلام شهادات السعودية، استخراج كشف بيانات (برنت)، إضافة وحذف السعوديين، استقدام، فتح ملف، تفعيل البوابة السعودية، استقدام العمالة من الخارج، إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية، إلغاء التأشيرات، استرداد مبالغ التأشيرات، تعديل الجنسيات، استخراج تأشيرات الزيارات العائلية، استخراج تأشيرات استقدام العوائل، مراجعة السفارة، تمديد تأشيرات الخروج والعودة، تمديد تأشيرات الزيارة، استخراج كشف بيانات (برنت)، إلغاء التأشيرة، استرداد مبلغ التأشيرة، تعديل جهة القدوم، استخراج الإقامات، تجديد الإقامات، عمل خروج وعودة، عمل خروج نهائي، نقل الكفالات، استخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف، إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة، التبليغ عن الهروب، إلغاء بلاغات الهروب، نقل المعلومات وتحديث البيانات، التسوية والتنازل عن العمال، مراجعة إدارة الترحيل والوافدين، استخراج كشف بيانات العمال (برنت)، إسقاط العمالة، إدارة أعمال التجارية، نقل كفاءة العمالة لنفسه، إضافة مولود، إنهاء إجراءات العامل المتوفى، إدارة شؤون المنافذ، استخراج مشاهد الإعادة، إضافة تابعين، إضافة الأبناء إلى جواز الأب أو الأم، فصل الأبناء من جواز الأب أو الأم، إلغاء تأشيرات الخروج والعودة، إلغاء تأشيرات الخروج النهائي، استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود، استخراج تمديد تأشيرات الزيارة، تعديل المهن، استخراج تصاريح حج، مراجعة شؤون الخادمات، التسجيل في الخدمة الإلكترونية، مراجعة وزارة الزراعة ومديرية الزراعة بخصوص، مراجعة كتابة العدل أو المحكمة لقبول إفراغها، استلام الرواتب، استلام الرواتب التقاعدية، استلام مكافأة نهاية الخدمة والتعويض عن الإجازات، تحويل الراتب، استلام المكافأة، استخراج تعريف بالراتب، استلام مستحقاتي، فتح

الحسابات بضوابط شرعية، قفل الحسابات وتسويتها، السحب من الحسابات، استخراج بطاقة صراف آلي، استخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام الحوالات وصرفها، صرف الشيكات، إصدار الشيكات المصدقة، استخراج دفتر شيكات، استخراج كشف حساب، التحويل من الحسابات، طلب القروض البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، فتح حساب بضوابط شرعية، الإيداع في الحساب، تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات، طلب الإعفاء من القروض، الاعتراض على الشيكات، تحديث البيانات، تنشيط الحسابات، استلام الشيكات، استرداد وحدات صناديق الأمانات، مراجعة، إعادة جولة الأقساط، طلب نقاط البيع، طلب اعتماد بنكي، طلب ضمان بنكي، استلام شهادات المساهمات، استلام الأرباح، استلام الفائض، استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية، استخراج إثبات مديونية، فتح محل، استخراج الكروت الصحية، مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني، فتح المحلات، استخراج رخص، تجديد الرخص، إلغاء الرخص، نقل الرخص، استخراج فسوحات البناء والترميم، تخطيط الأراضي، استخراج شهادات إتمام البناء، استخراج رخص تسوير، استخراج رخص هدم، توقيع عقد الإيجار، التنازل عن العقد، عمل مخطط للأرض المملوكة، مراجعة أمانة، الإشراف على البناء، توقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين، دخول المناقصات واستلام الاستثمارات، البيع والإفراغ للمشتري، الشراء وقبول الإفراغ ودفع الثمن، استلام الصكوك، التأجير، استلام الأجرة، توقيع عقود الأجرة، تجديد عقود الأجرة، إلغاء وفسخ عقود التأجير، التجزئة والفرز، تعديل الحدود والأطوال والمساحة وأرقام القطع والمخططات والصكوك وتواريخها وأسماء الأحياء، بيع، تحديث الصكوك وإدخالها في النظام الشامل، شراء، تأجير، تعديل اسم المالك ورقم السجل المدني الحفيظة، التنازل عن النقص في المساحة، دمج الصكوك، قبول التنازل والإفراغ، استخراج مجموعة صكوك بدل مفقود وبياناتها كالتالي: استخراج مجموعة صكوك بدل تالف وبياناتها كالتالي: إثبات المبني، استخراج صك بدل تالف، وذلك للعقارات الواقعة، التنازل عن الأرض المؤجرة، تحديث الصك وإدخاله في النظام الشامل، استخراج صك بدل مفقود، بناء الأرض، استئجار الأرض.

يعين المجلس أمين سر («أمين السر») يختاره من بين أعضائه أو من غيرهم ويحدد المجلس بقرار منه اختصاصات ومكافآت أمين السر، على أن تتضمن اختصاصاته ما يلي:

١. توثيق اجتماعات المجلس وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومداولات، وبيان مكان الاجتماع وتاريخ ووقت بدايته وانتهائه.
٢. توثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت، وحفظها في سجل خاص ومنظم، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والتحفظات التي أبدوها -إن وجدت- وتوقيع هذه المحاضر من جميع الحاضرين.
٣. حفظ التقارير التي ترفع إلى المجلس والتقارير التي يعدها المجلس.
٤. تزويد أعضاء المجلس بجدول أعمال المجلس وفقاً لتعليمات رئيس المجلس، وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة به، وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء المجلس ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع.
٥. التحقق من تنقيد أعضاء المجلس بالإجراءات التي أقرها المجلس.
٦. تبليغ أعضاء المجلس بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
٧. عرض مسودات المحاضر على أعضاء المجلس لإبداء ملاحظاتهم حيالها قبل توقيعها.
٨. التحقق من حصول أعضاء المجلس بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.
٩. التنسيق بين أعضاء المجلس.
١٠. تنظيم سجل إفصاحات أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وفقاً للوائح التنفيذية لنظام سوق المال ذات الصلة في حال كانت الشركة مدرجة.
١١. تقديم العون والمشورة إلى أعضاء المجلس.

صلاحيات إضافية للرئيس التنفيذي:

يكون للرئيس التنفيذي، بالإضافة إلى الصلاحيات الموضحة في جدول الصلاحيات، صلاحية تقديم وتوقيع التعهدات والكفالات، بما في ذلك كفالات الغرم والأداء التضامنية، سواء لصالح الشركة أو الغير، والتصرف في كل ما يتعلق بالتسهيلات الائتمانية الممنوحة للغير، على أن يكون ذلك وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وبما لا يتجاوز الصلاحيات المخولة له بموجب هذا النظام.

اجتماعات المجلس:

يجتمع المجلس أربع مرات على الأقل في السنة (على أساس ربع سنوي) بدعوة من رئيس المجلس، وتكون الدعوة خطية ويتم تسليمها شخصياً أو عن طريق البريد أو ترسل عن طريق الفاكس أو البريد الإلكتروني وذلك قبل التاريخ المحدد للاجتماع بسبعة (٧) أيام على الأقل ما لم يتفق الأعضاء على خلاف ذلك. ويجب على رئيس المجلس، أو من يمثله، أن يدعو المجلس إلى الاجتماع متى طلب إليه ذلك

كتابةً أي عضو في المجلس لمناقشة موضوع أو أكثر. ويحق لعضو المجلس المشاركة في اجتماع المجلس من خلال الهاتف أو باستخدام وسائل التقنية الحديثة في حال كون جميع الأشخاص المشاركين في الاجتماع قادرين على الاستماع والتحدث إلى بعضهم البعض طوال الاجتماع. وما لم يخطر بخلاف ذلك، للرئيس أن يعتبر الشخص الذي يشارك من خلال هذه الوسائل أنه حاضراً شخصياً في الاجتماع وتحسب مشاركته ضمن النصاب القانوني.

اجتماع وقرارات المجلس:

١. لا يكون اجتماع المجلس صحيحاً إلا بحضور أغلبية من أعضائه. ويجوز عقد اجتماعات المجلس عبر الهاتف أو بأي وسيلة إلكترونية أخرى تسمح للمديرين الحاضرين السماع والتحدث مع جميع المديرين الحاضرين الآخرين. ما لم يتم الإخطار بخلاف ذلك، يعتبر العضو الذي يشارك عبر الهاتف أو بأي وسيلة اتصال إلكترونية أخرى حاضراً في الاجتماع بكامله. ويجوز لعضو المجلس أن ينيب عنه غيره من الأعضاء في حضور اجتماعات المجلس طبقاً للضوابط الآتية:

أ. لا يجوز لعضو المجلس أن ينيب عنه أكثر من عضو واحد في حضور ذات الاجتماع.

ب. أن تكون الإنابة ثابتة بالكتابة ولا اجتماع واحد محدد التاريخ.

ج. لا يجوز للنائب التصويت على القرارات التي يحظر النظام على المنيب التصويت بشأنها.

٢. وفي حال عدم اكتمال النصاب أعلاه للاجتماع في غضون عشر (١٠) دقائق من الوقت المحدد، فيتم تأجيل الاجتماع إلى نفس الوقت بعد ثلاثة (٣) أيام عمل للاجتماع الأصلي، ويكون النصاب القانوني صحيحاً بحضور أغلبية أعضاء المجلس.

٣. تصدر قرارات المجلس بأغلبية آراء الأعضاء الحاضرين أو الممثلين فيه، ويكون للرئيس أو من يمثله صوت مرجح عند تساوي الأصوات. يجوز اتخاذ أي قرار دون عقد اجتماع للمجلس، شريطة إرسال القرار إلى جميع أعضاء المجلس والموافقة عليه كتابة من قبل أغلبية أعضاء المجلس ما لم يطلب أحد أعضاء مجلس الإدارة كتابةً باجتماع لمناقشة القضية المعنية (وبعد ذلك يتم وضع القرار في نظر المجلس في أقرب اجتماع تال له). يجب أن يكون القرار الكتابي الذي تم التوقيع عليه، في نسخة واحدة أو أكثر، ساري المفعول في تاريخ آخر توقيع مطلوب لسريان القرار.

إصدار قرارات المجلس في الأمور العاجلة:

لمجلس الإدارة أن يصدر قراراته في الأمور العاجلة بعرضها على جميع الأعضاء بالتمرير، ما لم يطلب أحد الأعضاء -كتابة- اجتماع المجلس للمداولة فيها. وتصدر تلك القرارات بموافقة أغلبية أصوات أعضائه، وتعرض هذه القرارات على المجلس في أول اجتماع تال له لإثباتها في محضر ذلك الاجتماع.

مداولات المجلس:

١. تثبت مداولات المجلس وقراراته في محاضر يعدها أمين السر ويوقعها رئيس الاجتماع وأعضاء مجلس الإدارة الحاضرون وأمين السر.

٢. تدون المحاضر في سجل خاص يوقعه رئيس مجلس الإدارة وأمين السر.

٣. يجوز استخدام وسائل التقنية الحديثة للتوقيع وإثبات المداولات والقرارات وتدوين المحاضر.

٣-١٤-١١ تشكيل اللجان

يجوز للمجلس أن يشكل لجان فرعية من بين أعضائه أو من غيرهم وتخويلها ما يراه ملائماً من صلاحيات وتحديد ضوابط عملها ومكافآت أعضائها.

٤-١٤-١١ صلاحيات وسلطات مالك رأس المال

الصلاحيات والسلطات:

يكون لمالك رأس المال صلاحيات وسلطات جمعيات المساهمين المنصوص عليها في نظام الشركات، وتصدر قراراته كتابة، دون الحاجة إلى دعوة الجمعية العامة، وتشمل الصلاحيات على الأخص ما يأتي:

١. تعيين أعضاء مجلس الإدارة، وعزلهم.

٢. تعيين مراجع حسابات أو أكثر للشركة، وفقاً لما يقتضيه نظام الشركات، وتحديد أتعابه، وإعادة تعيينه، وعزله.

٣. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة ومناقشته.

٤. الاطلاع على القوائم المالية للشركة ومناقشتها.

٥. مناقشة تقرير مراجع الحسابات -إن وجد- واتخاذ قرار بشأنه.
٦. البت في اقتراحات مجلس الإدارة بشأن طريقة توزيع الأرباح.
٧. تكوين احتياطات الشركة وتحديد استخداماتها.
٨. تعديل نظام الشركة الأساس باستثناء الأمور المحظور عليها تعديلها نظاماً.
٩. تقرير استمرار الشركة أو حلها.

قرارات مالك رأس المال:

١. يسري قرار مالك رأس المال من تاريخ صدوره باستثناء الحالات التي ينص فيها نظام الشركات أو نظام الشركة الأساس، أو القرار الصادر على القرار الصادر على سريانه بوقت آخر أو عند تحقق شروط معينة، وتدوّن تلك القرارات في السجل الخاص المنصوص عليه في المادة (السابعة والتسعين) من نظام الشركات.
٢. على مجلس الإدارة أن يقيّد لدى السجل التجاري قرارات المالك المندرجة تحت اختصاص الجمعية العامة غير العادية التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات خلال (خمس عشرة) يوماً من تاريخ صدورها.

٥-١٤-١١ مراجع الحسابات

تعيين مراجع الحسابات وعزله واعتزاله:

١. يكون للشركة مراجع حسابات (أو أكثر) من بين مراجعي الحسابات المرخص لهم بالعمل في المملكة العربية السعودية، يعينه ويحدد أتعابه ومدة عمله ونطاقه مالك رأس المال، ويجوز إعادة تعيينه. بشرط ألا تتجاوز مدة تعيينه المدة وفقاً للأحكام المدة التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.
٢. يجوز بموجب قرار يتخذه مالك رأس المال عزل مراجع الحسابات، ويجب على رئيس مجلس الإدارة إبلاغ الجهة المختصة بقرار العزل وأسبابه، وذلك خلال مدة لا تتجاوز (خمس) أيام من تاريخ صدور القرار.
٣. لمراجع الحسابات أن يعتزل مهمته بموجب إبلاغ مكتوب يقدمه إلى الشركة، وتنتهي مهمته من تاريخ تقديمه أو في تاريخ لاحق يحدده في الإبلاغ، وذلك دون إخلال بحق الشركة في التعويض عن الضرر الذي يلحق بها إذا كان له مقتضى. ويلتزم مراجع الحسابات المعتزل بأن يقدم إلى الشركة والجهة المختصة - عند تقديم الإبلاغ - بياناً بأسباب اعتزاله، ويجب على مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة إلى الانعقاد للنظر في أسباب الاعتزال وتعيين مراجع حسابات آخر وتحديد أتعابه ومدة عمله ونطاقه.

صلاحيات مراجع الحسابات:

لمراجع الحسابات في أي وقت حق الاطلاع على دفاتر الشركة وسجلاتها المحاسبية والمستندات المؤيدة لها، وله أيضاً طلب البيانات والإيضاحات التي يرى ضرورة الحصول عليها للتحقق من أصول الشركة والتزامها وغير ذلك مما يدخل في نطاق عمله، وعلى المجلس أن يمكنه من أداء واجبه، وإذا صادف مراجع الحسابات صعوبة في هذا الشأن أثبت ذلك في تقرير يقدم إلى المجلس، فإذا لم ييسر المجلس عمل مراجع الحسابات، وجب عليه أن يطلب من المجلس دعوة مالك رأس المال للنظر في الأمر. ويجوز لمراجع الحسابات توجيه هذه الدعوة إذا لم يوجهها مجلس الإدارة خلال (ثلاثين) يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات.

٦-١٤-١١ مالية الشركة وتوزيع الأرباح

السنة المالية:

تكون السنة المالية للشركة اثني عشر شهراً ميلادياً تبدأ من يوم ٠١ من شهر يناير وتنتهي بنهاية يوم ٣١ من شهر ديسمبر.

الوثائق المالية:

١. يجب على المجلس في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريراً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات، إن وجد، قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وأربعين يوماً على الأقل.
٢. يجب أن يوقع رئيس المجلس والرئيس التنفيذي/العضو المنتدب ومديرها المالي، إن وجد، الوثائق المشار إليها في الفقرة (١) من هذه المادة.
٣. على رئيس المجلس أن يزود مالك رأس المال بالقوائم المالية للشركة، وتقرير المجلس بعد توقيعها وتقرير مراجع الحسابات، إن وجد، ما لم تنشر في أي من وسائل التقنية الحديثة، وذلك قبل تاريخ انعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرين يوماً على الأقل، وعليه أيضاً أن يرسل صورة من هذه الوثائق وفقاً لما تحدده اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.

تكوين الاحتياطات:

١. لمالك رأس المال -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن يقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة- قدر الإمكان. وللمالك كذلك أن يقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
٢. يحدد مالك رأس المال النسبة التي يجب توزيعها عليه من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

استحقاق الأرباح:

يبين قرار مالك رأس المال بتوزيع الأرباح تاريخ استحقاق المالك للأرباح وتاريخ توزيعها. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار مالك رأس المال في شأن توزيع الأرباح خلال المدة التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.

٧-١٤-١١ انقضاء الشركة وتصفيتها

تنقضي الشركة بأحد أسباب الانقضاء الواردة في المادة (الثالثة والأربعون بعد المائتين) من نظام الشركات وبانقضائها تدخل في دور التصفية وفقاً لأحكام الباب الثاني عشر من نظام الشركات، وتحفظ الشركة بالشخصية الاعتبارية بالقدر اللازم للتصفية، وتنتهي سلطة مجلس الإدارة بانقضائها. ومع ذلك يظل هؤلاء قائمين على إدارة الشركة، ويعدون بالنسبة إلى الغير في حكم المصفي إلى أن يُعين المصفي، وتبقى جميعات الشركة قائمة خلال مدة التصفية، ويقتصر دورها على ممارسة اختصاصاتها التي لا تتعارض مع اختصاصات المصفي، وإذا انقضت الشركة وكانت أصولها لا تكفي لسداد ديونها أو كانت متعثرة وفقاً لنظام الإفلاس، وجب عليها التقدم إلى الجهة القضائية المختصة لافتتاح أي من إجراءات التصفية بموجب نظام الإفلاس.

١٠-١١ وصف الأسهم

رأس المال

كما في تاريخ هذه النشرة، حُدد رأس مال الشركة بمبلغ وقدره مليار وأربعة وعشرون مليون وثلاثة عشرة ألف وثلاثمائة وعشرون (١٠٢٤,٠١٣,٣٢٠) ريال سعودي ومقسم إلى مئة واثنان مليون وأربع مئة وواحد ألف وثلاثمائة واثنان وثلاثون (١٠٢,٤٠١,٣٣٢) سهم جميعها متساوية القيمة وتبلغ القيمة الاسمية لكل منها واحد (١٠) ريال سعودي، وجميعها أسهم عادية نقدية، وقد اكتتب المساهم في كامل رأس المال.

تداول الأسهم

لا يجوز أن تصدر الأسهم بأقل من قيمتها وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة إذا وافقت عليه الجمعية العامة غير العادية، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة في بند مستقل ضمن حقوق المساهمين يتم استخدامه وفق اللوائح والضوابط المعمول بها. تكون الأسهم اسمية وغير قابلة للتجزئة في مواجهة الشركة، فإذا ملك السهم اشخاص متعددون وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المتعلقة به، ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة من ملكية السهم.

حقوق الاسترداد أو إعادة شراء سهم

يجوز للشركة المساهمة وفقاً للمادة (١١٤) من نظام الشركات شراء أو رهن أسهمها وفقاً للضوابط التي تضعها السلطة المختصة. ولا يكون للأسهم التي تشتريها الشركة أصوات في جمعيات المساهمين.

حقوق حملة الأسهم

بموجب المادة (١٠٧) من نظام الشركات، تثبت للمساهم جميع الحقوق المتصلة بالسهم وعلى وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح المقرر توزيعها والحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية وحق حضور الجمعيات العامة والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في الأسهم، وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والطعن بالبطلان في قرارات الجمعية العامة وذلك بالشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساسي.

ولكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة بشأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات وجيب مجلس الإدارة أو مراقب الحسابات على أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤال غير مقنع احتكم إلى الجمعية وكان قرارها في هذا الشأن نافذاً.



الحقوق في حصص الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

الحقوق في فائض الأصول عند التصفية أو الحل

استناداً لأحكام المادة (٢٥٥) من نظام الشركات، ترتب الحصص حقوقاً متساوية في الأرباح الصافية وفي فائض التصفية، ما لم ينص النظام الأساس للشركة على غير ذلك.

الجمعيات العامة

تمثل الجمعية العامة المنعقدة حسب الأصول جميع المساهمين وتتخذ في المدينة التي يقع فيها المقر الرئيسي للشركة. وتنشر الدعوة لانعقاد الجمعية قبل الميعاد المحدد لانعقاد بواحد وعشرون يوماً على الأقل. وفي تلك الحالة، يجب إبلاغ المساهمين بخطابات مسجلة على عناوينهم الواردة في سجل المساهمين، أو الإعلان عن الدعوة من خلال وسائل التقنية الحديثة، وأن ترسل صورة من الدعوة وجدول الأعمال إلى وزارة التجارة وهيئة السوق المالية في تاريخ إعلان الدعوة.

يرأس اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين رئيس مجلس الإدارة أو نائبه عند غيابه. ويحرر باجتماع الجمعية محضر يتضمن عدد المساهمين الحاضرين أو الممثلين وعدد الأسهم التي في حيازتهم وعدد الأصوات المقررة لها والقرارات التي اتخذت وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو خالفتها وخلاصة وافية للمناقشات التي دارت في الاجتماع. وتدون المحاضر بصفة منتظمة بعد كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وأمين سرها وجامع الأصوات.

تعديل حقوق المساهمين

إن حقوق المساهمين المتعلقة بالحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها، والحق في الحصول على نصيب من فائض موجودات الشركة عند التصفية، وحق حضور الجمعيات العامة، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها وحق التصرف في الأسهم وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والطعن بالبطلان في قرارات الجمعية العامة (وذلك بالشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساسي) مستمدة من نظام الشركات وبالتالي لا يمكن تغييرها. يجب تعديل النظام الأساسي من أجل تغيير آلية التصويت والنصاب في الجمعيات العامة، ولا يجوز تعديل النظام الأساسي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية.



التعهد بالتغطية

١٢



١٢- التعهد بالتغطية

أبرمت الشركة والمساهم البائع ومتعهد التغطية اتفاقية تعهد بتغطية الطرح (يشار إليها فيما بـ «اتفاقية التعهد بالتغطية») والتي وافق بموجبها متعهد التغطية بتغطية كامل أسهم الطرح البالغة ثلاثين مليون وسبعمئة وعشرون ألف وأربعمائة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) سهم، مع مراعاة بعض الشروط والأحكام الواردة في اتفاقية التعهد بالتغطية، وفيما يلي اسم وعنوان متعهد التغطية:

١-١٢ متعهد التغطية

متعهد التغطية



شركة الأهلي المالية

طريق الملك سعود

ص.ب. ٢٢٢١٦

الرياض ١١٤٩٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٠٠٩٦٦٩٢٠٠٠٢٣٢

فاكس: ٠٠٩٦٦١١٤٠٦٠٥٢

الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com

البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com

وفيما يلي البنود الرئيسية التي اشتملت عليها اتفاقية التعهد بالتغطية:

٢-١٢ ملخص اتفاقية التعهد بالتغطية

تتضمن اتفاقية التعهد بالتغطية عدد من الشروط والإقرارات والضمانات وأحكام التعويضات المتعارف عليها، والتي تشمل (على سبيل المثال لا الحصر) ما يلي: الحصول على جميع الموافقات النظامية على هذه النشرة، تسليم المستندات المتفق عليها. عدم حدوث أي تغييرات جوهرية قد تؤثر بشكل سلبي على الشركة أو المجموعة، عدم حدوث أي من حالات القوة القاهرة المتعارف عليها وغيرها من الشروط.

وطبقاً لشروط وأحكام اتفاقية التعهد بالتغطية، فقد:

١. تعهدت الشركة لمتعهد التغطية على قيامها بالآتي في أول يوم عمل يلي اكتمال تخصيص أسهم الطرح عقب انتهاء فترة الطرح:

أ. بيع وتخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة التي تم قبول طلبات اكتتابهم من قبل الجهات المستلمة.

ب. بيع وتخصيص أسهم الطرح التي لم يتم شراؤها من قبل المكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة في الطرح إلى متعهد التغطية.

٢. تعهد متعهد التغطية للشركة وللمساهم البائع بتاريخ التخصيص بأن يشتري تلك الأسهم من أسهم الطرح التي لم يتم الاكتتاب بها من قبل المكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة، وقد تعهدت الشركة والمساهم البائع لمصلحة متعهد التغطية بأنها ملتزمة بجميع ما ورد في هذه النشرة وجميع شروط اتفاقية التعهد بالتغطية.

٣-١٢ تكاليف التعهد بالتغطية

سوف يدفع المساهم البائع إلى متعهد التغطية أتعاب التعهد بالتغطية بناء على إجمالي قيمة الطرح. إضافة إلى ذلك، فقد وافق المساهم البائع على دفع المصاريف والتكاليف الخاصة بالطرح.

A stylized, light blue line-art graphic of a city skyline. It features several vertical lines of varying heights and a series of connected, slanted lines that create a jagged, mountain-like profile. The graphic is positioned in the upper half of the page, above a solid light blue horizontal band.

مصاريف الطرح

١٣



١٣- مصاريف الطرح

سوف يتحمل المساهم البائع جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر بحوالي ثمانية وثلاثين مليون (٣٨,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، وتشمل هذه المصاريف أتعاب المستشار المالي ومنتدى التغطية ومدير الاكتتاب ومديري سجل الاكتتاب والمستشار القانوني والمستشار القانوني لمنتدى التغطية والمحاسب القانوني ومستشار دراسة السوق ومستشار العناية المهنية المالية، إضافةً إلى أتعاب ومصاريف التسويق والطباعة والتوزيع والترجمة وغيرها من المصاريف ذات العلاقة، وسيتم خصم مصاريف الطرح من متحصلات الطرح. ولن تتحمل الشركة دفع المصاريف المتعلقة بالطرح.

تعهدات ما بعد الإدراج

١٤



١٤- تعهدات ما بعد الإدراج

تتعهد الشركة بعد إدراجها بما يلي:

- أ. تعبئة النموذج (٨) المتعلق بالالتزام بلائحة حوكمة الشركات، وفي حال عدم التزام الشركة بأي من متطلبات لائحة حوكمة الشركات، فيتعين عليها حينئذ توضيح أسباب ذلك.
- ب. إخطار الهيئة بتاريخ انعقاد أول جمعية عامة بعد الإدراج، بحيث يتسنى لأي ممثل من الهيئة حضور الاجتماع.
- ج. الالتزام بكافة المواد الإلزامية من لائحة حوكمة الشركات مباشرة بعد الإدراج.
- د. تعديل شكل الشركة القانوني في نظامها الأساس إلى شركة مساهمة مدرجة.
- هـ. الالتزام بكافة أحكام مواد قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج فيما يتعلق بالالتزامات المستمرة على الشركة مباشرة بعد الإدراج.
- و. تقديم الأعمال والعقود التي يكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة للجمعية العامة للترخيص لها وفقاً لنظام الشركات وللائحة حوكمة الشركات واللائحة التنفيذية لنظام الشركات، شريطة منع عضو مجلس الإدارة ذو المصلحة من الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن ووفقاً لذلك.
- ز. يتعهد أعضاء مجلس الإدارة بعد قبول الإدراج بما يلي:
 - أ. تسجيل جميع القرارات والمداولات في شكل محاضر اجتماعات مكتوبة وموقعة من قبل رئيس المجلس وأمين السر.
 - ب. الإفصاح عن تفاصيل أية معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات وللائحة حوكمة الشركات.

الإعفاءات

10



10- الإعفاءات

حصل المُصدر على إعفاء من الهيئة عن الإفصاح عن بعض المعلومات في نشرة الإصدار بموجب الفقرة (هـ) من المادة الثانية والثلاثون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة فيما يتعلق بالمعلومات التي يرى المُصدر أن الإفصاح عنها سيؤدي إلى إلحاق ضرر غير مسوغ به على الشركة وقدرتها على المنافسة في حين أنه من غير المرجح أن يؤدي عدم الإفصاح عن تلك المعلومات إلى تضليل المستثمرين فيما يتعلق بالحقائق والظروف التي يكون العلم بها ضرورياً لتقويم أسهم الشركة. وفيما يلي تفاصيل المتطلبات التي تقدمت بها الشركة إلى الهيئة بطلب الإعفاء منها وفقاً لما سبق:

أ. متطلبات الإفصاح وفقاً للفقرة الفرعية (٣) من الفقرة الفرعية (١٩) من الملحق (١٢) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، والتي تلزم المصدر بالإفصاح عن ملخص لجميع العقود الجوهرية. ولم يتم الإفصاح في هذه النشرة عن البنود الآتية:

- بعض قيم اتفاقيات المشاريع الجوهرية.
- بعض أسماء الأطراف المتعاقد معها وأسماء المراكز الجديدة الخاصة بالمجموعة.
- بعض البنود والأحكام التجارية المتعلقة ببعض الاتفاقيات الجوهرية.



المعلومات المتعلقة بالأسهم
وأحكام الطرح وشروطه

١٦

١٦- المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه

تقدمت الشركة بطلب إلى الهيئة لتسجيل وطرح الأسهم حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة. وبطلب إدراج الأسهم إلى السوق طبقاً لقواعد الإدراج.

يجب على جميع المكتتبين قراءة شروط وأحكام الاكتتاب بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب، حيث أن التوقيع على نموذج طلب الاكتتاب وتسليمه إلى الجهة المستلمة ومديري سجل اكتتاب المؤسسات (بحسب الحال) يعتبر بمثابة إقرار بالقبول والموافقة على شروط وتعليمات الاكتتاب المذكورة.

١٦-١ الاكتتاب في أسهم الطرح

تتمثل عملية الطرح في بيع عدد ثلاثين مليون وسبع مائة وعشرين ألف وأربعمائة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) سهم بسعر طرح يبلغ (١٩,٥) ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل وقدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد، مما يساوي ما نسبته ٣٠٪ من رأس مال المصدر. علماً بأن الطرح على المكتتبين الأفراد وإدراج الأسهم بعد ذلك منوط بنجاح بناء سجل الأوامر من قبل الفئات المشاركة وتغطية كامل أسهم الطرح، وسيتم إلغاء الطرح في حال لم يتم تغطية الطرح خلال فترة بناء سجل الأوامر. ويجوز للهيئة تعليق هذا الطرح بعد الموافقة على هذه النشرة وقبل تسجيل وقبول الأسهم للإدراج في السوق المالية في حال حدوث تغيير جوهري من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة.

ويقتصر الاكتتاب على الشريحتين التاليتين:

الشريحة (أ): الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر وتخصيص الأسهم في الاكتتابات الأولية، ويشمل ذلك صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الاستراتيجيين الأجانب والمستثمرين من الشركات الخليجية وغيرهم من المستثمرين الأجانب بموجب اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements). ويبلغ عدد الأسهم التي سيتم تخصيصها للفئات المشاركة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) ثلاثين مليون وسبع مائة وعشرون ألف وأربعمائة سهم من أسهم الطرح تمثل نسبة ١٠٠٪ من إجمالي أسهم الطرح ويكون التخصيص النهائي بعد انتهاء فترة اكتتاب الأفراد، علماً بأنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد، يحق للمستشار المالي بالتشاور مع الشركة تخفيض عدد الأسهم المخصصة للفئات المشاركة واحد وعشرون مليون وخمسمائة وأربعة آلاف ومائتين وثمانون (٢١,٥٠٤,٢٨٠) سهم والتي تمثل نسبة ٧٠٪ من إجمالي أسهم الطرح. يتم تخصيص الأسهم المطروحة للفئات المشاركة باستخدام آلية تخصيص الأسهم الاختيارية، ومن الممكن عدم تخصيص أي أسهم لبعض الفئات المشاركة، وذلك حسبما تراه الشركة والمستشار المالي مناسباً.

الشريحة (ب): المكتتبون الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي، حيث يحق لها أن تكتتب لصالحها أو بأسمائهم؛ شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم أو مواطن دول مجلس التعاون الخليجي ممن لديهم حساب بنكي لدى أحد الجهات المستلمة ومحفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها وسوف يعتبر الاكتتاب لاغياً في حال عدم وجود حساب محفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق مقدم الطلب. وفي حال الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار. وسيتم تخصيص تسعة ملايين ومائتين وستة عشر ألف ومائة وعشرون (٩,٢١٦,١٢٠) سهم من أسهم الطرح كحد أقصى تمثل ٣٠٪ من إجمالي أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد، على أن تكتتب الفئات المشاركة بكامل أسهم الطرح المخصصة لهم. وفي حال عدم اكتتاب المكتتبين الأفراد بكامل عدد أسهم الطرح المخصصة لهم، فيحق للمستشار المالي تخفيض عدد الأسهم المخصصة للمكتتبين الأفراد لتتناسب مع عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها من قبل هؤلاء المكتتبين.

١٦-٢ فترة الطرح

فترة مدتها ثلاثة أيام تبدأ من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨م) وحتى الساعة الثانية بتوقيت المملكة في يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠م).

٣-١٦ بناء سجل الأوامر للفئات المشاركة

- أ. سيتم تحديد النطاق السعري عند بناء سجل الأوامر وإتاحته لجميع الفئات المشاركة من قبل المستشار المالي أو المُصدر بالشاور مع الشركة والمساهمين البائع، وسيتم تحديد عدد ونسبة أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها للفئات المشاركة بالشاور مع الشركة والمساهمين البائع باستخدام آلية التخصيص الاختيارية.
- ب. يمكن للفئات المشاركة المسجلة في المملكة الحصول على نموذج طلب المشاركة من مديري سجل اكتتاب المؤسسات أثناء فترة بناء سجل الأوامر. ويحق للفئات المشاركة غير المسجلة في المملكة تقديم طلب المشاركة عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني من خلال مديري سجل اكتتاب المؤسسات بدون الحاجة لإكمال وتوقيع نموذج طلب المشاركة. ويجوز للفئات المشاركة تغيير طلباتها أو إلغاؤها في أي وقت خلال مدة بناء سجل الأوامر، على أن يكون تغيير تلك الطلبات من خلال تقديم نموذج طلب معدل أو نموذج طلب إلحافي (حيثما ينطبق). وذلك قبل انتهاء فترة بناء سجل الأوامر. ويجب ألا يقل عدد أسهم الطرح التي تكتب فيها الفئات المشاركة عن مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم، ولا يزيد عن خمسة ملايين ومائة وعشرون ألفاً وخمسة وستون (٥,١٢٠,٠٦٥) سهم. وسيقوم ومديري سجل اكتتاب المؤسسات بإخطار الفئات المشاركة بخصوص سعر الطرح وعدد أسهم الطرح المخصصة مبدئياً لهم، ومن الممكن عدم تخصيص أسهم لبعض الفئات المشاركة حسبما تراه الشركة ومديري سجل اكتتاب. ويجب أن تبدأ عملية اكتتاب الفئات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المكتتبين الأفراد وذلك وفقاً لشروط وتعليمات اكتتاب المفصلة في نماذج طلبات اكتتاب.
- ج. يجب على جميع الفئات المشاركة أن تقدم طلبات حقيقية وقابلة للتخصيص، وألا تقدم أي طلب اكتتاب غير حقيقي ومبالغ فيه بهدف الحصول على تخصيص أكبر. ويجب أن يكون لديها القدرة على تغطية الطلب من خلال وجود التغطية النقدية أو الترتيبات اللازمة لتغطية قيمة الطلب وذلك من تقديم نموذج طلب المشاركة وحتى التخصيص النهائي.
- د. بعد إكمال عملية بناء سجل الأوامر للجهات المشاركة، سيقوم مديري سجل اكتتاب المؤسسات بالإعلان عن نسبة التغطية من قبل الفئات المشاركة.
- هـ. سيكون للمستشار المالي والشركة صلاحية تحديد سعر الطرح وفقاً لقوى العرض والطلب على ألا يزيد عن السعر المحدد في اتفاقية تعهد التغطية بشرط أن يكون سعر اكتتاب وفقاً لوحداث تغير السعر المطبقة من شركة تداول السعودية.

٤-١٦ اكتتاب من قبل المكتتبين الأفراد

- يجب على المكتتبين الأفراد اكتتاب بعدد أسهم لا يقل عن عشرة (١٠) أسهم طرح كحد أدنى، ولا يزيد عن إلى مائتان وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي كحد أقصى. ولا يسمح بتغيير أو سحب طلب اكتتاب بعد تسليمه.
- ستكون نماذج طلبات اكتتاب متاحة خلال هذه الفترة في المواقع الإلكترونية للجهات المستلمة التي توفر هذه الخدمة. ويجب إكمال نماذج طلبات اكتتاب وفقاً للتعليمات الواردة أدناه. وبإمكان المكتتبين الأفراد الذين سبق لهم المشاركة في إحدى عمليات اكتتاب السابقة اكتتاب عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة للجهات المستلمة التي تقدم كل هذه الخدمات أو بعضها لعمالها شريطة أن:

 - أ. يكون لدى المكتتب الفرد حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات.
 - ب. لا يكون قد طرأ أي تغيير على المعلومات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ اكتتابه في طرح جرى حديثاً.
 - ج. يجب أن يكون لدى المكتتب الفرد حساب محفظة استثماري لدى شركة وساطة تابعة لإحدى الجهات المستلمة.

بالإضافة إلى ما هو مذكور أعلاه، يجب أن يكون لدى جميع المكتتبين الأفراد سواء سعوديين، خليجيين أو غيرهم؛ محفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد اكتتاب من خلالها وسوف يعتبر اكتتاب لاغياً في حال عدم وجود حساب محفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد اكتتاب من خلالها.

يجب على جميع المكتتبين الأفراد الامتثال للشروط أعلاه، حيث سيعاد اكتتاب لاغياً في حال تم الإخلال بإحدى الشروط المذكورة أعلاه، بما فيها عدم امتلاك محفظة أسهم نشطة لدى أحد فروع الجهة المستلمة المراد اكتتاب من خلالها، وفي هذه الحالة سوف يتم رفض طلب اكتتاب وسيتم إعادة المبالغ المدفوعة المتعلقة بالطلب الذي تم رفضه.

إن توقيع المكتتب الفرد على نموذج طلب اكتتاب الأفراد وتقديمه للجهات المستلمة يمثل اتفاقية ملزمة بين المكتتب الفرد والمساهمين البائع فيما يتعلق بأسهم الطرح.

وبإمكان المكتتبين الأفراد الحصول على نسخة من هذه النشرة من الموقع الإلكتروني للشركة (masareducation.com) أو الموقع الإلكتروني للهيئة (www.cma.org.sa) أو الموقع الإلكتروني للمستشار المالي.



ستبدأ الجهات المستلمة، والمذكورة تفاصيلها أدناه، في استلام طلبات الاكتتاب عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة للجهات المستلمة بحسب ما تقدمه من كل أو بعض هذه الخدمات لعملائها:

الجهات المستلمة

شركة الأهلي المالية

المبنى الإقليمي للبنك الأهلي السعودي

طريق الملك سعود

ص.ب. ٢٢٢١٦ الرياض ١١٤٩٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٢ ٠٠٠ ٢٢٢ +٩٦٦

فاكس: ٤٠٦٠٥٢ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com

البريد الإلكتروني: alahlitadawul@alahlicapital.com



شركة الرياض المالية

واحة غرناطة للأعمال ٢٤١٤ - حي الشهداء - وحدة رقم ٦٩

ص.ب. ١٢٢٤١ الرياض ٧٢٧٩

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٨٦٥٦٤٩ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤٨٦٥٩٠٨ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.riyadhcapital.com

البريد الإلكتروني: ask@riyadhcapital.com



شركة السعودي الفرنسي كابيتال

طريق الملك فهد

ص.ب. ٢٣٤٥٤ الرياض ٢٣١٢-٢٣٣٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٨٢٦٦٦٦ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٨٢ ٦٨٢٣ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.sfc.sa

البريد الإلكتروني: sfc-supportcenter@francicapital.com.sa



شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال)

طريق الملك فهد - حي الرحمانية

ص.ب. ٢٠٤٣٨ الرياض ١١٤٥٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٢٥٦٠٠٠ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٢٥٦١٨٢ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.aljazeera-capital.com.sa

البريد الإلكتروني: contactus@aljazeera-capital.com.sa



شركة يقين المالية («يقين كابيتال»)

الرياض - حي الورود - شارع العليا

ص.ب. ٨٨٤ الرياض ١١٤٢١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٨٠٠٤٢٩٨٨٨٨ +٩٦٦

فاكس: ٢٠٥٤٨٢٧ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.sa

البريد الإلكتروني: addingvalue@yaqeen.sa





الجهات المستلمة

شركة البلاد للاستثمار

طريق الملك فهد

ص.ب. ١٤٠ الرياض ١١٤١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٢٠٠٣٦٣٦ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٢٩٠٦٢٩٩ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.albilad-capital.com

البريد الإلكتروني: InvestmentBanking@albilad-capital.com



شركة العربي المالية

المملكة العربية السعودية، شارع الملك فيصل

مبنى شركة العربي المالية

ص.ب. ٢٢٠٠٩ الرياض ١١٣١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٠٦٢٥٠٠ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٤٠٦٢٥٤٨ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.anbcapital.com.sa

البريد الإلكتروني: Investment.Banking@anbcapital.com.sa



شركة دراية المالية

الرياض، العليا، شارع التخصصي

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٩٩٨٠٠٠ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٤١٩٥٤٩٨ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.derayah.com

البريد الإلكتروني: support@derayah.com



شركة الراجحي المالية

الراجحي المالية

المقر الرئيسي، طريق الملك فهد

ص.ب. ٥٥٦١ الرياض ١١٤٣٢

المملكة العربية السعودية

الهاتف: ٩٢٠٠٥٨٥٦ (١١) ٩٦٦+

الفاكس: ٤٦٠ ٠٠٦٢٥ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.alrajhi-capital.com

البريد الإلكتروني: InvestmentBankingTeam@alrajhi-capital.com



شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة

المملكة العربية السعودية، الرياض، طريق الملك فهد

ص.ب. ٦٨٨٨ الرياض ١١٤٥٢

هاتف: ٢٥٤٧٦٦٦ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٤٨٩٦٢٥٣ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.alistithmarcapital.com

البريد الإلكتروني: WebEcare@icap.com.sa





الجهات المستلزمة

شركة الإنماء المالية

المملكة العربية السعودية، برج العنود ٢، طريق الملك فهد
ص.ب. ٥٥٥٦٠ الرياض ١١٥٤٤
هاتف: ٥٩٩٩ ٢١٨ (١١) ٩٦٦
فاكس: ٥٩٧٠ ٢١٨ (١١) ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.alinmacapital.com
البريد الإلكتروني: Info@alinmacapital.com

الإنماء المالية
alinma capital



شركة الأول للاستثمار (ساب انفست)

المملكة العربية السعودية
شارع العليا العام
ص.ب. ١٤٦٧ الرياض - ١١٤٣١
الهاتف: ٨٠١٢٤٢٤٢ ٩٦٦
فاكس: ٢١٦٩١٠٢ (١١) ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.sabinvest.com
البريد الإلكتروني: customercare@sabinvest.com

الأول للاستثمار
SAB Invest



شركة الخبير المالية

جدة، طريق المدينة
ص.ب. ١٢٨٢٨٩ جدة ٢١٣٦٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٣٤٥ ٦١٢ (١٢) ٩٦٦
فاكس: ٦٨٥ ٦٦٦٣ (١٢) ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.alkhabeer.com
البريد الإلكتروني: info@alkhabeer.com

الخبير المالية
Alkhabeer Capital



شركة سهم كابيتال المالية

مركز الملك عبدالله المالي - برج ٣٠٥
الرياض، ١٣٥١٩
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٠٠٧٨٨٩ ٩٢ ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.sahmcapital.com
البريد الإلكتروني: cs@sahmcapital.com

Sahm



شركة جي آي بي كابيتال

واحة غرناطة للمباني السكنية والمكتبية - مبنى رقم (ب) ١
طريق الدائري الشرقي
ص.ب. ٨٩٥٨٩، الرياض ١١٦٩٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٠١٢١ ١٢٤ ٨٠٠ ٩٦٦
فاكس: ٨٤٠٠ ٨٣٤ (١١) ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.gibcapital.com
البريد الإلكتروني: customercare@gibcapital.com

جي آي بي كابيتال
GiB CAPITAL





الجهات المستلمة

شركة مشاركة المالية

الخبر - شارع الأمير تركي بن عبدالعزيز - برج أدير - الدور الثالث عشر
ص.ب ٧١٢ الخير ٣١٩٥٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ ٩٢٠٠٦٨١١
فاكس: ٩٦٦ ٨٨١ ٨٤١٢ (١٣)
البريد الإلكتروني: receiving-entity@musharaka.sa
الموقع الإلكتروني: www.musharaka.sa



شركة المجموعة المالية هيرميس السعودية

الطابق الثالث، البرج الشمالي، أبراج سكاي تاورز،
طريق الملك فهد، العليا، الرياض
ص.ب ٣٠١٨٩، الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ (١١) ٢٩٣٨٠٤٨
فاكس: ٩٦٦ (١١) ٢٩٣٨٠٣٢
الموقع الإلكتروني: www.efghermesksa.com
البريد الإلكتروني: contact-ksa@efg-hermes.com



شركة عوائد الأصول المالية

طريق العروبة ٢١٦٣، حي المعذر الشمالي ١٢٣٣٤،
البيوت المكتبية، الرياض،
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٨٠٠ ١١١١٨٧٠
الموقع الإلكتروني: www.awaied.capital
البريد الإلكتروني: ipo_awaied@awaied.co



٥-١٦ فترة الطرح وشروطها للمكتتبين الأفراد

ستبدأ الجهات المستلمة التي توفر هذه الخدمة في استلام نماذج طلب اكتتاب الأفراد عن طريق الانترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي أو القنوات الإلكترونية الأخرى التي تقدمها الجهات المستلمة لعملائها بدءاً من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٧ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨م) وحتى الساعة الثانية بتوقيت المملكة في يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠م). وعند توقيع وتسليم نموذج طلب الاكتتاب، تقوم الجهة المستلمة بختم النموذج وتقديم نسخة منه إلى المكتب الفردي. في حالة عدم اكتمال أو عدم صحة المعلومات المقدمة في نموذج طلب الاكتتاب أو إذا لم يتم ختمه من قبل الجهة المستلمة، يعتبر نموذج طلب اكتتاب الأفراد لاغياً، ولا يجوز حينها للمستثمر الفردي المطالبة بأي تعويض عن أي ضرر جاز هذا الإلغاء، وينبغي على المكتب تحديد عدد الأسهم التي يقوم بالتقدم للاكتتاب فيها في نموذج طلب اكتتاب الأفراد، بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها بسعر الطرح البالغ (١٩,٥) ريال سعودي للسهم.

لن يقبل الاكتتاب بأقل من عشرة (١٠) أسهم أو بكسور الأسهم، وأي اكتتاب في الأسهم فوق ذلك، يجب أن يكون بمضاعفات هذا الرقم. فيما يكون الحد الأقصى لكل مكتب فرد هو مائتان وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم من الأسهم المطروحة.

يجب تقديم طلب الاكتتاب خلال فترة الاكتتاب مرفقاً بالمستندات التالية، حسبما ينطبق الحال، وعلى الجهات المستلمة مطابقة الصور مع النسخ الأصلية، ومن ثم إعادة النسخ الأصلية إلى المكتب الفردي:

- أصل وصورة بطاقة الهوية الوطنية وهوية المقيم (للمكتب الفردي، بما في ذلك مواطني دول مجلس التعاون والمقيمين الأجانب).
- أصل وصورة سجل الأسرة (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أفراد الأسرة).
- أصل وصورة صك الوكالة الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن الغير).
- أصل وصورة صك الولاية الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أيتام).



- أصل وصورة صك الطلاق (عندما يكون الاكتتاب عن أبناء المرأة المطلقة السعودية).
 - أصل وصورة شهادة الوفاة (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة الأرملة السعودية).
 - أصل وصورة شهادة الميلاد (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة).
- تقتصر الوكالة على أعضاء العائلة (الوالدين والأبناء فقط). وفي حالة تقديم نموذج طلب اكتتاب الأفراد نيابة عن المكتتب الفرد (الوالدين والأبناء فقط)، يجب ذكر اسم الشخص الذي قام بالتوقيع نيابة عن المكتتب وأن يرفق أصل وصورة من الوكالة سارية المفعول. ويجب أن تكون الوكالة صادرة من كتابة العدل بالنسبة للمكتتبين الأفراد المقيمين داخل المملكة العربية السعودية، أما المكتتبون الأفراد المقيمين خارج المملكة العربية السعودية، فيجب توثيق التوكيل من خلال السفارة أو القنصلية السعودية في الدولة المعنية ويقوم الموظف المسؤول في الجهة المستلمة بمطابقة الصور مع الأصل وإعادة الأصل للمكتتب.

يكتفى بتعبئة طلب اكتتاب واحد للمكتتب الرئيسي وأفراد العائلة المقيدون في بطاقة العائلة إذا كان أفراد العائلة سيكتتبون بنفس عدد الأسهم التي يتقدم المكتتب الرئيسي بطلبها، ويترتب على ذلك ما يلي:

١. يتم تسجيل جميع الأسهم المخصصة للمكتتب الرئيسي والمكتتبين التابعين باسم المكتتب الرئيسي.
٢. تعاد المبالغ الفائضة عن الأسهم غير المخصصة إلى المكتتب الرئيسي والتي دفعها بنفسه أو عن مكتتبين تابعين.
٣. يحصل المكتتب الرئيسي على كامل أرباح الأسهم الموزعة عن الأسهم المخصصة للمكتتب الرئيسي وللمكتتبين التابعين (في حال عدم بيع الأسهم أو نقل ملكيتها).

يستخدم طلب اكتتاب منفصل في حالة:

١. إذا رغب المكتتب في تسجيل أسهم الطرح التي يتم تخصيصها باسم غير اسم المكتتب الرئيسي.
٢. إذا اختلفت كمية الأسهم التي يرغب المكتتب الرئيسي الاكتتاب بها عن المكتتبين التابعين.
٣. إذا رغبت الزوجة أن تكتتب باسمها وأن تسجل الأسهم المخصصة لحسابها (فعليها تعبئة طلب اكتتاب منفصل خاص بها كمكتتب رئيسي)، وفي هذه الحالة يلغى أي نموذج طلب اكتتاب الأفراد تقدم به زوجها نيابة عنها، وتقوم الجهة المستلمة بالتعامل مع طلب الاكتتاب المنفصل الذي تقدمت به تلك الزوجة.

يحق للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسمائهم لصالحها شريطة إبراز ما يثبت أمومتها لهم. ويعد اكتتاب من اكتتب باسم مطلقته لاغياً وسيخضع للعقوبات النظامية. وفي حال اكتتب مكتتب رئيسي لنفسه ولأفراد أسرته المقيدون في سجل الأسرة، ومن ثم قام أحد أفراد تلك الأسرة بالاكتتاب بطلب اكتتاب منفصل، سيتم إلغاء فقط طلب فرد الأسرة الذي قام بتقديم طلب منفصل من طلب المكتتب الرئيسي.

خلال فترة الطرح، تقبل فقط الإقامة سارية المفعول أثناء فترة الطرح للتعريف بالتابعين غير السعوديين، ولن تقبل جوازات السفر أو شهادات الميلاد. ويمكن تضمين التابعين غير السعوديين كتابين فقط مع أمهاتهم، ولا يمكنهم الاكتتاب كمكتتبين رئيسيين. والعمر الأقصى للتابعين غير السعوديين الذي يتم تضمينهم مع أمهاتهم هو ١٨ عاماً، وأية وثائق صادرة من أي حكومة أجنبية يجب أن يتم تصديقها من قبل سفارة أو قنصلية المملكة في تلك الدولة.

يوافق كل مكتتب فرد على الاكتتاب في الأسهم المحددة في نموذج طلب اكتتاب الأفراد الذي قدمه وشرائها بمبلغ يعادل عدد الأسهم المتقدم بطلبها مضروباً بسعر الاكتتاب البالغ (١٩,٥) ريال سعودي للسهم. ويعتبر كل مكتتب أنه قد تملك عدد الأسهم المخصصة له عند تحقق الشروط التالية:

١. تسليم نموذج طلب اكتتاب الأفراد إلى أي من الجهات المستلمة من قبل المكتتب الفرد
٢. تسديد كامل قيمة الأسهم التي طلب الاكتتاب بها إلى الجهة المستلمة.
٣. صدور التخصيص النهائي وإدراج الأسهم بشكل رسمي للتداول في السوق

يجب أن يتم دفع إجمالي قيمة أسهم الطرح بالكامل لدى الجهات المستلمة من خلال الخصم من حساب المكتتب الفرد لدى الجهة المستلمة الذي يتم فيه تقديم طلب الاكتتاب.

إذا كان أي نموذج طلب اكتتاب الأفراد غير مطابق لشروط وأحكام الاكتتاب، يكون للشركة الحق في رفض هذا الطلب كلياً أو جزئياً، ويقر المتقدم بالطلب بموافقة على أي عدد من الأسهم سيتم تخصيصها له، إلا إذا تجاوز عدد الأسهم المخصصة له عدد الأسهم الذي تقدم للاكتتاب به.

٦-١٦ تخصيص الأسهم ورد الفائض

سيقوم مدير الاكتتاب بفتح وإدارة حساب أمانة لغرض إيداع وحفظ مبالغ الاكتتاب التي قام بتحصيلها من الفئات المشاركة والجهات المستلمة بالنيابة عن المكتتبين الأفراد وسيتم تحويل مبالغ الاكتتاب هذه للمساهم البائع فقط عند سريان الإدراج وذلك بعد خصم بعض الرسوم والتفقات. وسيتم تحديد تفاصيل حساب الأمانة هذا في نماذج طلبات الاكتتاب. وبالإضافة إلى ذلك، يجب على كل جهة مستلمة أن تودع المبالغ التي قامت بتحصيلها من المكتتبين الأفراد في حساب الأمانة المذكور.

وسيقوم مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة (حسب الحال) بإخطار المكتتبين بالعدد النهائي لأسهم الطرح المخصصة لكل منهم مع المبالغ التي سيتم استردادها. وسوف يتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات وسيتم إيداعها في حساب المكتتب المحدد في نموذج طلب الاكتتاب. ولن يسمح برد قيمة الاكتتاب نقداً أو إلى حسابات أطراف ثالثة.

وسيتم الإعلان عن التخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٦ م) ورد فائض الاكتتاب، إن وجد، في موعد أقصاه الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٠٢ م). وينبغي على المكتتب الفرد التواصل مع مدير الاكتتاب أو الجهة المستلمة التي قدم نموذج طلب اكتتاب الأفراد لديها (حسب الأحوال) في حال الرغبة في الحصول على تفاصيل إضافية.

ولا يعتد بنقل ملكية أسهم الطرح إلا بعد تسديد القيمة من قبل المكتتب واعتباراً من تاريخ القيد بسجل المساهمين وبدء تداول الأسهم وفقاً للأنظمة والتعليمات المتعلقة بذلك. وإذا لم يتم تداول أسهم الشركة أو تم إلغاؤها قبل ذلك لأي سبب، فسيتم رد أموال الاكتتاب للمكتتب وستبقى أسهم الطرح ملكاً للمساهم البائع.

٧-١٦ تخصيص الأسهم للفئات المشاركة

سيتم التخصيص المبدئي لأسهم الطرح وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة، وذلك باستخدام آلية تخصيص الأسهم الاختيارية، ومن الممكن عدم تخصيص أي أسهم لبعض الفئات المشاركة حسبما تراه الشركة والمستشار المالي. سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة حسبما يراه المستشار المالي مناسباً بالتشاور مع الشركة بعد الانتهاء من الاكتتاب في أسهم الطرح من قبل المكتتبين الأفراد. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للفئات المشاركة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) ثلاثين مليون وسبع مائة وعشرون ألف وأربعمائة سهم من أسهم الطرح تمثل نسبة ١٠٠٪ من إجمالي عدد أسهم الطرح. علماً بأنه في حالة وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد، يحق للمستشار المالي تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى واحد وعشرون مليون وخمسمائة وأربعة آلاف ومائتين وثمانون (٢١,٥٠٤,٢٨٠) سهم والتي تمثل نسبة ٧٠٪ من إجمالي أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب الأفراد.

٨-١٦ تخصيص الأسهم للمكتتبين الأفراد

يجب على كل من المكتتبين الأفراد الذين يكتتبون في أسهم الطرح التقدم بطلب للاكتتاب بعدد عشرة (١٠) أسهم عادية كحد أدنى ولا يزيد عن مائتان وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) أسهم عادية كحد أقصى. إن الحد الأدنى للتخصيص هو عشرة (١٠) أسهم عادية لكل مكتتب فرد، وسيتم تخصيص العدد المتبقي من أسهم الطرح (إن وجدت) على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتتب فرد إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها، وإذا تجاوز عدد المكتتبين الأفراد عن تسعمائة وواحد وعشرون ألف وستمائة وأثنا عشر (٩٢١,٦١٢) مكتتب، فإن الشركة لا تضمن تخصيص الحد الأدنى والبالغ عشرة (١٠) أسهم لكل مكتتب فرد، وفي تلك الحالة، سيتم التخصيص وفقاً لما تقرره الشركة والمستشار المالي.

الحالات التي يجوز فيها تعليق التداول أو إلغاء الإدراج:

٩-١٦ تعليق الإدراج أو إلغاؤه

أ. يجوز للهيئة تعليق تداول الأوراق المالية المدرجة أو إلغاء إدراجها في أي وقت حسبما تراه مناسباً. وذلك في أي من الحالات الآتية:

١. إذا رأت ضرورة ذلك حماية للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
٢. إذا أخفق المصدر إخفاً تراه الهيئة جوهرياً في الالتزام بالنظام أو لوائح التنفيذ أو قواعد السوق.
٣. إذا لم يسد المصدر أي مقابل مالي مستحق للهيئة أو السوق أو أي غرامات مستحقة للهيئة في مواعيدها.
٤. إذا رأت أن المصدر، أو أعماله، أو مستوى عملياته أو أصوله لم تعد مناسبة لاستمرار إدراج أوراقه المالية في السوق.
٥. عند الإعلان عن استحواد عكسي لا يتضمن معلومات كافية بشأن الصفقة المقترحة. وفي حال أعلن المصدر عن معلومات كافية تتعلق بالكيان المستهدف، واقتتعت الهيئة، بعد إعلان المصدر، بأنه ستوافر معلومات كافية متاحة للجمهور حول الصفقة المقترحة للاستحواد العكسي، فللهيئة اتخاذ قرار بعدم تعليق التداول في هذه المرحلة.

٦. عند تسرب معلومات عن الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، ويتعذر على المصدر تقييم وضعه المالي بدقة ويتعذر عليه إبلاغ السوق وفقاً لذلك.
 ٧. عند قيد طلب افتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للشركة في حال بلغت خسائرها المتراكمة ٥٠٪ فأكثر من رأس مالها لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 ٨. عند قيد طلب افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للشركة لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 ٩. عند صدور حكم المحكمة النهائي بإنهاء إجراء إعادة التنظيم المالي وافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للشركة لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 ١٠. عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للشركة لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
- ب. يخضع رفع تعليق التداول المفروض بموجب الفقرة (أ) السابقة للاعتبارات الآتية:
١. معالجة الأوضاع التي أدت إلى التعليق بشكل كافٍ، وعدم وجود ضرورة لاستمرار التعليق حمايةً للمستثمرين.
 ٢. أن رفع التعليق من المرجح عدم تأثيره في النشاط العادي للسوق.
 ٣. التزام المصدر بأي شروط أخرى تراها الهيئة.
 ٤. عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للشركة بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن موقفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (٧) من الفقرة (أ) أعلاه.
 ٥. عند صدور حكم المحكمة النهائي برفض افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن موقفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (٨) من الفقرة (أ) أعلاه.
- ج. تعلق السوق تداول الأوراق المالية للمصدر في أي من الحالات الآتية:
١. عند عدم التزام المصدر بالمواعيد المحددة للإفصاح عن معلوماته المالية الدورية وفق متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة إلى حين الإفصاح عنها.
 ٢. عند تضمن تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للمصدر رأي معارض أو امتناع عن إبداء الرأي إلى حين إزالة الرأي المعارض أو الامتناع عن إبداء الرأي.
 ٣. إذا لم تُستوف متطلبات السيولة المحددة في البابين الثاني والثامن من قواعد الإدراج بعد مضي المهلة التي تحددها السوق للمصدر لتصحيح أوضاعه ما لم توافق الهيئة على خلاف ذلك.
 ٤. عند نفاذ قرار عن الجمعية العامة غير العادية للمصدر بخفض رأس ماله وذلك ليومي التداول التاليين لنفاذ القرار.
- د. ترفع السوق التعليق المشار إليه في الفقرات الفرعية (١) و(٢) من الفقرة (ج) أعلاه، بعد مضي جلسة تداول واحدة تلي انتفاء سبب التعليق، وفي حالة إتاحة تداول أسهم المصدر خارج المنصة، ترفع السوق التعليق خلال مدة لا تتجاوز خمس جلسات تداول تلي انتفاء سبب التعليق.
- أ. يجوز للسوق في أي وقت أن تقترح على الهيئة تعليق تداول أي أوراق مالية مدرجة أو إلغاء إدراجها إذا رأت من المرجح حدوث أي من الحالات الواردة في الفقرة (أ) أعلاه.
- ب. يجب على المصدر الذي عُلق تداول أوراقه المالية الاستمرار في الالتزام بالنظام ولوائحه التنفيذية وقواعد السوق.
- ج. إذا استمر تعليق تداول الأوراق المالية مدة (٦) أشهر من دون أن يتخذ المصدر إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، فيجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للمصدر.
- د. عند إكمال المصدر لعملية استحواذ عكسي. يلغى إدراج أسهم المصدر. وإذا رغب المصدر في إعادة إدراج أسهمه. فعليه تقديم طلب جديد لإدراج أسهمه وفقاً لقواعد الإدراج واستيفاء المتطلبات ذات العلاقة المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- هـ. لا تخل الفقرات السابقة بتعليق التداول أو إلغاء الإدراج الناتج عن خسائر الشركة بناءً على اللوائح التنفيذية وقواعد السوق ذات العلاقة.

١٠-١٦ الإلغاء الاختياري للإدراج

- أ. لا يجوز لمصدر أدرجت أوراقه المالية في السوق إلغاء الإدراج إلا بموافقة مسبقة من الهيئة، وللحصول على موافقة الهيئة، يجب على المصدر تقديم طلب الإلغاء إلى الهيئة مع تقديم إشعار متزامن للسوق بذلك، وأن يشمل الطلب المعلومات الآتية:
١. الأسباب المحددة لطلب الإلغاء.
 ٢. نسخة من الإفصاح المشار إليه أدناه.
 ٣. نسخة من المستندات ذات العلاقة ونسخة من كل وثيقة مرسلة إلى المساهمين، إذا كان إلغاء الإدراج نتيجة عملية استحواذ أو أي إجراء آخر يتخذه المصدر.
 ٤. أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بالمستشار المالي والمستشار القانوني المعيّنين وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- ب. يجوز للهيئة -بناءً على تقديرها- قبول طلب الإلغاء أو رفضه.
- ج. يجب على المصدر الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على إلغاء الإدراج بعد حصوله على موافقة الهيئة.
- د. عند إلغاء الإدراج بناءً على طلب المصدر، يجب على المصدر أن يفصح للجمهور عن ذلك في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يتضمن الإفصاح على الأقل سبب الإلغاء وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.

١١-١٦ تعليق التداول المؤقت

- أ. يجوز للمصدر أن يطلب من السوق تعليق تداول أوراقه المالية مؤقتاً عند وقوع حدث خلال فترة التداول يجب الإفصاح عنه من دون تأخير بموجب نظام السوق المالية أو لوائح التنفيذ أو قواعد السوق ولا يستطيع المصدر تأمين سرية حتى نهاية فترة التداول. وتقوم السوق بتعليق تداول الأوراق المالية لذلك المصدر فور تلقيها للطلب.
- ب. عند تعليق التداول مؤقتاً بناءً على طلب المصدر، يجب على المصدر أن يفصح للجمهور - في أقرب وقت ممكن - عن سبب التعليق والمدة المتوقعة له وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.
- ج. يجوز للهيئة أن تعلق التداول مؤقتاً من دون طلب من المصدر عندما يكون لديها معلومات أو تكون هناك ظروف قد تؤثر في نشاطات المصدر وترى أن تلك الظروف ربما تؤثر في نشاط السوق أو تخل بحماية المستثمرين. ويجب على المصدر الذي تخضع أوراقه المالية للتعليق المؤقت للتداول الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائح التنفيذ وقواعد السوق.
- د. للسوق أن تقترح على الهيئة ممارسة صلاحيتها وفق الفقرة (ج) أعلاه إذا تبين لها معلومات أو ظروف قد تؤثر في نشاطات المصدر ومن المحتمل أن تؤثر في نشاط السوق أو في حماية المستثمرين.
- هـ. يرفع التعليق المؤقت للتداول عند انتهاء المدة المحددة في الإفصاح المشار إليه في الفقرة (ب) أعلاه، ما لم تر الهيئة أو السوق خلاف ذلك.

١٢-١٦ أحكام متفرقة

يكون طلب الاكتتاب وكافة الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة ولمنفعة أطرافها من مقدمي طلبات الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لصالحهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة. ويشترط أنه فيما عدا ما جرى النص عليه تحديداً في هذه النشرة، لا يتم التنازل عن الطلب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو التفويض بها لأي من الأطراف المشار إليهم في هذه النشرة دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.

تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة العربية السعودية وتفسر وتنفذ طبقاً لها.

ويخضع المساهم البائع لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر تبدأ من تاريخ البدء في تداول أسهم الشركة في السوق، حيث يحظر عليه التصرف بأي من أسهمه في الشركة. وبعد انتهاء فترة الحظر يجوز للمساهم البائع التصرف في أسهمه دون الحاجة للحصول على موافقة الهيئة المسبقة.

على الرغم من اعتماد الهيئة لهذه النشرة، إلا أنه يجوز لها تعليق الطرح في حال علمت الشركة في أي وقت بعد اعتماد الهيئة لهذا الطرح وقبل الموافقة على إدراج الأسهم في السوق بما يلي: (١) وجود تغير مهم في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار (٢) ظهور مسائل



مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار. وتلتزم الشركة في هذه الحالات بأن تقدم إلى الهيئة نشرة تكميلية، وفقاً لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج. ويجب إصدار النشرة التكميلية وإصدار إعلان بتواريخ الاكتتاب المعمول بها.

تم إصدار نشرة الإصدار هذه باللغتين العربية والإنجليزية، والنسخة العربية فقط هي المعتمدة من قبل الهيئة وفي حال وجود أي اختلاف بين النصين العربي والإنجليزي، فإن النص العربي هو الذي سيتم اعتماده وتطبيقه. ويُحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح في أي دولة أخرى غير المملكة باستثناء المستثمرين من مواطني دول مجلس التعاون والشركات والمؤسسات الأجنبية المؤهلة والمستثمرين الأجانب الاستراتيجيين وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال اتفاقيات المبادلة، على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك.

١٣-١٦ القرارات والموافقات التي ستطرح بموجبها الأسهم

تتمثل القرارات والموافقات التي ستطرح أسهم الشركة بموجبها فيما يلي:

- قرار مجلس إدارة الشركة الصادر بتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣٠ م).
- قرار الجمعية العامة غير العادية الصادر بتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣١ م).
- الموافقة الصادرة من مجموعة تداول السعودية المشروطة على إدراج الأسهم بتاريخ ١٤٤٦/٠٩/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٠ م).
- موافقة الهيئة على طرح وتسجيل الأسهم الصادرة بتاريخ ١٤٤٧/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٢٩ م).

١٤-١٦ فترة الحظر والقيود على الأسهم

يخضع المساهم البائع لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر تبدأ من تاريخ البدء في تداول أسهم الشركة في السوق، حيث يحظر عليه التصرف بأي من أسهمه في الشركة. وبعد انتهاء فترة الحظر يجوز للمساهم البائع التصرف في أسهمه دون الحاجة للحصول على موافقة الهيئة المسبقة.



التعهدات الخاصة بالاككتاب

IV



١٧- التعهدات الخاصة بالاككتاب

- بموجب تعبئة نموذج طلب الاككتاب، فإن المكتتب: يوافق على اكتتابه في الشركة بعدد الأسهم الموضحة في طلب الاككتاب.
- يقر بأنه اطلع على هذه النشرة وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
- يوافق على النظام الأساس للشركة وكافة تعليمات وأحكام الطرح والشروط الواردة في هذه النشرة.
- يعلن أنه لم يسبق له ولا لأي من الأفراد المشمولين في طلب الاككتاب التقدم بطلب اكتتاب في الأسهم، ويوافق على أن للشركة الحق في رفض الاككتاب المزدوج.
- يعلن قبوله الأسهم المخصصة له بموجب طلب الاككتاب (في حدود المبلغ الذي اكتتب به بعد أقصى) بموجب طلب الاككتاب.
- يتعهد بعدم إلغاء أو تعديل طلب الاككتاب بعد تقديمه لمدير الاككتاب أو للجهة المستلمة.
- يتعهد ألا يتنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع عليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر جراء احتواء هذه النشرة على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية، أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر على قرار المكتتب بالاككتاب في حالة إضافتها في النشرة.

سيقوم مدير الاككتاب بفتح وإدارة حساب أمانة لغرض إيداع وحفظ مبالغ الاككتاب التي قام بتحصيلها من الفئات المشاركة والجهات المستلمة بالنيابة عن المكتتبين الأفراد وسيتم تحويل مبالغ الاككتاب هذه للمساهم البائع فقط عند سريان الإدراج وذلك بعد خصم بعض الرسوم والتنفقات. وسيتم تحديد تفاصيل حساب الأمانة هذا في نماذج طلبات الاككتاب. وبالإضافة إلى ذلك، يجب على كل جهة مستلمة أن تودع المبالغ التي قامت بتحصيلها من المكتتبين الأفراد في حساب الأمانة المذكور.

وسيقوم مدير الاككتاب أو الجهات المستلمة (حسب الحال) بإخطار المكتتبين بالعدد النهائي لأسهم الطرح المخصصة لكل منهم مع المبالغ التي سيتم استردادها. وسوف يتم إعادة فائض الاككتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات وسيتم إيداعها في حساب المكتتب المحدد في نموذج طلب الاككتاب.

وسيتم الإعلان عن التخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٦ م) ورد فائض الاككتاب، إن وجد، في موعد أقصاه الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٧/٠٦/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٠٢ م). وينبغي على المكتتب الفرد التواصل مع مدير الاككتاب أو الجهة المستلمة التي قدم نموذج طلب اكتتاب الأفراد لديها (حسب الأحوال) في حال الرغبة في الحصول على تفاصيل إضافية.

سيتم التخصيص المبدئي لأسهم الطرح وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة، وذلك باستخدام آلية تخصيص الأسهم الاختيارية، ومن الممكن عدم تخصيص أي أسهم لبعض الفئات المشاركة حسبما تراه الشركة والمستشار المالي. سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة حسبما يراه المستشار المالي مناسباً بالتشاور مع الشركة بعد الانتهاء من الاككتاب في أسهم الطرح من قبل المكتتبين الأفراد. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للفئات المشاركة (٣٠,٧٢٠,٤٠٠) ثلاثين مليون وسبع مائة وعشرون ألف وأربعمائة سهم من أسهم الطرح تمثل نسبة ١٠٠٪ من إجمالي عدد أسهم الطرح. علماً بأنه في حالة وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد، يحق للمستشار المالي تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى واحد وعشرون مليون وخمسمائة وأربعة آلاف ومائتين وثمانون (٢١,٥٠٤,٢٨٠) سهم والتي تمثل نسبة ٧٠٪ من إجمالي أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب الأفراد.

يجب على كل من المكتتبين الأفراد الذين يكتتبون في أسهم الطرح التقدم بطلب الاككتاب بعدد عشرة (١٠) أسهم عادية كحد أدنى ولا يزيد عن مائتان وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) أسهم عادية كحد أقصى. إن الحد الأدنى للتخصيص هو عشرة (١٠) أسهم عادية لكل مكتتب فرد، وسيتم تخصيص العدد المتبقي من أسهم الطرح (إن وجدت) على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتتب فرد إلى إجمالي الأسهم المطلوب الاككتاب فيها، وإذا تجاوز عدد المكتتبين الأفراد عن تسعمائة وواحد وعشرون ألف وستمائة واثنى عشر (٩٢١,٦١٢) مكتتب، فإن الشركة لا تضمن تخصيص الحد الأدنى والبالغ عشرة (١٠) أسهم لكل مكتتب فرد، وفي تلك الحالة، سيتم التخصيص وفقاً لما تقرره الشركة والمستشار المالي.

١-١٧ سجل الأسهم وترتيبات التعامل

يحتفظ السوق بسجل للمساهمين يحتوي على أسمائهم وجنسياتهم وعناوين إقامتهم ومهنهم والأسهم التي يمتلكونها والمبالغ المدفوعة من هذه الأسهم.

٢-١٧ نبذة عن تداول السعودية وعملية التداول

بدأ تداول الأسهم في المملكة بشكل إلكتروني كامل عام ١٩٩٠م وقد تم تأسيس نظام تداول سنة ٢٠٠١م كبديل لنظام معلومات الأوراق المالية. وتتم عملية التداول من خلال نظام إلكتروني متكامل، يغطي عملية التداول بشكل متكامل ابتداءً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بالتسوية التي تتم من خلال نظام الإيداع والتسوية المشغل من قبل شركة إيداع. ويتم التداول يومياً على فترة واحدة من الساعة ١٠ صباحاً وحتى ٣ عصراً من يوم الأحد حتى يوم الخميس من كل أسبوع، ويتم خلالها تنفيذ الأوامر، أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة ٩:٣٠ صباحاً وحتى الساعة ١٠ صباحاً وقد وتتغير هذه الأوقات من قبل شركة السوق السعودية خلال شهر رمضان المبارك.

يتم تنفيذ الصفقات من خلال مطابقة آلية للأوامر، ويتم استقبال وتحديد أولوية الأوامر وفقاً للسعر. وبشكل عام تنفذ أوامر السوق أولاً (وهي الأوامر المشتملة على أفضل الأسعار)، وتليها الأوامر محددة السعر وفي حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر فإنه يتم تنفيذها وفقاً لتوقيت الإدخال. ويقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات من خلال قنوات مختلفة أبرزها موقع تداول على الإنترنت الذي يوفر بيانات السوق بشكل فوري لوكالات تزويد المعلومات مثل رويترز، تتم تسوية الصفقات بناءً على المدة الزمنية (T+٢)، أي أن نقل ملكية الأسهم يتم بعد يومين عمل من تنفيذ الصفقة. تلتزم الشركات المدرجة بالإفصاح عن كافة القرارات والمعلومات الجوهرية الهامة للمستثمرين من خلال تداول، وتتولى تداول مسؤولية مراقبة السوق بصفقتها مشغلاً للآلية التي يعمل من خلالها السوق بهدف ضمان عدالة التداول وأنسيابية عمليات التداول في الأسهم.

٣-١٧ مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)

تأسست شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في عام ٢٠١٦م بموجب نظام الشركات السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/ ٣ بتاريخ ١٤٣٧/٠١/٢٨هـ وهي شركة مساهمة مغلقة مملوكة بالكامل لشركة مجموعة تداول السعودية (تداول) برأس مال قدره (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم تبلغ القيمة الاسمية للسهم الواحد عشرة (١٠) ريالاً سعودية. ويأتي ذلك بعد موافقة مجلس هيئة السوق المالية على طلب مجلس إدارة تداول بتحويل مركز إيداع الأوراق المالية إلى شركة مساهمة بما يتوافق مع نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/ ٣٠ بتاريخ ١٤٢٤/٠٦/٠٢هـ. وتتمثل أنشطة مركز الإيداع بالأعمال المتعلقة بإيداع الأوراق المالية وتسجيل ملكيتها ونقلها وتسويتها ومقاصتها، وتسجيل أي قيد من قيود الملكية على الأوراق المالية المودعة. كذلك يقوم مركز الإيداع بإيداع وإدارة سجلات مصدري الأوراق المالية وتنظيم الجمعيات العامة للمصدرين بما في ذلك خدمة التصويت عن بعد لتلك الجمعيات وتقديم التقارير والإشعارات والمعلومات بالإضافة إلى تقديم أي خدمة أخرى ذات صلة بأنشطته يرى مركز الإيداع تقديمها وفقاً لنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية.

٤-١٧ تداول أسهم الشركة

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لتلك الأسهم، وإعلان تداول عن تاريخ بدء تداول أسهم الشركة. وتعتبر التواريخ والأوقات المذكورة في هذه النشرة تواريخ مبدئية ذكرت للاستدلال فقط ويمكن تغييرها أو تمديدتها بموافقة الهيئة.

وسوف يسمح للأشخاص السعوديين الطبيعيين والأشخاص الطبيعيين غير السعوديين المقيمين في المملكة الذين يحملون إقامة نظامية ومواطني دول مجلس التعاون والشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية بالتداول في الأسهم بعد تداولها في السوق. وسيكون بإمكان المستثمر الأجنبي المؤهل والعمل الموافق عليه التداول في أسهم الشركة حسب القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية كما يحق للمستثمرين الأجانب للأفراد غير السعوديين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات المسجلة خارج المملكة بالاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم من خلال الدخول في اتفاقيات المبادلة القيام بالاستحواذ على المنافع الاقتصادية للأسهم عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة مع الأشخاص المرخص لهم من قبل الهيئة. وبشراء الأسهم المدرجة في السوق المالية والتداول فيها لصالح المستثمرين الأجانب غير الخليجين. وبموجب اتفاقيات المبادلة، يعتبر الأشخاص المرخص لهم هم المالك النظاميين للأسهم.

ولا يمكن التداول في الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في مركز إيداع، وبعد تسجيل الشركة وإدراج أسهمها في السوق، ويحظر التداول في أسهم الشركة حظراً تاماً قبل التداول الرسمي، ويتحمل المكتتبين الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المحظورة من التداول المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أية مسؤولية قانونية في هذه الحالة.

المستندات المتاحة للمعاينة

١٨

١٨- المستندات المتاحة للمعاينة

ستكون المستندات التالية متاحة للمعاينة في المركز الرئيسي للشركة بمدينة الرياض وذلك بين الساعة ٩ صباحاً وحتى الساعة ٥ عصرًا من يوم الأحد بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٠٤ (الموافق ٢٠٢٥/١٠/٢٦م) حتى آخر يوم من فترة الطرح للأفراد في يوم الخميس بتاريخ ١٤٤٧/٠٥/٢٩ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٠م)، على أن لا تقل فترة المعاينة عن ٢٠ يوماً قبل نهاية فترة الطرح:

- نسخة من إعلان موافقة الهيئة على طرح وتسجيل الأسهم.
- موافقة شركة السوق المالية السعودية (تداول) على الإدراج.
- موافقة الجمعية العامة غير العادية للشركة على الطرح الصادرة بتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٢٨ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣١م).
- قرار مجلس إدارة الشركة بالموافقة على تسجيل أسهم الشركة وطرحها للاكتتاب العام الصادر بتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٢٧ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٣٠م).
- النظام الأساس للشركة والتعديلات الواردة عليه.
- عقد تأسيس الشركة والتعديلات الواردة عليه.
- شهادة السجل التجاري للشركة.
- مستند يوضح الآلية التي تم الاستناد عليها للتوصل إلى النطاق السعري المستخدم في عملية بناء سجل الأوامر.
- القوائم المالية الموحدة المراجعة ذات الغرض الخاص للمجموعة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م والستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥م.
- تقرير السوق المعد من قبل مستشار دراسة السوق.
- جميع التقارير والخطابات والمستندات الأخرى، وتقديرات القيمة والبيانات التي يعدها أي خبير ويضمن أي جزء منها أو الإشارة إليها في هذه النشرة.
- العقود والاتفاقيات المفصّل عنها في القسم (١١-٦) «الاتفاقيات الجوهرية» من هذه النشرة.
- الموافقات الخطية من قبل كل من:
- المستشار المالي ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية ومدير الاكتتاب (شركة الأهلي المالية) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
- مدير سجل اكتتاب المؤسسات المشاركون المجموعة المالية هيرميس السعودية على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
- شركة ديلويت أند توش وشركاهم مراجعون ومحاسبون قانونيون على إدراج اسمه وشعاره في هذه النشرة كمراجع حسابات الشركة للقوائم المالية الموحدة المراجعة ذات الغرض الخاص للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر من الأعوام ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م والستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م، والتي تم إعدادها وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية. على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته، إن وجدت، ضمن هذه النشرة.
- مستشار العناية المهنية اللازمة المالي برايس وتر هاووس كوبرز على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته، إن وجدت، ضمن هذه النشرة.
- مستشار دراسة السوق (شركة يورومونيتور إنترناشيونال) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
- المستشار القانوني (شركة فهد أبو حيمد وماجد آل الشيخ ومنصور الحقباني وكليفورد تشانس للمحاماة) على إدراج اسمه وشعاره ضمن هذه النشرة.
- المستشار القانوني في دولة الإمارات (شركة كليفورد تشانس) على إدراج اسمه وشعاره ضمن هذه النشرة.
- المستشار القانوني للمستشار المالي ولمدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية شركة (شركة بيكر مكنزي للمحاماة) على إدراج اسمه وشعاره ضمن هذه النشرة.



القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات

١٩



١٩- القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات

يحتوي هذا القسم على القوائم المالية الموحدة المراجعة ذات الغرض الخاص للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر من الأعوام ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥م، والإيضاحات المرفقة بها المُعدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية في المملكة العربية السعودية. وقد تم مراجعة القوائم المالية الموحدة المراجعة ذات الغرض الخاص للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر من الأعوام ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥م والقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥م والإيضاحات من قبل شركة ديلويت بموجب تقاريرها الملحقه في النشرة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة
للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥



Deloitte.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون
(شركة مهنية مساهمة مبسطة)
رأس المال المدفوع: ٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
بوليفارد المترو - جي العقيق
مركز الملك عبدالله المالي
ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري: ١٠١٠٦٠٠٠٣٠
هاتف: +٩٦٦ ١١ ٥٠٨٩٠٠١
www.deloitte.com

تقرير مراجع الحسابات المستقل حول فحص المعلومات المالية الأولية الموجزة الموحدة

إلى المساهم في
شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
الرياض، المملكة العربية السعودية

مقدمة

لقد قمنا بفحص قائمة المركز المالي الأولية الموجزة المرفقة لشركة المسار الشامل للتعليم ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، والقوائم الأولية الموجزة الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل لفترتي الثلاثة والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، والقوائم الأولية الموجزة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، والإيضاحات التفسيرية الأخرى. إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد وعرض هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٤) "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا هي إبداء استنتاج حول نتيجة الفحص لهذه المعلومات المالية الأولية الموجزة الموحدة بناءً على الفحص الذي قمنا به.

نطاق الفحص

تم فحصنا وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات الفحص (٢٤١٠) "فحص المعلومات المالية الأولية المُنفذ من قبل مراجع الحسابات المستقل للمنشأة" المعتمد في المملكة العربية السعودية. يشتمل فحص المعلومات المالية الأولية من توجيه استفسارات بشكل أساسي إلى المسؤولين عن الأمور المالية والمحاسبية، وتطبيق إجراءات تحليلية وإجراءات فحص أخرى. يعد الفحص أقل نطاقاً إلى حد كبير من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وتبعاً لذلك فإنه لا يمكننا من الحصول على تأكيد بأننا سنصبح على علم بجميع الأمور الهامة التي يمكن اكتشافها خلال عملية مراجعة. وعليه، فإننا لا نُبدي رأي مراجعة.

الاستنتاج

بناءً على فحصنا، لم يلفت انتباهنا ما يجعلنا نعتقد بأن المعلومات المالية الأولية الموجزة المرفقة لم يتم إعدادها، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٤) المعتمد في المملكة العربية السعودية.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون





مازن علي العمري
محاسب قانوني
ترخيص رقم ٤٨٠
١٧ جمادى الأولى ١٤٤٧ هـ
٨ نوفمبر ٢٠٢٥



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
قائمة الربح أو الخسارة الأولية الموجزة الموحدة
لفترتي الثلاثة والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		إيضاحات	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥		
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)		
٢٧١,٦٣٥	٣٣٦,٠٢٣	٣٧,١٠١	٤٧,٩١٣	٥,١	الإيرادات
(١٥٦,٩٢٠)	(٢٠٣,٧٠١)	(٣٩,٤٧٦)	(٤٧,٨٤٤)	٥,٢	تكلفة الإيرادات
١١٤,٧١٥	١٣٢,٣٢٢	(٢,٣٧٥)	٦٩		إجمالي الربح / (الخسارة)
(٦١,٠٩٦)	(٩٦,٨٢٩)	(١٤,٣١٧)	(٣٣,٩٣٤)	٥,٣	مصاريف عمومية وبيعيه وإدارية
١٣,٢٧٩	٢٥,٨١١	(١,٥٨٢)	٢,١٥٨	٧	الحصة في نتائج شركة زميلة
٢٢,٥٢١	٢٧,٠٠٩	٩,١٤٥	٩,٢٥٨		إيرادات تشغيلية أخرى
٨٩,٤١٩	٨٨,٣١٣	(٩,١٢٩)	(٢٢,٤٤٩)		(الخسارة التشغيلية) / الربح التشغيلي
٢,٧٧٩	٤,٨٠٣	٨٦٨	١,٩١٠	٩	إيرادات تمويل
(٥,٢١٢)	(٧,٠٩٣)	(١,٨٩٥)	(٢,٥٣٦)		تكاليف التمويل
٨٦,٩٨٦	٨٦,٠٢٣	(١٠,١٥٦)	(٢٣,٠٧٥)		(الخسارة) / الربح للفترة قبل الزكاة
(٧,٠٩٢)	(٢,٣٩٩)	١,٣٥٨	٤,٨٦٨	١٥	الزكاة وضريبة الدخل
٧٩,٨٩٤	٨٣,٦٢٤	(٨,٧٩٨)	(١٨,٢٠٧)		(الخسارة) / الربح للفترة
٦٧,٠٩٨	٧٠,٨٥٧	(١٠,٩٥٨)	(١٩,٥٥٧)		العائدة إلى:
١٢,٧٩٦	١٢,٧٦٧	٢,١٦٠	١,٣٥٠		المساهم في الشركة
٧٩,٨٩٤	٨٣,٦٢٤	(٨,٧٩٨)	(١٨,٢٠٧)		الحصص غير المسيطرة
٠,٦٦	٠,٦٩	(٠,١١)	(٠,١٩)	١١	ربحية السهم الأساسية والمخفضة
				١٦	مقاييس الأداء البديلة
١٢١,١٥٠	١٢٩,٣١٤	٢,٠٦٠	(٧,٩٢٨)		الأرباح قبل الفوائد والضرائب
					والاستهلاك والإطفاء
١٢٢,٠٣٥	١٣٠,٣١٢	٢,٩٤٥	(٦,٩٣٠)		الأرباح المعدلة قبل الفوائد
					والضرائب والاستهلاك والإطفاء
٨٧,٨٧١	٨٧,٠٢١	(٩,٢٧١)	(٢٢,٠٧٧)		(الخسارة المعدلة) / الربح المعدل
					قبل الضريبة والزكاة
٨٠,٧٧٩	٨٠,٠٤٠	(٧,٩١٣)	(٢١,٢٩٠)		(الخسارة المعدلة) / الربح المعدل
					العائد إلى المساهم في الشركة
٦٧,٩٨٣	٦٧,٢٧٣	(١٠,٠٧٣)	(٢٢,٦٤٠)		(الخسارة المعدلة) / الربح المعدل

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
قائمة الدخل الشامل الأولية الموجزة الموحدة
لفترتي الثلاثة والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٧٩,٨٩٤	٨٣,٦٢٤	(٨,٧٩٨)	(١٨,٢٠٧)	(الخسارة) / الربح للفترة
-	-	-	-	الدخل الشامل الأخر
٧٩,٨٩٤	٨٣,٦٢٤	(٨,٧٩٨)	(١٨,٢٠٧)	إجمالي (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل للفترة
٦٧,٠٩٨	٧٠,٨٥٧	(١٠,٩٥٨)	(١٩,٥٥٧)	العائدة إلى:
١٢,٧٩٦	١٢,٧٦٧	٢,١٦٠	١,٣٥٠	المساهمين في الشركة
٧٩,٨٩٤	٨٣,٦٢٤	(٨,٧٩٨)	(١٨,٢٠٧)	الحصص غير المسيطرة

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
قائمة المركز المالي الأولية الموجزة الموحدة
كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	إيضاحات	الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
١٣٥,٥٠١	١١٤,١٩٨		الممتلكات والمعدات
١٢٦,٤١٣	٩٧,١١٨		موجودات حق الاستخدام
٦١٠,٧٢١	٦١٥,٠٣٤	٦	الشهرة والموجودات غير الملموسة
٤١٨,٧٩٤	٤٠١,٨٩٣	٧	استثمار في شركة زميلة
١,٢٩١,٤٢٩	١,٢٢٨,٢٤٣		مجموع الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
١,٦٥١	١,٧٠١		المخزون
١٥١,٦٩٨	١٥٤,٧٦١		ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
-	٨,٨٤٧	١٣	مستحق من جهة ذات علاقة
٢٩٨,٨٧٣	٢٠٠,٩٦٧	٩	نقد وأرصدة لدى البنوك
٤٥٢,٢٢٢	٣٦٦,٢٧٦		مجموع الموجودات المتداولة
١,٧٤٣,٦٥١	١,٥٩٤,٥١٩		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
١,٠٢٤,٠١٣	١,٠٢٤,٠١٣	١٠	رأس المال
١٢,٠١١	١٢,٠١١		احتياطي نظامي
(١٧,٠١٦)	(١٧,٠١٦)		احتياطيات أخرى
٢١٠,١٠١	١٣٩,٢٤٤		أرباح مبقاة
١,٢٢٩,١٠٩	١,١٥٨,٢٥٢		مجموع حقوق الملكية العائدة إلى المساهم في الشركة
٧٦,٩٣٤	٦٤,١٦٧		الحصص غير المسيطرة
١,٣٠٦,٠٤٣	١,٢٢٢,٤١٩		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات غير المتداولة
١٠٧,١٠١	٧٣,٤٣٨		التزامات عقود الإيجار
٤٩,٨٥٧	٥١,٠٥١	١٥	التزام ضريبي مؤجل
٢٣,٨٩١	٢٠,٣٩٦		التزامات المنافع المحددة للموظفين
٤٢,٨٥٣	١٦,٩١٥		تمويل من البنوك
٢٢٣,٧٠٢	١٦١,٨٠٠		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٢٢,٧٤١	٤٥,٧٥٠		تمويل من البنوك
٢٤,١٧٩	٢٩,٧٤٤		التزامات عقود الإيجار
٨٢,٥٤٢	٦٩,٣٦١		ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
٨٤,٤٤٤	٦٢,٥٦٥		التزامات عقود
-	٢,٨٨٠	١٣	مستحق إلى جهة ذات علاقة
٢١٣,٩٠٦	٢١٠,٣٠٠		مجموع المطلوبات المتداولة
٤٣٧,٦٠٨	٣٧٢,١٠٠		مجموع المطلوبات
١,٧٤٣,٦٥١	١,٥٩٤,٥١٩		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

تم اعتماد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٨ نوفمبر ٢٠٢٥ وتوقيعها بالنيابة عنه من قبل:

أحمد جمال
رئيس القطاع المالي

ماجد المطيري
الرئيس التنفيذي

الدكتور شمشير فايليل بارامبات
رئيس مجلس الادارة

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

المعادل إلى المساهم في الشركة								
رأس المال بآلاف الريالات السعودية	احتياطي نظامي بآلاف الريالات السعودية	مساهمات من المساهمين بآلاف الريالات السعودية	احتياطيات أخرى بآلاف الريالات السعودية	أرباح مبقاة بآلاف الريالات السعودية	المجموع بآلاف الريالات السعودية	الحصص غير المسيطر بآلاف الريالات السعودية	مجموع حقوق الملكية بآلاف الريالات السعودية	
١,٠٢٤,٠١٣	١٢,٠١١	-	(١٧,٠١٦)	١٣٩,٢٤٤	١,١٥٨,٢٥٢	٦٤,١٦٧	١,٢٢٢,٤١٩	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)
-	-	-	-	٧٠,٨٥٧	٧٠,٨٥٧	١٢,٧٦٧	٨٣,٦٢٤	الربح للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر
-	-	-	-	٧٠,٨٥٧	٧٠,٨٥٧	١٢,٧٦٧	٨٣,٦٢٤	إجمالي الدخل الشامل
١,٠٢٤,٠١٣	١٢,٠١١	-	(١٧,٠١٦)	٢١٠,١٠١	١,٢٢٩,١٠٩	٧٦,٩٣٤	١,٣٠٦,٠٤٣	كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ (غير مدققة)
١٠	٣	٩٩١,٥٤٣	(١٧,٨٤١)	٧٣,٢٨٤	١,٠٤٧,٠٩٩	٥١,٥٨١	١,٠٩٨,٦٨٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (مدققة)
-	-	-	-	٦٧,٠٩٨	٦٧,٠٩٨	١٢,٧٩٦	٧٩,٨٩٤	الربح للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر
-	-	-	-	٦٧,٠٩٨	٦٧,٠٩٨	١٢,٧٩٦	٧٩,٨٩٤	إجمالي الدخل الشامل
-	-	-	-	(٤٢,٢١٤)	(٤٢,٢١٤)	-	(٤٢,٢١٤)	توزيعات إلى المساهم
-	-	٣٢,٤٦٠	-	-	٣٢,٤٦٠	-	٣٢,٤٦٠	تسوية المقابل المحتمل
١٠	٣	١,٠٢٤,٠٠٣	(١٧,٨٤١)	٩٨,٢٦٨	١,١٠٤,٤٤٣	٦٤,٢٧٧	١,١٦٨,٨٢٠	كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤ (غير مدققة)

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مغلقة)
قائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		إيضاحات	
٢٠٢٤	٢٠٢٥		
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)		
٨٦,٩٨٦	٨٦,٠٢٣		الأنشطة التشغيلية
(١٣,٢٧٩)	(٢٥,٨١١)	٧	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
٧,٦٩١	١٢,١٢٩		تعديلات على:
١٧,٤٥٢	٢٢,٢٨٤		حصة في نتائج شركة زميلة
٤,٣١٣	٤,٣١٣	٦ و ٥	استهلاك ممتلكات ومعدات
(٢,١٠٠)	-		استهلاك موجودات حق الاستخدام
٢,٥٣٥	٩,٣٢٤	٥	إطفاء موجودات غير ملموسة
٤,٢٦٩	٥,٦٩٧		عكس مخصص أعمال قيد التنفيذ
(٢,٧٧٩)	(٤,٨٠٣)		مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية
٥,٢١٢	٧,٠٩٣		مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين
١١٠,٣٠٠	١١٦,٢٤٩		إيرادات تمويل
			تكاليف تمويل
٤١٨	٥٠		التغيرات في رأس المال العامل
٤٠١	-		المخزون
(٤٨,٣٧٨)	(٤,٩١٤)		مستحق من جهة ذات علاقة
٧٢,٥٧٥	٤٤,٠٢٥		ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
٣١,٩٢٠	(٢,٨٨٠)		ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى، والتزامات العقود
١٦٧,٢٣٦	١٥٢,٥٣٠		مستحق إلى جهة ذات علاقة
(١,٤٦٠)	(٢,٢٠٢)		النقد من الأنشطة التشغيلية
(٣,١٤٢)	(٨,٥٤٢)		التزامات المنافع المحددة للموظفين مدفوعة
(٢٠,٧٩٠)	(٢٩,٧٨٢)		زكاة وضريبة دخل مدفوعة
			التزامات إيجار مدفوعة
١٤١,٨٤٤	١١٢,٠٠٤		صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية
(٥١,١٠٣)	(٣١,١٩٧)		الأنشطة الاستثمارية
(٣٠,٣٣٤)	-		شراء ممتلكات ومعدات
-	١٧,٧٥٧		التغيرات في الودائع البنكية لأجل
٢,٧٧٩	٣,٤٤١		الأرباح المستلمة من الشركة الزميلة
(٧٨,٦٥٨)	(٩,٩٩٩)		فوائد مستلمة من ودائع بنكية
			صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
٥٣,٠٨٧	٥٧,٧٢٠		الأنشطة التمويلية
(٢٤,٧٩٧)	(٥٤,٧٩١)		العوائد من تمويل من البنوك
-	(٤,٠٠٠)		سداد تمويل من البنوك
(٤٢,٢١٤)	-		توزيعات أرباح للحصص الغير مسيطرة
(١,٥١١)	(٣,٠٢٨)		توزيعات إلى المساهم
(١٥,٤٣٥)	(٤,٠٩٩)		تكاليف تمويل مدفوعة
			صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
٤٧,٧٥١	٩٧,٩٠٦		صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٢		النقد وما في حكمه في بداية الفترة
١٥٣,٣٠٨	٢٧٢,٠٧٨	٩	النقد وما في حكمه في نهاية الفترة
٦,٥٠٣	٥٤,٠١٣		معاملات غير نقدية
٦,٥٠٣	٥٤,٠١٣		إضافات إلى موجودات حق الاستخدام
٣٢,٤٦٠	-		إضافات إلى التزامات إيجار
٨,٨٤٧	-		تسوية المقابل المحتمل
	-		توزيعات أرباح من شركة زميلة

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عن الشركة

إن شركة المسار الشامل للتعليم ("الشركة") هي شركة شخص واحد مساهمة مقفلة (المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كير للاستثمار ذ.م.م) مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية تحت رقم السجل التجاري رقم ١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ١٠ ربيع الأول ١٤٤٤ هـ (الموافق ٦ أكتوبر ٢٠٢٢) وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ٤ صفر ١٤٤٤ هـ (الموافق ١ سبتمبر ٢٠٢٢). إن الرقم الموحد للشركة هو ٧٠٣١١٦٩٣٦٥. إن العنوان المسجل للشركة هو أبراج التعاونية، طريق الملك فهد، العليا، الرياض، المملكة العربية السعودية.

إن الشركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة، المسجلة كشركة خاصة محدودة بأسهم في سوق أبو ظبي العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتملكها في النهاية شركة أمانات القابضة ش.م.ع (الشركة الأم النهائية أو "أمانات"). تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة أمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. إن أمانات هي شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، الإمارات العربية المتحدة. إن المكتب المسجل للشركة الأم النهائية هو ون سنترال، المكاتب ٥، الطابق ١ مكتب رقم ١٠٧ و ١٠٨، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة ("جامعة ميدلسكس") وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة ("نما") إلى الشركة من خلال نقل الحصص. هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصص في نتائج الشركة الزميلة كما هو موضح أدناه كما لو أن جميع الأعمال قد حدثت منذ بداية أول فترة معروضة.

بتاريخ ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٥، أعلنت هيئة السوق المالية ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية عن موافقتها على طلب الشركة لإجراء طرح أولى للاكتتاب العام وإدراج ٣٠,٧٢٠,٤٠٠ سهم عادي تمثل ٣٠٪ من رأس مال الشركة في سوق الأسهم السعودي ("تداول"). برجاء الرجوع إلى إيضاح ١٧ فيما يتعلق بالإعلانات الإضافية التي أصدرتها الشركة بعد الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.

الشركات التابعة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	٢٠٢٥		٢٠٢٤
ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م ("جامعة ميدلسكس")	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	جامعة رائدة في تقديم التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة
شركة تنمية الانسان ذ.م.م.	٪٦٠	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل
شركة تأهيل الانسان ذ.م.م.*	٪٦٠	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل

* استثمار من خلال شركة تنمية الإنسان ذ.م.م.

تمتلك المجموعة استثمارات في شركات تابعة أخرى والتي تعتبر في الغالب أدوات استثمارية وليست تشغيلية .

الشركة الزميلة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	٢٠٢٥		٢٠٢٤
شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")	٪٣٥	الإمارات العربية المتحدة	رائدة في مجال تقديم التعليم العالي



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

٢. أساس الاعداد

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣٤: "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ويجب أن تُقرأ بجانب القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات المنافع المحددة للموظفين والتي تم الاعتراف بها بالقيمة الحالية لالتزاماتهم باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تم عرض القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة بالريال السعودي ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (٠٠٠ ريال سعودي)، باستثناء إذا ذكر خلاف ذلك.

وبما أن نقل الشركات المستثمرة من أمانات إلى الشركة تم احتسابه على أنه اندماج تجاري يخضع لسيطرة مشتركة (إيضاح ١)، فقد اختارت المجموعة أن تحسب نقل حصص الملكية للشركات المستثمرة بأثر رجعي لجميع الفترات المعروضة. ولم يحدث أي تغيير في حصص الملكية في الشركات المستثمر فيها منذ استحواذ أمانات عليها.

عند إجراء تقييم الاستمرارية، أخذت المجموعة في الاعتبار مجموعة واسعة من المعلومات المتعلقة بالتوقعات الحالية والمستقبلية للربحية والتدفقات النقدية والموارد الرأس مالية الأخرى، وغيرها. والإدارة ليست على علم بأية أمور جوهرية غير مؤكدة قد تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

إن السياسات المحاسبية والتقديرات والافتراضات وضمنها الأحكام الهامة المستخدمة في إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة تتفق مع تلك المستخدمة في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

قياس القيمة العادلة

إن جميع الموجودات والمطلوبات المالية معروضة بالتكلفة المطفأة أو التكلفة التاريخية باستثناء التزامات المنافع المحددة للموظفين والتي يتم إدراجها بالقيمة الحالية لالتزاماتها باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية الأخرى غير مختلفة جوهرياً عن قيمتها الدفترية في تاريخ التقرير.

٤. المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة

المعايير والتفسيرات الجديدة التي اعتمدتها المجموعة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة تتوافق مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية السنوية الموحدة المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، باستثناء تطبيق المعايير الجديدة السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥.

لم تقم المجموعة بتطبيق أي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره، ولكنه لم يصبح ساري المفعول بعد. إن التعديلات المدرجة أدناه تطبق لأول مرة في ٢٠٢٥، ولكن ليس لها أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للمجموعة.

تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ٢١ - عدم القابلية للصرف: قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٢١ لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصرف إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للصرف. ويحدد التعديل إطاراً يمكن بموجبه تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو أي أسلوب تقدير آخر.

المعايير المحاسبية الصادرة ولكنها قيد موافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

- المعيار الدولي الأول للتقرير عن الاستدامة "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة": يتضمن هذا المعيار الإطار الأساسي للكشف عن المعلومات ذات الأهمية النسبية حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالمنشأة.
- المعيار الدولي الثاني للتقرير عن الاستدامة بعنوان "الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ": هذا هو المعيار الموضوعي الأول الذي تم إصداره والذي يحدد متطلبات الكيانات للكشف عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

٤. المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة (تتمة)

المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد
تم نشر معايير وتفسيرات محاسبية جديدة غير ملزمة للقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للشركة ولم تتبناها المجموعة مبكراً. من غير المتوقع أن يكون
لأي من هذه المعايير والتفسيرات أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للمجموعة.

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعايير المحاسبة الدولي رقم ٢٨ - بيع أصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك: لا ينطبق الاعتراف الجزئي بالربح أو الخسارة للمعاملات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك إلا على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول لا تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ "مجموعات الأعمال"، ويتم الاعتراف بالكامل بالربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣. تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى.
- التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ "الأدوات المالية" والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٧ "الأدوات المالية": الإفصاحات. وبموجب التعديلات، يمكن الآن لبعض الأصول المالية بما في ذلك تلك التي تحتوي على ميزات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة أن تلي معيار SPPI، بشرط ألا تختلف تدفقاتها النقدية بشكل كبير عن أصل مالي متطابق بدون مثل هذه الميزة. عدل مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ لتوضيح متى يتم الاعتراف بأصل مالي أو التزام مالي وإلغاء الاعتراف به ولتوفير استثناء لبعض الالتزامات المالية التي يتم تسويتها باستخدام نظام الدفع الإلكتروني. يسري من ١ يناير ٢٠٢٦.
- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ العرض والإفصاح في القوائم المالية: يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ إرشادات بشأن البنود المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والمصنفة إلى خمس فئات: التشغيل؛ الاستثمار؛ التمويل؛ ضرائب الدخل والعمليات المتوقفة وهي تحدد مجموعة فرعية من التدابير المتعلقة بالأداء المالي للكيان كمقاييس أداء محددة من قبل الإدارة. يجب وصف المجاميع والمجاميع الفرعية والبنود الواردة في القوائم المالية الأولية والبنود المفصّل عنها في الإيضاحات بطريقة تمثل خصائص البند. ويتطلب ذلك تصنيف فروق أسعار الصرف الأجنبي في نفس فئة الإيرادات والمصروفات من البنود التي أدت إلى فروق أسعار الصرف الأجنبي. يسري من ١ يناير ٢٠٢٧.
- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ - تقليل إفصاحات الشركات التابعة: يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩. ويجوز للشركة التابعة اختبار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا يكون لديها مساءلة عامة في تاريخ التقرير وأن تصدر شركاتها الأم قوائم مالية موحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي. يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٧.

٥. الربح أو الخسارة

تخضع عمليات المجموعة لتقلبات موسمية متأصلة في قطاع التعليم. عادةً ما تكون الإيرادات أقل خلال الربع الثالث من السنة المالية، والذي يتزامن مع فترة العطلة الصيفية. ونتيجة لذلك، تسجل المجموعة عادةً إيرادات منخفضة وخسائر تشغيلية خلال الأرباع المنتهية في ٣٠ سبتمبر، ولا تعكس النتائج المالية المعروضة خلال هذه الفترة الأداء الكامل للسنة المالية

٥.١ الإيرادات

ترتبط الإيرادات بالخدمات التعليمية المقدمة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		نوع الخدمة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
١٤٨,٤٩٧	١٨١,٨٦٢	٦,٢٦٥	٧,٤٦٥	الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة
٩٦,٨٦٣	١٢٤,٨٣٠	٢٥,٢٨١	٣١,٩٢٣	خدمات التعليم والرعاية الخاصة
١٦,٤٨٤	٢١,٧٦٥	٣,٢٥٢	٦,٩٠٣	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب
٩,٧٩١	٧,٥٦٦	٢,٢٠٣	١,٦٢٢	حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة
٢٧١,٦٣٥	٣٣٦,٠٢٣	٣٧,١٠١	٤٧,٩١٣	مجموع الإيرادات
٢٦٦,٢٩٩	٣٢٨,٨٥٠	٣٥,٦٩٧	٤٤,٦٦١	توقيت الاعتراف بالإيراد
٥,٣٣٦	٧,١٧٣	١,٤٠٤	٣,٢٥٢	خدمات محولة بمرور الوقت
٢٧١,٦٣٥	٣٣٦,٠٢٣	٣٧,١٠١	٤٧,٩١٣	خدمات محولة في نقطة زمنية
				مجموع الإيرادات



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

٥. الربح أو الخسارة (تتمة)

٥,٢ تكلفة الإيرادات

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٩٣,١٩٧	١١٧,٩٤٦	٢٣,٣٥٠	٣٢,٣٨٧
٢١,١٤٧	٢٦,٨٧١	(١,٤٤٦)	(٢,٠٠٨)
٩,٣٤٢	١٨,٣٠٢	٣,٥٤٢	٣,٦٨٢
١٧,٤٥٢	٢٢,٢٨٤	٦,٣٠٠	٨,٠٣٠
٤,٧٢٢	٧,٤٥٧	١,٥٩١	٢,٦٥٠
٦,٧٤٧	٥,٤١٠	٤,٠٤٦	١,١٨٤
٧١٩	٥٥٨	١٣١	٢٤٦
٣,٥٩٤	٤,٨٧٣	١,٩٦٢	١,٦٧٣
١٥٦,٩٢٠	٢٠٣,٧٠١	٣٩,٤٧٦	٤٧,٨٤٤

الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين
ترتيبات الامتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية
مصاريف متعلقة بالطلاب
استهلاك موجودات حق الاستخدام
استهلاك ممتلكات ومعدات
حصة التكلفة المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة
إيجارات قصيرة الأجل
تكاليف مباشرة أخرى

٥,٣ المصاريف العمومية والبيعية والإدارية

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٢٨,٠٨٨	٣٩,٧٦١	٩,٣٣٤	١٥,٦٤٠
٤,٨٥٥	١٢,٤٣٧	١,٢٠٩	٣,٢٤٨
٢,٥٣٥	٩,٣٢٤	(١,٣٤١)	٢,٢٢٤
٥,٥٤٤	٥,٥٥٨	١,٨٧٩	٢,١٤٠
٢,٩٦٩	٤,٦٧٢	١,١٠٢	١,٦٤٥
٤,٣١٣	٤,٣١٣	١,٤٣٨	١,٤٣٨
٩٤٣	٢,١٠٢	٤٤	٢٥٧
٢,٥٦٠	٣,٦٢٤	٨٦٦	١,٥٠٣
-	٢,١٢٥	-	٧٠٨
٩,٢٨٩	١٢,٩١٣	(٢١٤)	٥,١٣١
٦١,٠٩٦	٩٦,٨٢٩	١٤,٣١٧	٣٣,٩٣٤

مصاريف متعلقة بالموظفين
أتعاب قانونية ومهنية
الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية
التسويق والاتصالات
استهلاك ممتلكات ومعدات
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٦)
إيجارات قصيرة الأجل
مصاريف تكنولوجيا معلومات
تعويضات المجلس واللجان
مصاريف أخرى



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

٦. الشهرة والموجودات غير الملموسة

الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها من خلال دمج الأعمال هي كما يلي:

الشهرة بآلاف الريالات السعودية	الانفاقيات والعلاقة الطلابية ذات الأعمار الانتاجية المحددة بآلاف الريالات السعودية	العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة بآلاف الريالات السعودية	المجموع بآلاف الريالات السعودية	التكلفة: كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة) و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ (غير مدققة)
٥٠٠,٢٦٧	١٤٢,٥٨٣	٣,٨٤٠	٦٤٦,٦٩٠	
-	٢٥,٦٨٢	٢٢٤	٢٥,٩٠٦	الإطفاء: كما في ١ يناير ٢٠٢٤ (مدققة)
-	٥,٥٢٦	٢٢٤	٥,٧٥٠	اطفاء
-	٣١,٢٠٨	٤٤٨	٣١,٦٥٦	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)
-	٤,١٤٥	١٦٨	٤,٣١٣	اطفاء (إيضاح ٥)
-	٣٥,٣٥٣	٦١٦	٣٥,٩٦٩	كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ (غير مدققة)
٥٠٠,٢٦٧	١٠٧,٢٣٠	٣,٢٢٤	٦١٠,٧٢١	القيمة الدفترية كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ (غير مدققة)
٥٠٠,٢٦٧	١١١,٣٧٥	٣,٣٩٢	٦١٥,٠٣٤	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)

تقوم المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي في نهاية السنة، وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد تنخفض قيمتها، يعتمد اختبار انخفاض القيمة على حسابات القيمة قيد الاستخدام. تم الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد لوحدة توليد النقد الخاصة بالمجموعة في القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة المشار إليها في الإيضاح رقم ٢.

وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، لم تحدد الإدارة أي ظروف قد تشير إلى احتمال انخفاض القيمة الدفترية للشهرة.

٧. استثمار في شركة زميلة

القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في الشركة الزميلة هي كما يلي:

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")
٤١٨,٧٩٤	٤٠١,٨٩٣	

إن حركة الاستثمار في الشركة الزميلة هي كما يلي:

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	في بداية الفترة/السنة
٤٠١,٨٩٣	٣٨٩,٧٠٢	
٢٨,٠٨٦	٣٢,٩١٨	الحصة من النتائج
(٢,٢٧٥)	(٣,٠٣٣)	إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء
٢٥,٨١١	٢٩,٨٨٥	الحصة في النتائج في الربح أو الخسارة
(٨,٩١٠)	(١٧,٦٩٤)	توزيعات الأرباح
٤١٨,٧٩٤	٤٠١,٨٩٣	في نهاية الفترة/السنة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

٨. الموجودات المالية والمطلوبات المالية

٨,١ الموجودات المالية

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
١٤١,٦٤٨	١٤٥,٠٤١
-	٨,٨٤٧
١٤١,٦٤٨	١٥٣,٨٨٨

أدوات الدين بالتكلفة المطفأة
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى (ماعدًا مدفوعات ودفعات مقدمة)
مستحق من جهة ذات علاقة
مجموع الموجودات المالية (المتداولة)*

*الموجودات المالية، بخلاف النقد والأرصدة لدى البنوك

٨,٢ المطلوبات المالية

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
١٣١,٢٨٠	١٠٣,١٨٢
٦٥,٥٩٤	٦٢,٦٦٥
١٩٦,٨٧٤	١٦٥,٨٤٧

قروض تخضع للفائدة والتزامات عقود إيجار
التزامات عقود الإيجار
تمويل من البنوك *

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى (باستثناء مستحقات متعلقة
بالموظفين والضرائب)
مستحق إلى جهة ذات علاقة

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
٧٠,٣٨٠	٤٧,٨٥٥
-	٢,٨٨٠
٧٠,٣٨٠	٥٠,٧٣٥
٢٦٧,٢٥٤	٢١٦,٥٨٢
١١٧,٣٠٠	١٢٦,٢٢٩
١٤٩,٩٥٤	٩٠,٣٥٣

مجموع المطلوبات المالية

المجموع المتداول
المجموع غير المتداول

* يتكون التمويل من البنوك بشكل رئيسي مما يلي:

- ١) تسهيلات بنكية متجددة تستخدمها شركة تنمية الإنسان التابعة للمجموعة، لتمويل متطلبات رأس المال العامل قصير الأجل، عند الحاجة، وتتراوح آجال استحقاقها بين ٦ و ١٢ شهرًا، وتستحق أرباحًا بمعدلات فائدة تنافسية.
- ٢) تسهيلات تمويلية متوافقة مع الشريعة الإسلامية، حصلت عليها شركة تنمية الإنسان، بقيمة ٢٨,٨ مليون ريال سعودي، لشراء أرض ومبنى لمشاريعها التوسعية الجارية في المملكة العربية السعودية. تحمل هذه التسهيلات هامش ربح يتماشى مع أسعار السوق، وتُسدد على أقساط ربع سنوية على مدى ثلاث سنوات. كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، متبقي مبلغ ١٦,٨ مليون ريال سعودي بموجب هذه التسهيلات.
- ٣) خلال التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، حصلت شركة تنمية الإنسان على تسهيلات تمويلية إضافية طويلة الأجل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية بقيمة ٥٠ مليون ريال سعودي لتمويل مشاريع التوسعة الجارية والتي تحمل هامش ربح يتماشى مع أسعار السوق ويتم سدادها على أقساط نصف سنوية على مدى ٥ سنوات. كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، تم سحب مبلغ ٢٨,٧ مليون ريال سعودي من هذا التسهيل. كما يتضمن التسهيل بعض التعهدات التي يجب الالتزام بها واختبارها سنويًا.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

٩. نقد وأرصدة لدى البنوك

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
١,٦٩١	١٧
١٣٨,٥٣٧	١١٣,٤٨٨
١٥٨,٦٤٥	٨٧,٤٦٢
٢٩٨,٨٧٣	٢٠٠,٩٦٧

نقد في الصندوق
الحسابات الجارية لدى البنوك
ودائع بنكية لأجل
نقد وأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة الموحدة مما يلي:

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
٢٩٨,٨٧٣	٢٠٠,٩٦٧
(٢٦,٧٩٥)	(٢٦,٧٩٥)
٢٧٢,٠٧٨	١٧٤,١٧٢

نقد وأرصدة لدى البنوك
ناقصا:
ودائع بنكية لأجل (مع تاريخ استحقاق أولي يزيد عن ٣ أشهر)
النقد وما في حكمه

خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، حققت المجموعة عائداً إجمالياً قدره ٤,٨٠٣ ألف ريال سعودي على ودائعها (٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤: ٢,٧٧٩ ألف ريال سعودي). تحمل الودائع البنكية لأجل معدل ربح يتراوح بين ٤,٤٪ و ٦٪ سنوياً.

يخضع النقد والأرصدة لدى البنوك لمتطلبات تقييم الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ ولم يتم تحديد أي انخفاض في القيمة من هذا القبيل.

١٠. رأس المال

١٠.١ رأس المال

بلغ رأس مال الشركة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي) موزعاً على ١٠٢,٤٠١ ألف سهم عادي (٢٠٢٤: ١٠٢,٤٠١ ألف سهم) مصدر بقيمة ١٠ ريال سعودي لكل سهم.

خلال عام ٢٠٢٤، قرر المساهم في الشركة زيادة رأس مالها إلى ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي من خلال تحويل رصيد مساهمات المساهم (إيضاح ١٠.٢) كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤.

١٠.٢ مساهمات من المساهم

تمثل المساهمات من مساهم مساهمات حقوق الملكية التي قدمتها الشركة الأم النهائية للشركة عن طريق نقل الشركات المستثمر فيها المملوكة من قبل الشركة الأم النهائية إلى الشركة بالإضافة إلى تسوية المقابل المحتمل ذي الصلة المقدم نيابة عن الشركة، والتي تم تحويلها بالكامل إلى رأس مال خلال عام ٢٠٢٤.

١١. ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على أساس الربح العائد إلى مساهم الشركة للفترة والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة التي أصدرتها الشركة مع تطبيقه بأثر رجعي ليعكس تأثير إصدار الأسهم (إيضاح ١٠).

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		لفترة الثلاث أشهر المنتهية في	
٣٠ سبتمبر	٢٠٢٥	٣٠ سبتمبر	٢٠٢٥
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥
(غير مدققة)	(غير مدققة)	(غير مدققة)	(غير مدققة)
٦٧,٠٩٨	٧٠,٨٥٧	(١٠,٩٥٨)	(١٩,٥٥٧)
١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١
٠,٦٦	٠,٦٩	(٠,١١)	(٠,١٩)

(الخسارة) / الربح للفترة العائد إلى المساهم في الشركة
(بآلاف الريالات السعودية)
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (بالآلاف)
ربحية السهم الأساسية والمخفضة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

١٢. الارتباطات والالتزامات المحتملة

١٢,١ ضمانات بنكية

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
٣,٨٥٧	٣,٦٤٩

ضمانات بنكية

فيما يلي تفاصيل حصة المجموعة من المطلوبات المحتملة للشركة الزميلة في تاريخ التقرير:

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
٣٥,٤٩٩	٣٠,٩٧٧

ضمانات بنكية

١٢,٢ الدعاوى القانونية

خلال سياق الأعمال العادية، تدخل المجموعة في إجراءات قانونية ذات طبيعة روتينية. تستعين المجموعة بمستشارين قانونيين خارجيين محترفين فيما يتعلق بأي من هذه الحالات، وبناءً على المشورة القانونية المتلقاة، تم تقييم إمكانية حدوث أي نتيجة سلبية على أنها ضئيلة.

١٢,٣ الالتزامات الرأسمالية

لدى المجموعة التزامات رأسمالية بقيمة ٣٤,٨٨٠ ألف ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ (٥,٩٦٣ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) تتعلق بمشاريع التوسع التي تقوم بها شركة تنمية الإنسان التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية.

١٣. الأرصدة والمعاملات مع الجهات ذات العلاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهم وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل المجموعة وهذه الجهات. إن سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات موافق عليها من قبل إدارة المجموعة.

أرصدة مع جهات ذات علاقة

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
-	٨,٨٤٧

مستحق من جهة ذات علاقة
شركة زميلة

٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
-	٢,٨٨٠

مستحق إلى جهة ذات علاقة
الشركة الأم النهائية

معاملات مع جهات ذات علاقة

التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
-	١,٢٦٤
٣,٧٢٦	٢,٠٦٥

أتعاب إدارة

الشركة الأم النهائية

كبار موظفي الإدارة*

إيجار

جهة أخرى ذات علاقة

* تم إدراج مصاريف أتعاب الإدارة ضمن حصة نتائج الشركة الزميلة مقابل الخدمات المقدمة من قبل عضو الإدارة الرئيسي للشركة إلى الشركة الزميلة. تمثل أتعاب الإدارة المذكورة أعلاه حصة المجموعة من المصاريف.

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تتكون تعويضات كبار موظفي الإدارة للمجموعة مما يلي:

التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
١١,٤١٩	٤,٨٧٤
٤١١	١٧٦

منافع قصيرة الأجل

منافع ما بعد التوظيف

المبالغ المفصّل عنها أعلاه هي المبالغ المعترف بها كمصاريف خلال الفترات المعروضة أعلاه والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

١٤. المعلومات القطاعية

تعمل المجموعة في قطاع وحيد وهو التعليم. يتم الإفصاح عن جميع المعلومات ذات الصلة المتعلقة بقطاع التقرير/ التشغيل هذا في القوائم الأولية الموجزة الموحدة للمركز المالي والربح أو الخسارة والدخل الشامل والإيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالإيرادات حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة:

التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		الدولة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
١٢٥,٦٥٥	١٥٤,٦٧٧	٣٠,٢٧٥	٣٨,٠٣٨	المملكة العربية السعودية
١٤٥,٩٨٠	١٨١,٣٤٦	٦,٨٢٦	٩,٨٧٥	الإمارات العربية المتحدة
٢٧١,٦٣٥	٣٣٦,٠٢٣	٣٧,١٠١	٤٧,٩١٣	مجموع الإيرادات

المعلومات حول الموجودات التشغيلية غير المتداولة حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥		الدولة
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٣٩٤,٧٧٢	٤٥٦,٧٧٤	٤٥٦,٧٧٤	٤٥٦,٧٧٤	المملكة العربية السعودية
٤٣١,٥٧٨	٤١٥,٨٦١	٤١٥,٨٦١	٤١٥,٨٦١	الإمارات العربية المتحدة
٨٢٦,٣٥٠	٨٧٢,٦٣٥	٨٧٢,٦٣٥	٨٧٢,٦٣٥	

تتكون الموجودات غير المتداولة لهذا الغرض من الممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والشهرة والموجودات غير الملموسة.

١٥. الزكاة وضريبة الدخل

تخضع الشركات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة لقانون ضريبة الشركات الإماراتي اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، وتُحتسب الضرائب الحالية ذات الصلة في القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للفترة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤ بالأخذ في الاعتبار أن أول إقرار ضريبي للشركات يستحق في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥. ومع ذلك، تم تقييم أثر محاسبة الضرائب المؤجلة ذات الصلة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، مما أدى إلى تسجيل المجموعة التزاماً ضريبياً مؤجلاً بقيمة ٥١,٠٥١ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. ويتعلق ذلك بالاعتراف الأولي بالتزام ضريبي مؤجل يتعلق بتعديلات تخصيص سعر الشراء المُدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة، والمتعلقة ببعض كيانات المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وبينما تتعلق تعديلات تخصيص سعر الشراء المُدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة، فإن التزام الضريبة المؤجلة ينشأ بسبب تطبيق قانون ضريبة الشركات الإماراتي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى أساس أن الكيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تُنسب إليها تعديلات تخصيص سعر الشراء هذه يجب أن تخضع لضريبة الشركات الإماراتية في المستقبل.

بالإضافة إلى ضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة، تخضع الشركات التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. تُحتسب الزكاة على أساس الاستحقاق. تُحتسب الزكاة بنسبة ٢,٥٪ من وعاء الزكاة أو صافي الدخل المعدل، أيهما أعلى. تُحمل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة. يُسجل أي فرق في التقدير عند اعتماد الربط النهائي، وعندها يُسدّد المخصص.

يتألف تأثير الزكاة وضريبة الدخل على المجموعة مما يلي:

التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		ضريبة الدخل الحالية والزكاة* الضريبة المؤجلة - تسوية الفروقات المؤقتة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٧,٠٩٢	٣,٥٩٣	(١,٣٥٨)	(٤,٦٩٧)	
-	(١,١٩٤)	-	(١٧١)	
٧,٠٩٢	٢,٣٩٩	(١,٣٥٨)	(٤,٨٦٨)	



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

١٥. الزكاة وضريبة الدخل (تتمة)

خلال الربع المنتهي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥، أكملت المجموعة أول تقديم لضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، حيث تم تحديد الموقف الضريبي الإجمالي ليكون أقل من التقديرات السابقة، متأثرًا بإصدار المزيد من الإرشادات والتوضيحات من قبل الهيئة الاتحادية للضرائب في الإمارات العربية المتحدة بعد السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تم تسجيل التعديل الضريبي المرتبط خلال الربع المنتهي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.

تتعلق الزكاة وضريبة الدخل الحالية الناتجة عن المجموعة بالمناطق التالية:

التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٤,٨٦٨	(١,٨٢٦)	(١,٧٠٣)	(٥,٩٣٧)	الإمارات العربية المتحدة المملكة العربية السعودية
٢,٢٢٤	٤,٢٢٥	٣٤٥	١,٠٦٩	
٧,٠٩٢	٢,٣٩٩	(١,٣٥٨)	(٤,٨٦٨)	

وقد قدمت الشركة وشركاتها التابعة في المملكة العربية السعودية (إيضاح ١) إقراراتها الزكوية منذ تأسيسها وحتى السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وهي لا تزال قيد المراجعة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. إضافةً إلى ذلك، تم تقديم الإقرارات الضريبية لشركات المجموعة التابعة في دولة الإمارات العربية المتحدة (ملاحظة ١) عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ لدى الهيئة الاتحادية للضرائب خلال الربع المنتهي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥.

١٦. مقاييس الأداء البديلة

ترى الإدارة أن استخدام مقاييس الأداء البديلة غير المتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي أمرًا بالغ الأهمية لفهم الأداء المالي للمجموعة والمساعدة في التنبؤ بأداء الفترات المستقبلية.

وينطوي عرض مقاييس الأداء البديلة على قيود كأداة تحليلية ولا ينبغي النظر إليه بمعزل عن التدابير المالية ذات الصلة المعدة وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي أو كبديل عنها.

وعند عرض هذه المقاييس، تقوم الإدارة بتعديل بعض البنود التي تختلف بين الفترات، والتي يسهل التعديل بالنسبة لها المقارنة بين الفترات.

تم توضيح تسوية مقاييس الأداء البديلة المستخدمة مع البنود الأكثر قابلية للتسوية بشكل مباشر في قائمة الربح أو الخسارة الأولية الموجزة الموحدة وقد تختلف عن المقاييس ذات العناوين المماثلة المستخدمة من قبل كيانات أخرى.

(أ) الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الربح المعلن قبل الضريبة والزكاة بعد تعديله بمصاريف / إيرادات مرتبطة ببنود غير متكررة لمرة واحدة.

(ب) الربح المعدل

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة بعد تعديله بضريبه الدخل والزكاة والبنود غير المتكررة لمرة واحدة.

(ج) الربح المعدل العائد إلي المساهمين

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الربح المعدل بعد تعديله لنصيب الحصص غير المسيطرة من الدخل / المصاريف.

(د) الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الربح المعلن عنه قبل الضريبة والزكاة بعد تعديله بما يلي:

- استهلاك وإطفاء:
- إطفاء سعر شراء الشركة الزميلة:
- تكاليف وإيرادات التمويل
- الحصص غير المسيطرة
- بنود أخرى غير متكررة لمرة واحدة.

(هـ) الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بعد تعديلها بمصاريف / إيرادات مرتبطة ببنود غير متكررة لمرة واحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥

١٦. مقاييس الأداء البديلة (تمة)

(و) التسوية

إن مقاييس الأداء البديلة وتساويتها مع المقاييس الواردة في قائمة الربح أو الخسارة الأولية الموجزة الموحدة هي كما يلي:

التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	
السعودية	السعودية	السعودية	السعودية	
(غير مدققة)	(غير مدققة)	(غير مدققة)	(غير مدققة)	
٨٦,٩٨٦	٨٦,٠٢٣	(١٠,١٥٦)	(٢٣,٠٧٥)	(الخسارة) / الربح قبل الزكاة والضريبة
٨٨٥	٩٩٨	٨٨٥	٩٩٨	إضافة/(خصم):
٨٧,٨٧١	٨٧,٠٢١	(٩,٢٧١)	(٢٢,٠٧٧)	بنود غير متكررة -لمره واحده
				(الخسارة) / الربح المعدل قبل الزكاة والضريبة
-	(٤,٥٨٢)	-	(٤,٠٨١)	إضافة/(خصم):
(٧,٠٩٢)	(٢,٣٩٩)	١,٣٥٨	٤,٨٦٨	بنود غير متكررة -لمره واحده
٨٠,٧٧٩	٨٠,٠٤٠	(٧,٩١٣)	(٢١,٢٩٠)	الزكاة وضريبة الدخل
				(الخسارة المعدلة) / الربح المعدل
(١٢,٧٩٦)	(١٢,٧٦٧)	(٢,١٦٠)	(١,٣٥٠)	إضافة/(خصم):
٦٧,٩٨٣	٦٧,٢٧٣	(١٠,٠٧٣)	(٢٢,٦٤٠)	الحصص غير المسيطرة
				(الخسارة المعدلة) / الربح المعدل العائد إلى المساهم
٢٩,٤٥٦	٣٨,٧٢٦	١٠,٤٣١	١٣,٧٦٣	استهلاك وإطفاء
٢,٢٧٥	٢,٢٧٥	٧٥٨	٧٥٨	إطفاء سعر شراء الشركة الزميلة
(٢,٧٧٩)	(٤,٨٠٣)	(٨٦٨)	(١,٩١٠)	إيرادات تمويل
٥,٢١٢	٧,٠٩٣	١,٨٩٥	٢,٥٣٦	تكاليف التمويل
٧,٠٩٢	٢,٣٩٩	(١,٣٥٨)	(٤,٨٦٨)	الزكاة وضريبة الدخل
١٢,٧٩٦	١٢,٧٦٧	٢,١٦٠	١,٣٥٠	الحصص غير المسيطرة
(٨٨٥)	٣,٥٨٤	(٨٨٥)	٣,٠٨٣	بنود غير متكررة -لمره واحده
١٢١,١٥٠	١٢٩,٣١٤	٢,٠٦٠	(٧,٩٢٨)	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
٨٨٥	٩٩٨	٨٨٥	٩٩٨	إضافة/(خصم):
١٢٢,٠٣٥	١٣٠,٣١٢	٢,٩٤٥	(٦,٩٣٠)	بنود غير متكررة - لمره واحده
				الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

١٧. الأحداث اللاحقة

بعد الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ والحصول على موافقة هيئة السوق المالية (إيضاح ١)، وافق مجلس إدارة الشركة على ما يلي:

- بتاريخ ٢٦ أكتوبر ٢٠٢٥، إعلان الشركة عن نيتها المضي قدماً في طرح عام أولي وإدراج ٣٠,٧٢٠,٤٠٠ سهم عادي أو ٣٠٪ من رأس مال الشركة في السوق الرئيسية لسوق الأسهم السعودي ("تداول")؛
- بتاريخ ٢ نوفمبر ٢٠٢٥، إعلان الشركة نطاق سعر الطرح مع تحديد السعر النهائي للطرح في نهاية عملية بناء السجل. على أن يكون تاريخ الإدراج النهائي خاضعاً لاستكمال الإنجازات الرئيسية والمتطلبات التنظيمية بما في ذلك موافقة تداول.

بخلاف الأحداث المذكورة أعلاه، لم تكن هناك أحداث لاحقة هامة سواء كانت تتطلب أو لا تتطلب تعديلاً، والتي من شأنها أن يكون لها أثر جوهري على المركز المالي أو الأداء المالي للمجموعة كما هو موضح في هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.

١٨. الموافقة على القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٨ نوفمبر ٢٠٢٥ (الموافق ١٧ جمادى الأولى ١٤٤٧ هـ).



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة
للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥



Deloitte.

دبليوت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون
(شركة مهنية مساهمة مبسطة)
رأس المال المدفوع: ٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
بوليفارد المترو - جي العقيق
مركز الملك عبدالله المالي
ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري: ١٠١٠٦٠٠٣٠

هاتف: +٩٦٦١١٥٠٨٩٠٠١
www.deloitte.com

تقرير حول فحص المعلومات المالية الأولية

إلى المساهم في
شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
الرياض، المملكة العربية السعودية

مقدمة

لقد قمنا بفحص قائمة المركز المالي الأولية الموجزة المرفقة لشركة المسار الشامل للتعليم (المعروفة سابقاً باسم أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كابر للاستثمار) ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، والقوائم الأولية الموجزة الموجزة للربح أو الخسارة والدخل الشامل لفترة الثلاث والسنة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، والقوائم الأولية الموجزة الموجزة للتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية لفترة الستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، والإيضاحات التفسيرية الأخرى. إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد وعرض هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموجزة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٤) "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا هي إبداء استنتاج حول نتيجة الفحص لهذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموجزة بناءً على الفحص الذي قمنا به.

نطاق الفحص

تم فحصنا وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات الفحص (٢٤١٠) "فحص المعلومات المالية الأولية المنفذ من قبل مراجع الحسابات المستقل للمنشأة" المعتمد في المملكة العربية السعودية. يشتمل فحص المعلومات المالية الأولية من توجيه استفسارات بشكل أساسي إلى المسؤولين عن الأمور المالية والمحاسبية، وتطبيق إجراءات تحليلية وإجراءات فحص أخرى. بعد الفحص أقل نطاقاً إلى حد كبير من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وتبعاً لذلك فإنه لا يمكننا من الحصول على تأكيد بأننا سنصبح على علم بجميع الأمور الهامة التي يمكن اكتشافها خلال عملية مراجعة. وعليه، فإننا لا نُبدي رأي مراجعة.

نتيجة الفحص

بناءً على فحصنا، لم يلفت انتباهنا ما يجعلنا نعتقد بأن القوائم المالية الأولية الموجزة المرفقة لم يتم إعدادها، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٤) المعتمد في المملكة العربية السعودية.

دبليوت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون



مازن علي العمري
محاسب قانوني
ترخيص رقم ٤٨٠
١٣ صفر ١٤٤٧ هـ
٧ أغسطس ٢٠٢٥



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
قائمة الربح أو الخسارة الأولية الموجزة الموحدة
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		إيضاحات	
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥		
بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	بآلاف الريالات		
السعودية	السعودية	السعودية	السعودية		
(غير مدققة)	(غير مدققة)	(غير مدققة)	(غير مدققة)		
٢٣٤,٥٣٤	٢٨٨,١١٠	١٠٩,٧٤٢	١٣٤,٣١٣	٥,١	الإيرادات
(١١٧,٤٤٤)	(١٥٥,٨٥٧)	(٥٦,٧١٧)	(٧٤,٩٣٩)	٥,٢	تكلفة الإيرادات
١١٧,٠٩٠	١٣٢,٢٥٣	٥٣,٠٢٥	٥٩,٣٧٤		إجمالي الربح
(٤٦,٧٧٩)	(٦٢,٨٩٥)	(٢٢,٠٦٩)	(٢٨,٩٠٦)	٥,٣	مصاريف عمومية وبيعية وإدارية
١٤,٨٦١	٢٣,٦٥٣	١١,٦٣٩	١٨,٢٢٨	٧	الحصة في نتائج شركة زميلة
١٣,٣٧٦	١٧,٧٥١	٥,٧٤٤	٨,٢٦٥		إيرادات تشغيلية أخرى
٩٨,٥٤٨	١١٠,٧٦٢	٤٨,٣٣٩	٥٦,٩٦١		الربح التشغيلي
١,٩١١	٢,٨٩٣	٨٨٨	١,٦٩٣	٩	إيرادات تمويل
(٣,٣١٧)	(٤,٥٥٧)	(١,٥٢٥)	(٢,٢٩٤)		تكاليف التمويل
٩٧,١٤٢	١٠٩,٠٩٨	٤٧,٧٠٢	٥٦,٣٦٠		الربح للفترة قبل الزكاة وضريبة الدخل
(٨,٤٥٠)	(٧,٢٦٧)	(٤,٩٣٤)	(٣,٢٩٩)	١٥	الزكاة وضريبة الدخل
٨٨,٦٩٢	١٠١,٨٣١	٤٢,٧٦٨	٥٣,٠٦١		الربح للفترة
٧٨,٠٥٦	٩٠,٤١٤	٤٠,٦٠٨	٥٠,١٦٩		العائدة إلى:
١٠,٦٣٦	١١,٤١٧	٢,١٦٠	٢,٨٩٢		المساهم في الشركة
٨٨,٦٩٢	١٠١,٨٣١	٤٢,٧٦٨	٥٣,٠٦١		الحصص غير المسيطرة
٠,٧٦	٠,٨٨	٠,٤٠	٠,٤٩	١١	ربحية السهم الأساسية والمخفضة
١١٩,٠٩٠	١٣٧,٢٤٢	٥٨,٥٦٦	٧٠,٥٠٣	١٦	مقاييس الأداء البديلة
١١٩,٠٩٠	١٣٧,٢٤٢	٥٨,٥٦٦	٧٠,٥٠٣		الأرباح قبل الفوائد والضرائب
٩٧,١٤٢	١٠٩,٠٩٨	٤٧,٧٠٢	٥٦,٣٦٠		والاستهلاك والإطفاء
٨٨,٦٩٢	١٠١,٣٣٠	٤٢,٧٦٨	٥٢,٥٦٠		الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب
					والاستهلاك والإطفاء
					الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة
					الربح المعدل
٧٨,٠٥٦	٨٩,٩١٣	٤٠,٦٠٨	٤٩,٦٦٨		العائد إلى المساهم في الشركة
					الربح المعدل

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيل سبيل إيديوكاشن أند كابر للاستثمار ذ.م.م.)
قائمة الدخل الشامل الأولية الموجزة الموحدة
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٨٨,٦٩٢	١٠١,٨٣١	٤٢,٧٦٨	٥٣,٠٦١	الربح للفترة
-	-	-	-	الدخل الشامل الأخر
٨٨,٦٩٢	١٠١,٨٣١	٤٢,٧٦٨	٥٣,٠٦١	إجمالي الدخل الشامل للفترة
٧٨,٠٥٦	٩٠,٤١٤	٤٠,٦٠٨	٥٠,١٦٩	العائدة إلى:
١٠,٦٣٦	١١,٤١٧	٢,١٦٠	٢,٨٩٢	المساهمين في الشركة
٨٨,٦٩٢	١٠١,٨٣١	٤٢,٧٦٨	٥٣,٠٦١	الحصص غير المسيطرة

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
٣



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كابرللاستثمار ذ.م.م.)
قائمة المركز المالي الأولية الموجزة الموحدة
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	إيضاحات	الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
١١٤,١٩٨	١٢٧,٢٠٠		الممتلكات والمعدات
٩٧,١١٨	١٣٣,٠٩٥		موجودات حق الاستخدام
٦١٥,٠٣٤	٦١٢,١٥٩	٦	الشهرة والموجودات غير الملموسة
٤٠١,٨٩٣	٤١٦,٦٣٦	٧	استثمار في شركة زميلة
١,٢٢٨,٢٤٣	١,٢٨٩,٠٩٠		مجموع الموجودات غير المتداولة
			موجودات متداولة
١,٧٠١	١,٧٠١		المخزون
١٥٤,٧٦١	١٧٢,٧٣١		ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
٨,٨٤٧	-	١٣	مستحق من جهة ذات علاقة
٢٠٠,٩٦٧	٢٢١,٠٨٤	٩	نقد وأرصدة لدى البنوك
٣٦٦,٢٧٦	٣٩٥,٥١٦		مجموع الموجودات المتداولة
١,٥٩٤,٥١٩	١,٦٨٤,٦٠٦		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
١,٠٢٤,٠١٣	١,٠٢٤,٠١٣	١٠	رأس المال
١٢,٠١١	١٢,٠١١		احتياطي نظامي
(١٧,٠١٦)	(١٧,٠١٦)		احتياطيات أخرى
١٢٩,٢٤٤	٢٢٩,٦٥٨		أرباح مبقاة
١,١٥٨,٢٥٢	١,٢٤٨,٦٦٦		مجموع حقوق الملكية العائدة إلى المساهم في الشركة
٦٤,١٦٧	٧٥,٥٨٤		الحصص غير المسيطرة
١,٢٢٢,٤١٩	١,٣٢٤,٢٥٠		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات
			مطلوبات غير متداولة
٧٣,٤٣٨	١٠٩,١٧٥		التزامات عقود الإيجار
٥١,٠٥١	٥٠,٠٢٧	١٥	التزام ضريبي مؤجل
٢٠,٣٩٦	٢٢,١٥٠		التزامات المنافع المحددة للموظفين
١٦,٩١٥	١٤,٨٠٠		تمويل من البنوك
١٦١,٨٠٠	١٩٦,١٥٢		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٤٥,٧٥٠	٣١,٦٠١		تمويل من البنوك
٢٩,٧٤٤	٢٨,٢٠٠		التزامات عقود الإيجار
٦٩,٣٦١	٨٥,٩٢٣		ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
٦٢,٥٦٥	١٨,٤٨٠		التزامات عقود
٢,٨٨٠	-	١٣	مستحق إلى جهة ذات علاقة
٢١٠,٣٠٠	١٦٤,٢٠٤		مجموع المطلوبات المتداولة
٣٧٢,١٠٠	٣٦٠,٣٥٦		مجموع المطلوبات
١,٥٩٤,٥١٩	١,٦٨٤,٦٠٦		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

تم اعتماد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٧ أغسطس ٢٠٢٥ .

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة إيدوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

العائد إلى المساهم في الشركة

مجموع حقوق الملكية	الحصص غير المسيطرة	بآلاف الريالات السعودية	المجموع	بآلاف الريالات السعودية	أرباح مبقاة	احتياطيات أخرى	مساهمات من المساهم	احتياطي نظامي	رأس المال
بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية
١,٢٢٢,٤١٩	٦٤,١٦٧	١,١٥٨,٢٥٢	١٣٩,٢٤٤	(١٧,٠١٦)	-	١٢,٠١١	١,٠٢٤,٠١٣		
١٠١,٨٣١	١١,٤١٧	٩٠,٤١٤	٩٠,٤١٤	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٨٣,١٠١	١١,٤١١	١٧١,٥١٢	١٧١,٥١٢	-	-	-	-	-	-
١,٣٢٤,٢٥٠	٧٥,٥٨٤	١,٢٤٨,٦٦٦	٢٢٩,٦٥٨	(١٧,٠١٦)	-	١٢,٠١١	١,٠٢٤,٠١٣		
١,٠٩٨,٦٨٠	٥١,٥٨١	١,٠٤٧,٠٩٩	٧٣,٣٨٤	(١٧,٨٤١)	٩٩١,٥٤٣	٣	١٠		
٨٨,٦٩٢	١٠,٦٣٦	٧٨,٠٥٦	٧٨,٠٥٦	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٨٨,٦٩٢	١٠,٦٣٦	٧٨,٠٥٦	٧٨,٠٥٦	-	-	-	-	-	-
(٤٢,٢١٤)	-	(٤٢,٢١٤)	(٤٢,٢١٤)	-	-	-	-	-	-
٣٢,٤٦٠	-	٣٢,٤٦٠	-	-	-	-	-	-	-
١,١٧٧,٦١٨	٦٢,٢١٧	١,١١٥,٤٠١	١٠٩,٢٢٦	(١٧,٨٤١)	١,٠٢٤,٠٠٣	٣	١٠		

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ (غير مدققة)

توزيعات المساهم

تسوية المقابل المحتمل

الربح للفترة

الربح للفترة

الدخل الشامل الآخر

الدخل الشامل الآخر

إجمالي الدخل الشامل

إجمالي الدخل الشامل

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ (غير مدققة)

الربح للفترة

الدخل الشامل الآخر

إجمالي الدخل الشامل

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (مدققة)

الربح للفترة

الدخل الشامل الآخر

إجمالي الدخل الشامل

نشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
قائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	إيضاحات
٩٧,١٤٢	١٠٩,٠٩٨	
(١٤,٨٦١)	(٢٣,٦٥٣)	٧
٤,٩٩٨	٧,٨٣٤	
١١,١٥٢	١٤,٢٥٤	
٢,٨٧٥	٢,٨٧٥	٦ و ٥
٣,٨٧٦	٧,١٠٠	٥
٣,١٤١	٣,٢١٢	
(١,٩١١)	(٢,٨٩٣)	
٣,٣١٧	٤,٥٥٧	
١٠٩,٧٢٩	١٢٢,٣٨٤	
٤٤٣	-	
(١٢)	-	
(١,٣٢٢)	(٢٤,٢٠٥)	
(٢٦,٧٦٦)	(٢٩,٣٤٨)	
(٢,٢٨٣)	(٢,٨٨٠)	
٧٩,٧٨٩	٦٥,٩٥١	
(١,٢٧٤)	(١,٤٥٧)	
(٢,٩٠٣)	(٦,٤٥٢)	
(١٣,٢٥٧)	(١٩,١٨٧)	
٦٢,٣٥٥	٣٨,٨٥٥	
(١٩,٨١٩)	(٢٠,٨٣٦)	
(٤٥,٥٠١)	-	
-	١٧,٧٥٨	
١,٩١١	٢,٠١٥	
(٦٣,٤٠٩)	(١,٠٦٣)	
٢٤,٠٠٠	٢٩,٠٠٠	
(١٧,٨٨٧)	(٤٥,٢٦٤)	
(٣٣,٣٦٧)	-	
(٨٣٣)	(١,٤١١)	
(٢٨,٠٨٧)	(١٧,٦٧٥)	
(٢٩,١٤١)	٢٠,١١٧	
١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٢	
٧٦,٤١٦	١٩٤,٢٨٩	٩
٨٤١	٥٠,١٤٦	
٨٤١	٥٠,١٤٦	
٣٢,٤٦٠	-	

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٨ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

١. معلومات عن الشركة

إن شركة المسار الشامل للتعليم ("الشركة") هي شركة شخص واحد مساهمة مقفلة (المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.) مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية تحت رقم السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ١٠ ربيع الأول ١٤٤٤ هـ (الموافق ٦ أكتوبر ٢٠٢٢) وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ٤ صفر ١٤٤٤ هـ (الموافق ١ سبتمبر ٢٠٢٢). إن الرقم الموحد للشركة هو ٧٠٣١١٦٩٣٦٥.

إن الشركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة، المسجلة كشركة خاصة محدودة بأسهم في سوق أبو ظبي العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتملكها في النهاية شركة أمانات القابضة ش.م.ع (الشركة الأم النهائية أو "أمانات"). تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة أمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. إن أمانات هي شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، الإمارات العربية المتحدة. إن المكتب المسجل للشركة الأم النهائية هو ون سنترال، المكاتب ٥، الطابق ١ مكتب رقم ١٠٧ و ١٠٨، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. إن العنوان المسجل للشركة هو أبراج التعاونية، طريق الملك فهد، العليا، الرياض، المملكة العربية السعودية.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة ("جامعة ميدلسكس") وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة ("نما") إلى الشركة من خلال نقل الحصص. هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصة في نتائج الشركة الزميلة كما هو موضح أدناه كما لو أن جميع الأعمال قد حدث منذ بداية أول فترة معروضة.

الشركات التابعة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية		بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤		
ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م ("جامعة ميدلسكس")	١٠٠٪	١٠٠٪	الإمارات العربية المتحدة	جامعة رائدة في تقديم التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة
شركة تنمية الانسان ذ.م.م.	٦٠٪	٦٠٪	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل
شركة تأهيل الانسان ذ.م.م.*	٦٠٪	٦٠٪	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل

* استثمار من خلال شركة تنمية الإنسان ذ.م.م.

تمتلك المجموعة استثمارات في شركات تابعة أخرى والتي تعتبر في الغالب أدوات استثمارية وليست تشغيلية.

الشركة الزميلة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية		بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	٢٠٢٥	٢٠٢٤		
شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")*	٣٥٪	٣٥٪	الإمارات العربية المتحدة	رائدة في مجال توفير التعليم العالي



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيلش إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

٢. أساس الاعداد

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣٤: "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ويجب أن تُقرأ بجانب القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات المنافع المحددة للموظفين والتي تم الاعتراف بها بالقيمة الحالية لالتزاماتهم باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تم عرض القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة بالريال السعودي ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (٠٠٠ ريال سعودي)، باستثناء إذا ذكر خلاف ذلك.

وبما أن نقل الشركات المستثمرة من أمانات إلى الشركة تم احتسابه على أنه اندماج تجاري يخضع لسيطرة مشتركة (إيضاح ١)، فقد اختارت المجموعة أن تحسب نقل حصص الملكية للشركات المستثمرة بأثر رجعي لجميع الفترات المعروضة. ولم يحدث أي تغيير في حصص الملكية في الشركات المستثمرة فيها منذ استحواذ أمانات عليها.

عند إجراء تقييم الإستمرارية، أخذت المجموعة في الاعتبار مجموعة واسعة من المعلومات المتعلقة بالتوقعات الحالية والمستقبلية للربحية والتدفقات النقدية والموارد الرأس مالية الأخرى، وغيرها. والإدارة ليست على علم بأية أمور جوهرية غير مؤكدة قد تؤثر شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمُنشأة مستمرة. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

إن السياسات المحاسبية والتقديرات والافتراضات وضممتها الأحكام الهامة المستخدمة في إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة تتفق مع تلك المستخدمة في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة كما في وللسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

قياس القيمة العادلة

إن جميع الموجودات والمطلوبات المالية معروضة بالتكلفة المطفأة أو التكلفة التاريخية باستثناء التزامات المنافع المحددة للموظفين والتي يتم إدراجها بالقيمة الحالية لالتزاماتها باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية الأخرى غير مختلفة جوهرية عن قيمتها الدفترية في تاريخ التقرير.

٤. المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة

المعايير والتفسيرات الجديدة التي اعتمدتها المجموعة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة تتوافق مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية السنوية الموحدة المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، باستثناء تطبيق المعايير الجديدة السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥.

لم تقم المجموعة بتطبيق أي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره، ولكنه لم يصبح ساري المفعول بعد. إن التعديلات المدرجة أدناه تطبق لأول مرة في ٢٠٢٥، ولكن ليس لها أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للمجموعة.

- تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ٢١ - عدم القابلية للصرف: قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٢١ لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصرف إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للصرف. ويحدد التعديل إطاراً يمكن بموجب تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو أي أسلوب تقدير آخر.

المعايير المحاسبية الصادرة ولكنها قيد موافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

- المعيار الدولي الأول للتقرير عن الاستدامة "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة": يتضمن هذا المعيار الإطار الأساسي للكشف عن المعلومات ذات الأهمية النسبية حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالمنشأة.
- المعيار الدولي الثاني للتقرير عن الاستدامة بعنوان "الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ": هذا هو المعيار الموضوعي الأول الذي تم إصداره والذي يحدد متطلبات الكيانات للكشف عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

٤. المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة (تمة)

المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد
تم نشر معايير وتفسيرات محاسبية جديدة غير ملزمة للقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للشركة ولم تتبناها المجموعة مبكراً. من غير المتوقع أن يكون لأي من هذه المعايير والتفسيرات أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للمجموعة.

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعايير المحاسبة الدولي رقم ٢٨ - بيع أصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك: لا ينطبق الاعتراف الجزئي بالربح أو الخسارة للعمليات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك إلا على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول لا تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ "مجموعات الأعمال"، ويتم الاعتراف بالكامل بالربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣. تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى.
- التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ "الأدوات المالية" والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٧ "الأدوات المالية": الإفصاحات. وبموجب التعديلات، يمكن الآن لبعض الأصول المالية بما في ذلك تلك التي تحتوي على ميزات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة أن تلي معيار SPPI، بشرط ألا تختلف تدفقاتها النقدية بشكل كبير عن أصل مالي متطابق بدون مثل هذه الميزة. عدل مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ لتوضيح متى يتم الاعتراف بأصل مالي أو التزام مالي وإلغاء الاعتراف به ولتوفير استثناء لبعض الالتزامات المالية التي يتم تسويتها باستخدام نظام الدفع الإلكتروني. يسري من ١ يناير ٢٠٢٦.
- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ العرض والإفصاح في القوائم المالية: يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ إرشادات بشأن البنود المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والمصنفة إلى خمس فئات: التشغيل؛ الاستثمار؛ التمويل؛ ضرائب الدخل والعمليات المتوقفة وهي تحدد مجموعة فرعية من التدابير المتعلقة بالأداء المالي للكيان كمقاييس أداء محددة من قبل الإدارة. يجب وصف المجاميع والمجاميع الفرعية والبنود الواردة في القوائم المالية الأولية والبنود المفصّل عنها في الإيضاحات بطريقة تمثل خصائص البند. ويتطلب ذلك تصنيف فروق أسعار الصرف الأجنبي في نفس فئة الإيرادات والمصروفات من البنود التي أنت إلى فروق أسعار الصرف الأجنبي. يسري من ١ يناير ٢٠٢٧.
- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ - تقليل إفصاحات الشركات التابعة: يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩. ويجوز للشركة التابعة اختبار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا يكون لديها مساءلة عامة في تاريخ التقرير وأن تصدر شركتها الأم قوائم مالية موحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي. يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٧.

٥. الربح أو الخسارة

٥.١ الإيرادات

ترتبط الإيرادات بالخدمات التعليمية المقدمة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		نوع الخدمة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	
السعودية	السعودية	السعودية	السعودية	
(غير مدققة)	(غير مدققة)	(غير مدققة)	(غير مدققة)	
١٤٢,٢٣٢	١٧٤,٣٩٧	٧١,٦٥٥	٨٨,٨٦٧	الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة
٧١,٥٨٢	٩٢,٩٠٧	٢٨,٨١١	٣٩,١٥٣	خدمات التعليم والرعاية الخاصة
١٣,٢٣٢	١٤,٨٦٢	٦,١٨٤	٤,١٧١	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب
٧,٤٨٨	٥,٩٤٤	٣,٠٩٢	٢,١٢٢	حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة
٢٣٤,٥٣٤	٢٨٨,١١٠	١٠٩,٧٤٢	١٣٤,٣١٣	مجموع الإيرادات
توقيت الاعتراف بالإيراد				
٢٣٠,٦٠٢	٢٨٤,١٨٩	١٠٧,٨٦٤	١٣٢,٥٥٦	خدمات محولة بمرور الوقت
٣,٩٣٢	٣,٩٢١	١,٨٧٨	١,٧٥٧	خدمات محولة في نقطة زمنية
٢٣٤,٥٣٤	٢٨٨,١١٠	١٠٩,٧٤٢	١٣٤,٣١٣	مجموع الإيرادات



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيلش إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

٥. الربح أو الخسارة (تتمة)

٥,٢ تكلفة الإيرادات

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٦٩,٨٤٦	٨٥,٥٥٩	٣٤,٨٠٨	٣٩,٥٢٧	الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين
٢٢,٥٩٤	٢٨,٨٧٩	١٢,٠٠٢	١٦,٠٣٠	ترتيبات الامتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية
٥,٧٩٩	١٤,٦٢٠	١١٣	٥,٢٤٣	مصاريف متعلقة بالطلاب *
١١,١٥٢	١٤,٢٥٤	٥,٥٢٠	٧,٤١٧	استهلاك موجودات حق الاستخام
٣,١٣١	٤,٨٠٧	١,٥٦٨	٢,٤٢١	استهلاك ممتلكات ومعدات
٢,٧٠٢	٤,٢٢٦	١,٧٢٧	٢,٣٨٢	حصة التكلفة المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة
٥٨٨	٣١٢	٢٩٥	١٩٠	إيجارات قصيرة الأجل
١,٦٣٢	٣,٢٠٠	٦٨٤	١,٧٢٩	تكاليف مباشرة أخرى
١١٧,٤٤٤	١٥٥,٨٥٧	٥٦,٧١٧	٧٤,٩٣٩	

* خلال اربع المنتهي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، تمت إعادة تصنيف بعض المصروفات المتعلقة بالطلاب، التي تم عرضها سابقاً للربع المنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٤. لدى شركة تنمية الإنسان، إلى تكاليف مباشرة أخرى ضمن تكلفة الإيرادات، بما في ذلك نصيب التكاليف المباشرة الناشئة عن اتفاقيات الخدمات المشتركة. وبناءً عليه، تم عرض تصنيفات التكاليف لفترتي الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ على أساس قابل للمقارنة لضمان الاتساق بين الفترات.

٥,٣ المصاريف العمومية والبيعية والإدارية

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
١٨,٧٥٤	٢٤,١٢١	٩,٣٣٩	١٠,٩٥٧	مصاريف متعلقة بالموظفين
٣,٦٤٦	٩,١٨٩	١,٢٦٧	٤,٠٥٧	أتعاب قانونية ومهنية
٣,٨٧٦	٧,١٠٠	٥٨	٣,٣٧٨	الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية
٣,٦٦٥	٣,٤١٨	١,٧٧١	١,٦٢٢	التسويق والاتصالات
١,٨٦٧	٣,٠٢٧	٩٤٢	١,٥٠٧	استهلاك ممتلكات ومعدات
٢,٨٧٥	٢,٨٧٥	١,٤٣٨	١,٤٣٨	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٦)
٨٩٩	١,٨٤٥	١١٩	٥٤٣	إيجارات قصيرة الأجل
١,٦٩٤	٢,١٢١	٩٢١	٩٣٠	مصاريف تكنولوجيا معلومات
-	١,٤١٧	-	٧٠٩	تعويضات المجلس واللجان
٩,٥٠٣	٧,٧٨٢	٦,٢١٤	٣,٧٦٥	مصاريف أخرى
٤٦,٧٧٩	٦٢,٨٩٥	٢٢,٠٦٩	٢٨,٩٠٦	



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

٦. الشهرة والموجودات غير الملموسة

الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها من خلال دمج الأعمال هي كما يلي:

الشهرة بآلاف الريالات السعودية	الاتفاقيات والعلاقة الطلابية ذات الأعمار الانتاجية المحددة بآلاف الريالات السعودية	العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة بآلاف الريالات السعودية	مجموع بآلاف الريالات السعودية
٥٠٠,٢٦٧	١٤٢,٥٨٣	٣,٨٤٠	٦٤٦,٦٩٠
التكلفة:			
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)			
و ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ (غير مدققة)			
-	٢٥,٦٨٢	٢٢٤	٢٥,٩٠٦
-	٥,٥٢٦	٢٢٤	٥,٧٥٠
إطفاء:			
كما في ١ يناير ٢٠٢٤ (مدققة)			
اطفاء			
-	٣١,٢٠٨	٤٤٨	٣١,٦٥٦
-	٢,٧٦٣	١١٢	٢,٨٧٥
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ (غير مدققة)			
-	٣٣,٩٧١	٥٦٠	٣٤,٥٣١
القيمة الدفترية			
٥٠٠,٢٦٧	١٠٨,٦١٢	٣,٢٨٠	٦١٢,١٥٩
٥٠٠,٢٦٧	١١١,٣٧٥	٣,٣٩٢	٦١٥,٠٣٤

تقوم المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي في نهاية السنة، وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد تنخفض قيمتها، يعتمد اختبار انخفاض القيمة على حسابات القيمة قيد الاستخدام. تم الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد لوحدة توليد النقد الخاصة بالمجموعة في القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة المشار إليها في الإيضاح رقم ٢.

وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، لم تحدد الإدارة أي ظروف قد تشير إلى احتمال انخفاض القيمة الدفترية للشهرة.

٧. استثمار في شركة زميلة

القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في الشركة الزميلة هي كما يلي:

٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
٤١٦,٦٣٦	٤٠١,٨٩٣

شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")

إن حركة الاستثمار في الشركة الزميلة هي كما يلي:

٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
٤٠١,٨٩٣	٣٨٩,٧٠٢
٢٥,١٧٠	٣٢,٩١٨
(١,٥١٧)	(٣,٠٣٣)
٢٣,٦٥٣	٢٩,٨٨٥
(٨,٩١٠)	(١٧,٦٩٤)
٤١٦,٦٣٦	٤٠١,٨٩٣

في بداية الفترة/السنة

الحصة من النتائج

إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء

الحصة في النتائج في الربح أو الخسارة

توزيعات الأرباح

في نهاية الفترة/السنة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

٨. الموجودات المالية والمطلوبات المالية

٨,١ الموجودات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
١٤٥,٠٤١	١٥٩,٦٧٧
٨,٨٤٧	-
١٥٣,٨٨٨	١٥٩,٦٧٧

أدوات الدين بالتكلفة المطفأة
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى (ماعدًا مدفوعات ودفعات مقدمة)
مستحق من جهة ذات علاقة
مجموع الموجودات المالية (المتداولة)*

*الموجودات المالية، بخلاف النقد والأرصدة لدى البنوك

٨,٢ المطلوبات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
١٠٣,١٨٢	١٣٧,٣٧٥
٦٢,٦٦٥	٤٦,٤٠١
١٦٥,٨٤٧	١٨٣,٧٧٦

قروض تخضع للفائدة والتزامات عقود إيجار
التزامات عقود الإيجار
تمويل من البنوك *

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٤٧,٨٥٥	٦٩,٠٩٠
٢,٨٨٠	-
٥٠,٧٣٥	٦٩,٠٩٠

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى (باستثناء مستحقات متعلقة بالموظفين والضرائب)
مستحق إلى جهة ذات علاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٢١٦,٥٨٢	٢٥٢,٨٦٦
١٢٦,٢٢٩	١٢٨,٨٩١
٩٠,٣٥٣	١٢٣,٩٧٥

مجموع المطلوبات المالية

المجموع المتداول
المجموع غير المتداول

* يتكون التمويل من البنوك بشكل رئيسي مما يلي:

(١) تسهيلات بنكية متجددة تستخدمها شركة تنمية الإنسان التابعة للمجموعة، لتمويل متطلبات رأس المال العامل قصير الأجل، عند الحاجة، وتتراوح آجال استحقاقها بين ٦ و ١٢ شهرًا، وتستحق أرباحًا بمعدلات فائدة تنافسية.

(٢) تسهيلات تمويلية متوافقة مع الشريعة الإسلامية، حصلت عليها شركة تنمية الإنسان، بقيمة ٢٩,٠٠٠ ألف ريال سعودي، لشراء أرض ومبنى لمشاريعها التوسعية الجارية في المملكة العربية السعودية. تحمل هذه التسهيلات هامش ربح يتماشى مع أسعار السوق، وتُسدد على أقساط ربع سنوية على مدى ثلاث سنوات. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، تم سحب مبلغ ١٤,٨٠٠ ألف ريال سعودي بموجب هذه التسهيلات.

(٣) خلال الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، حصلت شركة تنمية الإنسان على تسهيلات تمويلية إضافية طويلة الأجل بقيمة ٥٠ مليون ريال سعودي لتمويل مشاريع التوسعة الجارية والتي تحمل هامش ربح يتماشى مع أسعار السوق. وحتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، لم تُسحب أي مبالغ من هذا التمويل. كما يتضمن التمويل بعض التعهدات التي يجب الالتزام بها واختبارها سنويًا.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

٩. نقد وأرصدة لدى البنوك

٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	
٤٥٨	١٧	نقد في الصندوق
١٠٨,٨٣١	١١٣,٤٨٨	الحسابات الجارية لدى البنوك
١١١,٧٩٥	٨٧,٤٦٢	ودائع بنكية لأجل
٢٢١,٠٨٤	٢٠٠,٩٦٧	نقد وأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة الموحدة مما يلي:

٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	
٢٢١,٠٨٤	٢٠٠,٩٦٧	نقد وأرصدة لدى البنوك
(٢٦,٧٩٥)	(٢٦,٧٩٥)	ناقصا:
١٩٤,٢٨٩	١٧٤,١٧٢	ودائع بنكية لأجل (مع تاريخ استحقاق أولى يزيد عن ٣ أشهر)
		النقد وما في حكمه

خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، حققت المجموعة ربحاً إجمالياً قدره ٢,٨٩٣ ألف ريال سعودي على ودائعها (٣٠ يونيو ٢٠٢٤: ١,٩١١ ألف ريال سعودي). تحمل الودائع البنكية لأجل معدل ربع يتراوح بين ٤,٤٪ و ٥,٦٪.

يخضع النقد والأرصدة لدى البنوك لمتطلبات تقييم الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ ولم يتم تحديد أي انخفاض في القيمة من هذا القبيل.

١٠. رأس المال

١٠.١ رأس المال

بلغ رأس مال الشركة في الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ مبلغ ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي) موزعاً على ١٠٢,٤٠١ ألف سهم عادي (٢٠٢٤: ١٠٢,٤٠١ ألف سهم) مصدر بقيمة ١٠ ريال سعودي لكل سهم.

خلال عام ٢٠٢٤، قرر المساهم في الشركة زيادة رأس مالها إلى ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي من خلال تحويل رصيد مساهمات المساهم (إيضاح ١٠,٢) كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤. وقد تم الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة في أكتوبر ٢٠٢٤.

١٠.٢ مساهمات من المساهم

تمثل المساهمات من المساهم مساهمة حقوق الملكية التي قدمتها أمانات للشركة عن طريق نقل الشركات المستثمر فيها المملوكة من قبل الشركة الأم النهائية إلى الشركة بالإضافة إلى تسوية المقابل المحتمل ذي الصلة المقدم نيابة عن الشركة، والتي تم تحويلها بالكامل إلى رأس مال خلال عام ٢٠٢٤.

١١. ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على أساس الربح العائد إلى مساهم الشركة للفترة والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة التي أصدرتها الشركة مع تطبيقه بأثر رجعي ليعكس تأثير إصدار الأسهم (إيضاح ١٠).

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٧٨,٠٥٦	٩٠,٤١٤	٤٠,٦٠٨	٥٠,١٦٩	الربح للفترة العائد إلى المساهم في الشركة (بآلاف الريالات السعودية)
١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (بآلاف)
٠,٧٦	٠,٨٨	٠,٤٠	٠,٤٩	ربحية السهم الأساسية والمخفضة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

١٢. الارتباطات والالتزامات المحتملة

١٢,١ ضمانات بنكية

٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
٣,٦٥٩	٣,٦٤٩
ضمانات بنكية	

فيما يلي تفاصيل حصة المجموعة من المطلوبات المحتملة للشركة الزميلة في تاريخ التقرير:

٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
٣٥,٤٨٥	٣٠,٩٧٧
ضمانات بنكية	

١٢,٢ الدعاوى القانونية

خلال سياق الأعمال العادية، تدخل المجموعة في إجراءات قانونية ذات طبيعة روتينية. تستعين المجموعة بمستشارين قانونيين خارجيين محترفين فيما يتعلق بأي من هذه الحالات، وبناءً على المشورة القانونية المتلقاة، تم تقييم إمكانية حدوث أي نتيجة سلبية على أنها ضئيلة.

١٣. الأرصدة والمعاملات مع الجهات ذات العلاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهم وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري من قبل المجموعة وهذه الجهات. إن سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات موافق عليها من قبل إدارة المجموعة.

أرصدة مع جهات ذات علاقة

٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (مدققة)
-	٨,٨٤٧
مستحق من جهة ذات علاقة شركة زميلة	
-	٢,٨٨٠
مستحق إلى جهة ذات علاقة الشركة الأم النهائية	

معاملات مع جهات ذات علاقة

٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣٠ يونيو ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
-	١,٢٦٤
١,٠٥٥	١,٥٣٣
أتعاب إدارة الشركة الأم النهائية كبار موظفي الإدارة*	

* تم إدراج مصاريف أتعاب الإدارة ضمن حصة نتائج الشركة الزميلة مقابل الخدمات المقدمة من قبل عضو الإدارة الرئيسي للشركة إلى الشركة الزميلة. تمثل أتعاب الإدارة المذكورة أعلاه حصة المجموعة من المصاريف.

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تتكون تعويضات كبار موظفي الإدارة للمجموعة مما يلي:

٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٣٠ يونيو ٢٠٢٤
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٦,٨٩١	٣,١٤٤
١٩٥	١١٧
منافع قصيرة الأجل منافع ما بعد التوظيف	

المبالغ المفصح عنها أعلاه هي المبالغ المعترف بها كمصاريف خلال الفترات المعروضة أعلاه والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيلش إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

١٤. المعلومات القطاعية

تعمل المجموعة في قطاع وحيد وهو التعليم. يتم الإفصاح عن جميع المعلومات ذات الصلة المتعلقة بقطاع التقرير/ التشغيل هذا في القوائم الأولية الموجزة الموحدة للمركز المالي والربح أو الخسارة والدخل الشامل والإيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالإيرادات حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة:

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		الدولة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٩٥,٣٨٠	١١٦,٦٣٩	٣٩,٥٩٣	٤٧,٠٧١	المملكة العربية السعودية
١٣٩,١٥٤	١٧١,٤٧١	٧٠,١٤٩	٨٧,٢٤٢	الإمارات العربية المتحدة
٢٣٤,٥٣٤	٢٨٨,١١٠	١٠٩,٧٤٢	١٣٤,٣١٣	مجموع الإيرادات

المعلومات حول الموجودات التشغيلية غير المتداولة حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة هي كما يلي:

٣٠ يونيو ٢٠٢٥		الدولة
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	
٤٥٢,٨٠٠	٣٩٤,٧٧٢	المملكة العربية السعودية
٤١٩,٦٥٤	٤٣١,٥٧٨	الإمارات العربية المتحدة
٨٧٢,٤٥٤	٨٢٦,٣٥٠	

تتكون الموجودات غير المتداولة لهذا الغرض من الممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والشهرة والموجودات غير الملموسة.

١٥. الزكاة وضريبة الدخل

تخضع الشركات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة لقانون ضريبة الشركات الإماراتي اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، وتُحتسب الضرائب الحالية ذات الصلة في القوائم المالية للفترة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤ بالأخذ في الاعتبار أن أول إقرار ضريبي للشركات يستحق في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥. ومع ذلك، تم تقييم أثر محاسبة الضرائب المؤجلة ذات الصلة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، مما أدى إلى تسجيل المجموعة التزاماً ضريبياً مؤجلاً بقيمة ٥١,٠٥١ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٣٠ يونيو ٢٠٢٥: ٢٧,٠٢٧ ألف ريال سعودي). ويتعلق ذلك بالاعتراف الأولي بالتزام ضريبي مؤجل يتعلق بتعديلات تخصيص سعر الشراء (PPA) المدرجة في قائمة المركز المالي الأولية الموجزة الموحدة للمجموعة، والمتعلقة ببعض كيانات المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وبينما تتعلق تعديلات تخصيص سعر الشراء بمعاملات الشركات المُنجزَة في فترات محاسبية سابقة، فإن التزام الضريبة المؤجلة ينشأ بسبب تطبيق قانون ضريبة الشركات الإماراتي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى أساس أن الكيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تُنسب إليها تعديلات تخصيص سعر الشراء هذه يجب أن تخضع لضريبة الشركات الإماراتية في المستقبل.

بالإضافة إلى ضريبة الشركات في الإمارات العربية المتحدة، تخضع الشركات التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل والجمارك. تُحتسب الزكاة على أساس الاستحقاق. تُحتسب الزكاة بنسبة ٢,٥٪ من وعاء الزكاة أو صافي الدخل المعدل، أيهما أعلى. تُحتمل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة. يُسجل أي فرق في التقدير عند اعتماد الربط النهائي، وعندها يُسدّد المخصص.

يتألف تأثير الزكاة وضريبة الدخل على المجموعة مما يلي:

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ضريبة الدخل الحالية والزكاة الضريبة المؤجلة - تسوية الفروقات المؤقتة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٨,٤٥٠	٨,٢٩١	٤,٩٣٤	٣,٤٧٠	
-	(١,٠٢٤)	-	(١٧١)	
٨,٤٥٠	٧,٢٦٧	٤,٩٣٤	٣,٢٩٩	



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيلش إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

١٥. الزكاة وضريبة الدخل (تتمة)

تتعلق الزكاة وضريبة الدخل الحالية الناتجة عن المجموعة بالمناطق التالية:

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٦,٥٧١	٤,١١١	٣,٥٨٣	٥٠٠	الإمارات العربية المتحدة
١,٨٧٩	٣,١٥٦	١,٣٥١	٢,٧٩٩	المملكة العربية السعودية
٨,٤٥٠	٧,٢٦٧	٤,٩٣٤	٣,٢٩٩	

وقد قدمت الشركة وشركاتها التابعة في المملكة العربية السعودية (إيضاح ١) إقراراتها الزكوية منذ تأسيسها وحتى السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وهي لا تزال قيد المراجعة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. إضافةً إلى ذلك، من المقرر تقديم إقرار ضريبة الشركات للشركات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة (إيضاح ١) للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ إلى الهيئة الاتحادية للضرائب خلال عام ٢٠٢٥.

١٦. مقاييس الأداء البديلة

ترى الإدارة أن استخدام مقاييس الأداء البديلة غير المتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي أمراً بالغ الأهمية لفهم الأداء المالي للمجموعة والمساعدة في التنبؤ بأداء الفترات المستقبلية.

وينطوي عرض مقاييس الأداء البديلة على قيود كأداة تحليلية ولا ينبغي النظر إليه بمعزل عن التدابير المالية ذات الصلة المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي أو كبديل عنها.

وعند عرض هذه المقاييس، تقوم الإدارة بتعديل بعض البنود التي تختلف بين الفترات، والتي يسهل التعديل بالنسبة لها المقارنة بين الفترات.

تم توضيح تسوية مقاييس الأداء البديلة المستخدمة مع البنود الأكثر قابلية للتسوية بشكل مباشر في قائمة الربح أو الخسارة الأولية الموجزة الموحدة وقد تختلف عن المقاييس ذات العناوين المماثلة المستخدمة من قبل كيانات أخرى.

(أ) الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الربح المعلن قبل الضريبة والزكاة بعد تعديله بمصاريف / إيرادات مرتبطة ببنود غير متكررة لمرة واحدة.

(ب) الربح المعدل

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة بعد تعديله بالضريبة والزكاة والبنود غير المتكررة لمرة واحدة.

(ج) الربح المعدل العائد إلى المساهم

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الربح المعدل بعد تعديله لنصيب الحصص غير المسيطرة من الدخل / المصاريف.

(د) الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الربح المعلن عنه قبل الضريبة والزكاة بعد تعديله بما يلي:

- استهلاك وإطفاء:
- إطفاء سعر شراء الشركة الزميلة:
- تكاليف وإيرادات التمويل
- الحصص غير المسيطرة
- بنود أخرى غير متكررة لمرة واحدة.

(هـ) الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

يمثل مقياس الأداء البديل هذا الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بعد تعديله بمصاريف / إيرادات مرتبطة ببنود غير متكررة لمرة واحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥

١٦. مقاييس الأداء البديلة (تتمة)

(و) التسوية

إن مقاييس الأداء البديلة وتساوياتها مع المقاييس الواردة في قائمة الربح أو الخسارة الأولية الموجزة الموحدة هي كما يلي:

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٩٧,١٤٢	١٠٩,٠٩٨	٤٧,٧٠٢	٥٦,٣٦٠	الربح قبل الزكاة والضريبة
-	-	-	-	إضافة/خصم:
٩٧,١٤٢	١٠٩,٠٩٨	٤٧,٧٠٢	٥٦,٣٦٠	بنود غير متكررة -لمره واحد
				الربح المعدل قبل الزكاة والضريبة
-	(٥٠١)	-	(٥٠١)	إضافة/خصم:
(٨,٤٥٠)	(٧,٢٦٧)	(٤,٩٣٤)	(٣,٢٩٩)	بنود غير متكررة -لمره واحد
٨٨,٦٩٢	١٠١,٣٣٠	٤٢,٧٦٨	٥٢,٥٦٠	الزكاة وضريبة الدخل
				الربح المعدل
(١٠,٦٣٦)	(١١,٤١٧)	(٢,١٦٠)	(٢,٨٩٢)	إضافة/خصم:
٧٨,٠٥٦	٨٩,٩١٣	٤٠,٦٠٨	٤٩,٦٦٨	الحصص غير المسيطرة
				الربح المعدل العائد إلى المساهم
١٩,٠٢٥	٢٤,٩٦٣	٩,٤٦٨	١٢,٧٨٣	استهلاك وإطفاء
١,٥١٧	١,٥١٧	٧٥٩	٧٥٩	إطفاء سعر شراء الشركة الزميلة
(١,٩١١)	(٢,٨٩٣)	(٨٨٨)	(١,٦٩٣)	إيرادات تمويل
٣,٣١٧	٤,٥٥٧	١,٥٢٥	٢,٢٩٤	تكاليف التمويل
٨,٤٥٠	٧,٢٦٧	٤,٩٣٤	٣,٢٩٩	الزكاة وضريبة الدخل
١٠,٦٣٦	١١,٤١٧	٢,١٦٠	٢,٨٩٢	الحصص غير المسيطرة
-	٥٠١	-	٥٠١	بنود غير متكررة -لمره واحد
١١٩,٠٩٠	١٣٧,٢٤٢	٥٨,٥٦٦	٧٠,٥٠٣	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
-	-	-	-	إضافة/خصم:
				بنود غير متكررة - لمره واحد
١١٩,٠٩٠	١٣٧,٢٤٢	٥٨,٥٦٦	٧٠,٥٠٣	الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

١٧. الأحداث اللاحقة

لم تحدث أي أحداث لاحقة لتاريخ التقرير وقبل إصدار هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة والتي من الممكن أن تتطلب إجراء تعديلات عليها أو الإفصاح عنها في هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.

١٨. الموافقة على القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٣ صفر ١٤٤٧ هـ (الموافق ٧ أغسطس ٢٠٢٥ م)



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة غير المدققة
٣١ مارس ٢٠٢٥



Deloitte.

دبليوت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون
(شركة مهنية مساهمة مبسطة)
رأس المال المدفوع: ٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
بوليفارد المئوي - حي العقيق
مركز الملك عبدالله المالي
ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري: ١٠١٠٦٠٠٣٠
هاتف: +٩٦٦ ١١ ٥٠٨٩٠٠١
www.deloitte.com

تقرير حول فحص المعلومات المالية الأولية

إلى المساهم في
شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
الرياض، المملكة العربية السعودية

مقدمة

لقد قمنا بفحص قائمة المركز المالي الأولية الموجزة المرفقة لشركة المسار الشامل للتعليم (المعروفة سابقاً باسم أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كابر للاستثمار) ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥، والقوائم الأولية الموجزة الموجزة للربح أو الخسارة والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ و ٣١ مارس ٢٠٢٤، والمعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والإيضاحات التفسيرية الأخرى. إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد وعرض هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٤) "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية. وتتمثل مسؤوليتنا في إبداء استنتاج بشأن هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة استناداً إلى فحصنا.

نطاق الفحص

لقد قمنا بالفحص وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات الفحص (٢٤١٠) "فحص المعلومات المالية الأولية المُنفذ من قبل مراجع الحسابات المستقل للمنشأة" المعتمد في المملكة العربية السعودية. يشتمل فحص المعلومات المالية الأولية من توجيه استفسارات بشكل أساسي إلى المسؤولين عن الأمور المالية والمحاسبية، وتطبيق إجراءات تحليلية وإجراءات فحص أخرى. يعد الفحص أقل نطاقاً إلى حد كبير من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وتبعاً لذلك فإنه لا يمكننا من الحصول على تأكيد بأننا سنصبح على علم بجميع الأمور الهامة التي يمكن اكتشافها خلال عملية مراجعة. وعليه، فإننا لا نُبدي رأي مراجعة.

الاستنتاج

استناداً إلى فحصنا، لم يلفت انتباهنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن القوائم المالية الأولية الموجزة المرفقة لم يتم إعدادها، من كافة الجوانب الجوهرية، وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٤) المعتمد في المملكة العربية السعودية.

دبليوت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون



مazen Ali Alomari

مازن علي العمري
محاسب قانوني - ترخيص رقم ٤٨٠
١٠ ذو القعدة ١٤٤٦ هـ
٨ مايو ٢٠٢٥



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الأولية الموجزة الموحدة
لفترة ثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس

لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	إيضاحات
١٢٤,٧٩٢	١٥٣,٧٩٧	٥,١ الإيرادات
(٦٠,٧٢٧)	(٨٠,٩١٨)	٥,٢ تكلفة الإيرادات
٦٤,٠٦٥	٧٢,٨٧٩	اجمالي الربح
(٢٤,٧١٠)	(٣٣,٩٨٩)	٥,٣ مصاريف عمومية وبيعية وإدارية
٣,٢٢٢	٥,٤٢٥	٧ الحصة في نتائج شركة زميلة
٧,٦٣٢	٩,٤٨٦	إيرادات تشغيلية أخرى
٥٠,٢٠٩	٥٣,٨٠١	الربح التشغيلي
١,٠٢٣	١,٢٠٠	إيرادات تمويل
(١,٧٩٢)	(٢,٢٦٣)	تكاليف التمويل
٤٩,٤٤٠	٥٢,٧٣٨	الربح للفترة قبل الزكاة وضريبة الدخل
(٣,٥١٦)	(٣,٩٦٨)	١٦ الزكاة وضريبة الدخل
٤٥,٩٢٤	٤٨,٧٧٠	الربح للفترة
٣٧,٤٤٨	٤٠,٢٤٥	العائدة إلى:
٨,٤٧٦	٨,٥٢٥	المساهم في الشركة
٤٥,٩٢٤	٤٨,٧٧٠	الحصص غير المسيطرة
٠,٣٧	٠,٣٩	١٢ ربحية السهم الأساسية والمخفضة
٦٠,٥٢٥	٦٦,٧٣٨	١٧ مقاييس الأداء البديلة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الأولية الموجزة الموحدة
لفترة ثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس

الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٤٥,٩٢٤	٤٨,٧٧٠	الربح للفترة
-	-	الدخل الشامل الآخر
٤٥,٩٢٤	٤٨,٧٧٠	إجمالي الدخل الشامل للفترة
٣٧,٤٤٨	٤٠,٢٤٥	العائدة إلى:
٨,٤٧٦	٨,٥٢٥	المساهم في الشركة
٤٥,٩٢٤	٤٨,٧٧٠	الحصص غير المسيطرة

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٩ جزءا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة.
٣



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كابرللاستثمار ذ.م.م.)
قائمة المركز المالي الأولية الموجزة الموحدة
كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	٣١ مارس ٢٠٢٥ بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	إيضاحات	الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
١١٤,١٩٨	١٢٢,٧٦٥		الممتلكات والمعدات
٩٧,١١٨	١٠٥,٢١٨		موجودات حق الاستخدام
٦١٥,٠٣٤	٦١٣,٥٩٧	٦	الشهرة والموجودات غير الملموسة
٤٠١,٨٩٣	٤٠٧,٣١٨	٧	استثمار في شركة زميلة
١,٢٢٨,٢٤٣	١,٢٤٨,٨٩٨		مجموع الموجودات غير المتداولة
			موجودات متداولة
١,٧٠١	١,٧٠١		المخزون
١٥٤,٧٦١	٢١٨,٩٤٦	٨	ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
٨,٨٤٧	-	١٤	مستحق من جهات ذات علاقة
٢٠٠,٩٦٧	٢٢٢,٨٤٩	٩	نقد وأرصدة لدى البنوك
٣٦٦,٢٧٦	٤٤٣,٤٩٦		مجموع الموجودات المتداولة
١,٥٩٤,٥١٩	١,٦٩٢,٣٩٤		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
١,٠٢٤,٠١٣	١,٠٢٤,٠١٣	١٠,١	رأس المال
١٢,٠١١	١٢,٠١١	١٠,٢	احتياطي نظامي
(١٧,٠١٦)	(١٧,٠١٦)		احتياطيات أخرى
١٣٩,٢٤٤	١٧٩,٤٨٩		الارياح المبقة
١,١٥٨,٢٥٢	١,١٩٨,٤٩٧		مجموع حقوق الملكية العائدة إلى المساهم في الشركة
٦٤,١٦٧	٧٢,٦٩٢		الحصص غير المسيطرة
١,٢٢٢,٤١٩	١,٢٧١,١٨٩		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات
			مطلوبات غير متداولة
٧٣,٤٣٨	٨٢,٩٧٧	٨	التزامات عقود الإيجار
٥١,٠٥١	٥٠,١٩٨	١٦	التزام ضريبي مؤجل
٢٠,٣٩٦	٢١,٩٧١		التزامات المنافع المحددة للموظفين
١٦,٩١٥	١٥,٤٦٧	٨	تمويل من البنوك
١٦١,٨٠٠	١٧٠,٦١٣		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٤٥,٧٥٠	٤٧,٦٧٠	٨	تمويل من البنوك
٢٩,٧٤٤	٢٧,٧٤٢	٨	التزامات عقود الإيجار
٦٩,٣٦١	٧٢,٢٣٨	٨	ذمم دائنة وأخرى
٦٢,٥٦٥	١٠٢,٩٤٢	٥,١	التزامات عقود
٢,٨٨٠	-	١٤	مستحق إلى جهة ذات علاقة
٢١٠,٣٠٠	٢٥٠,٥٩٢		مجموع المطلوبات المتداولة
٣٧٢,١٠٠	٤٢١,٢٠٥		مجموع المطلوبات
١,٥٩٤,٥١٩	١,٦٩٢,٣٩٤		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

تم اعتماد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٧ مايو ٢٠٢٥.

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة سبيل إيديوكاشن أند كابز للاستثمار ذ.م.م)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموجزة الموحدة
لفترة ثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

العائد إلى المساهم في الشركة

مجموع حقوق الملكية	الحصص غير المسيطرة	المجموع	الأرباح المبقاه	احتياطات أخرى	مساهمات من المساهم	الاحتياطي النظامي	رأس المال
بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية
١,٢٢٢,٤١٩	٦٤,١٦٧	١,٥٨,٢٥٢	١٣٩,٢٤٤	(١٧,٠١٦)	-	١٢,٠١١	١,٠٢٤,٠١٣
٤٨,٧٧٠	٨,٥٢٥	٤٠,٢٤٥	٤٠,٢٤٥	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
٤٨,٧٧٠	٨,٥٢٥	٤٠,٢٤٥	٤٠,٢٤٥	-	-	-	-
١,٢٧١,١٨٩	٧٢,٦٩٢	١,١٩٨,٤٩٧	١٧٩,٤٨٩	(١٧,٠١٦)	-	١٢,٠١١	١,٠٢٤,٠١٣
١,٠٩٨,٦٨٠	٥١,٥٨١	١,١٥٠,٢٦١	١٧٣,٣٧٤	(١٧,٧٤١)	٩٩١,٥٤٣	٣	١٠
٤٥,٩٢٤	٨,٤٧٦	٣٧,٤٤٨	٣٧,٤٤٨	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
٤٥,٩٢٤	٨,٤٧٦	٣٧,٤٤٨	٣٧,٤٤٨	-	-	-	-
١,١٤٤,٦٠٤	٦٠,٠٥٧	١,٠٨٤,٥٤٧	١١٠,٨٣٢	(١٧,٧٤١)	٩٩١,٥٤٣	٣	١٠

كما في ١ يناير ٢٠٢٥
الربح للفترة
الدخل الشامل الآخر
إجمالي الدخل الشامل

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٥

كما في ١ يناير ٢٠٢٣
الربح للفترة
الدخل الشامل الآخر
إجمالي الدخل الشامل

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
قائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة الموحدة
٣١ مارس ٢٠٢٥

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس		إيضاحات	
٢٠٢٤	٢٠٢٥		
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)		
٤٩,٤٤٠	٥٢,٧٣٨		الأنشطة التشغيلية
			الربح قبل الزكاة والضريبة الدخل
			تعديلات على:
(٣,٢٢٢)	(٥,٤٢٥)	٧	الحصة في نتائج شركة زميلة
٢,٤٨٩	٣,٩٠٦		استهلاك ممتلكات ومعدات
٥,٦٣٢	٦,٨٣٦		استهلاك موجودات حق الاستخدام
١,٤٣٧	١,٤٣٧	٦	إطفاء موجودات غير ملموسة
			مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية، صافي
(٨,٧٣٩)	١,٧٧١	٥	العكس
٧٦٨	١,٧٠٩		مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين
(١,٠٢٣)	(١,٢٠٠)		إيرادات تمويل
١,٧٩٢	٢,٢٦٣		تكاليف التمويل
٤٨,٥٧٤	٦٤,٠٣٥		
(١٣٢)	-		تغييرات في رأس المال العامل
٤,٣٦٨	(٦٦,٠٢٠)		المخزون
٢٦,٢٢٧	٣٨,٣٧٣		الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى
٦	(٢,٨٨٠)		حسابات وذمم دائنة أخرى، والتزامات العقود
			مستحق إلى جهة ذات علاقة
٧٩,٠٤٣	٣٣,٥٠٨		النقد من الأنشطة التشغيلية
(٧,٥٣٦)	(٩,٠١٠)		التزامات ايجار مدفوعة
٧١,٥٠٧	٢٤,٤٩٨		صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
(٥,٧٤١)	(١٢,٤٧٣)		الأنشطة الاستثمارية
١,٠٢٣	١,١٨٨		شراء ممتلكات ومعدات
(٤٥,٥٠١)	-		فوائد مستلمة من ودائع بنكية
٨,٨٤٧	٨,٨٤٧		التغيرات في الودائع البنكية
(٤١,٣٧٢)	(٢,٤٣٨)		توزيعات ارباح مستلمة من شركة زميلة
			صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
٩,٨٧٧	١٠,٤٧٢		الأنشطة التمويلية
-	(١٠,٠٠٠)		العوائد من تمويل من البنوك
(٥١٧)	(٦٥١)		سداد تمويل من البنوك
			تكاليف تمويل مدفوعة
٩,٣٦٠	(١٧٩)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة
٣٩,٤٩٥	٢١,٨٨١		التمويلية
١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٣		صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
١٤٥,٠٥٢	١٩٦,٠٥٤	٩	النقد وما في حكمه في بداية الفترة
			النقد وما في حكمه في نهاية الفترة
٨٥١	١٤,٩٣٦		معاملات غير نقدية
٨٥١	١٤,٩٣٦		إضافات إلى موجودات حق الاستخدام
			إضافات إلى التزامات ايجار

تشكل الإيضاحات المرفقة ١ إلى ١٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
٣١ مارس ٢٠٢٥

١. معلومات عن الشركة

شركة المسار الشامل للتعليم ("الشركة") هي شركة شخص واحد مساهمة مقفلة (المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.) مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية تحت رقم السجل التجاري رقم ١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ١٠ ربيع الأول ١٤٤٤ هـ (الموافق ٦ أكتوبر ٢٠٢٢) وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار السعودية رقم ٢١٦٦٧٤١٠٢١١٤٤٠ بتاريخ ٤ صفر ١٤٤٤ هـ (الموافق ١ سبتمبر ٢٠٢٢).

الشركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة أمانات للتعليم الخاص والرعاية القابضة المحدودة، المسجلة كشركة خاصة محدودة بأسهم في سوق أبو ظبي العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتملكها في النهاية شركة أمانات القابضة ش.م.ع (الشركة الأم النهائية أو "أمانات"). تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة أمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. إن أمانات شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، الإمارات العربية المتحدة. المكتب المسجل للشركة الأم النهائية هو ون سنترال، المكاتب ٥، المستوى ١ وحدة ١٠٧ و ١٠٨، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل مثل هذه الشركات والمؤسسات. العنوان المسجل للشركة هو برج التعاونية، طريف الملك فهد، العليا، الرياض، المملكة العربية السعودية.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة ("جامعة ميدلسكس") وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة ("نما") إلى الشركة من خلال نقل الحصص. هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصة في نتائج الشركة الزميلة كما هو موضح أدناه كما لو أن تجميع الاعمال قد حدث منذ بداية أول فترة معروضة.

الشركات التابعة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	٢٠٢٥	٢٠٢٤
ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م ("جامعة ميدلسكس")	١٠٠٪	الإمارات العربية المتحدة	جامعة رائدة في تقديم التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة	١٠٠٪	
شركة تنمية الانسان ذ.م.م.	٦٠٪	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل	٦٠٪	
شركة تأهيل الانسان ذ.م.م.*	٦٠٪	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل	٦٠٪	

* استثمار من خلال شركة تنمية الانسان ذ.م.م.

تمتلك المجموعة العديد من الشركات التابعة الأخرى التي تعتبر في الغالب أدوات استثمارية وليست تشغيلية.

الشركة الزميلة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	٢٠٢٥	٢٠٢٤
شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")*	٣٥٪	الإمارات العربية المتحدة	رائدة في مجال توفير التعليم العالي	٣٥٪	



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيلش إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة (تتمة)
٣١ مارس ٢٠٢٥

٢. أساس الاعداد

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣٤: "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ويجب أن تُقرأ بجانب القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات المنافع المحددة للموظفين والتي تم الاعتراف بها بالقيمة الحالية لالتزاماتهم باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تم عرض القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة بالريال السعودي ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (٠٠٠ ريال سعودي)، باستثناء ما يذكر خلاف ذلك.

وبما أن هذا الاندماج التجاري يخضع لسيطرة مشتركة (إيضاح ١)، فقد اختارت المجموعة أن تحسب نقل حصص الملكية للشركات المستثمرة بأثر رجعي لجميع الفترات المعروضة. ولم يحدث أي تغيير في حصص الملكية في الشركات المستثمر فيها منذ استحوذت أمانات عليها.

عند إجراء تقييم الاستمرارية، أخذت المجموعة في الاعتبار مجموعة واسعة من المعلومات المتعلقة بالتوقعات الحالية والمستقبلية للربحية والتدفقات النقدية والموارد الرأسمالية الأخرى، إلخ. والإدارة ليست على علم بأية أمور جوهرية غير مؤكدة قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

٣. السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية والتقديرات والافتراضات المستخدمة في إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة تتفق مع تلك المستخدمة في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة كما في والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

قياس القيمة العادلة

إن جميع الموجودات والمطلوبات المالية معروضة بالتكلفة المطفأة أو التكلفة التاريخية باستثناء التزامات المنافع المحددة للموظفين والتي يتم ادراجها بالقيمة الحالية لالتزاماتها باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية غير مختلفة جوهرياً عن قيمتها الدفترية في تاريخ التقرير.

٤. المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة

المعايير والتفسيرات الجديدة التي اعتمدها المجموعة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة تتوافق مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية السنوية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، باستثناء تطبيق المعايير الجديدة السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥.

لم تقم المجموعة بتطبيق أي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره، ولكنه لم يصبح ساري المفعول بعد. التعديلات المدرجة أدناه تطبق لأول مرة في ٢٠٢٥، ولكن ليس لها أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة للمجموعة.

- تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ٢١ - عدم القابلية للصرف: قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٢١ لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصرف إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للصرف. ويحدد التعديل إطاراً يمكن بموجبه تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو أي أسلوب تقدير آخر.

المعايير المحاسبية الصادرة ولكنها قيد موافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

- المعيار الدولي الأول للتقرير عن الاستدامة "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة": يتضمن هذا المعيار الإطار الأساسي للكشف عن المعلومات ذات الأهمية النسبية حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالمنشأة. يسري المعيار اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، ويخضع لموافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبالتالي، لم تقم المجموعة باعتماده بعد.
- المعيار الدولي الثاني للتقرير عن الاستدامة بعنوان "الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ": هذا هو المعيار الموضوعي الأول الذي تم إصداره والذي يحدد متطلبات البيانات للكشف عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. يسري المعيار اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، ويخضع لموافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبالتالي، لم تقم المجموعة باعتماده بعد.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيل سبيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة (تتمة)
٣١ مارس ٢٠٢٥

٤. المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة (تتمة)

- المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد**
تم نشر معايير وتفسيرات محاسبية جديدة غير ملزمة للقوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للشركة ولم تتبناها المجموعة مبكراً. من غير المتوقع أن يكون لأي من هذه المعايير والتفسيرات أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة للمجموعة.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعايير المحاسبة الدولي رقم ٢٨ - بيع أصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك: لا ينطبق الاعتراف الجزئي بالربح أو الخسارة للمعاملات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك إلا على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول لا تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ "مجموعات الأعمال"، ويتم الاعتراف بالكامل بالربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣. تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى.
 - التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ "الأدوات المالية" والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٧ "الأدوات المالية": الإفصاحات. وبموجب التعديلات، يمكن الآن لبعض الأصول المالية بما في ذلك تلك التي تحتوي على ميزات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة أن تلي معيار SPPI، بشرط ألا تختلف تدفقاتها النقدية بشكل كبير عن أصل مالي متطابق بدون مثل هذه الميزة. عدل مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ لتوضيح متى يتم الاعتراف بأصل مالي أو التزام مالي وإلغاء الاعتراف به ولتوفير استثناء لبعض الالتزامات المالية التي يتم تسويتها باستخدام نظام الدفع الإلكتروني. يسري من ١ يناير ٢٠٢٦.
 - المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ العرض والإفصاح في القوائم المالية: يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ إرشادات بشأن البنود المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والمصنفة إلى خمس فئات: التشغيل؛ الاستثمار؛ التمويل؛ ضرائب الدخل والعمليات المتوقعة وهي تحدد مجموعة فرعية من التدابير المتعلقة بالأداء المالي للكيان كمقاييس أداء محددة من قبل الإدارة. يجب وصف المجاميع والمجاميع الفرعية والبنود الواردة في القوائم المالية الأولية والبنود المفصّل عنها في الإيضاحات بطريقة تمثل خصائص البند. ويتطلب ذلك تصنيف فروق أسعار الصرف الأجنبي في نفس فئة الإيرادات والمصروفات من البنود التي أدت إلى فروق أسعار الصرف الأجنبي. يسري من ١ يناير ٢٠٢٧.
 - المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ - تقليل إفصاحات الشركات التابعة: يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩. ويجوز للشركة التابعة اختبار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا يكون لديها مساءلة عامة في تاريخ التقرير وأن تصدر شركتها الأم قوائم مالية موحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي. يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٧.

٥. الربح أو الخسارة

٥.١ الإيرادات

ترتبط الإيرادات بالخدمات التعليمية المقدمة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس		نوع السلع أو الخدمة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٧٠,٥٧٧	٨٥,٥٣٠	الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة
٤٢,٧٧١	٥٣,٧٥٤	خدمات التعليم والرعاية الخاصة
٧,٠٤٨	١٠,٦٩١	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب
٤,٣٩٦	٣,٨٢٢	حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة
١٢٤,٧٩٢	١٥٣,٧٩٧	مجموع الإيرادات
١٢٢,٧٣٨	١٥١,٦٣٤	توقيت الاعتراف بالإيراد
٢,٠٥٤	٢,١٦٣	خدمات محولة بمرور الوقت
		خدمات محولة في نقطة زمنية
١٢٤,٧٩٢	١٥٣,٧٩٧	مجموع الإيرادات

التزامات العقود

تتكون التزامات العقود من الإيرادات المؤجلة المتعلقة بالخدمات التعليمية التي تكون قصيرة الأجل بطبيعتها.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة (تتمة)
٣١ مارس ٢٠٢٥

٥. الربح أو الخسارة (تتمة)

٥,٢ تكلفة الإيرادات

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٣٥,٠٣٨	٤٦,٠٣٢
١٠,٥٩٢	١٢,٨٤٩
٥,٦٨٦	٩,٣٧٧
٥,٦٣٢	٦,٨٣٦
١,٥٦٣	٢,٣٨٦
٩٧٥	١,٨٤٤
٢٩٣	١٢٢
٩٤٨	١,٤٧٢
٦٠,٧٢٧	٨٠,٩١٨

الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين
ترتيبات الإتاوات وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية
مصاريف متعلقة بالطلاب
إطفاء حق استخام اصول
استهلاك مباني ومعدات
حصة التكلفة المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة
إيجارات قصيرة المدة
تكليف مباشرة أخرى

٥,٣ المصاريف العمومية والبيعية والإدارية

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٩,٤١٥	١٣,١٦٤
٢,٣٧٩	٥,١٣٢
٣,٨١٨	٣,٧٢٢
١,٨٩٤	١,٧٩٦
٩٢٥	١,٥٢٠
١,٤٣٧	١,٤٣٧
٧٨٠	١,٣٠٢
٧٧٣	١,١٩١
-	٧٠٨
٣,٢٨٩	٤,٠١٧
٢٤,٧١٠	٣٣,٩٨٩

رواتب ومصاريف متعلقة بالموظفين
اتعاب قانونية ومهنية
الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية
التسويق والاتصالات
استهلاك ممتلكات ومعدات
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٦)
إيجارات قصيرة المدة
مصاريف تكنولوجيا معلومات
مكافآت مجلس الإدارة واللجان
مصاريف أخرى



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيل سبيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة (تتمة)
٣١ مارس ٢٠٢٥

٦. الشهرة والموجودات غير الملموسة
الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها من خلال دمج الأعمال هي كما يلي:

الشهرة	العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة	العلامات التجارية ذات الأعمار الإنتاجية المحددة	مجموع
بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية
٥٠٠,٢٦٧	١٤٢,٥٨٣	٣,٨٤٠	٦٤٦,٦٩٠
التكلفة:			
كما في ١ يناير ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ مارس ٢٠٢٥			
-	٢٥,٦٨٢	٢٢٤	٢٥,٩٠٦
-	٥,٥٢٦	٢٢٤	٥,٧٥٠
-	٣١,٢٠٨	٤٤٨	٣١,٦٥٦
-	١,٣٨١	٥٦	١,٤٣٧
-	٣٢,٥٨٩	٥٠٤	٣٣,٠٩٣
القيمة الدفترية			
٥٠٠,٢٦٧	١٠٩,٩٩٤	٣,٣٣٦	٦١٣,٥٩٧
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (مدققة)			
٥٠٠,٢٦٧	١١١,٣٧٥	٣,٣٩٢	٦١٥,٠٣٤

تقوم المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي في نهاية السنة، وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد تتخلف قيمتها، يعتمد اختبار انخفاض القيمة على حسابات القيمة قيد الاستخدام. تم الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد الخاصة بالمجموعة في القوائم المالية الموحدة السنوية المدققة المشار إليها في الإيضاح رقم ٢,١.

وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٥، لم تحدد الإدارة أي ظروف قد تشير إلى احتمال انخفاض قيمة الشهرة.

٧. استثمار في شركة زميلة

القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في شركة زميلة هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٤٠١,٨٩٣	٤٠٧,٣١٨

شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")*

ان حركة الاستثمار في شركة زميلة هي كما يلي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	الثلث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥	في بداية الفترة/السنة
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	الحصة من النتائج
٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣	إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء
٣٢,٩١٨ (٣,٠٣٣)	٦,١٨٤ (٧٥٩)	الحصة في النتائج في الربح أو الخسارة
٢٩,٨٨٥	٥,٤٢٥	توزيعات الأرباح
(١٧,٦٩٤)	-	في نهاية الفترة/السنة
٤٠١,٨٩٣	٤٠٧,٣١٨	



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيل سبيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة
٣١ مارس ٢٠٢٥

٨. الموجودات المالية والمطلوبات المالية

٨,١ الموجودات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
١٤٥,٠٤١	٢٠٩,٧٤٣
٨,٨٤٧	-
١٥٣,٨٨٨	٢٠٩,٧٤٣

أدوات مالية بالتكلفة المطفأة
ذمم مدينة تجارية وأخرى (ماعدات دفعات مقدمة وسلف)
مستحق من جهات ذات علاقة
مجموع الموجودات المالية (المتداولة)*

*الموجودات المالية، بخلاف النقد والأرصدة لدى البنوك

٨,٢ المطلوبات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
١٠٣,١٨٢	١١٠,٧١٩
٦٢,٦٦٥	٦٣,١٣٧
١٦٥,٨٤٧	١٧٣,٨٥٦

قروض تخضع للفائدة واقتراضات
التزامات عقود الإيجار
تمويل من البنوك (١)

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة

حسابات وذمم دائنة أخرى (باستثناء مستحقات متعلقة بالموظفين والضرائب)
مستحق إلى جهة ذات علاقة

٤٧,٨٥٥	٥٠,٥٧٢
٢,٨٨٠	-
٥٠,٧٣٥	٥٠,٥٧٢

مطلوبات مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
تسوية مقابل محتمل

٣٢,٢١٥	-

مجموع المطلوبات المالية

٢١٦,٥٨٢	٢٢٤,٤٢٨
١٢٦,٢٢٩	١٢٥,٩٨٤
٩٠,٣٥٣	٩٨,٤٤٤

المجموع المتداول
المجموع غير المتداول

يتكون التمويل من البنوك بشكل رئيسي مما يلي:

(١) تسهيلات بنكية متجددة تستخدمها شركة تنمية الانسان التابعة للمجموعة، لتمويل متطلبات رأس المال العامل قصير الأجل، عند الحاجة، وتتراوح آجال استحقاقها بين ٦ و ١٢ شهرًا، وتستحق أرباحًا بمعدلات فائدة تنافسية.

(٢) تسهيلات تمويلية متوافقة مع الشريعة الإسلامية، حصلت عليها شركة تنمية الانسان، بقيمة ٢٨,٨٠٠ ألف ريال سعودي، لشراء أرض ومبنى لمشاريعها التوسعية الجارية في المملكة العربية السعودية. تحمل هذه التسهيلات هامش ربح يتماشى مع أسعار السوق، وتُسدد على أقساط ربع سنوية على مدى ثلاث سنوات. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم سحب مبلغ ١٦,٨٠٠ ألف ريال سعودي بموجب هذه التسهيلات.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة (تتمة)
لفترة ثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

٩. نقد وأرصدة لدى البنوك

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	
(مدققة)	(غير مدققة)	
١٧	٦٠٣	نقد في الصندوق
١١٣,٤٨٨	١٢٩,٣٠٨	الحسابات الجارية لدى البنوك
٨٧,٤٦٢	٩٢,٩٣٨	ودائع بنكية الأجل
٢٠٠,٩٦٧	٢٢٢,٨٤٩	نقد وأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك في قائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة الموحدة مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	
(مدققة)	(غير مدققة)	
٢٠٠,٩٦٧	٢٢٢,٨٤٩	نقد وأرصدة لدى البنوك
(٢٦,٧٩٥)	(٢٦,٧٩٥)	ناقصا:
		ودائع بنكية الأجل (مع تاريخ استحقاق أولى يزيد عن ٣ أشهر)
١٧٤,١٧٢	١٩٦,٠٥٤	النقد وما في حكمه

خلال الفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥، حققت المجموعة ربحاً إجمالياً قدره ١,٢٠٠ ألف ريال سعودي على ودائعها (٣١ مارس ٢٠٢٤: ١,٠٢٣ ألف ريال سعودي).

١٠. رأس المال والاحتياطي النظامي

١٠.١ رأس المال
بلغ رأس مال الشركة في الفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ مبلغ ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤: ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي) موزعاً على ١٠٢,٤٠١ سهم عادي (٢٠٢٤: ١٠٢,٤٠١ سهم) مصدر بقيمة ١,٠٠٠ ريال سعودي لكل سهم.
خلال عام ٢٠٢٤، قرر المساهم في الشركة زيادة رأس مالها إلى ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي من خلال تحويل رصيد مساهمات المساهم كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤. وقد تم الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة في أكتوبر ٢٠٢٤.

١٠.٢ الاحتياطي النظامي
طبقاً لعقد تأسيس الشركة، يجب على المجموعة تحويل ١٠٪ من صافي أرباحها للسنة إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس مالها. وبعد تحقيق ذلك، قررت المجموعة عدم تحويل أي مبلغ إضافي إلى الاحتياطي النظامي خلال العام. إن هذا الاحتياطي النظامي غير قابل للتوزيع على الشركاء.

١١. مساهمات من المساهم
تمثل المساهمات من المساهم مساهمة حقوق الملكية التي قدمتها أمانات للشركة عن طريق نقل الشركات المستثمر فيها المملوكة من قبل أمانات إلى الشركة بالإضافة إلى تسوية المقابل الطارئ ذي الصلة المقدم نيابة عن الشركة، والتي تم تحويلها بالكامل إلى رأس مال أسهم خلال عام ٢٠٢٤ (إيضاح ١٠.١).

١٢. ربحية السهم الأساسية والمخفضة
يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على أساس الربح العائد إلى المساهم في الشركة للفترة والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة التي أصدرتها الشركة مع تطبيقه بأثر رجعي ليعكس تأثير إصدار الأسهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (إيضاح ١).

الربح للفترة العائد إلى:	الربح للفترة العائد إلى:
المساهم في الشركة (بآلاف الريالات السعودية)	المساهم في الشركة (بآلاف الريالات)
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (بالآلاف)	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (بالآلاف)
ربحية السهم الأساسية والمخفضة	ربحية السهم الأساسية والمخفضة
٤٠,٢٤٥	٣٧,٤٤٨
١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١
٠,٣٩	٠,٣٧

١٣. الارتباطات والالتزامات المحتملة



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة (تتمة)
لفترة ثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

١٣-١ ضمانات بنكية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٣,٦٤٩	٣,٢٤٤

ضمانات بنكية

فيما يلي تفاصيل حصة المجموعة من المطلوبات المحتملة للشركة الزميلة في تاريخ التقرير:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٣٠,٩٧٧	٣٠,٩٣٢

ضمانات بنكية

١٣-٢ الدعاوى القانونية

خلال سياق الأعمال العادية، تدخل المجموعة في إجراءات قانونية ذات طبيعة روتينية. تستعين المجموعة بمستشارين قانونيين خارجيين محترفين فيما يتعلق بأي من هذه الحالات، وبناءً على المشورة القانونية المتلقاة، تم تقييم إمكانية حدوث أي نتيجة سلبية على أنها ضئيلة.

١٤. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهم وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل كبير من قبل المجموعة وهذه الجهات. ان سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات موافق عليها من قبل إدارة المجموعة.

أرصدة مع جهات ذات علاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٨,٨٤٧	-
٢,٨٨٠	-

مستحق من جهات ذات علاقة
شركة زميلة

مستحق إلى جهات ذات علاقة
الشركة الأم النهائية

معاملات مع جهات ذات علاقة

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٦٣٢	-
٥٦٧	٨٧٢

أتعاب إدارة
الشركة الأم النهائية (إيضاح ٥,٣)
كبار موظفي الإدارة*

* تم إدراج مصاريف أتعاب الإدارة ضمن حصة نتائج الشركة الزميلة مقابل الخدمات المقدمة من قبل عضو الإدارة الرئيسي- للشركة الأم الرئيسية إلى الشركة الزميلة. تمثل أتعاب الإدارة المذكورة أعلاه حصة المجموعة من المصاريف.

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تتكون تعويضات كبار موظفي الإدارة للمجموعة المفصّل عنها في إيضاح ٥,٣ مما يلي:

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٤,٤٢١	٥,٥٤١
٥٩	١٩٤

منافع قصيرة الأجل
منافع ما بعد التوظيف

المبالغ المفصّل عنها أعلاه هي المبالغ المعترف بها كمصاريف خلال الفترات المعروضة أعلاه والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة (تتمة)
لفترة ثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

١٥. المعلومات القطاعية

تعمل المجموعة في قطاع وحيد وهو التعليم. يتم الإفصاح عن جميع المعلومات ذات الصلة المتعلقة بقطاع التقرير/ التشغيل هذا في القوائم الأولية الموجزة الموحدة للمركز المالي والربح أو الخسارة والدخل الشامل والإيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالإيرادات حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة:

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٥٥,٧٨٨	٦٩,٥٦٨	الدولة
٦٩,٠٠٤	٨٤,٢٢٩	المملكة العربية السعودية
		الإمارات العربية المتحدة
١٢٤,٧٩٢	١٥٣,٧٩٧	مجموع الإيرادات

المعلومات حول الموجودات التشغيلية غير المتداولة حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ مارس ٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٣٩٤,٧٧٢	٤١٤,٦٠٥	الدولة
٤٣١,٥٧٨	٤٢٦,٩٧٥	المملكة العربية السعودية
٨٢٦,٣٥٠	٨٤١,٥٨٠	الإمارات العربية المتحدة

تتكون الموجودات غير المتداولة لهذا الغرض من الممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والشهرة والموجودات غير الملموسة.

١٦. الزكاة وضريبة الدخل

تخضع الشركات التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة لقانون ضريبة الشركات الإماراتي اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، وتُحسب الضرائب الحالية ذات الصلة في القوائم المالية للفترة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤. ومع ذلك، تم تقييم أثر محاسبة الضرائب المؤجلة ذات الصلة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، مما أدى إلى تسجيل المجموعة التزاماً ضريبياً مؤجلاً بقيمة ٥١,٠٥١ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. ويتعلق ذلك بالاعتراف الأولي بالتزام ضريبي مؤجل يتعلق بتعديلات تخصيص سعر الشراء (PPA) المُدرجة في قائمة المركز المالي الأولية الموجزة الموحدة للمجموعة، والمتعلقة ببعض كيانات المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وبينما تتعلق تعديلات تخصيص سعر الشراء بمعاملات الشركات المُنجزه في فترات محاسبية سابقة، فإن التزام الضريبة المؤجلة ينشأ بسبب تطبيق قانون ضريبة الشركات الإماراتي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى أساس أن الكيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تُنسب إليها تعديلات تخصيص سعر الشراء هذه يجب أن تخضع لضريبة الشركات الإماراتية في المستقبل.

بالإضافة إلى ضريبة القيمة المضافة في الإمارات العربية المتحدة، تخضع الشركات التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل والجمارك. تُحتسب الزكاة على أساس الاستحقاق. تُحتسب الزكاة بنسبة ٢,٥٪ من وعاء الزكاة أو صافي الدخل المعدل، أيهما أعلى. تُحمل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة. يُسجل أي فرق في التقدير عند اعتماد الربط النهائي، وعندها يُسدد المخصص.

يشتمل تأثير الزكاة وضريبة الدخل على المجموعة مما يلي:

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	
٣,٥١٦	٤,٨٢١	ضريبة الدخل والزكاة
-	(٨٥٣)	الضريبة المؤجلة - تصفية الفروقات المؤقتة
٣,٥١٦	٣,٩٦٨	



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة (تتمة)
لفترة ثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥

١٦. الزكاة وضريبة الدخل (تتمة)

تتعلق ضريبة الدخل والزكاة الحالية الناتجة عن المجموعة بالمناطق التالية:

الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٢,٩٨٩	٣,٦١١
٥٢٧	٣٥٧
٣,٥١٦	٣,٩٦٨

الإمارات العربية المتحدة
المملكة العربية السعودية

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية منذ تأسيسها وحتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وهي لا زالت قيد التدقيق من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

١٧. مقاييس الأداء البديلة

تري الإدارة أن استخدام مقاييس الأداء البديلة غير المتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي أمراً بالغ الأهمية لفهم الأداء المالي للمجموعة والمساعدة في التنبؤ بأداء الفترات المستقبلية. وينطوي عرض آليات المساعدة التقنية على قيود كأداة تحليلية ولا ينبغي النظر إليه بمعزل عن التدابير المالية ذات الصلة المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي أو كبديل عنها. وعند عرض هذه الآليات، تقوم الإدارة بالتكيف مع بعض البنود التي تختلف بين الفترات، والتي يسهل التعديل بالنسبة لها المقارنة بين الفترات. تم توضيح تسوية مقاييس الأداء البديلة المستخدمة مع البنود الأكثر قابلية للتسوية بشكل مباشر في قائمة الربح أو الخسارة الأولية وقد تختلف عن المقاييس ذات العناوين المماثلة المستخدمة من قبل كيانات أخرى.

(أ) الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الأرباح المبلغ عنها قبل الضريبة والزكاة المعدلة للدخل/المصروفات المتعلقة بما يلي:

- استهلاك وإطفاء:
- اطفاء سعر شراء الشركة الزميلة:
- تكاليف التمويل والدخل
- عناصر أخرى غير متكررة لمرة واحدة

(ب) التسوية

ان مقاييس الأداء البديلة وتسوياتها مع المقاييس الواردة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة هي كما يلي:
الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس

٢٠٢٤	٢٠٢٥
بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)	بآلاف الريالات السعودية (غير مدققة)
٤٩,٤٤٠	٥٢,٧٣٨
٩,٥٥٨	١٢,١٧٩
٧٥٨	٧٥٨
٣,٥١٦	٣,٩٦٨
(١,٠٢٣)	(١,٢٠٠)
١,٧٩٢	٢,٢٦٣
٨,٤٧٦	٨,٥٢٥
٦٠,٥٢٥	٦٦,٧٣٨

الربح قبل الزكاة والضريبة
إضافة/خصم:

استهلاك وإطفاء
اطفاء سعر شراء الشركة الزميلة
الزكاة وضريبة الدخل
إيرادات تمويل
تكاليف التمويل
الحصص غير المسيطرة
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

١٨. الأحداث اللاحقة

لم تحدث أي أحداث لاحقة لتاريخ إعداد التقارير وقبل إصدار هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة والتي تتطلب إجراء تعديلات عليها أو الإفصاح عنها في هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة

١٩. الموافقة على القوائم المالية الأولية الموجزة

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الأولية الموجزة الموحدة والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٩ ذو القعدة ١٤٤٦ هـ (الموافق ٧ مايو ٢٠٢٥).



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقا باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)

القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤



Deloitte.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون
(شركة مهنية مساهمة مبسطة)
رأس المال المدفوع: ٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
بوليفارد المترو - حي العقيق
مركز الملك عبدالله المالي
ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري: ١٠١٠٦٠٠٣٠
هاتف: ٩٦٦١١٥٠٨٩٠٠١
www.deloitte.com

تقرير المراجع المستقل

إلى المساهم
شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
المملكة العربية السعودية

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة المسار الشامل للتعليم ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، والتي تشمل المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (المشار إليهم مجتمعين بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي").

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة الدولية للمحاسبين المهنيين (والتي تشمل معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق") ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. وقد وقّينا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات ذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تُعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة ("المديرين") هم المسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات عنها.

ولا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، وإننا لا نبدى أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبدو محرفة بشكل جوهري.

وإذا توصلنا إلى وجود تحريف جوهري في هذه المعلومات الأخرى عند قرائتنا لها، فإننا مطالبون بالتقرير عن تلك الحقيقة للمكلفين بالحوكمة. وليس لدينا ما نبليغ عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ووفقاً لمتطلبات نظام الشركات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.



Deloitte.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون

تقرير المراجع المستقل إلى المساهم في شركة المسار الشامل للتعليم (تتمة)

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة (تتمة)

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي المديرين، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عند وجوده. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن الغش أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظّل المسؤولون الوحيدون عن رأينا في المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية تقوم باكتشافها أثناء المراجعة.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون



مازن علي العمري
محاسب قانوني - ترخيص رقم ٤٨٠
٤ رمضان ١٤٤٦
٤ مارس ٢٠٢٥



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سييثل إنديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاحات
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
٣٤٢,٥٥٧	٤٣٧,٠٦٥	٤ الإيرادات
(١٧٥,٣٨٣)	(٢٣٤,٠٠١)	٤ تكلفة الإيرادات
١٦٧,١٧٤	٢٠٣,٠٦٤	إجمالي الربح
(٧٤,٨١٤)	(٩٨,٦٣٠)	٥ مصاريف عمومية وبيعية وإدارية
١٨,٠٨٠	٢٩,٨٨٥	١١ الحصة في نتائج شركة زميلة
١٨,٦٩٦	٣٣,٣٧٨	٦ إيرادات تشغيلية أخرى
١٢٩,١٣٦	١٦٧,٦٩٧	الأرباح التشغيلية
١,٩١٣	٣,٦٦٤	٧ إيرادات تمويل
(٨,٣٨٠)	(٩,١٩٢)	٧ تكاليف التمويل
١٢٢,٦٦٩	١٦٢,١٦٩	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
(٢,٧٢٨)	(١٤,٠٥١)	٢٤ الزكاة وضريبة الدخل
(٥١,٠٥١)	-	٢٤ الضرائب المؤجلة
٦٨,٨٩٠	١٤٨,١١٨	الربح للسنة
٤٤,٦٦٧	١٢٠,٠٨٢	العائد إلى:
٢٤,٢٢٣	٢٨,٠٣٦	المساهمين في الشركة
٦٨,٨٩٠	١٤٨,١١٨	الحصص غير المسيطرة
٠,٤٤	١,١٧	٢٠ ربحية السهم الأساسية والمخفضة

مقاييس الأداء البديلة		
١٦٨,٣٥٣	٢١٥,٥٦١	٢٥ الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
١٧١,٠٧٤	٢١٦,٤٤٦	٢٥ الربح المعدل قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
١٢٥,٣٦٣	١٦٣,٠٥٤	٢٥ الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة
١٢٢,٦٣٥	١٤٩,٠٠٣	٢٥ الربح المعدل للسنة
٩٨,٤١٢	١٢٠,٩٦٧	٢٥ العائد إلى المساهمين في الشركة
		الربح المعدل للسنة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٨ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقًا باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
قائمة الدخل الشامل الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	ايضاح
٦٨,٨٩٠	١٤٨,١١٨	الربح للسنة
		الدخل الشامل الآخر
		البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في فترات لاحقة:
١,٣١٥	١,٣٧٥	أرباح إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين
٧٠,٢٠٥	١٤٩,٤٩٣	إجمالي الدخل الشامل للسنة
		العائدة إلى:
٤٥,٤٥٦	١٢٠,٩٠٧	المساهم في الشركة
٢٤,٧٤٩	٢٨,٥٨٦	الحصص غير المسيطرة
٧٠,٢٠٥	١٤٩,٤٩٣	٢٣

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٨ جزءًا من هذه القوائم المالية الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاحات	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)		
			الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
٦٢,٨١٤	١١٤,١٩٨	٨	الممتلكات والمعدات
٨٥,٢١٨	٩٧,١١٨	٩	موجودات حق الاستخدام
٦٢٠,٧٨٤	٦١٥,٠٣٤	١٠	الشهرة والموجودات غير الملموسة
٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣	١١	استثمار في شركة زميلة
١,١٥٨,٥١٨	١,٢٢٨,٢٤٣		مجموع الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
٩٠٧	١,٧٠١		المخزون
١١٩,٨١٢	١٥٤,٧٦١	١٢	ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
٩,٢٨٣	٨,٨٤٧	١٣	مستحق من أطراف ذات علاقة
١٠٥,٥٥٧	٢٠٠,٩٦٧	١٤	نقد وأرصدة لدى البنوك
٢٣٥,٥٥٩	٣٦٦,٢٧٦		مجموع الموجودات المتداولة
١,٣٩٤,٠٧٧	١,٥٩٤,٥١٩		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
١٠	١,٠٢٤,٠١٣	١٥	رأس المال
٣	١٢,٠١١	١٥	الاحتياطي النظامي
٩٩١,٥٤٣	-	١٦	مساهمات من المساهم
(١٧,٨٤١)	(١٧,٠١٦)		احتياطيات أخرى
٧٣,٣٨٤	١٣٩,٢٤٤		الأرباح المبقاة
١,٠٤٧,٠٩٩	١,١٥٨,٢٥٢		مجموع حقوق الملكية العائدة إلى المساهم في الشركة
٥١,٥٨١	٦٤,١٦٧	٢٣	الحصص غير المسيطرة
١,٠٩٨,٦٨٠	١,٢٢٢,٤١٩		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات غير المتداولة
٦٠,٩٣١	٧٣,٤٣٨	٩	التزامات عقود إيجار
-	١٦,٩١٥	١٧	تمويل من بنوك
٥١,٠٥١	٥١,٠٥١	٢٤	التزام ضريبي مؤجل
١٦,٧١٩	٢٠,٣٩٦	١٨	التزامات المنافع المحددة للموظفين
١٢٨,٧٠١	١٦١,٨٠٠		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
١٢,٠٢٩	٤٥,٧٥٠	١٧	تمويل من بنوك
٢٤,٤٢١	٢٩,٧٤٤	٩	التزامات عقود إيجار
٨١,٧٥٥	٦٩,٣٦١	١٩	ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
٤٦,١٩٦	٦٢,٥٦٥	٤	التزامات عقود
٢,٢٩٥	٢,٨٨٠	١٣	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
١٦٦,٦٩٦	٢١٠,٣٠٠		مجموع المطلوبات المتداولة
٢٩٥,٣٩٧	٣٧٢,١٠٠		مجموع المطلوبات
١,٣٩٤,٠٧٧	١,٥٩٤,٥١٩		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٥ مارس ٢٠٢٥

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٨ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمفات سبيشل إديوكاشن أند كابر للاستثمار ذ.م.م)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

العائد إلى المساهم في الشركة

مجموع حقوق الملكية	الحصص غير المسيطرة	المجموع	الأرباح المتبقية	احتياطيات أخرى	مساهمات من	الاختياطي النظامي	رأس المال
(بآلاف الريالات)	(بآلاف الريالات)	(بآلاف الريالات)	(بآلاف الريالات)	(بآلاف الريالات)	(بآلاف الريالات)	(بآلاف الريالات)	(بآلاف الريالات)
السعودية	السعودية	السعودية	السعودية	السعودية	السعودية	السعودية	السعودية
١,٠٥٣,٤١٠	٢٦,٨٣٢	١,٠٨٠,٢٤٢	٦٧,٨٩٨	(١٨,٦٣٠)	٩٧٧,٢٩٧	٣	١٠
٦٨,٨٩٠	٢٤,٢٢٣	٩٣,١١٣	٤٤,٦٦٧	-	-	-	-
١,٣١٥	٥٢٦	١,٨٤١	-	٧٨٩	-	-	-
٧٠,٢٠٥	٢٤,٧٤٩	٩٤,٩٥٤	٤٤,٦٦٧	٧٨٩	-	-	-
(٣٩,١٨١)	-	(٣٩,١٨١)	(٣٩,١٨١)	-	-	-	-
١٤,٢٤٦	-	١٤,٢٤٦	-	-	١٤,٢٤٦	-	-
١,٠٩٨,٦٨٠	٥١,٥٨١	١,١٥٠,٢٦١	٧٣,٣٨٤	(١٧,٨٤١)	٩٩١,٥٤٣	٣	١٠
١٤٨,١١٨	٢٨,٣٦٠	١٧٦,٤٧٨	١٢٠,٠٨٢	-	-	-	-
١,٣٧٥	٥٥٠	١,٩٢٥	-	٨٢٥	-	-	-
١٤٩,٤٩٣	٢٨,٥٨٦	١٧٨,٠٧٩	١٢٠,٠٨٢	٨٢٥	-	-	-
(٤٢,٢١٤)	-	(٤٢,٢١٤)	(١٢,٠٠٨)	-	-	١٢,٠٠٨	-
(١٦,٠٠٠)	(١٦,٠٠٠)	(٣٢,٠٠٠)	(٤٢,٢١٤)	-	-	-	-
٣٢,٤٦٠	-	٣٢,٤٦٠	-	-	٣٢,٤٦٠	-	-
-	-	-	-	-	(١,٠٢٤,٠٠٣)	-	١,٠٢٤,٠٠٣
١,٢٢٢,٤١٩	٦٤,١٦٧	١,٢٨٦,٥٨٦	١٣٩,٢٤٤	(١٧,٠١٦)	-	١٢,٠١١	١,٠٢٤,٠١٣

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الربح للسنة
الدخل الشامل الآخر

إجمالي الدخل الشامل

المحول إلى الاختياطي النظامي

توزيعات إلى المساهم

توزيعات (إيضاح ٧٣)

تسوية مقابل التزام محتمل (إيضاح ١٠)

المحول إلى رأس المال (إيضاح ٨)

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٨ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

الصفحة | ٤



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل اينديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٣	٢٠٢٤		
(بلايف الريالات	(بلايف الريالات		
(السعودية)	(السعودية)		ايضاحات
١٢٢,٦٦٩	١٦٢,١٦٩		الأنشطة التشغيلية
			الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
			تسويات:
(١٨,٠٨٠)	(٢٩,٨٨٥)	١١	الحصة في نتائج شركة زميلة
٨,٧٩٧	١٢,٣٦٩	٨	استهلاك ممتلكات ومعدات
٢١,٤٣٣	٢٦,٧١٢	٩	استهلاك أصول حق الاستخدام
٥,٩٥٤	٥,٧٥٠	١٠	إطفاء موجودات غير ملموسة
-	(٢,١٠٠)		عكس المخصص المتعلق بأعمال رأس المال قيد التنفيذ
١١	-		خسارة من استبعاد وشطب ممتلكات ومعدات
٧,١٧٤	٤,٩٥١	١٢	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي
٤,٧٢٩	٦,٦٣١	١٨	مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين
(١,٩١٣)	(٣,٦٦٤)	٧	إيرادات تمويل
٨,٣٨٠	٩,١٩٢	٧	تكاليف التمويل
١٥٩,١٥٤	١٩٢,١٢٥		
			التغيرات في رأس المال العامل:
(٢٩٨)	(٧٩٤)		المخزون
(٢٢,٦٧٥)	٩,٢٨٣		ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
(٤٣٦)	(٣٩,٩٠٠)		مستحق من أطراف ذات علاقة
(٨,٦٩٥)	٢١,٢٨١		ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى والتزامات عقود
٢,٢٤٥	٥٨٥		مستحق إلى أطراف ذات علاقة
١٢٩,٢٩٥	١٨٢,٥٨٠		النقد من العمليات
			التزامات المنافع المحددة للموظفين مدفوعة
(١,٨٨٤)	(١,٥٧٩)	١٨	زكاة مدفوعة
(٢,٤٨٩)	(٣,١٤٢)	٩	التزامات إيجار مدفوعة
(٢٩,٣٧٨)	(٣٠,٩١٢)		صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
٩٥,٥٤٤	١٤٦,٩٤٧		
			الأنشطة الاستثمارية
(٢٥,١٨٥)	(٥٧,٩٧٧)	٨	إضافات إلى ممتلكات ومعدات
١٠,١١١	(٢٦,٧٩٥)		التغيرات في الودائع البنكية لأجل
١,٩١٣	٣,٦٦٤		فوائد مستلمة من ودائع بنكية لأجل
-	(١٢,٠٠٠)		توزيعات أرباح للحصص الغير مسيطرة
(١٣,١٦١)	(٩٣,١٠٨)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
			الأنشطة التمويلية
٢٠,٦٣٥	٧٤,٩٣٨		مكتسبات من تسهيلات من البنوك
(٣٢,١٨٩)	(٢٤,٣٠٢)		سداد تسهيلات من البنوك
(٣٠,٣٣٤)	(٣٣,٣٦٧)		توزيعات إلى المساهم
(١,٠٩٧)	(٢,٤٩٣)		تكاليف تمويل مدفوعة
(٤٢,٩٨٥)	١٤,٧٧٦		صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية
٣٩,٣٩٨	٦٨,٦١٥		صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
٦٦,١٥٩	١٠٥,٥٥٧		النقد وما في حكمه في ١ يناير
١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٢	١٤	النقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
			معاملات غير نقدية
٢١,٣١٢	٤٣,٠٣٠	٩	إضافات إلى موجودات حق الاستخدام
٢١,٣١٢	٤٣,٠٣٠	٩	إضافات إلى التزامات عقود الإيجار
-	٣,٦٧٦	٩	المحول من موجودات حق الاستخدام إلى ممتلكات ومعدات
١٤,٢٤٦	٣٢,٤٦٠	١٠	تسوية مقابل التزام محتمل
٨,٨٤٧	٨,٨٤٧	١١	توزيعات ارباح من شركة زميلة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٨ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١. معلومات عن الشركة

شركة المسار الشامل للتعليم (شركة مساهمة مقفلة) المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار (شركة شخص واحد أجنبية ذات مسؤولية محدودة) ("الشركة") هي شركة مساهمة مقفلة مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية تحت السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ١٠ ربيع الأول ١٤٤٤هـ (الموافق ٦ أكتوبر ٢٠٢٢) وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ٤ صفر ١٤٤٤هـ (الموافق ١ سبتمبر ٢٠٢٢).

الشركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة أمانات للتعليم الخاص و الرعاية القابضة المحدودة المسجلة كشركة خاصة محدودة بالأسهم ضمن سوق أبوظبي العالمي في الإمارات العربية المتحدة، وتملكها في النهاية شركة أمانات القابضة ش.م.ع (الشركة الأم النهائية أو "أمانات"). تتمثل الأنشطة الرئيسية لأمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل هذه الشركات والمؤسسات. إن أمانات مسجلة كشركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، الإمارات العربية المتحدة. المكتب المسجل للشركة الأم النهائية هو ون سنترال، المكاتب ٥، المستوى ١ وحدة ١٠٧ و ١٠٨، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم وكذلك إدارة وتطوير وتشغيل هذه الشركات والمؤسسات. العنوان المسجل للشركة هو ٧٥٣٤، طريق الملك عبد العزيز، ٤٦٧٢ منطقة الغدير، ١٣٣١١ الرياض، المملكة العربية السعودية.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة إلى الشركة من خلال نقل الحصص. هذه القوائم المالية الموحدة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصة في نتائج الشركة الزميلة كما هو موضح أدناه كما لو أن جميع الاعمال قد حدث منذ بداية أول فترة معروضة.

الشركات التابعة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	٢٠٢٤	٢٠٢٣
مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة- ذ.م.م ("جامعة ميدلسكس")	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	جامعة رائدة في تقديم التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	
شركة تنمية الانسان ذ.م.م.	٪٦٠	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل	٪٦٠	
شركة تأهيل الانسان ذ.م.م.*	٪٦٠	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل	٪٦٠	

* استثمار من خلال شركة تنمية الانسان ذ.م.م.

تمتلك المجموعة العديد من الشركات التابعة الأخرى التي تعتبر في الغالب أدوات استثمارية وليست تشغيلية .

الشركة الزميلة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	٢٠٢٤	٢٠٢٣
شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")*	٪٣٥	الإمارات العربية المتحدة	رائدة في مجال توفير التعليم العالي	٪٣٥	



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مغلقة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إنديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

٢,١ أساس الأعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها معها المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية).

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء المقابل للإلتزام المحتمل الذي تم قياسه بالقيمة العادلة، والتزامات المنافع المحددة للموظفين والتي تم الاعتراف بها بالقيمة الحالية لالتزاماتهم باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (٠٠٠ ريال سعودي)، باستثناء ما يذكر خلاف ذلك.

بما أن هذه عبارة عن مجموعة أعمال تحت سيطرة مشتركة، فقد اختارت المجموعة محاسبة تحويل حصص الملكية للمستثمرين بأثر رجعي لجميع الفترات المعروضة. ولم يحدث أي تغيير في حصص الملكية في الشركات المستثمر فيها منذ استحوذت أماتات عليها.

عند إجراء تقييم الاستثمارية، أخذت المجموعة في الاعتبار مجموعة واسعة من المعلومات المتعلقة بالتوقعات الحالية والمستقبلية للربحية والتدفقات النقدية والموارد الرأسمالية الأخرى، إلخ. والإدارة ليست على علم بأية أمور جوهرية غير مؤكدة قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

٢,٢ أساس التوحيد

تتضمن القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة (كما هو موضح في إيضاح ١) لجميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة. وتتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة حقوق في عوائد متغيرة من مشاركتها مع المنشأة المستثمر فيها؛ وعندما يكون لديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على المنشأة المستثمر فيها.

وبالتحديد، لا تسيطر المجموعة على المنشأة المستثمر فيها إلا عندما يكون لدى المجموعة:

- سلطة على المنشأة المستثمر فيها (أي حقوق قائمة تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها)
- تعرض لعوائد متغيرة من ارتباطها بالمنشأة المستثمر فيها أو حقوق في تلك العوائد؛
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

وعموماً، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وعندما يكون لدى الشركة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو الحقوق المماثلة للشركة المستثمر فيها، فإنها تتمتع بالسلطة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها من جانب واحد. تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الشركة المستثمر فيها كافية أم لا لمنحها السلطة، بما في ذلك

- الترتيب التعاقدية (الترتيبات التعاقدية) مع مالكي الأصوات الآخرين للشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة وتتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة التي تم حيازتها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى التاريخ الذي تتوقف فيه سيطرة المجموعة على الشركة التابعة.

يتم نسب قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر إلى شركاء الشركة الأم للمجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى وجود عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية الجوهرية المتعلقة بالمعاملات بين المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بإلغاء الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم الاعتراف بأي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل اينديكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

أ) تجميع الاعمال الخاضعة لسيطرة مشتركة

تجميع الأعمال هو اندماج أعمال يشتمل على كيانات خاضعة لسيطرة مشتركة، إذا كانت الكيانات المجموعة تخضع في النهاية لسيطرة نفس الطرف (أو الأطراف) قبل وبعد الدمج وكانت السيطرة المشتركة ليست انتقالية.

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال التي تتضمن منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة باستخدام طريقة تجميع الحصص. بموجب هذه الطريقة، يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات بالقيم الدفترية المسجلة بالفعل في القوائم المالية (أي القيمة الدفترية) للشركات المستحوذ عليها ولا يتم إجراء تعديلات على القيمة العادلة فيها. يتم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة والالتزامات المحتملة فقط إلى الحد الذي تم فيه الاعتراف بها من قبل الشركات المستحوذ عليها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعمول بها.

يتم قياس تكلفة الاستحواذ على أنها إجمالي المقابل المحول وقيمة صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها كما في تاريخ الاستحواذ. يتم تحميل تكاليف الاستحواذ المتكبدة وإدراجها في المصاريف الإدارية والعمومية.

لا يتم الاعتراف بالشهرة عند الاستحواذ ويتم عرض الفرق بين تكلفة الاستثمار للمستحوذ وحقوق الملكية للشركة المستحوذ عليها كتعديل ضمن حقوق الملكية عند التوحيد.

ويتم قياس الحصص غير المسيطرة، إن وجدت، كحصة متناسبة من القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات ذات الصلة. يتضمن الربح أو الخسارة نتائج الشركات المستحوذ عليها للفترة من اليوم الأول للسنة التي تم فيها الاستحواذ حتى تاريخ التقرير.

ب) الاستثمارات في شركات زميلة

الشركة الزميلة هي منشأة يمكن للمجموعة ان تمارس تأثيراً فعالاً عليها وهي ليست شركة تابعة ولا حصة في مشروع مشترك. ويكون التأثير الهام من خلال اشتراكها في أخذ القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها لكن دون أن يكون لها سلطة تحكم أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

إن الاعتبارات المتخذة عند تحديد التأثير الهام مماثلة لتلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة. يتم المحاسبة عن استثمار المجموعة في شركات زميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في الشركة الزميلة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار للاعتراف بالتغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم تضمين الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبار الانخفاض في القيمة بشكل منفصل.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركات الزميلة. يتم الإفصاح عن أي تغيير في الدخل الشامل الآخر لهذه الشركات المستثمر فيها كأحد مكونات الدخل الشامل الآخر للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير معترف به مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بالاعتراف بحصتها في أي تغييرات، عند الاقتضاء، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة إلى حد الحصة في الشركة الزميلة.

يظهر إجمالي حصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركة الزميلة في صلب قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن الربح التشغيلي ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضريبة والحصص غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركة الزميلة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة بشكل عام لنفس فترة إعداد التقارير المالية للمجموعة، وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات لجعل الفترة المحاسبية والسياسات تتماشى مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة على استثمارها في الشركة الزميلة. في تاريخ كل تقرير، تحدد المجموعة ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. إذا كان هناك مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بحساب مبلغ الانخفاض في القيمة باعتباره الفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة وقيمتها الدفترية، ثم تعترف بالخسارة ضمن "حصة نتائج الشركات الزميلة" في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإدراج أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها والعائدات من البيع في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ج) التصنيف كمتداول وغير متداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة بناء على التصنيف كمتداول / غير متداول. يتم تصنيف الأصل كمتداول عندما يكون:

- من المتوقع أن يتحقق أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل الاعتيادية
- محتفظ به بالأساس لغرض المتاجرة
- من المتوقع تحقيقه خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ القوائم المالية أو
- نقد وما في حكمه مالم يتم ما لم يتم تقييده أو تبديله أو استخدامه لتسوية التزام لمدة لا تقل عن ١٢ شهراً بعد تاريخ القوائم المالية

وتبويب جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة

تكون المطلوبات متداولة عندما:

- من المتوقع تسديده في دورة الأعمال الاعتيادية
- محتفظ به بالأساس لغرض المتاجرة
- مستحق التسديد خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ القوائم المالية؛ أو
- لا يوجد أي حق غير مشروط في تأجيل تسديد الالتزام لمدة لا تقل عن ١٢ شهراً بعد فترة التقرير

إن شروط الالتزام التي قد ينتج عنها، حسب خيار الطرف المقابل، تسويتها عن طريق إصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر على تصنيفها. تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

يتم تصنيف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة كموجودات ومطلوبات غير متداولة.

د) قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والأدوات المالية المشتقة والمقابل المحتمل بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لنقل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ويتم تحديد قياس القيمة العادلة بناء على افتراضات بإجراء معاملة بيع الأصل أو تحويل المطلوب إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام؛ أو
- أو في ظل عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات والمطلوبات

يجب أن تكون السوق الرئيسية أو الأكثر فائدة متاحة إلى المجموعة.

وتُقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام افتراضات على أن المشاركين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وعلى فرضية أن المشاركين في السوق يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

ويأخذ قياس القيمة العادلة لأصل غير مالي في الاعتبار قدرة المشاركين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عبر استخدام الأصل على نحو أفضل وأعلى فائدة ممكنة أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق يستخدم الأصل على نحو أفضل وأعلى فائدة ممكنة.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة في الظروف والتي تتوفر حولها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وزيادة استخدام المدخلات ذات الصلة القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة إلى الحد الأدنى.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(د) قياس القيم العادلة (تتمة)

وتُصنّف كافة الموجودات والمطلوبات، التي تُقاس قيمتها العادلة أو يُفصح عنها في القوائم المالية الموحدة، ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، وفيما يلي بيان بذلك على أساس مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول - الأسعار المُدرّجة (بدون تعديل) في سوق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني - طرق تقييم فنية تعتبر مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة لها قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث - طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة لها غير قابلة للملاحظة

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما اذا حدثت الانقذالات بين مستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناء على المستوى الأدنى من المدخلات الرئيسية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل تاريخ فترة التقرير.

لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، صنفّت المجموعة الموجودات والمطلوبات بناء على طبيعتها، وخصائصها ومخاطر الأصل أو الالتزام، ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، كما هو موضح أعلاه.

(هـ) الإيرادات

تقدم المجموعة خدمات تعليمية. تعترف المجموعة بالإيرادات عند انتقال سيطرة البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس العوض الذي تتوقعه المجموعة مقابل تلك البضائع أو الخدمات. خلصت المجموعة بشكل عام إلى أن الأساس في ترتيبات إيراداتها لأنها تسيطر عادة على البضائع أو الخدمات قبل نقلها إلى العميل.

رسوم دراسية

يتم الاعتراف بالإيرادات من الرسوم الدراسية خلال فترة كل فصل دراسي ويتم تخفيضها من خلال المنح الدراسية المقدمة للطلاب خلال تلك الفترة.

رسوم خدمات الرعاية الخاصة والتعليم

يتم الاعتراف بالإيرادات من خدمات الرعاية الخاصة والتعليم على مدى فترة الفصل الدراسي الذي يتم فيه تقديم الخدمات، بعد خصم أي خصومات، حيث يتلقى العميل ويستهلك في نفس الوقت المزايا التي تقدمها المجموعة.

الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب

يتم الاعتراف برسوم الخدمات الإدارية والخدمات الأخرى من الطلاب إما في وقت ما عندما يتم تقديم الخدمات للطلاب أو بمرور الوقت عندما يحصل الطلاب في نفس الوقت على المزايا التي تقدمها المجموعة ويستهلكونها، ناقصاً أي خصومات.

اتفاقيات الخدمات المشتركة (المدارس)

يتم إثبات حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة على أساس القسط الثابت طوال فترة كل فصل دراسي.

أرصدة العقود

موجودات العقود

يتم الاعتراف بموجودات العقود مبدئياً للإيرادات المكتسبة من الخدمات حيث أن استلام المقابل مشروط بإتمام الخدمة بنجاح. وعند اكتمال الخدمة وقبولها من قبل العميل، يعاد تصنيف المبلغ المعترف بها كأصل عقد إلى ذمم مدينة تجارية.

تخضع موجودات العقود إلى اختبار انخفاض القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية المتعلقة بانخفاض قيمة الموجودات المالية في القسم (م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق.

الذمم المدينة التجارية

يتم الاعتراف بالذمم المدينة إذا كان مبلغ المقابل غير المشروط مستحقاً من العميل (على سبيل المثال، يلزم مرور الوقت فقط قبل استحقاق سداد المقابل). يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية للموجودات المالية في القسم (م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق.

الالتزامات عقود

يتم الاعتراف بالتزام العقد في حالة استلام الدفعة، أو عندما يكون السداد مستحق (أيهما أسبق) من العميل قبل أن تقوم المجموعة بنقل السلع أو الخدمات ذات الصلة. يتم الاعتراف بالالتزامات التعاقدية على أنها إيرادات عندما تقوم المجموعة بأداء عملها بموجب العقد (نقل السيطرة على السلع أو الخدمات ذات الصلة إلى العميل).



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

هـ الإيرادات (تتمة)

و) المنح الحكومية

يتم الاعتراف بالمنح بقيمتها العادلة عندما يكون هناك ضمان معقول بأن المنحة سيتم استلامها. يتم الاعتراف بالمنح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال الفترة اللازمة لمطابقتها مع المصاريف التي تهدف إلى تعويضها.

ز) ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصاريف والموجودات بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا يتم استرداد ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات من السلطة الضريبية، عندها، يتم الاعتراف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو كجزء من بند المصاريف، حسب الحالة.
- - عندما يتم قيد الذمم المدينة والذمم الدائنة بقيمة تشمل ضريبة القيمة المضافة؛

إن صافي قيمة ضريبة القيمة المضافة المستردة من، أو المستحقة للسلطة الضريبية تكون مشمولة كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في القوائم المالية الموحدة.

ح) العملات الأجنبية

تم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالريال السعودي، وهو أيضاً العملة الوظيفية للشركة. بالنسبة لكل منشأة، تحدد المجموعة العملة الوظيفية ويتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل منشأة باستخدام تلك العملة الوظيفية. تستخدم المجموعة الطريقة المباشرة للتوحيد وعند استبعاد عملية أجنبية، فإن الربح أو الخسارة التي يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة تعكس المبلغ الذي ينشأ من استخدام هذه الطريقة.

المعاملات والأرصدة

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية مبدئياً من قبل شركات المجموعة بسعر الصرف الفوري للعملة الوظيفية الخاصة بها في التاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف بها لأول مرة.

ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية وفقاً لسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير.

يتم الاعتراف بالفروق الناشئة عن تسوية أو ترجمة البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستثناء البنود النقدية التي يتم تعيينها كجزء من التحوط لصافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية. ويتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار، وفي ذلك الوقت، يتم إعادة تصنيف المبلغ التراكمي إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار، وفي ذلك الوقت، يتم إعادة تصنيف المبلغ التراكمي إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة الأولى. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع الربح أو الخسارة الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بما يتماشى مع الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود (أي فروق الترجمة في البنود التي تكون مكاسب أو خسائر قيمتها العادلة معترف بها في قائمة الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة يتم الاعتراف بها أيضاً في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عند الاعتراف الأولي بالأصل أو المصاريف أو الإيرادات (أو جزء منه) عند إلغاء الاعتراف بأصل غير نقدي أو التزام غير نقدي يتعلق بمقابل مقدم، فإن تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تعترف فيه المجموعة مبدئياً بالأصل غير النقدي أو الالتزام غير النقدي الناشئ عن المقابل المقدم. إذا كانت هناك دفعات أو إيصالات متعددة مقدماً، تحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعة أو استلام لمقابل مقدم.

شركات المجموعة

عند التوحيد، يتم ترجمة موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بسعر الصرف السائد في تاريخ إعداد التقارير، ويتم ترجمة قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة عن الترجمة للتوحيد في الدخل الشامل الآخر. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم إعادة تصنيف عنصر الدخل الشامل الآخر المتعلق بتلك العملية الأجنبية المحددة إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض.

يتم التعامل مع أي شهرة ناشئة عن الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة للقيم الدفترية للموجودات والمطلوبات الناشئة عن الاستحواذ على أنها موجودات ومطلوبات العملية الأجنبية ويتم ترجمتها بسعر الصرف الفوري في تاريخ التقرير.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ط) توزيعات أرباح نقدية

تعترف الشركة بالتزام لدفع توزيعات الأرباح عندما يتم الاعلان عن توزيعها ولم يعد التوزيع وفقاً لتقدير الشركة. وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتم التصريح بالتوزيع عندما تتم الموافقة عليه من قبل الشركاء. يتم الاعتراف بالمبلغ المقابل مباشرة في حقوق الملكية.

ي) الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. وتتضمن تلك التكاليف تكلفة استبدال قطع غيار الممتلكات والمعدات وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشاريح الإنشائية طويلة الأجل في حال استيفاء معايير الاعتراف. عندما يلزم استبدال أجزاء كبيرة من الممتلكات والمعدات على فترات، تقوم المجموعة باستهلاكها بشكل منفصل بناءً على عمرها الإنتاجي المحدد. وبالمثل، عندما يتم إجراء فحص رئيسي، يتم إثبات في القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات كاستبدال في حالة استيفاء معايير الاعتراف. يتم الاعتراف بجميع تكاليف الإصلاح والصيانة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

يتم الاعتراف بالإنشآت قيد التنفيذ بالتكلفة، بعد خصم خسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. ولا يتم تحميل أي استهلاك على الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، كما يلي:

تحسينات على المأجور	عمر الأصل ومدة عقد الإيجار أبيهما أقل
المعدات الأكاديمية	من ٣ إلى ٦ سنوات
المعدات الطبية	٦ سنوات
أثاث وتركيبات	٦ إلى ١٠ سنوات
موجودات أخرى	٣ إلى ١٠ سنوات

يتم إلغاء الاعتراف بأحد بنود الممتلكات والمعدات عند استيعاده (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم إدراج الربح أو الخسارة الناتجة من إلغاء الاعتراف بالأصل (التي يتم احتسابها على أساس الفرق بين صافي المتحصل من عملية الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء الاعتراف بالأصل.

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها مستقبلاً، إذا كان ذلك مناسباً.

ك) عقود الإيجار

تحدد المجموعة، عند بداية الإيجار، ما إذا كان العقد يمثل إيجاراً أو يحتوي على إيجار. أي إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الوقت مقابل المقابل المدفوع.

المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة نهجاً وحيداً للاعتراف والقياس لجميع عقود الإيجار باستثناء عقود الإيجار القصيرة الأجل وإيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة. تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار لتسديد دفعات الإيجار وأصول حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الأصول التي تتضمنها.

موجودات حق الاستخدام

تعترف المجموعة بأصول حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الذي يتضمنه هذا الحق للاستخدام). يتم قياس أصول حق الاستخدام أولاً بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض في القيمة، ويتم تعديله لفرض أي إعادة قياس لالتزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ التزامات الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المدفوعة في تاريخ البدء أو قبله مخصصاً منها أي حوافز إيجار تم استلامها. ويتم استهلاك أصول حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار أو العمر الإنتاجي المقدّر للأصول، أبيهما أقصر، كما يلي:

مباني ومكاتب ٣ إلى ١٠ سنوات

إذا كانت ملكية الأصول المؤجرة تنقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو إذا كانت التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، يحسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدّر للأصل.

كما أن أصول حق الاستخدام عرضة للانخفاض في القيمة. راجع السياسات المحاسبية في قسم (م) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مغلقة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشيل إنديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ل عقود الإيجار (تتمة)

المجموعة كمستأجر (تتمة)

التزامات إيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار التي تقاس بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يجب سدادها على مدى فترة الإيجار. وتشمل دفعات الإيجار الدفعات الثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة الفعلية) مخصصاً منها أي حوافز إيجار مستحقة، ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تشمل دفعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ودفع غرامات لإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصاريف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج مخزون) في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

وعند حساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقد الإيجار لعدم إمكانية تحديد سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة. وبعد تاريخ البدء، يزيد مبلغ التزامات الإيجار ليعكس تراكم الفائدة ويخفض بالنسبة لدفعات الإيجار. بالإضافة إلى ذلك، يعاد قياس القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (مثل التغييرات في الدفعات المستقبلية الناتجة عن تغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم لتحديد دفعات الإيجار هذه). أو تغيير في تقييم خيار لشراء الأصل الأساسي.

عقود الإيجار والإيجارات قصيرة الأجل للأصول ذات القيمة المنخفضة

تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بالإيجار قصير الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل (أي تلك عقود الإيجار التي لها مدة إيجار تبلغ ١٢ شهراً أو أقل من تاريخ نشأة عقد الإيجار ولا تحتوي على خيار شراء). كما تطبق إعفاء عقود الإيجار من الاعتراف بالأصول المنخفضة القيمة على عقود الإيجار للمعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة كمصاريف باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

م تكاليف الاقتراض

يتم رسلة تكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة إلى حيازة أو إنشاء أو إنتاج الأصل الذي يستغرق بالضرورة فترة طويلة من الوقت ليصبح جاهزاً للاستخدام المقصود أو البيع، كجزء من تكلفة الأصل. يتم قيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروفات في الفترة التي حدثت بها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفوائد والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

ن الأدوات المالية – الاعتراف الأولي والقياس اللاحق

الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجود مالي في منشأة ومطلوب مالي أو أداة حقوق ملكية في منشأة أخرى.

١) الموجودات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الاعتراف الأولي، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، والقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. فيما عدا الذمم المدينة التجارية التي لا تتضمن عنصر تمويل هام أو التي طبقت المجموعة من أجلها الطريقة العملية، تقوم المجموعة في البداية بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائداً تكاليف المعاملة، إذا لم يكن الأصل المالي مقاساً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل هام أو التي قامت المجموعة بتطبيق الوسائل العملية لها بسعر المعاملة كما هو موضح في القسم (هـ) الإيرادات.

لكي يتم تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن يؤدي ذلك إلى تدفقات نقدية تمثل "دفعات أصل المبلغ والفائدة فقط" على المبلغ الأصلي المستحق. ويعرف هذا التقييم بأنه اختبار دفعات أصل المبلغ والفائدة فقط ويتم القيام به على مستوى الأداة. ويتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تمثل فقط أصل مبلغ الدين والفائدة، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بصرف النظر عن نموذج العمل.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة موجوداتها لمالية لأغراض توليد تدفقات نقدية. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنجح من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف رئيسي هو الاحتفاظ بهذه الموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية. من ناحية أخرى، يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال له هدف مزدوج يتمثل في تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع هذه الموجودات عندما تنشأ ظروف مناسبة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مغلقة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(ن) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

(١) الموجودات المالية (تتمة)

الاعتراف الأولي والقياس (تتمة)

يتم الاعتراف بمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال فترة زمنية محددة بموجب الأنظمة أو عرف السوق (الصفقات العادية) في تاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء الأصل أو بيعه.

القياس اللاحق

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين):

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وتخضع لانخفاض القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تشتمل الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة على ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى ومبالغ مطلوبة من أطراف ذات علاقة.

إلغاء الاعتراف

يتم استبعاد الأصل المالي (أو، عند الحاجة، جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متماثلة) بشكل أساسي (أي حذف من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عندما:

- انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الموجودات؛ أو
- تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في استلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية المستحقة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب "التمرير"؛ وإما (أ) قامت الشركة بنقل جميع مخاطر ومزايا الأصل، أو (ب) أن المجموعة لم تنقل كافة مخاطر ومزايا الأصل أو الاحتفاظ، ولكنها حولت السيطرة على الأصل.

عندما تحول المجموعة حقوقها في استلام التدفقات النقدية من أصل ما أو دخلت في ترتيب تمرير، تقوم بتقييم ما إذا كانت قد احتفظت بمخاطر ومزايا الملكية وإلى أي مدى. إذا لم يتم تحويل أو الاحتفاظ بجميع مخاطر ومزايا الأصل بشكل أساسي، ولم تحول السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المحول إلى حد استمرار مشاركتها بالأصل. وفي تلك الحالة، تعترف المجموعة بالالتزام المتعلق به. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المتعلق به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

يتم قياس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الأصل المحول بقيمته الدفترية الأصلية، والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يُطلب من المجموعة سداها، أيهما أقل.

الانخفاض

تعترف المجموعة بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وتختسب الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، مخفضة بمعدل الفائدة الفعلي السابق. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو تحسينات الائتمان الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم الاعتراف بالخسائر الائتمانية على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم تحدث زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم عمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن حدوث التخلف عن السداد المحتمل خلال ١٢ شهراً قادمة (نموذج خسائر ائتمانية متوقعة لمدة ١٢ شهراً). بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي حدثت فيها زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، تكون هناك حاجة لعمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على الفترة المتبقية من التعرض، بغض النظر عن وقت التعثر (الخسائر الائتمانية مدى العمر).

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة الأسلوب المبسط في حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. لذلك، لا تتبع المجموعة التغييرات في مخاطر الائتمان، وبدلاً من ذلك تعترف بمخصص الخسائر الائتمانية مدى العمر في كل فترة تقرير. أنشأت المجموعة جدولاً للمخصص يعتمد على الخبرة السابقة في الخسارة الائتمانية، ويُعَدّل حسب العناصر المتوقعة المُحدّدة للمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متخلف السداد عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة أيضاً أن أحد الأصول المالية متخلفاً عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ حسب العقود المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إنديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

(٢) المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على أنها (أ) كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة ، أو قروض وتسهيلات ، أو ذمم دائنة ، أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط في تحوط فعال ، حسب الحاجة.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة، بعد خصم التكاليف المباشرة المنسوبة للمعاملة.

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة والذمم الدائنة الأخرى والتزامات الإيجار وال مستحق الى أطراف ذات علاقة والقروض والسلف والالتزامات الأخرى طويلة الأجل.

القياس اللاحق

المطلوبات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتضمن المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المطلوبات المالية المحتفظ بها للمتاجرة، والمطلوبات المالية المصنفة عند الاعتراف المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر من المطلوبات المحتفظ بها للمتاجرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة .

يتم تصنيف المطلوبات المالية المصنفة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في تاريخ القيد الأولي، فقط إذا تم استيفاء المعايير الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩. قامت المجموعة بتخصيص مقابل محتمل للاستحواذ على شركة تابعة كالتزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة (قروض واقتراضات)

بعد الاعتراف الأولي، يتم تقييم القروض والاقتراضات التي تحمل فائدة لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي للقياس بالتكلفة المطفأة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء الاعتراف بالالتزامات وكذلك من خلال عملية إطفاء سعر الفائدة الفعلي.

يتم احتساب التكلفة المطفأة مع الأخذ بالاعتبار أي خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم أو التكاليف التي تعد جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ان معدل الفائدة الفعلي يكون مشمولاً ضمن تكاليف التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة .

وتتطبق هذه الفئة عموماً على القروض والقروض التي تخضع للفائدة.

إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما يكون الإلتزام المحدد بموجب المطلوبات المالية قد تم تسديده أو إلغاؤه أو إنتهت مدته. عند استبدال التزام مالي حالي بأخر من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة بشكل كبير، أو بتعديل شروط الإلتزام المالي الحالي بشكل جوهري، يتم معاملة هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن الاعتراف بالإلتزام الأصلي واعتراف بالتزام جديد. يتم الاعتراف بالفرق في القيمة الدفترية ذات الصلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة .

٣ مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وصافي القيمة المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة عند وجود حق قانوني ملزم حالياً لمقاصة المبالغ المُعترف بها، وعند وجود نية لتسويتها على أساس صافي قيمتها، لتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات بنفس الوقت.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إيديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ص) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بنهاية كل فترة تقرير، باختبار للتأكد من وجود أي مؤشر على انخفاض في قيمة الأصل. في حالة وجود أي مؤشر، أو عند الحاجة إلى اختبار انخفاض قيمة سنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل. إن المبلغ القابل للاسترداد للأصل هو القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع وقيمتها الاستخدامية، أيهما أعلى. ويتم تحديده لكل أصل على أساس فردي ما لم يكن الأصل منتجاً لتدفقات نقدية مستقلة على نحو كبير عن تلك التي يتم إنتاجها من الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد المبلغ القابل للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالي للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بذلك الأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم أخذ أحدث المعاملات بالسوق بالاعتبار، إن وجدت. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. إن هذه العمليات الحسابية يتم تأييدها بمضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المعلنة للشركات المتداولة بشكل علني أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

تعتمد المجموعة في حساب انخفاض القيمة على أحدث الموازنات وحسابات التوقعات، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من وحدات توليد النقد للمجموعة التي تم تخصيص الموجودات الفردية لها. تغطي هذه الموازنات والتوقعات بصورة عامة فترة خمس سنوات. يحتسب معدل نمو طويل المدى ويتم تطبيقه لتقدير التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض قيمة العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في فئات المصاريف تماثلياً مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته، باستثناء العقارات التي أعيد تقييمها سابقاً مع إعادة التقييم التي تم نقلها إلى الدخل الشامل الأخر. بالنسبة لهذه الممتلكات، يتم الاعتراف بالانخفاض في القيمة في الدخل الشامل الأخر بما يصل إلى مبلغ أي إعادة تقييم سابقة.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها مسبقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير الأصل أو المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد. يتم عكس خسارة الهبوط فقط في حال حصول تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تثبيت آخر خسارة انخفاض في القيمة. يتم وضع حد لعكس الخسارة بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد، ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة انخفاض قيمة الأصل في سنوات سابقة. يثبت مثل هذا الانعكاس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ما لم يتم إدراج الأصل بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع هذا الانعكاس على أنه زيادة إعادة تقييم.

ويتم اختبار الشهرة للانخفاض في قيمتها سنوياً كما في ٣١ ديسمبر وعند وجود ظروف تشير إلى أن القيمة الدفترية قد تعرضت للانخفاض في قيمتها. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة منتجة للنقد (أو مجموعة من وحدات منتجة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد أقل من قيمتها الدفترية، يتم تسجيل خسارة انخفاض القيمة. ولا يمكن رد خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

ع) المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحديد أيهما أقل. يتم تحديد تكلفة المخزون باستخدام طريقة المتوسط المرجح. القيمة الصافية القابلة للتحقق هي سعر البيع المقدّر للمخزونات مطروحاً منه تكاليف الإكمال المقدرة والتكلفة اللازمة لإتمام البيع. يتم إثبات تخفيض المخزون إلى صافي القيمة الممكن تحقيقها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مغلقة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ع) النقد والأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك في قائمة المركز المالي الموحدة من النقد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع لأجل.

لغرض قائمة التدفقات النقدية الموحدة ، يتكون النقد وما في حكمه من النقد والودائع قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أولية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل ، بالصافي من أي سحب على المكشوف من البنوك القائمة.

ف) المخصصات والموجودات والمطلوبات المحتملة

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام حالي (قانوني أو استدلاي) على المجموعة ناتج عن حدث سابق، ويكون من المحتمل ان يترتب على ذلك استخدام موارد اقتصادية للشركة لسداد الالتزام ، ومن الممكن تقدير الالتزام بشكل موثوق. عندما تتوقع ادارة المجموعة استرداد بعض أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص ، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم الاعتراف بالمبالغ المستردة كأصل مستقل إذا كان استرداد المبلغ المستحق مؤكداً. ويتم عرض المصاريف المرتبطة بأي مخصص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد خصم أي مبالغ مستردة.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود أمراً ذا أهمية نسبية ، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي ويعكس تقييم السوق الحالي للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالالتزام. عند استخدام الخصم، تسجل الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكلفة تمويل.

الموجودات والمطلوبات المحتملة

لا يتم الاعتراف بالمطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة ، ولكن يتم الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال تدفق الموارد التي تتضمن منافع اقتصادية بعيدة. يتم الاعتراف بالأصل المحتمل في القوائم المالية الموحدة إلا أنه يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية منه.

ص) مزايا الموظفين

التزامات المنافع المحددة للموظفين

يتم احتساب التزامات المنافع المحددة للموظفين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة مع تقرير اكتواري يتم القيام به في نهاية كل فترة تقرير. إعادة القياس، بما في ذلك الأرباح والخسائر الاكتوارية، مباشرة في قائمة المركز المالي الموحدة مع قيد مصروف أو رصيد دائن في قائمة الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها. ويتم ادراج نتائج إعادة القياس، المعترف بها في الدخل الشامل الآخر، مباشرة في الأرباح المبقاة، ولا يتم ادراجها في قائمة الربح أو الخسارة خلال الفترات اللاحقة. يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تغييرات وتخفيضات في الخطط بها مباشرة بالأرباح والخسائر كتكاليف خدمة سابقة. يتم احتساب الفائدة بتطبيق معدل الخصم في بداية الفترة على صافي المطلوبات أو الموجودات المحددة. تصنف تكاليف المنافع المحددة على النحو التالي:

- تكاليف الخدمة (بما في ذلك تكلفة الخدمة الحالية وتكلفة الخدمة السابقة، فضلاً عن المكاسب والخسائر من التخفيضات والتعديلات)؛
- مصروفات الفوائد؛ و
- عمليات إعادة القياس

تعرض المجموعة المكونين الأولين لتكاليف المنافع المحددة (أي تكلفة الخدمة ومصاريف الفائدة) في قائمة الربح أو الخسارة في البنود ذات الصلة.

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بالالتزام للمنافع المستحقة للموظفين فيما يتعلق بالأجور والرواتب والإجازات السنوية والتي من المتوقع تسويتها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات الصلة. ويتم قيد الالتزام بالمبلغ غير المخصص للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمات.

منافع التقاعد

يتم قيد الدفعات التي تنتم لخطط المساهمات المحددة كمصروف عند استحقاقها.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ق) الموجودات غير الملموسة

إن تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية دمج الأعمال هي قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. بعد الاعتراف الأولي بها، تُدرج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصا الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة الناشئة عن الانخفاض في القيمة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على العمر الإنتاجي ويتم تقييمها للانخفاض في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تنخفض قيمته. تتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة مرة واحدة على الأقل سنوياً. ويتم أخذ التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها هذا الأصل بالاعتبار من خلال تعديل فترة الإطفاء أو طريقته، حسبما يكون ذلك ملائماً، ويتم التعامل مع ذلك كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم الاعتراف بمصرف إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات العمر المحدد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن فئة المصروفات التي تتوافق مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة للمجموعة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الاقتصادية الإنتاجية للموجودات (راجع إيضاح ١٠ لمزيد من التفاصيل).

خبرة تقنية	٤ سنوات
علاقات الطلاب المعتبرين	١٤ سنة
اتفاقية الترخيص والخدمات الأكاديمية	٣٠ سنة
أسماء العلامات التجارية	١٠ - ٢٥ سنة

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم اختبار انخفاض قيمتها سنوياً، إما بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المولدة للنقد. تتم مراجعة تقييم الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كانت الأعمار الإنتاجية غير المحددة لا تزال قابلة للدعم. إذا لم يكن الأمر كذلك، فإن التغيير في العمر الإنتاجي من غير محدد إلى محدد يتم على أساس مستقبلي.

يتم إلغاء الاعتراف بالأصل غير الملموس عند استيعاده (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع وجود منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم إدراج الربح أو الخسارة الناتجة من الغاء الاعتراف بالأصل (التي يتم احتسابها على أساس الفرق بين صافي المتحصل من عملية الاستيعاد والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

ر) الضريبة والزكاة

الضرائب الحالية

تخضع المجموعة للزكاة على أساس وعاء الزكاة وضريبة الدخل وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للتفسيرات. تخضع المجموعة أيضاً لضريبة الشركات الإماراتية. يتم تحميل ضريبة المجموعة والزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تقوم إدارة المجموعة بتكوين المخصصات حسب الحاجة على أساس المبالغ المتوقع دفعها إلى سلطات الضريبة والزكاة ذات الصلة، وتقوم بشكل دوري بتقييم المواقف المتخذة في الإقرارات الضريبية والزكوية فيما يتعلق بالتصريحات والتفسيرات المعمول بها في الفترات اللاحقة.

الضرائب المؤجلة

الضرائب المؤجلة هي مبالغ مستحقة الدفع أو قابلة للاسترداد في فترات مستقبلية متعلقة بالفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة. تقوم المجموعة بالاعتراف بالتزام (أصل) ضريبي مؤجل عندما يؤدي استرداد أو تسوية القيمة الدفترية للالتزام أو الأصل إلى جعل مدفوعات الضرائب المستقبلية أكبر / (أصغر) مما كانت ستكون عليه لو لم يكن لهذا الاسترداد أو التسوية أي عواقب ضريبية. يتم تسجيل أي التزامات / (موجودات) ضريبية مؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها عند تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل والتي تم تشريعها أو تشريعها بشكل كبير في تاريخ فترة التقرير. لا يتم تسجيل أي ضرائب مؤجلة على الشهرة المكتسبة في عمليات تجميع أعمال.

تقوم إدارة المجموعة أيضاً بتطبيق الأحكام في تحديد مبلغ الضرائب المؤجلة التي سيتم تسجيلها بناءً على فهمها لقوانين الضرائب ذات الصلة وإعادة تقييم تأثير أي إصدار لاحق للتفسيرات والإيضاحات من قبل السلطات الضريبية ذات الصلة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مغلقة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل اينديكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٤ المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة

المعايير والتفسيرات الجديدة السارية المفعول والتي تم تطبيقها من قبل المجموعة اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد البيانات المالية الموحدة تتوافق مع تلك المتبعة في إعداد البيانات المالية السنوية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، باستثناء تطبيق المعايير الجديدة السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤.

لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره ولكن لم يصبح ساري المفعول بعد.

تنطبق العديد من التعديلات المدرجة أدناه لأول مرة في عام ٢٠٢٤، ولكن ليس لها تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

- التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦ - التزامات الإيجار في البيع وإعادة الاستئجار : تشمل هذه التعديلات متطلبات معاملات البيع وإعادة الاستئجار في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦ لشرح طريقة محاسبة الجهة لمعاملة بيع وإعادة استئجار بعد تاريخ المعاملة . من المرجح أن تتأثر معاملات البيع وإعادة الاستئجار التي تكون فيها بعض دفعات الإيجار أو جميعها دفعات إيجار متغيرة لا تعتمد على مؤشر أو معدل.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧ حول ترتيبات تمويل المعاملات مع الموردين : تتطلب هذه التعديلات إفصاحات لتعزيز شفافية ترتيبات تمويل المعاملات مع الموردين وأثارها على مطلوبات الشركة وتدفعاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة . تشكل متطلبات الإفصاح استجابة مجلس معايير المحاسبة الدولية لشواغل المستثمرين حول عدم الوضوح الكافي لمعاملات تمويل الموردين لبعض الشركات، ما يعيق تحليل المستثمرين.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ - المطلوبات غير المتداولة المقترنة باشتراطات : توضح هذه التعديلات طريقة تأثير الشروط التي يجب على الشركة الامتثال لها خلال ١٢ شهراً من تاريخ التقرير على تصنيف المطلوبات . تهدف التعديلات أيضاً إلى تحسين المعلومات التي تقدمها الشركة فيما يخص المطلوبات الخاضعة لهذه الشروط.

المعايير المحاسبية الصادرة ولكنها قيد موافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

- المعيار الدولي الأول للتقرير عن الاستدامة "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة" : يتضمن هذا المعيار الإطار الأساسي للكشف عن المعلومات ذات الأهمية النسبية حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالمنشأة. يسري المعيار اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤ ، ويخضع لموافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبالتالي، لم تقم المجموعة باعتماده بعد.
- المعيار الدولي الثاني للتقرير عن الاستدامة بعنوان "الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ" : هذا هو المعيار الموضوعي الأول الذي تم إصداره، والذي يحدد متطلبات الكيانات للكشف عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ . يسري المعيار اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤ ويخضع لموافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبالتالي، لم تقم المجموعة باعتماده بعد.

المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد

تم نشر معايير وتفسيرات محاسبية جديدة غير ملزمة للقوائم المالية الموحدة للشركة ولم تتبناها المجموعة مبكراً . من غير المتوقع أن يكون لأي من هذه المعايير والتفسيرات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة .

- تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ٢١ - عدم القابلية للصرف (يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥): قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٢١ لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصرف إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للصرف. ويحدد التعديل إطاراً يمكن بموجبه تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو أي أسلوب تقدير آخر.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعايير المحاسبة الدولي رقم ٢٨ - بيع أصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك (تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى): لا ينطبق الاعتراف الجزئي بالربح أو الخسارة للمعاملات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك إلا على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول لا تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ "مجموعات الأعمال"، ويتم الاعتراف بالكامل بالربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣.
- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ العرض والإفصاح في القوائم المالية (يسري من ١ يناير ٢٠٢٧): يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ إرشادات بشأن البنود المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والمصنفة إلى خمس فئات: التشغيل؛ الاستثمار؛ التمويل؛ ضرائب الدخل والعمليات المتوقفة وهي تحدد مجموعة فرعية من التدابير المتعلقة بالأداء المالي للكيان كمقاييس أداء محددة من قبل الإدارة. يجب وصف المجاميع والمجاميع الفرعية والبنود الواردة في القوائم المالية الأولية والبنود المفصّل عنها في الإيضاحات بطريقة تمثل خصائص البنود. ويتطلب ذلك تصنيف فروق أسعار الصرف الأجنبي في نفس فئة الإيرادات والمصروفات من البنود التي أدت إلى فروق أسعار الصرف الأجنبي.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٤ المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة (تتمة)

المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد (تتمة)

« المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ - تقليل إفصاحات الشركات التابعة (يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٧): يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩. ويجوز للشركة التابعة اختيار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا يكون لديها مساءلة عامة في تاريخ التقرير وأن تصدر شركتها الأم قوائم مالية موحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي.

٣ الاجتهادات المحاسبية الهامة والتقدير والافتراضات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المعترف بها للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات، والإفصاحات المرفقة، والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. الشكوك بشأن هذه الافتراضات والتقدير قد تؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

الاجتهادات

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بالاجتهادات التالية والتي لها أثر كبير على المبالغ المعترف بها في القوائم المالية الموحدة.

تحديد مدة إيجار العقود مع خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة الإيجار بأنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد إلى حد ما أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا من المؤكد أنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات التمديد والإنهاء. تطبق المجموعة الحكم عند تقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد ما ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. وهذا يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات العلاقة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة إما التمديد أو الإنهاء. بعد تاريخ نشأة عقد الإيجار، تعيد المجموعة تقييم مدة الإيجار إذا كان هناك حدث كبير أو تغيير في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إدخال تحسينات كبيرة على العقارات المستأجرة أو إجراء تعديلات كبيرة على الأصول المستأجرة).

أدرجت المجموعة فترات التجديد كجزء من مدة الإيجار لاستئجار مبنى الحرم الجامعي والمكاتب مع فترة أقصر غير قابلة للإلغاء (أي سنة واحدة). وعادة ما تمارس المجموعة خيارها لتجديد عقود الإيجار هذه لأنه سيكون هناك تأثير سلبي كبير على الشركة إذا لم يكن الأصل البديل متاحاً بسهولة مع تكبد تكاليف كبيرة. لا يتم تضمين فترات تجديد عقود إيجار الأراضي والمباني ذات الفترات الطويلة غير القابلة للإلغاء (أي من ٦ إلى ٣٩ سنة من تاريخ التقرير) جزءاً من شروط الإيجار حيث أنه ليس من المؤكد بشكل معقول أن يتم ممارستها.

التقديرات والافتراضات

إن الافتراضات المحاسبية الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لتقدير حالات عدم التأكد في فترة القوائم المالية التي لها مخاطر جوهريّة في أحداث تعديلات جوهريّة على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة وهي موضحة بالتفصيل في الصفحة التالية. اعتمدت المجموعة في تقديراتها وافتراضاتها على المعايير المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. وتتعرض هذه التغيرات على الافتراضات عند حدوثها.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية (بما في ذلك الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد)

يُحقق الانخفاض في القيمة عند تجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمته القابلة للاسترداد، التي تمثل قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمه قيد الاستخدام، أيهما أعلى. وتحتسب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف حساب البيع بناءً على البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة، التي تجرى على أساس تجاري، لأصول مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. تُحتسب القيمة قيد الاستخدام بناءً على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. وتُستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للخمس سنوات اللاحقة، ولا تتضمن أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصول للوحدة المنتجة للنقد الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. وتُعدّ القيمة القابلة للاسترداد حساسة لمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة بالإضافة إلى صافي التدفقات النقدية الداخلية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لغرض التقدير الاستقرائي. وهذه التقديرات هي الأكثر صلة بالشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد المعترف بها من قبل المجموعة. أما الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تحديد المبلغ القابل للاسترداد لمختلف وحدات توليد النقد، بما في ذلك تحليل الحساسية، تم توضيحها بشكل أكبر في إيضاح ١٠.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أماتات سبيشل اينديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣ الاجتهادات المحاسبية الهامة والتقديرات والإفتراسات (تتمة)

التقديرات والإفتراسات (تتمة)

قياس القيمة العادلة للمطلوبات الأخرى طويلة الأجل

يتم تقييم المقابل المحتمل الناتج عن عمليات تجميع الأعمال بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ كجزء من تجميع الأعمال. وعندما يفي المقابل المحتمل بتعريف الالتزام المالي، يتم إعادة قياسه لاحقاً بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير. ويستند تحديد القيمة العادلة إلى التدفقات النقدية المخصومة. وتأخذ الإفتراسات الرئيسية في الاعتبار احتمال تحقيق كل هدف من أهداف الأداء وعامل الخصم (يرجى الرجوع إلى إيضاح ١٠ للاطلاع على التفاصيل).

الإيجارات - تقدير معدل الاقتراض التراكمي

لا تستطيع المجموعة أن تحدد بسهولة سعر الفائدة الذي ينطوي عليه عقد الإيجار، ولذلك فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس التزامات الإيجار. معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يجب على المجموعة دفعه للاقتراض على مدى فترة مماثلة، وبضمان مماثل، الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لأصول حق الاستخدام في ظروف اقتصادية مماثلة. وبالتالي، يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما "يتعين على المجموعة دفعه"، وهو ما يتطلب تقدير عندما لا تتوفر أسعار قابلة للرصد (مثل الشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عندما تحتاج إلى تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض المتزايد باستخدام مدخلات يمكن ملاحظتها (مثل أسعار الفائدة في السوق) عندما تكون متاحة، وهي مطلوبة لوضع تقديرات معينة خاصة بالمنشأة (مثل التصنيف الائتماني المستقل للشركة التابعة).

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للرسوم المدينة

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة. تعتمد قيمة المخصصات على عمر الذمم لأغراض تصنيف العملاء في مجموعات حسب شرائح مختلفة لها أنماط خسارة مماثلة.

تعتمد مصفوفة المخصصات مبدئياً على معدلات التخلف عن السداد التاريخية للمجموعة. وستقوم المجموعة بتعديل المصفوفة لضبط الخسارة الائتمانية السابقة بمعلومات جديدة منظورة. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتراجع الظروف الاقتصادية المتوقعة خلال العام المقبل، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التخلف عن السداد، يتم تعديل معدلات التخلف عن السداد التاريخية. في كل تاريخ كل قائمة مركز مالي، يتم تحديث معدلات التخلف عن السداد السابقة الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في التقديرات المنظورة.

إن تقييم الارتباط بين معدلات التخلف عن السداد السابقة الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة هو تقدير مهم. إن كمية الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف وتوقعات الظروف الاقتصادية. قد لا تكون تجربة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية تتمثل أيضاً في التقصير الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية للمجموعة في إيضاح ٢٢,٥.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٤ الإيرادات و تكلفة الإيرادات

٤,١ معلومات الإيرادات والتكاليف الموزعة

ترتبط الإيرادات بالخدمات التعليمية المقدمة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	نوع السلع أو الخدمة
١٨٤,٦٠٣	٢٢٦,٦٥١	الرسوم الدراسية، صافية من المنح الدراسية المقدمة
١٢٧,١١٠	١٦٨,٢٦٨	خدمات التعليم والرعاية الخاصة
١٨,٩٣٦	٢٦,٨٧٠	الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب
١١,٩٠٨	١٥,٢٧٦	حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة
٣٤٢,٥٥٧	٤٣٧,٠٦٥	مجموع الإيرادات
٣٣٦,٣٩٥	٤٣١,٥٦١	توقيت الاعتراف بالإيراد
٦,١٦٢	٥,٥٠٤	خدمات محولة بمرور الوقت
٣٤٢,٥٥٧	٤٣٧,٠٦٥	خدمات محولة في نقطة زمنية
		مجموع الإيرادات

٤,٢ أرصدة العقود

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	نوع السلع أو الخدمة
٩٥,٢١٨	١١٥,٩٧٨	ذمم مدينة تجارية - صافي (إيضاح ١٢)
٤٦,١٩٦	٦٢,٥٦٥	التزامات العقود (انظر أدناه)
٧,٨٠٩	١٥,١٦٨	الحصة المستحقة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ١٢)
٢,٣٣٧	٥,٢٦١	المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ١٢)

الذمم المدينة التجارية

إن الذمم المدينة التجارية لا تخضع للفائدة وتستحق السداد عادة خلال فترات تتراوح من ٠ إلى ٩٠ يوماً من تاريخ الخدمة. لفترة السنة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم الاعتراف بمبلغ ٤,٩٥١ ألف ريال سعودي (٢٠٢٣: ٧,١٧٤ ألف ريال سعودي) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

التزامات عقود

تشمل التزامات العقود الرسوم المحصلة مقدماً من الطلاب والإيرادات المؤجلة فيما يتعلق بالخدمات التعليمية قصيرة الأجل بطبيعتها.

٤,٣ التزامات الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء لمعظم إيرادات المجموعة مع مرور الوقت على أساس القسط الثابت خلال الفترة الأكاديمية للدورة أو البرنامج الذي يسجل فيه الطلاب، ويكون الدفع مستحقاً بشكل عام خلال فترة تتراوح بين ٣٠ و ٩٠ يوماً من الفاتورة أو بناءً على خطة الدفع المتفق عليها.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٤ الإيرادات و تكلفة الإيرادات (تتمة)

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	٤,٤ تكلفة الإيرادات
٩٨,٣٧٩	١٣٦,٢١٩	رواتب وتكاليف متعلقة بالموظفين
٢٤,٢٦١	٢٩,٣٦٤	رسوم امتياز وتقاسم الأرباح للخدمات الأكاديمية
٢١,٤٣٣	٢٦,٧١٢	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٩)
١٣,٣١٦	١٩,١٧٩	مصاريف متعلقة بالطلاب
٦,١٣٥	٦,١٤٧	الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ٤,٥)
٤,٩٣٥	٨,١٢٣	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٨)
٢٩٩	٩٩٤	عقود الإيجار قصيرة الأجل (إيضاح ٩)
٦,٦٢٥	٧,٢٦٣	تكاليف مباشرة أخرى
١٧٥,٣٨٣	٢٣٤,٠٠١	

٤,٥ العمليات المشتركة

خلال سياق الأعمال الاعتيادية، تدخل المجموعة في اتفاقيات عمليات مشتركة مع طرف ثالث لتشغيل وإدارة مراكز الخدمات التعليمية بشكل مشترك لل رعاية الخاصة واحتياجات الطلاب. يتم توزيع الإيرادات والتكاليف المرتبطة بها الناتجة عن هذه العمليات المشتركة على المجموعة بنسب متفق عليها تعاقدياً ويتم الإفصاح عن المبالغ ذات الصلة في الإيضاحين ٤,١ و ٤,٤ على التوالي.

٥ المصاريف العمومية و البيعية و الإدارية

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	٥ المصاريف العمومية و البيعية و الإدارية
٣١,١٩١	٤٥,١٢٥	رواتب ومصاريف متعلقة بالموظفين
٣,٨٦٢	٤,٢٤٦	استهلاك ممتلكات ومعدات
٥,٦٥٤	٧,٤٥٤	التسويق والاتصالات
٤,٩٥٤	١١,٧١١	الرسوم القانونية والمهنية
٧,١٧٤	٤,٩٥١	الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية
٥,٩٥٤	٥,٧٥٠	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ١٠)
٣,٢٥١	٣,٦١٤	مصاريف تكنولوجيا المعلومات
١,٣٣٦	١,٤٨٠	عقود إيجار قصيرة الأجل
-	٧٠٥	مكافآت مجلس الإدارة واللجان
١١,٤٣٨	١٣,٥٩٤	مصاريف أخرى*
٧٤,٨١٤	٩٨,٦٣٠	

* تشمل المصاريف الأخرى بشكل رئيسي رسوم خدمات الطرف الثالث ومصاريف التأمين والرسوم البنكية.

٦ الإيرادات التشغيلية الأخرى

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	٦ الإيرادات التشغيلية الأخرى
١٥,٦٤٥	٢٨,٢٢٤	إيرادات المنح*
٣,٠٥١	٥,١٥٤	إيرادات أخرى
١٨,٦٩٦	٣٣,٣٧٨	

* تمثل المساهمة المستلمة من قبل شركة تنمية الإنسان ذ.م.م، الشركة التابعة للمجموعة، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية فيما يتعلق بمبادرات السعودية.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٧ إيرادات التمويل وتكاليف التمويل

٧,١ إيرادات التمويل

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
١,٩١٣	٣,٦٦٤

فوائد على ودائع لأجل

٧,٢ تكاليف التمويل

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
١,٠٩٧	٢,٤٩٤
٥,٤٧٨	٦,٤٥٤
١,٨٠٥	٢٤٤
٨,٣٨٠	٩,١٩٢

تكاليف التمويل على التمويل من البنوك

تكاليف تمويل التزامات إيجار (إيضاح ٩)
أخرى



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمفات سبيشل إديوكاشن أند كابر للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٨ الممتلكات والمعدات

المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)	أصل رأسمالية قيد التقييم (١) (بالآلاف الريالات السعودية)	موجودات أخرى* (بالآلاف الريالات السعودية)	اثاث وتركيبات (بالآلاف الريالات السعودية)	معدات أكاديمية (بالآلاف الريالات السعودية)	معدات طبية (بالآلاف الريالات السعودية)	تجهيزات على المساح (بالآلاف الريالات السعودية)	أراضي ومباني (بالآلاف الريالات السعودية)
٨٥,٧١٥	١٨,٩٧٣	١٥,٨٤٨	١١,٨٨٤	٩,٣١٥	٥,٤٧٦	٢٤,٢١٩	-
٢٥,١٨٥	١٨,٩٤٧	٢,٩٥٣	٩٠٠	٧,٠٢	-	١,٨٨٣	-
-	(١١,١٢١)	٢٠	٣,٥٠٢	-	٤٣٤	٧,١٦٥	-
(١٨)	-	-	-	(١٨)	-	-	-
١١٠,٨٨٢	٢٦,٥٩٩	١٨,٨٢١	١٦,٢٨٦	٩,٩٩٩	٥,٩١٠	٣٣,٢٦٧	-
٥٧,٩٧٧	٤٢,٩٢٨	١,٢٤٥	١,٥٤٢	٤,٣٣٠	١٣٧	٧,٧٥٩	٣٦
-	(٣٥,٢٩٤)	٩١	١,٣٩٣	-	٤٣	١٢,٨٤٨	٢٠,٩١٩
٣,٢٧٦	-	-	-	-	-	-	٣,٦٧٦
(١٠٣)	-	(٢,٧١٠)	(٨٢٢)	-	-	٣,٤٢٩	-
(١٠٣)	-	-	(٧٣)	-	-	-	-
١٧٢,٤٠٩	٣٤,٢٢٣	١٧,٤٤٧	١٨,٣٧٦	١٤,٣٢٩	٦,٠٩٠	٥٧,٣٠٣	٢٤,١٣١
٣٩,٢٧٨	-	١١,٦٥٦	٧,٤٨٢	٦,٩١٤	١,٨٨٩	١١,٣٢٧	-
٨,٧٩٧	-	١,٢٩٣	٢,٥٢٩	٩٣٧	٧٤٦	٣,٦٩٢	-
(٧)	-	-	-	(٧)	-	-	-
٤٨٠,٦٨	-	١٣,٠٤٩	٩,٥١١	٧,٨٤٤	٢,٦٣٥	١٥,٠٢٩	-
١٢,٣٦٩	-	١,٨٠١	١,٧٦٧	١,٣٨٥	٦٩٦	٥,٧٦٣	٩٥٧
(٢٢)	-	-	(٢٢)	-	-	-	-
(٢,١٠٠)	-	(٢,١٠٠)	-	-	-	-	-
(١٠٣)	-	(١,٤٢٨)	(٧,٥٥)	-	١,٣٥٤	٦٧٦	-
٥٨,٢١١	-	١١,٣٢٢	١,٥٥٠	٩,٢٢٩	٤,٦٨٥	٢١,٤٦٨	٩٥٧
صافي القيمة الدفترية							
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣٤,٢٢٣	٦,١٢٥	٧,٨٢٦	٥,١٠٠	١,٤٠٥	٣٥,٨٣٥	٢٢,٦٧٤
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٢٦,٥٩٩	٥,٧٧٢	٦,٧٧٥	٦,١٥٥	٣,٦٧٥	١٨,٢٢٨	-

* الموجودات الأخرى تمثل بشكل رئيسي المعدات المكتبية والسيارات.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٨ الممتلكات والمعدات (تتمة)

(١) تشمل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ المصاريف المتعلقة بالمشاريع التي تنفذها شركة التنمية البشرية ذ.م.م. التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية.

(٢) تم توزيع مصاريف الاستهلاك للسنة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كما يلي:

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	
٤,٩٣٥	٨,١٢٣	تكاليف مباشرة (إيضاح ٤,٤)
٣,٨٦٢	٤,٢٤٦	مصاريف عمومية وبيعية وإدارية (إيضاح ٥)
٨,٧٩٧	١٢,٣٦٩	

تبلغ تكلفة الموجودات المستهلكة بالكامل والتي لا تزال قيد الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٢٤,١١٩ ألف ريال سعودي (١٩,٥٥٨ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣).

٩ عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار للمباني والمكاتب. إن التزامات المجموعة بموجب عقود الإيجار مضمونة بمسؤولية المؤجر على الموجودات المؤجرة. وبشكل عام، لا يحق للمجموعة التنازل عن الموجودات المستأجرة أو تأجيرها من الباطن. لدى المجموعة أيضاً عقود إيجار معينة للوحدات السكنية والمكاتب بغترات إيجار تبلغ ١٢ شهراً أو أقل وعقود إيجار لمعدات مكتبية ذات قيمة منخفضة. تطبق المجموعة إعفاءات الاعتراف للعقود "قصيرة الأجل" و "استئجار الموجودات منخفضة القيمة" على بعض عقود الإيجار.

فيما يلي القيم الدفترية لأصول حق الاستخدام المعترف بها والحركات خلال السنة:

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	
٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	كما في ١ يناير
٢١,٣١٢	٤٣,٠٣٠	إضافات*
-	(٧٤٢)	تعديل
-	(٣,٦٧٦)	المحول إلى ممتلكات ومعدات (إيضاح ٨)
(٢١,٤٣٣)	(٢٦,٧١٢)	الاستهلاك
٨٥,٢١٨	٩٧,١١٨	كما في ٣١ ديسمبر

فيما يلي القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار والحركات خلال السنة:

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	
٨٧,٩٤٠	٨٥,٣٥٢	كما في ١ يناير
٢١,٣١٢	٤٣,٠٣٠	إضافات*
٥,٤٧٨	٦,٤٥٤	فائدة متر اكمة
-	(٧٤٢)	تعديل
(٢٩,٣٧٨)	(٣٠,٩١٢)	دفعات**
٨٥,٣٥٢	١٠٣,١٨٢	كما في ٣١ ديسمبر
٢٤,٤٢١	٢٩,٧٤٤	متداول
٦٠,٩٣١	٧٣,٤٣٨	غير متداول

* يمثل هذا مجموع الإضافات غير النقدية إلى موجودات حق الاستخدام والالتزامات الإيجار
** يمثل مجموع التدفقات النقدية الصادرة لعقود الإيجار



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل اينديكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٩ عقود الإيجار (تتمة)

تم الإفصاح عن تحليل استحقاق مطلوبات الإيجار في إيضاح رقم ٢٣,٥.

فيما يلي المبالغ المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة فيما يتعلق بعقود الإيجار:

٢٠٢٣ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بآلاف الريالات السعودية)	
٢١,٤٣٣	٢٦,٧١٢	استهلاك - مباشر (إيضاح ٤,٤)
٥,٤٧٨	٦,٤٥٤	مصروف الفائدة (إيضاح ٢,٧)
٢٩٩	٩٩٤	عقود الإيجار قصيرة الأجل - مباشرة (إيضاح ٤,٤)
١,٣٣٦	١,٤٨٠	عقود الإيجار قصيرة الأجل - غير مباشرة (إيضاح ٥)
٢٨,٥٤٦	٣٥,٦٤٠	مجموع المبالغ المعترف بها في الربح أو الخسارة

لا توجد أي عقود إيجار لم تبدأ بعد في تاريخ التقرير. ليس لدى المجموعة عقود إيجار تشمل دفعات متغيرة.

تتضمن عقود الإيجار الخاصة بالمجموعة خيارات التمديد والإنهاء، والتي تتم مناقشتها بمزيد من التفصيل في إيضاح رقم ٣.

١٠ عمليات تجميع الأعمال

تم الاستحواذ على الموجودات غير الملموسة التالية للمجموعة من خلال عمليات تجميع أعمال قامت بها أمانات وتم تحويلها إلى الشركة كجزء من عمليات تجميع أعمال بين الكيانات الخاضعة للسيطرة المشتركة (راجع الإيضاحات ١ و ٢):

الشهرة (بآلاف الريالات السعودية)	المحددة (بآلاف الريالات السعودية)	العلامات التجارية ذات الأعمار الانتاجية المحددة (بآلاف الريالات السعودية)	المجموع (بآلاف الريالات السعودية)
٥٠٠,٢٦٧	١٤٢,٥٨٣	٣,٨٤٠	٦٤٦,٦٩٠
التكلفة:			
في ١ يناير و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
-	١٩,٩٥٢	-	١٩,٩٥٢
-	٥,٧٣٠	٢٢٤	٥,٩٥٤
إطفاء:			
في ١ يناير ٢٠٢٣			
-	٢٥,٦٨٢	٢٢٤	٢٥,٩٠٦
-	٥,٥٢٦	٢٢٤	٥,٧٥٠
-	٣١,٢٠٨	٤٤٨	٣١,٦٥٦
القيم الدفترية			
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			
٥٠٠,٢٦٧	١١١,٣٧٥	٣,٣٩٢	٦١٥,٠٣٤
٥٠٠,٢٦٧	١١٦,٩٠١	٣,٦١٦	٦٢٠,٧٨٤



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

ترتبط الشهرة الناشئة عن عمليات تجميع الأعمال بوحدات توليد النقد التالية:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات)	(بآلاف الريالات)
(السعودية)	(السعودية)
٢٧٩,٨٤٨	٢٧٩,٨٤٨
٢٢٠,٤١٩	٢٢٠,٤١٩
٥٠٠,٢٦٧	٥٠٠,٢٦٧

جامعة مدلسكس (١)
شركة تنمية الانسان (٢)

(١) مدلسكس أسوشيتيس منطقة حرة ذ.م.م

في ٢ أغسطس ٢٠١٨، استحوذت المجموعة على كامل حصص وحقوق التصويت في شركة مدلسكس أسوشيتيس منطقة حرة ذ.م.م ("جامعة مدلسكس") بنسبة ١٠٠٪ مقابل إجمالي قدره ٤٢٣,٥٦١ ألف ريال سعودي.

قياس القيمة العادلة

واستعانت المجموعة بخبير مستقل لتقديم الدعم التقييمي فيما يتعلق بتحديد القيم العادلة للأصول المكتسبة والالتزامات المفترضة بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ٣، حيث يتم تحديد أصل غير ملموس والذي يمكن تحديده بشكل منفصل فيما يتعلق باتفاق أبرمته الشركة الفرعية مع مدلسكس المملكة المتحدة، والذي قدرت قيمته العادلة بمبلغ ١٣٤,٧٨٣ ألف ريال سعودي في تاريخ الاستحواذ وعمر إنتاجي قدره ٣٠ سنوات من تاريخ الاستحواذ. وبناء على ذلك، تم تخفيض مبلغ ١٣٤,٧٨٣ ألف ريال سعودي من المبلغ المعترف به في البداية من الشهرة مما أدى إلى تعديل الشهرة بقيمة ٢٧٩,٨٤٨ ألف ريال سعودي عند الاستحواذ.

(٢) شركة تنمية الانسان ذ.م.م

بتاريخ ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢، قامت المجموعة بشراء ٦٠٪ من حصص التصويت في شركة التنمية البشرية المحدودة، شركة قابضة غير مدرجة مقرها المملكة العربية السعودية وشركتها التابعة المملوكة لها بنسبة ١٠٠٪. تعمل الشركتان في مجال تقديم خدمات التعليم والرعاية الخاصة، وتم الاستحواذ مقابل دفعة نقدية إجمالية قدرها ٢٢٠,٣٠٥ ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى مقابل محتمل إضافي يصل إلى ٤٧,١٢٠ ألف ريال سعودي على دفعتين بقيمة ١٤,٦٦٠ ألف ريال سعودي و ٣٢,٤٦٠ ألف ريال سعودي في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ على التوالي، وذلك وفقاً للأداء المالي للشركات. تم تقدير القيمة العادلة المقدرة للمقابل المحتمل عند الاستحواذ بمبلغ ٤٦,٥١٤ ألف ريال سعودي على أساس غير مخصص أو ٤٤,٦٥٦ ألف ريال سعودي على أساس مخصص. تم تحديد هذا التقدير من خلال تقييم الاحتمالات باستخدام سيناريوهات الأداء المختلفة خلال فترة الأداء. تم دفع المقابل المحتمل بالكامل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تم احتساب عملية الاستحواذ باستخدام طريقة الاستحواذ وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣: تجميع الأعمال.

قياس القيمة العادلة

قامت المجموعة بتعيين خبير مستقل للمساعدة في تحديد القيم العادلة للموجودات التي تم الاستحواذ عليها والالتزامات المفترضة حسب متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣. ونتيجة لذلك، تم تحديد موجودات غير ملموسة يمكن تحديدها بشكل منفصل حيث أنها تتعلق بالاتفاقيات مع المشاريع المشتركة، والعلاقات مع الطلاب المغتربين، والعلامة التجارية، مع تقدير القيم العادلة في تاريخ الاستحواذ بمبلغ ٢,٥٢٠ ألف ريال سعودي، و ٥,٢٨٠ ألف ريال سعودي، و ٣,٨٤٠ ألف ريال سعودي، على التوالي. وتقدر الأعمار الإنتاجية لها بـ ٤ سنوات و ١٤ سنة و ٢٥ سنة على التوالي. ونتيجة لذلك، بلغت قيمة الشهرة الأولية عند الاستحواذ ٢٢٠,٤١٩ ألف ريال سعودي.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سيشل إنديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

(٣) تقييم انخفاض الشهرة

تقوم المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي في نهاية السنة، وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد انخفضت قيمتها، يعتمد اختبار انخفاض القيمة على حسابات القيمة قيد الاستخدام.

ميدلسكس أسوشيتيس منطقة حرّة ذ.م.م

قامت المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة على الشهرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بناءً على حساب القيمة قيد الاستخدام باستخدام توقعات التدفق النقدي. وتستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للسنوات الخمس المقبلة. يتم استقراء التدفقات النقدية بعد فترة الخمس سنوات باستخدام معدل النمو، والذي تعتقد الإدارة أنه يقارب متوسط معدل النمو طويل الأجل للصناعة التي تعمل فيها وحدة توليد النقد.

معدل الخصم قبل الضريبة المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ١٠,٨٪ (١٠,٩٪ في ٢٠٢٣). لم يتم تحديد أي انخفاض في قيمة الشهرة، بناءً على التحليل الذي تم القيام به.

شركة التنمية البشرية ذ.م.م

قامت المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة على الشهرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بناءً على حساب القيمة قيد الاستخدام باستخدام توقعات التدفق النقدي. وتستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للسنوات الخمس المقبلة. يتم استقراء التدفقات النقدية بعد فترة الخمس سنوات باستخدام معدل النمو، والذي تعتقد الإدارة أنه يقارب متوسط معدل النمو طويل الأجل للصناعة التي تعمل فيها وحدة توليد النقد. معدل الخصم قبل الضريبة المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ١٠,٨٪ (١٢,٢٪ في ٢٠٢٣). لم يتم تحديد أي انخفاض في قيمة الشهرة، بناءً على التحليل الذي تم القيام به.

يعتبر حساب القيمة المستخدمة أكثر حساسية للافتراضات التالية:

الإيرادات

ميدلسكس أسوشيتيس منطقة حرّة ذ.م.م

يتم تحديد الإيرادات بشكل أساسي على أساس عدد الطلاب المسجلين في الجامعة. أخذت الإدارة في الاعتبار النمو في أعداد الطلاب في السنوات الثلاث الماضية والتقدير المطبق لعمليات الالتحاق المستقبلية بناءً على الطلب المتوقع على عروض وبرامج الجامعة، محلياً ودولياً. من غير المتوقع أن يؤدي الانخفاض المعقول بنسبة ٥٪ في العدد المتوقع للطلاب إلى أي انخفاض في قيمة الشهرة.

شركة التنمية البشرية ذ.م.م

تحدد الإيرادات أساساً على أساس عدد الطلاب المسجلين في مراكز الرعاية الخاصة وإعادة التأهيل. أخذت الإدارة في الاعتبار النمو التاريخي في أعداد الطلاب والتقدير التنبؤية للنمو المستقبلي في عدد مراكز إعادة التأهيل وعدد الطلاب المسجلين. من غير المتوقع أن يؤدي الانخفاض المعقول بنسبة ٥٪ في العدد المتوقع للطلاب إلى أي انخفاض في قيمة الشهرة.

معدل الخصم

يمثل معدل الخصم تقييم السوق الحالي للمخاطر الخاصة بوحدة توليد النقد، مع الأخذ في الاعتبار القيمة الزمنية للأموال ومخاطر الموجودات الأساسية التي لم يتم دمجها في تقديرات التدفق النقدي. يعتمد حساب معدل الخصم على الظروف المحددة للمجموعة وقطاعاتها التشغيلية ويتم استخلاصه من المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال لكل وحدة توليد للنقد على حدة. يأخذ متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال في الاعتبار الدين وحقوق الملكية. يتم اشتقاق تكلفة حقوق الملكية من العائد المتوقع على الاستثمار من مشارك راغب في السوق وتستند تكلفة الدين على تقدير الديون المتاحة للمشاركين الراغبين في السوق. يتم دمج المخاطر الخاصة بالقطاعات من خلال تطبيق عوامل التجربة الفردية.

من غير المتوقع أن يؤدي أي ارتفاع معقول بنسبة ٠,٢٥٪ في معدل الخصم إلى أي انخفاض في الشهرة المتعلقة بشركة ميدلسكس أسوشيتيس منطقة حرّة ذ.م.م أو شركة التنمية البشرية ذ.م.م.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل اينديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

(٣) تقييم انخفاض الشهرة (تتمة)

معدل النمو

يمثل معدل النمو أفضل تقدير للإدارة لمعدل نمو السوق المعمول به لقطاعات الصناعة التي تعمل فيها. في عامي ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣، استخدمت الإدارة معدل نمو ٣٪ من غير المتوقع أن يؤدي أي انخفاض معقول في معدل النمو بنسبة ٥٪، إلى أي انخفاض في الشهرة العائدة لشركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م وشركة التنمية البشرية ذ.م.م.

١١ استثمار في شركة زميلة

تمتلك المجموعة حصة بنسبة ٣٥٪ في شركة نما القابضة ذ.م.م، والتي تم الاستحواذ عليها في ٦ مارس ٢٠١٨. تعمل نima في مجال تقديم خدمات التعليم العالي والتدريب المهني في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة. نما هي كيان خاص غير مدرج في أي بورصة عامة. يتم احتساب حصة المجموعة في نما باستخدام طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة.

القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في شركة زميلة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)
٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣

شركة نما القابضة ذ.م.م (نما)

إن الحركة في الاستثمار في الشركة الزميلة خلال السنة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)
٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢
٢١,١١٣	٣٢,٩١٨
(٣,٠٣٣)	(٣,٠٣٣)
١٨,٠٨٠	٢٩,٨٨٥
(١٧,٦٩٤)	(١٧,٦٩٤)
٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣

في ١ يناير

الحصة من النتائج

إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء

الحصة في النتائج في الربح أو الخسارة

توزيعات أرباح*

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

*خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، تم الاعلان عن ارباح بقيمة ١٧,٦٩٤ ألف ريال من قبل شركة نما، منها مبلغ ٨,٨٤٧ ألف ريال سعودي ظل قائماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م والتي تمت تسويته لاحقاً خلال شهر يناير ٢٠٢٥ م (إيضاح ١٣).

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الموجزة لاستثمارات المجموعة في شركة نima القابضة ذ.م.م كما في وللسنة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)
٢٠٥,٣٦٣	٢٢١,٠٠٠
١,١٦١,٨١٨	١,١٥٤,٧٢٩
(١٨٦,٨٦١)	(٢٢٥,٢٢٠)
(٤٢٣,٧٨٩)	(٣٥٠,٤٧٨)
٧٥٦,٥٣١	٨٠٠,٠٣١

الموجودات المتداولة

الموجودات غير المتداولة

المطلوبات المتداولة

المطلوبات غير المتداولة

حقوق الملكية العائدة الى حاملي الاسهم في شركة نما



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١١ استثمار في شركة زميلة (تتمة)

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)
٢٦٤,٧٨٦	٢٨٠,٠١١
١٣٢,٦٥٣	١٣٢,٦٥٣
٩,٤٨٤	٩,٤٨٤
(١٧,٢٢١)	(٢٠,٢٥٥)
٣٨٩,٧٠٢	٤٠١,٨٩٣
٥١٤,٩٢٧	٥٦٩,٥٧٦
٦٠,٣٢٥	٩٤,٠٥٢
٢١,١١٣	٣٢,٩١٨

حصة المجموعة من صافي الموجودات بنسبة ٣٥٪
الشهرة والموجودات غير الملموسة عند الاستحواذ
تكاليف الاستحواذ المرسمة
إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء
القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة

الإيرادات

الربح

حصة المجموعة من الربح بنسبة ٣٥٪

١٢ ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)
١٢٣,٧٨١	١٣٩,١٧٨
(٢٨,٥٦٣)	(٢٣,٢٠٠)
٩٥,٢١٨	١١٥,٩٧٨
٣,٦١١	٥,٥٠٢
٥,٢٠١	٣,٩٧٠
٧,٨٠٩	١٥,١٦٨
٢,٥٧٣	٤,٢١٨
٢,٣٣٧	٥,٢٦١
٣,٠٦٣	٤,٦٦٤
١١٩,٨١٢	١٥٤,٧٦١

الذمم المدينة التجارية
ناقصاً: مخصص خسائر الائتمانية متوقعة

مدفوعات مقدمة
ودائع مستردة
الحصة المستحقة من إيرادات اتفاقيات العمليات المشتركة
دفعات مقدمة إلى موردين
المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات العمليات المشتركة
ذمم مدينة أخرى

ان حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة هي كما يلي:

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)
٢٤,٦٤٥	٢٨,٥٦٣
٧,٩٥٦	٤,٩٥١
(٧٨٢)	-
(٢,٢٥٦)	(١٠,٣١٤)
٢٨,٥٦٣	٢٣,٢٠٠

في ١ يناير
المحمل للسنة (إيضاح ٥)
عكس (إيضاح ٥)
شطب
في ٣١ ديسمبر

تم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالتعرض الائتماني للمجموعة في إيضاح ٢٢



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٣ المعاملات مع أطراف ذات علاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة الشركاء وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو التي تخضع لتأثير جوهري من قبل المجموعة وهذه أطراف . ان سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات موافق عليها من قبل إدارة المجموعة.

أرصدة مع أطراف ذات علاقة

٢٠٢٣ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بآلاف الريالات السعودية)	مستحق من أطراف ذات علاقة الشركة الزميلة (إيضاح ١١)* أطراف أخرى ذات علاقة
٨,٨٤٧	٨,٨٤٧	
٤٣٦	-	
٩,٢٨٣	٨,٨٤٧	
		مستحق إلى أطراف ذات علاقة الشركة الأم النهائية أطراف أخرى ذات علاقة
-	٢,٨٨٠	
٢,٢٩٥	-	
٢,٢٩٥	٢,٨٨٠	

*تتعلق المبالغ المستحقة من الشركة الزميلة بتوزيعات الأرباح المستحقة من شركة نما والتي تمت تسويتها لاحقاً خلال يناير ٢٠٢٥

٢٠٢٣ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بآلاف الريالات السعودية)	معاملات مع أطراف ذات علاقة اتعاب الإدارة الشركة الأم النهائية (إيضاح ٥) كبار موظفي الإدارة*
٢,٥٢٨	١,٢٦٤	
٢,٢٨٧	٢,٩٤٣	
		إيجار طرف آخر ذات علاقة
٤,٦٠٠	٦٤٤	

* تم إدراج مصاريف أتعاب الإدارة ضمن حصة نتائج الشركة الزميلة مقابل الخدمات المقدمة من قبل عضو الإدارة الرئيسي للشركة الأم النهائية إلى الشركة الزميلة. تمثل أتعاب الإدارة المذكورة أعلاه حصة المجموعة من المصاريف.

تشمل المعاملات الأخرى مع أطراف ذات علاقة الدفعات التي تتم نيابة عن أطراف ذات علاقة. لم تكن هناك أي معاملات جوهرياً أخرى مع أطراف ذات علاقة خلال السنوات المذكورة أعلاه. تم الإفصاح عن توزيعات الأرباح المستلمة من شركة زميلة في إيضاح ١١.

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تتكون تعويضات كبار موظفي الإدارة للمجموعة المفصّل عنها في إيضاح ٥ مما يلي:

٢٠٢٣ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بآلاف الريالات السعودية)	منافع قصيرة - الأجل منافع نهاية الخدمة للموظفين
٦,٥٣٠	٩,٦٣٢	
٣٣١	٣٠٠	

المبالغ المفصّل عنها أعلاه هي المبالغ المعترف بها كمصاريف خلال السنوات المعروضة أعلاه والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٤ نقد وأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك في قائمة المركز المالي الموحدة مما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
٥,٠١٨	١٧	نقد في الصندوق
١٩,٦٤٩	١١٣,٤٨٨	الحسابات الجارية لدى البنوك
٨٠,٨٩٠	٨٧,٤٦٢	ودائع بنكية لأجل
١٠٥,٥٥٧	٢٠٠,٩٦٧	نقد وأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة التدفقات النقدية الموحدة مما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
١٠٥,٥٥٧	٢٠٠,٩٦٧	نقد وأرصدة لدى البنوك
-	(٢٦,٧٩٥)	ناقصاً:
١٠٥,٥٥٧	١٧٤,١٧٢	ودائع بنكية لأجل (ذات استحقاق أولى أكثر من ٣ أشهر)
		النقد وما في حكمه

انظر إيضاح ٧،١ للمعلومات حول إجمالي الربح/الفائدة التي حصلت عليها المجموعة على الودائع البنكية لأجل.

١٥ رأس المال والاحتياطي النظامي

١٥،١ رأس المال

خلال الربع الثالث من عام ٢٠٢٤، قرر مساهم الشركة زيادة رأس مال الشركة إلى ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي من خلال تحويل رصيد مساهمة المساهم اعتباراً من ٣٠ يونيو ٢٠٢٤. وتم الحصول على الموافقات التنظيمية المطلوبة في أكتوبر ٢٠٢٤.

يبلغ رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ١,٠٢٤,٠١٣ ألف ريال سعودي (٢٠٢٣: ١٠ آلاف ريال سعودي) وهو مقسم الي ١٠٢,٤٠١ ألف سهم عادي (٢٠٢٣: ١ ألف) بقيمة ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد (٢٠٢٣: ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد).

١٥،٢ احتياطي نظامي

كما هو مطلوب بموجب نظام الشركات وعقد تأسيس الشركة، يجب تحويل ما لا يقل عن ١٠٪ من أرباح السنة إلى الاحتياطي النظامي. ويجوز للشركة أن تقرر إيقاف التحويل السنوي عندما يبلغ الاحتياطي ٣٠٪ من القيمة الاسمية لرأس المال المدفوع.

١٦ مساهمة من المساهم

مساهمات المساهم تمثل مساهمة شركة أمانات في رأس مال الشركة عن طريق نقل ملكية الشركات المستثمر فيها المملوكة لشركة أمانات إلى الشركة بالإضافة إلى تسوية المقابل المحتمل ذي الصلة الذي تم دفعه نيابة عن الشركة، والتي تم تحويلها بالكامل إلى رأس مال (إيضاح ١٥،١)

١٧ تمويل من بنوك

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
١٢,٠٢٩	٤٥,٧٥٠	تسهيلات بنكية متجددة
-	١٦,٩١٥	القروض لأجل
١٢,٠٢٩	٦٢,٦٦٥	

١. تمثل القيم الدفترية أعلاه تسهيلات بنكية متجددة تستخدمها الشركة التابعة للمجموعة، وهي شركة تنمية الإنسان، لتمويل متطلبات رأس المال العامل قصير الأجل، عند اللزوم. وتتراوح آجال استحقاق تسهيلات القروض بين ٦ إلى ١٢ شهراً وتستحق أرباحاً بأسعار سوقية تنافسية.

٢. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة، وهي شركة تنمية الإنسان، على تسهيلات تمويلية جديدة متوافقة مع الشريعة الإسلامية بمبلغ ٢٨,٨٠٠ ألف ريال سعودي، لشراء أرض ومبنى فيما يتعلق بمشاريع التوسعة الجارية في المملكة العربية السعودية. تحمل هذه التسهيلات معدل ربح يتماشى مع أسعار السوق ويتم سدادها على أقساط ربع سنوية على مدى ثلاث سنوات. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم سحب مبلغ ١٦,٨٠٠ ألف ريال سعودي بموجب هذه التسهيلات. يتم تأمين التسهيلات الجديدة بضمان مؤسسي من مساهم شركة تطوير الإسكان، بالإضافة إلى ضمانات شخصية من المساهمين الأقلية في شركة تنمية الإنسان.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٨ مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
يستند التزام منافع الموظفين لدى المجموعة لمدفوعات الخدمة الطويلة بموجب خطة تفرضها الحكومة على تقييم اكتواري شامل اعتباراً من نهاية فترة التقرير:

تسوية القيمة الحالية لالتزامات منافع الموظفين:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
١٥,١٨٩	١٦,٧١٩
٤,٧٢٩	٦,٦٣١
(١,٣١٥)	(١,٣٧٥)
(١,٨٨٤)	(١,٥٧٩)
١٦,٧١٩	٢٠,٣٩٦

الرصيد في ١ يناير
تكلفة الخدمة الحالية
أرباح إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين
مدفوعات خلال العام

المحمل على قائمة الدخل الشامل:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٤,٧٢٩	٦,٦٣١
-	-
٤,٧٢٩	٦,٦٣١
(١,٣١٥)	(١,٣٧٥)
٣,٤١٤	٥,٢٥٦

تكلفة الخدمة الحالية
تكلفة التمويل
اجمالي المصروف المحمل على الربح أو الخسارة
أرباح إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين
صافي المحمل على إجمالي الدخل الشامل

افتراضات مهمة

تشمل الافتراضات الهامة المستخدمة في تحديد التزامات منافع الموظفين ما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
%	%
٥,٠٠	٥,١٩
٤,٩٧	٥,٠٨
٣,٠٠	٣,٠٠
٢,٠٠	٢,٠٠

معدل الخصم – الامارات العربية المتحدة
معدل الخصم – المملكة العربية السعودية
معدل زيادة الراتب – الامارات العربية المتحدة
معدل زيادة الراتب – المملكة العربية السعودية

فيما يلي تحليل الحساسية الكمي للافتراضات الهامة في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
%	%
(٢,٠٠)	(٢,٠٠)
٢,١٠	٢,١٠
(١,٨٠)	(١,٨٠)
١,٩٠	١,٩٠
٢,٣٠	٢,٣٠
(٢,٢٠)	(٢,٢٠)
٢,٢٠	٢,٢٠
(٢,١٠)	(٢,١٠)

معدل الخصم – الامارات العربية المتحدة
زيادة بنسبة ٠,٥%
انخفاض بنسبة ٠,٥%
معدل الخصم – المملكة العربية السعودية
زيادة بنسبة ٠,٥%
انخفاض بنسبة ٠,٥%
معدل زيادة الراتب – الامارات العربية المتحدة
زيادة بنسبة ٠,٥%
انخفاض بنسبة ٠,٥%
معدل زيادة الراتب – المملكة العربية السعودية
زيادة بنسبة ٠,٥%
انخفاض بنسبة ٠,٥%



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٨ مخصصات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (تابع)

تم تحديد تحليل الحساسية أعلاه بناءً على طريقة تستنتج التأثير على التزام المزايا المحددة من التغييرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية فترة إعداد التقارير. يعتمد تحليل الحساسية على تغيير في افتراض مهم، مع إبقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. قد لا يكون تحليل الحساسية ممثلاً لتغيير فعلي في التزام المزايا المحددة لأنه من غير المرجح أن تحدث تغييرات في الافتراضات بمعزل عن بعضها البعض.

تعرض خطة مزايا الموظفين المجموعة للمخاطر التالية:

مخاطر الخصم

سيؤدي انخفاض معدل الخصم إلى زيادة الالتزام.

مخاطر الراتب النهائي

المخاطرة بأن يكون الراتب النهائي في وقت انتهاء الخدمة أكبر مما هو مفترض. نظراً لأن الميزة يتم حسابها على أساس الراتب النهائي للموظف، فإن مبلغ الميزة يزداد مع زيادة الراتب.

مخاطر الانسحاب

يتم دفع المزايا عندما يترك الموظف العمل إما عن طريق الاستقالة أو التقاعد. هناك خطر أن تكون عمليات السحب الفعلية مختلفة عن عمليات السحب المفترضة. تختلف أهمية مخاطر السحب باختلاف العمر والخدمة والمزايا المستحقة.

١٩ ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
١,٣٢٨	٤,٩٦٦	ذمم دائنة
٣٢,٢١٥	-	مقابل محتمل (إيضاح ١٠)
١٣,١٩٤	٢,٢٠٠	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
١٩,٥٧٧	٢٤,٥٦٢	حصة الأرباح المتراكمة
٢,٦٧٢	٣,١٠٠	رسوم امتياز مستحقة
٤,٠٠٣	٥,٤٤٦	ودائع عملاء
٢,١٩٥	١٣,١٠٤	مخصص زكاة وضريبة دخل
-	٤,٠٠٠	توزيعات الأرباح المستحقة للمصالح غير المسيطرة
١,٣١٦	٦,٢٠٢	مستحقات متعلقة بالموظفين
٥,٢٥٥	٥,٧٨١	مستحقات وذمم دائنة أخرى
٨١,٧٥٥	٦٩,٣٦١	

٢٠ ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على أساس ربح السنة العائد إلى مساهمي الشركة والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة عن الشركة والتي يتم تطبيقها بأثر رجعي لتعكس تأثير إصدار السهم خلال السنة.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٤٤,٦٦٧	١٢٠,٠٨٢	الربح للسنة العائد إلى حاملي الأسهم في الشركة (بالآلاف الريالات السعودية)
١٠٢,٤٠١	١٠٢,٤٠١	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (بالآلاف)
٠,٤٤	١,١٧	ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بالآلاف الريالات السعودية)



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢١ الالتزامات المحتملة

٢١،١ الضمانات البنكية

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
٤,٨٨١	٣,٦٤٩

ضمانات بنكية

يتم الاحتفاظ بضمانات البنوك هوامش نقدية مودعة لدى البنوك المصدرة بمبلغ ٣,٦٤٩ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م (٢٠٢٣: ٤,٨٨١ ألف ريال سعودي).

فيما يلي تفاصيل حصة المجموعة من المطلوبات المحتملة للشركة الزميلة في تاريخ التقرير:

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
٣٧,٢٦٥	٣٠,٩٧٧

ضمانات بنكية

٢١،٢ الدعاوى القانونية

خلال سياق الأعمال العادية، تدخل المجموعة في إجراءات قانونية ذات طبيعة روتينية. تستعين المجموعة بمستشارين قانونيين خارجيين محترفين فيما يتعلق بأي من هذه الحالات، وبناءً على المشورة القانونية المتلقاة، تم تقييم إمكانية حدوث أي نتيجة سلبية على أنها ضئيلة.

٢١،٣ الالتزامات الرأسمالية

لدى المجموعة التزامات رأسمالية قيمة ٥,٩٦٣ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تتعلق بالمشاريع التي تقوم بها شركة انش دي سي التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية.

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية

٢٢،١ الموجودات المالية

٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
١١٣,٦٢٨	١٤٥,٠٤١
٩,٢٨٣	٨,٨٤٧
١٢٢,٩١١	١٥٣,٨٨٨

أدوات الدين بالتكلفة المطفأة

ذمم مدينة تجارية وأخرى (ماعدا دفعات مقدمة وسلف)

مستحق من أطراف ذات علاقة

مجموع الموجودات المالية (متداولة) *

* الموجودات المالية، بخلاف الأرصدة النقدية والأرصدة البنكية

٢٢،٢ المطلوبات المالية

قروض تخضع للفائدة واقتراضات

التزامات إيجار

تمويل من بنوك

٢٠٢٣	٢٠٢٤
٨٥,٣٥٢	١٠٣,١٨٢
١٢,٠٢٩	٦٢,٦٦٥
٩٧,٣٨١	١٦٥,٨٤٧

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة

ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى (باستثناء المقابل المحتمل ومستحقات متعلقة بالموظفين

والضرائب)

مستحق من أطراف ذات علاقة

٢٠٢٣	٢٠٢٤
٣٢,٨٣٥	٤٧,٨٥٥
٢,٢٩٥	٢,٨٨٠
٣٥,١٣٠	٥٠,٧٣٥

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

المقابل المحتمل

٢٠٢٣	٢٠٢٤
١٦٤,٧٢٦	٢١٦,٥٨٢
١٠٣,٧٩٥	١٢٦,٢٢٩
٦٠,٩٣١	٩٠,٣٥٣

مجموع المطلوبات المالية

المجموع المتداول

المجموع غير المتداول



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٢,٣ القيمة العادلة

يتم إدراج القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية بالمبلغ الذي يمكن به تبادل الأداة في معاملة جارية بين أطراف راغبة، بخلاف البيع القسري أو التصفية.

قامت الإدارة بتقييم أن القيمة العادلة للنقد والأرصدة البنكية والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والتمويل من البنوك والمطلوب من أطراف ذات علاقة على أنها تقارب قيمتها الدفترية كما في تاريخ كل تقرير ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى فترات استحقاق قصيرة الأجل لهذه الأدوات.

٢٢,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية

تشتمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة على ذمم دائنة وذمم دائنة أخرى وتمويل من البنوك ومبالغ مطلوبة إلى أطراف ذات علاقة والتزامات الإيجار. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات المجموعة. تشتمل الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة على ذمم مدينة تجارية وأخرى ومطلوب من أطراف ذات علاقة وأرصدة لدى البنوك ناتجة مباشرة من عملياتها.

إن المجموعة معرضة لمخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر السوق والمخاطر التشغيلية.

تتحمل الإدارة المسؤولية الكاملة عن إنشاء ومراقبة هيكل إدارة المخاطر للمجموعة. تتولى الإدارة العليا مسؤولية تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة وتقديم تقارير منتظمة إلى الشركاء عن أنشطتها.

توضع سياسات إدارة المخاطر بالمجموعة من أجل تحديد المخاطر التي تواجهها المجموعة وتحليلها بهدف وضع الحدود والضوابط المناسبة للمخاطر وللمراقبة المخاطر والالتزام بالحدود. وتخضع سياسات إدارة المخاطر وأنظمتها للمراجعة الدورية بغرض دراسة التغيرات في أحوال السوق وأنشطة المجموعة.

يقدم هذا الإيضاح معلومات تتعلق بتعرض المجموعة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه وأهداف المجموعة وسياساتها وإجراءاتها المتعلقة بقياس المخاطر وإدارتها وإدارة رأس المال بالمجموعة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب عقد مالي أو عقد مع عميل، مما يؤدي إلى خسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (الذمم المدينة التجارية في المقام الأول) ومن أنشطتها الاستثمارية، بما في ذلك الودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية.

تدير المجموعة تعرضها لمخاطر الائتمان من خلال تنويع الودائع لتجنب تركيز المخاطر مع المؤسسات أو مجموعة من المؤسسات في موقع أو عمل معين. إن أقصى قدر من تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان لمكونات قائمة المركز المالي الموحدة في كل تاريخ تقرير هو القيمة الدفترية للموجودات المالية المفصّل عنها في إيضاح ٢٣,١.

الأدوات المالية والودائع النقدية

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل قسم الخزينة في كل وحدة عمل وفقاً للسياسات الموضوعية.

وتتم مراقبة التعرض لمخاطر الائتمان على أساس مستمر. يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك والمؤسسات المالية المصنفة من +A إلى BBB- وفقاً للتصنيف الائتماني لشركة ستاندرد أند بور. يقع الجزء الأكبر من التعرض الائتماني للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

الذمم المدينة التجارية

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسة وإجراءات ومراقبة المجموعة الخاصة بإدارة مخاطر ائتمان العملاء. يتم تقييم جودة الائتمان للعميل بناءً على بطاقة تصنيف ائتماني ويتم تحديد حدود الائتمان الفردية وفقاً لهذا التقييم. يتم بشكل منتظم متابعة الذمم المدينة القائمة للعميل.

تتعلق الذمم التجارية المدينة بالمبالغ المستحقة على جامعة ميدلسكس وشركة التنمية البشرية المحدودة من الطلاب والوزارات الحكومية مقابل تقديم خدمات التعليم الأكاديمي والخاص، وفقاً لذلك.

تتمدد ميدلسكس فترة ائتمان منها ٣٠ يوماً للمدينين ولا تفرض أي فائدة على المستحقات المتأخرة. تتم مراقبة الذمم المدينة غير المسددة بانتظام. في تواريخ التقرير، لم تكن هناك مخاطر تركز تتعلق بالذمم المدينة التجارية.

تتمدد شركة تنمية الإنسان فترة ائتمان من ٣٠ إلى ٩٠ يوماً للمدينين ولا تفرض أي فائدة على المستحقات المتأخرة. تتم مراقبة الذمم المدينة غير المسددة بانتظام. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كان لدى شركة تنمية الإنسان عميل واحد (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: عميل واحد) يمثل حوالي ٩٥٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٨٧٪) من إجمالي الذمم المدينة التجارية القائمة لشركة تنمية الإنسان و ٧٨٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٦٦٪) من الذمم المدينة التجارية القائمة للمجموعة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٢.٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

الانخفاض

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصص لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. يعكس الحساب النتيجة المرجحة بالاحتمالات، والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والمدعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حول الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. وبشكل عام، يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما تعتبر غير قابلة للاسترداد. لا تحتفظ المجموعة بالرهن كضمان.

فيما يلي هي المعلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية للمجموعة باستخدام مصفوفة المخصص.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تجاوزت موعد استحقاقها					
لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٠ إلى ٦٠ يوماً	٦١ إلى ١٢٠ يوماً	١٢١ إلى ٣٦٥ يوماً	> ٣٦٥ يوماً	
المجموع (بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
مجموع القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر	١٠٦,٢٨٩	٤,٠٠٢	١,٢٨٠	٧,٨٧٢	١٩,٧٣٥
الخسارة الائتمانية المتوقعة	-	٦٦٠	٣٥٤	٤,٠٧٧	١٨,١٠٩

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

تجاوزت موعد استحقاقها					
لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٠ إلى ٦٠ يوماً	٦١ إلى ١٢٠ يوماً	١٢١ إلى ٣٦٥ يوماً	> ٣٦٥ يوماً	
المجموع (بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
مجموع القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر	-	١٣,٦٧٦	٧٦,٠٧٢	١٣,٢١٤	٢٠,٨١٩
الخسارة الائتمانية المتوقعة	-	٦٥٢	٢,٩٠٣	٦,٧٨٧	١٨,٢٢١

مستحق من الأطراف ذات العلاقة

تتم تسوية الأرصدة المستحقة من الأطراف ذات العلاقة على الأساس المطلوب، وبناء على ذلك، تعتبر المجموعة هذه الأرصدة قابلة للاسترداد بالكامل.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التي ستواجه المجموعة صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بالمطلوبات المالية التي تتم تسويتها عن طريق تسليم النقد أو الموجودات المالية الأخرى. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في التأكد قدر الإمكان من أن لديها دائماً سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف المضغوطة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بالحقاق الضرر بسمعة المجموعة.

يلخص الجدول أدناه ملف استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة بناء على المدفوعات التعاقدية غير المخصومة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

أقل من ٣ أشهر (بآلاف الريالات السعودية)	٣ - ١٢ شهر (بآلاف الريالات السعودية)	١ إلى ٥ سنوات (بآلاف الريالات السعودية)	بعد ٥ سنوات (بآلاف الريالات السعودية)	المجموع (بآلاف الريالات السعودية)
٢٠,٦٥٥	٢٧,٢٠٠	-	-	٤٧,٨٥٥
٢,٨٨٠	-	-	-	٢,٨٨٠
٩,١٥٧	٢٤,٤٧٨	٦١,١٢٧	٤٣,٠٠٨	١٣٧,٧٧٠
٢١,١٠٦	٢٧,٠٠٩	١٨,٧٣٤	-	٦٦,٨٤٩
٥٣,٧٩٨	٧٨,٦٨٧	٧٩,٨٦١	٤٣,٠٠٨	٢٥٥,٣٥٤

ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

مستحق إلى أطراف ذات علاقة

التزامات إيجار

تمويل من بنوك



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل اينديكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٢.٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

المجموع (بآلاف الريالات السعودية)	بعد ٥ سنوات (بآلاف الريالات السعودية)	١ إلى ٥ سنوات (بآلاف الريالات السعودية)	٣ - ١٢ شهر (بآلاف الريالات السعودية)	أقل من ٣ أشهر (بآلاف الريالات السعودية)
٣٣,٠٣٥	-	-	٧,٨٧٣	٢٥,١٦٢
٢,٢٩٥	-	-	-	٢,٢٩٥
٣٢,٢١٥	-	-	٣٢,٢١٥	-
٩٦,٢٦٣	١٤,٢٦٢	٥٧,٦٥٧	١٨,٢١٩	٦,١٢٥
٢٣,٥٨٣	-	-	٢٣,٥٨٣	-
١٨٧,٣٩١	١٤,٢٦٢	٥٧,٦٥٧	٨١,٨٩٠	٣٣,٥٨٢

نم داتة تجارية وضم داتة
أخرى
مستحق إلى أطراف ذات
علاقة
مقابل محتمل
التزامات إيجار
تمويل من بنوك

مخاطر السوق

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق، وهي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في متغيرات السوق. تنشأ مخاطر السوق من منتجات العملات الأجنبية والمنتجات ذات الفائدة واستثمارات الأسهم، وكلها معرضة لتحركات السوق العامة والمحددة والتغيرات في مستوى تقلب أسعار السوق أو الأسعار مثل أسعار العملات وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم وفروق أسعار الائتمان.

مخاطر العملة

مخاطر العملة هي مخاطر تغير القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. ينشأ تعرض المجموعة للعملات الأجنبية بشكل أساسي من المعاملات المقومة بالدرهم الإماراتي العربي ("درهم الإماراتي"). نظراً لأن الريال السعودي والدرهم الإماراتي مرتبطان بالدولار الأمريكي ("USD")، فإن المجموعة ليس لديها تعرض كبير لمخاطر العملة.

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر معدلات الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة في السوق. تحقق ودائع المجموعة فائدة/ربح بمعدلات ثابتة، وبالتالي فإن أي تغييرات في معدل الفائدة/الربح لن يكون لها تأثير على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للمجموعة. إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة في السوق يتعلق في المقام الأول بالتسهيلات البنكية التي تتمتع بها المجموعة بأسعار فائدة متغيرة.

يوضح الجدول أدناه بيان أسعار الفائدة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة:

٢٠٢٣ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بآلاف الريالات السعودية)
٨٠,٨٩٠	٨٧,٤٦٢
(١٢,٠٢٩)	(٤٥,٧٥٠)
-	(١٦,٩١٥)
(١٢,٠٢٩)	(٦٢,٦٦٥)

أدوات بمعدلات ثابتة - موجودات
ودائع لأجل لدى بنوك

أدوات بمعدلات متغيرة - مطلوبات
تسهيلات بنكية متجددة
القروض لأجل

حساسية معدل الفائدة

لن تؤدي زيادة أسعار الفائدة بنسبة ٠,٥٪ مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة إلى أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة.

المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسارة المباشرة أو غير المباشرة الناشئة عن مجموعة واسعة من الأسباب المرتبطة بعمليات المجموعة والموظفين والتكنولوجيا والبنية التحتية، ومن العوامل الخارجية بخلاف مخاطر الائتمان والسوق والسيولة مثل تلك الناشئة عن الإجراءات القانونية والتنظيمية والمتطلبات والمعايير المقبولة عموماً لسلوك الشركات. تنشأ المخاطر التشغيلية من جميع عمليات المجموعة وتواجهها جميع الكيانات التجارية.

تهدف المجموعة إلى إدارة المخاطر التشغيلية بهدف تحقيق التوازن بين تجنب الخسائر والأضرار المالية، وحماية سمعة المجموعة من خلال تقليل التكلفة الإجمالية وتجنب إجراءات الرقابة التي تحد من المبادرة والإبداع.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل اينديوكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٢ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٢.٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

المخاطر التشغيلية (تتمة)

وقد وضعت المجموعة إطاراً للسياسات والإجراءات لتحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها وإدارتها والتقرير عنها. تقوم الإدارة العليا بتحديد وإدارة المخاطر التشغيلية للحد من احتمال حدوث أي خسائر تشغيلية. ويدعم الامتثال للسياسات والإجراءات عمليات استعراض دورية تقوم بها إدارة وحدات الأعمال التي تتعلق بها.

إدارة رأس المال

تخضع سياسة إدارة رأس المال للمجموعة من قبل مجلس المديرين. تتمثل أهداف الشركة في إدارة رأس المال في ضمان قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة وزيادة القيمة الصافية للشركة ومصالح الشركاء وذلك للحفاظ على ثقة دائنيها والسوق والحفاظ على التطوير المستقبلي للأعمال. ولغرض إدارة رأس مال المجموعة، يشمل رأس المال رأس المال المدفوع وجميع احتياطات الأسهم الأخرى المنسوبة إلى شركاء الشركة.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأسمالها وإجراء التعديلات في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية ومتطلبات التعهدات المالية، إن وجدت. للحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل دفعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو إعادة رأس المال للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. وتراقب المجموعة رأس المال باستخدام نسبة توجي، وهي "الدين" مقسوماً على إجمالي رأس المال بالإضافة إلى الدين.

وتشمل المجموعة ضمن صافي (النقد) / الدين، والقروض المدرة للفوائد والقروض باستثناء التزامات الإيجار، مخصصاً منها الأرصدة النقدية والبنوك.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	
١٢,٠٢٩	٦٢,٦٦٥	قروض تخضع للفائدة واقتراضات*
(١٠٥,٥٥٧)	(٢٠٠,٩٦٧)	ناقصاً: النقد وأرصدة لدى البنوك
(٩٣,٥٢٨)	(١٣٨,٣٠٢)	صافي النقد
١,٠٩٨,٦٨٠	١,٢٢٢,٤١٩	حقوق الملكية
١,١١٠,٧٠٩	١,٢٨٥,٠٨٤	حقوق الملكية والديون
٪١,٠٨	٤,٨٨٪	معدل الاقتراض

* باستثناء التزامات عقود إيجار (إيضاح ٢٢.٢)

لتحقيق هذا الهدف العام، تهدف إدارة رأس المال في المجموعة، من بين أمور أخرى، إلى ضمان وفائها بالتعهدات المالية المرتبطة بالقروض بفوائد والقروض التي تحدد متطلبات هيكل رأس المال. إن الإخلال بالوفاء بالتعهدات المالية من شأنه أن يسمح للبنك باسترداد القروض والاقتراضات على الفور. ومع ذلك، ليس لدى المجموعة تعهدات مالية مرتبطة بالقروض والسلف التي تخضع للفائدة.

ولم تطرأ أي تغييرات على الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال الفترة الحالية والفترة السابقة المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة.

٢٣ شركة تابعة مملوكة جزئياً ذات أهمية نسبية

المعلومات المالية للشركة التابعة التي لديها حصص غير مهيمنة ذات أهمية نسبية موضحة أدناه:

نسبة حقوق الملكية التي تملكها الحصص غير المسيطرة:

الحصص غير المسيطرة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	
٪٤٠	٪٤٠	شركة تابعة
		شركة تنمية الانسان ذ.م.م والشركة التابعة لها
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	
٥١,٥٨١	٦٤,١٦٧	الأرصدة المتراكمة للحصص غير المسيطرة:
		شركة تنمية الانسان ذ.م.م والشركة التابعة لها

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، أعلنت شركة تنمية الانسان عن توزيع أرباح بقيمة ٤٠,٠٠٠ ألف ريال سعودي، منها ١٦,٠٠٠ ألف ريال سعودي تتعلق بالحصص غير المسيطرة في الشركة.



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل اينديكاشن أند كاير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٤ الزكاة وضرائب الدخل

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، قامت وزارة مالية الإمارات العربية المتحدة بنشر مرسوم قانون اتحادي رقم ٤٧ من ٢٠٢٢ على الضرائب للشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات أو القانون) لتفعيل ضريبة الدخل الاتحادية في الإمارات العربية المتحدة. تسري فعالية ضريبة الشركات من ١ يونيو ٢٠٢٣ وعلية، يوجد أثر ضريبة الدخل على القوائم المالية للفترة التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣.

القرار رقم ١١٦ من ٢٠٢٢ (المنشور في ديسمبر ٢٠٢٢ والذي يعتبر فعال من ١٦ يناير ٢٠٢٣) يشير أن الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم إماراتي تخضع لنسبة صفر % ضريبة شركات، بينما الدخل الخاضع للضريبة الذي يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم إماراتي سيخضع لنسبة ٩% ضريبة شركات إماراتية. مع الاعلان عن هذا القرار، فإن قانون ضريبة الشركات الإماراتي يعتبر فعال بشكل جوهري لأغراض المحاسبة عن ضريبة الدخل.

تم تطبيق قانون ضريبة الشركات الإماراتي على المجموعة من ١ يناير ٢٠٢٤. تقوم وزارة المالية الإماراتية بإصدار قرارات تابعة من مجلس الوزراء الإماراتي للتوضيح أكثر بعض الأمور من قانون ضريبة الشركات الإماراتي. إن هذه القرارات والاسترشادات التفسيرية الأخرى لهيئة الضريبة الاتحادية في الإمارات العربية المتحدة يتطلب تقييم كلي لأثر قانون ضريبة الشركات الإماراتي على المجموعة.

وعليه، تم المحاسبة عن الضرائب الحالية في القوائم المالية من ١ يناير ٢٠٢٤. ومع ذلك، تم اعتبار أثر الضريبة المؤجلة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. وبالتالي، قامت المجموعة بغير التزام الضريبة المؤجلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بمبلغ ٥١,٠٥١ بالآلاف الريالات السعودية. يتعلق هذا بالاعتراف المبني لالتزام الضريبة المؤجلة المتعلقة بتسويات توزيع أسعار الشراء المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة والمنسوبة إلى كيانات المجموعة التي يوجد مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة. تتعلق تعديلات تخصيص سعر الشراء بالمعاملات المؤسسية من الفترات المحاسبية السابقة، في حين أن التزام الضريبة المؤجلة هو نتيجة لسن قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، ويستند هذا إلى التوقعات بأن الكيانات التي تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها والمرتبطة بتعديلات تخصيص سعر الشراء هذه ستخضع لضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة في المستقبل.

يتم احتساب ضريبة الدخل للفترة الحالية على أساس الدخل الخاضع للضريبة المقدّر الذي تحسبه المجموعة باستخدام معدلات الضريبة المعمول بها أو التي تم سنّها بشكل كبير في تاريخ إعداد التقارير، المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تخضع الشركة والشركات التابعة لها في المملكة العربية السعودية لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والضرائب والجمارك. يتم احتساب الزكاة على أساس الاستحقاق. يتم احتساب الزكاة المحملة بنسبة ٢,٥٪ من وعاء الزكاة أو صافي الدخل المعدل، أيهما أعلى. يتم تحميل الزكاة على بيان الربح أو الخسارة. ويتم تسجيل أي فرق في التقدير عند الموافقة على الربط النهائي، وفي ذلك الوقت يتم تصفية المخصص.

تتعلق ضريبة الدخل الحالية والزكاة الناشئة عن المجموعة بالمناطق التالية:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
الإمارات العربية المتحدة	٧,٩٤٢	-
المملكة العربية السعودية	٦,١٠٩	٢,٧٢٨
	١٤,٠٥١	٢,٧٢٨

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية منذ تأسيسها وحتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وهي لا زالت قيد التدقيق من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

٢٥ مقاييس الأداء البديلة

تري الإدارة أن استخدام مقاييس الأداء البديلة غير المتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي أمراً بالغ الأهمية لفهم الأداء المالي للمجموعة والمساعدة في التنبؤ بأداء الفترات المستقبلية.

وينطوي عرض آليات المساعدة التقنية على قيود كاداة تحليلية ولا ينبغي النظر إليه بمعزل عن التدابير المالية ذات الصلة المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي أو كبديل عنها.

وعند عرض هذه الآليات، تقوم الإدارة بالتكيف مع بعض البنود التي تختلف بين الفترات، والتي يسهل التعديل بالنسبة لها المقارنة بين الفترات.

تم توضيح تسوية مقاييس الأداء البديلة المستخدمة مع البنود الأكثر قابلية للتسوية بشكل مباشر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقد تختلف عن المقاييس ذات العناوين المماثلة المستخدمة من قبل كيانات أخرى.

(أ) الأرباح المعدلة قبل الضريبة والزكاة

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الأرباح المبلغ عنها قبل الضريبة والزكاة المعدلة للدخل/المصروفات المتعلقة بما يلي:

- عناصر غير متكررة لمرة واحدة

(ب) الربح المعدل

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة المعدل للزكاة وضرائب الدخل

(ج) الأرباح المعدلة المنسوبة إلى الشركاء

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الربح المعدل المعدل لحصة الأقلية غير المسيطرة في الدخل/المصاريف



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كير للاستثمار ذ.م.م.)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ مقاييس الأداء البديلة (تتمة)

(د) الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الأرباح المبلغ عنها قبل الضريبة والزكاة المعدلة للدخل/المصروفات المتعلقة بما يلي:

- استهلاك وإطفاء؛
- إطفاء سعر شراء الشركة الزميلة
- تكاليف التمويل والإيرادات؛
- الحصص غير المسيطرة؛
- عناصر أخرى غير متكررة لمرة واحدة

(هـ) التسوية

إن مقاييس الأداء البديلة وتساويتها مع المقاييس الواردة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	
١٢٢,٦٦٩	١٦٢,١٦٩	الربح قبل الضريبة والزكاة
٢,٦٩٤	٨٨٥	تعديلات على:
١٢٥,٣٦٣	١٦٣,٠٥٤	عناصر غير متكررة لمرة واحدة
		الأرباح المعدلة قبل الضريبة والزكاة
(٢,٧٢٨)	(١٤,٠٥١)	يضاف/يخصم:
١٢٢,٦٣٥	١٤٩,٠٠٣	الزكاة وضرائب الدخل*
		الربح المعدل
(٢٤,٢٢٣)	(٢٨,٠٣٦)	يضاف/يخصم:
٩٨,٤١٢	١٢٠,٩٦٧	الخصص غير المسيطرة
		الأرباح المعدلة العائدة إلى الشركاء
٣٦,١٨٤	٤٤,٨٣١	يضاف/يخصم:
٣,٠٣٣	٣,٠٣٣	استهلاك وإطفاء
٢,٧٢٨	١٤,٠٥١	إطفاء سعر شراء شركة زميلة
(١,٩١٣)	(٣,٦٦٤)	الزكاة وضرائب الدخل
٨,٣٨٠	٩,١٩٢	إيرادات تمويل
٢٤,٢٢٣	٢٨,٠٣٦	تكاليف التمويل
(٢,٦٩٤)	(٨٨٥)	الخصص غير المسيطرة
١٦٨,٣٥٣	٢١٥,٥٦١	عناصر غير متكررة لمرة واحدة
		الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
٢,٦٩٤	٨٨٥	يضاف
١٧١,٠٤٧	٢١٦,٤٤٦	عناصر غير متكررة لمرة واحدة
		الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء



شركة المسار الشامل للتعليم
(شركة شخص واحد مساهمة مقفلة)
(المعروفة سابقاً باسم شركة أمانات سبيشيل إنديوكاشن أند كلير للاستثمار ذ.م.م)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٦ المعلومات القطاعية

تعمل المجموعة في قطاع تقرير وحيد وهو التعليم. يتم الإفصاح عن جميع المعلومات ذات الصلة المتعلقة بقطاع التقرير/التشغيل هذا في قوائم المركز المالي الموحدة، والأرباح أو الخسائر، والدخل الشامل والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالإيرادات حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	الدولة
١٦٥,٠٢٢	٢١٥,٢٩٦	المملكة العربية السعودية
١٧٧,٥٣٥	٢٢١,٧٦٩	الإمارات العربية المتحدة
٣٤٢,٥٥٧	٤٣٧,٠٦٥	مجموع الإيرادات

المعلومات حول الموجودات التشغيلية غير المتداولة حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	الدولة
٣٢٨,٧٠٢	٣٩٤,٧٧٢	المملكة العربية السعودية
٤٤٠,١١٤	٤٣١,٥٧٨	الإمارات العربية المتحدة
٧٦٨,٨١٦	٨٢٦,٣٥٠	

تتكون الموجودات غير المتداولة لهذا الغرض من الممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والشهرة والموجودات غير الملموسة.

تقوم المجموعة بتقديم مساهمات في خطة منافع التقاعد ذات المساهمة المحددة إلى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فيما يتعلق بموظفيها السعوديين. بلغ إجمالي المبلغ المنفق خلال العام فيما يتعلق بهذه الخطة ٩,٩١٤ ألف ريال سعودي (٢٠٢٣: ٦,١٩٩ ألف ريال سعودي).

٢٧ أحداث لاحقة

لم تحدث أي أحداث لاحقة لتاريخ التقرير وقبل إصدار هذه القوائم المالية الموحدة والتي يمكن أن تتطلب تعديلاً أو إفصاحاً في هذه القوائم المالية الموحدة.

٢٨ الموافقة على القوائم المالية الموحدة

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة والتصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٤ رمضان ١٤٤٦ (الموافق ٤ مارس ٢٠٢٥)



شركة أمانات سببيل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)

القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

لفترتي السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣
وللسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢١



Deloitte.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون
بوليفارد المترو - حي العقيق
مركز الملك عبدالله المالي
ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري: ١٠١٠٦٠٠٠٣٠
هاتف: +٩٦٦ ١١ ٥٠٨٩٠٠١
www.deloitte.com

تقرير المراجع المستقل

إلى الشريك

شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار
المملكة العربية السعودية

تقرير عن مراجعة القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة المعدة لغرض خاص وقائمة الدخل الشامل الموحدة المعدة لغرض خاص وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة المعدة لغرض خاص وقائمة التدفقات النقدية الموحدة المعدة لغرض خاص لفترتي الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ والسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، والتي تشمل المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة لفترتي الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ والسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (المشار إليهم مجتمعين بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة لغرض خاص" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة الدولية للمحاسبين المهنيين (والتي تشمل معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق") ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. وقد وقَّينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تُعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

لفت انتباه - الأساس المحاسبي والقيد على الاستخدام

نود لفت الانتباه إلى الإيضاح رقم ٢.١ من الإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، والذي يبين الأساس المحاسبي. إن القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص لفترتي الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ والسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ قد تم إعدادها فقط لغرض تضمينها في طلب الشركة لل طرح العام الأولي مع هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية. وعليه، فإن القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص قد لا تكون مناسبة لغرض آخر. لم يتم تعديل رأينا في هذا الخصوص.



تقرير المراجع المستقل إلى الشريك في شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كابيل للاستثمار (تنمة)

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة معدة لغرض خاص خالية من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي المديرين، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص ككل تخلو من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عند وجوده. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر معتمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا ما استنتجنا وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام للقوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص وهيكليتها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظل المسؤولون الوحيدين عن رأينا في المراجعة.



Deloitte.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون

تقرير المراجع المستقل إلى الشريك في شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كابير للاستثمار (تنمة)

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم باكتشافها أثناء المراجعة.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون



مازن علي العمري
محاسب قانوني - ترخيص رقم ٤٨٠
٢٣ ربيع الأول ١٤٤٦
٢٦ سبتمبر ٢٠٢٤



شركة أبحاث سينشال إيديو كاشن أند كابر للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		السنة المنتهية في ٣٠ يونيو		إيضاحات	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤		
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)		
١٣٨,٥١٥	١٨١,٠١١	١٨٦,٨٧٠	٢٣٤,٥٣٤	٤	الإيرادات
(٦٥,٢٨٦)	(٨٨,٢٤٦)	(٩٠,٢٩٥)	(١١٧,٤٤٤)	٤	تكلفة الإيرادات
٧٣,٢٢٩	٩٢,٦٦٥	٩٦,٥٧٥	١١٧,٠٩٠		إجمالي الربح
(٤٦,٧٢٦)	(٤٨,١٣٤)	(٣٦,٣٦٧)	(٤٦,٧٧٩)	٥	مصاريف عمومية وبيعية وإدارية
٣٨,٧٥٣	٢٤,١٦٣	٩,٩٣٧	١٤,٨٦١	١١	الحصة في نتائج شركة زميلة
١,١٨٥	٣,٨٢٥	٧,٢٧٤	١٣,٣٧٦	٦	إيرادات تشغيلية أخرى
٦٦,٤٤١	٧٢,٥١٩	٧٧,٤١٩	٩٨,٥٤٨		الإرباح التشغيلية
-	٣٤٤	٨١٥	١,٩١١	٧	إيرادات تمويل
(٧٧٠)	(٢,٦٨٩)	(٤,١٢٧)	(٣,٣١٧)	٧	تكاليف التمويل
٦٥,٦٧١	٧٠,١٧٤	٧٤,١٠٧	٩٧,١٤٢		الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
-	(٤٤٠)	(٧٨٢)	(٨,٤٥٠)	٢٥	الزكاة وضريبة الدخل
-	-	-	-	٢٥	الضرائب المؤجلة
٦٥,٦٧١	٦٩,٧٣٤	٧٣,٣٢٥	٨٨,٦٩٢		الربح للفترة للسنة
٦٥,٦٧١	٦٤,٧٨٣	٦٣,١١٥	٧٨,٠٥٦		العائدة إلى:
-	٤,٩٥١	١٠,٢١٠	١٠,٦٣٦		الشريك في الشركة
٦٥,٦٧١	٦٩,٧٣٤	٧٣,٣٢٥	٨٨,٦٩٢		الحصص غير المسيطرة
-	-	٦٣,١	٧٨,١	٢١	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذا العالم المالية الموحدة لأغراض خاصة.
الصفحة ١ |

ركة امانات سبيشل ايدويكشنز اند كاپر للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة | جنبيه)

مقاييس الأداء المالية (إيضاح ٧٦)	السنة المنتهية في ٣٠ يونيو	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء	١١٩,٠٩٠	٨١,١٠٢
الربح المعدل قبل الضريبة والزيادة	٩٧,١٤٢	٦٥,٦٧١
الربح المعدل للسنة	٨٨,٦٩٢	٦٥,٦٧١
المند إلى الشريك في الشركة	٧٨,٠٥٦	٦٤,٧٨٣
الربح المعدل للسنة	٧٨,٠٥٦	٦٤,٧٨٣

٢ | الصفحة



شركة أمادات سيمنتل إيديو كاشن أند كابو للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
قائمة الدخل الشامل الموحدة لأغراض خاصة

	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		السنة المنتهية في ٣٠ يونيو	
	٢٠٢١ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٢ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ إيضاح (بالآلاف الريالات السعودية)
	٦٥,٦٧١	٦٩,٧٢٤	٧٣,٣٢٥	٨٨,٦٩٢
الربح للفترة / للسنة				
الدخل/(الخسارة) الشاملة الأخرى				
البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في فترات لاحقة:				
أرباح / (خسائر) إعادة القياس على التزامات منافع الموظفين	-	(١٣٠)	-	-
مجموع الدخل الشامل للفترة / للسنة	٦٥,٦٧١	٦٩,٦٠٤	٧٣,٣٢٥	٨٨,٦٩٢
العائدة إلى:				
الشريك في الشركة	٦٥,٦٧١	٦٤,٧٠٤	٦٣,١١٥	٧٨,٠٥٦
الحصص غير المسيطرة	-	٤,٩٠٠	١,٢١٠	١,٦٣٦
	٦٥,٦٧١	٦٩,٦٠٤	٧٣,٣٢٥	٨٨,٦٩٢

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.
الصفحة | ٣



شركة أمانات سبيشيل إيد بوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو			
٢٠٢١ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٢ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بآلاف الريالات السعودية)	إيضاحات	
الموجودات						
الموجودات غير المتداولة						
٧,٨٧٩	٤٦,٤٣٧	٦٢,٨١٤	٥١,٦٧٤	٧٧,٦٣٥	٨ الممتلكات والمعدات	
٥٢,٤٣٨	٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	٧٥,٦١٦	٧٤,٥٢٠	٩ موجودات حق الاستخدام	
٣٩٩,٢٢٩	٦٢٦,٧٣٨	٦٢٠,٧٨٤	٦٢٣,٧٦٦	٦١٧,٩٠٩	١٠ الشهرة والموجودات غير الملموسة	
٣٨١,٠٧٩	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	٣٩٩,٢٥٣	٤٠٤,٥٦٣	١١ استثمار في شركة زميلة	
٨٤٠,٦٢٥	١,١٤٧,٨٣٠	١,١٥٨,٥١٨	١,١٥٠,٣٠٩	١,١٧٤,٦٢٧	مجموع الموجودات غير المتداولة	
الموجودات المتداولة						
-	٦٠٩	٩٠٧	٤٩٣	٤٦٤	المخزون	
١٥,٢٨٦	١٠٤,٣١١	١١٩,٨١٢	١٠٤,٤٠٧	١١٧,٢٥٨	١٢ ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	
-	-	٩,٢٨٣	٣,٧٤٩	٤٤٨	١٣ مستحق من أطراف ذات علاقة	
٤٣,٦٧٤	٧٦,٢٧٠	١٠٥,٥٥٧	٧١,١٤٢	١٢١,٩١٧	١٤ نقد وأرصدة لدى البنوك	
٥٨,٩٦٠	١٨١,١٩٠	٢٣٥,٥٥٩	١٧٩,٧٩١	٢٤٠,٠٨٧	مجموع الموجودات المتداولة	
٨٩٩,٥٨٥	١,٣٢٩,٠٢٠	١,٣٩٤,٠٧٧	١,٣٣٠,١٠٠	١,٤١٤,٧١٤	مجموع الموجودات	
حقوق الملكية والمطلوبات						
حقوق الملكية						
-	١٠	١٠	١٠	١٠	١٥ رأس المال	
-	٣	٣	٣	٣	١٥ الاحتياطي النظامي	
٧٥٧,٠٠٢	٩٧٧,٢٩٧	٩٩١,٥٤٣	٩٧٧,٢٩٧	١,٠٢٤,٠٠٣	١٦ مساهمة من الشريك	
(١٨,٥٥١)	(١٨,٦٣٠)	(١٧,٨٤١)	(١٨,٦٣٠)	(١٧,٨٤١)	احتياطيات أخرى	
٥١,٢٩٩	٦٧,٨٩٨	٧٣,٣٨٤	١٠٠,٦٧٩	١٠٩,٢٢٦	الأرباح المبقة	
٧٨٩,٨٥٠	١,٠٢٦,٥٧٨	١,٠٤٧,٠٩٩	١,٠٥٩,٣٥٩	١,١١٥,٤٠١	مجموع حقوق الملكية العائدة إلى الشريك في الشركة	
-	٢٦,٨٣٢	٥١,٥٨١	٣٧,٠٤٢	٦٢,٢١٧	٢٤ الحصص غير المسيطرة	
٧٨٩,٨٥٠	١,٠٥٣,٤١٠	١,٠٩٨,٦٨٠	١,٠٩٦,٤٠١	١,١٧٧,٦١٨	مجموع حقوق الملكية	
المطلوبات						
المطلوبات غير المتداولة						
٣٨,٣٧٩	٦٧,٤٤٤	٦٠,٩٣١	٦٣,١٥٧	٥١,٤٩٨	٩ التزامات عقود إيجار	
-	٣٠,١١٣	-	-	-	١٨ الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل	
-	-	٥١,٠٥١	-	٥١,٠٥١	٢٥ التزام ضريبي مؤجل	
٨,٠٨٧	١٥,١٨٩	١٦,٧١٩	١٦,٦٩٩	١٨,٥٨٦	١٩ التزامات المنافع المحددة للموظفين	
٤٦,٤٦٦	١١٢,٧٤٦	١٢٨,٧٠١	٧٩,٨٥٦	١٢١,١٣٥	مجموع المطلوبات غير المتداولة	
المطلوبات المتداولة						
-	٢٣,٥٨٣	١٢,٠٢٩	١١,٦٤٤	١٨,١٤٢	١٧ تمويل من بنوك	
١٣,٥٢٢	٢٠,٤٩٦	٢٤,٤٢١	١٣,٩٢٦	٢٣,٥٣٥	٩ التزامات عقود إيجار	
٢٢,٩١٨	٨٢,٢٥٦	٨١,٧٥٥	١١٥,٨١٤	٥٩,٤١٦	٢٠ حسابات وذمم دائنة أخرى	
٢٦,٨٢٩	٣٦,٤٧٩	٤٦,١٩٦	١٢,٤٥٩	١٤,٨٥٦	٤ التزامات عقود	
-	٥٠	٢,٢٩٥	-	١٢	١٣ مستحق إلى أطراف ذات علاقة	
٦٣,٢٦٩	١٦٢,٨٦٤	١٦٦,٦٩٦	١٥٣,٨٤٣	١١٥,٩٦١	مجموع المطلوبات المتداولة	
١٠٩,٧٣٥	٢٧٥,٦١٠	٢٩٥,٣٩٧	٢٣٣,٦٩٩	٢٣٧,٠٩٦	مجموع المطلوبات	
٨٩٩,٥٨٥	١,٣٢٩,٠٢٠	١,٣٩٤,٠٧٧	١,٣٣٠,١٠٠	١,٤١٤,٧١٤	مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.



شركة أمانات سينيل ايديو كاشن أند كاير للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة اجنبية)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة لأغراض خاصة

العائد الى الشريك في الشركة

مجموع حقوق الملكية	الحصص غير المسيطرة	المجموع	الازايح المبقاة	احتياطات أخرى	مساهمة من الشريك	الاختياطي النظامي	رأس المال
(بلااف الريالات السعودية)	(بلااف الريالات السعودية)	(بلااف الريالات السعودية)	(بلااف الريالات السعودية)	(بلااف الريالات السعودية)	(بلااف الريالات السعودية)	(بلااف الريالات السعودية)	(بلااف الريالات السعودية)
٧٩٢,٧٨١	-	٧٩٢,٧٨١	٣٥,٧٧٩	-	٧٥٧,٠٠٢	-	-
٦٥,٦٧١	-	٦٥,٦٧١	٦٥,٦٧١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
٦٥,٦٧١	-	٦٥,٦٧١	٦٥,٦٧١	-	-	-	-
(١٨,٥٥١)	-	(١٨,٥٥١)	-	(١٨,٥٥١)	-	-	-
(٥٠,٠٥١)	-	(٥٠,٠٥١)	(٥٠,٠٥١)	-	-	-	-
٧٨٩,٨٥٠	-	٧٨٩,٨٥٠	٥١,٣٩٩	(١٨,٥٥١)	٧٥٧,٠٠٢	-	-
٦٩,٧٣٤ (١٣٠)	٤,٩٥١ (٥١)	٦٤,٧٨٣ (٧٩)	٦٤,٧٨٣	-	-	-	-
٦٩,٦٠٤	٤,٩٠٠	٦٤,٧٠٤	٦٤,٧٨٣	(٧٩)	-	-	-
-	-	-	(٣)	-	-	٣	-
-	-	-	-	-	(١٠)	-	١٠
(٤٨,٢٨١)	-	(٤٨,٢٨١)	(٤٨,٢٨١)	-	-	-	-
٢٤٢,٣٣٧	٢١,٩٣٢	٢٢٠,٣٠٥	-	-	٢٢٠,٣٠٥	-	-
١,٠٥٣,٤١٠	٢٦,٨٣٢	١,٠٢٦,٥٧٨	٦٧,٨٩٨	(١٨,٦٣٠)	٩٧٧,٢٩٧	٣	١٠
٧٣,٣٢٥	١,٠٢١٠	٦٣,١١٥	٦٣,١١٥	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
٧٣,٣٢٥	١,٠٢١٠	٦٣,١١٥	٦٣,١١٥	-	-	-	-
(٣٠,٣٣٤)	-	(٣٠,٣٣٤)	(٣٠,٣٣٤)	-	-	-	-
١,٠٩٦,٤٠١	٣٧,٠٤٢	١,٠٥٩,٣٥٩	١٠٠,٦٧٩	(١٨,٦٣٠)	٩٧٧,٢٩٧	٣	١٠

تتلكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءا من هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.
الصفحة ٥



شركة أمانات سينيل إيديو كاشن أند كاير للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة لأغراض خاصة (تتمة)

العائد إلى الشريك في الشركة									
مجموع حقوق الملكية	الحصص غير المسيطرة	المجموع	الإرباح المبقاه	احتياطيات أخرى	مساهمة من الشريك	الاختياطي النظامي	رأس المال		
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
١,٠٠٣,٤١٠	٢٦,٨٣٢	١,٠٣٠,٢٤٢	٦٧,٨٩٨	(١٨,٦٣٠)	٩٧٧,٢٩٧	٣	١٠	الربح للسنة	الربح للسنة
٦٨,٨٩٠	٢٤,٢٢٣	٤٤,٦٦٧	٤٤,٦٦٧	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر	الدخل الشامل الآخر
١,٣٦٥	٥٢٦	٧٨٩	-	٧٨٩	-	-	-	مجموع الدخل الشامل	مجموع الدخل الشامل
٧٠,٢٠٥	٢٤,٧٤٩	٤٥,٤٥٦	٤٤,٦٦٧	٧٨٩	-	-	-	توزيعات إلى الشريك	توزيعات إلى الشريك
(٣٩,١٨١)	-	(٣٩,١٨١)	(٣٩,١٨١)	-	-	-	-	تسوية مقابل التزام محتمل	تسوية مقابل التزام محتمل
١٤,٢٤٦	-	١٤,٢٤٦	-	-	١٤,٢٤٦	-	-	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
١,٠٩٨,٦٨٠	٥١,٥٨١	١,١٥٠,٢٦١	٧٣,٣٨٤	(١٧,٨٤١)	٩٩١,٥٤٣	٣	١٠	الربح للفترة	الربح للفترة
٨٨,٢٩٢	١٠,٦٣٦	٩٨,٩٢٨	٧٨,٠٥٦	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر	الدخل الشامل الآخر
-	-	-	-	-	-	-	-	مجموع الدخل الشامل	مجموع الدخل الشامل
٨٨,٢٩٢	١٠,٦٣٦	٩٨,٩٢٨	٧٨,٠٥٦	-	-	-	-	توزيعات إلى الشريك	توزيعات إلى الشريك
(٤٦,٢١٤)	-	(٤٦,٢١٤)	(٤٦,٢١٤)	-	-	-	-	تسوية مقابل التزام محتمل	تسوية مقابل التزام محتمل
٣٢,٤٦٠	-	٣٢,٤٦٠	-	-	٣٢,٤٦٠	-	-	كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤	كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤
١,١٧٧,٦١٨	٦٢,٢١٧	١,٢٣٩,٨٣٥	١٠٩,٢٢٦	(١٧,٨٤١)	١,٠٧٤,٠٠٣	٣	١٠		



شركة أمانات سبيل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة لأغراض خاصة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		إيضاحات	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤		
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)		
٦٥,٦٧١	٧٠,١٧٤	١٢٢,٦٦٩	٧٤,١٠٧	٩٧,١٤٢	الأنشطة التشغيلية
					الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
					تسويات:
(٣٨,٧٥٣)	(٢٤,١٦٣)	(١٨,٠٨٠)	(٩,٩٣٧)	(١٤,٨٦١)	١١ الحصة في نتائج شركة زميلة
٢,١٩٠	٣,٣١٩	٨,٧٩٧	٤,٥٣٢	٤,٩٩٨	٨ استهلاك ممتلكات ومعدات
٤,٨٨٧	١٣,٢٩٧	٢١,٤٣٣	٩,٧٢٣	١١,١٥٢	٩ استهلاك أصول حق الاستخدام
٤,٥٥٠	٤,٥٥٠	٥,٩٥٤	٢,٩٧٢	٢,٨٧٥	١٠ إطفاء موجودات غير ملموسة
-	٢٥٦	١١	-	-	خسارة من استبعاد وشطب ممتلكات ومعدات
-	(٤٠٢)	-	-	-	ربح من تعديل والغاء عقود إيجار
٥,٩٧٧	١,٨٦٧	٧,١٧٤	٢,٣٩٦	٣,٨٧٦	١٢ مخصص خسائر التمامية متوقعة، صافي
١,٤٦٤	٢,٦٥٩	٤,٧٢٩	٢,٦٩٣	٣,١٤١	١٩ مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين
-	(٣٤٤)	(١,٩١٣)	(٨١٥)	(١,٩١١)	٧ إيرادات تمويل
٧٧٠	٢,٦٨٩	٨,٣٨٠	٤,١٢٧	٣,٣١٧	٧ تكاليف التمويل
٤٦,٧٦٨	٧٣,٩٠٢	١٥٩,١٥٤	٨٩,٧٩٨	١٠٩,٧٢٩	
					الحركات في رأس المال العامل:
-	(٥٢)	(٢٩٨)	١١٦	٤٤٣	المخزون
(٣,٩٧٥)	(١٢,٣٦٩)	(٢٢,٦٧٥)	(٢,٤٩٢)	(١,٣٢٢)	نعم مدينة تجارية ونعم مدينة أخرى
١,١٣٤	-	(٤٣٦)	(٣,٧٤٩)	(١٢)	مطلوب من أطراف ذات علاقة
٣,٧٧٨	٢,٩٦٥	(١١,١٨٤)	(٢١,٣٥٧)	(٢٩,٦٦٩)	حسابات التزامات دائنة أخرى والتزامات عقود
(٣,٢٨٥)	٥٠	٢,٢٤٥	(٥٠)	(٢,٢٨٣)	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
٤٤,٤٢٠	٦٤,٤٩٦	١٢٦,٨٠٦	٦٢,٢٦٦	٧٦,٨٨٦	النقد من العمليات
(٧٣٣)	(٧٢٤)	(١,٨٨٤)	(١,١٨٣)	(١,٢٧٤)	١٩ التزامات المنافع المحددة للموظفين مدفوعة
(٦,١٩٤)	(١٢,٠٧٤)	(٢٩,٣٧٨)	(١٣,٢١٠)	(١٣,٢٥٧)	٩ التزامات إيجار مدفوعة
٣٧,٤٩٣	٥١,٦٩٨	٩٥,٥٤٤	٤٧,٨٧٣	٦٢,٣٥٥	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
					الأنشطة الاستثمارية
(٤,١٨٨)	(٦,٧٢٥)	(٢٥,١٨٥)	(٩,٧٦٩)	(١٩,٨١٩)	٨ إضافات إلى ممتلكات ومعدات
-	١١,٥٧٢	-	-	-	١٠ نقد مكتسب عند الاستحواذ على شركة تابعة
-	(١٠,١١١)	١٠,١١١	١٠,١١١	(٤٥,٥٠١)	التغيرات في الودائع البنكية لأجل
-	٣٤٤	١,٩١٣	٨١٥	١,٩١١	قوائد مستلمة من ودائع بنكية لأجل
(٤,١٨٨)	(٤,٩٢٠)	(١٣,١٦١)	١,١٥٧	(٦٣,٤٠٩)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من الأنشطة الاستثمارية
					الأنشطة التمويلية
-	٨,٢٥٠	(١١,٥٥٤)	(١١,٩٣٩)	٦,١١٣	الحركة في تمويلات من البنوك، صافي
(٣٢,٣٥٧)	(٣٢,٣٥٥)	(٣٠,٣٣٤)	(٣٠,٣٣٤)	(٣٣,٣٦٧)	توزيعات إلى الشريك
-	(١٨٨)	(١,٠٩٧)	(١,٧٧٤)	(٨٣٣)	تكاليف مالية مدفوعة
(٣٢,٣٥٧)	(٢٤,٢٩٣)	(٤٢,٩٨٥)	(٤٤,٠٤٧)	(٢٨,٠٨٧)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
٩٤٨	٢٢,٤٨٥	٣٩,٣٩٨	٤,٩٨٣	(٢٩,١٤١)	صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه
٤٢,٧٢٦	٤٣,٦٧٤	٦٦,١٥٩	٦٦,١٥٩	١٠٥,٥٥٧	نقد وما في حكمه في ١ يناير
٤٣,٦٧٤	٦٦,١٥٩	١٠٥,٥٥٧	٧١,١٤٢	٧٦,٤١٦	١٤ النقد وما في حكمه في ٣٠ يونيو / ٣١ ديسمبر
٥٧,٣٢٥	٢٧,١١٩	٢١,٣١٢	-	٨٤١	٩ معاملات غير نقدية
٥٧,٣٢٥	٢٧,١١٩	٢١,٣١٢	-	٨٤١	٩ إضافات إلى أصول حق الاستخدام
-	-	١٤,٢٤٦	-	٣٢,٤٦٠	١٠ إضافات إلى التزامات إيجار
-	٢٢٠,٣٠٥	-	-	-	١٠ تسوية مقابل التزام محتمل
١٧,٦٩٤	١٥,٩٢٦	٨,٨٤٧	-	٨,٨٤٧	١١ الاستحواذ على شركة تابعة
					توزيعات أرباح من شركة زميلة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.



شركة أمانات سبيل إبتيكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١. معلومات عن الشركة

شركة أمانات سبيل إبتيكاشن أند كابر للاستثمار ("الشركة") هي شركة شخص واحد أجنبية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية تحت السجل التجاري رقم ١٠١٠٨٣١٧٦٩ بتاريخ ١٠ ربيع الأول ١٤٤٤ هـ (الموافق ٦ أكتوبر ٢٠٢٢) وبموجب ترخيص وزارة الاستثمار في المملكة العربية السعودية رقم ١٠٢١١٤٤٠٢١٦٦٧٤١ بتاريخ ٤ صفر ١٤٤٤ هـ (الموافق ١ سبتمبر ٢٠٢٢).

الشركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة أمانات للتعليم الخاص و الرعاية القابضة المحدودة المسجلة كشركة خاصة محدودة بالأسم ضمن سوق أبوظبي العالمي في الإمارات العربية المتحدة، وتملكها في النهاية شركة أمانات القابضة ش.م.ع (الشركة الأم النهائية أو "أمانات"). تتمثل الأنشطة الرئيسية لأمانات في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم والرعاية الصحية بالإضافة إلى إدارة وتطوير وتشغيل هذه الشركات والمؤسسات. إن أمانات مسجلة كشركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، الإمارات العربية المتحدة. المكتب المسجل للشركة الأم النهائية هو ون سنترال، المكاتب ٥، المستوى ١ وحدة ١٠٧ و ١٠٨، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الاستثمار في الشركات والمؤسسات في مجالات التعليم وكذلك إدارة وتطوير وتشغيل هذه الشركات والمؤسسات. العنوان المسجل للشركة هو ٧٥٣٤، طريق الملك عبد العزيز، ٤٦٧٢ منطقة الغدير، ١٣٣١١ الرياض، المملكة العربية السعودية.

هذه هي المجموعة الأولى من القوائم المالية الموحدة التي تم إعدادها للشركة وشركاتها التابعة (الموضحة أدناه) (يشار إليها معاً بـ "المجموعة") بغرض تقديم طلب طرح عام أولي للشركة لدى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية في السوق المالية السعودية تداول.

بدأت الفترة المالية الأولى للشركة من تاريخ تأسيسها وفقاً للسجل التجاري (أي ٦ أكتوبر ٢٠٢٢) وانتهت في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. وستكون كل سنة مالية لاحقة بعد ذلك لفترة ١٢ شهراً تبدأ في ١ يناير.

بعد الانتهاء من إعادة الهيكلة في أمانات بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢٤، تم نقل ملكية الشركات المستثمر فيها مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة وشركة نما القابضة ذات مسؤولية محدودة إلى الشركة من خلال نقل الحصص. هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة توضح الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى القيمة الدفترية والحصة في نتائج الشركة الزميلة كما هو موضح أدناه كما لو أن تجميع الاعمال قد حدث منذ بداية أول فترة معروضة.

الشركات التابعة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	٢٠٢٤		٢٠٢٣
مدلسكس أسوشيتس منطقة حرة- ذ.م.م ("جامعة ميدلسكس")	٪١٠٠	الإمارات العربية المتحدة	جامعة رائدة في تقديم التعليم العالي في دولة الإمارات العربية المتحدة
شركة تنمية الانسان ذ.م.م.	٪٦٠	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل
شركة تأهيل الانسان ذ.م.م.*	٪٦٠	المملكة العربية السعودية	خدمات التعليم والرعاية الخاصة وإعادة التأهيل

* تم الاستثمار من خلال شركة تنمية الانسان ذ.م.م.

تمتلك المجموعة العديد من الشركات التابعة الأخرى التي تعتبر في الغالب أدوات استثمارية وليست تشغيلية .



شركة أمانات سببش إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١ معلومات عن الشركة (تتمة)

الشركات الزميلة للمجموعة

الاسم	حصة الملكية	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
	٢٠٢٤		
	٢٠٢٣		
شركة نما القابضة ذ.م.م ("نما")*	%٣٥	الإمارات العربية المتحدة	رائدة في مجال توفير التعليم العالي

* في عام ٢٠٢٢، قامت شركة جامعة أبوظبي القابضة ذ.م.م بتغيير اسمها القانوني إلى شركة نما القابضة ذ.م.م.

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

٢,١ أساس الاعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها معاً بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية).

تم إعداد القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء المقابل للإلتزام المحتمل الذي تم قياسه بالقيمة العادلة، والتزامات المنافع المحددة للموظفين والتي تم الاعتراف بها بالقيمة الحالية لالتزاماتهم باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تم عرض القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة بالريال السعودي ويتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (٠٠٠ ريال سعودي)، باستثناء ما يذكر خلاف ذلك.

بما أن هذه عبارة عن مجموعة أعمال تحت سيطرة مشتركة، فقد اختارت المجموعة محاسبة تحويل حصص الملكية للمستثمرين بأثر رجعي لجميع الفترات المعروضة. ولم يحدث أي تغيير في حصص الملكية في الشركات المستثمر فيها منذ استحواذ أمانات عليها.

عند إجراء تقييم الاستمرارية، أخذت المجموعة في الاعتبار مجموعة واسعة من المعلومات المتعلقة بالتوقعات الحالية والمستقبلية للربحية والتدفقات النقدية والموارد الرأسمالية الأخرى، إلخ. والإدارة ليست على علم بأية أمور جوهرية غير مؤكدة قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. ولذلك، تم إعداد القوائم المالية الموحدة ذات الغرض الخاص على أساس مبدأ الاستمرارية.

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة كما في وللسنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ و٢٠٢٣، وكما في وللسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و٢٠٢٢ و٢٠٢١، لغرض إدراجها في طلب الطرح العام الأولي للشركة في تداول لتقديمه إلى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية ولا تمثل القوائم المالية الموحدة النظامية للمجموعة.

٢,٢ أساس التوحيد

تتضمن القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة (كما هو موضح في إيضاح ١) لجميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة. وتتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة حقوق في عوائد متغيرة من مشاركتها مع المنشأة المستثمر فيها؛ وعندما يكون لديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على المنشأة المستثمر فيها.



شركة أمانات سببشيل إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢.٢ أساس التوحيد (تتمة)

وبالتحديد، لا تسيطر المجموعة على المنشأة المُستثمر فيها إلا عندما يكون لدى المجموعة:

- سلطة على المنشأة المستثمر فيها (أي حقوق قائمة بمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها)
- تعرض لعوائد متغيرة من ارتباطها بالمنشأة المستثمر فيها أو حقوق في تلك العوائد؛
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

وعموماً، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وعندما يكون لدى الشركة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو الحقوق المماثلة للشركة المستثمر فيها، فإنها تتمتع بالسلطة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها من جانب واحد. تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الشركة المستثمر فيها كافية أم لا لمنحها السلطة، بما في ذلك

- الترتيب التعاقدى (الترتيبات التعاقدية) مع مالكي الأصوات الآخرين للشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة وتتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة التي تم حيازتها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية لأغراض خاصة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى التاريخ الذي تتوقف فيه سيطرة المجموعة على الشركة التابعة.

يتم نسب قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر إلى شركاء الشركة الأم للمجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى وجود عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية الجوهرية المتعلقة بالمعاملات بين المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بإلغاء الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة. يتم الاعتراف بأي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

٢.٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

(أ) تجميع الأعمال الخاضعة لسيطرة مشتركة

تجميع الأعمال هو اندماج أعمال يشتمل على كيانات خاضعة لسيطرة مشتركة، إذا كانت الكيانات المجمعة تخضع في النهاية لسيطرة نفس الطرف (أو الأطراف) قبل وبعد الدمج وكانت السيطرة المشتركة ليست انتقالية.

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال التي تتضمن منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة باستخدام طريقة تجميع الحصص. بموجب هذه الطريقة، يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات بالقيم الدفترية المسجلة بالفعل في القوائم المالية (أي القيمة الدفترية) للشركات المستحوذ عليها ولا يتم إجراء تعديلات على القيمة العادلة فيها. يتم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة والالتزامات المحتملة فقط إلى الحد الذي تم فيه الاعتراف بها من قبل الشركات المستحوذ عليها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعمول بها.

يتم قياس تكلفة الاستحواذ على أنها إجمالي المقابل المحول وقيمة صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها كما في تاريخ الاستحواذ. يتم تحميل تكاليف الاستحواذ المتكبدة وإدراجها في المصاريف الإدارية والعمومية.



شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(أ) تجميع الاعمال الخاضعة لسيطرة مشتركة (تتمة)

لا يتم الاعتراف بالشهرة عند الاستحواذ ويتم عرض الفرق بين تكلفة الاستثمار للمستحوذ وحقوق الملكية للشركة المستحوذ عليها كتعديل ضمن حقوق الملكية عند التوحيد.

ويتم قياس الحصص غير المسيطرة، إن وجدت، كحصة متناسبة من القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات ذات الصلة. يتضمن الربح أو الخسارة نتائج الشركات المستحوذ عليها للفترة من اليوم الأول للسنة التي تم فيها الاستحواذ حتى تاريخ التقرير.

(ب) الاستثمارات في شركات زميلة

الشركة الزميلة هي منشأة يمكن للمجموعة ان تمارس تأثيرا فعالا عليها وهي ليست شركة تابعة ولا حصة في مشروع مشترك. ويكون التأثير الهام من خلال اشتراكها في اخذ القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها لكن دون ان يكون لها سلطة تحكم أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

إن الاعتبارات المتخذة عند تحديد التأثير الهام مماثلة لتلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة. يتم المحاسبة عن استثمار المجموعة في شركات زميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في الشركة الزميلة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار للاعتراف بالتغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم تضمين الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبار الانخفاض في القيمة بشكل منفصل.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركات الزميلة. يتم الإفصاح عن أي تغيير في الدخل الشامل الآخر لهذه الشركات المستثمر فيها كأحد مكونات الدخل الشامل الآخر للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير معترف به مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بالاعتراف بحصتها في أي تغييرات، عند الاقتضاء، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة إلى حد الحصة في الشركة الزميلة.

يظهر إجمالي حصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركة الزميلة في صلب قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة ضمن الربح التشغيلي ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضريبة والحصص غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركة الزميلة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة بشكل عام لنفس فترة إعداد التقارير المالية للمجموعة، وعند الضرورة، يتم إجراء التعديلات لجعل الفترة المحاسبية والسياسات تتماشى مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة على استثمارها في الشركة الزميلة. في تاريخ كل تقرير، تحدد المجموعة ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. إذا كان هناك مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بحساب مبلغ الانخفاض في القيمة باعتباره الفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة وقيمتها الدفترية، ثم تعترف بالخسارة ضمن "حصة نتائج الشركات الزميلة" في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

عند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإدراج أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها والعائدات من البيع في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

(ج) التصنيف كمتداول وغير متداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة بناء على التصنيف كمتداول / غير متداول. يتم تصنيف الاصل كمتداول عندما يكون:



شركة أمانات سببشيل إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(ج) التصنيف كمداول وغير متداول (تتمة)

- من المتوقع أن يتحقق أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل الاعتيادية
 - محتفظ به بالأساس لغرض المتاجرة
 - من المتوقع تحقيقه خلال ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية أو
 - نقد وما في حكمه مالم يتم ما لم يتم تقييده أو تبديله أو استخدامه لتسوية التزام لمدة لا تقل عن ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية
- وتبويب جميع الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة
- تكون المطلوبات متداولة عندما:

- من المتوقع تسديده في دورة الأعمال الاعتيادية
 - محتفظ به بالأساس لغرض المتاجرة
 - مستحق التسديد خلال ١٢ شهرا بعد تاريخ القوائم المالية؛ أو
 - لا يوجد أي حق غير مشروط في تأجيل تسديد الالتزام لمدة لا تقل عن ١٢ شهرا بعد فترة التقرير
- إن شروط الالتزام التي قد ينتج عنها، حسب خيار الطرف المقابل، تسويتها عن طريق إصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر على تصنيفها. تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.
- يتم تصنيف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة كموجودات ومطلوبات غير متداولة.

(د) قياس القيمة العادلة

- تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والأدوات المالية المشتقة والمقابل المحتمل بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير.
- القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لنقل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ويتم تحديد قياس القيمة العادلة بناء على افتراضات بإجراء معاملة بيع الأصل أو تحويل المطلوب إما:
- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام؛ أو
 - أو في ظل عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات والمطلوبات
- يجب أن تكون السوق الرئيسية أو الأكثر فائدة متاحة إلى المجموعة.
- وتُقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام افتراضات على أن المشاركين في السوق سيمتفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وعلى فرضية أن المشاركين في السوق يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.
- ويأخذ قياس القيمة العادلة لأصل غير مالي في الاعتبار قدرة المشاركين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عبر استخدام الأصل على نحو أفضل وأعلى فائدة ممكنة أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق يستخدم الأصل على نحو أفضل وأعلى فائدة ممكنة.
- تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة في الظروف والتي تتوفر حولها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وزيادة استخدام المدخلات ذات الصلة القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة إلى الحد الأدنى.



شركة أمانات سببش إيديوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(د) قياس القيم العادلة (تتمة)

وتُصنّف كافة الموجودات والمطلوبات، التي تُقاس قيمتها العادلة أو يُفصّل عنها في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة، ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، وفيما يلي بيان بذلك على أساس مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول - الأسعار المُدرّجة (بدون تعديل) في سوق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني - طرق تقييم فنية تعتبر مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة لها قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث - طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى والهامة لقياس القيمة العادلة لها غير قابلة للملاحظة

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا حدثت الانتقالات بين مستويات التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناءً على المستوى الأدنى من المدخلات الرئيسية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل تاريخ فترة التقرير.

لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، صنفت المجموعة الموجودات والمطلوبات بناءً على طبيعتها وخصائصها ومخاطر الأصل أو الالتزام، ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، كما هو موضح أعلاه.

(هـ) الإيرادات

تقدم المجموعة خدمات تعليمية. تعترف المجموعة بالإيرادات عند انتقال سيطرة البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس العوض الذي تتوقعه المجموعة مقابل تلك البضائع أو الخدمات. خلصت المجموعة بشكل عام إلى أن الأساس في ترتيبات إيراداتها لأنها تسيطر عادةً على البضائع أو الخدمات قبل نقلها إلى العميل.

رسوم دراسية

يتم الاعتراف بالإيرادات من الرسوم الدراسية خلال فترة كل فصل دراسي ويتم تخفيضها من خلال المنح الدراسية المقدمة للطلاب خلال تلك الفترة.

رسوم خدمات الرعاية الخاصة والتعليم

يتم الاعتراف بالإيرادات من خدمات الرعاية الخاصة والتعليم على مدى فترة الفصل الدراسي الذي يتم فيه تقديم الخدمات، بعد خصم أي خصومات، حيث يتلقى العميل ويستهلك في نفس الوقت المزايا التي تقدمها المجموعة.

الرسوم الإدارية ورسوم الخدمات الأخرى من الطلاب

يتم الاعتراف برسوم الخدمات الإدارية والخدمات الأخرى من الطلاب إما في وقت ما عندما يتم تقديم الخدمات للطلاب أو بمرور الوقت عندما يحصل الطلاب في نفس الوقت على المزايا التي تقدمها المجموعة ويستهلكونها، ناقصاً أي خصومات.

اتفاقيات الخدمات المشتركة (المدارس)

يتم إثبات حصة الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة على أساس القسط الثابت طوال فترة كل فصل دراسي.

أرصدة العقود

موجودات العقود

يتم الاعتراف بموجودات العقود مبدئياً للإيرادات المكتسبة من الخدمات حيث أن استلام المقابل مشروط بإتمام الخدمة بنجاح. وعند اكتمال الخدمة وقبولها من قبل العميل، يعاد تصنيف المبلغ المعترف بها كأصل عقد إلى ذمم مدينة تجارية.



شركة أمانات سببيل إيدوكاشن أند كابيل للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

هـ) الإيرادات (تتمة)

أرصدة العقود (تتمة)

موجودات العقود (تتمة)

تخضع موجودات العقود إلى اختبار انخفاض القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية المتعلقة بانخفاض قيمة الموجودات المالية في القسم (م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق.

الزخم المدينة التجارية

يتم الاعتراف بالزخم المدينة إذا كان مبلغ المقابل غير المشروط مستحقاً من العميل (على سبيل المثال ، يلزم مرور الوقت فقط قبل استحقاق سداد المقابل). يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية للموجودات المالية في القسم (م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق.

التزامات عقود

يتم الاعتراف بالتزام العقد في حالة استلام الدفعة ، أو عندما يكون السداد مستحق (أيهما أسبق) من العميل قبل أن تقوم المجموعة بنقل السلع أو الخدمات ذات الصلة. يتم الاعتراف بالتزامات التعاقدية على أنها إيرادات عندما تقوم المجموعة بأداء عملها بموجب العقد (نقل السيطرة على السلع أو الخدمات ذات الصلة إلى العميل).

و) المنح الحكومية

يتم الاعتراف بالمنح بقيمتها العادلة عندما يكون هناك ضمان معقول بأن المنحة سيتم استلامها. يتم الاعتراف بالمنح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة خلال الفترة اللازمة لمطابقتها مع المصاريف التي تهدف إلى تعويضها.

ز) ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصاريف والموجودات بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- ◀ عندما لا يتم استرداد ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات من السلطة الضريبية، عندها، يتم الاعتراف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو كجزء من بند المصاريف، حسب الحالة.
- ◀ - عندما يتم قيد الذمم المدينة والذمم الدائنة بقيمة تشمل ضريبة القيمة المضافة؛

إن صافي قيمة ضريبة القيمة المضافة المستردة من، أو المستحقة للسلطة الضريبية تكون مشمولة كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.

ح) العملات الأجنبية

تم عرض القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة بالريال السعودي، وهو أيضاً العملة الوظيفية للشركة. بالنسبة لكل منشأة، تحدد المجموعة العملة الوظيفية ويتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل منشأة باستخدام تلك العملة الوظيفية. تستخدم المجموعة الطريقة المباشرة للتوحيد وعند استبعاد عملية أجنبية، فإن الربح أو الخسارة التي يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة تعكس المبلغ الذي ينشأ من استخدام هذه الطريقة.

المعاملات والأرصدة

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية مبدئياً من قبل شركات المجموعة بسعر الصرف الفوري للعملة الوظيفية الخاصة بها في التاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف بها لأول مرة.

ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية وفقاً لسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير.



شركة أمانات سببيل إيدوكاشن أند كابيل للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(ج) العملات الأجنبية (تتمة)

يتم الاعتراف بالفروق الناشئة عن تسوية أو ترجمة البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة باستثناء البنود النقدية التي يتم تعيينها كجزء من التحوط لصافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية. ويتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار، وفي ذلك الوقت، يتم إعادة تصنيف المبلغ التراكمي إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة. ويتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار، وفي ذلك الوقت، يتم إعادة تصنيف المبلغ التراكمي إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملية أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة الأولى. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملية أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع الربح أو الخسارة الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بما يتماشى مع الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود (أي فروق الترجمة في البنود التي تكون مكاسب أو خسائر قيمتها العادلة معترف بها في قائمة الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة يتم الاعتراف بها أيضاً في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عند الاعتراف الأولي بالأصل أو المصاريف أو الإيرادات (أو جزء منه) عند إلغاء الاعتراف بأصل غير نقدي أو التزام غير نقدي يتعلق بمقابل مقدم، فإن تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تعترف فيه المجموعة مبدئياً بالأصل غير النقدي أو الالتزام غير النقدي الناشئ عن المقابل المقدم. إذا كانت هناك دفعات أو إيصالات متعددة مقدماً، تحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعة أو استلام لمقابل مقدم.

شركات المجموعة

عند التوحيد، يتم ترجمة موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بسعر الصرف السائد في تاريخ إعداد التقارير، ويتم ترجمة قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة بأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة عن الترجمة للتوحيد في الدخل الشامل الآخر. عند استبعاد عملية أجنبية، يتم إعادة تصنيف عنصر الدخل الشامل الآخر المتعلق بتلك العملية الأجنبية المحددة إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض.

يتم التعامل مع أي شهرة ناشئة عن الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة للقيم الدفترية للموجودات والمطلوبات الناشئة عن الاستحواذ على أنها موجودات ومطلوبات العملية الأجنبية ويتم ترجمتها بسعر الصرف الفوري في تاريخ التقرير.

(ط) توزيعات أرباح نقدية

تعترف الشركة بالتزام لدفع توزيعات الأرباح عندما يتم الإعلان عن توزيعها ولم يعد التوزيع وفقاً لتقدير الشركة. وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتم التصريح بالتوزيع عندما تتم الموافقة عليه من قبل الشركاء. يتم الاعتراف بالمبلغ المقابل مباشرة في حقوق الملكية.

(ي) الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. وتتضمن تلك التكاليف تكلفة استبدال قطع غيار الممتلكات والمعدات وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشاريع الإنشائية طويلة الأجل في حال استيفاء معايير الاعتراف. عندما يلزم استبدال أجزاء كبيرة من الممتلكات والمعدات على فترات، تقوم المجموعة باستهلاكها بشكل منفصل بناءً على عمرها الإنتاجي المحدد. وبالمثل، عندما يتم إجراء فحص رئيسي، يتم إثبات في القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات كاستبدال في حالة استيفاء معايير الاعتراف. يتم الاعتراف بجميع تكاليف الإصلاح والصيانة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة عند تكبدها.



شركة أمانات سببشيل إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ي) الممتلكات والمعدات (تتمة)

يتم الاعتراف بالإنشاءات قيد التنفيذ بالتكلفة، بعد خصم خسائر انخفاض القيمة المترتبة، إن وجدت. ولا يتم تحميل أي استهلاك على الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، كما يلي:

تحسينات على المأجور	عمر الأصل ومدة عقد الإيجار أبيهما أقل
المعدات الأكاديمية	من ٣ إلى ٦ سنوات
المعدات الطبية	٦ سنوات
أثاث وتراكيبات	٦ إلى ١٠ سنوات
موجودات أخرى	٣ إلى ١٠ سنوات

يتم إلغاء الاعتراف بأحد بنود الممتلكات والمعدات عند استيعاده (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم إدراج الربح أو الخسارة الناتجة من إلغاء الاعتراف بالأصل (التي يتم احتسابها على أساس الفرق بين صافي المتحصل من عملية الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة عند إلغاء الاعتراف بالأصل.

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها مستقبلاً، إذا كان ذلك مناسباً.

ك) عقود الإيجار

تحدد المجموعة، عند بداية الإيجار، ما إذا كان العقد يمثل إيجاراً أو يحتوي على إيجار. أي إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الوقت مقابل المقابل المدفوع.

المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة نهجاً وحيداً للاعتراف والقياس لجميع عقود الإيجار باستثناء عقود الإيجار القصيرة الأجل وإيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة. تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار لتسديد دفعات الإيجار وأصول حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الأصول التي تتضمنها.

موجودات حق الاستخدام

تعترف المجموعة بأصول حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الذي يتضمنه هذا الحق للاستخدام). يتم قياس أصول حق الاستخدام أولاً بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض في القيمة، ويتم تعديله لفرض أي إعادة قياس للتزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ التزامات الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المكتبدة، ودفعات الإيجار المدفوعة في تاريخ البدء أو قبله مخصصاً منها أي حوافز إيجار تم استلامها. ويتم استهلاك أصول حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار أو العمر الإنتاجي المقدر للأصول، أبيهما أقصر، كما يلي:

مباني ومكاتب ٣ إلى ١٠ سنوات

إذا كانت ملكية الأصول المؤجرة تنقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو إذا كانت التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، يحسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل.

كما أن أصول حق الاستخدام عرضة للانخفاض في القيمة. راجع السياسات المحاسبية في قسم (م) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.



شركة أمانات سببشيل إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(ل) عقود الإيجار (تتمة)

المجموعة كمستأجر (تتمة)

التزامات إيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار التي تقاس بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يجب سدادها على مدى فترة الإيجار. وتشمل دفعات الإيجار الدفعية الثابتة (بما في ذلك الدفوعات الثابتة الفعلية) مخصصاً منها أي حوافز إيجار مستحقة، ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تشمل دفعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ودفع غرامات لإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصاريف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج مخزون) في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

وعند حساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقد الإيجار لعدم إمكانية تحديد سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة. وبعد تاريخ البدء، يزيد مبلغ التزامات الإيجار ليعكس تراكم الفائدة ويخفض بالنسبة لدفعات الإيجار. بالإضافة إلى ذلك، يعاد قياس القيمة الدفترية للالتزامات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (مثل التغييرات في الدفعات المستقبلية الناتجة عن تغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم لتحديد دفعات الإيجار هذه). أو تغيير في تقييم خيار شراء الأصل الأساسي.

عقود الإيجار والإيجارات قصيرة الأجل للأصول ذات القيمة المنخفضة

تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بالإيجار قصير الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل (أي تلك عقود الإيجار التي لها مدة إيجار تبلغ ١٢ شهراً أو أقل من تاريخ نشأة عقد الإيجار ولا تحتوي على خيار شراء). كما تطبق إعفاء عقود الإيجار من الاعتراف بالأصول المنخفضة القيمة على عقود الإيجار للمعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة كمصاريف باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

(م) تكاليف الاقتراض

يتم رسملة تكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة إلى حيازة أو إنشاء أو إنتاج الأصل الذي يستغرق بالضرورة فترة طويلة من الوقت ليصبح جاهزاً للاستخدام المقصود أو البيع، كجزء من تكلفة الأصل. يتم قيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروفات في الفترة التي حدثت بها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفوائد والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

(ن) الأدوات المالية – الاعتراف الأولي والقياس اللاحق

الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجود مالي في منشأة ومطلوب مالي أو أداة حقوق ملكية في منشأة أخرى.

(١) الموجودات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الاعتراف الأولي، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، والقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.



شركة أمانات سببيل إيدوكاشن أند كابري للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ن) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

١) الموجودات المالية (تتمة)

الاعتراف الأولي والقياس (تتمة)

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. فيما عدا الذمم المدينة التجارية التي لا تتضمن عنصر تمويل هام أو التي طبقت المجموعة من أجلها الطريقة العملية، تقوم المجموعة في البداية بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائدا تكاليف المعاملة، إذا لم يكن الأصل المالي مقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل هام أو التي قامت المجموعة بتطبيق الوسائل العملية لها بسعر المعاملة كما هو موضح في القسم (هـ) الإيرادات.

لكي يتم تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن يؤدي ذلك إلى تدفقات نقدية تمثل "دفعات أصل المبلغ والفائدة فقط" على المبلغ الأصلي المستحق. ويعرف هذا التقييم بأنه اختبار دفعات أصل المبلغ والفائدة فقط ويتم القيام به على مستوى الأداة. ويتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تمثل فقط أصل مبلغ الدين والفائدة، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بصرف النظر عن نموذج العمل.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة موجوداتها لمالية لأغراض توليد تدفقات نقدية. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية تنتج من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف رئيسي هو الاحتفاظ بهذه الموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية. من ناحية أخرى، يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال له هدف مزدوج يتمثل في تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع هذه الموجودات عندما تنشأ ظروف مناسبة.

يتم الاعتراف بمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال فترة زمنية محددة بموجب الأنظمة أو عرف السوق (الصفقات العادية) في تاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء الأصل أو بيعه.

القياس اللاحق

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين):

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقا باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وتخضع لانخفاض القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تشتمل الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة على ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى ومبالغ مطلوبة من أطراف ذات علاقة.

إلغاء الاعتراف

يتم استبعاد الأصل المالي (أو، عند الحاجة، جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متماثلة) بشكل أساسي (أي حذف من قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة) عندما:

➤ انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الموجودات؛

أو

➤ تقوم المجموعة بتحويل حقوقها في استلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب "التمرير"، وإما (أ) قامت الشركة بنقل جميع مخاطر ومزايا الأصل، أو (ب) أن المجموعة لم تنقل كافة مخاطر ومزايا الأصل أو الاحتفاظ، ولكنها حولت السيطرة على الأصل.



شركة أمانات سببش إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

(١) الموجودات المالية (تتمة)

إلغاء الاعتراف (تتمة)

عندما تحول المجموعة حقوقها في استلام التدفقات النقدية من أصل ما أو دخلت في ترتيب تمير، تقوم بتقييم ما إذا كانت قد احتفظت بمخاطر ومزايا الملكية وإلى أي مدى. إذا لم يتم تحويل أو الاحتفاظ بجميع مخاطر ومزايا الأصل بشكل أساس، ولم تحول السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المحول إلى حد استمرار مشاركتها بالأصل. وفي تلك الحالة، تعترف المجموعة بالالتزام المتعلق به. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المتعلق به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

يتم قياس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الأصل المحول بقيمته الدفترية الأصلية، والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يُطلب من المجموعة سداها، أيهما أقل.

الانخفاض

تعترف المجموعة بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وتختسب الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، مخفضة بمعدل الفائدة الفعلي السابق. ستشمل التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو تحسينات الائتمان الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم الاعتراف بالخسائر الائتمانية على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي لم تحدث زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم عمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن حدوث التخلف عن السداد المحتمل خلال ١٢ شهراً قادمة (نموذج خسائر ائتمانية متوقعة لمدة ١٢ شهراً). بالنسبة للتعرضات الائتمانية التي حدثت فيها زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، تكون هناك حاجة لعمل مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على الفترة المتبقية من التعرض، بغض النظر عن وقت التعثر (الخسائر الائتمانية مدى العمر).

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة الأسلوب المبسط في حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. لذلك، لا تتبع المجموعة التغييرات في مخاطر الائتمان، وبدلاً من ذلك تعترف بمخصص الخسائر الائتمانية مدى العمر في كل فترة تقرير. أنشأت المجموعة جدولاً للمخصص يعتمد على الخبرة السابقة في الخسارة الائتمانية، ويغُذَّل حسب العناصر المتوقعة المُحدَّدة للمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متخلف السداد عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة أيضاً أن أحد الأصول المالية متخلفاً عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ حسب العقود المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

(٢) المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

يتم تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على أنها (أ) كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، أو قروض وتسهيلات، أو ذمم دائنة، أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط في تحوط فعال، حسب الحاجة.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة، بعد خصم التكاليف المباشرة المنسوبة للمعاملة.



شركة أمانات سببشيل إيديوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

م) الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

٢) المطلوبات المالية (تتمة)

الاعتراف الأولي والقياس (تتمة)

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة والذمم الدائنة الأخرى والتزامات الإيجار وال مستحق إلى أطراف ذات علاقة والقروض والسلف والالتزامات الأخرى طويلة الأجل.

القياس اللاحق

المطلوبات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتضمن المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المطلوبات المالية المحتفظ بها للمتاجرة، والمطلوبات المالية المصنفة عند الاعتراف المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر من المطلوبات المحتفظ بها للمتاجرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

يتم تصنيف المطلوبات المالية المصنفة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في تاريخ القيد الأولي، فقط إذا تم استيفاء المعايير الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩. قامت المجموعة بتخصيص مقابل محتمل للاستحواذ على شركة تابعة كالتزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة (قروض واقتراضات)

بعد الاعتراف الأولي، يتم تقييم القروض والاقتراضات التي تحمل فائدة لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي للقياس بالتكلفة المطفأة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة عند إلغاء الاعتراف بالالتزامات وكذلك من خلال عملية إطفاء سعر الفائدة الفعلي.

يتم احتساب التكلفة المطفأة مع الأخذ بالاعتبار أي خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم أو التكاليف التي تعد جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. إن معدل الفائدة الفعلي يكون مشمولاً ضمن تكاليف التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

وتنطبق هذه الفئة عموماً على القروض والقروض التي تخضع للفائدة.

إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما يكون الإلتزام المحدد بموجب المطلوبات المالية قد تم تسديده أو إلغاؤه أو إنتهت مدته. عند استبدال التزام مالي حالي بأخر من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة بشكل كبير، أو بتعديل شروط الإلتزام المالي الحالي بشكل جوهري، يتم معاملة هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن الاعتراف بالإلتزام الأصلي واعتراف بالتزام جديد. يتم الاعتراف بالفرق في القيمة الدفترية ذات الصلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

٣) مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وصافي القيمة المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة عند وجود حق قانوني ملزم حالياً لمقاصة المبالغ المعترف بها، وعند وجود نية لتسويتها على أساس صافي قيمتها، لتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات بنفس الوقت.



شركة أمانات سبيلش إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(ص) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بنهاية كل فترة تقرير، باختيار للتأكد من وجود أي مؤشر على انخفاض في قيمة الأصل. في حالة وجود أي مؤشر، أو عند الحاجة إلى اختيار انخفاض قيمة سنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل. إن المبلغ القابل للاسترداد للأصل هو القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع وقيمتها الاستخدامية، أيهما أعلى. ويتم تحديده لكل أصل على أساس فردي ما لم يكن الأصل منتجاً لتدفقات نقدية مستقلة على نحو كبير عن تلك التي يتم إنتاجها من الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد المبلغ القابل للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالي للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بذلك الأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم أخذ أحدث المعاملات بالسوق بالاعتبار، إن وجدت. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. إن هذه العمليات الحسابية يتم تأييدها بمضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المعلنة للشركات المتداولة بشكل علني أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

تعتمد المجموعة في حساب انخفاض القيمة على أحدث الموازنات وحسابات التوقعات، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من وحدات توليد النقد للمجموعة التي تم تخصيص الموجودات الفردية لها. تغطي هذه الموازنات والتوقعات بصورة عامة فترة خمس سنوات. يحسب معدل نمو طويل المدى ويتم تطبيقه لتقدير التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض قيمة العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة في فئات المصاريف تماشياً مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته، باستثناء العقارات التي أعيد تقييمها سابقاً مع إعادة التقييم التي تم نقلها إلى الدخل الشامل الآخر. بالنسبة لهذه الممتلكات، يتم الاعتراف بالانخفاض في القيمة في الدخل الشامل الآخر بما يصل إلى مبلغ أي إعادة تقييم سابقة.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها مسبقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير الأصل أو المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد. يتم عكس خسارة الهبوط فقط في حال حصول تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تثبيت آخر خسارة انخفاض في القيمة. يتم وضع حد لعكس الخسارة بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد، ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة انخفاض قيمة الأصل في سنوات سابقة. يثبت مثل هذا الانعكاس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة ما لم يتم إدراج الأصل بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع هذا الانعكاس على أنه زيادة إعادة تقييم.

ويتم اختبار الشهرة للانخفاض في قيمتها سنوياً كما في ٣١ ديسمبر وعند وجود ظروف تشير إلى أن القيمة الدفترية قد تعرضت للانخفاض في قيمتها. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة منتجة للنقد (أو مجموعة من وحدات منتجة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد أقل من قيمتها الدفترية، يتم تسجيل خسارة انخفاض القيمة. ولا يمكن رد خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

(ع) المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحديد أيهما أقل. يتم تحديد تكلفة المخزون باستخدام طريقة المتوسط المرجح. القيمة الصافية القابلة للتحقق هي سعر البيع المقدر للمخزونات مطروحاً منه تكاليف الإكمال المقدرة والتكلفة اللازمة لإتمام البيع. يتم إثبات تخفيض المخزون إلى صافي القيمة الممكن تحقيقها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة لأغراض خاصة.



شركة أمانات سببيل إيديوكاشن أند كابري للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ع) النقد والأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك في قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة من النقد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع لأجل.

لغرض قائمة التدفقات النقدية الموحدة لأغراض خاصة، يتكون النقد وما في حكمه من النقد والودائع قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أولية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل، بالصافي من أي سحب على المكشوف من البنوك القائمة.

ف) المخصصات والموجودات والمطلوبات المحتملة

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام حالي (قانوني أو استدلالي) على المجموعة ناتج عن حدث سابق، ويكون من المحتمل أن يترتب على ذلك استخدام موارد اقتصادية للشركة لسداد الالتزام، ومن الممكن تقدير الالتزام بشكل موثوق. عندما تتوقع إدارة المجموعة استرداد بعض أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم الاعتراف بالمبالغ المستردة كأصل مستقل إذا كان استرداد المبلغ المستحق مؤكداً. ويتم عرض المصاريف المرتبطة بأي مخصص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة بعد خصم أي مبالغ مستردة.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود أمراً ذا أهمية نسبية، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي ويعكس تقييم السوق الحالي للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالالتزام. عند استخدام الخصم، تسجل الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكلفة تمويل.

الموجودات والمطلوبات المحتملة

لا يتم الاعتراف بالمطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة، ولكن يتم الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال تدفق الموارد التي تتضمن منافع اقتصادية بعيدة. يتم الاعتراف بالأصل المحتمل في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة إلا أنه يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية منه.

ص) مزايا الموظفين

التزامات المنافع المحددة للموظفين

يتم احتساب التزامات المنافع المحددة للموظفين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة مع تقرير اكتواري يتم القيام به في نهاية كل فترة تقرير. إعادة القياس، بما في ذلك الأرباح والخسائر الاكتوارية، مباشرة في قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة مع قيد مصروف أو رصيد دائن في قائمة الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها. ويتم إدراج نتائج إعادة القياس، المعترف بها في الدخل الشامل الآخر، مباشرة في الأرباح المبقاة، ولا يتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة خلال الفترات اللاحقة. يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تغييرات وتخفيضات في الخطط بها مباشرة بالأرباح والخسائر كتكاليف خدمة سابقة. يتم احتساب الفائدة بتطبيق معدل الخصم في بداية الفترة على صافي المطلوبات أو الموجودات المحددة. تصنف تكاليف المنافع المحددة على النحو التالي:

- تكاليف الخدمة (بما في ذلك تكلفة الخدمة الحالية وتكلفة الخدمة السابقة، فضلاً عن المكاسب والخسائر من التخفيضات والتعديلات)؛
- مصروفات الفوائد؛ و
- عمليات إعادة القياس

تعرض المجموعة المكونين الأولين لتكاليف المنافع المحددة (أي تكلفة الخدمة ومصاريف الفائدة) في قائمة الربح أو الخسارة في البنود ذات الصلة.



شركة أمانات سببشيل إيديوكاشن أند كابيل للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

(ص) مزايا الموظفين (تتمة)

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بالالتزام للمنافع المستحقة للموظفين فيما يتعلق بالأجور والرواتب والإجازات السنوية والتي من المتوقع تسويتها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات الصلة. ويتم قيد الالتزام بالمبلغ غير المخصص للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمات.

منافع التقاعد

يتم قيد الدفعات التي تتم لخطط المساهمات المحددة كمصروف عند استحقاقها.

ق) الموجودات غير الملموسة

إن تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية دمج الأعمال هي قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. بعد الاعتراف الأولي بها، تُدرج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصا الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة الناشئة عن الانخفاض في القيمة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على العمر الإنتاجي ويتم تقييمها للانخفاض في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تنخفض قيمته. تتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة مرة واحدة على الأقل سنوياً. ويتم أخذ التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها هذا الأصل بالاعتبار من خلال تعديل فترة الإطفاء أو طريقته، حسبما يكون ذلك ملائماً، ويتم التعامل مع ذلك كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم الاعتراف بمصروف إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات العمر المحدد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة ضمن فئة المصروفات التي تتوافق مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة للمجموعة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الاقتصادية الإنتاجية للموجودات (راجع إيضاح ١٠ لمزيد من التفاصيل).

خبرة تقنية	٤ سنوات
علاقات الطلاب المعتبرين	١٤ سنة
اتفاقيات الترخيص والخدمات الأكاديمية	٣٠ سنة
أسماء العلامات التجارية	١٠ - ٢٥ سنة

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم اختبار انخفاض قيمتها سنوياً، إما بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المولدة للتدفق. تتم مراجعة تقييم الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كانت الأعمار الإنتاجية غير المحددة لا تزال قابلة للدعم. إذا لم يكن الأمر كذلك، فإن التغيير في العمر الإنتاجي من غير محدد إلى محدد يتم على أساس مستقبلي.

يتم إلغاء الاعتراف بالأصل غير الملموس عند استبعاده (أي في التاريخ الذي يحصل فيه المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع وجود منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم إدراج الربح أو الخسارة الناتجة من إلغاء الاعتراف بالأصل (التي يتم احتسابها على أساس الفرق بين صافي المتحصل من عملية الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

ر) الضريبة والزكاة

الضرائب الحالية

تخضع المجموعة للزكاة على أساس وعاء الزكاة وضريبة الدخل وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للتفسيرات. تخضع المجموعة أيضاً لضريبة الشركات الإماراتية. يتم تحميل ضريبة المجموعة والزكاة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.



شركة أمانات سببيل إيدوكاشن أند كابيل للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٣ ملخص المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

ر) الضريبة والزكاة (تتمة)

الضرائب الحالية (تتمة)

تقوم إدارة المجموعة بتكوين المخصصات حسب الحاجة على أساس المبالغ المتوقع دفعها إلى سلطات الضريبة والزكاة ذات الصلة، وتقوم بشكل دوري بتقييم المواقف المتخذة في الإقرارات الضريبية والزكوية فيما يتعلق بالتصريحات والتفسيرات المعمول بها في الفترات اللاحقة.

الضرائب المؤجلة

الضرائب المؤجلة هي مبالغ مستحقة الدفع أو قابلة للاسترداد في فترات مستقبلية متعلقة بالفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة. تقوم المجموعة بالاعتراف بالتزام / (أصل) ضريبي مؤجل عندما يؤدي استرداد أو تسوية القيمة الدفترية للالتزام أو الأصل إلى جعل مدفوعات الضرائب المستقبلية أكبر / (أصغر) مما كانت ستكون عليه لو لم يكن لهذا الاسترداد أو التسوية أي عواقب ضريبية. يتم تسجيل أي التزامات / (موجودات) ضريبية مؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها عند تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل والتي تم تشريعها أو تشريعها بشكل كبير في تاريخ فترة التقرير. لا يتم تسجيل أي ضرائب مؤجلة على الشهرة المكتسبة في عمليات تجميع أعمال.

تقوم إدارة المجموعة أيضاً بتطبيق الأحكام في تحديد مبلغ الضرائب المؤجلة التي سيتم تسجيلها بناءً على فهمها لقوانين الضرائب ذات الصلة وإعادة تقييم تأثير أي إصدار لاحق للتفسيرات والإيضاحات من قبل السلطات الضريبية ذات الصلة.

٢,٤ المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة

المعايير الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة. تعتزم المجموعة اعتماد هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا لزم الأمر، عندما تدخل حيز التنفيذ.

تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ٢١ - عدم القابلية للصرف (يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥): قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٢١ لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصرف إلى عملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للصرف. ويحدد التعديل إطاراً يمكن بموجبه تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو أي أسلوب تقدير آخر.

تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعايير المحاسبة الدولي رقم ٢٨ - بيع أصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك (تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى): لا ينطبق الاعتراف الجزئي بالربح أو الخسارة للمعاملات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك إلا على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول لا تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٢ "مجموعات الأعمال"، ويتم الاعتراف بالكامل بالربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بأصول تشكل عملاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣.

المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ العرض والإفصاح في القوائم المالية (يسري من ١ يناير ٢٠٢٧): يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ إرشادات بشأن البنود المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والمصنفة إلى خمس فئات: التشغيل؛ الاستثمار؛ التمويل؛ الضرائب الدخل والعمليات المتوقفة وهي تحدد مجموعة فرعية من التدابير المتعلقة بالأداء المالي للكيان كمقاييس أداء محددة من قبل الإدارة. يجب وصف المجاميع والمجاميع الفرعية والبنود الواردة في القوائم المالية الأولية والبنود المفصّل عنها في الإيضاحات بطريقة تمثل خصائص البنود. ويتطلب ذلك تصنيف فروق أسعار الصرف الأجنبي في نفس فئة الإيرادات والمصروفات من البنود التي أدت إلى فروق أسعار الصرف الأجنبي.



شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢ المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (تتمة)

٢,٤ المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات على معايير المحاسبة (تتمة)

المعايير الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد (تتمة)

« المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ - تقليل إفصاحات الشركات التابعة (يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٧): يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩. ويجوز للشركة التابعة اختيار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا يكون لديها مسألة عامة في تاريخ التقرير وأن تصدر شركتها الأم قوائم مالية موحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقرير المالي.

المعايير الصادرة ولكنها قيد موافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

« المعيار الدولي الأول للتقرير عن الاستدامة "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة" يتضمن هذا المعيار الإطار الأساسي للكشف عن المعلومات ذات الأهمية النسبية حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالمنشأة. يسري المعيار اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، ويخضع لموافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبالتالي، لم تقم المجموعة باعتماده بعد.

« المعيار الدولي الثاني للتقرير عن الاستدامة بعنوان "الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ": هذا هو المعيار الموضوعي الأول الذي تم إصداره والذي يحدد متطلبات الكيانات للكشف عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. يسري المعيار اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤، ويخضع لموافقة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبالتالي، لم تقم المجموعة باعتماده بعد.

٣ الاجتهادات المحاسبية الهامة والتقديرات والافتراضات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المعترف بها للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات، والإفصاحات المرفقة، والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. الشكوك بشأن هذه الافتراضات والتقديرات قد تؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات الماثرة في الفترات المستقبلية.

الاجتهادات

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بالاجتهادات التالية والتي لها أثر كبير على المبالغ المعترف بها في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.

تحديد مدة إيجار العقود مع خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة الإيجار بأنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد إلى حد ما أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا من المؤكد أنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات التمديد والإنهاء. تطبق المجموعة الحكم عند تقييم ما إذا كان من المؤكد إلى حد ما ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. وهذا يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات العلاقة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة إما التمديد أو الإنهاء. بعد تاريخ نشأة عقد الإيجار، تعيد المجموعة تقييم مدة الإيجار إذا كان هناك حدث كبير أو تغيير في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إدخال تحسينات كبيرة على العقارات المستأجرة أو إجراء تعديلات كبيرة على الأصول المستأجرة).



شركة أمانات سببشيل إيديوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٣ الاجتهادات المحاسبية الهامة والتقديرات والإفترضاات (تتمة)

الاجتهادات (تتمة)

تحديد مدة إيجار العقود مع خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر (تتمة)

أدرجت المجموعة فترات التجديد كجزء من مدة الإيجار لاستئجار مبنى الحرم الجامعي والمكاتب مع فترة أقصر غير قابلة للإلغاء (أي سنة واحدة). وعادة ما تمارس المجموعة خيارها لتجديد عقود الإيجار هذه لأنه سيكون هناك تأثير سلبي كبير على الشركة إذا لم يكن الأصل البديل متاحا بسهولة مع تكبد تكاليف كبيرة. لا يتم تضمين فترات تجديد عقود إيجار الأراضي والمباني ذات الفترات الطويلة غير القابلة للإلغاء (أي من ٧ إلى ٤٠ سنة من تاريخ التقرير) جزءا من شروط الإيجار حيث أنه ليس من المؤكد بشكل معقول أن يتم ممارستها.

التقديرات والإفترضاات

إن الإفترضاات المحاسبية الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لتقدير حالات عدم التأكد في فترة القوائم المالية التي لها مخاطر جوهرية في أحداث تعديلات جوهرية على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة وهي موضحة بالتفصيل في الصفحة التالية. اعتمدت المجموعة في تقديراتها وإفترضااتها على المعايير المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة. ومع ذلك قد تتغير الظروف والإفترضاات القائمة حول التطورات المستقبلية وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. وتنعكس هذه التغيرات على الإفترضاات عند حدوثها.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية (بما في ذلك الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد)

يُتحقق الانخفاض في القيمة عند تجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنفد قيمته القابلة للاسترداد، التي تمثل قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمه قيد الاستخدام، أيهما أعلى. وتحسب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف حساب البيع بناء على البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة، التي تجري على أساس تجاري، لأصول مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. تُحسب القيمة قيد الاستخدام بناء على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. وتُستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للخمس سنوات اللاحقة، ولا تتضمن أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصول للوحدة المنتجة للنقد الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. وتُعدّ القيمة القابلة للاسترداد حساسة لمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة بالإضافة إلى صافي التدفقات النقدية الداخلية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لغرض التقدير الاستقرائي. وهذه التقديرات هي الأكثر صلة بالشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد المعترف بها من قبل المجموعة. أما الإفترضاات الرئيسية المستخدمة في تحديد المبلغ القابل للاسترداد لمختلف وحدات توليد النقد، بما في ذلك تحليل الحساسية، تم توضيحها بشكل أكبر في إيضاح ١٠.

قياس القيمة العادلة للمطلوبات الأخرى طويلة الأجل

يتم تقييم المقابل المحتمل الناتج عن عمليات جميع الأعمال بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ كجزء من تجميع الأعمال. وعندما يفي المقابل المحتمل بتعريف الالتزام المالي، يتم إعادة قياسه لاحقاً بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير. ويستند تحديد القيمة العادلة إلى التدفقات النقدية المخصومة. وتأخذ الإفترضاات الرئيسية في الاعتبار احتمال تحقيق كل هدف من أهداف الأداء وعامل الخصم (يرجى الرجوع إلى إيضاح ١٠ للاطلاع على التفاصيل).

الإيجارات - تقدير معدل الإقتراض التراكمي

لا تستطيع المجموعة أن تحدد بسهولة سعر الفائدة الذي ينطوي عليه عقد الإيجار، ولذلك فإنها تستخدم معدل الإقتراض الإضافي الخاص بها لقياس التزامات الإيجار. معدل الإقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يجب على المجموعة دفعه للإقتراض على مدى فترة مماثلة، وبضمان مماثل، الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لأصول حق الاستخدام في ظروف اقتصادية مماثلة. وبالتالي، يعكس معدل الإقتراض الإضافي ما "يتعين على المجموعة دفعه"، وهو ما يتطلب تقدير عندما لا تتوفر أسعار قابلة للرصد (مثل الشركات التابعة التي لا تتدخل في معاملات تمويل) أو عندما تحتاج إلى تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الإقتراض المتزايد باستخدام مدخلات يمكن ملاحظتها (مثل أسعار الفائدة في السوق) عندما تكون متاحة، وهي مطلوبة لوضع تقديرات معينة خاصة بالمنشأة (مثل التصنيف الائتماني المستقل للشركة التابعة).



شركة أمانات سببش إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٣ الاجتهادات المحاسبية الهامة والتقديرات والإفتراسات (تتمة)

التقديرات والإفتراسات (تتمة)

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للرسوم المدينة

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة. تعتمد قيمة المخصصات على عمر الذمم لأغراض تصنيف العملاء في مجموعات حسب شرائح مختلفة لها أنماط خسارة مماثلة.

تعتمد مصفوفة المخصصات مبدئيًا على معدلات التخلف عن السداد التاريخية للمجموعة. وستقوم المجموعة بتعديل المصفوفة لضبط الخسارة الائتمانية السابقة بمعلومات جديدة منطوية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتراجع الظروف الاقتصادية المتوقعة خلال العام المقبل، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التخلف عن السداد، يتم تعديل معدلات التخلف عن السداد التاريخية. في كل تاريخ كل قائمة مركز مالي، يتم تحديث معدلات التخلف عن السداد السابقة الملحوظة ويتم تحليل التغييرات في التقديرات المنظورة.

إن تقييم الارتباط بين معدلات التخلف عن السداد السابقة الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة هو تقدير مهم. إن كمية الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف وتوقعات الظروف الاقتصادية. قد لا تكون تجربة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية تتمثل أيضا في التقصير الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية للمجموعة في إيضاح ٢٣،٥.



شركة أمانات سينتل إيدو كاشن أند كاير للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٤ الإيرادات و تكلفة الإيرادات

٤,١ معلومات الإيرادات والتكاليف الموزعة

ترتبط الإيرادات بالخدمات التعليمية المقدمة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		السنة المنتهية في ٣٠ يونيو		نوع السلع أو الخدمة الرسم الدراسية، صافية من المتح الدراسية المقدمة خدمات التعليم والرعاية الخاصة الرسم الإدارية ورسم الخدمات الأخرى من الطلاب حصة الإيرادات المتأقية من اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ٤,٥)
٢٠٢١ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٢ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	
١٣٦,٦٢٩	٤٥,٦٧٩	١١٦,٣٠٥	١٤٢,٢٣٢	
-	٢٥٠,١٦	٥٦,٢٢٠	٧١,٥٨٢	
١,٨٨٦	٦,٠١٦	٧,٦٩٤	١٣,٢٢٢	
-	٤,٣٠٠	٦,٦٥١	٧,٤٨٨	
١٣٨,٥١٥	١٨١,٠١١	١٨٦,٨٧٠	٢٣٤,٥٣٤	مجموع الإيرادات
١٣٨,٠٣٣	١٧٧,٧٦٢	١٨٤,٣٠٨	٢٣٠,٦٠٢	توقيت الاعتراف بالإيراد
٤٨٢	٣,٢٤٩	٢,٥٦٢	٣,٩٣٢	خدمات محولة بمرور الوقت
١٣٨,٥١٥	١٨١,٠١١	١٨٦,٨٧٠	٢٣٤,٥٣٤	خدمات محولة في نقطة زمنية
				مجموع الإيرادات



شركة أمانيات سبيشيل إيديو كاشن أند كاير للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٤, ٢ أرصدة العقود

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		السنة المنتهية في ٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٩,٢٦٣	٧٥,٦٤٦	٧٨,٤٨١	٨٦,٥٦٠
٢٦,٨٢٩	٣٦,٤٧٩	١٢,٤٥٩	١٤,٨٥٦
-	٩,٠٢١	١٠,٣٥٠	١١,٤٩٨
-	٦,٢٨٠	٣,٨٢٣	٣,٧٦٩

ذمم مدينة تجارية - صافي (إيضاح ١٢)
التزامات العقود (انظر أدناه)
الحصة المستحقة من الإيرادات من اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ١٢)
المبالغ المستحقة بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ١٢)

الذمم المدينة التجارية
إن الذمم المدينة التجارية لا تخضع للفائدة وتستحق السداد عادة خلال فترات تتراوح من ٠ إلى ١٨٠ يومًا من تاريخ الخدمة. لفترة السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، تم الاعتراف بمبلغ ٣,٩٣١ ألف ريال سعودي (الاطلاع على معلومات المقارنة انظر الإيضاحين ١٢ و ١٦) كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة.

التزامات عقود
تشمل التزامات العقود الرسوم المحصلة مقدمًا من الطلاب والإيرادات المؤجلة فيما يتعلق بالخدمات التعليمية قصيرة الأجل بطبيعتها.

٤, ٣ التزامات الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء لمعظم إيرادات المجموعة مع مرور الوقت على أساس القسط الثابت خلال الفترة الأكاديمية للدورة أو البرنامج الذي يسجل فيه الطلاب، ويكون الدفع مستحقًا بشكل عام خلال فترة تتراوح بين ٣٠ و ١٨٠ يومًا من الفاتورة أو بناءً على خطة الدفع المتفق عليها.



شركة أمينات سبيشل اينديو كاشن أند كابر للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة اجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٤,٤ تكلفة الإيرادات

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		السنة المنتهية في ٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٣٢,٩٨٠	٤٦,٨٢٧	٥١,٥٥٦	٦٩,٨٤٦
١٨,٣٠١	١٨,٦٣٦	١٩,١٧٢	٢٢,٥٩٤
٤,٨٨٧	١٣,٢٩٧	٩,٧٢٣	١١,١٥٢
٢,١٤١	٦,٤٣٣	٤,٧٢٣	٥,٧٩٩
-	١,٣٣٨	١,٦٥٧	٢,٧٠٢
-	٨٤٢	٢,١٤٢	٣,١٣٠
٦,٩٧٧	٣٤٧	٩٩	٥٨٨
-	٦٢٦	١,٢٢٣	١,٢٣٣
٦٥,٢٨٦	٨٨,٣٤٦	٩٠,٢٩٥	١١٧,٤٤٤

رواتب وتكاليف متعلقة بالموظفين

رسوم امتياز وتقسيم الأرباح للخدمات الأكاديمية

استهلاك أصول حق الاستخدام (إيضاح ٩)

مصاريف متعلقة بالطلاب

الحصة في التكاليف المباشرة من اتفاقيات الخدمات المشتركة (إيضاح ٤,٥)

استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٨)

عقود الإيجار قصيرة الأجل (إيضاح ٩)

تكاليف مباشرة أخرى



شركة أمانات سبيشل اينديو كاشن أند كابر للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة اجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٤ الإيرادات و تكلفة الإيرادات (تتمة)

٤,٥ العمليات المشتركة

خلال سياق الاعمال الاعتيادية، تدخل المجموعة في اتفاقيات عمليات مشتركة مع طرف ثالث لتشغيل وإدارة مراكز الخدمات التعليمية بشكل مشترك للمساعدة الخاصة واحتياجات الطلاب. يتم توزيع الإيرادات والتكاليف المرتبطة بها الناتجة عن هذه العمليات المشتركة على المجموعة بنسب متفق عليها تعاقبياً ويتم الإفصاح عن المبالغ ذات الصلة في الإيضاحين ٤,١ و ٤,٤ على التوالي.

٥ المصاريف العمومية و البيعية و الإدارية

تشمل المصاريف الإدارية والعمومية ما يلي:

- رواتب ومصاريف متعلقة بالموظفين
- إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ١٠)
- التسويق والاتصالات
- الخصائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية (إيضاح ١٢)
- استهلاك مستأزمات ومعدات (إيضاح ٨)
- مصاريف تكنولوجيا المعلومات
- اتعاب قانونية ومهنية
- عقود إيجار (إيضاح ٩)
- مصاريف أخرى*

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		السنة المنتهية في ٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بلايف الريالات السعودية)	(بلايف الريالات السعودية)	(بلايف الريالات السعودية)	(بلايف الريالات السعودية)
١٥,٣٥١	١٧,٧٧٥	١٤,٦٥٣	١٨,٧٥٤
٤,٥٥٠	٤,٥٥٠	٢,٩٧٢	٢,٨٧٥
٥,٦٠٤	٣,٦٧٧	٢,٧٧٥	٣,٦٦٥
٥,٩٧٧	١,٨٦٧	٢,٣٩٦	٣,٨٧٦
٢,١٩٠	٢,٤٧٧	٢,٣٩٠	١,٨٦٨
٢,٠٨١	٢,٦٥٨	١,٥٩٣	١,٦٩٤
١,٠٣٦	١,٦٢٨	٨٣٠	١,٦١٤
٤١٨	٦٧٩	٩٥٠	٨٩٩
٩,٥١٩	١٢,٨٢٣	٧,٨٠٨	١١,٥٣٤
٤٦,٧٢٦	٤٨,١٣٤	٣٦,٣٦٧	٤٦,٧٧٩

* تشمل المصاريف الأخرى بشكل رئيسي رسوم خدمات الطرف الثالث ومصاريف التأمين والرسوم البنكية.



شركة أمانات سبيتل إيدو كاشن أند كابر للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٧ إيرادات التمويل وتكاليف التمويل (تتمة)

٧,٢ تكاليف التمويل

٢٠٢١ بالتاريخ الريالات السعودية	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢		السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣		السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤	
	بالتاريخ الريالات السعودية	بالتاريخ الريالات السعودية	بالتاريخ الريالات السعودية	بالتاريخ الريالات السعودية	بالتاريخ الريالات السعودية	بالتاريخ الريالات السعودية
-	١٨٨	١,٠٩٧	٧١٩	٨٣٣		
٧٧٠	٢,٥٠١	٥,٤٧٨	٢,٣٥٣	٢,٤٨٤		
-	-	١,٨٠٥	١,٠٥٥	-		
٧٧٠	٢,٦٨٩	٨,٣٨٠	٤,١٢٧	٣,٣١٧		

تكاليف التمويل على التمويل من البنوك

تكاليف تمويل التزامات إيجار (إيضاح ٩)

أخرى



شركة أمانات سبيثل إيديوكلشن أند كابز للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٨. الممتلكات والمعدات

المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ (١) (بالآلاف الريالات السعودية)	موجودات أخرى* (بالآلاف الريالات السعودية)	أثاث وقراريات (بالآلاف الريالات السعودية)	معدات أكاديمية (بالآلاف الريالات السعودية)	معدات طبية (بالآلاف الريالات السعودية)	تحسينات على المأجور (بالآلاف الريالات السعودية)	التكلفة: في ١ يناير ٢٠٢١ إضافات
١٦,٥٢٤	-	٢,٤٥٥	١,٥٠٩	٧,٧٤٣	-	٤,٨١٧	في ١ يناير ٢٠٢١ إضافات
٤,١٨٨	-	٢٤٤	٣٠١	٨٨٩	-	٢,٧٥٤	
٢٠,٧١٢	-	٢,٦٩٩	١,٨١٠	٨,٦٣٢	-	٧,٥٧١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ إضافات
٦,٧٢٥	١,٤٠٦	١٧٠	٨٤٢	٦٨٨	١٠٩	٣,٥١٠	إضافات
٦٠,٣٢٢	١٧,٥٦٧	١٢,٩٧٩	٩,٥٦٩	-	٥,٣٦٧	١٤,٧٤٠	إستحواذ على شركة تايمة (إيضاح ١٠) شطب
(١,٩٤٤)	-	-	(٣٣٧)	(٥)	-	(١,٦٠٢)	
٨٥,٧١٥	١٨,٩٧٣	١٥,٨٤٨	١١,٨٨٤	٩,٣١٥	٥,٤٧٦	٢٤,٣١٩	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ إضافات
٢٥,١٨٥	١٨,٧٤٧	٢,٩٥٣	٩٠٠	٧٠٢	-	١,٨٨٣	إضافات
-	(١١,١٢١)	٢٠	٣,٥٠٢	-	٤٣٤	٧,١٦٥	تحويلات
(١٨)	-	-	-	(١٨)	-	-	شطب
١١٠,٨٨٢	٢٦,٥٩٩	١٨,٨٢١	١٦,٢٨٦	٩,٩٩٩	٥,٩١٠	٣٣,٢٦٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ إضافات
١٩,٨١٩	١٨,٩١٤	٩٨	١٦٨	٤٩٥	-	١٤٤	إضافات
-	(٩٠٣)	-	٢٨٧	-	١٤	٦٠٢	تحويلات
١٣٠,٧٠١	٤٤,٦١٠	١٨,٩١٩	١٦,٧٤١	١٠,٤٩٤	٥,٩٢٤	٣٤,٠١٣	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ إضافات
٨٥,٧١٥	١٨,٩٧٣	١٥,٨٤٨	١١,٨٨٤	٩,٣١٥	٥,٤٧٦	٢٤,٣١٩	في ١ يناير ٢٠٢٣ إضافات
٩,٧٦٩	٨,٠٧٨	٤٨٨	٣٨٧	٥٠٥	-	٣١١	إضافات
-	(٤,٧٩٢)	٩	١,٥٠٩	-	١٨٧	٣,٠٨٧	تحويلات
٩٥,٤٨٤	٢٢,٢٥٩	١٦,٣٤٥	١٣,٧٨٠	٩,٨٢٠	٥,٦٦٣	٢٧,٦١٧	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ إضافات

* الموجودات الأخرى تمثل بشكل رئيسي المعدات المكتبية والسيارات.



شركة أمانات سبيشل إنفيوكلشن أند كابري للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)	أعمال / تنفيذ (١) (بالآلاف الريالات السعودية)	موجودات أخرى (بالآلاف الريالات السعودية)	إثاث وتراكيبات (بالآلاف الريالات السعودية)	معدات أكاديمية (بالآلاف الريالات السعودية)	معدات طبية (بالآلاف الريالات السعودية)	تجسيات على الماحور (بالآلاف الريالات السعودية)	استهلاك مراكز: في ١ يناير ٢٠٢١ المحمل للسنة (٢)
١٠,٦٤٣	-	١,٦٤٠	٧٧١	٥,١٦٧	-	٣,٠٦٥	٢٠٢١
٣,١٩٠	-	٣٣٧	١٧٥	٨٨٩	-	٨٨٩	(٢)
١٢,٨٣٣	-	١,٨٧٧	٩٤٦	٦,٠٥٦	-	٣,٩٥٤	٢٠٢١
٢٤,٨١٤	-	٩,٣٥٧	٦,٣٦٥	-	١,٧٥٨	٧,٣٣٤	استحوذ على شركة
٣,٣١٩	-	٤٢٢	٤٠١	٨٦٣	١٣١	١,٥٠٢	تايعة (إيضاح ١٠)
(١,٠٦٨٨)	-	-	(٢٣٠)	(٥)	-	(١,٤٥٣)	المحمل للسنة (٢)
٣٩,٢٧٧	-	١١,٦٥٦	٧,٤٧٢	٦,٩١٤	١,٨٨٩	١١,٣٣٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٨,٧٩٧	-	١,٣٩٣	٢,٠٢٩	٩٣٧	٧٤٦	٣,٦٩٢	المحمل للسنة (٢)
(٧)	-	-	-	(٧)	-	-	المحمل للسنة (٢)
٤٨,٠٦٦	-	١٣,٠٤٩	٩,٥٠١	٧,٨٤٤	٢,١٣٥	١٥,٠٢٩	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٤,٩٩٨	-	٧٧٨	١,١١٦	٤٦٣	٣٧٩	٢,٢٦٢	المحمل للسنة (٢)
٥٣,٠٦٦	-	١٣,٨٢٧	١٠,٦٢٧	٨,٣٠٧	٣,٠١٤	١٧,٢٩١	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤
٣٩,٢٧٧	-	١١,٦٥٦	٧,٤٧٢	٦,٩١٤	١,٨٨٩	١١,٣٣٧	في ١ يناير ٢٠٢٣
٤,٥٣٢	-	٦٦٩	١,٠٦٤	٤٩٨	٣٩٧	١,٩٠٤	المحمل للسنة (٢)
٤٣,٨١٠	-	١٢,٣٢٥	٨,٥٣٦	٧,٤١٢	٢,٢٨٦	١٣,٢٤١	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣
٧٧,١٣٥	٤٤,٦١٠	٥,٠٩٢	٦,١١٤	٢,١٨٧	٢,٩١٠	١٦,٧٢٢	صافي القيم الثابتة:
٦٢,٨١٤	٢٦,٥٩٩	٥,٧٧٢	٦,٧٨٥	٢,١٥٥	٣,٢٧٥	١٨,٢٣٨	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤
٥١,٦٧٤	٢٢,٢٥٩	٤,٠٢٠	٥,٢٣٤	٢,٤٠٨	٣,٣٧٧	١٤,٣٧٦	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣
٤٦,٤٣٧	١٨,٩٧٣	٤,١٩٢	٤,٤٠٢	٢,٤٠١	٣,٥٨٧	١٢,٨٨٢	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٧,٨٧٩	-	٨٢٢	٨٦٤	٢,٥٧٦	-	٣,٦١٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١



شركة أمانات سبيل إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٨ الممتلكات والمعدات (تتمة)

(١) تشمل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ المصاريف المتعلقة بالمشاريع التي تنفذها شركة التنمية البشرية ذ.م.م. التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية.

(٢) تم توزيع مصاريف الاستهلاك للسنة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة كما يلي:
السنة المنتهية في ٣٠ يونيو
السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر

٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـالـآف)	(بـالـآف)	(بـالـآف)	(بـالـآف الريـالـات)	(بـالـآف الريـالـات)	
الريـالـات	الريـالـات	الريـالـات	السـعـودـية	السـعـودـية	
(السـعـودـية)	(السـعـودـية)	(السـعـودـية)			
-	٨٤٢	٤,٩٣٥	٢,١٤٢	٣,١٣٠	تكاليف مباشرة (إيضاح ٤,٤)
٢,١٩٠	٢,٤٧٧	٣,٨٦٢	٢,٣٩٠	١,٨٦٨	مصاريف عمومية وبيعية وإدارية (إيضاح ٥)
٢,١٩٠	٣,٣١٩	٨,٧٩٧	٤,٥٣٢	٤,٩٩٨	

تبلغ تكلفة الموجودات المستهلكة بالكامل والتي لا تزال قيد الاستخدام كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ مبلغ ٢١,٣٧٥ ألف ريال سعودي (١٩,٥٥٨ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، و ٢٠,٢٨٥ ألف ريال سعودي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣، و ١٣,٥٣٦ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢).

٩ عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار للمباني والمكاتب. إن التزامات المجموعة بموجب عقود الإيجار مضمونة بمسؤولية المؤجر على الموجودات المؤجرة. وبشكل عام، لا يحق للمجموعة التنازل عن الموجودات المستأجرة أو تأجيرها من الباطن. لدى المجموعة أيضًا عقود إيجار معينة للوحدات السكنية والمكاتب بفترات إيجار تبلغ ١٢ شهرًا أو أقل وعقود إيجار لمعدات مكتبية ذات قيمة منخفضة. تطبق المجموعة إعفاءات الاعتراف للعقود "قصيرة الأجل" و "استئجار الموجودات منخفضة القيمة" على بعض عقود الإيجار.

فيما يلي القيم الدفترية لأصول حق الاستخدام المعترف بها والحركات خلال الفترة / السنة:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـالـآف)	(بـالـآف)	(بـالـآف)	(بـالـآف)	(بـالـآف الريـالـات)	
الريـالـات	الريـالـات	الريـالـات	الريـالـات	(السـعـودـية)	
(السـعـودـية)	(السـعـودـية)	(السـعـودـية)	(السـعـودـية)		
-	٥٢,٤٣٨	٨٥,٣٣٩	٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	كما في ١ يناير
٥٧,٣٢٥	٢٧,١١٩	٢١,٣١٢	-	٨٤١	إضافات*
(٤,٨٨٧)	(١٣,٢٩٧)	(٢١,٤٣٣)	(٩,٧٢٣)	(١١,١٥٢)	الاستهلاك
-	٣٨,٥٨١	-	-	-	استحواذ على شركة تابعة (إيضاح ١٠)
-	(١٧,٩٤٨)	-	-	-	الإنهاء (١)
-	(١,٥٥٤)	-	-	(٣٨٧)	تعديل
٥٢,٤٣٨	٨٥,٣٣٩	٨٥,٢١٨	٧٥,٦١٦	٧٤,٥٢٠	كما في ٣٠ يونيو / ٣١ ديسمبر



شركة أمانات سبيشيل إيدوكاشن أند كابيل للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٩ عقود الإيجار (تتمة)

فيما يلي القيمة الدفترية للالتزامات الإيجار والحركات خلال السنة:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	
-	٥١,٩٠١	٨٧,٩٤٠	٨٧,٩٤٠	٨٥,٣٥٢	كما في ١ يناير
-	٣٨,٣٩٧	-	-	-	استحواذ على شركة تابعة (إيضاح ١٠)
٥٧,٣٢٥	٢٧,١١٩	٢١,٣١٢	-	٨٤١	إضافات*
٧٧٠	٢,٥٠١	٥,٤٧٨	٢,٣٥٣	٢,٤٨٤	قائدة متراكمة (إيضاح ٧,٢)
-	(١٨,٢٦٠)	-	-	-	الإنهاء (١)
-	(١,٦٤٤)	-	-	(٣٨٧)	تعديل
(٦,١٩٤)	(١٢,٠٧٤)	(٢٩,٣٧٨)	(١٣,٢١٠)	(١٣,٢٥٧)	دفعات**
٥١,٩٠١	٨٧,٩٤٠	٨٥,٣٥٢	٧٧,٠٨٣	٧٥,٠٣٣	
١٣,٥٢٢	٢٠,٤٩٦	٢٤,٤٢١	١٣,٩٢٦	٢٣,٥٣٥	متداول
٣٨,٣٧٩	٦٧,٤٤٤	٦٠,٩٣١	٦٣,١٥٧	٥١,٤٩٨	غير متداول

* يمثل مجموع التدفقات النقدية الصادرة لعقود الإيجار

** يمثل هذا مجموع الإضافات غير النقدية إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار

(١) خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، قامت شركة تابعة للمجموعة، وهي شركة ميدلسكس أسونيتس منطقة حرة ذ.م.م، بإعادة التفاوض بشأن اتفاقيات الإيجار الحالية فيما يتعلق بحرم الجامعة، وبالتالي الدخول في اتفاقيات إيجار جديدة ومعدلة والاعتراف بحق استخدام الأصول المرتبطة بها والتزامات الإيجار، مع إنهاء بعض الاتفاقيات القائمة وإلغاء الاعتراف بموجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار المرتبطة بها. بالإضافة إلى ذلك، بالنسبة لعدد محدود من عقود الإيجار، قامت المجموعة بتطبيق تعديلات على عقود الإيجار.

تم الإفصاح عن تحليل استحقاق مطلوبات الإيجار في إيضاح رقم ٢٣,٥.

فيما يلي المبالغ المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة فيما يتعلق بعقود الإيجار:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	(بـالآلاف الريالات السعودية)	
٤,٨٨٧	١٣,٢٩٧	٢١,٤٣٣	٩,٧٢٣	١١,١٥٢	استهلاك - مباشر (إيضاح ٤,٤)
٧٧٠	٢,٥٠١	٥,٤٧٨	٢,٣٥٣	٢,٤٨٤	مصرف الفائدة (إيضاح ٧,٢)
٦,٩٧٧	٣٤٧	٢٩٩	٩٩	٥٨٨	عقود الإيجار قصيرة الأجل - مباشرة (إيضاح ٤,٤)
٤١٨	٦٧٩	١,٣٣٦	٩٥٠	٨٩٩	عقود الإيجار قصيرة الأجل - غير مباشرة (إيضاح ٥)
١٣,٠٥٢	١٦,٨٢٤	٢٨,٥٤٦	١٣,١٢٥	١٥,١٢٣	مجموع المبلغ المعترف به في الربح أو الخسارة

لا توجد أي عقود إيجار لم تبدأ بعد في تاريخ التقرير. ليس لدى المجموعة عقود إيجار تشمل دفعات متغيرة.

تتضمن عقود الإيجار الخاصة بالمجموعة خيارات التمديد والإنهاء، والتي تتم مناقشتها بمزيد من التفصيل في إيضاح رقم ٣.



شركة أمانات سبيشيل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١٠ عمليات تجميع الأعمال

تم الاستحواذ على الموجودات غير الملموسة التالية للمجموعة من خلال عمليات تجميع أعمال قامت بها أمانات وتم تحويلها إلى الشركة كجزء من عمليات تجميع أعمال بين الكيانات الخاضعة للسيطرة المشتركة (راجع الإيضاحات ١ و ٢):

المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)	العلامات التجارية ذات الأعمال الإنتاجية المحددة (بالآلاف الريالات السعودية)	اللائقاقات والعلاقة الطلابية ذات الأعمال الإنتاجية المحددة (بالآلاف الريالات السعودية)	الشهرة (بالآلاف الريالات السعودية)	
٤١٤,٦٣١	-	١٣٤,٧٨٣	٢٧٩,٨٤٨	التكلفة:
٢٣٢,٠٥٩	٣,٨٤٠	٧,٨٠٠	٢٢٠,٤١٩	في ١ يناير ٢٠٢١ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
				الاستحواذ على شركة تابعة (٢)
٦٤٦,٦٩٠	٣,٨٤٠	١٤٢,٥٨٣	٥٠٠,٢٦٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٣
				٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٤
١٠,٨٥٢	-	١٠,٨٥٢	-	إطفاء:
٤,٥٥٠	-	٤,٥٥٠	-	في ١ يناير ٢٠٢١
				إطفاءات (إيضاح ٥)
١٥,٤٠٢	-	١٥,٤٠٢	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
٤,٥٥٠	-	٤,٥٥٠	-	إطفاءات (إيضاح ٥)
١٩,٩٥٢	-	١٩,٩٥٢	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٥,٩٥٤	٢٢٤	٥,٧٣٠	-	إطفاءات (إيضاح ٥)
٢٥,٩٠٦	٢٢٤	٢٥,٦٨٢	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٢,٨٧٥	١١٢	٢,٧٦٣	-	إطفاءات (إيضاح ٥)
٢٨,٧٨١	٣٣٦	٢٨,٤٤٥	-	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤
١٩,٩٥٢	-	١٩,٩٥٢	-	في ١ يناير ٢٠٢٣
٢,٩٧٢	١٠٩	٢,٨٦٣	-	إطفاءات (إيضاح ٥)
٢٢,٩٢٤	١٠٩	٢٢,٨١٥	-	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣
٦١٧,٩٠٩	٣,٥٠٤	١١٤,١٣٨	٥٠٠,٢٦٧	القيم الدفترية
٦٢٠,٧٨٤	٣,٦١٦	١١٦,٩٠١	٥٠٠,٢٦٧	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤
				في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٦٢٣,٧٦٦	٣,٧٣١	١١٩,٧٦٨	٥٠٠,٢٦٧	في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣
٦٢٦,٧٣٨	٣,٨٤٠	١٢٢,٦٣١	٥٠٠,٢٦٧	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٣٩٩,٢٢٩	-	١١٩,٣٨١	٢٧٩,٨٤٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

ترتبط الشهرة الناشئة عن عمليات تجميع الأعمال بوحدات توليد النقد التالية:

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٢٧٩,٨٤٨	٢٧٩,٨٤٨	٢٧٩,٨٤٨	٢٧٩,٨٤٨	٢٧٩,٨٤٨	جامعة مدلسكس (١)
-	٢٢٠,٤١٩	٢٢٠,٤١٩	٢٢٠,٤١٩	٢٢٠,٤١٩	شركة تنمية الانسان (٢)
٢٧٩,٨٤٨	٥٠٠,٢٦٧	٥٠٠,٢٦٧	٥٠٠,٢٦٧	٥٠٠,٢٦٧	

(١) مدلسكس أسوشييتس منطقة حرة-ذ.م.م

في ٢ أغسطس ٢٠١٨، استحوذت المجموعة على كامل حصص وحقوق التصويت في شركة مدلسكس أسوشييتس منطقة حرة-ذ.م.م ("جامعة مدلسكس") بنسبة ١٠٠٪ مقابل إجمالي قدره ٤٢٣,٥٦١ ألف ريال سعودي.

قياس القيمة العادلة

واستعانت المجموعة بخبير مستقل لتقديم الدعم التقييمي فيما يتعلق بتحديد القيم العادلة للأصول المكتسبة والالتزامات المفترضة بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ٣، حيث يتم تحديد أصل غير ملموس والذي يمكن تحديده بشكل منفصل فيما يتعلق باتفاق أبرمته الشركة الفرعية مع مدلسكس المملكة المتحدة، والذي قدرت قيمته العادلة بمبلغ ١٣٤,٧٨٣ ألف ريال سعودي في تاريخ الاستحواذ وعمر إنتاجي قدره ٣٠ سنوات من تاريخ الاستحواذ. وبناء على ذلك، تم تخفيض مبلغ ١٣٤,٧٨٣ ألف ريال سعودي من المبلغ المعترف به في البداية من الشهرة مما أدى إلى تعديل الشهرة بقيمة ٢٧٩,٨٤٨ ألف ريال سعودي عند الاستحواذ.

(٢) شركة تنمية الانسان ذ.م.م

بتاريخ ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢، قامت المجموعة بشراء ٦٠٪ من حصص التصويت في شركة التنمية البشرية المحدودة، شركة قابضة غير مدرجة مقرها المملكة العربية السعودية وشركتها التابعة المملوكة لها بنسبة ١٠٠٪. تعمل الشركتان في مجال تقديم خدمات التعليم والرعاية الخاصة، وتم الاستحواذ مقابل دفعة نقدية إجمالية قدرها ٢٢٠,٣٠٥ ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى مقابل محتمل إضافي يصل إلى ٤٧,١٢٠ ألف ريال سعودي على دفعتين بقيمة ١٤,٦٦٠ ألف ريال سعودي و ٣٢,٤٦٠ ألف ريال سعودي في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ على التوالي، وذلك وفقاً للأداء المالي للشركات. تم تقدير القيمة العادلة المقدرة للمقابل المحتمل عند الاستحواذ بمبلغ ٤٦,٥١٤ ألف ريال سعودي على أساس غير مخصص أو ٤٤,٦٥٦ ألف ريال سعودي على أساس مخصص. تم تحديد هذا التقدير من خلال تقييم الاحتمالات باستخدام سيناريوهات الأداء المختلفة خلال فترة الأداء. تم دفع المقابل المحتمل بالكامل كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤.

تم احتساب عملية الاستحواذ باستخدام طريقة الاستحواذ وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣: تجميع الأعمال. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، تتضمن القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة نتائج شركة التنمية البشرية والشركة التابعة لها للفترة من ١ نوفمبر ٢٠٢٢ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. لم تكن المعاملات التي تمت بين ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢ و ٣١ أكتوبر ٢٠٢٢ ذات أهمية بالنسبة للمجموعة.

قياس القيمة العادلة

قامت المجموعة بتعيين خبير مستقل للمساعدة في تحديد القيم العادلة للموجودات التي تم الاستحواذ عليها والالتزامات المفترضة حسب متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٣. ونتيجة لذلك، تم تحديد موجودات غير ملموسة يمكن تحديدها بشكل منفصل حيث أنها تتعلق بالاتفاقيات مع المشاريع المشتركة، والعلاقات مع الطلاب المغتربين، والعلامة التجارية، مع تقدير القيم العادلة في تاريخ الاستحواذ بمبلغ ٢,٥٢٠ ألف ريال سعودي، و ٥,٢٨٠ ألف ريال سعودي، و ٣,٨٤٠ ألف ريال سعودي، على التوالي. وتقدر الأعمار الإنتاجية لها بـ ٤ سنوات و ١٤ سنة و ٢٥ سنة على التوالي.

ونتيجة لذلك، بلغت قيمة الشهرة الأولية عند الاستحواذ ٢٢٠,٤١٩ ألف ريال سعودي.



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

(٢) شركة التنمية البشرية ذ.م.م. (تتمة)

كانت القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة كما في تاريخ الاستحواذ كما يلي:

١ نوفمبر ٢٠٢٢
(بالآلاف الريالات السعودية)

٣٥,٤٠٨
٣٨,٥٨١
١١,٥٧٢
٥٥٧
١,٦٣٤
٧٦,٨٨٩
١٦٤,٦٤١

الموجودات
الممتلكات والمعدات
موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٩)
نقد وأرصدة
المخزون
مطلوب من أطراف ذات علاقة
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى

(٥١,٠٣٩)
(٣٨,٣٩٧)
(١٥,٣٣٤)
(٥,٠٣٧)
(١٠٩,٨٠٧)

المطلوبات
حسابات وذمم دائنة أخرى
التزامات عقود إيجار (إيضاح ٩)
تمويل من بنوك
مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين

٥٤,٨٣٤

مجموع صافي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة العادلة

(٢١,٩٣٢)
٢٣٢,٠٥٩
(٤٤,٦٥٦)
٢٢٠,٣٠٥

الحصص غير المسيطرة على الحصة التناسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد
الشهرة والموجودات غير الملموسة الأخرى الناشئة عن الاستحواذ
مقابل إلزام محتمل (متوقف)

مقابل الشراء المحول

تحليل التدفقات النقدية عند الاستحواذ:

١ نوفمبر ٢٠٢٢
(بالآلاف الريالات السعودية)

١١,٥٧٢
(٢٢٠,٣٠٥)

صافي النقد المكتسب مع الشركة التابعة (المدرجة في التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية)

المقابل المدفوع من قبل الشركة الأم في نهاية المطاف كمساهمة من الشريك

(٣) تقييم انخفاض الشهرة

تقوم المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي في نهاية السنة، وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد انخفضت قيمتها، يعتمد اختبار انخفاض القيمة على حسابات القيمة قيد الاستخدام.

ميلسكس أسوشيتيس منطقة حرة ذ.م.م

قامت المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة على الشهرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. تم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بناءً على حساب القيمة قيد الاستخدام باستخدام توقعات التدفق النقدي. وتستمد التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للسنوات الخمس المقبلة. يتم استقرار التدفقات النقدية بعد فترة الخمس سنوات باستخدام معدل النمو، والذي تعتقد الإدارة أنه يقارب متوسط معدل النمو طويل الأجل للصناعة التي تعمل فيها وحدة توليد النقد.



شركة أمانات سبيشيل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

(٣) تقييم انخفاض الشهرة (تتمة)

ميدلسكس أسوشيتيس منطقة حرة - ذ.م.م (تتمة)

معدل الخصم قبل الضريبة المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ١٠,٩٪ (١١,٤٪ في ٢٠٢٢). لم يتم تحديد أي انخفاض في قيمة الشهرة، بناءً على التحليل الذي تم القيام به.

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، لم تحدد الإدارة أي ظروف قد تشير إلى أن القيمة الدفترية للشهرة والاتفاقية ذات العمر الإنتاجي غير المحدد قد تنخفض، وبالتالي؛ لم يتم إجراء أي تقييم لانخفاض القيمة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤.

شركة التنمية البشرية ذ.م.م

قامت المجموعة بإجراء اختبار انخفاض القيمة على الشهرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. تم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بناءً على حساب القيمة قيد الاستخدام باستخدام توقعات التدفق النقدي. وتستند التدفقات النقدية من أحدث التوقعات للسنوات الخمس المقبلة. يتم استقرار التدفقات النقدية بعد فترة الخمس سنوات باستخدام معدل النمو، والذي تعتقد الإدارة أنه يقارب متوسط معدل النمو طويل الأجل للصناعة التي تعمل فيها وحدة توليد النقد. معدل الخصم قبل الضريبة المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ١٢,٢٪ (لا ينطبق في ٢٠٢٢). لم يتم تحديد أي انخفاض في قيمة الشهرة، بناءً على التحليل الذي تم القيام به.

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، لم تحدد المجموعة أي ظروف قد تشير إلى أن القيمة الدفترية للشهرة والاتفاقية ذات العمر الإنتاجي غير المحدد قد تنخفض، وبالتالي؛ لم يتم إجراء أي تقييم لانخفاض القيمة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤. ان حساب القيمة المستخدمة هام جداً للافتراضات التالية:

الإيرادات

ميدلسكس أسوشيتيس منطقة حرة-ذ.م.م

يتم تحديد الإيرادات بشكل أساسي على أساس عدد الطلاب المسجلين في الجامعة. أخذت الإدارة في الاعتبار النمو في أعداد الطلاب في السنوات الثلاث الماضية والتقدير المطبق لعمليات الالتحاق المستقبلية بناءً على الطلب المتوقع على عروض وبرامج الجامعة، محلياً ودولياً. من غير المتوقع أن يؤدي الانخفاض المعقول بنسبة ٥٪ في العدد المتوقع للطلاب إلى أي انخفاض في قيمة الشهرة.

شركة التنمية البشرية ذ.م.م

تحدد الإيرادات أساساً على أساس عدد الطلاب المسجلين في مراكز الرعاية الخاصة وإعادة التأهيل. أخذت الإدارة في الاعتبار النمو التاريخي في أعداد الطلاب والتقدير التطبيقي للنمو المستقبلي في عدد مراكز إعادة التأهيل وعدد الطلاب المسجلين. من غير المتوقع أن يؤدي الانخفاض المعقول بنسبة ٥٪ في العدد المتوقع للطلاب إلى أي انخفاض في قيمة الشهرة.

معدل الخصم

يمثل معدل الخصم تقييم السوق الحالي للمخاطر الخاصة بوحدة توليد النقد، مع الأخذ في الاعتبار القيمة الزمنية للأموال ومخاطر الموجودات الأساسية التي لم يتم دمجها في تقديرات التدفق النقدي. يعتمد حساب معدل الخصم على الظروف المحددة للمجموعة وقطاعاتها التشغيلية ويتم استخلاصه من المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال لكل وحدة توليد للنقد على حدة. يأخذ متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال في الاعتبار الدين وحقوق الملكية. يتم اشتقاق تكلفة حقوق الملكية من العائد المتوقع على الاستثمار من مشارك راغب في السوق وتستند تكلفة الدين على تقدير الديون المتاحة للمشاركين الراغبين في السوق. يتم دمج المخاطر الخاصة بالقطاعات من خلال تطبيق عوامل التجربة الفردية.

من غير المتوقع أن يؤدي أي ارتفاع معقول بنسبة ٠,٢٥٪ في معدل الخصم إلى أي انخفاض في الشهرة المتعلقة بشركة ميدلسكس أسوشيتيس منطقة حرة-ذ.م.م أو شركة التنمية البشرية ذ.م.م.



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١٠ عمليات تجميع الأعمال (تتمة)

(٣) تقييم انخفاض الشهرة (تتمة)

معدل النمو

يمثل معدل النمو أفضل تقدير للإدارة لمعدل نمو السوق المعمول به لقطاعات الصناعة التي تعمل فيها. في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢، استخدمت الإدارة معدلات نمو تتراوح بين ٢٪ و ٣٪. من غير المتوقع أن يؤدي أي انخفاض معقول في معدل النمو بنسبة ٠,٥٪ إلى أي انخفاض في الشهرة العائدة لشركة ميدلسكس أسوشيتس منطقة حرة-ذ.م.م وشركة التنمية البشرية ذ.م.م.

١١ استثمار في شركة زميلة

إن الحركة في الاستثمار في الشركة الزميلة خلال الفترة / السنة والقيمة الدفترية في نهاية الفترة / السنة هي كما يلي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
٣٧٨,٥٧١	٣٨١,٠٧٩	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	في ١ يناير
٤١,٧٨٦	٢٧,١٩٦	٢١,١١٣	١١,٤٥٤	١٦,٣٧٨	الحصة من النتائج
(٣,٠٣٣)	(٣,٠٣٣)	(٣,٠٣٣)	(١,٥١٧)	(١,٥١٧)	إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء
٣٨٨,٧٥٣	٢٤,١٦٣	١٨,٠٨٠	٩,٩٣٧	١٤,٨٦١	الحصة في النتائج في الربح أو الخسارة
(١٧,٦٩٤)	(١٥,٩٢٦)	(١٧,٦٩٤)	-	-	توزيعات أرباح*
(١٨,٥٥١)	-	-	-	-	استحواذ على حصص غير مسيطرة
٣٨١,٠٧٩	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	٣٩٩,٢٥٣	٤٠٤,٥٦٣	في ٣٠ يونيو / ٣١ ديسمبر

* دفعت شركة نيميا توزيعات أرباح مباشرة إلى أمانات، وبالتالي، تم حسابها مباشرة في حقوق الملكية كونها معاملة مع الشركة الأم النهائية.

تمتلك المجموعة حصة ٣٥٪ في شركة نيميا القابضة ذ.م.م، التي تم الاستحواذ عليها في ٦ مارس ٢٠١٨. تشارك شركة نيميا القابضة ذ.م.م في توفير التعليم العالي والخدمات المهنية في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة. شركة نيميا القابضة ذ.م.م هي كيان خاص غير مدرج في أي بورصة عامة. يتم حساب حصة المجموعة في شركة نيميا القابضة ذ.م.م باستخدام طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.

يوضح الجدول التالي المعلومات المالية الموجزة لاستثمارات المجموعة في شركة نيميا القابضة ذ.م.م كما في وللسنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
١٨٥,٢٨٣	١٩١,٥٥٩	الموجودات المتداولة
١,١٦٩,٩٤٧	١,١٥٥,٣٥١	الموجودات غير المتداولة
(١٣٥,٤١٤)	(١٨٣,٥٥٢)	المطلوبات المتداولة
(٤٤٠,٣٢٩)	(٣٦٠,٠٣٣)	المطلوبات غير المتداولة
٧٧٩,٤٨٧	٨٠٣,٣٢٥	حقوق الملكية العائدة الى حاملي الاسهم في شركة نيميا



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١١ استثمار في شركة زميلة (تتمة)

٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)	
٢٧٢,٨٢١	٢٨١,١٦٤	حصة المجموعة من صافي الموجودات بنسبة ٣٥٪
١٣٢,٦٥٣	١٣٢,٦٥٣	الشهرة والموجودات غير الملموسة عند الاستحواذ
٩,٤٨٤	٩,٤٨٤	تكاليف الاستحواذ المرسملة
(١٥,٧٠٥)	(١٨,٧٣٨)	إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء
٣٩٩,٢٥٣	٤٠٤,٥٦٣	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة
٢٥٠,٢٨٦	٢٧٣,٧٧٠	الإيرادات
٣٢,٧٢٦	٤٦,٧٩٣	الربح
١١,٤٥٤	١٦,٣٧٨	حصة المجموعة من الربح بنسبة ٣٥٪

توضح الجداول التالية المعلومات المالية الموجزة لاستثمارات المجموعة في شركة نيميا القابضة ذ.م.م في السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢١ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٢ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	
٢١٨,٩٥٩	٢١٥,٦٧٢	٢٠٥,٣٦٣	الموجودات المتداولة
٩٣٤,٩٠٩	١,١٧٦,٩٦٠	١,١٦١,٨١٨	الموجودات غير المتداولة
(١٩٣,٦٠٧)	(١٧٤,٨٠٥)	(١٨٦,٨٦١)	المطلوبات المتداولة
(٢٤٥,٧٠٢)	(٤٧١,٠٦٦)	(٤٢٣,٧٨٩)	المطلوبات غير المتداولة
٧١٤,٥٥٩	٧٤٦,٧٦١	٧٥٦,٥٣١	حقوق الملكية العائدة إلى حاملي الاسهم في شركة نيميا
٢٥٠,٠٩٧	٢٦١,٣٦٧	٢٦٤,٧٨٦	حصة المجموعة من صافي الموجودات بنسبة ٣٥٪
١٣٢,٦٥٣	١٣٢,٦٥٣	١٣٢,٦٥٣	الشهرة والموجودات غير الملموسة عند الاستحواذ
٩,٤٨٤	٩,٤٨٤	٩,٤٨٤	تكاليف الاستحواذ المرسملة
(١١,١٥٥)	(١٤,١٨٨)	(١٧,٢٢١)	إطفاء موجودات تخصيص سعر الشراء
٣٨١,٠٧٩	٣٨٩,٣١٦	٣٨٩,٧٠٢	القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة
٥٣٩,٥٣٢	٤٨٧,٠٨١	٥١٤,٩٢٧	الإيرادات
١١٩,٣٩٠	٧٧,٧٠٢	٦٠,٣٢٥	الربح
٤١,٧٨٦	٢٧,١٩٦	٢١,١١٣	حصة المجموعة من الربح بنسبة ٣٥٪*

* يتضمن عام ٢٠٢٢ حصة المجموعة من تكاليف المعاملات البالغة ١,٧١٦ ألف ريال سعودي فيما يتعلق باستحواذ شركة نيميا على حصة ١٠٠٪ في كلية لوا للتكنولوجيا.



شركة أمينات سبيشل اينديو كاشن أند كابر للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١٢ دعم مدينة تجارية ودعم مدينة أخرى

٣١ ديسمبر		٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٩,٢٦٣	٧٥,٦٤٦	٧٨,٤٨١	٨٦,٥٦٠
٢,٨٨٠	٤,١٢٣	٢,٤٢٨	٤,٩٦١
٢٩٧	٤,٤٣٤	٥,١٩٤	٦,٠٣١
-	٩,٠٢١	١٠,٣٥٠	١١,٤٩٨
٢,١٥٣	١,٣٢٩	١,٥٥٣	٢,٨٩٤
-	٦,٢٨٠	٣,٨٢٣	٣,٧٦٩
٦٩٣	٣,٤٦٨	٢,٥٧٨	١,٥٤٥
١٥,٢٨٦	١٠٤,٣١١	١٠٤,٤٠٧	١١٧,٢٥٨

ان حركة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة هي كما يلي:

٣١ ديسمبر		٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)
٨,٨٤٩	١٢,٣١٤	٢٤,٦٤٥	٢٨,٥٦٣
-	١٠,٤٦٤	-	-
٥,٩٧٧	٤,٢٠٥	٢,٣٩٦	٣,٨٧٦
-	(٢,٣٣٨)	-	-
(٢,٥١٢)	-	-	(٦,٠٥٨)
١٢,٣١٤	٢٤,٦٤٥	٢٧,٠٤١	٢٦,٣٨١

تم الإقصاء عن المعلومات المتعلقة بالتعرض الائتماني للمجموعة في إيضاح ٢٣.

في ١ يناير
مستحوذ عليه من خلال عملية تجميع أعمال (إيضاح ١٠)
المحمل للسنة (إيضاح ٥)
عكس (إيضاح ٥)
شطب
في ٣٠ يونيو / ٣١ ديسمبر



شركة أمانات سبيل إيدوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١٣ المعاملات مع أطراف ذات علاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة الشركاء وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو التي تخضع لتأثير جوهري من قبل المجموعة وهذه أطراف . ان سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات موافق عليها من قبل إدارة المجموعة.

أرصدة مع أطراف ذات علاقة

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
-	-	٨,٨٤٧	-	-
-	-	٤٣٦	٣,٧٤٩	٤٤٨
-	-	٩,٢٨٣	٣,٧٤٩	٤٤٨
-	٥٠	٢,٢٩٥	-	١٢

مستحق من أطراف ذات علاقة
الشركة الزميلة

أطراف أخرى ذات علاقة

مستحق إلى أطراف ذات علاقة
أطراف أخرى ذات علاقة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
٢,٥٢٨	٢,٥٢٨	٢,٥٢٨	١,٢٦٤	١,٢٦٤
٤,١١٥	٢,٥٨٣	٢,٢٨٧	٩٣٨	١,٥٣٣
-	-	٤,٦٠٠	٢,٣٠٠	٢,٣٠٠

معاملات مع أطراف ذات علاقة

اتعاب إدارة

الشركة الأم النهائية (إيضاح ٥)

كبار موظفي الإدارة*

إيجار

طرف اخر ذات علاقة

* تم إدراج مصاريف أتعاب الإدارة ضمن حصة نتائج الشركة الزميلة مقابل الخدمات المقدمة من قبل عضو الإدارة الرئيسي للشركة الأم النهائية إلى الشركة الزميلة. تمثل أتعاب الإدارة المذكورة أعلاه حصة المجموعة من المصاريف.

تشمل المعاملات الأخرى مع أطراف ذات علاقة الدفعات التي تتم نيابة عن أطراف ذات علاقة. لم تكن هناك أي معاملات جوهريه أخرى مع أطراف ذات علاقة خلال الفترات المذكورة أعلاه. تم الإفصاح عن توزيعات الأرباح المستلمة من شركة زميلة في إيضاح ١١.



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

١٣ المعاملات مع أطراف ذات علاقة (تتمة)

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تتكون تعويضات كبار موظفي الإدارة للمجموعة المفصّل عنها في إيضاح ٥ مما يلي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٤,٥٦٧	٥,٣٦٩	٦,٥٣٠	٢,٦٥٥	٣,١٤٤	منافع قصيرة - الأجل
١٦٧	٤١٧	٣٣١	١٠٩	١١٧	منافع نهاية الخدمة للموظفين

المبالغ المفصّل عنها أعلاه هي المبالغ المعترف بها كمصاريف خلال الفترات المعروضة أعلاه والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.

١٤ نقد وأرصدة لدى البنوك

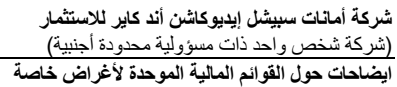
يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك في قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة مما يلي:

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٨	٢,٦١٩	٥,٠١٨	١٩٧	٣٧٨	نقد في الصندوق
٤٣,٦٦٦	٣٣,٢٠٦	١٩,٦٤٩	٤٠,٦١١	٣٥,٥٩٤	الحسابات الجارية لدى البنوك
-	٤٠,٤٤٥	٨٠,٨٩٠	٣٠,٣٣٤	٨٥,٩٤٥	ودائع بنكية لأجل
٤٣,٦٧٤	٧٦,٢٧٠	١٠٥,٥٥٧	٧١,١٤٢	١٢١,٩١٧	نقد وأرصدة لدى البنوك

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة التدفقات النقدية الموحدة لأغراض خاصة مما يلي:

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
٤٣,٦٧٤	٧٦,٢٧٠	١٠٥,٥٥٧	٧١,١٤٢	١٢١,٩١٧	نقد وأرصدة لدى البنوك
-	(١٠,١١١)	-	-	(٤٥,٥٠١)	ناقصا:
-	-	-	-	-	ودائع بنكية لأجل (استحقاق أولى أكثر من ٣ أشهر)
٤٣,٦٧٤	٦٦,١٥٩	١٠٥,٥٥٧	٧١,١٤٢	٧٦,٤١٦	النقد وما في حكمه

راجع إيضاح ٧,١ للحصول على معلومات حول إجمالي الربح/الفائدة التي حصلت عليها المجموعة على الودائع البنكية لأجل.



١٥,١ رأس المال

١٥,٢ احتياطي نظامي

١٦ مساهمة من الشريك

١٧ تمويل من بنوك

١٨ الذمم الدائنة الأخرى طويلة الأجل

١٩ مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

الصفحة | ٤٧



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٠ حسابات وذمم دائنة أخرى

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
١,٩٢٤	٣,٥٠٩	١,٣٢٨	٣٧٠	٢,٠٨٨	ذمم دائنة
-	١٤,٥٤٣	٣٢,٢١٥	٤٥,٧١٢	-	مقابل محتمل (إيضاح ١٠)
-	١٦,٥٨٤	١٣,١٩٤	١٥,٧٣٠	٧,٠٠٧	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
١٣,٩٤٠	١٥,٣٥٥	١٩,٥٧٧	١٧,١٩٤	٢١,٠٩٧	حصة الأرباح المتراكمة
٢,٢١٢	٢,٢٣٥	٢,٦٧٢	٧,٤٣٧	٨,٥٦٠	رسوم امتياز مستحقة
٢,٠٦٦	٣,٠١٠	٤,٠٠٣	٣,٠١٢	٤,٠٢٦	ودائع عملاء
-	١,٩٥٦	٢,١٩٥	٣,٥٥٢	٧,٧٦٥	مخصص زكاة وضريبة دخل
-	٣,٩١٥	١,٣١٦	-	٣,٧٦٩	مستحقات متعلقة بالموظفين
٢,٧٧٦	٢١,١٤٩	٥,٢٥٥	٢٢,٨٠٧	٥,١٠٤	مستحقات وذمم دائنة أخرى
٢٢,٩١٨	٨٢,٢٥٦	٨١,٧٥٥	١١٥,٨١٤	٥٩,٤١٦	

٢١ ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على أساس الربح العائد إلى شركاء الشركة للسنة والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	
٦٥,٦٧١	٦٤,٧٨٣	٤٤,٦٦٧	٦٣,١١٥	٧٨,٠٥٦	الربح للسنة العائد إلى حاملي الأسهم في الشركة (بآلاف الريالات السعودية)
-	-	١	١	١	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (بآلاف)
-	-	٤٤,٧	٦٣,١	٧٨,١	ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بآلاف الريالات السعودية)

لم يتم الإفصاح عن احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٢٠٢١، حيث كان المتوسط المرجح لعدد الأسهم ضئيلاً خلال تلك السنوات نظراً لتأسيس الشركة في ٦ أكتوبر ٢٠٢٢ ولم تكن هناك أسهم مصدرة قبل ذلك الموعد.



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٢ الالتزامات المحتملة

٢٢,١ الضمانات البنكية

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
-	٤,٠٦٠	٤,٨٨١	٤,٨٧٤	٥,٩٠٤	ضمانات بنكية

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ يتم الاحتفاظ بضمانات بنكية مقابل هوامش نقدية مودعة لدى البنوك المصدرة تبلغ ٥,٧٧٤ ألف ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٤,٨٨١ ألف ريال سعودي، ٣٠ يونيو ٢٠٢٣: ٤,٨٧٤ ألف ريال سعودي، ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٤,٠٦٠ ألف ريال سعودي، و٣١ ديسمبر ٢٠٢١: لا شيء).

فيما يلي تفاصيل حصة المجموعة من المطلوبات المحتملة للشركة الزميلة في تاريخ التقرير:

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
-	٢١,١٣١	٣٧,٢٦٥	٣٤,٥٥٧	٣٧,١٦٠	ضمانات بنكية

٢٢,٢ الدعاوى القانونية

خلال سياق الأعمال العادية، تدخل المجموعة في إجراءات قانونية ذات طبيعة روتينية. تستعين المجموعة بمستشارين قانونيين خارجيين محترفين فيما يتعلق بأي من هذه الحالات، وبناءً على المشورة القانونية المتلقاة، تم تقييم إمكانية حدوث أي نتيجة سلبية على أنها ضئيلة.

٢٢,٣ الالتزامات الرأسمالية

لدى المجموعة التزامات رأسمالية قيمة ٣٧ مليون ريال سعودي حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، تتعلق بالمشاريع التي تقوم بها شركة انش دي سي التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية.



شركة أمينات سيستمز إيديو كاشن أند كابر للاستثمار (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

	٣١ ديسمبر		٣٠ يونيو	
	٢٠٢١ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٢ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بالآلاف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بالآلاف الريالات السعودية)
أدوات الدين بالتكلفة المطفأة				
ذمم مدينة تجارية وأخرى (ماعدا دفعات مقدمة وسلف)	١٠,٢٥٣	٩٨,٨٤٩	١٠٠,٤٢٦	١٠٩,٤٠٣
مطلوب من أطراف ذات علاقة	-	-	٣,٧٤٩	٤٤٨
مجموع الموجودات المالية (متداولة)	١٠,٢٥٣	٩٨,٨٤٩	١٠٤,١٧٥	١٠٩,٨٥١
* الموجودات المالية، بخلاف الأرصدة النقدية والأرصدة البيكية				
٢٣,٢ المطلوبات المالية				
قروض تخضع للتفائدة واقتراضات	٥١,٩٠١	٨٧,٩٤٠	٧٧,٠٨٣	٧٥,٠٣٣
التزامات إيجار	-	٢٣,٥٨٣	١١,٦٤٤	١٨,١٤٢
تمويل من بنوك	٥١,٩٠١	١١١,٥٢٣	٨٨,٧٢٧	٩٣,١٧٥
مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة				
حسابات وضم دائنة أخرى (باستثناء المقابل المحتفل ومستحققات متعلقة بالموطنين والضرائب)	٢٢,٩١٨	٤٥,٢٥٨	٥٠,٨٢٠	٤٠,٨٧٥
مستحق إلى أطراف ذات علاقة	-	٥٠	-	١٢
المطلوبات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة				
مقابل محتفل	٢٢,٩١٨	٤٥,٣٠٨	٥٠,٨٢٠	٤٠,٨٨٧
مجموع المطلوبات المالية	٧٤,٨١٩	٢٠١,٤٨٧	١٨٥,٦٥٩	١٣٤,٠٦٢
المجموع المتداول	٣٦,٤٤٠	١٠٣,٧٩٥	١٢٢,١٠٢	٨٢,٥٦٤
المجموع غير المتداول	٣٨,٣٧٩	٩٧,٥٥٧	٦٣,١٥٧	٥١,٤٩٨



شركة أمانات سبيل إيديوكاشن أند كابر للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٣ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٣,٣ القيمة العادلة

يتم إدراج القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية بالمبلغ الذي يمكن به تبادل الأداة في معاملة جارية بين أطراف راغبة، بخلاف البيع القسري أو التصفية.

قامت الإدارة بتقييم أن القيمة العادلة للنقد والأرصدة البنكية والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى والتمويل من البنوك والمطلوب من أطراف ذات علاقة على أنها تقارب قيمتها الدفترية كما في تاريخ كل تقرير ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى فترات استحقاق قصيرة الأجل لهذه الأدوات.

٢٣,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية

تشتمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة على ذمم دائنة وذمم دائنة أخرى وتمويل من البنوك ومبالغ مطلوبة إلى أطراف ذات علاقة والتزامات الإيجار. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات المجموعة. تشتمل الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة على ذمم مدينة تجارية وأخرى ومطلوب من أطراف ذات علاقة وأرصدة لدى البنوك ناتجة مباشرة من عملياتها.

إن المجموعة معرضة لمخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر السوق والمخاطر التشغيلية.

تتحمل الإدارة المسؤولية الكاملة عن إنشاء ومراقبة هيكل إدارة المخاطر للمجموعة. تتولى الإدارة العليا مسؤولية تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة وتقديم تقارير منتظمة إلى الشركاء عن أنشطتها.

توضع سياسات إدارة المخاطر بالمجموعة من أجل تحديد المخاطر التي تواجهها المجموعة وتحليلها بهدف وضع الحدود والضوابط المناسبة للمخاطر ولمراقبة المخاطر والالتزام بالحدود. وتخضع سياسات إدارة المخاطر وأنظمتها للمراجعة الدورية بغرض دراسة التغيرات في أحوال السوق وأنشطة المجموعة.

يقدم هذا الإيضاح معلومات تتعلق بتعرض المجموعة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه وأهداف المجموعة وسياساتها وإجراءاتها المتعلقة بقياس المخاطر وإدارتها وإدارة رأس المال بالمجموعة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب عقد مالي أو عقد مع عميل، مما يؤدي إلى خسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (الذمم المدينة التجارية في المقام الأول) ومن أنشطتها الاستثمارية، بما في ذلك الودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية.

تدير المجموعة تعرضها لمخاطر الائتمان من خلال تنويع الودائع لتجنب تركيز المخاطر مع المؤسسات أو مجموعة من المؤسسات في موقع أو عمل معين.

إن أقصى قدر من تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان لمكونات قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة في كل تاريخ تقرير هو القيمة الدفترية للموجودات المالية المفصّل عنها في إيضاح ٢٣,١.

الأدوات المالية والودائع النقدية

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل قسم الخزينة في كل وحدة عمل وفقاً للسياسات الموضوعية.

وتتم مراقبة التعرض لمخاطر الائتمان على أساس مستمر. يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك والمؤسسات المالية المصنفة من A+ إلى BBB- وفقاً للتصنيف الائتماني لشركة ستاندر أند بور. يقع الجزء الأكبر من التعرض الائتماني للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

الذمم المدينة التجارية

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسة وإجراءات ومراقبة المجموعة الخاصة بإدارة مخاطر ائتمان العملاء. يتم تقييم جودة الائتمان للعميل بناءً على بطاقة تصنيف ائتماني ويتم تحديد حدود الائتمان الفردية وفقاً لهذا التقييم. يتم بشكل منتظم متابعة الذمم المدينة القائمة للعميل.



شركة أمانات سبيشل إديوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٣ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٣,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

أخطار الائتمان (تتمة)

نعم مدينة تجارية (تتمة)

تتعلق الذمم التجارية المدينة بالمبالغ المستحقة على جامعة ميدلسكس وشركة التنمية البشرية المحدودة من الطلاب والوزارات الحكومية مقابل تقديم خدمات التعليم الأكاديمي والخاص، وفقاً لذلك.

تمدد ميدلسكس فترة ائتمان مدتها ٣٠ يوماً للمدينين ولا تفرض أي فائدة على المستحقات المتأخرة. تتم مراقبة الذمم المدينة غير المسددة بانتظام. في تواريخ التقرير، لم تكن هناك مخاطر تركز تتعلق بالذمم المدينة التجارية.

تمدد شركة التنمية البشرية فترة ائتمان من ٤٥ إلى ١٨٠ يوماً للمدينين ولا تفرض أي فائدة على المستحقات المتأخرة. تتم مراقبة الذمم المدينة غير المسددة بانتظام. في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، كان لدى شركة التنمية البشرية عميل واحد (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: عميل واحد، ٣٠ يونيو ٢٠٢٣: عميل واحد، ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٣ عملاء) يمثل حوالي ٩٥٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٨٧٪، ٣٠ يونيو ٢٠٢٣: ٨٢٪، وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٩٣٪ من إجمالي الذمم المدينة التجارية القائمة لشركة التنمية البشرية و ٦٩٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٢٨٪، ٣٠ يونيو ٢٠٢٣: ٥٩٪، ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٤١٪) من الذمم المدينة التجارية القائمة للمجموعة.

الانخفاض

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصص لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. يعكس الحساب النتيجة المرجحة بالاحتمالات، والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والمدعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حول الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. وبشكل عام، يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما تعتبر غير قابلة للاسترداد. لا تحتفظ المجموعة بالرهن كضمان.

فيما يلي هي المعلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية للمجموعة باستخدام مصفوفة المخصص.

تجاوزت موعد استحقاقها

٣٠ يونيو ٢٠٢٤

لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٠ إلى ٦٠ يوماً	٦١ إلى ١٢٠ يوماً	١٢١ إلى ٣٦٥ يوماً	٣٦٥ يوماً
(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع
(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع
(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع
مجموع القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر	١١٢,٩٤١	٧٦,٢٨٠	٢,٢٦١	٣,٩٨٥
الخسارة الائتمانية المتوقعة	٢٦,٣٨١	-	٦٢٤	٩,٩١٤

تجاوزت موعد استحقاقها

٣٠ يونيو ٢٠٢٣

لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٠ إلى ٦٠ يوماً	٦١ إلى ١٢٠ يوماً	١٢١ إلى ٣٦٥ يوماً	٣٦٥ يوماً
(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع
(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع
(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع	(ب/ألف) المجمع
مجموع القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر	١٠٥,٥٢٢	١٣,٨١٧	٢,٧٣٣	٢١,٨١٦
الخسارة الائتمانية المتوقعة	٢٧,٠٤١	-	٥٢٠	٨,٧٩٢



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٣ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٣,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

تجاوزت موعد استحقاقها

المجموع	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٠ إلى ٦٠ يوما	٦١ إلى ١٢٠ يوما	١٢١ إلى ٣٦٥ يوما	٣٦٥ < يوما
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
١٢٣,٧٨١	-	١٣,٦٧٦	٧٦,٠٧٢	١٣,٢١٤	٢٠,٨١٩
مجموع القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر					
٢٨,٥٦٣	-	٦٥٢	٢,٩٠٣	٦,٧٨٧	١٨,٢٢١
الخسارة الائتمانية المتوقعة					

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

تجاوزت موعد استحقاقها

المجموع	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٠ إلى ٦٠ يوما	٦١ إلى ١٢٠ يوما	١٢١ إلى ٣٦٥ يوما	٣٦٥ < يوما
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
١٠٠,٢٩١	-	٨,٢٨٨	٦٣,٢٩٦	١١,٠٧٧	١٧,٦٣٠
مجموع القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر					
٢٤,٦٤٥	-	٧٢٩	٣,٦٢٢	٦,٧٨٣	١٣,٥١١
الخسارة الائتمانية المتوقعة					

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

تجاوزت موعد استحقاقها

المجموع	لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق	٠ إلى ٦٠ يوما	٦١ إلى ١٢٠ يوما	١٢١ إلى ٣٦٥ يوما	٣٦٥ < يوما
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
٢١,٥٧٧	-	٥,٥٧٨	٣,٧٦٣	٢,٥٨٣	٩,٦٥٣
مجموع القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر					
١٢,٣١٤	-	١,٣٩٥	١,٥٣٩	١,٨٤٧	٧,٥٣٣
الخسارة الائتمانية المتوقعة					

مستحق من أطراف ذات علاقة

يتم تسوية الأرصدة المطلوبة من أطراف ذات علاقة عند طلبها، وبناء على ذلك، تعتبر المجموعة أن هذه الأرصدة قابلة للاسترداد بالكامل.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التي تواجه المجموعة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالمطلوبات المالية التي يتم تسويتها عن طريق تسليم النقد أو الموجودات المالية الأخرى. إن الطريقة التي تتبعها المجموعة في إدارة السيولة هي ضمان توفر السيولة قدر الامكان للوفاء بالتزاماتها عندما تستحق، في ظل الظروف العادية والمجهد، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بإلحاق الضرر بسمعة المجموعة.



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كابير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٣ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٣,٤ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

يلخص الجدول التالي تواريخ استحقاق الالتزامات المالية على المجموعة بناءً على التوقعات غير المضمونة التعاقدية:

٣٠ يونيو ٢٠٢٤

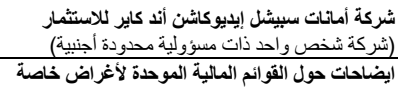
المجموع (بآلاف الريآلات السعودية)	بعد ٥ سنوات (بآلاف الريآلات السعودية)	١ إلى ٥ سنوات (بآلاف الريآلات السعودية)	٣ - ١٢ شهر (بآلاف الريآلات السعودية)	أقل من ٣ أشهر (بآلاف الريآلات السعودية)	
٤٠,٨٧٥	-	-	٢٠,٦٣٥	٢٠,٢٤٠	حسابات وضمم دائنة أخرى
١٢	-	-	-	١٢	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
٨٣,٠٠٦	١,٠٠٥	٥٧,٦٥٧	١٨,٢١٩	٦,١٢٥	الآزامات إيجار
١٨,١٤٢	-	-	١٨,١٤٢	-	تمويل من بنوك
١٤٢,٠٣٥	١,٠٠٥	٥٧,٦٥٧	٥٦,٩٩٦	٢٦,٣٧٧	

٣٠ يونيو ٢٠٢٣

المجموع (بآلاف الريآلات السعودية)	بعد ٥ سنوات (بآلاف الريآلات السعودية)	١ إلى ٥ سنوات (بآلاف الريآلات السعودية)	٣ - ١٢ شهر (بآلاف الريآلات السعودية)	أقل من ٣ أشهر (بآلاف الريآلات السعودية)	
٥٠,٨٢٠	-	-	-	٥٠,٨٢٠	حسابات وضمم دائنة أخرى
٤٦,٧٥١	-	٣٢,٢٠٨	١٤,٥٤٣	-	مقابل محتمل
٩٣,٠٠٣	٣٨,٩٥٣	٤٢,٣٤٢	٩,٧١٢	١,٩٩٦	الآزامات إيجار
١١,٦٤٤	-	-	١١,٦٤٤	-	تمويل من بنوك
٢٠٢,٢١٨	٣٨,٩٥٣	٧٤,٥٥٠	٣٥,٨٩٩	٥٢,٨١٦	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

المجموع (بآلاف الريآلات السعودية)	بعد ٥ سنوات (بآلاف الريآلات السعودية)	١ إلى ٥ سنوات (بآلاف الريآلات السعودية)	٣ - ١٢ شهر (بآلاف الريآلات السعودية)	أقل من ٣ أشهر (بآلاف الريآلات السعودية)	
٣٣,٠٣٥	-	-	٧,٨٧٣	٢٥,١٦٢	حسابات وضمم دائنة أخرى
٢,٢٩٥	-	-	-	٢,٢٩٥	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
٣٢,٢١٥	-	-	٣٢,٢١٥	-	مقابل محتمل
٩٦,٢٦٣	١٤,٢٦٢	٥٧,٦٥٧	١٨,٢١٩	٦,١٢٥	الآزامات إيجار
٢٣,٥٨٣	-	-	٢٣,٥٨٣	-	تمويل من بنوك
١٨٧,٣٩١	١٤,٢٦٢	٥٧,٦٥٧	٨١,٨٩٠	٣٣,٥٨٢	



٢٣,٥ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	أقل من ٣ أشهر (بالآلاف الريالات السعودية)	٣ - ١٢ شهر (بالآلاف الريالات السعودية)	١ إلى ٥ سنوات (بالآلاف الريالات السعودية)	بعد ٥ سنوات (بالآلاف الريالات السعودية)	المجموع (بالآلاف الريالات السعودية)
حسابات وضمم دائنة أخرى	٢٠,٠٠٠	٢,٩١٨	-	-	٢٢,٩١٨
التزامات إيجار	٣,١٥٦	٩,٤٨٩	٤٥,٦٩٨	-	٥٨,٣٤٣
	٢٣,١٥٦	١٢,٤٠٧	٤٥,٦٩٨	-	٨١,٢٦١

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق، وهي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التغيرات النقدية المستقبلية للاداء المالية بسبب التغيرات في متغيرات السوق. تنشأ مخاطر السوق من منتجات العملات الأجنبية والمنتجات ذات الفائدة واستثمارات الأسهم، والتي تتعرض جميعها لحركات السوق العامة والخاصة والتغيرات في مستوى تقلب أسعار السوق أو الأسعار مثل أسعار العملات وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم وفروق الائتمان.

تتمثل مخاطر العملات في مخاطر تغير القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للاداء المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. ينشأ تعرض المجموعة للعملات الأجنبية بشكل أساسي من المعاملات المقومة بـ درهم الإماراتي. وبما أن سعر صرف الدولار الأمريكي والدرهم الإماراتي مربوطان بالدولار الأمريكي ("الدولار الأمريكي")، فإن المجموعة لا تتعرض لمخاطر العملة بشكل كبير.



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٣ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٣,٥ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر معدلات الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة في السوق. تحقق ودائع المجموعة فائدة/ربح بمعدلات ثابتة، وبالتالي فإن أي تغييرات في معدل الفائدة/الربح لن يكون لها تأثير على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة. إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة في السوق يتعلق في المقام الأول بالتسهيلات البنكية التي تتمتع بها المجموعة بأسعار فائدة متغيرة.

يوضح الجدول أدناه بيان أسعار الفائدة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة:

٣٠ يونيو		٣١ ديسمبر	
٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢١
(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)
٨٥,٩٤٥	٣٠,٣٣٤	٨٠,٨٩٠	٤٠,٤٤٥
أدوات بمعدلات ثابتة - موجودات ودائع لأجل لدى بنوك			
(١٨,١٤٢)	(١١,٦٤٤)	(١٢,٠٢٩)	(٢٣,٥٨٣)
أدوات بمعدلات متغيرة - مطلوبات تسهيلات بنكية متجددة			

حساسية معدل الفائدة

لن تؤدي زيادة أسعار الفائدة بنسبة ٠,٥٪ مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة إلى أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.

المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسارة المباشرة أو غير المباشرة الناشئة عن مجموعة واسعة من الأسباب المرتبطة بعمليات المجموعة والموظفين والتكنولوجيا والبنية التحتية، ومن العوامل الخارجية بخلاف مخاطر الائتمان والسوق والسيولة مثل تلك الناشئة عن الإجراءات القانونية والتنظيمية والمتطلبات والمعايير المقبولة عموماً لسلوك الشركات. تنشأ المخاطر التشغيلية من جميع عمليات المجموعة وتواجهها جميع الكيانات التجارية.

تهدف المجموعة إلى إدارة المخاطر التشغيلية بهدف تحقيق التوازن بين تجنب الخسائر والأضرار المالية، وحماية سمعة المجموعة من خلال تقليل التكلفة الإجمالية وتجنب إجراءات الرقابة التي تحد من المبادرة والإبداع.

وقد وضعت المجموعة إطاراً للسياسات والإجراءات لتحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها وإدارتها والتقرير عنها. تقوم الإدارة العليا بتحديد وإدارة المخاطر التشغيلية للحد من احتمال حدوث أي خسائر تشغيلية. ويدعم الامتثال للسياسات والإجراءات عمليات استعراض دورية تقوم بها إدارة وحدات الأعمال التي تتعلق بها.

إدارة رأس المال

تخضع سياسة إدارة رأس المال للمجموعة من قبل مجلس المديرين. تتمثل أهداف الشركة في إدارة رأس المال في ضمان قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة وزيادة القيمة الصافية للشركة ومصالح الشركاء وذلك للحفاظ على ثقة دائنيها والسوق والحفاظ على التطوير المستقبلي للأعمال. ولغرض إدارة رأس مال المجموعة، يشمل رأس المال رأس المال المدفوع وجميع احتياطات الأسهم الأخرى المنسوبة إلى شركاء الشركة.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها وإجراء التعديلات في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية ومتطلبات التعهدات المالية، إن وجدت. وللحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل دفعات توزيعات الأرباح للشريك أو إعادة رأس المال للشريك أو إصدار أسهم جديدة. وتراقب المجموعة رأس المال باستخدام نسبة توجيه، وهي "الدين" مقسوماً على إجمالي رأس المال بالإضافة إلى الدين.

وتشمل المجموعة ضمن صافي (النقد) / الدين، والقروض المدرة للفوائد والقروض باستثناء التزامات الإيجار، مخصصاً منها الأرصدة النقدية والبنوك.



شركة أمانات سبيشيل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٣ القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية (تتمة)

٢٣,٥ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

إدارة رأس المال (تتمة)

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	(بـآلاف الريالات السعودية)	
-	٢٣,٥٨٣	١٢,٠٢٩	١١,٦٤٤	١٨,١٤٢	قروض تخضع للفائدة واقتراضات*
(٤٣,٦٧٤)	(٧٦,٢٧٠)	(١٠٥,٥٥٧)	(٧١,١٤٢)	(١٢١,٩١٧)	ناقصا: النقد وأرصدة لدى البنوك
(٤٣,٦٧٤)	(٥٢,٦٨٧)	(٩٣,٥٢٨)	(٥٩,٤٩٨)	(١٠٣,٧٧٥)	صافي النقد
٧٨٩,٨٥٠	١,٠٥٣,٤١٠	١,٠٩٨,٦٨٠	١,٠٩٦,٤٠١	١,١٧٧,٦١٨	حقوق الملكية
٧٨٩,٨٥٠	١,٠٧٦,٩٩٣	١,١١٠,٧٠٩	١,١٠٨,٠٤٥	١,١٩٥,٧٦٠	حقوق الملكية والديون
-	%٢,١٩	%١,٠٨	%١,٠٥	%١,٥٢	معدل الاقتراض

* باستثناء التزامات عقود ايجار (إيضاح ٢٣,٢)

لتحقيق هذا الهدف العام، تهدف إدارة رأس المال في المجموعة، من بين أمور أخرى، إلى ضمان وفائها بالتعهدات المالية المرتبطة بالقروض بفوائد والقروض التي تحدد متطلبات هيكل رأس المال. إن الإخلال بالوفاء بالتعهدات المالية من شأنه أن يسمح للبنك باسترداد القروض والاقتراضات على الفور. ومع ذلك، ليس لدى المجموعة تعهدات مالية مرتبطة بالقروض والسلف التي تخضع للفائدة.

ولم تطرأ أي تغييرات على الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال الفترة الحالية والفترات السابقة المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.



شركة أمانات سبيشيل إيدوكاشن أند كابيل للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٤ شركة تابعة مملوكة جزئياً ذات أهمية نسبية

المعلومات المالية للشركة التابعة التي لديها حصص غير مسيطرة ذات أهمية نسبية موضحة أدناه:

نسبة حقوق الملكية التي تملكها الحصص غير المسيطرة:

الحصص غير المسيطرة

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠	%٤٠

شركة تابعة
شركة تنمية الانسان ذ.م.م

الأرصدة المتراكمة للحصص غير المسيطرة:

٣١ ديسمبر			٣٠ يونيو	
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤
(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)	(بآلاف الريالات السعودية)
-	٢٦,٨٣٢	٥١,٥٨١	٣٧,٠٤٢	٦٢,٢١٧

شركة تنمية الانسان ذ.م.م

٢٥ الزكاة وضرائب الدخل

يتعلق مصروف الضريبة المؤجلة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بمبلغ ٥١,٠٥١ ألف ريال سعودي بالاعتراف المبدئي لالتزام الضريبة المؤجلة المتعلقة بتسويات توزيع أسعار الشراء المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة للمجموعة و المنسوبة إلى كيانات المجموعة التي يوجد مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة. تتعلق تعديلات تخصيص سعر الشراء بالمعاملات المؤسسية من الفترات المحاسبية السابقة، في حين أن التزام الضريبة المؤجلة هو نتيجة لسن قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل كبير في يناير ٢٠٢٣ والإصدار اللاحق لمزيد من التوضيحات في النصف الثاني من عام ٢٠٢٣. ويستند هذا إلى التوقعات بأن الكيانات التي تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها والمرتبطة بتعديلات تخصيص سعر الشراء هذه ستخضع لضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة في المستقبل. إن الالتزام الضريبي المؤجل ليس نقدياً ولا يتوقع أن ينتج عنه أي التزام نقدي في المستقبل.

بالإضافة إلى ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، تخضع الشركة التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية للزكاة. يتم تكوين مخصص للزكاة وضريبة الدخل للسنة الحالية على أساس الربح الخاضع للضريبة المقدّر الذي تحسبه المجموعة باستخدام معدلات الضريبة التي تم سنّها أو التي تم سنّها بشكل كبير في تواريخ التقرير. وتتنطبق هذه المعدلات في البلدان المعنية التي تعمل فيها الشركة والشركات التابعة لها، كما يتم أخذ أي تعديلات على الضريبة فيما يتعلق بالسنوات السابقة في الاعتبار.



شركة أمانات سبيشل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٥ الزكاة وضرائب الدخل (تمة)
تتعلق ضريبة الدخل الحالية والزكاة الناشئة عن المجموعة بالمناطق التالية:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢١	*٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
-	-	-	-	٦,٥٧١	الإمارات العربية المتحدة
-	٤٤٠	٢,٧٢٨	٧٨٢	١,٨٧٩	المملكة العربية السعودية
-	٤٤٠	٢,٧٢٨	٧٨٢	٨,٤٥٠	

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية منذ تأسيسها وحتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، والتي لا تزال قيد المراجعة من قبل الهيئة.

٢٦ مقاييس الأداء البديلة

تري الإدارة أن استخدام مقاييس الأداء البديلة غير المتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي أمراً بالغ الأهمية لفهم الأداء المالي للمجموعة والمساعدة في التنبؤ بأداء الفترات المستقبلية.

وينطوي عرض آليات المساعدة التقنية على قيود كأداة تحليلية ولا ينبغي النظر إليه بمعزل عن التدابير المالية ذات الصلة المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي أو كبديل عنها.

وعند عرض هذه الآليات، تقوم الإدارة بالتكيف مع بعض البنود التي تختلف بين الفترات، والتي يسهل التعديل بالنسبة لها المقارنة بين الفترات.

تم توضيح تسوية مقاييس الأداء البديلة المستخدمة مع البنود الأكثر قابلية للتسوية بشكل مباشر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة وقد تختلف عن المقاييس ذات العناوين المماثلة المستخدمة من قبل كيانات أخرى.

(أ) الأرباح المعدلة قبل الضريبة والزكاة

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الأرباح المبلغ عنها قبل الضريبة والزكاة المعدلة للدخل/المصروفات المتعلقة بما يلي:

- عناصر غير متكررة لمرة واحدة

(ب) الربح المعدل

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الربح المعدل قبل الضريبة والزكاة المعدل للزكاة وضرائب الدخل

(ج) الأرباح المعدلة المنسوبة إلى الشركاء

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الربح المعدل المعدل لحصة حصة الأقلية غير المسيطرة في الدخل/المصاريف



شركة أمانات سبيشيل إيدوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٦ مقاييس الأداء البديلة (تتمة)

(د) الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

تمثل مقاييس الأداء البديلة هذه الأرباح المبلغ عنها قبل الضريبة والزكاة المعدلة للدخل/المصروفات المتعلقة بما يلي:

- استهلاك وإطفاء؛
- إطفاء سعر شراء الشركة الزميلة
- تكاليف التمويل والإيرادات؛
- الحصص غير المسيطرة؛
- عناصر أخرى غير متكررة لمرة واحدة

(هـ) التسوية

إن مقاييس الأداء البديلة وتسوياتها مع المقاييس الواردة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لأغراض خاصة هي كما يلي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(بلايف الريالات السعودية)	(بلايف الريالات السعودية)	(بلايف الريالات السعودية)	(بلايف الريالات السعودية)	(بلايف الريالات السعودية)	
٦٥,٦٧١	٧٠,١٧٤	١٢٢,٦٦٩	٧٤,١٠٧	٩٧,١٤٢	الربح قبل الضريبة والزكاة تعديلات على:
-	-	٢,٦٩٤	٦٩٢	-	عناصر غير متكررة لمرة واحدة
٦٥,٦٧١	٧٠,١٧٤	١٢٥,٣٦٣	٧٤,٧٩٩	٩٧,١٤٢	الأرباح المعدلة قبل الضريبة والزكاة
-	(٤٤٠)	(٢,٧٢٨)	(٧٨٢)	(٨,٤٥٠)	يضاف/(يخصم): الزكاة وضرائب الدخل*
٦٥,٦٧١	٦٩,٧٣٤	١٢٢,٦٣٥	٧٤,٠١٧	٨٨,٦٩٢	الربح المعدل
-	(٤,٩٥١)	(٢٤,٢٢٣)	(١٠,٢١٠)	(١٠,٦٣٦)	يضاف/(يخصم): الحصص غير المسيطرة
٦٥,٦٧١	٦٤,٧٨٣	٩٨,٤١٢	٦٣,٨٠٧	٧٨,٠٥٦	الأرباح المعدلة العائدة إلى الشركاء
١١,٦٢٨	٢١,١٦٦	٣٦,١٨٤	١٧,٢٢٧	١٩,٠٢٥	يضاف/(يخصم): استهلاك وإطفاء
٣,٠٣٣	٣,٠٣٣	٣,٠٣٣	١,٥١٧	١,٥١٧	إطفاء سعر شراء شركة زميلة
-	٤٤٠	٢,٧٢٨	٧٨٢	٨,٤٥٠	الزكاة وضرائب الدخل
-	(٣٤٤)	(١,٩١٣)	(٨١٥)	(١,٩١١)	إيرادات تمويل
٧٧٠	٢,٦٨٩	٨,٣٨٠	٤,١٢٧	٣,٣١٧	تكاليف التمويل
-	٤,٩٥١	٢٤,٢٢٣	١٠,٢١٠	١٠,٦٣٦	الحصص غير المسيطرة
-	-	(٢,٦٩٤)	(٦٩٢)	-	عناصر غير متكررة لمرة واحدة
٨١,١٠٢	٩٦,٧١٨	١٦٨,٣٥٣	٩٦,١٦٣	١١٩,٠٩٠	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء



شركة أمانات سينتل اينيو كاشن أند كابز للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٧ المعلومات القطاعية

تعمل المجموعة في قطاع تقرير وحيد وهو التعليم. يتم الإفصاح عن جميع المعلومات ذات الصلة المتعلقة بقطاع التقرير/التشغيل هذا في قوائم المركز المالي الموحدة لأغراض خاصة، والأرباح أو الخسائر، والدخل الشامل والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالإيرادات حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة:

	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة المنتهية في ٣٠ يونيو		
	٢٠٢١ (بلايف الريالات السعودية)	*٢٠٢٢ (بلايف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بلايف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بلايف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بلايف الريالات السعودية)	
الدولة	-	٣١,٣٠٠	١٦٥,٠٢٢	٧٤,٨٧٥	٩٥,٣٨٠	الدولة
المملكة العربية السعودية	١٣٨,٥١٥	١٤٩,٧١١	١٧٧,٥٣٥	١١١,٩٩٥	١٣٩,١٥٤	المملكة العربية السعودية
الإمارات العربية المتحدة						الإمارات العربية المتحدة
مجموع الإيرادات	١٣٨,٥١٥	١٨١,٠١١	٣٤٢,٥٥٧	١٨٦,٨٧٠	٢٣٤,٥٣٤	مجموع الإيرادات

المعلومات حول الموجودات التشغيلية غير المتداولة حسب المنطقة الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة هي كما يلي:

	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر			السنة المنتهية في ٣٠ يونيو		
	٢٠٢١ (بلايف الريالات السعودية)	*٢٠٢٢ (بلايف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بلايف الريالات السعودية)	٢٠٢٣ (بلايف الريالات السعودية)	٢٠٢٤ (بلايف الريالات السعودية)	
الدولة	-	٣٠٦,٨٤٨	٣٢٨,٧٠١	٣٠٨,١٩٧	٣٤٠,٨٢٥	الدولة
المملكة العربية السعودية	٤٥٩,٥٤٦	٤٥١,٦٦٦	٤٤٠,١١٥	٤٤٢,٨٥٩	٤٢٩,٢٣٩	المملكة العربية السعودية
الإمارات العربية المتحدة						الإمارات العربية المتحدة
مجموع الموجودات غير المتداولة لهذا الغرض من المشتريات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والشهرة والموجودات غير الملموسة.	٤٥٩,٥٤٦	٧٥٨,٥١٤	٧٦٨,٨١٦	٧٥١,٠٥٦	٧٧٠,٠٦٤	مجموع الموجودات غير المتداولة لهذا الغرض من المشتريات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والشهرة والموجودات غير الملموسة.



شركة أمانات سبيشل إيديوكاشن أند كاير للاستثمار
(شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

٢٨ أحداث لاحقة

لاحقاً للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، قرر الشريك في الشركة ما يلي، وهو في صدد الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة في المملكة العربية السعودية:

١. تحويل رصيد مساهمة من الشريك البالغ ١,٠٢٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ إلى رأس المال.
٢. تغيير الاسم القانوني للشركة إلى "شركة المسار الشامل للتعليم" وتحويل الكيان القانوني للشركة من شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة أجنبية إلى شركة شخص واحد مساهمة غير مدرجة

٢٩ الموافقة على القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة لأغراض خاصة والتصريح بإصدارها من قبل المديرين بتاريخ ٢٦ سبتمبر ٢٠٢٤.



رسم ملامح المستقبل

